



RAPORT ROCZNY 2017



KONFEDERACJA LEWIATAN

285

stanowisk i opinii
projektów legislacyjnych
wysłanych do konsultacji

669

projektów legislacyjnych
przesłanych do konsultacji

150

spotkań w Brukseli

23 000

cytowań w mediach

376

informacji prasowych

400

przedstawicieli Lewiatana reprezentuje
członków Konfederacji



LISTY



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



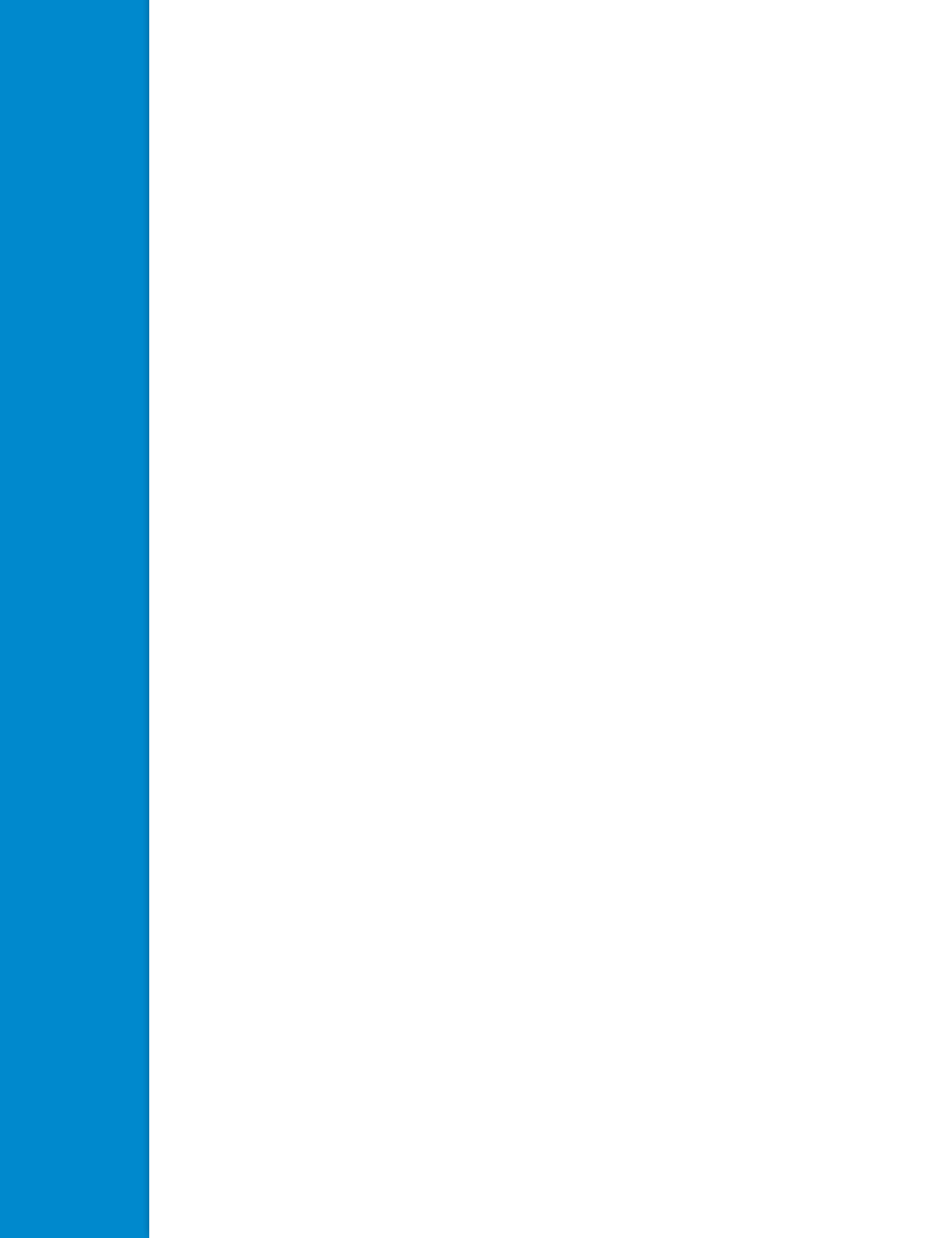
KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI



RAPORT ROCZNY 2017



KONFEDERACJA LEWIATAN

SPIS TREŚCI

Prezydent Lewiatana, przewodniczący
Rady Głównej i dyrektor generalny
o roku 2017

Kto jest kim w Lewiatanie,
jak rośniemy, gdzie się o nas mówi,
mapa wpływów Lewiatana

Podsumowania roku 2017
okiem naszych ekspertów

Co słyszeć w Brukseli

Co słyszeć w Radach,
jak rozwijają się inicjatywy dla biznesu

Najważniejsze wydarzenia,
stanowiska, artykuły

Rok 2017 w obiektywie oraz relacje
z gali nagród, regat, zawodów narciarskich, letnich i zimowych spotkań

23 rekomendacje dla premiera
Morawieckiego, Deklaracja Sopocka,
Manifest Przyszłości Pracy



LISTY



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

dr Henryka Bochniarz
Prezydent Konfederacji Lewiatan



Co Prawda często zmieniał w

Wykazaliśmy się dużą determinacją, aby sprostać wyzwaniom ostatnich dwunastu miesięcy. I w większości przypadków, nasze wysiłki przynosiły sukcesy.

W 2017 r. przewodniczyliśmy pracom Rady Dialogu Społecznego. To wyjątkowe miejsce, w którym rząd, pracodawcy i związki zawodowe wspólnie wypracowują stanowiska w sprawach kluczowych dla Polski. Włożyliśmy ogromną pracę, nie zawaham się powiedzieć tytaniczną, aby zbudować rozpoznawalność i wiarygodność tej młodej instytucji. Udało się! I nie jest to wyłącznie nasza ocena, wystarczy popatrzeć na dokonania minionego roku. W posiedzeniach RDS kilkakrotnie brała udział pani premier Beata Szydło i wszyscy kluczowi ministrowie, dwukrotnie spotkaliśmy się w Pałacu Prezydenckim. Odwiedziliśmy prawie wszystkie rady wojewódzkie. Wspólnie z Kancelarią Prezydenta wypracowaliśmy projekt nowelizacji ustawy o RDS. Debaty prowadzone w Radzie pokazały, że dialog jest możliwy, jeżeli tylko chcemy go podejmować.

Naszym kolejnym, absolutnym priorytetem jest agenda unijna i międzynarodowa. Wciąż jako jedyna reprezentatywna organizacja pracodawców mamy swoje biuro w Brukseli. Truizmem jest przypomnienie, że setki kluczowych decyzji dla polskiej gospodarki zapadają nie na ulicy Wiejskiej w Warszawie, ale w Parlamencie i Komisji Europejskiej. Dlatego konieczna jest nasza stała obecność w Brukseli, bardzo intensywne działanie w BusinessEurope i Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym, stałe kontakty z europosłami, Komisją Europejską itd. Codziennie są więc wizyty komisarzy i europosłów w Lewiatanie, spotkania w Stałym Przedstawicielstwie w Brukseli, konferencje i seminaria. Nasi członkowie wyjeżdżają na „szyte na miarę” wyjazdy studyjne. Silna jest także agenda handlowa, działania w ramach WTO i relacje z kluczowymi krajami partnerskimi (np. Japonią, Chinami, Kanadą, Stanami Zjednoczonymi czy Ukrainą). Dużo uwagi poświęcamy Brexitowi, w tej tematyce jesteśmy jednym z najprężniej działających

to był za rok!

ziwy gąszcz nowych regulacji, o z dnia na dzień, drastycznie warunki prowadzenia biznesu.

ośrodków w Polsce. Dość wspomnieć, że w 2017 r. spotykaliśmy się w tej sprawie w Londynie z premier Theresą May, a w Lewiatanie gościł Michel Barnier.

W ten nurt dobrze wpisało się Europejskie Forum Nowych Idei pod hasłem: „Świat na nowo”. Mówiliśmy o megatrendach w gospodarce, wolnym handlu, przyjęciu euro w Polsce, cyberbezpieczeństwie, fejsokracji, GOZ, Food 4.0, Przemysłu 4.0, nowych technologiach, potrzebie reform w UE, rozwoju sektora kosmicznego itd. W Deklaracji Sopockiej wezwaliśmy: „Nie zostawiamy Europy wyłącznie politykom. Europa to my.” I tego hasła niezmiennie się trzymamy. W 2018 r. spotykamy się w Sopocie ponownie, bo agenda tematów kluczowych dla przedsiębiorców jest naprawdę fascynująca i coraz dłuższa.

Mamy także szereg powodów do zadowolenia w sprawach legislacyjnych. Choć projekty nowych aktów prawnych są często procedowane bez konsultacji i zbyt szybko, to udaje nam się wpływać na ich kształt. Lewiatan jest słuchany i to jest dla nas szczególnie satysfakcją. Mamy

poczucie, że 20 lat pracy eksperckiej, transparentnej i pełnej zaangażowania, zbudowało nasz pozytywny wizerunek. Decydenci, bez względu na orientację polityczną, uważają nas za wiarygodny głos biznesu. I wiedzą, że za rzetelną, choć często krytyczną, oceną ich pracy, zawsze stoją rekomendacje działań. Takim przykładem są 23 postulaty dla nowego premiera Mateusza Morawieckiego. Zamieszczamy je na końcu raportu. Do ilu zmian uda nam się namówić nowy gabinet – sprawdzimy za rok.



Henryk Orfinger
Przewodniczący Rady Głównej Konfederacji Lewiatan



LISTY



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

Lech Piławski
Dyrektor Generalny Konfederacji Lewiatan



Jesteśmy org w procesy Europejskiej, wanymi człon

Podsumowując rok 2017 i spoglądając w kalendarz 2018, trzeba przypomnieć, że 20 lat temu, w listopadzie 1998 roku, odbyło się zebranie założycielskie Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych. Założyły ją cztery związki pracodawców: przemysłu spożywczego, prywatnych mediów, banków i konsultingu. W styczniu 1999 roku Konfederacja została zarejestrowana. Taki był początek. Dziś jesteśmy zupełnie inną organizacją – mocno zakorzenioną w procesy legislacyjne w Polsce i w Unii Europejskiej, z silną ekspertyzą, zaangażowanymi członkami i silną drużyną ekspertów Lewiatana. Działamy w Radzie Dialogu Społecznego, Wojewódzkich Radach Dialogu, Radach Rynku Pracy, radach nadzorczych PFRON, ZUS, Radzie Statystyki, komitetach monitorujących i dziesiątkach, a nawet setkach innych grup roboczych. Jesteśmy członkiem BusinessEurope, a Henryka Bochniarz jest wiceprezydentką tej największej organizacji europejskiego bizne-

su. Z kolei Jacek Krawczyk, wiceprezydent Lewiatana, jest przewodniczącym Grupy Pracodawców Europejskiego Komitetu Społeczno-Ekonomicznego.

Sąd Okręgowy w Warszawie wydał kolejne postanowienie o naszej reprezentatywności do 2022 roku. Nasi członkowie – ponad 4000 firm, zatrudniają ponad 1 mln pracowników. Czytając raporty roczne Lewiatana, także ten za 2017 r., widzimy długą listę projektów legislacyjnych i konkretne efekty naszych opinii, widzimy nowe obszary zaangażowania Lewiatana, rady, wydarzenia, konferencje, szkolenia, obecność w mediach, wnioski do Trybunału Konstytucyjnego, własne propozycje rozwiązań dla biznesu, mnóstwo wydarzeń – od Akademii Lewiatana, przez konferencje branżowe i horyzontalne, po pikniki i regaty. Inaczej niż 20 lat temu rozumiemy odpowiedzialność przedsiębiorców i pracodawców. Dziś pewnie nie musielibyśmy już pisać pierwszego z manifestów Konfederacji

Lewiatan kończy 20 lat!

Organizacją mocno zakorzenioną w legislacyjnej Polsce i w Unii z silną ekspertyzą, zaangażowaniem i ekspertami Lewiatana.

– Manifestu Kapitalistycznego. Mamy inne czasy, inne potrzeby, inną dojrzałość pracodawców. Dialogujemy ze związkami zawodowymi, razem szukamy rozwiązań dla rynku pracy i szkolnictwa zawodowego. Gospodarka rośnie, maleje sfera ubóstwa i bezrobocie.

A jednak... Po 20. latach wracamy do początków Lewiatana. Na powrót musimy udowodnić, że wszyscy potrzebujemy prawdziwego dialogu, nie tylko społecznego, ale też obywatelskiego i politycznego, że jesteśmy głosem biznesu, który tworzy i buduje polską i europejską gospodarkę, że nie da się obciążać przedsiębiorstw bez końca nowymi obowiązkami, kosztami i podatkami, że prywatne w gospodarce jest efektywniejsze niż państwowe, że państwo powinno się skupiać na organizowaniu, a nie konkutowaniu z prywatnym. Dzisiaj wypadałoby wręcz przywrócić w nazwie Konfederacji dodatek „pracodawców prywatnych”. Mu-

simy bez końca tłumaczyć, że uchwalanie ustaw bez konsultacji społecznych i odpowiedzialnego *vacatio legis* jest działaniem na szkodę obywateli, państwa i gospodarki, a brak pewności prawa tworzy nieobliczalne ryzyko. Wciąż przypominamy, że w czasach prosperity trzeba zbierać zapasy na czas kryzysu, a Unia Europejska to coś zdecydowanie więcej niż tylko bankomat do pobierania funduszy. I że powszechny samorząd gospodarczy nie jest receptą na głos biznesu, bo byłby to głos zunifikowany, na dodatek zależny od państwowego finansowania. Po dwudziestu latach działalności jesteśmy w zupełnie innym miejscu, a jakby wciąż w tym samym.



LISTY



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI



LEWIATAN 2017



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

ZARZĄD 2017



**Henryka
BOCHNIARZ**
Prezydent
Konfederacji
Lewiatan



**Marek
GÓRSKI**
Polski Związek
Przetwórców
Tworzyw
Sztucznych



**Czesław
GRZESIAK**
Tesco Polska



**Renata
JUSZKIEWICZ**
Polska
Organizacja Handlu
i Dystrybucji



**Łukasz
KALINOWSKI**
Polski Związek
Pracodawców Pry-
watnych Zakładów
Ubezpieczeń Towar-
zystw Emerytal-
nych i Towarzystw
Funduszy Inwesty-
cyjnych



**Sławomir S.
SIKORA**
Polski Związek
Pracodawców
Prywatnych
Banków i Instytucji
Finansowych



**Paweł
SMOLEŃ**
Związek Pracodaw-
ców Prywatnych
Energetyki



**Piotr
SOYKA**
Gdańska Stocznia
„Remontowa”
im. J. Piłsudskiego
S.A



**Beata
STELMACH**
GE



**Tomasz
KLEKOWSKI**
Związek Pracodaw-
ców Technologii
Cyfrowych
Lewiatan



**Wojciech
KOSTRZEWA**
Związek Pracodaw-
ców Prywatnych
Mediów



**Jacek
KRAWCZYK**
Polski Związek
Pracodawców
Konsultingu



**Andreas
MAIERHOFER**
T-Mobile Polska



**Krzysztof
PAWIŃSKI**
Polski Związek
Pracodawców
Przemysłu
Spożywczego



**Marek
SZYDŁOWSKI**
Związek
Pracodawców
Prywatnych
Mediów



**Tomasz
TWOREK**
Świętokrzyski
Związek
Pracodawców
Prywatnych
Lewiatan



**Paweł
WIDEŁ**
Związek Pracodaw-
ców Motoryzacji
i Artykułów
Przemysłowych



**Maciej
WITUCKI**
Orange Polska



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

RADA GŁÓWNA 2017

Henryk ORFINGER

Przewodniczący Rady Głównej
Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego

Marek BANASIK

Świętokrzyski Związek Pracodawców
Prywatnych Lewiatan

Piotr BARAN

Małopolski Związek Pracodawców
Lewiatan

Peter BAUDREXL

Siemens Sp. z o.o.

Agnieszka BULIK

Polskie Forum HR – Związek Pracodawców

Jacek CAŁUS

Związek Pracodawców Warszawy
i Mazowsza

Małgorzata CHECHLIŃSKA

Związek Pracodawców Prywatnych
Turystyki

Mariusz GOLEC

Związek Pracodawców Motoryzacji
i Artykułów Przemysłowych

Patrycja GOŁOS

UPC Polska Sp. z o.o.

Bartosz HOJKA

Związek Pracodawców Prywatnych
Mediów

Marek HUZAREWICZ

Philips Lighting Poland Sp. z o.o.

Dariusz JADCZYK

Regionalna Organizacja Pracodawców
w Częstochowie

Janusz JASIŃSKI

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

Dariusz JODŁOWSKI

Pracodawcy Lubelszczyzny Lewiatan

Jadwiga KORALEWICZ

Polski Związek Pracodawców Prywatnych
Edukacji

Ryszard KOWALSKI

Związek Pracodawców-Producentów
Materiałów dla Budownictwa

Marek KULCZYCKI

Polski Związek Pracodawców Prywatnych
Banków i Instytucji Finansowych

Wojciech KUŹMIERKIEWICZ

Polski Związek Pracodawców Przemysłu
Farmaceutycznego

Artur MATIASZCZYK

Regionalny Związek Pracodawców
Prywatnych Ziemi Łódzkiej

Wojciech NIEWIERKO

Philip Morris

Solange OLSZEWSKA

SOLARIS Bus & Coach S.A.

Maciej PIRÓG

Polska Unia Szpitali Specjalistycznych

Marcin PISKORSKI

Związek Pracodawców Aptecznych
PharmaNet

Anna PODNIESIŃSKA

Polski Związek Pracodawców Prywatnych
Handlu i Usług

Paweł PONCYLJUSZ

Związek Pracodawców “Federacja Firm
Lotniczych”

Joanna POPŁAWSKA

Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego

RADA REGIONÓW 2017

Mariusz RUTZ

Związek Pracodawców Branży
Infrastruktury

Wojciech RYBAK

Związek Polskiego Leasingu

Jacek SILSKI

Wielkopolski Związek Pracodawców
Lewiatan

Ireneusz SITARSKI

Związek Pracodawców Branży
Infrastruktury

Emil SOŚNICKI

CAN-PACK S.A.

Stanisław SPECZIK

Polski Związek Pracodawców
Przemysłu Wydobywczego

Paweł TYSZKIEWICZ

Federacja Związków Komunikacji
Marketingowej

Krzysztof WALIGÓRSKI

ITM Polska Sp. z o.o.
(Grupa Muszkietierowie)

Marcin WIKTOROWICZ

British American Tobacco Polska Trading
Sp. z o.o.

Wiktor WOLFSON

Pracodawcy Zdrowia

Leszek WROŃSKI

Polski Związek Pracodawców Konsultingu

Maciej WROŃSKI

Transport i Logistyka Polska

Przewodniczący:

Roman ROGALSKI

prezes Nadwiślańskiego Związku
Pracodawców Lewiatan

Wiceprzewodniczący:

Marian BRYKSY

Małopolski Związek Pracodawców
Lewiatan

Artur MAZURKIEWICZ

Dolnośląscy Pracodawcy

Jolanta SZYDŁOWSKA

Pomorski Związek Pracodawców Lewiatan

Marek ZYCHLA

Śląski Związek Pracodawców Prywatnych



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

34 ZWIĄZKI BRANŻOWE

Federacja Związków Komunikacji Marketingowej
Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
Polska Unia Edukacyjna
Polska Unia Szpitali Specjalistycznych
Polski Związek Pracodawców Konsultingu
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń,
Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego
Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego
Polski Związek Pracodawców Przemysłu Wydobywczego
Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego
Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych
Polskie Forum HR
Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej (PSSB)
Pracodawcy Zdrowia
Związek Polskiego Leasingu
Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET
Związek Pracodawców Branżowych PSC
Związek Pracodawców Branży Infrastruktury
Związek Pracodawców Firm Produkcyjnych
Związek Pracodawców Forum Okrętowe
Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych
Związek Pracodawców-Producentów Materiałów dla Budownictwa
Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
Związek Pracodawców Sektora Kosmicznego
Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan
Związek Pracodawców Turystyki Lewiatan
Związek Pracodawców Transport i Logistyka Polska
Związek Pracodawców Unia Polskich Teatrów
Związek Pracodawców Usług Rozwojowych i Szkoleniowych Lewiatan
Związek Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan

22 ZWIĄZKI REGIONALNE

Dolnośląscy Pracodawcy
Forum Gospodarcze Powiatu Czarnekowsko-Trzcianeckiego
– Związek Pracodawców Prywatnych
Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan
Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan
Nadwiślański Związek Pracodawców
Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
Podkarpacki Związek Pracodawców
Podlaski Związek Pracodawców
Pomorski Związek Pracodawców Lewiatan w Gdańsku
Pracodawcy Lubelszczyzny Lewiatan
Pracodawcy Pomorza
Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie
Regionalny Związek Pracodawców Ziemi Łódzkiej
Śląski Związek Pracodawców Lewiatan
Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan
Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych
Wielkopolski Związek Pracodawców Lewiatan
Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa w Polsce
Związek Pracodawców Pielęgniarek i Położnych Warmii i Mazur
Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan
Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
Związek Pracodawców Ziemi Jaworskiej

20 CZŁONKÓW BEZPOŚREDNICH

British-American Tobacco Polska
Trading Sp. z o.o.
CAN-PACK S.A.
Credit Suisse (Poland) Sp. z o.o.
Echo Investment S.A.
Gdańska Stocznia Remontowa
im. J. Piłsudskiego S.A.
General Electric International S.A.
(Polska)
Grupa Muszkieterów
(Intermarché i Bricomarché)
Grupa Saint-Gobain (Polska)
Orange Polska S.A.
Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.
Philips Polska Sp. z o.o., Philips Lighting
Poland Sp. z o.o., Philips Lighting
Bielsko Sp. z o.o. , Philips Lighting
Poland Sp. z o.o. oddział w Kętrzynie
Polkomtel S.A.
Samsung Electronics Polska Sp. z o.o.
Siemens Sp. z o.o.
T-Mobile Polska S.A.
Tesco Polska Sp. z o.o.
UPC Polska Sp. z o.o.



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

MAPA WPŁYWÓW LEWIATANA



Eurofund Governing Board

Komitety Monitorujące
RPO i POKL
(25 przedstawicieli)

Polsko-Japoński
Komitet Gospodarczy
(prezes)

Szerokie Porozumienie
na Rzecz Umiejętności
Cyfrowych

Forum Firm
Rodzinnych
przy PARP

Kongres Kobiet
(przewodnictwo
Rady Programowej)

Wojewódzkie i Powiatowe
Rady Zatrudnienia
(163 przedstawicieli)

BIAC
(The Business and Industry
Advisory Committee)

Polski Komitet Normalizacyjny

Ośrodek analityczny
THINKTANK
(Rada Strategiczna)

Fundacja Aktywnej Rehabilitacji
(Rada)

Wojewódzkie Rady
Rynku Pracy
(17 przedstawicieli)

Wojewódzkie Rady
do Spraw Potrzeb Zdrowotnych
(7 przedstawicieli)

Instytut Spraw Publicznych
(Rada Programowa)

Komitet Doradczy
ds. Swobodnego Przepływu
Pracowników przy KE

Wojewódzkie Rady
Dialogu Społecznego
(49 przedstawicieli)

Koalicja na Rzecz
Polskich Innowacji
(fundator)

Rada Programowa
Sektorowych Rad
ds. Kompetencji



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

KOMUNIKACJA

23 TYSIĄCE
CYTOWAŃ

51 NEWSLETTERÓW

66 ARTYKUŁÓW
EKSPERCKICH

999 AKTUALNOŚCI

376 INFORMACJI
PRASOWYCH

257 ZAPROSZEŃ
NA WYDARZENIA
LEWIATANA

Media

Rok 2017 r. w komunikacji z mediami to ponad 23 tys. cytowań (historyczny rekord), 66 artykułów naszych ekspertów w najbardziej opiniotwórczych gazetach (również historyczny rekord), 376 informacji prasowych, ósmy rok z rzędu utrzymanie pozycji lidera cytowań, wśród innych organizacji pracodawców, najlepszy wynik w prasie regionalnej.

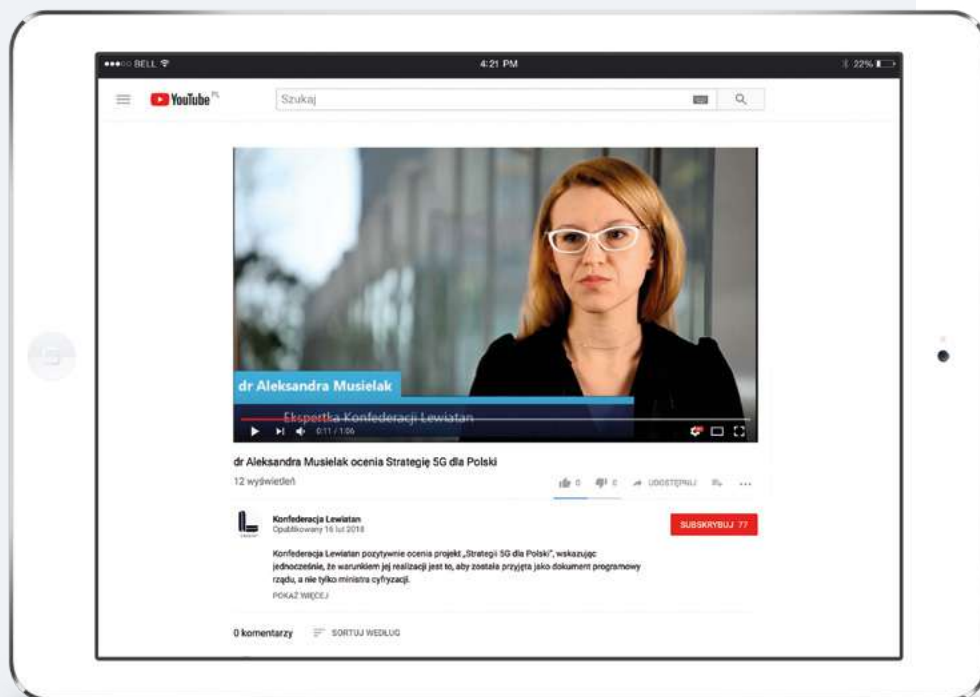
Komunikacja elektroniczna

W 2017 roku wysłaliśmy:

- 51 newsletterów
- 29 hotnewsów
- 257 zaproszeń na wydarzenia Lewiatana

Na stronie internetowej ukazało się ponad 1000 aktualności oraz 669 aktów prawnych do konsultacji.

