

2013

RAPORT ROCZNY



Raport roczny 2013

Spis treści

6 List prezydent Henryki Bochniarz podsumowujący 2013 rok List Lecha Piławskiego, dyrektora generalnego o planach na 2014 rok	10 Kalejdoskop najważniejszych wydarzeń 2013 r.	30 EFNI 2013	34 Sukcesy legislacyjne 2013 r.	38 Lewiatan głosem biznesu - najważniejsze działania w obszarze legislacyjnym	60 Lewiatan w Unii Europejskiej	64 Siła organizacji	70 Goście Lewiatana	72 Odpowiedzialny biznes	76 Projekty unijne	82 Konfederacja Lewiatan	84 Władze Lewiatana	87 Członkowie Lewiatana	90 Dokumenty programowe	94 Wydawnictwa 2013	99 O Konfederacji
---	--	-------------------------------	--	---	--	--------------------------------------	--------------------------------------	---	-------------------------------------	---	-------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-------------------------------	-----------------------------



HENRYKA BOCHNIARZ
Prezydent Konfederacji Lewiatan

Szanowni Państwo,

Za nami kolejny rok wytężonej pracy, wielu sukcesów, ale i porażek. Wszyscy zmagaliśmy się z niewystarczająco szybkim wzrostem gospodarczym, który przyspieszył dopiero w drugiej połowie 2013 roku. Spowolnienie gospodarcze przyniosło także wzrost bezrobocia, ale to nie zmniejszyło naszych problemów ze znalezieniem dobrze wykwalifikowanych, doświadczonych pracowników.

Zamarł dialog społeczny, gdy związki zawodowe opuściły Komisję Trójstronną ds. Społeczno-Gospodarczych i nie wygląda na to, by w najbliższym czasie powróciły do rozmów z rządem. Recesja lub powolny wzrost w krajach strefy euro powodują, że rośnie presja na zmiany instytucjonalne w Unii Europejskiej. Zburzone zostało także zaufanie między Europą a Stanami Zjednoczonymi, co postawiło pod znakiem zapytania tempo prac nad umową o wolnym handlu. Również tygrysy gospodarcze Azji rozwijają się wolniej niż spodziewali się analitycy. To także zwiększy potencjał zagrożeń wynikający z aspiracji i potrzeb ogromnych mas młodych ludzi w krajach Azji, Bliskiego Wschodu, Afryki, którym niełatwo będzie je zrealizować.

Konfederacja zakończyła jednak zeszły rok w dobrej kondycji. W pierwszej połowie roku

odbyły się wybory do Zarządu i Rady Głównej Konfederacji. Więcej informacji na temat wyników wyborów znajdą Państwo w samym raporcie. Ja chciałam jednak podziękować za wybór i powierzenie mi na kolejną kadencję funkcji Prezydenta Konfederacji. To dla mnie ogromna satysfakcja, że wciąż, po tylu latach, kiedy Konfederacja stała się zupełnie inną organizacją, jestem obdarzona zaufaniem. Będę starać się nadal odpowiedzialnie pełnić tę funkcję starając się dbać o jak najlepszy wizerunek organizacji, ale przede wszystkim o to, by członkostwo w Lewiatanie oznaczało skuteczne zabieganie o jak najlepsze warunki dla rozwoju firm i odpowiedzialność za przyszłość polskiej gospodarki nie tylko w ciągu najbliższego roku czy dwóch lat, ale także w długiej perspektywie.

Podsumowanie roku wymaga przedstawienia sukcesów i porażek. Skupię się na dwóch – moim zdaniem – bardzo ważnych naszych działaniach w 2013 r. Przede wszystkim – dzięki Konfederacji udało się w połowie zeszłego roku zakończyć wielomiesięczne prace nad zmianami w Kodeksie Pracy. Do prawa pracy na stałe wprowadzone zostały postulowane od lat elastyczne rozwiązania w zakresie wydłużonego do 12 miesięcy

okresu rozliczeniowego, oraz zmienione zostały zasady definiowania czasu pracy. Jesteśmy przekonani, że przyniesie to wymierne korzyści tysiącom przedsiębiorców w Polsce, pozwalając im lepiej funkcjonować w okresie spowolnienia gospodarczego, ale będzie miało także ogromnie ważny wymiar społeczny – presja, aby zwalniać ludzi z pracy będzie mniejsza. To dobre wiadomości dla milionów pracowników. A dalsze zmiany w funkcjonowaniu rynku pracy, także te inicjowane przez Lewiatana, przed nami – w 2014 r. Informacje o tych zmianach znajdą Państwo w samym raporcie.

Konfederacja zaangażowała się również mocno w obronę zasad funkcjonowania kapitałowego filara systemu emerytalnego w Polsce wprowadzonego przez rząd Jerzego Buzka. Nie udało nam się obronić ogromnej części składek obywateli zdeponowanych w Otwartych Funduszach Emerytalnych przed przekazaniem ich do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wciąż jeszcze liczymy na wyrok Trybunału Konstytucyjnego, ale nie mamy pewności co do ostatecznej decyzji. Wprowadzone zasady funkcjonowania drugiego filara w naszej ocenie doprowadzą w krótkim czasie do jego całkowitego zmarginalizowania, a być może także likwidacji w perspektywie najbliższych lat. Co gorsza – zmiany, o które tak zabiegał rząd – nie spowodują poprawy kondycji finansów publicznych już nawet w 2016 i 2017 r. Ponadto dług i zobowiązania Państwa wobec swoich obywateli będą narastać, tyle, że w sposób ukryty. Piszę jednak o tym, nie ze względu na to, że nie udało nam się obronić systemu, lecz dlatego, że te działania stały się naszym największym projektem legislacyjnym. Zaangażowanych w nie było kilkanaście osób w samej Konfederacji, działania legislacyjne połączone były z ogromną kampanią edukacyjną prowadzoną głównie w telewizji i Internecie. Zbudowaliśmy wielką koalicję osób, organizacji i instytucji, które – tak jak my – przekonane były, że działania rządu w tej sprawie ustępują standardom państwa prawa i urągają zasadom dobrej legislacji.

Właśnie dlatego zaangażowanie w ten projekt stało się tak ważne – by bronić zasad – jakie 25 lat temu były tworzone wspólnie przez polityków, rodzące się społeczeństwo obywatelskie, ale także przedsiębiorców, którzy budowali dobrobyt Polaków. Podsumowanie naszego zaangażowania i historię realizacji tego projektu postanowiliśmy włączyć do niniejszego raportu.

Dla Konfederacji był to jednak dobry rok. Przybyło członków, którzy rekompensują utratę tych, którzy decydują się działać na własną rękę. Pozyskaliśmy środki na rozwój organizacji, co mam nadzieję zauważą Państwo już w 2014 r., wraz z uruchomieniem nowego systemu obsługi firm członkowskich. Po raz trzeci odbyło się Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie. Jestem dumna, że udaje nam się przyciągać wybitnych uczestników, że konferencja na stałe wpisała się w panoramę ważnych wydarzeń nie tylko polskich, ale również europejskich. Dziękuję tym wszystkim, którzy – tak jak ja – dostrzegają wagę tego wydarzenia i wspierają Konfederację w jego realizacji. Jestem pewna, że korzyści z tej wielkiej dyskusji obejmą nas wszystkich, szczególnie po wyborach do Parlamentu Europejskiego w 2014 r., gdy na nowo rozgorzeją dyskusje o kształcie projektu Europa.

Przygotowana i przedstawiona została także strategia rozwoju Lewiatana do 2016 r., przyjęta przez Zarząd w połowie roku. Zakłada ona większą efektywność, koncentrację działań na rzecz firm średnich i dużych z uwzględnieniem potrzeb małych przedsiębiorstw, stanowiących przecież ponad 96% wszystkich firm w Polsce, szersze i lepsze zaangażowanie w działania międzynarodowe, w tym przede wszystkim na forum Unii Europejskiej. Wynika to z naszego przekonania, że właśnie w Brukseli, a nie w Warszawie w coraz większym stopniu tworzone są przepisy, które determinują funkcjonowanie naszych firm. Z tego względu musimy być tam obecni, aby jasno wyrażać swoją opinię.

Przed nami kolejny rok. Wyjątkowy, bo upły-

nie 15 lat od powołania do życia Konfederacji. Będziemy mieli okazję wspólnie świętować sukcesy minionych lat, ale także zastanawiać się nad wyzwaniami przyszłości. Jednocześnie rok 2014 będzie niezmiennie czasem wyťažonej pracy, udziału Konfederacji w pracach legislacyjnych rządu i parlamentu, zaangażowania w programowanie wydatków z funduszy strukturalnych

i realizacji tych działań, które będą dla Państwa ważne. Nie uchylamy się od odpowiedzialności i jesteśmy przez cały czas do Państwa dyspozycji. Wierzę, że – jak pisał Winston Churchill – porażka nigdy nie jest straszna, a sukces nie jest ostateczny. Liczy się odwaga, która pozwala działać dalej. Liczę na Wasze zaangażowanie.

Perspektywa 2014: zagrożenie czy szansa?

Czekają nas dwa lata wyborcze: w 2014 wybory europejskie i samorządowe, w 2015, jeśli nic specjalnego się nie wydarzy, wybory parlamentarne i prezydenckie. Dotychczasowe doświadczenia pokazują, że dla przedsiębiorców, którzy są stosunkowo małym elektoratem, na dodatek mocno politycznie zróżnicowanym, to niełatwy czas. Politycy, i tak na ogół populistyczni i niechętni reformom, składają nowe zobowiązania, obietnice, za które przyjdzie potem płacić podatnikom. Skoro jednak wybory są nieuchronne, uczynimy z nich szansę i wykorzystamy kampanię do prezentowania punktu widzenia pracodawców i przedsiębiorców, do zadawania pytań o kwalifikacje kandydatów na posłów, europosłów i samorządowców, o ich poglądy na rozwój Polski i Europy, o konieczne reformy. To oznacza, że Konfederacja musi jeszcze silniej niż zwykle wykorzystać swoje możliwości do prezentowania, niezbędnych dla długofalowego rozwoju, postulatów. Okazją do tego z pewnością będzie kolejna edycja „Czarnej listy barier dla przedsiębiorczości” (planujemy jej wydanie w marcu), jak również podsumowanie 11. już edycji badań sektora MŚP (we współpracy ze Związkiem Leasingu, wyniki powinny być dostępne we wrześniu), oraz rekomendacje związane z niezbędną poprawą konkurencyjności Polski (przygotowuje je zespół

prof. Jerzego Hausnera przy współpracy Lewiatana i UPC, publikacja w kwietniu br.) nowy indeks Lewiatana dla średnich i dużych firm, IV Europejskie Forum Nowych Idei, które włącza biznes do debaty o rozwoju Europy i jej miejscu w świecie, czy pierwsze spotkanie biznesowego trójkąta weimarskiego z inicjatywy Prezydenta RP z udziałem Lewiatana, BDI i MEDEF (6-7 lutego w Krakowie). Przygotowujemy raporty o barierach rozwoju w przemyśle wydobywczym i systemie opieki zdrowotnej. Wiemy, co trzeba zmienić w systemie stanowienia prawa, w prawie zamówień publicznych, w ustawie o PPP, w kodeksie pracy i regulacjach dot. rynku pracy, w prawie podatkowym. Znamy postulaty wielu branż: energetycznej, chemicznej, farmaceutycznej, leasingowej, ubezpieczeniowej, finansowej, medialnej, telekomunikacyjnej, kosmetycznej, budowlanej, motoryzacyjnej, infrastrukturalnej, edukacyjnej, handlowej, usługowej, gospodarki elektronicznej. To jest nasza siła, ale i trudny obowiązek, bowiem musimy, jako przedsiębiorcy i pracodawcy włączyć się w kampanię wyborczą i to na wszystkich szczeblach, a najbardziej na poziomie regionów. Intensywnie pracujemy nad ocenami programów i zasad wsparcia w nowej perspektywie finansowej 2014-2020, by, z jednej strony, zapewnić jak najefektywniejsze wydanie

LECH PILAWSKI
*Dyrektor Generalny
Konfederacji Lewiatan*



unijnych pieniędzy, a z drugiej ograniczyć związane z nimi koszty biurokratyczne. To kluczowy projekt, bowiem wykracza daleko poza perspektywę kolejnych dwóch lat i kolejnych rządów. Oczekujemy też odpowiedzialnego dialogu ze strony związków zawodowych, by znaleźć racjonalny kompromis w kluczowych sprawach: płacy minimalnej, umów na czas określony, ubezpieczeń społecznych czy zmian w sposobie działania Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych i WKDS.

Ten rok to czas ważnych rocznic: 25 lat transformacji, 10 lat w Unii Europejskiej, 90 lat od powstania dawnego Lewiatana czyli Związku

Przemysłu, Handlu i Finansów i 15-lecie Konfederacji Lewiatan. I znowu kolejne zadanie: w tej rocznicowo-świętecznej narracji nie może zabraknąć naszego głosu i naszej oceny zmiany jakiej udało się, także dzięki pracodawcom i przedsiębiorcom dokonać. Dlatego przygotowujemy debatę związaną z 25-leciem transformacji (pod kierownictwem dr Michała Boniego), będziemy partnerem ogłoszenia pierwszej edycji Demokratycznego Audytu Polski (od dwóch lat pracuje nad nim zespół prof. Radosława Markowskiego z SWPS). Tradycyjnie w maju spotkamy się w Filharmonii Narodowej na Gali nagród Lewiatana, a w lipcu na pikniku 15-lecia.

Kalejdoskop
Najważniejszych
Wydarzeń
2013

4 stycznia

Spotkanie Ministra Piotra Woźniaka z przedsiębiorcami sektora wydobywczego

W siedzibie Ministerstwa Środowiska doszło do spotkania wiceministra Środowiska i Głównego Geologa Kraju Piotra Woźniaka z przedstawicielami Polskiego Związku Pracodawców Przemysłu Wydobywczego (PZPPW). Związek jest nowopowstałą – założoną 19 grudnia 2012 roku – organizacją zrzeszającą firmy związane z branżą poszukiwania i wydobywania kopalin w Polsce (w tym spółki serwisowe i doradcze). Prezesem PZPPW na pierwszą kadencję został wybrany prof. Stanisław Speczik. Spotkanie miało na celu prezentację związku i przedstawienie głównych postulatów jego członków. Istotne miejsce, w trwającej ponad dwie godziny dyskusji, znalazły zarówno kwestie specyficzne dla poszczególnych sektorów przemysłu wydobywczego (węglowodorów, metali), jak również sprawy kluczowe dla właściwego funkcjonowania całej branży. Przedsiębiorcy zwrócili ministrowi uwagę na potencjalne problemy wypływające z niejasnych sformułowań tzw. ustawy węglowodorowej (rzeczywista wysokość obciążeń podatkowych, rola NOKE), jak również restrykcyjności polskiego systemu podatkowego. Zazaczyli, że obie te kwestie mogą spowodować zniechęcenie inwestorów do dalszego zaangażowania środków finansowych w poszukiwanie i wydobywanie kopalin na terenie Polski.

3 marca

V Zawody Narciarskie w Krynicy

W V Narciarskich Zawodach Lewiatana na stokach Jaworzyny Krynickiej zwyciężył Jarosław Urban ze Związku Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan. Na drugim miejscu uplasował się Jakub Benke z firmy Blue Jet, a trzecie miejsce zajął Bartosz Mateja z firmy Prografix. Wśród Pań najlepsza okazała się po raz kolejny Joanna Szymańska-Bulska z JSB Pharma. W tym roku rywalizacja była szczególnie zacięta, o czołowe lokaty walczyło co najmniej kilkunastu świetnych narciarzy. Tuż za podium uplasował się Jakub Lenczowski, a za nim Ryszard Florek. W zawodach uczestniczyło ponad 30 osób. Oprócz udziału w rywalizacji sportowej, przedstawiciele władz, członkowie i eksperci Lewiatana, w czasie specjalnej sesji, która odbyła się w hotelu SPA Dr Irena Eris w Krynicy, dyskutowali o sytuacji przedsiębiorstw w 2012 roku. Odbyła się także sesja strategiczna, podczas której próbowaliśmy określić kierunki działań Lewiatana na najbliższe lata. O tym jak funkcjonują związki w regionach opowiedzieli przedstawiciele Wielkopolskiego Związku Pracodawców, Warmińsko-Mazurskiego Związku Pracodawców Prywatnych oraz Sudetckiego Związku Pracodawców, a także Związku Pracodawców Przedsiębiorstw Społecznych. Jakub Wojnarowski, wicedyrektor generalny Konfederacji Lewiatan podsumował działania Lewiatana w 2012 roku oraz przedstawił wyzwania legislacyjne na najbliższe miesiące. Gościem specjalnym krynickiego spotkania był prof. Aleksander Smolar, który podczas niezwykle ciekawego wykładu mówił o sytuacji politycznej i społecznej na świecie.



12 marca

Szef BUSINESSEUROPE z wizytą w Lewiatanie

Zarząd Konfederacji Lewiatan spotkał się z Marcusem Beyrerem, dyrektorem generalnym BUSINESSEUROPE, największej organizacji pracodawców w UE, której jesteśmy członkiem. Dyskusja dotyczyła pomysłów na wzrost konkurencyjności i wzmocnienie przemysłu w Europie, polityki energetycznej oraz kwestii przystąpienia Polski do strefy euro. Uczestnicy spotkania rozmawiali także o dalszej procedurze akceptacji nowego budżetu unijnego i związanych z nim perspektywach dla przedsiębiorców oraz współpracy przy przygotowaniu Europejskiego Forum Nowych Idei 2013, którego BUSINESSEUROPE było współorganizatorem.

18 kwietnia

Wiceprezydent Lewiatana szefem Grupy Pracodawców w Brukseli

Jacek Krawczyk, wiceprezydent Konfederacji Lewiatan został wybrany na trwającą 2,5 roku kadencję przewodniczącego Grupy Pracodawców w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym, unijnej instytucji z siedzibą w Brukseli. Zadeklarował, że na stanowisku szefa Grupy Pracodawców zamierza walczyć o jak najlepsze uwzględnienie interesów i potrzeb przedsiębiorców w Unii Europejskiej. Wśród jego priorytetów na stanowisku przewodniczącego grupy znalazły się: reforma systemu zarządzania gospodarczego w UE, lepszy budżet unijny na lata 2014-2020 oraz działania na rzecz wzrostu gospodarczego i tworzenia nowych miejsc pracy.





22 kwietnia

Spotkanie z Jackiem Męcina, wiceministrem Pracy i Polityki Społecznej

Na zaproszenie Lewiatana Jacek Męcina, wice minister Pracy i Polityki Społecznej spotkał się z przedsiębiorcami zrzeszonymi w Konfederacji, reprezentującymi między innymi branże: te leinformatyczną, motoryzacyjną, consultingową, budowlaną, spożywczą, handlową, elektroniczną, bankową, ubezpieczeniową, usługową, transpor tową, logistyczną. Nie zabrakło także przedstawicieli małych i średnich przedsiębiorstw. Podczas spotkania poruszono kwestie proponowanych zmian w kodeksie pracy w zakresie czasu pracy, projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach na rzecz ochrony miejsc pracy w okresie spowolnie nia ekonomicznego (tzw. ustawa anty kryzysowa) i założeń zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W trakcie dyskusji pracodawcy zwrócili uwa gę na konieczność zmian regulacji dotyczących czasu pracy, aby zachować poziom zatrudnienia i zdolność tworzenia nowych miejsc pracy. Pod kreślili także potrzebę złagodzenia zakazu pracy w niedzielę i święta, co znacząco wpłynęłoby na przyciągnięcie do Polski inwestorów zagranicznych i w konsekwencji wygenerowałoby wiele miejsc pracy. Minister J. Męcina zadeklarował poparcie dla szerszych zmian w prawie pracy.

25 kwietnia

Wicepremier Janusz Piechociński w Lewiatanie

– *Jestem ministrem, który chce się spotykać i rozmawiać z przedsiębiorcami. Mam o nich bardzo dobre zdanie. Dlatego misją resortu gospodarki, którym kieruję, jest stworzenie jak najbardziej przyjaznych warunków do prowadzenia działalności gospodarczej* – powiedział wicepremier Janusz Piechociński, na spotkaniu z przedsiębiorcami zrzeszonymi w Lewiatanie. Wicepremier stwierdził, że tylko silna, nowoczesna gospodarka może zapewnić dobrobyt Polakom i zapowiedział kolejne przedsięwzięcia, które likwidując różne bariery administracyjne ożywia przedsiębiorczość. Janusz Piechociński podkreślił, że Polska jest źle zarządzana, bo dominuje podejście branżowe, a szczególnie nieudolny jest sektor publiczny. Najczęściej to, za co odpowiada państwo, funkcjonuje nie najlepiej.



25 kwietnia

Henryka Bochniarz ponownie prezydentem

Zgromadzenie Ogólne Konfederacji Lewiatan wybrało Henrykę Bochniarz na kolejną 3-letnią kadencję Prezydenta. Tę funkcję szefowa Lewiatana pełni społecznie już od 15 lat. Zgromadzeniu Ogólnemu przewodniczył Marek Kulczycki. W jego trakcie przyjęto sprawozdanie Rady Głównej z działalności w 2012 r. i program działania Lewiatana na 2013 rok. Zgromadzenie Ogólne wybrało 39-osobową Radę Główną, której przewodniczącym ponownie został Henryk Orfinger. Z kolei Rada Główna na pierwszym posiedzeniu powołała nowy 18-osobowy Zarząd Konfederacji.



5-20 czerwca

Lewiatan na konferencji Międzynarodowej Organizacji Pracy

Konfederacja Lewiatan uczestniczyła w polskiej delegacji rządu, związków zawodowych i organizacji pracodawców na 102 sesji Międzynarodowej Organizacji Pracy, która odbyła się 5 do 20.06 w Genewie. Z ramienia Konfederacji uczestniczyli prof. Juliusz Gardawski, członek Rady Konsultacyjnej Lewiatana i Jolanta Jaworska z firmy IBM. Delegacji pracodawców z Polski przewodniczył w tym roku Związek Rzemiosła Polskiego. Konferencja poświęcona była przede wszystkim dyskusji o konieczności tworzenia wysokich standardów dla pracowników wykonujących swoje prace. Dodatkowo debaty poświęcone były sytuacji w krajach arabskich, tworzeniu „zielonych miejsc pracy” i wielu innych. Wystąpienie przedstawicielki ZRP dotyczyło sytuacji na rynku pracy w Polsce oraz zmian w kodeksie pracy dotyczących wprowadzenia elastycznego czasu pracy i wydłużonych okresów rozliczeniowych. Zmiany w KP zostały dokonane dzięki zaangażowaniu Lewiatana.

15 maja

Gala Nagród Lewiatana 2013

Podczas uroczystej gali w Filharmonii Narodowej Lewiatan nagrodził Bronisława Komorowskiego, Władysława Frasyniuka, Elżbietę Bieńkowską i Ewę Łętowską. W tym roku nagrodę specjalną za konsekwencję w budowaniu Polski pełnej dialogu opartego na szacunku, spokoju i wiedzy otrzymał prezydent RP Bronisław Komorowski. Szefowa Lewiatana wygłaszając laudację podkreśliła, że prezydent jest jedną z niewielu osób, które mocno wierzą w potrzebę i sens prowadzenia dialogu, a jednym z niewielu miejsc, w którym ten dialog toczy się w sposób zorganizowany i celowy jest Kancelaria Prezydenta RP.

Nagrodę im. Andrzeja Wierzbickiego za wierność sobie i wyznawanym wartościom, za odpowiedzialne prowadzenie firmy oraz za odważne angażowanie się w sprawy publiczne wręczono Władysławowi Frasińskiemu, założycielowi i współwłaścicielowi firmy FF

Fracht Sp. z o.o., byłemu działaczowi opozycji, byłemu posłowi. Laudację dla Władysława Frasyniuka wygłosił Witold Zieliński, wiceprezes zarządu Citi Handlowy.

Nagrodę im. Władysława Grabskiego dla osobistości życia publicznego, która w sposób decydujący przyczyniła się do rozwoju przedsiębiorczości otrzymała Elżbieta Bieńkowska, Minister Rozwoju Regionalnego. Kapituła nagrodziła ją za skuteczne wdrażanie systemu racjonalnego inwestowania funduszy europejskich, dzięki którym modernizujemy Polskę i naszą gospodarkę. Laudację dla Elżbiety Bieńkowskiej odczytała prof. Danuta Hübner, posłanka Parlamentu Europejskiego. Minister Bieńkowska odbierając nagrodę powiedziała, że należy się ona całej grupie jej współpracowników.

– *Od sześciu lat staramy się robić swoje (...) Staramy się*

(...) robić to, do czego jesteśmy zobowiązani – dodała. Nagrodę za odważne myślenie, przyznaną przez Zarząd Konfederacji Lewiatan i Fundację na Rzecz Myślenia im. Barbary Skargi, dostała prof. Ewa Łętowska, była Rzecznik Praw Obywatelskich, była sędzia Naczelnego Sądu Administracyjnego (1999-2002) i Trybunału Konstytucyjnego (2002-2011). Laudację dla Ewy Łętowskiej wygłosiła prof. Magdalena Środa.

