

2019



Siedziba **Konfederacji Lewiatan**

2019

Raport Roczny
Konfederacji Lewiatan



1.0	<i>Kilka słów na początek</i>	4
2.0	<i>Lewiatan 2019</i>	12
3.0	<i>Legislacja</i>	38
4.0	<i>Świat</i>	84
5.0	<i>Rady</i>	96
6.0	<i>Usługi B2B</i>	110
7.0	<i>Kalendarium</i>	120
8.0	<i>Fotogaleria</i>	144

To był przełomowy rok

1.1	List Macieja Wituckiego	6
1.2	List Henryki Bochniarz	8
1.3	List Grzegorza Baczewskiego	10

Maciej Wituckiprezydent Konfederacji
Lewiatan

Za nami i przed nami rok wyborczy

„**Sprawą, która silnie wybrzmiała pod koniec roku, i której znaczenie będzie rośnie, jest Zielony Ład.**

Lata wyborcze pełne są obietnic, polemik i dyskusji, zabierających czas i energię potrzebne na stanowienie dobrego prawa. A to ono jest podstawą prowadzenia biznesu. Za nami taki właśnie rok. Pełen wyzwań i zwrotów akcji – nowy parlament, rząd i nowa Komisja Europejska. Co gorsza, przed nami kolejny rok wyborczy – będziemy decydować kto zostanie prezydentem.

Pomimo wyborczej gorączki, doskonała praca ekspertów Lewiatan sprawiła, że udało nam się wywalczyć wiele decyzji korzystnych dla naszych członków. Flagowym sukcesem jest oczywiście utrzymanie limitu 30-krotności składek na ZUS ale podobnych sukcesów jest więcej – o czym przeczytają Państwo dalej w raporcie.

Miniony rok przyniósł także dyskusję wokół konstrukcji systemu emerytalnego – likwidacji OFE i wprowadzania PPK. Pracodawcy zgłaszali również rosnące problemy z pozyskaniem pracowników, znów wzrosły ceny energii itd. Trzeba być jednak świadomym, że z problemami tej skali spotykamy się i będziemy spotykać każdego roku.

Sprawą, która silnie wybrzmiała pod koniec roku, i której znaczenie będzie rośnie, jest Zielony Ład. Komisja Europejska przedstawiła ambitny cel neutralności klimatycznej, który ma zostać osiągnięty do 2050 roku. Lewiatan niezwłocznie włączył się w dyskusję o trudnościach i korzyściach, jakie dla polskiego biznesu stanowi nowa europejska ambicja. Utworzyliśmy Radę do Spraw Zielonej Transformacji.

Pozwoli ona reprezentować polskie firmy, prowadzić konsultacje i wypracowywać wspólne stanowiska. Główne tematy do dyskusji to:

- plan odejścia od węgla i pytanie co w zamian,
- dobre prawo dla sektora zielonej energii,
- wsparcie dla ekologicznie ambitnego biznesu.

Te zmiany będą długofalowe – chcemy brać w nich udział i oczekujemy, że decydenci przedstawią spójną strategię transformacji, nad którą będzie można wspólnie pracować.

Podsumowując 2019 rok nie można także pominąć wielkiego wydarzenia, jakim było przyznanie Oldze Tokarczuk Nagrody Nobla. Jakiś czas temu, pani Olga była naszym gościem podczas zimowego spotkania członków i tę niezwykłą rozmowę wspominamy do dziś.

Niech kolejny rok przyniesie więcej takich pozytywnych emocji i więcej spokoju dla prowadzenia biznesu. ■

Rok wielkiej zmiany



dr Henryka Bochniarz

przewodnicząca Rady Głównej
Konfederacji Lewiatan,
wiceprezydent BusinessEurope

“ **Nieuchronne jest wprowadzenie euro. Jak pokazują badania Lewiatana, wiele firm na to czeka, tymczasem w Polsce brakuje rzetelnej debaty na ten temat.** ”

Dla Konfederacji rok 2019 był wyjątkowy, by nie powiedzieć historyczny. Choć część otoczenia nie dawała wiary deklaracji, że to będzie moja ostatnia kadencja jako prezydenta Lewiatana, ta zmiana ostatecznie się wydarzyła. Było moja ambicją, by po 20 latach, odbyła się w sposób zaplanowany, przewidywalny, by dała szansę na nowe otwarcie, przy jednoczesnym zachowaniu wartości, kultury i najlepszych doświadczeń organizacji. Dziękuję więc raz jeszcze i poprzedniemu, i nowemu Zarządowi, Radzie Głównej i biuru Lewiatana, dziękuję nowemu prezydentowi Maciejowi Wituckiemu,

że proces toczył się spokojnie i w takim duchu zakończył się sukcesem. Dla każdego lidera, tak przeprowadzona zmiana jest powodem do satysfakcji. Tym bardziej, że – wbrew pozorom – mamy dość skomplikowaną strukturę, szeroko rozgałęzioną w Polsce, obecną w Brukseli, powiązaną relacjami z organizacjami skupionymi w BusinessEurope, w Radzie Dialogu Społecznego, z administracją rządową, z parlamentem i wieloma instytucjami otoczenia społecznego, z mediami, a także organizacjami biznesu.

W Radzie Głównej powołaliśmy jedenaście zespołów roboczych, trzy z nich okazały się na dziś priorytetowe: dialogu społecznego, energii, klimatu i zrównoważonego rozwoju oraz edukacji. Dialog, by był efektywny, wymaga noweli ustawy o RDS. Jedną z kluczowych zmian, obiecaną przez Prezydenta RP, jest prawo opiniowania przez Radę poselskich projektów ustaw. Gdy mówimy znów o edukacji, to niezależnie od problemów szkolnictwa zawodowego, zdecydowano, że jako przedsiębiorcy i eksperci, korzystając z naszych doświadczeń, powinniśmy wesprzeć oświatę w edukacji społecznej, ekonomicznej i prawnej. Z kolei kwestie zrównoważonego rozwoju znalazły się wśród priorytetów nowego Parlamentu Europejskiego i Komisji Europejskiej, dlatego w Lewiatanie, jako kontynuacja dotychczasowych działań, powstaje Rada do Spraw Zielonej Transformacji. Zaprosimy do niej członków zespołu roboczego Rady Głównej.

Co jeszcze przyniósł nam 2019 rok? Był niewątpliwie trudny – stanowienie prawa i jego jakość wciąż się pogarszają, kluczowe decyzje, jak choćby znaczące podniesienie płacy minimalnej, są podejmowane przez rząd arbitralnie, a budżet państwa jest podporządkowany kalendarzowi wyborczemu. Inwestycje, kluczowe dla rozwoju gospodarki, nadal są na niskim poziomie. Jako obywatelka z niepokojem patrzę na destabilizację systemu emerytalnego, systemu opieki zdrowotnej, na sytuację w jakiej znaleźli się sędziowie, zastanawia mnie dlaczego reforma edukacji zrobiona ad hoc i bez planu.

Potrzebujemy zmiany! Takiej, która zapewni ład prawny i pozwoli przedsiębiorcom spokojnie planować, działać i się rozwijać. Takiej, która wesprze dialog – zachęci decydentów i biznes do wspólnej pracy. I w końcu takiej, która przedstawi realną wizję Polski za 5, 10 i 15 lat.

Potrzebujemy silnej Unii Europejskiej. Jej wartością jest nie tylko wysoki poziom życia ale także troska o demokrację, rozwój, prawa pracownicze i obywatelskie. Nieuchronne jest wprowadzenie euro. Jak pokazują badania Lewiatana, wiele firm na to czeka, tymczasem w Polsce brakuje rzetelnej debaty na ten temat. Nie możemy być hamulcowym Europy, tym bardziej, kiedy Brexit stał się faktem, a światowy ład staje się bezładem.

Jedną z podstawowych wartości Konfederacji są ludzie. Dziękuję dwóm osobom, które przez wiele lat budowały siłę Lewiatana – Agnieszce Fiszer, wieloletniej dyrektorce ds. ekonomiczno-finance i Darii Kulczyckiej, twórczyni i szefowej departamentu środowiska, energii i ochrony klimatu za lata pracy w Lewiatanie. ■

Lewiatan to głos biznesu



dr Grzegorz Baczewski

dyrektor generalny
Konfederacji Lewiatan

„**Jednym zdaniem: nie ustajemy w wysiłkach, żeby być aktualnym, mocnym, eksperckim i słuchanym głosem biznesu.**”

W 2019 roku decydowało się wiele spraw o długoterminowym znaczeniu dla polskiej i europejskiej gospodarki. Wśród nich wybory do Parlamentu Europejskiego, uzgodnienie składu i programu Komisji Europejskiej, wybory parlamentarne w Polsce. To one zdeterminują warunki prowadzenia biznesu na kolejne lata. Nowe otwarcie daje też szansę do aktywnego kształtowania strategii i programów, tak w bliskiej, jak i dalszej perspektywie.

Dobrze przygotowaliśmy się do tych wydarzeń. Już na początku roku przeprowadziliśmy wśród naszych członków ankietę i opracowaliśmy raport, wskazujący priorytety polskiego biznesu na nową kadencję Parlamentu Europejskiego. Wspólnie z BusinessEurope, opracowaliśmy też rekomendacje najważniejszych działań dla nowej Komisji Europejskiej. Ukazały się one w publikacji *Prosperity, People, Planet*. Na podstawie Barometru Lewiatana, czyli cyklicznego badania nastrojów przedsiębiorców oraz analiz ekspertów przygotowaliśmy raport *Jak przyspieszyć inwestycje prywatne w Polsce*. Zawiera on 34 rekomendacje w siedmiu, najważniejszych obszarach, wpływających na funkcjonowanie biznesu. Wdrożenie rekomendowanych przez nas rozwiązań może stać się silnym, pozytywnym impulsem dla naszej gospodarki. Będzie to szczególnie ważne w kontekście nadchodzącego spowolnienia.

Ważnym elementem działań Lewiatana są eksperckie rady tematyczne. Dzięki nim możemy budować swoje stanowiska w codziennym dialogu z firmami członkowskimi. Pozwalają one także prowadzić konstruktywny i skuteczny dialog z decydentami, zarówno w Warszawie, jak i w Brukseli.

O naszej skuteczności świadczy długa lista sukcesów w podatkach, ubezpieczeniach społecznych, energetyce, ochronie środowiska i gospodarce odpadami, finansach, prowadzeniu działalności gospodarczej i ochronie konkurencji.

Mamy także sukcesy w sferze regulacji rynku wspólnotowego, gdzie – z naszej inicjatywy – wprowadzono możliwość produkcji w UE leków na eksport (SPC MW), przed wygaśnięciem ochrony patentowej.

Rok 2019 przyniósł także zmiany wewnątrz organizacji. Wzmocniliśmy naszą reprezentatywność, przyjmując nowych członków oraz rozwinęliśmy ekspertyzę w nowych branżach. Wciąż doskonalimy standardy komunikacji i współpracy z naszymi członkami. W tym celu wdrożyliśmy aplikację Lewiatana oraz model monitorowania rządowego procesu legislacyjnego. Rozwijamy ofertę usług wspierających funkcjonowanie firm m.in. Centrum Mediacji, Sąd Arbitrażowy i Akademię Lewiatana. Konfederacja została wybrana przez Ministerstwo Rozwoju jako operator portalu biznes.gov.pl, jednego z podstawowych źródeł informacji dla przedsiębiorców w Polsce. Z resortami rodziny, pracy i polityki społecznej, edukacji narodowej, sprawiedliwości oraz spraw wewnętrznych i administracji pracujemy nad przygotowaniem modeli współpracy administracji ze środowiskiem przedsiębiorców. Silną marką stały się nasze konferencje Praca 4.0, Kongres Podatkowy, a zwłaszcza Europejskie Forum Nowych Idei. W 2019 r. pojawiły się też nowe formaty spotkań, odpowiadając na potrzeby firm. Z dobrymi efektami pracowaliśmy również nad naszą widocznością oraz wykorzystaniem obecności w mediach. Są to niezbędne elementy wzmacniające nasz wpływ. ■

**Skuteczna
organizacja musi
się rozwijać**

2.1	Zarząd, Rada Główna, Rada Regionów	14
2.2.1	Związki branżowe i członkowie bezpośredni	18
2.2.2	Związki regionalne	20
2.3	Mapa wpływów	22
2.4	Lewiatan w regionach	24
2.5	Rozwój organizacji	26
2.6	Komunikacja i media	28
2.7	Aplikacja	32
2.8	Partnerstwa i patronaty	34
2.9	Projekty UE	36

Zarząd

stan na 28.02.2019



Henryk Orfinger

Pierwszy Wiceprezydent
Polski Związek Przemysłu
Kosmetycznego



Przemysław Gdański

Związek Pracodawców
Instytucji Finansowych



Renata Juskiewicz

Polska Organizacja
Handlu i Dystrybucji



Mirosław Kiszyk

Polski Związek Pracodawców Prywatnych
Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw
Emerytalnych i Towarzystw Funduszy
Inwestycyjnych



Wojciech Kostrzewa

Związek Pracodawców
Instytucji Finansowych



Agnieszka Kozar

Philip Morris Polska
Distribution



Dominika Bettman

Siemens Polska



Marek Górski

Polski Związek Przetwórców
Tworzyw Sztucznych



Maciej Witucki

Prezydent Konfederacji
Lewiatan
Orange Polska



Jacek Krawczyk

Polski Związek Pracodawców
Konsultingu



Daria Kulińska

TESCO Polska



Piotr Marczuk

Związek Pracodawców
Technologii Cyfrowych
Lewiatan



Roman Rogalski

Nadwiślański Związek
Pracodawców Lewiatan



Edyta Sadowska

Związek Pracodawców
Prywatnych Mediów



Paweł Wideł

Związek Pracodawców
Motoryzacji i Artykułów
Przemysłowych



Bogdan Kucharski

BP Europa SE Oddział w Polsce



Andreas Maierhofer

T-Mobile Polska



Krzysztof Pawiński

Polski Związek Pracodawców
Przemysłu Spożywczego



Anna Wicha

Polskie Forum HR

Rada główna

Henryka Bochniarz

Przewodnicząca Rady Głównej
Konfederacji Lewiatan

Adam Ambrozik

Związek Pracodawców
Firm Produkcyjnych

**Małgorzata
Balcer- Kalinowska**

Kruk

Piotr Baran

Małopolski Związek
Pracodawców Lewiatan

Zbigniew Canowiecki

Pracodawcy Pomorza

Andrzej Cieślak

Dynacon

Mariusz Golec

Wielton

Patrycja Gołos

Związek Pracodawców
Prywatnych Mediów

Katarzyna Górecka

Echo Investment

Wojciech Graczyk

Związek Pracodawców
Prywatnych Energetyki

Mirosław Hiszpański

Warmińsko-Mazurski Związek
Pracodawców Prywatnych

Bartosz Hojka

Związek Pracodawców
Prywatnych Mediów

Dariusz Jadczyk

Regionalna Organizacja
Pracodawców w Częstochowie

Dariusz Jodłowski

Pracodawcy Lubelszczyzny
Lewiatan

Anna Karaszewska

Związek Pracodawców Warszawy
i Mazowsza Lewiatan

Krzysztof Kopeć

Polski Związek Pracodawców
Przemysłu Farmaceutycznego

Jadwiga Koralewicz

Polska Unia Edukacyjna

Anna Kornacka

Związek Pracodawców
Pomorza Zachodniego

Tomasz Kozłowski

Podlaski Związek
Pracodawców

Andrzej Krzemiński

Związek Polskiego Leasingu

Marek Kulczycki

Związek Pracodawców
Instytucji Finansowych

Mirosław Luboń

Polskie Stowarzyszenie
Sprzedaży Bezpośredniej

Anna Lubowska

Federacja Związków
Komunikacji Marketingowej

Ewa Łabno-Fałęcka

Związek Pracodawców
Motoryzacji i Artykułów
Przemysłowych

Mariusz Łozowski

Związek Pracodawców
Branży Infrastruktury

Wojciech Niewierko

Philip Morris Polska Distribution

Marcin Piskorski

Związek Pracodawców
Aptecznych PharmaNET

Anna Podniesińska

Polski Związek Pracodawców
Prywatnych Handlu i Usług

Artur Rozmus

Podkarpacki Związek
Pracodawców

Sławomir S. Sikora

Związek Pracodawców
Instytucji Finansowych

Beata Sobczak

Kujawsko-Pomorska Organizacja
Pracodawców Lewiatan

Emil Sośnicki

CAN-PACK

Piotr Soyka

Gdańska Stocznia “Remontowa”
im. J. Piłsudskiego

Katarzyna Starmach

British American Tobacco
Polska Trading

Wanda Stypułkowska

Polski Związek
Przemysłu Kosmetycznego

Marek Szydłowski

Integer.pl

Leszek Wroński

Polski Związek
Pracodawców Konsultingu

Maciej Wroński

Związek Pracodawców
Transport i Logistyka Polska

Adam Żołnowski

DCT Gdańsk

Prezydium Rady Regionów

◆ **Marek Banasik**

Przewodniczący Rady Regionów
Świętokrzyski Związek Pracodawców
Prywatnych Lewiatan

◆ **Marek Zychła**

Śląski Związek Pracodawców
Lewiatan

◆ **Jolanta Szydłowska**

Pomorski Związek Pracodawców
Lewiatan

◆ **Jerzy Jerkiewicz**

Pracodawcy Pomorza

◆ **Janusz Jasiński**

Organizacja Pracodawców
Ziemi Lubuskiej

Mapa związków branżowych i członków bezpośrednich

Organizacje branżowe



Członkowie bezpośredni

- ◆ BP Europa SE Oddział W Polsce
- ◆ British American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.
- ◆ CAN-PACK S.A.
- ◆ DCT Gdańsk S.A.
- ◆ Dynacon Sp z o.o.
- ◆ Echo Investment S.A.
- ◆ Gdańska Stocznia "Remontowa" im. J. Piłsudskiego S.A.
- ◆ Grupa Ferrero
- ◆ IGT Poland Sp. z o.o.
- ◆ Integer.pl S.A.
- ◆ Kruk S.A.
- ◆ Orange Polska S.A.
- ◆ Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.
- ◆ Philips Polska Sp. z o.o.
- ◆ Saint-Gobain Innovative Materials Polska Sp. z o.o.
- ◆ Samsung Electronics Polska Sp. z o.o.
- ◆ Siemens Sp. z o.o.
- ◆ TESCO Polska Sp. z o.o.
- ◆ T-Mobile Polska S.A.
- ◆ UPC Polska Sp. z o.o.
- ◆ Wielton S.A.
- ◆ Żabka Polska Sp. z o.o.

Mapa związków regionalnych

Organizacje regionalne



Mapa wpływów Lewiatana

Zobacz przykłady gremiów, w których zasiadają przedstawiciele Lewiatana:

Rada Dialogu Społecznego
(wiceprzewodniczący)

BusinessEurope
(wiceprezydent)
jedyny członek z Polski

Europejski Komitet
Ekonomiczno-Społeczny
(przewodniczący Grupy
Pracodawców)

ZUS (wiceprzewodniczący
Rady Nadzorczej)

Rada Rynku Pracy

Polsko-Japoński Komitet
Gospodarczy (prezes)

Międzynarodowa
Organizacja Pracy

Komitet Monitorujący POPT

Komitet Monitorujący POIR

Komitet Monitorujący POPW

Komitet Monitorujący POWER

Komitet Monitorujący POIŚ

Komitet Monitorujący POPC

Komisja Kodyfikacyjna
Prawa Pracy

Rada Statystyki

European Social Fund
Committee

BIAC (The Business
and Industry Advisory
Committee)

Rada Ochrony Pracy

Polski Komitet
Normalizacyjny

Koalicja na Rzecz Polskich
Innowacji (fundator)

Rada Programowa Sektorowych
Rad ds. Kompetencji

Instytut Spraw Publicznych
(Rada Programowa)

Fundacja Aktywnej
Rehabilitacji (Rada)

Eurofund Governing Board

Szerokie Porozumienie
na Rzecz Umiejętności
Cyfrowych

Ośrodek Analityczny
THINKTANK

Forum Firm Rodzinnych
przy PARP

Komitet Doradczy
ds. Swobodnego Przepływu
Pracowników przy KE

Komitety Monitorujące RPO

Wojewódzkie Rady Dialogu
Społecznego

Wojewódzkie Rady do Spraw
Potrzeb Zdrowotnych

Wojewódzkie Rady
Rynku Pracy

Wojewódzkie i Powiatowe
Rady Zatrudnienia



Rada Regionów

Jednym z kluczowych celów działań organizacji regionalnych, zrzeszonych w Lewiatanie, jest budowanie współpracy z lokalną administracją. Przedstawiciele organizacji uczestniczą w pracach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego (WRDS), Rad Rynku Pracy (wojewódzkich i powiatowych), Komitetów Monitorujących RPO, w lokalnych gremiach gospodarczych i doradczych, występują w mediach, na konferencjach i seminariach. W sumie ponad dwieście osób reprezentuje Lewiatana na szczeblu regionalnym.

W tym roku przedstawiciele związków regionalnych pełnili funkcję przewodniczących w dwóch WRDS-ach, wpływając na rozwój dialogu regionalnego. Byli to: Anna Kornacka (Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego) i Artur Rozmus (Podkarpacki Związek Pracodawców). Przedstawiciel Rady Regionów (Marek

Zychła) jest członkiem Rady Dialogu Społecznego. Dariusz Jadczyk (Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie) jest członkiem Krajowej Rady Konsultacyjnej ds. Osób Niepełnosprawnych, natomiast Roman Rogalski (Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan) wchodzi w skład Krajowej Rady Gospodarki Wodnej.

22

liczba związków regionalnych zrzeszonych w Lewiatanie

liczba pracodawców reprezentowanych przez organizacje regionalne

2211

173 756

liczba pracowników zatrudnionych przez pracodawców w regionach

2019 rok upłynął pod znakiem spotkań, konferencji i seminariów organizowanych w całej Polsce z udziałem władz Lewiatana i środowisk społeczno-gospodarczych.

W czerwcu odbyły się wybory do prezydium Rady Regionów i ciał statutowych Konfederacji Lewiatan. Związki regionalne w zarządzie Lewiatana reprezentuje Roman Rogalski (Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan), a na czele prezydium Rady Regionów stanął Marek Banasik (Świętokrzyski Związek Pracodawców). W 2019 r. Rada Regionów obradowała m.in. w Krynicy, Warszawie, Krakowie, Bydgoszczy oraz w trakcie EFNI w Sopocie. Prezydium Rady spotykało się osiem razy.

W listopadzie 2019 odbyło się walne zgromadzenie założycielskie Opolskiego Związku Pracodawców Lewiatan.

Dotychczas Opolszczyzna pozostawała jedynym województwem, gdzie Lewiatan nie miał swojej reprezentacji.

Ważnym obszarem działań Rady jest także zapewnienie finansowania pracy biur związków. Przy małej skłonności pracodawców do zrzeszania się jest to szczególnie istotny problem. Związki sięgają zatem po programy unijne, budują grupy zakupowe energii oraz paliw i poszukują sponsorów dla swoich inicjatyw. ■



Potrzebujesz więcej informacji?
www.radaregionow.pl

Rozwój organizacji



Andrzej Trela

atrela@konfederacjalewiatan.pl

dyrektor departamentu rozwoju
i kluczowych relacji

W 2019 roku do Lewiatana dołączyło kilkadziesiąt nowych firm. To efekt konsekwentnej realizacji strategii rozwoju organizacji, przyjętej w 2018 roku. Stawiamy w niej na silną komunikację wewnętrzną i stały monitoring potrzeb naszych członków, szybkość działania, łatwy dostęp do ekspertów oraz zróżnicowanie oferty.

Cztery firmy zdecydowały się na członkostwo bezpośrednio: Ferrero (słodycze), IGT Poland (rozwiązania informatyczne), Integer.pl (przesyłki i logistyka), Wielton (naczepy, przyczepy i zabudowy samochodowe). Dołączyły do nas również dwie organizacje branżowe: Polskie Stowarzyszenie Branży Wynajmu oraz Polska Izba Przemysłu Targowego.

