



RAPORT ROCZNY 2018

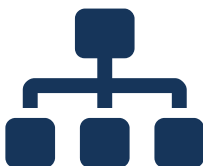


KONFEDERACJI

LEWIATAN



100 LAT



20 LAT



Zawsze aktualne informacje
znajdziesz online.



strona internetowa
www.konfederacjalewiatan.pl



Twitter
[/LewiatanTweets](https://twitter.com/LewiatanTweets)



Facebook
[/KonfederacjaLewiatan](https://www.facebook.com/KonfederacjaLewiatan)



LinkedIn
[Konfederacja Lewiatan](https://www.linkedin.com/company/KonfederacjaLewiatan)

RAPORT ROCZNY 2018

KONFEDERACJI

LEWIATAN

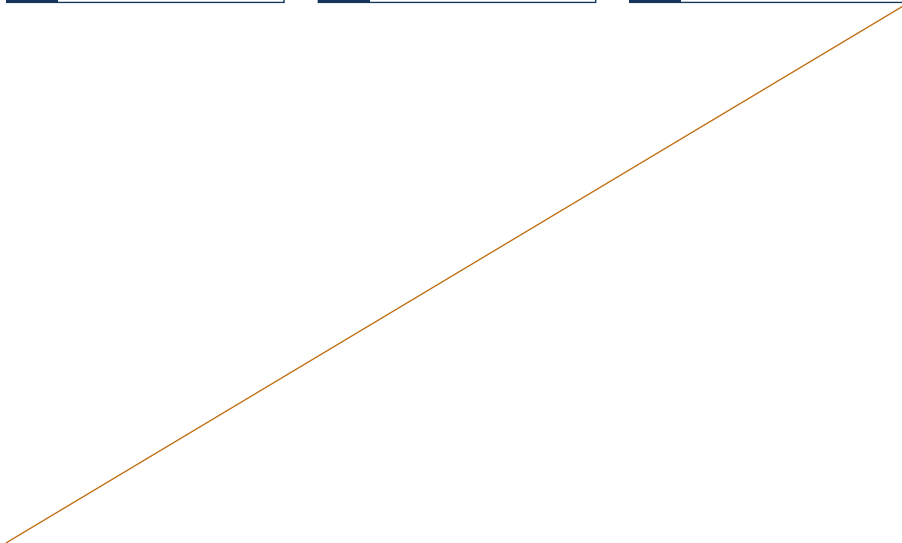




Spis treści



	1.0 Listy	2.0 Lewiatan
	4	12
3.0 Legislacja	4.0 Świat	5.0 Rady
	66	80
6.0 Oferta B2B	7.0 Kalendarium	8.0 Fotogaleria
94	106	136





Nie jest lekko...

Właściwie każdy raport roczny można by zacząć od takiego stwierdzenia ● Jednak gdyby zapytać o rok 2018 w skali trudności 0-5, z pewnością można przyznać 5, a może nawet 6 ●

Na forum krajowym „biegunka legislacyjna”, za którą nie nadąża już nawet parlament ● I to mimo stanowczego nadużywania trybu projektów poselskich, skracania debat i nieprzestrzegania zasad konsultacji z partnerami społecznymi ● Uchwalenie – na dwa dni przed – 12 listopada dodatkowym dniem wolnym to niemal symbol panującej sytuacji ● Niejednokrotnie akty – ledwie co przyjęte – musiały być od razu nowelizowane, bo okazywały się legislacyjnymi bublami ● Do tego dochodzi nieprzemyślna i sprzeczna z prawem reforma sądownictwa ●

Przedsiębiorcy więc, zamiast myśleć o rozwoju biznesu, zajmują się dostosowywaniem do zmiany prawa i szacowaniem kolejnych ryzyk ● A wciąż pojawiają się kolejne: brak pracowników, rosnące koszty, zamieszanie wokół cen energii, niepewność w sprawie limitu składek na ubezpieczenia społeczne, angażowanie firm państwowych w wątpliwe projekty inwestycyjne, spory z Unią Europejską itd ● To nie jest dobry klimat dla rozwoju gospodarki ● Ktoś

powie: a mimo to gospodarka rosła! Warto wtedy zapytać: ale jakim kosztem?

Niepewność przychodzi także z zewnątrz. Nie bez powodu EFNI 2018 miało tytuł „Nowy globalny porządek czy nowy globalny bałagan?” • Nowa polityka Stanów Zjednoczonych: pomysły sankcji i zaporowych ceł, wypowiedanie umów handlowych i wycofanie się z porozumień gotowych do podpisu, rosnąca potęga Chin, Brexit, konflikt w Syrii, zmiany na politycznej mapie Europy, społeczne protesty i niezadowolone – trudno się w tym wszystkim znaleźć politycznym komentatorom, a co dopiero biznesowi. • W Unii pojawia się coraz więcej różnic. • Uchwalane są regulacje mające znamiona protekcjonizmu: dyrektywa o delegowaniu pracowników czy regulacje dotyczące usług transportowych. • Nie można się jednak poddawać. • Nasza determinacja doprowadziła np. do zmian w dodatkowej ochronie patentowej leków produkowanych na rynki pozaeuropejskie. • Dlatego tak ważny jest dialog z Unią, obecność w Brukseli, ścisła współpraca z BusinessEurope, spotkania z komisarzami, ekspertami, europarlamentarzystami i Europejskim Komitetem Ekonomiczno-Społecznym. • Potrzebujemy silnego członkostwa Polski

w UE ● Sprawą pierwszoplanową jest także przystąpienie Polski do strefy euro ● Niestety, w tej sprawie nic się nie zadziało. Kolejny rok stracony ●

Dla Lewiatana rok 2018 był wyjątkowy: 100 lecie niepodległości, 99 lat od powstania Centralnego Związku Polskiego Przemysłu, Górnictwa, Handlu i Finansów Lewiatan i 20 lat od zebrania założycielskiego konfederacji ● Jubileusz świętowaliśmy w Sopocie podczas EFNI i tam ogłosiliśmy manifest Lewiatana, jeszcze raz przypominający naszą misję i cele ●

Rozpoczął się też czas zmian w Konfederacji i przygotowań do wyborów nowego prezydenta ● W maju, dr Grzegorz Baczewski zastąpił Lecha Pilawskiego na stanowisku dyrektora generalnego, zmieniła się też struktura biura i sposób jego działania ● Pozwoliło to zagwarantować ciągłość funkcjonowania i odpowiedzieć na nowe potrzeby członków. Dziękujemy Lechowi Pilawskiemu za jego wspaniałą pracę na rzecz Lewiatana ● Profesjonalizm, oddanie i lojalność Lecha miały ogromny wpływ na zbudowanie wysokiej pozycji naszej organizacji ●

Dziękujemy członkom Rady Głównej i Zarządu Lewiatana za wsparcie, dziękujemy członkom za wspólne projekty i wspólną pracę, a biuru za codzienne zaangażowanie.

Codziennie widzimy, że nasze wysiłki przynoszą
skutek. To nas motywuje do jeszcze cięższej pracy,
by głos biznesu był coraz silniejszy!



Głos biznesu jest coraz silniejszy.

dr Grzegorz BACZEWSKI

Dyrektor Generalny Konfederacji Lewiatan
(od maja 2018 r.)

Lech PILAWSKI

Doradca Prezydenta Konfederacji
Dyrektor Generalny Konfederacji Lewiatan
(październik 1999 r. – maj 2018 r.)

Rok 2018 okazał się wyjątkowo aktywny legislacyjnie. Przyniósł szereg rozwiązań, które miały istotny wpływ na funkcjonowanie firm. Na każdym etapie prac nad nowymi przepisami proponowaliśmy zapisy przyjazne dla biznesu, walczyliśmy z niemal każdym niekorzystnym projektem. Intensywnie działaliśmy m.in. w sprawie PPK, zmian w PIT/CIT i VAT, ordynacji podatkowej, wzrostu cen energii, budowania nowoczesnej polityki energetycznej opartej o odnawialne źródła energii, gospodarki odpadami, systemu ochrony środowiska, gospodarki opartej na danych. Walczyliśmy o ograniczenie szkodliwych, a czasem niebezpiecznych obowiązków biurowych. Szereg takich uregulowań znalazło się w projektach ustaw o jawności życia publicznego, o zadaniach na rzecz obronności państwa czy odpowiedzialności podmiotów zbiorowych. Staraliśmy się o lepsze uregulowanie procesu inwestycyjnego, ochrony własności intelektualnej, przepływów finansowych, prawa medialnego i zakazu handlu w niedzielę. Dzięki dobrej współpracy z resortem przedsiębiorczości i technologii rozwiązaliśmy problem

sukcesji firm rejestrowanych jako jednoosobowa działalność gospodarcza ●

W 2018 r. udało się ostatecznie utrzymać limit składek ZUS, tzw. 30-krotność. Nasz wniosek, przygotowany wspólnie z NSZZ „Solidarność”, okazał się podstawą do skierowania przez Prezydenta RP ustawy do Trybunału Konstytucyjnego ● Trybunał uznał jej niekonstytucyjność ●

Skuteczność konfederacji jest efektem bliskiej współpracy ekspertów biura ze specjalistami i menedżerami z firm członkowskich i związków ● Dodatkowym wsparciem merytorycznym są nasze rady: Podatkowa, Dyrektorów Personalnych, Odnawialnych Źródeł Energii OZE, Gospodarki o Obiegu Zamkniętym GOZ, Zamówień Publicznych, Ochrony Zdrowia, Firm Rodzinnych oraz Rada Regionów ●

W 2018 r. realizowaliśmy 11 projektów finansowanych ze środków UE ● W ich realizacji współpracowaliśmy z Kancelarią Prezesa Rady Ministrów, Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwem Edukacji Narodowej, Ministerstwem Sprawiedliwości, Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji ● Za każdym razem służyliśmy ekspertyzą w budowaniu modelowych

rozwiązań dla współpracy administracji publicznej z biznesem ●

Lewiatan aktywnie działał także w sprawach europejskich ● Odbływały się wizyty studyjne, spotkania i konferencje w Brukseli ● W Warszawie gościliśmy europosłów, komisarzy i wysokich unijnych urzędników ● Silną markę zbudowały konferencje Lewiatana: 8. edycja Europejskiego Forum Nowych Idei w Sopocie, 3. edycja konferencji „Praca 4.0”, drugi Kongres Rady Podatkowej ● Ciągłe rozwija się też Akademia Lewiatana ●

Rok 2018 był okresem ważnych zmian w biurze Lewiatana ● Nastąpiła zmiana na stanowisku dyrektora generalnego ● Wspólnie przeorganizowaliśmy biuro, wydzielając nowe obszary i standardy działania ● Priorytetem jest także doskonalenie komunikacji z członkami, w tym celu uruchomiliśmy cotygodniowy Raport Legislacyjny, biuletyn unijny Brussels Headlines oraz aplikację mobilną Lewiatana ● Blisko współpracujemy z mediami bijąc kolejne rekordy cytowań ● I choć codziennie widzimy, że nasze wysiłki przynoszą skutek, to nie ustajemy w wysiłkach, by głos biznesu był jeszcze silniejszy

2.0

Lewiatan

2.1
Zarząd,
Rada Główna,
Rada Regionów

14

2.2
Mapa związków
branżowych
i bezpośrednich

18

2.3
Mapa
przedstawicieli
Lewiatana

20

2.4
Mapa związków
regionalnych,
Lewiatan
w regionach

21

2.5
Rozwój organizacji

24

2.6
Komunikacja
i media

26

2.7
Monitoring
legislacyjny
+ Aplikacja

30

2.8
Partnerstwa
i patronaty

34

2.9
Projekty UE

36

Zarząd

Stan na 28.02.2019 r.



Henryka BOCHNIARZ
Prezydent Konfederacji
Lewiatan



Martin BEHAN
Tesco Polska



Dominika BETTMAN
Siemens Polska



Marek GÓRSKI
Polski Związek
Przetwórców Tworzyw
Sztucznych



Wojciech KOSTRZEWA
Związek Pracodawców
Prywatnych Mediów



Jacek KRAWCZYK
Polski Związek Pracodawców
Konsultingu



Andreas MAIERHOFER
T-Mobile Polska



Piotr SOYKA
Gdańska Stocznia
„Remontowa”
im. J. Piłsudskiego S.A.



Beata STELMACH



Marek SZYDŁOWSKI
Związek Pracodawców
Prywatnych Mediów



Renata JUSZKIEWICZ

Polska Organizacja
Handlu i Dystrybucji



Mirosław KISYK

Polski Związek Pracodawców
Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń,
Towarzystw Emerytalnych
i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych



Tomasz KLEKOWSKI

Związek Pracodawców
Technologii Cyfrowych
Lewiatan



Krzysztof PAWIŃSKI

Polski Związek
Pracodawców Przemysłu
Spożywczego



Sławomir S. SIKORA

Związek Pracodawców
Instytucji Finansowych



Paweł SMOLEŃ

Związek Pracodawców
Prywatnych Energetyki



Tomasz TWOREK

Świętokrzyski
Związek Pracodawców
Prywatnych Lewiatan



Paweł WIDEŁ

Związek Pracodawców
Motoryzacji i Artykułów
Przemysłowych



Maciej WITUCKI

Orange Polska

Rada Główna

Stan na 28.02.2019 r.

Henryk ORFINGER

Przewodniczący Rady Głównej
Polski Związek Przemysłu
Kosmetycznego

Marek BANASIK

Świętokrzyski Związek Pracodawców
Prywatnych Lewiatan

Piotr BARAN

Małopolski Związek Pracodawców
Lewiatan

Agnieszka BULIK

Polskie Forum HR – Związek
Pracodawców

Mariusz GOLEC

Związek Pracodawców Motoryzacji
i Artykułów Przemysłowych

Patrycja GOŁOS

UPC Polska

Bartosz HOJKA

Związek Pracodawców Prywatnych
Mediów

Dariusz JADCZYK

Regionalna Organizacja Pracodawców
w Częstochowie

Janusz JASIŃSKI

Organizacja Pracodawców
Ziemi Lubuskiej

Dariusz JODŁOWSKI

Pracodawcy Lubelszczyzny Lewiatan

Jadwiga KORALEWICZ

Polska Unia Edukacyjna

Ryszard KOWALSKI

Związek Pracodawców-Producentów
Materiałów dla Budownictwa

Marek KULCZYCKI

Związek Pracodawców Instytucji
Finansowych

Wojciech KUŹMIERKIEWICZ

Polski Związek Pracodawców
Przemysłu Farmaceutycznego

Artur MATIASZCZYK

Regionalny Związek Pracodawców
Prywatnych Ziemi Łódzkiej

Wojciech NIEWIERKO

Philip Morris

Solange OLSZEWSKA

Wielkopolski Związek Pracodawców
Lewiatan

Maciej PIRÓG

Polska Unia
Szpitali Specjalistycznych

Marcin PISKORSKI

Związek Pracodawców Aptecznych
PharmaNet



Anna PODNIESIŃSKA

Polski Związek Pracodawców
Prywatnych Handlu i Usług

Joanna POPLAWSKA

Polski Związek Przemysłu
Kosmetycznego

Mariusz RUTZ

Związek Pracodawców Branży
Infrastruktury

Wojciech RYBAK

Związek Polskiego Leasingu

Jacek SILSKI

Wielkopolski Związek Pracodawców
Lewiatan

Ireneusz SITARSKI

Związek Pracodawców Firm
Produkcyjnych

Emil SOŚNICKI

CAN-PACK S.A.

Stanisław SPECZIK

Polski Związek Pracodawców
Przemysłu Wydobywczego

Paweł TYSZKIEWICZ

Federacja Związków Komunikacji
Marketingowej

Marcin WIKTOROWICZ

British American Tobacco
Polska Trading

Wiktor WOLFSON

Pracodawcy Zdrowia

Leszek WROŃSKI

Polski Związek Pracodawców
Konsultingu

Maciej WROŃSKI

Związek Pracodawców
Transport i Logistyka Polska

Rada Regionów

Roman ROGALSKI

Przewodniczący Rady Regionów
Nadwiślański Związek
Pracodawców Lewiatan

Marian BRYKSY

Małopolski Związek Pracodawców
Lewiatan

Artur MAZURKIEWICZ

Dolnośląscy Pracodawcy

Jolanta SZYDŁOWSKA

Pomorski Związek Pracodawców
Lewiatan

Marek ZYCHLA

Śląski Związek Pracodawców
Prywatnych

Związki branżowe



Członkowie bezpośredni

- BP Europa SE Oddział w Polsce
- British-American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.
- CAN-PACK S.A.
- DCT Gdańsk S.A.
- Dynacon Sp. z o.o.
- Echo Investment S.A.
- Gdańska Stocznia Remontowa im. J. Piłsudskiego S.A.
- Integer.pl S.A.
- Kruk S.A.
- Orange Polska S.A.
- Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.
- Philips Polska Sp. z o.o.
- Saint Gobain Innovative Materials Polska Sp. z o.o.
- Samsung Electronics Polska Sp. z o.o.
- Siemens Sp. z o.o.
- Tesco Polska Sp. z o.o.
- T-Mobile Polska S.A.
- UPC Polska Sp. z o.o.
- Żabka Polska Sp. z o.o.

Mapa wpływów

Lewiatana

Zobacz gdzie m.in. zasiadają przedstawiciele Lewiatana:

Rada Dialogu Społecznego
(wiceprzewodnicząca)

BusinessEurope
(wiceprezydent)
jedyny członek z Polski

Europejski Komitet
Ekonomiczno-Społeczny
(przewodniczący Grupy
Pracodawców)

ZUS
(wiceprzewodniczący RN)

Rada Rynku Pracy

Polsko-Japoński Komitet
Gospodarczy (prezes)

Międzynarodowa
Organizacja Pracy

Komitet Monitorujący
POPT

Komitet Monitorujący POIR

Komitet Monitorujący
POPW

Komitet Monitorujący
POWER

Komitet Monitorujący POIŚ

Komitet Monitorujący
POPC

Komisja Kodyfikacyjna
Prawa Pracy

Rada Statystyki

European Social Fund
Committee

BIAC (The Business
and Industry Advisory
Committee)

Rada Ochrony Pracy

Polski Komitet
Normalizacyjny

Koalicja na Rzecz Polskich
Innowacji (fundator)

Rada Programowa
Sektorowych Rad
ds. Kompetencji

Instytut Spraw Publicznych
(Rada Programowa)

Fundacja Aktywnej
Rehabilitacji (Rada)

Eurofund Governing Board

Szerokie Porozumienie
na Rzecz Umiejętności
Cyfrowych

Ośrodek analityczny
THINKTANK

Forum Firm Rodzinnych
przy PARP

Komitet Sterujący
ds. Koordynacji EFSI
w ochronie zdrowia

Komitet Doradczy
ds. Swobodnego Przepływu
Pracowników przy KE

Komitety Monitorujące
RPO

Wojewódzkie Rady
do Spraw Potrzeb
Zdrowotnych

Wojewódzkie Rady Dialogu
Społecznego

Wojewódzkie Rady Rynku
Pracy

Wojewódzkie i Powiatowe
Rady Zatrudnienia

Związki regionalne



Lewiatan w regionach

Jednym z kluczowych obszarów działań organizacji regionalnych, zrzeszonych w Lewiatanie, jest współpraca z lokalną administracją. Ich przedstawiciele uczestniczą w pracach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego (WRDS), Rad Rynku Pracy (wojewódzkich, powiatowych) i Komitetów Monitorujących RPO. Reprezentują także Konfederację w lokalnie działających gremiach gospodarczych i doradczych, mediach, na konferencjach i seminariach. W sumie ponad **200** osób reprezentuje Lewiatana w całym kraju.

www.radaregionow.pl

Od stycznia 2018 r. działa wspólna strona internetowa Rady Regionów, informująca o działaniach związków regionalnych. Część serwisu dostępna jest jedynie dla dyrektorów biur związków i pomaga w wymianie informacji pomiędzy nimi.

21

regionalnych organizacji
pracodawców zrzeszonych
przez Radę

Radą kieruje prezydium, którego przewodniczącym jest Roman Rogalski (Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan).

W skład Prezydium wchodzi: Marian Bryksy (Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan), Artur Mazurkiewicz (Dolnośląscy Pracodawcy), Jolanta Szydłowska (Pomorski Związek Pracodawców Lewiatan) i Marek Zychła (Śląski Związek Pracodawców Prywatnych).

Szefowie organizacji regionalnych tworzą Radę Regionów, ciało statutowe, działające w ramach Konfederacji. Głównymi zadaniami Rady jest integracja i wymiana doświadczeń podczas spotkań i dyskusji oraz uzgadnianie stanowisk w sprawach ważnych dla wszystkich województw. Rada wspiera Zarząd Lewiatana w jego pracach, dotyczących sektora MŚP.

W 2018 roku przedstawiciele Rady Regionów spotykali się m.in. w Polanicy Zdroju, Warszawie, Brześciu Białoruskim, Serocku oraz podczas EFNI w Sopocie.

Przedstawiciele związków regionalnych pełnili funkcję rotacyjnych przewodniczących w dwóch WRDS, wpływając na rozwój dialogu regionalnego.

Byli to Anna Kornacka (Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego) i Artur Rozmus (Podkarpacki Związek Pracodawców). Przedstawiciel Rady Regionów (Marek Zychła) jest członkiem Rady Dialogu Społecznego. Dariusz Jadczyk (Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie) zasiada w Krajowej Radzie Konsultacyjnej ds. Osób Niepełnosprawnych, a Roman Rogalski (Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan) jest członkiem Krajowej Rady Gospodarki Wodnej.

Rada Regionów aktywnie uczestniczyła w procesie zmian ustawy o Radzie Dialogu Społecznego oraz w licznych procesach legislacyjnych.

Ważnym obszarem działań Rady Regionów jest wzmocnienie pozycji związków regionalnych w regionach, w których funkcjonują oraz zapewnienie finansowania pracy biur związków. Przy małej skłonności pracodawców do zrzeszania się jest to szczególnie istotny problem. Związki sięgają zatem po programy unijne, budują grupy zakupowe energii oraz paliw i poszukują sponsorów.

2726

firm reprezentują związki regionalne

Rozwój organizacji



Andrzej TRELA

dyrektor departamentu rozwoju
i kluczowych relacji

W 2018 roku Lewiatan bardzo dynamicznie się rozwijał. Nowi członkowie doceniali naszą skuteczność i profesjonalizm. Pięć firm zdecydowało się na członkostwo bezpośrednio: DCT Gdańsk (terminal kontenerowy), Dynacon (rozwiązania OT i IT), Kruk S.A. (windykacja), Żabka Polska (sieć handlowa), BP Europe (paliwa).

Grupa firm zrzeszonych w organizacji powiększyła się także o kilkadziesiąt przedsiębiorstw, które stały się członkami związków branżowych.

Wśród nich znalazły się m.in. E. Wedel, MyTaxi, DanCake, Grycan, P4 (Play), Polska Izba Firm Szkoleniowych, Izba Gospodarcza Hotelarstwa Polskiego i szereg innych.

Chcesz uzyskać więcej informacji na temat korzyści z członkostwa w Lewiatanie? Czekamy na kontakt.
tel. 22 55 99 960 e-mail: czlonkowie@konfederacjalewiatan.pl





Na koniec 2018 roku Lewiatan zrzeszał

związki
branżowe

34

związki
regionalne

21

firm
o statusie
członka
bezpośred
niego

19

firm małych, średnich oraz
dużych reprezentowanych
przez organizacje skupione
w Lewiatanie

4100

1 090 000

miejsz pracy

Komunikacja i media



Kuba GIEDROJĆ

zastępca dyrektora generalnego,
dyrektor departamentu komunikacji

Lewiatan jest liderem w mediach. W 2018 roku liczba cytowań przekroczyła **23 tys.** i była wyższa niż w 2017 roku. To także najlepszy wynik w historii Lewiatana. W porównaniu z rokiem ubiegłym wzrosła także liczba wzmianek w prasie. Najczęściej o Konfederacji można przeczytać w dziennikach, które obejmują ponad **70%** cytowań drukowanych. Osiągnęliśmy także najlepsze wyniki w prasie regionalnej, a w najbardziej opiniotwórczych mediach ukazało się **62** artykułów naszych ekspertów. Już dziewiąty rok z rzędu utrzymujemy pozycję lidera cytowań wśród innych organizacji pracodawców. Do mediów wysłaliśmy **327** informacji prasowych.

Od kilku lat strategicznym kierunkiem komunikacji jest rozbudowa kanałów elektronicznych. Staramy się zbudować platformę, która pozwoli każdemu użytkownikowi, intuicyjnie i „od ręki”, dotrzeć do każdej potrzebnej informacji. Wystarczy dostęp do Internetu i dowolne urządzenie (telefon, tablet, komputer). Rozwijamy e-komunikację czterema drogami...