Na Facebooku nasze treści dotarły do 479 829 osób. Z kolei Tweety zostały wyświetlone 636 800 razy.



Patronaty

Prawie 150 wydarzeń objęliśmy patronatem Lewiatana. Wśród nich znalazły się m.in.

- XIII Kongres MBA (Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie)
- Innovation 2017 (Stowarzyszenie Komunikacji Marketingowej SAR)
- EFFIE Awards (Stowarzyszenie Komunikacji Marketingowej SAR)
- Konkurs O!ZNAKI PRACY
- II Digital Enterprise Show
- Konkurs: Ludzie, którzy zmieniają biznes
- V Europejski Kongres Mobilności Pracy
- Forum e-zdrowia (Gdański Uniwersytet Medyczny)
- Konferencja: e-Administracja dla biznesu (Ministerstwo Rozwoju)
- Forum IAB

Studio wideo

Po długich przygotowaniach, od 2017 roku działa w Lewiatanie studio wideo. W naszej siedzibie mamy więc infrastrukturę, która pozwala nagrywać komentarze wideo, rozmowy z ekspertami oraz montować materiały filmowe.

Nagraliśmy już 50 materiałów, nie tylko z ekspertami Lewiatana. W studiu gościli m.in. minister Elżbieta Rafalska, minister Andrzej Dera, minister Marek Tombarkiewicz, prezydent Słupska Robert Biedroń, prof. Danuta Hübner, prof. Dariusz Rosati.

Nasze wideokomentarze zobaczyło około 50 tysięcy odbiorców.



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

W 2017 roku Lewiatan przyjął do swojego grona 357 nowych firm członkowskich m.in. ACC Chemicals, Agus, Ambra, Basel Olten Pharm, Capital Park, Ecorys, Falck, Gazstal, Hexeline, Oshee, Omega Pharma Poland, Shell, Synthos, Volkswagen, Volvo. Członkiem bezpośrednim Konfederacji została Grupa Saint Gobain, zatrudniająca 6000 pracowników.

Pod koniec grudnia 2017 roku Lewiatan zrzeszał 34 związki branżowe i 22 związki regionalne, a także 20 firm o statusie członka bezpośredniego. Organizacje skupione w Lewiatanie reprezentują przeszło 4100 firm małych, średnich oraz dużych. Przedsiębiorstwa te tworzą ponad 1 050 000 miejsc pracy.

357 NOWYCH
FIRM CZŁON-
KOWSKICH

4100 FIRM
CZŁONKOWSKICH

1 MLN PRACOWNIKÓW

Bardzo dużym powodzeniem cieszy się program szkoleń i warsztatów skierowanych do firm członkowskich, czyli Akademia Lewiatana. W 2017 roku ich liczba podwoiła się w stosunku do roku 2016. Odbęło się 28 wydarzeń, w których udział wzięło 549 uczestników. Średnia ocen ze szkoleń wynosiła 4,5 (w skali do 5). Projekt jest realizowany w myśl idei Konfederacji-Konfederatom, czyli firmy zrzeszone w naszej organizacji dzielą się swoją wiedzą z pracownikami innych firm działających w Lewiatanie. Tematyka szkoleń jest bardzo szeroka i dotyczy głównie zmian w prawie oraz ważnych aspektów funkcjonowania przedsiębiorstw.

Rozwija się również cykl spotkań pt. „Marketing po godzinach”, realizowany od jesieni 2016 roku. Skupia on ekspertów odpowiadających za problematykę marketingową i pozwala nawiązać relacje, uzupełnić wiedzę oraz wymienić doświadczenia. W 2017 roku z tej formy skorzystało 87 dyrektorów marketingu firm członkowskich. Uczestnicy poruszyli tematy związane z kampaniami w social mediach, walce z fake newsami oraz marketingiem szeptanym i BTL marketingiem.

K. BOCZKOWSKA

Prezes Zarządu, Robert Bosch Sp. z o.o.

O LEWIATANIE

Współpracę z Lewiatanem zawsze ocenialiśmy wysoko ale w czasach dynamicznych zmian przepisów, we wszystkich obszarach gospodarki, wsparcie Lewiatana jest wręcz nieocenione. Na bieżąco, z koniecznym wyprzedzeniem, otrzymujemy kompetentne informacje o planowanych zmianach podatkowo-regulacyjnych, wsparte konferencjami oraz unikalnymi szkoleniami. Lewiatan tworzy platformy komunikacyjne dla członków organizacji w takich tematach jak: HR, podatki, dotacje, prawo pracy itd. Dzięki Lewiatanowi mamy możliwość spotkań i dyskusji z przedstawicielami resortów, odpowiedzialnymi za różne dziedziny biznesu. To Lewiatan, reprezentując interesy swoich członków, regularnie komunikuje stronie rządowej potrzeby przedsiębiorców. Biorąc pod uwagę korzyści wynikające ze współpracy z Lewiatanem, trudno w dzisiejszych warunkach rynkowych wyobrazić sobie przedsiębiorstwo bez takiego wsparcia.

A. SUGAJSKI

Dyrektor generalny Związku Polskiego Leasingu

Idea, pozwalająca na współdziałanie ekspertów, pracujących na rzecz rozwiązań istotnych dla szerokiego spektrum branż jest dla nas bardzo istotna, ponieważ usługi świadczone przez nasze firmy członkowskie docierają praktycznie do wszystkich branż w gospodarce. Konfederacja Lewiatan zapewnia organizacjom pracodawców – takim jak nasza – szansę na współpracę i wymianę doświadczeń z szerokim gronem ekspertów, reprezentujących różne sektory i obszary ekspertyzy. Znaczącym faktem jest również uczestnictwo Konfederacji w pracach Rady Dialogu Społecznego. Będąc reprezentantem polskiej branży leasingowej, aktywnie uczestniczymy w konsultacjach projektów aktów prawnych i tworzeniu prawa przyjaznego dla przedsiębiorców.



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

E. MIKOS

Dyrektor ds. Rozwoju Biznesu, Siemens Sp. z o.o.

O LEWIATANIE

Szczególnie w czasach dużych zmian ustawowych, prawnych i gospodarczych oraz wynikającej z nich niepewności warto mówić jednym, silnym głosem. Konfederacja Lewiatan poprzez swoją obecność w Radzie Dialogu Społecznego sprawia, że wspólny głos przedsiębiorców jest słyszany i możemy wyrazić naszą opinię wobec proponowanych zmian ustawodawczych, tak by nie stały się one hamulcem dla biznesu. Przygotowywane przez ekspertów Lewiatana ekspertyzy oraz analizy gospodarcze i branżowe stwarzają możliwość odpowiedniego kształtowania własnych, firmowych strategii oraz śledzenia trendów ekonomicznych. Zaś organizowane przez konfederację spotkania i wydarzenia stanowią doskonałą platformę do nawiązywania kontaktów i wymiany doświadczeń.

D. JODŁOWSKI

Prezes Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan

Już od blisko 16 lat próbujemy razem stworzyć silną, regionalną organizację pracodawców, która nie tylko reprezentuje i broni naszych interesów wobec administracji samorządowej i rządowej na Lubelszczyźnie, ale także wspiera i współfinansuje Konfederację Lewiatan, która czyni to na poziomie krajowym. To ona jest naszym przedstawicielem wobec związków zawodowych, rządu, instytucji unijnych i wielu innych. To właśnie z Konfederacją Lewiatan próbujemy walczyć o znoszenie barier rozwoju przedsiębiorczości, polepszać warunki gospodarowania, zmieniać prawo pracy oraz przeciwdziałać patologiom w przestrzeni społeczno-gospodarczej.

F. MOSER

Prezes Grupy Saint-Gobain w Polsce, Rumunii, Bułgarii i Turcji

Współpracujemy z Konfederacją Lewiatan od wielu lat, szczególnie w zakresie klimatu i energii, choć formalnym członkiem staliśmy się w 2017 roku. Zdecydowaliśmy się na ten krok, bo nasze doświadczenia dotyczące profesjonalizmu działań Lewiatana są niezwykle pozytywne. Konfederacja, pozostając w formalnych kontaktach z instytucjami publicznymi, rządem i związkami zawodowymi, dysponuje szeroką wiedzą na temat tego, co może wpłynąć na rozwój biznesu w najbliższych latach. I dotyczy to wielu dziedzin, takich jak np.: podatki, HR, budownictwo czy energia. Ważnym elementem naszej współpracy jest też to, że możemy wyrażać jako Grupa Saint-Gobain nasze stanowiska dotyczące nie tylko działań lokalnych w Polsce ale również tych, które dotyczą zmian w całej Unii Europejskiej.

R. JUSZKIEWICZ

Prezes Polskiej Organizacji Handlu i Dystrybucji

Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji od lat wspiera wolną konkurencję i swobodną wymianę gospodarczą. Niezwykle ważny jest dla nas udział w otwartej dyskusji z innymi organizacjami pracodawców, z biznesem, a także z administracją publiczną. Mamy przekonanie, że wspólnie możemy kształtować środowisko gospodarcze w naszym kraju. Udział Lewiatana w tym procesie, ekspercka wiedza i profesjonalne wsparcie, którego od lat nam udziela, jest jedną z platform, pozwalających skutecznie mierzyć się z wyzwaniami rynkowymi.



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

P. ROGOWSKA-TOMASZYCKA

Dyrektor ds. Corporate Affairs, Członek Zarządu, Provident Polska S.A.

O LEWIATANIE

Konfederacja Lewiatan od lat jest ważnym głosem przedsiębiorców w debacie o kondycji oraz kierunkach rozwoju polskiej i europejskiej gospodarki. Dla nas jest partnerem umożliwiającym budowanie dialogu z innymi uczestnikami rynku. Robi to w ramach grup roboczych, co pozwala na wypracowywanie rozwiązań uwzględniających interesy wszystkich stron. Spotkania z decydentami oraz liderami świata biznesu to bezcenna okazja do merytorycznych rozmów i nawiązywania współpracy, które inspirują nas często do podejmowania nowych, ciekawych projektów i inicjatyw. Przynależność do Lewiatana pozwala nam wyrażać opinie w sprawach związanych ze zmianami legislacyjnymi i rozwojem sektora pożyczkowego w Polsce. Rekomendacje i analizy opracowywane przez ekspertów organizacji to nie tylko bardzo cenne źródło wiedzy o sytuacji makroekonomicznej w Polsce i wyzwaniach branży finansowej, ale też często punkt wyjścia do podejmowania ważnych decyzji biznesowych.

M. BRYKSY

Prezes Zarządu Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan

W tym roku zbliża się 20 lat naszej współpracy z Konfederacją Lewiatan. Czas i osiągnięte rezultaty potwierdzają, że związanie się z Lewiatanem to bardzo dobry wybór. Mamy poczucie, że żadna inna organizacja nie wsparłaby nas lepiej w realizacji naszego celu, jakim jest ochrona praw, godności i interesów pracodawców. Dzięki temu jesteśmy uczestnikiem najważniejszych instytucji opiniujących polityki gospodarcze, rynku pracy i rozwoju regionu. Stworzyliśmy w Małopolsce bliźniacze struktury eksperckie w postaci Rady Podatkowej, Dyrektorów Personalnych i Rynku Pracy, Zamówień Publicznych, Firm Rodzinnych, Eksportu i Innowacji. Nasi członkowie mają z wyprzedzeniem dostęp do najważniejszych informacji i mogą korzystać z kompetencji najlepszych fachowców.

M. SZYDŁOWSKI

Prezes Związku Pracodawców Prywatnych Mediów

W czasach, gdy pomysły regulacyjne rządu zagrażają biznesowi, przedsiębiorcy danego sektora, dzięki Lewiatanowi, mogą działać razem. Dla mediów w roku 2017 mieczem Damoklesa były pomysły dekoncentracji mediów, które na razie pozostały tylko pomysłami. Wspólne działania przedsiębiorców zrzeszonych w Związku Pracodawców Prywatnych Mediów, a także działania Lewiatana są jednym z powodów, dla którego pomysły rządu pozostały na razie pomysłami. Lewiatan także bardzo nam pomógł wspierając nas w procesie konsultacji związanych z procesem legislacyjnym w ramach Jednolitego Rynku Cyfrowego. Ponadto, Związek Mediów stanowi dobrą platformę wymiany poglądów na temat zmian technologicznych w branży.



LEWIATAN



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI



LEGISLACJA 2017



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM

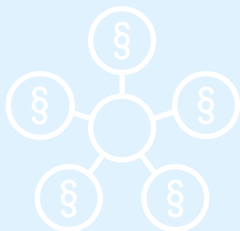


GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

1



POPRAWA OTOCZENIA PRAWNEGO DZIAŁALNOŚCI INNOWACYJNEJ

– rząd przygotował, przy współpracy z Lewiatanem, pakiet ustaw wspierających działalność innowacyjną polskich firm (m.in. ulga podatkowa na B+R, szeroki katalog kosztów kwalifikowanych, możliwość rozliczenia wydatków w ciągu 6 lat, możliwość uzyskania zwrotu gotówkowego).

4



SPLIT PAYMENT

– odstąpienie od możliwości przedłużenia 25-dniowego terminu zwrotu VAT, wprowadzenie możliwości prowadzenia przez bank jednego konta VAT dla wszystkich rachunków podatnika, skrócenie terminu przekazania podatnikowi środków z konta VAT.

2

PAKIET WIERZycIELSKI

– uwzględniono liczne postulaty Lewiatana, zmierzające do ułatwienia dochodzenia wierzytelności i poprawy sytuacji wierzycieli.

3

TZW. DUŻE USZCZELNIENIE CIT

– odstąpienie od stosowania ograniczenia w zaliczaniu do kosztów uzyskania przychodów wydatków na usługi niematerialne do transakcji pomiędzy podmiotami niepowiązanymi; podwyższenie z 1,2 mln zł do 3 mln zł progu, do którego koszty usług niematerialnych podlegać będą zaliczeniu do kosztów uzyskania przychodów w całości; wyłączenie z limitowania usług księgowych, prawnych, rekrutacji pracowników i pozyskiwania personelu; wprowadzenie wyłączenia, zgodnie z którym dla banków, SKOK-ów i firm pożyczkowych, limit w zaliczaniu usług niematerialnych do kosztów uzyskania przychodów ustala się bez pomniejszenia przychodów oraz kosztów uzyskania przychodów o przychody i koszty z tytułu odsetek; umożliwienie podatnikom przenoszenia na przyszłe okresy (do 5 lat podatkowych) kwoty kosztów usług, opłat i licencji przekraczającej limit obowiązujący w danym roku; podwyższenie z 1,2 mln zł

do 3 mln zł kwoty, do której nie będzie stosowane ograniczenie w zaliczaniu do kosztów uzyskania przychodów nadwyżki kosztów finansowania dłużnego (niedostateczna kapitalizacja); wyłączenie ze źródła przychodów zysków kapitałowych przychodów firm ubezpieczeniowych uzyskiwanych w celu wypełnienia przez ubezpieczycieli zobowiązań wynikających z umów ubezpieczenia; wyłączenie ze źródła przychodów zysków kapitałowych pochodnych instrumentów zabezpieczających przepływy oraz przychody i koszty z działalności operacyjnej; obniżenie z 0,042% do 0,035% miesięcznie stawki tzw. podatku minimalnego od budynków handlowo-usługowych; wyłączenie spod nowego podatku budynków biurowych, wykorzystywanych na własne potrzeby podatnika (siedziba); wprowadzenie licznych zmian doprecyzowujących.

5

REJESTR VAT

– deklaracja udostępnienia przez resort finansów narzędzia pozwalającego na automatyczną weryfikację rachunków bankowych kontrahenta, odstąpienie od koniczności zgłaszania tzw. rachunków wirtualnych przypisanych do rachunku głównego przedsiębiorcy, określenie okresu, w którym następować będzie aktualizacja wykazu.

6

NOWE PRAWO WODNE

– wycofanie skrajnie niekorzystnego dla przedsiębiorstw projektu oraz zaprezentowanie przez rząd nowego projektu ustawy.



LEGISLACJA

7

PRAWO PRASOWE

– uściślenie instytucji autoryzacji i doprecyzowanie szeregu zapisów.

8



JEDNOLITA CENA KSIĄŻKI

– wstrzymanie prac sejmowych nad projektem, szkodliwym głównie dla polskich księgarni internetowych.

9

PUBLIKO- WANIE DANYCH Z CIT-8

– doprecyzowanie przepisów w zakresie sposobu i miejsca podawania danych do publicznej wiadomości, zmodyfikowanie sposobu określenia grupy podatników, których dane podlegać będą publikacji, zmodyfikowanie formuły wyliczenia tzw. efektywnej stopy procentowej, umożliwienie wnioskowania o skorygowanie podanych danych, wprowadzenie okresu ich publikowania (5 lat) oraz wymogu ich kwartalnej aktualizacji.



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

10

USTAWA O ZATRUDNIENIU PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH

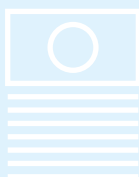
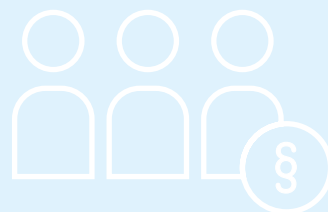
– doprecyzowanie obowiązków zagrożonych sankcjami, wprowadzenie dodatkowego warunku stażowego dla pracownic w ciąży, wydłużenie vacatio legis.



11

ZBIOROWE ZARZĄDZANIE PRAWAMI AUTORSKIMI I PRAWAMI POKREWNymi

– w konsultacji m.in. z Lewiatanem resort kultury przygotował projekt popierany przez nadawców prywatnych, w szczególności w zakresie większej przejrzystości funkcjonowania organizacji zbiorowego zarządzania oraz unifikacji sposobu działalności organizacji na terenie UE.



→ ZUS

12

LIKWIDACJA LIMITU 30-KROTNOŚCI SKŁADEK NA ZUS

– dzięki wspólnym działaniom Lewiatana i Solidarności opóźniono wejście w życie regulacji do 1 stycznia 2019 r. Ustawa nie została podpisana przez Prezydenta RP, ale skierowana do Trybunału Konstytucyjnego w związku z wątpliwościami zgłaszanymi m.in. przez Lewiatana.

13

PRZECHO- WYWANIE I ELEKTRONIZACJA AKT PRACOWNICZYCH

– projekt ustawy przygotował resort rozwoju we współpracy z Lewiatanem. Umożliwia ona skrócenie okresu przechowywania akt pracowniczych z 50 do 10 lat oraz wprowadza możliwość gromadzenia dokumentacji w formie elektronicznej.



14

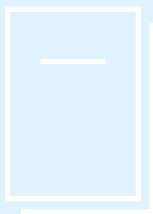
ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

– uszczelnienie tzw. procedury oświadczeniowej. Zmiany wyeliminują nieprawidłowości, a nie wpłyną negatywnie na dostęp firm do pracowników ze wschodu.



18 E-PRIVACY

– uproszczenie zasady dotyczących plików cookies (najprawdopodobniej oznacza to koniec wyświetlania powiadomień o plikach cookies na stronach internetowych).



15

OGRANICZENIE HANDLU W NIEDZIELE

– wprowadzenie blisko 30 wyłączeń podmiotowych, wyłączenie z zakazu sprzedaży internetowej, stopniowe wprowadzanie zakazu (do 1.01.2020 r.).



16

USTAWA O ZARZĄDZIE SUKCESYJNYM PRZEDSIĘBIORSTWEM OSOBY FIZYCZNEJ

– projekt ustawy powstał w uzgodnieniu z Radą Firm Rodzinnych, działającą przy Lewiatanie. Celem przepisów jest zapewnienie przedsiębiorcom (osobom fizycznym) warunków do zachowania ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa po ich śmierci.

17

KODEKS KARNY (25 LAT WIĘZIENIA ZA OSZUSTWA)

– doprecyzowanie przepisów oraz wyeliminowanie kluczowych wątpliwości (m.in. nie będą podlegały tej odpowiedzialności osoby, które przypadkowo popełnią błąd przy wystawieniu faktury).

19

ZADANIA NA RZECZ OBRONNOŚCI PAŃSTWA REALIZOWANE PRZEZ PRZEDSIĘBIORCÓW

– wykreślenie obowiązku uzgadniania przez firmy rozporządzania akcjami lub udziałami w innych spółkach.



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

20

PRZEKAZYWANIE

RACHUNKÓW BANKOWYCH DO KAS

– rezygnacja z obowiązku przesyłania dobowych wyciągów bankowych do Szefa Krajowej Administracji Skarbowej.

21

MOŻLIWOŚĆ

TRANSGRANICZNEGO PRZENOSZENIA NA RYNKU WEWNĘTRZNYM USŁUG ONLINE W ZAKRESIE TREŚCI

– doprecyzowanie sposobu weryfikowania miejsca zwykłego pobytu konsumenta, uregulowanie dotyczące przenoszalności w odniesieniu do usług bezpłatnych, w przypadku których usługodawca nie weryfikuje miejsca pobytu, wydłużenie vacatio legis (do roku).

22

USTAWA

O BIEGŁYCH REWIDENTACH, FIRMACH AUDYTORSKICH ORAZ NADZORZE PUBLICZNYM

– dopuszczenie możliwości świadczenia przez audytorów usług dodatkowych (m.in. przeprowadzanie procedur należytej staranności czy poświadczenia dotyczące sprawozdań lub informacji finansowych dla organów nadzoru).



23

USTAWA

O KREDYCIE HIPOTECZNYM ORAZ NADZORZE NAD POŚREDNIKAMI KREDYTU HIPOTECZNEGO I AGENTAMI

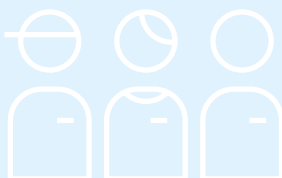
– usunięcie z projektu ustawy przepisu zakazującego wynagradzania pośredników kredytowych przez kredytodawców.

24

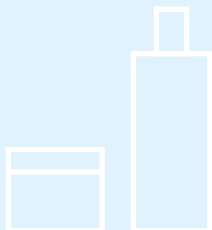
USTAWA

O CUDZOZIEMCACH

– możliwość przeniesienia specjalistów i stażystów z państw trzecich, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, wprowadzenie łatwiejszego dostępu do uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w zawodach pożądanых dla polskiej gospodarki.



25



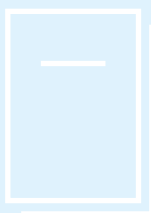
USTAWA O PRODUKTACH KOSMETYCZNYCH

– wprowadzenie obowiązku udostępnienia w języku polskim tylko części B raportu bezpieczeństwa produktu kosmetycznego, obniżenie kary za nieprzestrzeganie przepisów rozporządzenia.

26

USTAWA O SYSTEMIE MONITOROWANIA DROGOWEGO PRZEWOZU TOWARÓW

– wyłączenie z monitoringu m.in. towarów objętych monitorowaniem ze względu na rodzaj, ale przewożonych w niewielkich opakowaniach jednostkowych.



27

TZW. USTAWA WDROŻENIOWA (POLITYKA SPÓJNOŚCI 2014-2020)

– wprowadzenie ułatwień dla przedsiębiorców w ubieganiu się o dofinansowanie projektów oraz ich realizację (m.in. powołanie rzecznika funduszy i ograniczenie możliwości żądania od beneficjenta dokumentów, do których instytucja ma dostęp z urzędu).

28

KODEKS POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNEGO

– skrócenie procedur administracyjnych oraz zapewnienie adekwatności administracyjnych kar pieniężnych.



29

USTAWA ABONAMENTOWA

– rezygnacja z projektu rejestracji odbiorców za pośrednictwem nadawców telewizji płatnej i obowiązku przekazania baz danych klientów do Poczty Polskiej.



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

EKSPERCI

dr Grzegorz Baczewski
szef zespołu ekspertów



dr Małgorzata Starczewska-Krzysztozek
polityka gospodarcza, innowacyjność



Jeremi Mordasewicz
rynek pracy, polityka społeczna, handel



prof. Jacek Mecina
prawo pracy, stosunki pracy, rynek pracy



mec. Krzysztof Kajda
ogólne warunki gospodarowania, finanse
i ubezpieczenia, handel, media



Adrian Karkoska
ogólne warunki gospodarowania



Przemysław Pruszyński
podatki



dr Aleksandra Musielak
gospodarka cyfrowa, cyberbezpieczeństwo,
telekomunikacja, ochrona danych osobowych

dr Maciej Piróg
ochrona zdrowia



dr Dobrawa Bładun
ochrona zdrowia, sektor farmaceutyczny,
żywność, zamówienia publiczne



mec. Robert Lisicki
rynek pracy, prawo pracy, dialog społeczny,
ubezpieczenia społeczne, edukacja



Jakub Gontarek
rynek pracy, prawo pracy, dialog społeczny,
ubezpieczenia społeczne, edukacja



dr Daria Kulczycka
energia, ochrona klimatu, goz,
ochrona środowiska



mec. Dominik Gajewski
infrastruktura, budownictwo



Marzena Chmielewska
fundusze europejskie



Małgorzata Leńska
fundusze europejskie



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

Szereg proponowanych rozwiązań, dla przedsiębiorców przyjętych etapie wpr



dr Grzegorz Baczewski

zastępca dyrektora Generalnego Konfederacji Lewiatan
szef Zespołu Ekspertów

- przewodniczący Rady Rynku Pracy działającej przy Ministrze Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
- sekretarz Prezydium Rady Dialogu Społecznego
- członek Rady Dialogu Społecznego
- członek Zespołu ds. prawa pracy i Zespołu ds. rozwoju dialogu RDS
- członek Biura Zarządzającego BusinessEurope
- członek Komitetu Wykonawczego BusinessEurope

Ustawa skracająca okres przechowywania dokumentacji pracowniczej do 10 z 50 lat i umożliwiającą przechowywanie jej w formie elektronicznej jest już w Sejmie. Ustawa o wspieraniu działalności innowacyjnej (obowiązuje od 1 stycznia 2018 r.), która daje znacznie lepsze warunki odliczania wydatków na B+R, jest praktycznie realizacją postulatów Lewiatana. Wprowadzono lepsze warunki dochodzenia wiarygodności w ramach

tw. pakietu wierzycielskiego. Pojawiły się korzystniejsze przepisy dotyczące zatrudnienia cudzoziemców, zwłaszcza do prac krótkotrwałych i sezonowych. Lista jest dużo dłuższa¹.