Galę Nagród uświetnił koncert wybitnego skrzypka Shlomo Mintza z towarzyszeniem Orkiestry Kameralnej Filharmonii Narodowej.

Partnerem Gali Nagród Lewiatana był bank Citi Handlowy, a partnerem wspierającym – Związek Pracodawców Branżowych PSC.



23 maja

Finał III edycji konkursu Zaczynij.biz

W Centrum Nauki Kopernik odbyła się uroczysta Gala Finałowa konkursu Zaczynij.biz, zorganizowanego przez Konfederację Lewiatan i Lewiatan Business Angels. Zaproszeni goście wybrali w głosowaniu zwycięzcę konkursu. Został nim projekt IRWN - Innowacyjna Rozproszona Wentylacja Nawiewna – nowatorskie połączenie wentylacji, chłodzenia i ogrzewania w jeden ekonomiczny system, który maksymalizuje wykorzystanie energii cieplnej w budynku. Gala Finałowa była ostatnim etapem III edycji konkursu Zaczynij.biz, skierowanego do początkujących i doświadczonych przedsiębiorców z sektora High Tech i branży internetowej oraz przedstawicieli uczelni technicznych poszukujących wsparcia w przekształceniu swoich badań naukowych w przedsięwzięcia biznesowe. Do konkursu zgłoszono 156 projektów. W kolejnych etapach uczestnicy otrzymali od ekspertów LBA pakiet wiedzy dotyczący aspektów merytorycznych związanych z biznesowym przygotowaniem pomysłów oraz szkolili umiejętności skutecznej prezentacji przed inwestorami. Do ostatniego etapu konkursu – prezentacji podczas Gali Finałowej – Jury wybrało 3 finalistów: Anshar Studios – SDU: Division Alpha, Kubek Diabetyka i Innowacyjną Rozproszoną Wentylację Nawiewną (IRWN), który to projekt głosami uczestników Gali zwyciężył w III edycji konkursu Zaczynij.biz.



24 maja

Minister Michał Boni w Lewiatanie

Podczas spotkania Michała Boniego, ministra Administracji i Cyfryzacji z członkami Konfederacji Lewiatan dyskutowano m.in. o ustawie o świadczeniu usług drogą elektroniczną, nowelizacji ustawy o informatyzacji i o ustawie o systemie powiadamiania ratunkowego. Minister Boni prezentował postępy w pracach nad tymi projektami. Poinformował także przedsiębiorców o procesach decyzyjnych związanych z wydatkowaniem środków UE, tj. pracami nad Narodowym Planem Szerokopasmowym i Agendą Cyfrową.



28 maja

Ogłoszenie raportu ekonomistów o wpływie OFE na gospodarkę

W związku z planami rządu dotyczącymi wprowadzenia zmian w OFE, ekonomiści Janusz Jankowiak i Mirosław Gronicki, na zlecenie Konfederacji Lewiatan, przygotowali ekspertyzę pokazującą wpływ OFE na gospodarkę. Jej wyniki zostały ogłoszone na konferencji prasowej. Z raportu ekonomistów wynika, że w 2012 roku PKB w cenach bieżących byłby bez OFE o 6,99 pkt. proc. mniejszy. Badając wpływ zmian w funkcjonowaniu OFE w perspektywie 2030 roku autorzy raportu dowiedli, że likwidacja OFE mogłaby być chwilową ulgą dla systemu finansów publicznych, ale kosztem ponownego obniżenia wzrostu gospodarczego w przyszłości. Wyniki analiz pozwoliły jednoznacznie stwierdzić, że pomimo wpływu wybranego sposobu finansowania kosztów reformy emerytalnej na dług publiczny i deficyt, OFE przyczyniły się do znaczącej poprawy głównych wskaźników makroekonomicznych. Był to ważny głos w toczącej się dyskusji o reformie systemu emerytalnego.

3 czerwca

Spotkanie z prof. Leną Kolarską -Bobińską w sprawie gazu łupkowego

W Lewiatanie odbyło się spotkanie Polskiego Związku Pracodawców Przemysłu Wydobywczego z posłanką do Parlamentu Europejskiego, prof. Leną Kolarską-Bobińską. Było okazją do wymiany informacji na temat nastawienia administracji europejskiej oraz polskiej do możliwości wydobywania gazu łupkowego w Europie. Branża podziękowała pani poseł oraz innym polskim eurodeputowanym za zaangażowanie w prace na rzecz stworzenia dobrych warunków prawnych do wydobywania gazu łupkowego w krajach wspólnoty. Jednocześnie, związek wyraził ubolewanie, że działania polskiego rządu zmierzają dokładnie w odwrotnym kierunku. Projekty aktów prawnych przygotowane przez polski rząd wprowadzają nieatrakcyjne warunki dla inwestorów, którzy chcą wydobywać gaz łupkowy w Polsce.

29 maja - 1 czerwca

III morskie Regaty Lewiatana w Chorwacji

W ostatnich dniach maja odbyły się w Chorwacji III Morskie Regaty Lewiatana. W zawodach uczestniczyło 8 załóg reprezentujących związki i firmy członków Konfederacji. Wygrała ekipa wielkopolskiej firmy BestNet (sternik Błażej Łukomski). Drugie miejsce zdobyła załoga KPMG (Leszek Wroński), a trzecie zespół firmy Autostrada Wielkopolska SA (Maciej Chodur). Poza wspomnianymi zwycięzcami w tego rocznych regatach udział wzięły reprezentacje

firm Corab, Autostrada Eksploatacja, Intel oraz Związku Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan i Zarządu Konfederacji Lewiatan. Rolę Honorowego Komodora regat pełnił Henryk Orfinger, przewodniczący Rady Głównej Lewiatana. Dwudniowe zawody odbywały się w okolicach Zadaru. Większość załóg skorzystała jednak z możliwości żeglowania przez cały tydzień i zwiedzała ten jeden z najciekawszych regionów Chorwacji.



7 czerwca

Przewodniczący EKES-u w Lewiatanie

7 czerwca gościem Lewiatana był Henri Malosse, Przewodniczący Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. Lewiatan ma swoich przedstawicieli w EKES. W trakcie spotkania obecny był także Jacek Krawczyk, obecnie prezydent Grupy Pracodawców w EKES oraz wiceprezydent Konfederacji Lewiatan. Spotkanie poświęcono dyskusji o aktualnej agendzie legislacyjnej Komisji i Parlamentu Europejskiego oraz EFNI, którego Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny był partnerem instytucjonalnym w 2013 r. Henri Malosse podkreślał wagę debaty o mechanizmach i sposobach przeciwdziałania bezrobociu wśród młodzieży w Europie oraz mówił o konieczności odbudowy zaufania do instytucji europejskich po kryzysie finansowym. W trakcie EFNI, EKES był partnerem panelu dyskusyjnego dotyczącego właśnie reformy instytucji europejskich. Henri Malosse spotkał się m.in. z prezydentem Bronisławem Komorowskim, parlamentarzystami i przedstawicielstwem Komisji Europejskiej w Polsce.

10 czerwca

Spotkanie z wicepremierem Januszem Piechocińskim

Odbyło się spotkanie Kongresu Przedsiębiorczości, którego członkiem jest Konfederacja Lewiatan, z wicepremierem i ministrem Gospodarki Januszem Piechocińskim. Poruszane były m.in. zagadnienia dotyczące edukacji zawodowej i kształcenia dualnego, problemy związane z brakiem polityki energetycznej Polski oraz błędy podczas wprowadzania tzw. kasowej metody rozliczania kosztów w podatkach PIT i CIT.

Przedstawiciele Kongresu Przedsiębiorczości wskazywali także na konieczność podejmowania szybkich zmian w kodeksie pracy uelastyczniających czas pracy, czy zmian w stosowaniu prawa zamówień publicznych. Wicepremier Janusz Pie-

chociński wskazywał także na potrzebę większego zaangażowania firm w procesy konsultowania projektów legislacyjnych proponowanych przez rząd, w tym przede wszystkim dotyczące implementacji prawa europejskiego. Ważne dla premiera było, aby firmy już na etapie tworzenia prawa w UE były obecne w dialogu i wyrażały swoją opinię na ten temat. Janusz Piechociński zachęcał do korzystania z nowego narzędzia dostępnego na stronie internetowej Ministerstwa Gospodarki – e-konsultacji, w ramach którego możliwe jest nie tylko zgłaszanie uwag do projektów legislacyjnych, ale także proponowanie zmian w obowiązującym prawie. Przedstawiciele Kongresu otrzymali zaproszenie do Rady Przedsiębiorczości.

20 czerwca

Lewiatan nagrodzony

Lewiatan otrzymał nagrodę specjalną Banku Gospodarstwa Krajowego, operatora inicjatywy JEREMIE w Polsce, za promowanie instrumentów zwrotnych w ramach tej inicjatywy. Konfederacja Lewiatan jest partnerem merytorycznym spotkań organizowanych przez Bank – Giełdy Instrumentów Zwrotnych, w których, co miesiąc w innym regionie Polski, bierze udział kilkuset przedsiębiorców zainteresowanych otrzymaniem wsparcia w postaci niskooprocentowanego kredytu, pożyczki lub poręczenia. Nagroda została wręczona podczas Gali Nagród Banku Gospodarstwa Krajowego 19 czerwca w Arkadach Kubickiego w Warszawie. Bardzo dziękujemy!

14-15 czerwca

Kongres Kobiet

Na jubileuszowy Kongres Kobiet do Pałacu Kultury przyjechało osiem i pół tysiąca kobiet. Tematem przewodnim było partnerstwo. Wśród gości specjalnych znaleźli się m.in.: para prezydencka, premier Donald Tusk, Hanna Gronkiewicz-Waltz, Wanda Nowicka czy też księżna Ameerah Bint Aidan Bin Nayef Al-Taweel z Arabii Saudyjskiej oraz przedstawicielki 31 krajów z całego świata. Przebieg sesji plenarnych i paneli relacjonowało ponad 400 przedstawicieli mediów. Tegoroczne ogólnopolskie spotkanie kobiet było imponujące także pod względem toczących się dyskusji. Zorganizowanych zostało 5 sesji plenarnych, które odbyły się w Sali Kongresowej, 25 paneli równoległych, 2 okrągłe stoły i 7 warsztatów. Wszystkie debaty łączył wątek różnorodnych aspektów partnerstwa.

W ostatnim dniu kongresu wręczono nagrody i uhonorowano osoby, które swoją działalnością wprowadzają idee partnerstwa i różnorodności w życie zawodowe. Laureatem Nagrody Różnorodności został Staffan Herrström, Ambasador Szwecji w Polsce, zaś Nagrodę V Kongresu Kobiet otrzymała prof. Małgorzata Fuszara, dyrektorka Instytutu Stosowanych Nauk Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego, kierowniczka Ośrodka Badań Społeczno-Prawnych nad Sytuacją Kobiet i Podyplomowych Studiów nad Społeczną i Kulturową Tożsamością Płci Gender Studies. Kongres Kobiet tradycyjnie zakończył się wystąpieniem przewodniczącego Rady Ministrów, Donalda Tuska. Premier przedstawił działania rządu, które zostały podjęte od ostatniego kongresu jako reakcja na postulaty gabinetu cieni Kongresu Kobiet.



3 lipca

Japońska delegacja w Lewiatanie

W siedzibie Lewiatana odbyło się spotkanie Polsko-Japońskiego Komitetu Gospodarczego z delegacją Izby Przemysłowo-Handlowej z Nagoi, która skupia około 750 firm japońskich z różnych sektorów przemysłu. Decyzja o złożeniu wizyty w Polsce na tak wysokim szczeblu zapadła w strukturach organizacji po raz pierwszy i była w dużej mierze wynikiem starań dyplomatycznych o pozyskanie potencjalnie zainteresowanych Polską japońskich przedsiębiorców i inwestorów. Spotkanie w Warszawie otworzyła Henryka Bochniarz, prezydent Lewiatana i zarazem prezes Polsko-Japońskiego Komitetu Gospodarczego. Podczas debaty poświęconej dwustronnej współpracy podkreślano znaczenie wizyty premiera Japonii w Polsce dla rozwoju stosunków gospodarczych.

4 lipca

Spotkanie Premiera z pracodawcami

4 lipca odbyło się spotkanie z udziałem premiera Donalda Tuska, wicepremiera Janusza Piechocińskiego oraz ministra Pracy Władysława Kosiniaka-Kamysza z przedstawicielami czterech organizacji pracodawców obecnych w Komisji Trójstronnej, tj. Konfederacji Lewiatan, BCC, Pracodawców RP i Związku Rzemiosła Polskiego. Konfederację Lewiatan reprezentowali prezydent Henryka Bochniarz i doradca zarządu Jeremi Mordasewicz. Premier Donald Tusk przedstawił sytuację gospodarczą i wysłuchał postulatów pracodawców, które dotyczyły m.in. przyspieszenia prac nad nowelizacją ustawy o zamówieniach publicznych, reformy stanowienia prawa, ograniczenia szarej strefy i przebiegów podatkowych, elastycznego czasu pracy, płacy minimalnej oraz zmian w OFE. Wobec groźby trwałego spowolnienia gospodarczego zdecydowano o kolejnych spotkaniach pracodawców z premierem, poświęconych: procedurom stanowienia prawa, uszczelnieniu systemu podatkowego oraz znoszeniu barier w prowadzeniu działalności gospodarczej. Prezydent Lewiatana zadeklarowała, że w imieniu przedsiębiorców wystosuje list otwarty do organizacji związkowych z apelem o powrót do dialogu i próbę wypracowania kompromisu w kwestiach kluczowych dla walki z kryzysem.

12 lipca

Ogłoszenie Manifestu Przedsiębiorców i Piknik Lewiatana

W ogrodach siedziby Lewiatana, spotkaliśmy się na tradycyjnym pikniku w gronie członków i sympatyków naszej organizacji. Gościliśmy przedsiębiorców, polityków, naukowców i dziennikarzy. Wydarzenie rozpoczęło się od debaty pt. „Przedsiębiorczość i od

30 sierpnia - 1 września

VI Regaty Żeglarskie

Tradycyjnie spotkaliśmy się w Sztynorcie na corocznej żeglarskiej rywalizacji. W trzydniowych regatach wzięły udział 32 załogi. Zawody odbyły się po raz drugi w dwóch klasach – Omeg oraz jachtów kabinowych. Pierwsze miejsca w wyścigu Omeg zajęła ekipa Oriflame Products Poland ze sterniczką Katarzyną Bieńkowską. Na drugim miejscu dopłynęła łódka Polskiego Związku Przemysłu Kosmetycznego pod sterami Tomasza Modzyniewicza, a na trzeciej zacamowała Omega zarządu Konfederacji Lewiatan ze sternikiem Jeremim Mordasewiczem. Po dwóch dniach wyścigów jachtów kabinowych niekwestionowanym zwycięzcą okazał się zespół KPMG Advisory sp. z o.o. pod sterami Leszka Wrońskiego w łódce o wdzięcznej nazwie „Pestka”, drugą pozycję wywalczyła drużyna Labora-

torium Kosmetycznego Dr Irena Eris ze sternikiem Radkiem Guzowskim na jachcie „Tomcio”, zaś trzecie miejsce zdobył zespół Bell PPHU na łodzi „Carlos Santana” z Sebastianem Syksonem w roli sternika. W tym roku po raz drugi przyznaliśmy nagrody specjalne. Wyróżnienie za śpiewanie szant na wodzie, humor i entuzjazm otrzymała załoga Biura Informacji Gospodarczej InfoMonitor SA. Najlepiej ubraną ekipą okazała się, jak co roku, załoga Nadwiślańskiego Związku Pracodawców Prywatnych Lewiatan. Nagrodę specjalną ufundowaną przez sędzię Dorotę Michalczyk dla najwyższej notowanej załogi z kobietą za sterem otrzymała Katarzyna Bieńkowska z Oriflame Products Poland.

powiedzialność. Jak tworzyć warunki dla wzrostu konkurencyjności gospodarki i rozwoju przedsiębiorstw? Rola przedsiębiorców. Rola administracji”. Wzięli w niej udział m.in. Henryka Bochniarz, prezydent Lewiatana, Michał Boni, minister Administracji i Cyfryzacji, Władysław Kosiniak Kamysz, minister Pracy i Polityki Społecznej oraz Jacek Krawczyk, prezydent Grupy Pracodawców EKES. Podczas spotkania odbyły się także dwie prezentacje badań – dr Grzegorz Tchorek z Uniwersytetu Warszawskiego przedstawił wyniki raportu na temat konkurencyjności, a prof.

Radosław Markowski z Polskiej Akademii Nauk opowiedział o wnioskach z badań środowisk biznesowych. W trakcie pikniku ogłosiliśmy Manifest Przedsiębiorców. To dziewiąty w naszej historii tego rodzaju dokument programowy, z których każdy wyraża głos przedsiębiorców w najważniejszych dla Polski sprawach. Tegoroczny manifest był wezwaniem rządu do działania i walki ze skutkami spowolnienia w obliczu najtrudniejszej sytuacji gospodarczej od początku transformacji.

2 października

Wielka debata biznesu i ministrów środowiska

W Warszawie odbyła się debata kilkudziesięciu ministrów środowiska z przedstawicielami biznesu na temat ochrony klimatu. Jednym ze współorganizatorów tego pierwszego międzynarodowego okrągłego stołu była Konfederacja Lewiatan. Spotkanie odbyło się przy okazji oficjalnej sesji ministrów środowiska (PrecOP) na miesiąc przed 19 Międzynarodową Konferencją UNFCCC w sprawie klimatu (COP19).

Warsztat z przedstawicielami biznesu odbył się po raz pierwszy w historii w ramach PrecOP-u. Ministrowie wspólnie z biznesem dyskutowali o możliwościach ochrony klimatu przy zachowaniu warunków do rozwoju gospodarczego. W debacie wzięli udział przedstawiciele firm (Alstom, ArceorMittal, BASF, Cemex, CEZ, Dalkia, GE, Philips, PGE) oraz organizacji biznesowych z całego świata (Lewiatan, BUSINESSEUROPE, Business NZ z Nowej Zelandii, Keidanren z Japonii, US Council for International Business).

18 listopada

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

Przez 7 dni na terenie całej Polski odbyło się 500 wydarzeń służących promowaniu przedsiębiorczości, m.in. warsztaty, wykłady i debaty. Hasłem przewodnim była przedsiębiorczość młodych. Co roku w Światowy Tydzień Przedsiębiorczości zaangażowanych jest ponad 120 państw z całego świata. W każdym z krajów uczestniczących powoływana jest organizacja koordynująca. W tym roku rolę tę pełniło Forum Młodych Lewiatana.

19 listopada

Spotkanie Trójkąta Weimarskiego w Lewiatanie

W Konfederacji Lewiatan odbyło się nieformalne spotkanie biznesowego Trójkąta Weimarskiego. W gronie organizacji biznesowych: Konfederacji Lewiatan, Niemieckiej Federacji Przemysłu BDI oraz Francuskiej Organizacji Pracodawców MEDEF dyskutowaliśmy o konkurencyjności europejskiego przemysłu i przyszłości polityki klimatycznej w UE. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele niemieckiego Ministerstwa Środowiska BMU, którzy podkreślali konieczność uwzględnienia różnorodnej specyfiki krajów członkowskich przy tworzeniu dalszych ram polityki klimatycznej. Administracja niemiecka wyraziła również uznanie dla dotychczasowych osiągnięć Polski w obszarze redukcji emisji gazów cieplarnianych.

11-22 listopada

Szczyt Klimatyczny COP19

W Warszawie odbyło się najważniejsze globalne forum poświęcone światowej polityce klimatycznej. 19. Sesja Konferencji Stron Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu – COP19 (Conferences of the Parties) zgromadziła przedstawicieli rządów 190 krajów oraz ponad 20 tys. ekspertów. Konfederacja Lewiatan była zaangażowana w niemal wszystkie wydarzenia odbywające się podczas szczytu. Stanowisko światowego biznesu w sprawie ochrony klimatu zaprezentowała Henryka Bochniarz. To pierwszy raz w historii, gdy Polak wystąpił w takiej roli. Prezydent Lewiatana podkreśliła, że biznes oczekuje odważnych decyzji i działań, które wzmocnią prawdziwą współpracę na rzecz klimatu. Spotkanie w Warszawie miało posłużyć do stworzenia mapy globalnego porozumienia klimatycznego, które ma być podpisane w Paryżu w 2015 roku.

17 października

Minister Jacek Męcina w Lewiatanie

17 października odbyło się spotkanie przedsiębiorców zrzeszonych w Lewiatanie z Jackiem Męciną, wiceministrem Pracy i Polityki Społecznej. Tematem spotkania były zagadnienia związane z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.





26 listopada

Gala Różnorodności

W gmachu Giełdy Papierów Wartościowych odbyła się Gala Różnorodności. Zaprezentowano wyniki raportu z pierwszej edycji Barometru Różnorodności – ogólnopolskiego badania firm wskaźnikiem Diversity Index, służącego do kompleksowej analizy zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie.

W ramach projektu koordynowanego przez Konfederację Lewiatan dokonano przeglądu stosowanych na świecie wskaźników do audytu polityki różnorod-

ności, przeprowadzono badania ilościowe na reprezentatywnej grupie przedsiębiorców oraz pogłębione badania jakościowe rozpoznające, jak rozumiane jest zarządzanie różnorodnością przez przedstawicieli firm w Polsce. Udostępnione zostało internetowe narzędzie do samooceny oraz zorganizowano 12 debat regionalnych zachęcających firmy/instytucje do skorzystania z Diversity Index.

29 listopada - 1 grudnia

Jesienne spotkanie członków

Tradycyjnie pod koniec roku odbyło się wyjazdowe spotkanie władz i kluczowych członków Konfederacji Lewiatan w Ossie. Wypełnione było panelami oraz dyskusjami o gospodarce, w których udział wzięli szefowie największych firm, eksperci i komentatorzy. Nie zabrakło także przedstawicieli rządu. Gościliśmy Władysława Kosiniaka-Kamysza, ministra Pracy i Polityki Społecznej, wiceministra Jacka Męcinę, a także Pawła Orłowskiego, podsekretarza w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego. Podczas posiedzenia uczestnicy zapoznali się z założeniami do programu Konfederacji Lewiatan na rok 2014 oraz strategią Konfederacji

Lewiatan na lata 2013 - 2016. Rada Główna dokonała kooptacji do swego składu Tomasza Zielińskiego – prezesa Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego oraz przyjęła informację Zarządu o dokonanej przez ten organ kooptacji prezesa Edvinasa Katiliusa na stanowisko wiceprezydenta Konfederacji Lewiatan. Po raz pierwszy podczas spotkania w Ossie zaprosiliśmy naszych gości, wzorem EFNI, do udziału w nocnej debacie, podczas której Mirosław Proppe z KPMG zaprezentował wyniki raportu „Future State 2030”. Raport komentowali: Michał Boni, Edwin Bendyk oraz Janusz Dedo, prezes banku HSBC.

5-6 grudnia

Posiedzenie Rady Prezydentów BUSINESSEUROPE

W dniach 5-6 grudnia w Wilnie odbyło się spotkanie Rady Prezydentów BUSINESSEUROPE.

Wzięło w nim udział 31 przedstawicieli zrzeszonych w BUSINESSEUROPE organizacji, w tym Henryka Bochniarz reprezentująca Konfederację Lewiatan. Dyskutowano m.in. o przyszłości europejskiej polityki przemysłowej, postępach w negocjowaniu Transatlantyckiego Porozumienia w dziedzinie Handlu i Inwestycji między USA i UE oraz wyborach do Parlamentu Europejskiego. Poruszono także temat utworzenia unii bankowej i wystosowania listu w tej sprawie do

Rady Europejskiej. Prezydent Bochniarz zgłosiła uwagi istotne z punktu widzenia krajów członkowskich, które nie przyjęły euro. Henryka Bochniarz wraz z Anną Kwiatkiewicz, dyrektorem biura Konfederacji Lewiatan w Brukseli, spotkały się z Emmą Mercaglia, prezydentem BUSINESSEUROPE i Markusem Beyrerem, dyrektorem generalnym organizacji. Rozmowa dotyczyła założeń bliższej współpracy między BUSINESSEUROPE i Lewiatanem, m.in. zaangażowania w EFNI.

9 grudnia

Lewiatan uhonorowany Złotym Spinaczem

Na uroczystej gali odebraliśmy najważniejszą nagrodę w branży PR za kampanię edukacyjną Lewiatana „Przedsiębiorcy tworzą”. Kampania miała na celu uświadomienie społeczeństwu, jaką rolę w życiu każdego Polaka pełnią przedsiębiorcy.



10 grudnia

Prezentacja wyników badania kondycji MSP

W Bibliotece Uniwersytetu Warszawskiego podsumowaliśmy wyniki badań kondycji sektora mikro, małych i średnich firm w ostatnich latach. Wynika z nich, że przedsiębiorcom z sektora MSP udało się obronić przed kryzysem.