Lewiatan powiększył się również o firmy, które stały się członkami związków branżowych. Wśród nich są m.in. Billon Solutions, BNP Paribas Bank Polska, Clifford Chance, DHL Parcel, ERBUD, Huawei Polska, IKEA Retail, IT Kontrakt, Lotte Wedel, myTaxi Polska, PKP Energetyka, Amazon Fulfillment, Orsted Polska, Engie Zielona Energia, Chipita Poland i szereg innych.

Rozszerzając naszą ofertę, utworzyliśmy także nowy związek (Związek Pracodawców Branżowych Lewiatan). Pozwala on dołączyć do konfederacji firmom, których branże nie były dotychczas reprezentowane w naszej organizacji. Członkowie związku działają w ramach grup roboczych, które z czasem przekształcą się w kolejne związki. ■



Potrzebujesz więcej informacji na temat korzyści z członkostwa w Lewiatanie?

Czekamy na **kontakt: tel. 22 55 99 956,**
e-mail: czlonkowie@konfederacjalewiatan.pl

Na koniec **2019 roku**
Lewiatan zrzeszał

31

organizacje branżowe

organizacje regionalne

22

22

członkowie bezpośredni

zrzeszonych firm

4100

ponad 1 mln

miejsc pracy w firmach zrzeszonych

Komunikacja i media



Kuba Giedrojc

kgiedrojc@konfederacjalewiatan.pl

zastępca dyrektora generalnego

dyrektor departamentu komunikacji

W Lewiatanie bardzo duży nacisk kładziemy na skuteczną komunikację. Z każdym rokiem rozwijamy nasze kanały, aby móc szybko docierać z informacjami do m.in. decydentów, firm członkowskich, dziennikarzy czy liderów opinii. Wprowadzamy nowe formy przekazu, aby nasze komunikaty były ciekawsze i bardziej dostępne.

Rok 2019 przyniósł najwyższą w historii Lewiatana liczbę cytowań. Mówiono o nas ponad 24 tysiące razy. Taki wynik, już od 10 lat, daje nam pozycję lidera wśród innych organizacji pracodawców, gdy mówimy o cytowaniach (w tym w dziennikach). Mamy również najsilniejszą pozycję w mediach regionalnych i lokalnych. Cytowania wynikają nie tylko z bezpośrednich kontaktów dziennikarzy z naszymi ekspertami. Aktywnie promując nasze stanowiska w 2019 r., wysłaliśmy do mediów 334 informacje prasowe, a nasi eksperci opublikowali 61 artykułów w najbardziej opiniotwórczych gazetach. Na co dzień jesteśmy obecni praktycznie we wszystkich znaczących tytułach, stacjach i portalach. Ekwiwalent reklamowy tegorocznych cytowań to 126 milionów złotych.

Silnie rozwijamy komunikację poprzez social media. W 2019 roku podwoiliśmy liczbę followersów na LinkedInie, intensywnie rozwijamy komunikację na Twitterze i Facebooku. Roczny zasięg naszych postów przekroczył dwa miliony.

Rozwijamy także aplikację Lewiatana, która nie tylko daje dostęp do bieżących informacji, ale pozwala szybko skontaktować się w ekspertem, wziąć udział w konsultacjach aktów prawnych czy zgłosić udział w wydarzeniu. Ważnym elementem naszej komunikacji są również formaty video, które produkujemy we własnym studio. Jako partner bierzemy udział w ponad 100 wydarzeniach, promując Lewiatana także w ten sposób. ■

Gdzie znajdziesz informacje o działaniach Lewiatana?



Prasa

24 000 — cytowań w mediach

126 mln — złotych ekwiwalentu reklamowego

61 — artykułów eksperckich

334 — informacje prasowe

Mailingi

52 — raporty tygodniowe

100 — zaproszeń

53 — raporty legislacyjne

Strona internetowa

710 — aktualności i komentarzy eksperckich

106 — stanowisk do projektów legislacyjnych

121 — infografik

Social media

2 000 000 — zasięg postów

100 % — wzrostu liczby followersów na LinkedInie

21 420 — polubień naszych postów

2 221 — komentarzy zostawionych przez Internautów

Aplikacja

Informacje o działaniach

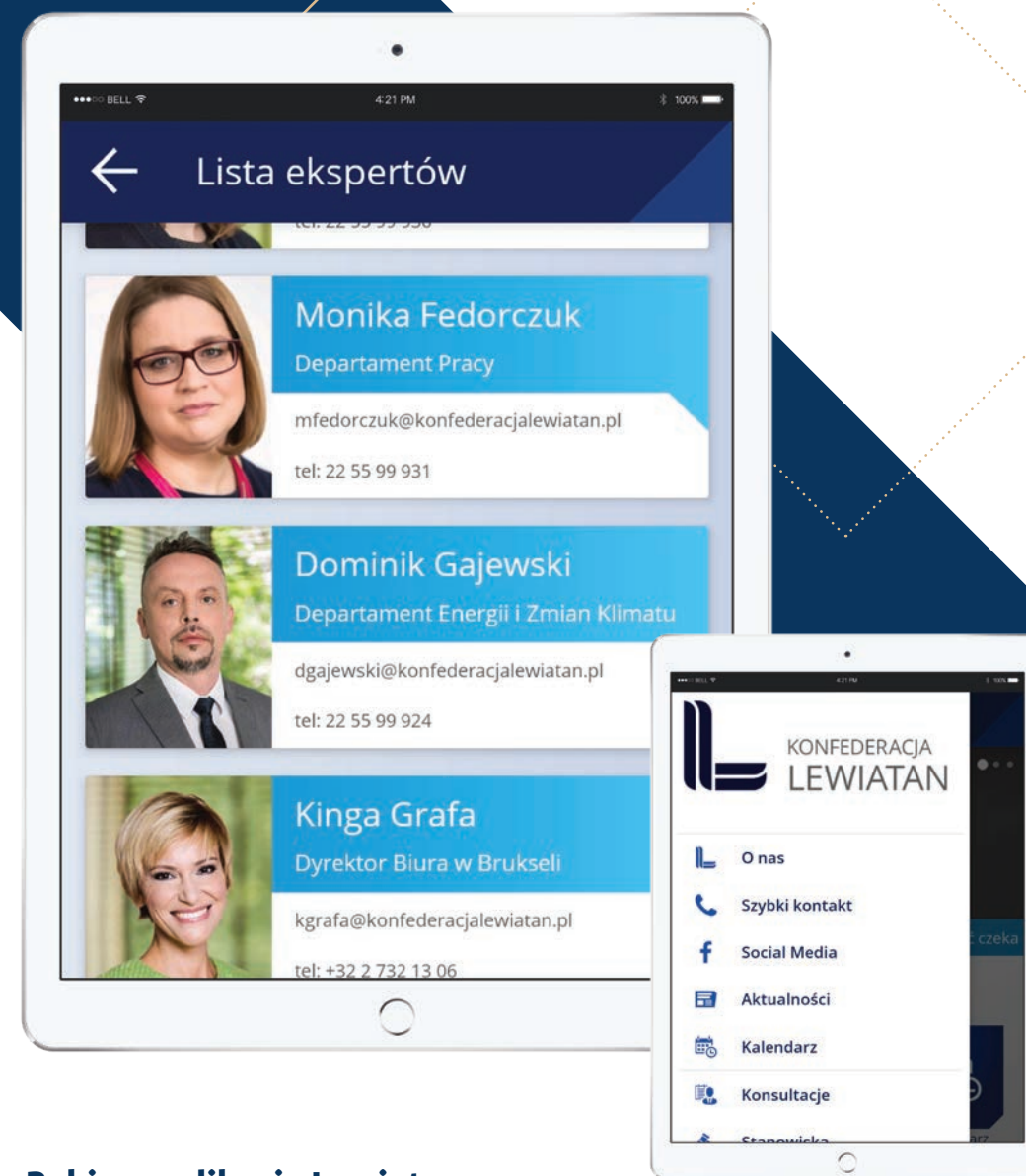
Lewiatana zawsze pod ręką.

Aplikacja to dostęp do:

- ◆ aktualności,
- ◆ kalendarium,
- ◆ wydarzeń,
- ◆ stanowisk,
- ◆ konsultacji,
- ◆ planu prac parlamentarnych,
- ◆ ekspertów,
- ◆ kanałów social mediowych.

Dzięki niej każdy użytkownik ma szybki i wygodny dostęp do najświeższych informacji o działaniach Konfederacji i nadchodzących wydarzeniach. Co ponie-
działek otrzymuje też pakiet informacji, a wiadomość push informuje o jego nadejściu. Aplikacja daje także możliwość bezpośredniego skontaktowania się z ekspertami Lewiatana oraz przejrzania mediów społecznościowych.

Członkowie mają również dostęp do sekcji „Konsultacje”. Znajdą tam podsumowania aktualnie prowadzonych konsultacji legislacyjnych oraz mogą nawiązać kontakt z ekspertem prowadzącym projekt. W niektórych konsultacjach dostępna jest także funkcja głosowania. ■



Pobierz aplikację Lewiatana:



Zeskanuj kod QR
aby pobrać aplikację
na **Androida**



Zeskanuj kod QR
aby pobrać aplikację
na **iOS**

Partnerstwa i patronaty

Co roku Lewiatan wspiera ponad 100 projektów. Przeciętnie dwa razy w tygodniu odbywają się wydarzenia pod patronatem Konfederacji. W ramach wielu inicjatyw budujemy długofalową współpracę, której tematyka często wykracza poza zagadnienia ściśle związane z prowadzeniem biznesu.

Koalicja na Rzecz Polskich Innowacji (KPI)

Lewiatan jest jednym z założycieli KPI. Dzisiaj Koalicja to międzysektorowa sieć, która m.in. promuje standardy dobrych praktyk oraz mądrej legislacji. Dzięki swoim działaniom zwiększa poziom innowacyjności polskiej gospodarki. Działa w niej ponad 140 firm i organizacji. Prowadzi działalność w bardzo szerokim obszarze, obejmującym takie tematy jak np. big science, gaming, innovation box, IP i transfer technologii, legaltech, smart cities, fintech, blockchain i szereg innych.

Polsko-Japoński Komitet Gospodarczy

Komitet powstał na początku 2000 roku. Działa na rzecz rozwoju polsko-japońskiej współpracy gospodarczej. Organizuje spotkania, konferencje, przygotowuje opracowania. Pracami Komitetu kieruje Henryka Bochniarz.

Kongres Kobiet

Od samego początku Lewiatan jest zaangażowany w działania Kongresu. Celem organizacji są m.in. działania na rzecz równego traktowania kobiet i mężczyzn, zwiększania aktywności kobiet w życiu publicznym i politycznym oraz generalnie poprawa sytuacji kobiet. Henryka Bochniarz jest członkinią Rady Programowej Kongres oraz zasiada w Gabinetcie Cieni, piastując tekę wice-premierki i ministrowi rozwoju, przedsiębiorczości i innowacyjności.

Great Place to Work

Great Place to Work® to światowy autorytet w dziedzinie budowania, podtrzymywania i wyróżniania kultur miejsca pracy, charakteryzujących się wysokim poziomem zaufania i dobrymi wynikami. Od 10 lat działa w Polsce, wyróżniając co roku pracodawców budujących wspaniałe miejsca pracy. Lewiatan jest partnerem programu od początku jego obecności w naszym kraju.

Dobroczynca Roku

Konkurs Dobroczyńca Roku jest organizowany co roku przez Akademię Rozwoju Filantropii. Laureaci reprezentują najlepsze standardy w obszarze społecznego zaangażowania biznesu. Nagradzane firmy charakteryzują się wszechstronnym zaangażowaniem w projekty społeczne, nieograniczającym się wyłącznie do przekazywania środków finansowych. Lewiatan jest partnerem konkursu, a nasz przedstawiciel zasiada w jury konkursu. ■

Wybrane inicjatywy, realizowane przy wsparciu Lewiatana:

- ◆ Kongres Nowoczesnej Dystrybucji
- ◆ XI Międzynarodowe Forum "Dni polskiego biznesu w Ukrainie"
- ◆ Ogólnopolski Konkurs "Przedsiębiorca Efektywny Surowcowo"
- ◆ Digital Champions 2019
- ◆ Forum e-Zdrowia. Cyfrowa transformacja i globalizacja w obszarze zdrowia
- ◆ Zachodnie Forum Gospodarcze 2019
- ◆ Employer Branding Summit 2019
- ◆ Ludzie, którzy zmieniają biznes
- ◆ III Międzynarodowe Forum Energetyka, Transport i Środowisko
- ◆ Forum Menedżerów Transportu i Logistyki
- ◆ 26. Inżynierskie Targi Pracy
- ◆ Blockchain w Energetyce
- ◆ XV Międzynarodowy Kongres MBA

Projekty UE

W 2019 r. realizowaliśmy 11 projektów współfinansowanych ze środków UE. Wszystkie zostały pozyskane w drodze konkursowej. Obejmowały problematykę edukacyjną, równościową, mediacyjną, ale również monitorowania zmian w prawie czy współpracy z instytucjami rynku pracy.

W 2019 roku zakończyliśmy kilka projektów z bardzo dobrymi efektami. W projekcie „Równość szans w biznesie – praktyczne narzędzie realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn w przedsiębiorstwach” przygotowany został kurs e-learningowy dotyczący praw i obowiązków pracowników i pracodawców w zakresie równości na rynku pracy i niedyskryminacji. Można z niego bezpłatnie korzystać na stronie www.rowniwpracy.pl. W szkoleniach i wydarzeniach organizowanych w projekcie wzięło udział blisko 730 przedstawicieli z 340 firm średnich. Przygotowany został także poradnik pt. Firma równych szans. Publikację można pobrać ze strony internetowej Lewiatana.

W projekcie „Modelowe procedury współpracy Instytucji Rynku Pracy z pracodawcami” opracowano - w bardzo szerokim porozumieniu - tytułowe procedury, które będą służyć przede wszystkim wspieraniu współpracy firm z urzędami pracy, instytucjami szkoleniowymi czy agencjami zatrudniania.

Bardzo ważne są także rezultaty projektu „Wdrażanie modelowych rozwiązań w zakresie monitorowania zmian w prawie gospodarczym Konfederacji Lewiatan”. Jego efektem jest przede wszystkim uruchomienie w Lewiatanie cotygodniowego raportu legislacyjnego dla członków oraz wdrożenie aplikacji Lewiatana. Są one bardzo wysoko oceniane przez firmy członkowskie i chętnie przez nie wykorzystywane.

Dzięki wsparciu projektów unijnych Lewiatan staje się jeszcze bardziej skuteczny – podnosi jakość ekspertyzy, profesjonalizuje swoje działania, wprowadza nowoczesne rozwiązania wspierające komunikację. ■

nazwa projektu	okres realizacji projektu	instytucja udzielająca wsparcia	budżet
Wdrożenie modelu rozwoju kompetencji przedstawicieli KL	04.2019 – 03.2021	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej	784 150,00 zł
Równość w biznesie – praktyczne narzędzie realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn w przedsiębiorstwach	12.2016 – 11.2019	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej	1 489 680,00 zł
Dostosowanie kształcenia i szkolenia zawodowego w obszarze branżowym „Z” Medyczno-Społecznym do potrzeb rynku pracy poprzez zaangażowanie przedstawicieli pracodawców i pracowników na wszystkich etapach jego programowania	01.2018 – 12.2019	Ministerstwo Edukacji Narodowej	2 643 949,54 zł
Mistrzowie zawodu – praktyczna nauka zawodu w branży ekonomiczno-administracyjnej	09.2018 – 02.2020	Ministerstwo Edukacji Narodowej	659 740,75 zł
Przygotowanie modelowych programów praktycznej nauki zawodu dla branży spedycyjno-logistycznej	09.2018 – 02.2020	Ministerstwo Edukacji Narodowej	502 687,50 zł
Przygotowanie modelowych programów praktycznej nauki zawodu dla branży tekstylno-odzieżowej	09.2018 – 02.2020	Ministerstwo Edukacji Narodowej	557 562,50 zł
Przygotowanie modelowych programów praktycznej nauki zawodu dla branży teleinformatycznej	09.2018 – 02.2020	Ministerstwo Edukacji Narodowej	542 750,00 zł
Modelowe procedury współpracy Instytucji Rynku Pracy z pracodawcami	09.2018 – 02.2020	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	1 879 608,00 zł
Wdrożenie modelowych rozwiązań w zakresie monitorowania zmian w prawie gospodarczym w Konfederacji Lewiatan	10.2017 – 10.2019	Kancelaria Prezesa Rady Ministrów	532 956,25 zł
Centrum Arbitrażu i Mediacji – Koordynator przy Konfederacji Lewiatan	05.2017 – 06.2020	Ministerstwo Sprawiedliwości	3 296 019,47 zł
Rozwój partnerstwa publiczno-prywatnego w Polsce	06.2016 – 12.2020	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji	1 179 317,62 zł

Wysoka jakość ekspertyzy to nasz priorytet

3.1	Sukcesy Lewiatana 2019	40
3.2	Lewiatan w procesie legislacyjnym	44
3.3	Prawo ogólnogospodarcze. Media. Handel	46
3.4	Gospodarka cyfrowa. Telekomunikacja. Dane osobowe	50
3.5	Podatki	54
3.6	Finanse. Prawo gospodarcze	58
3.7	Zdrowie. Farmacja. Żywność	62
3.8	Energia. Środowisko. Klimat. Infrastruktura. Budownictwo	64
3.9	Rynek pracy. Prawo pracy. Ubezpieczenia społeczne	70
3.10	Fundusze europejskie	74
3.11	Dialog społeczny. Rynek pracy. Prawo pracy	78
3.12	Polityka społeczna. Budownictwo	80
3.13	Analizy ekonomiczne	82

Wybrane sukcesy legislacyjne 2019



Utrzymanie tzw. 30-krotności górnego limitu podstawy składek na ubezpieczenia społeczne

Zniesienie limitu skutkowałoby obniżeniem wynagrodzeń pracowników i zwiększeniem kosztów pracodawców. Zmniejszenie wynagrodzeń oznaczałoby również presję na ich wyrównanie, co prowadziłoby do kolejnego zwiększania kosztów. Szereg firm z sektora IT, produkcji, motoryzacji czy branży budowlanej wskazywało na ogromny wzrost wydatków, który pociągnęłoby to rozwiązanie. Zniesienie limitu miałoby także negatywne skutki dla całej gospodarki m.in. zmniejszając inwestycje.



Utrzymanie preferencyjnej stawki VAT (5%) na napoje owocowe, wprowadzenie Wiążącej Informacji Składowej

Wprowadzenie nowej matrycy stawek VAT, której celem jest uproszczenie stosowania stawek (ujednolicenie przypadków kiedy różne produkty z tej samej grupy towarów mają różne stawki), w założeniu miało być neutralne dla przedsiębiorców. Jednak liczne obniżki stawki VAT planowano sfinansować z podniesienia stawki na napoje owocowe i nektary z zawartością soku owocowego ponad 20%. Stawka miała wzrosnąć z 5% do 23 %. Dzięki naszym wysiłkom nie została podniesiona.

Jednocześnie ustawa wprowadziła Wiążące Informacje Stawkowe, które pozwolą przedsiębiorcom zabezpieczyć się przed kwestionowaniem przez organy podatkowe prawidłowości stosowanej stawki VAT. O taką możliwość zabiegaliśmy od wielu lat i przekonywaliśmy do wprowadzenia tego narzędzia.

Biała lista podatników VAT

nieznajdujący się w wykazie.

Test przedsiębiorcy

W Wieloletnim Planie Finansowym Państwa na lata 2019-2022 rząd zaplanował wprowadzenie tzw. testu przedsiębiorcy i pozyskanie z tego tytułu 1,2 miliarda złotych już w 2020 r. Rozwiązanie to spowodowałoby radykalny wzrost kosztów pracy. Lewiatan przeprowadził intensywną kampanię i wymusił na rządzie wycofanie się z tego pomysłu.

- obniżenia sankcji (ze 100% do 30% kwoty VAT) za wadliwe oznaczenie faktury w systemie mechanizmu podzielnej płatności (MPP) oraz wprowadzenie zwolnienia z sankcji jeżeli – pomimo wadliwego oznaczenia faktury – nabywca i tak ją opłacił,
- obniżenia sankcji (ze 100% do 30% kwoty VAT) za niezastosowanie MPP oraz wprowadzenie zwolnienia z sankcji jeżeli nabywca nie zapłaci w MPP, a sprzedawca właściwie zadeklaruje należny VAT,
- umożliwienia regulowania z rachunku VAT zobowiązań z tytułu PIT, CIT, akcyzy, należności celnych, odsetek od zaległości podatkowych, składek ZUS,
- przesunięcia terminu wejścia w życie ustawy (na 1 listopada 2019 r.),
- wydania wiążących dla podatników objaśnień podatkowych Ministra Finansów, uwzględniających uwagi zgłoszone przez Lewiatana.

Wybrane sukcesy legislacyjne 2019



Nowe zasady poboru podatku u źródła

Od 1 stycznia 2019 r. miały zacząć obowiązywać nowe zasady poboru podatku u źródła (tj. podatek CIT odprowadzany od wypłacanych poza terytorium Polski odsetek, należności licencyjnych, dywidendy czy wybranych usług niematerialnych). Ich obowiązywanie zostało odroczone do 1 lipca 2020 r. Dzięki zaangażowaniu Lewiatana uzgodniono szereg modyfikacji m.in.:

- ograniczenie stosowania mechanizmu zwrotu podatku tylko do płatności na rzecz podmiotów powiązanych, wyłączając płatności na rzecz podmiotów trzecich,
- doprecyzowanie wymogów w zakresie należytej staranności wymaganej przy weryfikacji kontrahenta,
- wprowadzenie tzw. białej listy państw - płatności do nich będą mogły korzystać z pewnych uproszczeń lub domniemań,
- jednoznaczne wskazanie, że oświadczenie o niepobraniu podatku, podpisywane ma być zgodnie z zasadami reprezentacji spółki, a nie jak dotąd przez wszystkich członków zarządu,
- skrócenie okresu na zwrot podatku do 3 miesięcy (obecnie 6 miesięcy),
- modyfikacja zasad odpowiedzialności karnej skarbowej.



Wycofanie się Ministerstwa Finansów z propozycji minimalnej sankcji za wykroczenie lub przestępstwo skarbowe

Walczyliśmy z pomysłem nakładania na przedsiębiorców kary za wykroczenia i przestępstwa skarbowe w wysokości co najmniej równej uszczuplenia (np. przegrana sprawa o zaniżenie zobowiązania podatkowego o 10 000 zł, skutkować miałyby grzywną w wysokości 10 000 zł). Rząd odstąpił od wprowadzenia tej zmiany.



Umożliwienie inwestycji we własną energetykę odnawialną dla firm (tzw. prosument biznesowy)

Nowelizacja ustawy o odnawialnych źródłach energii odblokowała inwestycje, pozwalając na przeprowadzenie aukcji dla większych instalacji już w 2019 roku. Ustawa wprowadziła nowe mechanizmy wsparcia dla mniejszych wytwórców energii, w tym prosumentów biznesowych i spółdzielni energetycznych. Większość nowych zapisów to propozycje przedstawiane przez Radę OZE Lewiatana. Aktualnie Rada pracuje nad kolejną nowelizacją ustawy, która ma m.in. implementować postanowienia Dyrektywy RED II oraz rozszerzyć zakres tzw. prosumenta biznesowego.

Przesunięcie obowiązku wpisu do Bazy Danych Odpadowych

Na przełomie roku 2019 i 2020 udało się

wanym technicznie. W efekcie naszych starań udało się zapobiec chaosowi w gospodarowaniu odpadami. W ramach kilkukrotnych zmian tzw. ustaw odpadowych, udało się złagodzić szereg bardzo represyjnych przepisów. Dotyczą one wymogów w zakresie magazynowania odpadów, w tym monitoringu, ochrony przeciwpożarowej oraz zabezpieczania roszczeń przez gospodarujących odpadami. Udało się także złagodzić szkodliwe przepisy zakazujące termicznego przekształcania zmieszanych odpadów komunalnych.