1

strona internetowa

Dostarcza angażujące treści, redagowane według standardów dziennikarskich.

2

media społecznościowe

Śledzenie wybranego kanału (Twitter, Facebook i LinkedIn) pozwala być na bieżąco z działaniami organizacji.

3

mailingi

Co tydzień użytkownik otrzymuje syntetyczny raport tygodniowy i raport legislacyjny, a w przypadkach pilnych alert.

aplikacja

„Lewiatan w kieszeni” – daje dostęp nie tylko do aktualności, ale również możliwość bezpośredniego kontaktu z ekspertami czy udziału w konsultacjach.

4

Strona internetowa

750

aktualności i komentarzy eksperckich

135

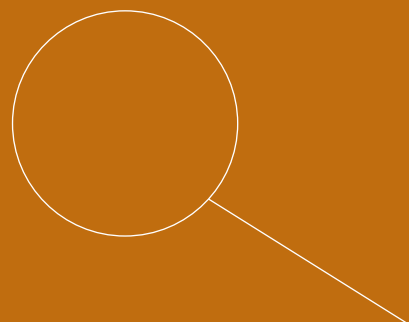
stanowisk do projektów legislacyjnych

325

zaproszeń

30

materiałów video



Media społecznościowe

700

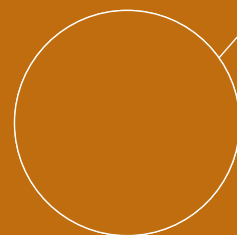
osób dołączyło do nas na LinkedIn

550 000

razy zostały wyświetlone nasze Tweety

251 570

osób odczytało nasze treści na Facebooku



Prasa

62

artykuły eksperckie
w dziennikach i tygodnikach

327

informacji prasowych

129

mln zł ekwiwalentu reklamowego

Mailingi

59

raportów tygodniowych

21

raportów legislacyjnych

100

zaproszeń

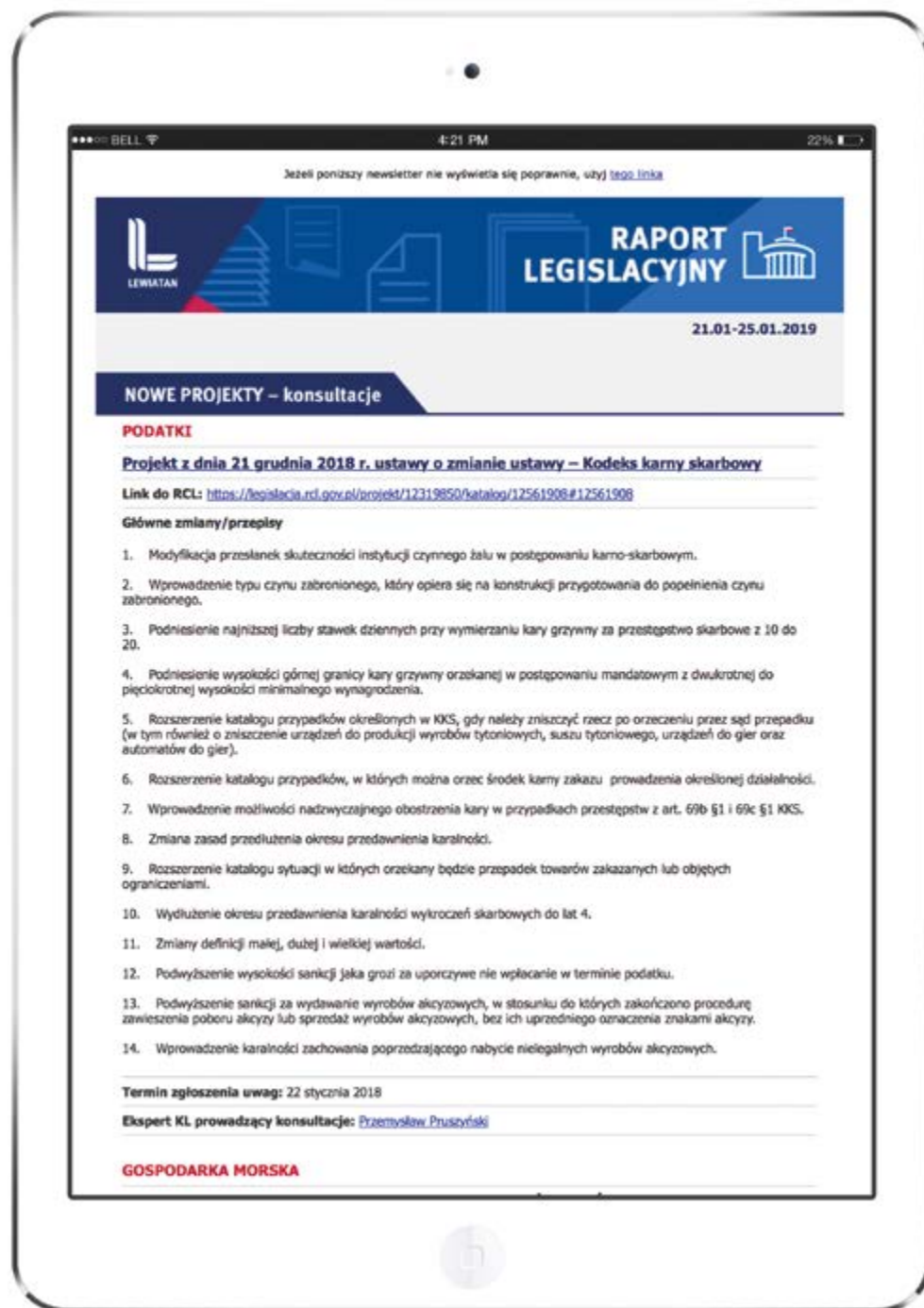
Raport legislacyjny

Jak sobie radzić z taką ogromną liczbą projektów aktów prawnych, które trafiają do Lewiatana do konsultacji? Jak nie pominąć aktów, które akurat nas interesują. Wychodząc naprzeciw potrzebom naszych członków, w połowie 2018 roku uruchomiliśmy nowy produkt – Raport legislacyjny.

Jest on dostępny jedynie osobom, reprezentującym firmy członkowskie. Co poniedziałek przygotowujemy syntetyczne zestawienie projektów, których konsultacje rozpoczynamy. Raport ma jednolity szablon. Główne zmiany, które niesie projekt, ekspert – po analizie – opisuje w kilku punktach. Zestawienie jest uzupełnione informacjami o nadchodzących posiedzeniach komisji parlamentarnych oraz najważniejszych punktach w porządkach obrad Rady Ministrów, Sejmu i Senatu.

Chcesz otrzymywać Raport legislacyjny?

Napisz na adres: czlonkowie@konfederacja.lewiatan.pl



Aplikacja

Chcesz mieć najważniejsze informacje o działaniach Lewiatana oraz kontakt do ekspertów zawsze „pod ręką”?

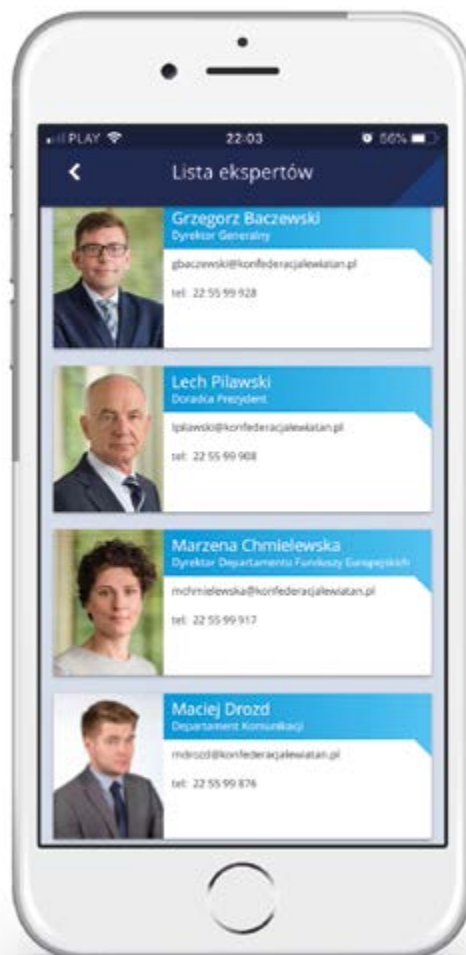
Pobierz aplikację Lewiatana!

Aplikacja to dostęp do:

- aktualności,
- konsultacji (dla członków),
- kalendarium,
- prac parlamentarnych,
- wydarzeń,
- ekspertów,
- stanowisk,
- kanałów social media.

Dzięki niej każdy użytkownik ma szybki i wygodny dostęp do najświeższych informacji o działaniach Konfederacji i nadchodzących wydarzeniach. Co poniedziałek otrzymuje też pakiet informacji, a wiadomość push informuje o jego nadejściu. Aplikacja daje także możliwość bezpośredniego skontaktowania się z ekspertami Lewiatana oraz przejrzenia mediów społecznościowych.

Członkowie mają również dostęp do sekcji „Konsultacje”. Znajdą tam podsumowania aktualnie prowadzonych konsultacji legislacyjnych oraz mogą nawiązać kontakt z ekspertem prowadzącym projekt. W niektórych konsultacjach dostępna jest także funkcja głosowania.



Zeskanuj kod QR,
aby pobrać aplikację
na **Androida**



Zeskanuj kod QR,
aby pobrać aplikację
na **iOS**

Partnerstwa i patronaty

Lewiatan angażuje się w liczne inicjatywy i wydarzenia o charakterze społecznym. Co roku około 100 projektów korzysta z naszego wsparcia eksperckiego i komunikacyjnego. Przeciętnie raz w tygodniu odbywa się wydarzenie pod patronatem Konfederacji. Budujemy także długofalową współpracę w ramach inicjatyw ważnych nie tylko dla firm, ale dla wszystkich Polaków. W naszych działaniach zawsze bowiem podkreślamy, że przedsiębiorca jest po pierwsze obywatelem. To nakłada na organizacje pracodawców szereg zobowiązań o charakterze społecznym.

Średnio co tydzień odbywało się wydarzenie pod patronatem Lewiatana. Wśród nich były m.in.

- VIII Kongres Podatków i Rachunkowości KPMG
- Konferencja Blockchain NeXt na Stadionie PGE Narodowy
- II Międzynarodowe Forum Energetyka i Środowisko
- Forum e-Zdrowia. Cyfrowa transformacja w obszarze zdrowia
- Zachodnie Forum Gospodarcze 2018
- Tydzień odpowiedzialnego biznesu
- Konferencja „Sto lat praw wyborczych kobiet. Praca, rodzina, rozwój – perspektywa równych szans”
- Inwestycje Level UP! Toruń 2018

Wybrane inicjatywy, realizowane przy wsparciu Lewiatana:

Polsko-Japoński Komitet Gospodarczy

Komitet powstał na początku 2000 roku. Działa na rzecz rozwoju polsko-japońskiej współpracy gospodarczej. Organizuje spotkania, konferencje, przygotowuje opracowania. Pracami Komitetu kieruje prezes Henryka Bochniarz z Konfederacji Lewiatan.

Koalicja na Rzecz Polskich Innowacji (KPI)

Lewiatan jest jednym z założycieli KPI. Dzisiaj Koalicja to międzysektorowa sieć, która m.in. promuje standardy dobrych praktyk oraz mądrej legislacji. Dzięki swoim działaniom zwiększa poziom innowacyjności polskiej gospodarki. Działa w niej ponad 140 firm i organizacji. Prowadzi działalność w bardzo szerokim obszarze, obejmującym takie tematy jak np. big science, gaming, innovation box, IP i transfer technologii, legaltech, smart cities, fintech, blockchain i szereg innych.

Kongres Kobiet

Od samego początku Lewiatan jest zaangażowany w działania Kongresu. Celem organizacji są m.in. działania na rzecz równego traktowania kobiet i mężczyzn, zwiększania aktywności kobiet w życiu publicznym i politycznym oraz generalnie poprawa sytuacji kobiet. Henryka Bochniarz jest członkinią Rady Programowej Kongresu oraz zasiada w Gabinecie Cieni, piastując tę funkcję wicepremierki i ministrowi rozwoju, przedsiębiorczości i innowacyjności.

Great Place to Work

Great Place to Work® to światowy autorytet w dziedzinie budowania, podtrzymywania i wyróżniania kultur miejsca pracy, charakteryzujących się wysokim poziomem zaufania i dobrymi wynikami. Od 10 lat działa w Polsce, nagradzając co roku pracodawców budujących wspaniałe miejsca pracy. Lewiatan jest partnerem programu od początku jego obecności w naszym kraju.

Dobroczyńca Roku

Konkurs „Dobroczyńca Roku”, organizowany co roku przez Akademię Rozwoju Filantropii. Laureaci reprezentują najlepsze standardy w obszarze społecznego zaangażowania biznesu. Nagradzane firmy charakteryzują się wszechstronnym zaangażowaniem w projekty społeczne, nieograniczającym się wyłącznie do przekazywania środków finansowych. Lewiatan jest partnerem konkursu, a Henryka Bochniarz zasiada w jego jury.

Projekty ze środków UE

W 2018 r. realizowaliśmy **11** projektów współfinansowanych ze środków UE. Ich łączny budżet przekracza sześć milionów złotych. Wszystkie zostały pozyskane w drodze konkursowej. Obejmują one problematykę edukacyjną, równościową, mediacyjną, ale również monitorowania zmian w prawie czy współpracy z instytucjami rynku pracy.

Jednym ze strategicznych kierunków działań okazało się wzmocnienie ekspertyzy Lewiatana w obszarze edukacji i szkolnictwa zawodowego. W tym celu, we współpracy z partnerami, pozyskano wsparcie na pięć projektów UE. Ich łączna wartość to ponad cztery miliony złotych. Dzięki nim możliwe będzie budowanie – we współpracy z branżami i przedsiębiorstwami – modelowych programów praktycznej nauki zawodu. To inwestycja w wiedzę i relacje, dzięki którym chcemy poprawić zakres reprezentacji pracodawców w systemie kształcenia.

Jakość ekspertyzy jest jedną z kluczowych sił Lewiatana, dającą organizacji przewagę na rynku organizacji pracodawców. Wymaga to jednak nieustannego inwestowania w wiedzę i umiejętności naszych przedstawicieli, reprezentujących przedsiębiorców na forum publicznym. Dlatego powstał projekt Wdrożenie modelu rozwoju kompetencji przedstawicieli Konfederacji Lewiatan, dzięki któremu otrzymają oni realne wsparcie kompetencyjne, ukierunkowane na poprawę efektywności i skuteczności.

nazwa projektu	okres realizacji projektu	instytucja udzielająca wsparcia	budżet
Dostosowanie kształcenia i szkolenia zawodowego w obszarze branżowym „Z” MEDYCZNO-SPOŁECZNYM do potrzeb rynku pracy poprzez zaangażowanie przedstawicieli pracodawców i pracowników na wszystkich etapach jego programowania	01.2018–12.2019	Ministerstwo Edukacji Narodowej	2 303 579,74 zł
Mistrzowie zawodu – praktyczna nauka zawodu w branży ekonomiczno-administracyjnej	09.2018–02.2020	Ministerstwo Edukacji Narodowej	659 740,75 zł
Przygotowanie modelowych programów praktycznej nauki zawodu dla branży tekstylno-odzieżowej	09.2018–02.2020	Ministerstwo Edukacji Narodowej	557 562,50 zł
Przygotowanie modelowych programów praktycznej nauki zawodu dla branży spedycyjno-logistycznej	09.2018–02.2020	Ministerstwo Edukacji Narodowej	502 687,50 zł
Przygotowanie modelowych programów praktycznej nauki zawodu dla branży teleinformatycznej	09.2018–02.2020	Ministerstwo Edukacji Narodowej	542 750,00 zł
Rozwój partnerstwa publiczno-prywatnego w Polsce	06.2016–11.2019	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji	1 179 317,62 zł
Centrum Arbitrażu i Mediacji – koordynator przy Konfederacji Lewiatan	05.2017–10.2019	Ministerstwo Sprawiedliwości	3 938 000 zł
Modelowe procedury współpracy IRP z pracodawcami i przedsiębiorcami	10.2017–09.2019	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	1 879 608 zł
Wdrożenie modelowych rozwiązań w zakresie monitorowania zmian w prawie gospodarczym w Konfederacji Lewiatan	09.2017–02.2019	Kancelaria Prezesa Rady Ministrów	532 956,25 zł
Równość szans w biznesie – praktyczne narzędzie realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn w przedsiębiorstwach	12.2016–07.2019	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	1 489 680 zł



3.0

Legislacja

3.1

Wybrane sukcesy
Lewiatana 2018

40

3.2

Jak działa Lewiatan
w procesie
legislacyjnym

44

3.3

Krzysztof Kajda

46

3.4

Aleksandra
Musielak

48

3.5

Przemysław
Pruszyński

50

3.6

Adrian Zwoliński

52

3.7

Robert Lisicki,
Monika Fedorczyk

54

3.8

Małgorzata
Okońska-Zaremba,
Jakub Gontarek

56

3.9

Daria Kulczycka,
Dominiki Gajewski

58

3.10

Marzena
Chmielewska,
Małgorzata
Lelińska

60

3.11

Dobrawa Biadun

62

3.12

Jeremi
Mordasewicz

63

3.13

Jacek Męcina

64

3.14

Sonia Buchholtz

65

Wybrane sukcesy Lewiatana 2018

1

Nowelizacja CIT/PIT

Wyłączenie stosowania limitu (150 tys. zł) w zaliczaniu do KUP wydatków na nabycie samochodu dla podmiotów prowadzących działalność leasingową oraz działalność w zakresie wynajmu samochodów osobowych; obniżenie poziomu wydatków poniesionych na używanie samochodu osobowego, które nie stanowią KUP z 50% do 25%; modyfikacja przepisu przejściowego – ograniczenia w zaliczaniu do KUP wydatków związanych z nabyciem samochodów osobowych dotyczą pojazdów nabytych, wyleasingowanych po 1 stycznia 2019 r.; podniesienie proponowanego limitu dla amortyzacji/ leasingu samochodu osobowego elektrycznego z 150 do 225 tys. zł; wyłączenie propozycji ograniczenia możliwości korzystania z preferencyjnej stawki podatku CIT (9%), kiedy udział dochodów w przychodach przekracza 33%; zwiększenie kwoty zwolnienia z exit tax dla osób fizycznych z 2 mln do 4 mln zł wartości przenoszonych aktywów; uwzględnienie rekomendacji dotyczących wprowadzenia IP Box.

2

Nowelizacja VAT

Odstąpienie od propozycji opodatkowania niewykorzystanych bonów wielokrotnego przeznaczenia.

3

Pracownicze Plany Kapitałowe

W ustawie uwzględniono szereg uwag Lewiatana, zmniejszających obowiązki administracyjne pracodawców i zabezpieczające ich interesy.

4

Tzw. limit 30-krotności

Prezydent RP, powołując się na argumenty Lewiatana, skierował ustawę znoszącą podstawę limitu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe do Trybunału Konstytucyjnego. Trybunał uznał ustawę za niezgodną z Konstytucją.

5

Odnawialne źródła energii

Złagodzenie skutków tzw. ustawy antywiatrakowej (wprowadzenie systemowych zmian wsparcia OZE dla wytwórców energii ze źródeł odnawialnych, dedykowanych mikro- i małym instalacjom, wykorzystującym stabilne i przewidywalne źródła energii).

6

Projekt ustawy o zmianie ustawy o odpadach

Złagodzenie i doprecyzowanie szeregu przepisów, szczególnie dotyczących ograniczeń w magazynowaniu odpadów oraz wizyjnego systemu kontroli miejsca magazynowania odpadów.

7

Zmiana ustawy o Inspekcji Ochrony Środowiska

Ograniczenie możliwości działania „szarej strefy” w procesie gospodarowania odpadami, m.in. ograniczenie niektórych kompetencji o charakterze represyjnym i oprostowanie nadawania rygoru natychmiastowej wykonalności decyzji wydawanych przez Inspekcję.

8

Ułatwienia w przygotowaniu i realizacji inwestycji mieszkaniowych oraz inwestycji towarzyszących

Złagodzenie wielu zapisów godzących w ustalenia uchwalonych miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego. Udało się wyeliminować nieprecyzyjne przepisy, których stosowanie wprowadzałoby chaos w planowaniu przestrzennym.

9

Organizacja kształcenia zawodowego

Wprowadzenie obowiązku przystąpienia do egzaminu dla uczniów szkół branżowych, wprowadzenie staży uczniowskich dla uczniów techników, zobowiązanie dyrektora szkoły do nawiązania współpracy z pracodawcą, przed wprowadzeniem nowego zawodu do kształcenia w szkole, uproszczenie procedury i warunków wprowadzania nowych zawodów do klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, umożliwienie szkołom organizacji krótszych form kursowych, wprowadzenie obowiązku prognozowania zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego, wprowadzenie obowiązku szkoleń dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Wybrane sukcesy Lewiatana 2018

10

Ramy swobodnego przepływu danych nieosobowych w UE

Zniesienie w projekcie rozporządzenia ograniczenia lokalizacji danych nieosobowych na terytorium Unii.

12

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu

Wprowadzenie możliwości ustalenia czy klient jest osobą zajmującą eksponowane stanowisko polityczne przez przyjmowanie od niego oświadczenia w formie dokumentowej.

11

Transport drogowy i czas pracy kierowców

Usunięcie przepisów zakładających tworzenie i funkcjonowanie rejestru zakazanych domen, aplikacji oraz aplikacji mobilnych, programów komputerowych, systemów teleinformatycznych i „innych środków przekazu informacji wykorzystywanych do pośrednictwa przy przewozie osób”.

13

Implementacja PSD2

Wprowadzenie dla dostawcy możliwości pobrania od użytkownika opłaty za wypowiedzenie umowy ramowej, w przypadku gdy wypowiedzenie nastąpiło przed upływem 6 miesięcy od dnia jej zawarcia i umowa przewiduje możliwość pobrania opłaty.

14 Jawność życia publicznego

Wstrzymanie prac nad niebezpieczną dla biznesu regulacją przewidującą m.in. udostępnianie informacji z akt postępowań administracyjnych, bez ograniczenia ze względu na tajemnicę przedsiębiorcy, obowiązek składania jawnych oświadczeń majątkowych (także przez osoby z władz spółek prywatnych, przy jednoczesnym wyłączeniu jawności oświadczeń członków władz spółek Skarbu Państwa), bardzo nieprecyzyjne i represyjne przepisy dotyczące wdrażania polityk antykorupcyjnych w firmach.

15 Zadania na rzecz obronności państwa realizowane przez przedsiębiorców

Wstrzymanie prac nad bardzo niebezpieczną dla biznesu regulacją, nakładającą ma wybranych przedsiębiorców obowiązek m.in. uzgadniania (czyli de facto uzyskania zgody) z właściwym organem administracji publicznej części działań o charakterze biznesowo-właścicielskim oraz nieuzasadnione i uciążliwie obowiązki sprawozdawcze.

16 Zakaz handlu w niedziele

Wstrzymanie przez Sejm prac nad regulacją doprecyzowującą pojęcie „placówka pocztowa”.