Zadecydowały o tym: mocne nastawienie na utrzymanie się na rynku, jakość produktów i usług, otwarcie się na rynki zagraniczne oraz ostrożne korzystanie z kredytów. Osłabienie gospodarcze spowodowało wzrost odsetka MSP, które koncentrowały się na utrzymaniu na rynku. Firmy zmieniły też podejście do konkurencji – cena przestała być kluczowym

czynnikiem osiągania sukcesu, a coraz więcej firm postawiło na konkurencję jakości. Niestety, okazało się jednocześnie, że bardzo niewielu przedsiębiorców inwestowało lub planuje inwestowanie w rozwiązania innowacyjne, co wydaje się być jednym z największych wyzwań na przyszłość.

Konfederacja Lewiatan po raz trzeci zrealizowała badania w ramach projektu „Monitoring kondycji sektora MSP w latach 2010–2012” współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Była to już 13 edycja badań sektora MŚP, którą przeprowadził Lewiatan.

11 grudnia

Spotkanie ministra Macieja Grabowskiego z branżą wydobywczą

W spotkaniu wzięli udział członkowie najważniejszych organizacji branżowych przemysłu wydobywczego, jak również eksperci i przedsiębiorcy zrzeszeni w Lewiatanie. Tematem spotkania były uwagi przedsiębiorców do przygotowywanej przez rząd nowelizacji Ustawy Prawo geologiczne i górnicze. Reprezentanci biznesu przedstawili ministrowi uzgodnione stanowisko, którego kluczowym przesłaniem był postulat rezygnacji z szerokiej i przeprowadzanej w nadmiernie szybkim tempie nowelizacji.

19 grudnia

Wicepremier Elżbieta Bieńkowska w Lewiatanie

Z członkami Konfederacji Lewiatan spotkała się wicepremier Elżbieta Bieńkowska. Szefowa Ministerstwa Rozwoju Regionalnego i Infrastruktury wyjaśniała zasady wykorzystywania środków w nowej perspektywie finansowej na lata 2014–2020. Mimo, że budżet unijny na ten okres jest mniejszy, Polska dostanie więcej pieniędzy. Wicepremier poinformowała, że zmieniają się warunki wykorzystywania funduszy unijnych, kryteria wyboru projektów zostaną zaostrzone, a procedury będą bardziej skomplikowane. Na spotkaniu dyskutowano także o programach operacyjnych, tych horyzontalnych, jak i regionalnych.



EFNI

Europejskie Forum
Nowych Idei
2013

SOPOT 2013



EFNI
—
EUROPEJSKIE FORUM
NOWYCH IDEI



EFNI 2013

Trzecie Europejskie Forum Nowych Idei było zorganizowane pod hasłem „Co dalej Europo? Jak na nowo urządzić stary kontynent? Perspektywa biznesu”. Do Sopotu przyjechało ponad 1100 gości. Wybitni ekonomiści, liderzy biznesu, politycy i naukowcy dyskutowali o pomysłach na odbudowę Europy po kryzysie i przyszłość Starego Kontynentu.

Główną oś programu stanowiły trzy sesje plenarne: „Jak wyleczyć Stary Kontynent? Idee i wartości dla przezwyciężenia kryzysu”, „Gospodarcza architektura nowej Europy. Jak sprawić, by instytucje, zarządzanie i regulacje sprzyjały rozwojowi?” oraz „Nowe technologie a demokracja, społeczeństwo i rynek”. Każda z tych sesji wyznaczyła kierunek bardziej szczegółowych paneli dyskusyjnych. Na mieszkańców Trójmiasta czekały Zatoki Dialogu, podczas których mogli skonfrontować swoje poglądy z wybitnymi prelegentami forum.

Podczas kilkudziesięciu debat, jakie odbyły się w tym roku w Sopocie, dyskutowaliśmy nad tym, jak zreformować europejską gospodarkę i demokrację, aby Europa wyzwoliła się z marazmu, była gotowa na wyzwania współczesności i stała się bliższa obywatelom. Jako przedsiębiorcy i menedżerowie nie mamy wątpliwości, że Stary Kontynent potrzebuje dziś przede wszystkim dobrego zarządzania, a nie kolejnych regulacji, a jednym z najpoważniejszych wyzwań, jakie przed nim stają, jest zadbanie o przyszłość młodego pokolenia Europejczyków i zaangażowanie go w bu-

dowę nowej wizji wspólnego kontynentu. Bez nich ambitny projekt europejski nie tylko nie ma szans na powodzenie, ale przede wszystkim nie ma sensu.

W tym roku w programie forum pojawiły się także nowe formy, a wśród nich „Spory nocnych marków” – późnowieczorne, nieformalne debaty z udziałem panelistów EFNI, premiery raportów przygotowanych specjalnie na forum, promocje książek panelistów EFNI oraz tematyczne debaty śniadaniowe i obiadowe. Wśród wydarzeń towarzyszących znalazły się: Konkordia, jedna z największych w Polsce konferencji organizacji pozarządowych na temat ich współpracy z biznesem, posiedzenie Grupy Pracodawców EKES oraz gala finałowa konkursu Wizjonerzy 2013, podczas której przyznano nagrody menedżerom wyróżnionym za odważne decyzje biznesowe.

Jak co roku, wśród panelistów EFNI, znalazło się ponad 100 znakomitych postaci świata biznesu, polityki, nauki i kultury: m.in. prof. Zygmunt Bauman, Benjamin Barber, Ivan Krastev, Mario Monti, Danuta Hübner, Janusz Lewandowski, Guy Sorman, José Ignacio Torreblanca, Marek Belka, Elżbieta Bieńkowska, Michael O’Leary. Po raz pierwszy przyznano nagrodę specjalną EFNI, którą otrzymał były prezydent Lech Wałęsa. Laudację wygłosił premier Donald Tusk. – Jeśli chcemy budować w Europie lepszą przyszłość, musimy oprzeć ją na solidarności i dziesięciu nowych, laickich przykazaniach – mówił Lech Wałęsa, odbierając nagrodę. Ustanowiliśmy ją, by począwszy od tego roku, wyróżniać twór-

ców nowych idei, inicjatorów zmian, wizjonerów kreujących przyszłość. Lech Wałęsa zapoczątkował transformację, o jakiej przed 30 laty nie śniło się nawet filozofom.

W podobnym tonie wypowiadało się także wiele znakomitych umysłów obecnych na tegorocznym Forum, jak choćby Mario Monti podkreślając, że budowę pokryzysowej Europy należy zacząć od odbudowy zaufania i solidarności w unijnych relacjach.

Inni, jak Ivan Krastev, wołali o stworzenie pozytywnej narracji dla Europejczyków. Wskazywali, że używanie argumentów strachu, groźby ogromnych strat, do których mógłby doprowadzić upadek Unii, wcale nie sprawi, że do niego nie dojdzie. Przestrzegali przed jednym z największych zagrożeń dla integracji: irracjonalną wiarą w „niezatapialność” UE.

Gość specjalny Zygmunt Bauman powiedział, że EFNI działa ożywczo na myślenie i jest jednym z niewielu wydarzeń, które zaczynają się tam, gdzie większość się kończy.

Uczestnicy EFNI przyjęli Deklarację Sopotką. Jej rozwinieniem stały się będące efektem sesji, paneli i debat „REKOMENDACJE EFNI”, które co roku przedstawiamy politycznym i gospodarczym decydentom w Polsce i UE jako głos biznesu w europejskiej debacie.

EFNI zostało zorganizowane przez Konfederację Lewiatan we współpracy z BUSINESSEUROPE, Miastem Sopot, instytucjami oraz partnerami biznesowymi. Patronat honorowy nad EFNI 2013 objęli: Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej, Prezydent Rady Europejskiej oraz Parlament Europejski. Wśród partnerów instytucjonalnych znalazły się: Ministerstwo Spraw Zagranicznych, Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny i Miasto Gdańsk. Partnerami strategicznymi były: Orange Polska, PKN ORLEN, Grupa PZU, Dziennik Gazeta Prawna, Telewizja Polska. Parterem gali była firma Pekao SA. W gronie partnerów głównych znaleźli się: Bloomberg Businessweek Polska, Deloitte Polska, Grupa Energa, KPMG, Polpharma, Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo SA, Provident Polska, Tesco Polska. Pozostali partnerzy wydarzenia: Bank Poczty, Dell, Forbes, Gazeta Giełdy Parkiet, Havas Worldwide Warsaw, Intermarché, Newsweek, Grupa Kapitałowa PGE, Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna, Radio PIN, Radio TOK FM, Wprost. Merytorycznego wsparcia udzielili: Bank Światowy, Kultura Liberalna, Liberté, ThinkTank, World Academy of Art & Science. Partnerzy logistyczni: BMW i Konsalnet.

Sukcesy legislacyjne Lewiatana



Kodeks pracy

1

Wprowadzenie dłuższych okresów rozliczeniowych do 12 miesięcy, uelastycznienie czasu pracy. To jeden z największych sukcesów Konfederacji w ostatnich latach. Zmiana jest ważna przede wszystkim dla średnich i dużych firm, zatrudniających wielu pracowników. Pozwala na obniżenie kosztów pracy, przy jednoczesnym zachowaniu miejsc pracy. Wpływa pozytywnie na rynek pracy, zwiększa jego elastyczność.

2

Doprowadzenie do prac parlamentarnych projektu zmian w kodeksie pracy dotyczącego pracy w niedzielę i święta w firmach świadczących usługi transgraniczne – to zmiana ważna dla firm budujących centra usług w Polsce, zatrudniających w tej chwili już ponad 100 000 osób w całym kraju (więcej niż kopalnie węgla kamiennego).



Branża tytoniowa

1

Opowiedzenie się przez Parlament Europejski, w stanowisku negocyjacyjnym w sprawie nowej dyrektywy tytoniowej, za dalszą możliwością sprzedaży papierosów typu slim oraz za 65% powierzchnią opakowania przeznaczoną na mieszane ostrzeżenia zdrowotne.

2

Wydłużenie o 12 miesięcy obrotu produktów niespełniających wymogów określonych w projektowanym rozporządzeniu Ministerstwa Zdrowia w sprawie informacji i ostrzeżeń zamieszczanych na opakowaniach wyrobów tytoniowych – to istotna zmiana dla przemysłu tytoniowego działającego w Polsce.

Zagraniczne spółki kontrolowane



1

Wydłużenie terminu na złożenie zeznania o wysokości osiągniętego dochodu i zapłaty podatku z zagranicznej spółki kontrolowanej z 3 do 9 miesięcy po zakończeniu roku podatkowego.

2

Wprowadzenie do projektu ustawy wprowadzającej opodatkowanie zagranicznych spółek kontrolowanych definicji „rzeczywistej działalności gospodarczej”.

3

Odroczenie wejścia w życie przepisów dotyczących opodatkowania zagranicznych spółek kontrolowanych.

Podatki



1

Wyłączenie od opodatkowania podatkiem od nieruchomości kabli umieszczonych w kanalizacji kablowej.

2

Odstąpienie przez MF od niekorzystnych zmian w kwestii odsetk za zwłokę w założeniach do ordynacji podatkowej.

3

Odstąpienie od propozycji, aby organy odmawiały wydania interpretacji, jeżeli przedstawiony we wniosku całokształt zdarzeń wskazuje na zamiar uniknięcia opodatkowania.

4

Określenie, że stosowanie projektowanej klauzuli przeciwko unikaniu opodatkowania powinno pozostawać we właściwości jednego wyspecjalizowanego organu podatkowego, a nie wszystkich.

5

Wprowadzenie do projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy – Ordynacja podatkowa zmian dotyczących progu „solidarnej odpowiedzialności”.

6

Nieprzystąpienie przez Polskę do wzmocnionej współpracy nad projektem dyrektywy w sprawie podatku od transakcji finansowych.



Inne

1

Wyłączenie dla instytucji finansowych w ograniczeniu zaliczania wartości odsetek od pożyczek do kosztów uzyskania przychodów.

2

Złagodzenie przepisów zawężających możliwość korzystania z pomocy regionalnej przez duże firmy w regionach bardziej rozwiniętych.

3

Wyłączenie z projektu nowelizacji CIT / PIT spółek komandytowych.

7

Zablokowanie wprowadzenia jednolitej ochrony patentowej na terytorium RP.

8

Zmiany w ustawie o budżecie państwa dotyczące funkcjonowania ZPCHR i dotacji dla PFRON.

9

Publikacja Zielonej Księgi o systemie stanowienia prawa i jej rozpowszechnienie przez Kancelarię Prezydenta RP.

4

Sklonienie rządu do opowiedzenia się za wyłączeniem spod obowiązku wskazywania pochodzenia produktu tych towarów, których sektorowe przepisy regulują kwestie oznaczenia produktów w rozporządzeniu o ich bezpieczeństwie.

5

Odrzucenie projektów likwidujących bankowy tytuł egzekucyjny.

6

Przygotowanie poselskiego projektu zmiany ustawy Prawo zamówień publicznych (w parlamencie) – projekt przewiduje m.in. wprowadzenie możliwości waloryzowania kontraktów w przypadku zmian legislacyjnych dotyczących np. wysokości kosztów pracy.

10

Ukierunkowanie przedsięwzięć B+R oraz infrastrukturalnych jednostek naukowych, które będą pozyskiwały wsparcie PO IR 2014-2020 na potrzeby przedsiębiorstw w PO IR.

11

Niedopuszczenie do przyjęcia europejskiego rozporządzenia o ochronie danych osobowych w kształcie utrudniającym funkcjonowanie przedsiębiorstw działających w obszarze IT i Internetu.

>

I wiele innych.....



Lewiatan
głosem biznesu



Prawo ogólnogospodarcze

Unijny projekt rozporządzenia o ochronie osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i swobodnym przepływem takich danych

Celem Lewiatana było wyeliminowanie z projektu nieproporcjonalnych i rodzących koszty obowiązków, nakładanych na przedsiębiorców oraz zagwarantowanie, żeby przepisy o ochronie danych nie utrudniały prowadzenia działalności w stopniu nieuzasadnionym ochroną danych osobowych, a także, by te przepisy nie kolidowały z postanowieniami przepisów szczególnych.

Dzięki Konfederacji postulaty przedsiębiorców zostały w dużej mierze uwzględnione w stanowisku rządu i znajdują odzwierciedlenie w opracowywanych na poziomie UE przepisach. Prezentując konkretne i konstruktywne stanowisko Konfederacja przyczyniła się do zbudowania w Polsce otwartego dialogu z przedstawicielami administracji i innymi partnerami społecznymi (regularne spotkania konsultacyjne, dostęp do dokumentów i informacji o bieżącym stanie prac w UE).

Unijny projekt rozporządzenia o bezpieczeństwie produktów konsumenckich (obowiązek oznaczenia „made in”)

W przedstawionym przez Komisję Europejską pakiecie dotyczącym bezpieczeństwa produk-

tów konsumenckich i nadzoru rynku znalazło się postanowienie nakładające na przedsiębiorców obowiązek wskazywania kraju pochodzenia produktu. Propozycja dotyczyła towarów wyprodukowanych w krajach UE i państwach trzecich i nie uwzględniała obowiązujących już, sektorowych regulacji dotyczących oznaczania produktów.

Konfederacja Lewiatan działała na rzecz uwzględnienia istniejących już przepisów sektorowych oraz pozostawienia przedsiębiorcom pochodzącym z państw UE wyboru, co do ewentualnego oznaczania miejsca pochodzenia produktu. Podkreślaliśmy konieczność uwzględnienia specyfiki poszczególnych branży i postulowaliśmy o nienakładanie dodatkowych obowiązków, w sytuacji gdy unijne przepisy branżowe regulują już kwestie oznaczania produktów. Zwracaliśmy uwagę, że zaproponowane przez Komisję kryteria określania pochodzenia mogą być mylące dla konsumentów.

Prezentowane przez Konfederację Lewiatan uwagi znalazły odbicie w stanowisku rządu. Podkreślono konieczność uwzględnienia przepisów sektorowych przy regulowaniu ogólnych obowiązków co do oznaczania produktów. Udało nam się również przekonać polskich posłów do opowiedzenia się przeciwko obowiązkowi oznaczenia „made in” w wersji zaproponowanej przez KE. Postulat uwzględnienia istniejących regulacji sektorowych został też włączony do stanowiska BUSINESSEUROPE.

Projekt ustawy o ułatwieniu prowadzenia działalności gospodarczej

Osią proponowanych zmian była skutkująca m.in. zwolnieniem z obowiązku rejestracji niektórych zbiorów danych osobowych możliwość powołania, podlegającego zgłoszeniu do GIODO, administratora bezpieczeństwa informacji. Zgłoszony do GIODO ABI mógłby m.in. prowadzić uproszczoną kontrolę przetwarzania danych i byłby „punktem kontaktowym” dla GIODO.

Lewiatan brał udział w konsultacjach projektu założeń i projektu ustawy. W naszych stanowiskach podkreślaliśmy, że: instytucja uproszczonej kontroli nie powinna doprowadzić do zwiększenia częstotliwości kontroli i przerzucenia kosztów na przedsiębiorców; wprowadzenie okresu przejściowego, w którym przedsiębiorca odwołał administratora bezpieczeństwa informacji (ABI), będzie mógł korzystać ze zwolnienia z obowiązku rejestracji zbiorów, do czasu powołania nowego ABI; doprecyzowanie, że obowiązek prowadzenia przez administratorów danych jawnych rejestrów danych, może być realizowany przez zapewnienie dostępu w dowolny sposób, a nie np. poprzez ujawnienie tych danych w Internecie; wprowadzenie racjonalnych wymogów, jakie ABI musi spełnić (wykreślenie wymogu wyższego wykształcenia).

W konsultacjach poparliśmy wprowadzenie ułatwień w transferach danych do państw trzecich w oparciu o Wiążące Reguły Korporacyjne. Zgłaszaliśmy także wniosek o przywrócenie wyłączenia osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, których dane podlegają ujawnieniu w CEIDG, spod reżimu ustawy o ochronie danych osobowych. Zdaniem Konfederacji, dla zagwarantowania bezpieczeństwa obrotu dane ujawnione w publicznych rejestrach w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą, nie powinny być objęte taką samą ochroną, jak dana osobowe, związane ze sferą prywatną.

Konfederacja Lewiatan podkreślała także potrzebę zmiany w rozporządzeniu Ministra Spraw

Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych. Obecnie obowiązujący akt nie uwzględnia rozwoju technologicznego i aktualnych warunków przetwarzania danych, nakładając wiele zbędnych, nie przyczyniających się do ochrony danych, obowiązków.

Ustawa o prawach konsumentów

Celem ustawy była implementacja dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/83/UE w sprawie praw konsumentów („dyrektywa”) oraz uporządkowanie polskich przepisów konsumenckich, poprzez przeniesienie do kodeksu cywilnego przepisów ustawy o szczególnych warunkach sprzedaży konsumenckiej.

Konfederacja Lewiatan włączyła się w prace nad implementacją dyrektywy już na etapie projektu założeń. Ponieważ dyrektywa przewiduje harmonizację zawartych w niej przepisów, krajowi legislatorzy nie mogą wprowadzać zmian do większości jej postanowień. Wyjątkiem od tej zasady są tzw. opcje regulacyjne tj. kwestie, w których dyrektywa pozostawia możliwość wprowadzenia lub rezygnacji z implementowania niektórych przepisów.

Konfederacja Lewiatan postulowała, by Polska nie korzystała z tych opcji regulacyjnych, które utrudnią obrót i zwiększą koszty zawieranych z konsumentami umów. Jednocześnie sprzeciwiliśmy się wprowadzaniu przepisów, które nie wynikają z obowiązku implementacji dyrektywy. Główne postulaty Lewiatana to: podwyższenie pułapu, od którego ustawa będzie miała zastosowanie dla umów zawartych poza lokalem przedsiębiorstwa, pozostawienie definicji konsumenta w obowiązującym brzmieniu, nie wprowadzanie obowiązku potwierdzania treści proponowanej umowy przy umowach zawieranych przez te-

lefon, wykreślenie obowiązku informowania przez sprzedawcę o kraju pochodzenia rzeczy, doprecyzowanie odpowiedzialności konsumenta za zmniejszenie wartości rzeczy wynikające ze zwykłego korzystania, utrzymanie 6 miesięcznego terminu domniemania istnienia wady rzeczy w chwili jej wydania, niewprowadzanie odpowiedzialności wykroczeniowej za naruszenie obowiązków informacyjnych, dostosowanie przepisów do realiów cyfrowych (definicja trwałego nośnika).

Pakiet o jednolitej ochronie patentowej

31 grudnia 2012 r. zostały opublikowane rozporządzenia wchodzące w skład pakietu ustanawiającego jednolitą ochronę patentową, które, wraz z Porozumieniem o Jednolitym Sądzie Patentowym, tworzą system jednolitej ochrony patentowej na terytorium krajów uczestniczących we wzmocnionej współpracy.

Na podstawie rozporządzeń można rejestrować wynalazki w EPO i uzyskiwać na nie patent europejski z tzw. skutkiem jednolitym, który jest automatycznie chroniony na terytorium krajów uczestniczących we wzmocnionej współpracy, ale tylko tych, które ratyfikują również Porozumienie o Jednolitym Sądzie Patentowym. Patenty z jednolitym skutkiem nie będą wymagały tłumaczenia na poszczególne języki krajów UE, tak jak w przypadku zwykłego patentu europejskiego, ale będą obowiązywały w jednym z 3 języków patentu - francuskim, angielskim albo niemieckim. Nie będą wymagały również walidacji.

Spory wynikające z patentów europejskich z jednolitym skutkiem zostaną wyjęte spod jurysdykcji sądów krajowych i poddane wyłącznej jurysdykcji Jednolitego Sądu Patentowego, utworzonego na podstawie umowy międzynarodowej (w tekście zwanym „Porozumieniem”). Sprawy przed Jednolitym Sądem Patentowym w większości przypadków będą toczyły się w w jednym

z 3 języków patentu. Wyjątkowo, w wydziałach lokalnych, utworzonych na terytorium poszczególnych krajów, sprawy mogą być rozpoznawane w języku danego kraju, chyba że strony postanowią inaczej. Centrala Jednolitego Sądu Patentowego ma być w Paryżu, inne oddziały, w zależności od tematu, mają znajdować się odpowiednio w Monachium i Londynie.

Lewiatan aktywnie uczestniczył w pracach legislacyjnych nad patentem jednolitym na poziomie UE od połowy 2010 r. do czasu wejścia Polski do wzmocnionej współpracy. W efekcie, jednolita ochrona patentowa nie obowiązuje na terytorium RP. Polska jedynie parafowała umowę o jednolitym sądzie patentowym, ale jej nie podpisała, co ostatecznie zablokowało wejście w życie na terytorium RP całego pakietu przepisów o jednolitej ochronie patentowej.

Zielona Księga o systemie stanowienia prawa

Księga prezentuje konkretne rekomendacje zmian. Lewiatan od wielu lat zabiega o lepszą jakość stanowionego prawa. Jest to jedyny postulat Kongresu Przedsiębiorczości, który zakończył się publikacją oficjalnego dokumentu przez Kancelarię Prezydenta RP i ma szansę być wdrażany w przyszłości.

Lewiatan od połowy 2010 r. uczestniczył aktywnie we wszystkich spotkaniach Forum Debaty Publicznej. Brał udział w pracach kolegium redakcyjnego nad ostatecznym kształtem publikacji.

Nowelizacja ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów

Projekt w założeniu miał na celu poprawę sytuacji przedsiębiorców, ich pewność prawną, a także uproszczenie i przyspieszenie postępowań antymonopolowych w sprawach praktyk ograniczających konkurencję. W naszej ocenie, w praktyce służyć będzie wyłącznie zwiększe-

niu skuteczności regulacji z perspektywy organu ochrony konkurencji. Projekt od początku zawierał i nadal zawiera wiele niekorzystnych dla przedsiębiorców zmian, które w większości nie zostały zmienione w toku prac nad projektem. Wątpliwości budzi szczególnie regulacja wprowadzająca osobistą odpowiedzialność administracyjno-karną osób zarządzających w wysokości do 2 mln zł, jednocześnie nie gwarantując tym osobom niezbędnych gwarancji procesowych. Nie uregulowano precyzyjnie kwestii ochrony poufności komunikacji pomiędzy niezależnym prawnikiem a przedsiębiorcą, jeżeli związana jest ona z korzystaniem przez niego z „prawa do obrony” – tzw. legal professional privilege (zasada LPP). Nie znajduje uzasadnienia przyznanie Prezesowi UOKiK inwazyjnych środków zaradczych, nie zabezpieczając przy tym praw i gwarancji przedsiębiorców.