Powstrzymanie rozszerzenia odpowiedzialności podmiotów zbiorowych

Dzięki olbrzymiej determinacji Lewiatana udało się zablokować projekt nowej ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych. Dotychczas – do ukarania firmy – konieczne było wcześniejsze skazanie sprawcy przestępstwa. W przypadku uchwalenia ustawy nie byłoby to konieczne. Warunkiem odpowiedzialności firmy byłby brak należytej staranności w wyborze lub nadzorze nad takimi osobami, bądź podmiotami oraz nieprawidłowa organizacja firmy, która umożliwiła popełnienie przestępstwa. Projekt przewidywał kary finansowe sięgające 60 milionów złotych, a także rozwiązanie firmy.



Zmiany tzw. ustawy frankowej

Prezydencki projekt ustawy zmieniał dotychczasowy mechanizm wsparcia frankowiczów. Proponowane zmiany miały obejmować m.in. wyodrębnienie, w ramach Funduszu Wsparcia Kredytobiorców, Funduszu Wspierającego i Funduszu Konwersji. Głównym celem Lewiatana było usunięcie najbardziej kontrowersyjnego elementu ustawy, czyli Funduszu Konwersji. Zawierał one elementy niezgodne z prawem UE i zaburzające konkurencję. Finałna wersja ustawy uwzględniła nasz postulat i nie wprowadza Funduszu Konwersji.



Powstrzymanie monopolizacji usługi e-doręczeń przez Poczta Polską

Od początku prac nad projektem ustawy krytykowaliśmy proponowany przez resort cyfryzacji sposób przejścia z komunikacji papierowej na cyfrową. Uprzywilejowuje ona Poczta Polską i ogranicza konkurencję w realizacji usług e-doręczeń. Dziś projekt zakłada, że Poczta Polska będzie świadczyła takie usługi do czasu przeprowadzenia konkursu na operatora wyznaczonego, tj. do 2025 r.

Jak działa Lewiatan w procesie legislacyjnym?



Prawo ogólnogospodarcze Media Handel



Krzysztof Kajda

kkajda@konfederacjaiewiatan.pl

radca prawny

zastępca dyrektora generalnego

szeft pionu ekspertyzy

dyrektor Departamentu Prawa
Gospodarczego



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Wybrane realizowane projekty

- 1   Odpowiedzialność podmiotów zbiorowych
- 2   Ograniczenia obciążeń regulacyjnych
- 3   Organizowanie zadań na rzecz obronności państwa realizowanych przez przedsiębiorców
- 4   Podatek od sprzedaży detalicznej
-  Nowelizacja dyrektywy o audiowizualnych usługach medialnych
-  Wymagania techniczne i eksploatacyjne dla odbiorników cyfrowych
-  Ochrona zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych
-  Fundacja firm rodzinnych

Przeczytaj o działaniach
w wybranych projektach



Prawo ogólnogospodarcze

Media Handel

1

Odpowiedzialność podmiotów zbiorowych

Dzięki olbrzymiej determinacji Lewiatana w 2019 r. udało się zablokować – na etapie prac sejmowych – rządowy projekt nowej ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych. Dotychczas, do ukarania firmy, konieczne było wcześniejsze skazanie sprawcy przestępstwa. W przypadku uchwalenia ustawy nie byłoby to konieczne. Ustawa przewidywała odpowiedzialność podmiotu zbiorowego za przestępstwa popełnione w związku z jej działalnością:

na skutek działania jej organu lub członka organu,

przez osobę w niej zatrudnioną,

przez jej kontrahenta,

jeżeli firma odniosła z takiego przestępstwa korzyść (choćby pośrednio).

Warunkiem odpowiedzialności firmy był brak należytej staranności w wyborze lub nadzorze nad takimi osobami lub podmiotami oraz nieprawidłowa organizacja firmy, która umożliwiła popełnienie przestępstwa. Projekt przewidywał głównie kary finansowe sięgające do 30 mln złotych, a w pewnych przypadkach nawet do 60 mln złotych. Jedną z kar było rozwiązanie firmy.

2

Ograniczenie obciążeń regulacyjnych

W uchwalonej 31 lipca 2019 r. ustawie zawarto bardzo kontrowersyjną regulację, rozszerzającą w kodeksie cywilnym ochronę konsumentką na osoby prowadzące ewidencjonowaną działalność gospodarczą.

Ustawa przewiduje, że przepisy kodeksu cywilnego w zakresie: niedozwolonych postanowień umownych, rękojmi za wady, roszczeń sprzedawcy w związku z wadliwością rzeczy sprzedanej oraz przepisy ustawy o prawach konsumenta w zakresie zawierania umów na odległość lub poza lokalem przedsiębiorstwa będzie się stosowało do osoby fizycznej, zawierającej umowę bezpośrednio związaną z jej działalnością gospodarczą.

Warunkiem jest, by z treści tej umowy wynikało, że nie posiada ona dla niej charakteru zawodowego, wynikającego w szczególności z przedmiotu wykonywanej przez nią działalności gospodarczej. Regulacja ta jest bardzo istotna dla przedsiębiorców adresujących swe produkty i usługi do małych przedsiębiorstw.

Na etapie prac rządowych udało się przekonać ustawodawcę do wprowadzenia w tym zakresie dłuższego *vacatio legis* (1 czerwca 2020 r.). Pozwoli to na dalsze prace z resortem rozwoju w celu ewentualnej nowelizacji tych przepisów lub wydania wytycznych ich stosowania.

Organizowanie zadań na rzecz obronności państwa realizowanych przez przedsiębiorców

3

W ubiegłej kadencji Sejmu MON przedstawił aż 5 wersji projektu tej ustawy. Ostatnia pojawiła się wiosną 2019 r. Dzięki zaangażowaniu m.in. Lewiatana prace nie wykroczyły formalnie poza etap konsultacji społecznych i międzyresortowych. W ich toku udało się np. wprowadzić do projektu zasadę, iż wpisanie przedsiębiorcy na listę przedsiębiorców o szczególnym znaczeniu gospodarczo-obronnym wymagać będzie jego zgody.

Wątpliwości budziło jednak rozwiązanie, forsowane przez MON, nakładające na takich przedsiębiorców obowiązki uzyskania zgody właściwego organu administracji publicznej na część działań o charakterze biznesowo-właścicielskim. Wątpliwości budziła także inna propozycja, dotycząca przekazywania organom administracji szeregu informacji dotyczących przedsiębiorstwa.

Podatek od sprzedaży detalicznej

4

1 września 2016 r. weszła w życie ustawa o podatku od sprzedaży detalicznej. Komisja Europejska wydała decyzję, uznającą polskie przepisy ustawy o podatku od sprzedaży detalicznej za niezgodne z regułami pomocy publicznej, ze względu na zastosowanie progresywnej skali opodatkowania. Zdaniem Komisji stanowi ona niedozwoloną pomoc państwa dla podmiotów nieobjętych lub objętych niższą stawką podatku. Na decyzję Komisji, Polska wniosła skargę do Sądu Unii Europejskiej (SUE). SUE wydał rozstrzygnięcie 16 maja 2019 r. i stwierdził, że podatek od sprzedaży detalicznej nie stanowi pomocy państwa. Komisja wniosła odwołanie od wyroku SUE do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE).

W związku z trwającym sporem, pobór podatku od sprzedaży detalicznej był kilkakrotnie zawieszany. Biorąc pod uwagę trwające postępowanie przed TSUE, moment wejścia w życie nowego podatku odsunięto do 1 lipca 2020 r.

Gospodarka cyfrowa Cyberbezpieczeństwo Telekomunikacja Ochrona danych osobowych



dr Aleksandra Musielak

amusielak@konfederacjaiewiatan.pl

ekspert w Departamencie
Prawa Gospodarczego



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Wybrane **realizowane projekty**

1

- ◆ Elektronizacja doręczeń
- ◆ ePrivacy – rozporządzenie w sprawie poszanowania życia prywatnego oraz ochrony danych osobowych w łączności elektronicznej
- ◆ Europejskie Centrum Kompetencji w dziedzinie Cyberbezpieczeństwa w kwestiach Przemysłu, Technologii i Badań Naukowych oraz sieć krajowych ośrodków koordynacji
- ◆ Propagowanie sprawiedliwości i przejrzystości dla użytkowników biznesowych korzystających z usług pośrednictwa internetowego
- ◆ Zapobieganie rozpowszechnianiu w Internecie treści o charakterze terrorystycznym
- ◆ Ustawa o elektronizacji doręczeń

2

- ◆ Ochrona osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych
- ◆ Cybersecurity of 5G Network
- ◆ Krajowa Tablica Przeznaczeń Częstotliwości
- ◆ Strategia cyberbezpieczeństwa RP
- ◆ Krajowy Plan Działań zmiany przeznaczenia pasma 700 MHz w Polsce
- ◆ Koncepcja Kodeksu Usług Cyfrowych
- ◆ Digital tax
- ◆ Tzw. rozporządzenie e-evidence (europejski nakaz wydania dowodów dotyczącego elektronicznego materiału dowodowego w sprawach karnych i europejskiego nakazu zabezpieczenia dowodów dotyczącego elektronicznego materiału dowodowego w sprawach karnych)
- ◆ Prawo telekomunikacyjne
- ◆ Projekt ustawy w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych

Przeczytaj o działaniach
w wybranych projektach



Gospodarka cyfrowa

Cyberbezpieczeństwo

Telekomunikacja

Ochrona danych osobowych

Elektronizacja doręczeń

1

Ochrona osób fizycznych
w związku z przetwarzaniem
danych osobowych i w sprawie
swobodnego przepływu takich
danych

2

Podatki



Przemysław Pruszyński

ppruszynski@konfederacjalewiatan.pl

doradca podatkowy

sekretarz Rady Podatkowej
Konfederacji Lewiatan

członek Zespołu ds. budżetu,
wynagrodzeń i świadczeń socjalnych
RDS

członek Zespołu ds. Krajowej
Administracji Skarbowej RDS

członek Zespołu ds. doskonalenia
regulacji gospodarczych
przy Ministerstwie Rozwoju



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Wybrane **realizowane projekty**

- 1
 - ◆ Obowiązkowa podzielona płatność w podatku VAT
- 2
 - ◆ Biała lista podatników VAT
- 3
 - ◆ Nowa matryca stawek VAT
 - ◆ Kasy fiskalne w formie opodatkowania
 - ◆ Szczegółowe dane zawarte w JPK_VAT
 - ◆ Kasy fiskalne w formie oprogramowania
 - ◆ Kasy fiskalne online
 - ◆ 0% PIT dla młodych
 - ◆ Digital tax
 - ◆ Nowa procedura uprzednich porozumień cenowych APA
 - ◆ Podatek od wydobycia niektórych kopalin
 - ◆ Zmiany w podatku akcyzowym
 - ◆ Zawieszenie nowych zasad poboru podatku u źródła
 - ◆ Test przedsiębiorcy
 - ◆ Samochody osobowe w firmie
 - ◆ Exit tax – objaśnienia Ministra Finansów
 - ◆ Ulgi IP Box i B+R – objaśnienia Ministra Finansów
 - ◆ VAT od kart paliwowych – objaśnienia Ministra Finansów
 - ◆ Raportowanie schematów podatkowych – objaśnienia Ministra Finansów
 - ◆ Nowe zasady poboru podatku u źródła – objaśnienia Ministra Finansów
 - ◆ Split payment – objaśnienia Ministra Finansów
 - ◆ Biała lista podatników VAT – objaśnienia Ministra Finansów

Przeczytaj o działaniach
w wybranych projektach



Podatki

Obowiązkowa podzielona płatność w podatku VAT

1

Projekt zakładał wprowadzenie od 1 listopada 2019 r. :

- obowiązku stosowania podzielonej płatności dla płatności pomiędzy podatnikami VAT za tzw. towary wrażliwe, których wartość przekracza 15 000 zł,
- uchylecia odwrotnego obciążenia w transakcjach krajowych.

Aktywnie zabiegaliśmy, aby uchwalone przepisy były możliwie najmniej uciążliwe dla przedsiębiorców. Dzięki staraniom Lewiatana, m.in.:

- obniżono sankcję za wadliwe oznaczenie faktury w systemie MPP (ze 100% do 30% kwoty VAT) oraz wprowadzono warunek, że nie stosuje się sankcji jeżeli pomimo wadliwego oznaczenia nabywca i tak zapłacił w MPP,
- obniżono sankcję za niezastosowanie MPP, pomimo obowiązku (ze 100% do 30% kwoty VAT) oraz wprowadzono warunek, że jeżeli nabywca nie zapłaci w MPP, a sprzedawca właściwie zadeklaruje należny VAT, to sankcji nie stosuje się,
- umożliwiono regulowanie z rachunku VAT zobowiązań z tytułu PIT, CIT, akcyzy, należności celnych, odsetek od zaległości podatkowych, składek ZUS,
- uwzględniono wiele uwag o charakterze legislacyjnym „poprawiających projekt”.

Z sukcesem zabiegaliśmy o wydanie przez Ministra Finansów objaśnień podatkowych do nowych przepisów, dzięki którym ich stosowanie nie jest obciążone tak wysokim ryzykiem dla przedsiębiorców.

Biała lista podatników VAT

2

Wiele pracy poświęciliśmy na opiniowanie i poprawienie regulacji związanej z nowym Wykazem podatników VAT (tzw. biała lista). Jest to narzędzie, służące weryfikacji kontrahenta podatnika. W nowym wykazie zamieszczone są rachunki bankowe przedsiębiorców.

Dzięki zaangażowaniu Lewiatana, weryfikacja rachunków odbywa się w sposób automatyczny. Doprowadziliśmy do wydania objaśnień podatkowych i potwierdzenia m.in. braku konieczności zamieszczania w wykazie tzw. rachunków wirtualnych (zapłata na taki rachunek, związany z rachunkiem głównym, nie będzie objęta sankcją) oraz możliwości jednokrotnego zawiadomienia o dokonywaniu płatności na rachunek nieznajdący się w wykazie.

Nowa matryca stawek VAT

3

Projekt przewidywał wprowadzenie rewolucyjnych zmian w sposobie identyfikacji towarów i usług na potrzeby podatku VAT m.in.:

- odejście od stosowania PKWiU na rzecz nomenklatury scalonej (CN) przy klasyfikowaniu towaru na potrzeby VAT,
- wprowadzenie nowej matrycy stawek VAT – zmniejszenie ilości towarów i usług objętych stawkami obniżonymi,
- wprowadzenie Wiążącej informacji Stawkowej (WIS).

Eksperti Rady Podatkowej Lewiatana zgłosili dziesiątki uwag i wątpliwości do proponowanych zmian. Projekt był wielokrotnie modyfikowany, doprecyzowywano przepisy, usunięto zgłoszone przez nas błędy. Istotą ustawy miało być ujednolicenie stawek VAT, bez zwiększenia obciążeń z dla przedsiębiorców i konsumentów. Niemniej liczne obniżki VAT miały zostać sfinansowane z podniesienia stawki z 5% do 23 % na napoje owocowe i nektary z zawartością soku owocowego ponad 20%. Zwracaliśmy uwagę, że ujednolicenie wysokości stawek, nie może odbyć się kosztem nielicznych przedsiębiorców. Dzięki tym wysiłkom obniżona stawka VAT na wspomniane napoje została utrzymana.

Rynek finansowy

Prawo gospodarcze



Adrian Zwoliński

azwolinski@konfederacjalewiatan.pl

adwokat

doktorant nauk ekonomicznych SGH

ekspert w Departamencie
Prawa Gospodarczego

analityk Instytutu Boyma



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Wybrane zrealizowane projekty

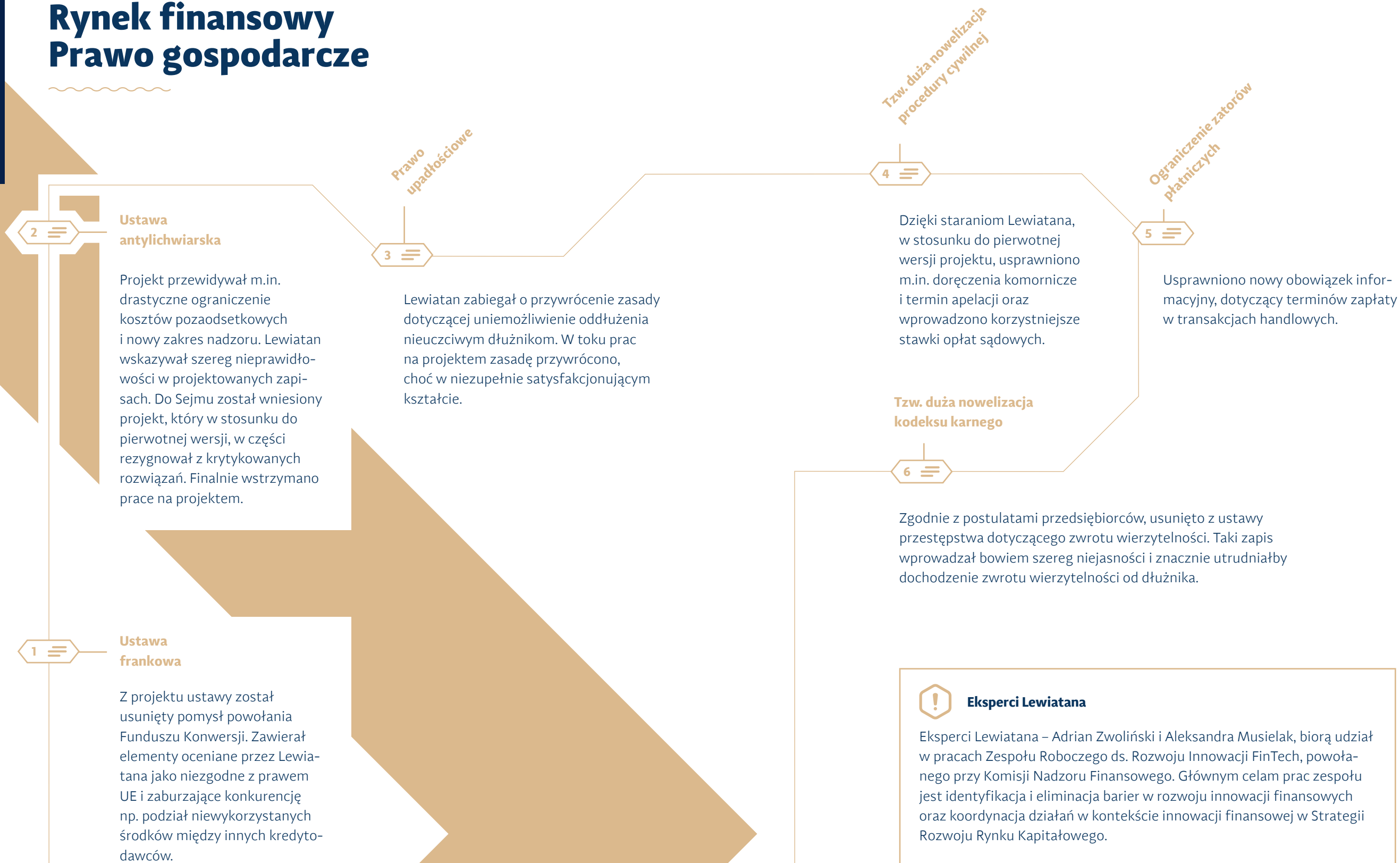
- 1 Ustawa frankowa (wsparcie kredytobiorców znajdujących się w trudnej sytuacji finansowej, którzy zaciągnęli kredyty mieszkaniowe)
- 2 Ustawa antylichwiarska
- 3 Prawo upadłościowe
- 4 Tzw. duża nowelizacja procedury cywilnej
- 5 Ograniczenie zatorów płatniczych
- 6
 - Tzw. duża nowelizacja Kodeksu karnego
 - Prowadzenie działalności przez niektóre podmioty rynku finansowego w związku z Brexitem
 - Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu
 - Nowelizacja Kodeksu spółek handlowych
 - Ustawa o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym
 - Wzory wniosku o udzielenie wsparcia, promesy lub pożyczki na spłatę zadłużenia kredytobiorcom, którzy zaciągnęli kredyt mieszkaniowy i znajdują się w trudnej sytuacji finansowej
 - Wpłaty na pokrycie kosztów nadzoru nad pośrednikami kredytu hipotecznego
 - Przeniesienie środków z OFE na IKE
 - Poziom istotności przeterminowanego zobowiązania kredytowego

Przeczytaj o działaniach
w wybranych projektach



Rynek finansowy

Prawo gospodarcze



Ochrona zdrowia

Farmacja

Żywność



Arkadiusz Grądkowski

agradkowski@konfederacjalewiatan.pl

ekspert w Departamencie Prawa
Gospodarczego

członek zespołów problemowych Rady
Dialogu Społecznego (ds. usług
publicznych – podzespół ds. zdrowia,
trójstronny zespół ds. zdrowia)

Wybrane realizowane projekty

- 1 ◆ Prawo farmaceutyczne
- 2 ◆ E-recepty
- 3 ◆ Rozpoczęcie procesu wytwarzania leków generycznych w okresie obowiązywania dodatkowego okresu ochronnego (SPC)
- ◆ Ustawa o zawodzie farmaceuty
- ◆ Ustawa o wyrobach medycznych



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Prawo farmaceutyczne

1

Dzięki zabiegom Lewiatana, Prawo farmaceutyczne dopuszcza możliwość nabywania leków przez organizacje na potrzeby ich podopiecznych (m.in. domy dziecka, domy pomocy społecznej i inne). Wprowadzony przepis został przeniesiony z stanowiska przekazanego przez Lewiatana do Ministerstwa Zdrowia.

E-recepty

2

Ministerstwo Zdrowia przyjęło poprawkę Lewiatana, dzięki której farmaceuci będą mogli realizować e-recepty zawierające braki lub błędy. Wcześniejsza treść projektu nie dopuszczała możliwości realizacji błędnie wypisanej e-recepty. W takiej sytuacji pacjent był zobowiązany do ponownego kontaktu z lekarzem wystawiającym receptę.

3

Rozpoczęcie procesu wytwarzania leków generycznych w okresie obowiązywania dodatkowego okresu ochronnego (SPC)

Wielomiesięczne zabiegi Lewiatana doprowadziły do zmiany, która umożliwiła producentom leków generycznych rozpoczęcie procesu ich wytwarzania w okresie obowiązywania dodatkowego okresu ochronnego (SPC). Warunkiem jest, iż do czasu ustania ochrony wynikającej z SPC, wytworzone preparaty mogą być sprzedawane tam, gdzie ochrona nie obowiązuje (na przykład do krajów pozaunijnych). Rozwiązanie to zostało przyjęte pomimo bardzo silnych wpływów ze strony producentów leków innowacyjnych.

Energia Ochrona środowiska Ochrona klimatu Infrastruktura Budownictwo



**Dorota
Zawadzka-Stępniak**

dzawadzka@konfederacjalewiatan.pl

dyrektor Departamentu Energii
i Zmian Klimatu (od 2020 r.)



Daria Kulczycka

dkulczycka@konfederacjalewiatan.pl

doradca Zarządu Lewiatana (od 2020 r.)

dyrektor Departamentu Energii
i Zmian Klimatu (do 2019 r.)