Wspomniane sukcesy to jednak wierzchołek „legislacyjnej góry lodowej”. W badaniu Lewiatana, przeprowadzonym zimą 2017 r., wynika, że aż trzy czwarte przedsiębiorców w Polsce zadeklarowało negatywne nastawienie do rozwoju biznesu w kontekście zmian w prawie i działań administracji. I nie pomylili się. Skala zmian i szybkość ich procedowania okazała się bezprecedensowa. Nadała też ogromne tempo działań naszym ekspertom. Przenalizowaliśmy setki projektów ustaw, rozporządzeń, dyrektyw i zarządzeń. Za nami też setki konsultacji, konferencji uzgodnieniowych, posiedzeń komisji sejmowych i senackich. Zaproponowaliśmy kilkaset zmian, opublikowaliśmy ponad 60 artykułów eksperckich. Aby wzmocnić skalę naszego oddziaływania budowaliśmy

ch przez nas
korzystnych
ów, zostało
lub jest na
rowadzania.

także koalicje. Często stawaliśmy się w ten sposób liderem głosu całego środowiska przedsiębiorców. Tak było w przypadku tzw. split payment w VAT, uszczelnienia CIT, nowego Prawa Wodnego czy ograniczenia handlu w niedziele. We wszystkich tych przypadkach, dzięki sile naszego głosu, udało nam się zmienić projekty niebezpiecznych regulacji. Umieliśmy także znajdować nietypowych sprzymierzeńców. Pod koniec roku, wspólnie z NSZZ Solidarność, wymusiliśmy zmianę ustawy znoszącej tzw. limit 30-krotności składki emerytalnej i rentowej ZUS. Odsunięto jej wejście o rok, a prezydent – powołując się na argumenty Lewiatana – skierował kontrowersyjne przepisy do Trybunału Konstytucyjnego².

Ważnym obszarem naszego działania były oczywiście sprawy międzynarodowe, a zwłaszcza unijne. Agenda działań naszego biura w Brukseli, prac w ramach BusinessEurope oraz indywidualnych działań ekspertów obejmuje kilkadziesiąt

tematów m.in. Brexit, wieloletni budżet unijny, kształt europejskiej polityki handlowej, jednolity rynek cyfrowy, gospodarka o obiegu zamkniętym, europejski filar praw socjalnych, rozporządzenie o e-prywatności, delegowanie pracowników, cyberbezpieczeństwo, ochrona danych czy niskoemisyjna mobilność³.

Konfederacja Lewiatan wygrała także konkursy na realizację ważnych dla rozwoju biznesu projektów, finansowanych ze środków europejskich. Są one prowadzone we współpracy z kluczowymi resortami⁴.

Rok 2017 to także okres przewodniczenia prezydent Henryki Bochniarz i Konfederacji Lewiatan w Radzie Dialogu Społecznego. Było to duże obciążenie dla naszego biura i ekspertów, jednak zakończone spektakularnym sukcesem. Pokazaliśmy się jako sprawny organizator i solidny partner w dialogu, zarówno z innymi organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi, jak też z rządem, parlamentem i Głową Państwa⁵.

1
patrz str. 28–33

3
patrz rozdział na temat
spraw międzynarodowych
str. 64–73

4
patrz Tabela 1. powyżej

2
więcej w podsumowa-
niach ekspertów
Lewiatana
str. 38–61

5
więcej w podsumowa-
niach prac RDS str. 76



Za największy problem polskiej gospodarki w 2017 r. uznaliśmy spadek inwestycji przedsiębiorstw oraz pogłębiające się problemy z podażą pracy.



**Dr Małgorzata
Starczewska-Krzysztozek**

główna ekonomistka Konfederacji Lewiatan

- członek RDS
- członek Rady Koalicji na Rzecz Polskich Innowacji
- członek Zespołu ds. Przedsiębiorczości i MŚP w BusinessEurope
- członek Zespołu ECOFIN w BusinessEurope

Przekonywaliśmy, że oparcie wzrostu gospodarczego na konsumpcji to perspektywa krótkoterminowa, a dla rozwoju w średnim i długim okresie niezbędne są inwestycje modernizacyjne.

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym, przedstawiliśmy propozycję wzrostu minimalnego wynagrodzenia w 2018 r. do poziomu 2050 zł. Stała się ona wspólnym stanowiskiem strony pracodawców w RDS. W wyniku negocjacji udało się utrzymać racjonalne tempo wzrostu płacy minimalnej, którą ustalono na 2100 zł miesięcznie, znacznie poniżej pierwotnych postulatów strony związkowej. Przygotowaliśmy także stanowisko do założeń makroekonomicznych budżetu państwa na 2018 r., które stało się podstawą wspólnego stanowiska wszystkich organizacji pracodawców. Wskazaliśmy w nim, że założenia są osiągalne, ale obarczone wieloma ryzykami.

Sukcesem zakończyły się prace nad ustawą o wspieraniu działalności innowacyjnej (obowiązuje od 1 stycznia 2018 r.). Większość propozycji przez nas zgłoszonych została wprowadzona do ustawy

(wzrost ulgi na B+R do 100% kosztów kwalifikowanych, a dla centrów B+R do 150%, rozszerzenie katalogu kosztów kwalifikowanych, zmiana kryteriów ubiegania się o status centrum B+R przez przedsiębiorców, włączenie do korzystania z ulgi na B+R firm działających w SSE, przedłużenie zwolnienia z CIT spółek kapitałowych oraz spółek komandytowo-akcyjnych z tytułu zbycia akcji lub udziałów). Jedną z niewielu propozycji Lewiatana nie uwzględnionych w ustawie jest innovation box, ale prace nad tym rozwiązaniem będziemy kontynuować w 2018 r.

Opiniowaliśmy także projekt ustawy o Narodowym Instytucie Technologicznym (przekształcony w ustawę o Sieci Badawczej: Łukasiewicz). Wskazywaliśmy m.in. na konieczność zachowania ciągłości istniejącej już współpracy między biznesem a instytucjami naukowymi. Zmiana formy prawnej instytutów badawczych może ją bowiem zaburzyć. Nasze uwagi zostały uwzględnione. Wspieraliśmy również MNiSW we wprowadzeniu doktoratów wdrożeniowych

Opiniując projekt nowelizacji ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym zwracaliśmy uwagę, że kilka miesięcy od wejścia jej w życie wymaga ona nowelizacji.

Z kolei jednym z celów działania Rady Firm Rodzinnych przy Lewiatanie było uczestniczenie w procesie przygotowania projektu ustawy o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej. Rok zakończyliśmy przyjęciem tego projektu przez Komitet Stały Rady Ministrów.

Pracowaliśmy w Zespole ds. Strategii Europa 2020 przy Ministerstwie Rozwoju opiniując aktualizację Krajowego Programu Reform 2017/2018, a także rekomendacje KE dla Polski. Ponadto prowadzone w Konfederacji analizy makro- i mikroekonomiczne pozwoliły na przygotowanie ponad 70 materiałów o gospodarce. Na potrzeby BusinessEurope Economic Outlook opracowaliśmy z kolei prognozy dla polskiej gospodarki (wiosenną i jesienną).

Emerytury mogą być albo wyższe, albo wcześniejsze.

>>



Jeremi Mordasewicz

doradca Zarządu Konfederacji
członek RDS



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

Wzrost ryzyka regulacyjnego i brak pracowników o odpowiednich kwalifikacjach powoduje, że mimo bardzo dobrej koniunktury, przedsiębiorcy wstrzymują się z inwestycjami. Staraliśmy się więc powstrzymać regulacje prowadzące do zmniejszenia aktywności zawodowej i wzrostu kosztów pracy. Niestety związki zawodowe naciskają na wzrost świadczeń socjalnych, a rząd nie docenia ryzyk wynikających z braku pracowników (w Polsce liczba wakatów rośnie dwa razy szybciej niż średnia europejska). W tej sytuacji rynek potrzebuje pilnego dostosowania kierunków kształcenia do jego potrzeb. Nasza współpraca z MEN i szkołami zawodowymi w zakresie kształcenia zawodowego daje już pierwsze rezultaty.

obniżenie wysokości świadczeń. Emerytury mogą być albo wyższe, albo wcześniejsze, ale nie mogą być wyższe i wcześniejsze jednocześnie. Związkowcy domagają się też poszerzenia grona osób mogących korzystać z emerytur pomostowych, ale unikają dyskusji na temat ich finansowania. Dużo wysiłku wkładamy więc w korygowanie tego typu pomysłów na wszystkich etapach procesu legislacyjnego.

W najbliższym czasie czeka nas także dyskusja w RDS na temat pracowniczych planów kapitałowych, które mogą pozytywnie wpłynąć na wzrost oszczędności, ale z drugiej strony mogą spowodować wzrost kosztów pracy.

Rząd chwali się niskim bezrobociem, bagatelizuje natomiast problem zbyt

Rząd chwali się niskim bezrobociem, bagatelizuje natomiast problem zbyt małej aktywności zawodowej.

Dużo uwagi poświęcamy kwestiom emerytalnym. Mają one ogromny wpływ na podaż pracy i jej koszt. Kampania zachęcająca do kontynuowania pracy po osiągnięciu wieku emerytalnego, zgodnie z przewidywaniami, przyniosła niewielkie rezultaty. Tym bardziej cieszy, że we współpracy z Solidarnością powstrzymaliśmy na rok zniesienie limitu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, które kosztowałyby firmy 5,5 miliarda złotych w 2018 r.

Zalewa nas potok rządowych i poselskich projektów dotyczących emerytur i rent. Presja na podwyższanie świadczeń (poprzez większą waloryzację, podwyżki najniższych świadczeń, jednorazowe dodatki) będzie się jeszcze nasilać, ponieważ obniżenie wieku emerytalnego powoduje

niskiej aktywności zawodowej. W Polsce pracuje tylko nieco ponad połowa dorosłych Polaków. Co roku pracodawcy wpłacają 12 miliardów złotych do Funduszu Pracy, ale tylko niewielka część tych pieniędzy jest przeznaczana na aktywizację zawodową. Większość rząd wydaje według własnego uznania. Będziemy więc kontynuować starania aby odzyskać wpływ na zarządzaniem Funduszem.

W kwestiach branżowych najwięcej uwagi poświęciliśmy projektowi ograniczenia handlu w niedziele. Nasza propozycja, aby zrezygnować z tej kontrowersyjnej ustawy i zagwarantować pracownikom handlu więcej wolnych niedziel w Kodeksie pracy, nie została zaakceptowana. Udało się jednak wyłączyć spod rygoru ustawy logistykę i handel internetowy.

Rok 2017 z całą mocą ujawnił deficyty pracowników na rynku pracy.

Tym samym prace nad regulacjami dotyczącymi rynku pracy i stosunków pracy stały się kluczowe dla utrzymania względnej równowagi w tym obszarze. Kluczowe kwestie m.in ograniczenie w stosowaniu pracy tymczasowej (poprzez implementację dyrektywy sezonowej) i negocjacje w sprawie delegowania pracowników podejmowaliśmy w Zespole ds. prawa pracy RDS. Każdy z projektów był nie tylko przedmiotem negocjacji autonomicznych ze związkami zawodowymi, ale potem uzgodnień z rządem. Prowadziliśmy także intensywne konsultacje i prezentacje stanowiska biznesu w resorcie pracy i resortach gospodarczych. W obliczu faworyzowania postulatów związkowych przez większość rządową, zawieraliśmy liczne sojusze wzmacniające nasz głos. Aktywnie korzystaliśmy także z naszej silnej pozycji w Radzie Dialogu Społecznego.

Kluczowym tematem, nad którym pracowaliśmy przez cały 2017 rok, były zmiany w ustawie o związkach zawodowych. Procedowany projekt jeszcze bardziej skomplikuje prawo związkowe, wprowadzi dodatkowe nieracjonalne przywileje i uprawnienia oraz zwiększy koszty pracodawcy w zakresie realizacji uprawnień związkowych. Celem nowelizacji miało być rozszerzenie zakresu podmiotowego prawa do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych. Projekt zawiera natomiast szereg innych zmian, dodat-



prof. Jacek Mecina

doradca zarządu Konfederacji Lewiatan
członek Rady Dialogu Społecznego
członek Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

kowo sprzecznych z postulatami pracodawców. Dotyczą one bardzo rozbudowanego zakresu uprawnień przyznanych osobom wykonującym pracę zarobkową, nowej definicji zakładowej organizacji związkowej i jej uprawnień oraz zagwarantowania dla związków osób wykonujących pracę zarobkową prawa do zawierania układów zbiorowych pracy.

Po analizie postulujemy rezygnację z procedowania tego projektu do czasu zakończenia prac przez Komisję Kodyfikacyjną Prawa Pracy, której prace powinny zakończyć się w 2018 r. Dorobek Komisji forsuje zmiany, które są szczególnie ważne dla uelastyczenia zarządzania stosunkami pracy m.in. w zakresie ograniczenia możliwości kumulowania zaległych urlopów, tworzenia regulaminów pracy, wprowadzania kont czasu pracy lub kont wynagrodzeń, efektywniejszych metod prowadzenia sporu zbiorowego. Nierozstrzygnięty wciąż pozostał ostateczny kształt przedstawicielstwa związkowego, przyjaznych pracodawcy form zawierania układów zbiorowych na poziomie zakładowym, a zwłaszcza możliwości zawierania klauzul derogacyjnych. W wielu obszarach pozwalałyby one na odstępstwa, za zgodą zakładowych przedstawicielstw, od przepisów powszechnie obowiązujących (np. w przypadku ograniczeń w stosowaniu umów na czas określony, okresów rozliczeniowych czy elastycznej organizacji pracy). Zakończenie prac Komisji rozpocznie znów intensywny proces konsultacji zmian i decyzji o dalszych losach projektów Kodeksów Indywidualnego i Zbiorowego Prawa Pracy.

■



dr Maciej Piróg

doradca zarządu Konfederacji Lewiatan
prezes zarządu Polskiej Unii
Szpitali Specjalistycznych

Za nami szczególnie burzliwy rok w ochronie zdrowia. Nie tylko z powodu licznych protestów, prowadzonych często w dość drastycznej formie. Generalnie był to zły rok z powodu działań rządu. A najlepszą decyzją 2017 roku w ochronie zdrowia okazało się odejście od pomysłu zmiany systemu ubezpieczeniowego na budżetowy.

Wprowadzona od 1 października ka ustawa "o sieci szpitali" pogłębiła dwuletnią już dyskryminację placówek

Ustawa o wzroście nakładów na ochronę zdrowia okazała się kolejną szumną obietnicą.

prywatnych w stosunku do publicznych. Czeką nas wzrost zadłużenia szpitali, wydłużenie kolejek i przeniesienie akcentów leczenia pacjentów z ambulatoryjnej opieki specjalistycznej do szpitali. Konsekwencją wprowadzonych zmian będzie również "uciekanie" od skomplikowanego i drogiego leczenia, co szczególnie boleśnie odbije się na pacjentach. Szumnie zapowiadana zaś ustawa o POZ i wzmocnienie jej roli w systemie okazała się "wydmuszką", a zmiany w niej są kosmetyczne i odłożone w czasie.

Oczekiwana przez związki zawodowe ustawa o minimalnym wynagrodzeniu dla osób wykonujących zawody medyczne wprowadzona w połowie roku doprowadziła do konfliktów i protestów wielu grup pracowniczych, a jej skutki finansowe obarczyły już i tak zadłużone szpitale oraz inne podmioty lecznicze.

Prezentowana przez resort zdrowia, jako wielki sukces, ustawa o wzroście nakładów

na ochronę zdrowia okazała się kolejną szumną obietnicą. Przewiduje ona wzrost do poziomu 6% PKB w ciągu ośmiu lat. Mało kto jednak zdaje sobie sprawę, iż ze względu na procesy demograficzne i epidemiologię, 6% w roku 2025 będzie większym niedoborem niż obecne 4,4%.

Wspomniane powyżej kwestie oraz katastrofalny niedobór kadr medycznych spowodowały liczne protesty, w tym najbardziej znaczący – głodówkę i wypowiedzenie umów przez młodych lekarzy-rezydentów. Skutki tego protestu mogą sparaliżować działanie wielu szpitali w roku 2018. Jednocześnie trzeba zdać sobie sprawę, że bez tego protestu nie byłoby decyzji rządu o przekazaniu dodatkowych środków budżetowych na ochronę zdrowia.

Pozostałe wątki z zakresu ochrony zdrowia, którymi zajmował się Lewiatan, zostały zasygnalizowane w podsumowaniu Dobrawy Biadun.



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

Dużo kontrowersji wzbudzały ministerialne projekty w zakresie ochrony zdrowia.



dr Dobra Bładun

radca prawny, legislator
ekspert ds. polityk publicznych Konfederacji Lewiatan

- przewodnicząca doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych RDS
- członek Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS
- członek Podzespołu ds. ochrony zdrowia RDS
- członek Komitetu Sterującego ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia
- członek Zespołu roboczego do spraw suplementów diety Rady Zdrowia Publicznego
- członek Trójstronnego Zespołu ds. Branży Spożywczej przy MR

Propozycje zmian ustawy o refundacji leków, zgłoszone przez rząd, mogły mieć negatywne skutki dla rozwoju krajowego przemysłu farmaceutycznego. Na szczęście, dzięki naszej argumentacji, udało się – na etapie prac w Radzie Ministrów – przekonać ministerstwo do usunięcia z projektu wprowadzenia tzw. jednolekowych grup limitowych. Nadal trwają natomiast prace nad sposobem wsparcia rozwoju branży farmaceutycznej (tzw. RTR – rozwojowy tryb refundacyjny).

Bardzo intensywne działania podjęliśmy w sprawie nowelizacji Prawa farmaceutycznego, wprowadzającej wyłączne prawo prowadzenia aptek przez farmaceutów. Wskazywaliśmy na zagrożenia płynące z tej formuły. Niestety, w tym przypadku nie udało się przekonać posłów do wycofania się z projektu.

Dużo kontrowersji wzbudzały ministerialne projekty w zakresie ochrony zdrowia. W pracy nad nimi spotykaliśmy się z zupełnym brakiem zrozumienia postulatów partnerów społecznych. Resort

wdrażał swoją wizję z pominięciem głosów nie tylko naszych, ale całego środowiska. Dotyczyło to m.in. projektu budowy tzw. sieci szpitali lub prac nad ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne, zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Wprowadzone uregulowania nie satysfakcjonują zarówno pracowników (wysokość zaproponowanych progów), jak i pracodawców (cały ciężar ustawy przerzucono na nich). Stojąc na czele RDS, Konfederacja bardzo zaangażowała się w prowadzenie dialogu pomiędzy strajkującym Porozumieniem Zawodów Medycznych, a Ministerstwem Zdrowia.

Pracowaliśmy również nad kształtem zmian w ratownictwie medycznym i roli podmiotów prywatnych w tym sektorze (najważniejszy etap prac zakończy się w 2018 r.).

Angażujemy się w kwestie związane z rozwojem telemedycyny i e-zdrowia. Lewiatan był partnerem instytucjonalnym Forum e-Zdrowia 2017, a nasz przedstawiciel działa w Grupie roboczej do spraw e-zdrowia przy Komitecie Sterującym do Spraw Koordynacji Interwencji EFSI w sektorze zdrowia. W ramach prac Komitetu proponujemy także instytucjom zarządzającym wprowadzanie programów korzystnych dla rozwoju opieki medycznej.

Pozytywne zmiany planowane są w funkcjonowaniu Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Są one zgodne z postulatami pracodawców, co do wprowadzenia niezespólonej administracji rządowej. Bez tych zmian nie ma możliwości faktycznego podporządkowania inspekcji Głównemu Inspektorowi Sanitarnemu, a co za tym idzie – budowy jednolitej linii kontroli w całej Polsce, o co przedsiębiorcy zabiegają od lat.

Monitorujemy prace w zakresie koncepcji działania służb kontroli żywności. Taka zmiana musi być wprowadzana stopniowo,

uwzględniając jej ocenę przez inne kraje. Eksport żywności to jedna z kluczowych gałęzi naszej gospodarki i wątpliwości związane z jej kontrolą mogą w niego mocno uderzyć. Tu też prace przedłużają się i kolejny ich etap przesunął się na 2018 r.

W zakresie zamówień publicznych, prace nad nową ustawą koncentrują się przede wszystkim w ramach Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych RDS. Kluczowe decyzje zostaną podjęte w 2018 r.

Rozszerzamy także swoją obecność w gremiach decyzyjnych. W 2017 r. przedstawiciele Lewiatana zostali powołani do komitetu ds. zarządzania w ochronie zdrowia przy Polskim Komitecie Normalizacyjnym, Zespołu roboczego do spraw suplementów diety w Radzie Zdrowia Publicznego, Trójstronnego Zespołu do Spraw Branży Spożywczej przy Ministerstwie Rozwoju, Zespołu roboczego ds. sektora wyrobów winiarskich w Ministerstwie Rolnictwa i Rozwoju Wsi. Mamy także przedstawicieli w pięciu radach oddziałów wojewódzkich Narodowego Funduszu Zdrowia (kujawsko-pomorskim, lubelskim, łódzkim, mazowieckim, wielkopolskim).

Angażujemy się w kwestie związane z rozwojem telemedycyny i e-zdrowia.



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

Prezydent skierował do Trybunału Konstytucyjnego ustawę, powołując się na uwagi zgłoszone przez Lewiatana.

Kontynuowaliśmy intensywne prace nad rządowymi propozycjami zmian w zatrudnieniu pracowników tymczasowych. Przygotowaliśmy m.in. projekt nowelizacji ustawy, uzgodniony w ramach autonomicznego dialogu partnerów społecznych. Wspieraliśmy także działania rządu nad skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych i możliwości ich elektronicznej oraz zwracaliśmy uwagę na negatywne konsekwencje zaproponowanych przez rząd zmian w funkcjonowaniu związków zawodowych (prawo do zrzeszania się przez osoby pracujące w oparciu o umowy cywilne).

Prowadziliśmy intensywne działania związane z rządową propozycją zniesienia limitu tzw. 30-krotności składek na

ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Zainicjowane przez nas działania w RDS oraz szeroka kampania komunikacyjna zaowocowały przesunięciem wprowadzenia tej zmiany o rok. Natomiast prezydent skierował ustawę do Trybunału Konstytucyjnego, powołując się na uwagi zgłoszone przez Lewiatana i Solidarność

Uwzględniono szereg naszych postulatów w zakresie reguł pozyskiwania krótkoterminowego zatrudnienia cudzoziemców (zezwoleń sezonowe i system oświadczeniowy). Dążyliśmy do zagwarantowania pracodawcom jasnych i efektywnych procedur w tym zakresie. Wspólnie pracujemy również nad rozwiązaniem problemów z zatrudnianiem cudzoziemców w ramach dłuższych zezwoleń oraz



Robert Lisicki

radca prawny
dyrektor Departamentu Pracy, Dialogu
i Spraw Społecznych Konfederacji Lewiatan

- członek zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego (ds. prawa pracy, ds. ubezpieczeń społecznych, ds. międzynarodowych)
- członek Komitetu Doradczego ds. Swobodnego Przepływu Pracowników przy Komisji Europejskiej
- członek Komitetu ds. Społecznych BusinessEurope

pozyskiwaniem przez cudzoziemców zatrudnionych w Polsce zaświadczeń A1 (wymaganych na unijnym rynku).

W Brukseli kontynuowaliśmy wysiłki w celu ograniczenia negatywnych skutków zmian dotyczących delegowania pracowników i powiązanych z nimi zmian w koordynacji ubezpieczeń społecznych. Sukcesem było m.in. zorganizowanie w Stałym Przedstawicielstwie RP w Brukseli spotkania, na którym francuskie, niemieckie i szwedzkie organizacje pracodawców oraz BusinessEurope jednogłośnie negatywnie oceniły projektowane rozwiązania.

Braliśmy także aktywny udział w dyskusji nad Filarem Spraw Socjalnych oraz przedstawiliśmy szczegółową analizę wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym rodziców i opiekunów.

Dużo miejsca poświęcamy współpracy firm z instytucjami edukacji i szkołami wyższymi. Zaangażowaliśmy się w działania z MEN w obszarze kształcenia zawodowego. Wspieraliśmy naszych członków w tworzeniu Sektorowych Rad ds. Kompetencji oraz promowaliśmy ideę Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Ważną inicjatywą było rozpoczęcie procesu dodawania do Klasyfikacji Zawodów Szkolnictwa Zawodowego zawodów pożądaných przez branżę ICT. Wspólnie z Pracodawcami Pomorza złożyliśmy wniosek o dopisanie zawodu technik programista, co znacząco skróci czas kształcenia w tej profesji.

Rok 2017 to także rozpoczęcie realizacji projektu tworzenia modelowych procedur współpracy instytucji rynku pracy z pracodawcami oraz powołanie w województwie mazowieckim Forum Współpracy Urzędów Pracy i Pracodawców.

Zainicjowaliśmy, przyjęte przez partnerów społecznych, stanowiska dotyczące formuły wykorzystania środków z Funduszu Pracy w 2018 roku. Negatywnie oceniliśmy zmniejszenie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – aktywizację bezrobotnych, doradztwo zawodowe czy dofinansowanie kształcenia młodocianych pracowników. Zgłosiliśmy także zastrzeżenia do finansowania ze środków Funduszu przedsięwzięć, które nie należą do jego zadań, a także do zmniejszenia o połowę wydatków na szkolenia pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – instrumentu pozytywnie ocenianego przez pracodawców. Dlatego też rekomendowaliśmy zwiększanie środków KFS do 6% z Funduszu Pracy w 2019 r. oraz wprowadzenie górnego limitu rocznego dofinansowania dla firmy. Nasze postulaty dotyczą także dostosowania kształcenia pozaformalnego do potrzeb słuchaczy z niepełnosprawnością oraz wspierają ideę zatrudnienia wspomaganego.