W trakcie procesu legislacyjnego Lewiatana uwzględniono część uwag Lewiatana, m.in.: uchylenie projektowanego art. 50a, zobowiązującego menedżera do dostarczania organowi dokumentów i informacji przeciwko sobie, doprecyzowanie i ograniczenie zakresu projektowanego art. 73a, uprawnającego Prezesa UOKiK do publicznego informowania o podejrzeniu naruszenia prawa z zakresu ochrony konsumentów, poprzez wskazanie, że Prezes UOKiK będzie mógł skorzystać z tego uprawnienia jedynie w postępowaniu w sprawie naruszenia zbiorowych interesów konsumentów, wprowadzenie kontroli sądowej w przypadku publicznego informowania o podejrzeniu naruszenia prawa z zakresu ochrony konsumentów - podanie informacji do publicznej wiadomości będzie następowało na podstawie postanowienia, od którego przedsiębiorcy służyć będzie zażalenie do Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów (SOKiK), wpisanie do ustawy katalogu przesłanek warunkujących możliwość przedłużenia postępowania w sprawach koncentracji, wprowadzenie wymogu, że postanowienie inicjujące drugi etap postępowania w sprawach koncentracji ma zawierać uza-

sadnienie, rezygnacja ze zmian w definicji „osoby czynnej” na potrzeby wszczynania kontroli i przeszukania, rezygnacja ze zmian w ustawie – prawo bankowe odnośnie dostępu Prezesa UOKiK do danych objętych tajemnicą bankową, wprowadzenie uprawnienia dla innych niż kontrolowany przedsiębiorca podmiotów, których prawa zostaną naruszone w toku kontroli w ramach kopiowania danych elektronicznych, wprowadzenie odpowiedzialności osób zarządzających tylko za umyślne dopuszczenie do naruszenia zakazu porozumień ograniczających konkurencję – rezygnacja z karania za działania nieumyślne, doprecyzowanie definicji osoby zarządzającej, zmiana przepisów intertemporalnych tak, aby nie można było nałożyć kary na osobę zarządzającą za zachowanie, które miało miejsce przed wejściem w życie ustawy, wprowadzono regulację, by do kontroli stosować odpowiednio art. 236a k.p.k., wydłużenie terminów dla stron na składanie oświadczeń w ramach procedury dobrowolnego poddania się karze, wprowadzenie do projektu przesłanek dla Prezesa UOKiK do wyznaczenia terminu realizacji środków zaradczych, wprowadzenie maksymalnego terminu (3 miesiące) na przekazanie przez Prezesa UOKiK dokumentów do SOKiK w przypadku wniesienia odwołania przez przedsiębiorcę.

Obniżenie kwoty progowej ustalającej granicę między kwalifikacją czynu kradzieży do kwoty ¼ wysokości płacy minimalnej (ok. 400 zł), w porównaniu do wcześniej proponowanego progu na poziomie 1000 zł

Podwyższono kwotę progową ustalającą granicę między kwalifikacją tych czynów jako przestępstwa z 250 zł do kwoty ¼ wysokości płacy minimalnej czyli ok. 400 zł. W ocenie Lewiatana zmiana ta może doprowadzić do znaczącego wzrostu kradzieży w sklepach, co spowoduje dodatkowe koszty i straty. Pozytywnie natomiast należy oce-

nić obniżenie tej kwoty w porównaniu do wcześniej proponowanego progu na poziomie 1000 zł, ale jednocześnie powiązanie progu wykroczenia z wysokością płacy minimalnej oznacza, że ze wzrostem płacy minimalnej wzrastać będzie próg kwalifikujący jako przestępstwo, a co za tym idzie, z każdym rokiem przedmiotem przestępstw staną się produkty coraz wyższej wartości.

Projekt założeń projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks cywilny oraz niektórych innych ustaw – prawo zabudowy

Projekt zakłada wprowadzenie do polskiego systemu prawnego nowego rzeczowego prawa ograniczonego, tj.: prawa zabudowy, które ma uprawniać do korzystania z cudzej nieruchomości, a w szczególności do korzystania z budynków lub innych urządzeń na, nad, lub pod nieruchomością. Przewiduje się, że prawo zabudowy ustanawiane będzie w umowie - od 30 do 100 lat i będzie mogło mieć charakter odpłatny

lub nieodpłatny. Jeżeli ustanowienie prawa zabudowy będzie niezbędne dla celów publicznych (w projekcie mowa jest o obszarze kolejowym), będzie ono ustanowione decyzją wojewody. W ocenie Lewiatana projekt budzi wiele wątpliwości. Nie wynika z niego bowiem jednoznaczny cel wprowadzania nowego prawa rzeczowego ograniczonego. Koncepcję wprowadzenia do katalogu ograniczonych praw rzeczowych prawa zabudowy, można uznać za pożądaną, ale pod warunkiem, że instytucja ta nie będzie prowadziła do przymusowego ograniczenia prawa własności z wyłączeniem procedury wywłaszczenia i pod warunkiem dostosowania tej instytucji do realiów obrotu gospodarczego. Wprowadzenie możliwości ustanowienia prawa zabudowy w sposób władczy (w postępowaniu administracyjnym) na cudzej nieruchomości, uzasadniając to celami publicznymi budzi obawę, że może dojść do obejścia procedury wywłaszczeniowej, a tym samym do naruszenia własności. Stąd negatywne stanowisko Lewiatana.

pozostałych podmiotów, tylko do nadmiernego zwiększenia ich obciążeń. Przedsiębiorca (głównie osoba fizyczna), który będzie chciał płacić jednokrotny podatek z działalności gospodarczej (19%) wybierze spółkę jawną, cywilną lub jednoosobową działalność gospodarczą. Inny natomiast, zamierzając prowadzić działalność gospodarczą z ograniczeniem osobistej odpowiedzialności, a jednocześnie nie będzie dla niego przeszkodą podwójne opodatkowanie zysków z działalności gospodarczej (19% CIT plus 19% PIT od dywidend), wybierze popularną i prostą spółkę z o.o. W przypadku większych podmiotów przedsiębiorca wybierze spółkę akcyjną.

W wyniku działań Lewiatana spółki komandytowe nie będą podatnikami podatku dochodo-

wego od osób prawnych, podatnikami z tytułu dochodów osiąganych przez te spółki pozostaną na dotychczasowych zasadach ich wspólnicy.

Wprowadzenie opodatkowania dochodów kontrolowanych spółek zagranicznych (Controlled Foreign Corporation - CFC)

Tego typu regulacje służą zwalczaniu nadużyć podatkowych występujących w stosunkach między podmiotami powiązanymi, polegających na wykazywaniu dochodu generowanego z działalności prowadzonej w danym kraju, jako dochodu podmiotów podlegających jurysdykcji podatkowej państw stosujących preferencyjne zasady opodatkowania.

W opinii Lewiatana, projektowane rozwiązanie nałoży na wielu polskich przedsiębiorców dodatkowe obowiązki i obciążenia fiskalno-administracyjne, które przyczynią się do wyhamowania ich rozwoju. Biorąc pod uwagę charakter proponowanych zmian oraz ich potencjalny negatywny wpływ na korzystanie przez podatników z gwarantowanej swobody przedsiębiorczości, powinny one mieć zastosowanie wyłącznie do przypadków sztucznych struktur, a nie do przedsiębiorców prowadzących realny biznes.

W toku prac uwzględniono postulaty Lewiatana: wydłużenie terminu na złożenie zeznania o wysokości osiągniętego dochodu i zapłaty podatku z zagranicznej spółki kontrolowanej z 3 do 9 miesięcy po zakończeniu roku podatkowego, wprowadzenie definicji rzeczywistej działalności gospodarczej oraz wydłużenie czasu prac nad projektem.

Projekt założeń projektu ustawy o zmianie ustawy – Ordynacja podatkowa oraz niektórych innych ustaw

Propozycja wprowadzenia ogólnej klauzuli przeciwko unikaniu opodatkowania. Miała ona nadać

uprawnienia organom administracji podatkowej do kwestionowania czynności prawnych podejmowanych przez podatników (np. zawieranych transakcji), jeśli organ stwierdzi, że zostały one zrealizowane w sposób sztuczny, a ich celem jest uzyskanie korzyści podatkowej. Ponadto projekt zawierał zmiany m.in. w zakresie interpretacji indywidualnych, pełnomocnictw i kontroli podatkowych.

Sama idea ogólnej klauzuli obejścia prawa podatkowego jako sposobu na uszczelnienie systemu podatkowego, a także instrumentu zapewniającego uczciwą konkurencję pomiędzy podatnikami jest zrozumiała i nieunikniona. Jednak wprowadzenie tego instrumentu musi być poprzedzone analizą potencjalnych skutków dla podatników. Konieczne jest zachowanie standardów i regulacji, które ochronią uczciwych podatników.

W trakcie konsultacji uwzględniono postulaty Lewiatana, m.in.: określono, że stosowanie klauzuli przeciwko unikaniu opodatkowania pozostawało będzie we właściwości Ministra Finansów, a nie wszystkich organów podatkowych; odstąpiono od propozycji, aby organy odmawiały wydania interpretacji, jeżeli przedstawiony we wniosku całokształt zdarzeń wskazuje na zamiar uniknięcia opodatkowania; obniżono proponowane opłaty za wydanie opinii zabezpieczającej przed zastosowaniem klauzuli przeciwko unikaniu opodatkowania; odstąpiono od wprowadzenia możliwości nałożenia kary na instytucje finansową za bezzasadną odmowę udzielenia informacji lub nieudzielenie informacji organowi podatkowemu w terminie; odstąpiono od niekorzystnych zmian w kwestii odsetek za zwłokę; odstąpiono od wprowadzenia limitu dla wpłat podatku dokonywanych przez małżonka podatnika, jego zstępnych, wstępnych, pasierba rodzeństwo, ojczyzma i macochę. Ponadto uwzględniono postulat o niewydłużaniu z 3 do 5 lat terminu na wydanie decyzji sankcyjnej za nierynkowe ustalenie cen w transakcjach z podmiotami powiązanymi oraz odstąpiono od zmia-



Prawo podatkowe

Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw

Włączenie spółek komandytowych i komandytowo-akcyjnych w zakres podmiotowy ustawy CIT i ograniczenie możliwości zaliczania do kosztów uzyskania przychodów odsetek od pożyczek udzielanych pomiędzy spółkami powiązanymi (cienka kapitalizacja).

Zdaniem Konfederacji Lewiatan wprowadzenie takich przepisów w krótkim okresie doprowadziłoby do eliminacji z obrotu gospodarczego S.K. i S.K.A. Zmiana w opodatkowaniu tych podmiotów nie prowadziłaby do równości wobec

ny zgodnie, z którą brak wniosku o stwierdzenie nadpłaty powodowałby bezskuteczność deklaracji, pomimo wykazania w niej nadpłaty. Złożenie pełnomocnictwa szczególnego w formie odbiegającej od wzoru określonego w rozporządzeniu nie będzie powodowało jego nieskuteczności, a organ będzie wzywał do uzupełnienia braków. Odstąpiono od propozycji, aby dokumentacja podatkowa przedkładana w trakcie postępowania podatkowego musiała być przetłumaczona przez tłumacza przysięgłego oraz od wprowadzenie uprawnienia dla organów kontroli skarbowej do blokowania rachunków bankowych.

Wprowadzenie w niektórych przypadkach odpowiedzialności solidarnej nabywcy za niezapłacony przez dostawcę podatek VAT

Propozycja dotyczyła obrotu tzw. wyrobami wrażliwymi (stal, paliwa). Konfederacja przedstawiła negatywne stanowisko do pierwszej wersji projektu. Istniało bardzo dużo podstaw do uznania, że propozycja wprowadzenia instytucji odpowiedzialności podatkowej jest sprzeczna z zasadą neutralności podatku VAT. Przemawiały za tym w szczególności takie propozycje jak „karanie” nabywcy za działania innego podatnika (sprzedawcy), na które sam nie ma wpływu. Dodatkowo przerzucenie na nabywcę obowiązku zapłaty podatku oparte miało być na nieostrych kryteriach. Mogłoby dojść do absurdalnych sytuacji, w których wynegocjowanie przez nabywcę korzystnej ceny (np. paliwa) wiązałoby się z ryzykiem zapłaty podatku VAT. Organ podatkowy mógłby bowiem stwierdzić, że wynegocjowana cena jest niższa niż wartość rynkowa zakupionych towarów i na tej podstawie przerzucić ciężar zapłaty podatku VAT na nabywcę. Prowadziłoby to do naruszenia zasady swobody umów oraz swobody prowadzenia działalności gospodarczej. Kierunkowo Lewiatan popiera działania ograniczające nieuczciwe zachowania w rozliczaniu podatku VAT w obrocie towarami wrażliwymi.

Brak działań tego rodzaju długofalowo może spowodować zaburzenie zasad funkcjonowania wolnego rynku, utrudnić wejście i utrzymanie się na rynku przez podmioty przestrzegające prawa, co z kolei w konsekwencji może spowodować utratę miejsc pracy w firmach będących stabilnymi pracodawcami, rzetelnie realizującymi swoje zobowiązania wobec Skarbu Państwa. Konfederacja poparła drugą wersję projektu uwzględniającą wiele rozwiązań zgłoszonych przez Radę Podatkową.

W pracach nad projektem uwzględniono postulaty Lewiatana, m.in.: wprowadzenia progę, po przekroczeniu którego nabywcy grozi solidarna odpowiedzialność (50 000 zł proponowane przez Lewiatana), wyłączenia odpowiedzialności solidarnej dla podatników dokonujących nabycia „towarów wrażliwych” na stacjach paliw lub stacjach gazu płynnego do standardowych zbiorników, wprowadzenia możliwości wyłączenia solidarnej odpowiedzialności w przypadku nabycia „towarów wrażliwych” od kontrahenta, który złoży kaucję gwarancyjną i znajduje się w wykazie prowadzonym przez MF, wprowadzenia zmiany, pozwalającej rozliczać się w formie kwartalnej przedsiębiorcom, u których dostawy towarów wrażliwych stanowią marginalny ułamek obrotów (poniżej 1 %).

Projekt ustawy o zmianie ustawy o samorządzie gminnym oraz o zmianie niektórych innych ustaw

W projekcie zaproponowano nowe brzmienie definicji budynku i budowli w ustawie o podatkach i opłatach lokalnych. Zmiana definicji budynku zgodnie z uzasadnieniem autora polegała wyłącznie na doprecyzowaniu, że jest to budynek w rozumieniu przepisów prawa budowlanego. Modyfikacja definicji budowli wynikała z konieczności wykonania zalecenia Trybunału Konstytucyjnego. W projekcie zaproponowano również dodanie definicji garażu oraz ureguło-

wanie zasad ich współwłasności, tj. zniesienie solidarnej odpowiedzialności za zobowiązanie podatkowe w przypadku współwłasności w częściach ułamkowych garażu stanowiącego odrębny przedmiot własności. Konfederacja popiera zamiar wprowadzenia w życie zaleceń wynikających z wyroku Trybunału Konstytucyjnego w zakresie precyzyjniejszego, spełniającego standardy ustawy podatkowej określenia przedmiotów opodatkowania (zmiany w zakresie definicji budynków i budowli). Niemniej kluczowe jest nierozszerzanie katalogu przedmiotów opodatkowania i niezmniejszanie obniżek podatkowych. Dostrzegamy istotną potrzebę zmiany dzisiejszych rozwiązań, które nierzadko są niedostosowane do realiów

Prawo branżowe

Nowelizacja prawa bankowego i k.p.c. w zakresie mocy urzędowej dokumentów bankowych i propozycja likwidacji BTE

Projekt stanowił wykonanie wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 15 marca 2011 r. (sygn. akt P7/09) dotyczącego przepisu art. 95 ust. 1 ustawy – Prawo bankowe. W trakcie prac nad projektem część posłów zgłosiła poprawki mające na celu likwidację bankowego tytułu egzekucyjnego.

Lewiatan zwrócił uwagę, że likwidacja BTE w sposób nieuzasadniony obciąży klientów banków (konsumentów i przedsiębiorców) wysokimi kosztami składania oświadczeń o dobrowolnym poddaniu się egzekucji w formie aktu notarialnego, oraz że BTE ma m.in. na celu ochronę interesów klientów banków i zagwarantowanie bezpieczeństwa powierzonych bankom depozytów, poprzez zapewnienie możliwości przeprowadzenia szybkiej, taniej i sprawnej egzekucji należności. Ostatecznie poprawki posłów w zakresie BTE zostały odrzucone.

prowadzenia działalności gospodarczej, a dodatkowo stwarzają stałe bariery rozwojowe. Jednak w ocenie Konfederacji projekt nie realizuje przedstawionych założeń projektodawców, budzi istotne wątpliwości interpretacyjne, zaś w zakresie likwidowania barier administracyjnych nie wychodzi naprzeciw podnoszonym postulatom.

W pracach nad projektem uwzględniono postulaty Lewiatana: propozycję odwołania w definicji budowli do KŚT, wyłączenie spod opodatkowania kabli umiejscowionych w kanalizacjach kablowych (nieprzesadzone) oraz enumeratywne wskazanie w projekcie urządzeń budowlanych.



Nowelizacja ustawy o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym – utworzenie tzw. funduszu stabilizacyjnego (opłata ostrożnościowa)

Projekt ustawy przewidywał możliwość ustalenia opłaty rocznej, uiszczanej na rzecz BFG w dotychczasowej wysokości, a ponadto wprowadza nową opłatę, tzw. opłatę ostrożnościową, która może potencjalnie być równa iloczynowi stawki 0,2% i podstawy naliczenia opłaty rocznej (CAR).

Lewiatan negatywnie ocenia zasadę, że opłata nie będzie stanowiła kosztów uzyskania przychodów, a także nałożenie jednorazowej opłaty ostrożnościowej za rok wejścia w życie ustawy. Zapisy te nie tworzą stabilnych warunków działania oraz planowego zarządzania wynikiem finansowym, w sytuacji rosnących wymagań kapitałowych i płynnościowych. Postulaty nie zostały uwzględnione w toku prac legislacyjnych.

Projekt ustawy o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym, uporządkowanej likwidacji banków oraz o zmianie niektórych innych ustaw

Celem projektu było stworzenie ram prawnych umożliwiających Bankowemu Funduszowi Gwarancyjnemu (BFG) przeprowadzanie pozasądowego postępowania uporządkowanej likwidacji banków (bank resolution). Postępowanie prowadzone byłoby na podstawie decyzji Komisji Nadzoru Finansowego (KNF), w sytuacji, w której zagrożona będzie wypłacalność banku, a usunięcie tego zagrożenia nie będzie możliwe we właściwym czasie. Podjęcie działań wobec banku uzasadnione byłoby interesem publicznym.

Choć proponowana regulacja ma swoje uzasadnienie aksjologiczne, to część zapisów budzi nasze wątpliwości. Przede wszystkim proponowana sądowa kontrola decyzji KNF. Przyjęto precedensowe rozwiązanie, że nawet w przypadku prawomocnego stwierdzenia przez sąd administracyjny, że decyzja KNF wydana została z naruszeniem prawa, BFG – w szczególnych wypadkach – w dalszym ciągu będzie uprawniony do prowadzenia działań w ramach prowadzonego postępowania. Ponadto brakuje nadzoru sądowego nad czynnościami podejmowanymi w toku prowadzonego postępowania uporządkowanej likwidacji. Obecne propozycje skłaniają do wniosku, że „decyzje” wydawane w trakcie tego postępowania nie będą zaskarżalne do sądu. Projekt nie przewiduje takiej możliwości, co oznacza, że postępowanie prowadzone byłoby bez jakiegokolwiek nadzoru ze strony sądu i z pominięciem gwarancji procesowych, które przewiduje chociażby ustawa prawo upadłościowe i naprawcze. Proponowane rozwiązania nie chronią więc w wystarczającym stopniu ani interesów samego banku, ani interesów jego wierzyciela. Zastrzeżenia budzi także obciążenie banków nową opłatą roczną na rzecz BFG. Projekt zakłada, że obok istniejącej już opłaty rocznej oraz przygotowywanej opłaty ostrożnościowej, banki będą zobowiązane

uiszczać trzecią opłatę na rzecz bfg, na nowo tworzony fundusz uporządkowanej likwidacji banków. Oznacza to dalszy wzrost obciążeń finansowych sektora bankowego.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o nadzorze nad rynkiem finansowym, ustawy prawo bankowe oraz niektórych innych ustaw

Projekt przewidywał kilka pozytywnych zmian, m.in.: zrezygnowano z wymogu, by osoby zarządzające przedsiębiorstwem nie były członkami organów zarządzających przedsiębiorcy, w stosunku do którego wydana została decyzja o uznaniu praktyki za naruszającą zbiorowe interesy konsumentów. Wprowadzono także maksymalną wysokość odsetek za opóźnienie, na innym poziomie, niż za odsetki kapitałowe i ograniczyło regulację do stosunków B2C oraz podwyższono górny limit wysokości rzeczywistej rocznej stopy oprocentowania (RRSO), z wyłączeniem odsetek, do 50 % kwoty udzielonego kredytu konsumentkiego, w porównaniu z pierwotnie zakładanym limitem 30%.

Zakaz reklamy aptek

Konfederacja wielokrotnie apelowała o zmianę artykułu, stanowiącego o generalnym zakazie reklamy aptek. W opinii Lewiatana całkowity zakaz reklamy aptek, który odnosi się do wszystkich aspektów ich działalności, ograniczając dostęp do informacji, godzi w prawa pacjentów i wpływa na zmniejszenie konkurencyjności aptek. Niestety, w projekcie założeń, który ministerstwo przekazało we wrześniu 2013 r. do konsultacji społecznych, nie znalazła się propozycja dotycząca doprecyzowania obowiązującego przepisu zakazującego reklamowania aptek i punktów aptecznych. Resort zdrowia konsekwentnie podtrzymywał konieczność uregulowania tej kwestii,

słusznie uznając, iż stanowi ona barierę dla prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców branży aptecznej. Pomimo zintensyfikowanych działań ostatecznie przyjęty projekt nowelizacji ustawy nie przewidywał zmiany tego artykułu. Konfederacja podejmowała także działania na poziomie Unii Europejskiej. Istniejący zakaz jest w bowiem opinii Lewiatana niezgodny z przepisami unijnymi, w szczególności z zasadą swobodnego przepływu towarów. Zasugerowaliśmy zatem odwołanie się do procedury SOLVIT. Konfederacja pomogła w przygotowaniu wymaganych dokumentów i monitorowała proces rozpatrywania wniosku.

Kolejnym krokiem było złożenie przez Lewiatana skargi formalnej do Komisji Europejskiej na zakaz reklamy aptek. Obecnie jest ona analizowana przez służby Komisji.

Prawo medialne

W odpowiedzi na inicjatywę Lewiatana w lipcu 2013 r. doszło do spotkania członków Lewiatana z KRRIT. Dotyczyło ono trudnej sytuacji na rynku mediów audiowizualnych w Polsce, która wymaga podjęcia dialogu na temat polityki regulacyjnej. We wrześniu 2013 r. Konfederacja przedstawiła stanowisko w sprawie określenia kierunków i priorytetowych obszarów działalności KRRIT na lata 2014-2016.

Komisja Prawa Autorskiego

W lipcu 2013 r. Konfederacja przekazała do Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego ocenę funkcjonowania Komisji Prawa Autorskiego i propozycję zmian odpowiednich przepisów ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych. Wprowadzona w 2010 r. nowela, zmieniająca przepisy prawa autorskiego w zakresie funkcjonowania Komisji Prawa Autorskiego, okazała się kolejną nieudaną próbą regulacji.

W rezultacie system zatwierdzania tabel wynagrodzeń okazał się nieefektywny.

Rewizja dyrektywy tytoniowej

Konfederacja aktywnie uczestniczyła w 2013 r. w pracach dotyczących rewizji tzw. dyrektywy tytoniowej. Zwracaliśmy uwagę na zagrożenia jakie spadną na branżę tytoniową, wskutek projektowanych przez Komisję Europejską zmian związanych z zakazem stosowania mentolu, standaryzacją opakowań (kształt prostopadłościanu) i produktów (zakaz sprzedaży „slimów”), zwiększeniem powierzchni ostrzeżeń zdrowotnych oraz zakazem obrotu produktów zmniejszonego ryzyka. Opowiedzenie się przez Parlament Europejski 8 października 2013 r. za dalszą możliwością sprzedaży papierosów typu slim jest dużym sukcesem Lewiatana. Korzystnym rozwiązaniem jest także poparcie przez Parlament powierzchni opakowania przeznaczonej na ostrzeżenia zdrowotne na poziomie 65%.

Nie udało się natomiast zablokować wprowadzenia zakazu sprzedaży papierosów mentolowych. Zakończone w grudniu 2013 r. negocjacje między Radą a Parlamentem Europejskim nie utrzymały nawet ośmioletniego okresu przejściowego. Ostatecznie zakaz sprzedaży tych papierosów wejdzie w życie w 2020 roku.

Lewiatan opiniował także projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia ws. informacji i ostrzeżeń zamieszczanych na opakowaniach wyrobów tytoniowych. Zakładany harmonogram zakończenia prac nad rewizją dyrektywy wskazywał, iż prawdopodobne jest wejście w życie nowych rozwiązań na przełomie 2015 i 2016 r. Ponieważ jedną z najistotniejszych zmian nowej dyrektywy jest propozycja dotycząca zwiększenia wielkości mieszanych ostrzeżeń zdrowotnych (obrazek plus tekst) na opakowaniach wyrobów tytoniowych, mogło dojść do nałożenia na przedsiębiorców branży tytoniowej nowych obowiązków związa-

nych z etykietowaniem opakowań w krótkim odstępie czasu. W pierwszej kolejności wynikają one z opiniowanego rozporządzenia Ministra Zdrowia, w drugiej, z rewizji dyrektywy tytoniowej. Bez wątpienia generowałoby to dodatkowe koszty przedsiębiorców związane z procesem produkcyjnym, jak i stricte handlowym (wyzbycie się zapasów nieodpowiadających wymogom nowej dyrektywy). Dzięki argumentacji Lewiatan ministerstwo zapowiedziało wydłużenie o 12 miesięcy możliwości wprowadzania do obrotu produktów niespełniających wymogów określonych w projektowanym nowym brzmieniu (ostrzeżenia dodatkowe) do dnia 28 marca 2016 r.

