



Lewiatan

member of **BUSINESSEUROPE**

1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan

RAPORT ROCZNY

2006

www.pkpplewiatan.pl

Spis treści

A.	Nasze cele się nie zmieniają	2
B.	Kanon Etyczny Przedsiębiorców	4
C.	Manifest Społeczny PKPP Lewiatan	5
I.	OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2006	6
1.	Koszty pracy i uelastycznienie rynku pracy	7
2.	Rozwój dialogu społecznego i stosunków przemysłowych	13
3.	Ogólne warunki gospodarowania	17
4.	Branżowe warunki gospodarowania	22
5.	Niższe i prostsze podatki	28
6.	Fundusze strukturalne	32
7.	Innowacyjność	35
8.	Ochrona środowiska	37
9.	Polityka gospodarcza	39
II.	DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA	42
III.	WIZERUNEK PKPP LEWIATAN	54
IV.	PROJEKTY WSPIERAJĄCE	60
V.	ROZWÓJ ORGANIZACJI	68
1.	Związki branżowe i regionalne	69
2.	Aktywność związków regionalnych	71
3.	Prace Zarządu i Rady Głównej	81
VI.	ZAŁĄCZNIKI	82

Nasze cele się nie zmieniają

Najważniejsze cele PKPP Lewiatan w 2006 roku nie uległy zmianie. Nadal zabiegaliśmy o lepsze prawo gospodarcze, niższe i prostsze podatki, niższe koszty pracy, elastyczniejszy rynek pracy, efektywniejszą politykę społeczną i gospodarczą, a więc mniejszy deficyt budżetowy oraz mniejsze transfery socjalne. Coraz istotniejszymi obszarami działań PKPP Lewiatan była legislacja europejska, efektywne wydatkowanie funduszy unijnych, a także monitorowanie wolności gospodarczej. Wbrew zapowiedziom rządu wiele projektów legislacyjnych, zamiast ją poszerzać, w praktyce skutkowało ograniczeniami. Ważną częścią pracy Lewiatana była poprawa wizerunku przedsiębiorców i pracodawców.

Wszystkie te cele są ze sobą ściśle połączone. Ich osiągnięcie zależało w oczywisty sposób nie tylko od naszych działań, ale także polityków, rządu, parlamentu, partnerów społecznych z Komisji Trójstronnej. Jak zawsze jednak staraliśmy się robić swoje, niezależnie od tego, z kim przychodziło nam współpracować.

Lista projektów prowadzonych w 2006 roku przez PKPP Lewiatan jest długa. Projekty zostały pogrupowane w obszary, a każdy z obszarów i projektów miał swojego lidera. To usprawniło pracę biura Lewiatana i zwiększyło jej efektywność.

Rok 2006 nie był łatwy. Z jednej strony gospodarce zagrażały polityczne zawirowania, koniunkturalizm i populizm, zostały też odłożone niezbędne reformy. Z drugiej strony wzrost gospodarczy przyspieszył o 5,8%, powstawały nowe firmy, rósł eksport, a deficyt budżetowy był mniejszy od planowanego. Rozwijały się firmy – zysk netto przedsiębiorstw wyniósł 70 mld zł. Rósł liczbę firm rentownych i wskaźnik rentowności, połowa firm eksportowała swoje produkty i usługi. Wzrosła dynamika nowych inwestycji (15-17%), wzrosły również płace realne (ok. 4%) i zatrudnienie (o 1,6 punktu procentowego). Zaskakujące są wyniki polskiego eksportu – w mijającym roku wzrósł on o ok. 20%. Pomimo utrzymującej się dobrej koniunktury gospodarczej nie obserwujemy wzrostu tendencji inflacyjnych.

W 2006 r. wyraźnie poprawiło się wykorzystanie pieniędzy unijnych. Z jednej strony coraz więcej projektów jest finalizowanych, z drugiej, nie do przecenienia są prostsze procedury, wprowadzone pod wpływem przedsiębiorców i odchudzenie legislacji związanej ze środkami unijnymi.

Z wielką satysfakcją przedsiębiorcy z branży kosmetycznej przyjęli decyzję ministerstwa finansów o wprowadzeniu 0% akcyzy na kosmetyki. Cieszy również projekt nowelizacji ustawy o kosztach sądowych, w której ministerstwo sprawiedliwości proponuje obniżenie kosztów wstępnych rejestracji spółek o 50%.

Dobra koniunktura gospodarki polskiej, wzrost dochodów budżetowych i inwestycji były doskonałą okazją do przeprowadzenia reformy finansów publicznych. Niestety, rząd nie zdecydował się na ograniczenia wydatków socjalnych i redukcję kosztów funkcjonowania administracji, co w efekcie umocniłoby rozwojowe trendy w gospodarce.

Negatywnie oceniliśmy budżet 2007 r. (zbyt optymistyczne założenia dynamiki dochodów, nierealne prognozy wpływów z VAT, wysoka dynamika wydatków – wyższa od dynamiki dochodów, zwiększające się wydatki socjalne, mały wzrost wydatków prorozwojowych).

W 2006 r. rząd nie podjął również problemu pozapłacowych kosztów pracy, odsunął w czasie realizację zapisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, nie dokonał się postęp w przygotowaniu planów zagospodarowania przestrzennego kraju, co znacznie ogranicza nowe inwestycje. Obiecywane od wielu lat ułatwienie w rejestracji nowo powstałego przedsiębiorstwa zostało odsunięte na kolejne lata. Nie wprowadzono do systemu polskiego prawa przepisów o zawieszeniu działalności gospodarczej, ważnych dla przedsiębiorców prowadzących działalność sezonową.

W 2006 r. często zwracaliśmy uwagę na małą innowacyjność polskiej gospodarki oraz brak zdecydowanych działań rządu w tym zakresie. Zaniedbania w tej dziedzinie to krótkowzroczność, która może w przyszłości drogo kosztować całe społeczeństwo.

Wprowadzono niekorzystną zmianę w ostatniej nowelizacji ustawy ordynacja podatkowa – w razie nieobecności przedsiębiorcy lub osoby upoważnionej kontrola podatkowa może być wszczęta po okazaniu pracownikowi legitymacji służbowej kontrolera. Środowisko przedsiębiorców z dużym zaniepokojeniem przyjęło wprowadzoną zmianę w ostatecznym kształcie ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, pozwalającą prowadzić nawet do 9 miesięcy czynności kontrolne w firmie.

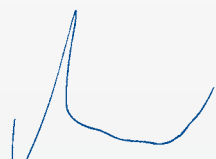
Zdecydowanie negatywnie oceniliśmy zlikwidowanie korpusu służby cywilnej, co wpłynie na jakość polskiej administracji.

W mijającym roku z niepokojem obserwowaliśmy wypowiedzi niektórych polityków w sprawie wejścia Polski do strefy euro. Pozostawanie naszego kraju poza tą strefą negatywnie wpływa na międzynarodową konkurencyjność polskiej gospodarki, dlatego niepokoi nas brak zdecydowania rządu w tej dziedzinie. Lewiatana niepokoi także zaniechanie procesu liberalizacji polskiej energetyki. Zahamowanie procesów prywatyzacji elektrowni doprowadziło w konsekwencji do odłożenia niezbędnych w tym sektorze inwestycji.

Negatywnie oceniamy przeprowadzone w 2006 r. zmiany w Kodeksie pracy, obniżające wymiar czasu pracy w przypadku występowania dwóch świąt, wypadających w dzień inny niż niedziela. Zwracaliśmy również uwagę na odwlekanie w czasie przyjęcia wielu ważnych aktów prawnych, jak choćby nowelizacji ustawy o VAT.

Rok 2006 zaczął się i skończył politycznym chaosem. Mieliśmy dwóch premierów i dwa exposé, czterech ministrów finansów, dwóch ministrów pracy i polityki społecznej, dwóch ministrów spraw zagranicznych, dwie umowy koalicyjne, zapowiedź 100 kluczowych ustaw i duże oczekiwania pod adresem umowy społecznej. Niewiele z tych zapowiedzi polityków wyszło.

Tym większy sukces przedsiębiorców, którzy potrafili działać w tak trudnym otoczeniu i tym trudniejsza była w tych okolicznościach rola Lewiatana. Tym niemniej w 2006 roku Konfederacja rozwinęła swoje kompetencje i umocniła swoją pozycję nie tylko w kraju, ale także na forum europejskim.



Henryka Bochniarz

Prezydent



Henryk Orfinger

Przewodniczący Rady Głównej

KANON ETYCZNY PRZEDSIĘBIORCÓW

członków Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan

W maju 2006 r. Zgromadzenie Ogólne Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan przyjęło Kanon Etyczny Przedsiębiorców Członków Lewiatana. Kanon jest deklaracją wartości etycznych, według których zdaniem PKPP Lewiatan powinna być prowadzona działalność gospodarcza.

Zgromadzenie Ogólne zaapelowało do członków Lewiatana, aby w oparciu o normy Kanonu Etycznego tworzyli własne, branżowe lub firmowe kodeksy etyczne.

1. Jako przedsiębiorcy uznajemy, że nasza odpowiedzialność polega przede wszystkim na:
 - dostarczaniu klientom i konsumentom produktów (wyrobów lub usług) właściwej jakości,
 - czynieniu tego w długim horyzoncie czasowym,
 - zapewnianiu należytych relacji z głównymi interesariuszami firmy,
 - postępowaniu zgodnie z prawem i normami moralnymi.
2. Dążymy do tego, by prowadzone przez nas firmy cieszyły się zaufaniem wszystkich grup interesariuszy, to jest klientów i konsumentów, pracowników, menedżerów, akcjonariuszy, dostawców i odbiorców, konkurentów i społeczeństwa.
3. Rozpatrujemy z należytą starannością oraz bierzemy pod uwagę przy podejmowaniu decyzji opinie osób i grup funkcjonujących w otoczeniu naszych firm.
4. Kształtujemy kulturę organizacyjną naszych firm tak, by przejawiała się w odpowiedzialności za pracowników oraz w ich odpowiedzialności za powierzone zadania.
5. Dbamy o to, aby nasi pracownicy nie byli dyskryminowani z żadnego powodu, aby ich godność jako osób była uszanowana, praca odpowiednio i terminowo wynagradzana, a środowisko pracy bezpieczne i zdrowe.
6. Staramy się, aby kierowanie naszymi firmami na wszystkich szczeblach pełnione było umiejętnie oraz z dbałością o przestrzeganie norm moralnych i mogło służyć za wzór postępowania.
7. Prowadzimy działalność produkcyjną i handlową oraz operacje finansowe w sposób przejrzysty i jesteśmy gotowi do ponoszenia konsekwencji w przypadku pomyłek.
8. Jesteśmy solidnymi partnerami w działalności polegającej na tworzeniu dóbr oraz pomnażaniu wartości, a uczciwa konkurencja i osiągnięty zysk świadczą o naszej zdolności do twórczego reagowania na zmiany zachodzące w środowisku społecznym, w jakim działamy.
9. W trosce o dobro wspólne, w tym o środowisko naturalne, podejmujemy ważne społecznie inicjatywy oraz sprawujemy mecenat na miarę posiadanych możliwości.
10. O naszej rzetelności świadczy zgodność naszych słów i naszych czynów.

Warszawa, 9 maja 2006 r.

MANIFEST SPOŁECZNY PKPP LEWIATAN

Dzięki wolności inicjatyw i swobodzie przedsiębiorczości, dzięki fundamentom demokracji i gospodarki ustanowionym po 1989 roku – Polska jest dziś krajem wzrostu gospodarczego. Wejście do Unii Europejskiej otworzyło przed całym społeczeństwem nowe możliwości. Ani rynek, ani obecność w Unii nie są jednak magicznymi narzędziami osiągnięcia dobrobytu, sprawiedliwości i wyrównywania szans.

Nęka nas wysokie bezrobocie i groźba wykluczenia dużych grup społecznych. Tylko połowa dorosłych Polaków pracuje. Młodzież, ambitnie zdobywająca wiedzę – szuka lepszego losu poza granicami kraju w obawie o swoją przyszłość w Polsce.

Jesteśmy przedsiębiorcami – ale nie traktujemy działalności gospodarczej jako celu samego w sobie. Ogłaszamy MANIFEST SPOŁECZNY w przekonaniu, że dla współczesnych Polaków i dla przyszłych pokoleń niezwykle ważne są rozwiązania systemowe skierowane na zrównoważony rozwój: połączenie wzrostu gospodarczego ze zwiększaniem zatrudnienia oraz włączaniem wszystkich obywateli w życie społeczne, bez wykluczania i dyskryminacji.

Uważamy, że warunkami dalszego rozwoju Polski są:

- sprawne państwo, koncentrujące się na zadaniach, których nie mogą zrealizować sami obywatele, ich organizacje lub samorządy lokalne, rządzone uczciwie i fachowo, stanowiące dobre prawa i pilnujące ich przestrzegania, sprzyjające budowaniu zaufania i współpracy obywateli
- liberalna gospodarka, oparta na zasadach uczciwej konkurencji, promująca inicjatywę i innowacyjność, otwarta na integrację europejską i globalizację, sprzyjająca zwiększaniu zatrudnienia i w efekcie budowaniu dobrobytu, bezpieczeństwa i spójności społecznej
- obywatelskie i solidarne społeczeństwo, rozwijające zaradność obywateli i ich odpowiedzialność za rodzinę, lokalną wspólnotę i państwo, pomagające najsłabszym, otwarte i żyjące w klimacie wzajemnej życzliwości bez względu na przekonania, status społeczny, zasobność.

Jesteśmy przedsiębiorcami, którzy skupiają się nie tylko na zyskach oraz barierach rozwoju naszych firm. Rozumiemy, że życiowa satysfakcja każdego człowieka, jego dobrobyt, przekładają się bezpośrednio na sukcesy naszych przedsiębiorstw i kondycję całej gospodarki. To dlatego jesteśmy przekonani, że:

- najważniejsze jest zapewnienie zgodnych z potrzebami rynku warunków dla tworzenia nowych miejsc pracy, by bezrobotnych, biernych zawodowo i wykluczonych było jak najmniej
- kluczowe jest tworzenie takiego środowiska pracy, w którym pracodawcy i pracownicy przestrzegają prawa i są wzajemnie lojalni, kobiety i mężczyźni mają równe szanse rozwoju i awansu, w którym inwestuje się w umiejętności zawodowe pracowników, odpowiednio do ich możliwości i wydajności wynagradza, tworzy warunki dla równowagi pracy i życia prywatnego
- istotne jest rozwijanie społecznej odpowiedzialności biznesu, tak by tworzyły się więzi między firmami a ich pracownikami i otoczeniem społecznym.

Przedsiębiorczość i solidarność społeczna nie muszą się wykluczać. Poprzez dialog społeczny chcemy działać na rzecz takiego modelu społecznego, który da Polakom szanse na lepsze życie. Tak rozumiemy naszą obywatelską misję.

Dokument ogłoszony przez Zarząd PKPP Lewiatan 12 lipca 2006 r.



I. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2006

1. Koszty pracy i uelastycznienie rynku pracy
2. Rozwój dialogu społecznego i stosunków przemysłowych
3. Ogólne warunki gospodarowania
4. Branżowe warunki gospodarowania
5. Niższe i prostsze podatki
6. Fundusze strukturalne
7. Innowacyjność
8. Ochrona środowiska
9. Polityka gospodarcza



1. Koszty pracy i uelastycznienie rynku pracy

■ Niewypłacalność pracodawcy (Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych)

Celem legislacji było dostosowanie polskich przepisów w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych do prawa europejskiego poprzez rozszerzenie ochrony na roszczenia pozapracownicze. Rozporządzenie stanowi realizację delegacji zawartej w art. 31 ust. 6 projektu ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Przewiduje on między innymi, iż Krajowe Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wraz z podległymi mu Terenowymi biurami (FGŚP), tworzyć będą struktury organizacyjne Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Projekt rozporządzenia określa także strukturę organizacyjną Krajowego oraz Terenowych biur FGŚP oraz szczegółowe zadania i uprawnienia Dyrektorów tych biur.

Dzięki zabiegom Lewiatana nie doszło do podwyższenia składki na FGŚP i stworzono możliwości przywrócenia Rady FGŚP. Udało się też zastąpić „sztywny” termin złożenia wniosku przez osobę, której roszczenia nie zostały zaspokojone (lub przez inne osoby uprawnione do tego roszczenia, którego przywrócenie wymaga decyzji) regulacją bezterminową.

1 października 2006 r. ustawa weszła w życie w wersji wdrażającej minimum dyrektywy Unii Europejskiej

■ Godziny nadliczbowe

Poselski projekt nowelizacji Kodeksu pracy, zaproponowany przez klub parlamentarny PSL, zakładał zmiany w art. 151 oraz art. 1511 k.p., polegające na

podwyższeniu dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych ze 100% do 150% wynagrodzenia, oraz z 50% do 100% wynagrodzenia. Ponadto wnioskodawcy proponowali uchylić § 4 w art. 151, który dopuszcza ustalenie w układzie zbiorowym pracy, w regulaminie pracy lub w umowie o pracę innej liczby godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym niż 150 godzin – jako ustawowego nieprzekraczalnego limitu.

Lewiatan sprzeciwił się proponowanemu podwyższeniu dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, ze względu na wynikające z niego zwiększenie kosztów pracy, a tym samym ograniczenie konkurencyjności polskich przedsiębiorstw. Naszym zdaniem w trosce o kondycję przedsiębiorstw i całej polskiej gospodarki rozwiązania legislacyjne powinny iść w kierunku utrzymania w Kodeksie pracy minimalnej stawki dodatków do wynagrodzeń i umożliwienia regulowania tej kwestii w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy, albo w umowie o pracę.

Dzięki zabiegom Lewiatana nie doszło do podwyższenia składki na FGŚP i stworzono możliwości przywrócenia Rady FGŚP.

W opiniach wysyłanych m.in. do posłów, a także w prezentowanym w mediach stanowisku podkreślaliśmy, że jeżeli doszłoby do implementacji przepisów, polscy pracodawcy płaciliby dodatki jedne z najwyższych w Unii Europejskiej. Uzasadnialiśmy to m.in. przykładem Francji i Wielkiej Brytanii, gdzie maksymalna wysokość dodat-

Spotkanie z przedsiębiorcami

Obniżenie kosztów pracy było jednym z priorytetów Lewiatana w 2006 r.

ku wynosi 50%, a także Grecji, gdzie najwyższa stawka dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych wynosi 75%.

Podkreślaliśmy również, że kwestia wysokości dodatków przysługujących pracownikom w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych w poszczególnych krajach Unii Europejskiej jest regulowana przez ustawodawstwo krajowe, co oznacza, że poszczególne kraje mają swobodę ustalenia wysokości przysługującego pracownikom dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych. Poza tym w wielu krajach wysokość dodatku nie jest regulowana przez ustawodawstwo danego kraju, lecz pozostawiona do ustalenia pracodawcom, związkom zawodowym, a nawet poszczególnym pracownikom w umowach o pracę (np. w Niemczech).

Lewiatan złożył do Trybunału Konstytucyjnego wniosek o zbadanie, czy tryb wprowadzania w życie ustawy z dnia 18 października 2006 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy jest zgodny z Konstytucją RP ze względu na zbyt krótkie vacatio legis.

W efekcie działań Lewiatana projekt został odrzucony. Do Konfederacji wpłynęło również pismo od Ministra Przemysłu Gosiewskiego, Przewodniczącego Stałego Komitetu Rady Ministrów, potwierdzające, iż działania Rządu będą zgodne z opinią PKPP Lewiatan.

■ Wymiar czasu pracy

Celem legislacji było wprowadzenie regulacji, ograniczających tygodniowy wymiar czasu pracy w przypadku 2 dni świątecznych w tygodniu w dzień inny niż niedziela, przy utrzymaniu dotychczasowego wynagrodzenia oraz podniesienie do rangi ustawowej przepisów, dotyczących ustalania urlopu wypoczynkowego w przypadku zatrudnienia przez część miesiąca.

Celem Lewiatana było utrzymanie zapisu w Kodeksie pracy stanowiącego, iż występowanie w tygodniu dwóch świąt w dniu innym niż niedziela powoduje obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika tylko z tytułu jednego dnia świątecznego.

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan sprzeciwiała się wprowadzeniu zmian obniżających wymiar czasu pracy. Wprowadzenie zmian doprowadziłoby do realnych strat po stronie pracodawców. Pomimo naszych interwencji projekt ten został uchwalony i wprowadzony w życie przy zastosowaniu jednolitego vacatio legis. W tej sytuacji Lewiatan złożył do Trybunału Konstytucyjnego wniosek o zbadanie czy tryb wprowadzania w życie ustawy z dnia 18 października 2006 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy jest zgodny z Konstytucją RP ze

względem na zbyt krótkie vacatio legis. Ustawa z dnia 18 października 2006 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy podpisana została przez Prezydenta RP 24 listopada 2006 r. Opublikowano ją w Dzienniku Ustaw Nr 217 z dnia 29 listopada 2006 r., natomiast jej przepisy zaczęły obowiązywać już w dniu następnym, czyli 30 listopada 2006 r. Obecnie wniosek jest rozpatrywany przez Trybunał Konstytucyjny.

■ Urlopy macierzyńskie

Celem legislacji było wydłużenie urlopów macierzyńskich o max. 8 tyg. i wprowadzenie ochrony stosunku pracy kobiet po urlopie macierzyńskim i wychowawczym (max. 12 miesięcy). Obok projektu rządowego pojawiły 4 inne projekty poselskie idące znacznie dalej.

Celem Lewiatana było przeciwdziałanie nieracjonalnemu wydłużeniu wymiaru urlopu macierzyńskiego oraz przeciwdziałanie wprowadzeniu okresów ochronnych po powrocie z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

PKPP Lewiatan przedstawiała swoje stanowiska na temat proponowanych zmian w Kodeksie pracy w trakcie prac sejmowych, senackich oraz w mediach. Naszym zdaniem wydłużenie urlopu macierzyńskiego o 2 tygodnie wydaje się zmianą słuszną pod warunkiem, że ma ona charakter fakultatywny. To znaczy, że o wykorzystaniu wydłużonego urlopu decydować będzie kobieta, składając w tej sprawie wniosek do pracodawcy.

Podkreślaliśmy, że podobne rozwiązanie funkcjonuje w obecnym stanie prawnym. Pracownica nie musi wykorzystywać urlopu macierzyńskiego w całości. Zgodnie z art. 180 § 5 Kodeksu pracy może ona, po wykorzystaniu 14 tygodni urlopu macierzyńskiego, zrezygnować z pozostałej jego części. W takim przypadku niewykorzystaną część urlopu macierzyńskiego udziela się pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko, na jego piśmenny wniosek. Stanowczo sprzeciwiliśmy się próbom wprowadzenia okresu ochronnego przed zwolnieniem z pracy, który zgodnie z przedstawionymi projektami miał przypadać po urlopie macierzyńskim i/lub po urlopie wychowawczym. Posłużyliśmy się w argumentacji dyrektywą Rady nr 92/985/EWG, która nakazuje wprowadzić taką ochronę „w okresie od początku ciąży do końca urlopu macierzyńskiego.”

Zwracaliśmy uwagę również na fakt, iż coraz więcej firm samodzielnie wprowadza rozwiązania, mające ułatwić kobietom godzenie obowiązków rodzinnych z zawodowymi. Niestety, zbyt mało jest instrumentów ze strony państwa zachęających pracodawców do takich działań. Sugerowaliśmy weryfikację obowiązujących przepisów, związanych z rodzicielstwem, przez stworzenie lepszych zachęt do zatrudniania młodych kobiet, na przykład przez promowanie elastycznych form pracy i organizacji czasu pracy.

Z kolei przyjęcie regulacji, wprowadzającej zakaz rozwiązywania stosunku pracy z kobietą w okresie od momentu urodzenia dziecka do momentu ukończenia przez nie 3 roku życia, lub też przepisu, który zabrania pracodawcy rozwiązać umowę o pracę w okresie 9 miesięcy od dnia zakończenia urlopu macierzyńskiego pracownicy, spowodowałyby, że ryzyko związane z zatrudnianiem kobiet znacząco by wzrosło.

W efekcie działań Lewiatana urlop macierzyński wydłużono jedynie o dwa tygodnie. Odrzucono także wprowadzenie gwarancji zatrudnienia po urlopie macierzyńskim i wychowawczym.

■ Praca tymczasowa

W związku z zainteresowaniem Związku Agencji Pracy Tymczasowej zmianami w ustawie z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych – pomimo braku inicjatywy legislacyjnej – Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan podjęła działania mające na celu zmiany w ww. ustawie.

Na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych, które odbyło się w dn. 9 listopada 2006 r., eksperci PKPP Lewiatan przedstawili listę problemów, dotyczących pracowników tymczasowych w aspekcie ubezpieczenia chorobowego. Obecne przepisy prawne w zakresie zasiłków chorobowych dyskryminują pracowników tymczasowych. Mimo iż pracownicy ci płacą identyczne składki na ubezpieczenie społeczne, jak zatrudnieni na klasyczną umowę o pracę, często za czas choroby otrzymują dużo niższe świadczenie.



nałożenia na pracodawcę. W przypadku braku poparcia dla tej inicjatywy wprowadzenie zasady różnicowania wysokości kar poprzez konieczność uwzględnienia: wielkości pracodawcy, stopnia winy i poziomu naruszenia prawa oraz sytuacji osobistej i materialnej osoby karanej, ograniczenia kontroli, oraz rozszerzenie działalności prewencyjnej.

22 sierpnia 2006 r. przedstawiony przez Prezydenta RP projekt ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy skierowany został do rozpatrzenia przez Komisję do Spraw Kontroli Państwowej oraz Komisję Pracy.

PKPP Lewiatan przedstawiła opinię do projektu, w której zwracaliśmy głównie uwagę na:

- konieczność wzmocnienia funkcji prewencyjnej i edukacyjno-wychowawczej PIP
- zmniejszenie wysokości kar dla pracodawców naruszających przepisy prawa pracy
- zwiększenie roli Rady Ochrony Pracy i wzmocnienie pozycji pracodawców w tym organie
- odbiurokratyzowanie i usprawnienie działania PIP.

**Konferencja
w siedzibie Sejmu RP**
Lewiatan ogłasza raport
z badań MSP 2006.

Celem Lewiatana było przeciwdziałanie nieracjonalnemu wydłużeniu wymiaru urlopu macierzyńskiego oraz przeciwdziałanie wprowadzeniu okresów ochronnych po powrocie z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

Niestety, propozycja ta została negatywnie przyjęta przez pozostałych partnerów społecznych. Eksperti PKPP Lewiatan będą podejmować działania, mające na celu poprawę sytuacji pracowników tymczasowych.

■ Państwowa Inspekcja Pracy – prewencja i edukacja

Prezydencki projekt ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy miał na celu rozszerzenie kompetencji PIP oraz wzmocnienie instrumentów prawnych i kontrolno-nadzorczych, w tym zaostreżenie kar nałożanych na pracodawców.

Lewiatan sprzeciwiał się wprowadzeniu takich rozwiązań. W zamian za to postulowaliśmy wzmocnienie funkcji edukacyjnej PIP oraz obniżenie lub utrzymanie obecnej wysokości kar możliwych do

■ Zmniejszenie pozapłacowych kosztów pracy

W związku z informacjami uzyskiwanymi od członków, a także monitoringiem sytuacji na rynku pracy, Lewiatan podjął inicjatywę – nie czekając na sformułowania propozycji legislacji – mającą na celu obniżenie pozapłacowych kosztów pracy. Podjęcie tych działań spowoduje spowolnienie wzrostu kosztów związanych z zatrudnieniem pracownika.

Pakiet Lewiatana sprowadza się do następujących postulatów:

- obniżenie wysokości składki rentowej
- włączenie Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do Funduszu Pracy i finansowanie go z budżetu zamiast ze składek pracodawców
- obniżenie wysokości składki chorobowej i kosztu wynagrodzeń za czas choroby
- ograniczenie możliwości przechodzenia na wcześniejszą emeryturę w celu powstrzymania wzro-



Prezentacja analiz Lewiatana

Problematyka rynku pracy
była częstym przedmiotem
badań naszych ekspertów.

- podwyższenie kosztów uzyskania przychodu z pracy najemnej w celu umożliwienia wzrostu wynagrodzeń netto
- umożliwienie odpisywania od podatku dochodowego całości składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Lewiatan przekazał te postulaty rządowi.

■ Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Celem legislacji było wzmocnienie publicznych służb zatrudnienia i zwiększenie obowiązków informacyjnych pracodawcy. Lewiatan dążył natomiast do ograniczenia kosztów funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia, wzmocnienia i rozszerzenia usług na rynku pracy, rozszerzenia dostępu cudzoziemców do rynku pracy w Polsce w zawodach, w których występują braki.

Lewiatan dążył do ograniczenia kosztów funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia, wzmocnienia i rozszerzenia usług na rynku pracy, rozszerzenia dostępu cudzoziemców do rynku pracy w Polsce w zawodach, w których występują braki.

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan w opinii do projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zwróciła uwagę, iż większość z zaproponowanych w projekcie ustawy zmian to zmiany porządkujące oraz organizacyjne. Twórcy projektu nie mają pomysłu na wprowadzenie rozwiązań, które faktycznie wpływałyby na rynek pracy, prowadząc do wzrostu zatrudnienia i zmniejszenia bezrobocia, w szczególności długotrwałego.

W opinii Lewiatana projekt ten nie zawiera znaczących propozycji wzmacniających efektywność polityki rynku pracy, dla której wsparciem z pewnością byłoby odbiurokratyzowanie urzędów pracy oraz urynkwienie usług zatrudnieniowych. Zasugerowaliśmy Ministerstwu, iż szersze zastosowanie instrumentów przekwalifikowania i szkoleń, zwłaszcza w miejscu pracy, spowoduje wzrost efektywności wydatkowania środków, zwłaszcza ze względu na możliwość podejmowania współpracy z pracodawcami.

Zwróciliśmy uwagę na fakt, iż Polska jest jednym z nielicznych krajów, gdzie środki Funduszu Pracy od kilku lat pochodzą ze składek płaconych przez pracodawców.

Ponadto przesłaliśmy do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wniosek w sprawie ułatwienia pracodawcom zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

■ Telepraca

Celem legislacji było wprowadzenie do Kodeksu pracy pojęcia telepracy i określenie zasad jej świadczenia.