Wspólnie z Polską Unią Edukacyjną wypracowaliśmy stanowisko do projektu ustawy Nauka 2.0, które rekomenduje wmontowanie w polski system szkolnictwa wyższego i nauki mechanizmu rozwojowego, służącemu osiągnięciu przez polskie uczelnie światowych standardów.

Sukcesem okazała się druga edycja konferencji Praca 4.0 (13–14.11.2017 r.), poświęcona przyszłości polskiego rynku pracy. Konferencja uzyskała patronat MRPiPS, MEN oraz MNISW oraz merytoryczne wsparcie Państwowej Inspekcji Pracy i ZUS. W panelach uczestniczyli m. in. minister edukacji narodowej Anna Zalewska oraz Stanisław Szwed, wiceminister rodziny, pracy i polityki społecznej.

Jakub Gontarek

starszy specjalista w Departamencie Pracy, Dialogu i Spraw Społecznych Konfederacji Lewiatan

- członek Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego RDS
- członek Rady Programowej Sektorowych Rad ds. Kompetencji



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

Rok 2017 to batalia o ograniczenie handlu w niedziele.



Krzysztof Kajda

radca prawny
Dyrektor Departamentu Prawnego
Konfederacji Lewiatan

Sejm uchwalił ustawę ograniczającą handel w niedzielę. Wejdzie ona w życie 1 marca 2018 r. Bardzo aktywnie uczestniczyliśmy w tym procesie legislacyjnym na każdym jego etapie, budowaliśmy koalicję z innymi organizacjami, proponowaliśmy rozwiązania alternatywne (np. zmiana kodeksu pracy). Tylko dzięki olbrzymiej mobilizacji środowiska przedsiębiorców ustawa wejdzie w życie dopiero w marcu (jej pierwsze czytanie odbyło się we wrześniu 2016 r.). Początkowo nikt nie przypuszczał, że projekt będzie procedowany w Sejmie blisko 1,5 roku. Dzięki m.in. naszym zabiegom udało się zmodyfikować istotne elementy projektu. Przede wszystkim ustawa nie obejmuje szeroko rozumianej logistyki, w tym centrów logistycznych, dostaw i transportu. Z zakazu wyłączono także handel przez Internet.

Jeżeli mowa o handlu, warto wspomnieć, że w lipcu 2017 r. weszła w życie ustawa o przeciwdziałaniu nieuczciwemu wykorzystywaniu przewagi kontraktowej w obrocie rolno-spożywczym. Na etapie prac legislacyjnych udało się nam zablokować poprawki do projektu m.in. zaostrzające w sposób nieracjonalny kary dla przedsiębiorców (także za nieumyślne działania) oraz wprowadzające powszechną opłatę dla przedsiębiorców z branży (0,0024% rocznego obrotu) na rzecz UOKiK, która miałaby pokryć koszty prowadzonych kontroli.

Lewiatan był także bardzo aktywny podczas konsultacji projektu nowej ustawy o organizowaniu zadań na rzecz obronności państwa, realizowanych przez przedsiębiorców. Ten kontrowersyjny projekt nakłada na firmy obowiązek m.in. uzgadniania z właściwym ministrem sze-

regu działań o charakterze korporacyjno-własnościowym oraz do przekazywania istotnych informacji dotyczących firmy. Nasze liczne zastrzeżenia, zgłaszane do kolejnych wersji projektu, opóźniły prace. Trwają one już ponad rok, a kolejna wersja projektu zapowiadana jest w pierwszych miesiącach 2018 r.

W branży medialnej warto wspomnieć o kolejnej nieudanej próbie zmiany ustawy o opłatach abonamentowych. Tym razem resort kultury zaproponował m.in. obowiązek przekazywania przez dostawców usług telewizji płatnej informacji o swoich klientach. Koncepcja ta wzbudziła ogromne zaniepokojenie przedsiębiorców branży medialnej. Wskazaliśmy na duże prawdopodobieństwo naruszenia Konstytucji oraz prawa UE. Rząd wycofał się z tego pomysłu.

W uchwalonej nowelizacji Prawa prasowego znalazł się nasz postulat wprowadzenia zasady, że autoryzacja jest prawem osoby udzielającej wywiadu oraz skrócenia terminów jej wykonania do 6 godz. (dzienniki) i 24 godz. (czasopisma).

Trwała także dyskusja w sprawie poziomu zagranicznego kapitału na rynku medialnym w Polsce (tzw. dekoncentracja). Zabieraliśmy w tej sprawie głos i wszystko wskazuje na to, że prace nad projektem zostały zawieszone.

W Sejmie toczyły się prace nad projektami nowych ustaw o komornikach sądowych i kosztach komorniczych. Nie wprowadzają one żadnych ułatwień dla wierzycieli – wręcz przeciwnie – zawierają szereg barier. Droższa dla wierzycieli będzie obsługa postępowania egzekucyjnego, a koszty wzrosną nawet o 100%. Na skutek m.in. naszych działań sejmowe

prace nad projektem zostały pod koniec 2017 r. wstrzymane.

Warto także wspomnieć o rozpoczęciu prac nad projektem ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Lewiatan zwracał tu uwagę m.in. że część obowiązków informacyjnych nałożonych przez projekt na instytucje znacznie wykracza poza przepisy implementowanej dyrektywy.

Do Sejmu trafił w 2017 r. kolejny prezydencki projekt dotyczący kredytów hipotecznych denominowanych w walucie obcej. Projekt zakłada m.in. utworzenie w ramach Funduszu Wsparcia Kredytobiorców nowego Funduszu Restrukturyzacyjnego. Prace nad projektem w komisji nie są jednak kontynuowane.

Ministerstwo Rozwoju postanowiło zwiększyć skalę akceptacji płatności bezgotówkowych w Polsce w drodze legislacyjnej. W 2017 r. rozpoczęły się konsultacje społeczne projektu zmian ustaw w związku z rozwojem płatności elektronicznych. Lewiatan pozytywnie odnosi się do projektu.

W listopadzie 2017 r. do Sejmu trafiła tzw. Konstytucja Biznesu. Pozytywnie oceniamy intencje resortu rozwoju. W tym aspekcie pewną sprzecznością jest dla nas praktyka ostatnich kilkunastu miesięcy pracy rządu i parlamentu. Z jednej strony rząd zapowiada nowe otwarcie w relacjach z biznesem, a równolegle forsuje niekorzystne dla przedsiębiorców prawo. Konsultacje projektów odbywają się natomiast z naruszeniem prawa lub są w ogóle pomijane.



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

Zakończyliśmy prace nad ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.



Adrian Karkoszka

ekspert w Departamencie Prawnym
Konfederacji Lewiatan

Zakończyliśmy prace nad ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Trwały one od 2015 roku. Na ostatnim etapie procesu legislacyjnego Senat, zgodnie z postulatami Lewiatana, rozszerzył katalog usług dozwolonych do wykonywania przez audytorów. Senatorowie dopuścili możliwość świadczenia przez audytorów m.in. przeprowadzania procedur należytej staranności czy poświadczenia dotyczące sprawozdań lub informacji finansowych dla organów nadzoru, wykraczające poza zakres ustawowego badania, pomagające tym organom w wypełnianiu ich ustawowych obowiązków.

Aktywnie uczestniczyliśmy w pracach nad nowelizacją Prawa telekomunikacyjnego. Obszerny projekt zakładał dużo zmian, z którymi nie zgadzali się m.in. operatorzy telekomunikacyjni. Dotyczyły one m.in. zasad kontroli przeprowadzanych przez UKE, usług premium rate czy rozwoju big data. Zwracaliśmy uwagę na negatywne skutki przerzucania na operatorów telekomunikacyjnych odpowiedzialności (wraz z karami

pieniężnymi) za naruszenie prawa przez podmioty realizujące świadczenie dodatkowe.

Negatywnie oceniliśmy również zaproponowane przez resort sprawiedliwości regulacje, zmierzające do zmiany skutku przedawnienia roszczenia przysługującego wobec konsumenta. Projekt ten zakłada wprowadzenie przepisów niekorzystnych dla wierzycieli. Ich przyjęcie będzie rodziło szereg trudności dla wszystkich i uczyni prawnie ryzykownym pozasądowe dochodzenie roszczeń przedawnionych. Zgodnie z tymi przepisami, każda pozasądowa próba dochodzenia przedawnionej wierzytelności może zostać uznana za naruszenie prawa i przyczynić się do wzrostu ryzyka nieodzyskania wierzytelności.

Włączyliśmy się także w prace nad przedstawionym przez Polskie Stronnictwo Ludowe projektem ustawy o jednolitej cenie książki. W naszej ocenie wprowadzenie tej regulacji mogłoby doprowadzić do znacznego spadku sprzedaży nowości wydawniczych i obniżenia poziomu czytelnictwa. Wprowadzenie jednolitej ceny książki negatywnie odbiłoby się również na kondycji sektora e-commerce, a także postawiłoby polskie księgarnie internetowe na przegranej pozycji wobec sklepów internetowych z innych państw. Prace nad projektem zostały wstrzymane.

Resort finansów z dużą determinacją kontynuował uszczelnianie systemu podatkowego.

>>



Przemysław Pruszyński

doradca podatkowy
ekspert w Departamencie Prawnym
Konfederacji Lewiatan

- sekretarz Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan
- członek Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

Resort finansów z dużą determinacją kontynuował uszczelnianie systemu podatkowego. Do ustawy VAT wprowadzono nowe narzędzia ograniczające wyłudzenia, w ustawach PIT i CIT ograniczono możliwości stosowania agresywnej optymalizacji podatkowej. Równolegle do zmian przepisów podatkowych ministerstwo dążyło do zwiększenia przejrzystości

Z sukcesem zabiegaliśmy, aby 25-dniowy termin zwrotu podatku VAT, nie mógł być przedłużony.

rozliczeń przedsiębiorców oraz wyposażało Krajową Administrację Skarbową w skuteczne narzędzia analityczne i kontrolne. Pracowaliśmy przy wszystkich istotnych nowelizacjach, aby wprowadzane zmiany były najmniej uciążliwe dla przedsiębiorców, a jednocześnie realizowały cele, którym mają służyć.

Z dużym zaangażowaniem włączyliśmy się w proces legislacyjny ustawy anty-optymalizacyjnej (nowelizacja CIT/PIT). W ocenie autorów odbuduje ona dochody podatkowe w podatku CIT, a w ocenie przedsiębiorców jest jedną z najbardziej niekorzystnych ustaw ostatnich lat. Dzięki naszemu zaangażowaniu wiele proponowanych przepisów zostało poprawionych i złagodzonych. Przykładem jest ograniczenie limitu w zaliczaniu do kosztów uzyskania przychodów wydatków na usługi

niematerialne, wyłącznie do transakcji pomiędzy podmiotami powiązanymi oraz podniesienie do trzech milionów złotych (z planowanych 1,2 mln zł) progu, do którego ograniczenie w ogóle nie ma zastosowania. Podwyższyliśmy limit, do którego nie będzie mieć zastosowania ograniczenia w zaliczaniu do KUP nadwyżki finansowania dłużnego. Zabiegaliśmy o odstąpienie od wprowadzenia tzw. podatku minimalnego od budynków handlowo-usługowych, ostatecznie jego wysokość została obniżona z 0,042% do 0,035%. Po kilku latach naszych starań podniesiony został limit jednorazowej amortyzacji środka trwałego do 10 tysięcy złotych.

Intensywnie pracowaliśmy, aby wprowadzony do ustawy VAT mechanizm podzielonej płatności (ang. split payment), mający na celu ograniczenie wyłudzeń podatku VAT, uwzględnił interes uczciwych przedsiębiorców. Doprowadziliśmy do skrócenia (z 90 do 60 dni) terminu, w którym naczelnik urzędu skarbowego „zwolni” środki zgromadzone na tzw. koncie VAT. Ograniczyliśmy liczbę przesłanek, na podstawie których, organ podatkowy miałby prawo odmowy przekazania przedsiębiorcy środków zgromadzonych na tym koncie. Z sukcesem zabiegaliśmy, aby 25-dniowy termin zwrotu podatku VAT, dokonywany na konto VAT, nie mógł być przedłużony.

Doprowadziliśmy do złagodzenia projektowanego uprawnienia szefa KAS do publikowania danych zawartych w zeznaniach rocznych przedsiębiorstw w publicznym rejestrze podatników VAT. Zmiany znalazły się również w projekcie wprowadzającym system analizy transakcji na rachunkach bankowych przedsiębiorców. Skutecznie zabiegaliśmy o rezygnację z obowiązku przekazywania przez przedsiębiorców dobowych wyciągów bankowych do administracji podatkowej w ramach jednolitego pliku kontrolnego. Eksperti Rady Podatkowej zaopiniowali także kilkadziesiąt projektów ustaw i rozporządzeń podatkowych.

W Unii był to rok intensywnych prac nad wdrożeniem założeń Strategii Jednolitego Rynku Cyfrowego.

Mierzyliśmy się z projektem nowej regulacji w sprawie e-prywatności, która uszczegóławia i uzupełnia RODO. Komisja Europejska zaproponowała w nim nowe podejście w zakresie ciasteczek (cookies), marketingu bezpośredniego realizowanego drogą elektroniczną oraz kontroli niepożądanych połączeń telefonicznych. Pomysł rodzi szereg wątpliwości, zorganizowaliśmy więc koalicję organizacji biznesowych. Wspólnie działamy na rzecz zmian, uwzględniających realia i wymogi gospodarki opartej na danych.

Z satysfakcją przyjęliśmy publikację rozporządzenia w sprawie ram swobodnego przepływu danych nieosobowych w UE. Zabiegaliśmy o utrzymanie w nowej regulacji rozwiązań korzystnych dla przedsiębiorców, tj. ograniczenia restrykcji w zakresie lokalizacji danych wyłącznie do bezpieczeństwa publicznego i pozostawienia mechanizmu samoregulacji w zakresie ułatwiania zmiany dostawcy usług lub przenoszenia danych.



dr Aleksandra Musielak

ekspert w Departamencie Prawnym
Konfederacji Lewiatan

- członek grupy roboczej ds. agendy cyfrowej BusinessEurope



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

W Brukseli tematem priorytetowym było również cyberbezpieczeństwo. Wspólnie z BusinessEurope wypracowaliśmy stanowisko do tzw. Pakietu cyberbezpieczeństwa. Szczególnie zwracaliśmy uwagę na kwestie dobrowolności systemu certyfikacji przedsiębiorstw oraz ostrożne podejście do objęcia tą tematyką obszaru Internetu Rzeczy (Internet of Things). Równolegle, w Polsce toczyły się prace nad projektem ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa. Istotne kwestie, na które zwracaliśmy uwagę, to szerokie uprawnienia organów w zakresie możliwości żądania od operatorów telekomunikacyjnych udostępnienia informacji dotyczących ich

siębiorców wszystkich branż projektu wdrożenia RODO. Zabiegaliśmy aby zmiany w ustawach wdrażających rozporządzenie pozwoliły unowocześnić system ochrony danych w Polsce, z korzyścią dla przedsiębiorców. Postulowaliśmy m.in. konieczność zapewnienia dwuinstancyjności postępowania przez prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), przyjęcie modelu sądowno-administracyjnej kontroli decyzji PUODO oraz zapewnienie niezależności prezesa urzędu. Krytykowaliśmy niski wymiar kar przewidzianych za naruszenie przepisów o ochronie danych przez administrację publiczną.

Jednym z kluczowych projektów, ważnym dla wszystkich branż, było wdrożenie RODO.

działalności oraz brak jednego punktu zgłoszeń incydentów na poziomie krajowym.

Angażowaliśmy się także w wypracowywanie stanowisk na temat walki z nielegalnymi treściami on-line, w tym naruszenia praw autorskich oraz prace nad dyrektywą o prawach autorskich na jednolitym rynku cyfrowym. Zwracaliśmy uwagę na problem autorów i wydawców w znalezieniu skutecznych mechanizmów walki z bezprawnymi treściami, uwzględniając jednocześnie perspektywę usługodawców, którzy angażują się w zwalczanie takich treści.

Konfederacja aktywnie działała wokół jednego z najistotniejszych dla przed-

Braliśmy również udział w pracach nad projektem Kodeksu Łączności Elektronicznej oraz we współpracy z Urzędem Łączności Elektronicznej w przeglądzie przepisów, zmierzającym do eliminowania dublujących się obowiązków sprawozdawczych firm telekomunikacyjnych. W dialogu z Urzędem Ochrony Konkurencji i Konsumentów powróciliśmy do ważnych dla firm tematów tj. tzw. „trwałego nośnika” oraz problemów z interpretacją art. 172 Prawa telekomunikacyjnego, regulującego kwestie zgody na używanie urządzeń telekomunikacyjnych dla potrzeb marketingu bezpośredniego.

Szczególnie dużo czasu poświęciliśmy w 2017 r. energetyce odnawianej.

Zwracaliśmy uwagę, że efektem załamania cen zielonych certyfikatów, opóźnień we wprowadzeniu aukcyjnego systemu wsparcia i przepisów blokujących powstawanie farm wiatrowych będzie zahamowanie inwestycji w odnawialne źródła energii (oze). Może to skutkować karami dla Polski za brak osiągnięcia celu 15 % udziału energii z oze w zużyciu energii ogółem w 2020 roku. Jednocześnie prezentowaliśmy rozwiązania, które mogą przywrócić równowagę podaży i popytu oraz poprawić kondycję finansową producentów zielonej energii. Skupiliśmy się przede wszystkim na opracowaniu koniecznych zmian w ustawie o oze (m.in. korekta przepisów niezgodnych z wymogami KE, wprowadzenie przepisów usprawniających system aukcyjny, system cen gwarantowanych dla małych instalacji, aukcji dla instalacji hybrydowych oraz cofnięcie przepisów hamujących powstawanie farm wiatrowych). Projekt nowelizacji ustawy, uwzględniający nasze postulaty, trafił w grudniu do uzgodnień rządowych. 13 grudnia 2017 r. Komisja Europejska zatwierdziła polski program wspierania energii ze źródeł odnawialnych o wartości 40 mld zł. Mamy więc nadzieję,



dr Daria Kulczycka

dyrektorka Departamentu Energii i Zmian Klimatu Konfederacji Lewiatan

- Sekretarz RADY OZE przy Konfederacji Lewiatan
- Sekretarz RADY GOZ przy Konfederacji Lewiatan
- Członek Zespołu ds. Polityki gospodarczej i Rynku Pracy RDS
- Członek Komitetu Monitorującego Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko
- Członek Grup Roboczych BusinessEurope d. Energii i Zmian Klimatu oraz Ochrony Środowiska

55



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

Rząd kontynuował upaństwowienie energetyki konwencjonalnej i doprowadził do zatrzymania inwestycji w źródła odnawialne.

że rok 2018 będzie znacznie pomyślniejszy dla inwestorów oze.

Zabiegaliśmy także o przyspieszenie opracowania planu modernizacji ciepłownictwa, w powiązaniu z programem rozwoju kogeneracji, krajowym planem termomodernizacji budynków prywatnych i publicznych oraz wdrożeniem przedstawionego w styczniu Planu poprawy jakości powietrza (eliminacji smogu).

Na forum europejskim zabiegaliśmy o zmianę dyrektywy o systemie europejskiego handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych (EU ETS) w okresie 2021–2030 oraz pakietu regulacji przygotowanych przez Komisję Europejską tzw. Czysta energia dla wszystkich Europejczyków.

W zakresie EU ETS, razem z polskimi organizacjami branżowymi i BusinessEurope, walczyliśmy o rozwiązania chroniące konkurencyjność przemysłu energochłonnego. Udało się warunkowo przenieść do 3% uprawnień z puli aukcyjnej dla przemysłu, w przypadku niewystarczającej liczby bezpłatnych uprawnień nawet dla najbardziej efektywnych europejskich instalacji. Osiągnięty kompromis zmniejsza zagrożenie ograniczania inwestycji przemysłowych lub ich przenoszenia poza Europę. Dla jego skuteczności konieczne jest stworzenie

równych warunków dla przemysłu europejskiego i jego światowych konkurentów. To okaże się na COP 24 w Katowicach.

Opublikowany w listopadzie 2016 roku, liczący ponad tysiąc stron, Pakiet Czysta Energia zawiera projekty legislacyjne ważne szczególnie dla sektora elektroenergetycznego, ciepłowniczego i budowlanego. Zgłosiliśmy rekomendacje zmian dotyczące zarządzania Unią Energetyczną, rozporządzenia o wewnętrznym rynku energii, projektu zmiany dyrektywy o efektywności energetycznej (EED), projektu zmiany dyrektywy w sprawie charakterystyki energetycznej budynków (EPBD) oraz projekt zmian dyrektywy o oze. Aktywnie działaliśmy w tej sprawie na etapie prac w Parlamencie Europejskim.

Niestety, rok 2017 nie przyniósł oczekiwanego przełomu w polityce energetycznej państwa. Rząd kontynuował upaństwowienie energetyki konwencjonalnej, doprowadził do zatrzymania inwestycji w źródła odnawialne i ponownie monopolizował rynek gazu. W Brukseli walczył o rozwiązania korzystne dla energetyki węglowej. Taka sytuacja stawia przed nami szereg wyzwań w 2018 roku, potrzeba głębszej modernizacji polskiej energetyki jest bowiem nieunikniona.

Za nami rok batalii o nowe Prawo Wodne.

Walczyliśmy o niskie opłaty za korzystanie z wody oraz aby nowy system zgód wodnoprawnych nie wpływał negatywnie na proces inwestycyjny i funkcjonowanie przedsiębiorstw. Dzięki interwencjom Lewiatana z projektu zostały usunięte rozwiązania skrajnie niekorzystne dla przedsiębiorców.

Sukcesem zakończyły się nasze działania w sprawie ustawy o elektromobilności. Większość uwag została uwzględniona przez resort energii. Według nowych przepisów zakup samochodu elektrycznego ma być zwolniony z akcyzy, przedsiębiorstwa zyskają możliwość wyższego odpisu amortyzacyjnego, powstanie sieć infrastruktury ładowania pojazdów elektrycznych (ponad 6 tysięcy punktów), samorządy będą chętniej wybierać autobusy elektryczne, władze lokalne otrzymają narzędzie do walki o lepsze powietrze (możliwość ustanawiania stref zeroemisyjnych).

Zabiegamy o zmiany w projekcie ustawy o uproszczeniu procesu inwestycyjno-budowlanego. Zmienia on niekorzystnie przesłanki wydania decyzji o warunkach zabudowy (wprowadza obowiązek graniczenia z co najmniej jedną działką zabudowaną budynkiem innym niż budynek pomocniczy). Projekt wprowadza także zmiany w Prawie energetycznym, niekorzystne dla działalności operatorów systemów dystrybucyjnych.

Walczymy z niekonstytucyjnymi przepisami, dotyczącymi inwestycji służących bezpieczeństwu i obronności państwa. Niektóre z nich mogą utrudnić lub uniemożliwić prowadzenie działalności gospodarczej w strefach ochronnych. Prace nad tym aktem trwają wciąż w rządzie. Krytykujemy także dodatkowe obciążenia

administracyjne przedsiębiorstw dystrybucyjnych, związane z realizacją zadań na rzecz obronności oraz konieczność powoływania w przedsiębiorstwach dystrybucyjnych pełnomocnika do spraw ochrony infrastruktury krytycznej oraz szereg nowych obowiązków sprawozdawczych.

Cieszy wstrzymanie przez rząd prac nad zmianami ustawy o transporcie drogowym oraz czasie pracy kierowców. Wskazywaliśmy w tych zmianach szereg nieostrych pojęć oraz niezasadne zwiększanie kompetencji Inspekcji Transportu Drogowego.

Udało nam się także nie dopuścić do wprowadzenia zakazu prowadzenia działalności gospodarczej na nieruchomościach, na których wycięto drzewa lub krzewy. Rozwiązanie to mogło ograniczać swobodę prowadzenia działalności gospodarczej oraz godziło w szereg innych praw i wolności obywatelskich. Na etapie prac sejmowych zapis usunięto.

Kwestionujemy także centralizację Dyrekcji Ochrony Środowiska oraz regionalnych dyrekcji ochrony środowiska. Wbrew twierdzeniom wnioskodawców, wprowadza to zbędną zmianę organizacyjną, generującą jedynie koszty administracyjne. Przyczyni się ona także do wydłużenia toczących się postępowań w zakresie inwestycji, w tym infrastrukturalnych.

Dominik Gajewski

radca prawny
ekspert w Departamencie Energii i Zmian Klimatu
Konfederacji Lewiatan

• członek Zespołu ds. zamówień publicznych RDS

57



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

1502

uczestników szkoleń



Marzena Chmielewska

dyrektorka Departamentu Funduszy Europejskich
Konfederacji Lewiatan

- członkini Komitetu Monitorującego
PO IR 2014-2020
- członkini Komitetu Monitorującego
PO PW 2014-2020
- członkini Forum ds. Uproszczeń
- członkini ESF Committee, Komisja Europejska
- członkini Structured Dialogue with European
Structural and Investment Funds' partners group
of experts, Komisja Europejska

Działamy w czterech obszarach: zabieganie o zmiany w prawie, informowanie członków o możliwościach finansowania ich działalności ze środków europejskich, szkolenia dla przedsiębiorców oraz przygotowywanie projektów.

Od września 2016 do lipca 2017 r. intensywnie uczestniczyliśmy w wypracowaniu pakietu uproszczeń, który ostatecznie wszedł w życie we wrześniu 2017 r.