Dominik Gajewski

dgajewski@konfederacjalewiatan.pl

radca prawny

ekspert w Departamencie Energii
i Zmian Klimatu



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Wybrane realizowane projekty

Obszar budownictwo



- ◆ Prawo budowlane
- ◆ Wspieranie termomodernizacji i remontów
- ◆ Bezpieczeństwo i higiena pracy podczas eksploatacji maszyn i innych urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych
- ◆ Warunki techniczne jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie

Obszar transport
Obszar środowisko i energetyka



Energia

Ochrona środowiska

Ochrona klimatu

Infrastruktura

Budownictwo

wybrane realizowane projekty

Obszar transport

- ◆ Zasady ładowania lub tankowania pojazdów samochodowych paliwem alternatywnym
- ◆ Kontrola przewozu drogowego
- ◆ Aplikacje mobilne służące do rozliczania opłat za przewóz osób
- ◆ Prawo o ruchu drogowym oraz ustawa o elektromobilności i paliwach alternatywnych
- ◆ Fundusz rozwoju przewozów autobusowych o charakterze użyteczności publicznej
- ◆ Warunki udzielania oraz sposobu rozliczania wsparcia udzielonego ze środków Funduszu Niskoemisyjnego Transportu
- ◆ Inwestycje w zakresie budowy portów zewnętrznych

2

3

Obszar środowisko i energetyka

- ◆ Utrzymanie czystości i porządku w gminach
- ◆ Prawo ochrony środowiska
- ◆ Katalog odpadów
- ◆ Nowelizacja ustawy o OZE
- ◆ Wykaz zawierający informacje i dane o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat
- ◆ Sposoby selektywnego zbierania wybranych frakcji odpadów
- ◆ Ustalanie bezpiecznej odległości od zakładów stwarzających zagrożenie wystąpienia poważnej awarii przemysłowej
- ◆ Prawo geologiczne i górnicze
- ◆ Udostępnianie informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko
- ◆ Informacje i dane o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat
- ◆ Informacje i dane o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat
- ◆ Ustawa o efektywności energetycznej
- ◆ Ustawa o efektywności energetycznej
- ◆ Ustawę o biokomponentach i biopaliwach ciekłych
- ◆ Rodzaje programów i projektów przeznaczonych do realizacji w ramach Krajowego systemu zielonych inwestycji
- ◆ Sposób i tryb wprowadzania ograniczeń w poborze gazu ziemnego
- ◆ Ustawa o minimalnej odległości dla planowanego przedsięwzięcia sektora rolnictwa, którego funkcjonowanie może wiązać się z ryzykiem powstawania uciążliwości zapachowej
- ◆ Wzory oświadczeń o wyborze opodatkowania zryczałtowanym podatkiem od wartości sprzedanej produkcji oraz zeznania o wysokości tego podatku
- ◆ Plany ruchu zakładów górniczych
- ◆ Ustawa o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych

Energia

Ochrona środowiska

Ochrona klimatu

Infrastruktura

Budownictwo

Prawo budowlane

1

Lewiatan zgłaszał uwagi do przepisów wyrażających zgodę na rozpoczęcie procesu budowlanego. Dotyczyły one tzw. paczkomatów i zostały uwzględnione. Zostały one wyłączone spod obowiązku uzyskiwania pozwolenia na budowę, czy też dokonywania zgłoszenia. Spod obowiązku wyłączono także m.in. bankomaty, biletomaty, wpłatomaty, automaty sprzedające, automaty przechowujące przesyłki.

2

„Ustawy odpadowe”,
Baza Danych Odpadowych.

W ramach kilkukrotnych zmian w tzw. ustawach odpadowych, dzięki uwagom Lewiatana, udało się złagodzić szereg bardzo represyjnych przepisów. Zostały one wprowadzone w 2018 r. pod wpływem wydarzeń na tzw. płonących składowiskach. Zmienione przepisy dotyczą wymogów w zakresie magazynowania odpadów, w tym monitoringu (chodzi głównie o odpady niepalne), ochrony przeciwpożarowej oraz zabezpieczania roszczeń przez gospodarujących odpadami. Udało się także złagodzić szkodliwe przepisy zakazujące termicznego przekształcania zmieszanych odpadów komunalnych.

Na przełomie roku 2019 i 2020 przesunięto o sześć miesięcy wprowadzenie pełnego funkcjonowania Bazy Danych Odpadowych (BDO). Lewiatan podnosił, że BDO jest instrumentem potrzebnym, ale nieprzygotowanym technicznie. Brak jest możliwości wygenerowania określonych dokumentów, bądź wykonania pewnych obowiązków rejestracyjnych w przypadku awarii lub niepełnej funkcjonalności. W efekcie naszych działań udało się zapobiec wprowadzeniu BDO i zapobiec chaosowi w gospodarowaniu odpadami.

3

Inwestycje we własną energetykę odnawialną dla firm (tzw. prosument biznesowy). Nowelizacja ustawy o odnawialnych źródłach energii.

Ustawa odblokowała inwestycje w odnawialne źródła energii, dzięki zmianom pozwalającym na przeprowadzenie aukcji dla większych instalacji. Ustawa wprowadziła nowe mechanizmy wsparcia dla mniejszych wytwórców energii, w tym prosumentów biznesowych i spółdzielni energetycznych. Większość nowych zapisów to propozycje przedstawiane przez Radę OZE przy Lewiatanie, wypracowane w toku prac nad nowelizacją.

Rynek pracy Prawo pracy Dialog społeczny Ubezpieczenia społeczne



Robert Lisicki

rlisicki@konfederacjalewiatan.pl

radca prawny

dyrektor Departamentu Pracy

członek zespołów problemowych
Rady Dialogu Społecznego (ds. prawa
pracy, ds. ubezpieczeń społecznych,
ds. międzynarodowych)

członek Komitetu Doradczego
ds. Swobodnego Przepływu
Pracowników przy Komisji
Europejskiej



Monika Fedorczyk

mfedorczyk@konfederacjalewiatan.pl

ekspert w Departamencie Pracy

członek Rady Rynku Pracy przy
Ministrze Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej

członek zespołu Rady Dialogu
Społecznego ds. prawa pracy
i podzespołu ds. reformy rynku pracy



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Wybrane realizowane projekty

- 1
 - ◆ Utrzymanie tzw. limitu 30-krotności podstawy składek na ubezpieczenie społeczne
- 2
 - ◆ Projekt opracowania modelowych procedur współpracy instytucji rynku pracy z przedsiębiorcami i pracodawcami
- 3
 - ◆ Pracownicze Plany Kapitałowe – wdrożenie nowej instytucji, zmiana ustawy, rozporządzenie w sprawie rezygnacji z wpłat na PPK
 - ◆ Przetwarzanie danych osobowych w zatrudnieniu (nowelizacja Kodeksu pracy)
 - ◆ Równe traktowanie i przeciwdziałanie mobbingowi
 - ◆ Dokumentacja pracownicza
 - ◆ Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych
 - ◆ Krajowy Fundusz Szkoleniowy – ustalenie bardziej korzystnych dla pracodawców priorytetów wydatkowania środków
 - ◆ Spory dotyczących rozwiązywania umów o pracę (nowelizacja przepisów k.p.c.)
 - ◆ Świadectwa pracy
 - ◆ Aktywne starzenie w miejscu pracy
 - ◆ Legalizacja pobytu i legalności pracy cudzoziemców z państw trzecich – postulaty zmian w przepisach
 - ◆ Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

Przeczytaj o działaniach
w wybranych projektach



Rynek pracy

Prawo pracy

Dialog społeczny

Ubezpieczenia społeczne

Utrzymanie limitu podstawy
składek na ubezpieczenie
emerytalne i rentowe
(tzw. limit 30-krotności)

1

W trakcie prac nad projektem budżetu na rok 2020 rząd powrócił do pomysłu zniesienia ograniczenia podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Miało ono przynieść budżetowi 5 miliardów złotych. Skutkowałoby to obniżeniem wynagrodzeń netto pracowników oraz zwiększeniem kosztów pracodawców. Zdecydowanie większe koszty ponieśliby pracodawcy (składka rentowa pracodawcy wynosi 6,5%, a pracownika 1,5%).

Lewiatan powołał koalicję organizacji pracodawców (65 organizacji) oraz przygotował ofensywę wszystkich organizacji pracodawców i związków zawodowych uczestniczących w pracach Rady Dialogu Społecznego. Przygotowaliśmy kilkanaście wystąpień do premiera, członków rządu, wszystkich klubów poselskich itd. Pokazywaliśmy w nich negatywne skutki zniesienia limitu dla rynku pracy, gospodarki, systemu ubezpieczeń społecznych. W efekcie naszych działań, rząd wycofał się z tego projektu.

Projekt „Modelowe
procedury współpracy
IRP z przedsiębiorcami
i pracodawcami”

2

W latach 2018–2019 realizowaliśmy projekt, którego celem było opracowanie procedur realizowanych przez instytucje rynku pracy, m.in. powiatowe urzędy pracy i Ochotnicze Hufce Pracy. Mają one w większym stopniu uwzględniać potrzeby pracodawców i zmieniającą się sytuację na rynku pracy, szczególnie w obszarze pośrednictwa pracy. Efektem projektu jest podręcznik, który przekazaliśmy do wszystkich powiatowych urzędów pracy, zorganizowaliśmy także cykl spotkań z przedstawicielami służb zatrudnienia.

Wdrażanie PPK

3

Rok 2019 to wejście w życie ustawy o PPK i obowiązek wprowadzenia tego rozwiązania przez największych pracodawców (zatrudniających co najmniej 250 osób). Nowatorski charakter tej instytucji wymagał doprecyzowania i wyjaśnienia szeregu zagadnień, związanych z jego wdrożeniem. W tym celu powołaliśmy grupę roboczą ds. PPK, która ze wsparciem właściwych instytucji, służyła pomocą pracodawcom. Jednocześnie grupa wskazywała przepisy wymagające wyjaśnienia i ewentualnej interwencji ustawodawcy (m.in. na wniosek Lewiatana ujednolicono w ustawie terminy na wpłaty do PPK).

Fundusze europejskie



Marzena Chmielewska

mchmielewska@konfederacjalewiatan.pl

zastępczyni dyrektora generalnego

dyrektorka departamentu funduszy UE

Członkini:

Komitet Europejskiego Funduszu Społecznego przy Komisji Europejskiej

Komitet Monitorujący Program Operacyjny Inteligentny Rozwój 2014-2020

Komitet Monitorujący Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko 2014-2020

Komitet Monitorujący Program Operacyjny Polska Cyfrowa 2014-2020

Komitet Monitorujący Program Operacyjny Polska Wschodnia 2014-2020

Komitet do spraw Umowy Partnerstwa

Forum do spraw uproszczeń środków funduszy Unii Europejskiej

Zespół ds. funduszy europejskich przy Radzie Dialogu Społecznego



Małgorzata Lelińska

mlelinska@konfederacjalewiatan.pl

zastępczyni dyrektorki departamentu funduszy UE

Członkini:

Komitet Monitorujący Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Komitet Monitorujący Program Operacyjny Pomoc Techniczna 2014-2020

Komitet do spraw Umowy Partnerstwa

Zespół ds. funduszy europejskich przy Radzie Dialogu Społecznego

Grupa robocza ds. efektywności POWER 2014-2020

Grupa robocza ds. równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami dla funduszy unijnych 2014-2020R

Grupa robocza ds. zasady równości szans kobiet i mężczyzn



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Wybrane realizowane projekty

- ◆ Badania przemysłowe i prace rozwojowe realizowane przez przedsiębiorstwa – szybka ścieżka
- ◆ Wieloletnie ramy finansowe 2021-2027
- ◆ Horyzont 2020
- ◆ Horyzont Europa
- ◆ Pomoc publiczna
- ◆ Zasada partnerstwa
- ◆ Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS oraz FS na lata 2014-2020
- ◆ Przegląd śródkresowy programów operacyjnych na lata 2014-2020
- ◆ Polityka spójności po 2020 – perspektywa finansowa 2021-2027

Przeczytaj o działaniach
w wybranych projektach



Fundusze europejskie

Wytoczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS oraz FS na lata 2014-2020

1

To kluczowy dokument dla wszystkich podmiotów realizujących projekty dofinansowane ze środków EFS, EFRR i FS. W 2019 r. weszła w życie jego nowelizacja, która zgodnie z naszymi postulatami porządkuje zasady dotyczące zamówień w projektach. Nowe przepisy pozwalają na zastosowanie procedury konkurencyjnej w miejsce rozeznania rynku przy dowolnej kwocie zamówienia, a także znoszą obowiązek szacowania wartości zamówienia w przypadku, gdy beneficjent jest pewny, jaką powinien zastosować procedurę wyboru oferentów.

Przegląd śródkresowy programów operacyjnych na lata 2014-2020

2

W 2019 r. trwała procedura tzw. przeglądu śródkresowego programów operacyjnych na lata 2014-2020. Weryfikowane zostały dotychczasowe efekty projektów, osiągnięty poziom wskaźników i wykorzystane środki. Była to także możliwość uruchomienia nowych typów wsparcia. W przypadku Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, zgodnie z postulatami Lewiatana, wprowadzono m.in. wsparcie dla dużych firm w ramach działań skierowanych na budowanie dostępności, a także przewidziane zostały dodatkowe działania upowszechniające wykorzystanie mediacji, jako polubownej metody rozwiązywania sporów.

Polityka spójności po 2020 – perspektywa finansowa 2021-2027

3

Rozpoczęły się intensywne prace nad perspektywą finansową 2021-2027. Lewiatan ma przedstawicieli we wszystkich grupach roboczych dla nowych celów tematycznych. Jednym z ważnych etapów prac był dialog nieformalny z Komisją Europejską. W 2019 r. opiniowaliśmy założenia umowy partnerstwa, która będzie dokumentem horyzontalnym dla nowych programów operacyjnych. Ważnym elementem prac były także wspólne wystąpienia partnerów społecznych z RDS w sprawie uwzględnienia w przyszłym funduszu EFS+ wsparcia dla budowania potencjału organizacji pracodawców i związków zawodowych. Traktowane są one bowiem jako kluczowe podmioty dla dialogu społecznego i wdrażania Europejskiego Filaru Spraw Socjalnych.

Kryteria wyboru projektów

- ◆ Wsparcie inwestycji w infrastrukturę B+R przedsiębiorstw
- ◆ Bony na innowacje dla MSP
- ◆ Ochrona własności przemysłowej
- ◆ Design dla przedsiębiorców
- ◆ Badania na rynek
- ◆ Wsparcie MŚP w promocji marek produktowych – Go to Brand
- ◆ Platformy startowe dla nowych pomysłów
- ◆ Internacjonalizacja MŚP
- ◆ Tworzenie sieciowych produktów przez MŚP
- ◆ Wzór na konkurencję
- ◆ Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa
- ◆ Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich potrzeb do potrzeb rynku pracy
- ◆ Kompleksowe programy szkół wyższych
- ◆ Międzynarodowe programy kształcenia
- ◆ Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach
- ◆ Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych
- ◆ Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki
- ◆ Wysokiej jakości dialog społeczny w zakresie dostosowania systemów edukacji i szkolenia do potrzeb rynku pracy

Prawo pracy

Rynek pracy

Stosunki pracy

Dialog społeczny



prof. Jacek Męcina

jmecina@konfederacja Lewiatan.pl

doradca zarządu Konfederacji
Lewiatan

członek Rady Dialogu Społecznego

Radę Dialogu Społecznego niestety pomijano w wielu kluczowych kwestiach, procedowanych w Sejmie jako inicjatywy poselskie. Taki proceder powoduje, że zobowiązanie rządzących do regularnej konsultacji z partnerami społecznymi projektów aktów prawnych, ważnych gospodarczo i społeczne, staje się iluzoryczne.

Najniebezpieczniejszym przykładem tej praktyki okazała się poselska inicjatywa zmian w systemie ubezpieczeń społecznych w zakresie zniesienia tzw. limitu trzydziestokrotności składek na ZUS. Tylko determinacja i współpraca wszystkich partnerów społecznych, zarówno strony związkowej, jak i pracodawców, przyniosła efekty i zmusiła rząd do wycofywania się z tego pomysłu. Batalia trwała jednak kilka miesięcy.

“

Nie był to dobry rok dla dialogu społecznego.



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

W 2019 r. nie udało się niestety skłonić rządu do zmian w zakresie zatrudnienia cudzoziemców, ani do realizacji propozycji Lewiatana dotyczącej zmian w funkcjonowaniu Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Coraz wyraźniej widać, że partnerzy społeczni – bez odzyskania realnej kontroli nad Funduszem Pracy – niewiele wskórają w forsowaniu własnych inicjatyw. Dlatego jest to jeden z priorytetów programowych Lewiatana na kolejny rok.

Drobne porozumienia udało się jednak wypracować w kilku zespołach, zgodnie przyjęto kilkadziesiąt uchwał. **Dużym sukcesem jest przygotowana w Zespole Problemowych ds. Prawa Pracy polska implementacja europejskiego porozumienia w sprawie aktywnego starzenia.** RDS próbował też odegrać większą rolę w rozwiązaniu konfliktu w oświacie, niestety idea negocjacji, a następnie organizacji okrągłego stołu edukacji została odrzucona przez rząd.

Nowy rok w dialogu społecznym to wyzwania dla prezidenta Lewiatana i nowego wiceprzewodniczącego Rady. W nadchodzącym roku będzie on musiał zabiegać o odważną nowelizację ustawy regulującej zasady prowadzenia dialogu społecznego w Polsce.

Ważnym celem Lewiatana są też zmiany dotyczące minimalnego wynagrodzenia. Mijający rok, nie tylko był przykładem spektakularnego zignorowania roli partnerów społecznych w tym zakresie, ale zapowiedzi kolejnych, skokowych podwyżek płacy minimalnej. Grozi to bardzo poważnymi problemami dla przedsiębiorców. Dlatego potrzebne jest pilne wprowadzenie gwarancji ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia na kolejne lata w dialogu partnerów społecznych, z zagwarantowaną w ustawie aprobatą takich porozumień przez rządzących. ■

Rynek pracy

Polityka społeczna

Budownictwo



Jeremi Mordasewicz

jmordasewicz@konfederacjalewiatan.pl

doradca zarządu Konfederacji Lewiatan

członek Rady Dialogu Społecznego

prezes Związku Pracodawców
- Producentów Materiałów
dla Budownictwa

Kontynuowanie obecnej polityki społeczno-gospodarczej, która nie sprzyja zwiększeniu inwestycji i aktywności zawodowej, grozi nam utratą konkurencyjności i wyhamowaniem wzrostu gospodarczego. Wchodząc do Unii w 2004 roku byliśmy pełni obaw czy sprostamy konkurencji na europejskim rynku.

Polskie przedsiębiorstwa miały skromny kapitał, brakowało nowoczesnych produktów i technologii, a także silnych marek. Przed referendum akcesyjnym liczni politycy straszili, że nasz rynek zalegą importowane towary, a nasi pracownicy wyjadą do państw oferujących znacznie wyższe wynagrodzenia.

“W przyszłym roku wzrost kosztów pracy może być blisko dwukrotnie szybszy od wzrostu produktywności.”



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Ten pesymistyczny scenariusz nie spełnił się dzięki naszej pracowitości i przedsiębiorczości. Wymiana handlowa rosła w sposób zrównoważony, wzrostowi importu towarzyszył porównywalny wzrost eksportu. W dużej mierze to zasługa inwestorów zagranicznych. Produkcja w naszym kraju była konkurencyjna, ponieważ koszty pracy rosły w tempie podobnym do wzrostu produktywności.

Niestety, w ciągu ostatnich pięciu lat, równowaga ta została zachwiana. Niekorzystna sytuacja demograficzna i bardzo dobra koniunktura powodują, że wynagrodzenia rosną szybciej niż produktywność. Szybki wzrost płacy minimalnej wymusza podwyżkę wszystkich wynagrodzeń, ponieważ pracodawcy nie mogą naruszyć ich struktury. Kucharz musi zarobić co najmniej dwa razy więcej od swojego pomocnika.

Dodatkowo, możliwość wczesnego przejścia na emeryturę osłabia motywację do pracy, szczególnie osób w wieku 60+. Dodatkowe zasiłki dla emerytów, zwane niesłusznie 13. emeryturą, osłabiają motywację do oszczędzania na starość i wymagają, wcześniej czy później, podwyższenia opodatkowania osób pracujących.

Jeżeli więc chcemy utrzymać konkurencyjność i nadal zmniejszać dystans do bogatszych państw, powinniśmy zlikwidować przywileje podatkowe i emerytalne, stopniowo wyrównać wiek emerytalny kobiet i mężczyzn na poziomie 65 lat, świadczenia społeczne dla osób pełnosprawnych powiązać z aktywnością zawodową, a uzyskane dzięki temu oszczędności przeznaczyć przede wszystkim na poprawę ochrony zdrowia i rozwój opieki nad osobami niesamodzielnymi. W starzejącym się społeczeństwie zwiększenie aktywności zawodowej, dzięki poprawie opieki zdrowotnej i podwyższaniu wieku emerytalnego w miarę wydłużania się życia, jest drogą do utrzymania konkurencyjności naszej gospodarki. ■

Analizy ekonomiczne



dr Sonia Buchholtz

sbuchholtz@konfederacjalewiatan.pl

ekspertka ekonomiczna

Konfederacja Lewiatan

Tak w Polsce, jak i globalnie, spowolnienie gospodarcze weszło w nową fazę, a bariery prowadzenia biznesu stały się jeszcze bardziej dotkliwe. Rok wyborczy przypomniał politykom o roli przedsiębiorstw w budowaniu wzrostu gospodarczego i uruchomił karuzelę propozycji dla tej grupy. Padały one ze wszystkich stron sceny politycznej.

Cieszy, że przedsiębiorcy przestają być stawiani w opozycji do pracowników, choć doprowadzenie do takiej sytuacji wymagało od nas sporo pracy. Każdej propozycji należało się przyjrzeć, precyzyjnie ocenić ryzyka oraz korzyści z nich płynące – tak w perspektywie krótko-, jak i długookresowej. Wzięliśmy także pod lupę propozycje dotyczące gospodarstwa domowe. Należało sprawdzić, czy zobowiązania w nich przewidziane, nie spowodują zwiększonych obciążeń innych grup.

“**Nie da się ukryć, że rok 2019 w gospodarce i polityce publicznej obfitował w zwroty akcji.**



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Postawiliśmy na mocną, merytoryczną dyskusję nad gospodarczymi skutkami propozycji rządu, m.in. drastycznego wzrostu płacy minimalnej, zniesienia tzw. 30-krotności czy kształtu budżetu na rok 2020. W dyskusjach nad tymi kwestiami przewodziliśmy stronie pracodawców, nawiązując dialog również z ekspertami związków zawodowych. Nasze wyliczenia niejednokrotnie zaskakiwały przedstawicieli rządu i stały się początkiem merytorycznej dyskusji.

Z gorzką satysfakcją stwierdzamy, że nasze obawy wielokrotnie okazywały się prawdziwe. Skutki propozycji rządowych często szacowano błędnie. Dlatego stale trzymamy rękę na pulsie – monitorujemy zmiany w gospodarce przez pryzmat danych statystyki publicznej. Jesteśmy jedyną instytucją, która regularnie komentuje je z perspektywy biznesu i pracodawców. Jesteśmy istotnym źródłem wiedzy dla organizacji międzynarodowych odwiedzających Polskę.

Obok działań bieżących, niezmiennie pracujemy nad poprawą jakości polskiej polityki rozwojowej. Opublikowaliśmy m.in. raport „Jak podnieść inwestycje prywatne w Polsce?”, w którym stawiamy tezę, że bez znaczącego zwiększenia inwestycji przedsiębiorstw, wpadniemy w pułapkę średniego rozwoju. W raporcie sformułowaliśmy 30 rekomendacji służących zniesieniu najbardziej dotkliwych barier. O tej problematyce mówiliśmy także podczas EFNI czy konferencji na temat przyszłości sektora medycznego i społecznego. Ważne jest nasze zaangażowanie w kształtowanie polityki publicznej na szczeblu europejskim, dlatego działamy m.in. w forum rynków pracy państw bałtyckich, gdzie przewo-
dzimy jednej z grup. ■

Bez Brukseli nie można być skutecznym

4.1	Biuro w Brukseli	86
4.2	Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny	88
4.3	Europejskie Forum Nowych Idei	90

Biuro w Brukseli

Nowy unijny ład – tak mógłby brzmieć tytuł podsumowania roku 2019 w Brukseli. Upłynął on pod hasłem wyborów europejskich i tworzenia się nowego unijnego przywództwa. Przed wakacjami poznaliśmy skład Parlamentu Europejskiego, a pod koniec roku – Komisji Europejskiej. Lewiatan był obecny na wszystkich etapach tego procesu.