Według zapisów proponowanych przez Ministerstwo Pracy warunki stosowania telepracy będą określone w porozumieniu, zawierającym między pracodawcą i zakładowymi organizacjami związkowymi. Jeżeli nie uda się pracodawcy zawrzeć takiego porozumienia, pracodawca określi warunki stosowania telepracy w regulaminie. Podobnie, jeżeli u pracodawcy nie działają związki zawodowe, pracodawca w regulaminie określi warunki stosowania telepracy.

Projekt ustawy przewiduje również, iż telepracownik nie może być traktowany mniej korzystnie niż inni pracownicy w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Celem Lewiatana było ograniczenie regulacji do niezbędnego minimum, wynikającego z regulacji europejskich. W opinii Lewiatana propozycje uregulowania telepracy w polskim prawie pracy powinny być oparte na trzech zasadach:

- należy dążyć do implementacji zapisów Ramowego Porozumienia w Sprawie Telepracy z dnia 16 lipca 2002 r. zawartego pomiędzy europejskimi partnerami społecznymi
- należy uwzględnić dorobek dialogu społeczne-

go prowadzony w ramach Okrągłego Stołu Dialogu Społecznego na rzecz Integracji Europejskiej (OSDSIE)

- wprowadzając ramy telepracy do Kodeksu pracy należy unikać regulacji, które mogą ograniczać rozwój tej formy pracy w Polsce, a także uwzględnić dotychczasowy kierunek rozwoju telepracy na świecie.

Ponadto odbyło się posiedzenie Zespołu Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, w trakcie którego organizacje pracodawców i pracobiorców przedstawiły stanowiska do nowelizacji Kodeksu pracy w zakresie telepracy. Przedstawiciele MPiPS zobowiązali się w miarę możliwości do uwzględnienia uwag zgłoszonych przez partnerów społecznych i ponownego przesłania projektu do konsultacji przed skierowaniem go na Radę Ministrów. PKPP Lewiatan zgłosiła szereg uwag, które w trakcie debaty w większości spotkały się z aprobatą pozostałych partnerów społecznych.

■ Nowelizacja ustawy o rehabilitacji oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Celem legislacji była zmiana zasad dofinansowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych i wprowadzenie instrumentów wspierających zatrudnienie takich osób.

Cel Lewiatana to niewprowadzanie zmian w dofinansowaniu zatrudnienia niepełnosprawnych bez zachowania odpowiedniego długiego okresu vacatio legis oraz wyrównanie obowiązków pracodawców ze sfery prywatnej i publicznej w tej sferze.

Większość postulatów PKPP Lewiatan została przyjęta w autopoprawce rządu do projektu ustawy, w szczególności odpowiedni okres vacatio legis wejścia w życie nowych rozwiązań, jak i utrzymanie wpływu organizacji parterów społecznych na powoływanie i odwoływanie członków Krajowej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych.

PKPP Lewiatan rozpoczęła działania w pracach podkomisji sejmowej w celu uwzględnienia w projekcie wszystkich postulatów Konfederacji, związanych z uporządkowaniem i racjonalizacją przepisów dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

■ Prawo do wcześniejszych emerytur

Celem Lewiatana było ograniczenie możliwości korzystania z wcześniejszych emerytur oraz ściśle uzależnienie wysokości emerytury od wysokości wkładu do systemu i przewidywanego czasu pobierania emerytury dla wszystkich grup zawodowych bez wyjątku.

Obecnie z wczesnych emerytur i świadczeń przed-emerytalnych korzysta blisko 1,5 miliona osób i kosztuje to podatników 20 miliardów zł rocznie.

Ograniczenie prawa do emerytur jest niezbędne dla zrównoważenia funduszu emerytalnego i zmniejszenia dotacji z budżetu. Przywileje emerytalne występujące w starym systemie (z wyjątkiem przywilejów górniczych) wygasają z końcem 2007 roku.

W badaniach zaniepokoiło nas obniżenie poparcia dla podstawowych zasad rynkowych, dla konkurencji, zwalniania zbędnych pracowników itd.

W 2006 roku udało się powstrzymać promowaną w Sejmie przez OPZZ ustawę o ich przedłużeniu na kolejne lata.

■ Wypłaty emerytur z Otwartych Funduszy Emerytalnych

Cel Lewiatana to powierzenie wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w OFE prywatnym instytucjom ubezpieczeniowym, zgodnie z założeniami reformy emerytalnej.

Problem organizacji wypłat emerytur z OFE wymaga pilnego rozwiązania, gdyż mają one być wypłacane od 1 stycznia 2009 roku. Tymczasem propozycja przedstawiona w lecie przez Ministerstwo Pracy była zaledwie wstępną koncepcją i to sprzeczną z założeniami reformy emerytalnej. W momencie przejścia ubezpieczonego na emeryturę kapitał zgromadzony w OFE byłby przekazywany państwowemu monopolistom.

Lewiatan promował w debacie medialnej i na forum Trójstronnej Komisji powierzenie wypłaty emerytur z OFE prywatnym, konkurującym na rynku instytucjom ubezpieczeniowym. Powierzenie państwowemu monopolistom oszczędności zgromadzonych w OFE nie gwarantuje najkorzystniejszego dla emerytów zarządzania nimi i grozi zwiększeniem interwencji polityków na polskim rynku finansowym.

■ Pracujący Polacy 2005

W 2006 r. Lewiatan przedstawił badania, przeprowadzone na zlecenie PKPP Lewiatan w listopadzie 2005 roku na reprezentacyjnej próbie osób pracujących. Były to pierwsze od kilkunastu lat badania dotyczące problematyki stosunków pracy, relacji pracodawca – pracownicy i poglądów zatrudnionych na temat gospodarki, warunków życia, rynku pracy i oceny własnego miejsca pracy. Badania zrealizował Zespół Badawczy Szkoły Głównej Handlowej we współpracy z Zakładem Badań Naukowych Polskiego Towarzystwa Socjologicznego. Wyniki badań pozwalają nowym spojrzeniem objąć ważne aspekty życia społecznego i gospodarczego, rzucając światło na wiele problemów od dawna



Pracujący Polacy 2006

Z badań Lewiatana wynika, że ogromna większość pracowników nie stwierdza naruszeń Kodeksu pracy w swoich firmach.

obecnych w dyskusjach publicznych, także tych, które są przedmiotem rozmów i negocjacji pomiędzy pracodawcami, związkami zawodowymi i rządem w Komisji Trójstronnej.

W badaniach zaniepokoiło nas natomiast obniżenie poparcia dla podstawowych zasad rynkowych, dla konkurencji, zwalniania zbędnych pracowników itd. Przez wiele lat Polacy oczekiwali, by gospodarka rynkowa stała się dla nich przyjazna. Wydaje się, że te oczekiwania ulegają erozji. Najczęściej preferowanym miejscem pracy jest wciąż przedsiębiorstwo publiczne, chociaż respondenci uważają, że przedsiębiorstwa prywatne lepiej radzą sobie na rynku od publicznych i są od nich bardziej efektywne.

Prawie 88% objętych badaniem świadczy pracę najemną. Samozatrudnieni oraz właściciele firm zatrudniający pracowników stanowią 12% próby. Ponad 91% ankietowanych pracuje w przedsiębiorstwach krajowych. W prywatnych przedsiębiorstwach należących do kapitału zagranicznego zatrudnienie znalazło 8,6% respondentów. Znaczny pozostaje zasięg sektora własności publicznej – respondenci tam zatrudnieni stanowią 45% próby. Sektor prywatny gromadzi około 55% pracowników. Sektor własności publicznej zatrudnia więcej starszych pracowników niż przedsiębiorstwa prywatne. W próbie najliczniej (37%) reprezentowani są pracownicy najmniejszych przedsiębiorstw (do 20 osób). Znaczący (26%) jest także udział przedsiębiorstw średnich i dużych, mających ponad 150 pracowników.

Jak wynika z badań od ok. 91% płac polskich pracowników odprowadzane są pełne podatki („z pewnością” lub „raczej”), od 6% nie są odprowadzane (lub „raczej nie są”). W większości pracownicy stwierdzają, że w ich przedsiębiorstwach jest dobra organizacja pracy (78%), a kierownicy są dobrymi fachowcami, znają się na swojej robocie (78%). Nieco gorzej oceniany jest klimat w pracy i rzetelność ocen wkładu pracy, sprawiedliwość dzielenia pracy i ocen pracowników, zaufanie między przełożonymi a podwładnymi, poziom nowoczesności techniki oraz swoboda zakładania związków zawodowych (pełną swobodę deklaroowało 56% badanych). U dołu hierarchii, poniżej poziomu 50% opinii pozytywnych, lokują się oceny komunikacji międzyludzkiej w zakładzie pra-

cy (rozmowy w pracownikami, branie pod uwagę ich opinii), informowanie o planach rozwoju firmy, o zwolnieniach i przyjęciach, a także inwestowanie w kapitał ludzki (dłuższe szkolenia i kursy poza zakładem pracy) oraz integracji załogi. Choć różnicowania tych ocen nie są duże, można wnioskować, że choć sam społeczny klimat pracy jest nieco lepszy w mikroprzedsiębiorstwach i małych firmach, to z kolei w dużych podmiotach materialne i organizacyjne warunki pracy oceniane są wyżej.

Jeśli chodzi o formy pracy, to 74% badanych deklaroowało, że pracuje w ramach umowy na czas nieokreślony, natomiast 19% na czas określony. Umowy na czas określony częściej występują w sektorze prywatnym niż publicznym. Inne formy, jak praca weekendowa, praca w domu, praca sezonowa lub dorywcza, a także samozatrudnienie występują stosunkowo rzadko (tylko 5,5% deklaroowało, że w ich przedsiębiorstwach wymaga się od pracowników – w większym bądź mniejszym stopniu – podejmowania samodzielnej działalności). Najczęściej z tych różnorodnych form korzystają firmy zagraniczne oraz średnie polskie firmy prywatne.

Klimat społeczny w przedsiębiorstwach, gdzie pracują respondenci, jest dobry. Zaufanie i pozytywne postawy wobec zwierzchników są w części oparte na kryteriach profesjonalnych i w tym sensie autorytet kierowników jest autentyczny. Najlepsze oceny zyskują takie wymiary ocen rzeczywistości w polskich zakładach pracy, jak: szacunek dla pracy ze strony pracowników (łącznie 88,8% wskazań), organizacja samej pracy (łącznie 76,8% wskazań) i fachowość kierowników (łącznie 76,9% wskazań). Tylko nieco gorzej oceniani są kierownicy w odniesieniu do tego, czy doceniają dobrych pracowników (łącznie 62,1% wskazań), samo zaufanie między przełożonymi a podwładnymi uzyskuje łącznie 60,0% wskazań, a nowoczesność technologiczna zakładu 68,9% wskazań.

Wyniki badania pokazują, że polski rynek pracy zmienia się. Wyrazem tych zmian jest także obecność w polskich stosunkach pracy elastycznych form zatrudnienia. Mimo iż 74% respondentów deklaruje, że w ich zakładzie pracy dominujące znaczenie ma zatrudnianie na podstawie umowy na czas nieokreślony, bardzo powoli, ale wzrasta znaczenie innych form zatrudnienia, jak umowy na czas określony, niepełny wymiar czasu pracy, praca tymczasowa, umowy cywilnoprawne, samozatrudnienie. Respondenci za największe zalety samozatrudnienia uznali swobodę decydowania o czasie pracy (59%) oraz możliwość godzenia obowiązków zawodowych z rodzinnymi (54,3%) lub z nauką (30%). Innym plusem samozatrudnienia, na który wskazywali dość często ankietowani jest możliwość pracy w kilku miejscach. 10,6% respondentów nie było w stanie wskazać pozytywnych cech samozatrudnienia, a 8,8% uznało, że samozatrudnienie nie posiada takich cech. ■

2. Rozwój dialogu społecznego i stosunków przemysłowych

■ Rady Pracowników

Celem legislacji było wdrożenie instytucji prawa europejskiego – rad pracowników.

Celem Lewiatana było ograniczenie obciążeń biurokratycznych i finansowych związanych z funkcjonowaniem Rad Pracowników oraz wypracowanie metody i form wdrożenia regulacji dla członków Konfederacji.

Po długich dyskusjach udało się doprowadzić do zawarcia kompromisu z pozostałymi partnerami społecznymi, przygotowano grunt do korzystnej nowelizacji ustawy w 2007 roku, przygotowano wzory dokumentów ułatwiających pracodawcom stosowanie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

Projekt kompromisowy jest wynikiem prac partnerów społecznych, którzy przystąpili do rozmów widząc, że w trakcie 18-miesięcznej debaty nad projektem implementacji dyrektywy o informowaniu i konsultowaniu z pracownikami pojawił się wyraźny podział stanowisk, gdzie związki zawodowe przypisują sobie wyłączne prawo prowadzenia konsultacji i informowania pracowników w zakładach pracy, w których funkcjonują, zaś pracodawcy chcieliby pełnej demokratyzacji sposobu wyłaniania rad.

W obliczu braku szans na porozumienie w tej sprawie oraz zagrożenia uchwaleniem jeszcze bardziej restrykcyjnego projektu związkowego, eksperci Lewiatana podjęli negocjacje ze stroną związkową, w celu wypracowania rozwiązań kompromisowych, które udało się ostatecznie sformułować.

obowiązek powoływania rad na poziomie 50 zatrudnionych, a nie jak chciała strona związkowa 5, a strona rządowa 20

- Określenie liczebności członków rady pracowników na poziomie 3 do 7 pracowników, a nie jak postulowała strona związkowa na poziomie 3 do 21 pracowników członków rady
- Ograniczenie ochrony pracowników członków rady jedynie do okresu trwania kadencji
- Wprowadzenie trybu wnioskowego dla powołania rady – co najmniej 10% zatrudnionych pracowników jest zobowiązanych do złożenia wniosku o powołanie rady pracowników u pracodawcy, u którego nie działa organizacja związkowa
- Koszty funkcjonowania rady, w przypadku działania u pracodawcy organizacji związkowej, ponosi właściwa organizacja związkowa
- Pracodawca ma możliwość w porozumieniu określić tryb i zasady przekazywania informacji i przeprowadzania konsultacji z pracownikami
- Zagwarantowanie rewizji przepisów ustawy przez Trójstronną Komisję ds. Społeczno-Gospodarczych, po dokonaniu oceny sposobu jej funkcjonowania, co zagwarantuje wpływ na kształt ustawy w przyszłości
- Wprowadzenie zapisów, iż ustawy nie stosuje się do pracodawców, u których przed dniem wejścia w życie ustawy zostało zawarte porozumienie dotyczące informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji.

Akceptację powyższych postanowień przez stronę związkową, w świetle zaproponowanych wcześniej rozwiązań przez związki zawodowe, należy uznać za sukces prowadzonego procesu negocjacyjnego, zwłaszcza, że projekt związkowy zgłoszony w parlamencie miał bardzo realne szanse na uchwalenie.

Największe wątpliwości pracodawców budziło przyznanie kompetencji w zakresie informacji i konsultacji działającej w zakładzie pracy reprezentatywnej organizacji związkowej. Przyznanie jej monopolu na wskazywanie kandydatów na członków rady, zdaniem pracodawców, ogranicza prawa wyborcze pracowników niezrzeszonych, ale jest korzystniejsze od prostego poszerzenia kompetencji związków zawodowych w ustawie o związkach zawodowych.

Projekt kompromisowy zawierał szereg postanowień korzystnych zarówno w stosunku do proponowanych rozwiązań rządowych, jak i w stosunku do propozycji związkowej.

Najkorzystniejszymi regulacjami projektu, z punktu widzenia interesu pracodawców, które wyznaczają jednocześnie granicę kompromisu, są:

- Wprowadzenie maksymalnie długich okresów przejściowych dla przedsiębiorców zatrudniających do 100 pracowników (przepisy ustawy będą miały zastosowanie od 23 marca 2008 r.)
- Przyjęcie progę zatrudnienia, od którego istnieje

Największe wątpliwości pracodawców budziło przyznanie kompetencji w zakresie informacji i konsultacji, działającej w zakładzie pracy reprezentatywnej organizacji związkowej. Przyznanie jej monopolu na wskazywanie kandydatów na członków rady, zdaniem pracodawców, ogranicza prawa wyborcze pracowników niezrzeszonych, ale jest korzystniejsze od prostego poszerzenia kompetencji związków zawodowych w ustawie o związkach zawodowych. Także ograniczenie organizacji zawodowych do organizacji największych jest korzystniejszym rozwiązaniem.



**Śniadanie prasowe
w siedzibie Lewiatana**
Eksperti rozmawiają
z dziennikarzami
o wypłatach emerytur z OFE.

Obecnie Lewiatan monitoruje rozwiązania ustawy i na tej podstawie, w związku z realizacją art. 27 ustawy, zamierza podjąć działania w celu zbadania możliwości wprowadzenia powszechnych wyborów rad pracowników oraz umożliwić zawieranie porozumień pomiędzy pracodawcą i przedstawicielstwem pracowników również po wejściu w życie ustawy.

■ Umowa Społeczna „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”

Celem zawarcia umowy społecznej pomiędzy stroną pracodawców, związków zawodowych i rządową jest wypracowanie rozwiązań na rzecz wysokiego wzrostu gospodarczego, wzrostu wskaźnika zatrudnienia, reformy finansów publicznych oraz instrumentów polityki prorodzinnej bez podwyższania kosztów pracy.

Z punktu widzenia Konfederacji ważny jest również wzrost nakładów inwestycyjnych, wzrost udziału produkcji i usług o wysokiej wartości dodanej w PKB, zmniejszenie stopy bezrobocia długotrwałego.

W trakcie wstępnych negocjacji zgłoszono ponad 70 postulatów szczegółowych. Udało się utrzymać priorytety negocjacyjne postulowane przez PKPP Lewiatan.

Lewiatan od samego początku był aktywny w pracach nad umową społeczną. Z inicjatywy PKPP Lewiatan Komisja Trójstronna 27 marca 2006 r. przyjęła uchwałę w sprawie umowy społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”.

W trakcie rozmów nad umową społeczną Konfederacja przedstawiła tryb dalszych prac nad umową społeczną oraz określiła 15 obszarów negocjacyjnych wynikających z postulatów zgłaszanych przez partnerów społecznych.

Dzięki działaniom przedstawicieli PKPP Lewiatan, uczestniczących w pracach Komisji, zdefiniowany został cel umowy społecznej, jakim jest: „Wzrost zamożności ogółu społeczeństwa oraz zmniejszenie sfery ubóstwa i wykluczenia społecznego poprzez szybki i długotrwały wzrost gospodarczy” oraz priorytety:

- wzrost nakładów inwestycyjnych, mierzony wzrostem udziału inwestycji w PKB

- wzrost udziału produkcji i usług o wysokiej wartości dodanej w PKB, świadczący o innowacyjności i modernizacji gospodarki
- wzrost wskaźnika zatrudnienia oraz zmniejszenie stopy bezrobocia przede wszystkim długotrwałego
- ograniczenie sfery ubóstwa i wykluczenia społecznego poprzez aktywną politykę społeczną
- wzmocnienie rodziny poprzez rozwój społeczno-ekonomiczny
- rozwój społeczeństwa obywatelskiego poprzez wspieranie inicjatyw obywatelskich.

■ Wprowadzenie arbitrażu w stosunkach pracy

Celem Lewiatana jest wprowadzenie instytucji mediacji i ugodowego rozstrzygania sporów z zakresu indywidualnego prawa pracy (wzorem brytyjskiego ACAS – Urzędu do spraw doradztwa i postępowania polubownego).

Z inicjatywy PKPP Lewiatan odbyło się w 2006 r. wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych oraz Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego KT, na którym omawiano inicjatywę.

Konfederacja przedstawiła szczegółową analizę brytyjskich rozwiązań, gdzie rolę instytucji polubownego rozstrzygania sporów sprawuje Urząd do spraw doradztwa i postępowania polubownego (ACAS). Jest to instytucja niezależna od rządu, ale finansowana z budżetu państwa. Rozpatruje ona sprawy dotyczące tylko rozwiązania stosunku pracy. Instytucja ta dodatkowo prowadzi szkolenia z zakresu m.in. prawa pracy.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zobowiązało się, że w porozumieniu z Ministerstwem Sprawiedliwości przedstawi opinię nt. możliwości wprowadzenia instytucji polubownych do polskiego systemu prawnego.

■ Zielona Księga prawa pracy (Green paper on labour law)

W Księdze zaproponowano opracowanie i wprowadzenie jednolitych dla każdego kraju członkowskiego UE definicji i rozwiązań np. wspólna definicja pracownika, jednolite minimalne wymogi.

Cel Lewiatana to przeciwdziałanie wprowadzeniu jednolitych rozwiązań określonych na poziomie UE i utrzymanie dominującej roli krajowych regulacji.

Opinia PKPP Lewiatan została przesłana do BUSINESSEUROPE, która istotnie zaangażowała się w prace nad tym dokumentem. Efektem inicjatywy BUSINESSEUROPE było wstrzymanie prac nad tą niekorzystną dla polskich przedsiębiorców regulacją. Po ingerencji związków zawodowych prace nad tym dokumentem znów są prowadzone.

Lewiatan przesłał swoją opinię także Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej. Opinia rządu miała być przedstawiona na posiedzeniu Zespołu Konsultacyjnego Trójstronnej Komisji do Spraw Unii Europejskiej, ale trwają jeszcze konsultacje międzyresortowe, o czym poinformowano przedstawicieli PKPP Lewiatan uczestniczących w posiedzeniu Zespołu w lutym 2007 r.

■ Dyrektywa o czasie pracy (Directive of the European Parliament and of the Council amending Directive 2003/88/EC concerning certain aspects of the organisation of working time)

Celem dyrektywy jest dostosowanie przepisów krajów członkowskich do wyroku Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości w sprawach Simap oraz Jaeger, który mówi, iż „dyżur pełniony przez lekarza mającego obowiązek znajdować się w szpitalu musi być w całości uważany za czas pracy, nawet wówczas, jeżeli taka osoba może odpoczywać w miejscu pracy...”.

Cel Lewiatana to zachowanie klauzuli opt-out w regulacji europejskiej i krajowej, w związku z możliwością istotnego wzrostu wydatków budżetowych w sytuacji, gdyby wystąpiła konieczność zatrudnienia dodatkowego personelu medycznego oraz przeciwdziałanie nałożeniu kar wynikających z zastosowania przez Komisję Europejską tzw. infiridgement-procedure (procedury naruszenia).

Konfederacja przekazała opinię na temat dyrektywy o czasie pracy zarówno rządowi polskiemu, jak i BUSINESSEUROPE. BUSINESSEUROPE oraz Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poparły stanowisko Konfederacji, mówiące, iż klauzula opt-out nie powinna być likwidowana, gdyż pozwala na zwiększenie elastyczności w stosunkach pracy. Pozwala ona na zawarcie porozumienia pomiędzy pracownikiem i pracodawcą, wydłużającego dopuszczalny wymiar czasu pracy.

W związku z możliwością wszczęcia tzw. procedury naruszenia (infiridgement-procedure) przez Komisję Europejską, prowadzone są prace zarówno w Ministerstwie Zdrowia, jak i w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej nad dostosowaniem przepisów krajowych do wymogów unijnych. Kwestia dostosowania polskiej legislacji była poruszana na posiedzeniu Zespołu Konsultacyjnego Trójstronnej Komisji do Spraw Unii Europejskiej, które odbyło się 7 lutego 2007 r. W posiedzeniu tym aktywny udział brali przedstawiciele Konfederacji. Prace nad dostosowaniem przepisów krajowych zawartych w Kodeksie pracy, jak i w przepisach szczegółowych dotyczących czasu pracy pracowników służby zdrowia, mają być kontynuowane w 2007 r., w przeciwnym razie Komisja Europejska nałoży na Polskę karę za niedostosowanie prawa krajowego do prawa unijnego.

■ Porozumienie europejskich partnerów społecznych na temat nękania i przemocy w pracy (Agreement on harassment and violence at work)

Europejscy partnerzy społeczni wypracowali porozumienie w sprawie nękania i przemocy w pracy. PKPP Lewiatan aktywnie uczestniczyła w kształtowaniu zapisów tego porozumienia poprzez działania przedstawicieli na forum unijnym i krajowym. Lewiatan dalej zamierza się angażować w tę kwestię, gdyż propozycja porozumienia prawdopodobnie zostanie zatwierdzona na poziomie unijnym, a następnie ma być implementowana na poziomie krajów, w których mieszczą się organizacje sygnatariuszy.

■ Program europejskiego dialogu społecznego 2006-2008

Po trwających kilka miesięcy uzgodnieniach na spotkaniu Social Dialogue Committee europejscy partnerzy społeczni osiągnęli porozumienie, dotyczące szczegółów programu dialogu społecznego na lata 2006-2008. Dokument ten został oficjalnie przyjęty w czasie Trójstronnego Szczytu Społecznego 23 marca. Stronę pracodawców w europejskim dialogu społecznym reprezentują 3 organizacje: BUSINESSEUROPE, którego członkiem jest Lewiatan, CEEP i UEAPME. Stronę związkową reprezentuje ETUC.

W ramach europejskiego dialogu społecznego organizacje pracodawców oraz związki zawodowe co roku przygotowują szczegółowe raporty i rekomendacje, dotyczące monitoringu działań na rzecz zwiększania zatrudnienia oraz wspierania kształcenia ustawicznego we wszystkich krajach UE. Raporty te są prezentowane Radzie Unii Europejskiej oraz Komisji Europejskiej i są wykorzystywane przy tworzeniu oficjalnych dokumentów legislacyjnych oraz rekomendacji dla państw członkowskich.

Europejski dialog społeczny zapoczątkowany został w 1985 roku. W tym czasie uchwalono ponad 40 wspólnych tekstów, w tym porozumienia dotyczące urlopów wychowawczych, pracy w niepełnym wymiarze godzin czy kontraktów na czas ograniczony, które to porozumienia poprzez dyrektywy unijne zostały wprowadzone w życie we wszystkich krajach UE. Ponadto partnerzy społeczni przyjęli dwa autonomiczne porozumienia – na temat telepracy oraz stresu w miejscu pracy, które są wprowadzane do porządków prawnych w krajach członkowskich zgodnie z obowiązującymi w nich ustaleniami, dotyczącymi realizacji porozumień zbiorowych.

W ramach europejskiego dialogu społecznego organizacje pracodawców oraz związki zawodowe co roku przygotowują szczegółowe raporty i rekomendacje, dotyczące monitoringu działań na rzecz

zwiększania zatrudnienia oraz wspierania kształcenia ustawicznego we wszystkich krajach UE. Raporty te są prezentowane Radzie Unii Europejskiej oraz Komisji Europejskiej i są wykorzystywane przy tworzeniu oficjalnych dokumentów legislacyjnych oraz rekomendacji dla państw członkowskich.

W uzgodnionym 25 stycznia porozumieniu europejscy partnerzy społeczni zgodzili się, że celem wszystkich podejmowanych działań powinno być wspieranie wzrostu gospodarczego w Unii Europejskiej, zwiększenie liczby miejsc pracy oraz modernizacja europejskiego modelu społecznego w oparciu o osiągnięcia pierwszego wieloletniego programu dialogu społecznego, realizowanego w latach 2003-05.

Najtrudniejszym do uzgodnienia punktem była propozycja związków zawodowych podjęcia negocjacji celem uzgodnienia porozumień ramowych, dotyczących ponadgranicznych porozumień zbiorowych, kształcenia ustawicznego oraz integracji grup wykluczonych z rynków pracy. Strona pracodawców zdecydowanie odrzuciła propozycję negocjacji dotyczących ponadgranicznych porozumień zbiorowych, przyjęła natomiast możliwość podjęcia negocjacji na jeden z dwóch pozostałych tematów.

Partnerzy społeczni zgodzili się także na negocjacje, dotyczące porozumienia na temat molestowania w miejscu pracy, dokończenie raportów na temat zmian społecznych w nowych krajach UE i uzupełnienie ich omówieniem sytuacji w starej „15”, kontynuację programu wspierania instytucji dialogu społecznego w nowych krajach UE, przygotowanie raportu na temat implementacji porozumień nt. telepracy oraz stresu w miejscu pracy.

4 kwietnia Komisja Europejska opublikowała wytyczne, w których analizuje liczne orzeczenia Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości, dotyczące delegowanych pracowników oraz zapowiada przygotowanie raportu na temat zgodności przepisów w poszczególnych krajach UE z ustawodawstwem unijnym. PKPP Lewiatan przekazała swoje uwagi przedstawicielom Komisji, przedstawiciele Konfederacji byli także w bieżącym kontakcie z Gabinetem Komisarz Hübner. O stanowisku Lewiatana na bieżąco informowani byli europejscy deputowani.

■ Dyrektywa o delegowaniu pracowników

Zgodnie z przyjętą w grudniu 1996 roku dyrektywą dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (96/71/WE) osoby wykonujące usługi na terenie innego kraju niż ten, w którym są na stałe zatrudnione, podlegają przepisom kraju, w którym usługa jest wykonywana, jeśli chodzi o wysokość płacy minimalnej, czasu pracy, wymiaru urlopu czy przepisów BHP. Dyrektywa ta ma na celu z jednej strony ułatwianie świadcze-

nia usług w Unii Europejskiej, z drugiej zaś zapobieganie nieuczciwej konkurencji. Jednak warunkiem skutecznego przestrzegania dyrektywy jest stworzenie sprawnie działającego systemu informacji dla przedsiębiorców, którzy powinni mieć łatwy dostęp do informacji, jakim wymogom podlegać będą delegowani przez nich pracownicy. Art. 4 dyrektywy nakłada na państwa członkowskie obowiązek stworzenia biur łącznikowych, w których takie informacje będą łatwo dostępne dla firm z innych krajów UE.

W czasie dyskusji na temat oceny funkcjonowania dyrektywy o delegowaniu pracowników zarówno strona pracodawców, jak i konfederacja związków zawodowych ETUC, zgodziły się, że należy bardzo ostrożnie podchodzić do propozycji znaczącej zmiany w tekście dyrektywy. Pracodawcy podkreślali przede wszystkim konieczność poprawy dostępu do informacji. Sprzeciwiali się natomiast próbom wprowadzenia jednolitych europejskich definicji „pracownika” czy „umowy o pracę”, co postulowały związki zawodowe, wskazując na problemy z interpretacją przepisów w przypadku różnic pomiędzy krajami UE. PKPP Lewiatan zdecydowanie stała na stanowisku, że rozwiązaniem takich problemów nie jest harmonizacja na poziomie europejskim, ale lepsza współpraca administracji poszczególnych krajów.