17 Reklama piwa

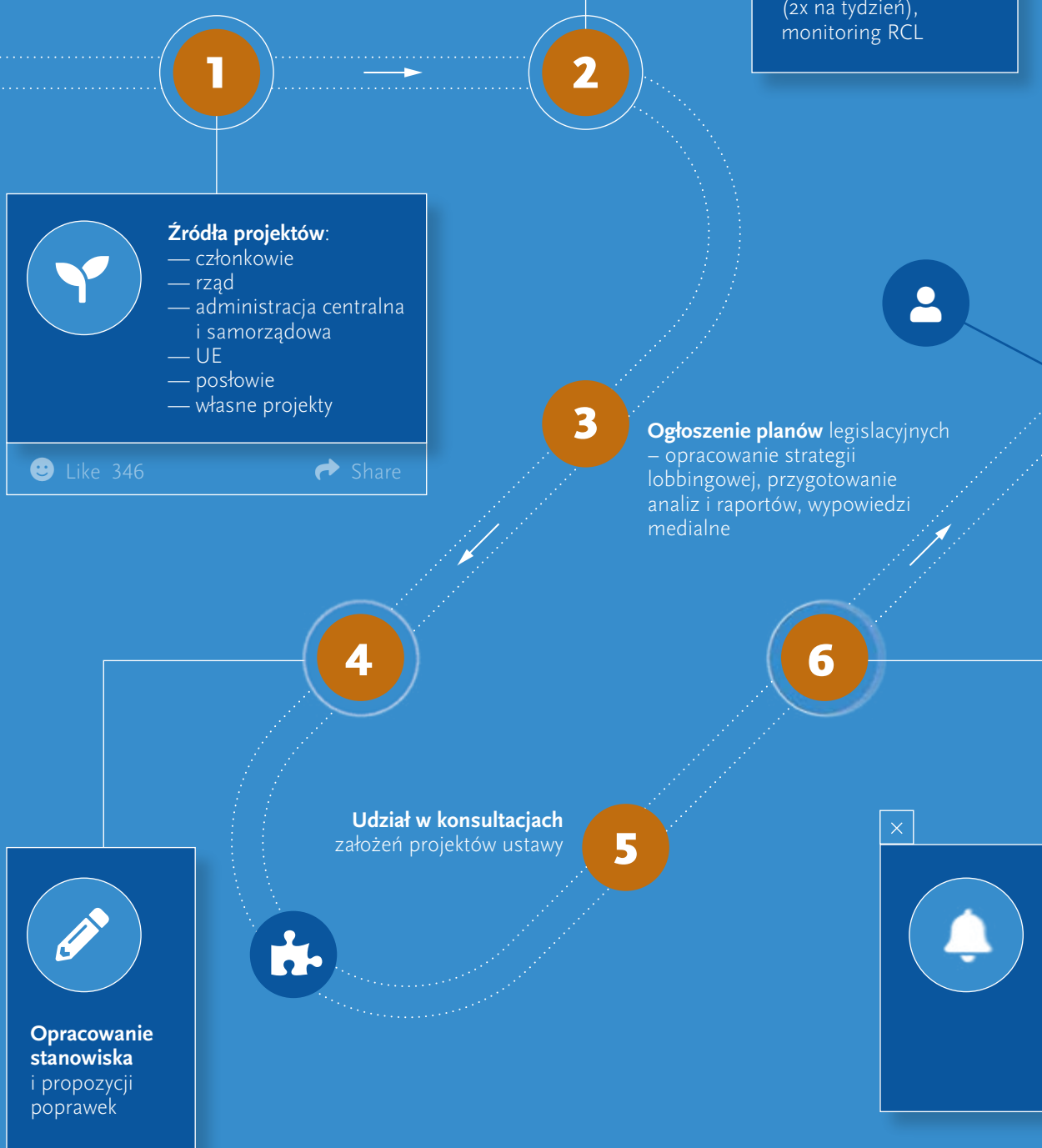
Wstrzymanie prac nad ograniczeniem dozwolonej reklamy piwa w mediach o trzy godziny (w godz. 23.00-6.00).

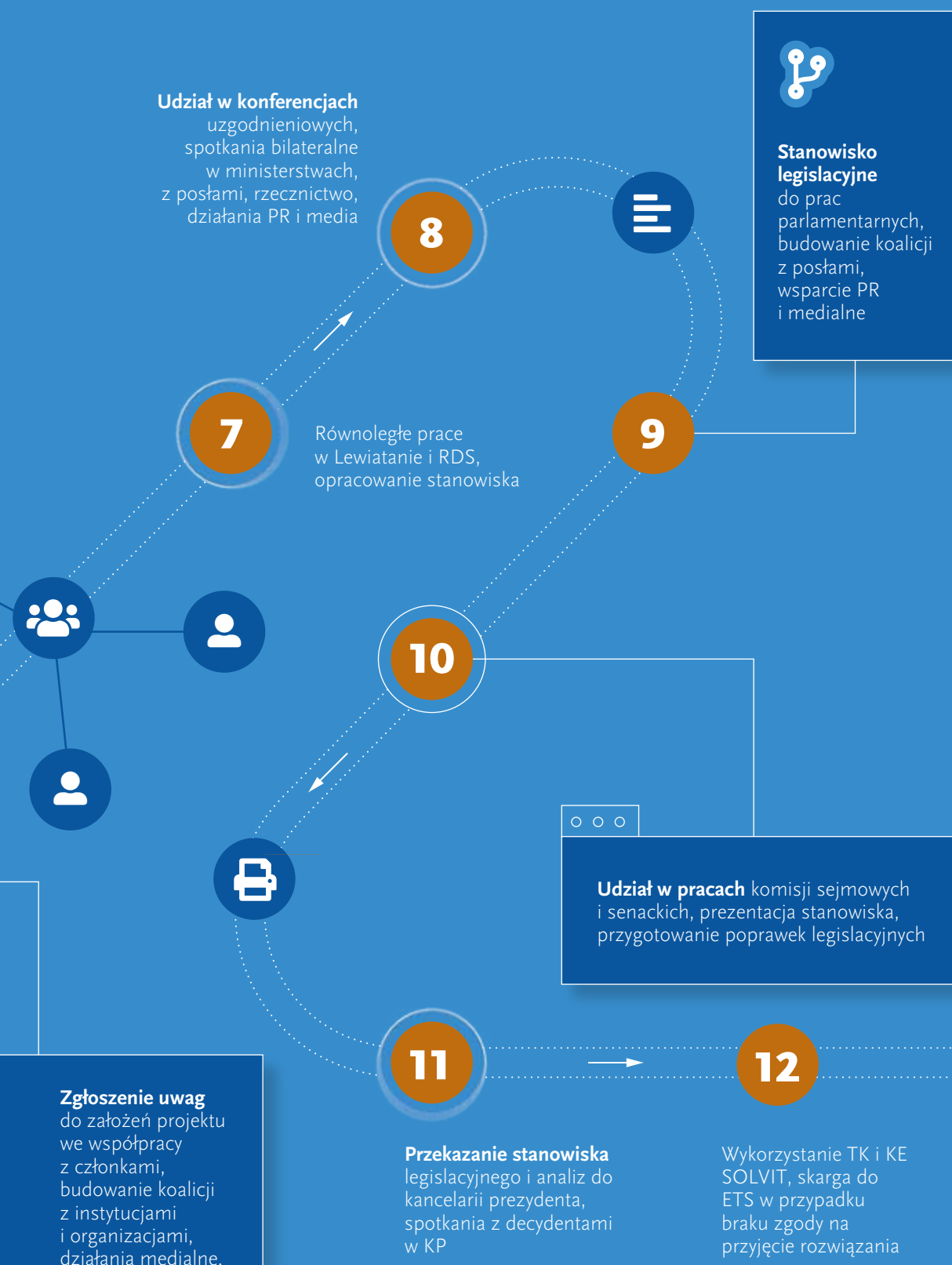
18 Udogodnienia dla niepełnosprawnych w mediach

Wydłużenie harmonogramu prowadzania udogodnień przez nadawców telewizyjnych.



Jak działa Lewiatan w procesie legislacyjnym





Zgłoszenie uwag
do założeń projektu
we współpracy
z członkami,
budowanie koalicji
z instytucjami
i organizacjami,
działania medialne.

Przekazanie stanowiska
legislacyjnego i analiz do
kancelarii prezydenta,
spotkania z decydentami
w KP

Wykorzystanie TK i KE
SOLVIT, skarga do
ETS w przypadku
braku zgody na
przyjęcie rozwiązania



**Stanowisko
legislacyjne**
do prac
parlamentarnych,
budowanie koalicji
z posłami,
wsparcie PR
i medialne



9

8

7

10



Udział w pracach komisji sejmowych
i senackich, prezentacja stanowiska,
przygotowanie poprawek legislacyjnych

11

12

Ogólne Warunki Gospodarowania Finanse i ubezpieczenia

Handel Media

Jesteś zainteresowany działaniami Lewiatana w tych obszarach?
Na osi znajdziesz nazwy projektów, którymi się zajmowaliśmy.
Niektóre z nich zostały omówione. Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Reklama piwa

Projekt ustawy o zmianie ustawy
o radiofonii i telewizji



+ Follow

Krzysztof KAJDA

kkajda@konfederacjalewiatan.pl

radca prawny

zastępca dyrektora generalnego

szeft pionu ekspertyzy

dyrektor Departamentu Prawa Gospodarczego

W 2018 r. Lewiatan we współpracy ze Związkiem Pracodawców Prywatnych Mediów brał udział w pracach legislacyjnych dotyczących nałożenia na nadawców telewizyjnych nowych wymogów dotyczących udogodnień dla osób niepełnosprawnych z powodu dysfunkcji narządu wzroku oraz narządu słuchu. Nie negując idei nowej regulacji wskazywaliśmy, że zaproponowane przepisy i harmonogram ich wprowadzania stanowić będą nadmierne obciążenie dla nadawców.

W trakcie prac w Sejmie posłowie przyjęli m.in. naszą propozycję dotyczącą wydłużenia harmonogramu wprowadzania przez nadawców telewizyjnych udogodnień:

- w 2019 r., co najmniej 15 % kwartalnego czasu nadawania programu,
 - w 2020 r. i 2021 r., co najmniej 25% kwartalnego czasu nadawania programu,
 - w 2022 r. i 2023 r., co najmniej 35% kwartalnego czasu nadawania programu,
 - w 2024 r., co najmniej 50% kwartalnego czasu nadawania programu
- Zmiany wprowadzające nowe obowiązki weszły w życie 1 stycznia 2019 r. ☒

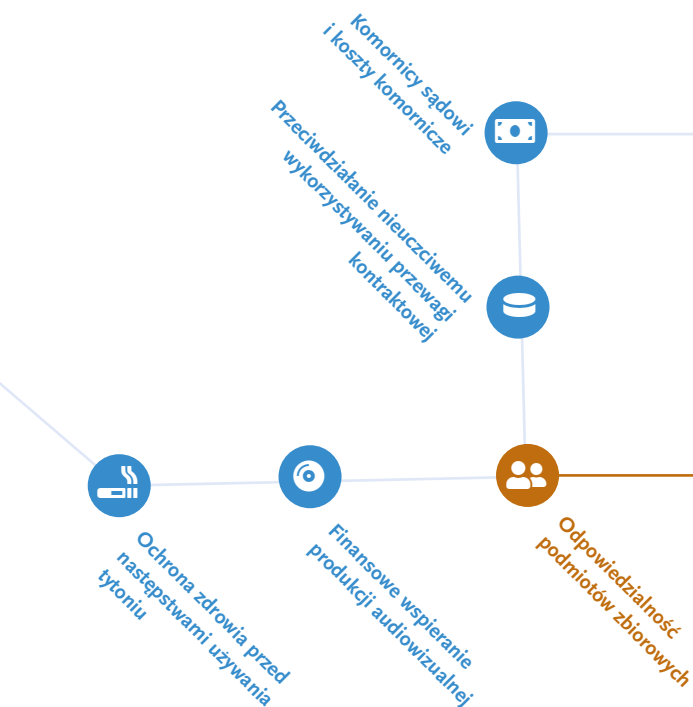
Udogodnienia dla niepełnosprawnych (zmiana ustawy o radiofonii i telewizji)

Jawność życia publicznego

Prawo telekomunikacyjne oraz przepisy ws. pasma 700 MHz

Ograniczenie handlu w niedziele

Organizowanie zadań na rzecz obronności państwa realizowanych przez przedsiębiorców



Lewiatan wraz ze Związkiem Pracodawców Prywatnych Mediów zaangażował się także w projekt dotyczący przeprowadzenia procesu zmiany przeznaczenia pasma 700 MHz poprzez umożliwienie płynnego przeniesienia nadawców na inne częstotliwości.

W zakresie zmiany ustawy o radiofonii i telewizji szczególną wątpliwość nadawców budziła możliwość zmiany koncesji bez zgody strony, na warunkach określonych w nowych przepisach. Przedstawiony projekt nie gwarantuje bowiem harmonijnego przeniesienia nadawców na inne częstotliwości. Dodatkowo stwarza ryzyko naruszenia ich słusznie nabytych praw.

Wprowadzenie i realizacja proponowanych przepisów w praktyce może doprowadzić do rozdysponowania częstotliwości 700MHz bez zwalniania jej przez telewizję, a następnie do odmowy udzielenia rezerwacji na kolejny okres.

W przedstawianych Ministerstwu Cyfryzacji stanowiskach do kolejnych wersji projektu wskazywaliśmy na zagrożenia wynikające z propozycji zawartych w projekcie ustawy. ☒

W 2018 r. resort sprawiedliwości zaprezentował projekt nowej ustawy penalizującej podmioty zbiorowe. Projekt wywołał olbrzymie kontrowersje, także w środowiskach przedsiębiorców.

Regulacja będzie dotyczyła praktycznie każdej spółki (także oddziału podmiotu zagranicznego) działającej w Polsce. Dotychczas do ukarania firmy konieczne było skazanie sprawcy przestępstwa. Po uchwaleniu ustawy nie będzie to potrzebne. Postępowanie przeciwko firmie będzie mogło toczyć się niezależnie od innych postępowań. Firma będzie odpowiadać za przestępstwa popełnione w związku z jej działalnością na skutek działania jej organu lub członka organu, przez osobę w niej zatrudnioną czy przez jej kontrahenta, jeżeli firma odniosła z takiego przestępstwa korzyść (choćby pośrednio). Warunkiem odpowiedzialności firmy, jeżeli takie przestępstwo zostanie popełnione, będzie brak należytej staranności w wyborze lub nadzorze nad takimi osobami lub podmiotami oraz nieprawidłowa organizacja firmy, która umożliwiła popełnienie przestępstwa. Ustawa przewiduje głównie kary finansowe sięgające do 30 mln. zł. a w pewnych przypadkach nawet do 60 mln. zł. Jedną z kar jest też rozwiązanie firmy. Lewiatan konsekwentnie przeciwstawiał się projektowi w kształcie zaproponowanym przez MS. Opiniowaliśmy kolejne wersje projektu. Braliśmy udział w debacie publicznej, także w ramach Rady Dialogu Społecznego. W styczniu 2019 r. projekt przyjął rząd i następnie został skierowany do Sejmu. ☒

Gospodarka Cyfrowa

Cyberbezpieczeństwo

Telekomunikacja

Ochrona Danych Osobowych

Jesteś zainteresowany działaniami Lewiatana w tych obszarach?
Na osi znajdziesz nazwy projektów, którymi się zajmowaliśmy.
Niektóre z nich zostały omówione. Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.



+ Follow

dr Aleksandra MUSIELAK

amusielak@konfederacja Lewiatan.pl

ekspert w Departamencie Prawa Gospodarczego



Po zakończeniu reformy przepisów o ochronie danych (rozporządzenie RODO) Komisja Europejska przystąpiła do prac nad nową regulacją dotyczącą zasad przetwarzania danych nieosobowych. Lewiatan zabiegał o włączenie do projektu przepisów korzystnych dla przedsiębiorców, pozwalających na nieskrępowane przetwarzanie danych, w tym ich transfer i przechowywanie na całym terytorium UE (bez nieuzasadnionych ograniczeń). Najistotniejszą kwestią było zniesienie ograniczeń dotyczących lokalizacji danych na danym terytorium. Jednocześnie na państwa członkowskie nałożono obowiązek zgłaszania Komisji wszelkich planów (w tym legislacyjnych) utrzymania lub planowania ograniczenia w tym zakresie. Zgodnie z oczekiwaniami rynku, zamiast narzuconych odgórnie wymogów prawnych, wprowadzono zachętę do opracowywania kodeksów postępowania w zakresie usług przetwarzania w chmurze. Rozwiązanie to ułatwi zmianę dostawcy usług przetwarzania w chmurze oraz zapewni ich przystępność cenową. ☒

Omówione projekty

Lista projektów z danego obszaru



Sztuczna inteligencja dla Europy
– komunikat Komisji Europejskiej

Prawo telekomunikacyjne
(nowelizacja oraz
tzw. specustawa)

Zapobieganie rozpowszechnianiu
w Internecie treści o charakterze
terrorystycznym

Propagowanie sprawiedliwości
i przejrzystości dla użytkowników
biznesowych korzystających
z usług pośrednictwa internetowego

W kwietniu członkowie Lewiatana m.in. przedstawiciele Związku Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan oraz firmy telekomunikacyjne wzięły udział w trzydniowej wizycie studyjnej w Brukseli. Jednym z jej tematów przewodnich była budowa i funkcjonowanie Jednolitego Rynku Cyfrowego. Przedsiębiorcy spotkali się z przedstawicielami Rady UE, Parlamentu Europejskiego i Komisji Europejskiej, w tym z komisarzami Elżbietą Bieńkowską oraz Fransem Timmermansem.

W listopadzie, wspólnie z eurodeputowanymi Hanną Virkunnen oraz Michałem Bonim, Lewiatan zorganizował w siedzibie Parlamentu Europejskiego konferencję P2B or not 2B? (relacja między platformami internetowymi a ich klientami biznesowymi). Wydarzenie zmieniło negatywną narrację wokół platform i pokazało korzyści płynące z ich wykorzystania, w tym rolę w ułatwianiu tworzenia możliwości biznesowych.

Projekt zakładał utworzenie specjalnego rejestru transportowych domen, zawierającego: nazwy aplikacji mobilnych, programy komputerowe, systemy teleinformatyczne, a także inne środki przekazu informacji, wykorzystywane do pośrednictwa przy przewozie osób. Nowe narzędzie miało służyć zapewnieniu zgodności świadczenia usług transportowych z ustawą, zaś jego stosowanie miało spoczywać na firmach telekomunikacyjnych. Lewiatan przekonał Ministerstwo Infrastruktury, iż planowana zmiana jest dotkliwym i nieproporcjonalnym sposobem na ograniczenie lub wręcz eliminację danego podmiotu działającego na rynku. Jest także niekorzystna dla użytkowników korzystających z danych usług elektronicznych. Zaproponowana w projekcie blokada aplikacji mobilnych czy programów komputerowych budziła także zastrzeżenie pod kątem technicznych możliwości jej wykonania. Resort zgodził się z tymi argumentami i wycofał z projektu odniesienie do rejestru oraz obowiązku blokowania stron oraz aplikacji mobilnych. ☒

Ustanowienie organu europejskich
regulatorów łączności elektronicznej

Transport drogowy oraz
czas pracy kierowców

Podatki

Jesteś zainteresowany działaniami Lewiatana w tych obszarach?
Na osi znajdziesz nazwy projektów, którymi się zajmowaliśmy.
Niektóre z nich zostały omówione. Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Ministerstwo Finansów promowało projekt pod hasłem wprowadzania „Zasady 3xP”, tj. przejrzystego, prostego i przyjaznego systemu podatkowego. Niestety, jedynie nieliczne z przepisów można uznać za realizację tego hasła. Większość regulacji to narzędzia służące tzw. uszczelnieniu systemu podatkowego, wprowadzające nowe obowiązki, obciążenia i ryzyka dla przedsiębiorców. Dziesiątki dyskusji o proponowanych zmianach prowadziliśmy na łamach prasy, w radio i telewizji. Spotykaliśmy się z przedstawicielami Ministerstwa Finansów, uczestniczyliśmy w posiedzeniach komisji parlamentarnych. Szereg postulatów zostało uwzględnionych, co ma dla firm bardzo konkretny, pozytywny wymiar finansowy, np. zmniejszenie ograniczenia w zaliczaniu do KUP wydatków związanych z używaniem samochodu osobowego w firmie z 50% do 25% (25% korzyści). Ważną i dobrze ocenioną zmianą było także wprowadzenie preferencyjnej stawki podatkowej, stosowanej do dochodów pochodzących z praw własności intelektualnych (innovation box). ☒



+ Follow

Przemysław PRUSZYŃSKI

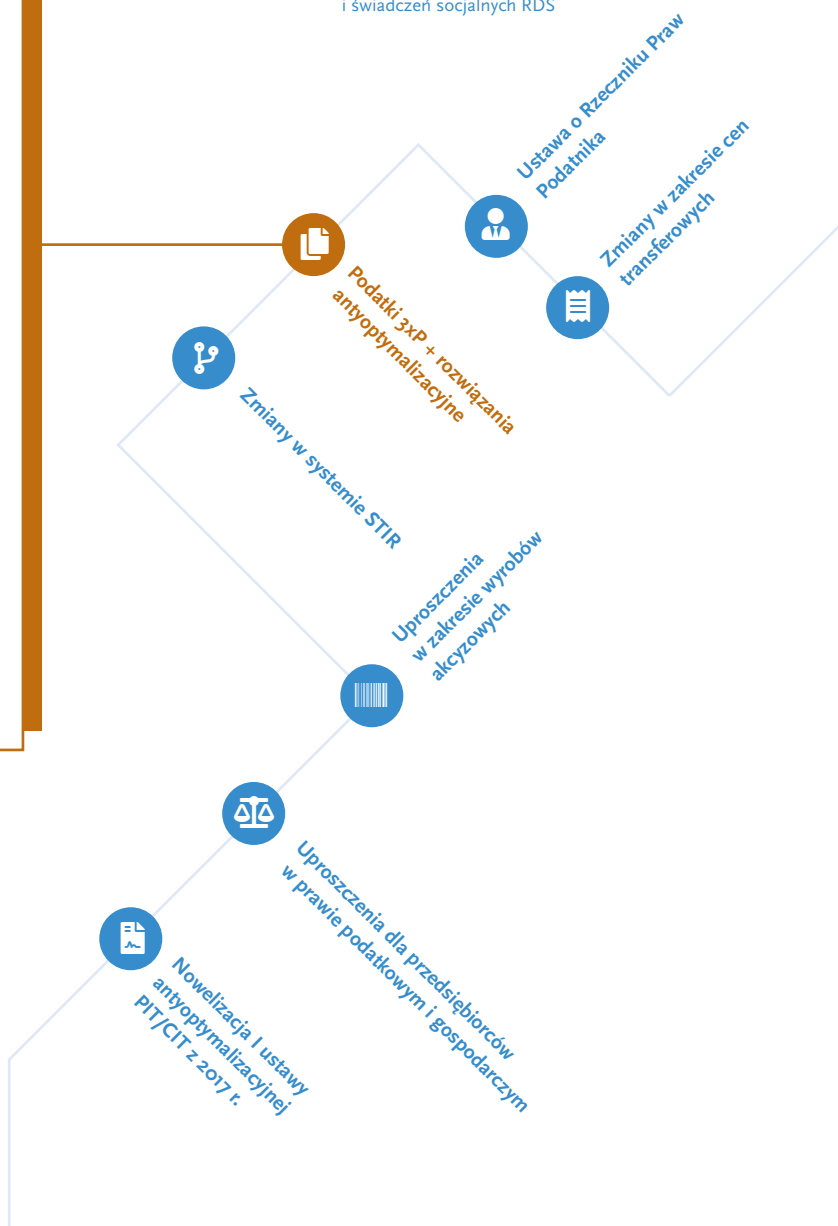
ppruszynski@konfederacjalewiatan.pl

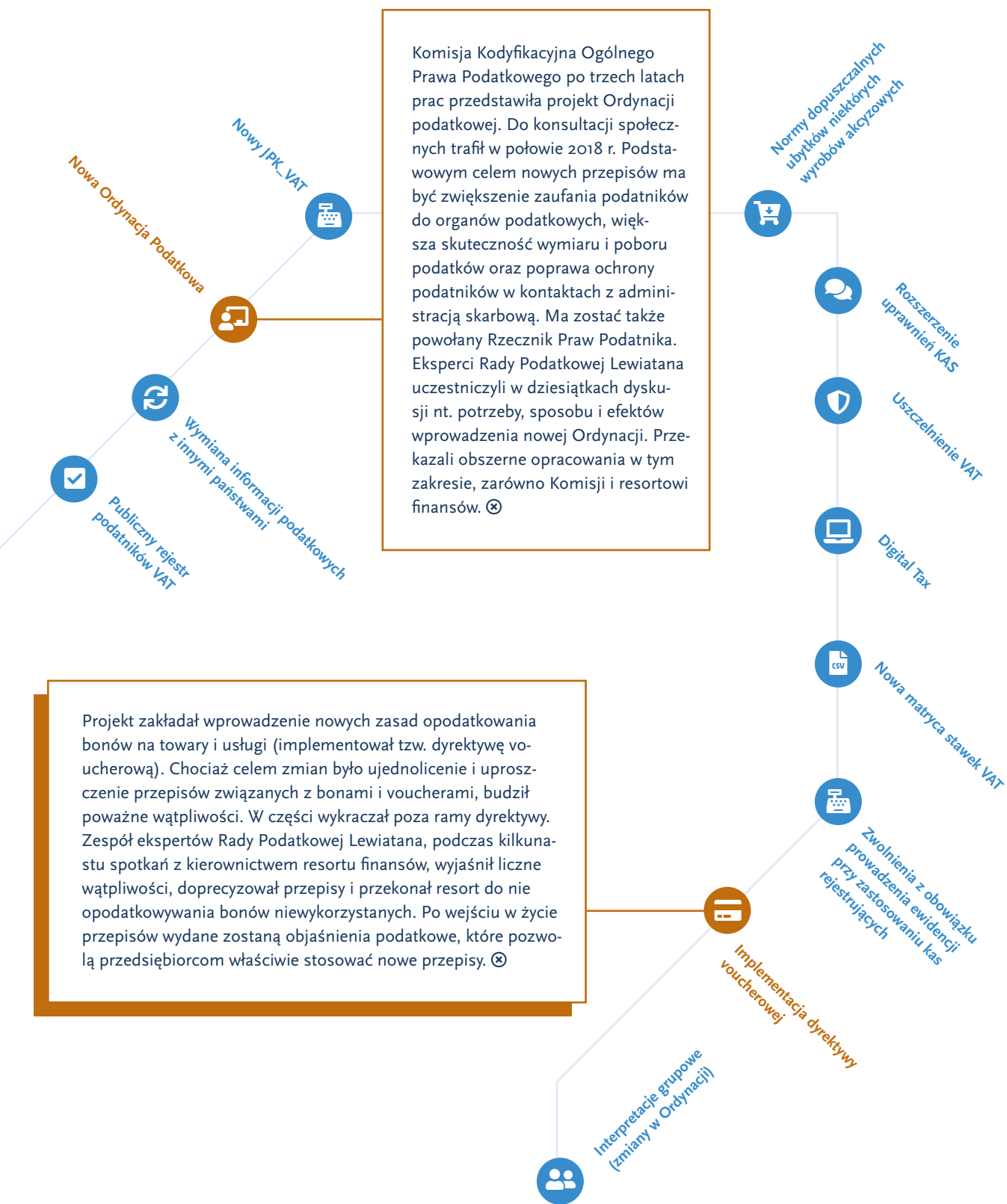
doradca podatkowy

sekretarz Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan

członek Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń

i świadczeń socjalnych RDS





Rynek finansowy i prawo gospodarcze

Jesteś zainteresowany działaniami Lewiatana w tych obszarach?
Na osi znajdziesz nazwy projektów, którymi się zajmowaliśmy.
Niektóre z nich zostały omówione. Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.