Kinga Grafa

kgrafa@konfederacjalewiatan.pl

dyrektorka biura Konfederacji
Lewiatan w Brukseli

stały przedstawiciel Lewiatana
przy BusinessEurope

Przygotowując się do wyborów europejskich, przeprowadziliśmy badanie wśród przedsiębiorców, aby określić priorytety biznesu na najbliższe pięć lat. Jego wyniki otrzymali nowi europosłowie i unijni urzędnicy. Przedstawiliśmy je również podczas spotkania naszych związków branżowych z polskimi europosłami, doradcami i asystentami, które odbyło się we wrześniu w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym w Brukseli.

Braliśmy także udział w przygotowaniu dokumentu strategicznego BusinessEurope, pt. **Prosperity, People, Planet. Three pillars for the European Union Agenda in 2019-2024**, ogłoszonego w Parlamencie Europejskim w listopadzie. Podkreśliliśmy w nim wagę jednolitego rynku UE dla konkurencyjności europejskiej gospodarki, zrównoważonego rozwoju i poziomu życia obywateli. Znalazł się tam również postulat zapewnienia sprawiedliwej transformacji unijnej gospodarki w dobie tworzenia Europejskiego Zielonego Ładu.

W kwietniu ubiegłego roku udało nam się doprowadzić do przyjęcia korzystnego dla naszych członków rozporządzenia znoszącego pięcioletni, dodatkowy certyfikat ochronny SPC (*supplementary protection certificate*) na produkcję leków generycznych i biopodobnych, przeznaczonych na eksport poza Unię Europejską. Dzięki temu, polskie firmy farmaceutyczne będą mogły konkurować na rynkach krajów trzecich na równi z firmami z USA, Chin czy Ameryki Południowej. Ponadto, będą mogły szybciej niż dotychczas wprowadzać swój produkt na rynek unijny. Oznacza to aż 25 000 nowych miejsc pracy w UE, szerszy dostęp do leków dla europejskich pacjentów i oszczędności narodowych funduszy zdrowia.

Przyjęcie tego rozporządzenia to dowód, że warto zabiegać o interesy polskich firm w Brukseli, bo sukces jest możliwy!

Zorganizowaliśmy również kilkanaście wizyt przedstawicieli związków branżowych, zrzeszonych w Lewiatanie oraz firm członkowskich. Odbyło się także kilkadziesiąt spotkań biznesu z unijnymi decydentami. Z inicjatywy Lewiatana oraz Stałego Przedstawicielstwa RP przy UE, wspólnie ze Związkiem Pracodawców Sektora Kosmicznego, Krajowym Punktem Kontaktowym Programów Badawczych UE (KPK) oraz Business&Science Poland, zorganizowaliśmy w listopadzie konferencję pt. **European Space Policy - perspectives for business**. Firmy członkowskie dyskutowały z przedstawicielami unijnych instytucji oraz firm europejskich, specjalizujących się w technologiach kosmicznych na temat możliwości rozwoju, które oferuje Unia Europejska. ■



Chcesz otrzymywać informacje o działaniach Lewiatana w Brukseli? Zamów Brussels Headlines – newsletter poświęcony naszej działalności międzynarodowej.

www.konfederacjalewiatan.pl/newsletter

Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)

Grupa Pracodawców ma coraz trudniejszą rolę w Komitecie. Stale musi przypominać członkom grupy związków zawodowych oraz grupy organizacji innych interesów (tzw. grupy NGO), że rozwój polityk społecznych jest możliwy tylko wraz ze wzrostem konkurencyjności europejskiej gospodarki i jej transformacją.



Jacek Krawczyk

wiceprezydent Lewiatana
przewodniczący Grupy I – Pracodawców,
członek sekcji TEN i REX

Kluczowe problemy, którymi zajmowała się Grupa Pracodawców to cyfryzacja, neutralność klimatyczna, zrównoważony rozwój, podatki, polityka społeczna, handel, rynek wewnętrzny, małe i średnie firmy oraz Brexit. Aby zrealizować tak szeroką agendę Grupa delegowała ze swojego grona **41** sprawozdawców, **14** współsprawozdawców opinii, **29** przewodniczących grup studyjnych i **221** członków grup studyjnych.



Lech Pilawski

doradca zarządu Konfederacji Lewiatan
członek Grupy I,
członek sekcji INT, SOC oraz CCMi i SDO

Najważniejsze przesłania Grupy, zawarte w opiniach EKES, są następujące:

cyfryzacja: potrzebne jest silne wsparcie cyfryzacji, zgodnej z europejskimi wartościami, odpowiednio regulowanej, ale z wolnym przepływem danych zapewniającym innowacyjność,

ochrona klimatu i zrównoważony rozwój: biznes nie jest problemem zrównoważonego rozwoju, jest rozwiązaniem, potrzebujemy jednak racjonalnie zbalansować opinie i stanowiska trzech grup: sekcji NAT, SDO i całego Komitetu,

wewnętrzny rynek: wyrażamy zdecydowany głos pracodawców przeciwko protekcjonizmowi, także wewnątrzunijnemu, nawołujemy do koncentracji na rynku usług i jednolitym rynku cyfrowym,

MSP: potrzebne jest zapewnienie warunków małym i średnim firmom dla realizacji nowych wyzwań, szczególnie związanych z cyfryzacją i GOZ,

polityka społeczna: pracodawcy rozumieją wyzwania europejskiej polityki społecznej i wagę filara praw socjalnych, jednak nie można abstrahować od konkurencyjności gospodarki i różnic w poziomie bogactwa oraz rozwoju krajów członkowskich,

Brexit: konieczne jest dążenie do zapewnienia maksymalnej ochrony jednolitego rynku przed negatywnymi skutkami Brexitu (powołano specjalny zespół ds. monitorowania przewidywanych konsekwencji i postępów w negocjacjach z Wielką Brytanią).

Polskie wątki były silnie obecne w pracach Grupy I i całego Komitetu. Przyjęto naszą

kluczową poprawkę do opinii o rezygnacji z dodatkowej ochrony patentowej leków produkowanych na rynki spoza UE, a także uwagi Lewiatana do opinii dotyczących minimalnych standardów ubezpieczenia od bezrobocia, głosy w debatach o praworządności, sztucznej inteligencji, wyzwaniach dotyczących równości płci, instrumentów wsparcia obszarów zdominowanych przez górnictwo węglowe.

Delegacja EKES brała również udział w Europejskim Forum Nowych Idei w Sopocie. EKES gościł też naszych członków na spotkaniu z polskimi euro-parlamentarzystami, a także współorganizował debatę brukselską związaną z Kartą Odpowiedzialności Ekologicznej Biznesu. ■

Europejskie Forum Nowych Idei

Już po raz dziewiąty, blisko 1200 gości z całego świata spotkało się w Sopocie, aby rozmawiać o trendach kształtujących przyszłość Europy. W 2019 roku EFNI odbyło się w dniach 25-27 września pod hasłem *#CoBędzieJutro? Jak demokracja, jaki rynek, jaka Europa?*

Dziewiąta edycja to ponad 4200 minut inspirującego programu, 80 wydarzeń programowych (sesji plenarnych, paneli dyskusyjnych, warsztatów, wykładów i wystąpień, dyskusji nocnych marków, biznesowych śniadań i lunchy, wieczornych gal), kilkuset reprezentantów biznesu z 400 firm, blisko 160 panelistów, 150 dziennikarzy oraz ponad 800 publikacji w mediach.

Forum to wyjątkowe wydarzenie na polskim rynku. Dzięki współpracy z BusinessEurope i biurem Lewiatana w Brukseli, EFNI daje polskiemu biznesowi unikalną możliwość udziału w debacie prowadzonej na poziomie europejskim z europejskimi partnerami. Zdaniem uczestników edycji 2019 kluczowe jest dziś zachowanie wspólnoty celów i wartości europejskich wobec dynamicznie zmieniającego się otoczenia międzynarodowego. Postęp technologiczny, zmiany klimatyczne i zmiana układu sił między mocarstwami są dziś wyzwaniem dla utrzymania wiodącej pozycji Europy. Dlatego musimy ją wzmocnić przeciwstawiając się populizmowi, nacjonalizmowi i partykularyzmowi. ■



Chcesz wziąć udział w EFNI? Zarejestruj się na www.efni.pl

Chcesz zostać partnerem EFNI?

Niezbędnych informacji udzieli **Aleksander Szałański**, aszalanski@konfederacjalewiatan.pl tel. +48 609 716 661

Patroni i partnerzy EFNI2019

Patroni honorowi: Parlament Europejski oraz Rada Dialogu Społecznego.

Partner strategiczny: Orange.

Partnerzy główni: BNP Paribas, Citi Handlowy, Google, Agencja Rozwoju Pomorza (Invest in Pomerania), IKEA, MetLife, Pilot Maker, Samorząd Województwa Pomorskiego i Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych.

Partnerzy wspierający: Adecco, BASF, Blue Media, Dr Irena Eris, Grupa Ergis, Facebook, Maspex, mBank, Polska Rada Biznesu, PZL Świdnik/ Leonardo Helicopters, Siemens, Tesco, Uniwersytet Łódzki i Związek Pracodawców Firm Produkcyjnych.

Strategiczni partnerzy medialnymi: Wirtualna Polska, Tok FM, Dziennik Gazeta Prawna, TVN24 GO,

Główni partnerzy medialni: AMS, MyCompany, EurActiv i EurActiv.pl, Puls Biznesu, Parkiet, Warsaw Business Journal, trójmiasto.pl, Radio Gdańsk, portal sztucznaitelegencja.org.pl, Chilli Zet, Forbes i Business Insider Polska.

Partnerzy merytoryczni: Centrum Innowacyjnej Edukacji, Centrum Stosunków Międzynarodowych, in.Europa, Millenium Docs Against Gravity, Ośrodek Przetwarzania Informacji Państwowy Instytut Badawczy, PFR Portal PPK, Polityka Insight, Ośrodek THINKTANK, Alnotrace expedition, Polski Instytut Ekonomiczny, Kultura Liberalna i Zwolnieni z Teorii.

Partnerzy logistyczno-technologiczni: Port Lotniczy Gdańsk im. Lecha Wałęsy i Orange.

Producent wykonawczy: Platige Image.



Fragment Deklaracji Sopckiej przyjętej przez uczestników EFNI 2019

Wyniki majowych wyborów do PE pokazują, że populizm w Europie nie musi tryumfować. Od nowego Parlamentu, Komisji i Rady oczekujemy:

- ◆ dalekosiężnych celów i odważnych rozwiązań, uwzględniających rozszerzanie Unii,
- ◆ wzmocnienia pozycji małych i średnich państw członkowskich,
- ◆ prowadzenia otwartego, merytorycznego dialogu ze wszystkimi interesariuszami, rozwoju jednolitego rynku, konkurencyjności i atrakcyjności inwestycyjnej Europy,
- ◆ budżetu Unii adekwatnego do rosnących wyzwań, wspierającego Europę zrównoważoną i włączającą,
- ◆ efektywniejszego wsparcia innowacji, badań i rozwoju, zapewnienia cyberbezpieczeństwa, budowy gospodarki cyfrowej, sztucznej inteligencji i sieci 5G.





Rady eksperckie zapewniają *dialog* z firmami

5.1	Rada Dialogu Społecznego	98
5.2	Rada Zamówień Publicznych	101
5.3	Rada Podatkowa	102
5.4	Rada BPO/SSC	105
5.5	Rada Dyrektorów Personalnych	106
5.6	Rada Firm Rodzinnych	108
5.7	Rady OZE, GOZ, OFFSHORE	109

Rada Dialogu Społecznego

W 2019 roku wiceprzewodniczącym Prezydium Rady Dialogu Społecznego, wiceprzewodniczącym Prezydium Konfederacji Lewiatan, został Maciej W.

Pracom Rady przewodniczyła strona związkowa – Forum Związków Zawodowych. Na początku roku powstał raport legislacyjny, czyli analiza efektywności

Lewiatan współpracował w sprawie przygotowania uchwał RDS dotyczących:

wyłączenia z minimalnego wynagrodzenia za pracę dodatku stażowego,

realizacji inwestycji o długim okresie wykonania, wynikających ze wzrostu kosztów wyrobów budowlanych i dostaw tych wyrobów,

problemów przedsiębiorstw działających w branży budownictwa infrastrukturalnego,

zmiany rozporządzenia w sprawie przygotowania zawodowego młodych i ich wynagradzania,

zmiany ustalenia wysokości i zasad przyznawania zasiłków dla bezrobotnych,

przedłużającego się kryzysu społecznego w związku z sytuacją w oświacie,

finansowania ochrony zdrowia,

działań na rzecz poprawy konkurencyjności krajowej branży hutniczej.

Z inicjatywy Lewiatana przyjęto uchwały RDS dotyczące:

utworzenia Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji,

Ordynacji podatkowej (nowa matryca stawek VAT),

projektu Narodowego Planu Szerokopasmowego,

projektu Prawa zamówień publicznych,

promocji prozdrowotnych wyborów konsumentów.



Potrzebujesz więcej informacji?
www.rds.gov.pl

Rada Zamówień Publicznych

Rok 2019 był czasem prac nad nowym Prawem zamówień publicznych. Do zadań Rady należało więc opiniowanie i przygotowanie stanowisk dotyczących proponowanych zmian oraz uczestnictwo jej przedstawicieli w procesie legislacyjnym.

Ponadto, istotnym zagadnieniem, dotyczącym bezpośrednio przedsiębiorców, była możliwość dokonywania adekwatnych zmian w zawartych w tym okresie umowach w sprawie zamówień publicznych. Zmiany te spowodowane były wzrostem kosztów pracy i materiałów, szczególnie widocznym w ostatnich trzech latach, Stanowisko wypracowane przez Radę zostało przekazane do Urzędu Zamówień Publicznych i przyczyniło się do wydania opinii prawnej w tym zakresie.

Przedstawiciele Rady aktywnie uczestniczą w spotkaniach Grupy Roboczej ds. Zamówień Publicznych, działającej w ramach BusinessEurope. W minionym roku Lewiatan przedstawił tam np. uwagi dotyczące przygotowywanego w Komisji Europejskiej dokumentu wyjaśniającego kwestie wykluczania z postępowań o udzielenie zamówienia publicznego wykonawców, którzy naruszyli przepisy prawa konkurencji (m. in. na skutek zmów przetargowych). ■



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z Lewiatanem
repcja@konfederacjalewiatan.pl

Rada Podatkowa

W 2019 roku Rada zaopiniowała większość kluczowych nowelizacji ustaw i rozporządzeń podatkowych. W sumie przygotowała 41 opinii. Dzięki jej zaangażowaniu wprowadzono szereg korzystnych zmian w przepisach podatkowych.

Członkowie Rady wielokrotnie spotykali się z przedstawicielami Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rozwoju oraz parlamentarzystami. Komentowali istotne tematy dotyczące prawa podatkowego, brali udział w posiedzeniach komisji parlamentarnych, konferencjach uzgodnieniowych, pracach zespołów RDS, debatach i innych wydarzeniach poświęconych podatkowi.

Odbyły się spotkania m.in. z Wojciechem Śliżem, dyrektorem departamentu podatku od towarów i usług w Ministerstwie Finansów (ws. objaśnień do podzielonej płatności w podatku VAT i białej listy podatników VAT), z Dominikiem Kaczmarskim, dyrektorem departamentu systemu podatkowego (ws. objaśnień podatkowych do obowiązku raportowania schematów podatkowych.)

Dużym sukcesem okazała się trzecia edycja Kongresu Rady Podatkowej (9-10 kwietnia 2019 r.). Był on okazją do dyskusji m.in. z wiceministrem finansów Filipem Światałą i kierownictwem resortu finansów na temat reformy systemu podatkowego w Polsce. ►



Potrzebujesz wziąć informacji?
www.radapodatkowa.pl

Członkowie Rady zasiadają w wielu grupach i zespołach m.in.:

Andrzej Nikończyk członek Komisji Kodyfikacyjnej Ogólnego Prawa Podatkowego

Arkadiusz Łagowski członek Zespołu Roboczego w sprawie listy przesłanek należytej staranności (MF)

Przemysław Pruszyński członek Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego, członek Zespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego, członek Zespołu ds. Dookonalenia Regulacji Gospodarczych.



Rada Podatkowa

Rada Podatkowa to komitet doradczy, działający przy Lewiatanie. W jej skład wchodzi 145 ekspertów z firm doradczych i kancelarii prawnych oraz menedżerów firm członkowskich, odpowiedzialnych za sprawy podatkowe, księgowe, finansowe i prawne. Podstawowym jej celem jest przygotowywanie projektów, służących poprawie jakości prawa podatkowego oraz kreowanie rozwiązań korzystnych dla przedsiębiorców. To również forum wymiany poglądów na temat tworzenia i stosowania prawa podatkowego.



Struktura Rady Podatkowej

Przewodniczący Rady	Andrzej Nikończyk (KNDP)
Prezydium	przewodniczący oraz wiceprzewodniczący Grup Zespołów Rady
Sekretarz Rady	Przemysław Pruszyński (Konfederacja Lewiatan)



Grupy robocze

Grupa CIT/PIT	przewodnicząca Patrycja Goździkowska (SSW)
Grupa VAT	przewodniczący Jerzy Martini (Martinitax)
Grupa AKCYZOWA	przewodniczący Krzysztof Rutkowski (KDCP)
Grupa Polityki Podatkowej	przewodniczący Rafał Iniewski, I wiceprzewodnicząca Alicja Sarna (MDDP)

Zespoły problemowe

Zespół ds. Podatku od Nieruchomości	przewodniczący Wojciech Wach (CBRE)
Zespół ds. Ulg Innowacyjnych	przewodnicząca Agnieszka Hryniewicz-Sudnik (Ayming)
Zespół ds. Uproszczenia Procedury APA	przewodniczący Tomasz Lenart (CITI)

Rada BPO/SSC

Kluczowe tematy, którymi zajmowała się Rada dotyczyły dostępu do wykwalifikowanych pracowników, zatrudniania cudzoziemców, dostosowania programów kształcenia do obecnych wyzwań rynku pracy i kosztów pracy, w tym utrzymania tzw. limitu 30-kotności.

Rada została utworzona w 2019 roku i zrzesza dziś ponad 20 firm reprezentujących branżę BPO/SSC. Podstawowym jej zadaniem jest przekazywanie informacji o przygotowywanych projektach legislacyjnych, mających wpływ na działanie firm, zbieranie i przekazywane decydom opini o aktach prawnych oraz wpływ na jakość i kierunek wprowadzanych przepisów.

W sprawach ważnych dla sektora BPO/SSC eksperci Lewiatana uczestniczą w pracach komisji sejmowych. Rada pozwala również na wymianę opinii, dobrych praktyk i doświadczeń pomiędzy uczestniczącymi w niej firmami. ■



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z **Moniką Fedorczyk**
mfedorczyk@konfederacjalewiatan.pl

Rada Dyrektorów Personalnych

W 2019 r. odbyły się cztery spotkania Rady oraz dziewięć spotkań zespołów problemowych (ds. dokumentacji pracowniczej, ds. wdrożenia PPK, ds. ubezpieczeń społecznych). Rada gościła m.in. przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Cyfryzacji, Ministerstwa Finansów, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Polskiego Funduszu Rozwoju. Do członków Rady skierowanych zostało ponad 20 projektów aktów prawnych.

Rada na bieżąco monitoruje zmiany w legislacji i przekazuje swoje opinie, często w bardzo specjalistycznych zagadnieniach. Członkowie Rady biorą udział w kształtowaniu agendy działań i stanowisk Lewiatana. Jej prace są podstawą formułowania stanowisk kierowanych do strony rządowej i parlamentu oraz wystąpień do organów administracji publicznej w sprawie zmian przepisów oraz ich interpretacji. ■



Potrzebujesz więcej informacji?

Skontaktuj się z **mec. Robertem Lisickim**
rlisicki@konfederacjalewiatan.pl

Najważniejsze tematy, którymi zajmowała się Rada w 2019 r. :

utrzymanie limitu 30 krotności podstawy składek na ZUS,

zmiany w prowadzeniu i przechowywaniu dokumentacji pracowniczej,

rekomendacje dot. zmian w zakresie zatrudnienia cudzoziemców,

współpraca ze związkami zawodowymi,

zmiany w ochronie danych osobowych kandydatów i osób zatrudnionych,

ustawa o PPK,

obowiązki płatników składek, kontrole zwolnień lekarskich,

zmiany w delegowaniu pracowników.

Rada Firm Rodzinnych

Prace Rady skupiały się na dialogu z resortem rozwoju w sprawie projektu regulacji ułatwiającej sukcesję pokoleniową przedsiębiorstw rodzinnych (osób prawnych).

Jesienią 2019 r. Ministerstwo Rozwoju opracowało Zieloną Księgę w tej sprawie i opublikowało z niej raport. Projekt ustawy przygotowany przez Radę Firm Rodzinnych okazał się istotnym elementem, wpływającym na kształt Zielonej Księgi. Odbyły się także spotkania robocze, z udziałem zainteresowanych stron, poświęcone rozmowie na temat przyszłej instytucji. Dyskutowano nad kluczowymi dla nowej regulacji zagadnieniami, takimi jak: nazwa instytucji, zachowek, możliwość prowadzenia przez nią działalności gospodarczej czy kwestie podatkowe.

Obecnie Ministerstwo Rozwoju przygotowuje tekst projektu ustawy, który ma być zgłoszony do prac Rady Ministrów w 2020 r. ■



Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z **mec. Krzysztofem Kajdą**
kkajda@konfederacijalewiatan.pl

Rady OZE, GOZ, OFFSHORE

Rada OZE przygotowała, podobnie jak w latach ubiegłych, kilkadziesiąt propozycji zmian legislacyjnych i materiałów analitycznych, które były dyskutowane na licznych spotkaniach roboczych z Departamentem Energii Odnawialnej i Rozproszonej Ministerstwa Energii oraz Urzędem Regulacji Energetyki.

Efektem prac było przygotowanie ustawy o odnawialnych źródłach energii (OZE). Obecnie Rada pracuje nad propozycjami kolejnych zmian w tej ustawie i nad nowelizacją, która ma m.in. znieść zasadę 10H, implementować postanowienia Dyrektywy RED II oraz rozszerzyć zakres tzw. prosumenta biznesowego.

Zespół Polski OFFSHORE aktywnie uczestniczył w pracach nad „specustawą”, dedykowaną morskim farmom wiatrowym. **Efektem prac było przygotowanie projektu konkretnych rozwiązań, które dotyczyły skrócenia czasu uzyskiwania pozwoleń koniecznych dla wybudowania morskiej farmy wiatrowej.** Rozwiązania te znalazły się w projekcie ustawy o promowaniu energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych i – po uchwaleniu – przyczynią się do przyspieszenia szeregu procedur koniecznych do realizacji projektów offshore.

Rada GOZ podejmowała działania na rzecz usprawnienia systemu gospodarowania opakowaniami i odpadami opakowaniowymi w ramach gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). Celem jest wypracowanie modelu ochrony małych i średnich przedsiębiorców przed nadmiernymi obciążeniami finansowymi oraz ochrona konsumentów przed przeniesieniem na nich obciążeń, które powinien ponieść biznes. Konieczne jest sformułowanie zasad prowadzenia nadzoru nad poszczególnymi uczestnikami systemu oraz zdefiniowanie nowej roli organizacji odzysku opakowań.

Istotne jest ponadto ustalenie sposobu podziału środków finansowych, pochodzących z biznesu oraz ukierunkowanie rozwoju nowych funkcjonalności Bazy danych o odpadach (BDO).

W ramach działania Rady udało się przełamać szereg zmian w ustawach odpadowych, zmniejszając niepotrzebne obciążenia przedsiębiorców w zakresie gospodarowania odpadami.



Potrzebujesz więcej informacji?

Skontaktuj się z **Dorotą Zawadzką-Stępniak**
dzawadzka-stepniak@konfederacijalewiatan.pl

Usługi dla biznesu to także element naszej oferty

6.1	Sąd Arbitażowy	112
6.2	Centrum Mediacji	114
6.3	Akademia Lewiatana	116
6.4	Forum Młodych	118

Sąd Arbitrażowy

Sąd Arbitrażowy przy Konfederacji Lewiatan to nowoczesna instytucja, pomagająca przedsiębiorcom w szybkim rozwiązywaniu sporów gospodarczych. W 2019 r. wpłynęło 25 spraw, wydano orzeczenia kończące 21 z nich.