PKPP Lewiatan bardzo aktywnie uczestniczyła w dyskusjach na temat dyrektywy o delegowaniu, które toczyły się w roku 2006 w Parlamencie Europejskim i Komisji Europejskiej. Deбата w Parlamencie wiązała się z jednej strony z dyrektywą usługową, z drugiej zaś z przygotowywanym raportem na temat funkcjonowania obowiązującej dyrektywy 96/71. 4 kwietnia Komisja Europejska opublikowała wytyczne, w których analizuje liczne orzeczenia Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości, dotyczące delegowanych pracowników, oraz zapowiada przygotowanie raportu na temat zgodności przepisów w poszczególnych krajach UE z ustawodawstwem unijnym. PKPP Lewiatan przekazała swoje uwagi przedstawicielom Komisji, przedstawiciele Konfederacji byli także w bieżącym kontakcie z Gabinetem Komisarz Hübner. O stanowisku Lewiatana na bieżąco informowani byli także europejscy deputowani.

Opinie polskich przedsiębiorców na temat delegowania pracowników oraz swobody przepływu pracowników były prezentowane przez przedstawicieli Lewiatana na konferencjach organizowanych przez partnerów społecznych i rządy w krajach UE. Do najważniejszych należały 2 konferencje w Kopenhadze, 27 lutego i 10 maja, oraz seminarium w Oslo, 1 listopada. Dyskusja na temat sytuacji na europejskim rynku pracy była także głównym tematem spotkania dyrektorów generalnych konfederacji UNICE w Sztokholmie 30 czerwca. Także tutaj Lewiatan został poproszony o prezentację, uwzględniającą wpływ decyzji o zniesieniu ograniczeń dla obywateli nowych krajów UE po 1 maja 2004 roku na rynki pracy w Wielkiej Brytanii, Irlandii i Szwecji. ■

3. Ogólne warunki gospodarowania

■ Rządowy projekt ustawy o swobodzie działalności gospodarczej

Celem regulacji było wprowadzenie alternatywnej koncepcji tzw. jednego okienka w Urzędzie Skarbowym, likwidacja ewidencji działalności gospodarczej w gminach, wprowadzenie instytucji zawieszenia działalności gospodarczej. Cel Lewiatana to jak najszybsze wprowadzenie w życie tzw. jednego okienka do rejestracji działalności gospodarczej oraz instytucji zawieszenia działalności gospodarczej. Eksperti PKPP Lewiatan w 2006 r. przygotowali 4 opinie w sprawie 4 wersji przedmiotowego projektu, które to zostały przekazane Ministerstwu Gospodarki, zaprzyjaźnionym posłom i mediom. Przedstawiciele Konfederacji wzięli udział w 2 konferencjach międzyresortowych, zorganizowanych przez Ministerstwo Gospodarki, w sprawie projektów, gdzie przedstawiali swoje uwagi. Ze względu na kontrowersje związane z tzw. jednym okienkiem w urzędzie skarbowym, wielość krytycznych uwag do propozycji Ministerstwa Gospodarki, zgłoszonych nie tylko przez środowisko przedsiębiorców, ale również przedstawicieli poszczególnych organów administracji publicznej, projekt jest wciąż na etapie uzgodnień międzyresortowych. W marcu 2007 r. projekt został zastąpiony nową inicjatywą tzw. „pakietem Kluski”.

■ Poselskie projekty ustawy o swobodzie działalności gospodarczej

Celem regulacji było wprowadzenie instytucji zawieszenia działalności gospodarczej z przepisami abolicyjnymi dla przedsiębiorców pokrzywdzonych przez ZUS.

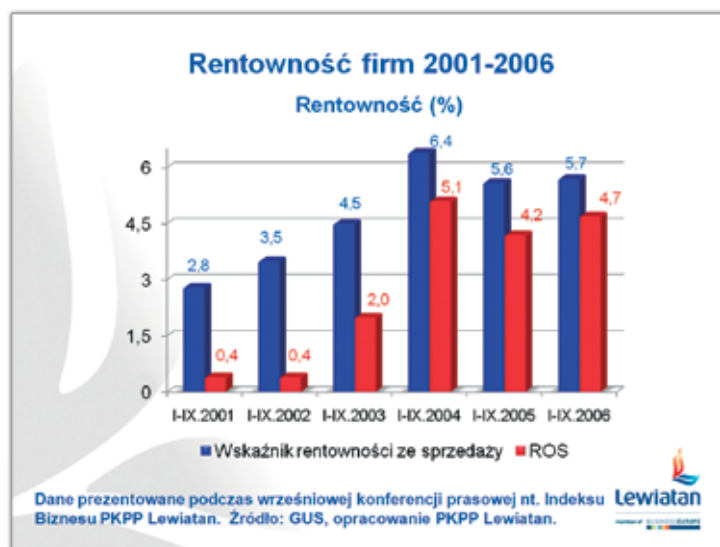
Cel Lewiatana to jak najszybsze wprowadzenie w życie instytucji zawieszenia działalności gospodarczej. Eksperti PKPP Lewiatan przygotowali 2 stanowiska w kwestii przedmiotowych projektów i przekazali je do Sejmu do właściwych komisji sejmowych, zainteresowanych tematem podmiotów np. ZUS, Ministerstwa Gospodarki oraz zaprzyjaźnionych posłów i mediów. Ze względu na presję Ministerstwa Gospodarki, aby nie procedować w Sejmie 3 różnych nowelizacji ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, sejmowa komisja rozwoju przedsiębiorczości wstrzymała prace nad poselskimi nowelizacjami ustawy o swobodzie do czasu wpłynięcia do Sejmu rządowego projektu nowelizacji ustawy o swobodzie działalności gospodarczej. W rezultacie rządowa nowelizacja jest wciąż na etapie uzgodnień międzyresortowych, a prace nad projektami poselskimi nie zostały podjęte.

■ Rządowy projekt ustawy przepisy wprowadzające ustawę o swobodzie działalności gospodarczej

Cel regulacji to wydłużenie okresu vacatio legis, dotyczącego wdrożenia przepisów ustawy

o swobodzie działalności gospodarczej o jednym okienku do rejestracji działalności gospodarczej z 1.01.2007 r. na 1.10.2008 r.

Cel Lewiatana to jak najszybsze wprowadzenie w życie tzw. jednego okienka do rejestracji działalności gospodarczej. Wejście w życie przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, uchwalonych w 2004 r., od 1.01.2007 r. nie poprawiłoby sytuacji przedsiębiorców w kwestii rejestracji, gdyż z przyczyn technicznych (nie wydano rozporządzeń, nie stworzono systemu informatycznego itd.) przepisy te byłyby martwe.



Eksperti PKPP Lewiatan przesłali swoje stanowisko do Ministerstwa Gospodarki, Sejmu – właściwej komisji sejmowej, zaprzyjaźnionych posłów, mediów oraz członków Rady Przedsiębiorczości. Eksperti Lewiatan wzięli również udział w posiedzeniu właściwej komisji sejmowej. Ustawa została uchwalona zgodnie z celem regulacji, to jest okres vacatio legis wejścia w życie przepisów o rejestracji w jednym okienku został przesunięty do 1.10.2008 r.

■ Projekt ustawy o polskiej agencji handlu i inwestycji

Cel regulacji to przekształcenie PALLiZ w agencję rządową o rozszerzonych kompetencjach – Polską Agencję Handlu i Inwestycji.

Cel Lewiatana to stworzenie na bazie obecnej PALLiZ S.A. profesjonalnej agencji rządowej, która zajmowałaby się promocją gospodarczą polskiej gospodarki, wspieraniem inwestycji zagranicznych oraz wspieraniem eksportu.

Obecnie, po poprawkach zaproponowanych przez PKPP Lewiatan, czekamy na przyjęcie przez Komisję Rozwoju Przedsiębiorczości sprawozdania z prac podkomisji.



Projekt ustawy o odpowiedzialności karnej pracodawców

Lewiatan aktywnie
uczestniczył w pracach
nad złagodzeniem
niekorzystnych
przepisów ustawy.

■ Projekt ustawy o polskiej organizacji promocji gospodarczej, inwestycji i turystyki

Cel regulacji to przekształcenie POT i PALLiZ w jedną organizację o rozszerzonych kompetencjach – Polską Organizację Promocji Gospodarczej, Inwestycji i Turystyki.

Cel Lewiatana to tworzenie na bazie obecnego POT i PALLiZ S.A. profesjonalnej agencji rządowej, która zajmowałaby się promocją gospodarczą polskiej gospodarki, wspieraniem inwestycji zagranicznych oraz wspieraniem eksportu, choć priorytetem był projekt ustawy o PAHI.

Prace nad projektem zostały zarzucone przez Ministerstwo Gospodarki pod presją Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Lewiatan od dłuższego czasu postulował zamiany systemu funkcjonowania komorników w Polsce, upatrując w nim najłagodniejszy etap w dochodzeniu wierzytelności na drodze sądowej.

Ekspert PKPP Lewiatan przygotowali w sumie 13 stanowisk w kwestii przedmiotowych projektów i wzięli udział w ok. 20 posiedzeniach sejmowej Komisji Rozwoju Przedsiębiorczości. W efekcie projekt ustawy o PAHI zawiera zapisy zgodne z postulatami i oczekiwaniami przedsiębiorców i Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Turystki.

■ Projekt ustawy o odpowiedzialności urzędników

Cel regulacji to określenie zasad osobistej odpowiedzialności materialnej urzędników administracji państwowej i samorządowej za skutki nieprawidłowych decyzji administracyjnych.

Cel Konfederacji to wsparcie i monitoring zmian legislacyjnych w celu zapobieżenia negatywnym skutkom projektowanych zmian w postaci bezczynności urzędników;

Stanowisko Lewiatana przekazano inicjatorom projektu. Projekt jest wciąż procedowany.

■ Projekt ustawy o odpowiedzialności karnej pracodawców

Celem regulacji jest wprowadzenie odpowiedzialności karnej pracodawców za czyny niedozwolone, popełniane przez pracowników przeciwko prawom innych pracowników.

Cel Lewiatana to zniesienie lub ograniczenie odpowiedzialności karnej pracodawców za czyny niedozwolone, popełniane przez pracowników.

Przygotowano 2 stanowiska, przekazane odpowiednio do kancelarii Prezydenta oraz kancelarii Sejmu, a także do mediów. W sierpniu 2006 r. PKPP Lewiatan zorganizowała konferencję prasową m.in. na temat przedmiotowego projektu. W odpowiedzi na uwagi PKPP Lewiatan w projekcie została poprawiona część przepisów potencjalnie niezgodna z Konstytucją RP.

■ GIDO

Cel Lewiatana to wskazanie barier dla przedsiębiorców w zakresie stosowania ustawy o ochronie danych osobowych i nowelizacja ustawy o ochronie danych osobowych poprzez liberalizację jej zapisów we wskazanych przez Konfederację obszarach.

Lewiatan przygotował obszerne stanowisko na podstawie uwag członków Lewiatana i przekazał je do Generalnego Inspektora Ochrony Danych

Osobowych. PKPP Lewiatan jest w trakcie organizacji spotkania przedsiębiorców z Generalnym Inspektorem Ochrony Danych Osobowych.

■ Projekt ustawy o upadłości konsumenckiej

Celem legislacji jest określenie zasad upadłości osób fizycznych i wprowadzenie ich do polskiego systemu prawnego.

Cel Lewiatana to racjonalizacja zapisów poselskiego projektu ustawy o upadłości osób fizycznych albo włączenie regulacji odnośnie upadłości osób fizycznych do ustawy prawo upadłościowe i naprawcze.

Eksperci Lewiatana na podstawie uwag zgłoszonych przez członków po raz kolejny przygotowali stanowisko krytyczne w sprawie projektu, które zostało przesłane do właściwej komisji sejmowej i posłów. Lewiatan nawiązał też współpracę z Konferencją Przedsiębiorstw Finansowych celem wypracowania wspólnego stanowiska. Eksperci Lewiatana nawiązali również kontakt z członkami Komisji kodyfikacyjnej przy Ministerstwie Sprawiedliwości. Projekt ustawy jest wciąż przed I czytaniem w Sejmie.

■ Projekt ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów

Celem regulacji jest dokonanie dwóch kluczowych zmian – odstąpienia od postępowań na wniosek oraz wprowadzenia możliwości stosowania kar pieniężnych wobec przedsiębiorców naruszających zbiorowe interesy konsumentów.

Celem Lewiatana jest zmiana zasad uznawania klauzul umownych za niedozwolone (likwidacja zasady skuteczności wyroków *erga omnes*).

■ Projekt ustawy o komornikach

Cele legislacji to zwiększenie liczby rewirów komorniczych i zmiana zasady ich tworzenia. (Odejście od zasady „jeden rewir = jeden komornik”, umożliwienie wierzycielom wyboru komornika na obszarze całego kraju i zmiana zasad dostępu do zawodu.)

Cel Lewiatana to wprowadzenie zmian, które przyspieszą i usprawnią egzekucję wierzytelności przez komorników, bez obciążenia przedsiębiorców dodatkowymi kosztami egzekucji.

Lewiatan od dłuższego czasu postulował zamianę systemu funkcjonowania komorników w Polsce, upatrując w nim najniższy etap w dochodzeniu wierzytelności na drodze sądowej (sam wyrok, bez przeprowadzonej w sprawny sposób egzekucji, jest praktycznie bezużyteczny). W styczniu 2006 r. Lewiatan przekazał pismo do Ministra Sprawiedliwości z prośbą o przyspieszenie prac

nad przygotowywanym projektem zmian ustawy o komornikach sądowych. W marcu 2006 r. Lewiatan przekazał do Ministerstwa Sprawiedliwości uwagi do projektu nowelizacji, który trafił do konsultacji społecznych. W grudniu 2006 r. Rada Ministrów przyjęła projekt nowelizacji ustawy o komornikach sądowych, który w zasadniczych rozstrzygnięciach wychodzi naprzeciw postulatowi Lewiatana.

■ Centralne Biuro Antykorupcyjne

Celem regulacji było rozszerzenie kręgu podmiotów kontrolujących oraz przedmiotowego zakresu kontroli przedsiębiorców.

Celem Lewiatana było ograniczenie uprawnień kontrolnych przedstawicieli CBA, ograniczenie czasu trwania i przyczyn wszczęcia kontroli, poddanie działania CBA pod silniejszą kontrolę sądową.

W efekcie działań Lewiatana udało się ograniczyć (w rozporządzeniu) czas kontroli do 4 tygodni.

Głównym przedmiotem naszego zainteresowania w obszarze legislacji unijnej była końcowa faza prac nad dyrektywą o liberalizacji sektora usług.

■ Nowelizacji ustawy o zamówieniach publicznych

Celem legislacji było kolejne dostosowanie przepisów ustawy – Prawo zamówień publicznych do dyrektyw wspólnotowych oraz konieczność uproszczenia i uelastycznienia zasad i procedur realizacji zamówień publicznych (absorpcja funduszy strukturalnych).

Cel Lewiatana to niedopuszczenie do uchwalenia rozwiązań, które, upraszczając system zamówień publicznych, jednocześnie prowadziłyby do nadużyć i korupcji. Eksperci Lewiatana aktywnie uczestniczyli podczas prac nad nowelizacją prawa zamówień publicznych, zarówno na etapie konsultacji społecznych, jak i prac w Sejmie. Podkomisja nadzwyczajna, utworzona w Komisji Gospodarki, odbyła w styczniu i lutym 2006 r. ok. 15 posiedzeń, podczas których Lewiatan przedstawiał swoje propozycje. Ustawę ostatecznie uchwalono w kwietniu 2006 r. Dzięki działaniom ekspertów Lewiatana udało się m.in. doprowadzić do gruntownych zmian w systemie środków ochrony prawnej, zapewniając postulowaną przez wiele środowisk koncentrację postępowania, doprowadzić do realnego uproszczenia procedur o wartości do 60 tys. euro, przy zachowaniu prawa przedsiębiorcy do złożenia protestu w trakcie trwania postępowania oraz zapewnić,



Henryka Bochniarz mówi o Dyrektywie Usługowej

W tej dziedzinie byliśmy postrzegani jako najbardziej aktywny wyraziciel opinii i interesów polskiego środowiska przedsiębiorców.

w pełnym zakresie, przedsiębiorcom możliwość uzupełnienia złożonych dokumentów, potwierdzających spełnienie warunków udziału w postępowaniu.

■ Dyrektywa usługowa

Głównym przedmiotem naszego zainteresowania w obszarze legislacji unijnej była końcowa faza prac nad dyrektywą o liberalizacji sektora usług. Wielokrotnie przedstawialiśmy nasze szczegółowe stanowiska i propozycje zapisów zainteresowanym instytucjom krajowym i unijnym, mediom oraz na forum UNICE. W tej dziedzinie byliśmy postrzegani jako niewątpliwie najbardziej aktywny wyraziciel opinii i interesów polskiego środowiska przedsiębiorców.

Do ostatnich chwil przed głosowaniem plenarnym w Parlamencie Europejskim trwały debaty i poprawki tekstu. Lewiatan był jedyną federacją z nowych krajów UE tak głęboko zaangażowaną w prace nad dyrektywą. W czasie lutowej sesji plenarnej Konfederacja wielokrotnie prezentowała stanowisko polskich przedsiębiorców wobec mediów polskich i europejskich. Przed głosowaniem plenarnym w lutym 2006 r. doszło do kompromisu między dwoma największymi grupami – chadeków i socjalistów. Dzięki niemu dyrektywa przeszła znaczącą większością głosów, jednak kompromis wymagał znaczących ustępstw ze strony EPP-ED, takich jak rezygnacja z zasady kraju pochodzenia czy zapisów dotyczących delegowania pracowników. W swoim oficjalnym stanowisku po głosowaniu Lewiatan oświadczył, że jest co prawda rozczarowany niektórymi zmianami wprowadzonymi do tekstu dyrektywy, jednak, mając nadzieję na przywrócenie części korzystnych zapisów w dalszym toku prac, zdecydowanie uważa, że brak dyrektywy usługowej będzie niekorzystny dla dalszego rozwoju jednolitego rynku w Unii Europejskiej.

Komisarz ds. Jednolitego Rynku, Charlie McCreevy, zadeklarował, że Komisja Europejska uwzględni propozycję Parlamentu, jeśli zostanie ona przyjęta przez znaczną większość eurodeputowanych. Dlatego 4 kwietnia przedstawił poprawiony tekst dyrektywy, który opierał się o raport przegłosowany 16 lutego. Ten tekst stał się podstawą dalszych prac w Radzie UE. Ostateczna dyskusja odbyła się 29 maja na Radzie ds. Konkurencyjności w Brukseli, w czasie której utrzymano większość tekstu nowej propozycji, dodając, postulowane m.in. przez przedsiębiorców i rządy nowych krajów UE, zapisy nt. obowiązku krajów informowania o obowiązujących usługodawców z innych państw, ograniczeniach i wymogach.

Drugie czytanie rozpoczęło się formalnie na początku września 2006 r. W tej części procedury w PE projektem zajęła się już tylko jedna komisja – IMCO – natomiast PE i Rada miały na podjęcie decyzji 4 miesiące. We wszystkich dyskusjach podkreślano, jak trudny do wypracowania był majowy kompromis Rady i jak ryzykowne jest ponowne otwieranie dyskusji nad dyrektywą. EPP-ED i ALDE zdecydowały się nie składać żadnych poprawek, a w czasie głosowania w IMCO 23 października odrzucono wszystkie poprawki zaproponowane przez sprawozdawcę i pozostałe grupy polityczne.

Komisarz McCreevy zapowiedział, że jest gotowy przedstawić deklarację, w której Komisja odnie się się do tych artykułów, które nadal budzą wątpliwość części eurodeputowanych. Deklaracja taka została zaprezentowana w czasie głosowania plenarnego i zgodnie z oczekiwaniami Parlament przyjął wspólne stanowisko Rady z 3 technicznymi poprawkami. Po zatwierdzeniu tekstu przez Radę dyrektywa została opublikowana w oficjalnym dzienniku prawnym UE 28 grudnia 2006 roku. Od tego momentu państwa członkowskie będą miały 3 lata na implementację dyrektywy.

Przez ostatnie 2 i pół roku dyrektywa usługowa była najważniejszym projektem legislacyjnym biura brukselskiego i jednym z głównych projektów Lewiatana. Był to także najbardziej dyskutowany w Brukseli i krajach członkowskich projekt o kluczowym znaczeniu dla gospodarki europejskiej. Dzięki swojemu zaangażowaniu i merytorycznym stanowiskom bardzo istotnie wzrosła rozpoznawalność Lewiatana w Brukseli, a biuro Konfederacji pośredniczyło w uzgadnianiu stanowisk i przekazywaniu informacji nie tylko pomiędzy federacjami UNICE, ale także polskim rządem, Komisją Europejską i Parlamentem. Znajomość szczegółów projektu i stanowisk zajmowanych przez różne strony na poszczególnych etapach procesu legislacyjnego pomogła także w prowadzeniu właściwej polityki informacyjnej i PR w Brukseli oraz w Warszawie.

■ Planowanie przestrzenne

Cel Lewiatana to skrócenie procesu inwestycji budowlanych, w szczególności inwestycji liniowych.

Obowiązująca obecnie ustawa o planowaniu przestrzennym nie sprzyja szybkiemu tworzeniu planów zagospodarowania przestrzennego i utrudnia realizację inwestycji, w szczególności inwestycji liniowych. Brak planów jest podstawową barierą realizacji inwestycji budowlanych, rozwoju miast oraz sieci drogowej i energetycznej.

Projekt nowej ustawy o planowaniu przestrzennym, zaprezentowany w sierpniu przez ministerstwo budownictwa, oceniliśmy negatywnie, ponieważ nie zapewniał przełomu w dziedzinie planowania przestrzennego.

Kolejny projekt, przedstawiony przez ministerstwo w grudniu, również nie gwarantuje znaczącej poprawy warunków realizacji inwestycji.

■ Czarna Lista Barier



W 2006 roku Lewiatan po raz trzeci opublikował Czarną Listę Barier – katalog najważniejszych przeszkód, w istotny sposób utrudniających prowadzenie działalności gospodarczej w 2005 r. Z punktu widzenia legislacji gospodarczej ten rok był stracony, gdyż problemy gospodarki zostały zepchnięte na drugi plan wobec wyborów. Najważniejsze tezy Czarnej Listy Barier były następujące:

- W 2005 roku weszła w życie instytucja wiążących interpretacji prawa podatkowego i została uchwalona nowelizacja ustawy o podatku od towarów i usług. Usunęła nieznaczną część wad, niestety, wprowadziła również rozwiązania niekorzystne. Uchwalona została także duża nowelizacja ustawy Ordynacja podatkowa, wprowadzająca wiążące porozumienia cenowe, interpretację postanowień umów o unikaniu podwójnego opodatkowania, dokonywanych przez Ministra Finansów oraz regulacje dotyczące elektronicznych form kontaktu podatnika z urzędem (obowiązujące od 16 sierpnia 2006 r.)
- 2005 rok nie przyniósł praktycznie poprawy w inwestycyjnym procesie budowlanym. Uzyskanie warunków zabudowy i pozwolenia na budowę pochłania tyle samo czasu co przed rokiem. Nadal niewielka część kraju pokryta jest planami zagospodarowania, brakuje aktualnych map, wiele nieruchomości ma nieuregulowane prawo własności, gestorzy mediów wykorzystują monopolistyczną pozycję, moż-

liwe jest wstrzymanie inwestycji z błędnego powodu. Na szczególne kłopoty napotyka realizacja inwestycji liniowych. Władze samorządowe w zdecydowanej większości nie wywiązują się z obowiązku przygotowania planów zagospodarowania. W efekcie podjęcie inwestycji w naszym kraju nadal wiąże się z wysokim ryzykiem, długim czasem realizacji i nieuzasadnionymi kosztami

- Pracodawcy postulowali wprowadzenie zmian, które sprzyjałyby obniżaniu kosztów pracy, zwiększaniu elastyczności w zatrudnieniu oraz zmniejszaniu biurokracji. Nowelizacja Kodeksu pracy z 2003 roku, która zakończyła proces harmonizacji polskiego prawa pracy z prawem europejskim, nie spełniła oczekiwań przedsiębiorców. Przyjęte rozwiązania w trakcie dwuletniego ich stosowania zostały uznane przez pracodawców za zbyt restrykcyjne i niejasne (np. czas pracy, uprawnienia urlopowe, zwolnienia grupowe, informowanie pracowników o uprawnieniach ze stosunku pracy, szczególna ochrona pracowników)
- Pojawiły się pierwsze ułatwienia dla ubiegających się o pieniądze z UE. Z tej perspektywy można mówić o pozytywnym trendzie w aktywności Instytucji Zarządzających i Wdrażających Fundusze Strukturalne. Jednak wobec niskiego poziomu absorpcji, wynoszącego na koniec 2005 r. ok. 6% alokacji na lata 2004-2006, konieczne są działania systemowe, które spowodują faktyczne zmniejszenie formalizmu i usprawnią cały proces. Takim światłem w tunelu może być Program naprawczy w ramach Narodowego Planu Rozwoju 2004-2006. Założenia Programu są zgodne z oczekiwaniami przedsiębiorców. Jego konsekwentna realizacja w roku 2006 powinna w istotny sposób zmniejszyć bariery zidentyfikowane przez PKPP Lewiatan
- W zakresie barier związanych z podejmowaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej od czasu uchwalenia ustawy o swobodzie działalności gospodarczej zmieniło się niewiele. Wciąż funkcjonuje szereg przeszkód. Przedsiębiorcy skarżą się na uciążliwość kontroli. Jako barierę w prowadzeniu działalności gospodarczej zgłaszają też niską sprawność egzekucji komorniczej. Mimo postulatów ze strony przedsiębiorców, nie obniżono opłat związanych z rejestracją działalności gospodarczej w KRS. W wielu obszarach nadal obowiązują wysokie opłaty związane np. z obowiązkiem uzyskania zezwoleń, pozwoleń czy licencji.



Czarna Lista została szeroko rozpropagowana wśród członków rządu, parlamentarzystów, urzędów marszałkowskich i wojewódzkich. ■

Ogłoszenie Czarnej Listy Barier

Z punktu widzenia legislacji
gospodarczej rok 2005
był stracony.

4. Branżowe warunki gospodarowania

■ Wielkopowierzchniowe obiekty handlowe

Projekt autorstwa posłów Samoobrony ma na celu wprowadzenie kolejnego rodzaju działalności gospodarczej w Polsce, wymagającej zezwolenia – prowadzenie obiektu handlowego o powierzchni pow. 400 m². Projekt wymierzony przede wszystkim w duże sieci handlowe.

Cel Lewiatana to niedopuszczenie do uchwalenia ustawy lub zakwestionowanie jej konstytucyjności. Zdaniem Lewiatana aktem prawnym, regulującym kwestie lokalizacji inwestycji budowlanych, jest ustawa o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, a nie specjalne ustawy tworzone przeciwko określonym grupom przedsiębiorców.

Ponieważ w grudniu 2005 r. do Sejmu wpłynął projekt ustawy o wielkopowierzchniowych obiektach handlowych, Lewiatan zorganizował w lutym 2006 r. konferencję pt. „Prawda i mity o handlu w Polsce”, która zgromadziła najważniejszych przedstawicieli branży handlowej w Polsce, a także przedstawicieli Sejmu i rządu. Podczas konferencji zaprezentowano m.in. raport Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową pt. „Struktura i rola handlu w polskiej gospodarce”, a także badanie PENTOR – „Stosunek Polaków do handlu”, które jednoznacznie wskazywały na negatywne konsekwencje wejścia w życie proponowanych przez Samoobronę rozwiązań.

Eksperci Lewiatana brali udział w spotkaniach organizowanych przez branżę handlową, a także współpracowali z mediami, przekazując swoje negatywne stanowisko wobec projektowanych zmian.

W kwietniu 2006 r. nad projektem ustawy rozpoczęły się prace w Sejmie. Eksperci Lewiatana, za-

równy na etapie prac w Komisji Gospodarki, jak i utworzonej podkomisji nadzwyczajnej, brali aktywny udział w pracach w Sejmie, wskazując na wadliwość zaproponowanych rozwiązań legislacyjnych. Dzięki zaangażowaniu ekspertów Lewiatana prace w Sejmie nad ustawą zostały wstrzymane na prawie 5 miesięcy, ponieważ posłowie uznali, że jakość przygotowanego projektu jest rażąco niska.

Od października 2006 r. podkomisja nadzwyczajna kontynuowała prace nad projektem, ale mimo większości parlamentarnej posłom koalicji nie udało się do końca 2006 r. przyjąć sprawozdania. Duży wpływ na taki stan rzeczy miała ekspertyza Lewiatana, która wskazywała na niespójne i niekonstytucyjne propozycje zgłoszone w projekcie ustawy.

■ Zakaz pracy w niedziele i święta

Projekt autorstwa posłów Ligi Polskich Rodzin ma na celu wprowadzenie zamkniętego katalogu prac, które można wykonywać w niedziele i święta. Z katalogu tego projekt wyłącza m.in. „duży” handel.

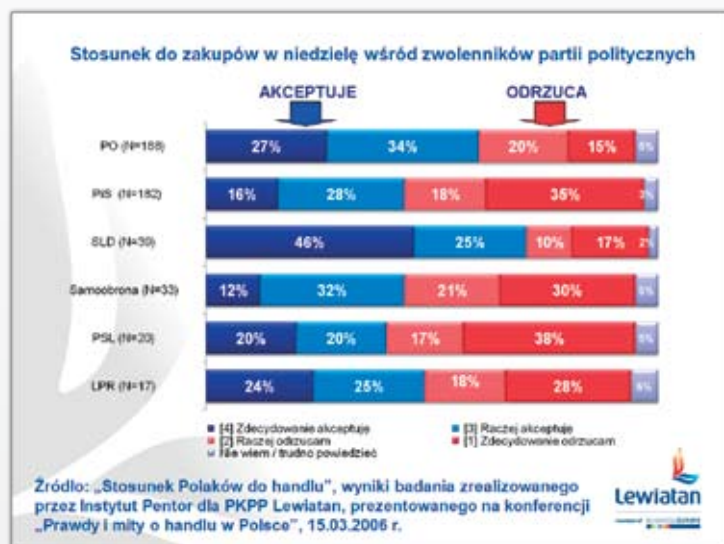
Celem Lewiatana jest niedopuszczenie do uchwalenia ustawy lub zakwestionowanie jej konstytucyjności. W zależności od rozwoju sytuacji w Sejmie Lewiatan dopuszcza także doprowadzenie do uchwalenia rozwiązania kompromisowego, polegającego na zakazie pracy wyłącznie w święta państwowe i religijne, które są ustawowo wolne od pracy.