+ Follow

Adrian ZWOLIŃSKI

azwolinski@konfederacijalewiatan.pl

adwokat, ekspert w Departamencie

Prawa Gospodarczego,

ekspert Centrum Studiów Polska-Azja

Krajowy Rejestr Zadłużonych



Szereg uwag Konfederacji zostało uwzględnionych na etapie konsultacji przedparlamentarnych, np. wprowadzenie opłaty za wypowiedzenie przez użytkownika umowy przed upływem 6 miesięcznego okresu jej trwania. Na etapie prac parlamentarnych zwracaliśmy uwagę m.in. na wątpliwości interpretacyjne nowej postaci tzw. „wyjątku telekomunikacyjnego” w ustawie o usługach płatniczych. ☒

Lewiatan postulował zrezygnowanie z tworzenia Funduszu Restrukturyzacyjnego. W przypadku utrzymania Funduszu proponowaliśmy dziesięć zmian, w tym m.in. zmianę nazwy na Fundusz Konwersji (ze względu na wymogi standardów księgowych), aby Fundusz miał charakter czasowy, a środki wpłacone do niego przez bank były przypisywane do subkonta banku m.in. wraz z zasadą, iż nie przepadają one w żadnym momencie na rzecz innych banków czy podmiotów trzecich. ☒



Rozwój płatności elektronicznych



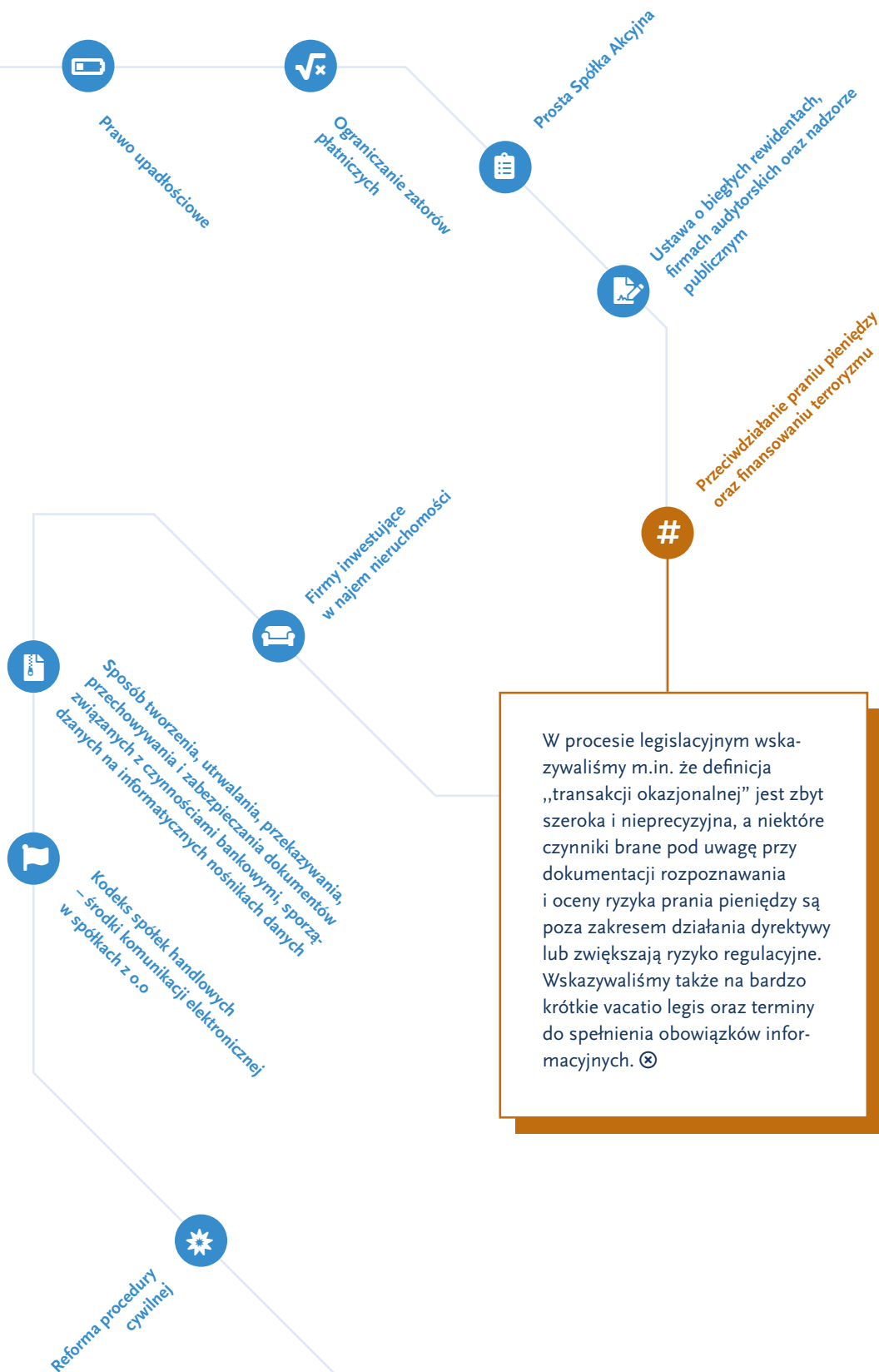
Implementacja dyrektywy PSD2



Tzw. ustawa frankowa (wsparcie kredytobiorców znajdujących się w trudnej sytuacji finansowej, którzy zaciągali kredyt mieszkaniowy)

Omówione projekty

Lista projektów z danego obszaru



Rynek pracy

Prawo pracy

Dialog społeczny

Ubezpieczenia społeczne

Jesteś zainteresowany działaniami Lewiatana w tych obszarach?
Na osi znajdziesz nazwy projektów, którymi się zajmowaliśmy.
Niektóre z nich zostały omówione. Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Ustawa
o cudzo-
ziemcach

Europejski Urząd
dś. Pracy

Solidarnościowy Fundusz
Wsparcia Osób
Niepełnosprawnych

Zniesienie tzw. limitu
30-krotności

Przepisy forsowane przez rząd przewidywały, że otrzymujący wyższe wynagrodzenia będą musieli odprowadzać składki na ubezpieczenia rentowe i emerytalne także po przekroczeniu górnego limitu składek na ZUS (tzw. trzydziestokrotności). Lewiatan zainicjował szereg działań, które miały na celu pokazanie szkody dla rynku pracy zniesienia tego limitu. Ukazało się wiele materiałów w mediach oraz odbyło się szereg dyskusji z przedstawicielami rządu i parlamentu. Konfederacja zainicjowała m.in. podpisanie przez ponad 50 organizacji apelu ws. utrzymania limitu. W listopadzie Trybunał Konstytucyjny uznał ustawę za niezgodną z Konstytucją. ☒

Prace nad ustawą w sprawie PPK trwały dziewięć miesięcy. PPK mają być odpowiedzią na problem niskiego poziomu oszczędności gospodarstw domowych oraz potencjalnie niskiego poziomu przyszłych świadczeń. Odbiór nowego rozwiązania będzie jednak w dużej mierze zależał od sposobu jego wprowadzania i wsparcia pracodawców. W toku prac Lewiatan dążył do zmniejszenia obciążeń pracodawców. Tworzeniu tak ważnego instrumentu powinno bowiem towarzyszyć budowanie zaufania i współpraca. Konfederacji udało się m.in. zmniejszyć pierwotnie proponowany zakres obowiązków pracodawców (obsługa dokumentacji). ☒



Pracownicze Plany
Kapitałowe



Wdrożenie RODO



Związki zawodowe

Ochrona
danych osobowych
w zatrudnieniu



Omówione projekty

Lista projektów
z danego obszaru


[+ Follow](#)

Robert LISICKI

radca prawny
dyrektor Departamentu Pracy
członek zespołów problemowych RDS
(ds. prawa pracy, ds. ubezpieczeń
społecznych, ds. międzynarodowych)
członek Komitetu Doradczego ds. Swobodnego
Przepływu Pracowników przy Komisji Europejskiej


[+ Follow](#)

Monika FEDORCZUK

ekspert w Departamencie Pracy
członek podzespołu RDS
(ds. reformy rynku pracy)

Dokumentacja
pracownicza



Określenie przypadków, w których
zezwolenie na pracę cudzoziemca jest
wydawane bez względu na szczegółowe
warunki wydawania zezwoleń na pracę
cudzoziemców

Ustawa o rynku pracy



Środki dla osób niepełnosprawnych
na podjęcie działalności gospodarczej,
rolniczej albo działalności w formie
spółdzielni socjalnej



Ustanowienie Święta
Narodowego z okazji Setnej
Rocznicy Odzyskania
Niepodległości RP



Ezwolenia

Wzory miesięcznych i rocznych
informacji o zatrudnieniu, kształ-
ceniu lub o działalności na rzecz
osób niepełnosprawnych



Wzory deklaracji składanych
do PFRON przez pracodawców
zobowiązanych do wpłat na ten
Fundusz



W czerwcu rząd przedstawił projekt ustawy o rynku pracy, który miał zwiększać dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy i aktywizować osoby bezrobotne. Po pierwszej turze konsultacji, projekt został wycofany. Lewiatan, diagnozując lukę kompetencyjną na rynku pracy, zaproponował utworzenie Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji, umożliwiającego pozostawienie w przedsiębiorstwie części obowiązkowej składki na Fundusz Pracy. Środki te, zwiększone o wkład pracodawcy, byłyby przeznaczone na podnoszenie kompetencji i kwalifikacji zatrudnionych. Rozwiązanie to może stać się silną motywacją do działań rozwojowych w przedsiębiorstwach. Wstępnie projekt uzyskał wsparcie wszystkich organizacji pracodawców oraz związków zawodowych i jest w fazie uzgodnień w ramach Rady Dialogu Społecznego. ☒

Kompetencje

Jesteś zainteresowany działaniami Lewiatana w tych obszarach?
Na osi znajdziesz nazwy projektów, którymi się zajmowaliśmy.
Niektóre z nich zostały omówione. Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Nowy departament.

W 2018 r. powstał w Lewiatanie Departament Kompetencji. Jego zadaniem jest wspieranie firm we współpracy ze szkołami i uczelniami oraz działania na rzecz rozwoju kompetencji pracowników, wynikających z transformacji cyfrowej i rewolucji 4.0.

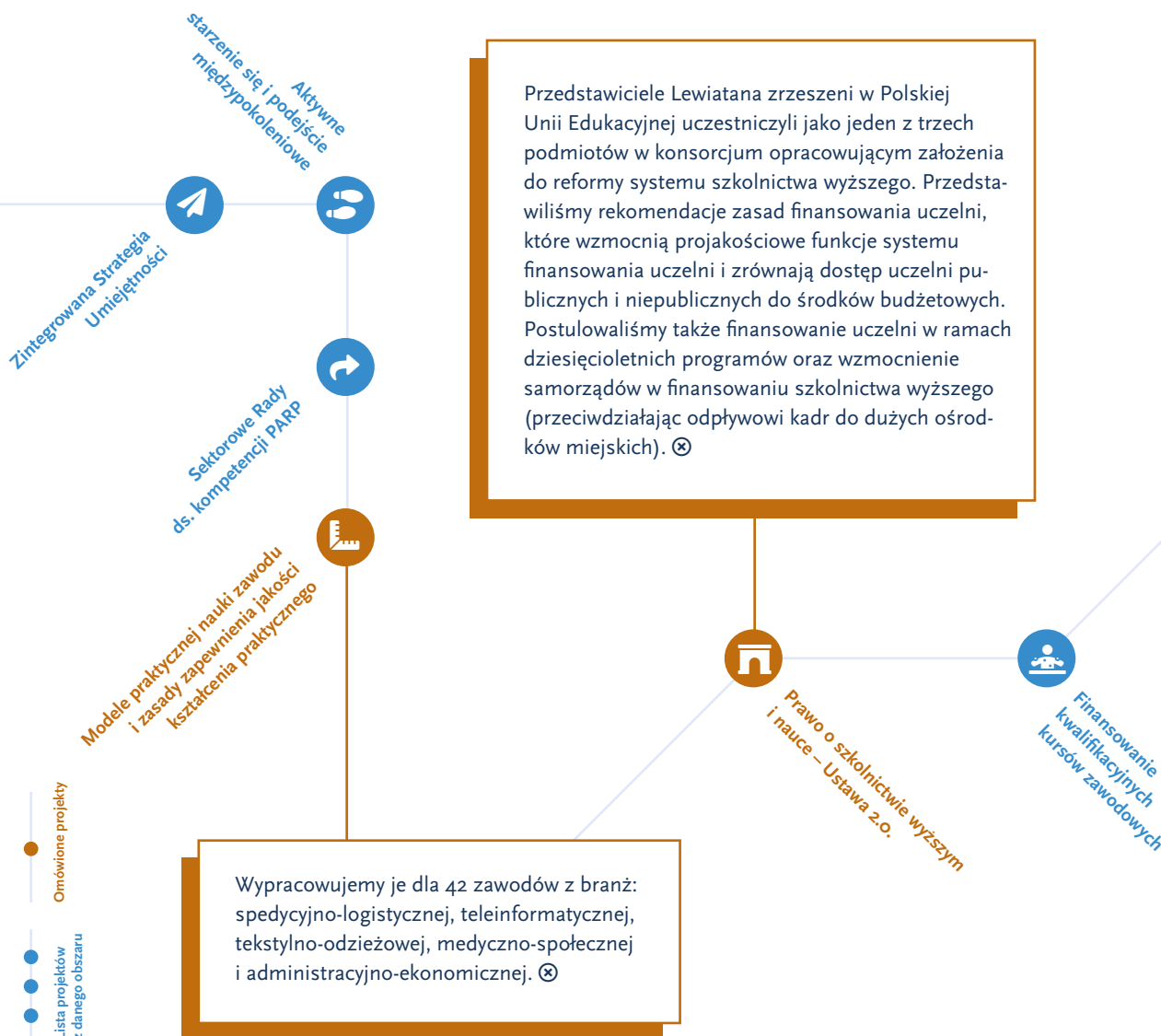


+ Follow

Małgorzata OKOŃSKA-ZAREMBA

mokonska@konfederacjalewiatan.pl

dyrektor Departamentu Kompetencji, przewodnicząca
prezydium ds. szkolnictwa zawodowego przy Rzeczniku
Praw Przedsiębiorców




[+ Follow](#)

≡ Jakub GONTAREK

jgontarek@konfederacjalewiatan.pl

specjalista w Departamencie

Kompetencji, zastępca przewodniczącego

Rady Programowej PARP ds. Kompetencji


[+ Follow](#)

≡ Agata SZCZĘŚNIAK

aszczesniak@konfederacjalewiatan.pl

specjalistka w Departamencie Kompetencji

Trwają prace nad stworzeniem podstaw programowych w nowym zawodzie – technik programista, który na wniosek Lewiatana został dodany do klasyfikacji zawodów kształcenia zawodowego. Dla branży stoczniowej złożono wnioski o dodanie nowych zawodów: monter maszyn i urządzeń jednostek pływających oraz technik wyposażenia jednostek pływających. ☒

Aktywizacja
bezzrobotnych

Prawo oświatowe

Nowelizacja zawiera postulowane przez Lewiatana rozwiązania m.in. wprowadzenie obowiązku przystąpienia do egzaminu dla uczniów szkół branżowych, zobowiązanie dyrektora szkoły do nawiązania współpracy z pracodawcą (przed wprowadzeniem nowego zawodu do kształcenia w szkole), uproszczenie procedury i warunków wprowadzania nowych zawodów do klasyfikacji zawodów, uproszczenie procesu uruchamiania przez szkołę kształcenia w danym zawodzie, wprowadzenie bezpłatnych badań psychologicznych dla kandydatów do kształcenia się w wybranych zawodach: kierowca mechanik i technik transportu drogowego, umożliwienie szkołom organizacji krótszych form kursowych. ☒

Wnioski o wpisanie nowych
zawodów do klasyfikacji zawodów
kształcenia zawodowego

Wpływ wykazu publikacji,
czasopism i materiałów na zasady
tworzenia rankingu uczelni

Energia

Ochrona środowiska

Ochrona klimatu

Infrastruktura

Budownictwo

Jesteś zainteresowany działaniami Lewiatana w tych obszarach?
Na osi znajdziesz nazwy projektów, którymi się zajmowaliśmy.
Niektóre z nich zostały omówione. Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.


[+ Follow](#)

Dominik GAJEWSKI

dgajewski@konfederacjailewiatan.pl

radca prawny

ekspert w Departamencie Energii i Zmian Klimatu

członek Zespołu ds. zamówień publicznych RDS

Zgodnie z uwagami Rady OZE Lewiatana w ustawie wprowadzono systemowe zmiany wsparcia OZE m.in. stworzenie, obok systemu aukcyjnego, przyjaznego dla małych producentów systemu stałej, gwarantowanej ceny zakupu energii i systemu dopłat do ceny rynkowej dla energii wytwarzanej w małych instalacjach hydro- i biogazowych. Złagodzone skutki tzw. ustawy antywiatrakowej, całkowicie hamującej rozwój lądowej energetyki wiatrowej. Wydłużono czas ważności kluczowych zezwoleń wydanych dla projektów wiatrowych na lądzie i morzu. ☒

W projekcie „specustawy” udało się złagodzić szereg zapisów godzących w ustalenia uchwalonych miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego. Wyeliminowano także wiele nieprecyzyjnych przepisów, których stosowanie wprowadzałoby chaos w planowaniu przestrzennym. ☒

Energia elektryczna
z wysokosprawnej kogeneracji

Prawo energetyczne

Zgłoszenia
przewozu towarów

Odnawialne
źródła energii

Inwestycje
mieszkaniowe

Prawo wodne
Taryfy za zbiorowe zaopatrzenie
w wodę i zbiorowe
odprowadzanie ścieków

Zasady wewnętrznego
ryнку gazu ziemnego

Wsparcie nowych
inwestycji

Omówione projekty

Lista projektów
z danego obszaru


[+ Follow](#)

Daria KULCZYCKA

dkulczycka@konfederacjalewiatan.pl

dyrektor Departamentu Energii i Zmian Klimatu

Sekretarz Rady OZE Lewiatana

Sekretarz Rady GOZ Lewiatana

Członek Zespołu ds. Polityki gospodarczej i Rynku Pracy RDS

Członek Komitetu Monitorującego Programu Operacyjnego

Infrastruktura i Środowisko

Członek Grup Roboczych BusinessEurope ds. Energii i Zmian Klimatu oraz Ochrony Środowiska

Konfederacja zabiega o rozwiązanie problemu udziału „szarej strefy” w procesie gospodarowania odpadami. W tym celu konieczne jest zwiększenie efektywności i sprawności kontroli Inspekcji Ochrony Środowiska. W ustawie uwzględniono postulaty ograniczenia niektórych kompetencji Inspekcji tylko do przypadków uzasadnionego podejrzenia przestępstwa. Również nie wszystkie decyzje Inspekcji będą miały rygor natychmiastowej wykonalności. ☒

Specjalny podatek węglowodorowy

Plan Zagospodarowania Przestrzennego Polskich Obszarów Morskich

Ustawa o portach i przystaniach morskich

Inspekcja Ochrony Środowiska

Wizyjny system kontroli miejsca magazynowania lub składowania odpadów

Wysokość stawek zabezpieczenia roszczeń

Zasady kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń w obrocie energią elektryczną

Ustawa o odpadach (tzw. planujące składowiska)

Infrastruktura ładowania drogowego transportu publicznego

Lewiatan postulował zmiany, które ograniczą proceder bezprawnego porzucania odpadów w miejscach do tego nieprzeznaczonych. Szereg uwag zostało uwzględnionych, w tym postulaty złagodzenia przepisów zbyt restrykcyjnych (np. ograniczenia w magazynowaniu odpadów). ☒

Fundusze europejskie

Jesteś zainteresowany działaniami Lewiatana w tych obszarach?
Na osi znajdziesz nazwy projektów, którymi się zajmowaliśmy.
Niektóre z nich zostały omówione. Potrzebujesz więcej informacji?
Skontaktuj się z ekspertem.

Projekty kryteriów wyboru projektu opiniowane w 2018 r.:

- Wsparcie inwestycji w infrastrukturę B+R przedsiębiorstw
- Bony na innowacje dla MSP
- Ochrona własności przemysłowej
- Design dla przedsiębiorców
- Badania na rynek
- Wsparcie MŚP w promocji marek produktowych – Go to Brand
- Platformy startowe dla nowych pomysłów
- Internacjonalizacja MŚP
- Wdrażanie innowacji przez MŚP
- Tworzenie sieciowych produktów przez MŚP
- Wzór na konkurencję
- Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa
- Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich potrzeb do potrzeb rynku pracy
- Kompleksowe programy szkół wyższych
- Międzynarodowe programy kształcenia
- Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach
- Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych
- Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki
- Wysokiej jakości dialog społeczny w zakresie dostosowania systemów edukacji i szkolenia do potrzeb rynku pracy
- Polityka spójności po 2020



+ Follow

Marzena CHMIELEWSKA

mchmielewska@konfederacjalewiatan.pl

zastępczyni dyrektora generalnego
dyrektorka departamentu funduszy europejskich
członkini m.in.:

ESF Committee (Komitet Europejskiego Funduszu
Społecznego przy Komisji Europejskiej)

Komitetu Monitorującego Program Operacyjny
Inteligentny Rozwój 2014-2020

Komitetu Monitorującego Program Operacyjny
Infrastruktura i Środowisko 2014-2020

Komitetu Monitorującego Program Operacyjny
Polska Cyfrowa 2014-2020

Komitetu Monitorującego Program Operacyjny
Polska Wschodnia 2014-2020

Komitetu do spraw Umowy Partnerstwa

Forum do spraw uproszczeń środków funduszy

Horyzont 2020



Pomoc publiczna



Kryteria wyborów
projektów

Omówione projekty

Lista projektów
z danego obszaru



+ Follow

Małgorzata LEIŃSKA

mleinska@konfederacja Lewiatan.pl

zastępczyni dyrektora departamentu funduszy europejskich

członkini m.in.:

Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Pomoc Techniczna 2014-2020

Komitetu do spraw Umowy Partnerstwa

Zespołu ds. funduszy europejskich przy Radzie Dialogu Społecznego

Grupy roboczej ds. efektywności POWER 2014-2020

Grupy roboczej ds. równości szans i niedyskryminacji,

w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami dla

funduszy unijnych 2014-2020R

Grupy roboczej ds. zasady równości szans kobiet i mężczyzn

Horyzont Europa



Badania przemysłowe i prace
rozwojowe realizowane przez
przedsiębiorstwa – szybka ścieżka



Wytyczne w zakresie
kwalifikowalności wydatków
w ramach EFRR, EFS oraz FS
na lata 2014-2020



Wieloletnie ramy
finansowe 2021-2027



Zasada
partnerstwa



Lewiatan został zaproszony do międzyresortowego zespołu, który ma pracować nad polskimi propozycjami do regulacji dotyczących pomocy publicznej w UE. Ma to związek z zaplanowanymi na kolejne lata przeglądem i reformą zasad wspierania przedsiębiorstw ze środków publicznych w okresie 2021-2027. Zespołem kieruje Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii. ☒

Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków to kluczowy dokument dla wszystkich podmiotów realizujących projekty dofinansowane ze środków EFS, EFRR i FS. Dzięki współpracy z Rzeczniczką Funduszy UE w MliR powstało wspólne stanowisko, które stało się podstawą prac nad nowelizacją Wytycznych. Wśród postulatów znalazły się m.in.: rezygnacja z obowiązku szacowania wartości zamówienia, wprowadzenie dodatkowych wyjątków od stosowania zasady konkurencyjności oraz rezygnacja z obowiązku zawierania pisemnych umów z wykonawcami, którzy zostali wybrani zgodnie z tą zasadą. ☒

Ochrona zdrowia

Farmacja Żywność

Potrzebujesz więcej informacji na temat działań Lewiatana? Skontaktuj się z ekspertem.