Prawo telekomunikacyjne

W 2013 r. Konfederacja przedstawiła stanowiska do następujących projektów aktów prawnych:

- projektu rozporządzenia Ministra Administracji i Cyfryzacji w sprawie wzoru formularza do przekazywania informacji o naruszeniu bezpieczeństwa lub integralności sieci lub usług telekomunikacyjnych,
- projektu rozporządzenia Ministra Administracji i Cyfryzacji w sprawie wysokości, terminów i sposobu uiszczania opłat za prawo wykorzystywania zasobów numeracji,
- projektu rozporządzenia Ministra Administracji i Cyfryzacji zmieniającego rozporządzenie w sprawie trybu postępowania reklamacyjnego oraz warunków, jakim powinna odpowiadać reklamacja usługi telekomunikacyjnej,
- projektu rozporządzenia Ministra Administracji i Cyfryzacji w sprawie wzoru formularza służącego do przekazywania przez przedsiębiorcę telekomunikacyjnego Prezesowi UKE informacji dotyczących udostępniania danych,
- projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie Krajowej Tablicy Przeznaczeń Częstotliwości,
- projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wymagań i sposobu zapewnienia warunków dostępu i utrwalania przekazów te-

lekomunikacyjnych i danych oraz rodzajów działalności telekomunikacyjnej lub rodzajów przedsiębiorców telekomunikacyjnych nie podlegających temu obowiązkowi,

- projektu rozporządzenia Ministra Administracji i Cyfryzacji w sprawie trybu postępowania reklamacyjnego oraz warunków, jakim powinna odpowiadać reklamacja usługi telekomunikacyjnej, projektu rozporządzenia Ministra Administracji i Cyfryzacji zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości, sposobu ustalania, terminów i sposobu uiszczania rocznej opłaty telekomunikacyjnej,
- projektu rozporządzenia Ministra Administracji i Cyfryzacji w sprawie inwentaryzacji infrastruktury telekomunikacyjnej, publicznych sieci telekomunikacyjnych, budynków umożliwiających kolokację, a także informacji o usługach świadczonych za ich pomocą,
- projektu rozporządzeń Rady Ministrów w sprawie nadania statusu obszaru ochrony uzdrowskiej sołectwom: Astachowice, Bądków, Biała, Brachowice, Dzierżazna, Gieczno, Grabiszew, Jasionka, Rogóźno, Śladków Górny, Warszce, Wola Rogozińska i Wypychów położonym na obszarze gminy Zgierz oraz sołectwu Celestynów położonemu na obszarze gminy Ozorków oraz Miastu Frombork i sołectwom: Bogdany i Ronin położonym na obszarze gminy Frombork.

Egzekucja należności

Konfederacja kontynuowała 2013 r. działania zmierzające do poprawy efektywności dochodzenia roszczeń na drodze egzekucji komorniczej. W lutym Lewiatan wystąpił do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o rozważenie likwidacji lub znaczące obniżenie opłaty pobieranej przez ZUS za udzielenie informacji komornikom sądowym. Ponadto przedstawiliśmy propozycje usprawnień związanych z dochodzeniem praw z umów, wypracowane wspólnie ze Związkiem Banków Polskich, branża windykacyjną oraz Krajową

Radą Komorniczą. Wskazaliśmy, iż w świetle wielokrotnie sygnalizowanych przez ekspertów problemów z zatorami płatniczymi na polskim rynku, uproszczenie i przyspieszenie procedury dochodzenia praw z umów jest istotną i pilną kwestią. Prawne aspekty dochodzenia praw z umów związane z zabezpieczeniem roszczeń wierzycieli i uproszczeniem procedury dochodzenia roszczeń na drodze sądowej i egzekucyjnej są jednym ze sposobów zmniejszenia problemów wierzycieli z zatorami płatniczymi.

W lipcu Konfederacja przekazała Ministerstwu Sprawiedliwości stanowisko w sprawie projektu nowelizacji ustawy o zmianie ustawy o komornikach sądowych i egzekucji dotyczącej

tej samej materii. Wskazaliśmy, iż przedłożony projekt budzi ogromne zaniepokojenie, bowiem propozycje drastycznego ograniczenia wynagrodzenia komorników mogą zagrażać sprawnemu egzekwowaniu orzeczeń sądów, a tym samym także bezpieczeństwu obrotu gospodarczego.

Pod koniec roku Lewiatan przekazał do Krajowej Rady Komorniczej stanowisko w sprawie jej projektu założeń do ustawy o komornikach sądowych. Wskazaliśmy, iż Konfederacja nie będzie w żaden sposób wspierała prac legislacyjnych, zmierzających do wprowadzenia nowej ustawy o komornikach sądowych, jeśli projektowane przepisy będą dla przedsiębiorców niekorzystne i sprzeczne z zasadami wolnorynkowymi.

Prawo pracy

Nowelizacja Kodeksu Pracy - zwiększenie elastyczności organizacji czasu pracy

Wielkim sukcesem Lewiatana było wprowadzenie nowych regulacji uelastyczniających organizację czasu pracy. Pracodawcy mogą teraz łatwiej dostosować długość pracy pracowników do aktualnych potrzeb firmy, które wynikają głównie z wahań cyklu koniunkturalnego oraz zmieniają-

cego się zapotrzebowania na pracę. Uwzględniono proponowane od lat postulaty Lewiatana: dopuszczalność wydłużenia okresu rozliczeniowego do 12 miesięcy, wprowadzenie ruchomego czasu pracy i likwidację doby pracowniczej, ułatwienie stosowania przerywanego czasu pracy, możliwość odpracowania zwolnienia od pracy oraz formę elektroniczną rozkładów czasu pracy.

Ubezpieczenia społeczne

Oskładkowanie umów zleceń i umów o dzieło

Solidarność przedstawiła projekt zakładający oskładkowanie wszystkich dochodów z umów zleceń i o dzieło oraz wynagrodzeń członków rad nadzorczych i podniesienie składek od osób prowadzących działalność gospodarczą. Pozostałe centrale związkowe poparły te postulaty. Pracodawcy byli temu przeciwni ze względu na wzrost kosztów pracy. Ministerstwo Pracy

zaproponowało rozwiązanie kompromisowe: oskładkowanie wynagrodzeń członków rad nadzorczych oraz zbiegu umów zleceń do wysokości płacy minimalnej. Konfederacja uznała argument, że osoby pracujące na umowach zlecenia powinny gromadzić środki przynajmniej na minimalną emeryturę i poparła propozycję ministerstwa pracy z zastrzeżeniem, że wymagane jest odpowiednio długie vacatio legis i zmiany w prawie zamówień publicznych,



aby podniesienie kosztów pracy nie uderzyło w firmy realizujące długoterminowe kontrakty.

Zmiany w systemie emerytalnym

Tematem roku była ustawa ograniczająca, a praktycznie likwidująca kapitałową część systemu emerytalnego. Konfederacja Lewiatan podzielała pogląd, że w starzejącym się społeczeństwie, w którym kolejne pokolenia są mniej liczne od poprzednich, potrzebny jest drugi filar emerytalny z kapitałowym mechanizmem finansowania. System kapitałowy jest bardziej odporny na zmiany demograficzne i dostarcza gospodarce potrzebnego kapitału. Współpracując z innymi organizacjami przedsiębiorców oraz ekspertami staraliśmy się przekonać polityków, że zamiast likwidować emerytury kapitałowe, należy ograniczyć przywileje emerytalne. Nieestety politycy, zarówno koalicji rządowej, jak i opozycji, zdecydowali się wykorzystać środki zgromadzone w OFE do doraźnego łagodzenia problemów budżetowych, kosztem długookresowego wzrostu gospodarczego i zrównoważenia systemu emerytalnego. Przygotowany przez rząd projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z określeniem zasad wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych zakładał m.in.: stopniowe przekazywanie środków z OFE do ZUS przez 10 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego (tzw. „suwak”), umożliwienie ubezpieczonym dokonania wyboru czy chcą przekazywać część przyszłej składki do OFE (tzw. „dobrowolność”), propozycję przeniesienia obligacji Skarbu Państwa z OFE do ZUS, nakaz inwestycji w akcje, zakaz inwestycji w obligacje Skarbu Państwa oraz wprowadzenie zakazu wszelkich reklam dotyczących funduszy emerytalnych.

W WYNIKU DZIAŁAŃ LEWIATANA:

- BUSINESSEUROPE oraz Pensioneurope skierowały pisma do Komisarzy KE, zaniepokojone kie-

runkiem reform w systemie emerytalnym w Polsce oraz sposobem ich procedowania. Komisarz Rehn zapowiedział w przyszłości kontrolę wpływu tej reformy na stabilność finansów publicznych. Wg KE zmiany dokonane w Polsce w systemie emerytalnym nie będą miały wpływu na sposób liczenia deficytu ze względu na ESA 2010.

- OECD w raporcie na temat Polski zawarła uwagi do reformy systemu emerytalnego w Polsce. Raport ma zostać opublikowany w I kwartale 2014r. OECD wyraża w nim pogląd, iż przeprowadzona reforma systemu emerytalnego w Polsce, polegająca na jednorazowym przejęciu środków z OFE, nie rozwiązuje problemów finansów publicznych. W szczególności OECD zwraca uwagę na wprowadzony zakaz inwestycji w obligacje Skarbu Państwa, co sprawi, że inwestycje będą charakteryzowały się dużą zmiennością, wbrew zaleceniom OECD w zakresie emerytur kapitałowych.

- IMF wydał raport, w którym zmiany ocenił jako pochopne z długofalowymi skutkami dla gospodarki.
- Na etapie prac nad Raportem z przeglądu, udało się przekonać decydentów, aby decyzja o dobrowolności dotyczyła jedynie przyszłej składki, a nie całości aktywów zgromadzonych w OFE.
- Na etapie prac legislacyjnych nad projektem udało się: wnieść poprawkę o podwyższeniu limitów inwestycyjnych dla OFE, wnieść poprawkę, aby w okresie zakazu reklamy OFE, w okresie tzw. okienek transferowych, OFE w ogóle mogły prowadzić strony internetowe, opłata od składki została obniżona jedynie o połowę, nie wprowadzono zarządzania pasywnego i nie obniżono opłaty od zarządzania.

Lewiatan jako pierwszy, już na etapie opiniowania Raportu z przeglądu funkcjonowania systemu emerytalnego, podniósł niekonstytucyjność proponowanych przez rząd zmian. Wiele z tych wątpliwości zostało zauważonych przez ekspertów z Kancelarii Prezydenta RP i posłów.

Prezydent podpisał uchwalone zmiany i zwrócił się do Trybunału Konstytucyjnego o sprawdzenie ich zgodności z konstytucją.

Dialog społeczny

W pierwszym półroczu Trójstronna Komisja ds. Społeczno-Gospodarczych zajmowała się przede wszystkim ustawą wydłużającą okres rozliczeniowy czasu pracy i wprowadzającą ruchomy czas pracy oraz ustawą o szczególnych rozwiązaniach na rzecz ochrony miejsc pracy. Obie ustawy zostały uchwalone mimo sprzeciwu strony związkowej.

Poza tym przedmiotami dyskusji w Trójstronnej Komisji były: poszerzenie obowiązku ubezpieczenia emerytalno-rentowego, minimalne wynagrodzenie, waloryzacja emerytur i rent, organizacja ochrony zdrowia, budżet na 2014 rok. W połowie roku związki zawodowe rozpoczęły przygotowania do manifestacji i zawiesiły udział w pracach Trójstronnej Komisji i Wojewódzkich Komisjach Dialogu Społecznego zarzucając rządowi łamanie zasad dialogu. Konfederacja

Lewiatan, uznając potrzebę łagodzenia napięć społecznych, starała się o przywrócenie dialogu w Trójstronnej Komisji. Współpracując z pozostałymi organizacjami pracodawców prowadziliśmy rozmowy ze związkami zawodowymi na temat usprawnienia organizacji dialogu społecznego. Zorganizowaliśmy dwa spotkania z ekspertami zajmującymi się tą tematyką. Uczestniczyliśmy w dwóch debatach dotyczących dialogu społecznego zorganizowanych przez prezydenta Bronisława Komorowskiego. Braliśmy również udział w dyskusjach dotyczących kluczowych problemów społecznych i gospodarczych, jak elastyczność zatrudnienia czy wysokość wynagrodzeń i świadczeń społecznych, które toczą się w mediach konfrontujących stanowiska związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Innowacyjność

Konfederacja Lewiatan przygotowała „Raport o innowacyjności”, który zaprezentowała w trakcie Europejskiego Forum Nowych Idei. Przygotowaliśmy również propozycje działań i instrumentów finansowych do nowego programu operacyjnego PO Inteligentny Rozwój, współpracując ściśle z MRR, MG, MNISW, a także z NCBIR i Krajowym Punktem Kontaktowym Programów Badawczych UE. Część z nich została zaimplementowana do POIR.

Lewiatan brał udział w pracach wyznaczających inteligentne specjalizacje na lata 2014-2020, współpracując z MG, Bankiem Światowym, MRR oraz przedstawicielami administracji lokalnej. Nawiązał również współpracę z ruchem społecznym Obywatele Nauki w celu budowania relacji biznesu i nauki. Utworzona została również grupa robocza ds. innowacyjności i B+R, w skład której wchodzi przedstawiciele firm członkowskich Lewiatana, a której celem jest przygotowanie pro-

pozycji regulacji prawnych, w tym podatkowych, pozwalających na wzrost innowacyjności przedsiębiorstw oraz wzrost nakładów firm na B+R.

W ramach prac Grupy Roboczej ds. MŚP, pracującej przy KK NSRO 2007-2013, której przewodniczy przedstawiciel Konfederacji, podjęta została inicjatywa przygotowania analizy i oceny istniejących regulacji prawnych, które mają wspierać innowacje firm i ich inwestycje w B+R oraz przygotowania propozycji nowych regulacji, które zwiększyłyby skłonność firm do inwestycji w innowacje i B+R. Zlecenia i finansowania tych prac podjęło się MRR. Ich efekty będą na początku 2014 r.





Polityka gospodarcza i finanse publiczne

Konfederacja Lewiatan prowadziła stały monitoring, analizę i ocenę polityki gospodarczej rządu, a także działań w obszarze polityki gospodarczej prowadzonych przez Komisję Europejską. Celem była identyfikacja ryzyk dla gospodarki i przedsiębiorstw, które może generować polityka krajowa i unijna, a także merytoryczne wsparcie realizowanych krajowych projektów legislacyjnych oraz współpracy z BUSINESSEUROPE. W 2013 r. prowadziliśmy stałą analizę i ocenę danych makro i mikroekonomicznych, w tym produkcji sprzedanej przemysłu, sprzedaży detalicznej, zatrudnienia, wynagrodzeń, wyników finansowych przedsiębiorstw i banków, PKB i jego składowych, deficytu budżetowego i długu publicznego. Na tej podstawie przygotowane zostały m.in. prognozy dla BE do BusinessEurope Economic Outlook (edycja wiosenna i jesienna) oraz ocena realizacji przez polski rząd rekomendacji KE zawartych w Semestrze Europejskich (BE Reform Barometr).

Nowelizacje ustawy o finansach publicznych

Konfederacja Lewiatan opiniowała nowelizację ustawy o finansach publicznych zawieszającą na 2 lata pierwszy próg ostrożnościowy (dług finansów publicznych do PKB < 50%) odnosząc się do tego projektu negatywnie. Opiniowaliśmy również zmiany w ustawie o finansach publicznych

dotyczące jednostek samorządu terytorialnego (jst) oraz innych podmiotów sektora finansów publicznych, odnosząc się negatywnie do obligatoryjnego przeniesienia rachunków jst i szkół wyższych do Banku Gospodarstwa Krajowego oraz do depozytu Ministra Finansów, uznając to za dyskryminację innych banków krajowych i naruszenie zasady wolności rynku.

Opinia do budżetu 2014

Konfederacja Lewiatan przedstawiła swoją opinię na temat założeń oraz projektu Budżetu na 2014 rok oraz tzw. ustawy o budżecie. Projekt budżetu przyjęty przez rząd uznaliśmy za poprawny zarówno w przypadku makroekonomicznych założeń, jak i części wydatkowej i dochodowej, pomimo kilku wątpliwości co do niedoszacowania dochodów. Gdyby nie oparcie go na efektach nieznanych jeszcze wówczas (w II kw. 2013) rozwiązań prawnych dotyczących częściowej nacjonalizacji aktywów OFE, byłby to prawdopodobnie jeden z lepszych budżetów ostatnich lat. W przypadku ustawy „okołobudżetowej” jednoznacznie negatywnie oceniliśmy mechaniczne podwyżki akcyzy na alkohol i tytoń, których efekt może być odwrotny od zamierzonego oraz zamieszanie w kwestii rozliczeń VAT przy zakupie pojazdów mechanicznych i paliw.

100-punktowej, w której 50 odpowiada prognozie wzrostu gospodarczego w granicach 4% PKB rocznie. W 2013 r. przygotowaliśmy, jak co roku od 11 lat, 12 miesięcznych prognoz obejmujących bieżący kwartał, półrocze i cały rok. Wyniki Indeksu rocznego kształtowały się w całym 2013

r. na poziomie 31-34 punktów. Wskazywały one na dużą słabość czynników popytowych oraz na stabilne oddziaływanie czynników makroekonomicznych oraz finansów przedsiębiorstw na sytuację w polskiej gospodarce. Wyniki Indeksu Biznesu były co miesiąc publikowane i omawiane przez media – centralne i regionalne (szczególnie szeroko przez media internetowe). Z prognoz tych korzystają także firmy członkowskie Lewiatana.

Badanie MSP

W 2013 r. Konfederacja Lewiatan zrealizowała 11 edycję badania kondycji przedsiębiorstw z sektora MSP. Była to jednocześnie 3. i ostatnia edycja badania w ramach projektu „Monitoring kondycji sektora MSP w latach 2010-2012” współfinansowanego ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Badaniem objęto 1500 firm z 9. sekcji polskiej gospodarki i 16. regionów Polski. Wyniki badania zostały zaprezentowane na 5. konferencjach – w Warszawie, Krakowie, Lublinie, Kielcach i Katowicach. Tematem przewodnim konferencji była innowacyjność przedsiębiorstw i ich współpraca z sektorem nauki. W konferencjach brali udział przedstawiciele władz regionalnych, przedstawiciele świata nauki i przedsiębiorców. Wyniki badania MSP z 2013 r. były także prezentowane na konferencjach prasowych organizowanych przez Konfederację. Ekspertki Lewiatana wykorzystywały je również przygotowując argumentację do opinii do projektów ustaw, współpracując z MRR m.in. nad przygotowaniem koncepcji wykorzystania środków unijnych w nowym programie operacyjnym PO Inteligentny Rozwój, współpracując z MG m.in. nad Programem Rozwoju Przedsiębiorstw. Opublikowany został raport z badania MSP w 2013 r. „Szanse i zagrożenia dla rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw”, który w ciągu roku był wielokrotnie cytowany, w tym w dokumentach przygotowywanych przez instytucje administracji publicznej.

Czarna Lista Barrier

W połowie roku Lewiatan przedstawił dziesiątą, jubileuszową edycję „Czarnej Listy Barrier”. Lista uwzględnionych barier i problemów, z którymi w codziennej działalności borykają się przedsiębiorcy, jest wciąż bardzo długa, a warunki prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce należą do najtrudniejszych w Europie. Na pierwszy plan wychodzą bariery związane ze zmieniającym się i niejasnym prawem podatkowym lub – jak w przypadku niektórych branż – brakiem przygotowanych rozwiązań prawnych (np. w obszarze inwestycji wydobywczych). Bolączką dla firm są także przewlekłe, nieprzewidywalne procedury administracyjne i wysokie obciążenia wynikające ze składek na ubezpieczenia społeczne.

Doceniamy wysiłki Ministerstwa Gospodarki mające na celu poprawę warunków prowadzenia działalności gospodarczej i uchwalenie tzw. III ustawy deregulacyjnej. Ustawa ta wyeliminowała kilkadziesiąt mniejszych i większych barier w prowadzeniu biznesu: zniosła ograniczenia w stosowaniu metody kasowej dla małych podatników, skróciła czas, po upływie którego można skorzystać z „ulgi za złe długi” i zniosła wymóg powiadomienia dłużnika o skorzystaniu z niej, skróciła minimalny czas trwania leasingu nieruchomości z 10 do 5 lat, umożliwiła objęcie leasingiem użytkowania wieczystego gruntu, umożliwiła sukcesję podatkową przy przekształceniu osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w jednoosobową spółkę kapitałową. Jednak ogólna lista barier nie ulega skróceniu, a w trakcie roku pojawiły się także nowe.

Źródłem większości barier jest nieefektywny system stanowienia prawa. Wskazujemy 3 warunki niezbędne do poprawy jakości stanowionego prawa:

- egzekwowanie od inicjatorów zmian legislacyjnych obowiązku prowadzenia rzetelnych konsultacji z zainteresowanymi stronami i opracowania rzetelnych ocen skutków regulacji (OSR), a także monitorowanie skutków wdrożonych przepisów,



Badania i analizy

Indeks Biznesu

Indeks Biznesu Konfederacji Lewiatan jest wskaźnikiem koniunktury gospodarczej w Polsce, powstającym na podstawie prognoz czołówek ekonomistów polskich. Liczony jest w skali

- budowanie kultury dialogu społecznego i obywatelskiego, aby uzyskać przyzwolenie społeczne na zmiany niezbędne do wzrostu konkurencyjności, które są korzystne dla ogółu, ale niekorzystne dla różnych grup społecznych i które przyniosą korzyści w długim okresie, ale w krótkim wymagają wyrzeczeń. Demokratyczny system władzy działa sprawniej, jeżeli potrafimy dochodzić do porozumienia w drodze dialogu grup o różnych interesach. Kraje skandynawskie i Niemcy są tego potwierdzeniem. W krajach o niskiej kul-

turze negocjacji regulacje są zazwyczaj bardziej rygorystyczne,

- wycofanie się władz centralnych i samorządowych z roli przedsiębiorców i skoncentrowanie na obniżeniu kosztów i ryzyka prowadzenia działalności gospodarczej, aby ułatwić przedsiębiorcom rozwój. Kiedy rząd i samorządy są jednocześnie regulatorami rynków i graczami na tych rynkach, powszechne jest naruszanie zasady równej konkurencji, co prowadzi do nieefektywnego wykorzystania zasobów.



Fundusze strukturalne

Przygotowanie programów operacyjnych 2014-2020

Lewiatan zaangażował się w prace nad 5 programami operacyjnymi: Inteligentny Rozwój, Polska Cyfrowa, PO Wiedza Edukacja Rozwój, Infrastruktura i Środowisko, Polska Wschodnia, Pomoc Techniczna. Zaopiniowaliśmy łącznie 12 wersji tych programów, także w ramach konsultacji publicznych jesienią 2013, które poprzedziły przyjęcie projektów Programów przez Radę Ministrów 8 stycznia 2014 r. Na stronie Konfederacji powstała zakładka zawierająca kolejne stanowiska organizacji oraz materiały z prac grup roboczych powołanych przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju.

PO Infrastruktura i Środowisko

Lewiatan dwukrotnie opiniował projekt POiŚ, zgłaszając łącznie 67 uwag dotyczących obszaru energetyki, ochrony środowiska, infrastruktury transportowej oraz infrastruktury ochrony zdrowia. Wśród uwag Lewiatana uwzględnionych przez Ministerstwo znalazły się m.in.: zawarcie odniesień do inteligentnych rozwiązań w ramach realizowanych projektów energetycznych; poło-

żenia większego nacisku na system monitorowania i zarządzania energią w projektach kompleksowej modernizacji budynków; rozszerzenie możliwości realizacji projektów typu PPP (m.in. ESCO) na budynki sektora publicznego (wcześniej - ograniczenie wyłącznie do budownictwa mieszkaniowego); wpisanie budowy Południowej Obwodnicy Warszawy do wykazu dużych projektów.

Na wcześniejszych etapach prac uwzględniono również szereg technicznych uwag Lewiatana. Podczas dyskusji o programie Lewiatan odnosił się także do kwestii strategicznych, kluczowych dla wdrażania programu: niepewności związanej z brakiem decyzji rządu co do kierunku rozwoju sektora energetycznego (m.in. w zakresie krajowego systemu wsparcia dla OZE, oraz kogeneracji) i niespełnienia szeregu warunków ex-ante (to powoduje, że uwaga PO przesuwana się w kierunku bezpieczniejszych obszarów, gdzie te warunki będą spełnione).

Aktywny udział w pracach nad POiŚ 2014-2020 wzięło 25 firm członkowskich Lewiatana.