W odpowiedzi na złożony w grudniu 2005 r. w Sejmie projekt nowelizacji Kodeksu pracy autorstwa Ligi Polskich Rodzin, Lewiatan zorganizował w lutym 2006 r. konferencję pt. „Prawda i mity o handlu w Polsce”, o której była mowa powyżej.

Od początku roku eksperci Lewiatana brali udział w spotkaniach organizowanych przez branżę handlową, a także współpracowali z mediami, przekazując swoje negatywne stanowisko wobec projektowanych zmian.

W kwietniu 2006 r. rozpoczęły się w Sejmie prace nad nowelizacją Kodeksu pracy. Projekt skierowano do Komisji Nadzwyczajnej ds. zmian w kodyfikacjach, która następnie przekazała nowelizację do podkomisji.

Ponieważ projekt Ligi Polskich Rodzin wywołał poważną dyskusję społeczną co do celowości wprowadzenia do polskiego prawa zamkniętego katalogu prac, które można wykonywać w niedziele i święta, posłowie postanowili odłożyć prace nad nowelizacją do czasu zajęcia

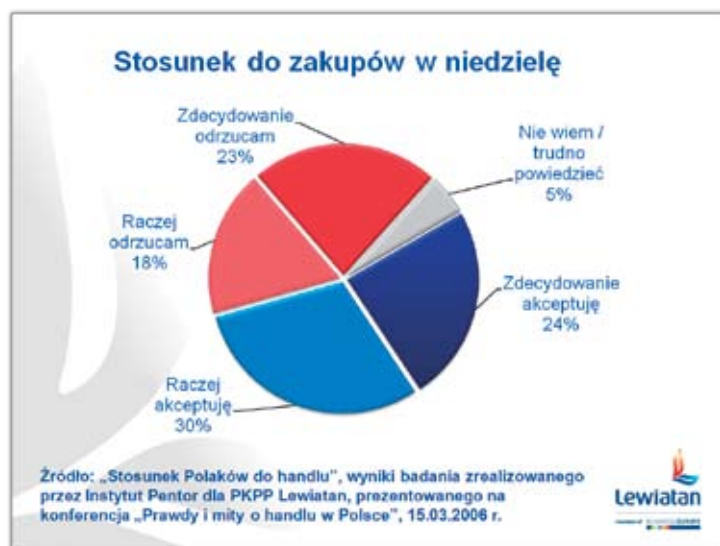


przez rząd stanowiska w sprawie projektu. Jednym z etapów dochodzenia do stanowiska przez Radę Ministrów była zorganizowana przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej we wrześniu 2006 r. konferencja poświęcona temu tematowi. Podczas dyskusji Lewiatan przekonywał do odrzucenia propozycji Ligi Polskich Rodzin, przedstawiając zarówno argumenty ekonomiczne, jak i społeczne (spadek przychodów budżetowych, wzrost bezrobocia).

W grudniu 2006 r. stanowisko w sprawie nowelizacji zajęła Rada Ministrów. Rząd ocenił projekt negatywnie, wzywając do poszukiwania rozwiązań kompromisowych, polegających na zakazie pracy w święta państwowe i religijne.

W grudniu 2006 r. podkomisja sejmowa rozpoczęła merytoryczne prace nad nowelizacją. Podczas posiedzenia Lewiatan zaapelował do posłów o odrzucenie projektu.

Posłowie podkomisji zaplanowali na styczeń 2007 r. głosowanie nad projektem. Ze stanowisk prezentowanych przez poszczególne ugrupowania wynika, że podkomisja proponuje w sprawozdaniu odrzucenie projektu Ligi Polskich Rodzin.



resortu uwagi do założeń projektu. We wrześniu do Lewiatana trafił projekt nowelizacji ustawy – Prawo telekomunikacyjne. Po konsultacji z przedsiębiorcami telekomunikacyjnymi PKPP Lewiatan przekazała do Ministerstwa Transportu uwagi wobec propozycji resortu. Po zakończeniu konsultacji społecznej Lewiatan monitorował dalsze prace nad nowelizacją, przekazując

Lewiatan zorganizował w lutym 2006 r. konferencję pt. „Prawda i mity o handlu w Polsce”, która zgromadziła najważniejszych przedstawicieli branży handlowej w Polsce, a także przedstawicieli Sejmu i rządu. Podczas konferencji zaprezentowano m.in. raport Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową pt. „Struktura i rola handlu w polskiej gospodarce”.

■ Prawo telekomunikacyjne

Celem zapowiadanej nowelizacji ustawy – Prawo telekomunikacyjne jest przede wszystkim pełniejsza implementacja prawa UE, wprowadzenie nowych rozwiązań prokonsumenckich (rozwiązywanie sporów) oraz zwiększenie roli Prezesa UKE.

Cel Lewiatana to niedopuszczenie do wprowadzenia do ustawy rozwiązań, nadmiernie ograniczających pozycję przedsiębiorcy telekomunikacyjnego w relacjach z konsumentem i organem regulacyjnym. Celem Lewiatana jest także zapewnienie przedsiębiorcom telekomunikacyjnym, funkcjonującym na rynku regulowanym, prawnych warunków do prowadzenia i rozwijania statutowej działalności gospodarczej.

Przez cały 2006 r. Lewiatan brał aktywny udział w konsultacjach społecznych, dotyczących tzw. „dużej” nowelizacji ustawy – Prawo telekomunikacyjne. Już w styczniu Lewiatan przekazał do Ministerstwa Transportu postulaty przedsiębiorców telekomunikacyjnych odnośnie przygotowywanej nowelizacji. W maju przekazał do

przedsiębiorcom telekomunikacyjnym kolejne wersje ustawy, przyjęte na etapie uzgodnień międzyresortowych. Do końca 2006 r. Ministerstwo Transportu nie zakończyło prac nad nowelizacją i projekt nie trafił pod obrady Rady Ministrów.

W przygotowywanym przez Ministerstwo Transportu projekcie nowelizacji znalazła się grupa przepisów, ograniczających prawa przedsiębiorców telekomunikacyjnych w realizacji ich uprawnień wierzycielskich (art. 59 ust. 2, art. 106a, art. 108a). Ze względu na powyższe Lewiatan wystosował w grudniu 2006 r. do Ministra Transportu oraz Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów pisma, wskazujące na zagrożenia dla przedsiębiorców branży telekomunikacyjnej.

W związku z przedłużającymi się pracami nad „dużą” nowelizacją prawa telekomunikacyjnego w 2006 r. podjęto w Sejmie także próbę częściowej nowelizacji tego aktu. Jednak 8 września 2006 r. Sejm odrzucił w III czytaniu ten poselski projekt nowelizacji ustawy – Prawo telekomunikacyjne. Dzięki zaangażowaniu Lewiatana nie

wprowadzono zmiany art. 165 ust. 1 Prawa telekomunikacyjnego, polegającej na wydłużeniu okresu przechowywania danych transmisyjnych, dotyczących abonentów i użytkowników końcowych z 2 do 5 lat. Zmiana ta wzbudzała duże wątpliwości co do zgodności z prawem UE. Lewiatan wskazywał także na jej konsekwencje finansowe, zwiększała ona bowiem koszty działalności przedsiębiorców telekomunikacyjnych, co mogło mieć bezpośredni wpływ na ceny usług powszechnych oraz usługi dla operatorów.

■ Ochrona patentowa w farmacji

Celem regulacji jest implementacja prawa UE, czego konsekwencją są m.in. zmiany w ustawie – Prawo własności przemysłowej i Kodeksie postępowania cywilnego, dotyczące egzekwowania praw własności intelektualnej, szczególnie kwestii procesowych.

Cel Lewiatana to niedopuszczenie do wprowadzenia do polskiego prawa rozwiązań wychodzących poza zakres implementowanej Dyrektywy 2004/48/WE, a niekorzystnych dla branży farmaceutycznej.

W sierpniu 2006 r. Lewiatan, we współpracy z Polskim Związkiem Pracodawców Prywatnych Przemysłu Farmaceutycznego, wystosował do Prezesa Rady Ministrów pismo, w którym ape-

lował o odrzucenie przez Radę Ministrów niekorzystnych dla polskiego przemysłu farmaceutycznego przepisów, dotyczących prawa własności przemysłowej oraz procedury cywilnej. Zapisy takie znalazły się w przygotowanym przez Ministerstwo Kultury projekcie ustawy o zmianie ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz o zmianie innych ustaw. Zdaniem Lewiatana przyjęcie projektu w wersji przedłożonej Radzie Ministrów mogło negatywnie wpłynąć na poziom wydatków NFZ i pacjentów, a także na kondycję polskiego przemysłu farmaceutycznego.

W grudniu 2006 r. w Sejmie rozpoczęły się prace nad omawianym projektem. Nowelizacja, która wpłynęła do parlamentu, uwzględnia znaczną część uwag przekazanych przez Lewiatana i Polski Związek Pracodawców Prywatnych Przemysłu Farmaceutycznego.

■ Szkodliwe treści w mediach

Celem regulacji jest wprowadzenie zakazu publicznej prezentacji treści szkodliwych dla małoletnich (na nieostro zdefiniowanym polu publicznej przestrzeni) oraz powołanie nowego centralnego organu administracji publicznej – Centrum Dobrych Mediów. Lewiatan ocenił projekt jako szkodliwy i zbędny.

Konferencja o MSP
w Sejmie RP

Rozmowy w kulisach to
dobra okazja do nieformalnej
wymiany poglądów.



W sierpniu 2006 r. Lewiatan przekazał swoim członkom do konsultacji projekt ustawy o ochronie małoletnich przed szkodliwymi treściami, prezentowanymi w środkach masowego komunikowania, autorstwa Prawa i Sprawiedliwości. We wrześniu 2006 r. Lewiatan przesłał do

Lewiatan, działając wspólnie ze związkami reprezentującymi branżę bankową i ubezpieczeniową, przedstawiał podczas całej drogi legislacyjnej negatywne stanowisko wobec propozycji rządowej. Uznawał, że proponowany zintegrowany system nadzoru jest dużą niewiadomą wo-

W sierpniu 2006 r. Lewiatan przekazał swoim członkom do konsultacji projekt ustawy o ochronie małoletnich przed szkodliwymi treściami, prezentowanymi w środkach masowego komunikowania, autorstwa Prawa i Sprawiedliwości. We wrześniu 2006 r. Lewiatan przesłał do Sejmu stanowisko, w którym apelował o odrzucenie projektu w pierwszym czytaniu.

Sejmu stanowisko, w którym apelował o odrzucenie projektu w pierwszym czytaniu. Główne zarzuty obejmowały możliwą niekonstytucyjność części propozycji i naruszenie takich zasad i wolności konstytucyjnych jak: wolność gospodarcza, wolność słowa, prawo do informacji oraz – biorąc pod uwagę jakość techniki legislacyjnej – zasady przestrzegania poprawności legislacyjnej. Lewiatan wskazał także na wątpliwości, czy zawarte w projekcie regulacje nie są sprzeczne z zasadami swobody świadczenia usług i swobodnego przepływu towarów w ramach Unii Europejskiej. Lewiatan konkludował, że nie restrykcyjne przepisy, ale organ samoregulacyjny, wyłoniony przez zainteresowane podmioty, może gwarantować, że nadzór nad mediami – w zakresie ochrony małoletnich – będzie skuteczny i nie stanie się instrumentem cenzury prewencyjnej bądź represyjnej.

Projekt znajduje się w Komisji Kultury i Środków Przekazu, gdzie powołano podkomisję nadzwyczajną do rozpatrzenia projektu. Podkomisja jednak na razie nie pracuje nad projektem. Odbędzie się zaledwie jedno merytoryczne posiedzenie, poświęcone sprawom ogólnym. Na brak działania ze strony posłów bez wątpienia wpłynęło wiele krytycznych uwag do projektu, skierowanych przez środowiska przedsiębiorców.

■ Nadzór nad rynkiem finansowym

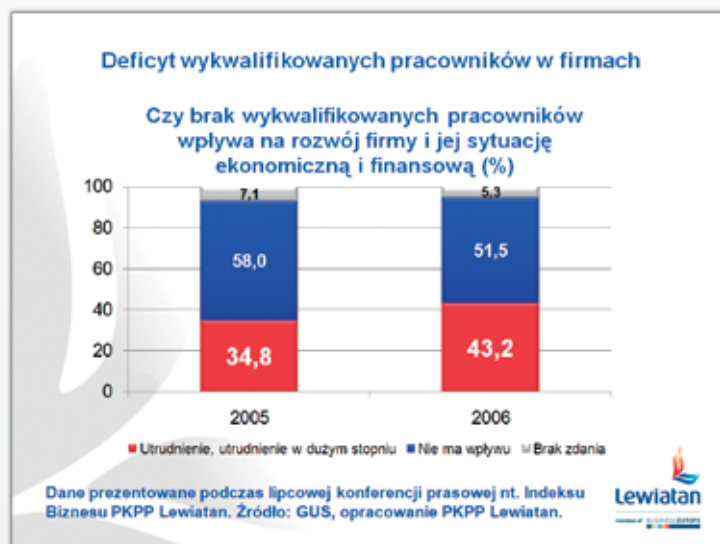
Celem projektu rządowego było wprowadzenie scentralizowanego modelu nadzoru nad rynkiem finansowym, skupiającego w jednej instytucji (Komisja Nadzoru Finansowego) nadzór bankowy, emerytalny, ubezpieczeniowy, nadzór nad rynkiem kapitałowym, nad instytucjami pieniądza elektronicznego oraz nadzór uzupełniający.

Celem Lewiatana było sprzeciwianie się uchwaleniu ustawy o nadzorze nad rynkiem finansowym bądź zneutralizowanie najgroźniejszych przepisów ustawy poprzez wprowadzenie poprawek.

bec dobrze funkcjonujących i dobrze ocenianych dotychczasowych organów nadzoru. Ekspertsi Lewiatana uczestniczyli w posiedzeniach sejmowej Komisji Finansów Publicznych, prezentując zastrzeżenia wobec projektu, jednak większość parlamentarna w ciągu 3 dni doprowadziła do przyjęcia sprawozdania Komisji. Posłowie odrzucili też propozycję Lewiatana, która przewidywała możliwość opiniowania jej uchwał przez stowarzyszenia i organizacje, zrzeszające podmioty nadzorowane przez Komisję Nadzoru Finansowego. W lipcu 2006 r. Sejm ostatecznie uchwalił ustawę w kształcie niekorzystnym dla Lewiatana. Wobec braku poprawek Senatu (Lewiatan ponownie próbował przeforsować swoje propozycje również w tej izbie) Prezydent podpisał ustawę w sierpniu 2006 r.

■ Obowiązkowe zapasy ropy naftowej, produktów naftowych i gazu ziemnego

W punktach dotyczących gazu ziemnego, ustawa – poczynając od 2012 r. – nakłada obowiązek utrzymywania w magazynach na terenie Polski zapasów równych 8% ilości importowanego gazu.



Celem Lewiatana było wydłużenie terminu, od którego miałyby obowiązywać wymogi ustawy i wyłączenie ustawowego obowiązku dla firm importujących mniej niż 100 mln m³ gazu, a także finansowanie zapasów ze środków budżetowych.

Lewiatan zgłaszał do Ministra Gospodarki uwagi do kolejnych wersji projektu (październik i grudzień 2006 r.). Przedstawiciele firm członkowskich uczestniczyli z ramienia Lewiatana w konferencji uzgodnieniowej. Nasze stanowisko zostało przesłane posłom Komisji Gospodarki i prezentowane na posiedzeniach, zarówno sejmowej Komisji Gospodarki, jak i podkomisji (lipiec, sierpień 2006 r. oraz luty 2007 r.). Autorzy ustawy nie zgodzili się na proponowane przez nas zmiany. Według nich osłabienie jej zapisów oznaczałoby osłabienie bezpieczeństwa energetycznego Polski. Sukcesem Lewiatana było natomiast uzyskanie korzystnych dla członkowskich firm gazowych (ale istotnych tylko w średnim

■ Polityka energetyczna Komisji Europejskiej

Celem polityki jest określenie celów strategicznych oraz mechanizmów prowadzących do wzrostu bezpieczeństwa energetycznego, poprawy efektywności energetycznej oraz zrównoważonego rozwoju krajów UE.

Lewiatan opiniuje dokumenty KE i prezentuje stanowiska polskich przedsiębiorców – wytwórców i dystrybutorów energii elektrycznej oraz jej odbiorców, mając nadzieję na współtworzenie, poprzez BUSINESSEUROPE, unijnej polityki energetycznej oraz edukację polskiej opinii społecznej. Kolejnym celem jest przedstawianie wniosków dla Polski, wynikających z europejskiej polityki energetycznej.

W swoich stanowiskach popieraliśmy:

- działania na rzecz zakończenia budowy wewnętrznego europejskiego rynku energii
- uznania polskiego górnictwa węgla kamiennego i opartej na nim elektroenergetyki za strate-

Nasze stanowisko w sprawie bezpieczeństwa energetycznego przedstawiliśmy na śniadaniu prasowym, zorganizowanym wspólnie ze Związkiem Pracodawców Prywatnych Energetyki. Ocenialiśmy, że program rządu nie gwarantuje budowy konkurencyjnego rynku energii elektrycznej. Preferuje on nieefektywne struktury państwowe i wyhamowuje proces prywatyzacji.

okresie) interpretacji „pojemności magazynowych”. Według obecnych na posiedzeniu Komisji Gospodarki przedstawicieli Ministerstwa Gospodarki, za magazyn gazu ziemnego mogą być uznane gazociągi dystrybucyjne.

Obecnie naszym celem jest wprowadzenie zapisów gwarantujących, że magazyny gazu, których budowa będzie współfinansowana z funduszy unijnych (projekty indykatywne Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko), będą na równych prawach dostępne dla wszystkich importerów.

giczny zasób europejski, pozwalający na zmniejszenie zależności od dostawców zewnętrznych

- starania się przez Polskę o lokalizację prac badawczych i instalacji pilotowych, dotyczących nowych technologii spalania węgla i zagospodarowania CO₂
- budowę wspólnej zewnętrznej polityki energetycznej Unii
- wspieranie przez władze publiczne rozwoju efektywnych rozwiązań energetycznych, poprzez ich zakup na potrzeby administracji krajowej i lokalnej
- popularyzowanie wśród obywateli rozwiązań oszczędzających energię.

W 2006 r. przedstawialiśmy nasze stanowisko wobec zapisów Zielonej Księgi „Europejska strategia na rzecz zrównoważonej, konkurencyjnej i bezpiecznej energii” (marzec 2006 r.) oraz Zielonej Księgi „Efektywność energetyczna lub jak osiągnąć więcej mniejszym nakładem środków” (lipiec 2006 r.). Opinie te przekazaliśmy do odpowiednich agend rządowych (Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Ochrony Środowiska), były one także częścią ogólnego stanowiska Lewiatana, przygotowanego dla premiera Kazimierza Marcinkiewicza na szczyt UE w marcu 2006 roku. Przedstawialiśmy je również na Komitetach Sterujących UNICE (obecnie: BUSINESSEUROPE) oraz Grupie Roboczej ds. Energii. Mediom zostały one zaprezentowane podczas śniadania prasowego (kwiecień 2006 r.).



W przyszłości widzimy konieczność większej aktywności naszych przedstawicieli w Grupie Roboczej ds. Energii, w celu jasnego komunikowania polskiego stanowiska lub niedopuszczania do uchwalenia rozwiązań sprzecznych z interesem polskiej gospodarki.

Zadanie Lewiatana to uczestnictwo w pracach nad ustawą, aby stworzone zostały jasne, stabilne rozwiązania prawne, gwarantujące działanie konkurencyjnego, zliberalizowanego rynku, regulowanego jedynie w obszarach monopolu naturalnego.

W 2006 r. przedstawialiśmy nasze stanowisko wobec zapisów Zielonej Księgi „Europejska strategia na rzecz zrównoważonej, konkurencyjnej i bezpiecznej energii” (marzec 2006 r.) oraz Zielonej Księgi „Efektywność energetyczna lub jak osiągnąć więcej mniejszym nakładem środków” (lipiec 2006 r.).

■ Program dla elektroenergetyki

Celem programu jest diagnoza stanu sektora, nakreślenie kierunków działań zapewniających budowę konkurencyjnego rynku, projekt administracyjnej konsolidacji pionowej przedsiębiorstw energetycznych.

Celem Lewiatana jest krytyczna ocena całego Programu, ze wskazaniem pozytywnych propozycji oraz braków i błędnych zamierzeń, pozostających w sprzeczności z głównym przesłaniem Programu, tj. budową konkurencyjnego rynku.

Nasze stanowisko przedstawiliśmy na śniadaniu prasowym zorganizowanym wspólnie ze Związkiem Pracodawców Prywatnych Energetyki oraz w opinii przesłanej do Ministra Gospodarki.

Ocenialiśmy, że Program nie gwarantuje budowy konkurencyjnego rynku energii elektrycznej. Preferuje on nieefektywne struktury państwowe i wyhamowuje proces prywatyzacji. Wykazaliśmy, że tylko sprawna prywatyzacja i deregulacja w pełni zabezpieczają interesy państwa i zapewniają rozwój gospodarczy kraju. Wyliczaliśmy opóźnienia we wdrażaniu legislacji unijnej, deregulacji rynku, wprowadzeniu zasady TPA, handlu prawami do emisji CO₂. Wyrażaliśmy obawy, że Program nie wymusza poprawy efektywności firm z udziałem SP oraz że dojdzie do kolejnej fali rozbudowanych umów społecznych ze wszystkimi ich negatywnymi konsekwencjami dla konkurencyjności firm. Mimo że od momentu ogłoszenia Programu minął rok, większość naszych zastrzeżeń jest wciąż aktualna.

■ Ustawa Prawo energetyczne

Obecna ustawa Prawo energetyczne, po wielokrotnych nowelizacjach, stała się nieczytelna, stąd decyzja opracowania nowej ustawy – swojej konstytucji energetycznej dla sektorów energii, gazu i paliw.

Przedstawiciele Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki (ZPPE) zostali – z ramienia Lewiatana – członkami zespołu roboczego Ministerstwa Gospodarki do prac nad ustawą i przedstawili swoje propozycje konstrukcji tego aktu. Działalność zespołu została zawieszona, gdyż Ministerstwo – zmuszone koniecznością dostosowanie prawa krajowego do przepisów unijnych – skupiło się nad kolejnymi nowelizacjami „starej” ustawy energetycznej i rozporządzeń branżowych. Lewiatan konsekwentnie przedstawiał opinie do poszczególnych, najbardziej istotnych dla naszych członków regulacji m.in. ws. kogeneracji (kwiecień 2006 r.). Przedstawiciel ZPPE uczestniczył w Zespole Roboczym Ministerstwa Środowiska ds. rozdziału uprawnień do emisji. ■

Spotkanie
z dziennikarzami

Zespół roboczy prezentuje
stanowisko Lewiatana
w sprawie Umowy
Społecznej.



5. Niższe i prostsze podatki

■ Nowelizacja ustawy o VAT

W pierwszym kwartale 2006 r. powstały przy Ministerstwie Finansów zespoły eksperckie (w podziale na poszczególne podatki), w ramach których eksperci podatkowi pracowali nad przygotowaniem propozycji zmian w ustawach podatkowych. W ramach zespołu pracującego nad podatkiem VAT eksperci Rady Podatkowej promowali rozwiązania, zaproponowane przez Radę Podatkową w jej propozycji nowelizacji VAT. Na tym etapie rozwiązaniem najbardziej skutecznym i gwarantującym wejście w życie stosownych regulacji wydawało się przekonanie Ministerstwa Finansów do propozycji Rady Podatkowej i włączenie ich tym samym do rządowego projektu nowelizacji.

Równolegle do prac toczących się w zespołach przy Ministerstwie Finansów, „vatowską” inicjatywę Lewiatana staraliśmy się zainteresować posłów. Efektem tych starań były posiedzenia sejmowej Komisji Gospodarki, poświęcone problematyce podatku VAT i rekomendacjom PKPP Lewiatan w zakresie pożądanых zmian. Propozycje Lewiatana zyskały poparcie, czego wyrazem był dezyderat Komisji skierowany do Ministra Finansów. W dezyderacie Komisja wyraziła poparcie dla propozycji Lewiatana i wskazała na konieczność wprowadzenia w ustawie stosownych rozwiązań.

Ostatecznie jednak, mimo sugestii ze strony Komisji Gospodarki, z szeregu propozycji zespołu ekspertów, które konsumowały propozycje Lewiatana (czasami nawet je rozszerzając), Ministerstwo Finansów ostatecznie zaakceptowało nieliczne. Stało się tak, mimo iż na etapie prac eksperckich zaakceptowano zdecydowanie większą liczbę zmian postulowanych przez PKPP Lewiatan. Po ich zakończeniu, w ramach wewnętrznych prac resortowych, usunięto jednak niektóre z przyjętych wcześniej propozycji, niekorzystnie je uzupełniono lub zmodyfikowano.

Zwracając uwagę na niewystarczający zakres zmian, które zyskały ostateczne poparcie Ministerstwa, PKPP Lewiatan organizowała szereg konferencji prasowych, poświęconych zarówno podatkowi VAT, jak i pozostałym podatkom, apelując

Następnym etapem prac nad projektem VAT był etap konsultacji społecznych. Opiniując kolejne wersje projektu (kwiecień, maj 2006 r.), zwracaliśmy uwagę na ich braki, sugerując konieczność rozszerzenia propozycji i modyfikacji większości z nich. Część uwag PKPP Lewiatan została zaakceptowana (np. rozszerzono propozycje o regulacje dotyczące magazynów typu call-off stock), jednak kształtu propozycji noweli przyjętej ostatecznie przez rząd i przekazanej do Sejmu nie można uznać za zadowalający.

Podsumowując ostateczny kształt nowelizacji, która trafiła do parlamentu, należy wskazać, iż najważniejsze zmiany jakie zawarto ostatecznie w projekcie to wprowadzenie dwóch nowych instytucji:

- magazynów typu call-off stock
- systemu postponed accounting.

Wprowadzenie obu regulacji do projektu to realizacja postulatów przedsiębiorców. Stosowne rozwiązania w tym zakresie zawarte zostały w nowelizacji ustawy o podatku VAT, przygotowanej przez Radę Podatkową przy PKPP Lewiatan.

Magazyny typu call-off stock

Istotą tej struktury biznesowej, stosowanej w szeregu państw członkowskich UE, jest przerzucenie obowiązku rozpoznania wewnątrzwspólnotowego nabycia towarów z podatnika zagranicznego na rzecz ostatecznego odbiorcy towarów, zarejestrowanego dla potrzeb VAT w kraju położenia magazynu. Magazyny takie tworzone są w pobliżu, bądź na terenie, zakładu produkcyjnego i przechowywane są w nich zapasy części czy półfabrykatów, gwarantujące ciągłość produkcji. W chwili dostawy towarów do magazynu ich odbiorca jest skonkretyzowany, natomiast dostawca pozostaje ich właścicielem do czasu pobrania przez producenta towarów z magazynu. Dostawca ten nie jest zobowiązany do rejestracji na potrzeby VAT w Polsce i deklarowania VAT z tytułu sprzedaży. VAT rozliczany jest przez producenta z tytułu wewnątrzwspólnotowego nabycia, który dokonuje tzw. samonaliczenia podatku.

PKPP Lewiatan organizowała szereg konferencji prasowych, poświęconych zarówno podatkowi VAT, jak i pozostałym podatkom, apelując o rozszerzenie zakresu zapowiadanych nowelizacji.

o rozszerzenie zakresu zapowiadanych nowelizacji. Konferencje odbyły się 13 lutego, 31 marca, 5 kwietnia 2006 r. Podczas ostatniej z nich, odnosząc się do otrzymanego w konsultacjach społecznych projektu zmian we wszystkich ustawach podatkowych, apelowaliśmy do premiera o rzeczywiste przeprowadzenie zapowiadanej reformy podatkowej, zamiast prezentowania jedynie kosmetycznych modyfikacji.

Wprowadzenie do ustawy stosownych regulacji zagwarantuje możliwość stosowania opisanej powyżej struktury i rozwieje istniejące obecnie wątpliwości interpretacyjne. Mechanizm ten zwiększa bezpieczeństwo podatkowe przedsiębiorców i poprawia ich konkurencyjność na rynku wspólnotowym.

Analizując zawarte w projekcie nowelizacji przepisy w zakresie call-off stock, zwracaliśmy uwagę, iż

zaproponowane przy tej instytucji obowiązki biurokratyczne mogą uczynić ją jednak mniej atrakcyjną. Wątpliwości może budzić między innymi, zaproponowany w projekcie, obowiązek dołączenia do zawiadomienia o zamiarze stosowania rozliczeń wg zasad call-off stock oświadczenia obu podmiotów (dostawcy i producenta), zawierającego m.in. informację o właśnie takiej formie rozliczeń. Wydaje się, iż takie oświadczenie składane wraz z zawiadomieniem jest wymogiem zbędnym, a w praktyce może okazać się trudne do sporządzenia (nakłada na podmiot niebędący podatnikiem VAT w Polsce obowiązek sporządzania oświadczenia bliżej nieokreślonego przepisami prawa).

dziesięciodniowy termin zwrotu, w miejsce obowiązującego sześćdziesięciodniowego, jest zmianą niczym nieuzasadnioną. Również negatywnie ocenione musi zostać wykreślenie z ustawy regulacji stanowiącej o możliwości podwyższenia kwoty różnicy podatku, podlegającej zwrotowi w przypadkach przewidzianych w ustawie. Sprzeciw budzi także uniemożliwienie podatnikom, rozpoczynającym prowadzenie działalności, skorzystania z opcji przyspieszonego zwrotu (25 dni). Często dla tych właśnie podmiotów, w początkowej fazie działania, zachowanie płynności finansowej ma fundamentalne znaczenie. Negatywnej oceny wymaga również propozycja przyjęcia w ustawie zasady, iż odsetki nie

Prace Lewiatana nad projektami związanymi z podatkami dochodowymi rozpoczęły się już na początku roku poprzez uczestnictwo członków Rady Podatkowej w pracach zespołów ekspertów powołanych w Ministerstwie Finansów.