+ Follow

dr Dobra BIAŁDUN

radca prawny, legislator
ekspert ds. polityk publicznych

Obszar żywności to również prace nad senackim projektem ustawy o przeciwdziałaniu marnowaniu żywności. Rekomendacje opracowane przez członków Lewiatana przyjmowane są przychylnie w toku procesu legislacyjnego i mamy nadzieję, że końcowy projekt będzie efektem współdziałania wszystkich stron zainteresowanych zmianą podejścia do żywności w Polsce.

W branży farmaceutycznej rok 2018 skupił się na działaniach związanych z pracami Komisji Europejskiej. Spotkania i zgłaszane propozycje dotyczące projektu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającego rozporządzenie dotyczące dodatkowego świadectwa ochronnego dla produktów leczniczych zaowocowały stanowiskiem rządu, które uwzględniło postulaty środowiska producentów leków zrzeszonych w Lewiatanie. Współpraca z rządem w tym zakresie jest bardzo efektywna i cieszy nas podejście, które umożliwia przedstawienie argumentów krajowego przemysłu farmaceutycznego.

Kolejnym działaniem wskazującym na skuteczność współpracy przedsiębiorców z rządem jest projekt rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie oceny technologii medycznych. Argumenty przedstawiane przez ekspertów Konfederacji, sygnalizujące zagrożenia płynące z proponowanych rozwiązań, zostały uwzględnione w stanowisku rządu. Ich trafność została dostrzeżona również przez inne kraje i obecnie nasz punkt widzenia popierany jest przez m.in. Niemcy, Francję czy Hiszpanię. Lewiatan uczestniczy w pracach dotyczących uregulowania rynku suplementów diety. Nasze działania skupiają się na wypracowaniu rozwiązań korzystnych dla producentów, którzy stawiają na walkę z nieuczciwymi praktykami na tym rynku, w szczególności pod kątem ochrony konsumentów.

W zakresie ochrony patentowej czynnie uczestniczymy w pracach nad zmianami w Prawie własności przemysłowej, szczególnie w zakresie tzw. wyjątku Roche-Bolara, czyli rozumienia pojęcia i odpowiedzialności pośredników czy uprawnień rzeczników patentowych.

W odniesieniu do rynku aptecznego nie ustają nasze wysiłki w działaniach mających na celu poprawienie regulacji wprowadzającej możliwość prowadzenia aptek wyłącznie przez farmaceutów. Analizy rynku wskazują jednoznacznie, że zaproponowany model nie ma możliwości utrzymania się, a efekty są odwrotne do zamierzonych. Obok tego ważnym elementem naszego zaangażowania jest budowa wizerunku farmaceuty, wprowadzenie opieki farmaceutycznej czy rozbudowa zakresu działalności apteki, uwzględniając rozwiązania przyjmowane na świecie.

Również współpraca naszych ekspertów przy tworzeniu i procedowaniu ustawy o produktach kosmetycznych zaowocowała wprowadzeniem ustawy uwzględniającej specyfikę działalności branży kosmetycznej. ☺

Rynek pracy

Polityka społeczna Handel

Potrzebujesz więcej informacji na temat działań Lewiatana?
Skontaktuj się z ekspertem.



+ Follow

Jeremi MORDASEWICZ

jmordasewicz@konfederacjalewiatan.pl

doradca zarządu Konfederacji Lewiatan

członek Rady Dialogu Społecznego

Działania Konfederacji mają wspólny cel – poprawę warunków prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce. Zabiegamy o poszerzenie zakresu wolności gospodarczej, ograniczenie obowiązków administracyjnych, utrzymanie obciążeń podatkowych na konkurencyjnym poziomie, zapewnienie warunków uczciwej konkurencji, dostosowanie edukacji do potrzeb gospodarki, zwiększenie aktywności zawodowej Polaków i ułatwienie zatrudniania obcokrajowców.

Jeżeli starzenie się naszego społeczeństwa nie będzie zrównoważone zwiększeniem inwestycji oraz aktywności zawodowej, wzrost gospodarczy będzie słabnął. Dlatego oceniając projektowane regulacje przede wszystkim zwracamy uwagę na ich potencjalny wpływ na poziom i efektywność inwestycji oraz aktywność zawodową. W naszym kraju oba te wskaźniki są niestety niskie i to pomimo świetnej obecnie koniunktury gospodarczej. Inwestycje w Polsce stanowią 18% PKB (wobec np. 25% w Czechach). Osób biernych zawodowo w wieku 20-64 lata w Polsce mamy 28% (wobec np. 18% w Niemczech).

Wielkość i jakość inwestycji zależą od poczucia bezpieczeństwa inwestorów. Buduje je m.in. praworządność, ochrona praw własności, stabilność prawa, przewidywalność polityki i dyscyplina finansów publicznych. Dlatego wzrost ryzyka niekorzystnych zmian polityki gospodarczej przekłada się na decyzje biznesu. Przedsiębiorcy obawiają się, że zwiększenie świadczeń socjalnych przyczyni się do obniżenia aktywności zawodowej i zwiększenia opodatkowania osób pracujących. Zmniejszy się tym samym liczba chętnych do pracy, a wzrost kosztów pracy będzie szybszy od wzrostu produktywności. Przedsiębiorcy obawiają się również zwiększenia interwencji rządu w gospodarkę. Gdy państwo jest jednocześnie regulatorem rynku i właścicielem działających na nim przedsiębiorstw, nie można liczyć na uczciwą konkurencję. A biznes można do inwestowania zachęcić, nie można go jednak zmusić. Inwestycji prywatnych nie da się też zastąpić państwowymi. Centralne sterowanie gospodarką prowadzi zazwyczaj do osłabienia innowacyjności, pogorszenia efektywności i utraty konkurencyjności.

W państwie nie posiadającym cennych surowców naturalnych i kapitału, jedynym źródłem dobrobytu jest praca. Jedynie silny etos pracy, decydujący o aktywności zawodowej i produktywności, może zapewnić nam przewagę konkurencyjną. Chwaląc się niskim wskaźnikiem bezrobocia rząd bagatelizuje problem zbyt niskiej aktywności zawodowej. Tymczasem dla pracodawców brak pracowników jest największą barierą rozwoju. Dlatego tak ważne są regulacje dotyczące stosunków na rynku pracy.



Prawo pracy Rynek pracy

Stosunki pracy

Dialog społeczny

Potrzebujesz więcej informacji na temat działań Lewiatana?
Skontaktuj się z ekspertem.



+ Follow

prof. Jacek MĘCINA
jmecina@konfederacja Lewiatan.pl
 doradca zarządu Konfederacji Lewiatan
 członek Rady Dialogu Społecznego

Rynek pracy i stosunki pracy w 2018 roku, podobnie jak cała gospodarka, mimo wielu wyzwań były w dobrej kondycji. Nadal spadało bezrobocie, a płace rosły w stosunkowo szybkim tempie. Niebezpieczną tendencją jest wzrost płac szybszy od produktywności, co w dłuższym okresie może oznaczać trudności dla firm, które tracić będą pozycję konkurencyjną.

Rząd wstrzymał prace nad nową ustawą o rynku pracy, która miała ułatwić dostęp do pracowników, przede wszystkim ze Wschodu. Nie sprawdziły się też zapowiedzi wzmożonych powrotów do kraju, zwłaszcza z Wielkiej Brytanii. Dziś jedynym realnym źródłem szybkiego pozyskiwania pracowników jest współpraca z agencjami zatrudnienia i pracy tymczasowej, jednak firmy nie mogą planować rozwoju na podstawie zatrudnienia czasowego. Dlatego firmy rozpoczęły działania na rzecz przyciągania pracowników z rynku. Liczy się obok wynagrodzeń, reputacja pracodawcy i jakość stosunków pracy. Tylko pracodawcy, którzy zbudują trwałe więzi z pracownikami, dzięki wynagrodzeniom, inwestycjom w ich rozwój, programom praca – życie, będą w stanie dzięki dobrej marce wśród pracowników pozyskiwać nowe zasoby i skutecznie przeciwdziałać ucieczce do konkurencji. Przedsiębiorcom pomagać mogą fundusze publiczne np. na podwyższanie kwalifikacji i szkolenia.

Pierwszym problemem polskiego rynku pracy jest dostęp do pracowników, nie tylko talentów i wysokiej klasy specjalistów, ale także tych szeregowych, kluczowych dla utrzymania działalności i realizacji bieżących zamówień. Wciąż ważne dla rynku pracy są zasoby pracowników z zagranicy, zwłaszcza Ukrainy. Na razie nie potrafimy zachęcić cudzoziemców do pracy długookresowej.

Wzmożona konkurencja na rynku pracy daje już znać o sobie, powodując problemy zwłaszcza dla sektora MŚP. Firmy mikro i małe nie są bowiem w stanie sprostać konkurencji o pracownika, w warunkach stałego wzrostu kosztów pracy. Średnioroczny wzrost wynagrodzeń od 3 lat utrzymuje się na poziomie 5-8%, co dla wielu firm staje się wyzwaniem nie do przeskoczenia. W szczególności trudnej sytuacji są przedsiębiorcy realizujący wieloletnie kontrakty, w których nie zapisano mechanizmów corocznej waloryzacji kosztów pracy. Takim przykładem jest sektor budowlany, gdzie obok kosztów pracy występuje problem rosnących kosztów materiałów budowlanych. ☹

Analizy ekonomiczne

Potrzebujesz więcej informacji na temat działań Lewiatana?
Skontaktuj się z ekspertem.



+ Follow

Sonia BUCHHOLTZ
sbuchholtz@konfederacjalewiatan.pl
ekspertka ekonomiczna

Według badania Lewiatana, najbardziej dotkliwą barierą prowadzenia działalności gospodarczej w 2018 roku okazał się deficyt pracowników (zwłaszcza wykwalifikowanych) oraz rosnące koszty pracy. Poszukując odpowiedzi na pytanie: jak złagodzić skutki tej sytuacji, powstały dwie ekspertyzy.

Pierwsza podjęła temat roli migracji zarobkowej dla polskiego rynku pracy. Dzięki niej określono jaką rolę odgrywają obecnie cudzoziemcy na polskim rynku pracy oraz jaki jest potencjał ich zatrzymania w kontekście otwarcia niemieckiego rynku pracy.

W drugiej ekspertyzie przeprowadzono symulację skutków wprowadzenia Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji, zorientowanego na eliminowanie różnic pomiędzy umiejętnościami pracowników a potrzebami pracodawców. Pomysł stworzenia Funduszu powstał w Konfederacji Lewiatan, konieczne więc było dokonanie oceny skutków jego wprowadzenia. Analiza obejmowała różne sposoby jego kalkulowania oraz momenty wdrożenia. Dzięki wykonanym symulacjom, partnerzy społeczni – pracujący w Zespole ds. gospodarki i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego – mogli dokonać rzetelnej analizy tego pomysłu.

Lewiatan przygotowuje także codzienną, rozbudowaną ekspertyzę ekonomiczną. Tygodniowo formułowanych jest kilka komentarzy ekonomicznych, które wspierają przedsiębiorstwa w podejmowaniu decyzji biznesowych. Konfederacja komentuje m.in. wyniki przedsiębiorstw, handlu zagranicznego czy polityki pieniężnej. Szereg stanowisk o charakterze legislacyjnym jest także wspierana argumentacją ekonomiczną, pochodzącą z opracowań własnych.

Prowadzony jest również kompleksowy monitoring wskaźników i trendów ekonomicznych, analizowanych m.in. w kontekście zapowiadanego spowolnienia gospodarczego. Elementem tych analiz są także prognozy ekonomiczne. Jedną z nich została zamieszczona w raporcie Lewiatana Polska 2019. Wyzwania światowe. Prognozy gospodarcze. Nowe przepisy. ☒

4.o

Świat

4.1
Biuro w Brukseli

68

4.2
EKES

70

4.3
Relacje bilateralne

72

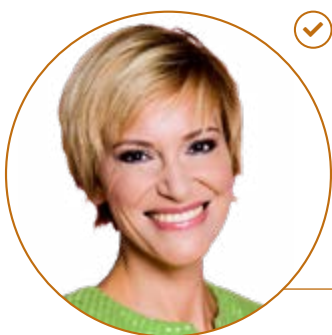
4.4
EFNI

74

Lewiatan w Brukseli



Rok 2018 upłynął w Brukseli pod hasłem wzmożonych działań na rzecz firm członkowskich, refleksji nad rolą biznesu przed wyborami europejskimi w 2019 r. oraz pracą nad strategią UE2030.



+ Follow

Kinga GRAFA



dyrektorka biura Konfederacji Lewiatan w Brukseli
stały przedstawiciel Lewiatana przy BusinessEurope

W lutym, razem z europosłami [Elżbietą Łukacijewską](#) i [Tadeuszem Zwiefką](#) oraz Polskim Związkiem Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego, zorganizowaliśmy w Parlamencie Europejskim konferencję o korzyściach z wprowadzenia tzw. SPC manufacturing waiver dotyczącego produkcji leków. W czerwcu odbyło się spotkanie, współorganizowane ze Związkiem Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych (ZMiAP), na temat perspektyw rozwoju branży motoryzacyjnej w Polsce, trendach w mobilności oraz szansach i zagrożeniach legislacyjnych dla sektora motoryzacyjnego. W listopadzie odbyło się spotkanie przedsiębiorców z polskimi europosłami (zorganizowane przy współpracy z BASF i ZMiAP) poświęcone wzmocnieniu konkurencyjności europejskiego przemysłu oraz konferencja w PE na temat propozycji rozporządzenia w sprawie relacji między platformami internetowymi, a ich klientami biznesowymi (P2B). Konferencję zorganizowaliśmy we współpracy z europosłami [Michałem Bonim](#) i [Henną Virkkunen](#).

W ramach wizyty studyjnej w Brukseli gościli przedstawiciele ponad dwudziestu firm członkowskich, zainteresowanych tematami jednolitego rynku cyfrowego i gospodarki o obiegu zamkniętym. Spotkali się m. in. z wiceprzewodniczącym KE Fransem Timmermansem, komisarz Elżbietą Bieńkowską, a także z europosłami, urzędnikami KE, Stałego Przedstawicielstwa RP przy UE oraz pracownikami BusinessEurope. W Warszawie, zorganizowaliśmy spotkania dla firm z europosłami: Dariuszem Rosatim, Danutą Huebner oraz KE m.in. Tomaszem Husakiem oraz Grzegorzem Radziejewskim. Tematami rozmów były m. in. propozycje wprowadzenia podatku od usług cyfrowych, gospodarka o obiegu zamkniętym, strategia dotycząca tworzyw sztucznych i Brexit.

Podczas tegorocznego Europejskiego Forum Nowych Idei w Sopocie zorganizowaliśmy panel poświęcony lobbingowi polskich firm w Brukseli. Staraliśmy się pokazać co należy zrobić, aby był on skuteczny oraz jak zaangażować polskie firmy w działania w stolicy UE. Zwiększenie tej aktywności jest tym ważniejsze, że wiosną 2019 r. czekają nas wybory do PE i polski biznes powinien głośno mówić o swoich potrzebach i oczekiwaniach.

Ukazały się również dwa pierwsze numery newslettera europejskiego Brussels Headlines. Informujemy w nim o ważnych wydarzeniach, stanowiskach BusinessEurope oraz przekazujemy komentarze ekspertów Lewiatana do bieżącej legislacji unijnej. Zachęcamy wszystkich zainteresowanych do subskrybowania Brussels Headlines

Jako federacja zrzeszona w BusinessEurope braliśmy udział w powstaniu strategii UE 2030 „A Europe with Opportunities for All”. Federacje członkowskie zwróciły w niej uwagę na konieczność dalszego otwierania i integrowania rynków towarów i usług, przeciwdziałania fragmentaryzacji oraz wzmacniania spójności pomiędzy państwami członkowskimi i regionami. Tylko na takim fundamencie będziemy w stanie sprostać kluczowym wyzwaniom, m. in. czwartej rewolucji przemysłowej, globalnej konkurencji oraz tworzyć innowacyjne rozwiązania, które będą służyć wszystkim Europejczykom.



www.konfederacja.lewiatan.pl/newsletter



Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny EKES



W maju Komitet obchodził swoje **60-lecie**. W uroczystościach jubileuszowych wzięli udział: przewodniczący Komisji Europejskiej Jean-Claude Juncker, wiceprzewodniczący Parlamentu Europejskiego Ramon Valcarcela Siso i były przewodniczący Rady Europejskiej Herman Van Rompuy. Debata dotyczyła przyszłości Unii Europejskiej i roli Komitetu w poszukiwaniu rozwiązań skuteczniej promujących Wspólnotę wśród jej obywateli. Mówiono o priorytetowej wadze wątków społecznych i Europejskiego Filara Spraw Społecznych, ale także o zmianach wynikających z cyfryzacji, rewolucji technologicznej, rozwoju przemysłu **4.0** i **5.0**, zmianach edukacji i rynków pracy oraz kwestiach zrównoważonego rozwoju.

Miesiąc wcześniej, w kwietniu, odbyło się tzw. odnowienie mandatu w połowie kadencji. Jacek Krawczyk, wiceprezydent Konfederacji Lewiatan i przewodniczący grupy I (pracodawców) został po raz kolejny wybrany na tę funkcję. Nowym prezydentem EKES, na miejsce Georgesa Dassisa z grupy II (pracobiorców), został Luca Jahier z grupy III (różnych interesów).

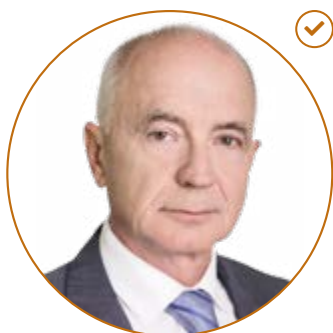
Członkowie EKES z ramienia Lewiatana:



+ Follow

Jacek KRAWCZYK

wiceprezydent Konfederacji
przewodniczący Grupy Pracodawców
członek sekcji TEN i REX



+ Follow

Lech PILAWSKI

doradca Prezydent Konfederacji
członek sekcji INT i SOC oraz CCMI i SDO

Komitet odbył w 2018 r. **18** sesji plenarnych, uchwalił **218** opinii, a wszystkich spotkań grup analitycznych przygotowujących projekty opinii, posiedzeń sekcji, obserwatoriów, grup i biur było **1480**. W trakcie sesji plenarnych debatował m.in. z Fransem Timmermansem, Federicą Mogherini, Christosem Styliandesem, Guentherem Oettingerem, Violetą Bulc, Marosem Sefcovicem, Andrusem Ansipem i Ariasem Canete.

Prace Komitetu miały też silne akcenty polskie. Grupa Pracodawców była partnerem Europejskiego Forum Nowych Idei w Sopocie i zarazem organizatorem panelu na temat dialogu społecznego. Z kolei członkowie **22** osobowej delegacji brali udział w innych debatach, m.in. na temat COP24 i circular economy. W sesji gości specjalnych, obok komisarza Jyrki Katainena, wziął udział prezydent EKES Luca Jahier. W grudniu gościła w Warszawie misja EKES związana z przestrzeganiem w Polsce praworządności i praw obywateli. Odbyło się spotkanie w siedzibie stałego przedstawicielstwa UE oraz wysłuchanie publiczne z udziałem organizacji pozarządowych i Rzecznika Praw Obywatelskich.



Relacje bilateralne



Brexit, wojny handlowe czy protekcjonizm to tylko niektóre zagrożenia międzynarodowe, których skutki odczuwają firmy członkowskie. Lewiatan rozwija więc relacje i ekspertyzę także w tym zakresie. Dzięki wysokiej rozpoznawalności jest partnerem we współpracy z szeregiem ambasad i międzynarodowych instytucji, działających w Polsce. Dodatkowym wsparciem, w budowaniu rozpoznawalności i ekspertyzy jest pozycja biura Lewiatana w Brukseli oraz przynależność do BusinessEurope.



Szereg zagadnień dotyczących współpracy międzynarodowej uzgadniamy także w komitetach i grupach roboczych BusinessEurope m.in. ds. inwestycji zagranicznych, zrównoważonego rozwoju, dostępu do rynków i handlu usługami.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom członków Lewiatan angażował się w problematykę polityki handlowej UE. Dzięki spotkaniom m.in. z komisarz Cecilią Malmström wpływaliśmy na agendę Unii Europejskiej w tym zakresie. Umowa o wolnym handlu UE – Japonia, podpisana w 2018 roku, jest owocem prac, w które byliśmy zaangażowani. Tym samym, dziś przed polskimi firmami – szczególnie z branż spożywczej i maszyn rolniczych – otwiera się japoński rynek.

Tematem 2018 roku był oczywiście Brexit. Intensywnie informowaliśmy przedsiębiorców o postępie negocjacji i ich konsekwencjach dla biznesu. Zorganizowaliśmy także spotkania z głównym negocjatorem Komisji Europejskiej Michелеm Barnierem, europosłanką prof. Danutą Hübner i ambasadorem Wielkiej Brytanii Jonathanem Knottem.

Prowadzimy również szereg działań o charakterze bilateralnym. Partnerem Europejskiego Forum Nowych Idei była norweska organizacja pracodawców NHO, z którą rozpoczęliśmy współpracę projektową. Nawiązaliśmy współpracę z Meksykiem, co w kolejnych latach pozwoli nam działać na rzecz współpracy naszych firm z rynkiem Ameryki Środkowej. Rozpoczęliśmy także pionierski program spotkań biznesowych w formie giełdy zakupowej. Na pierwszym spotkaniu gościliśmy firmy z Grecji. Współpracę bilateralną realizujemy również na forum instytucji unijnych – w Parlamencie Europejskim z m.in. federacjami pracodawców z Niemiec (BDA) i Danii (DA) zorganizowaliśmy konferencję nt. europejskiego dialogu społecznego.



Europejskie Forum Nowych Idei EFNI

Nowy globalny porządek czy nowy globalny bałagan? – pod takim tytułem odbyła się tegoroczna, ósma już edycja Europejskiego Forum Nowych Idei w Sopocie (26-28 września). EFNI to jedna z najważniejszych imprez gospodarczych w Polsce. Po raz kolejny współgospodarzami Forum byli BusinessEurope i miasto Sopot.



**„ Nas nie trzeba budzić,
nas nie trzeba namawiać.
Mamy świadomość zagrożeń,
nie siedzimy cicho.**

Henryka Bochniarz,
prezydent Konfederacji Lewiatan
na zakończenie EFNI





EUROPEJSKIE FORUM NOWYCH IDEI

Gościem specjalnym EFNI był prof. Dani Rodrik, wybitny ekonomista z Harvard University. Ostrzegął on przed dalszym narastaniem nierówności w USA i Europie, które zagrażają krajom demokratycznym. Drugi z gości specjalnych, były przewodniczący Parlamentu Europejskiego Pat Cox przestrzegał przed nacjonalizmem, populizmem i protekcjonizmem. Mówił, iż boi się silnych liderów i słabych instytucji. Apelowal do przedstawicieli biznesu, aby zaangażowali się w zmiany nim będzie za późno.