Przemysław Schmidt

prezes Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan

Elżbieta Gryc-Kornatka

ekornatka@konfederacjalewiatan.pl

sekretarz generalna Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan

Dużą wagę przywiązujemy do popularyzacji arbitrażu, ponieważ wciąż świadomość przedsiębiorców w tym zakresie jest niewystarczająca. Objęliśmy więc patronatem pierwszą edycję konkursu PolMoot – High School Moot Court w Warszawie. O wyzwaniach dla biznesu w kontekście działalności wymiaru sprawiedliwości mówiliśmy także podczas majowego Europejskiego Kongresu Gospodarczego w Katowicach. Wystąpiliśmy też podczas konferencji pt. Sądy dla obywateli, organizowanej przez wicemarszałek Sejmu Barbarę Dolniak. Z kolei o polubownych metodach rozwiązywania sporów, w szczególności sporów gospodarczych pomiędzy podmiotami polskimi a niemieckimi, rozmawialiśmy w czasie konferencji w ambasadzie Niemiec w Warszawie.

Dużym wydarzeniem była konferencja pt. Dispute Resolution on M&A Transactions, organizowana przez ICC Polska i kancelarię Gessel, przy współpracy międzynarodowego Sądu Arbitrażowego ICC oraz Sądu Arbitrażowego przy Konfederacji Lewiatan. Jest to międzynarodowe wydarzenie, odbywające się w Warszawie, gdzie w gronie kilkuset uczestników z całego świata możemy wymienić się doświadczeniami i zyskać najświeższą wiedzę na temat doświadczeń arbitrów z różnych krajów. ■



Potrzebujesz więcej informacji?
www.sadarbitrazowy.org.pl

7 kroków arbitrażu

1

Zawarcie klauzuli w umowie

2

Pozew i wybór arbitra

3

Opłaty arbitrażowe

4

Odpowiedź na pozew i wybór pozostałych arbitrów

5

Rozprawa

6

Wyrok

7

Egzekucja wyroku

Centrum Mediacji

Centrum Mediacji Lewiatana jest koordynatorem ogólnopolskiej sieci 16 wojewódzkich Centrum Arbitrażu i Mediacji, których zadaniem jest prowadzenie mediacji gospodarczych według jednolitych standardów. Główną rolą Lewiatana jest monitorowanie działalności sieci. Zadanie to wykonujemy w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE, realizowanego przez Ministerstwo Sprawiedliwości.



Roman Rewald

prezes Centrum Mediacji
przy Konfederacji Lewiatan

W 2019 roku zorganizowaliśmy szkolenia z mediacji gospodarczych dla sędziów i prokuratorów z województwa mazowieckiego. Pokazywanie przedstawicielom wymiaru sprawiedliwości korzyści płynących z włączenia mediacji do ich dotychczasowej praktyki jest najbardziej efektywnym sposobem zwiększania liczby spraw kierowanych do mediacji. Odkryło się także kilkanaście szkoleń poświęconych problematyce komunikacji w pracy mediatora, a także spotkania sieciujące, wzmacniające współpracę pomiędzy mediatorami. Kilkaset osób wzięło udział w panelach poświęconych mediacji gospodarczej, byli wśród nich przedstawiciele środowiska mediatorów, przedsiębiorców, sądownictwa i prokuratury.



**Małgorzata Miszkin
- Wojciechowska**

mmiszkin@konfederacjalewiatan.pl

dyrektorka Centrum Mediacji
przy Konfederacji Lewiatan

W maju wszyscy prezesi sądów rejonowych i okręgowych w Polsce otrzymali apel Lewiatana, popierany przez przedsiębiorców i mediatorów, o wprowadzenie procedury kierowania do mediacji sporów gospodarczych i pracowniczych. Z kolei w lipcu, wspólnie z Polskim Stowarzyszeniem Prawników Przedsiębiorstw, uruchomiliśmy wspólną akcję kierowania do mediacji sporów, które pojawiają się w bieżącej działalności firm. ■



Potrzebujesz więcej informacji?

www.konfederacjalewiatan.pl/mediacja

Ideę mediacji popularyzujemy także na wielu wydarzeniach. W 2019 r. były to m.in.

Forum Dyrektorów Personalnych – prezentacja stosowania mediacji w stosunkach z zakresu prawa pracy,

Konferencja HR 2019. Prawo, inspiracje – wystąpienie na temat mediacji pracowniczej, jako narzędzia rozwiązywania sporów w firmie,

Seminarium „Mediowanie w Lewiatanie”, organizowane w ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich,

Konferencja Ministerstwa Sprawiedliwości – wystąpienie pt. *Klauzule mediacyjne w kontraktach*,

Kongres Mediacji w Krakowie – wystąpienie pt. *Mediacja czy potrzebna przedsiębiorcom?*

Salon Mediacji Gospodarczej w Sądzie Okręgowym w Warszawie z okazji Międzynarodowego Dnia Mediacji.

7-30

**tyle dni średnio trwa
zakończenie sprawy
w drodze mediacji**

**tyle dni średnio trwa
dochodzenie roszczeń
na drodze sądowej**

685

Akademia Lewiatana

Akademia Lewiatana to projekt edukacyjny skierowany do firm zrzeszonych w Lewiatanie. Jest on realizowany w myśl idei Konfederacji-Konfederatom, czyli firmy zrzeszone w naszej organizacji dzielą się swoją wiedzą z pracownikami innych firm członkowskich.



Anna Deres

aderes@konfederacjalewiatan.pl

koordynatorka Akademii Lewiatana

Projekt trwa od 2014 r., w tym czasie przeprowadziliśmy **117** edycji Akademii i przeszkoliliśmy **2 577** pracowników. W 2019 roku odbyło się **26** wydarzeń. Średnia ocena szkoleń to ponad **4,5** (w skali do 5). Wachlarz tematyczny spotkań jest bardzo szeroki – od marketingu, reklamy, brandingu, po prawo restrukturyzacyjne, podatkowe, ochronę danych osobowych czy odpowiedzialność prawną członków zarządu spółki. Każda Akademia ma inny charakter. Często omawiamy studium przypadku, wspólnie znajdujemy rozwiązanie problemu, a czasem rozmawiamy o ciekawostkach psychologicznych czy przeprowadzamy warsztaty skutecznej sprzedaży. Z każdym rokiem Akademia cieszy się coraz większym zainteresowaniem, zachęcamy więc firmy członkowskie do organizacji Waszych wydarzeń lub udziału w kolejnych szkoleniach. ■



Aktualny kalendarz wydarzeń w ramach Akademii Lewiatana znajdziesz na stronie www.konfederacjalewiatan.pl

Potrzebujesz więcej informacji?

Czekamy na kontakt: **tel. +48 22 55 99 938**

aderes@konfederacjalewiatan.pl

Wybrane wydarzenia Akademii Lewiatana 2019

- ◆ Jak poznać przyszłe potrzeby klientów?
- ◆ Odpowiedzialność podmiotów zbiorowych. Jak ochronić spółkę przed odpowiedzialnością?
- ◆ Regulacje dotyczące zatrudnienia – prawo pracy 2019.
- ◆ Nowe wyzwania dla przedsiębiorców w zakresie odpowiedzialności podmiotów zbiorowych.
- ◆ Równość = bezpieczeństwo. Warsztat poświęcony równości w miejscu pracy.
- ◆ Poznaj swojego klienta lepiej niż on sam – metody analizy zachowań klienta.
- ◆ Jak skutecznie redukować koszty zakupowe w przedsiębiorstwie?
- ◆ Rewolucyjne zmiany w przepisach o cenach transferowych. Co to oznacza dla Twojej firmy?
- ◆ Jak tworzyć ciekawą komunikację marketingową i sprzedażową?
- ◆ Przywództwo – Leadership Dynamics™ – indywidualna i zespołowa siła sprawcza organizacji.
- ◆ Jak zarządzać finansami?
- ◆ Jak szybko zweryfikować koncepcje biznesowe z klientami?
- ◆ RODO – wdrożyłeś czy przypudrowałeś? Jak przygotować się do kontroli?
- ◆ Dokumentacja pracownicza na nowych zasadach.
- ◆ Zmiany w prawie pracy: pracownicze plany kapitałowe oraz związki zawodowe.
- ◆ CoachWise™ i MentorShip w budowaniu silnych pracowników i zespołów.
- ◆ Jak prowadzić biznes i nie dać się oszukać – compliance w praktyce.
- ◆ Nowelizacja prawa farmaceutycznego – prawem karnym w eksporcie leków.
- ◆ Ochrona danych osobowych w miejscu pracy.
- ◆ Finanse w organizacji zarządzanej procesowo – automatyzacja procesów.
- ◆ Planowanie sukcesji – czy jest mi potrzebne? Zagrożenia związane z brakiem planu sukcesji.
- ◆ Ochrona danych osobowych w marketingu.
- ◆ Nowe rodzaje znaków towarowych – jak je wykorzystać w strategii przedsiębiorstwa.
- ◆ Projekt ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych – nowe wyzwania dla przedsiębiorcy.
- ◆ Split – payment nowe wyzwanie dla przedsiębiorców.
- ◆ Konflikty w relacjach pracowniczych, jak sobie z nimi radzić?

Forum Młodych

Zadaniem Forum Młodych Lewiatana jest promowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodych ludzi. Swoją misję Forum realizuje głównie w ramach projektów rozwijających rynek pracy przyjazny młodym pracownikom oraz na bieżąco komentując i angażując się w politykę młodzieżową.

Najdłużej realizowanym projektem Forum Młodych jest „Łącznik”. W jego ramach odbywają się sesje konsultacyjne, na których przedstawiciele warszawskich biur karier oraz osoby odpowiedzialne za pozyskiwanie talentów w firmach mają przestrzeń do wspólnych dyskusji. Efektem jednego z takich spotkań było wypracowanie rekomendacji dotyczących dobrych praktyk w prowadzeniu działań employer brandingu na uczelniach.

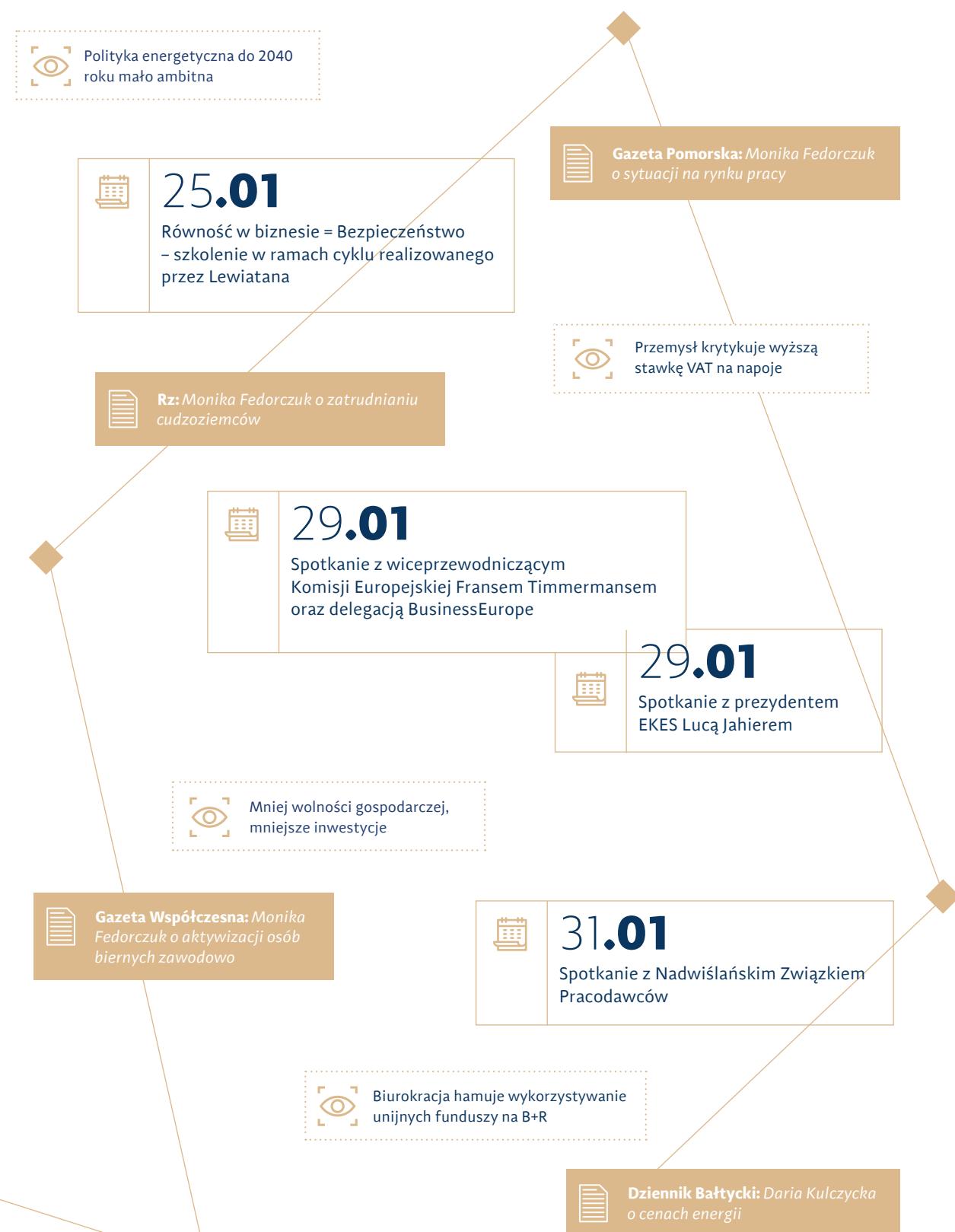
Jak co roku, Forum Młodych wspierało także organizację Europejskiego Forum Nowych Idei w Sopocie. Ta flagowa konferencja Lewiatana, skupiająca ponad 1000 gości, daje młodym ludziom szerokie możliwości rozwoju i zdobycia doświadczenia. Przedstawiciele Forum byli więc odpowiedzialni za opiekę nad panelistami oraz szereg kwestii logistycznych.

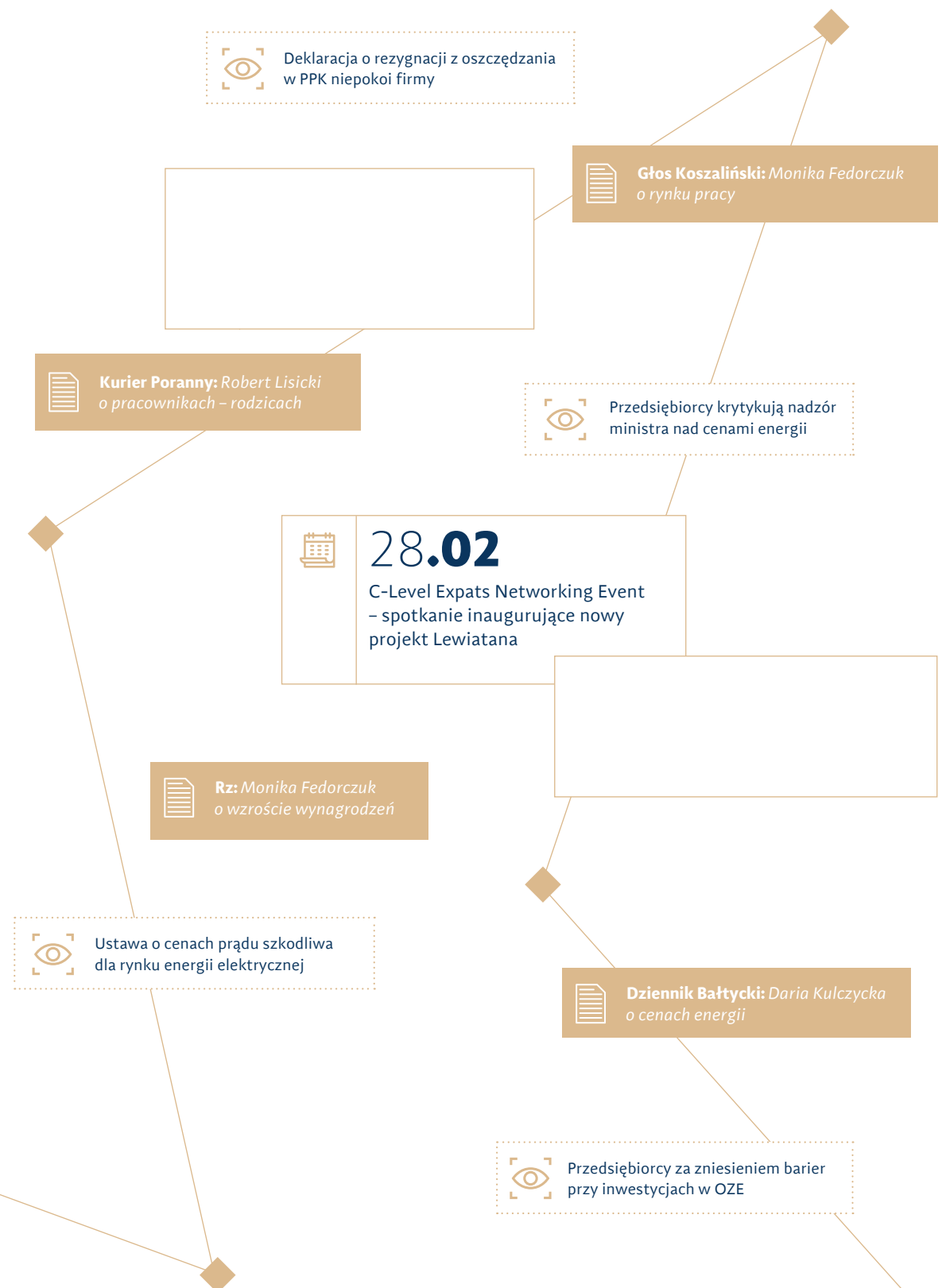
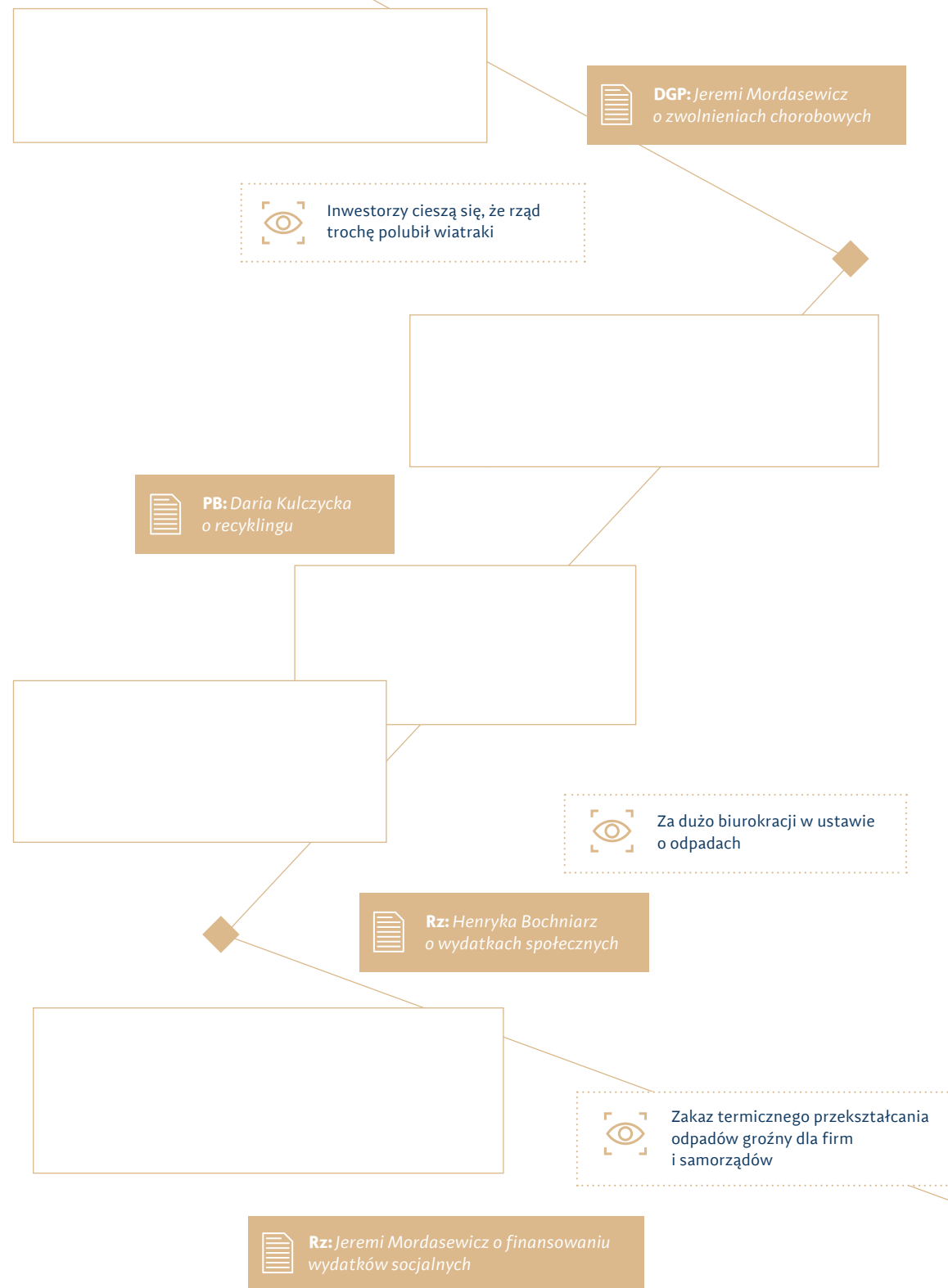
Kontynuowano praktykę dzielenia się wiedzą członków w ramach Forum oraz z zaprzyjaźnionymi organizacjami studenckimi i młodzieżowymi. Odbyło się szereg szkoleń, nie tylko dla studentów (m.in. warsztat na temat wykorzystania mediów społecznościowych w kształtowaniu wizerunku organizacji oraz marki osobistej dla pracowników biur karier). ■



Potrzebujesz więcej informacji?
www.fmlewiatan.pl

**Każdy miesiąc
to *setki* wydarzeń
i publikacji.**





**1-3.03**

Zimowe spotkanie członków Lewiatana (Krynica)



Przedsiębiorcy chcą ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców

**Rz:** Jakub Gontarek o szkolnictwie zawodowym**Dziennik Łódzki:** Jeremi Mordasewicz o emeryturze plus**5.03**

Posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego z udziałem Prezydenta RP