Dzięki nowelizacji ustawy:

- znikają kryteria formalne, pojawiają się „wymogi formalne” (nie zatwierdza ich KM, nie są elementem „oceny projektu”, można je uzupełniać w czasie 7 dni od złożenia wniosku),
- powołany zostaje Rzecznik Funduszy Europejskich,
- przedsiębiorcy mogą poprawiać projekt w trakcie oceny wniosku o dofinansowanie,
- przedsiębiorcy nie muszą przedkładać dokumentów potrzebnych do oceny, jeśli instytucja może je uzyskać sama (np. z ewidencji, rejestrów itp.),
- wzmacnia się ochrona tajemnicy wnioskodawcy w zakresie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie,
- skracają się terminy w postępowaniu odwoławczym (z 60 do 30 dni),

462
godzin
warsztatów
i seminariów

144
konsultacji
indywidualnych

- znikają wytyczne programowe,
- projekty partnerskie mogą realizować podmioty powiązane,
- beneficjenci nie są obciążani odsetkami, gdy spóźnią się o 14 dni ze złożeniem wniosku rozliczającego środki.

Poza tymi uproszczeniami, do najważniejszych dla biznesu należały zmiany w kryteriach wyboru projektów w programach PO IR i PO PW, wytyczne (kwalifikowalność, adaptacyjność, komitety monitorujące) oraz plany działań POWER.

Dużo wysiłku wkładamy w informowanie o funduszach i zmianach w ich dostępności. Od września 2017 r., co miesiąc, publikujemy zestawianie konkursów dla przedsiębiorców, w którym pokazujemy wszystkie otwarte nabory na projekty B+R i innowacyjne w POIR, PO PW i 16 RPO. Wydaliśmy także aktualizację przewodnika prezentującego m.in. zestawienie schematów wsparcia innowacji i prac B+R w programach krajowych (PO Inteligentny Rozwój, Polska Wschodnia) i 16 regionalnych programach operacyjnych oraz wykaz instytucji oferujących wsparcie unijne przedsiębiorcom (baza adresów).

W ślad za działaniami informacyjnymi, przeszkoliliśmy 1502 przedsiębiorców

w projekcie partnerskim Atlas dla przedsiębiorcy 2014–2020. Dostali oni informacje na temat form wsparcia oraz zasad realizacji tzw. projektów europejskich. Tylko dla naszych członków zorganizowaliśmy zamknięte szkolenia na temat szybkiej ścieżki w PO IR, oferty dla firm w Horyzoncie 2020, Bazy Usług Rozwojowych, pakietu dla miast średnich. Ekspertki NCBiR prezentowały z kolei pakiet zmian i uproszczeń w I osi PO IR 2014–2020

W 2017 r. rozpoczęliśmy realizację pięciu nowych przedsięwzięć finansowanych z funduszy UE (POWER). Dotyczą one procedury współpracy instytucji rynku pracy z pracodawcami, wypracowania modelowych rozwiązań w zakresie monitorowania prawa, budowy Centrum Arbitrażu i Mediacji, równości szans w biznesie oraz dostosowania kształcenia i szkolenia zawodowego (medyczno-społecznego) do potrzeb rynku pracy.



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

Najbar

o
W



Małgorzata Lelińska

wicedyrektorka Departamentu Funduszy Europejskich Konfederacji Lewiatan

- członkini Komitetu Monitorującego POWER 2014–2020
- członkini Komitetu Monitorującego POPT 2014–2020
- członkini grupy roboczej ds. efektywności POWER, grupy roboczej ds. równych szans i niedyskryminacji,
- członkini zespołu problemowego ds. funduszy europejskich w RDS

Najbardziej istotne dla biznesu okazały się zmiany w PO Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 (POWER). Mówimy tu o zmianach w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). W obszarze adaptacyjności przedsiębiorstw, przedsiębiorców i pracowników wprowadzono nowe, ważne dla biznesu działania. O większość z nich zabiegaliśmy jeszcze przed rozpoczęciem tej perspektywy finansowej, cieszymy się więc, że zostały wdrożone.

Na mocy zmian w POWER do firm skierowane będą działania współfinansujące:

- rozwój kompetencji związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi, czyli tzw. akademia menedżera MŚP,
- procesy sukcesyjne w firmach rodzinnych,
- nowy start dla firm w trudnościach lub ponownie podejmujących działalność gospodarczą,

dziej istotne dla biznesu kazały się zmiany w PO Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER).

- zwiększanie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców w zakresie procesów innowacyjnych, czyli tzw. akademia menedżera innowacji,
- wdrażanie rekomendacji sektorowych rad ds. kompetencji.

Co szczególnie istotne, wsparcie w dwóch ostatnich obszarach skierowane będzie także do dużych firm, dotychczas wykluczonych z EFS.

Komisja Europejska zatwierdziła nasze propozycje wprowadzenia do POWER możliwości wsparcia organizacji partnerów społecznych. Mogą one uzyskać finansowanie działań w zakresie budowania ich potencjału analitycznego oraz zwiększenia zdolności do kształtowania polityki kształcenia, uczenia się przez całe życie, szkolenia, zatrudnienia i polityki społecznej.

Uczelnie wyższe zrzeszone w Lewiątanie intensywnie współpracowały

z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju oraz Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Nasi przedstawiciele konsultowali z NCBiR ważny dla nich konkurs na tzw. programy zintegrowane, ale także zgłaszali uwagi do kryteriów wyboru projektów w innych konkursach realizowanych w 2017 r. oraz planowanych na 2018 r. Duża część tych uwag, dzięki pracy w Komitecie Monitorującym PO WER, została uwzględniona w ostatecznych dokumentach.

Kolejnym sukcesem jest uznanie kosztów rekrutacji w projektach finansowanych z EFS za koszty bezpośrednie projektu. Taka zmiana interpretacji wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków, wydana przez resort rozwoju, zdecydowanie ułatwi realizację projektów skierowanych do firm i ich pracowników oraz podniesie efektywność tego wsparcia.



LEGISLACJA



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI



SPRAWY MIĘDZY- NARODOWE



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM

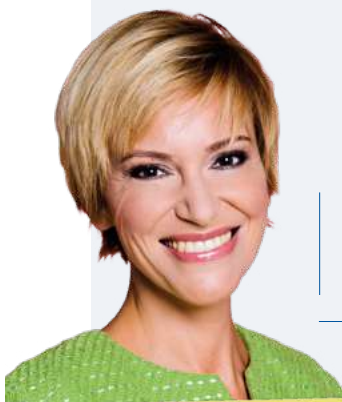


GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

W Brukseli 2017 rok obfitował w wydarzenia, które przesądzą o kursie UE w najbliższych latach.



Kinga Grafa

dyrektorka biura Konfederacji Lewiatan w Brukseli
stały przedstawiciel Lewiatana przy BusinessEurope

Lewiatan, jako jedyna reprezentatywna organizacja pracodawców z Polski, ma swoje biuro w Brukseli i jest członkiem BusinessEurope, najważniejszej federacji europejskiego biznesu. Intensywnie angażujemy się zarówno w tematy horyzontalne (np. Brexit, wieloletni budżet unijny, kształt europejskiej polityki handlowej), jak i specjalistyczne (np. jednolity rynek cyfrowy, gospodarka o obiegu zamkniętym, europejski filar praw socjalnych, rozporządzenie o e-prywatności, delegowanie pracowników, cyberbezpieczeństwo, ochrona danych czy niskoemisyjna mobilność).

Codziennie uczestniczymy w posiedzeniach komitetów, grup roboczych i zespołów zadaniowych BusinessEurope – Stałych Przedstawicieli (K. Grafa), komitetu ds. społecznych (R. Lisicki), komitetu przedsiębiorczości i MSP (dr M. Starczewska-Krzysztożek), GR ds. energii i klimatu (D. Kulczycka), GR agendy cyfrowej (A. Musielak), zespołu zadaniowego ds. Brexitu (K. Grafa, M. Jeleński), komitetu ds. zagranicznych (M. Jeleński) oraz zespołu zadaniowego ds. WRF (K. Grafa). Odbiliśmy ponad 150 spotkań z przedstawicielami unijnych instytucji, think tanków i mediów.

W listopadzie Henryka Bochniarz reprezentowała polski biznes w spotkaniu Advisory Support Group CEO z wiceprzewodniczącymi KE Jyrki Katainenem, Marošem Šefčovičem oraz komisarzami Günterem Oettingerem i Carlosem Moedasem.





W rocznicę podpisania Traktatów Rzymskich, Komisja Europejska przedstawiła pięć scenariuszy przyszłości Europy. Nasze uwagi znalazły się w stanowisku BusinessEurope na ten temat, przyjętym przez Radę Prezydentów BE na Malcie. Podkreśliliśmy w nim m. in. znaczenie jednolitego rynku i jego czterech swobód oraz unijnej strategii przemysłowej dla wzmocnienia konkurencyjności europejskich przedsiębiorców.

Przez cały rok byliśmy aktywnym uczestnikiem dyskusji o wyjściu Wielkiej Brytanii z UE (Brexit). Zdiagnozowaliśmy jego konsekwencje dla polskich firm. Apelowaliśmy o jak najszybsze porozumienie i okresy przejściowe, aby zapobiec tzw. „twardemu Brexitowi”. Uczestniczymy w posiedzeniach zespołu zadaniowego BE ds. Brexitu, nasze stanowisko otrzymali przedstawiciele KE, uczestniczący w negocjacjach. W Warszawie odbyły się spotkania firm członkowskich Lewiatana z przewodniczącą komisji Spraw Konstytucyjnych Parlamentu Europejskiego Danutą Hübner oraz głównym negocjatorem KE Michele Barnierem. Grzegorz Baczewski, wicedyrektor generalny Konfederacji, wspólnie z delegacją BE, spotkał się w Londynie z premier Wielkiej Brytanii Theresą May oraz Davidem Daviesem.

W marcu, w siedzibie Stałego Przedstawicielstwa RP przy UE, odbyło się — współorganizowane przez nas — seminarium na temat delegowania pracowników. W październiku współorganizowaliśmy spotkanie z udziałem ministra Krzysztofa Szuberta oraz europosła Michała Boniego o wpływie rozporządzenia o e-prywatności na unijnych obywateli i przedsiębiorstwa. W listopadzie, we współpracy z europosem Bogusławem Wentą i Association of Commercial Television in Europe (ACT), zorganizowaliśmy spotkanie europosłów z polskimi przedsiębiorcami branży medialnej w sprawie unijnych prac legislacyjnych w zakresie piractwa w internecie,

geoblockingu oraz e-prywatności. W grudniu w Parlamencie Europejskim zorganizowaliśmy konferencję poświęconą motoryzacji, z udziałem firm członkowskich Związku Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych, europosłów i przedstawicieli Komisji Europejskiej. Tematem wiodącym okazała się niskoemisyjna mobilność.

W ramach programu wizyt studyjnych w Brukseli, pomogliśmy przedstawicielom firm członkowskich z branży motoryzacyjnej, farmaceutycznej i aptekarskiej w nawiązaniu cennych relacji z unijnymi urzędnikami. W Warszawie zorganizowaliśmy otwarte spotkania dla firm członkowskich z europosłami (Dariuszem Rosatim, Michałem Bonim, Danutą Hübner) oraz przedstawicielami KE (Michałem Barnier, Robertem Strauss, Grzegorzem Radziejewskim).

Odbyliśmy
ponad 150
spotkań
z przedstawicielami unijnych
instytucji,
think tanków
i mediów.



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI



EUROPEJSKI KOMITET EKONOMICZNO-SPOŁECZNY

Polityka przemysłowa UE, cyfryzacja, przyszłość handlu międzynarodowego oraz prywatne inwestycje to tematy, które zdominowały działalność Grupy Pracodawców Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego w 2017 roku. EKES to instytucja doradcza UE, w której zasiadają m.in. reprezentanci organizacji pracodawców ze wszystkich 28 państw członkowskich. Lewiatan ma w Komitecie dwóch przedstawicieli. Są to wiceprezydent Konfederacji Jacek Krawczyk i dyrektor generalny Lech Piławski. J. Krawczyk pełni w EKES funkcję przewodniczącego Grupy Pracodawców.

69 opinii wydanych przez grupę.

Członkowie grupy byli sprawozdawcami i współsprawozdawcami 69 opinii (wśród nich m.in. na temat stanu Unii Energetycznej, pogłębienia Unii Monetarnej i Walutowej po 2025 roku oraz przyszłości budżetu). Sprawozdawcy Grupy pracowali m.in. nad opiniami dotyczącymi dekarbonizacji transportu, walki z towarami podrobionymi i pirackimi) i przyszłości przemysłu samochodowego.

Jacek Krawczyk był sprawozdawcą opinii dotyczącej pakietu Aviation: Open and Connected Europe oraz członkiem grupy roboczej pracującej nad opinią System handlu uprawnieniami do emisji dotyczący działalności lotniczej.

Lech Piławski został sprawozdawcą opinii na temat zmian w przepisach dotyczących umów sprzedaży towarów. Głosowanie nad nią przewidziane jest na luty 2018 roku. Jest

on także członkiem grupy roboczej pracującej nad opinią poświęconą pakietowi dotyczącemu zamówień publicznych, członkiem grupy ad-hoc zajmującej się przyszłością UE oraz kontynuuje pracę w stałej grupie roboczej zajmującej się agendą cyfrową.

Grupa Pracodawców kontynuowała swój udział w pracach Komitetu, związany z Europejskim Filarem Praw Społecznych. Wielokrotnie podkreślała, że bez silnego i długofalowego wzrostu gospodarczego, utrzymanie rozbudowanego europejskiego modelu socjalnego będzie niemożliwe. W ramach realizacji swoich priorytetów politycznych zorganizowała również serię spotkań i konferencji poza Brukselą – w Estonii, na Malcie i w Słowenii.

W marcu odbył się Okrągły Stół Pracodawców Bałkańskich, gdzie reprezentanci stowarzyszeń pracodawców z Serbii, Czarnogóry, Bośni i Hercegowiny oraz FYROM-u rozmawiali z dyrektorem generalnym BusinessEurope oraz przedstawicielami krajowych organizacji pracodawców z UE na temat postępów w przygotowaniach przedakcesyjnych oraz obszarach współpracy.

W maju, w ramach Prezydencji Malty w Radzie UE, grupa zorganizowała konferencję poświęconą pobudzaniu prywatnych inwestycji w UE. Konferencja zakończyła się podpisaniem przez premiera Malty i prezydentów kluczowych maltańskich organizacji pracodawców oraz prezydenta Grupy Pracodawców wspólnej deklaracji dotyczącej prywatnych inwestycji.

Społeczeństwo cyfrowe oraz korzyści i zagrożenia, jakie ze sobą niesie, były tematem konferencji zorganizowanej przez grupę w październiku, w Tallinie. Odbyła się ona w ramach estońskiej prezydencji w Radzie Unii.

Jak co roku, Grupa była także partnerem instytucjonalnym Europejskiego Forum Nowych Idei w Sopocie, gdzie zorganizowała dyskusję pt. Przyszłość wolnego handlu – perspektywa partnerów społecznych.

W 2017 r. zdecydowanie wzmocniliśmy kurs w stronę agendy europejskiej i międzynarodowej. Nie tylko braliśmy udział w wypracowaniu stanowisk BusinessEurope w sprawach horyzontalnych, takich jak przyszłość Europy (Future of Europe), Brexit, kształt europejskiej polityki handlowej czy wsparcie zrównoważonego rozwoju krajów pozaeuropejskich.

Jednym z kluczowych tematów okazał się Brexit. Eksperci Lewiatana należą do grupy roboczej BusinessEurope, która doradza Michelowi Barnierowi, głównemu negocjatorowi UE. Apelowaliśmy o jak najszybsze porozumienie i okres przejściowy, aby umożliwić polskiemu biznesowi przygotowanie jasnego planu działań. W Warszawie zorganizowaliśmy spotkania z Danutą Hübner, przewodniczącą Komisji Spraw Konstytucyjnych Parlamentu Europejskiego i z samym Michele Barnierem. W Londynie rozmawialiśmy z Theresą May, premier Wielkiej Brytanii oraz Davidem Daviesem, ministrem ds. Brexitu.

Uczestniczymy w posiedzeniach komitetów, grup roboczych i zespołów zadaniowych BE, dotyczących polityki handlowej (m.in. związku handlu i zrównoważonego rozwoju, inwestycji zagranicznych, dostępu do rynków czy handlu usługami). Bierzemy udział w pracach zespołu doradczego przy KE, który ma wypracować zakres umów o wolnym handlu z Australią i Nową Zelandią. Wspólnie z resortami rozwoju i spraw zagranicznych działamy na rzecz popularyzacji wolnego handlu i umów z Japonią, Kanadą, krajami Mercosur (Ameryki Południowej), ASEAN czy Stanami Zjednoczonymi.

Współpracujemy z organizacjami pracodawców, strategicznymi dla polskich firm, z Niemiec, Francji, Hiszpanii, Wielkiej Brytanii, Japonii, Danii, Czech, Estonii. Utrzymujemy też kontakt z ambasadami i stałymi przedstawicielstwami przy UE. Nasi eksperci biorą

Braliśmy udział w wypracowaniu stanowisk BusinessEurope dotyczących przyszłości Europy, Brexitu i kształtu polityki handlowej.

także udział w inicjatywach Komisji oraz utrzymują stały kontakt z komisarzami, m. in. Cecilią Malmstroem, Jyrkim Katainenem, Franssem Timmermansem czy Carlosem Moedasem.

Organizujemy również międzynarodowe wydarzenia. Wśród nich znalazł się np. polsko-niemiecki szczyt biznesowy (wraz z Federacją Przemysłu Niemieckiego – BDI) podczas targów Hanower Messe, z udziałem premiera Mateusza Morawieckiego. Jesienią kilkudziesięciu naszych członków wyjechało na wizyty studyjne do Brukseli.



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

Europa to my! Weźmy odpowiedzialność za naszą Unię Europejską.

Takim apelem do wszystkich Europejczyków zakończyliśmy Deklarację Sopocką, przyjętą na koniec EFNI 2017 (Sopot, 27-29 września), które odbyło się pod hasłem „Świat na nowo. Wyzwania dla społeczeństw i biznesu”. Była to już siódma edycja konferencji, która przez te lata utrwaliła swoją pozycję w pierwszej lidze konferencji gospodarczych w Polsce (tekst Deklaracji na str. 138).

W tym roku zgromadziliśmy blisko tysiąc przedstawicieli świata biznesu, nauki, mediów i polityki, potrafiących patrzeć na rzeczywistość ponadnarodowo i w dłuższej perspektywie czasowej. Gośćmi specjalnymi byli m.in. Elżbieta Bieńkowska, komisarz UE ds. rynku wewnętrznego, przemysłu, przedsiębiorczości i MŚP, amerykański politolog i futurolog, George Friedman i profesor Norman Davies, który w tym roku otrzymał nagrodę EFNI za promowanie wartości europejskich.

Od rana do późnej nocy dyskutowaliśmy o przyszłości Europy i Polski w bardzo szerokim kontekście. Pytaliśmy: co oznaczają postulaty patriotyzmu gospodarczego, w jakim miejscu znalazła się globalizacja, jak dalej rozwijać się będą procesy integracyjne.





Wśród ciekawych wniosków z paneli i debat znalazło się szereg spostrzeżeń. Gdy np. mówimy o potencjale technologicznym naszego kraju, w wielu obszarach, nie odbiega on od potencjału krajów lepiej rozwiniętych. Państwo powinno jednak wspierać polską przedsiębiorczość, zarówno legislacyjnie, jak i finansowo. Pomoc w komercjalizacji pomysłów jest niezbędna szczególnie na wstępnym etapie funkcjonowania firm. Jednocześnie, rewolucja w technologiach informacyjnych może doprowadzić do renesansu demokracji, ale może ją również wypaczyć. Dlatego do utrzymania dobrej kondycji demokracji kluczowa jest wysoka jakość instytucji publicznych, edukacji i dialog społeczny. Rządzący powinni też przestać gloryfikować wzrost gospodarczy, a większą uwagę przykładąć do zrównoważonego rozwoju i stabilności gospodarki. Jednym z najważniejszych wyzwań jest transformacja gospodarki w kierunku GOZ (gospodarki o obiegu zamkniętym). Nie tylko w tym obszarze konieczna jest większa współpraca biznesu i sfery publicznej. Państwa powinny poszukiwać rozwiązań najbardziej korzystnych dla obywateli, poprzez współpracę zarówno z dużym biznesem, jak i startupami. Rolą przedsiębiorców powinny być natomiast działania na rzecz jak najszerzej współpracy ponadnarodowej.

Powolne postępy w negocjacjach globalnych rozwiązań handlowych spowodowały, że szereg podmiotów skupiło się na negocjowaniu porozumień bilateralnych. Przyszłością wolnego handlu są jednak wielostronne porozumienia w ramach WTO. Umowy między

UE a Kanadą i Japonią mają szansę stać się wzorcem dla podobnych porozumień w przyszłości. Nie mogą one koncentrować się jedynie na wymiarze gospodarczym. Ich ważnym skutkiem musi być niwelowanie nierówności społecznych i zwiększanie zamożności szerokiej grupy obywateli. W tym kontekście Brexit nie powinien mieć większego wpływu na globalny wolny handel, a Unia Europejska nadal pozostanie atrakcyjnym partnerem.

Aby jednak Europa okazała się silnym globalnym graczem, konieczne jest nie tylko wynegocjowanie dobrych warunków przyszłych relacji ze Zjednoczonym Królestwem, ale również przeprowadzenie reform w krajach członkowskich. Reforma europejskich instytucji powinna iść w stronę utrzymania jedności wspólnoty, a nie różnicowania państw. Potrzebne są mechanizmy szerszego angażowania obywateli w procesy decyzyjne UE. Polska, jeśli nie chce pozostać poza kręgami decyzyjnymi w Unii, powinna rozpocząć rzeczową debatę nad wejściem do strefy Euro.

Do zobaczenia na EFNI 2018 26-28 września w Sopocie!



ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARYUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI





ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARZ



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI





ŚWIAT



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI



RADY & INICJATYWY 2017



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

RADA DIALOGU SPOŁECZNEGO

W 2017 r. Henryka Bochniarz przewodniczyła pracom Rady. Do pełnienia tej funkcji została wskazana przez reprezentatywne organizacje pracodawców. Stery RDS objęliśmy w wyjątkowym momencie, zaledwie po roku jej funkcjonowania (w myśl ustawy przewodnictwo jest rotacyjne, zmieniane co roku). Postawiliśmy więc sobie za cel intensywne działania budujące siłę, autorytet i rozpoznawalność tej instytucji. Warunkiem jej skuteczności jest bowiem zaangażowanie w dialog wszystkich stron (rządu, związków zawodowych i pracodawców) oraz zainteresowanie opinii publicznej jego efektami.

RDS pracowała w tym roku bardzo aktywnie, przyjęła 36 uchwał w najważniejszych kwestiach – od refundacji leków, po zmiany w systemie kształcenia (patrz wykaz tematów uchwał w ramce po prawej). Podejmowaliśmy także interwencje w sprawach budzących społeczne zaniepokojenie np. niejasnego trybu przyjęcia ustawy budżetowej na 2017 r., reformy sądów powszechnych czy pogarszającej się sytuacji systemu ochrony zdrowia. W pracach RDS stale brało udział 13 ministrów m.in. premier Beata Szydło, wicepremier oraz minister rozwoju i finansów Mateusz Morawiecki, minister rodziny, pracy i polityki społecznej Elżbieta Rafalska, minister spraw wewnętrznych i administracji Mariusz Błaszczak, minister zdrowia Konstanty Radziwiłł, minister edukacji narodowej Anna Zalewska oraz szereg wiceministrów i szefów urzędów państwowych (m.in. Urząd Zamówień Publicznych, Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych, Główny Inspektor Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Główny Urząd Statystyczny, Narodowy Bank Polski). Dwukrotnie Rada zbierała się w Pałacu Prezydenckim z udziałem prezydenta Andrzeja Dudy. Spotkaliśmy się także z Prezydium Senatu, a przewodnicząca RDS Henryka Bochniarz złożyła sprawozdanie z działalności Rady przed Senatem.

Obok rozbudowanych działań merytorycznych, podjęliśmy także szereg inicjatyw

wzmacniających podstawy organizacyjne i prawne prowadzenia dialogu społecznego. Przewodnicząca Henryka Bochniarz uczestniczyła więc w posiedzeniach niemal wszystkich Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego. Doświadczenia z przewodniczenia Radzie oraz współpracy z WRDS-ami umożliwiły przeprowadzenie szerokich konsultacji i przygotowanie propozycji zmian legislacyjnych. Powstał projekt nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, który został „przyjęty” przez prezydenta i skierowany do Sejmu, jako prezydencki projekt ustawy.

Wiele pracy jest wciąż przed nami. Dialog w Radzie utrzymuje się bowiem głównie dzięki aktywności partnerów społecznych. W tym roku spotykaliśmy się z bierną postawą strony rządowej, która ignorowała uchwały i wspólne wystąpienia pracodawców i związków zawodowych. Często wprowadzano zmiany do projektów już po zakończeniu konsultacji, na etapie prac sejmowych. Takie praktyki nie tylko utrudniały dialog, ale prowadziły do wprowadzania rozwiązań szkodliwych społecznie i gospodarczo. Przykładem było nadanie szybkiej ścieżki legislacyjnej (bez konsultacji z RDS) projektu ustawy znoszącej górny limit składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (tzw. limit 30-krotności). Tego typu praktyki spotykają się jednak z szybką reakcją





Wybrane tematy uchwał RDS w 2017 r.

- refundacja leków i środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych,
- wiążące zalecenia dotyczące stosowania przepisów prawa pracy oraz klauzul społecznych przewidzianych w ustawie Prawo zamówień publicznych,
- zmiany w instrumencie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r.,
- niedobór kierowców na polskim rynku transportu drogowego,

partnerów społecznych działających w RDS. Dzięki naszej współpracy udało się odsunąć o rok wejście w życie tych przepisów.

Podsumowaniem naszych rocznych wysiłków w przewodniczeniu pracom Rady, w budowaniu jej skuteczności i wiarygodności, okazało się exposé premiera Mateusza Morawieckiego (12.12.2017 r.). Dialog społeczny i współpracę z RDS wymienionł jako jeden z priorytetów działań swojego gabinetu!