System postponed accountig

Z uznaniem przyjęliśmy zawarcie w projekcie uproszczeń w zasadach rozliczania podatku należnego przy imporcie towarów na obszar celny UE, polegające na możliwości wykazania przez podatnika VAT podatku należnego z tytułu importu w deklaracji VAT za miesiąc, w którym powstał obowiązek podatkowy z tytułu importu. Taką zmianę postulowała Rada Podatkowa PKPP Lewiatan, choć w projekcie autorstwa Rady instytucja ta określona została szerzej niż w propozycji rządu. Propozycja rządowa skierowana jest do węższego grona podmiotów.

Zrobiono więc krok w dobrym kierunku, choć podczas prac w parlamencie będziemy przekonywać zarówno Ministra Finansów, jak i posłów, do rozszerzenia regulacji.

Nieodpłatne przekazanie towarów używanych

Korzystną zmianą zaproponowaną w projekcie jest bez wątpienia zmiana zasad ustalania podstawy opodatkowania przy nieodpłatnej dostawie towarów używanych. To również jedna ze zmian postulowanych i wspieranych przez przedsiębiorców. Przyjęcie zasady, iż przy określaniu tej podstawy uwzględnia się stopień zużycia przekazanych towarów, a więc ich wartość rynkową w chwili przekazania, zlikwiduje budzącą wątpliwości – co do swej zasadności – regulację obowiązującą. Obecnie, w przypadku takiego przekazania, podstawą opodatkowania jest cena nabycia, a uwzględnienie stopnia zużycia nie jest możliwe.

Likwidacja sankcji

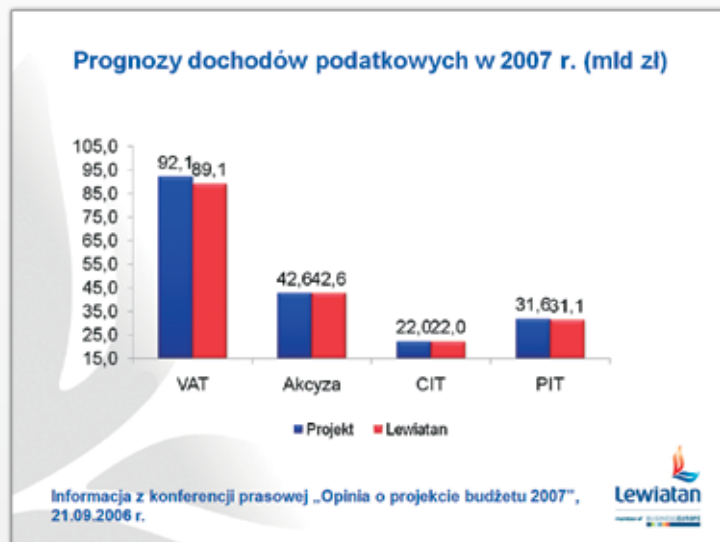
Korzystną zmianą jest wykreślenie – postulowanego już przy uchwalaniu obowiązującej ustawy – przepisu regulującego tzw. sankcję VAT.

Projekt nie realizuje postulatu przyspieszenia terminów zwrotów podatku. Zaproponowany siedem-

przysługują od kwoty wpłaconego zabezpieczenia (zastępującego obecną kaucję gwarancyjną), które zwolnione zostaje na wniosek podatnika (choć uważamy, że powinno się to dziać automatycznie) po upływie 180 dni (termin również budzi wątpliwości).

W projekcie przedstawionym przez rząd brak jest również szeregu zmian oczekiwanych przez środowisko przedsiębiorców. Projekt nie przewiduje między innymi modyfikacji ulgi na złe długi, pozostawiając tę regulację nieefektywną. Nie traci również mocy przepis stanowiący o zakazie odliczania wydatków, gdy nie stanowią one kosztów w rozumieniu ustaw dochodowych, czy nabycia usług noclegowych. Pozostawienie regulacji w tym zakresie, w obowiązującym dziś brzmieniu, stoi w sprzeczności z VI Dyrektywą VAT i orzecznictwem Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości. W projekcie brak jest także jakichkolwiek zmian w definicji prezentu o małej wartości.

Kolejny etap prac i czas na dokonywanie w projekcie modyfikacji to etap prac w parlamencie. Projekt wpłynął do Sejmu w czerwcu 2006 r. wraz z pakie-



tem zmian w ustawach o podatkach dochodowych oraz Ordynacji podatkowej. Oceny tej wersji projektu dokonaliśmy podczas konferencji zorganizowanej 21 lipca 2006 r. Po pierwszym czytaniu projekt został skierowany do dalszych prac w Komisji Finansów Publicznych, która jednak w 2006 roku nie rozpoczęła nad nim merytorycznej pracy. Na opóźnienia w pracach nad podatkami w Sejmie Lewiatan zwracał uwagę podczas kolejnej konferencji zorganizowanej 4 września 2006 r. O ile w zakresie innych podatków prace ruszyły, w zakresie VAT powołano jedynie podkomisję do prac nad zmianami w VAT, ale merytorycznej pracy nie rozpoczęto.

Tym samym cele, jakie stawiane były w zakresie podatku VAT na rok 2006, pozostają aktualne w roku 2007. Wiadomo, iż z początkiem roku 2007 prace nad projektem nowelizacji VAT zostaną podjęte.

■ Nowelizacja ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz nowelizacja podatku dochodowego od osób prawnych

Prace Lewiatana nad projektami związanymi z podatkami dochodowymi rozpoczęły się, podobnie jak w przypadku projektu VAT, już na początku roku, poprzez uczestnictwo członków Rady Podatkowej w pracach zespołów ekspertów powołanych w Ministerstwie Finansów. Podobnie jak w przypadku VAT, wypracowane przez ekspertów propozycje, w bardzo okrojonych wersjach, znalazły odzwierciedlenie w kolejnych wersjach projektów zmian przedstawionych przez Ministerstwo Finansów. Pierwsze opinie merytoryczne w zakresie podatków dochodowych przekazywaliśmy Ministerstwu Finansów w kwietniu oraz maju 2006 r. Opiniując pierwotną wersję projektu, zwracaliśmy uwagę na budzącą wątpliwości definicję działalności gospodarczej w PIT i dokonane spod tej definicji wyłączenia, na budzącą sprzeciw przedsiębiorców propozycję likwidacji uproszczonych zaliczek oraz likwidację 30% odpisów amortyzacyjnych.

Od 1 grudnia 2006 r. podatek akcyzowy na kosmetyki został obniżony w drodze rozporządzenia Ministra Finansów do 0%. Decyzja ta stanowi realizację postulatów środowiska przedsiębiorców reprezentowanego przez PKPP Lewiatan.

Pozytywnie oceniliśmy natomiast, stanowiące realizację postulatów przedsiębiorców, rozszerzenie definicji kosztów uzyskania przychodu i wprowadzenie możliwości zaliczania w koszty całości wydatków na reklamę. Budziło jednak zastrzeżenia wyłączenie w całości z katalogu kosztów wydatków na reprezentację. Pozytywną ocenę zyskały również zmiany dotyczące różnic kursowych i rozliczania kosztów w czasie.

Podstawowe zarzuty pod adresem propozycji nowelizacji to: w zakresie PIT – brak zmian w zasa-

dach opodatkowania kontraktów menedżerskich, w zakresie CIT – brak zmian w regulacjach dotyczących grup kapitałowych.

Na etapie konsultacji społecznych udało się doprowadzić do modyfikacji „wyłączenia spod definicji działalności gospodarczej” w ten sposób, że warunki powodujące wyłączenie, które w pierwotnej wersji projektu wystarczyło spełnić alternatywnie, ostatecznie określono jako łączne.

Kolejnym etapem prac nad projektami zmian w podatkach dochodowych były prace w Sejmie. Projekty wpłynęły do parlamentu w czerwcu, a pierwsze czytania odbyły się w drugiej połowie lipca. Obydwa projekty skierowano do dalszych prac w Komisji Finansów Publicznych. 21 lipca 2006 r. PKPP Lewiatan, podczas konferencji prasowej poświęconej proponowanym zmianom, dokonała po raz kolejny oceny propozycji rządowych, podkreślając, iż zamierzana została szansa na dokonanie reformy systemu podatkowego. Kolejna konferencja zorganizowana została 4 września 2006 r. i związana była z niepodjęciem w Sejmie dalszych prac nad propozycjami zmian w podatkach. Podczas konferencji zwróciliśmy uwagę na konieczność podjęcia prac, tak aby zmiany mogły wejść w życie od 1 stycznia 2007 r. Dokonując po raz kolejny oceny propozycji, wspólnie z Akademią Rozwoju Filantropii w Polsce, zwróciliśmy szczególną uwagę na niekorzystną zmianę zaproponowaną w projekcie ustawy o CIT, która likwiduje możliwości odliczania darowizn na cele pożytku publicznego.

Prace w Komisji Finansów Publicznych rozpoczęto we wrześniu (CIT) i październiku (PIT). Ostatecznie za sukces osiągnięty w Komisji należy uznać utrzymanie odliczeń na organizacje pożytku publicznego oraz pozostawienie uproszczonych zaliczek, o co zabiegał Lewiatan.

Dokonując jednak kompleksowej oceny uchwalonych zmian, należy zauważyć, iż nie spełniły one oczekiwań, jakie przedsiębiorcy pokładali w zapowiadanej reformie. Dlatego też w roku 2007 prace nad istotnymi dla przedsiębiorców zmianami w CIT i PIT będą kontynuowane.

■ Ordynacja podatkowa

Podstawowym celem było utrzymanie instytucji wiążących interpretacji prawa podatkowego. Obawa przed próbą jej likwidacji związana była z oczekiwanym wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego. Dostrzegając możliwą niekonstytucyjność obowiązujących regulacji, PKPP Lewiatan stała na stanowisku, iż należy dokonać zmian w przepisach przed orzeczeniem Trybunału. Ostatecznie TK merytorycznie nie wypowiedział się w tej sprawie.

Podobnie jak w przypadku pozostałych podatków, od początku roku eksperci Rady Podatkowej uczestniczyli również w pracach zespołów roboczych w Ministerstwie Finansów, pracując nad

zmianami w Ordynacji podatkowej. W porównaniu z działaniami pozostałych zespołów, efekty prac zespołu ds. Ordynacji w największym stopniu zyskały odzwierciedlenie w ostatecznej wersji projektu, choć oczywiście i do niej sformułowano szereg uwag. Podstawowe propozycje zmian dotyczyły centralizacji i odpłatności wiążących interpretacji, wprowadzenia w postępowaniu podatkowym instytucji rozprawy, wprowadzenia kategorii sprawdzonego podatnika oraz na zmianach w regulacjach dotyczących klauzuli obejścia prawa podatkowego. Zaproponowano także postulowane przez przedsiębiorców wydłużenie terminu obowiązywania uprzednich porozumień cenowych.

Opiniując projekt, podczas konsultacji społecznych, PKPP Lewiatan zwracała uwagę na konieczność zmiany zaproponowanych regulacji w zakresie wiążących interpretacji tak, aby zachowane zostały prawa podatnika i jego pełna ochrona. Podkreślano także potrzebę rezygnacji z dokonywania zmian w zakresie klauzuli obejścia prawa podatkowego, z uwagi na oczekujący na rozpatrzenie przez Trybunał Konstytucyjny wniosek Rzecznika Praw Obywatelskich w tej sprawie. Ostatecznie ze zmian w zakresie klauzuli zrezygnowano.

W obszarze wiążącej interpretacji udało się nieco zmodyfikować przepisy, jednak w niewystarczającym stopniu.

Po przekazaniu przez rząd projektu do Sejmu okazało się, iż w stosunku do wersji projektu konsultowanego z partnerami społecznymi, dokonano w nim niekorzystnych dla przedsiębiorców zmian – projekt uzupełniono między innymi o przepisy rozszerzające przypadki rozpoczęcia kontroli „na legitymację” oraz dalej modyfikując przepisy w zakresie wiążącej interpretacji prawa podatkowego.

Tryb prac nad Ordynacją podatkową w Sejmie (uchwalenie ustawy w ciągu kilku dni) i szybkie przekazanie jej do Senatu nie dały możliwości do merytorycznej pracy nad tymi propozycjami. Dodatkowo, w istotny sposób zmodyfikowano instytucję wiążących interpretacji (w ocenie Konfederacji pogarszając tym sytuację podatników), dzięki poselskim poprawkom zgłoszonym i przegłosowanym w ciągu dwóch dni. Ostatecznie zrezygnowano też z wprowadzania instytucji sprawdzonego podatnika.

5 października 2006 r. PKPP Lewiatan zorganizowała konferencję prasową apelując do Senatu o poprawę regulacji w zakresie wiążących interpretacji. Niestety senatorowie poprawy przepisów nie dokonali.

Podsumowując prace nad projektem Ordynacji podatkowej, należy wskazać, iż cel, jakim było utrzymanie instytucji wiążących interpretacji, został osiągnięty, jednak kształt przyjętych zmian wymaga modyfikacji. Przepisy wchodzi w życie 1 lipca 2007 r. i w ocenie PKPP Lewiatan do tego czasu konieczna jest kolejna nowelizacja ustawy, usuwająca obawy dotyczące wiążących interpretacji, a w szczególności w zakresie terminów wiążących



dla Ministra Finansów do jej wydania oraz w zakresie ochrony podatnika. Stosowne działania przewidziane są na rok 2007.

■ Podatek akcyzowy

Podobnie jak w przypadku pozostałych podatków, od początku roku eksperci Rady Podatkowej uczestniczyli w pracach zespołów roboczych w Ministerstwie Finansów, pracując nad zmianami w ustawie o podatku akcyzowym. Przygotowano nowy projekt, bazujący na dotychczasowym tekście ustawy, dokonując w nim jednak tyle znaczących zmian, że Ministerstwo postanowiło ująć nowelizację w formie nowej ustawy. W jej projekcie znalazło się wiele rozwiązań dotyczących uporządkowania podstawowych pojęć i definicji, uelastycznienia przepisów dotyczących zwrotów akcyzy, urealnienia warunków dotyczących funkcjonowania usługowych składów podatkowych czy uelastycznienia przepisów dotyczących zabezpieczeń.

Dodatkowo członkowie Rady uczestniczyli w przygotowaniu projektu regulacji wprowadzającej opodatkowanie nadmiernych zapasów wyrobów tytoniowych.

Prace nad projektem zostały jednak wstrzymane w Ministerstwie Finansów. W odniesieniu do projektu nie wszczęto procesu legislacyjnego, pomimo że do dnia 1 stycznia 2006 r. Polska – w ramach swojego okresu przejściowego – była obowiązana do dostosowania przepisów krajowych w zakresie opodatkowania akcyzą energii elektrycznej.

Pomimo wstrzymania prac nad zmianą ustawy, sukcesem zakończyła się sprawa opodatkowania kosmetyków.

Od 1 grudnia 2006 r. podatek akcyzowy na kosmetyki został obniżony w drodze rozporządzenia Ministra Finansów do 0%. Decyzja ta stanowi realizację postulatów środowiska przedsiębiorców reprezentowanego przez PKPP Lewiatan, a zgłaszanych od ponad czterech lat. W wielu pismach, opiniach, a także podczas bezpośrednich spotkań z kolejnymi Ministrami Finansów, wykazywaliśmy, iż utrzymywanie akcyzy na kosmetyki w znaczny sposób ogranicza rozwój polskiego przemysłu kosmetycznego. Zwracaliśmy także uwagę, że Polska była jedynym krajem w zjednoczonej Unii, który ustawowo utrzymywał podatek akcyzowy na kosmetyki. ■

Eksperci i przedsiębiorcy ustalają stanowisko

Publiczne opinie Lewiatana poprzedzają liczne konsultacje.

6. Fundusze strukturalne

■ Lewiatan w systemie wdrażania Funduszy Strukturalnych 2004-2006

Od 2004 roku Lewiatan konsekwentnie postulował przeprowadzenie zasadniczych uproszczeń w systemie wdrażania funduszy strukturalnych. W 2006 roku znaczna część naszych propozycji została zrealizowana. Do najważniejszych zmian należą:

- nowelizacja ustawy o NPR 2004-2006 – rezygnacja z nadawania dokumentom wykonawczym i technicznym rangi rozporządzenia, likwidacja obligatoryjnych Komitetów Sterujących
- uproszczenie procedury aplikacyjnej w SPO WKP – przyjęcie zasady mówiącej, że ta część dokumentów, które są zbędne z punktu widzenia oceny wniosku, może być przedstawiona dopiero na etapie podpisywania umowy o dofinansowanie

Jako jedyna organizacja pracodawców Lewiatan prowadzi Podkomitet ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw, który działa w ramach Komitetu Monitorującego Narodowego Programu Rozwoju (NPR).

- zwiększenie przejrzystości oceny wniosków w Działaniu 2.3 SPO WKP Wzrost konkurencyjności MŚP poprzez inwestycje (zmiana kryteriów oceny formalnej, techniczno-ekonomicznej i merytorycznej)
- większa elastyczność montażu finansowego – odejście od wymogu finansowania części inwestycji kredytem bankowym
- zasadnicze uproszczenie systemu sprawozdawczości – odejście od obowiązku składania sprawozdań kwartalnych na rzecz półrocznych
- modyfikacja wymogów dotyczących zamówień publicznych i nowelizacja wzorów umów z beneficjentami, pozwalająca na skorzystanie z mniej dolegliwych trybów zamówień, zgodnie z nowelizacją ustawy – Prawo zamówień publicznych z 2006 r.
- uproszczenie dokumentacji przedkładanej przez przedsiębiorcę w projektach szkoleniowych finansowanych z programu SPO RZL.

Większość powyższych zmian została wprowadzona w wyniku prac grup roboczych, zajmujących się uproszczeniami systemu. Do najważniejszych należy funkcjonująca w okresie grudzień 2005 – marzec 2006 grupa robocza w ramach SPO WKP, w pracach której Lewiatan brał aktywny udział.

Podstawowym instrumentem oddziaływania Konfederacji na system wdrażania funduszy strukturalnych w roku 2006 pozostały jednak Komitety Monitorujące i Sterujące następujących programów:

- Narodowy Plan Rozwoju (3 posiedzenia)
- Sektorowy Program Operacyjny Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (8 posiedzeń)
- Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (14 posiedzeń)

- Sektorowy Program Operacyjny Transport (4 posiedzenia)
- Sektorowy Program Operacyjny Pomoc Techniczna (8 posiedzeń)
- Phare Spójność Społeczno Gospodarcza (1 posiedzenie)
- Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego (3 posiedzenia)
- Inicjatywa Wspólnotowa Equal (5 posiedzeń)
- Fundusz Spójności (3 posiedzenia)
- Sektorowy Program Operacyjny Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich (4 posiedzenia)
- EOG i Norweski Mechanizm Finansowy (3 posiedzenia).

Przedstawiciele PKPP Lewiatan najaktywniej spośród organizacji pracodawców wykorzystują platformę Komitetów Monitorujących do bezpośrednich dyskusji z instytucjami Zarządzającymi i Wdrażającymi na tematy ważne dla przedsiębiorców. W 2006 roku do takich tematów należały m.in.:

- niskie wykorzystanie funduszy na projekty celowe przedsiębiorstw w działaniu 1.4.1 SPO WKP
- niskie wykorzystanie środków na projekty informatyczne (usługi publiczne on-line, „jedno okienko”) w działaniu 1.5 SPO WKP
- zmiana zasad wdrażania działania 2.2.1 SPO WKP, w związku z zachwianiem proporcji wsparcia udzielanego MŚP i dużym firmom
- nowe kryteria wsparcia w działaniu 2.2.1
- wydłużenie okresu kwalifikowalności wydatków w działaniach, w których nastąpiły wyraźne opóźnienia, niezależne od beneficjentów tych działań (działanie 1.3 oraz 2.4 SPO WKP)
- proporcje alokacji na działania wdrażane przez przedsiębiorców i instytucje publiczne w SPO WKP, uproszczenia systemu wdrażania
- zwiększenie wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego na tworzenie powiązań pomiędzy sferą badawczą a biznesową.

Przykładami dobrych praktyk, zapoczątkowanych dzięki pracom Lewiatana w Komitetach Monitorujących i Sterujących są:

- Współpraca Lewiatana z Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego, zapoczątkowana w marcu 2006 r. Wspólnie podjęliśmy akcję promocyjną, która miała zwiększyć zainteresowanie przedsiębiorców dotacjami na badania celowe (Działanie 1.4.1 SPO WKP) oraz uprościć zasady ubiegania się o nie. W efekcie naszych działań pojawiły się nowe projekty, które zwiększyły poziom wykorzystania środków w tym schemacie, co zapobiegło przeniesieniu tych środków na inne, niedostępne dla firm prywatnych działania
- Interwencja Lewiatana (Komitet Sterujący SPO RZL dla działań 2.3 i 2.4) w sprawie realizacji dzia-

łań ukierunkowanych na budowanie i wzmacnianie powiązań pomiędzy sferą naukowo-badawczą a biznesem. W jej wyniku PARP przygotował pierwszy projekt badawczy, dotyczący takiej współpracy w działaniu 2.3, schemat b) SPO RZL.

Jako jedyna organizacja pracodawców Lewiatan prowadzi Podkomitet ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw, który działa w ramach Komitetu Monitorującego NPR. W 2006 roku odbyły się trzy posiedzenia podkomitetu. Głównym tematem spotkań był monitoring działań na rzecz MŚP w programach SPO Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, Zintegrowanym Programie Operacyjnym Rozwoju Regionalnego, SPO Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich. Ponadto w ramach podkomitetu przygotowano analizę pt. „Słabości w systemie wdrażania funduszy strukturalnych skierowanych do MŚP”. Prace podkomitetu objęły także następujące tematy:

- analiza źródeł finansowania wkładu własnego w projektach współfinansowanych z funduszy strukturalnych
- rola systemu bankowego oraz instrumentów finansowych na przykładzie Krajowego Funduszu Kapitałowego i Funduszu Poręczeń Unijnych we wdrażaniu FS
- rozwiązania wypracowane na rzecz MŚP w ramach Inicjatywy Equal
- planowane wsparcie przedsiębiorczości w nowej perspektywie finansowej.

Lewiatan, dzięki prowadzeniu sekretariatu podkomitetu, stał się bezpośrednim uczestnikiem systemu wdrażania funduszy strukturalnych. Podkomitet ds. MŚP, zgodnie ze „Sprawozdaniem z działalności Podkomitetów Monitorujących ds. polityki horyzontalnej” z sierpnia 2006 roku, jest jednym z najbardziej aktywnych. Jego prace – zakres i organizacja – zostały także wysoko ocenione podczas ewaluacji przeprowadzonej pośród jego członków.

Niewątpliwym sukcesem Lewiatana w 2006 roku było nawiązanie stałych, roboczych relacji z Ministerstwem Rozwoju Regionalnego. W trakcie roku pięciokrotnie organizowaliśmy w siedzibie Lewiatana spotkania z przedstawicielami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego oraz Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, tworząc tym samym unikatową platformę stałej i bezpośredniej komunikacji przedsiębiorców z urzędnikami administracji państwowej. W trzech z tych spotkań uczestniczyła minister Grażyna Gęsicka. Ważnym obszarem aktywności stała się także współpraca z władzami regionalnymi, w związku z przygotowaniem do nowej perspektywy finansowej, m.in. uczestniczyliśmy w bilateralnych rozmowach z Urzędami Marszałkowskimi, a także prezentowaliśmy interesy przedsiębiorców podczas spotkania Konwentu Marszałków w czerwcu 2006 r.



■ Lewiatan w pracach nad systemem wdrażania funduszy strukturalnych 2007-2013

Przedstawiciele Lewiatana aktywnie biorą udział w procesie konsultacji nowych programów operacyjnych na lata 2007-2013. Celem naszych prac było zapewnienie w programach optymalnych zapisów z punktu widzenia przedsiębiorców oraz instytucji otoczenia biznesu. Podsumowując proces konsultacji w roku 2006, należy niestety stwierdzić, że miał on w dużej mierze chaotyczny i przypadkowy charakter, a stworzone przez MRR platformy konsultacji (konferencje) nie umożliwiały pogłębionej wymiany zdań. Jedynym wyjątkiem jest tryb pracy nad priorytetami Ministerstwa Gospodarki w ramach programu Innowacyjna Gospodarka, gdzie na początku 2006 r. powołano stałą grupę roboczą, w której Lewiatan bierze aktywny udział. W pozostałych programach, zwłaszcza w Programie Kapitał Ludzki, konsultacje miały zdecydowanie powierzchowny charakter, co uniemożliwiało bieżącą pracę nad dokumentami programowymi i wykonawczymi.

Niewątpliwym sukcesem Lewiatana w 2006 roku było nawiązanie stałych, roboczych relacji z Ministerstwem Rozwoju Regionalnego. W trakcie roku pięciokrotnie organizowaliśmy w siedzibie Lewiatana spotkania z przedstawicielami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego oraz Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

W ramach procesu konsultacji na poziomie regionalnym w 2006 roku Lewiatan koncentrował się przede wszystkim na wsparciu regionalnych związków pracodawców zrzeszonych w Konfederacji. Departament Funduszy Strukturalnych opracował analizę wsparcia przedsiębiorczości w poszczególnych regionach kraju, na podstawie której powstał kierunkowy standard wsparcia przedsiębiorczości w RPO. Model ten został zaprezentowany związkom regionalnym na Radzie Regionów w czerwcu 2006 r., a także przedstawicielom samorządów na Konwencie Marszałków, również w czerwcu 2006 r. Zaangażowanie Lewiatana oraz organizacji pozarządowych przyczyniło się do zwiększenia poziomu wsparcia przedsiębiorstw w ramach RPO (w obecnych projektach średnio 29% alokacji regionalnej). ■

Dyskusja o równych szansach

Niedyskryminacja jest sposobem poprawy konkurencyjności firmy.

PKPP Lewiatan w Komitetach Monitorujących (KM) i Sterujących (KS) Programów Operacyjnych NPR 2004-2006

Program	Przedstawiciel w Komitecie Sterującym	Przedstawiciel w Komitecie Monitorującym
Narodowy Plan Rozwoju 2004-2006		Małgorzata Krzysztoszek członek KM Jeremi Mordasewicz z ca członka KM Tadeusz Pomianek członek KM Agata Jurkowska z ca członka KM
Sektorowy Program Operacyjny „Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw	Daria Kulczycka członek KS	Marek Komorowski członek KM
	Krzysztof Harasimowicz z ca członka KS	Marzena Chmielewska z ca członka KM
Sektorowy Program Operacyjny „Rozwój zasobów ludzkich	KS Priorytet 1	Michał Boni członek KM
	Marzena Chmielewska członek KS	Marzena Chmielewska z ca członka KM
	KS Działania 2.1, 2.2	
	Marzena Chmielewska członek KS	
	KS Działania 2.3, 2.4	
	Marzena Chmielewska członek KS	
	KS Priorytet 3	
	Marzena Chmielewska członek KS	
SPO Transport		Artur Bartoszewicz członek KM Marzena Chmielewska z ca członka KM
Pomoc Techniczna	Arkadiusz Wciśliński członek KS	Marzena Chmielewska członek KM
		Artur Bartoszewicz z ca członka KM
Phare SSG		Daria Kulczycka członek KM
Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego		Artur Bartoszewicz członek KM
Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL		Anna Karaszewska członek KM
		Marzena Chmielewska z ca członka KM
Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego		Julian Pawlak członek KM
KM Fundusz Spójności		Artur Bartoszewicz członek KM
Norweski Mechanizm Finansowy		Daria Kulczycka członek KM
Rozwój regionalny i współpraca transgraniczna	Tomasz Makowski z ca członka KS	
Środowisko	Daria Kulczycka członek KS	

* stan na 1 stycznia 2007

7. Innowacyjność

■ Popularyzacja innowacyjności wśród przedsiębiorców – współpraca z Ministerstwem Szkolnictwa Wyższego i Nauki

W marcu 2006 roku nawiązana została współpraca z Ministerstwem Szkolnictwa Wyższego i Nauki w celu promocji innowacyjności wśród polskich przedsiębiorców oraz budowy trwałych powiązań pomiędzy światem nauki a światem przedsiębiorców. Współpraca została zapoczątkowana przy pracach nad uproszczeniem Działania 1.4 (Wzmocnienie współpracy między sferą badawczo-rozwojową a gospodarką) w Sektorowym Programie Operacyjnym Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw. Okazało się, że do tego momentu działanie to nie cieszyło się dużą popularnością wśród przedsiębiorców. Dzięki dialogowi z Ministerstwem udało się uprościć procedurę aplikacyjną (ograniczenie liczby niezbędnych załączników) oraz uprościć formularz aplikacyjny. Aby rozpowszechnić informację o dostępności funduszy UE na działalność badawczo-rozwojową przedsiębiorców oraz o uproszczeniach w procedurze wnioskowania, zorganizowano 28 marca 2006 roku konferencję prasową. Ministerstwo reprezentował Dyrektor Departamentu Badań na Rzecz Gospodarki Mariusz Wielec. W imieniu PKPP Lewiatan wystąpiła firma PROKOM S.A. W konferencji udział wzięli również dotychczasowi beneficjenci działania: Comarch S.A. oraz PZL-Świdnik S.A. Przedstawiciel Ministerstwa brał również udział w konferencjach regionalnych PKPP Lewiatan „Głos biznesu” m.in. we Wrocławiu (31 maja 2006 r.). Celem ich było poinformowanie przedsiębiorców o możliwości dofinansowania działań badawczo-rozwojowych w ramach SPO WKP oraz uproszczeniu procedur.

Współpraca z Ministerstwem Szkolnictwa Wyższego i Nauki w kolejnych miesiącach zaowocowała

Dyrektor Departamentu Rozwoju Gospodarki w Ministerstwie Gospodarki Krzysztof Gulda.

Przedstawiciel Lewiatana był prelegentem podczas seminarium „Komercjalizacja wyników prac badawczych” (19 czerwca 2006 r.) w Poznaniu, otwierającego Międzynarodowe Targi Poznańskie „Innowacje, technologie, maszyny”.