**6.03**

2019 Circular Economy Stakeholder Conference: Success Stories and New Challenges (Bruksela)

**7.03**

Konferencja Women's power in politics

**GW:** Henryka Bochniarz o strajku nauczycieli**8.02**

Spotkanie z Rzecznikiem Praw Obywatelskich Adamem Bodnarem

**PB:** Sonia Buchholtz o kondycji przemysłu**Dziennik Polski:** Henryka Bochniarz o polityce migracyjnej**12.03**

Mediacja Gospodarcza w praktyce – seminarium w Lewiatanie

**13.03**

Spotkanie z prezes ZUS prof. Gertrudą Uścińską



Pracodawcy krytykują zmiany w ustawie o PPK

**15.03**

Równe szanse. Przyszłość Taxi – konferencja prasowa

**Głos Szczeciński:** Adrian Zwoliński o nowych sposobach doręczeń przez komornika**26.03**

Spotkanie z wiceministrem cyfryzacji Karolem Okońskim



Lewiatan proponuje zmiany w ustawie o odpadach

**27.03**

Spotkanie z ambasadorami z grupy MIKTA



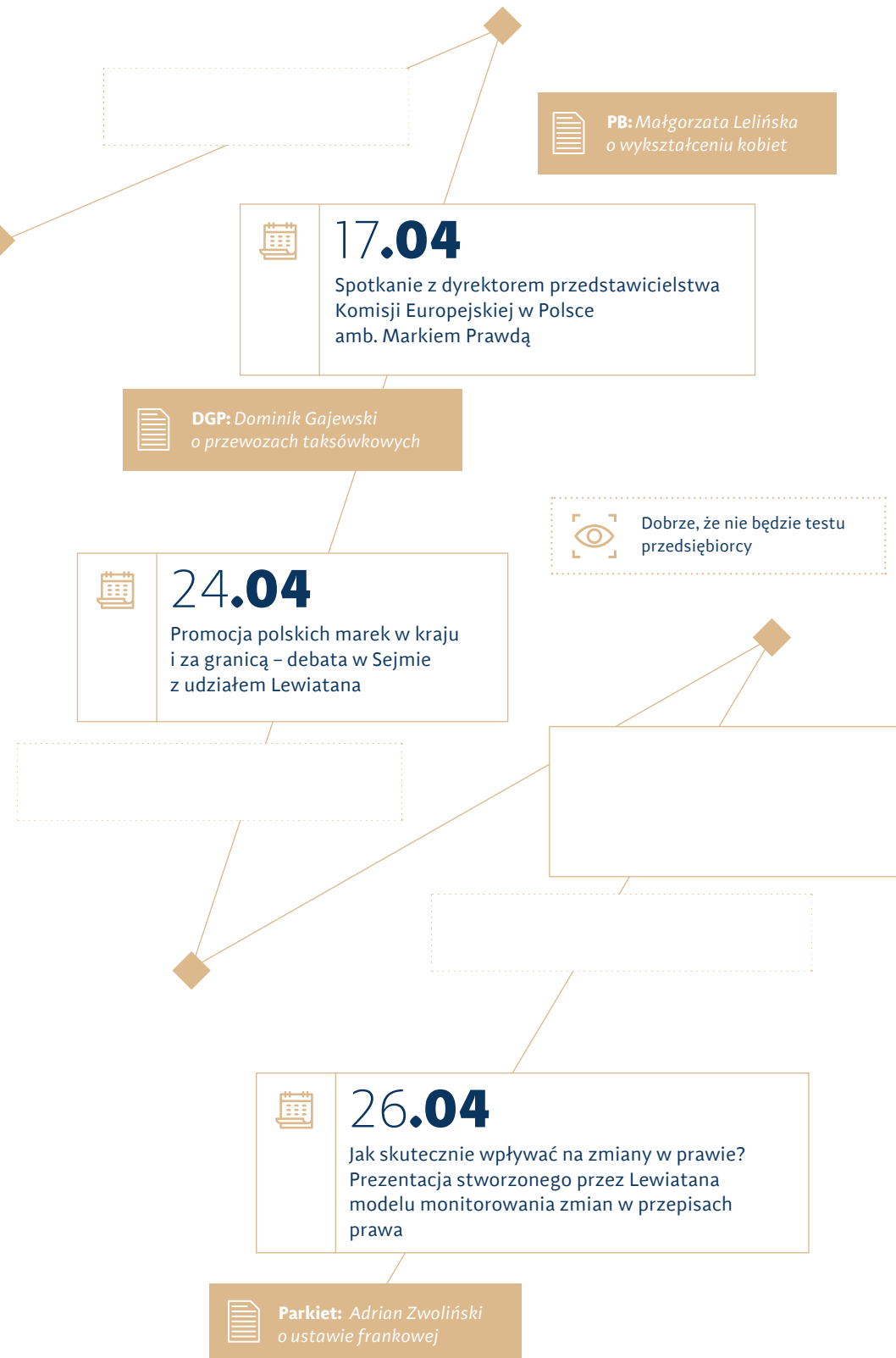
wydarzenie

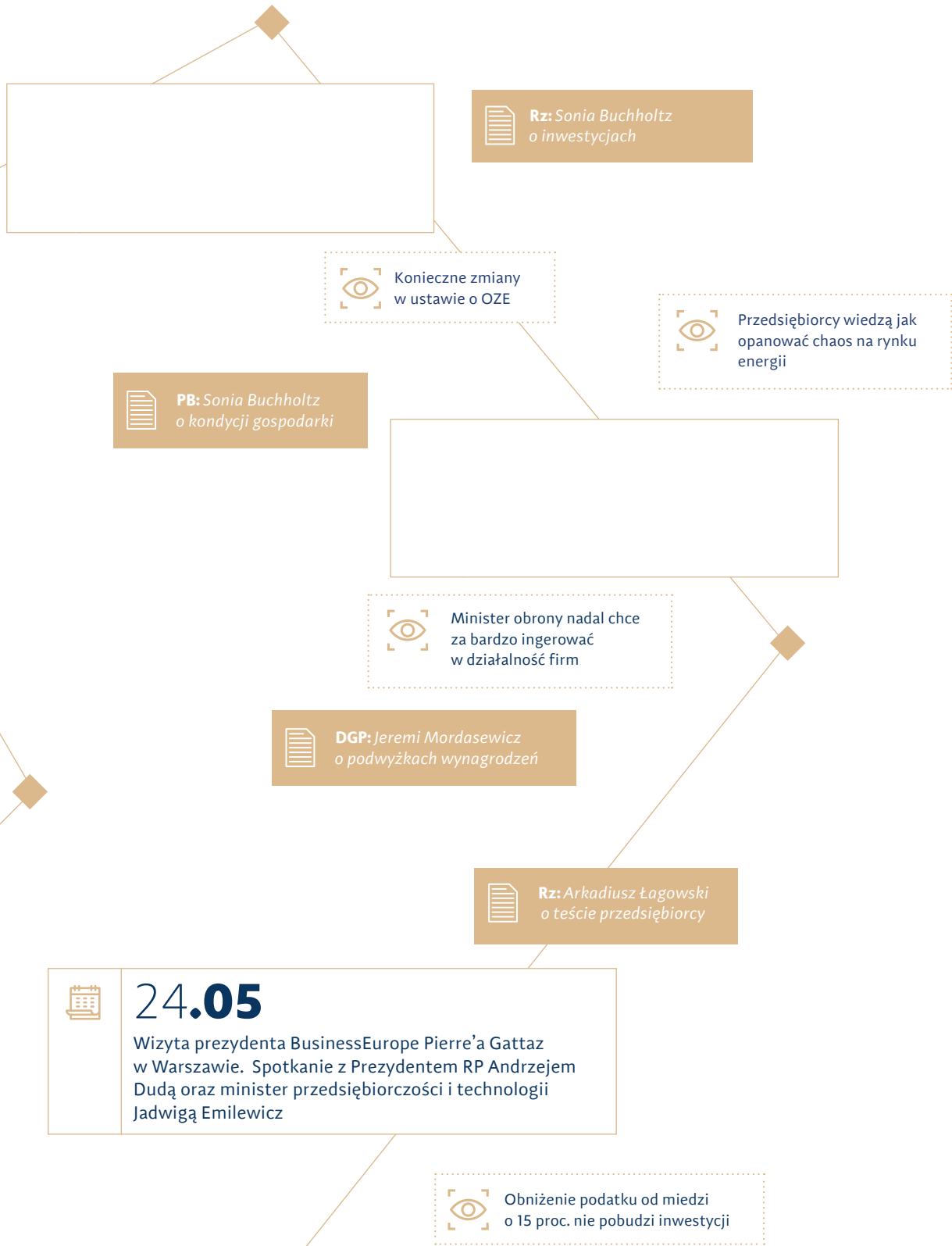
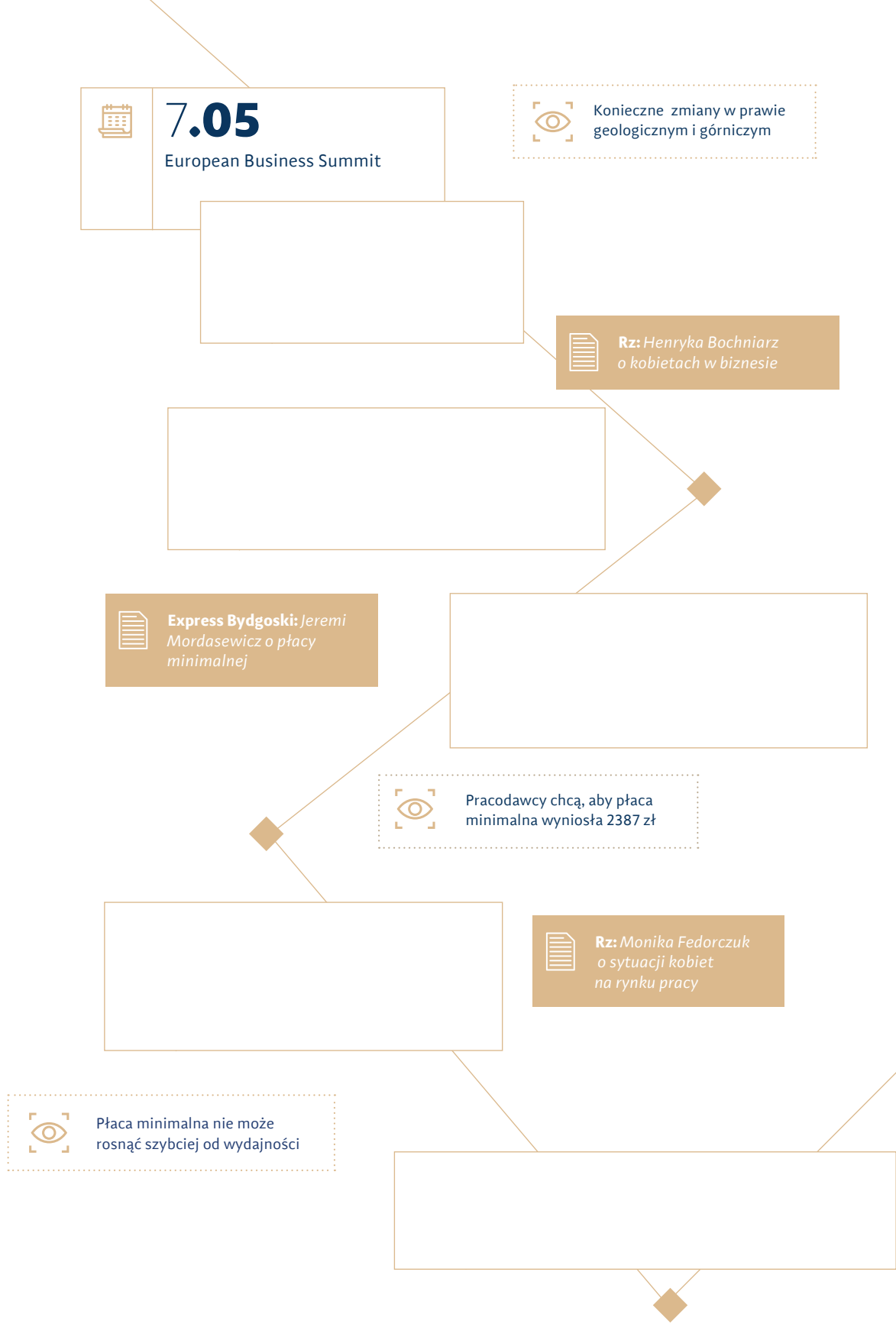


publikacja



stanowisko





 **Polska:** Przemysław Pruszyński o rzeczniku praw podatnika

 Przedsiębiorcy boją się obowiązkowej podzielonej płatności w VAT

 **DGP:** Marcin Aślanowicz o opłatach sądowych

 Opłata od grubszych foliówek zaszkodzi firmom i środowisku

 **GW:** Jeremi Mordasewicz o zmniejszeniu opodatkowania dochodów z pracy

 Pracodawcom nie podoba się ustawa prądowa

 **Rz:** Robert Lisicki o zatrudnianiu cudzoziemców

 Pracodawcy apelują do rządu o utrzymanie limitu składek na ZUS

 **Rz:** Grzegorz Baczewski o inwestycjach prywatnych



17-18.06

Low emission mobility task force BusinessEurope – posiedzenie zespołu z udziałem przedstawicieli Związku Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych



18.06

Jak zwiększyć inwestycje prywatne w Polsce? Konferencja i prezentacja raportu Lewiatana



Ustawa prądowa wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej



Rz: Daria Kulczycka o cenach energii dla firm



Najlepiej obniżyć PIT dla wszystkich



27.06

Gala Nagród Lewiatana

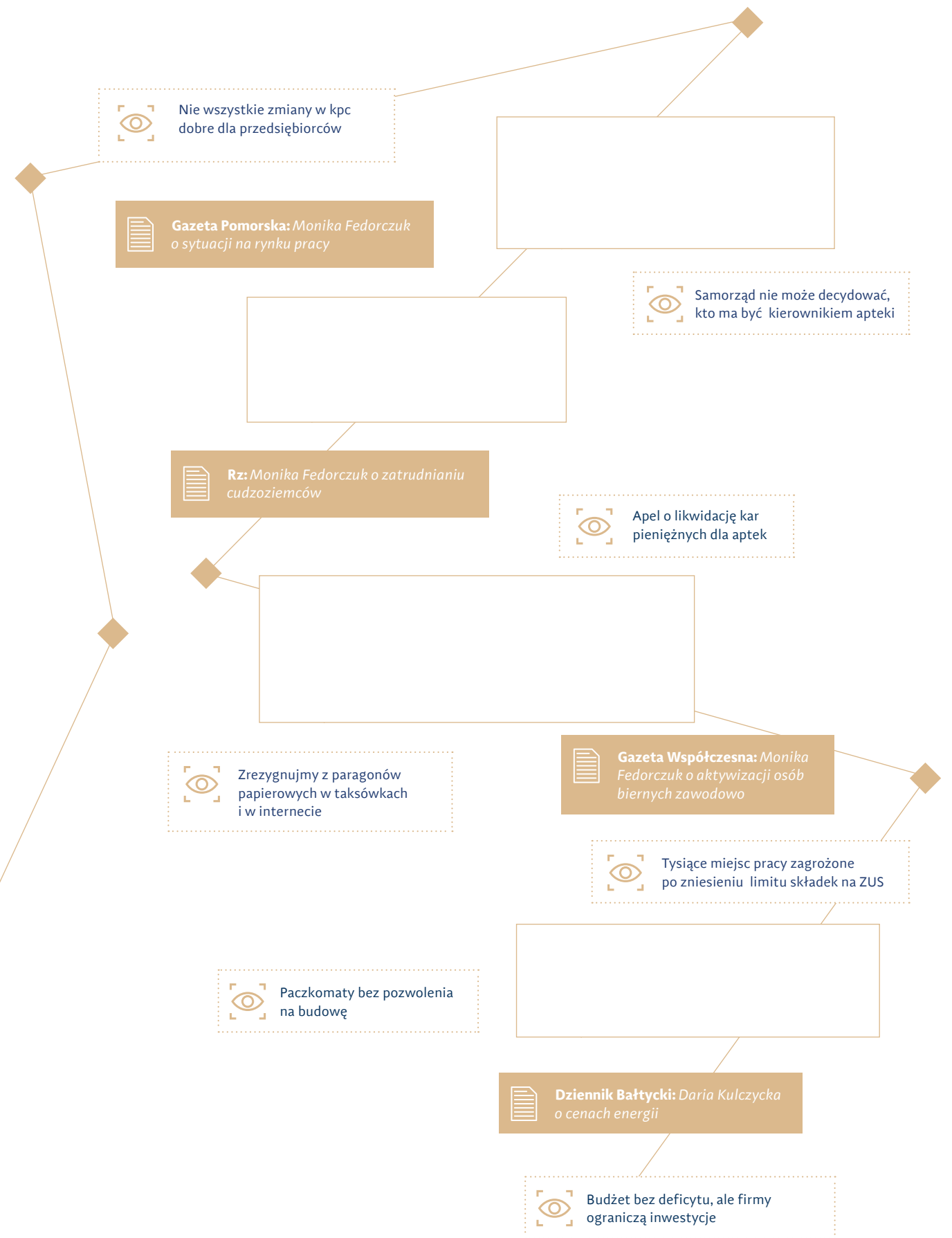
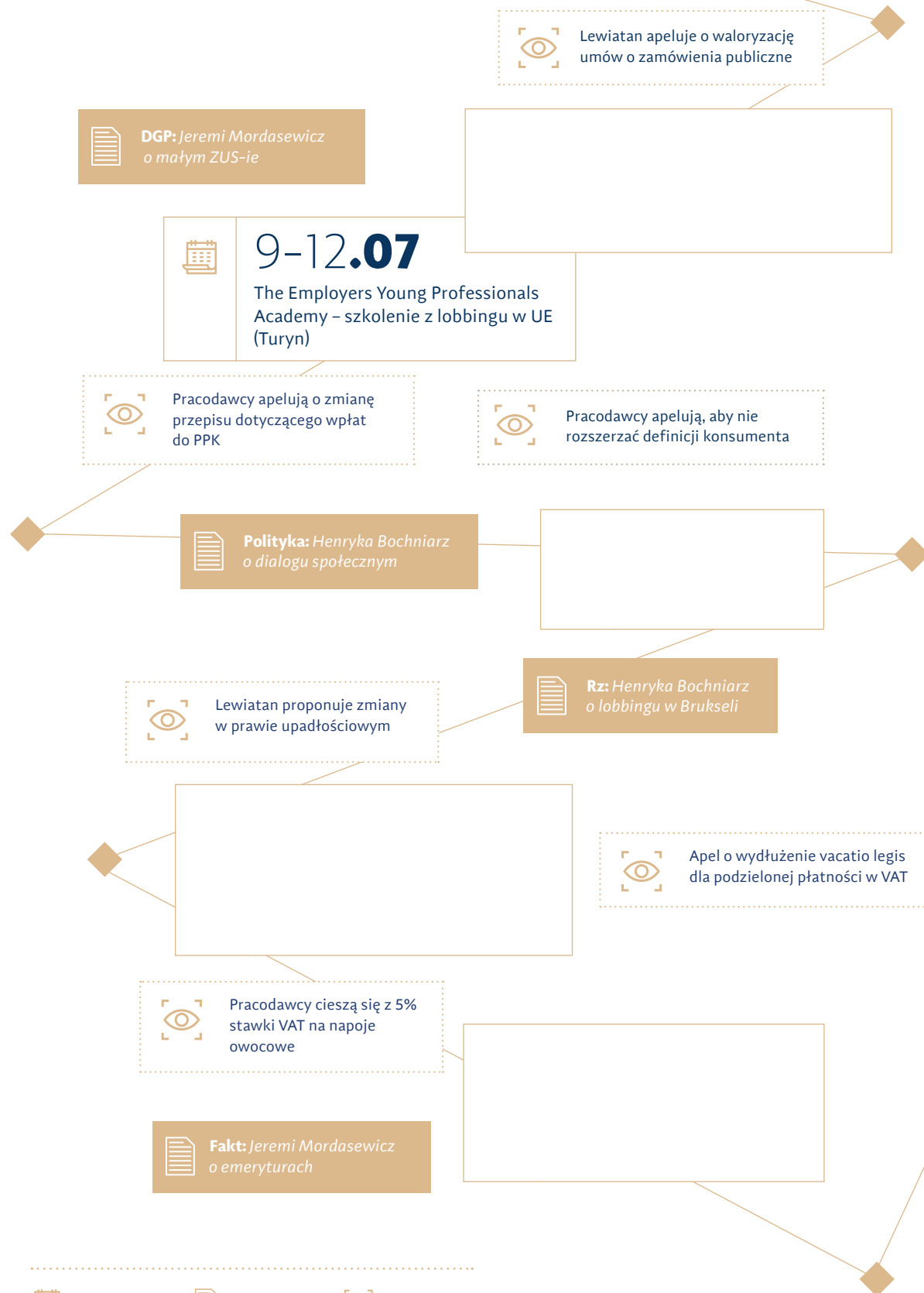


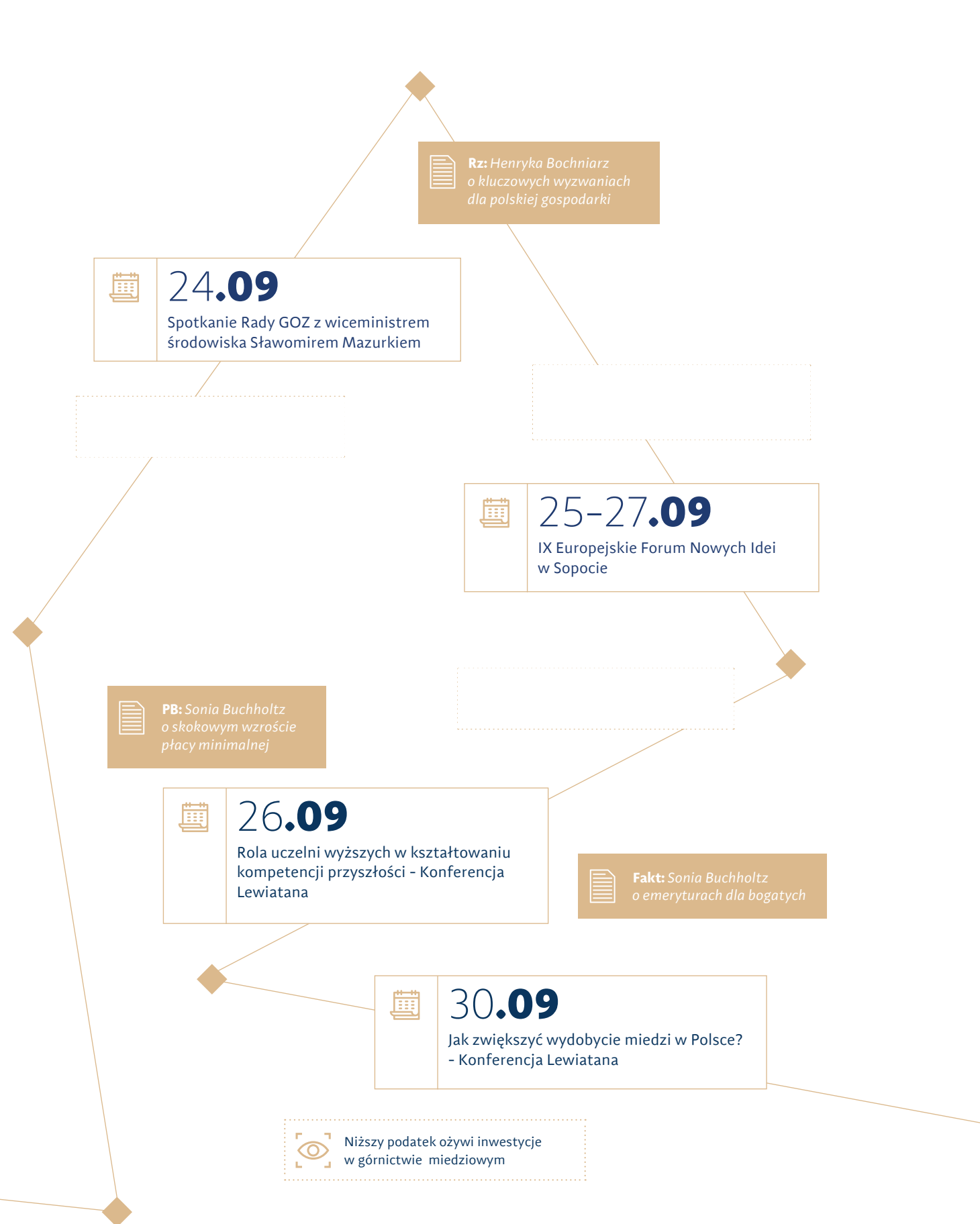
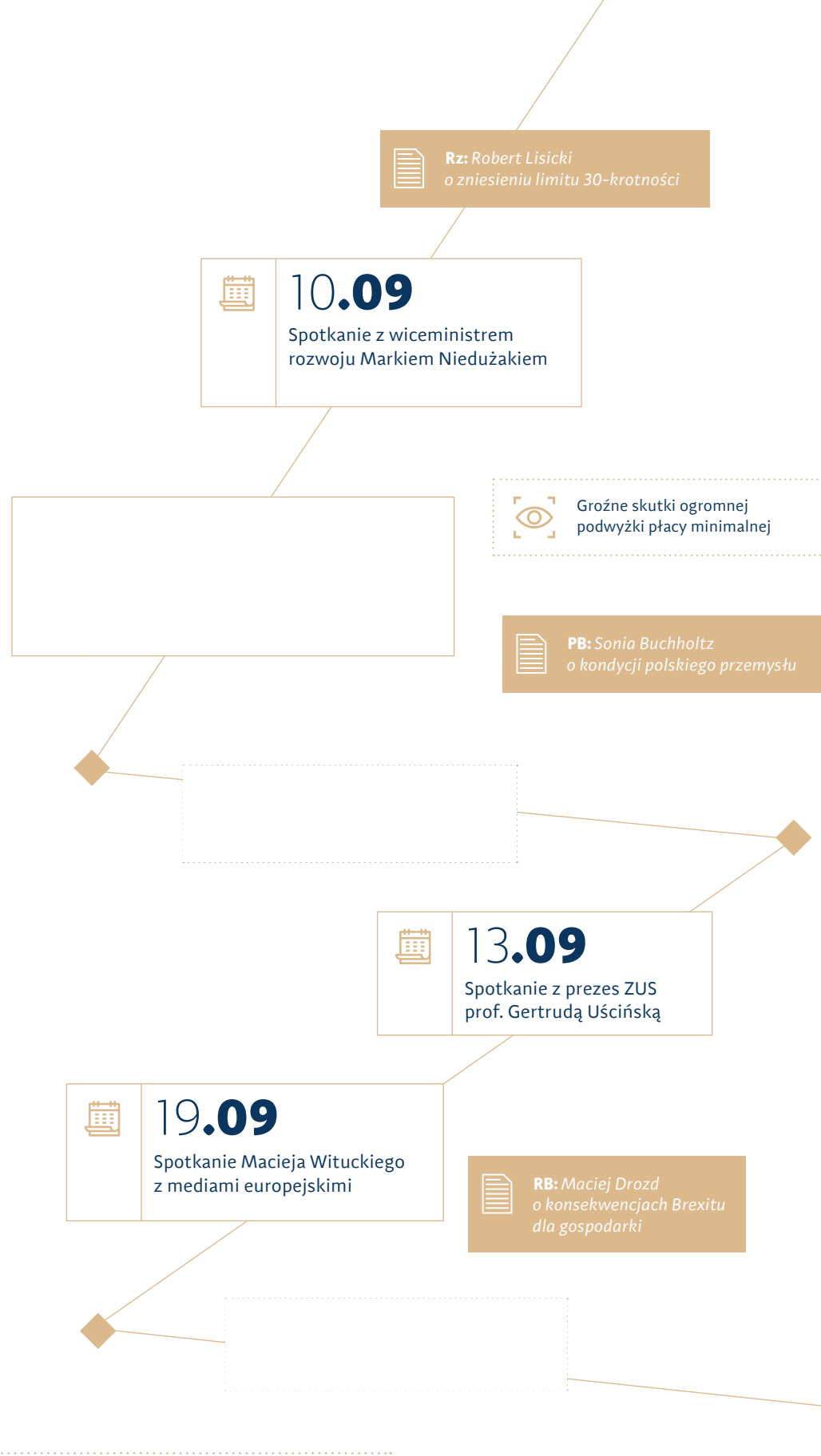
Dziennik Łódzki: Monika Fedorczyk o kłopotach firm z pozyskaniem nowych pracowników