8 POSIEDZEŃ
PLENARNYCH
RDS

11 POSIEDZEŃ
PREZYDIUM
RDS

36 UCHWAŁ
RDS

95 SPOTKAŃ
ZESPOŁÓW
ROBOCZYCH

- zmiany w systemie ochrony zdrowia, interpretacje podatkowe dotyczące projektów dotacyjnych finansowanych z funduszy UE,
- projekt ustawy o zmianie ustawy – Ordynacja podatkowa,
- rządowy projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego działalności innowacyjnej,
- Plan Funduszu Pracy na rok 2018,

- rekomendacje zmian w systemie edukacji w obszarze kształcenia zawodowego,
- rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw (publiczny rejestr podatników VAT),
- rekomendacje zmian w finansowaniu kształcenia osób niepełnosprawnych w ramach kwalifikacyjnych kursów zawodowych,
- emigracja zarobkowa pracowników wykonujących zawody medyczne.



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

W 2017 roku Rada zaopiniowała wszystkie kluczowe nowelizacje ustaw i rozporządzeń podatkowych. Zgłosiliśmy setki uwag, komentarzy i propozycji zmian przepisów. Wiele z nich zostało uwzględnionych, a przepisy poprawione i doprecyzowane. Pracowaliśmy nad uproszczeniami oraz wskazywaliśmy obszary wymagające deregulacji.

Zgłosiliśmy
setki uwag, ko-
mentarzy i pro-
pozycji zmian
przepisów.
Wiele z nich
zostało uwzględ-
nionych, a prze-
pisy poprawione
i doprecyzowane.

Potrzebujesz więcej informacji?

Skontaktuj się z ekspertem:

Przemysław Pruszyński

Sekretarz Rady Podatkowej

ppruszynski@konfederacjaiewiatan.pl

www.radapodatkowa.pl

Członkowie Rady kilkakrotnie spotkali się z przedstawicielami resortu finansów i rozwoju oraz z parlamentarzystami. Komentowali istotne tematy dotyczące prawa podatkowego, brali udział w komisjach parlamentarnych, konferencjach uzgodnieniowych, debatach i innych wydarzeniach poświęconych podatkom.

Dzięki zaangażowaniu Rady, wprowadzono szereg korzystnych zmian w przepisach podatkowych m.in.

- ustawa o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw wprowadzająca podzieloną płatność w podatku VAT (ang. split payment),
- ustawa o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw wprowadzająca publicznych rejestr VAT,
- ustawa o podatku od towarów i usług oraz ustawy – Prawo o miarach – wprowadzająca elektroniczne kasy fiskalne,
- ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawa o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawa o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne – tzw. duża ustawa antyoptimalizacyjna,
- ustawa o podatku dochodowym od osób prawnych wprowadzająca publikowanie danych z CIT-8,
- ustawa o zmianie ustawy – Ordynacja podatkowa, która miała wprowadzić obowiązek przekazywania rachunków bankowych do KAS.

Rada Podatkowa to komitet doradczy, działający przy Konfederacji. W jej skład wchodzi 135 ekspertów z firm doradczych i kancelarii prawnych oraz menedżerów firm członkowskich, odpowiedzialnych za sprawy podatkowe, księgowe, finansowe i prawne. Podstawowym jej celem jest przygotowywanie projektów, służących poprawie jakości prawa podatkowego oraz kreowanie rozwiązań korzystnych dla przedsiębiorców. To również forum wymiany poglądów na temat tworzenia i stosowania prawa podatkowego.

RADA DYREKTORÓW PERSONALNYCH

Struktura

Przewodniczący Rady
– Andrzej Nikończyk

Wiceprzewodniczący Rady
– Rafał Iniewski

Sekretarz Rady
– Przemysław Pruszyński

Rada działa w podziale na 4 grupy robocze.

GRUPA CIT/PIT
(Przewodniczący Adam Soska)

GRUPA VAT
(Przewodniczący Jerzy Martini)

GRUPA AKCYZOWA
(Przewodniczący Krzysztof Rutkowski)

GRUPA PP – Polityki Podatkowej
(Przewodniczący Rafał Iniewski;
I Wiceprzewodnicząca Alicja Sarna)

W Radzie działają również:

- Zespół ds. Podatku od Nieruchomości
(przewodniczący Wojciech Wach)
- Zespół ds. Opracowania Rekomendacji
Ulgi na B+R
(przewodnicząca Małgorzata Boguszewska)
- Komitet Prawniczy
(przewodniczący Rafał Iniewski)
- Komitet Wspierający

W 2017 r. odbyły się cztery spotkania Rady Dyrektorów Personalnych. Rozmawialiśmy o kluczowych inicjatywach legislacyjnych, analizowaliśmy wyzwania stojące przed pracodawcami na rynku pracy, wymienialiśmy się doświadczeniami. Na posiedzeniach gościli przedstawiciele resortu pracy, rozwoju oraz edukacji. Członkowie Rady otrzymali do zaopiniowania ponad 20 projektów aktów prawnych.

Rada zajmuje się w szczególności:

- prezentowaniem i omawianiem projektów aktów prawnych w zakresie prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, instytucji rynku pracy (analiza praktycznych skutków wejścia w życie rozwiązań),
- omawianiem sytuacji na rynku pracy w kontekście kształcenia zawodowego, rekrutacji, pozyskiwania cudzoziemców, możliwości korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- współpracą z organami i administracją,
- podejmowaniem inicjatyw wynikających z analizy potrzeb naszych członków,
- opracowywaniem wystąpień i propozycji zmian legislacyjnych,
- prowadzeniem akcji informacyjnych;

Spotkania Rady to także forum do dzielenia się dobrymi praktykami w zakresie zatrudnienia oraz bezpośredniej współpracy pomiędzy firmami w ramach tematycznych grup roboczych.

Potrzebujesz więcej informacji?

Skontaktuj się z ekspertem:

Robert Lisicki

lisicki@konfederacijalewiatan.pl



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

RADA OZE

Rada OZE (Odnawialne Źródła Energii) uczestniczy w pracach nad stworzeniem systemu regulacji prawnych, sprzyjających rozwojowi energetyki odnawialnej w warunkach równoważących interesy inwestorów, odbiorców, społeczności lokalnych i instytucji finansujących. Rada przedstawiała propozycje nowelizacji ustawy o oze. Przewidziano w nich m.in. korektę przepisów niezgodnych z wymogami KE, wprowadzenie systemu cen gwarantowanych dla małych instalacji, aukcji dla instalacji hybrydowych i cofnięcie przepisów błędnie opodatkowujących podatkiem od nieruchomości całą instalację wiatrową. Zaproponowano także szereg uproszczeń, usprawniających funkcjonowanie systemu aukcyjnego (np. kalkulacji, pomocy publicznej). Projekt nowelizacji ustawy o oze, uwzględniający postulaty zgłaszane przez Radę OZE, jest na etapie uzgodnień rządowych. Rada też na bieżąco współpracuje z resortem energii.

Wśród szeregu opinii przygotowanych przez Radę znalazły się rekomendacje wynikające z oceny pierwszych aukcji, proponowanych wartości wsparcia, cen referencyjnych, koncepcji klastrów energetycznych, a także kryteriów przyznawania środków na inwestycje w oze z Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko.

W 2017 r. wielokrotnie krytykowaliśmy projekty legislacyjne, pogarszające i tak dramatyczną sytuację na rynku zielonych certyfikatów. Postulowaliśmy przyjęcie kwoty obowiązku zakupu świadectw pochodzenia (w wysokości 20%) w latach 2018-2020. Pozwoliłoby to na efektywną redukcję nadmiaru świadectw pochodzenia na rynku i doprowadziłoby do przywrócenia równowagi podażyowo-popytowej, poprawiając kondycję finansową producentów energii elektrycznej z oze.

Zwracaliśmy uwagę, że efektem załamania się cen zielonych certyfikatów, opóźnień we wprowadzeniu aukcyjnego

RADA GOZ

Rada GOZ (Gospodarka o Obiegu Zamkniętym) powstała w połowie 2017 r. i zajmuje się ekonomicznymi i środowiskowymi aspektami transformacji gospodarki liniowej do gospodarki o obiegu zamkniętym. W jej pracach uczestniczy obecnie ponad czterdziestu ekspertów z kilkunastu firm członkowskich i związków branżowych. GOZ zmienia tradycyjny model biznesowy. Wymaga zachowania wartości produktów, materiałów oraz surowców tak długo, jak to możliwe, przy jednoczesnej minimalizacji wytwarzania odpadów. Zamierzeniem Rady jest opiniowanie unijnych i krajowych dokumentów GOZ oraz przygotowywanie projektów własnych rozwiązań. W 2017 r.

członkowie Rady uczestniczyli w pracach zespołów roboczych, powołanych przez resort energii. Efektem prac zespołów będzie Polska Mapa Drogowa GOZ.

Rada rozpoczęła prace nad autorskim systemem gospodarki odpadami opakowaniowymi. Przewiduje on wzmocnioną odpowiedzialność producenta i ma umożliwić Polsce wypełnienie celów unijnych na 2030 r. w sposób efektywny kosztowo. W pracach uczestniczą przedsiębiorcy wprowadzający na rynek towary w opakowaniach, zajmujący się recyklingiem i organizacje odzysku.

Na forum unijnym Rada włączyła się w opracowanie dokumentów programowych i opinii odnoszących się do GOZ,

systemu wsparcia i przepisów blokujących powstawanie farm wiatrowych będzie zahamowanie inwestycji w oze (co nastąpiło w 2017 roku), a finalnie kary dla Polski za brak osiągnięcia celu 15 proc. udziału energii z oze w zużyciu energii ogółem w 2020 roku.

Koniec roku przyniósł pozytywną informację o zatwierdzeniu przez KE polskiego programu wspierania energii z oze. Wartość programu to 40 mld zł.

Potrzebujesz więcej informacji?

Skontaktuj się z ekspertem:

Daria Kulczycka

dkulczycka@konfederacjalewiatan.pl

w tym do czterech dyrektyw odpadowych, strategii rozwoju tworzyw sztucznych oraz systemu monitoringu. Członkowie Rady są obecni na platformie BusinessEurope (www.circular.eu), prezentując swoje osiągnięcia i problemy we wdrożeniu GOZ. W listopadzie Rada spotkała się z członkiem gabinetu komisarza Jyrki Katainena – Grzegorzem Radziejewskim.

Potrzebujesz więcej informacji?

Skontaktuj się z ekspertem:

Daria Kulczycka

dkulczycka@konfederacjalewiatan.pl

RADA OCHRONY ZDROWIA

Skala problemów, z którymi borykał się sektor ochrony zdrowia w 2017 r. bardzo zintensyfikowała działania w Radzie. Odbyło się szereg spotkań z kluczowymi przedstawicielami administracji rządowej m. in. z ministrem zdrowia Konstantym Radziwiłłem.

Rada podejmowała szereg działań wokół zakresu odpowiedzialności pielęgniarek i położnych, w szczególności w kontekście opieki długoterminowej. W tej sprawie odbyły się m.in. dwa spotkania z wiceministerem zdrowia Józefą Szczurek-Żelazko.

Kolejnym ważnym tematem były działania resortu zdrowia z perspektywy branży farmaceutycznej oraz producentów wyrobów medycznych. Rozmawialiśmy o tym m.in. na spotkaniu z wiceministrem zdrowia Marcinem Czechem. Kontraktowaniu z punktu widzenia sektora zdrowia poświęcone było z kolei spotkanie z prezesem NFZ – Andrzejem Jacyną, którego gościliśmy w Lewiatanie.

Potrzebujesz więcej informacji?

Skontaktuj się z ekspertem:

Dobrawa Biadun

dbiadun@konfederacjalewiatan.pl



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

RADA REGIONÓW

Jednym z kluczowych obszarów działań organizacji regionalnych, zrzeszonych w Lewiatanie, jest współpraca z lokalną administracją. Przedstawiciele organizacji uczestniczą w pracach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego (WRDS), Rad Rynku Pracy (wojewódzkich, powiatowych i miejskich), Komitetów Monitorujących RPO. Reprezentują też Konfederację w lokalnie działających gremiach gospodarczych i doradczych, konferencjach, seminariach i mediach. W sumie ponad dwieście osób reprezentuje Lewiatana w swoich małych ojczyznach.

Szefowie organizacji regionalnych zasiadają w Radzie Regionów, która umożliwia integrację i wymianę doświadczeń w ramach wspólnych spotkań, dyskusji i uzgadniania stanowisk. Radą kieruje Prezydium, którego przewodniczącym jest Roman Rogalski (Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan). W skład Prezydium wchodzi: Marian Bryksy (Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan), Artur Mazurkiewicz (Dolnośląscy Pracodawcy), Jolanta Szydłowska (Pomorski Związek Pracodawców Lewiatan) i Marek Zychła (Śląski Związek Pracodawców Prywatnych). Rada zrzesza 22 regionalne organizacje pracodawców i reprezentuje 2726 firm.

W 2017 roku Rada Regionów spotkała się cztery razy m.in. w Wiercu Zdroju (gospodarzem był Nadwiślański Związek Prac-



dawców Lewiatan) i Augustowie (gospodarzem był Podlaski Związek Pracodawców).

Przedstawiciele związków regionalnych pełnili funkcję rotacyjnych przewodniczących w sześciu WRDS-ach, wpływając na rozwój dialogu regionalnego. Byli to: Jacek Całus (mazowieckie), Janusz Jasiński (lubuskie), Roman Rogalski (kujawsko-pomorskie), Jacek Silski (wielkopolskie), Tomasz Tworek (świętokrzyskie) i Marek Zychła (śląskie). Przedstawiciel Rady Regionów (Marek Zychła) został powołany na członka Rady Dialogu Społecznego.

Rada aktywnie uczestniczyła w konsultacjach projektów zmian w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego. Przedstawiciele Rady byli największą i najbardziej aktywną grupą na posiedzeniach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS.

Ważnym obszarem działań Rady jest wzmocnienie pozycji związków regionalnych oraz zapewnienie finansowania dla związków. Przy małej skłonności pracodawców do zrzeszania się jest to szczególnie istotny problem. Związki sięgają zatem po programy unijne, budują grupy zakupowe i poszukują sponsorów. Trwają także prace nad nowym serwisem internetowym Rady. Będzie on służył wymianie informacji i przekazywaniu dobrych praktyk.

Podczas Gali Nagród Lewiatana, już po raz drugi, została wręczona nagroda Rady Regionów dla przedsiębiorcy w kategorii MŚP. Odebrał ją Marek May, właściciel firmy SMAY Sp. z o.o. z Krakowa.

Ponad 200 osób
reprezentuje
Lewiatana
w swoich małych
ojczyznach.



Kontynuowaliśmy realizację programu edukacyjnego ABC Ekonomii, kierowanego do dzieci klas IV-VI.

RADA FIRM RODZINNYCH

Rada Firm Rodzinnych koncentrowała się na pracach nad projektem ustawy o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej. Jest on efektem wielomiesięcznych spotkań i dyskusji Rady m.in. z zespołem wiceministra rozwoju Mariusza Haładyja. Wprowadza on do porządku prawnego instytucję zarządu sukcesyjnego oraz przedsiębiorstwa w spadku. Projekt został przyjęty przez Komitet Stały Rady Ministrów, w styczniu 2018 r. trafił pod obrady Rady Ministrów.

Rada pracowała także nad koncepcją sukcesji w spółkach kapitałowych. Zdefiniowaliśmy cele, które taka sukcesja powinna realizować (zapewnienie ciągłości działania w formie firmy rodzinnej przez pokolenia, stworzenie firmy międzypokoleniowej i międzyrodzinnej, ale także „ochrona” dzieci przed nagłym dostępem do bardzo dużych środków finansowych). Zgodnie z deklaracją resortu rozwoju, prace nad projektem tej ustawy rozpoczną się w 2018 r.

Kontynuowaliśmy realizację programu edukacyjnego ABC Ekonomii, kierowanego do dzieci klas IV-VI (bazującego na książce „Świat pieniądza”). Rada, wspólnie z firmą Deloitte (członek Lewiatana), zorganizowała także w 7 miastach spotkania pt. „Wyzwania dla firm rodzinnych”.

W ramach Forum Firm Rodzinnych przy PARP przedstawiciele Rady (Katarzyna Łakińska, Aleksandra Jasińska-Kłoska, Andrzej Szymański i Małgorzata Starczewska-Krzysztozek) pracowali w siedmiu grupach roboczych. W ramach grupy ds. legislacji przygotowany został zbiór postulatów różnych organizacji firm rodzinnych, m.in. wprowadzenie testamentów małżeńskich, możliwość dysponowania ogółem praw i obowiązków współnika spółki osobowej poprzez zapis windykacyjny, przypisanie długów jednoosobowego przedsiębiorstwa przenoszonego zapisem windykacyjnym do przedsiębiorstwa, a nie całego spadku, usunięcie wątpliwości odnośnie pozycji współnika-niemążonka w spółkach kapitałowych. Grupa ds. definicji firmy rodzinnej, wspólnie z grupą ds. badań, zabiegały w GUS o rozpoczęcie badań firm rodzinnych. Efektem prac Rady w ramach Forum, jest m.in. propozycja uruchomienia w 2018 r. konkursu ze środków POWER na projekty dotyczące sukcesji w firmach rodzinnych.

W czasie EFNI firmy rodzinne zorganizowały panel poświęcony wartościom, które w firmach rodzinnych są spoiwem działań.

Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem:

Małgorzata Starczewska-Krzysztozek
mkrzysztozek@konfederacjalewiatan.pl



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

SĄD ARBITRAŻOWY

Sąd Arbitrażowy przy Konfederacji Lewiatan to nowoczesna instytucja, która pomaga przedsiębiorcom w szybkim rozwiązywaniu sporów gospodarczych. W 2017 r. do sądu wpłynęły 43 sprawy. Zakończonych i rozliczonych zostało 36 spraw, w tym 17 które wpłynęły w 2017 r. Komitet Nominacyjny dwadzieścia razy wyznaczał arbitra za strony, w tym 16 arbitra przewodniczącego (jedynego). Odkryto się 40 posiedzeń, w których wzięło udział 102 arbitrów.

Ważnym wydarzeniem była czwarta już edycja konferencji Dispute Resolution in M&A Transaction, organizowana staraniem sądu (18–19 maja 2017 r.). Zgromadziła ponad 200 uczestników z wielu krajów. Wystąpiło 36 prelegentów, w tym 21 z zagranicy.

Niesłabnącym zainteresowaniem cieszy się popularny KAL, czyli Konkurs Arbitra-

żowy Lewiatana. W tym roku odbyła się już VI edycja. Należy on do kategorii tzw. moot courts i jest oparty na symulacjach postępowań sądowych oraz arbitrażowych, prowadzonych w fikcyjnych stanach faktycznych. Konkurs jest adresowany do aplikantów adwokackich i radcowskich z całej Polski.

Odkryto się także dwa spotkania z cyklu Klub Arbitra. Czerwcowe dotyczyło praktycznych zagadnień związanych z definiowaniem i kalkulacją wartości szkody dla celów sporów prawnych. Listopadowe miało na celu zaprezentowanie projektu nowego regulaminu sądu arbitrażowego dla postępowań w sporach o unieważnienie uchwał spółek kapitałowych.

Potrzebujesz więcej informacji?

www.sadarbitrazowy.org.pl



Przemysław Schmidt

prezes Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan



Elżbieta Gryc-Kornatka

sekretarz generalny Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan

CENTRUM MEDIACJI

Najważniejszym wydarzeniem w Centrum Mediacji Lewiatan okazało się zwycięstwo w konkursie Ministerstwa Sprawiedliwości. Centrum zostało wybrane koordynatorem ogólnopolskiej sieci szesnastu Centrów Arbitrażu i Mediacji (CAM).

Głównym zadaniem tworzonej sieci wojewódzkich CAM będzie prowadzenie mediacji gospodarczych według jednolitych standardów. Koordynator sieci, czyli Lewiatan, będzie odpowiedzialny za monitorowanie jej działalności. Obecnie resort sprawiedliwości prowadzi konkurs na utworzenie Centrum w każdym województwie. Jego rozstrzygnięcie nastąpi w pierwszym kwartale 2018 roku.

Przygotowując się do roli koordynatora sieci przygotowaliśmy jednolite standardy i procedury w mediacji. Dotyczą one m.in. etyki, bieżącej komunikacji z klientami,

wyboru i wynagradzania mediatora. Powstał również pakiet dokumentów wzorcowych. Ułatwieniem działalności centrów będzie narzędzie informatyczne dla mediacji. Powstanie także ogólnopolski portal, który dostarczy podmiotom zainteresowanym postępowaniem mediacyjnym informacje na temat mediacji w sprawach gospodarczych. Uruchomiona zostanie również infolinia „Znajdź mediatora”.

Zadaniem koordynatora nie jest jedynie opracowanie standardów i budowa narzędzi, ale też przeprowadzenie określonej liczby mediacji gospodarczych. Ponadto w ramach projektu zrealizowane zostaną szkolenia oraz panele dyskusyjne.

Potrzebujesz więcej informacji?

www.konfederacjalewiatan.pl/mediacje



Roman Rewald

prezes Centrum Mediacji
przy Konfederacji Lewiatan



**Małgorzata
Miszkin-Wojciechowska**

dyrektor Centrum Mediacji
przy Konfederacji Lewiatan

85



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

LEWIATAN BUSINESS ANGELS

Lewiatan Business Angels (LBA) to jedna z najstarszych w Polsce sieci aniołów biznesu, czyli prywatnych inwestorów. Działamy nieprzerwanie od 2005 roku. Zajmujemy się wyszukiwaniem i kojarzeniem projektów inwestycyjnych na wczesnym etapie z inwestorami poszukującymi projektów o dużym potencjale wzrostu. Nie mamy specjalizacji sektorowej, przyjmujemy projekty ze wszystkich branż. Wyjątkiem są projekty zawierające element hazardu oraz zakładające inwestycję w nieruchomości w pierwszych latach działalności spółki.

20 projektów
otrzymało
wsparcie
mentoringowe.



Jacek Adamski
szef LBA

W 2017 r. do LBA wpłynęło prawie 200 projektów. Dwadzieścia z nich otrzymało wsparcie mentoringowe i zostało zaprezentowane na okresowych spotkaniach z inwestorami. W marcu pokazaliśmy projekty Eikyo, Ballsquad, VRHalla, Social Travel i Webnalist, w czerwcu – Inssta, Forum Debitum, Pharmaquest, SalesDrive i Sky4you, .LT, we wrześniu – CtrlDo, Sense Monitoring, Whirla i Ecolife oraz w grudniu – AVIX, Posterito, Neosound, Save Today i Tap To Speak. Dwa projekty – CtrlDo oraz Ecolife zostały zaprezentowane przez LBA na seminarium dla klientów prywatnych banku UBS w Wolfsburg w Szwajcarii, w październiku 2017 roku.

Ponadto braliśmy udział w organizacji seminariów i konferencji m.in. serii konferencji dla przedsiębiorców "Innowacja, Finansowanie, Rozwój – Głos Biznesu 2017", organizowanej wspólnie z BGŻ BNP Paribas, Fundacją Nauki Polskiej oraz lokalnymi firmami konsultingowymi. Byliśmy współorganizatorem i partnerem w konkursie dla start-upów organizowanym przez NSZ SGH, a Jacek Adamski, zarządzający LBA, zasiadał jako juror lub mentor na wydarzeniach start-upowych, organizowanych przez Orange Fab, I-Madiff oraz Google Campus Warsaw. Jako panelista wystąpił na seminariach dotyczących wdrażania projektów B+R na uniwersytecie im. Mikołaja Kopernika w Toruniu oraz w imprezach start-upowych na politechnikach w Łodzi i Warszawie.

W 2017 roku wdrożyliśmy nowy regulamin działalności oraz wprowadziliśmy zasadę odpłatnego członkostwa. Od września uczestniczymy w naborze do udziału w programie ko-inwestycyjnym BIZNEST, organizowanym przez Polski Fundusz Rozwoju.

Potrzebujesz więcej informacji?

www.lba.pl

KOALICJA NA RZECZ POLSKICH INNOWACJI

Konfederacja jest jednym z założycieli Koalicji na Rzecz Polskich Innowacji (KPI), a połowa partnerów Koalicji to firmy członkowskie Lewiatana. Przedstawicielem Konfederacji w Radzie jest dr Małgorzata Starczewska-Krzysztozek.

KPI powstała we wrześniu 2015 r. Celem fundacji jest m.in. przyczynianie się do zwiększenia innowacyjności polskiej gospodarki, upowszechnianie stosowania dobrych praktyk wspierających rozwój innowacyjności oraz monitorowanie barier dla rozwoju innowacyjności.

W 2017 r. prace Koalicji bardzo się rozszerzyły. Działa w niej już ponad 20 grup roboczych, w tym m.in. grupa nowych technologii, dla której priorytetem okazały się prace nad wyeliminowaniem barier w zatrudnianiu cudzoziemców przez firmy technologiczne. Działa także grupa podatkowa, smart city, VC (zajmująca się zwinnymi kontraktami w IT), big science, innovation box, PR i komunikacja. Lewiatan zaangażuje się w prace większości tych grup roboczych. Przedstawiciel Konfederacji prowadzi grupę rzeczniczą, której celem jest identyfikacja kluczowych obszarów w zakresie regulacji oraz wypracowanie stanowiska KPI na ten temat. Zaproponowaliśmy m.in. stanowisko do projektu ustawy o poprawie otoczenia prawnego działalności innowacyjnej oraz do projektu nowelizacji ustawy Prawo własności przemysłowej.

Członkowie KPI prowadzili również kilka projektów, m.in. Otwarte Spółki Skarbu Państwa, IT for SHE, a także Fintech, blockchain czy usługi chmurowe.

W listopadzie odbyła się też 4. edycja konferencji Innowacyjna Europa, tym razem pod tytułem „Fly me to Mars”. Podczas panelu Lewiatana dyskutowaliśmy czy możliwe jest osiągnięcie efektu synergii między wielką nauką i biznesem. Prof. Mark McCaughrean z ESA przekonywał, że Ziemia jest niewidoczną kropką na

mapie Układu Słonecznego, a prof. Artur Chmielewski z NASA, że nawet "kropka" może wiele zdziałać, bo wydatki na badania kosmiczne przekładają się na praktyczne rozwiązania służące Ziemi i ludziom.

Potrzebujesz więcej informacji?

www.koalicjainnowacji.pl

Pracujemy nad wyeliminowa- niem barier w zatrudnianiu cudzoziemców przez firmy technologiczne.