Przedstawiciel Lewiatana wziął również udział w debacie radiowej poświęconej innowacyjności (20 lipca 2006 r, Program I Polskiego Radia) wraz z Podsekretarzem Stanu w MSzWiN Olafem Gajlem oraz przedstawicielami polskich uczelni wyższych (m.in. AGH).

Lewiatan pomógł Ministerstwu przy organizacji konferencji poświęconej projektom celowym (wrzesień 2006 r.), a przedstawiciel Konfederacji wziął udział w panelu na Politechnice Warszawskiej, poświęconym współpracy sektora biznesu z sektorem nauki (29 wrzesień 2006 r.).

Z inicjatywy MSzWiN przygotowano ankietę skierowaną do przedstawicieli przedsiębiorców oraz nauki, oceniającą bariery w komunikacji oraz współpracy. PKPP Lewiatan zaopiniował projekt ankiety oraz przesłał sugestie zmian. Przedstawiciel Konfederacji wziął udział we wspólnej konferencji prasowej, podczas której zaprezentowane zostały wyniki ankiety (23 października 2006 r.).

Departament Ekspertyz Ekonomicznych PKPP Lewiatan przygotował również folder informacyjny dla przedsiębiorców, zawierający przegląd dostępnych sposobów dofinansowania działalności innowacyjnej w przedsiębiorstwie (m.in. fundusze strukturalne, kredyt technologiczny, aniołowie biznesu, PSLO).

Departament Ekspertyz Ekonomicznych PKPP Lewiatan przygotował folder informacyjny dla przedsiębiorców, zawierający przegląd dostępnych sposobów dofinansowania działalności innowacyjnej w przedsiębiorstwie (m.in. fundusze strukturalne, kredyt technologiczny, aniołowie biznesu, PSLO).

wał dalszymi działaniami, popularyzującymi problematykę innowacyjności przedsiębiorstw oraz współpracy sektora naukowego z przedsiębiorcami.

Lewiatan zorganizował wspólnie z Warsaw Business Journal śniadanie prasowe (13 czerwca 2006 roku) poświęcone innowacyjności. Obok przedstawiciela Lewiatana oraz firmy IBM Polska Sp. z o.o., w śniadaniu wziął udział Minister Szkolnictwa Wyższego i Nauki Michał Seweryński oraz

■ Kształtowanie polityki innowacyjnej państwa

Przedstawiciel PKPP Lewiatan brał udział w pracach zespołu doradczego przy Ministrze Gospodarki, poświęconego przygotowaniu dokumentu strategicznego „Kierunki rozwoju gospodarki w latach 2007-2013”. Jest to dokument, który zawiera ocenę stanu innowacyjności polskiej gospodarki. Rekomenduje on także kierunki działań, których wdrożenie umożliwi stworzenie

w Polsce gospodarki opartej na wiedzy, w której siłą przedsiębiorców – na konkurencyjnych rynkach – będzie ich wysoka innowacyjność. Kierunki te stanowią jednocześnie kontynuację szeregu działań i inicjatyw podjętych przez rząd. Jest to

nuje problemy interpretacyjne, dotyczące pojęcia „nabycie nowej technologii”, dzięki czemu możliwe będzie odliczanie od podstawy opodatkowania, zarówno ceny nowej technologii nabytej „na własność”, jak i w formie licencji.

Interwencja Lewiatana pozwoliła na przywrócenie projektu nowelizacji ustawy o finansowaniu nauki badań klinicznych jako części badań naukowych. Poprzednie rozwiązanie zawarte w projekcie szczególnie eliminowało przedsiębiorców branży farmaceutycznej oraz kosmetycznej z możliwości ubiegania się o dofinansowanie badań, zarówno ze środków unijnych, jak i krajowych. Etap badań klinicznych jest natomiast często najbardziej wymagającym i najdroższym etapem badań u tych przedsiębiorców.

ich swoiste uzupełnienie, zawierające propozycje działań, uwzględniających horyzont czasowy do roku 2013.

Prace nad dokumentem odbyły się w ramach 3 warsztatów (10 lutego, 15 marca i 22 czerwca 2006 r.). W trakcie prac nad dokumentem Lewiatan przedstawił następujące stanowisko:

- Diagnoza problemu oraz proponowane kierunki działań nie budzą większych wątpliwości. Lewiatan zwrócił jednak uwagę, że brak jest w dokumencie jasnych odniesień do hierarchii proponowanych działań. Dokument proponuje powołanie szeregu nowych instytucji, mających na celu usprawnić polski system innowacji (Agencja Innowacji oraz Narodowe Centrum Badań i Rozwoju). Dokument jednak nie precyzuje źródeł finansowania tych przedsięwzięć
- Najważniejszymi barierami współpracy nauki z przedsiębiorstwami są: brak kapitału (po obu stronach) oraz wysokie ryzyko związane z angażowaniem tego kapitału w badania i wdrożenie jego wyników
- Niezbędne jest podnoszenie świadomości oraz akceptacji społeczeństwa dla działań proinnowacyjnych oraz ustawicznego kształcenia.
- Należy podjąć wysiłki w dziedzinie legislacji dotyczącej międzynarodowej ochrony praw własności intelektualnej oraz podnieść skuteczność działań Urzędu Patentowego
- Tak szybko jak to jest możliwe, trzeba podjąć kroki w zakresie ułatwienia procedur rozpoczęcia działalności gospodarczej i obniżenia kosztów pracy. Tylko poprawa warunków prowadzenia działalności gospodarczej może przynieść wymierne efekty dla skłonności innowacyjnej całego sektora przedsiębiorstw.

Lewiatan włączył się aktywnie w prace legislacyjne przy nowelizacji ustawy o wspieraniu niektórych form działalności innowacyjnej (marzec 2006 roku). W wyniku wysiłków Lewiatana, przedsiębiorcy, korzystający z ulgi podatkowej na nowe technologie, będą mogli odliczyć nie tylko nową technologię zakupioną od państwowych jednostek naukowych, ale również nową technologię zakupioną od prywatnych instytutów naukowo-badawczych. Ponadto nowelizacja ustawy elimi-

Lewiatan opiniował także program „Wędką Technologiczną” (29 czerwca 2006 r.). Główne uwagi Lewiatana to:

- Program koncentruje się na stronie podażowej procesu innowacji.
- Brak informacji, jak rozdysponowane będą pieniądze z programu. Nie wiadomo również, jakimi kryteriami będzie kierować się zespół przy ocenianiu projektów i jakie to będą projekty.
- Program przewiduje dofinansowanie prac badawczych, technologii potrzebnych do ich realizacji oraz wydatki na opatentowanie rozwiązań. Zupełnie pomija on natomiast proces komercjalizacji wyników prac badawczych, który pociąga za sobą często wyższe koszty niż prowadzenie badań naukowych.
- Program „Wędką Technologiczną” nie precyzuje, skąd będą pochodziły, przewidziane w założeniach do programu, wysokie nakłady finansowe na program.

Interwencja Lewiatana pozwoliła na przywrócenie projektu nowelizacji ustawy o finansowaniu nauki badań klinicznych jako części badań naukowych. Poprzednie rozwiązanie, zawarte w projekcie, szczególnie eliminowało przedsiębiorców branży farmaceutycznej oraz kosmetycznej z możliwości ubiegania się o dofinansowanie badań, zarówno ze środków unijnych, jak i krajowych. Etap badań klinicznych jest natomiast często najbardziej wymagającym i najdroższym etapem badań u tych przedsiębiorców. ■

8. Ochrona środowiska

■ Działania propagujące zasady zrównoważonego rozwoju wśród przedsiębiorców

Lewiatan jest członkiem krajowej kapituły nagrody Biznes dla Środowiska. Nagroda ta to etap eliminacji krajowych do przyznawanej co dwa lata przez Komisję Europejską nagrody European Business Awards for the Environment. Została ona ustanowiona w 1987 roku, aby pobudzać innowacje technologiczne, mające pozytywny wpływ na rozwój zrównoważonego społeczeństwa oraz gospodarki. Rozdaniu nagrody (26 kwietnia 2006 r.) towarzyszyła wspólna konferencja Lewiatana oraz Fundacji Partnerstwo dla Środowiska (organizator nagrody w Polsce), poświęcona perspektywie rozwoju w Polsce przemysłu środowiskowego. Zwycięzcami nagrody zostali w 2006 roku:

- Park Leśny z Gliwic – za wprowadzenie usługi pielęgnacji drzew zgodnie z prawami przyrody
- Energobaltic Sp. z o.o. z Gdańska – za użycie w elektrociepłowni gazu opałowego z morskich platform wiertniczych, likwidujące wykorzystanie tradycyjnych źródeł energii w regionie Włocławkowa
- Hydroprojekt Sp. z o.o. z Warszawy – za projekt oraz realizację budowy Kanału Ulgi dla Opola w sposób nieingerujący w środowisko naturalne
- Cukiernia Beskidzka z Zawoi – za całkowite wyeliminowanie energii pierwotnej z procesu grzania wody i zastąpienie jej energią odpadową.

Inne ważne działania PKPP Lewiatan w tym obszarze to:

- Przedstawiciel PKPP Lewiatan był prelegentem w konferencji naukowej Wydziału Ekonomicznego Uniwersytetu Warszawskiego, po-

święconej ekologicznej reformie podatkowej (2 czerwca 2006 roku). W trakcie wystąpienia przedstawiciel Konfederacji przedstawił stanowisko, że ewentualna ekologiczna reforma podatkowa powinna być neutralna budżetowo. Należy ją powiązać z szerszymi reformami fiskalnymi, powinna być ona projektem długoterminowym, a przedsiębiorcy powinni być o niej odpowiednio wcześniej poinformowani, aby móc się do niej dostosować.

- Przedstawiciel PKPP Lewiatan wziął udział w dorocznym spotkaniu firm-członków Fundacji Partnerstwo dla Środowiska oraz wystąpił w panelu poświęconym tzw. zielonym zamówieniom publicznym (17 listopada 2006 r.).

■ Kształtowanie krajowej polityki zrównoważonego rozwoju

W I połowie 2006 roku Lewiatan uczestniczył w pracach przy nowelizacji ustawy – Prawo ochrony środowiska. W wyniku prac Konfederacji nowelizacja ustawy umożliwiła inwestorowi złożenie wniosku o wydanie decyzji oceniającej wpływ projektu na środowisko, zanim wystąpi o pozwolenie na budowę na obszarach szczególnie chronionych. Nowelizacja jednak nadal nie usprawnia postępowania oceniającego, szczególnie w przypadku inwestycji w niewielkim stopniu oddziałujących na środowisko. Utrzymane zostały sformalizowane i skomplikowane kryteria oceny, co wydłuża oczekiwanie na otrzymanie decyzji.

W II połowie 2006 roku Lewiatan włączył się w prace nad projektem ustawy o opakowaniach i odpadach opakowaniowych oraz o obowiązkach

Konferencje Lewiatana

W 2006 roku zorganizowano 9 ważnych konferencji problemowych.



przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami. W przesłanej przez Lewiatana opinii (8 listopada 2006 r.) podkreślono następujące elementy:

- Projekt zmian nakłada obowiązek stworzenia rejestru przedsiębiorstw prowadzących recykling lub inne procesy odzysku. Zdaniem PKPP Lewiatan ten zapis jest czysto biurokratyczny i nie służy poprawie skuteczności nadzoru nad przestrzeganiem przepisów ustawy. Wpisanie się przez przedsiębiorcę do rejestru nie zagwarantuje przecież przestrzegania prawa. Ustanawianie natomiast kolejnego rejestru nie jest do tego celu konieczne, zwłaszcza w proponowanej formie – obowiązkowej rejestracji, która decyduje o możliwości podjęcia działalności przez przedsiębiorcę
- Rejestr prowadzony przez marszałka województwa powinien być jednolity w całym kraju. Brak jasnego opisu rejestru doprowadzi do rozbieżności w różnych regionach, co będzie szczególnie uciążliwe dla firm prowadzących działalność na rynku krajowym
- Potrzeba jasnego sprecyzowania obowiązków sprawozdawczych spoczywających na przedsiębiorcach.

W II połowie 2006 roku Lewiatan włączył się w prace nad projektem ustawy o opakowaniach i odpadach opakowaniowych oraz o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami.

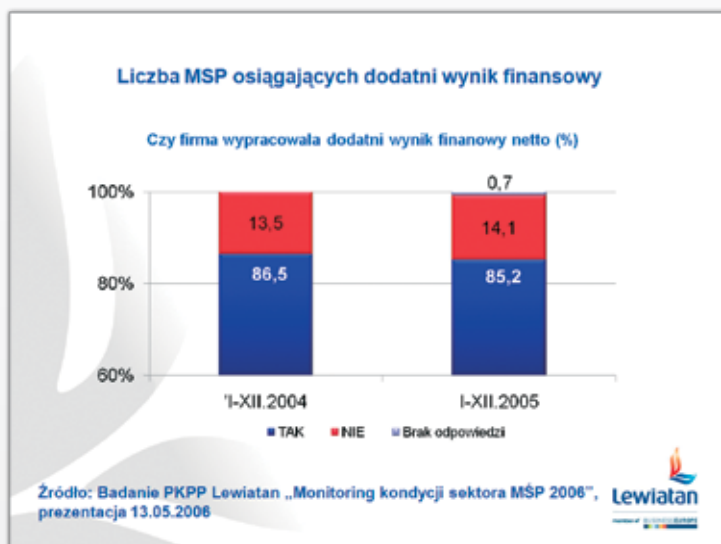
PKPP Lewiatan wziął udział w konsultacjach projektu ustawy o międzynarodowym obrocie odpadami. W swojej opinii z 2 grudnia 2006 r. Lewiatan zwraca uwagę na nieprecyzyjne zapisy w projekcie ustawy, w stosunku do odpowiedniego aktu UE (Rozporządzenie WE 1013/2006), który stanowi źródło obowiązującego w Polsce prawa. Może to prowadzić do różnej interpretacji dokonywanej przez organ odpowiedzialny ze strony administracji rządowej za kwestie międzynarodowego

obrotu odpadami (GIOŚ), a także firmy wnioskujące o zezwolenie na ten obrót. Powoduje to duże utrudnienia w uzyskiwaniu przez przedsiębiorców stosownych zezwoleń w jak najszybszym okresie i tym samym nie gwarantuje pewności w prowadzeniu obrotu.

■ Program Operacyjny „Infrastruktura i Środowisko” na lata 2007-2013

W 2006 roku przedstawiciele Lewiatan uczestniczyli w konsultacjach społecznych Programu Operacyjnego „Infrastruktura i Środowisko”. Rezultat konsultacji to:

- Wzrost globalnej kwoty przeznaczonej na realizację Programu o 10 mld euro. Wersja programu z 1 sierpnia zakładała nakłady wysokości 26 miliardów euro (z czego 21 miliardów ze środków UE). W wyniku dodania kolejnych dwóch priorytetów (Priorytet XIV oraz XVII) alokacja wzrosła do 36 miliardów euro (z czego 28 miliardów ze środków UE)
- Rozszerzenie Programu o Priorytet Infrastruktura Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Priorytet XIV). Celem priorytetu jest rozwój ośrodków akademickich, kształcących przede wszystkim specjalistów w zakresie nowoczesnych technologii oraz innych nauk ścisłych
- Rozszerzenie Programu o Priorytet Konkurencyjność Regionów (Priorytet XVII). Z tego priorytetu dofinansowanie uzyskują kluczowe projekty o charakterze regionalnym, które jednak ze względu na skalę problemów społeczno-gospodarczych, w ramach danego regionu, wykraczają poza możliwości realizacji w ramach RPO
- Ponowne przeanalizowanie poziomu minimalnej wartości projektów, które mogą ubiegać się o wsparcie (kwestia linii demarkacyjnej pomiędzy projektami finansowanymi z programów centralnych i regionalnych)
- Głównym celem Priorytetu IV (Przedsięwzięcia dostosowujące przedsiębiorstwa do wymogów ochrony środowiska) jest dostosowanie przedsiębiorstw do wymogów ochrony środowiska, uzgodnionych przez rząd w Traktacie Akcesyjnym do UE
- Na wsparcie mogą liczyć projekty z zakresu systemu zarządzania środowiskowego (z wyłączeniem inwestycji, o dofinansowanie mogą się starać małe projekty), projekty z zakresu racjonalizacji gospodarki odpadami, z zakresu wdrażania w przedsiębiorstwach najlepszych dostępnych technologii (tzw. Best Available Technologies), projekty dotyczące ochrony powietrza oraz istniejących instalacji o mocy powyżej 50 MW. Główne projekty, które mogą liczyć na wsparcie, określone są w Traktacie Akcesyjnym – dofinansowaniem zostaną objęte bardzo duże projekty, prowadzące do zmniejszenia emisji SO₂ oraz NO_x
- Program nie przewiduje finansowania inwestycji w zakresie przekraczającym wymagania Traktatu Akcesyjnego oraz najlepszych dostępnych technologii. Przedsiębiorca, który będzie chciał rozwinąć innowacyjną technologię ochrony środowiska, będzie mógł ją sfinansować z PO Innowacyjna Gospodarka. ■



9. Polityka gospodarcza

■ Indeks biznesu PKPP Lewiatan

Indeks biznesu Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan jest wskaźnikiem koniunktury gospodarczej w kraju, obliczanym i publikowanym co miesiąc od początku 2003 r. Powstaje na podstawie prognoz przygotowywanych przez czołówkę polskich ekonomistów, w tym ekspertów PKPP Lewiatan, oceniających koniunkturę na bieżący kwartał, półrocze i cały rok. Liczony jest on w skali 100-punktowej, w której 50 odpowiada prognozie wzrostu gospodarczego w granicach 3-3,5 % PKB rocznie.

W prognozowaniu wykorzystywana jest metoda delficka oparta o ankietę, w której oceniany jest wpływ na koniunkturę czynników ekonomicznych oraz sytuacji politycznej. Czynniki ekonomiczne obejmują trzy grupy: popyt, finanse i sytuację makroekonomiczną. W grupie popytu przewidywania dotyczą: konsumpcji krajowej, eksportu (wg NBP), inwestycji krajowych i zagranicznych. W grupie finansów prognoza dotyczy: rentowności i finansowej płynności przedsiębiorstw, zmian realnej podaży kredytu oraz stopy procentowej. Sytuację makroekonomiczną ocenia się na podstawie inflacji, deficytu finansów publicznych, stopy bezrobocia oraz konkurencyjności gospodarki, mierzonej stosunkiem salda do wolumenu obrotów towarowych z zagranicą (wg GUS). Indeksy dla poszczególnych grup czynników podawane są w standaryzowanej, porównywalnej skali, na bazie 100 punktów. Zakładając stałe długookresowe normy, eksperci oceniają wpływ poszczególnych czynników na koniunkturę gospodarczą w ramach przyjętych na dany okres przedziałów odchyżeń (+/- 5 pkt.). Przy stałej długookresowej normie szerokość przedziału oznacza siłę oddziaływania danego czynnika na poziom koniunktury (np. wpływ jednoprocentowej zmiany stopy inflacji na wzrost PKB mierzony w punktach indeksu). Z drugiej strony granice przedziału wyznaczają alternatywne (pozytywny i negatywny) scenariusze rozwoju sytuacji w danym obszarze gospodarki.

Indeks biznesu Lewiatana prezentowany był w 2006 r. na 12 konferencjach prasowych (raz w miesiącu). Towarzyszyły im prezentacje stanowisk PKPP Lewiatan w sprawach związanych z obserwowanymi i analizowanymi przez ekspertów Konfederacji zmianami w sektorze przedsiębiorstw i jego otoczeniu, m.in. inwestycje przedsiębiorstw – fakty i mity, wpływ polityki na działalność przedsiębiorstw, czy przedsiębiorstwom grozi presja płacowa, dostęp do zewnętrznych źródeł finansowania – fakty i mity.

Prognozy makroekonomiczne oparte o indeks biznesu były co miesiąc publikowane we wszyst-

kich znaczących mediach. Na stałe współpracował z Lewiatanem „pmrpublication”, który co miesiąc zamieszczał raporty dla czytelników anglojęzycznych.

Indeks biznesu Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan jest wskaźnikiem koniunktury gospodarczej w kraju, obliczanym i publikowanym co miesiąc od początku 2003 r. Powstaje na podstawie prognoz przygotowywanych przez czołówkę polskich ekonomistów, w tym ekspertów PKPP Lewiatan.

■ Monitoring kondycji sektora małych i średnich przedsiębiorstw

„Monitoring kondycji sektora małych i średnich przedsiębiorstw 2006” jest 6. edycją badania MŚP. Zostało ono przygotowane przez ekspertów PKPP Lewiatan i zrealizowane na zlecenie Konfederacji przez Centrum Badania Opinii Społecznej (CBOS) w okresie 14 marca – 6 kwietnia 2006 r.

Badanie przeprowadzono na ogólnopolskiej losowej próbie 1100 aktywnych przedsiębiorstw prywatnych, firm będących własnością osób fizycznych lub spółek z większościowym udziałem kapitału prywatnego. Próba przedsiębiorstw MŚP została wylosowana z operatu GUS (REGON).

Badane były przedsiębiorstwa zatrudniające 1 lub więcej pracowników, gdzie tytułem prawnym zatrudnienia jest terminowa lub bezterminowa umowa o pracę. Wywiady z respondentami były realizowane metodą wywiadu bezpośredniego (face-to-face) przez ankieterów CBOS.

W badaniu uwzględnione zostały przedsiębiorstwa w każdym z województw oraz z każdej z następujących sekcji PKD:

Sekcja D – działalność produkcyjna:

- spożywcza i przetwórstwo spożywcze
- inne dobra konsumpcyjne (szybkosztywalne)
- trwałe dobra konsumpcyjne
- dobra inwestycyjne (dla innych przedsiębiorstw)
- dobra zaopatrzeniowe (dla innych przedsiębiorstw)
- inne niż wymienione w sekcji D

Sekcja F – budownictwo

Sekcja G – handel hurtowy i detaliczny

Sekcja I – transport, gospodarka magazynowa i łączność

Sekcja M – edukacja

dingu sektora przedsiębiorstw oraz wyciąganiu wniosków dotyczących m.in. możliwej zmiany poziomu zatrudnienia, skłonności do inwestycji i możliwego do osiągnięcia poziomu inwestycji, zapotrzebowania na kapitał obcy (w tym na

W 2006 roku PKPP Lewiatan uczestniczyła w przygotowaniu UNICE Economic Outlook – analizie parametrów makroekonomicznych w 2006 r., ich prognozie dla krajów UE oraz krajów strefy euro na lata 2006-2007. Przygotowaliśmy prognozy dla Polski na 2006 r. oraz na lata 2006-2007.

Uzyskane wyniki zostały poddane procedurze ważenia, aby można było na podstawie danych z próby wnioskować o całej zbiorowości, czyli zapewnić im reprezentatywność. Opracowano trzy różne wagi:

- do danych ogółem,
- do danych w podziale na sekcje,
- do danych w podziale na wielkość zatrudnienia.

Ankieter przeprowadzał wywiad w jednej firmie z kilkoma osobami najbardziej kompetentnymi w danej tematyce. W praktyce najczęściej respondentami byli właściciele lub współwłaściciele przedsiębiorstw.

Badanie pozwoliło na diagnozę poziomu konkurencyjności sektora MŚP z perspektywy 2006 roku, a przede wszystkim na diagnozę barier w jego rozwoju. Wyniki badania opracowane zostały w postaci „Raportu o konkurencyjności sektora MŚP” i zaprezentowane na konferencjach organizowanych przez Lewiatana. 15 maja 2006 r. w Sejmie („Konkurencyjność sektora MŚP 2006”), a także m.in. „Ekologiczna reforma podatkowa”, „Komercjalizacja wyników prac badawczych”, „Podniesienie innowacyjności polskiej gospodarki i wsparcie dla rozwoju innowacyjnych przedsiębiorstw i otoczenia biznesu”, „Jak wdrożyć reformę regulacji w Polsce. Szanse i wyzwania”, „Wsparcie dla przedsiębiorców ze środków UE w latach 2007-2013 w RPO i PO IG”, VI Forum ZBP „Banki i przedsiębiorcy”. Wyniki badań kondycji MŚP są danymi najczęściej cytowanymi przez media, powołującymi się na PKPP Lewiatan.

Były one wykorzystywane także przy przygotowywaniu stanowisk dotyczących m.in. innowacyjności sektora MSP, barier w prawie pracy, oceny wykorzystania funduszy strukturalnych, barier wynikających z funkcjonowania administracji centralnej oraz administracji lokalnych. Badanie sfinansowane zostało ze środków pozyskanych od sponsorów.

■ Analizy sektora przedsiębiorstw

W 2006 roku zostały przygotowane 4 kwartalne analizy stanu sektora przedsiębiorstw prywatnych na podstawie danych publikowanych przez GUS oraz NBP. Analizy służyły ocenie stan-

dingu sektora przedsiębiorstw oraz wyciąganiu wniosków dotyczących m.in. możliwej zmiany poziomu zatrudnienia, skłonności do inwestycji i możliwego do osiągnięcia poziomu inwestycji, zapotrzebowania na kapitał obcy (w tym na

kredyty), a także wpływów finansowych z tytułu działalności gospodarczej, które mogą wpłynąć do budżetu państwa.

Wyniki analiz prezentowane były na 4 konferencjach prasowych razem z Indekssem Biznesu PKPP Lewiatan, w marcu, maju, sierpniu i listopadzie 2006 r.

■ Budżet państwa na rok 2007

W 2006 roku Lewiatan przygotował analizę założeń do budżetu państwa na rok 2007 (czerwiec-lipiec) oraz analizę i ocenę projektu budżetu na 2007 r. (wrzesień-październik).

Przeprowadzanie analizy założeń budżetu państwa jest niezbędne ze względu na ich wpływ na definiowanie m.in. współczynnika wzrostu wynagrodzeń, poziomu płacy minimalnej, które mają wpływ na poziom kosztów pracy, jak również na potrzebę oceny przewidywanej tendencji w kształtowaniu się stóp procentowych, które znów mają istotny wpływ na efektywność funkcjonowania banków oraz przedsiębiorstw.

Analiza i ocena projektu budżetu pozwala określić potrzeby pożyczkowe rządu, które mają istotny wpływ na rynek finansowy oraz na dostęp przedsiębiorstw, szczególnie MŚP, do zewnętrznych źródeł finansowania, w tym do kredytów. Pozwala także przewidzieć zagrożenie dla działalności gospodarczej w związku ze wzrostem obciążeń podatkowych i paropodatkowych.

■ Analiza raportów NBP o inflacji

Uwzględniając bardzo duży wpływ raportów o inflacji (przygotowywanych przez NBP) na decyzje Rady Polityki Pieniężnej, PKPP Lewiatan przygotowało opinie do raportów. Powstały one dla oceny możliwości ich wpływu na decyzje RPP (jeśli raport publikowany jest przed posiedzeniem Rady) lub dla oceny zasadności podjętych już przez RPP decyzji dotyczącej stóp procentowych (jeśli raport publikowany był po decyzji RPP).

Miało to służyć ocenie tendencji w kształtowaniu się stóp procentowych, które są istotnym parametrem dla decyzji inwestycyjnych przedsiębiorstw, a także pośrednio kształtują rentowność banków działających w Polsce.

■ UNICE Economic Outlook

W 2006 roku PKPP Lewiatan uczestniczyła w przygotowaniu UNICE Economic Outlook – analizie parametrów makroekonomicznych w 2006 r., ich prognozie dla krajów UE oraz krajów strefy euro na lata 2006-2007. Przygotowaliśmy prognozy dla Polski dla 2006 r. oraz na lata 2006-2007, które zostały uwzględnione w raporcie. Przedstawiliśmy również nasze oceny dotyczące m.in. polityki pieniężnej w UE, tendencji w kształtowaniu się kursów walut i ich wpływu na gospodarkę, także prognozy cen surowców, w tym cen ropy naftowej, zostały zawarte w raporcie.

Efektem współpracy były dwa wydawnictwa UNICE Economic Outlook – Spring 2006 oraz Autumn 2006.

■ Nowelizacja ustawy o finansach publicznych

W marcu 2006 r. premier Zyta Gilowska przedstawiła cele, zasady i instrumenty nowego prawa finansów publicznych. Zakładało ono wprowadzenie wieloletniego programowania finansów publicznych, likwidację regionalnych funduszy celowych i włączenie ich dochodów do budżetów samorządowych, likwidację gospodarstw pomocniczych i zakładów budżetowych, włączenie do ustawy budżetowej planów dochodów i wydatków wszystkich funduszy celowych i agencji, włączenie do budżetu dochodów zagranicznych, w tym dochodów pochodzących z budżetu UE, a także wprowadzenie obowiązkowego audytu wykonywania budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego (JST).

Generalnie propozycje zmian w ustawie o finansach publicznych szły w dobrym kierunku. Były one jednak tylko fragmentem niezbędnych zmian w systemie, i to zmian nie najważniejszych. Dlatego Konfederacja przygotowała stanowisko do propozycji MF, w którym postulowała szeroką reformę finansów publicznych, zawierającą nie tylko elementy konsolidacji finansów, ale także zmniejszenie wydatków z budżetu, zmianę ich struktury, zwiększenie efektywności wykorzystania środków publicznych oraz decentralizację finansów publicznych.

Jednak przedstawione cele, zasady i instrumenty nowego prawa finansów publicznych nie znalazły w 2006 roku przełożenia na projekt nowelizacji ustawy o finansach publicznych

■ Ustawa o zasadach prowadzenia polityki rozwoju

We wrześniu 2006 r. rząd przygotował i przesłał do Sejmu projekt ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju, której celem miało być stworzenie ram prawnych, systematyzujących sposób prowadzenia polityki rozwoju społeczno-gospodarczego. Był to ważny projekt, bo do tej pory nie było systemowego rozwiązania, dotyczącego wydatkowania środków publicznych. Był on tym ważniejszy, że krajowe środki przeznaczone na pomoc publiczną są od 2004 r. zasilane środkami z UE. Do momentu przyjęcia ustawy różne instytucje publiczne zarządzały wydatkowaniem dużych pieniędzy publicznych (krajowych i zagranicznych, w tym unijnych) bez koordynacji, niezbędnej chociażby ze względu na efektywność ich wydatkowania. Wprowadzenie regulacji dotyczących zasad prowadzenia polityki rozwoju było zatem potrzebne.