PO Polska Cyfrowa

Podczas konsultacji społecznych zgłosiliśmy 37 uwag. Zwracaliśmy uwagę, iż zakres interwen-

cji został podzielony pomiędzy różne programy, w tym regionalne, a w efekcie PC nie obejmuje wszystkich tematów, które wymagają interwencji publicznej dla osiągnięcia celów w cyfryzacji kraju. Z programu wyłączono przede wszystkim problematykę rozwoju e-gospodarki oraz kompetencji cyfrowych. Dlatego wskazywaliśmy, iż interwencja na rzecz budowy Polski cyfrowej podejmowana w innych programach powinna być skoordynowana z POPC, a opis zakresu komplementarności i mechanizmów koordynacyjnych uwzględniony w opisie programu.

Wśród zgłoszonych przez Lewiatana uwag, które uwzględniono w projekcie POPC znalazły się m.in.: dodanie przedsiębiorców do grupy beneficjentów działania wspierającego tworzenie oprogramowania dla polepszenia jakości usług publicznych; wyjaśnienie kwestii dot. asymetrycznej przepustowości budowanych/modernizowanych sieci szerokopasmowych, do których będą odnosić się parametry 30 Mbps i 100 Mbps; ujednolicenie w dokumencie określenia grupy beneficjentów działania wspierającego rozwój sieci szerokopasmowych, jakim są „przedsiębiorcy telekomunikacyjni”, bez określania wielkości; dopasowanie wskaźników rezultatu działania wspierającego rozwój sieci szerokopasmowych do jego specyfiki – odejście od wskaźników penetracji Internetu i liczby umów zawartych z abonentami na rzecz wskaźnika gospodarskich domowych znajdujących się w zasięgu sieci; uzupełnienie diagnozy o opis technologii satelitarnych; zwiększenie alokacji środków UE na POPC.

Dyskusja nad częścią uwag Lewiatana została przeniesiona na etap prac nad dokumentami wdrożeniowymi do programu.

PO Inteligentny Rozwój

Lewiatan przygotował ocenę czterech kolejnych wersji programu, począwszy od pierwszego roboczego zarysu osi priorytetowych. Intensywnie

współpracowaliśmy również z Ministerstwem Infrastruktury i Rozwoju na forum grupy roboczej PO IR oraz podczas licznych spotkań eksperckich.

Nasze uwagi koncentrowały się na zmianie filozofii dotyczącej wsparcia badań, rozwoju i innowacyjności. Postulowaliśmy faktyczne ukierunkowanie prac B+R na potrzeby gospodarki i przedsiębiorstw oraz stworzenie atrakcyjnych warunków do inwestowania w B+R oraz wdrożenia, w tym z wykorzystaniem instrumentów zwrotnych.

Do naszych sukcesów na tym etapie prac zaliczamy:

- zmianę układu PO IR i wyeksponowanie wsparcia na rzecz przedsiębiorców. Pierwsza wersja PO IR zakładała, iż przedsięwzięcia B+R będą przede wszystkim realizowane przez jednostki naukowe. Rola przedsiębiorstw ograniczała się do zakupu wyników tych prac. W obecnej wersji wsparcie PO IR ma być przeznaczone przede wszystkim (ok. 40% alokacji) na projekty B+R firm (własne lub we współpracy z sektorem nauki) oraz wdrażanie innowacji (ok. 25% alokacji). W trakcie prac domagaliśmy się całkowitej zmiany filozofii programu, tak aby wyeksponować rolę przedsiębiorstw oraz, aby alokacje dla poszczególnych osi odzwierciedlały priorytetowe traktowanie potrzeby stymulowania prywatnych wydatków na B+R. Kolejne wersje PO IR są coraz bliższe pełnej realizacji tych postulatów i zawierają konkretne zapisy zaproponowane przez Lewiatana,
- zmianę filozofii wsparcia sektora nauki, przede wszystkim ukierunkowanie przedsięwzięć B+R oraz infrastrukturalnych jednostek naukowych, które będą pozyskiwały wsparcie PO IR 2014-2020 na potrzeby przedsiębiorstw (wprowadzenie wymogu poszukiwania komercyjnych zastosowań wyników prac B+R prowadzonych przez jednostki naukowe czy udostępniania infrastruktury B+R przedsiębiorcom). Dla pełnej realizacji postulatu istotne jest jednak zagwarantowanie odpowiednich zapisów na poziomie kryteriów wyboru projektów.

Konfederacja Lewiatan opracowała dwie kompleksowe oceny programu. W trakcie konsultacji społecznych zgłosiliśmy 67 uwag. W naszej ocenie problemem EFS pozostaje słaba koordynacja pomiędzy programem centralnym a regionalnymi. W konsekwencji POWER jest programem pozbawionym narzędzi wdrożeniowych, za które będą odpowiadać regiony, a których kształt jest w dużej mierze niewiadomą.

W 2013 r. skoncentrowaliśmy się na wypracowaniu propozycji systemu wspierania przedsiębiorstw korzystających z usług rozwojowych (np. szkolenia, doradztwo). Dotychczasowe zasady są powszechnie uznawane za nieefektywne i niezgodne z potrzebami firm. Dodatkowo zaburzyły funkcjonowanie rynku szkoleń i pogorszyły jakość oferowanych usług. Dlatego Lewiatan zaproponował całkowitą zmianę podejścia do inwestycji w kompetencje oraz budowę nowego systemu wsparcia. Uznaliśmy, iż kluczowe jest stworzenie skutecznego systemu zachęt do inwestowania w wiedzę i kwalifikacje, a więc takiego, który jest dostępny (formalnie, w czasie, z punktu widzenia liczby odbiorców) i adekwatny do potrzeb (zakres i jakość oferty, intensywność i wielkość wsparcia). Rozwiązanie systemowe powinno polegać na opracowaniu mechanizmów, które będą trwałe i spójne z punktu widzenia przedsiębiorców. Główne założenia dla systemu wsparcia zaproponowane przez Lewiatana zostały przyjęte przez MRR i PARP oraz zaprezentowane Komisji Europejskiej. Trwają intensywne prace nad pierwszą częścią tego systemu – ogólnokrajową bazą ofert (PARP) która, co do idei, stanowi realizację naszej propozycji. Druga część, tj. finansowanie usług zamawianych przez firmy, leży w gestii regionów. Do pełnej realizacji naszej wizji konieczne jest zaangażowanie w prace na poziomie regionalnym i ocena konkretnych narzędzi oraz zasad wsparcia, które regiony wprowadzą w swoich programach operacyjnych.

Kolejnym zagadnieniem były kompetencje

cyfrowe i związana z nimi kwestia jakości edukacji cyfrowej. Podczas prac nad POWER i PO PC eksperci Lewiatana wielokrotnie podkreślali, że intensywne wykorzystywanie technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK) staje się kluczowym czynnikiem podnoszenia produktywności i innowacyjności przedsiębiorstw, niezależnie od lokalizacji czy branży. W pierwszych wersjach POWER te kwestie zostały całkowicie pominięte, jednak na skutek działań Lewiatana wprowadzono je do wersji programu przyjętej przez Radę Ministrów. Postulowaliśmy także większą koncentrację na budowaniu współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a podmiotami niepublicznymi - instytucjami rynku pracy, ale także samymi przedsiębiorcami. Współpraca Publicznych Służb Zatrudnienia z pracodawcami jest ciągle bardzo słaba - pracodawcy nie postrzegają urzędów jako partnerów w poszukiwaniu pracowników (nie oceniają współpracy wysoko, nie wierzą w jej skuteczność, nie widzą wartości dodanej z takiej współpracy). Firmy nie potrafią także korzystać ze wsparcia PSZ, np. uzyskaniu dofinansowania stanowiska pracy.

Zasada partnerstwa

Kluczową kwestią dla obecności Lewiatana w systemie wdrażania funduszy 2014-2020 (a tym samym dla skutecznej reprezentacji członków w tym systemie) jest wypracowanie modelu zaangażowania organizacji partnerskich w programowanie, monitorowanie i ewaluację wykorzystania funduszy. Obecnie trwają prace nad strategią partnerstwa prowadzone przez MRR. Z naszego punktu widzenia ważne jest zagwarantowanie instytucjonalnej obecności Lewiatana i przydzielenie nam konkretnych zadań w ramach programowania, monitorowania czy ewaluacji funduszy. Na tej kwestii skupiliśmy się podczas prac nad PO Pomoc Techniczna zwracając uwagę, iż w projekcie Programu nie ma propozycji rozwiązań odnoszących się do partnerstwa.

Energetyka i polityka klimatyczna

W 2013 roku kontynuowaliśmy działania służące usunięciu barier hamujących budowę konkurencyjnych, transparentnych i liberalnych rynków energii elektrycznej i gaz, tworzeniu warunków rozwoju gospodarki niskoemisyjnej oraz zmniejszeniu obciążeń administracyjnych i finansowych wynikających z przepisów ochrony środowiska.

W 2013 roku powstała Rada OZE Konfederacji Lewiatan, która intensywnie pracowała i odnosiła się do kolejnych wersji projektu Ustawy o odnawialnych źródłach energii. Powołaliśmy również Radę ds. Gazu, w skład której weszli główni gracze tego rynku. Rada w 2013 roku zdefiniowała podstawowe bariery administracyjne oraz opracowała postulaty liberalizujące rynek gazu. Prowadziliśmy również działania nakierowane na przyspieszenia prac rządu nad opracowaniem ram prawnych dla wydobywania gazu niekonwencjonalnego. Wspieraliśmy merytorycznie projekt Ministra Środowiska „Przejrzyste Prawo”, którego celem było uproszczenie sprawozdawczości środowiskowej dla przedsiębiorców.

Przy okazji Międzynarodowej Konferencji Klimatycznej COP19, która odbyła się w Warszawie jesienią 2013 roku, prowadziliśmy intensywne działania prowadzące do włączenia biznesu w negocjacje klimatyczne. Dzięki naszym wysiłkom oraz bliskiej współpracy z Polską Prezydentką, pierwszy raz w historii globalnego procesu klimatycznego, udało się doprowadzić do wspólnej debaty biznesu i negocjatorów oraz zapewnić

kontynuację tego dialogu w drodze do nowego porozumienia klimatycznego, które ma zostać zawarte w Paryżu w 2015 roku.

Sukcesem było przygotowanie przez wszystkie organizacje pracodawców zrzeszone w BUSINESS EUROPE wspólnego stanowiska apelującego o mądrą, realistyczną i wyważoną politykę klimatyczną, energetyczną i przemysłową UE do 2030 roku.

Przemysł chemiczny

Ekspertsi Lewiatana współpracowali przy okazji projektu ustawy Prawo Ochrony Środowiska wdrażającego przepisy Dyrektywy o emisjach przemysłowych.

Do naszych sukcesów należy zaliczyć włączenie Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego do prac Rady ds. Gazu. Współpracowaliśmy z PIPC w obszarze przygotowania postulatów uproszczenia sprawozdawczości środowiskowej.

Przemysł tworzyw sztucznych

W 2013 roku, na prośbę PZPTS, odbyliśmy szereg spotkań wewnątrz Konfederacji Lewiatan, mających na celu przygotowanie koncepcji efektywniejszego pozyskiwania PET ze strumienia odpadów komunalnych.



Lewiatan
w Unii Europejskiej





Lewiatan w Unii Europejskiej

Konfederacja Lewiatan od 2001 r. pozostaje jedyną polską organizacją pracodawców, która ma swoje przedstawicielstwo w Brukseli i należy do BUSINESSEUROPE, największej w Europie organizacji biznesowej reprezentującej interesy ponad 25 milionów firm z 35 krajów. Lewiatan jest także członkiem BIAC, ciała doradczego oecd, a wiceprezydent Lewiatana – Jacek Krawczyk, od 2012 r. pełni funkcję szefa grupy pracodawców w Europejskim Komitecie Ekonomiczno – Społecznym.

Z punktu widzenia Lewiatana w 2013 roku nastąpiły ważne zmiany w strukturach BUSINESSEUROPE. Nowym dyrektorem wykonawczym został Markus Beyrer, a Prezydentem BE wybrano Emmę Marcegaglia, która zastąpiła Jurgena Thumanna. Tradycyjnie w ciągu roku odbyły się dwa spotkania Rady Prezydentów BE, tym razem w Dublinie i Wilnie, w których uczestniczyła Prezydent Henryka Bochniarz.

Rok 2013 upłynął na działaniach legislacyjnych i rzeczniczych. Cztery główne obszary legislacyjne, którymi zajmowali się przedstawiciele Lewiatana w Brukseli obejmowały: politykę przemysłową i klimatyczną Unii Europejskiej, problematykę ochrony danych osobowych oraz zmiany rozporządzenia w tym zakresie, a także przygotowywane rozporządzenie dotyczące bezpieczeństwa produktów i nadzoru rynkowego, w tym, tak istotne dla polskich przedsiębiorców, oznaczenie „made in”. Dodatkowo działania Lewiatana dotyczyły zmiany tzw. Dyrektywy tytoniowej, której ostateczny kształt miał decydujące

znaczenie dla utrzymania miejsc pracy w polskiej branży tytoniowej.

W zakresie polityki przemysłowej do najważniejszych kwestii należały sprawy dotyczące tzw. „backloadingu” oraz systemu handlu emisjami. Na to nakładała się dyskusja o cenach energii w Europie, które w największym stopniu wpływają na konkurencyjność europejskiego przemysłu. Debata na temat możliwości pogodzenia założeń polityki klimatycznej UE i polityki przemysłowej determinowała działania BUSINESSEUROPE.

Dzięki wspólnym działaniom Lewiatana i BE do tej pory nie został przyjęty niekorzystny dla przedsiębiorców projekt rozporządzenia o ochronie danych osobowych, który ograniczałby możliwości prowadzenia działalności w Internecie. Wspólnie z federacjami z Europy Środkowej i Wschodniej Lewiatan zaangażowany był także w debatę i obronę prawa do utrzymania dotychczasowych warunków korzystania z pomocy regionalnej i publicznej dla dużych przedsiębiorstw oraz w regionach.

Rok 2013 był także intensywny pod względem budowania relacji z innymi federacjami narodowymi. Najważniejszym wydarzeniem stało się podpisanie umowy o współpracy z włoską federacją – Confindustrią. W przygotowaniach wspierał Lewiatana ambasador Polski w Rzymie – Wojciech Ponikiewski. Odbyły się także wizyty studyjne federacji szwedzkiej i norweskiej w biurze Konfederacji w Warszawie. W ciągu całego roku gościliśmy wiele znakomitych osobistości, m.in. nowego prezydenta federacji austriackiej –

Georga Kapscha, przedstawicieli niemieckiej organizacji pracodawców BDI, przedstawicieli firm i ambasadorów z Rosji, Francji, Niemiec, Estonii i Łotwy, Peru, Gruzji, Armenii oraz Meksyku, Algierii, Turcji, Iraku, Arabii Saudyjskiej i Japonii. Wraz z rozpoczęciem negocjacji między USA a Unią Europejską dotyczących umowy o wolnym handlu (TTIP), Lewiatan aktywnie angażował się w promowanie interesów firm działających w Polsce, by zadbać o ich zabezpieczenie. Dalsze debaty poświęcone TTIP będą trwały przez kolejne miesiące.

W drugiej połowie 2013 roku rozpoczęły się przygotowania do konferencji organizowanej przez Kancelarię Prezydenta RP we współpracy z Lewiatanem, BDI i MEDEF dotyczącej polityki przemysłowej w ramach Trójkąta Weimarskiego. Konferencja zaplanowana została na początek lutego 2014 roku.

W 2013 r. nastąpiły także zmiany organizacyjne w naszym przedstawicielstwie w Brukseli. Współpracę z Lewiatanem zakończył dyrektor biura Piotr Sarnecki oraz ekspertka Agnieszka Papaj. W drugiej połowie roku dyrektorem biura została dr Anna Kwiatkiewicz, socjolog i doświadczona konsultantka w zakresie stosunków pracy i dialogu europejskiego, od wielu lat pracująca w środowisku międzynarodowym.

Lewiatan w EUROFUND

W 2013 roku nastąpiła zmiana przedstawiciela Konfederacji Lewiatan w składzie Rady EUROFUND – czyli tzw. Fundacji Dublińskiej. To europejska agencja zarządzana wspólnie przez przedstawicieli administracji europejskiej i rządów krajowych, przedstawicieli organizacji pracodawców i związków zawodowych. Lewiatan reprezentuje wszystkie polskie organizacje pracodawców, a naszą przedstawicielką jest szefowa biura brukselskiego – dr Anna Kwiatkiewicz. Fundacja ma za zadanie dostarczać analizy, raporty i opracowania dotyczące rynku pracy, warunków życia i stosunków przemysłowych. W 2013 przyjęty został nowy program Fundacji do 2016 r., w którym wskazane zostały 4 główne obszary aktywności – zwiększenie liczby miejsc pracy w Europie, poprawa warunków pracy i stabilności zatrudnienia, rozwój dialogu społecznego w kontekście zmian społecznych i gospodarczych zachodzących w Europie oraz promocja spójności społecznej i przeciwdziałanie nierównościom.

Siła
organizacji



1

W 2013 roku Konfederacja Lewiatan wzmocniła siłę merytoryczną i reprezentatywność o

249 nowych firm,

w tym 156 w zrzeszonych związkach regionalnych i 93 w związkach branżowych,

w m.in. Toyota, Krajowy Rejestr Długów, Facebook, EDATA Polska, Coca-Cola Poland Services, Santa Eko, NextiraOne Polska, MT Targi Polska, Boomerang, Kino Polska Program, LOT, Groupon, FM Bank PBP, EDF EN Polska, CEZ Polska, Polish Energy Partners, Nordex, Bałtycki Terminal Kontenerowy, EMC Computer Systems Poland.



Do silnie reprezentowanych w Konfederacji branż (m.in. IT, media, ubezpieczenia, banki i instytucje finansowe, motoryzacja, komunikacja marketingowa, konsulting, farmacja, kosmetyki, energetyka, chemia, handel i dystrybucja, apteki, infrastruktura, agencje pracy tymczasowej, sprzedaż bezpośrednia) dołączyły nowe podmioty:

Związek Polskiego Leasingu

(m.in. BGŻ Leasing, BNP Paribas Lease, BRE Leasing, BZWBK Leasing, DnB Nord Leasing, Getin Leasing, EFL, Handlowy-Leasing, ING Lease, Mercedes-Benz Leasing Polska, Millennium Leasing, Nordea Finance Polska, PEKAO Leasing, PKO Leasing, Raiffeisen Leasing Polska, VB Leasing Polska, Volkswagen Leasing Polska);

Polska Unia Szpitali Specjalistycznych

(m.in. Euromedic, Europejskie Centrum Zdrowia, Allenort);

Polski Związek Pracodawców Przemysłu Wydobywczego

(m.in. Amarante Investments, J&C Ekoinżynieria, Leszno Copper, Mazovia Energy Resources, Mozów Copper, Polmetal, PPI Chrobok, San Leon Services, Spaczyński, Szczepaniak i Wspólnicy, Śląsko-Krakowska Kompania Górnictwa Metali, United Oil Services, W&P).

2

Pod koniec grudnia 2013 roku Lewiatan zrzeszał 33 związki branżowe i 25 związków regionalnych, a także 22 firm będących bezpośrednimi członkami Konfederacji.

związki branżowe 33

związki regionalne 25

firmy 22

4

Organizacje skupione w Lewiatanie reprezentują prawie

3700 firm

małych, średnich oraz dużych, które tworzą ponad:

835 000 miejsc pracy

5

W gronie firm zrzeszonych w Konfederacji powitaliśmy także dwóch nowych bezpośrednich członków Konfederacji Lewiatan, firmy posiadające szczególną pozycję gospodarczą i znaczenie w stosunkach pracy:

IBM Polska

Totalizator Sportowy sp. z o. o.

Lewiatan w regionach

Związki Regionalne w 2013 roku znacząco rozwinęły swoje działania w ramach Konfederacji. W wyborach do Zarządu i Rady Głównej Lewiatana aż 9 przedstawicieli związków regionalnych zostało powołanych w skład władz Konfederacji. Regularnie organizowane były spotkania Rady Regionów, w których brali udział prezesi związków regionalnych zrzeszonych w Lewiatanie. Raz w miesiącu odbywały się video-konferencje przedstawicieli biur regionalnych i pracowników biura Konfederacji z Warszawy. Prezydium Rady Regionów, w skład którego wchodzi 5 członków Rady Regionów wybranych w głosowaniu przez wszystkich prezesów związków regionalnych koordynowało prace struktur regionalnych poprzez regularne spotkania, inicjowanie działań legislacyjnych i organizacyjnych, a także monitorowanie i rozliczanie prowadzonych projektów. W 2013 roku w skład Prezydium Rady Regionów wchodził: przewodniczący Tomasz Tworek (Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan) oraz wiceprzewodniczący: Marian Bryksy (Małopolski Związek Pracodawców), Roman Rogalski (Nadwiślański Związek Pracodawców), Wojciech Winogrodzki (Podlaski Związek Pracodawców), Marek Zychla (Śląski Związek Pracodawców Prywatnych).

W ramach wzmocnienia udziału struktur regionalnych w życiu Lewiatana Przewodniczący Prezydium został zaproszony do stałego udziału w spotkaniach Zarządu Konfederacji Lewiatan. Dodatkowo w ramach realizacji unijnego projektu Efektywność-Dialog-Rozwój, organizowane były spotkania konsultacyjne z przedstawicielami pracodawców w Wojewódzkich Komisjach Dialogu Społecznego i regionalnych Radach Zaangażowania. W spotkaniach brali udział eksperci Konfederacji Lewiatan, przedstawiciele władz Lewiatana oraz eksperci zewnętrzni.

Efektem aktywności związków regionalnych było przystąpienie 156 nowych firm do struktur regionalnych. Najdynamiczniej rozwijał się

w 2013 roku Sudecki Związek Pracodawców, do którego przystąpiło ponad 70 nowych firm. Związek ten był także najaktywniejszą wszystkich regionalną organizacją biznesu w województwie dolnośląskim podczas konsultacji społecznych projektu Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) na lata 2014 -2020. Eksperci związku zgłosili aż 30 uwag i postulatów do projektu. Związki były także współorganizatorami wielu konferencji Lewiatana w regionach.

Konfederacja Lewiatan zastąpiła PKPP Lewiatan

Formalnie, zgodnie z decyzją Zgromadzenia Ogólnego Konfederacji Lewiatan, nowa nazwa zaczęła obowiązywać od 1 stycznia 2013 roku, ale dopiero od 15 maja była używana we wszystkich przekazach marketingowych. Po czternastu latach funkcjonowania Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan uznaliśmy, że Lewiatan na dobre utrwalił się w świadomości opinii publicznej i dziś jest już bardzo silną i rozpoznawalną marką.

Lewiatan najczęściej cytowaną organizacją przedsiębiorców

W 2013 roku utrzymaliśmy pozycję lidera wśród innych organizacji pracodawców pod względem liczby cytowań w prasie. Nasza dominacja była także widoczna w liczbie publikacji w dziennikach. 42 artykuły ekspertów Lewiatana pojawiły się w najbardziej opiniotwórczych mediach. Łączna liczba cytowań w prasie, radiu, telewizji i Internecie wyniosła blisko 20 tys. i była nieco niższa niż w rekordowym 2012 roku.

Kampania na rzecz poprawy wizerunku przedsiębiorców

„Miejsce pracy nie przynosi bóciań. Dochód narodowy nie wypada sroce spod ogona. Inwestycje nie trafiają się jak ślepej kurze ziarno” – pod takimi hasłami 6 lutego ruszyła kampania reklamowa zorganizowana przez Lewiatana „Przedsiębiorcy tworzą”, której celem było pokazanie Polakom jak ważną rolę odgrywają przedsiębiorcy w życiu gospodarczym Polski, w życiu każdego z nas. Reklamy zaplanowano na luty i marzec. Pojawiały się w telewizji, prasie, radiu, Internecie, a także kanałach niestandardowych. Powstała także strona internetowa - www.przedsiębiorcytworza.pl. W ramach kampanii przygotowaliśmy 17 raportów (jeden ogólnopolski oraz 16 wojewódzkich) pokazujących wkład przedsiębiorców w rozwój Polski. Wykorzystaliśmy w nich ponad 30 tys. danych. To pierwsze tak kompleksowe opracowanie w historii 25-lecia od transformacji.

Zorganizowanie kampanii i wydanie raportów było częścią szerokiego projektu „Poprawa wizerunku przedsiębiorców”. W jego ramach odbyło się także 80 spotkań przedstawicieli biznesu i administracji (po pięć w każdym województwie). Łącznie wzięło w nich udział ponad 800 uczestników. W oparciu o wyniki konsultacji i badań oraz wnioski z okrągłego stołu administracji i biznesu opracowane zostały rekomendacje dla obu stron na temat zasad budowania efektywnej współpracy. Gotowy podręcznik rozesłaliśmy do urzędów i organizacji pracodawców w całej Polsce i udostępniiliśmy w wersji elektronicznej. Na bazie rekomendacji odbyły się także warsztaty dla administracji samorządowej, obejmujące prezentację dobrych praktyk, sesje porad eksperckich oraz warsztat dotyczący specyfiki problemów lokalnych, które mogą być rozwiązywane wspólnie z biznesem.