RADY+INICJATYWY



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

Tematem
szczególnie
ważnym
w działaniach
Forum jest
przyszłość
młodych osób
na rynku pracy.

Na ten temat przyszłości młodych osób na rynku pracy zorganizowaliśmy dwie debaty. Pierwsza dotyczyła ścieżek kariery i możliwości przekwalifikowania. Gościliśmy na niej przedstawicieli CD Projekt, Crossover i CodersTrust. Druga została poświęcona sukcesji i odbyła się we współpracy z samorządem studenckim Akademii Leona Koźmińskiego. Wśród prelegentów znaleźli się prof. Andrzej Blikle, Adam Rozwadowski z firmy Enel-Med oraz prof. Adam Noga.

Nawiązaliśmy strategiczne partnerstwo z Polskim Stowarzyszeniem Zarządzania Kadrami. Jego misją jest m.in. dbanie o wysoką jakość staży i praktyk, co bezpośrednio przekłada się na jakość rynku pracy dla młodych osób.

Kontynuowaliśmy projekt „Sojusz dla kompetencji”. W tym cyklu odbyły się trzy sesje konsultacyjne. Dyskutowaliśmy na temat dualnego kształcenia, efektywnego zatrudniania obcokrajowców oraz sposobów organizowania skutecznych wydarzeń rekrutacyjnych. Projekt podsumowaliśmy wydaniem publikacji z rekomendacjami wypracowanymi podczas roku akademickiego 2016/2017. Byliśmy także partnerem raportu „Millenialsi pod lupą”, opracowanego przez Europejski Fundusz Leasingowy.

Dużym zadaniem okazało się wsparcie Europejskiego Forum Nowych Idei. Członkowie Forum odpowiadali za szereg zadań z zakresu komunikacji, logistyki i kontaktów z kluczowymi gośćmi

Rozwijamy także naszą działalność regionalną. Szczególnie aktywne jest Forum w Lublinie, gdzie prowadzimy projekt „Spotkania Business Evening”. Jak co roku, lubelskie Forum koordynowało również regionalny Światowy Tydzień Przedsiębiorczości. Odbyło się też spotkanie z konsulem USA na temat możliwości zdobycia doświadczenia w ramach programów Work and Travel.

200

projektów inwestycyjnych
trafiło do LBA

2050

uczestników szkoleń

66

artykułów eksperckich w prasie

700

godzin warsztatów i seminariów

150

wydarzeń objętych
patronatem Lewiatana

1000

uczestników EFNI



RADY+INICJATYWY



KALENDARUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI



KALEN- DARIUM 2017



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

STYCZEŃ

01

14

Spotkanie
z Federacją
Niemieckiego
Przemysłu
(BDI)

19

Posiedzenie RDS z udziałem premier
Beaty Szydło i ministra zdrowia
Konstantego Radziwiłła

24

Spotkanie z wiceministrem
rodziny, pracy i spraw
społecznych Stanisławem
Szwedem



31

Konferencja
w Berlinie
nt. rewizji
dyrektywy
o delegowaniu
pracowników

02.01

DGP:

Grzegorz Baczewski o dofinansowaniu kształcenia pracowników

10.01

GW:

Przemysław Pruszyński o nowej uldze dla firm

11.01

Polityka:

Jeremi Mordasewicz o płacy minimalnej

17.01

DGP:

Małgorzata Starczewska-Krzysztożek o ulgach dla SSE

20.01

Gazeta Pomorska:

Henryka Bochniarz o reformie skarbówki

23.01

Newsweek:

Henryka Bochniarz o prezydenturze Trumpa

26.01

DGP:

Jacek Męcina o nowelizacji kodeksu pracy

NAJWAŻNIEJSZE
PUBLIKACJE

18.01

Pracodawcy z RDS o zmianach w pracy tymczasowej

19.01

Pracodawcy i związkowcy krytykują reformę ochrony zdrowia

23.01

Lewiatan przeciwny obowiązkowemu zwrotowi spreadów

24.01

Okres zatrudnienia firm audytorskich powinien być wydłużony

25.01

Odwrotny VAT zagraża branży budowlanej

27.01

Pracodawcy bronią za wodu technika farmaceutycznego

26.01

Płatność podzielona może obniżyć płynność finansową firm

NAJWAŻNIEJSZE
STANOWISKA



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

1

Doradca Zarządu Lewiatana
Jacek Męcina wśród najbardziej
wpływowych prawników
(Ranking Dziennika Gazety Prawnej)



94

2

Spotkanie Henryki Bochniarz
z prezydentem Andrzejem Dudą



9 27

Doradca Zarządu
Lewiatana Maciej
Piróg wśród
100 najbardziej
wpływowych osób
w ochronie zdrowia

**Posiedzenie Rady
Firm Rodzinnych**

NAJWAŻNIEJSZE
PUBLIKACJE

02.02.

DGP:

Jacek Męcina o roz-
wiązywaniu sporów
zbiorowych

03.02

GW:

Anna Dużyńska Pucha
o pośrednikach kredy-
towych

09.02

DGP:

Jeremi Mordasewicz
o zatrudnianiu Ukra-
ińców

13.02

Dziennik Bałtycki:

Jeremi Mordasewicz
o handlu w niedziele

15.02

DGP:

Przemysław
Pruszyński o pakiecie
przewozowym

17.02

PB:

Krzysztof Kajda o konfi-
skacie majątków firm

17.02

Głos Wielkopolski:

Krzysztof Kajda
o abonamencie RTV

NAJWAŻNIEJSZE
STANOWISKA

02.02

Sukces Lewiatana
w sprawie pośredników
kredytowych

03.02

Lewiatan popiera
ułatwienia w ściąganiu
długów

06.02

Akcyzą nie powinny być
objęte auta dostawcze

07.02

Apel do posłów o odrzu-
cenie pomysłu „apteka
dla aptekarza

09.02

Nowelizacja ustawy
o OZE pilnie potrzebna

10.02

Apel w obronie
krajowego przemysłu
farmaceutycznego

13.02

Ustawa o sieci szpitali
groźna dla... szpitali
i pacjentów

24.02

Nowy, fatalny pomysł
na poprawę ściągalno-
ści abonamentu



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

MARZEC

03

3

Zimowe Spotkanie
członków Lewiatana
i zawody narciarskie
w Polanicy-Zdroju

9

Spotkanie
z marszałkiem
Senatu Stanisławem
Karczewskim

16

Seminarium
Lewiatana
w Brukseli nt.
delegowania
pracowników

27

Spotkanie
z przewodniczącym
Komisji Edukacji
Rafałem
Grupińskim



29

Spotkanie

z minister rodziny,
pracy i polityki
społecznej Elżbietą
Rafalską



NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE

03.03

GW:

Jeremi Mordasewicz
o rentach

06.03

GW:

Grzegorz Baczewski
o dłużnikach alimenta-
cyjnych

08.03

Fakt:

Jeremi Mordasewicz
o przywilejach emery-
talnych

09.03

Rz:

Jeremi Mordasewicz
o wieku emerytalnym

16.03

Rz:

Robert Lisicki
o pracownikach
tymczasowych

22.03

Tygodnik Solidarność:

Wywiad z Henryką
Bochniarz

24.03

Rz:

Henryka Bochniarz nt.
schyłku umów o pracę

27.03

Służba Zdrowia:

Maciej Piróg o sieci
szpitali

29.03

PB:

Przemysław
Pruszyński o monitoro-
waniu dostaw

30.03

Wyborcza.pl:

Henryka Bochniarz
o przyszłości pracy

NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA

02.03

Zmiany w ustawie
o kosmetykach uderzą
w firmy

07.03

Nie utrudniamy pracy
uczniom
i studentom

09.03

Wątpliwy zakaz prowa-
dzenia biznesu na działce
bez drzew

14.03

Więcej biurokracji
przy zatrudnianiu
cudzoziemców

27.03

Odwrotny VAT zaszkodzi
firmom budowlanym

29.03

Biznes chce dobrych
relacji między
UE i W. Brytanią

29.03

Firmy obawiają się kar za
naruszenie prywatności



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

KWIECIEŃ

04

7

Henryka Bochniarz
na Konwencie
Marszałków
Województw RP

13

Spotkanie z kanc
lerzem Philipem
Hammondem,
ministrem
finansów
Wielkiej Brytanii

20

Spotkanie z głów
nym negocjatorem
ds. Brexitu Miche
lem Barnierem

24

Udział H.Bochniarz w Polish German
Business Summit, Hanower



26

Gala Nagród Lewiatana 2017



NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE

04.04

Fakt:

Małgorzata Starczewska-Krzysztošek o wzroście cen

05.04

Głos Wielkopolski:

Henryka Bochniarz o kondycji rynku pracy

10.04

Rz:

Małgorzata Starczewska-Krzysztošek o kosztach pracy

12.04

Rz:

Henryka Bochniarz o euro w Polsce

27.04

Rz:

Henryka Bochniarz o polskiej przedsiębiorczości

20.04

Dziennik Zachodni:

Robert Lisicki o zwolnieniach chorobowych

NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA

04.04

ZUS nie może decydować kto jest płatnikiem składek

04.04

Pracodawcy apelują do parlamentarzystów w sprawie aptek

05.04

Lewiatan proponuje zmiany w ustawie o OZE

05.04

Prezydent zawięty ustą węg o sieci szpitali

05.04

Przedsiębiorcy proponują zmiany w KRS

06.04

Duża ulga dla małych firm ma więcej wad niż zalet

10.04

Gdy apteki będą tylko dla aptekarzy wzrosną ceny leków

12.04

Apel do senatorów o odwołanie ustawy dotyczącej aptek

24.04

Pracodawcy krytykują decyzję Senatu dotyczącą aptek

27.04

Lewiatan apeluje do prezydenta o weto w sprawie aptek



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

MAJ

05

4

**Rada Prezydentów
BusinessEurope**
na Malcie

16

**Akademia
Lewiatana:**
Invest in Spain

17

Wicedyrektor
generalny
Lewiatana Grzegorz
Baczewski prze-
wodniczącym Rady
Rynku Pracy

19

Spotkanie
z europosłem
Dariuszem Rosatim
nt. e karty usług

22

Lewiatan koordy-
natorem ogólno-
polskiej sieci 16
Centrów Arbitrażu
i Mediacji



24 29

Spotkanie
z ministrem
w Kancelarii
Prezydenta
Andrzejem Derą

Spotkanie
z Vytenisem
Andriukaitisem,
komisarzem
ds. zdrowia
i bezpieczeństwa
żywności

NAJWAŻNIEJSZE
PUBLIKACJE

05.05
GW:
Małgorzata
Starczewska
Krzysztosek nt.
skutków dni wolnych
dla gospodarki

15.05
Onet:
Henryka Bochniarz
o szklanym suficie

19.05
Rz:
Robert Lisicki
o pakiecie praw socjal-
nych UE

22.05
PB:
Anna Dużyńska Pucha
o raportowaniu trans-
akcji

24.05
Parkiet:
Małgorzata Starczewska
Krzysztosek o polskim
eksporcie

26.05
Polska:
Przemysław Pruszyński
o podzielonej płatności

30.05
Rz:
Dominik Gajewski
o ustawie o OZE

31.05
Rz:
Robert Lisicki
o zatrudnianiu rodziców

NAJWAŻNIEJSZE
STANOWISKA

05.05
Lewiatan popiera
obniżenie składek
na ZUS dla małych firm

10.05
Nowe przepisy o egzekucji
komorniczej zaskodzą
firmom

10.05
Pracodawcy wspierają
protest techników
farmaceutycznych

15.05
Wojsko ograniczy swobodę
prowadzenia biznesu

16.05
Za „aptekę dla aptekarzy”
zapłacą wszyscy Polacy

22.05
Płaca minimalna
w 2018 r. powinna
wzrosnąć do 2050 zł

23.05
Kontrola żywności powin-
na być w rękach Inspekcji
Sanitarnej

30.05
Przedsiębiorcy cieszą się
z nowej ulgi na inwestycje

Rz: Robert Lisicki o zatrudnianiu rodziców

KALENDARIUM

GALERIA FOTO

ZAŁĄCZNIKI

CZERWIEC

06

2

EU China Business Summit, Bruksela

5

Spotkanie
z wiceministrem
spraw zagranicz-
nych Konradem
Szymańskim

19

Posiedzenie RDS
w Kancelarii
Prezydenta RP

23

Spotkanie
z wiceministrem
finansów Pawłem
Gruzą

23

Posiedzenie
Prezydium RDS
w Senacie RP



28 30

Konferencja:
Przemysł 4.0
a edukacja
i kwalifikacje

Spotkanie
z europosłanką
Danutą Hübner
nt. skutków
Brexitu dla
biznesu

02.06
Rz:
Henryka Bochniarz
o współpracy z Japonią

06.06
Newsweek.pl:
Wywiad z Henryką
Bochniarz

06.06
DGP:
Jeremi Mordasewicz
o zakazie handlu w nie
dziele

07.06
PB:
Małgorzata Starczewska
Krzysztosek o wydat
kach na innowacje

09.06
Rz:
Daria Kulczycka o zmia
nach w ustawie o OZE

21.06
PB:
Małgorzata Lelińska
o pieniądzach z UE
dla firm

22.06
Rz:
Małgorzata
Miszkin Wojciechowska
o dochodzeniu wierzy
telności

02.06
Polska powinna reali
zować porozumienie
klimatyczne z Paryża

07.06
Lewiatan ostrzega: bę
dzie trudniej zatrudniać
cudzoziemców

06.06
Płaca minimalna rośnie
szybciej niż wydajność
pracy

08.06
Branża motoryzacyjna
chwali ustawę o elektro
mobilności

09.06
Nowe prawo wodne nie
pokoi przedsiębiorców

14.06
Apel do premier Beaty
Szydło ws. uprawnień
inspektorów ZUS

19.06
Rada Dialogu Społecz
nego chce być skuteczna
i samodzielna

21.06
Partnerzy społeczni
proponują zmiany w KF

26.06
Biznes pomaga fiskusowi
w opracowaniu kodeksu

28.06
Split payment przyniesie
także korzyści

Rz: Robert Lisicki o zatrudnianiu rodziców

NAJWAŻNIEJSZE
PUBLIKACJE

NAJWAŻNIEJSZE
STANOWISKA



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

5

Spotkanie w Pałacu Prezydenckim ws. nowelizacji ustawy o RDS

11

EU Japan Business Round Table Annual Meeting 2017, Bruksela

13

Posiedzenie Prezydium RDS i Rady Rynku Pracy w Lewiatanie

13

Letnie Spotkanie Lewiatana



13 26

Lewiatan ogłosił
Manifest
Przyszłości Pracy

Spotkanie
z wiceministrem
rozwoju
Tadeuszem
Kościńskim



06.07

Rz:
Henryka Bochniraz
o roli Polski w Unii

18.07

Rz:
Krzysztof Kajda
o ustawie o Sądzie
Najwyższym

21.07

Rz:
Małgorzata Starczewska
Krzysztosek
o zmianach w sądach

12.07

Rz:
Małgorzata Lelińska
o dotacjach z UE

NAJWAŻNIEJSZE
PUBLIKACJE

03.07

Stanowisko branży
dotyczące ograniczenia
handlu w niedziele

10.07

Pracodawcy chcą zmian
w nowym prawie
wodnym

13.07

Kontrowersyjny podatek
od biurowców i galerii
handlowych

13.07

Projekt ustawy o Sądzie
Najwyższym bez kon-
sultacji

17.07

Lewiatan popiera zmiany
w ustawie o OZE

18.07

Związkowcy i pracodaw-
cy krytykują ustawę o SN

19.07

Szefowa RDS prosi pre-
zydenta o interwencję
dotyczącą SN

21.07

Członkowie RDS apelują
do prezydenta o weto

25.07

Zlikwidowana apteka,
czyli rewolucja pożera
własne dzieci

26.07

Budżet na 2018 rok realny,
ale obciążony ryzykami

28.07

Ustawa o OZE nieo-
rzystna dla branży

28.07

Blokowanie Internetu
powinno być ostatecz-
nością

31.07

Zmiany w PIT i CIT
osłabią konkurencyjność
polskich firm

Rz: Robert Lisiński o zatrudnianiu rodziców

NAJWAŻNIEJSZE
STANOWISKA



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

SIERPIEŃ

08

22

Spotkanie z ministrem
Mariuszem Haładyjem
ws. ustawy sukcesyjnej



wakacje



30 30

Spotkanie

z wiceministrem
nauki i szkolnictwa
wyższego
Aleksandrem Bobko

Spotkanie

z minister Jadwigą
Emilewicz
ws. użytkowania
wieczystego

02.08

Rz:

Małgorzata Starczewska
Krzysztošek o sytuacji
w przemyśle

08.08

Rz:

Henryka Bochniarz
o przyszłości pracy

22.08

DGP:

Dobrawa Biadun o nowym
modelu ochrony zdrowia

22.08

Dziennik Zachodni:

Przemysław Pruszyński
o walce z wyłudzeniami

23.08

Rz:

Małgorzata Starczewska
Krzysztošek o inwesty-
cjach firm

24.08

GW:

Henryka Bochniarz
o roli przedsiębiorców
w państwie

29.08

Rz:

Małgorzata Starczewska
Krzysztošek o wynaj-
mowaniu mieszkań

31.08

Rz:

Małgorzata Starczewska
Krzysztošek o uszczel-
nianiu podatków

31.08

DGP:

Dobrawa Biadun o do-
datkowych pieniądzach
na zdrowie

NAJWAŻNIEJSZE
PUBLIKACJE

01.08

Biznes powinien uczest-
niczyć w reformie szkół
wyższych

04.08

Przedsiębiorcy chcą
zmiany w Inspekcji
Sanitarnej

09.08

Pracodawcy chcą
szybkiego uchwalenia
Konstytucji Biznesu

16.08

Pracodawcy w sprawie
minimalnego wynagro-
dzenia w 2018 r.

21.08

Postulaty firm odnośnie
zmian w ustawie - Prawo
telekomunikacyjne

24.08

Firmy chcą opłaty za
plastikowe torebki, ale
od 2019 r.

28.08

Uwagi do projektu
ustawy o zmianie ustaw
o podatku od towarów
i usług oraz niektórych
innych ustaw

Rz. Robert Liskiewicz o zatrudnianiu rodziców

NAJWAŻNIEJSZE
STANOWISKA



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

WRZESIEŃ

09

1

Spotkanie
z europosem
Michałem Bonim
ws. ePrivacy

1

**X Regaty
Żeglarskie**
Konfederacji
Lewiatan, Mazury

4

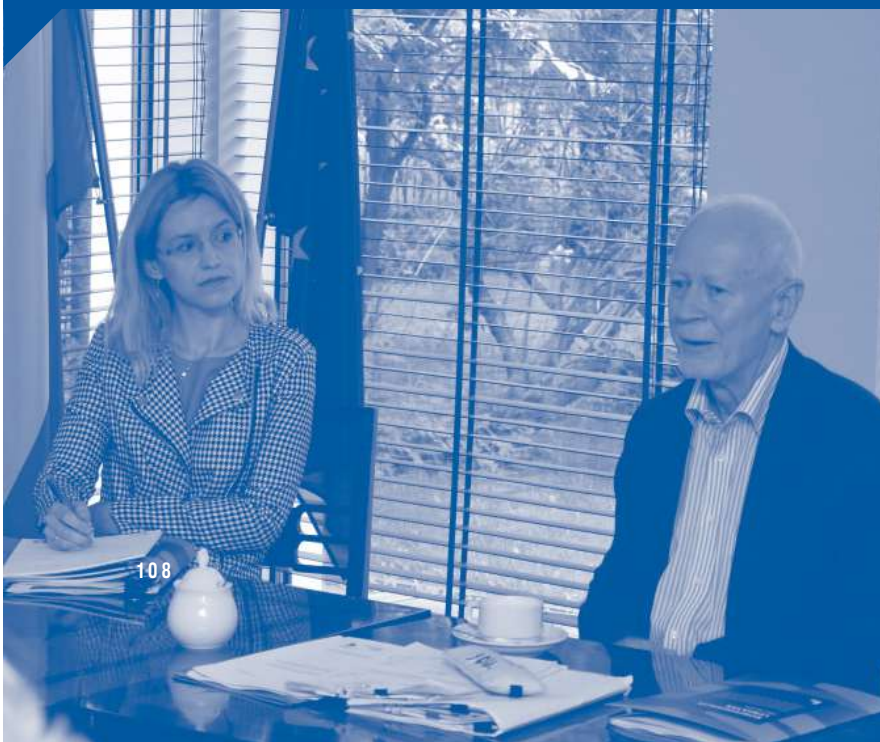
Spotkanie
z ministrem zdrowia
Konstantym
Radziwiłłem

5

Spotkanie
z wiceministrem
infrastruktury
i budownictwa
Kazimierzem
Smolińskim

20

Spotkanie
z Małgorzatą
Stręciwką,
prezes Urzędu
Zamówień
Publicznych



21 27

Konferencja:
German-Polish
Dispute Resolution
w Berlinie

EFNI 2017:
Świat na nowo



04.09
Rz:
Henryka Bochniarz
o przyszłości Europy

21.09
PB:
Jakub Gontarek
o reformie szkół
wyższych

04.09
DGP:
Jacek Męcina o reformie
związków zawodowych

04.09
PB:
Marzena Chmielewska
o unijnych grantach

14.09
DGP:
Jakub Gontarek
o zatrudnianiu cudzo-
ziemców

20.09
Rz:
Przemysław Pruszyński
o split payment

NAJWAŻNIEJSZE
PUBLIKACJE

01.09
Ustawa o usługach
płatniczych powinna
później wejść w życie

06.09
Dwie wolne niedziele dla
pracowników handlu

07.09
Pracodawcy krytykują
ustawę o związkach
zawodowych

14.09
Stanowisko do projektu
ustawy o jednolitej cenie
książki

18.09
Pracodawcy niezadowo-
leni z budżetu Funduszu
Pracy

19.09
Reforma uczelni ułatwi
współpracę biznesu
i nauki

20.09
Ustawę o ochronie
danych osobowych
trzeba jeszcze poprawić

21.09
Ustawa o komornikach
uderza w przedsię-
biorców

25.09
Ustawa o wsparciu
kredytobiorców może
osłabić banki

Rz: Robert Liściński o zatrudnianiu rodziców

NAJWAŻNIEJSZE
STANOWISKA



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

PAŹDZIERNIK

10

2

Spotkanie
z wiceminister
zdrowia Józefą
Szczurek Żelazko

4

Spotkanie
z Pawłem Lewan-
dowskim, podse-
kretarzem stanu
w Ministerstwie
Kultury i Dziedzic-
twa Narodowego

18

Wiceprezydent Lewiatana Jacek Krawczyk
ponownie szefem grupy pracodawców EKES

26

Spotkanie z prof.
Jerzym Hausnerem



27

Spotkanie
z minister
cyfryzacji Anną
Streżyńską
ws. ePrivacy



03.10
GW:
Jeremi Mordasewicz
o waloryzacji emerytur

06.10
PB:
Dobrawa Biadun
o sytuacji aptek

10.10
Rz:
Przemysław Pruszyński
o publikacji danych firm

25.10
DGP:
Robert Lisicki o delego-
waniu pracowników

26.10
DGP:
Dobrawa Biadun
o finansowaniu służby
zdrowia

NAJWAŻNIEJSZE
PUBLIKACJE

02.10
Sieć szpitali nie naprawi
służby zdrowia

05.10
100 dni apteki dla
aptekarza, czyli śmierć
konkurencji

10.10
Resorty „siłowe” mogą
utrudnić prowadzenie
biznesu

12.10
Polskie firmy zaniepokojone
rozporządzeniem
o ePrivacy

13.10
Partnerzy społeczni RDS
apelują o dialog w spra-
wie zdrowia

18.10
Kontrowersyjny projekt
ustawy o transporcie
drogowym

19.10
Projekt ustawy o ochro-
nie danych osobowych
do poprawki

24.10
Zmiany w delegowaniu
pracowników niekorzyst-
ne dla Polski

26.10
Za nieskuteczność ko-
mornika zapłaci
przedsiębiorca

26.10
Ograniczenie handlu
w niedziele wymaga
notyfikacji KE

27.10
Szkodliwe zniesienie
limitu składek na ZUS

NAJWAŻNIEJSZE
STANOWISKA



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

LISTOPAD

11

8

Spotkanie przed
siębiorców branży
medialnej
z europosłem
Bogdanem Wentą
w Brukseli

8

Spotkanie
z wicepremierem,
ministrem nauki
i szkolnictwa wyż
szego Jarosławem
Gowinem

13

Spotkanie z premier
Theresą May w Londynie



13

Konferencja:
Praca 4.0 – rozwią
zania dla biznesu



13 23

Spotkanie z głównym negocjatorem UE ws. Brexitu
Michelem Barnier

Henryka Bochniarz na spotkaniu z Komisarzami UE w Brukseli



03.11
Rz:
Rafał Iniewski o blokadzie środków na koncie

07.11
Rz:
Henryka Bochniarz o dialogu społecznym

16.11
PB:
Krzysztof Kajda o Konstytucji dla biznesu

22.11
PB:
Aleksandra Musielak o cyberbezpieczeństwie

22.11
GW:
Małgorzata Starczewska Krzysztozek o inwestycjach firm

23.11
DGP:
Henryka Bochniarz o przyszłości euro w Polsce

NAJWAŻNIEJSZE
PUBLIKACJE

03.11
Przedsiębiorcy zagrożeni unijną dyrektywą o delegalizacji

06.11
Ustawa o jawności życia publicznego może zaszkodzić firmom

15.11
Przedsiębiorcy chwalebą nową ustawę o innowacyjności

21.11
Związkowcy i pracodawcy przeciwni zniesieniu limitu składek

23.11
Apel do premier Beaty Szydło i Jarosława Kaczyńskiego w sprawie limitu składek na US

27.11
Biznes krytykuje wysokie stawki za wodę

29.11
Drobni przedsiębiorcy mogą ucierpieć przez split payment

Rz: Robert Lisicki o zatrudnianiu obcokrajowców

NAJWAŻNIEJSZE
STANOWISKA



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

6

Apel Solidarności
i Lewiatana do
prezydenta o weto
ws. zniesienia limi-
tu 30 krotności

7

Akademia Lewiatana: Wpływ RODO
na zamówienia publiczne

12

Ogłoszenie 23
rekomendacji dla
premiera Mateusza
Morawieckiego



14 19

Posiedzenie Rady
Główniej i Rady
Regionów Konfe-
deracji Lewiatan

Spotkanie z Piotrem Dardzińskim,
podsekretarzem stanu w Ministerstwie
Nauki i Szkolnictwa Wyższego

01.12

PB:

Przemysław Pruszyński
o split payment

11.12

Rz:

Henryka Bochniarz o dialogu
społecznym

13.12

Rz:

Maciej Piróg o ochronie zdrowia

NAJWAŻNIEJSZE
PUBLIKACJE

01.12

Senatorowie, odrzućcie ustawę
dotyczącą składek na ZUS

12.12

23 rekomendacje dla premiera
Mateusza Morawieckiego

19.12

Zatrudnianie cudzoziemców
postulaty pracodawców

20.12

Solidarność i Lewiatan proszą
prezydenta o weto

Rz: Robert Lisicki o zatrudnianiu rodziców

NAJWAŻNIEJSZE
STANOWISKA



KALENDARIUM



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI



FOTO GALERIA



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

MAREK
MAJ
(Smay Sp. z o.o.)