Wśród gości tegorocznego Forum byli również wiceprzewodniczący Komisji Europejskiej Jyrki Katainen (komisarz ds. zatrudnienia, wzrostu, inwestycji i konkurencyjności) i Maroš Šefčovič (komisarz ds. energii) oraz Elżbieta Bieńkowska (komisarz ds. rynku wewnętrznego i usług). Nie zabrakło przedstawicieli polskiego rządu. Do Sopotu przyjechali m.in.: Teresa Czerwińska, minister finansów i Jerzy Kwieciński, minister inwestycji i rozwoju.

PARTNERZY
STRATEGICZNI:
Citi Handlowy
i FCA

PARTNERZY
GŁÓWNI
Adecco,
Rada Firm
Rodzinnych
Lewiatan, IKEA,
Agencja Roz-
woju Pomorza
(Invest in
Pomerania),
MetLife,
Orange,
Polska Rada
Biznesu,
Samorząd
Województwa
Pomorskiego,
Tesco
i Związek
Pracodawców
Motoryzacji
i Artykułów
Przemysłowych.

PARTNERZY
WSPIERAJĄCY:
ACCA,
Dr Irena Eris,
Grupa Ergis,
Google,
Związek
Pracodawców
Firm Produkcyj-
nych Lewiatan,
POHiD,
Polski Instytut
Ekonomiczny,
Siemens,
Synergic
i Uniwersytet
Łódzki.

PARTNERZY
LOGISTYCZNO-
TECHNO-
LOGICZNI:
Port Lotniczy
Gdańsk im.
Lecha Wałęsy,
Dell i Orange.

EFNI 2018 to ponad **70** wydarzeń programowych (sesji plenarnych, paneli dyskusyjnych, okrągłych stołów, wykładów i wystąpień, dyskusji nocnych marków, biznesowych śniadań i lunchy, wieczornych gal), blisko **1000** uczestników z ponad **20** państw, kilkuset reprezentantów biznesu z **400** firm, ponad **190** panelistów, **100** dziennikarzy reprezentujących **47** redakcji oraz ponad **800** publikacji w mediach.

Forum jest wyjątkowym na polskim rynku wydarzeniem, gromadzącym każdego roku około tysiąca przedstawicieli świata biznesu, nauki, mediów i polityki. Daje spojrzenie w szerszym kontekście ponadnarodowym i dłuższej perspektywie czasowej. Dzięki współpracy z BusinessEurope i biurem Lewiatana w Brukseli, EFNI stwarza polskiemu biznesowi unikalną możliwość udziału w debacie prowadzonej na poziomie europejskim z europejskimi partnerami. Jest to szczególnie istotne w obliczu postępujących zmian technologicznych, ale też wyzwań takich jak Brexit.

Po raz kolejny patronat honorowy nad wydarzeniem objął Parlament Europejski. Partnerami instytucjonalnymi byli: Grupa Pracodawców Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES), Przedstawicielstwo Komisji Europejskiej w Polsce oraz Mechanizm Finansowy Europejskiego Obszaru Gospodarczego 2014-2021 i Norweski Mechanizm Finansowy 2014-2021.

STRATEGICZNI PARTNERZY MEDIALNI:

TVN24,
Rzeczpospolita
i Wirtualna
Polska,

GŁÓWNI:

EurActiv.pl,
Forbes,
Gazeta Wyborcza i TOK FM,

WSPIERAJĄCY:

AMS,
Dziennik Gazeta Prawna,
Liberte!,
MyCompany,
Parkiet,
Puls Biznesu,
Radio Gdańsk,
Space24, trójmiasto.pl,
Warsaw Business Journal
i Wysokie Obcasy.

PARTNERZY MERYTORYCZNI:

Centrum Stosunków Międzynarodowych,
Digital University,
European Policy Centre,
Fundacja na Rzecz Nauki Polskiej,
in.Europa,
Polska Agencja Kosmiczna,
Polityka Insight,
Forum Odpowiedzialnego Biznesu,
ResPublica,
Instytut THINK-TANK,
Global Compact Poland
i Centrum UNEP/GRID Warszawa.



70 wydarzeń programowych

1000 uczestników

20 państw

190 panelistów,

100 dziennikarzy

800 publikacji w mediach





Rady

5.1
Rada Dialogu
Społecznego

82

5.2
Rada Podatkowa

84

5.3
Rada Dyrektorów
Personalnych

86

5.4
Rada Zamówień
Publicznych

87

5.5
Rada OZE

88

5.6
Rada GOZ

90

5.7
Rada Ochrony
Zdrowia

92

5.8
Rada Firm
Rodzinnych

93



Rada Dialogu Społecznego

Dla przedsiębiorców RDS to przede wszystkim gwarancja konsultacji projektów nowych regulacji oraz bieżący kontakt z przedstawicielami rządu i administracji. W 2018 roku pracami Rady przewodniczyła strona rządowa. I niestety, liczba projektów poselskich, które nie trafiały do RDS do konsultacji, zaczęła niepokojąco rosnać. Również zmiany w nowelizacji ustawy o Radzie nie wzmocniły jej potencjału. Zabrakło wspólnotowego myślenia o państwie, gospodarce i społeczeństwie, a górę wzięły reformy polityczne, które w niczym nie pomogły w budowaniu nowoczesnej gospodarki.



Część projektów rządowych nie była konsultowana z organizacjami reprezentowanymi w Radzie. Niechlubnym przykładem była dyskusja nad zmianą w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych (tzw. 30-krotność), która została uchwalona praktycznie bez konsultacji. Pod wpływem argumentów m.in. Lewiatana, Prezydent RP zastosował w tej sprawie weto, a Trybunał Konstytucyjny orzekł niekonstytucyjność projektu. Rośnie liczba niekonsultowanych projektów lub projektów ze skróconym terminem konsultacji.

Rok	Liczba projektów skierowanych do RDS	Liczba projektów ze skróconym okresem konsultacji krótszym niż 21 dni	Liczba projektów ze skróconym okresem konsultacji dłuższym niż 21 dni, a krótszym niż 30 dni	Projekty przekazane na etapie prac sejmowych po I czytaniu sejmu (rozpatrzenie projektu stało się bezprzedmiotowe)
2017	571	128	6	47
2018	613	162	15	50

Pomimo zastrzeżeń co do praktyki działania RDS, Lewiatan od początku angażował się w projekt zmian w ustawie o Radzie. Zwiększyła one kompetencje RDS m.in. o prawo formułowania wniosków do MF o jednolitą interpretację prawa podatkowego. Poprawie uległy także warunki finansowe funkcjonowania WRDS-ów. Niestety, nie udało się wprowadzić zasad konsultacji projektów poselskich i senackich. Nie wyrażono też zgody na rozszerzenie prawa do organizacji wysłuchania publicznego w sprawie tych projektu. Efektem tego jest brak wpływu partnerów społecznych na inicjatywy legislacyjne posłów i senatorów.

Na skutek zmian w ustawie o związkach zawodowych, zmieniły się także zasady wyliczania reprezentatywności organizacji pracodawców. Do liczby zatrudnionych można dziś wliczać zleceniobiorców, agentów, samozatrudnionych, a nawet wolontariuszy. Konieczne jest zatem natychmiastowe podjęcie rozmów o zmianach kryteriów reprezentatywności. Bez nich RDS i dialog będą jeszcze słabsze, pogorszy się jakość tworzonego prawa, a reprezentatywność organizacji tworzących RDS osłabi się.





Rada Podatkowa

W 2018 roku Rada zgłosiła uwagi do większości kluczowych nowelizacji ustaw i rozporządzeń podatkowych. Członkowie Rady wielokrotnie spotykali się z przedstawicielami Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rozwoju oraz parlamentarzystami. Komentowali istotne tematy dotyczące prawa podatkowego, brali udział w posiedzeniach komisji parlamentarnych, konferencjach uzgodnieniowych, pracach zespołów RDS, debatach i innych wydarzeniach poświęconych podatkom. Dzięki zaangażowaniu Rady wprowadzono szereg korzystnych zmian w przepisach podatkowych.

STRUKTURA RADY PODATKOWEJ

- Przewodniczący Rady
Andrzej NIKOŃCZYK (KNDP)
- Wiceprzewodniczący Rady
Rafał INIEWSKI
(Iniewski Doradztwo Prawne)
- Sekretarz Rady
Przemysław PRUSZYŃSKI
(Konfederacja Lewiatan)
Prezydium
- Przewodniczący
oraz Wiceprzewodniczący
Grup i Zespołów Rady

GRUPY ROBOCZE

- GRUPA CIT/PIT
Przewodniczący Adam SOSKA
(PwC)
- GRUPA VAT
Przewodniczący Jerzy MARTINI
(Martinitax)
- GRUPA AKCYZOWA
Przewodniczący
Krzysztof RUTKOWSKI (KDCP)
- GRUPA PP Polityki Podatkowej
Przewodniczący Rafał INIEWSKI
I Wiceprzewodnicząca Alicja SARNA
(MDDP)

ZESPOŁY PROBLEMOWE

- Zespół ds. Podatku od Nieruchomości
Przewodniczący Wojciech WACH (CBRE)
- Zespół ds. Ulg Innowacyjnych
Przewodnicząca Agnieszka HRYNKIEWICZ-SUDNIK (Ayming)
- Zespół ds. Uproszczenia Procedury APA
Przewodniczący Tomasz LENART (CITI)
- Komitet Prawniczy
Przewodniczący Rafał INIEWSKI oraz Komitet Wspierający

Rada Podatkowa zorganizowała szereg spotkań z przedstawicielami resortu finansów m.in. spotkanie z [Pawłem Gruzą](#), podsekretarzem stanu w Ministerstwie Finansów ws. wpływu na firmy zmian w podatkach CIT i PIT wprowadzonych w 2018 r. (31 stycznia 2018 r.), z [Wojciechem Śliżem](#) dyrektorem departamentu podatku od towarów i usług w Ministerstwie Finansów ws. implementacji tzw. dyrektywy voucherowej (19 czerwca 2018 r.), 10 spotkań warsztatowych z kierownictwem departamentu VAT ws. implementacji tzw. dyrektywy voucherowej (07-08.2018 r.), spotkanie z [Filipem Światłą](#), podsekretarzem stanu w Ministerstwie Finansów ws. zmian w prawie podatkowym uchwalonych w 2018 r. oraz planów Ministra na 2019 r. (13 listopada 2018 r.).

Udział przedstawicieli Rady Podatkowej w innych grupach i zespołach:

- Andrzej NIKOŃCZYK
Członek Komisji Kodyfikacyjnej Ogólnego Prawa Podatkowego
- Rafał INIEWSKI
Członek Rady ds. Przeciwdziałania Unikaniu Opodatkowania, Członek Zespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego
- Arkadiusz ŁAGOWSKI
Członek Zespołu Roboczego w sprawie listy przesłanek należytej staranności (MF)
- Przemysław PRUSZYŃSKI
Członek Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń społecznych RDS, Członek Zespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej RDS, Członek Zespołu ds. Doskonalenia Regulacji Gospodarczych

Po raz drugi odbył się też II Kongres Rady Podatkowej (16 kwietnia 2018 r.). Był on okazją do dyskusji m.in. z podsekretarzem stanu w MF [Pawłem Gruzą](#), dyrektorem departamentu podatków dochodowych w MF [Maciejem Żukowskim](#), dyrektorem departamentu VAT w MF [Wojciechem Śliżem](#), dyrektorem departamentu systemu podatkowego w MF [Filipem Światłą](#), zastępcą dyrektora departamentu innowacji i rozwoju w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego [Mateuszem Gaczyńskim](#).

W skład Rady wchodzi **145** ekspertów z firm doradczych i kancelarii prawnych oraz menedżerów firm członkowskich, odpowiedzialnych za sprawy podatkowe, księgowe, finansowe i prawne. Podstawowym celem działania Rady jest przygotowywanie projektów, służących poprawie jakości prawa podatkowego oraz kreowanie rozwiązań korzystnych dla przedsiębiorców. To również forum wymiany poglądów na temat tworzenia i stosowania prawa podatkowego.



Rada Dyrektorów Personalnych

Najważniejsze tematy będące przedmiotem prac Rady w 2018 r.

zniesienie limitu składek (tzw. 30-krotność)	tworzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych	wyniki prac Komisji Kodyfikacyjnej prawa pracy	zmiana ustawy o związkach zawodowych
1	2	3	4
zmiany w przetwarzaniu danych osobowych kandydatów i pracowników	zmiany w prowadzeniu i przechowywaniu dokumentacji pracowniczej, jej elektroniczna	inicjatywy na poziomie unijnym, w tym urząd ds. pracy, zmiany w delegowaniu pracowników	rekomendacje dotyczące zatrudnienia cudzoziemców z państw trzecich
5	6	7	8

Odbyło się pięć spotkań Rady oraz dwa spotkania zespołów problemowych. Gościli na nich m.in. przedstawiciele resortu pracy, finansów oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Do członków Rady skierowanych zostało ponad 30 projektów aktów prawnych.

Rada Dyrektorów Personalnych monitoruje zmiany w legislacji i przekazuje opinie, często w bardzo specjalistycznych zagadnieniach. Członkowie Rady biorą udział w kształtowaniu agendy działań i stanowisk Lewiatana.





Rada Zamówień Publicznych

Prace Rady skupiały się głównie na wprowadzeniu regulacji związanych z elektroniczną zamówień publicznych. Rada uczestniczyła w pracach nad projektem zmian w PZP w zakresie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy w postępowaniu o udzielenie zamówienia oraz w pracach na projektem ustawy o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych. W dokumencie *Koncepcja nowego Prawa Zamówień Publicznych* uwzględniono również szereg uwag zgłoszonych przez Radę jeszcze w 2017 r.

Kolejnym zadaniem, zgłoszonym przez członków Rady, jest waloryzacja umów w związku ze zmianami cen towarów i wzrostem wynagrodzeń. Problem ten jest szczególnie odczuwalny w branży budowlanej. Prace nad tą sprawą będą kontynuowane w 2019 r., również na forum Rady Dialogu Społecznego.





Rada Odnawialnych Źródeł Energii OZE

Rada przygotowała kilkadziesiąt propozycji zmian legislacyjnych. Większość z nich została przyjęta i znalazła się w znowelizowanych ustawach o OZE oraz o Inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych. Odblokowały one możliwość inwestowania w zielone źródła. Zmiany obejmowały stworzenie odrębnej ścieżki aplikowania o wsparcie dla małych inwestycji w technologiach energetyki wodnej i biogazowej, zbudowały podstawę do ogłaszania aukcji dla nowych projektów OZE oraz aukcji transferowych umożliwiających przejście do nowego systemu wsparcia projektów działających w reżimie zielonych certyfikatów. Nowelizacje przywróciły także zasady objęcia podatkiem od budowli inwestycji wiatrowych i wydłużyły czas ważności kluczowych zezwoleń wydanych dla projektów wiatrowych na lądzie i morzu. ➡

Oczekiwane przez uczestników rynku przyspieszenie prac nad nowelizacją ustawy o OZE spowodowało, że niektóre propozycje Rady nie znalazły się w uchwalonej ustawie. Ministerstwo Energii zobowiązało się jednak, że zaraz po uchwaleniu nowelizacji, przystąpi do przygotowania niezbędnych zmian. I tak się stało. Jesienią 2018 roku rozpoczęły się prace, do których Rada przedstawiła około **30** poprawek (**21** zostało przyjętych). W październiku 2018 roku przedstawiciele Rady OZE objęli kierowanie czterema zespołami: ds. rozwiązywania wysokosprawnej kogeneracji OZE, ds. definicji mocy zainstalowanej elektrycznej instalacji OZE, ds. ujednolicenia zapisu o pomniejszeniu podatku VAT w cenie referencyjnej, cenie aukcyjnej i cen w Taryfach FIP/FIT i rekomendacji rozwiązania oraz ds. repoweringu i modernizacji instalacji OZE.



Poza opisanymi wyżej, eksperci Rady brali udział także w przygotowaniu opinii do innych projektów regulacyjnych i strategicznych dotyczących m.in. klastrów energii, czy zasad wsparcia projektów OZE ze środków unijnych Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko.





Rada Gospodarki o Obiegu Zamkniętym GOZ

W 2018 roku Rada koncentrowała się wokół trzech tematów: pakietu dyrektyw odpadowych, europejskiej strategii dotyczącej plastików oraz regulacji krajowych będących odpowiedzią na problem „płonących wysypisk”.

W zakresie dyrektyw odpadowych dla członków Rady kluczowe znaczenie ma dyrektywa ws. odpadów opakowaniowych. Konieczne jest bowiem jak najszybsze rozpoczęcie wprowadzania stopniowych zmian w krajowym systemie gospodarowania odpadami. W tym celu Rada przygotowuje propozycje zmian legislacyjnych i opowiada się za stworzeniem platformy dialogu pomiędzy uczestnikami rynku i administracją środowiskową. Jednym z trudniejszych elementów będzie wdrożenie zasad rozszerzonej odpowiedzialności producenta (ROP) za wprowadzone opakowania. Jego odpowiedzialność bowiem nie będzie kończyć się w momencie sprzedaży, a obejmować wszystkie kolejne etapy związane z zagospodarowaniem odpadów opakowaniowych i przywróceniem surowców wtórnych do obiegu gospodarczego.





Rok 2018 był niewątpliwie rokiem plastiku na agendzie brukselskiej. W styczniu KE przedstawiła komunikat „Europejska strategia na rzecz tworzyw sztucznych w gospodarce o obiegu zamkniętym”, który Rada oceniła pozytywnie. Lewiatan i BusinessEurope aktywnie uczestniczyli także w opiniowaniu projektu tzw. Dyrektywy o plastikach jednorazowego użytku. Obawy Rady budziło m.in. obarczanie producentów kosztami złego zachowania konsumentów, na które – poza akcjami edukacyjnymi – nie mają wpływu. Część postulatów biznesu została uwzględniona w finalnym stanowisku wypracowanym w trilogu.

Rada zajmowała się także krajową legislacją, w tym projektem zmian w ustawie o odpadach, który powstał jako odpowiedź rządu na nielegalne postępowanie z odpadami (tzw. płonące składowiska). Udało się go w znaczącym stopniu zmodyfikować, zgodnie z postulatami Rady. Problemem ciągle wymagającym rozwiązania jest wysokość stawek zabezpieczenia roszczeń.

Share

Gospodarka o obiegu zamkniętym pojawiła się także na EFNI 2018. Odbyły się dwa panele pt. Gospodarka o obiegu zamkniętym – czy to początek końca ery plastiku? oraz Zjeść ciastko i mieć ciastko – czy żywność może być zarazem zdrowa, niedroga i wytwarzana w sposób zrównoważony?

W kwietniu 2018 roku grupa **12** członków Rady wzięła udział w wizycie studyjnej w Brukseli. Rozmawiano z komisarz Elżbietą Bieńkowską, z polskimi eurodeputowanymi oraz kierownictwem i urzędnikami Stałego Przedstawicielstwa RP, odpowiedzialnymi za regulacje GOZ.





Rada Ochrony Zdrowia

Prace Rady skupiły się na wskazaniu zagrożeń wynikających ze zmian minimalnych wynagrodzeń w placówkach medycznych oraz realizacji postulatów zgłaszanych przez różne grupy zawodów medycznych. Propozycje te często nie obejmowały spojrzenia na możliwości podmiotów prowadzących działalność leczniczą oraz finanse, którymi dysponuje płatnik publiczny. Przedstawiciele Rady poruszali te tematy m.in. na forum Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia działającego przy Ministrze Zdrowia.

Na spotkaniach z ministrem zdrowia Łukaszem Szumowskim oraz wiceministrem zdrowia Zbigniewem J. Królem poruszano także istotną dla pracodawców kwestię zmian w funkcjonowaniu medycyny pracy. Kolejnym ważnym tematem był model ratownictwa medycznego. Niestety, pomimo naszych starań i apelów, nie udało się przekonać do jego zachowania. W czerwcu opublikowano ustawę, która wykluczyła z rynku prywatne podmioty, obecne na nim od ponad 10 lat.

Udało nam się natomiast przekonać Ministerstwo Zdrowia do wyłączenia spod regulacji wprowadzającej ogólny zakaz pracy lekarzy w innej placówce medycznej, hospicja, zakłady opiekuńczo-lecznicze, zakłady pielęgnacyjno-opiekuńcze i zakłady opieki długoterminowej. Placówki te są bowiem najbardziej zagrożone brakami kadry medycznej.





Rada Firm Rodzinnych

Rada Firm Rodzinnych koncentruje się na pracach legislacyjnych związanych z uregulowaniem sukcesji w polskim prawodawstwie. W 2018 r. weszły w życie przepisy ułatwiające kontynuację działalności przedsiębiorstwa osoby fizycznej po jej śmierci, w okresie między otwarciem spadku a jego działaniem. Rada zabiegała o wprowadzenie tej zmiany. Jej pojawienie się dało pole do rozpoczęcia prac nad kolejnym krokiem, czyli regulacji ułatwiającej sukcesję pokoleniową pozostałych przedsiębiorstw rodzinnych (osób prawnych).

Rada wypracowała założenia ustawy o fundacji rodzinnej. Zorganizowanych zostało kilka spotkań koncepcyjnych z przedstawicielami Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii, poświęconych prezentacji projektu. Kilkumiesięczna dyskusja zaowocowała powstaniem gotowego projektu ustawy, który został przekazany do resortu przedsiębiorczości.

Liczymy, że w 2019 r. projekt uzyska także poparcie resortów finansów oraz sprawiedliwości i zostanie skierowany na ścieżkę legislacyjną.



6.0

Oferta B2B

6.1
Sąd Arbitrażowy

96

6.2
Centrum Mediacji

98

6.3
Business Angels

100

6.4
Forum Młodych

102

6.5
Akademia Lewiatana

104

Sąd Arbitrażowy



Sąd Arbitrażowy przy Konfederacji Lewiatan to nowoczesna instytucja, pomagająca przedsiębiorcom w szybkim rozwiązywaniu sporów gospodarczych. W 2018 roku do sądu wpłynęło **36** spraw, wydano **30** orzeczeń. Wpływy z opłat arbitrażowych, w stosunku do 2017 r., wzrosły o ponad **63%**.

Ważnym elementem działania sądu jest także popularyzacja arbitrażu w Polsce oraz edukacja w tym zakresie. W czerwcu po raz siódmy odbył się Konkurs Arbitrażowy Lewiatana. Należy on do kategorii moot courts (symulacja postępowań sądowych oraz arbitrażowych) i jest przeznaczony dla aplikantów adwokackich i radcowskich z całej Polski.



Na majowym Europejskim Kongresie Gospodarczym (14 maja 2018 r.) prezes Sądu Przemysław Schmidt wystąpił w panelu „Polski wymiar sprawiedliwości – wczoraj, dziś i jutro”. O międzynarodowym arbitrażu inwestycyjnym w kontekście prawa człowieka rozmawialiśmy z kolei podczas cyklicznych spotkań Klubu Arbitra (19 kwietnia 2018 r.). Gościem Klubu był Filip Balcerzak, autor książki „Investor – State Arbitration and Human Rights”.



Arbitraż ma również szerokie zastosowanie w relacjach międzynarodowych. Aby budować współpracę w tym wymiarze zorganizowaliśmy, wspólnie z China International Economic and Trade Arbitration Commission (CIETAC) i kancelarią prawną Greenberg Traurig, seminarium „Arbitraż na nowym jedwabnym szlaku”. Sąd Arbitrażowy przy Konfederacji Lewiatan oraz CIETAC podpisał porozumienie o współpracy.



+ Follow

Przemysław SCHMIDT

 prezes Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan

Dużym sukcesem okazała się również majowa (23-25 maja 2018 r.), trzydniowa konferencja Warsaw Arbitration and Mediation Days (Warszawskie Dni Arbitrażu i Mediacji). Jest to wspólna inicjatywa: Polskiego Komitetu Narodowego Międzynarodowej Izby Handlowej ICC, Sądu Arbitrażowego przy Krajowej Izbie Gospodarczej, Sądu Arbitrażowego Lewiatan, Polskiego Stowarzyszenia Inżynierów i Rzeczników, Uniwersytetu Warszawskiego oraz Uniwersytetu SWPS.

Share 

+ Follow

Elżbieta GRYC-KORNATKA

 sekretarz generalny Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan

Potrzebujesz więcej informacji?