PKPP Lewiatan miała jednak szereg zastrzeżeń do zapisów ustawy, które wyraziła w przygotowanej opinii nt. projektu tej regulacji. Większość z nich została w trakcie prac sejmowych uwzględniona. Nie udało się jednak zwiększyć samodzielności samorządów w obszarze prowadzenia regionalnej polityki rozwoju – zostało przyjęte prawo weta wojewody w stosunku do decyzji samorządowców, dotyczących wydatkowania środków unijnych, które będą znajdowały się w ich gestii. Nie udało się również odrzucić zapisu wyłączającego – z postępowania w zakresie ubiegania się i udzielania dofinansowania ze środków pochodzących z budżetu państwa lub ze środków zagranicznych – możliwość stosowania ustawy Kodeks postępowania administracyjnego oraz przepisów dotyczących postępowania sądowo-administracyjnego. Ogranicza to dostęp beneficjentów środków unijnych do drogi sądowej. ■

Spotkanie
z parlamentarzystami
Współpraca z politykami
jest konieczna
przy zabieganiu
o zmiany legislacyjne.



Roadshow in the UK w Business Perspectives



Główną wagę przywiązywano do umacniania merytorycznej pozycji Lewiatana wobec instytucji UE, UNICE oraz kontaktów z przedstawicielstwami niektórych krajów członkowskich. Dokonano selekcji kilkudziesięciu projektów prawa unijnego, przygotowywanych dokumentów Komisji Europejskiej oraz inicjatyw UNICE i Parlamentu Europejskiego, pod kątem skojarzenia tych tematów z projektami realizowanymi w Lewiatanie. Eksperti Konfederacji angażowali się w opiniowanie aktów prawa europejskiego, dotyczących jednolitego rynku i innych kluczowych obszarów integracji. Z uwagi na wysoki zazwyczaj stopień szczegółowości tych projektów, wymagający specjalistycznej wiedzy branżowej, istotnym problemem w tym kontekście pozostaje niska aktywność zainteresowanych polskich firm w reagowaniu na nasze apele o ich kompetentną współpracę w ocenie stosownych dokumentów. Rozwój takiej czynnej postawy firm i naszych członkowskich organizacji branżowych pozostaje nadal jednym z kluczowych zadań Lewiatana.

■ Lewiatan w UNICE

W UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE) rozwijaliśmy nadal nasze wielowątkowe zaangażowanie, dzięki któremu jesteśmy postrzegani jako najbardziej aktywna z działających tam organizacji z nowych państw członkowskich. Dzięki silnej, osobistej pozycji Prezydenta Lewiatana – jako wiceprezydenta UNICE w ubiegłorocznej kadencji oraz dzięki częstemu i merytorycznie kompetentnemu wyrażaniu naszych poglądów, związanych z najważniejszymi tematami organizacji, Lewiatan jest traktowany jako liczący się element europejskiego środowiska przedsiębiorczości.

Zgodnie z wcześniejszymi założeniami, w 2006 roku Lewiatan uczestniczył w pracach wszystkich 5 komisji UNICE – do spraw społecznych, gospodarczych, zagranicznych, prawnych oraz polityki przemysłowej. Angażował się także w prace grup roboczych, które zajmują się istotnymi dla nas obszarami legislacji. Szczególny nacisk położony był na spotkania dotyczące tematyki polityki społecznej, jednolitego rynku i dyrektywy usługowej, a także polityki gospodarczej i Strategii Lizbońskiej. Przedstawiciele PKPP Lewiatan wzięli udział w blisko 80 różnych spotkaniach w ramach UNICE, w czasie których dyskutowane były stanowiska, dotyczące istotnych dla polskich przedsiębiorców obszarów legislacyjnych.

Dzięki silnej, osobistej pozycji Prezydenta Lewiatana – jako wiceprezydenta UNICE oraz dzięki częstemu i kompetentnemu wyrażaniu naszych poglądów związanych z najważniejszymi tematami organizacji, Lewiatan jest traktowany jako liczący się przedstawiciel europejskiego środowiska przedsiębiorczości.

W 2006 r. odbyły się 3 spotkania Executive Committee UNICE, w którym uczestniczą Dyrektorzy Generalni federacji członkowskich UNICE. Stałym przedstawicielem Lewiatana w UNICE jest Anna Karaszewska, Zastępca Dyrektora Generalnego Konfederacji. Trzykrotnie spotkali się także Prezydenci federacji UNICE – na dwóch Radach Prezydentów, w Wiedniu i Helsinkach oraz na nieformalnym spotkaniu w Paryżu. Podjęto tam decyzje dotyczące nowej strategii UNICE, działań

Roadshow w Londynie
Prezentacja atutów
polskiej gospodarki.



Ważna wizyta
Ernest-Antoine Seillière
podczas Gali Nagród
Lewiatana 9 maja 2006 r.

promocyjno-kampanijnych oraz zmiany nazwy. Prezydent Lewiatana nadal pełni funkcję Wiceprezydenta UNICE. Henryka Bochniarz brała także udział w spotkaniach Executive Bureau.

■ Lewiatan w EKES

W 2006 roku PKPP Lewiatan był reprezentowany w Europejskim Komitecie Ekonomiczno Społecznym przez Wiceprezydenta PKPP Jacka Krawczyka oraz Doradcę Zarządu Marka Komorowskiego.

Członkowie EKES, wskazani przez PKPP Lewiatan, brali w 2006 roku aktywny udział w pracach Komitetu. Główny nacisk położono na udział w pracach grup roboczych, przygotowujących opinie Komitetu w następujących, ważnych dla przedsiębiorców sprawach:

- rozszerzenie strefy euro
- Europejski Instytut Technologii
- potencjał UE w zakresie badań i rozwoju
- usprawnienie i poprawa procedur w zakresie zamówień publicznych
- koordynacja systemów zabezpieczeń społecznych
- Zielona Księga – Prawa konsumenta
- rozwój bioenergii
- wzmocnienie roli paktu stabilizacyjnego
- współczesna polityka przemysłowa w UE
- raport Komisji, dotyczący polityki konkurencyjnej w 2005 roku

- plan działania w zakresie pomocy publicznej
- nowa agenda społeczna na lata 2006-2010
- wewnętrzny rynek usług
- definicja polityki energetycznej dla Europy
- uproszczenie VAT
- rozszerzenie Europejskiej Unii Monetarnej
- Zielona Księga – Fundusze inwestycyjne.

Jednym z głównych kierunków aktywności w 2006 roku były zagadnienia dotyczące Strategii Lizbońskiej. EKES poświęcił wiele spotkań tej zasadniczej dla przedsiębiorców z Unii kwestii, podkreślając zdecydowanie aktualność celów sformułowanych w jej ramach. Wskazano jednocześnie na niepokojące różnice pomiędzy deklaracjami dotyczącymi Strategii Lizbońskiej, a realnym poziomem zaawansowania w jej wdrażaniu. Komitet powołał stałą grupę roboczą do spraw Strategii, której członkiem jest Marek Komorowski.

W 2006 roku zakończył się pierwszy, dwuletni mandat delegatów w EKES (lata 2004 – 2006). Do reprezentowania pracodawców w nowej czteroletniej kadencji w latach 2006 – 2010 zostali wskazani ponownie Jacek Krawczyk i Marek Komorowski.

W wyniku przeprowadzonych w październiku 2006 roku wyborów nowych władz Komitetu, Jacek Krawczyk został członkiem ścisłego kierownictwa Grupy i Pracodawców EKES jako jej Wiceprezydent. Marek Komorowski został członkiem ważnych ciał doradczych: Obserwatorium wspólnego rynku oraz Obserwatorium ds. zrównoważonego rozwoju.

Obok tych funkcji delegaci Lewiatana uczestniczą w pracach Sekcji ds. wspólnego rynku i produkcji oraz Sekcji ds. unii monetarnej i zagadnień ekonomicznych.

■ Lewiatan w Fundacji Dublińskiej

W 2006 r. przedstawicielem polskich pracodawców w Radzie Zarządzającej Europejskiej Fundacji na Rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy był Michał Boni, który uczestniczył w jej wielu przedsięwzięciach.

W 2005 r. Fundacja przyjęła 4-letni program działań, diskutowany na forum Rady. W Radzie zasiadają przedstawiciele organizacji związkowych, pracodawców oraz delegaci rządów każdego z 25 krajów UE (obecnie 27). W każdym roku dyskutuje się jednak nad kształtem programu na następny rok. Ponieważ od późnej jesieni 2005 r. Fundacja ma nowego Dyrektora (Jorma Karpinen z Finlandii, z doświadczeniami biznesowymi), przygotowywanie programu na 2007 r. było już jego udziałem.

W czerwcu w Dublinie odbyło się posiedzenie zespołu pracodawców z Rady Zarządzającej, na którym dyskutowano założenia programowe. Lewiatan przedstawił wówczas sugestie dotyczące:

- praktycznego wprowadzenia do programów i analiz Fundacji kwestii mobilności pracowników – mając na uwadze duże fale migracyjne z nowych krajów członkowskich do niektórych państw UE
- pełnego wykorzystania analiz dotyczących elastyczności rynków pracy do pozytywnej promocji elastyczności na rynku pracy – w powiązaniu z upowszechnianiem myślenia (nie biernego przejmowania wzorców) na temat korzyści płynących z flexicurity.

W październiku (12-13 października 2006 r.) odbyło się 76 posiedzenie Rady, na którym przyjęto program na 2008 r., z częściowym uwzględnieniem rekomendacji pracodawców.

Michał Boni od końca 2005 roku jest członkiem Komitetu Doradczego jednej z inicjatyw Fundacji – Serii Seminariów. Uczestniczył w posiedzeniach Komitetu: 1 marca 2006 w Brukseli i 4 października w Wiedniu.

W 2006 r. głównym tematem seminarium było „Flexicurity and Employability”. Odbyły się dwie ciekawe konferencje:

- 22-24 maja w Dublinie, poświęcona prezentacji różnych rozwiązań „flexicurity” – model duński i holenderski – z ciekawą dyskusją na temat odrębności rozwiązań potrzebnych różnym krajom i z zadaniem dla zespołów krajowych przygotowania materiałów wg kwestionariusza, dotyczących różnych aspektów elastyczności i zatrudnialności
- 2-4 października w Wiedniu, gdzie przedstawiono doświadczenia poszczególnych krajów, co służyło wymianie myśli, ale też było dobrą

inspiracją do poszukiwania w poszczególnych krajach własnych rozwiązań, wzbogacanych rozwiązaniami innych.

Obecnie Komitet Doradczy pracuje nad wykorzystaniem dorobku seminariów na ten temat i spożytkowaniem ich w kolejnych działaniach Fundacji.

Fundacja zajmuje się też, jako jednym z wątków swojej aktywności, budowaniem zasad i kultury dialogu społecznego. W roku 2006 przejawiało się to m.in.:

- konferencją w Dublinie 7-8 lutego, poświęconą krajowym profilom stosunków pracy w kontekście wzorców europejskich oraz wyzwań Strategii Lizbońskiej (ciekawa wymiana doświadczeń, z uwagami, że nowe kraje członkowskie mają niski poziom uzwiązkowienia i nie rozwijają dialogu społecznego – przedstawiciele Węgier i Polski oraz Estonii aktywnie bronili naszych swobód i wyjaśniali uwarunkowania)
- przygotowaniem raportów krajowych dotyczących umiejętności budowania dialogu społecznego na poziomie sektorów oraz przedsiębiorstw – do propozycji raportu dotyczącego Polski przygotowaliśmy w grudniu uwagi
- udziałem w spotkaniach dotyczących budowania dialogu społecznego w nowych i przyszłych krajach członkowskich UE (Bułgaria, Rumunia, Turcja, Chorwacja) – konferencja w Sofii we wrześniu.

Przepisy z zakresu polityki społecznej były drugim co do ważności priorytetem działalności europejskiej Lewiatana. Stopniowo rozbudowywana była ekspertyza w odniesieniu do polityki energetycznej oraz ochrony środowiska. Umocnione zostały kontakty w Komisji Europejskiej i Parlamencie Europejskim. Dalszej poprawie uległa również współpraca ze Stałym Przedstawicielstwem Polski przy UE.

W 2006 r. Michał Boni uczestniczył ponadto w następujących przedsięwzięciach merytorycznych Fundacji:

- marzec 2006 r. w Glasgow – seminarium EMCC (Europejskie Centrum Monitoringu na rzecz Zmian), poświęcone restrukturyzacji regionalnej (wz. Bartłomiej Piotrowski)
- czerwiec 2006 w Berlinie – seminarium EMCC poświęcone sukcesom innowacyjnych przedsiębiorstw (głównie MŚP), na wewnętrznym rynku europejskim i globalnie
- Forum Fundacji (początek listopada 2006) w Dublinie poświęcone konkurencyjności Europy oraz jej „socjalności”, jako czynnikom przeciwnym lub uzupełniającym (z udziałem premiera Irlandii, Komisarza Szpidli i Jeremy Rifkina – jako głównego mówcy)



- grudzień 2006 w Brukseli – seminarium poświęcone nowym sposobom zawierania porozumień pomiędzy stronami na poziomie przedsiębiorstw (w warunkach, gdy nie ma przedstawicielstwa związkowego). To początek inicjatywy w tym zakresie (wz. Bartłomiej Piotrowski).

Jak co roku, Fundacja przygotowała w 2006 r. wiele interesujących publikacji, które są również dostępne na stronie internetowej Fundacji, o czym informację podaliśmy na posiedzeniu Zarządu.

■ Lewiatan w Międzynarodowej Organizacji Pracy

Przedstawiciele Lewiatana uczestniczyli w dorocznej konferencji MOP, biorąc aktywny udział w debatach na temat modelu zabezpieczeń socjalnych, działania instytucji rynku pracy oraz formuły dialogu pracodawcy-pracownicy. Udział w sesjach MOP stwarza także dogodną sposobność dla rozwoju praktycznych relacji Lewiatana z partnerami społecznymi w Polsce.

■ Lewiatan w Radzie Przedsiębiorczości i Przemysłu przy OECD – BIAC

W 2007 roku udział Lewiatana w pracach BIAC ograniczał się praktycznie do sporadycznych kontaktów w zakresie tematyki korporacyjnych rozwiązań podatkowych oraz udziału w sporządzaniu raportu BIAC nt. perspektyw gospodarek strefy OECD. Stan ten wynikał głównie z przyczyn organizacyjnych związanych z sytuacją wewnętrzną Polskiej Telefonii Cyfrowej, której przedstawiciele byli koordynatorami polskiej działalności w BIAC. Biuro Lewiatana podjęło kroki w celu wyznaczenia nowego koordynatora, przy założeniu koncentracji naszej pracy w BIAC na tematyce makroekonomicznej i podatkowej, z wyznaczeniem tu naszych oficjalnych reprezentantów.

Mimo tych trudności, Lewiatan był 24 listopada w swojej siedzibie gospodarzem spotkania polskich przedsiębiorców i mediów z nowym Sekretarzem Generalnym OECD Angelem Gurrią. Przedmiotem dyskusji było głównie utrzymywanie dynamiki polskich zmian systemowych i przeciwdziałanie zjawiskom ich spowalniania.



■ Biuro Lewiatana w Brukseli

Zgodnie z założeniami przyjętymi przez Zarząd Lewiatana w 2006 r., brukselskie biuro Lewiatana kontynuowało prace nad priorytetowymi projektami związanymi z legislacją europejską. Udało się znacznie zwiększyć udział Lewiatana w zewnętrznych konferencjach i seminariach, gdzie przedstawiciele Konfederacji coraz częściej pojawiali się jako eksperci merytoryczni, oceniający nie tylko stopień zgodności polskiego ustawodawstwa z przepisami europejskimi, ale także ich jakość. Głównym projektem była nadal dyrektywa usługowa, nad którą prace zakończone zostały w listopadzie 2006 r. Przepisy z zakresu polityki społecznej pozostały drugim co do ważności priorytetem działalności europejskiej Lewiatana. Stopniowo rozbudowywana była ekspertyza w odniesieniu do polityki energetycznej oraz ochrony środowiska. Zwiększyła się liczba ekspertów z Warszawy, uczestniczących w roboczych spotkaniach w Brukseli. Rozbudowaniu uległy kontakty w Komisji Europejskiej i Parlamencie. Dalszej poprawie uległa współpraca ze Stałym Przedstawicielstwem Polski przy UE. Na bieżąco o stanowiskach Konfederacji informowani byli partnerzy w instytucjach

europejskich oraz federacjach członkowskich UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE). Także w samym UNICE, na posiedzeniach statutowych organów oraz komitetów i grup roboczych, przedstawiciele Lewiatana prezentowali opinie polskich przedsiębiorców, w szczególności odnośnie polityki jednolitego rynku, polityki społecznej oraz debaty nad przyszłością UE. W zakresie zadań biura Lewiatana w Brukseli, oprócz współtworzenia projektów legislacyjnych i kontaktów z partnerami z krajów unijnych, jak i mediami akredytowanymi w Brukseli, znajdowało się także merytoryczne i logistyczne wsparcie spotkań z udziałem przedstawicieli PKPP Lewiatan. Do zadań należała także organizacja spotkań i konferencji poświęconych tematom unijnym w Brukseli i Warszawie.

Do najważniejszych wydarzeń współorganizowanych przez brukselskie biuro należała konferencja podsumowująca 2 lata Polski w Unii, zorganizowana w Brukseli w lutym 2006 r. oraz konferencja w Warszawie 9 maja 2006 r., z udziałem Prezydenta UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE) Ernesta-Antoine Seillière oraz Komisarza UE ds. Budżetu, Dalii Grybauskaitė.

Debata
„Perspektywy dla Europy”
Konferencja z udziałem
znakomitych panelistów
poprzedzała uroczystość
Nagród Lewiatana 2006.



Lewiatan na forum międzynarodowym
Spotkanie z organizacją przedsiębiorców algierskich.

W związku z przejściem, od grudnia 2006, Magdaleny Kopczyńskiej do pracy w Komisji Europejskiej, we wrześniu do biura w Brukseli zostały zatrudnione na okres próbny dwie nowe osoby. W związku z rozwiązaniem umowy o pracę z jedną z nich, obowiązki szefa biura brukselskiego przejęła Katarzyna Sochacka.

■ Lewiatan w sprawie polityki handlowej UE

Ważnym obszarem naszych zainteresowań pozostawała polityka handlowa UE z uwagi na jej potencjalne skutki dla polskich firm. PKPP Lewiatan była głównym organizatorem spotkania konsultacyjnego z przedstawicielami polskiej przedsiębiorczości, jakie odbył w tej sprawie w Warszawie 2 czerwca, Komisarz UE ds. handlu P. Mandelson. Do Komisji Europejskiej, polskich środowisk gospodarczych i mediów skierowaliśmy obszernie stanowisko merytoryczne dotyczące tych kwestii.

Systematycznie monitorowano stan negocjacji handlowych, prowadzonych przez Komisję Europejską na forum WTO w ramach Rundy Doha oraz w układzie bilateralnym. W tych sprawach pozostawaliśmy w bezpośrednim kontakcie z Ministerstwem Gospodarki oraz Przedstawicielstwem RP przy WTO.

■ Stosunki bilateralne poza UE

Znaczącym krokiem było nawiązanie bezpośrednich kontaktów Lewiatana z Generalną Konfederacją Przedsiębiorstw Maroka (CGEM). Na jej zaproszenie, w Maroku złożyła w czerwcu wizytę oficjalną delegacja Lewiatana pod przewodnictwem Prezydenta Henryki Bochniarz. Rewizyta kierownictwa CGEM w Polsce jest oczekiwana w kwietniu 2007. Celowość rozwoju tego kontaktu wynika z pozycji gospodarczej Maroka w basenie śródziemnomorskim, będącym potencjalnie ważnym obszarem polskich interesów handlowych. Wpisuje się ona również w strategię BUSINESSEUROPE zmierzającą do rozwoju relacji z tym regionem.

Biuro Lewiatana gościło wiele delegacji, grup studyjnych i indywidualnych przedstawicieli środo-

wisk gospodarczych kilkunastu krajów pozaunijnych, w tym Japonii, USA, Rep. Korei, Rosji, Ukrainy. Każdorazowo przedstawiamy im zarówno działalność Lewiatana, jak i nasze oceny gospodarki polskiej i międzynarodowej.

■ Konferencja „Polska – dwa lata członkostwa w UE”, 21 lutego

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan od 3 lat organizuje w Brukseli, we współpracy ze Stałym Przedstawicielstwem Polski przy UE, konferencje adresowane do przedstawicieli instytucji europejskich i środowisk biznesu. Co roku Lewiatan przedstawia ocenę – w 2004 r. przygotowania, a od dwóch lat – funkcjonowania Polski i polskiej gospodarki w Unii Europejskiej. Pierwsza konferencja zorganizowana została w ramach Tygodnia Polskiego poprzedzającego wejście Polski do UE, 27 kwietnia 2004 r. Następnie 23 maja 2005 r. odbyła się debata – wspólnie z przedstawicielami DG Enterprise – nad sytuacją małych i średnich przedsiębiorstw w UE. Konferencja w 2006 r. była próbą podsumowania stanu polskiej gospodarki po blisko dwuletniej obecności w UE oraz wskazania najważniejszych, zdaniem przedsiębiorców, zadań stojących przed polskim rządem w kontekście wspierania polskich firm w UE. Konferencja, w której wzięli udział polscy eurodeputowani, przedstawiciele Komisji Europejskiej i przedsiębiorcy z innych krajów UE, stała się okazją do dyskusji nad kondycją polskiej gospodarki i wyzwaniami stojącymi przed Unią Europejską. Ważnym postulatem była także kwestia konieczności potwierdzenia przez polski rząd terminu przystąpienia do strefy euro.

■ Konferencja „Economic Perspectives for Europe”, Warszawa, 9 maja

Jednym z najważniejszych wydarzeń organizowanych przez PKPP Lewiatan w 2006 r., była konferencja nt. gospodarczych perspektyw w Unii Europejskiej, z udziałem komisarza ds. Budżetu, Dali Grybauskaitė, prezydenta UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE) Ernesta-Antoine Seillière oraz prof. Dariusza Rosatiego. Konferencja ta była najważniejszą w Polsce debatą na tematy gospodarcze, zorganizowaną w przypadającym 9 maja Dniu Europy. Ważnym, symbolicznym wyrazem proeuropejskiej postawy Lewiatana było wręczenie w trakcie niej Nagrody Specjalnej Lewiatana im. Władysława Grabskiego Komisarz D. Grybauskaitė, w uznaniu jej zasług dla stworzenia perspektywy finansowej Unii na lata 2007-2013.

■ Spotkanie z Komisarzem ds. Jednolitego Rynku i Usług, Charliem McCreevy, Warszawa, 14 września

Kolejną, bardzo istotną dla nas dziedziną integracji europejskiej pozostaje usprawnianie działania Jednolitego Rynku Wewnętrznego UE, ma-

jące bezpośrednie przełożenie także na polskie rozwiązania systemowe, legislacyjne i praktykę gospodarczą. Znaczące jest, że w czasie swojej pierwszej wizyty w Polsce Komisarz McCreevy wybrał siedzibę Lewiatana na miejsce spotkania z polskimi przedsiębiorcami. Komisarz zaprezentował przede wszystkim plany Komisji dotyczące rynku usług finansowych. Zapoznał się także z naszymi ocenami gospodarki polskiej i warunków rozwoju przedsiębiorczości oraz z opiniami na temat funkcjonowania unijnego rynku wewnętrznego.

■ European Business Summit w Brukseli

16-17 marca w Brukseli odbył się European Business Summit – spotkanie przedsiębiorców, polityków i urzędników administracji narodowych oraz instytucji europejskich, poświęcone dyskusjom nad stanem gospodarki europejskiej. W ciągu 2 dni w ponad 20 seminariach i warsztatach uczestniczyło blisko 1900 osób, słuchając wystąpień 100 panelistów ze wszystkich krajów UE, Indii, Stanów Zjednoczonych, Afryki i Ameryki Południowej. Szczególnym zainteresowaniem cieszył się panel z udziałem Zastępcy Sekretarza Handlu USA, Davida A. Sampsona, Prezesa Mittal Steel Company oraz Lakshmi Mittal, którzy przedstawili ocenę konkurencyjności gospodarki europejskiej z perspektywy dwóch spośród najważniejszych gospodarek na świecie.

16 marca odbyła się debata poświęcona dyrektywie usługowej, w czasie której stanowisko przedsiębiorców europejskich prezentowała Henryka Bochniarz, Prezydent PKPP Lewiatan. W swoim wystąpieniu przedstawiła najważniejsze elementy stanowiska Lewiatana. Zwróciła

Na zakończenie EBS na ręce Ministra Bartensteina z Austrii oraz Komisarza Verheugena przekazany został oficjalny dokument UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE), zawierający przesłanie biznesu europejskiego, adresowane do uczestniczących w, odbywającej się 23-24 marca w Brukseli, Radzie Europejskiej szefów państw i rządów krajów UE. Przedsiębiorcy europejscy zaapelowali do uczestników Szczytu UE, aby podjęli decyzje, które pozwolą na przeprowadzenie reform niezbędnych dla zapewnienia wzrostu gospodarczego w UE i tworzenia nowych miejsc pracy. Unia Europejska powinna zdecydowanie walczyć z protekcjonizmem prezentowanym przez różne kraje członkowskie, a jednocześnie informować o korzyściach, które może mieć gospodarka europejska z postępującej globalizacji. UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE) zwróciło także uwagę na konieczność rozwiązania kryzysu instytucjonalnego w UE, który wynika z braku reform przewidzianych w Konstytucji Europejskiej.

■ Wiosenny szczyt UE

22 marca 2006 r. Lewiatan przekazał na ręce polskiego rządu oraz mediów stanowisko polskich przedsiębiorców przed wiosennym szczytem Unii. Przedmiotem obrad Rady była kwestia podjęcia działań na rzecz wzrostu ekonomicznego, stworzenia jednolitego rynku energii, poprawy zatrudnienia, podniesienia sprawności technologicznej i międzynarodowej konkurencyjności UE. Stanowisko Lewiatana koncentrowało się przede wszystkim na kwestiach europejskiej polityki energetycznej oraz oceny krajowego Programu Reform 2005-2008. Lewiatan popierał przedstawione w Zielonej Księdze nt. Energii działania na rzecz zakończenia budowy wewnętrznego europejskiego rynku energii. Według ekspertów Le-

Oceniając Krajowy Program Reform 2005-2008 Lewiatan zwracał uwagę na konieczność uzupełnienia go o zadania i narzędzia realizacji – szczególnie pod kątem celów Strategii Lizbońskiej. Mówiono tu o lepszym wsparciu finansowym dla programów badawczych oraz stworzeniu systemowego wsparcia dla prywatnych funduszy poręczeniowych, poprawie warunków funkcjonowania małych i średnich przedsiębiorstw, dalszej rozbudowie jednolitego rynku europejskiego oraz uelastycznieniu przepisów rynku pracy.

także uwagę, że dyrektywa usługowa powinna być nazywana dyrektywą lizbońską, a nie na przykład, dyrektywą polskiego hydraulika. Zaapelowała o przyjęcie tej dyrektywy w takim brzmieniu, które zagwarantuje prawdziwy przepływ usług w UE i nie tylko pozwoli na stworzenie ponad 600,000 nowych miejsc pracy w UE, ale stanowić będzie realną zachętę dla nowych firm – także tych spoza Europy – do przenoszenia się do UE, oferującej jednolity rynek europejski, uproszczone procedury i dobrze i skutecznie współpracującą administrację.

wiatana polskie górnictwo węgla kamiennego i elektroenergetyka na nim oparta, mogłyby zostać uznane za strategiczny zasób europejski, co pozwoliłoby na zmniejszenie zależności od dostawców zewnętrznych. Polska powinna starać się o lokalizację prac badawczych i instalacji pilotażowych dotyczących nowych technologii spalania węgla i zagospodarowania CO₂. Lewiatan poparł także podjęcie debaty o możliwości rozwoju energetyki jądrowej w Polsce. Ekspertki Konfederacji zwracali również uwagę na kwestię wspólnej zewnętrznej polityki energetycznej Unii.

W swojej ocenie Krajowego Programu Reform 2005-2008 Lewiatan zwracał także uwagę na konieczność uzupełnienia KPR o zadania i narzędzia ich realizacji – szczególnie pod kątem celów Strategii Lizbońskiej, w tym lepszego wsparcia finansowego dla programów badawczych oraz stworzenie systemowego wsparcia dla prywatnych funduszy poręczeniowych oraz funduszy

Po raz pierwszy we Francji pracodawcy z MEDEF i związki zawodowe postanowili podjąć wspólną dyskusję, bez udziału rządu, nad reformami rynku pracy. Dla kilku federacji europejskich jedną z najważniejszych kwestii dotyczących reform rynków pracy jest przeprowadzenie licznych zmian w sektorze publicznym.

podwyższonego ryzyka, inwestujących w innowacyjne przedsięwzięcia, poprawę warunków funkcjonowania małych i średnich przedsiębiorstw, dalszą rozbudowę jednolitego rynku europejskiego oraz uelastycznienie przepisów rynku pracy. PKPP Lewiatan wyraźnie opowiedziało się także za bardziej zdecydowanym stanowiskiem Komisji Europejskiej w czasie negocjacji WTO i poparciem dalszej liberalizacji światowego handlu.

PKPP Lewiatan aktywnie angażuje się w prace UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE)

Henryka Bochniarz pełni obowiązki jednego z Wiceprezydentów BUSINESSEUROPE.

■ Konferencja BEPOLUX – Roadshow Londyn

30 marca w Brukseli odbyła się konferencja, zorganizowana przez Belgijsko-Polsko-Luksemburską Izbę Handlową BEPOLUX oraz firmę kurierską UPS, w czasie której gościem honorowym była Prezydent Henryka Bochniarz. W spotkaniu wzięli udział

przedsiębiorcy – członkowie BEPOLUX – oraz dyplomaci i media, akredytowani w Brukseli. Dyskusja dotyczyła przede wszystkim podsumowania decyzji Szczytu UE oraz oceny sytuacji gospodarczej w Unii Europejskiej.

31 marca PKPP Lewiatan była współorganizatorem Road Show w Londynie – konferencji, która miała promować Polskę wśród brytyjskich firm i inwestorów.