W ramach projektu zorganizowaliśmy również konkurs „Biznes. Dobry wybór”. W każdym województwie wyłonieni zostali lokalni przedsiębiorcy, będący „twarzami biznesu” swojego regionu.

Łącznie w całym kraju nagrodzono 120 osób. Głównymi kryteriami wyboru były dokonania biznesowe, lokalne zaangażowanie w działania społecznie odpowiedzialnego biznesu oraz standardy zarządzania zasobami ludzkimi. Konkurs miał charakter otwarty. Nagrodzonych wyłoniły kapituły złożone z przedstawicieli administracji, organizacji biznesowych, patronów medialnych i liderów opinii.

Zwieńczeniem projektu było 16 konferencji podsumowujących w całej Polsce. Brali w nich udział przedsiębiorcy (w tym zwycięzcy konkursów), przedstawiciele administracji, liderzy opinii i reprezentanci organizacji pracodawców. Była to okazja do prezentacji wyników projektu, zebrania informacji zwrotnej oraz stworzenia możliwości zbudowania osobistych relacji pomiędzy uczestnikami.

Kampania „Zostaję z OFE”

4 listopada rozpoczęła się w mediach ogólnopolska kampania edukacyjna „Zostaję z OFE”, zorganizowana przez Konfederację Lewiatan przy współpracy Powszechnych Towarzystw Emerytalnych. Jej celem było uświadomienie Polakom jak ważne jest utrzymanie dwufilarowego obowiązkowego systemu emerytalnego. Przygotowywane kreacje miały charakter edukacyjny, a ich celem było promowanie idei oszczędzania na emeryturę w ZUS oraz w filarze kapitałowym, czyli OFE. W ramach kampanii wyemitowaliśmy ponad 23 000 spotów reklamowych w głównych kanałach telewizyjnych: TVP1, TVP2, TVN, Polsat, ATM Rozrywka, Canal+ Sport, Comedy Central, History, nSport, Polsat Film, Polsat Food, Polsat News, Polsat2, PULS, TTV - Twoja Telewizja, TV Polonia, TV Puls 2, TV4, TV6, TVN 24, TVN Turbo, TVN7, TVP HD, TVP Historia, TVP Kultura, TVP Regionalna, TVP Rozrywka, TVP Seriale, TVP Sport. Uruchomiliśmy także stronę internetową www.zostajezofe.pl oraz kampanię w mediach internetowych oraz radiu.

Kampania „Wybieram e-faktury”

Aby zwiększać wiedzę konsumentów na temat e-faktur, koalicja „Wybieram e-faktury” zainicjowała w 2013 r. kampanię edukacyjno-informacyjną na temat sposobów udostępniania i płatności e-faktur.

W ramach koalicji powstały: strona internetowa akcji, „Raport e-faktura w Polsce (2012)”, „Raport opinie o fakturach elektronicznych i korzystanie z nich (2013)”, kalkulator obliczający wpływ użytkownika faktur papierowych na środowisko oraz materiały video promowane w mediach cyfrowych. W internetowym konkursie wybrano logotyp koalicji i kampanii „Wybieram e-faktury”. W ramach kampanii powstało także wydarzenie na Facebooku, skupiające zwolenników elektronicznego fakturowania.

Więcej szczegółów dotyczących kampanii znajduje się na stronie: www.wybieramefaktury.pl.

Akademia Lewiatana

W ramach rozwoju oferty dla firm członkowskich Konfederacja Lewiatan uruchomiła w 2013 roku

Akademię Lewiatana - cykl bezpłatnych szkoleń z najważniejszych obszarów związanych z działalnością gospodarczą. W 2013 r. odbyły się w ramach Akademii dwa spotkania: „Bezpieczeństwo informacji handlowej i gospodarczej”, którego partnerem była Kancelaria Prawna „Świeca i Wspólnicy” sp. k. oraz „Zasady Skutecznej Komunikacji w 1 dzień”, którego partnerem była agencja Walk Sp. z o.o.

Konferencje i szkolenia

W 2013 roku zorganizowaliśmy ponad 50 konferencji merytorycznych, seminariów i warsztatów. Łączna liczba gości polskich i zagranicznych: panelistów, ekspertów i uczestników debat, którzy wzięli aktywny udział w naszych spotkaniach osiągnęła 10 tys. osób. Lista znakomitych postaci jest długa – przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, władzy ustawodawczej, biznesu, nauki i kultury z całego świata zabierali głos w dyskusjach poświęconych aktualnej problematyce ekonomiczno-społecznej

Goście Lewiatana

W 2013 roku gośćmi Lewiatana było wiele wybitnych osobowości m.in.:

> **Bronisław Komorowski**
Prezydent RP

> **Donald Tusk**
Premier RP

> **Jerzy Buzek**
*b. Premier RP
b. przewodniczący Parlamentu UE*

> **Janusz Lewandowski**
*komisarz europejski ds. programowania
finansowego i budżetu*

> **Lech Wałęsa**
b. Prezydent RP

> **Mateusz Szczurek**
Minister Finansów

> **Jacek Rostowski**
b. Minister Finansów

> **Janusz Piechociński**
Wicepremier, Minister Gospodarki

> **Elżbieta Bieńkowska**
*Wicepremier
Minister Infrastruktury i Rozwoju*

> **Maciej H. Grabowski**
Minister Środowiska

> **Bogdan Zdrojewski**
*Minister Kultury
i Dziedzictwa Narodowego*

> **Michał Boni**
b. Minister Cyfryzacji i Administracji

> **Władysław Kosiniak-Kamysz**
Minister Pracy i Polityki Społecznej

> **Marcin Korolec**
b. Minister Środowiska

> **Piotr Serafin**
Sekretarz Stanu MSZ

> *Jerzy Hausner*
b. Wicepremier RP

> **Grażyna Bernatowicz**
Wiceminister MSZ

> **Danuta Hübner**
*posłanka do Parlamentu
Europejskiego
b. komisarz UE ds. polityki
regionalnej*

> **Benjamin R. Barber**
*prezydent Interdependence
Movement (CivWorld)
USA*

> **Günter Verheugen**
*b. wiceprezydent Komisji Europejskiej,
b. komisarz UE ds. rozszerzenia
oraz ds. przemysłu i przedsiębiorczości*

> **Zygmunt Bauman**
*filozof
WIELKA BRYTANIA/POLSKA*

> **Markus Beyrer**
*Dyrektor Generalny
BUSINESSEUROPE*

> **Jan Krzysztof Bielecki**
*Przewodniczący Rady
Gospodarczej przy premierze RP*

> **Yvonne Doyle**
*Dyrektor Regionalna
Public Health England
WIELKA BRYTANIA*

> **Peter Dröll**
*szeft wydziału ds. polityki innowacyjności
KOMISJA EUROPEJSKA*

> **Sylvie Goulard**
*poseł do Parlamentu Europejskiego
FRANCJA*

> **Henri Malosse**
Prezydent EKES

> **Michael O’Leary**
*CEO Ryanair Limited
IRLANDIA*

> **Michael Stoppard**
*Główny Strateg, Global Gas,
IHS CERA
USA*

Biznes społecznie
odpowiedzialny



Biznes społecznie odpowiedzialny



Coraz więcej firm w Polsce stosuje w praktyce idee społecznej odpowiedzialności, osiągając dzięki temu przewagi konkurencyjne na swoich rynkach. W 2013 roku w licznych konkursach CSR-owych oraz przeglądach dobrych praktyk dobrze widoczne były firmy członkowskie Lewiatana. Wśród liderów biznesu w skali ogólnopolskiej stosujących w praktyce idee CSR większość to członkowie Konfederacji.

Lewiatan angażuje się aktywnie w promowanie odpowiedzialnego podejścia do prowadzenia działalności gospodarczej. Od 2011 roku prowadzimy wspólnie z Deloitte wykorzystujący środki z Europejskiego Funduszu Społecznego projekt, który popularyzuje wśród przedsiębiorców różne sposoby planowania i prowadzenia dialogu z interesariuszami jako fundamentu działań społecznie odpowiedzialnych i sposobu na budowanie kapitału społecznego w przedsiębiorstwie.

W ramach projektu ponad 200 firm uczestniczyło w warsztatach na temat skutecznych sposobów prowadzenia takiego dialogu. Opracowane zostało bezpłatne narzędzie on-line (dostępne na stronie www.odpowiedzialnafirma.pl), dzięki któremu firmy mogą przygotować mapę swoich interesariuszy i lepiej zarządzać dialogiem z nimi.

Celem projektu było też inspirowanie firm do takiej współpracy z organizacjami pozarządowymi, która wykracza poza filantropię i przynosi korzyści obu stronom. Chodziło o wspólne projekty społeczne i biznesowe angażujące pracowników firm i działaczy organizacji. Zorgani-

zowany w 2012 roku konkurs na dobre praktyki w tym obszarze pokazał, że dobrze przemyślana kooperacja obu sektorów pomaga rozwiązywać konkretne problemy społeczne, a zdarza się, choć rzadziej, że także czysto biznesowe.

W roku 2013 w ramach tego projektu prowadziliśmy pilotażowe wdrożenie strategii CSR w 10 firmach zróżnicowanych geograficznie, wielkością oraz branżą. Dzięki temu mogły one uporządkować swoje procesy zarządcze i relacje z interesariuszami w zgodzie z ideą społecznej odpowiedzialności. Choć projekt się kończy, będziemy nadal obserwować, jak udzielone wsparcie przekłada się na wyniki biznesowe tych firm.

Tematyka CSR jest także obecna w związkach regionalnych należących do Lewiatana. W 2013 r. projekt promujący CSR przeprowadziła Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej, wcześniej podobne przedsięwzięcia podjęło 6 innych związków.

Lewiatan od lat wspiera liczne projekty społeczne, m.in.: Dobroczynca Roku, Zysk z Dojrzałości, Koalicję „Dojrzałość w sieci”, Centrum Wolontariatu oraz Konkurs na Najlepsze Przedsiębiorstwo Społeczne Roku organizowany przez FISE. Od kilku lat wspieramy porozumienie kilkuset organizacji pozarządowych Konkordia, które zabiega o profesjonalne standardy współpracy tego środowiska z biznesem. Tej właśnie tematyce była poświęcona konferencja Konkordia IV, zorganizowana jako wydarzenie towarzyszące Europejskiemu Forum Nowych Idei.

Projekty
unijne





Projekty unijne

Aktywizacja i podnoszenie kompetencji podmiotów rynku aniołów biznesu w Polsce

W ramach wspierania rozwoju rynku aniołów biznesu w Polsce zorganizowano m.in. 16 bezpłatnych seminariów dla pomysłodawców, 17 bezpłatnych seminariów dla aniołów biznesu, 8 spotkań nt. komercjalizacji nauki. Ukazały się dwa poradniki pt. „Wstępna selekcja projektów” oraz „Strukturyzowanie transakcji”.

Dużą popularnością cieszyła się trzecia edycja konkursu Zaczynaj.biz, do której zgłoszono ponad 150 pomysłów. Jego uczestnicy otrzymali wsparcie merytoryczne, a podczas gali finałowej w Centrum Nauki Kopernik najlepsi z nich prezentowali swe pomysły przed inwestorami.

Przedstawiciele LBA nawiązali kontakty z organizacjami promującymi przedsiębiorczość m.in. Questus Academy, Stowarzyszenie Polskich Wynałazców i Racjonalizatorów oraz brali udział w wydarzeniach innych organizacji, tj. konferencja Grow Up Start Up, Youth in Leadership, II Kongres CFO SEG i VII Ogólnopolskie Forum Zarządów Spółek Giełdowych. W roku 2013r. LBA sfinalizowało kolejne dwie transakcje (Travelist, Anshar Studios).

Monitoring kondycji sektora MSP w Polsce w latach 2010-2012

W grudniu 2013 r. zakończyła się realizacja projektu. W latach 2011-2013 r. odbyły się trzy

edycje reprezentatywnych badań sektora MSP w Polsce, przeprowadzonych przez Centrum Badań Opinii Społecznej. Ich efektem były raporty (ogólny oraz subraporty wg sekcji gospodarki i wielkości przedsiębiorstw), opracowywane po każdej edycji. W sumie w ciągu 3 lat powstało 9 raportów z badań nad kondycją sektora MŚP. Badanie jest kontynuacją projektu realizowanego od 2002 roku.

Promocja zaangażowania przedsiębiorstw w budowę kapitału społecznego w Polsce poprzez wykorzystanie narzędzi CSR

Lewiatan realizuje projekt w partnerstwie z Deloitte Advisory Sp. z o.o. Jego celem jest popularyzacja wśród przedsiębiorców sposobów planowania i prowadzenia dialogu z interesariuszami. Realizowane w jego ramach działania są kontynuacją projektu „Promocja standardów społecznej odpowiedzialności w przedsiębiorstwach”, który prowadziliśmy wspólnie z obecnym partnerem i NSZZ Solidarność od kwietnia 2009 r. do końca września 2010 r.

Rozwój kluczowych kompetencji Konfederacji Lewiatan

W ramach podnoszenia kwalifikacji zespołu Lewiatana zorganizowano szkolenia z języka angielskiego, komunikacji wewnętrznej, sztuki

prezentacji, pracy z kamerą, efektywnego pisanie i redagowania tekstów, marketingu i promocji, protokołu i etykiety biznesowej, Outlooka i Power Pointa. Doskonaleniu umiejętności menadżerskich poświęcone były warsztaty na temat zarządzania pracownikami i zarządzania przez cele.

Przeprowadzono także ocenę roczną w oparciu o zmodernizowane narzędzie. Częścią tego procesu była również ocena 360 stopni dla menadżerów. Dalsze kierunki rozwoju zespołu i wewnętrznej organizacji opracowano na podstawie badania Great Place to Work.

Poprawa wizerunku przedsiębiorców

Przedsiębiorcy tworzą – pod takim hasłem wyemitowaliśmy wiosną kampanię, ukazującą wpływ przedsiębiorców na życie każdego Polaka. Wydany został poradnik „Efektywna współpraca administracji i biznesu”, opracowany wspólnie z ośrodkiem ThinkTank. 550 urzędników z całej Polski zostało przeszkolonych w oparciu o prezentowane w poradniku rekomendacje.

Projekt został podsumowany 16 konferencjami, w których wzięło udział ponad 1600 uczestników w całej Polsce. Finałowa konferencja „Przedsiębiorczość i odpowiedzialność” gościła ministrów M. Boniego i W. Kosiniaka-Kamysza. W dniu konferencji do każdego wydania „Pulsu Biznesu” został bezpłatnie dołączony egzemplarz raportu „Przedsiębiorcy w Polsce”.

Diversity Index

Projekt „Diversity Index” realizowany jest przez Lewiatana w partnerstwie z Agencją Rozwoju Innowacji S.A., członkiem Polskiego Związku Pracodawców Konsultingu. Stanowi on kontynuację i rozszerzenie zaangażowania Lewiatana w promowanie równych szans w miejscu pracy. Głównym tematem projektu jest zarządzanie róż-

norodnością – nowoczesne podejście do optymalnego wykorzystywania potencjału pracowników. Jego formą jest dostrzeganie i docenianie różnic oraz podobieństw tkwiących w ludziach, a wynikających m.in. z ich płci, wieku, (nie)pełnosprawności, rasy, pochodzenia etnicznego itd. W 2013 r. do przedsiębiorców trafił główny produkt projektu – Diversity Index. To innowacyjne, pierwsze tego typu w Polsce narzędzie do samodzielnego wykorzystania przez firmy i organizacje, wspierające diagnozowanie różnorodności w firmie oraz wprowadzenie takich mechanizmów. Podobnemu celowi służy „Przewodnik po zarządzaniu różnorodnością”. Ponadto przeprowadziliśmy pierwsze ogólnopolskie, dobrowolne badanie stopnia wykorzystywania zarządzania różnorodnością przez firmy działające w Polsce – Barometr Różnorodności. Jego wyniki zostały zebrane w publikacji „Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy” oraz zaprezentowane podczas uroczystej Gali zorganizowanej w listopadzie 2013 r. Odbyły się również debaty regionalne „Głos biznesu. Różnorodność procentuje”, panele w ramach ogólnopolskich wydarzeń (m.in. Kongres Kobiet), promocja w mediach. Bieżące informacje na temat działań w projekcie dostępne są na stronie www.diveristyindex.pl.

Wzmocnienie potencjału Związku Pracowników Branży Infrastruktury

Projekt był realizowany w latach 2012 – 2013 przez Związek Pracodawców Branży Infrastruktury (ZPBI) we współpracy z Związkiem Pracodawców Branży Usług Inżynierskich innych członków Konfederacji, działających w obszarach budownictwa, energetyki, transportu, łączności, architektury i usług komunalnych.

Projekt przyczynił się do dwukrotnego wzrostu liczby firm członkowskich w ZPBI. W ramach projektu zorganizowano 11 spotkań konsultacyjnych z udziałem ekspertów z Niemiec i Polski oraz przedstawicieli firm z branży Infrastruk-

tury. Konsultowano z nimi najważniejsze problemy dotyczące zamówień publicznych oraz propozycje ich rozwiązania. W spotkaniach uczestniczyło ponad 200 osób. Stworzono Katalog Standardów Realizacji Inwestycji Infrastrukturalnych. W przeciwieństwie do podobnych opracowań, nie powieliła on powszechnie przyjętych na świecie zasad, ale dostosowuje je do polskich realiów, przede wszystkim obowiązującego prawa. Katalog został zaprezentowany podczas 10 spotkań informacyjnych w największych miastach kraju. Opracowano również dwie edycje Czarnej Listy Barrier w sektorze infrastruktury. Więcej informacji o projekcie można znaleźć na stronach www.zpbi.pl.

Efektywność – Dialog – Rozwój

Projekt ma na celu wzmocnienie potencjału eksperckiego i organizacyjnego Konfederacji, a także rozwój dialogu społecznego w związkach branżowych.

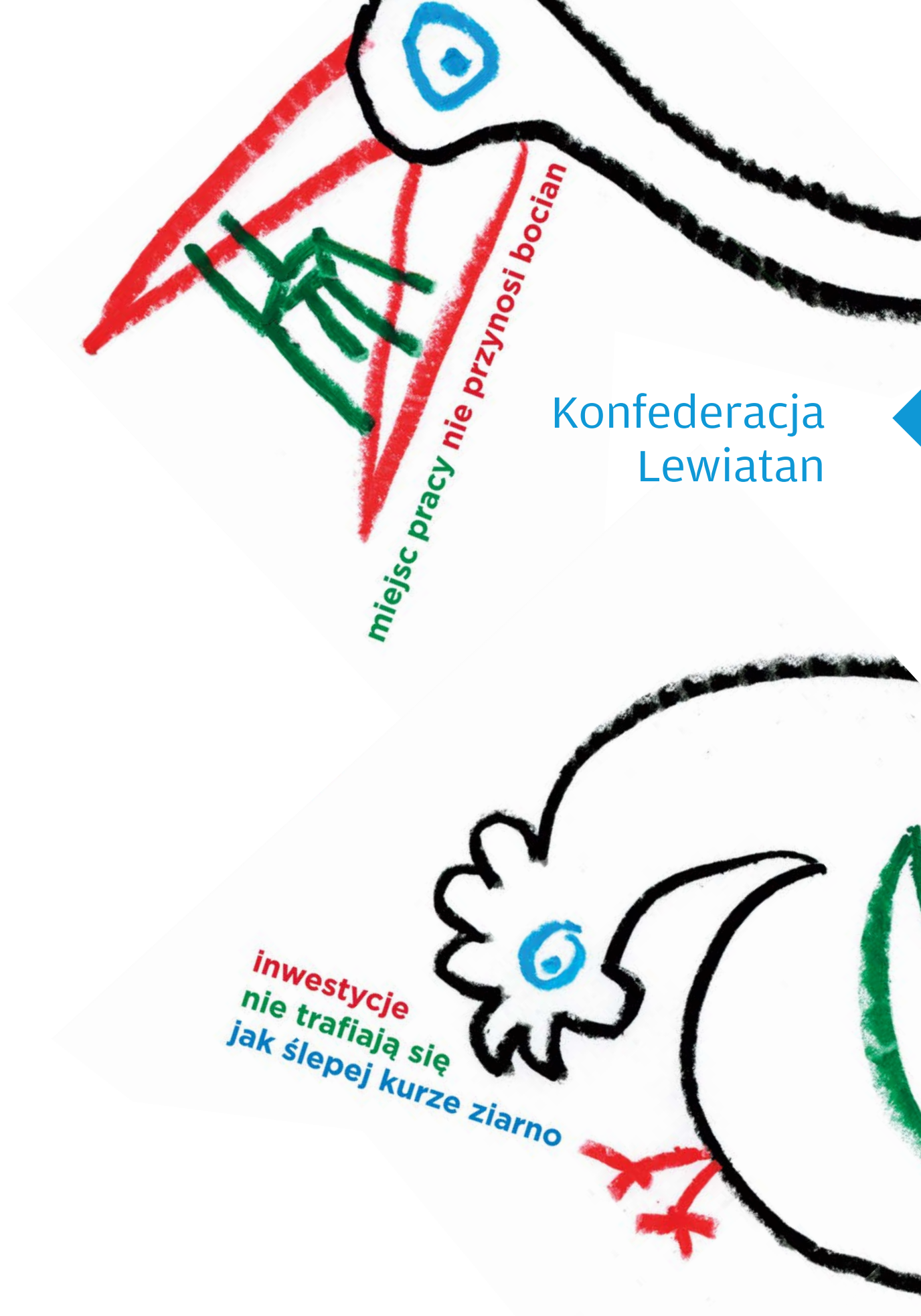
W ramach projektu przygotowano raport otwarcia dla branży wydobywczej oraz sektora ochrony zdrowia imateriały informacyjne. Zorganizowano spotkania konsultacyjne z przedstawicielami pracodawców w Wojewódzkich Komisjach Dialogu Społecznego i regionalnych Radach Zatrudnienia. W spotkaniach brali udział m.in. eksperci i przedstawiciele władz Lewiatana. Ich efektem było opracowanie stanowisk dotyczących barrier w rozwoju przemysłu wydobywczego w Polsce, a także stanowiska dotyczące zarządzeń NFZ i rozporządzeń Ministerstwa

Zdrowia w zakresie opieki zdrowotnej w Polsce. Umacniając potencjał ekspercki i organizacyjny Lewiatana zmodernizowano biuro i wprowadzono nowoczesne rozwiązania informatyczne. Prowadzone były również szkolenia językowe.

Konkurencyjność Arbitrażu

Projekt ma na celu wzmocnienie konkurencyjności arbitrażu względem sądownictwa powszechnego. W ramach jego realizacji odbyła się dwudniowa konferencja „Dispute Resolution in M&A Transactions”. Wzięło w niej udział ponad 200 osób reprezentujących 11 jurysdykcji, a 1000 osób oglądało konferencję w trybie online. Partnerami Konferencji byli: ICC International Court of Arbitration, ICC Polska, ABA Section of International Law, ArbitralWomen, TDM, Swiss Chambers Arbitration Institution, Polskie Stowarzyszenie Inwestorów Kapitałowych. Honorowy patronat nad konferencją objął Minister Spraw Zagranicznych RP. Wydawany jest również e-Przegląd Arbitrażowy. W tym roku poświęcony był m.in. arbitrażowi w relacjach polsko-ukraińskich oraz w transakcjach fuzji i przejęć.

Jesienią odbył się cykl szkoleń dla prawników organizowanych wraz z Chartered Institute of Arbitrators. Szkolono przyszłych trenerów arbitrażu oraz pełnomocników i arbitrów. Zajęcia prowadzili trenerzy z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Polski i Holandii. W szkoleniach wzięło udział ponad 150 uczestników.



Konfederacja
Lewiatan

Zarząd Lewiatana

Prezydent

Henryka Bochniarz
*Boeing International
Corporation SA oddział w Polsce*

Wiceprezydenci

Monika Bednarek
*EUROZET Sp. z o.o.,
Związek Pracodawców
Prywatnych Mediów*

Maciej Filipkowski
*Samsung Electronics
Polska Sp. z o.o.*

Grzegorz Górski
*GDF SUEZ
Energia Polska S.A.,
Związek Pracodawców
Prywatnych Energetyki*

Czesław Grzesiak
Tesco Polska

Janusz Jasiński
*Intermarche Polska,
Organizacja Pracodawców
Ziemi Lubuskiej*

Renata Juskiewicz
*METRO AG Polska,
Polska Organizacja
Handlu i Dystrybucji*

Edvinas Katilius
Philip Morris Polska

Tomasz Klekowski
*Intel Polska,
Związek Pracodawców
Technologii Cyfrowych
Lewiatan*

Łukasz Kalinowski
*Metlife Amplico,
Polski Związek
Pracodawców Prywatnych,
Zakładów Ubezpieczeń
Towarzystw Emerytalnych
i Towarzystw Funduszy
Inwestycyjnych*

Andrzej Klesyk
PZU S.A.

Wojciech Kostrzewa
*Grupa ITI,
Związek Pracodawców
Prywatnych Mediów*

Jacek Krawczyk
FPRO Sp. z o.o.