Od 2004 r. przyznajemy doroczne Nagrody Lewiatana dla wybitnego przedsiębiorcy (Nagroda im. Andrzeja Wierzbickiego), dla wybitnej osobistości życia publicznego (nagroda im. Władysława Grabskiego) oraz Nagrodę Specjalną Zarządu. Wspólnie z Fundacją na Rzecz Myślenia im. Barbary Skargi przyznajemy także Nagrodę Za Odważne Myślenie.



Nagroda im. Andrzeja Wierzbickiego
w kategorii Małe, Średnie
Przedsiębiorstwa

PAWEŁ
SZATANIAK
(Wielton Group)



Nagroda im. Andrzeja Wierzbickiego
w kategorii Duże Przedsiębiorstwa

JERZY BACZYŃSKI

i zespół „Polityki”



Nagroda Specjalna Lewiatana

AGNIESZKA HOLLAND



Nagroda Za Odważne Myślenie



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

GALA NAGRÓD





GALERIA FOTO



LETNIE SPOTKANIE LEWIATANA

13 lipca 2017 r.



Gośćmi specjalnymi tegorocznego Letniego Spotkania Lewiatana byli Elżbieta Rafalska, minister rodziny, pracy i polityki społecznej oraz minister Andrzej Dera z Kancelarii Prezydenta RP.

Podczas spotkania tradycyjnie już ogłosiliśmy manifest. W tym roku był to Manifest Przyszłości Pracy. Zaapelowaliśmy w nim o dostosowanie prawa i stosunków pracy do wymogów gospodarki XXI wieku, jakości edukacji do oczekiwań nowoczesnego rynku pracy oraz o stopniowe wydłużanie aktywności zawodowej, która jest naturalnym następstwem wydłużania się

życia. Postulowaliśmy także ograniczenie poziomu opodatkowania pracy i zwiększenie efektywności systemów zabezpieczenia społecznego oraz umożliwienie pracownikom godzenia pracy z potrzebami życia prywatnego.

Spotkanie odbywa się w ogrodach wokół siedzimy Lewiatana, które budują niepowtarzalną atmosferę tego wydarzenia. W to lipcowe popołudnie odwiedziło nas 400 gości, niektórzy przybyli całymi rodzinami. Były burgery, loteria, leżaki, fotobudka, lody i niekończące się rozmowy.



GALERIA FOTO



ZAŁĄCZNIKI

LETNIE SPOTKANIE LEWIATANA





GALERIA FOTO



ZIMOWE SPOTKANIE LEWIATANA

3-4 marca 2017 r.



Co roku, u schyłku sezonu zimowego, spotykamy się w Polanicy-Zdroju. Popołudniami i wieczorami mamy okazję do inspirujących spotkań i rozmów, a przedpołudnie wypełniają Zawody Narciarskie Lewiatana. W tym roku, zacięta walka w slalomie gigancie odbyła się w Zieleńcu.

W części merytorycznej rozmawialiśmy, w gronie menadżerów wiodących firm,

o prognozach gospodarczych na 2017 r. Prezentowaliśmy także badania Lewiatana na temat nastrojów przedsiębiorców. Spotkanie prof. Jerzym Buzkiem było okazją do rozmowy o nowym ładzie politycznym w Europie. Miłośnicy literatury mieli także okazję do wieczornej rozmowy z pisarką Olgą Tokarczuk.



GALERIA FOTO



REGATY

X Jubileuszowe Regaty Konfederacji Lewiatan

W tym roku w Mikołajkach wystartowało 45 załóg w wyścigach rejsów kabinowych i 12 załóg w klasie Omeg. Gratulujemy wszystkim załogom i do zobaczenia za rok!

V Regaty Morskie Konfederacji Lewiatan

W ostatnim tygodniu maja odbyły się V Regaty Morskie na wodach północnego Adriatyku, w okolicach Puli w Chorwacji. Nasi najbardziej zapaleni żeglarze, traktują regaty morskie jako przygotowanie do jesiennych regat mazurskich. Poza elementem sportowej rywalizacji, jest to także świetna okazja do kilku dni wypoczynku.





GALERIA FOTO



WYDARZENIA

Posiedzenie Rady Dialogu Społecznego z udziałem premier Beaty Szydło, minister Ełbiety Rafalskiej i ministra Konstantego Radziwiłła



Spotkanie z prof. Jerzym Buzkiem podczas Zimowego Spotkania Lewiatana w Polanicy-Zdroju



Lewiatan i niemiecka organizacja BDI były organizatorami Szczytu polsko-niemieckiego podczas Targów Hanover Messe

Henryka Bochniarz na spotkaniu z Japońską Federacją Biznesu (Keidanren) w Tokio



Spotkanie prof. Dariusza Rosatiego z przedsiębiorcami ws. Europejskiej e-Karty Usług



Spotkanie ministrów ds. pracy i partnerów społecznych grupy V4



GALERIA FOTO



WYDARZENIA

Spotkanie prezydentów BusinessEurope na Malcie



Lewiatan na Forum Ukraińskiego Biznesu

Spotkanie europoła Michała Boniego z przedsiębiorcami ws. e-privacy



Henryka Bochniarz na Kongresie Regionów



Posiedzenie Rady Dialogu Społecznego w Kancelarii Prezydenta



GALERIA FOTO



WYDARZENIA

Henryka Bochniarz prezentuje w Senacie sprawozdanie z prac RDS



Henryka Bochniarz z ministrem Jadwigą Emilewicz na konferencji Przemysł 4.0



Spotkanie prof. Danuty Hübner z przedsiębiorcami ws. Brexitu

Posiedzenie Rady Dialogu Społecznego w siedzibie Lewiatana



Minister Stanisław Szwed w panelu podczas konferencji Lewiatana Praca 4.0



GALERIA FOTO



WYDARZENIA

Spotkanie przedsiębiorców z Michele Barnier, negocjatorem UE ds. Brexitu



Wspólna konferencja prasowa Lewiatana i Solidarności przeciwko zniesieniu tzw. limitu 30-krotności

A na koniec roku najmłodszych przyjaciół Lewiatana odwiedza Mikołaj :-)



I tak minął 2017 rok.



GALERIA FOTO





ZAŁĄCZNIKI



60 lat po podpisaniu Traktatów Rzymskich Europa stała się obszarem współpracy, a my – Europejczycy żyjemy w pokoju, cieszymy się wolnością, korzystamy ze wspólnego rynku. Przestajemy zauważać granice, do niedawna dzielące nasz kontynent. Unia – bez wątpienia – okazała się najlepszym projektem dla Europy. To wspólny sukces. Nie możemy go zmarnować!

Jednocześnie kryzys migracyjny, ataki terrorystyczne, zmiany technologiczne, społeczne i gospodarcze, poczucie niesprawiedliwego udziału w sukcesie wspólnej Europy, wywołują obawy i krytykę. Rośnie populizm, wzmacniają się nastroje nacjonalistyczne i protekcyjnistyczne, podważany jest sens istnienia Wspólnoty Europejskiej, jej wartości i porządek prawny.

A przecież tylko wspólny wysiłek zapewni Europie bezpieczeństwo i rozwój. Przy obecnym układzie sił na świecie nie ma innej drogi. Dlatego przyszłość Europy wymaga równowagi pomiędzy trzema obszarami, które stały się motywami VII Europejskiego Forum Nowych Idei: globalizmem, bilateralizmem i patriotyzmem gospodarczym.

W kwestiach ponadpaństwowych, jak np. światowy ład handlowy czy bezpieczeństwo, kluczowa jest świadomość procesów globalnych. Jedynie ścisła współpraca wszystkich krajów członkowskich pozwoli Unii Europejskiej na nie wpływać.

Relacje dwustronne to drugi filar stabilnej Europy. Z jednej strony wspólny głos państw członkowskich pozwala zawierać np. bilateralne umowy o wolnym handlu. Z drugiej, polityki państw członkowskich



– skierowane na budowanie bezpośrednich stosunków z innymi krajami – wzmacniają pozycję całego kontynentu. Silne, międzynarodowe powiązania gospodarcze i polityczne są najlepszym gwarantem rozwoju, bezpieczeństwa i pokoju.

Trzecim filarem Unii Europejskiej są silni członkowie. Każdy kraj musi odrobić własną lekcję i zadbać o intensywny rozwój cywilizacyjny, społeczny, kulturowy, technologiczny i gospodarczy. Instytucje Unii za nikogo tego nie zrobią! Nie obwiniajmy Unii za nasze błędy i zaniechania. Budujmy natomiast jej autorytet i wizerunek w państwach członkowskich. Uczmy solidarności, tolerancji dla innych, otwartości, wspólnej odpowiedzialności. Wymagajmy przestrzegania przyjętych praw. Budujmy jak najlepsze warunki gospodarowania w swoich krajach. Patriotyzm gospodarczy to ważny element europejskiego projektu. Nie może być on utożsamiany z nacjonalizmem, protekcjonizmem i egoistycznym skupianiem się na własnych interesach, kosztem innych członków wspólnoty.

Godzenie tak wielu złożonych interesów wymaga skutecznego dialogu, rozmowy, przede wszystkim z tymi, którzy mają inne zdanie, inne wizje, a często nie podzielają naszych wartości. To także zadanie biznesu. Nie zostawiajmy Europy wyłącznie politykom!

Apelujemy zatem do wszystkich Europejczyków – weźmy odpowiedzialność za naszą Unię Europejską. Bierzmy udział w dyskusji o przyszłości Europy, proponujemy reformy i realizujemy je.

Europa to my!



1

Zwiększenie inwestycji prywatnych

Najważniejsze zadanie to pobudzenie inwestycji prywatnych, które spadły do poziomu najniższego od 1995 roku. Inwestycje są niezbędne, aby zmodernizować przedsiębiorstwa, zwiększyć produktywność i wynagrodzenia, a w konsekwencji dobrobyt. Tymczasem, brak klarownej polityki gospodarczej i ogromne ryzyka regulacyjne sprawiają, że przedsiębiorcy wstrzymują się z inwestycjami, mimo że moce produkcyjne wykorzystane są w ponad 80 proc.

2

Lepsza koordynacja polityki gospodarczej

Dotychczas nie udało się rozwiązać problemu tzw. Polskiej resortowej, gdzie poszczególne obszary polityki społeczno-gospodarczej nie współgrają ze sobą, a nawet się znoszą lub sobie szkodzą. Przykładem mogą być działania w ochronie zdrowia i farmacji, które to dziedziny są na świecie motorem wysokoefektywnych inwestycji opartych o innowacje. Potrzebne są rozwiązania

prawne i finansowe sprzyjające rozwojowi tej branży w Polsce oraz wsparcie ekspansji za granicę. Tymczasem polityka zdrowotna w Polsce idzie na przekór celom rozwojowym kraju. Podobnie można spojrzeć na działania w obszarach energetyki, ochrony środowiska, infrastruktury, pracy itp. Wyjście z pułapki średniego dochodu jest możliwe tylko przy strategicznej koordynacji wszystkich polityk niezbędnych dla rozwoju gospodarczego.

3

Przestrzeganie procedur stanowienia prawa

Przedsiębiorcy oczekują przewidywalności prawa, rzetelnych konsultacji i ocen skutków regulacji. Ustawa o zniesieniu górnego limitu składek na ZUS była tego całkowitym zaprzeczeniem. Zbyt często forsowane są rozwiązania na siłę, bez rozmowy z partnerami społecznymi. Zakaz handlu w niedziele czy ustawa o jawności życia publicznego, spotkały się z powszechną krytyką przedsiębiorców. Przedsiębiorcy oczekują „jedynie” realizacji swoich ustawowych uprawnień. Ustawy o organizacjach

pracodawców oraz o Radzie Dialogu Społecznego gwarantują reprezentatywnym organizacjom pracodawców określone terminy na wyrażenie stanowiska wobec projektów aktów dotyczących biznesu. Praktyka działania administracji rządowej jest najczęściej sprzeczna z tymi uprawnieniami. Inwestorzy nie mogą być zaskakiwani nowymi przepisami w ostatniej chwili, bo ma to wpływ na ich decyzje. W takich przypadkach niezbędne jest odpowiednio długie vacatio legis.

4

Równe traktowanie podmiotów publicznych i niepublicznych

W ostatnim czasie na specjalne traktowanie mogą liczyć podmioty państwowe. Pracodawcy apelują, aby wszystkie podmioty, zarówno publiczne, jak i prywatne, były traktowane tak samo. Sektor niepubliczny może zwiększać efektywność świadczeń społecznych, co przełoży się na skuteczne funkcjonowanie państwa.

5

Aktywizacja osób biernych zawodowo

Praktycznie we wszystkich branżach brakuje pracowników, a pracodawcy rozważając decyzje o inwestycjach widzą kluczowe ograniczenia w braku pracowników posiadających pożądane kompetencje. Dla przyszłości rynku pracy i firm zasadnicze znaczenie ma odpowiedzialna długoterminowa polityka aktywizująca pracowników oraz efektywna współpraca firm z instytucjami rynku pracy.

6

Ułatwienie zatrudnienia cudzoziemców i zreformowanie polityki migracyjnej

Możliwość legalnego i efektywnego zatrudniania cudzoziemców ma, w obecnej sytuacji rynku pracy, kluczowe znaczenie z punktu widzenia prawidłowego funkcjonowania przedsiębiorstw, w szczególności ich konkurencyjności. Należy przyspieszyć procedury związane z zatrudnianiem cudzoziemców.

7

Wprowadzenie kompleksowych zmian w Kodeksie pracy

Oczekujemy na efekty prac komisji kodyfikacyjnej ds. prawa pracy. Pozytywnie oceniamy np. skrócenie okresu przechowywania akt. Ale ostatnie reformy prawa pracy, mające na celu zmniejszenie udziału umów terminowych (również pracy tymczasowej), opierają się jedynie na zaostrzeniu regulacji, bez żadnych działań uatrakcyjnających umowy na czas nieokreślony.

8

Obniżenie kosztów pracy

Zmniejszenie tzw. klina podatkowego mogłoby zachęcić do powrotu na rynek pracy kobiety wychowujące dzieci, osoby starsze, które przeszły na emeryturę czy pół miliona bezrobotnych. Niższe opodatkowanie pracy może ograniczyć presję płacową, która wpływa na spadek konkurencyjności firm i wzrost inflacji.



9 10 11 12 13

Dostosowanie kształcenia do potrzeb przedsiębiorców

Trzeba zbudować system współpracy pracodawców ze szkołami i uczelniami. Szkoły branżowe nie załatwiają wszystkiego. Potrzebna jest sieć ekspertów, którzy będą zajmować się współpracą szkół i biznesu, modyfikować podstawy kształcenia, tak by odpowiadały na przyszłe potrzeby gospodarki. Obecnie zbyt mało pieniędzy przeznacza się na kształcenie i podnoszenie kwalifikacji pracowników. Ważna jest promocja kształcenia zawodowego wśród rodziców i uczniów szkół podstawowych.

Zwiększenie udziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Funduszu Pracy

Powiększenie udziału środków KFS w Funduszu Pracy z 1,29% na 2018 r. do 4% w 2019 r. i 6% w 2020 r. Plany wydatkowania Funduszu Pracy na rok 2018 są niezgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Istotne jest wprowadzenie górnego limitu rocznego dofinansowania dla firmy, powiązanego z jej wielkością.

Wdrożenie Konstytucji Biznesu

Kluczowym zadaniem będzie przeprowadzenie procesu legislacyjnego w taki sposób, aby na etapie prac w Sejmie nie doszło do „popsucia” przyjętych przez rząd propozycji zawartych w Konstytucji Biznesu oraz dopilnowanie, aby administracja stosowała nowe prawo zgodnie z jego literą i duchem. To pokaże czy mamy do czynienia z nowym podejściem w relacjach administracji z przedsiębiorcami.

Odblokowanie rozwoju odnawialnych źródeł energii (OZE) i ich włączenie do systemu elektroenergetycznego

Konieczna jest nowelizacja ustawy o oze, korygująca przepisy niezgodne z wymogami KE, usprawniająca funkcjonowanie systemu aukcyjnego, wprowadzająca system cen gwarantowanych dla małych instalacji, aukcje dla instalacji hybrydowych oraz cofająca przepisy hamujące powstawanie farm wiatrowych.

Przygotowanie dokumentu strategicznego Polityka energetyczna Polski 2040

Rozwój Morskich Farm Wiatrowych wraz z wykorzystaniem polskiego zaplecza produkcyjnego, modernizacja ciepłownictwa w powiązaniu z programem rozwoju kogeneracji, krajowym planem termomodernizacji budynków prywatnych i publicznych oraz wdrożeniem przedstawionego w styczniu 2017 r. Planu poprawy jakości powietrza (eliminacji smogu) to kilka kierunków, które strategia powinna uwzględnić.

14 15 16 17 18

Przygotowanie mapy drogowej przejścia od gospodarki liniowej do gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ).

Koncepcja gospodarki o obiegu zamkniętym została uwzględniona w SOR, jako narzędzie tworzenia niskoemisyjnej, zasobooszczędnej, innowacyjnej i konkurencyjnej gospodarki Polski.

Wprowadzenie nowego systemu gospodarki odpadami

Nowy system powinien umożliwić Polsce wypełnienie, w sposób efektywny kosztowo, celów recyklingu odpadów (w tym odpadów opakowaniowych) do 2030 r.

Zmiana stanowiska naszego kraju w kwestii euro

Nowy premier powinien wyznaczyć drogę Polski do strefy euro. Nie rozpoczniemy jej bez pełnomocnika rządu ds. euro, bez aktualnych analiz skutków, bez scenariuszy dojścia i zmiany Konstytucji. A bez przyjęcia euro polska gospodarka, obywatele i przedsiębiorcy stracą. Polska znajdzie się na marginesie europejskiej wspólnoty.

Przyspieszenie realizacji Programów Operacyjnych ze środków UE

Budowa potencjału firm do realizacji projektów B+R, w tym systemu wsparcia w przygotowaniu do udziału w konkursach; dalsze uproszczenia i upowszechnienie najlepszych rozwiązań w PO i RPO (w tym standard oceny projektu - 90 dni, elektroniczna i intuicyjna aplikacja), ułatwienie dostępu do środków na szkolenia i kształcenie pracowników, priorytet dla projektów w obszarze szkolnictwa zawodowego w EFS – to kluczowe zadania w tym obszarze.

Poprawa wizerunku Polski za granicą

Rząd musi naprawić i wzmocnić wizerunek naszego kraju za granicą. Trzeba zbudować konstruktywną współpracę z Brukselą i UE, zwiększać nasz wpływ na decyzje gospodarcze Europy. Należy wzmacniać głos Polski przy współpracy organizacji pracodawców, które już działają w Brukseli. Konieczne jest otwarcie administracji na spotkania, debaty, wydarzenia i inne inicjatywy, które będą temu służyć.



19 20 21 22 23

Wstrzymanie prac nad projektami ustaw utrudniających przedsiębiorcom prowadzenie egzekucji należności

Ministerstwo Sprawiedliwości przygotowało nowe projekty ustaw o komornikach sądowych i kosztach komorniczych. Koszty i opłaty wierzycieli wzrosną w poszczególnych postępowaniach nawet o ponad 100 proc. Brak sprawnego i dostępnego systemu egzekwowania roszczeń doprowadzi do jeszcze większych zatorów płatniczych i spowolni rozwój całej gospodarki.

Wstrzymanie prac nad projektem ustawy o jawności życia publicznego w obecnym kształcie

Projekt budzi wiele emocji i krytyczne uwagi wielu środowisk. Zmienia dotychczasowe regulacje dotyczące lobbingu, konsultacji społecznych projektów aktów prawnych, nakłada obowiązek wdrażania procedur antykorupcyjnych w firmach pod rygorem niewspółmiernie wysokich, multiplikujących się kar oraz wprowadza instytucję sygnalisty z nieuzasadnionym potrzebami obszarem ochrony.

Wycofanie się ze zniesienia limitu składek na ZUS i rozpoczęcie debaty na temat zmian w ubezpieczeniach społecznych

Nowe przepisy doprowadzą do dalszego zwiększania kosztów związanych z zatrudnianiem osób w ramach umów o pracę. Już dziś pracownicy i pracodawcy mają największy udział w utrzymywaniu systemu ubezpieczeń społecznych.

Zmiana ustawy o zamówieniach publicznych

Najpilniejszą zmianą w systemie jest obligatoryjna zgoda administracji publicznej na renegowanie warunków umów w wyniku wystąpienia czynników niezależnych od wykonawców (przedsiębiorstw).

Uzupełnienie ustawy o wspieraniu otoczenia prawnego działalności innowacyjnej

Niezbędne jest uzupełnienie jej o instytucję patent box oraz rozwiązanie problemu zbyt małej liczby rzeczowników patentowych przez inwestycje w profesjonalne szkolenia radców prawnych i adwokatów (z funduszy unijnych), które będą kończyły się egzaminem dającym certyfikat uprawniający do wykonywania zawodu rzecznika patentowego.

Manifest Przyszłości Pracy

Czwarta rewolucja przemysłowa wymusza budowę nowego ładu na rynku pracy. Zacierają się granice między znanymi dziś dziedzinami wiedzy i technologii, powstają zupełnie nowe wymiary biznesowe i społeczne. Pracę ludzi w wielu obszarach przejmują roboty, programy komputerowe i aplikacje. Rynek potrzebuje coraz mniej rąk do pracy, lawinowo natomiast wzrasta popyt na nieprzeciętne umysły. Miliony pracowników stają przed wyzwaniem ponownego zdefiniowania swojego miejsca na rynku pracy. Najważniejsze okazuje się ciągłe nabywanie nowych umiejętności, wszechstronność, elastyczność i szybkość reakcji. Na skutek trendów demograficznych ubywa osób w wieku produkcyjnym, a zwiększa się udział starszych pracowników. Jednocześnie wydłuża się nasza zdolność do aktywności zawodowej, przez co praca okazuje się dobrem chronionym. Państwa posuwają się do protekcjonizmu w imię ochrony miejsc pracy. A przecież to otwieranie gospodarek sprzyja rozwojowi technologii, kapitału ludzkiego, inwestycji i innowacji, i daje szansę na wzrost produktywności i wynagrodzeń.

W tej sytuacji firmy są zmuszone poszukiwać nowych, często elastycznych, modeli zatrudnienia. O pozycji rynkowej w znacznej mierze decyduje dziś potencjał kapitału ludzkiego. Konieczna jest umiejętność adaptacji, przez co stałe zatrudnienie ustępuje miejsca kontraktowaniu poszczególnych zadań. Pracownicy zyskują dzięki temu możliwości pracy dla wielu podmiotów równocześnie. Podnosi to produktywność, ale też zmienia stosunki pracy. Rewolucja technologiczna umożliwia świadczenie pracy w innych miejscach niż te, w których są wykorzystywane ich rezultaty. Dlatego jedynie osiągnięcie światowego poziomu efektywności pracy daje gwarancję, że praca pozostanie w Polsce. Konieczne jest tworzenie realnej wartości w przyszłej zautomatyzowanej gospodarce.

Tego procesu nie da się odwrócić. Przyszłość pracy musi stać się naszym wspólnym projektem. My przedsiębiorcy, podejmujemy już szereg działań. Apelujemy o wsparcie ze strony polityk publicznych, decydentów, polityków i partnerów społecznych w zakresie:

- › dostosowania prawa i stosunków pracy do wymogów gospodarki XXI w., szczególnie przez wprowadzenie form zatrudnienia uwzględniających postęp, korzystnych dla pracowników i pracodawców,
- › dostosowania jakości edukacji do wymogów nowoczesnego rynku pracy, efektywnego kształcenia przez całe życie, łącznie z systemem skutecznego przekwalifikowania,
- › stopniowego wydłużania aktywności zawodowej, która jest naturalnym następstwem wydłużania się życia (m.in. poprzez poprawę jakości pracy i profilaktykę zdrowotną),
- › zwiększania aktywności zawodowej, włączania do zatrudnienia osób, które pozostają poza rynkiem pracy, a także otwarcia na przyjmowanie pracowników z zagranicy,
- › umożliwiania pracownikom godzenia pracy z potrzebami życia prywatnego, w tym zapewnienia dostępu do opieki nad dziećmi i osobami zależnymi oraz wsparcia ich mobilności,
- › ograniczenia poziomu opodatkowania pracy i zwiększenia efektywności systemów zabezpieczenia społecznego,
- › realnego otwarcia wspólnego rynku europejskiego na transgraniczne świadczenie usług przy zachowaniu warunków uczciwej konkurencji dla wszystkich podmiotów.

ISBN 978-83 61796 92 3
Copyright © Konfederacja Lewiatan

Koncepcja i projekt graficzny:
Voilà! Information Design Studio
www.voila-infographics.com

Koncepcja merytoryczna i redakcja:
Kuba Giedroń

oraz zespół Departamentu Komunikacji
Konfederacji Lewiatan:
Kamila Grobelna
Milena Malinowska
Zbigniew Mąciąg



DO ZOBACZENIA W LEWIATANIE!