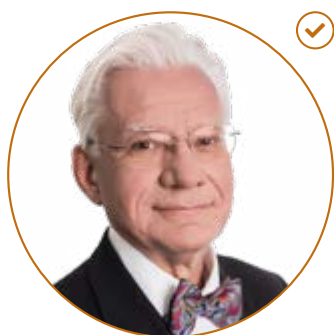
www.sadarbitrazowy.org.pl



Centrum Mediacji



W roku 2018 Centrum Mediacji Lewiatan realizowało projekt, współfinansowany ze środków UE pod nazwą „Centrum Arbitrażu i Mediacji – Koordynator przy Konfederacji Lewiatan”. Rozpoczął się on w maju 2017 r. i potrwa do października 2019 r. W ramach projektu utworzono ogólnopolską sieć **16** wojewódzkich Centrów Arbitrażu i Mediacji, której zadaniem jest prowadzenie mediacji gospodarczych według jednolitych standardów. Lewiatan, czyli CAM-Koordynator, jest odpowiedzialny za monitorowanie działalności sieci.



+ Follow

**Roman
REWALD**

prezes Centrum Mediacji
przy Konfederacji Lewiatan



+ Follow

**Małgorzata
MISZKIN-
WOJCIECHOWSKA**

dyrektor Centrum Mediacji
przy Konfederacji Lewiatan



Opracowano standardy dotyczące m.in. etyki, zagadnień bieżącego komunikowania się z klientami, wyboru mediatora do danej sprawy, kwestii związanych z wynagrodzeniem mediatora. Przygotowano również pakiet dokumentów wzorcowych. Powstało narzędzie informatyczne, które jest ogólnopolskim portalem i podstawowym źródłem informacji na temat mediacji w sprawach gospodarczych. Podmioty zainteresowane postępowaniem mediacyjnym informacje znajdują na stronie www.cammediacje.pl. Uruchomiona została również infolinia, ułatwiająca znalezienie mediatora.

[Share](#)

Centrum Mediacji Lewiatan zorganizowało szkolenia z mediacji gospodarczych dla mediatorów i prokuratorów, szkolenia PR dla mediatorów oraz spotkania sieciujące. Gośćmi specjalnymi spotkań były autorytety środowiska mediacyjnego:
[dr Thomas Henschel](#)
i [prof. Thomas Fiutak](#).

Ponadto przedstawiciele Centrum Mediacji Lewiatan prowadzili kompleksowe działania popularyzujące mediację w Polsce. Brali więc udział w licznych konferencjach i seminariach np. Salonie Mediacji Gospodarczej w SO w Warszawie (20 lutego 2019 r.), debacie Mediacje gospodarcze dla przedsiębiorców (19 marca 2018 r.), V Kongresie Sporów Sądowych, Mediacji i Arbitrażu w Krakowie (7 czerwca 2018 r.), panelu Rola mediacji w zamówieniach publicznych (podczas konferencji RDS „Zamówienia publiczne okiem partnerów społecznych” – 29 listopada 2019 r.). Z bardzo dobrym przyjęciem spotkała się także prezentacja symulacji mediacji pracowniczej podczas konferencji Praca 4.0 (19 listopada 2019 r.).



Potrzebujesz więcej informacji?

www.konfederacjalewiatan.pl/mediacja

73

W 2018 roku do Centrum Mediacji Lewiatan wpłynęły 73 mediacje.

Lewiatan Business Angels



Lewiatan Business Angels (LBA) jest jedną z najstarszych w Polsce sieci aniołów biznesu, czyli prywatnych inwestorów, funkcjonującą nieprzerwanie od 2005 roku. Celem LBA jest wyszukiwanie i kojarzenie projektów inwestycyjnych wczesnego etapu z inwestorami. Nie ma tu specjalizacji sektorowej, a działalność sieci finansowana jest wyłącznie z przychodów własnych. Co roku wpływa ponad **200** projektów. Część z nich, która przejdzie proces selekcji, jest prezentowana na spotkaniach z inwestorami.



 **Jacek ADAMSKI**

 szef LBA

+ Follow

Potrzebujesz więcej informacji?

www.lba.pl

www.silba.pl





Jeden z projektów (Ecolife z Krakowa), dzięki wsparciu LBA, podpisał w maju 2018 r. umowę inwestycyjną o wartości **3 milionów złotych**. Dwa kolejne projekty negocjują warunki finansowania.

Jacek Adamski, szef LBA był zapraszany jako juror bądź mentor na wydarzenia start-upowe organizowane przez Orange Fab, MIT Enterprise Forum, Knowledge Hub oraz Google Campus Warsaw. Występował także w roli panelisty na seminariach dotyczących wdrażania projektów B+R, organizowanych przez fundację Aureus Link oraz Politechnikę Łódzką.

Share

Przełomem w funkcjonowaniu LBA w kolejnych latach będzie uruchomienie pierwszego w Polsce funduszu ko-inwestycyjnego o nazwie SILBA, działającego w ramach programu BIZNEST PFR, wspierającego kapitałowo funkcjonowanie sieci aniołów biznesu. Umowa z PFR Ventures została podpisana w maju 2018 r., a fundusz SILBA SA został w październiku wpisany przez Komisję Nadzoru Finansowego na listę ASI (alternatywnych spółek inwestycyjnych).

Od roku 2019 każda propozycja inwestycyjna w LBA, prezentowana inwestorom, będzie już zweryfikowana przez SILBA ASI SA i wspierana przez nią wkładem kapitałowym. LBA zamierza wyjść z ofertą do przedsiębiorców z sektora MŚP, członków Lewiatana, zarówno jako potencjalnych inwestorów, jak i przedsiębiorstw poszukujących wkładu kapitałowego.



Forum Młodych



W 2018 roku kontynuowano praktykę dzielenia się wiedzą pomiędzy członkami Forum oraz osobami z zaprzyjaźnionych organizacji studenckich i młodzieżowych. Łączenie sił sprzyja wspólnemu promowaniu wydarzeń wartych uwagi, efektywnej komunikacji z pracodawcami, docenianiu osoby działającej w strukturach takich organizacji i polecaniu ich pracodawcom przy wartościowych ofertach staży i praktyk.

Potrzebujesz więcej informacji?

www.fmlewiatan.pl





Kilkudziesięciu przedstawicieli FM Lewiatan wspierało organizacyjnie Konfederację Lewiatan podczas Europejskiego Forum Nowych Idei. Z jednej strony był to czas wytężonej pracy, ale także – dzięki autorytetom z całego świata – to także okazja do zyskania inspiracji oraz integracji zespołu Forum.

Kontynuowano najbardziej zaawansowany projekt Forum – „Sojusz dla kompetencji”. W tym roku zyskał on nową nazwę („Łącznik”) oraz logo. Odbłyły się kolejne sesje konsultacyjne, po których przygotowaliśmy rekomendacje dotyczące m.in. tematu employer brandingu na uczelniach.

Share

Nową inicjatywą Forum są spotkania z przedsiębiorcami Autorytety przedsiębiorczości, którzy opowiadają w jaki sposób budowali swój biznes. W 2018 r. odbyły się trzy takie seminaria. Zorganizowano również debaty na tematy cieszące się niesłabnącym zainteresowaniem np. miejsce młodych ludzi na współczesnym rynku pracy.

+ Follow

Przedstawiciele Forum Młodych na co dzień podejmują także szereg działań promujących postawy przedsiębiorcze, rozwijających rynek pracy dla osób młodych oraz na bieżąco komentują i angażują się w politykę młodzieżową.



Akademia Lewiatana

Akademia Lewiatana, czyli program szkoleń i warsztatów skierowanych do firm członkowskich, cieszy się niesłabnącym zainteresowaniem. W 2018 roku odbyło się **28** wydarzeń. Średnia ocen ze szkoleń wynosiła ponad **4,5** (w skali do **5**). Projekt jest realizowany w myśl idei Konfederacji-Konfederatom, czyli firmy zrzeszone w naszej organizacji dzielą się swoją wiedzą z pracownikami innych firm działających w Lewiatanie. Tematyka szkoleń jest bardzo szeroka i dotyczy w dużej mierze zmian w prawie.



+ Follow

Anna DERES

koordynatorka Akademii Lewiatana

Wydarzenia Akademii Lewiatana 2018

Jak skutecznie identyfikować szanse rozwojowe w firmie?

8

Jak pozyskać do 80% dofinansowania na tworzenie nowych produktów i usług w firmie?

13

Rozwój kompetencji Lidera Firmy 2020 – Metodologia ILab PLUS

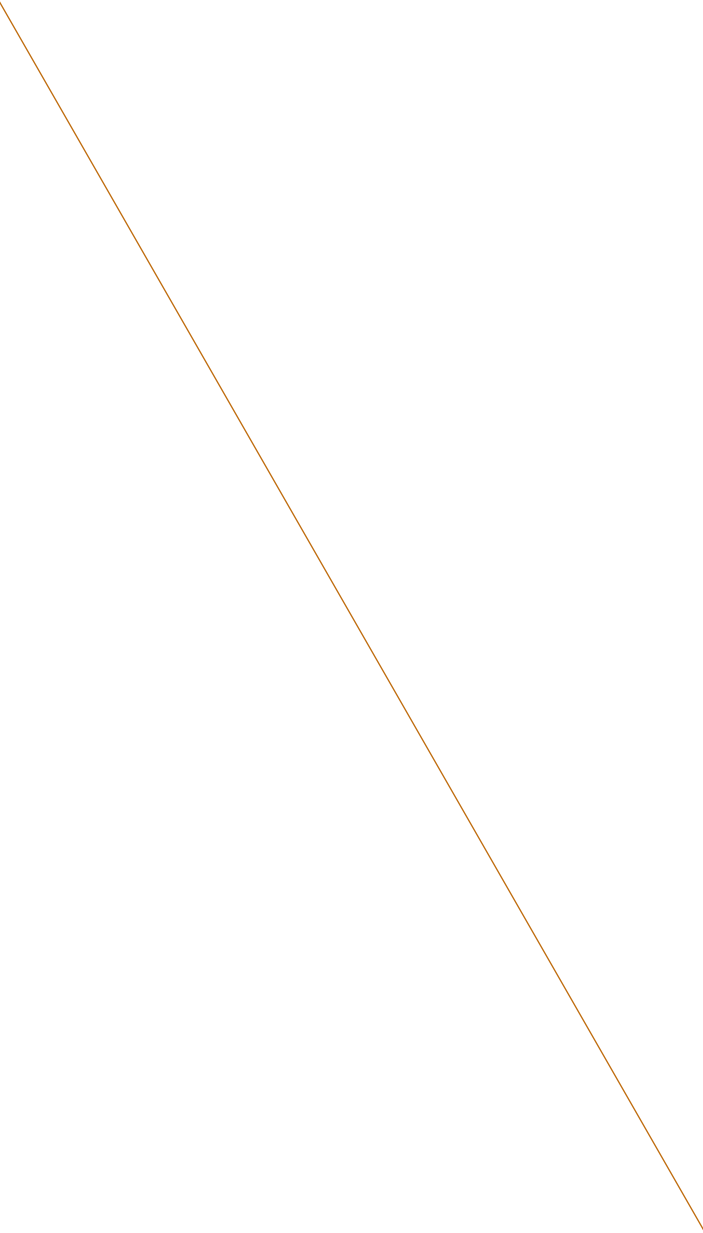
18



	RODO – rewolucja w zakresie przetwarzania danych osobowych.	Pierwsze doświadczenia z procesu wdrażania RODO – praktyki na rynku.	Wpływ RODO na zamówienia publiczne.
	1	2	3
Wdrożenie wymogów RODO w organizacjach – wyzwania i problemy.	Jawność życia publicznego w zamówieniach publicznych – omówienie założeń projektu.	Jak bronić się przed wykluczeniem z postępowania przetargowego?	Skuteczni w zamówieniach publicznych.
4	5	6	7
Odpowiedzialność podmiotów zbiorowych za czyny zabronione.	Ochrona informacji poufnych przedsiębiorców – aktualne wyzwania.	Split payment i inne sposoby wdrażania zasad bezpieczeństwa podatkowego.	Konwencja MLI i jej znaczenie dla polskich umów o unikaniu podwójnego opodatkowania.
9	10	11	12
Rewolucja w podatkach (CIT, PIT oraz Ordynacja podatkowa) od 2019 r.	Podstawy prawne zatrudnienia członka zarządu spółki kapitałowej.	Administracyjne kary pieniężne.	Zatrudnianie cudzoziemców.
14	15	16	17
Najnowsze zmiany w prawie pracy.	Invest in #GERMANY at its best #Nadrenia Północna-Westfalia	Motywacja w biznesie.	Sukces to relacje.
19	20	21	22

7.0

Kalendarium





Rz: Jacek Męcina o sytuacji na rynku pracy

Rz: Jeremi Mordasewicz o inwestycjach w gospodarce

DGP: Jeremi Mordasewicz o konsekwencjach obniżenia wieku emerytalnego

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE

STYCZEŃ

05.01
Spotkanie z prezesem Rady Giełdy Papierów Wartościowych **Wojciechem Nagelem**

PostulatyPrzedsiębiorców

Zbigniew Niewójt
25.01
Główny Inspektor Farmaceutyczny

Dziś spotkanie!

Like Share



NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA

Nowe prawo własności przemysłowej zaszkodzi branży farmaceutycznej. Priorytetem nowego rządu powinno być zwiększenie inwestycji. Nowe

prawo wodne pełne wątpliwości. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w UE



Like Share



30–31.01

Dublin

**Nasi eksperci w Dublinie
biorą udział w konferencji
„Reinforcing the European
social dialogue and industrial
relations for Austria – Croatia
– Ireland – Poland”**



Paweł Gruza

31.01
Podsekretarz stanu
w Ministerstwie
Finansów

Dziś spotkanie!

Twoja odpowiedź...





Rz: Henryka Bochniarz
o ustawie o jawności życia
publicznego

Rz: Maciej Stańczuk
o przyszłości euro

Dziennik Zachodni: Jakub
Gontarek o rynku pracownika

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE



01.02

Jakie są postulaty
biznesu w sferze
ubezpieczeń
społecznych?

**O tym dziś
rozmawiamy
z prezes ZUS
prof. Gertrudą
Uścińską**



Like

Share

SpotkanieZPrezesZUS



01-02.02

Paryż

**Czy europejski biznes jest
przygotowany na Brexit?**

W Paryżu debatujemy na ten
temat z federacją francuską
MEDEF.

+ Follow

NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



Nowelizacja prawa telekomunikacyjnego
nie sprzyja nowoczesnym technologiom
Przedsiębiorcy popierają Strategię 5G dla

Polski Za dużo wątpliwości
w ustawie o jawności życia publicznego
Projekt ustawy o wspieraniu nowych inwe-

LUTY



14.02

Spotkanie z sekretarzem stanu w Ministerstwie
Edukacji Narodowej Marzeną Machałek



09.02

Dolnośląscy Pracodawcy mają 25 lat!
Gratulujemy i pozdrawiamy
z jubileuszowego balu.

Share



Henryka Bochniarz

13.02

Prezydent Lewiatana

Spotkanie
z ambasadorem Danii
Ole Egberg Mikkalsen.
Rozmawiamy o bilate-
ralnych relacjach gospo-
darczych.



Rz: Henryka Bochniarz
o ustawie o jawności życia
publicznego

Rz: Maciej Stańczuk
o przyszłości euro

Dziennik Zachodni: Jakub
Gontarek o rynku pracownika

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE



20.02
Dlaczego warto
korzystać z mediacji?
Odpowiedź na
Salonie Mediacji
Gospodarczej

+ Follow



Henryk Kowalczyk
22.02
minister środowiska

Dziś spotkanie!



NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



Nowelizacja prawa telekomunikacyjnego
nie sprzyja nowoczesnym technologiom
Przedsiębiorcy popierają Strategię 5G dla

Polski Za dużo wątpliwości
w ustawie o jawności życia publicznego
Projekt ustawy o wspieraniu nowych inwestycji



Łukasz Szumowski
26.02
minister zdrowia

Dziś spotkanie!
Rozmawiamy o wyzwaniach
przedsiębiorców z branży zdrowia



28.02-01.03

📍 Bruksela
W Brukseli
BusinessEurope Day.
Polskę reprezentuje
Lewiatan.

28.02

📍 Warszawa
Spotkanie z amba-
sadorem RP przy
Unii Europejskiej
Andrzejem Sadosiem



Rz: Renata Juskiewicz
o zakazie handlu w niedziele

Rz: Magdalena Garbacz-Kaj-
da o konsekwencjach dla

przedsiębiorców ustawy
o jawności życia publicznego

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE



02–04.03

Pozdrawiamy
z zawodów narciar-
skich w Polanicy.



Tadeusz Kościński

07.03

podsekretarz stanu
w Ministerstwie
Przedsiębiorczości
i Technologii

 **Dziś spotkanie!**



NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



Delegowanie pracowników w UE niekorzystne
dla polskich firm  Nowa ustawa o OZE
pomoże przedsiębiorcom 

„Solidarność” i Lewiatan nie zgadzają się
z Prokuratorem Generalnym  Pracowni-
cze plany kapitałowe rodzą dużo pytań 

MARZEC



#arbitraż



21.03

Arbitraż na nowym
jedwabnym szlaku?
Sąd Arbitrażowy Lewiatana
oraz China International
Economic and Trade
Arbitration Commission
zapraszają na spotkanie.

+ Follow



Zbigniew Król

20.03

podsekretarz stanu
w Ministerstwie
Zdrowia

 **Dziś spotkanie!**



Marcin Ociepa

22.03

podsekretarz stanu
w Ministerstwie
Przedsiębiorczości
i Technologii

 **Dziś spotkanie!**



Rz: Maciej Stańczyk o fuzji Orlenu z Lotosem

DGP: Jacek Męcina o nowym kodeksie pracy

Rz: Maciej Stańczyk o wojnie handlowej

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE

Share



06.04

Jak zapewnić równość szans w biznesie? Spotkanie Rady Programowej Projektu.



16.04

O stanie przygotowań do COP 24 rozmawamy podczas posiedzenia Rady Dialogu Społecznego.



NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



Apel o nowelizację ustawy apteka dla aptekarza Nowy kodeksy pracy – wiele pytań wymagających dyskusji

Specustawa o inwestycjach mieszkaniowych ma dużo słabości Europejski Urząd ds. Pracy niepotrzebny



RADA PODATKOWA
LEWIATAN

16–17.04

📍 Warszawa

Rozpoczął się II Kongres Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan.

17–19.04

📍 Bruksela

Lewiatan bierze udział w posiedzeniu ESF Committee w Brukseli.



23–25.04

Trwa wyjazd studyjny firm członkowskich Lewiatana do Brukseli nt. jednolitego rynku cyfrowego i gospodarki o obiegu zamkniętym



#Bruksela

19–20.04

📍 Bruksela

Spotkanie Social Affairs Committee w Brukseli z udziałem Lewiatana.

Twoja odpowiedź...



Gazeta Krakowska:
Krzysztof Kajda o zakazie
handlu w niedziele

Rz: Małgorzata Miszkina-
Wojciechowska i Roman

Rewald o znaczeniu mediacji
w rozstrzyganiu sporów

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE



Paweł Borys

11.05

Prezes Polskiego
Funduszu Rozwoju

Dziś spotkanie!



14.05

Spotkanie z Tade-
uszem Cymańskim,
połtem i szefem
komisji nadzwyczajnej
ds. tzw. „ustaw
frankowych”

Rozwój Polski

NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



Projekt ustawy o OZE trzeba jeszcze poprawić
 Elektroniczne L-4 powinny obowiązywać
od 1 lipca br. Nie ograniczamy dostęp-

ności interpretacji indywidualnych
Kontrowersyjna ustawa o związkach zawodo-
wych



16.05

📍 Warszawa

Odbyło się doroczne
Zgromadzenie Ogólne
Konfederacji Lewiatan

+ Follow

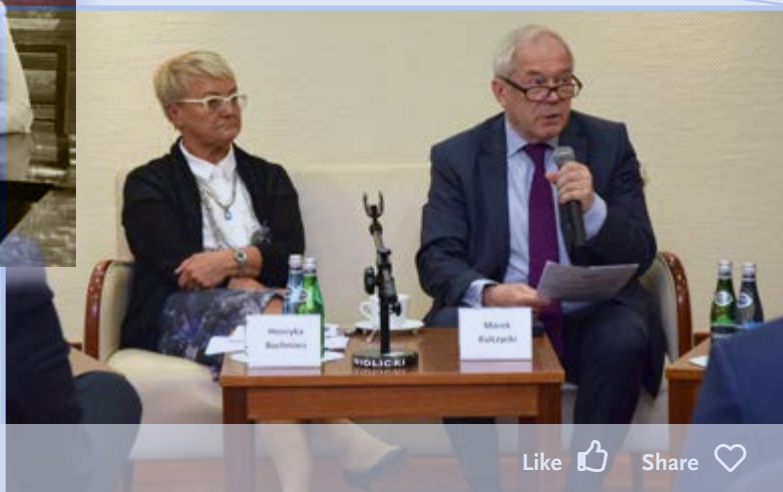


Mike Cherry

23.05

Prezes Federation
of Small Businesses

👍 **Dziś spotkanie!**



Like 👍 Share ❤️

23.05

📍 Warszawa

Zapraszamy na debatę:
Polska polityka klimatyczna.

Gdzie jesteśmy
w kontekście COP24?



23.05

W Lewiatanie trwa
debata na temat
Pracowniczych
Planów Kapitałowych



Gazeta Krakowska:
Krzysztof Kajda o zakazie
handlu w niedziele

Rz: Małgorzata Miszkin-
-Wojciechowska i Roman

Rewald o znaczeniu mediacji
w rozstrzyganiu sporów

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE



24.05

Trwają obchody
z okazji 60. rocznicy
powstania EKES



Jadwiga Emilewicz

24.05

minister przedsiębior-
czości i technologii

 **Dziś spotkanie!**



Stanisław Szwed

23.05

sekretarz stanu w Mini-
sterstwie Rodziny, Pra-
cy i Polityki Społecznej

 **Dziś spotkanie!**

NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



Projekt ustawy o OZE trzeba jeszcze poprawić
 Elektroniczne L-4 powinny obowiązywać
od 1 lipca br.   Nie ograniczajmy dostęp-

ności interpretacji indywidualnych 
Kontrowersyjna ustawa o związkach
zawodowych 

MAJ



26.05 – 02.06

Pozdrawiamy żeglarzy!
Ruszą regaty morskie
Lewiatana w Chorwacji



28.05

Inaugurujemy raport:
Inwestycje szansą dla rozwoju
Polski. Gdzie jesteśmy, dokąd
powinniśmy zmierzać?



Twoja odpowiedź...



Marek Zagórski

30.05

minister cyfryzacji

👍 Dziś spotkanie!
Rozmawiamy
o wyzwaniach
cyfrowych dla biznesu





Gazeta Olsztyńska: Henryka Bochniarz o nowych wyzwaniach gospodarczych

Parkiet: Jeremi Mordasewicz o rozwoju przedsiębiorstw

Gazeta Olsztyńska: Henryka Bochniarz o polskiej przedsiębiorczości

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE

+ Follow



Artur Soboń

06.06

sekretarz stanu
w Ministerstwie
Inwestycji i Rozwoju

Dziś spotkanie!



08.06

Warszawa

Trwa finał Konkursu Arbitrażowego Lewiatan oraz doroczny piknik arbitrażowy



Wojciech Śliż

19.06

dyrektor Departamentu Podatku
od Towarów i Usług w Ministerstwie
Finansów

Dziś spotkanie!

NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



Przedsiębiorcy zaniepokojeni projektem ePrivacy SA Zwiększenie cyberbezpieczeństwa nie może ograniczać firm

Przedsiębiorcy proponują uproszczenia w VAT Przedsiębiorcy zadowoleni z nowej ustawy o OZE

CZERWIEC



Jonathan Knott
27.06
ambasador
Wielkiej Brytanii

Dziś spotkanie!

Share



25.06
W Lewiatanie posie-
dzenie Rady Firm
Rodzinnych z udziałem
podsekretarza stanu
w Ministerstwie
Przedsiębiorczości
i Technologii
Mariusza Haładyja



26.06
Spotkanie grupy V4
z branżą aptekarską



28.06

Bruksela

Lewiatan na śniadaniu
z kanclerzem Austrii
Sebastianem Kurtzem w Brukseli



Rz: Daria Kulczycka o konkurencyjności energetycznej gospodarki

Rz: Henryka Bochniarz o przyszłości Unii Europejskiej

Rz: Jacek Siwiński o firmie Velux

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE



23.07

Zaczynamy śniadanie prasowe na temat przyszłości Funduszu Pracy

Share

RozwójPolski



26.07

Jakie są wyzwania dla e-handlu?
Trwa spotkanie w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii

Twój komentarz...

#e-handel



Janusz Cieszyński

25.07

podsekretarz stanu w Ministerstwie Zdrowia

Dziś spotkanie!

NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



Przedsiębiorcy cyfrowi poniosą koszty współpracy z organami ścigania Apel polskich pracodawców do PE w sprawie Pakietu Mo-

bilności Pracodawcy proponują zmiany w prawie upadłościowym Pracodawcy też chcą zwiększyć skuteczność egzekucji

LIPIEC + SIERPIEŃ

DGP: Dominik Gajewski -
o nowych uprawnieniach In-
spekcji Ochrony Środowiska
Rz: Henryka Bochniarz

Gazeta Wrocławska: Monika
Fedorczyk o wykorzystywaniu
urlopów wypoczynkowych
Rz: Jacek Siwiński o firmie

Gazeta Pomorska: Robert
Lisicki o funduszu solidarno-
ściowym Mordasewicz
o zamówieniach publicznych



Jerzy Kwieciński

22.08

minister inwestycji i rozwoju

👍 Dziś spotkanie!



08.08

📍 Warszawa

Spotkanie z Ministerstwem
Finansów ws. implementacji
tzw. dyrektywy voucherowej



31.08 – 02.09

Ahoj żeglarze! Wszystkim
załogom Regat Mazurskich
Lewiatana życzymy
pomyślnych wiatrów



Dziennik Łódzki: Jeremi Mordasewicz o 500 plus dla emerytów

Gazeta Olsztyńska: Henryka Bochniarz o działalności charytatywnej przedsiębiorców

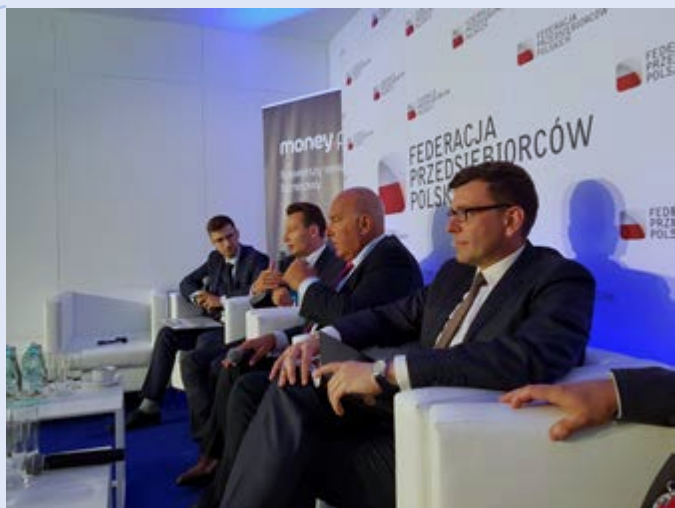
Parkiet: Jeremi Mordasewicz o oszczędzaniu na starość

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE

06.09

📍 Krynica

Trwa Forum Ekonomiczne w Krynicy. Lewiatan bierze udział w panelu nt. Polski bezgotówkowej



Dariusz Rosati

24.09

profesor nauk ekonomicznych

👍 **Dziś spotkanie!**

Rozmawiamy w sprawie projektu digital tax



07.09

Spotkanie inauguracyjne inicjatywy Lewiatana Polski offshore

NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



53 organizacje pracodawców przeciwne zniesieniu limitu składek na ZUS 📄 Budżet 2019 nie sprzyja szybkiemu wzrostowi inwestycji

Producenci chcą dodatkowych zabezpieczeń na wszystkich lekach 🗣️ Pracodawcy za zmniejszeniem obciążeń związanych

WRZESIEŃ



Share



26 – 28.09

VIII Europejskie Forum Nowych Idei
rozpoczęte! Przed nami kolejne trzy dni
inspirujących spotkań i dyskusji

#20lat



Like Share

28.09

Sopot

Lewiatan kończy 20 lat!
Gala Jubileuszowa
w Sopocie to okazja do
wspomnień i wzruszeń



DGP: Grzegorz Baczewski
o nowej polityce przemysłowej UE

GW: Henryka Bochniarz
o planach Fiata w Polsce

Rz: Henryka Bochniarz
o dodatkowym dniu wolnym
od pracy

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE

09–10.10

📍 Paryż

W Paryżu trwa spotkanie prezydentów BusinessEurope. Lewiatana reprezentuje Henryka Bochniarz



17.10

Lewiatan partnerem Centrum Kształcenia Praktycznego w Kaczkach Średnich



18.10

Dziś konferencja Głos Biznesu 2018. Gospodarka, Rynek Pracy, Podatki

NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



Zbyt kosztowny monitoring miejsca składowania odpadów 🚚 Za dużo obciążeń przy przechowywaniu dokumentacji pracowniczej

🗣️ Dajmy szansę Rzecznikowi Praw Podatnika % Kontrowersje wokół usuwania treści terrorystycznych z Internetu 📺 Zniesienie



BUSINESSEUROPE

23.10

📍 Bruksela

Posiedzenie Brexit Task Force
BusinessEurope w Brukseli.
Lewiatan obecny!



29.10

Trwa konferencja prasowa
nt. zniesienia limitu składek
na ZUS

+ Follow

Grzegorz Radziejewski
18.10

gabinet komisarza
Jyrki Katainena

👍 Dziś spotkanie!

Twoja odpowiedź...



Dziennik Bałtycki: Robert Lisicki o zatrudnianiu cudzoziemców

Parkiet: Sonia Buchholtz o kondycji przemysłu

Rp.pl: Przemysław Pruszyński o zmianach w podatkach w 2019 roku

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE

LISTOPAD



04.11

W Centrum Mediacji goszczą sędziowie-koordynatorzy ds. mediacji



15.11

📍 Kijów

Pozdrawiamy z IX Międzynarodowego Forum Dni Polskiego Biznesu na Ukrainie



Aldo Amati

14.11

ambasador Włoch

👉 **Dziś spotkanie!**

NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



Solidarność i Lewiatan apelują do rządu o wydłużenie vacatio legis ustawy o zniesienie limitu składek na ZUS ✂

Prowadzenie dokumentacji pracowniczej za bardzo obciąża pracodawców 👤
Pracodawcy za zniesieniem opłaty targowej



19.11

III edycja konferencji
Lewiatana Praca 4.0
Człowiek – Technologia
– Prawo rozpoczęła!



Valdas Dombrovskis

22.11

wiceprzewodniczący
Komisji Europejskiej

Dziś spotkanie!



Dziennik Bałtycki: Robert Lisicki o zatrudnianiu cudzoziemców

Parkiet: Sonia Buchholtz o kondycji przemysłu

Rp.pl: Przemysław Pruszyński o zmianach w podatkach w 2019 roku

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE



27.11

Zakładamy Związek Pracodawców Mazowska Lewiatan.
Zakończyło się spotkanie założycielskie

#Raport

LISTOPAD



NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



Solidarność i Lewiatan apelują do rządu o wydłużenie vacatio legis ustawy o zniesienie limitu składek na ZUS

Prowadzenie dokumentacji pracowniczej za bardzo obciąża pracodawców
Pracodawcy za zniesieniem opłaty targowej



29.11

Jest nowy raport
Lewiatana!
Polska 2019.
Światowe wyzwania.
Prognozy gospodarcze.
Nowe przepisy.

Twój komentarz...



28.11

Dziś konferencja prasowa
nt. stanu dialogu społecznego
w Polsce



Dziennik Bałtycki:
Daria Kulczycka o polityce
energetycznej

Rz: Jeremi Mordasewicz
o trzech latach rządu

PB: Henryka Bochniarz o ro-
snących kosztach pracy

NAJWAŻNIEJSZE PUBLIKACJE



07-08.12

Rozpoczynamy
zimowe spotkanie władz
i kluczowych członków
Lewiatana

+ Follow

Share ♥



Danuta Hübner

14.12

profesor nauk
ekonomicznych,
eurodeputowana

👍 Dziś spotkanie!
Rozmawiamy nt.
Brexitu.



#Brexit

NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA



Krótszy czas pracy „rozreguluje” organizację
pracy 📅 Unijne przepisy uderzą w polskie
firmy transportowe 🚚 Pracodawcy przeciwni

zaostreniu zakazu handlu w niedziele 📅
Bez zmian w prawie wiatraki na morzu nie
przyspieszą 📅 Wyższa stawka VAT na na-

GRUDZIEŃ



14.12

📍 Bruksela

**Spotkanie Labour Market Integration of Migrants
– A Multi-Stakeholder Approach w Brukseli
z udziałem Lewiatana**

8.0

Fotorelacje

8.1
100-lecie i 20-lecie

138

8.2
Konferencja
Praca 4.0

142

8.3
Kongres Rady
Podatkowej

143

8.4
Regaty

144

8.5
Zawody narciarskie

146

8.6
Fotorelacje

148

100-lecie i 20-lecie

Podwójny jubileusz

28 września 2018 roku w Sopocie świętowaliśmy nasz podwójny jubileusz. Oto w 1919 roku powstał przedwojenny Lewiatan, czyli Centralny Związek Polskiego Przemysłu, Górnictwa, Handlu i Finansów, którego tradycje kontynuujemy. Z kolei dwadzieścia lat temu, w 1998 roku, została założona nasza Konfederacja.

Przez cały dzień na Skwerze Kuracyjnym w pobliżu sopockiego mola, wspólnie z mieszkańcami Sopotu i turystami, budowaliśmy Drzewo Myśli. Każdy mógł dokończyć zdanie „W moim życiu ważne jest...” i zapisać swoją myśl na specjalnie przygotowanych „liściach”. Liście pełne myśli trafiały na nasze drzewo, czyli instalację zbudowaną specjalnie w tym celu. Wieczorem, wraz z naszymi gości i uczestnikami Europejskiego Forum Nowych Idei, spotkaliśmy się pod Drzewem Myśli, by przyjąć Manifest na Stulecie. Dzień jubileuszu Lewiatana zakończył otwarty koncert Igora Herbuta.

W gronie kilkuset przyjaciół Lewiatana, czyli m.in. naszych członków, ekspertów, polityków, pracowników, uczciliśmy także to święto Galą Jubileuszową. Wspomnieniom, życzeniom i toastom nie było końca. Wieczór poprowadziła Grażyna Torbicka.



Krótką historia 100 lat Lewiatana

Jest 15 grudnia 1919 roku, na łamach prasy ukazuje się odezwa, a w niej następujący cytat: „**Wskutek niezmiernie trudnej sytuacji gospodarczej naszego kraju staje się zupełnie oczywista konieczność szybkiego zjednoczenia organizacji gospodarczych!**” To obwieszczenie o powołaniu Centralnego Związku Polskiego Przemysłu, Górnictwa, Handlu i Finansów. Na jego czele staje wybitny działacz okresu międzywojennego Andrzej Wierzbicki. Inicjatywę powstania Związku podjęło Towarzystwo Przemysłowców Królestwa Polskiego.

Pismo Robotnik (wydawane przez PPS) wita nową organizację, nazywając ją Lewiatanem. Widzi w niej potwora, który się wyłonił z odmętów morskich i będzie siał strach oraz spustoszenie. Traf chciał, że zespół Związku namyślał się właśnie nad adresem telegraficznym nowej instytucji. Jak wspominał Andrzej Wierzbicki: chętnie adoptowaliśmy tę nazwę i tak – z przekory losu – narodził się Lewiatan, którego ojcem chrzestnym, nadającym mu imię stał się organ PPS.

Mija blisko **80** lat. Polska znów jest w trudnej sytuacji gospodarczej i potrzebuje szybkiego zjednoczenia kół gospodarczych. Jest 23 listopada 1998 r., gdy powstaje Komitet Założycielski Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych. Na jego czele staje Henryka Bochniarz. Kilkuosobowy zespół pracowników wprowadza się do niewielkiej willi na ulicy Kłownowej. Nowa organizacja zrzesza cztery związki, a w nich **40** firm. Kto by wtedy pomyślał, że **20** lat później, Konfederacja będzie reprezentowała ponad **4000** firm w **53** związkach, a zespół wzrośnie do **70** osób.

Historia zatacza koło w roku 2004, gdy rodzina Andrzeja Wierzbickiego zgadza się, aby konfederacja kontynuowała tradycję swojej przedwojennej poprzedniczki. I tak stajemy się Lewiatanem. Zostaje on dołączony do naszej nazwy i od teraz już nikt nie będzie pamiętał naszej pełnej nazwy. Będziemy po prostu Lewiatanem.

Aż trudno uwierzyć, że tak wiele podobieństw jest między nami dziś, a działaniami pod wodzą Andrzeja Wierzbickiego. W jego wspomnieniach czytamy o napiętym budżecie, niewielkim zespole, nawale pracy, zmiennej sytuacji, kłopotach z postrzeganiem przedsiębiorców. Podobna jest nawet struktura organizacyjna i liczba związków. Co ciekawe, dziś Lewiatan szczyti się członkostwem w federacji europejskiego biznesu BussinesEurope, a przed wojną należał do Międzynarodowej Organizacji Pracodawców w Brukseli.

Rok 2018 rozpoczął oto podwójną rocznicę istnienia Lewiatana, która potrwa do końca 2019 r.

Manifest na Stulecie

Żyjemy w jednym z najlepszych okresów historii Polski. Jesteśmy członkiem Unii Europejskiej, NATO i ósmą co do wielkości gospodarką Europy. W trosce o przyszłość musimy zadbać, aby nasz kraj podążał drogą rozwoju.

Unia Europejska to partner strategiczny. Skala współczesnych wyzwań daleko przekracza możliwości pojedynczych państw. Dlatego kluczem jest wzmacnianie europejskiej Wspólnoty i naszego uczestnictwa w Unii. Priorytetem jest zatem jak najszybsze przystąpienie Polski do strefy euro oraz wzmocnienie dialogu z brukselską administracją.

Konieczna jest wrażliwość społeczna. Ze wzrostu gospodarczego muszą korzystać wszyscy obywatele. Dlatego, obok priorytetów rozwojowych (wzrostu PKB w 2025 r. o 50 proc. w stosunku do 2015 r.), równocześnie musimy zmniejszyć ubóstwo i eliminować wykluczenie społeczne.

Dialog i różnorodność procentują. Jedynie dialog i współpraca pozwalają osiągać ambitne cele. Aby zbudować wśród Polaków poczucie wspólnoty oraz wzmocnić kapitał społeczny, musimy dążyć do dialogu z jak największą liczbą środowisk. Społeczeństwo różnorodne, to społeczeństwo pełne szacunku i otwartości.

Edukacja jest narodową inwestycją. Tylko świetnie wykształceni Polacy sprostają wyzwaniom innowacyjności gospodarczej, społecznej, technologicznej, cyfrowej i kulturowej.

Inwestycje potrzebują stabilności. Bez inwestycji osiągnięcie celów społecznych nie jest możliwe. Inwestycje znów nie są możliwe bez pewności regulacyjnej, stabilności prawa i sądów, szybkiego rozwoju infrastruktury, nowoczesnych instrumentów rynku pracy itd.

Wspierajmy przedsiębiorczość. Prywatna przedsiębiorczość stała się podstawą rozwoju Polski. To wielki sukces, ale też odpowiedzialność wszystkich, którzy tworzyli swoje firmy pracowitością i uporem. Ale wysiłek ten musi trwać dalej. Potrzebujemy, by firmy mikro stawały się małymi, a średnie dużymi.

**Konfederacja Lewiatan 28 września 2018 r.
W roku 100-lecia niepodległości Polski
i 20-lecia istnienia Konfederacji Lewiatan.**

Konferencja Praca 4.0



W czasie trzeciej już edycji konferencji Lewiatana pt. Praca 4.0. Człowiek – Technologia – Prawo. Idee i rozwiązania” (19–20.11.2018 r.) dyskutowano m.in. o sytuacji na rynku pracy, nowych technologiach, które zmieniają organizację pracy i wspomagają rekrutację, kwalifikacjach potrzebnych na rynku pracy, współpracy biznesu i edukacji. Konferencja odbyła się pod patronatami trzech ministerstw: edukacji narodowej, przedsiębiorczości i technologii oraz rodziny, pracy i polityki społecznej. Dyskusję rozpoczęła minister edukacji narodowej Anna Zalewska.





Kongres Rady Podatkowej

Druga edycja Kongresu Rady Podatkowej Lewiatana (16–17 kwietnia 2018 r.) spotkała się z bardzo dużym zainteresowaniem. Uczestniczyło w nim 200 doradców, przedsiębiorców i przedstawicieli administracji. Gośćmi konferencji byli m.in. podsekretarz stanu w MF Paweł Gruza, dyrektorzy kluczowych departamentów w Ministerstwie Finansów oraz przedstawiciele resortu nauki i szkolnictwa wyższego. Omawiano m.in. kwestie uszczelnienia VAT, nowej ordynacji podatkowej, reformy podatku dochodowego, prawa podatkowego w kontekście innowacyjności firm. W ramach warsztatów podatkowych wiosna 2018 omówiono zmiany w CIT i VAT, ustawę o wspieraniu nowych inwestycji.



Regaty



XI Regaty Konfederacji Lewiatan

W pierwszy weekend września, już po raz 11. członkowie Konfederacji spotkali się na Mazurach, by walczyć o trofea w regatach żeglarskich. W tym roku gościliśmy w ośrodku Klub Miła Kamień. Wystartowało aż 38 załóg, które ścigały się w trzech kategoriach: jachty otwartopokładowe (zwycięzca: Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego), Antila 24-25 (zwycięzca: Kancelaria Ożóg Tomczykowski) i Antila 26-27 (zwycięzca: Bell PPHU). Wręczono także nagrody Mistrzów Integracji, Mistrzów Steru, Fair Play oraz dla Najbardziej szycownej Załogi. Większość załóg już zapowiedziała udział w regatach 2019.

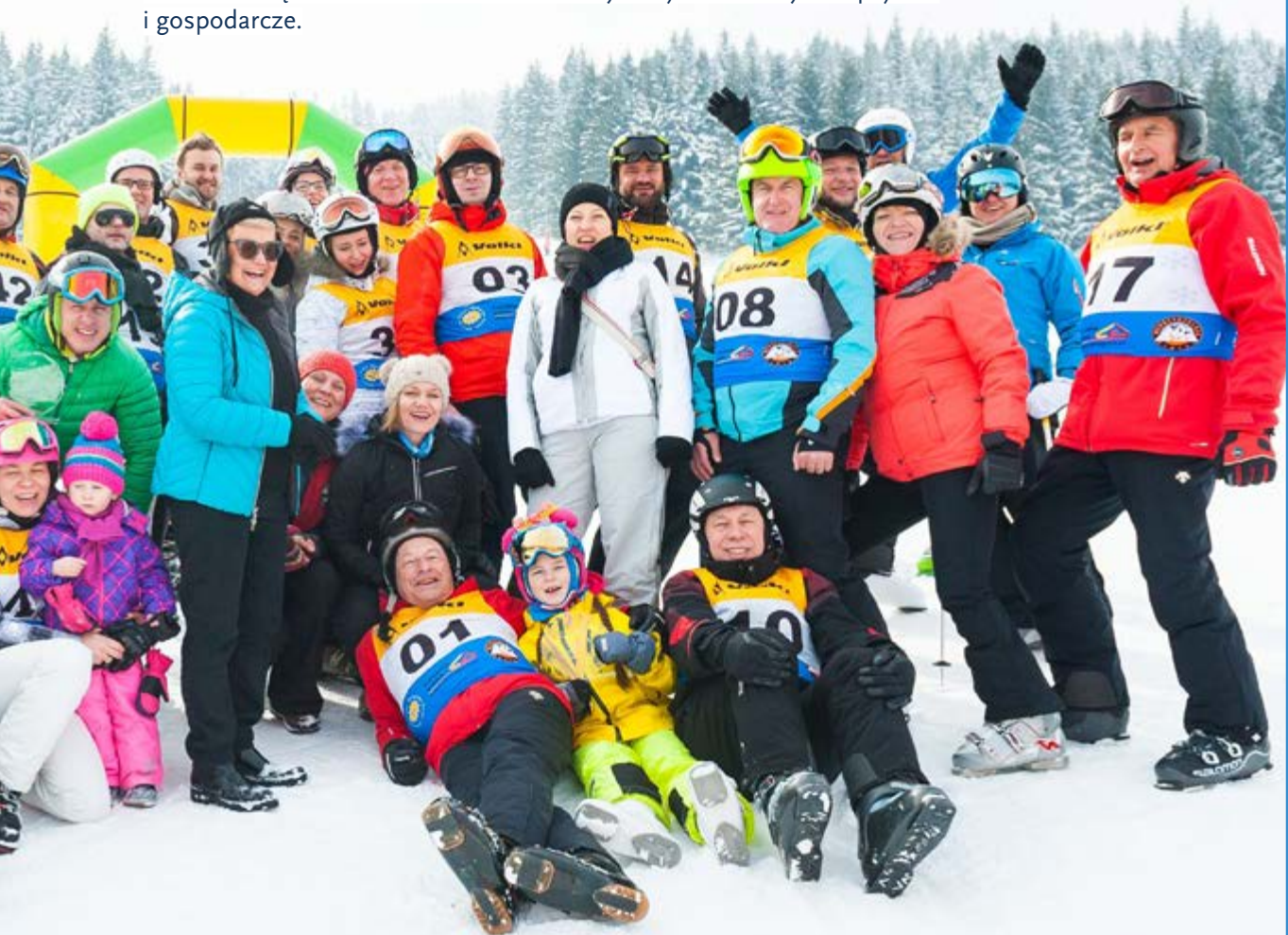


Narty



Zimowe spotkanie członków Lewiatana

Tradycyjnie już na początku marca (2-4.03.2018 r.) członkowie Konfederacji spotkali się w Polanicy-Zdroju, aby zmierzyć się w narciarskiej rywalizacji, a wieczorami prowadzić pasjonujące dyskusje. W dziesiątych, jubileuszowych zawodach narciarskich na stoku Czarnej Góry, wystartowało ponad 30 zawodników. W niezwykle zaciętej walce w slalomie gigancie zwyciężyli: Rafał Gierczak (LIM), Joanna Bekker (Polityka Insight) oraz Grzegorz Szczepański (Hill+Knowlton Strategies). W części panelowej odbyły się spotkania z prof. Maciejem Gdulą i z himalaistą Piotrem Pustelnikiem oraz dyskusje na tematy europejskie i gospodarcze.



Fotorelacje



2018.06.27

Spotkanie z ambasadorem Zjednoczonego Królestwa
Johnattanem Knottem



2018.03.15

Posiedzenie



2018.02.09

Gala z okazji 25-lecia istnienia Dolnośląskich Pracodawców



Radni Rady Firm Rodzinnych Lewiatana



2018.03.19

Konferencja promująca mediacje gospodarcze



2018.03.27

Nagrodzeni na gali Great Place To Work.
Lewiatan jest patronem konkursu



Fotorelacje



2018.05.24

Posiedzenie Europejskiego Komitetu
Społeczno-Ekonomicznego.

Przemawia Lech Pilawski z Lewiatana



2018.06.06

Prof. Jacek Męcina z Lewiatana
Międzynarodowej Organizacji



2018.03.29

Konferencja prasowa nt. postulatów przedsiębiorców



Przemawia podczas sesji
Organizacji Pracy w Genewie



2018.09.06

Grzegorz Baczewski z Lewiatana w panelu podczas
Forum Gospodarczego w Krynicy



2018.02.28

BusinessEurope Day w Brukseli. Przemawia Henryka Bochniarz



Fotorelacje



2018.10.17

Podpisanie porozumienia w ramach Centrum Kwalifikacji



2018.10.29

Konferencja prasowa na temat projektu
zniesienia tzw. limitu 30-krotności



2018.11.27

Spotkanie CEO Advisory Suport Group w Brukseli



2018.11.15

Grzegorz Baczewski podczas Polsko-Ukraińskiego Forum Gospodarczego w Kijowie



2018.11.27

Henryka Bochniarz podczas spotkania CEO Advisory Support Group w Brukseli





Fotorelacje



2018.12.07

Panel europejski podczas zimowego spotkania członków Lewiatana



2018.12.07

Prof. Andrzej Zybertowicz podczas panelu Lewiatana na temat polityki krajowej



Czasem w Konfederacji jest mniej poważnie, szczególnie gdy pojawia się fotobudka lub najmłodszych Konfederatów odwiedza Mikołaj :-)



ISBN 978-83-61796-5
Copyright © Konfederacja Lewiatan

Koncepcja i projekt graficzny:
Voilà! Information Design Studio
www.voila-infographics.com

Koncepcja merytoryczna i redakcja:
Kuba Giedroń

oraz zespół Departamentu Komunikacji
Konfederacji Lewiatan:
Dagmara Ciećwierska
Maciej Drozd
Zbigniew Maciąg

Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. 22 55 99 900
infolinia dla członków: 22 55 99 890

e-mail: repcja@konfederacjalewiatan.pl