Jacek Krawiec
*Polski Koncern Naftowy
ORLEN S.A.*

Luigi Lovaglio
*Bank Polska Kasa Opieki S.A.,
Polski Związek Pracodawców
Prywatnych Banków
i Instytucji Finansowych*

Cristiano Pinzauti
*Novandum Consulting
Sp. z o.o., Związek
Pracodawców Technologii
Cyfrowych Lewiatan*

Sławomir S. Sikora
*Bank Handlowy w Warszawie,
Polski Związek Pracodawców
Prywatnych Banków
i Instytucji Finansowych*

Piotr Soyka
*Gdańska Stocznia
"Remontowa"
im. J. Piłsudskiego S.A.*

Maciej Witucki
Orange Polska

Rada Główna

Przewodniczący

Henryk Orfinger
*Laboratorium Kosmetyczne
Dr Irena Eris sp. z o.o,
Polski Związek Przemysłu
Kosmetycznego*

Członkowie

Antal Bekefi
*British American Tobacco
Trading Polska Sp. z o.o.*

Małgorzata Podrecka
CAN-PACK Spółka Akcyjna

Rüdiger Kuhn
CEMEX POLSKA Sp. z o.o.

Paweł Tyszkiewicz
*Stowarzyszenie Komunikacji
Marketingowej SAR,
Federacja Związków
Komunikacji Marketingowej*

Agnieszka Jankowska
*General Electric International
S.A. Oddział w Polsce*

Agata Wacławik-Wejman
Google Poland Sp. z o.o.

Krzysztof Waligórski
ITM Polska sp. z o.o.

Piotr Baran
*Małopolski Związek
Pracodawców Lewiatan*

Marek Huzarewicz
Philips Lighting Poland S.A.

Wojciech Pytel
*POLKOMTEL
Sp. z o.o.*

Tomasz Zieliński
*Polska Izba Przemysłu
Chemicznego*

Marek Metrycki
*Deloitte Advisory Sp. z o.o.,
Polski Związek Pracodawców
Konsultingu*

Janusz Dedo
*HSBC Bank Polski S.A.,
Polski Związek Pracodawców
Prywatnych Banków
i Instytucji Finansowych*

Jadwiga Koralewicz
*Collegium Civitas,
Polski Związek Pracodawców
Prywatnych Edukacji*

Agnieszka Bulik
Polskie Forum HR

Anna Podniesińska
*REKORD S.A.,
Polski Związek Pracodawców
Prywatnych Handlu i Usług*

Wojciech Kuźmierkiewicz
*Polski Związek Pracodawców
Przemysłu Farmaceutycznego*

Stanisław Speczik
*Miedzi Copper sp. z o.o.
Polski Związek Pracodawców
Przemysłu Wydobywczego*

Małgorzata Chechlińska
*GRUPA TRIP
Polski Związek Prywatnych
Pracodawców Turystyki*

Mirosław Luboń
*Polskie Stowarzyszenie
Sprzedaży Bezpośredniej*

Andrzej Chmielecki
*Pomorski Związek
Pracodawców Lewiatan
w Gdańsku*

Dariusz Jodłowski
Pracodawcy Lubelszczyzny
„Lewiatan”

Mariusz Rutz
JSK Architekci Sp. z o.o.
Związek Pracodawców Branży
Infrastruktury

Ireneusz Sitarski
Pojazdy Szynowe PESA
Bydgoszcz S.A.
Związek Pracodawców Branży
Infrastruktury

Dariusz Jadczyk
Regionalna Organizacja
Pracodawców w Częstochowie

Peter Baudrexl
Siemens Sp. z o.o.

Solange Olszewska
SOLARIS
Bus & Coach S.A.

Miroslav Rakowski
T-Mobile Polska S.A.

Mirosław Hiszpański
Krajowa Agencja
Informacyjna INFO,
Warmińsko-Mazurski
Związek Pracodawców
Prywatnych

Jacek Silski
Wielkopolski Związek
Pracodawców Lewiatan

Andrzej Szczepiek
WIELTON S.A.

Paweł Poncyłjusz
Avio Polska Sp. z o.o.,
Związek Pracodawców
„Federacja Firm Lotniczych”

Marek Kowalski
Związek Pracodawców
Branżowych PSC

Wiktor Wolfson
Związek Pracodawców Ochrony
Zdrowia Dolnego Śląska

Anna Kornacka
Związek Pracodawców
Pomorza Zachodniego Lewiatan

Tomasz Sielicki
Rada Nadzorcza Agora SA,
Związek Pracodawców
Prywatnych Mediów

Jacek Całus
Związek Pracodawców
Warszawy i Mazowsza

Ryszard Kowalski
Związek Pracodawców
-Producentów Materiałów
dla Budownictwa

Związki branżowe

Federacja Związków Komunikacji Marketingowej	Polski Związek Pracodawców Przemysłu Wydobywczego	Związek Pracodawców Forum Okrętowe
Ogólnopolski Związek Pracodawców - Niepublicznych Operatorów Pocztowych	Polski Związek Prywatnych Pracodawców Turystyki	Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych
Polska Izba Przemysłu Chemicznego	Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego	Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji	Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych	Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
Polska Unia Szpitali Specjalistycznych	Polskie Forum HR	Związek Pracodawców Przedsiębiorstw Społecznych
Polski Związek Pracodawców Konsultingu	Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej	Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych	Związek Pracodawców „Federacja Firm Lotniczych”	Związek Pracodawców -Producentów Materiałów dla Budownictwa
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Edukacji	Związek Pracodawców „Unia Polskich Teatrów”	Związek Pracodawców Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług	Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego	Związek Pracodawców Branżowych PSC	
Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego	Związek Pracodawców Branży Infrastruktury	

Związki regionalne

Dolnośląski Związek Pracodawców	Pomorski Związek Pracodawców Lewiatan	Wielkopolska Federacja Pracodawców
Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko- -Trzcianieckiego – Związek Pracodawców Prywatnych	Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”	Wielkopolski Związek Pracodawców Lewiatan
Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan	Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie	Związek Pracodawców Ochrony Zdrowia Dolnego Śląska
Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan	Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej	Związek Pracodawców Pielęgniarek i Położnych Warmii i Mazur
Nadwiślański Związek Pracodawców	Sudecki Związek Pracodawców	Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan
Nidzicki Klub Biznesu	Śląski Związek Pracodawców Prywatnych	Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej	Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan	Związek Pracodawców Ziemi Jaworskiej
Podkarpacki Związek Pracodawców	Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych	
Podlaski Związek Pracodawców		

Inne

Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa
w Polsce

Dokumenty programowe

Manifest Przedsiębiorców

Polsce grozi stagnacja gospodarcza, niższy wzrost produktywności, wyższe bezrobocie, frustracja wielu grup społecznych i nasilenie emigracji młodzi. Firmy, wychodząc ze spowolnienia gospodarczego, starają się zdobywać nowe rynki zbytu, ale borykają się z biurokracją, niestabilnością prawa i systemu podatkowego, przewlekłością postępowań sądowych i inwestycyjnych. Warunkiem dalszego wzrostu jest zwiększenie produktywności i inwestycji. Jednocześnie firmy muszą przygotować się na nowe wyzwania – zmianę zasad prowadzenia biznesu wynikającą z ewolucji gospodarki, która poprzez rewolucję cyfrową przekształca dostęp do informacji, zasobów i usług. Potrzebne jest współdziałanie rządu, samorządów, przedsiębiorców i pracowników dla wzmocnienia konkurencyjności gospodarki tak, abyśmy mogli wspólnie – we współpracy i dialogu – sprostać nowym wyzwaniom. Zdajemy sobie sprawę z problemów z jakimi zmagają się firmy. Naszym zadaniem jest zapewnienie wzrostu gospodarczego i nowych miejsc pracy. Znajdujemy nowe rynki zbytu, kreujemy nowe produkty i usługi, poprawiamy organizację pracy oraz budujemy zaufanie w relacjach z pracownikami. Potrzebujemy wsparcia instytucjonalnego i prawa tworzącego przewidywalne warunki dla działalności gospodarczej. Oferujemy naszą kreatywność, przedsiębiorczość, chęć współdziałania, zdolność do przeprowadzania zmian, najlepszych pracowników, a także wysokiej jakości produkty i usługi. Oferując to wszystko, od rządu, samorządów i całej administracji oczekujemy:

1. Rozwiązywania bieżących problemów, długofalowego planowania oraz umiejętności nowoczesnego myślenia o zmianach w społec-

zeństwie i ekonomii. Niezbędne jest nie tylko przyjmowanie, ale konsekwentne realizowanie strategii rozwoju gospodarki, zgodność celów krótkofalowych z wyzwaniami na lata. Przyszłość zależy od naszej zdolności do wzmocnienia kapitału społecznego oraz elastyczności w dostosowaniu się do zmian wynikających z rozwoju technologii, procesów demograficznych i kulturowych.

2. Poprawianie warunków rozwoju firm poprzez:

- skuteczne tworzenie polityk sektorowych i przewidywalnych warunków inwestowania
- stałe usprawnianie funkcjonowania instytucji służących rozwojowi przedsiębiorstw
- nowoczesne prawo zamówień publicznych i poszerzenie dostępu przedsiębiorców do rynku usług publicznych
- większą swobodę w kształtowaniu opartych na zaufaniu relacji między pracownikami, a przedsiębiorcami oraz wprowadzaniu nowoczesnego modelu zarządzania firmami, służącego wyzwoleniu potencjału pracowników
- dostosowania edukacji do potrzeb i trendów na rynku pracy
- efektywne działania służące wsparciu innowacyjności polskich przedsiębiorstw i ich aktywności w obszarze B+R.

3. Ułatwiania ekspansji i internacjonalizacji gospodarki poprzez rozwój eksportu i pozyskiwanie inwestycji zagranicznych. Chcemy spójności w działaniach instytucji państwa, aby dbając o konkurencyjność polskich przedsiębiorstw, ułatwiać funkcjonowanie firm zainteresowanych inwestowaniem w Polsce i wspierać te firmy, które decydują się na rozwój eksportu.

4. Działań na rzecz pogłębiania integracji europejskiej, budowy jednolitego rynku, dbania o równe szanse dla polskich przedsiębiorców w Unii Europejskiej, a także debaty o wejściu Polski do strefy euro. Nie jest to już dyskusja wyłącznie na temat skutków ekonomicznych naszej obecności w unii walutowej, ale decyzja o konsekwencjach politycznych i społecznych, która w najbliższych latach zadecyduje o naszej pozycji w zmieniającej się Europie.

5. Skutecznego dialogu, który angażuje przedsiębiorców i obywateli w proces stanowienia prawa i budowanie porozumienia. Chcemy, aby konsultacje oznaczały realną dyskusję i branie pod uwagę naszych postulatów. Jeżeli są one odrzucane, to chcielibyśmy zawsze

znać powody odrzucenia i argumenty za tym przemawiające.

Chcemy, aby rząd i samorządy rozumiały rolę przedsiębiorców w kraju. Biorąc na siebie odpowiedzialność za rozwój gospodarczy potrzebujemy partnerstwa i dialogu. Oferujemy wolę współpracy.

Zobowiązujemy się do aktywnego udziału w procesie legislacyjnym. Chcemy podejmować stojące przed nami wyzwania i sprostować im. Bez współpracy rządu, samorządów, administracji, pracowników i przedsiębiorców to się nie uda. Wszyscy razem – do dzieła!!!

Konfederacja Lewiatan, 12 lipca 2013 roku

Deklaracja Sopocka 2013. Co dalej Europo? Jak na nowo urządzić Stary Kontynent?

Europa i świat zderzają się z wielkimi wyzwaniami. Nikt nas – Europejczyków nie zwolni z konieczności określania wizji Europy XXI wieku. Zmagając się z kryzysem w wielu krajach, szukamy nowych rozwiązań dla społeczeństw, dla gospodarki, dla europejskiej demokracji. Bez dobrych odpowiedzi, nie zbudujemy programu działania, który przyniesie rozwój, bezpieczeństwo, trwałe podstawy dobrobytu Europejczyków i wzmocni naszą pozycję w świecie.

Problemy, z którymi Europa się mierzy, nie są możliwe do rozwiązania w krótkim czasie, a poczucie nieuchronności kryzysu wspólnych wartości, stałe zagrożenia wynikające z rozbieżnych interesów państw członkowskich, będą nam towarzyszyły jeszcze długo. Wzbudzenie europejskiej solidarności, rekonstrukcja europejskiego modelu gospodarczego i społecznego, sprostanie wyzwaniom demograficznym i powtórne wejście

na ścieżkę wzrostu konkurencyjności i innowacyjności gospodarki europejskiej, wymaga żmudnej pracy. Musimy być w tym razem. Przyszłość kolejnych pokoleń Europejczyków jest naszą wspólną odpowiedzialnością. Musi być ona oparta na wartościach budujących europejską tożsamość – otwartości, tolerancji, szacunku, pracy, solidarności, współpracy i dialogu.

Wskazujemy trzy najważniejsze obszary, które definiują kształt Europy w XXI wieku.

1. Dbłość o trwałość wielkiego europejskiego projektu, stabilność demokracji, instytucji europejskich i budowanie zaufania między mieszkańcami Europy. Do tego niezbędne jest:

- określenie tożsamości Europy XXI wieku w wymiarach społecznym, politycznym i gospodarczym. Zdając sobie sprawę z tego, że Unia Europejska pozostanie swoistą hybrydą, łączącą zasady funkcjonowania federacji

z silnymi państwami narodowymi, uznając niezależne działania poszczególnych państw, niezbędne jest tworzenie jednolitych mechanizmów kontrolnych funkcjonowania administracji i poszczególnych instytucji, tak, by w przyszłości unikać kryzysów w wymiarze gospodarczym i ułatwiać współpracę ponadnarodową.

- konsekwencja działania. Wychodzenie z kryzysu będzie możliwe wyłącznie dzięki determinacji całej Unii Europejskiej i poszczególnych państw członkowskich we wprowadzaniu reform. Konieczne jest szybkie doprowadzenie do końca dyskusji o finalnym kształcie strefy euro i realizacja zaplanowanych działań. Nie można przy tym wykluczać ewentualnej redukcji zadłużenia tych krajów, które nie są w stanie samodzielnie wyjść ze spirali długu. Niezbędne będą w takim przypadku dodatkowe gwarancje skutecznej ochrony w przyszłości przed ponownymi kryzysami publicznego zadłużenia.
- odważne decyzje, solidarność i odbudowa zaufania do unijnych instytucji, do polityki, do biznesu i ludzi nawzajem do siebie. To zaufanie zostało nadwerżone przez kryzys finansowy, który stał się także kryzysem niezdolności podejmowania odważnych decyzji, kryzysem braku silnego przywództwa i wizji i niezdolnością wdrożenia dobrych pomysłów w życie. Bez otwartych odpowiedzialnych rządów i instytucji, trudno będzie zmierzyć się z wyzwaniami, jakie niosą globalne procesy polityczne, gospodarcze i społeczne.

2. Konkurencyjna i innowacyjna europejska gospodarka w zglobalizowanym wielobiegunowym świecie. Aby gospodarka stała się siłą napędową Europy, niezbędne jest:

- odbudowanie potencjału rozwoju. Przywrócenie szybkiego wzrostu gospodarczego musi pozostać priorytetem wszystkich rządów europejskich, ale wzrost powinien być oparty na trwalszych postawach – inwestycjach, a nie transferach finansowych. Temu służy podpo-

rządkowanie działań Europejskiego Banku Inwestycyjnego i Europejskiego Banku Odbudowy i Rozwoju wyłącznie celom rozwojowym oraz pełne wykorzystywanie różnorodnych mechanizmów finansowych wspierających inwestycje przedsiębiorstw. Konkurencyjność wymaga wzrostu produktywności, innowacyjności i wydajności przedsiębiorstw – a tych celów nie da się osiągnąć bez poważnej, przemyślanej deregulacji unijnej gospodarki, nakierowanej przede wszystkim na te sektory, w których poprawa sytuacji da największy efekt. Warunkiem reindustrializacji Europy jest odpowiedzialna polityka energetyczna.

- wykorzystanie technologii cyfrowych. Europa pozostaje w tyle w stosunku do Ameryki i Azji w wykorzystywaniu nowoczesnych technologii telekomunikacyjnych w biznesie i kulturze. Teraz jednak ma szansę jako pierwsza wprowadzić szybką digitalizację usług i administracji, tak, aby poprawić warunki prowadzenia biznesu w całej Europie.
- rozwój handlu międzynarodowego. Polityka handlowa już jest wielkim sukcesem Europy. Porozumienia o wolnym handlu przynoszą wszystkim krajom ogromne korzyści. Niezbędne jest skuteczne zakończenie rozpoczętych negocjacji dotyczących porozumienia ze Stanami Zjednoczonymi, w dalszej kolejności z Japonią i Kanadą. Sukces kolejnych porozumień może przyczynić się do zwiększenia zaufania do instytucji europejskich w przyszłości.

3. Dbłość o przyszłość i inwestowanie w młode pokolenia Europejczyków. Aby młode pokolenia uczestniczyły w budowaniu wspólnej przyszłości Europy musimy:

- inwestować w edukację. Poziom edukacji zależy nie tylko od nakładów finansowych, ale również wsparcia otaczającej kultury. Warto dobre doświadczenia Finlandii w edukacji, czy Niemiec w obszarze edukacji zawodowej, przemieścić mądrze do innych krajów europejskich, by umiejętności i kwalifikacje młodych Euro-

pejczyków stały się wyznacznikiem ich statusu i pozycji w świecie.

- budować rynek pracy, na którym łatwo jest znajdować nowe zatrudnienie, wspierać obecność grup do tej pory wykluczonych, by w przyszłości, gdy zasoby pracy w Europie będą się kurczyć, umieć włączyć tych, którzy do tej pory nie mogli znaleźć zatrudnienia. Młodzi ludzie powinni już w szkole zdobywać odpowiednie kwalifikacje niezbędne dla pracodawców, a osoby starsze powinny mieć większe szanse przekwalifikowania.
- podnosić kapitał społeczny. Skuteczność działań podejmowanych we wszystkich obszarach – od polityki przez gospodarkę po kulturę, zależy będzie od zaufania ludzi do siebie, do eu-

ropejskich i krajowych instytucji oraz zdolności do współdziałania. Poczucie wspólnej tożsamości, koncentracja na tym co łączy, a nie co dzieli i współpraca, są warunkiem stworzenia szans młodemu pokoleniu na godne funkcjonowanie w zmieniającej się Europie.

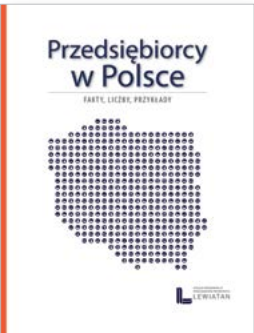
Europie potrzebna jest odwaga w podejmowaniu wyzwań. Zebrani w Sopocie we wrześniu 2013 r. deklarujemy poparcie i zaangażowanie dla takich decyzji i działań. Jesteśmy przekonani, że wspólny wysiłek i konsekwencja pozwolą wzmocnić wiarę w projekt europejski i na nowo urządzić Stary Kontynent.

27 września 2013

Wydawnictwa



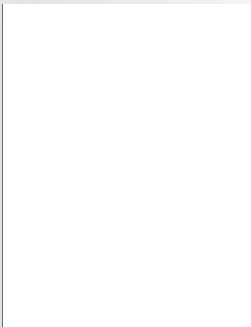
Czarna Lista Barier 2013



Przedsiębiorcy w Polsce



Przedsiębiorcy na Dolnym Śląsku



Przedsiębiorcy na Opolszczyźnie



Przedsiębiorcy na Podkarpaciu



Przedsiębiorcy w Podlaskiem



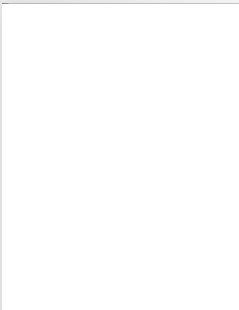
Przedsiębiorcy w woj. kujawsko-pomorskim



Przedsiębiorcy Ziemi Łódzkiej



Przedsiębiorcy na Lubelszczyźnie



Przedsiębiorcy w woj. pomorskim



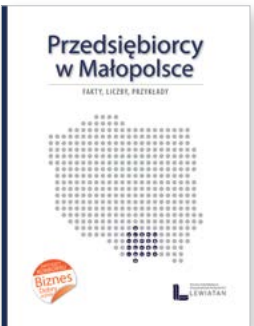
Przedsiębiorcy w woj. śląskim



Przedsiębiorcy w Świętokrzyskiem



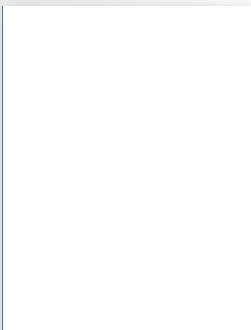
Przedsiębiorcy Ziemi Lubuskiej



Przedsiębiorcy w Małopolsce



Przedsiębiorcy na Mazowszu



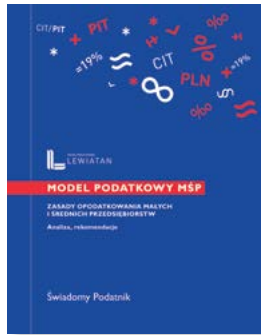
Przedsiębiorcy Warmii i Mazur



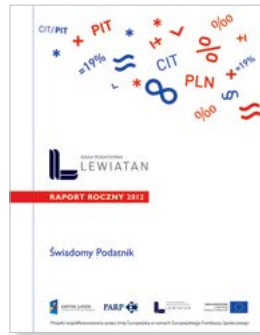
Przedsiębiorcy w Wielkopolsce



Przedsiębiorcy na Pomorzu Zachodnim



Model Podatkowy MSP



Raport Rady Podatkowej
za rok 2012



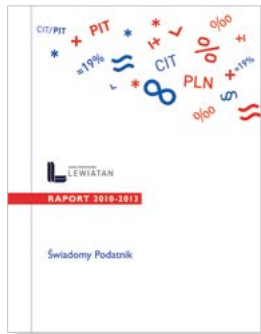
Raport Roczny 2012



Polish small and medium
enterprises on the road
to modernity



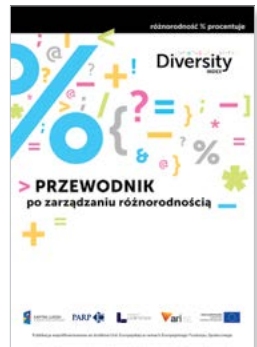
Raport MSP - ujęcie wg
klas wielkości



Rada Podatkowa
- Raport 2010-2013



Centrum Mediacji
- ulotka



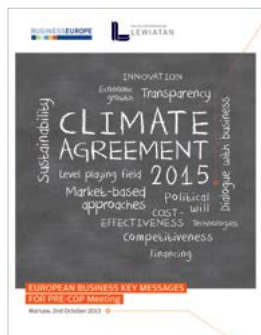
Przewodnik po zarządzaniu
różnorodnością



Efektywna współpraca
administracji i biznesu



Raport MSP - ujęcie wg
sekcji gospodarki



Climate agreement



Zarządzanie różnorod-
nością w miejscu pracy
- Raport



Polskie MSP na drodze
ku nowoczesności



Rekomendacje EFNI 2013

O Konfederacji

Konfederacja Lewiatan zabiega o konkurencyjność polskiej gospodarki i sukces polskich przedsiębiorstw. Skupia branżowe i regionalne związki pracodawców oraz kilkudziesięciu członków indywidualnych – łącznie reprezentuje 3700 firm, zatrudniających ponad 835 000 pracowników.

Konfederacja Lewiatan reprezentuje pracodawców w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Od momentu powstania, tj. od 1999 r. członkowie i eksperci Lewiatana zaopiniowali ok. 3000 projektów ustaw i rozporządzeń dotyczących różnych sfer gospodarki, zabiegając o uwzględnienie postulatów przedsiębiorców

w procesach legislacyjnych, przygotowali też wiele własnych projektów legislacyjnych.

Lewiatan stawia na wysoką jakość ekspertyzy prawnej i ekonomicznej. Tworzą ją eksperci biura konfederacji we współpracy ze specjalistami z firm członkowskich, wspierani przez grono wybitnych specjalistów. Konfederacja Lewiatan jako jedyna polska organizacja pracodawców ma swoje biuro w Brukseli i jest członkiem BUSINESS EUROPE, największej organizacji pracodawców w Unii Europejskiej. Prezydent Lewiatana jest członkinią Rady Prezydentów BUSINESS EUROPE.

Konfederacja Lewiatan

ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. 48 (22) 55 99 900

fax 48 (22) 55 99 910

www.konfederacjalewiatan.pl

lewiatan@konfederacjalewiatan.pl

Confederation Lewiatan

Brussels Office

Avenue de Cortenbergh 168

1000 Brussels

Tel. +32 2 732 12 10

**Raport przygotował Departament
Komunikacji Konfederacji Lewiatan**

Projekt graficzny:

Voilà! Information Design Studio

www.voila-infographics.com

WARSZAWA · KWIECIEŃ 2014 R.