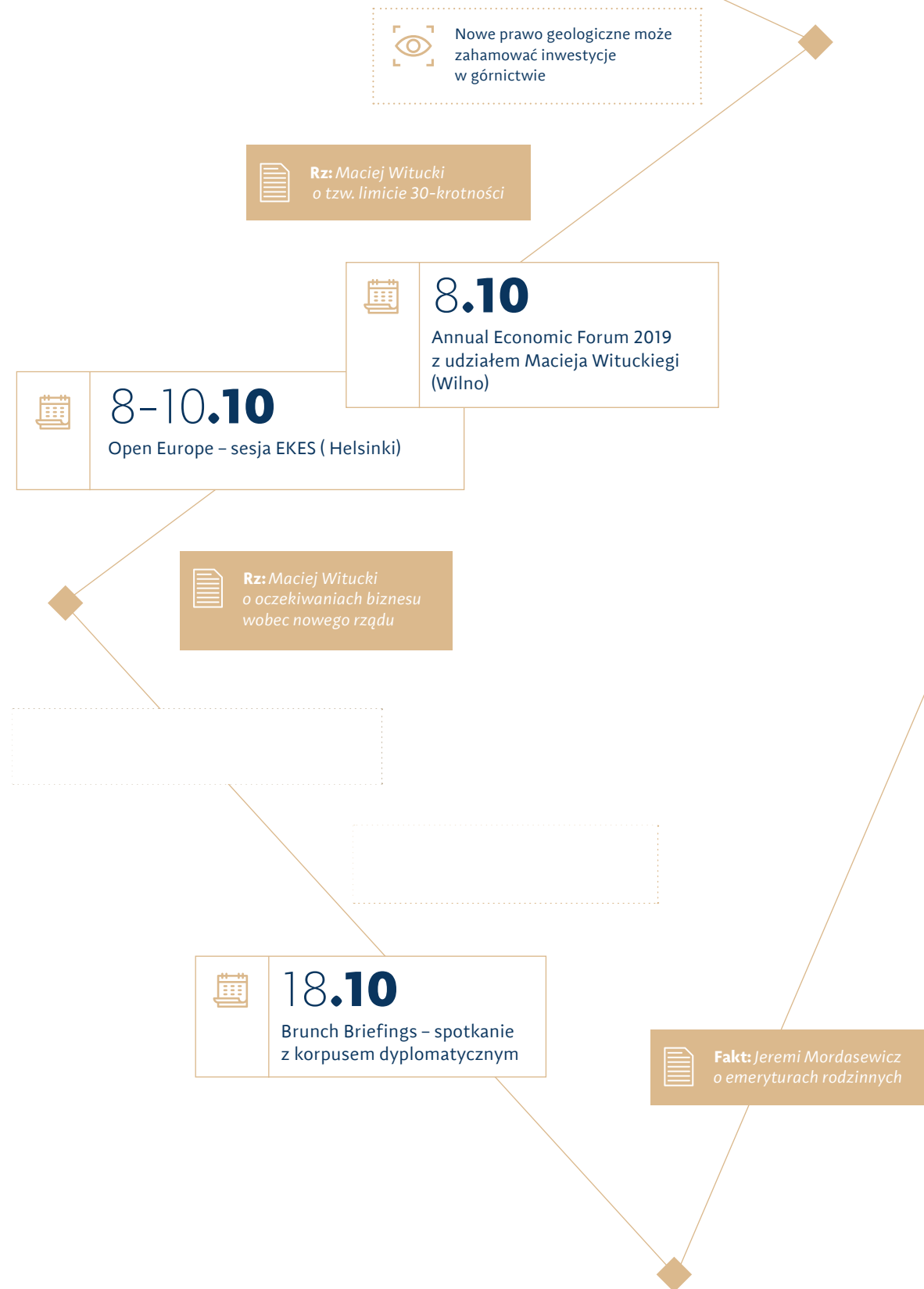


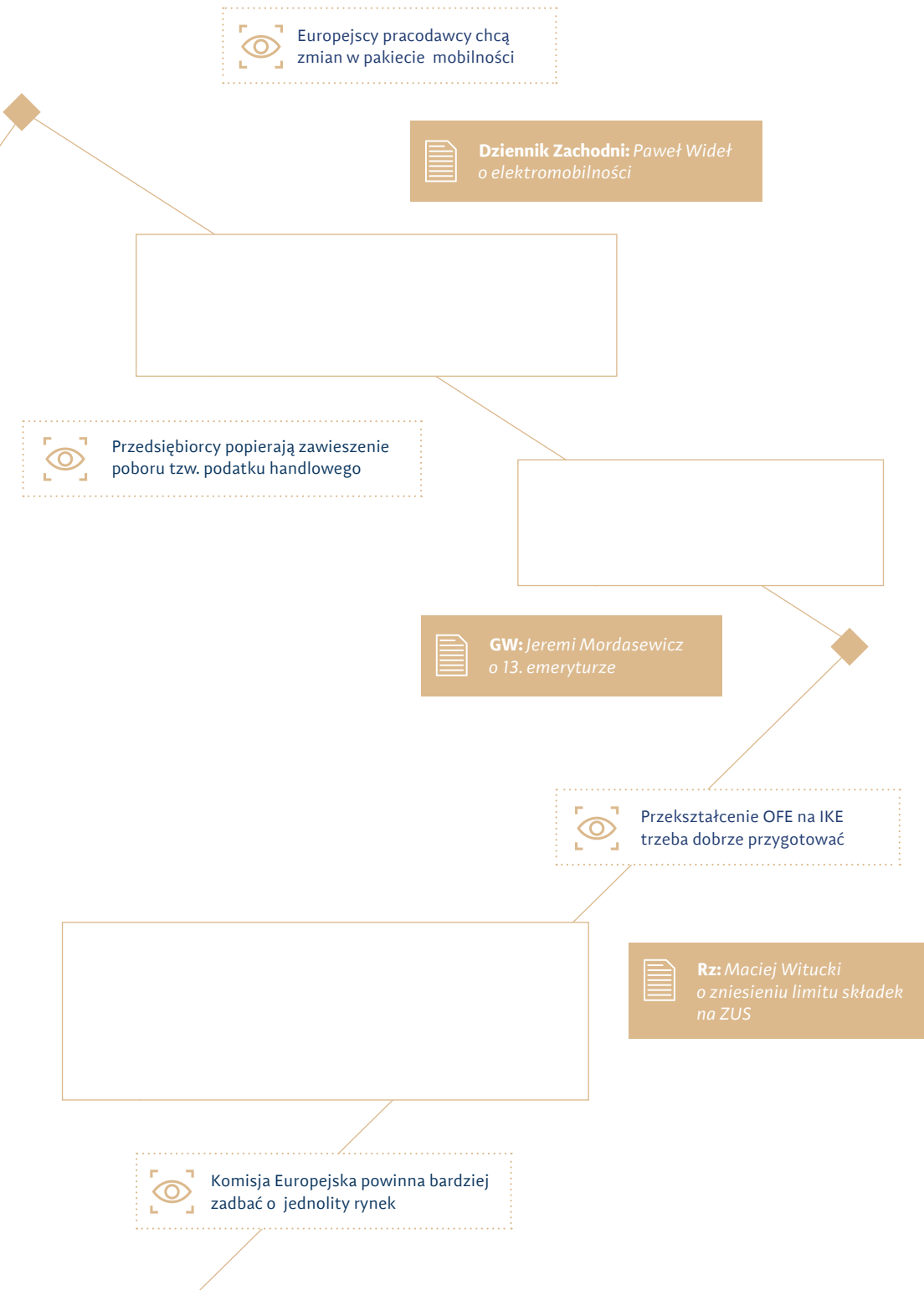
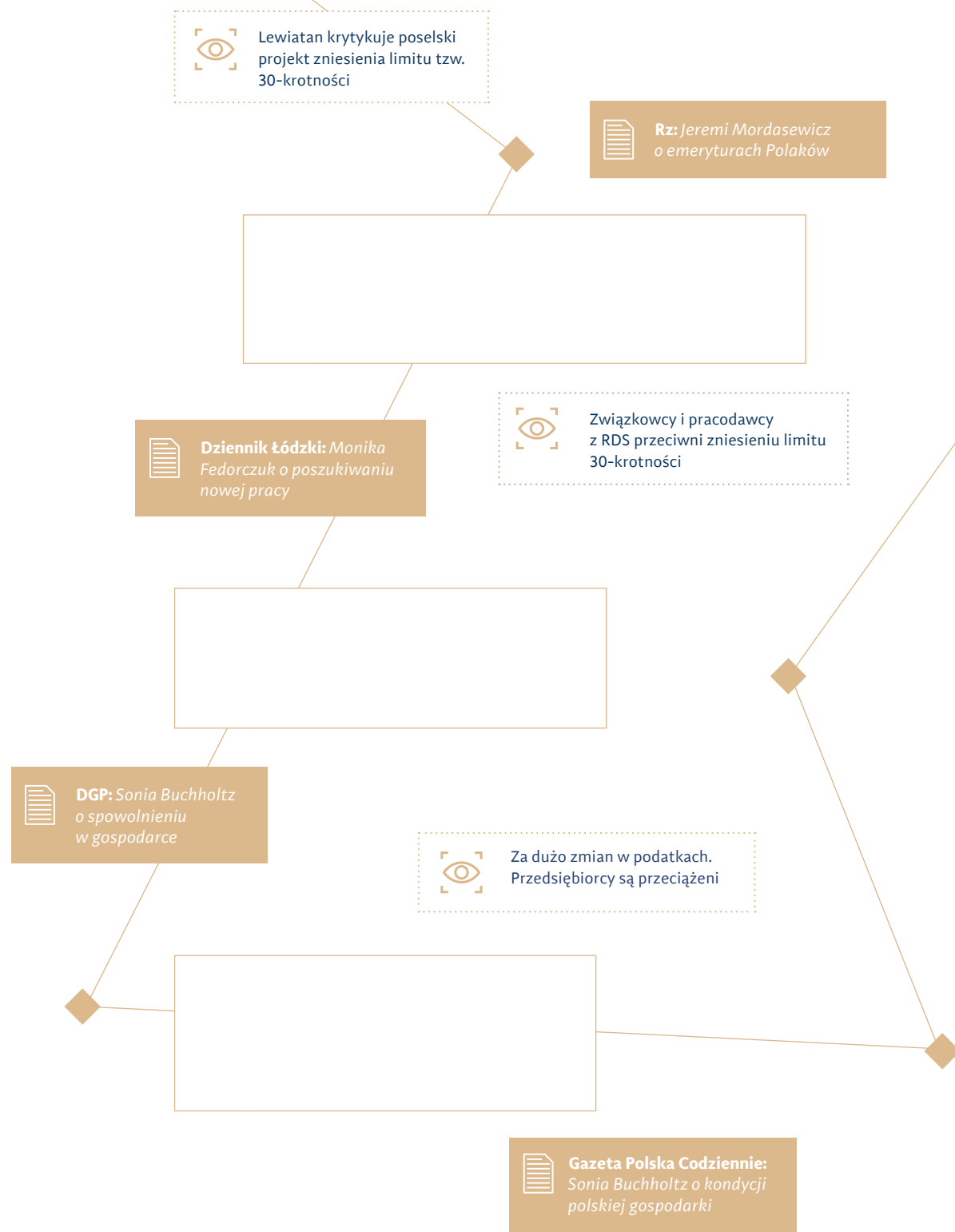
Jak zwiększyć inwestycje prywatne w Polsce? – 34 rekomendacje

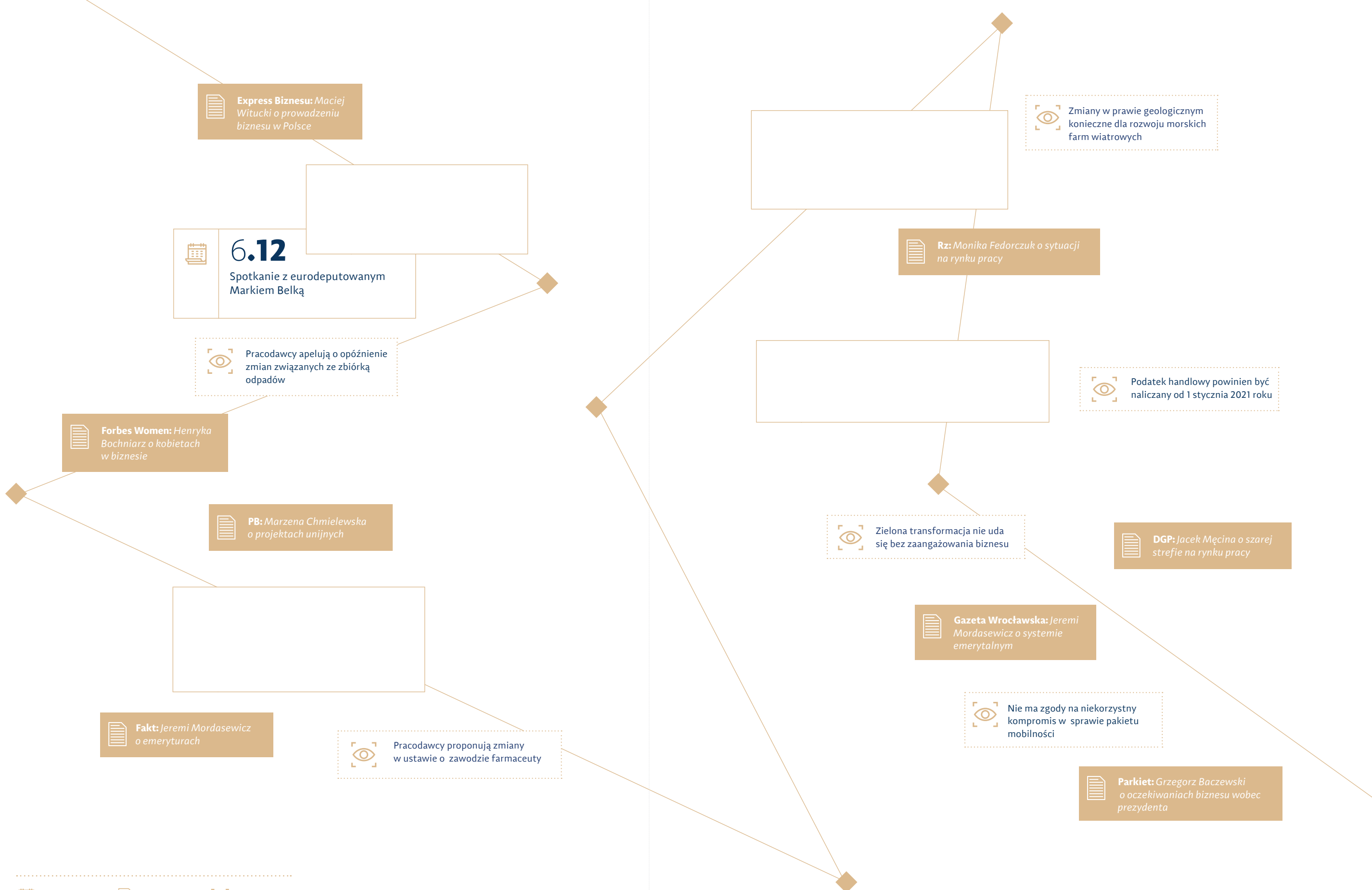












8.0 **Fotogaleria**

8.1	Gala Nagród Lewiatana	146
8.2	Kongres Rady Podatkowej Lewiatana	148
8.3	Zimowe spotkanie członków Lewiatana	150
8.4	XII Regaty Lewiatana	152
8.5	Album	154

Gala Nagród Lewiatana

Michał Akszak-Okińczyc (Nagroda im. A. Wierzbickiego dla firmy MSP), Elżbieta i Zbigniew Grycanowie (Nagroda im. A. Wierzbickiego dla firmy dużej) i Mariusz Haładyj (Nagroda im. W. Grabskiego) to laureaci Nagród Konfederacji Lewiatan. Wyróżnienia zostały wręczone 27 czerwca, w Teatrze Polskim w Warszawie. Za całokształt swojej działalności Nagrodę za Odważne Myślenie, wręczaną przez Lewiatana i Fundację na Rzecz Myślenia im. Barbary Skargi, odebrała ustępująca prezydent Lewiatana, a obecnie przewodnicząca Rady Głównej Henryka Bochniarz. W drugiej części wieczoru wystąpił Andrzej Seweryn w monodramie „Szekspir Forever!”. Partnerem strategicznym tegorocznej Gali Nagród Lewiatana był Fiat Chrysler Automobiles (FCA). ■



Kongres Rady Podatkowej

Trzecia edycja Kongresu Rady Podatkowej Lewiatana (4-5 kwietnia 2019 r.) spotkała się z bardzo dużym zainteresowaniem. Uczestniczyło w nim 200 doradców, przedsiębiorców i przedstawicieli administracji. Gościem konferencji był m.in. podsekretarz stanu w resorcie finansów Filip Świątała. W pierwszym dniu Kongresu odbyło się kilka paneli, poświęconych m.in. raportowaniu schematów podatkowych czy współdziałaniu przedsiębiorców z Krajową Administracją Skarbową. Patronem Kongresu było Ministerstwo Finansów, zaś partnerami strategicznymi: kancelaria Ożóg Tomczykowski, MDDP i KPMG. Patronat medialny objęli Wolters Kluwer, Przegląd Podatkowy i Prawo.pl. ■



Zimowe spotkanie członków Lewiatana

Tradycyjnie, na początku marca (1-2.03.2019 r.) członkowie Konfederacji spotkali się w Krynicy, aby zmierzyć się w narciarskiej rywalizacji, a wieczorami prowadzić pasjonujące dyskusje. W zawodach narciarskich na stoku Jaworzny, po niezwykle zaciętej walce w slalomie gigancie, zwyciężyli: Irek Sudnik (Laboratorium Kosmetyczne Dr Irena Eris), Michał Zaborek (House of Skills) oraz Joanna Orfinger (Laboratorium Kosmetyczne Dr Irena Eris). Wieczorem miał miejsce koncert wybitnego saksofonisty, klawirzysty i kompozytora jazzowego Mikołaja Trzaski oraz spotkanie z Andrzejem Stasiukiem – prozaikiem, poetą, dramaturgiem, eseistą i laureatem m.in. Nagrody Literackiej „Nike”. Odbyły się także sesje dyskusyjne pt. „Unia Europejska przed wyborami do Parlamentu Europejskiego”, „Jak uczyć ekonomii?” oraz „Jakie trendy kształtują świat.” ■



XII Regaty Konfederacji Lewiatan

Na zakończenie lata (30.08-01.2019r.), już po raz 12. członkowie Lewiatana spotkali się na Mazurach, by walczyć o trofea w regatach żeglarskich. W tym roku gościliśmy w ośrodku Klub Miła Kamień. Wystartowały aż 43 załogi, które ścigały się w trzech kategoriach: jachty otwartopokładowe (zwycięzca: Bank Handlowy SA w Warszawie), Antila 24-25 (zwycięzca: Bank Handlowy SA w Warszawie) i Antila 26-27 (zwycięzca: Kosmetyczni). Wręczono także nagrodę Mistrzów Integracji, którą zdobyła załoga Eko Cykl Organizacja Odzysku Opakowań SA. Większość załóg już zapowiedziała swój udział w regatach 2020. ■



Fotogaleria



Nadzwyczajne posiedzenie kierownictwa EKES w Warszawie



Gala Great Place To Work pod patronatem Lewiatana



Spotkanie przedstawicieli związków branżowych Lewiatana z europosłami w Brukseli



Konferencja



Business Mixer z greckim biznesem w Lewiatanie

Fotogaleria



Spotkanie przedstawicieli związków branżowych Lewiatana z europosłami w Brukseli



European Business Summit w Brukseli

Spotkanie kierownictwa BusinessEurope z minister Jadwigą Emilewicz



Spotkanie przedstawicieli BusinessEurope z F. Timmermansem



Lewiat partnerem Dni Ukraińskiego Biznesu w Polsce



Spotkanie z Walne Zebranie Dolnośląskich Pracodawców

Fotogaleria



Konferencja prasowa #przyszłość taxi



Mikołaj i Jego pomocnicy czyli Wigila w Lewiatanie



Spotkanie z Rzecznikiem Praw Obywatelskich A. Bodnarem



Konferencja Lewiatana Przyszłość_sektora_medycznego



Spotkanie przedstawicieli branży motoryzacyjnej z przedstawicielami Komisji Europejskiej w Brukseli



European Space Policy - konferencja branży kosmicznej w Brukseli

Fotogaleria



Spotkanie z wiceministrem Ministrem Niedużakiem



Spotkanie dziennikarzami europejskimi



108. sesja Międzynarodowej Organizacji Pracy z udziałem przedstawicieli Lewiatana



Konferencja Women's power in politics w Brukseli



Spotkanie z szefem EKES z Lucą Jahier



Posiedzenie RDS w Pałacu Prezydenckim

ISBN 978-83-61796-02-2
Copyright © Konfederacja Lewiatan

Projekt graficzny i skład: Rytm Digital / Paweł Brzeziński & Filip Chmielewski

Koncepcja merytoryczna i koordynacja projektu: Kuba Giedrojć (Lewiatan)
Redakcja i korekta: Zespół