■ Spotkanie CDEIF w Sztokholmie

29 i 30 czerwca w Sztokholmie odbyło się spotkanie CDEIF – Konferencji Dyrektorów Generalnych Federacji Przemysłu. Każdego roku dyrektorzy generalni dyskutują i wymieniają doświadczenia na wybrany temat – w Sztokholmie była to kwestia elastyczności rynków pracy i problemów demograficznych. Najczęściej pojawiającym się w dyskusji słowem było „flexicurity”, czyli zrealizowana w Danii koncepcja łącząca z jednej strony dużą elastyczność rozwiązań na rynku pracy, z drugiej zaś zapewniająca bezpieczeństwo posiadania pracy poprzez łatwe jej znajdowanie. Konieczność bardziej elastycznych rozwiązań dostrzegana jest także w krajach o mniejszej tradycji współpracy partnerów społecznych. Po raz pierwszy we Francji pracodawcy z MEDEF i związki zawodowe postanowili podjąć wspólną dyskusję, bez udziału rządu, nad reformami rynku pracy. Dla kilku federacji europejskich jedną z najważniejszych kwestii dotyczących reform rynków pracy jest przeprowadzenie licznych zmian w sektorze publicznym. Wielkość sektora różni się w zależności od kraju, ale niemal we wszystkich w tym właśnie sektorze jest najniższa produktywność i najtrudniej przekonać związki zawodowe do koniecznych zmian.

Kolejnym tematem, który wywołał dyskusję, była kwestia edukacji i zatrudniania wykwalifikowanych pracowników. We wszystkich krajach UE istnieją podobne wyzwania, chociaż różne kraje w różnym stopniu rozwiązują stojące przed nimi problemy, takie jak konieczność restrukturyzacji systemów edukacji, dopasowanie szkolnictwa do potrzeb rynkowych, czy odbudowanie średniego wykształcenia technicznego. Ostatnia część dyskusji poświęcona była kwestiom imigracji oraz swobody przepływu pracowników w UE.

Komisja Europejska za pośrednictwem jej Dyrekcji Generalnej ds. Wspólnego Rynku i Usług zorganizowała w Brukseli 29 listopada 2006 roku posłuchanie na temat przyszłości wspólnego rynku (Public Hearing on Future Single Market Policy). PKPP Lewiatan reprezentowała Małgorzata Starczewska-Krzysztozek, która przygotowała prezentację na temat znajomości i postrzegania europejskiego wspólnego rynku przez małe i średnie przedsiębiorstwa w państwach Europy Środkowej i Wschodniej.



Program spotkania obejmował różnorakie aspekty postrzegania, komunikowania i kształtowania wspólnego rynku w świetle aktualnie przygotowywanego przez Komisję Europejską przeglądu legislacji dotyczącej europejskiego wspólnego rynku.

Problemem, tak dla rządów krajów członkowskich UE, jak i dla Komisji Europejskiej, jest słabość uczestnictwa w procesie decyzyjnym wielu podmiotów, których i polityka i regulacje przygotowywane w KE dotyczą, szczególnie brak bezpośredniej aktywności małych i średnich firm – zwłaszcza z nowych krajów członkowskich.

PKPP Lewiatan przedstawiła 4 propozycje nowych kanałów komunikowania się KE z MSP w krajach członkowskich.

■ Forum Restrukturyzacji

4-5 grudnia 2006 r. w Brukseli odbyło się zorganizowane przez Komisję Europejską Forum Restrukturyzacji pod tytułem „How dynamic regions face restructuring – The role of the European Social Fund and other structural funds”.

W trakcie forum odbyła się prezentacja obecnych i przyszłych instrumentów wsparcia stosowanych przez Unię Europejską. Kwestie z tego zakresu przedstawiali Dyrektorzy Dyrekcji Generalnych Komisji Europejskiej. Głównym nurtem rozmów było powołanie funduszu restrukturyzacyjnego, jako nowej formy wsparcia

■ Baltic Development Forum

29-30 października w Helsinkach odbyło się Baltic Development Forum, w którym uczestniczyła Henryka Bochniarz, Prezydent PKPP Lewiatan. Jest to organizowane od 1999 r. coroczne spotkanie polityków, przedsiębiorców, naukowców i przedstawicieli mediów z krajów regionu Morza Bałtyckiego. Tematami przewodnimi tegorocznego forum były m.in. współpraca regionalna i zwiększenie konkurencyjności regionu bałtyckiego, współpraca w zakresie energii, analiza realizacji strategii lizbońskiej przygotowana przez Harvard Business School i Region Sztokholmu, współpraca z Rosją, wspieranie przedsiębiorczości, polityka zatrudnienia i przepływ pracowników.

Prezydent Bochniarz wystąpiła w panelu poświęconym problemom polityki zatrudnienia w krajach regionu Morza Bałtyckiego, obok m.in. premiera Estonii Andrusa Ansipa. Prezydent Lewiatana podkreśliła znaczenie, jakie dla polskich przedsiębiorców ma otwieranie europejskiego rynku pracy dla pracowników z nowych państw członkowskich UE. Przy umiarkowanym odpływie siły roboczej polscy przedsiębiorcy już dziś jednak odczuwają poważne niedobory siły roboczej w niektórych sektorach gospodarki. Prezydent Bochniarz opowiedziała się za likwidowaniem barier w tworzeniu miejsc pracy i kreowaniem korzystnej dla pracodawców i pracowników polityki zatrudnienia tak w Polsce, jak i w całej Unii Europejskiej. W trakcie szczytu Prezydent Bochniarz spotkała się między innymi z komisarz Danutą Hübner.

Problemem, tak dla rządów krajów członkowskich UE, jak i dla Komisji Europejskiej, jest słabość uczestnictwa w procesie decyzyjnym wielu podmiotów, których i polityka, i regulacje przygotowywane w KE dotyczą, szczególnie brak bezpośredniej aktywności małych i średnich firm – zwłaszcza z nowych krajów członkowskich. PKPP Lewiatan przedstawiła 4 propozycje nowych kanałów komunikowania się KE z MSP w krajach członkowskich.

dla restrukturyzowanych regionów. Dyskutowano także nad celowością powołania narodowych obserwatoriów restrukturyzacji. Przedstawione tematy wywołały burzliwą dyskusję, wyjaśniono także wiele kontrowersyjnych kwestii dotyczących restrukturyzacji, np. kwestii niwelowania negatywnych aspektów restrukturyzacji. W imieniu Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Jacek Męcina – doradca zarządu PKPP Lewiatan – wziął udział w sesji zatytułowanej „Strategie rekonwersji i koordynacja instrumentów”, której celem było podkreślenie potrzeby stworzenia strategii regionalnej, obejmującej różne polityki i instrumenty w zakresie: zatrudnienia, edukacji, szkoleń, innowacji, badań, rozwoju lokalnego, polityki gospodarczej, a przede wszystkim dialogu społecznego.

■ UNICE Day 17 października

Konferencja UNICE Day odbyła się 17 października 2006 roku w Brukseli. W konferencji udział wzięli przedstawiciele europejskiego biznesu, duże firmy międzynarodowe, stowarzyszenia pracodawców, przedstawiciele małych i średnich przedsiębiorstw, właściciele firm i przedsiębiorcy oraz politycy i przedstawiciele instytucji europejskich. PKPP Lewiatan reprezentowała Prezydent Henryka Bochniarz, która jednocześnie piastuje stanowisko Wiceprezydenta UNICE, a także Wojciech Kuźmierkiewicz, wiceprezes Polskiego Związku Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego oraz Blanka Chmurzyńska-Brown, Dyrektor Generalny Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych

Branży Kosmetycznej. Tematem konferencji było znaczenie wspólnego rynku dla europejskiej przedsiębiorczości.

W czasie dyskusji panelowych pojawiały się przede wszystkim pytania na temat działań, jakie należy podejmować na szczeblu europejskim, na-

■ Enterprise Policy Group

11 grudnia 2006 roku odbyło się spotkanie Enterprise Policy Group, w którym wzięła udział Prezydent PKPP Lewiatan Henryka Bochniarz. Podczas spotkania zaprezentowane zostały przez niemiecką delegację priorytety nadchodzącej niemieckiej prezydencji w zakresie polityki przemysłowej.

Wobec rosnącego problemu niskiej innowacyjności europejskiej gospodarki w ramach UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE) powołany został zespół, mający za zadanie wypracować wspólne stanowisko organizacji wobec instytucji europejskich. Dotychczas takie inicjatywy nie były podejmowane.

rodowym czy sektorowym, by przedsiębiorczość europejska mogła się rozwijać. Wielokrotnie pojawiała się kwestia budowania modelu opieki społecznej, bezpieczeństwa zatrudnienia i tworzenia miejsc pracy. Przedsiębiorcy zgodnie podkreślali potrzebę elastycznego podejścia do rozwiązań w zakresie prawa pracy – zarówno na poziomie unijnym, jak i krajowym. Podsumowując spotkanie Prezydent UNICE, Ernest-Antoine Seillière, podkreślił, że przedsiębiorcy są świadomi roli, jaką odgrywają w rozwoju społecznym Europy, potrzebują jednak dobrego, przejrzystego i prostego prawa oraz współpracy z instytucjami europejskimi, rządami narodowymi i partnerami społecznymi. Przewodniczący Komisji Europejskiej Jose Manuel Barroso spotkał się z prezydentami federacji zrzeszonymi w UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE).

wej. Głównym tematem roboczej dyskusji było położenie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w realizacji Strategii Lizbońskiej. Debata skoncentrowała się na możliwości dostępu małych i średnich przedsiębiorstw do kontraktów zamówień publicznych oraz wprowadzeniu ewentualnych ułatwień dla tego sektora. Dalsza część debaty dotyczyła implementacji założeń Strategii Lizbońskiej oraz korzyści, jakie czerpią z niej małe i średnie przedsiębiorstwa w poszczególnych państwach członkowskich.

■ UNICE Innovation Task Force

Wobec rosnącego problemu niskiej innowacyjności europejskiej gospodarki, w ramach UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE) powołany został zespół, mający za zadanie wypracować wspólne sta-

Nagrody Lewiatana 2006

Jednym z laureatów została

Komisarz UE

Dalia Grybauskaitė.

Tu w rozmowie z Ernest-

Antoinem Seillière

i Dariuszem Rosatim.



nowisko organizacji wobec instytucji europejskich. Dotychczas takie inicjatywy nie były podejmowane. W 2006 roku odbyły się 3 spotkania zespołu (27 września, 16 października, 14 listopada). Pierwszym celem zespołu było przygotowanie stanowiska UNICE przed nieformalnym szczytem państw członkowskich w Lahti (20 października 2006 roku) oraz szczytem państw członkowskich UE w Brukseli w grudniu 2006 roku.

Stanowisko PKPP Lewiatan podczas obrad zespołu:

- Rozszerzenie analizy o innowacje w sektorze usług oraz powiązanie problemu innowacji z potrzebą wzrostu produktywności w państwach członkowskich UE. Dotychczasowe stanowiska UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE) oraz komunikaty KE koncentrują się na innowacyjności w wąskim znaczeniu innowacyjności technologicznej
- Należy do stanowiska UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE) dołączyć apel o lepszy klimat dla innowacyjności oraz przedsiębiorczości. Zdaniem PKPP Lewiatan tylko ograniczenia barier administracyjnych oraz kosztów prowadzenia działalności gospodarczej może doprowadzić do uwolnienia kreatywności oraz przedsiębiorczości europejskich przedsiębiorców

i Wschodniej daje Lewiatanowi szanse zaznaczenia swojej obecności w Brukseli, jako silnej meritorycznie organizacji i aktywnego członka UNICE, a w konsekwencji – jako głos przedsiębiorców z nowych krajów członkowskich.

Przedstawiciele PKPP Lewiatan brali również udział w konsultacjach przeprowadzonych przez OECD poświęconych ocenie polskiego systemu innowacji (14-16 listopada 2006 r.).

■ Członkostwo w high level expert group on SeMS przy Komisji Europejskiej

W 2006 r. przedstawiciel PKPP Lewiatan kontynuował pracę w 15-osobowej Grupie Ekspertów przy Komisji Europejskiej (jako jedyny przedstawiciel nowych krajów w UE), zajmującej się współtworzeniem mechanizmów, monitorowaniem i oceną polityki UE, dotyczącą budowania innowacyjności sektora małych i średnich przedsiębiorstw.

W 2006 r. odbyły się dwa posiedzenia Grupy, na których dyskutowane były efekty polityki finansowania bezpośrednio z funduszy unijnych pro-

Zdaniem PKPP Lewiatan tylko ograniczenia barier administracyjnych oraz kosztów prowadzenia działalności gospodarczej może doprowadzić do uwolnienia kreatywności oraz przedsiębiorczości europejskich przedsiębiorców. To stanowisko było przez nas prezentowane w UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE).

- Status Europejskiego Instytutu Technologii (EIT) oraz podkreślenie, że EIT nie powinien być jedynym narzędziem polityki innowacyjnej UE. Do momentu przedstawienia konkretnych propozycji problematyczna jest też kwestia finansowania Instytutu. Niektóre wypowiedzi przedstawicieli Komisji Europejskiej wskazują, iż działalność Instytutu może w części być finansowana z funduszy strukturalnych (ok. 1% alokacji w latach 2007-2013)
- Rola współpracy pomiędzy sektorem prywatnym a sektorem publicznym w kształtowaniu innowacyjności. PKPP Lewiatan zgodziła się ze stanowiskiem UNICE, że należy przypomnieć Komisji Europejskiej, że przetargi publiczne mogą odegrać ważną rolę w pobudzaniu oraz premiowaniu innowacyjności, nie powinno to jednak się dziać ze szkodą dla głównego założenia przetargów publicznych, a więc oferowania najlepszej jakości produktów i usług za najniższą cenę.

Działalność PKPP Lewiatan w UNICE (obecnie BUSINESSEUROPE) Task Force on Innovation, jako przedstawiciela największego nowego kraju członkowskiego UE, jest szczególnie ważna. Jednocześnie małe zaangażowanie innych konfederacji – członków UNICE z Europy Środkowej

jektów innowacyjnych składanych przez MSP. Prace HLEG zakończyły się 2006 r. (ze względu na zakończenie realizacji Szóstego Programu Ramowego) – na ostatnim posiedzeniu dokonana została analiza i podsumowanie realizacji Szóstego Programu Ramowego, jego ewaluacja. Grupa przygotowała również propozycje zmian w systemie wdrażania Siódmego Programu Ramowego w stosunku do Szóstego Programu Ramowego.

Udział przedstawiciela PKPP Lewiatan w posiedzeniach Grupy finansowany był przez Komisję Europejską. ■



■ Strategia działalności promocyjnej

W 2006 r. głównym zadaniem Departamentu PR było utrwalenie w świadomości interesariuszy Konfederacji jej wizerunku jako poważnego, reprezentatywnego przedstawiciela polskich pracodawców prywatnych, dysponującego sprawnym zespołem wiarygodnych ekspertów. Dla uporządkowania działań służących realizacji tego celu departament PR opracował „Strategię promocji PKPP Lewiatan”, która została zaprezentowana na spotkaniu Rady Głównej w Krakowie 3 listopada 2006 r. i po dyskusji zaaprobowana. Strategia określa misję Lewiatana: „wzrost znaczenia i wpływu polskich pracodawców na kreowanie warunków dla rozwoju gospodarczego i konkurencyjności gospodarki”. Ustala także grupy docelowe (decydenci i liderzy opinii, członkowie organizacji, potencjalni członkowie, otoczenie pracodawców), cele działalności promocyjnej dla każdej z tych grup, główne komunikaty i narzędzia działalności promocyjnej.

W oparciu o strategię Departament PR opracował plan działalności promocyjnej na lata 2006-2007, który został zatwierdzony przez Zarząd PKPP Lewiatan 4 grudnia 2006 r.

■ Marka Lewiatan

Celem wewnętrznym działań PR było stworzenie warunków do upowszechnienia i ujednolicenia systemu identyfikacji wizualnej PKPP Lewiatana w związkach branżowych i regionalnych. Uznaliśmy, że członkowie bezpośredni i pośredni Lewiatana powinny mieć możliwość silniejszej niż dotąd identyfikacji wizualnej z Konfe-

deracją. 4 grudnia 2006 r. Zarząd PKPP Lewiatan podjął decyzję, że związki członkowskie Lewiatana mogą posługiwać się (na zasadach ustalonych w instrukcji zarządu i na mocy odrębnej umowy) znakiem towarowo-graficznym Lewiatan przy nazwach własnych i używać pełnego systemu identyfikacji wizualnej Lewiatana. Związki, które nie chcą zmieniać dotychczasowego własnego systemu identyfikacji wizualnej, zostały przez Zarząd zobligowane do stosowania we własnej komunikacji formuły graficzno-tekstowej „Członek PKPP Lewiatan”.

Jednocześnie pod koniec roku Departament PR opracował i wydrukował certyfikaty przynależności do PKPP Lewiatan dla związków i firm członkowskich, które powinny być eksponowane w ich siedzibach. Ponadto wszyscy członkowie Lewiatana zachęceni są do akcentowania członkostwa Konfederacji w ich własnych systemach identyfikacji marketingowej (papiery firmowe, strony www, wydawnictwa).

Konferencja prasowa PKPP Lewiatan

Dobra współpraca z mediami jest warunkiem skutecznego komunikowania stanowisk Lewiatana.

Misja PKPP Lewiatan: „wzrost znaczenia i wpływu polskich pracodawców na kreowanie warunków dla rozwoju gospodarczego i konkurencyjności gospodarki”.

(Strategia promocji PKPP Lewiatan)

■ Badania wizerunku Lewiatana

Na przełomie marca i kwietnia 2006 r., przy okazji badania „Monitoring kondycji sektora małych i średnich przedsiębiorstw 2006”, zostało zreali-

zowane badanie ankietowe poświęcone opiniom przedsiębiorców o organizacjach biznesowych. Na zlecenie PKPP Lewiatan przeprowadziło je Centrum Badania Opinii Społecznej (CBOS) na ogólnopolskiej losowej próbie 1100 aktywnych przedsiębiorstw prywatnych z sektora MSP (do 249 zatrudnionych). Próba została wylosowana z operatu GUS (REGON).

Spośród umieszczonych na liście nazw organizacji przedsiębiorców i innych organizacji biznesowych 79% badanych słyszało o Business Centre Club, a po 73% o PKPP Lewiatan oraz Krajowej Izbie Gospodarczej. Mniej niż połowa osób słyszała natomiast o Radzie Przedsiębiorczości i Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych.

Za jawność i przejrzystość w działaniu doceniano przede wszystkim PKPP Lewiatan oraz – nieco rzadziej – BCC. Lewiatan był zdecydowanie najczęściej opisywany jako organizacja pożyteczna, przyczyniająca się do dobra publicznego oraz w największym stopniu przyczyniająca się do rozwoju przedsiębiorczości w Polsce. W opinii przedsiębiorców Lewiatan jest też organizacją, która działa na rzecz tworzenia miejsc pracy oraz może przyczynić się do zmniejszenia bezrobocia.

Oceny wiarygodności badanych organizacji były rozproszone. Za najbardziej godne zaufania stosunkowo najczęściej uznawano kolejno: PKPP Lewiatan i BCC. Rozproszone były także opinie o skuteczności badanych organizacji przedsiębiorców. Częściej niż inne jako skuteczne i sprawnie działające wskazywano BCC oraz PKPP Lewiatan.

Zestawienie opinii o każdej z pięciu badanych organizacji skupiających przedsiębiorców pokazuje, że Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan obok BCC ma najbardziej wyrazisty wizerunek. Lewiatan należy zarazem do najlepiej znanych organizacji środowisk biznesowych.

W połowie roku 2006 Centrum Badań Marketingowych Indicator przeprowadziło na zlecenie PKPP Lewiatan badania jakościowe wizerunku Lewiatana oraz BCC i KPP wśród decydentów i liderów opinii (posłowie i senatorowie komisji gospodarczych, kierownictwa resortów gospodarczych, dziennikarze mediów biznesowych, przedstawiciele władz wojewódzkich). Zrealizowano 143 pogłębione wywiady.

Organizacją pracodawców, z którą badani deklarowali najczęstszy kontakt jest PKPP Lewiatan (najczęściej parlamentarzyści i dziennikarze). Wśród organizacji pracodawców wchodzących w skład Komisji Trójstronnej Lewiatan jest postrzegany najlepiej pod względem: reprezentowania interesów przedsiębiorców w Polsce i w Unii Europejskiej, reprezentowania interesów całej gospodarki, poziomu ekspertyz gospodarczych oraz tworzenia warunków do rozwoju przedsiębiorczości.

Działalność PKPP Lewiatan wywiera, zdaniem badanych, istotny wpływ na: ustawodawstwo, politykę fiskalną i podatki, administrację rządową oraz zwiększanie liczby miejsc pracy.

Dziennikarze ocenili, że w organizacjach pracodawców wchodzących w skład Komisji Trójstronnej najlepszą obsługę mediów zapewniają dział PR w PKPP Lewiatan oraz w BCC.

■ Komunikacja wewnętrzna

Generalnym celem działań komunikacyjnych Lewiatana jest doprowadzenie do wysokiej rozpoznawalności Konfederacji w grupach docelowych oraz zbudowanie jednoznacznego, pozytywnego wizerunku w celu skutecznego wpływania na optymalne warunki dla rozwoju biznesu w Polsce.

W 2006 r. pracowaliśmy nad usprawnieniem procesu komunikacji z członkami organizacji. Jego najważniejszym elementem była przebudowa strony internetowej www.prywatni.pl, która trwała 5 miesięcy i w nowej wersji istnieje od września 2006 r. Nowa witryna internetowa jest znacznie łatwiejsza w nawigacji, ma intuicyjną strukturę i już na stronie głównej wskazuje na wszystkie najważniejsze dziedziny aktywności Lewiatana. Obecnie jest to centrum informacji o aktualnych i historycznych aktywnościach PKPP Lewiatan, ze sprawnie działającą wyszukiwarką. Od września 2006 r. do stycznia 2007 r. liczba unikatowych gości odwiedzających stronę wzrosła ponad dwukrotnie (w styczniu 2007 r. ponad 19 tys. unikatowych wizyt). Pod koniec roku nastąpiła zmiana adresu strony internetowej z www.prywatni.pl na www.pkpplewiatan.pl, co powinno lepiej identyfikować witrynę z organizacją.

Oprócz cotygodniowego newslettera i mailingu bezpośredniego, jednym z naszych podstawowych narzędzi był hot-news, czyli specjal-

Nowa strona internetowa
PKPP Lewiatan
www.pkpplewiatan.pl



na wiadomość dnia. Narzędzie to pozwoliło na szybką komunikację z naszymi członkami, odciążając system informatyczny Lewiatana. Dzięki niemu usprawniliśmy konsultacje z naszymi członkami.

Na bieżąco uaktualniana była baza adresowa newslettera, która docelowo ma być powiązana ze wszystkimi bazami danych biura PKPP Lewiatan.

W listopadzie 2006 r. uruchomiliśmy nową publikację PKPP Lewiatan – Biuletyn Europejski. Wydawany raz w miesiącu, ma za zadanie stać się przewodnikiem po tym, co istotnego dla polskich przedsiębiorców dzieje się w Brukseli i w Unii Europejskiej. Przedstawiamy w nim najważniejsze projekty legislacyjne i toczące się wokół nich debaty, stanowiska pracodawców i opinie polskiego rządu. W każdym wydaniu BE jest jeden dłuższy materiał, poświęcony dokładniejszemu wyjaśnieniu jednego z aspektów funkcjonowania Unii Europejskiej. BE jest dostępny na stronie www.Lewiatan.pl w wersji PDF.

■ Relacje z mediami

Jedną z najważniejszych aktywności Departamentu PR jest współpraca z mediami. To poprzez media komunikujemy swoje stanowiska i opinie decydentom oraz przedsiębiorcom, budując w ten sposób pozycję organizacji. W 2006 r. Departament PR odpowiedział na ponad kilka tysięcy próśb przedstawicieli mediów o wypowiedzi ekspertów PKPP Lewiatan. Ukazało się ponad 7000 publikacji medialnych (prasa, radio, TV, internet) dotyczących działań oraz stanowisk Lewiatana, a także realizowanych przez Konfederację projektów dofinansowanych ze środków unijnych: Sądu Arbitrażowego i Lewiatan Business Angels.

W stosunku do roku 2005 w ub. roku nastąpił znaczący, bo o 116%, wzrost liczby publikacji medialnych dotyczących Lewiatana. Największy, ponad 5-krotny przyrost publikacji w stosunku do roku poprzedniego miał miejsce w mediach internetowych, w telewizji – o 141%, w radiu – o 73%, w prasie – o 18%.

W 2006 r. zorganizowaliśmy w siedzibie PKPP Lewiatan 51 konferencji i śniadań prasowych.

Konfederacja patronowała ponad 30 organizowanym przez różnych partnerów wydarzeniom, które znalazły odzwierciedlenie w mediach.

W 2006 r. odbyło się 12 śniadań prasowych organizowanych przez PKPP Lewiatan wraz z Warsaw Business Journal, w których uczestniczyli przedstawiciele biznesu, dziennikarze oraz ministrowie najważniejszych resortów gospodarczych.

Przedstawiciele Lewiatana byli jurorami w prasowych konkursach: Twojego Stylu – Firma Przyjazna Kobiетom oraz Manager Magazin – Top Manager.

■ Kanon Etyczny Przedsiębiorców

W maju 2006 r. Zgromadzenie Ogólne Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan przyjęło Kanon Etyczny Przedsiębiorców – Członków Lewiatana. Kanon jest deklaracją wartości etycznych, według których – zdaniem PKPP Lewiatan – powinna być prowadzona działalność gospodarcza.

Zgromadzenie Ogólne zaapelowało do członków Lewiatana, aby postępowali zgodnie z normami Kanonu Etycznego i tym samym byli przykładem

W stosunku do roku 2005 w ub. roku nastąpił znaczący, bo o 116%, wzrost liczby publikacji medialnych dotyczących Lewiatana. Największy, ponad 5-krotny przyrost publikacji w stosunku do roku poprzedniego miał miejsce w mediach internetowych, w telewizji – o 141%, w radiu – o 73%, w prasie – o 18%.

dla wszystkich przedsiębiorców w Polsce. Zachęciło także, aby związki członkowskie i firmy w oparciu o normy Kanonu Etycznego tworzyły własne, branżowe lub firmowe kodeksy etyczne.

Przyjęcie tego dokumentu stało się początkiem prac nad popularyzacją Kanonu Etycznego w Konfederacji i w całym środowisku biznesowym w Polsce. W tym roku prace te będą kontynuowane.

■ Współpraca z Partnerami

W 2006 r. kontynuowaliśmy współpracę z Akademią Rozwoju Filantropii. Henryka Bochniarz oraz przedstawiciel Departamentu PR byli jurorami największego konkursu w dziedzinie CSR – „Dobroczynca Roku”. Przedstawiciel departamentu był jurorem w najbardziej prestiżowym konkursie środowiska PR, organizowanym przez Związek Firm Public Relations, „Złote Spinacze”. Współpracowaliśmy także z Centrum Wolontariatu nad upowszechnieniem idei wolontariatu pracowniczego.

■ Przyjaciele Sukcesu

W 2006 r. braliśmy udział w programie o charakterze promocyjnym i wizerunkowym „Przyjaciele sukcesu – szkolenia dla przedsiębiorców” (program Microsoft). Celem programu jest podniesienie profesjonalizmu polskiej kadry zarządzającej średnimi i dużymi firmami, przede wszystkim działającymi poza Warszawą.

Pierwsza edycja zakończyła się sukcesem. W 45 spotkaniach i ponad 300 godzinach wykładów i warsztatów wzięło udział 433 uczestników, w tym: prezisi – 41%, właściciele – 23%, człon-

kowie zarządu – 13%, dyrektorzy zarządzający – 7%. Uczestnicy bardzo wysoko ocenili poziom zajęć (średnia 4,3 w 5-punktowej skali ocen) i w zdecydowanej większości zadeklarowali chęć ich kontynuacji.

Jednym z rezultatów naszego uczestnictwa w programie jest utworzenie zachodniopomorskiego regionu PKPP Lewiatan wśród uczestników programu, którzy spotykali się na szkoleniach w Szczecinie.

■ Gender Index (projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL)

Od roku 2005 Lewiatan uczestniczy w projekcie Gender Index. Naszymi partnerami są m.in.: UNDP, SGH i Fundacja Feminoteka. Wspólnie dążymy do zwiększenia zainteresowania pracodawców aktywną polityką przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy. Pokazując dobre praktyki, które przyniosły konkretne korzyści przedsiębiorcom, promujemy model zarządzania firmą przyjazną kobiecie. Równe szanse to ważny element budowania przewag konkurencyjnych nowoczesnej firmy: pozwalają optymalnie wykorzystywać potencjał pracowników, umożliwiając szerszy dostęp do talentów i wzmacniając wizerunek dobrego pracodawcy.

5 czerwca 2006 r. odbyła się międzynarodowa konferencja „Równe szanse – wyższa efektywność”, w trakcie której dyskutowaliśmy o sytuacji na polskim rynku pracy, rozwiązaniach wypracowanych w krajach Unii Europejskiej, m.in.: Danii, Francji i Finlandii oraz stereotypach dotyczących zatrudniania kobiet. Naszym celem było pokazanie polskim przedsiębiorcom oraz decydom, że stworzenie kobietom równych szans rozwoju i awansu jest sposobem na poprawę efektywności i konkurencyjności firmy oraz całej gospodarki.

W 2006 r. Partnerstwo Gender Index zorganizowało także konkurs „Firma Równych Szans 2006”. W I edycji uczestniczyły 52 firmy z całej Polski, które przebadano za pomocą wskaźnika Gender Index – nowatorskiego narzędzia analizy miejsca pracy, opracowanego przez zespół ekspertów i ekspertek z czołowych polskich uczelni. 9 października, podczas uroczystej Gali w Teatrze Polskim w Warszawie, ogłoszone zostały wyniki I edycji. Konkurs wyróżnił liderów polskiego biznesu, wprowadzających najskuteczniejsze rozwiązania w zakresie równego statusu kobiet i mężczyzn w miejscu pracy. Zwycięskim firmom przyznano godło Firma Równych Szans 2006. Wśród zwycięzców były firmy członkowskie PKPP Lewiatan – Laboratorium Kosmetyczne Dr Irena Eris S.A. oraz IBM.

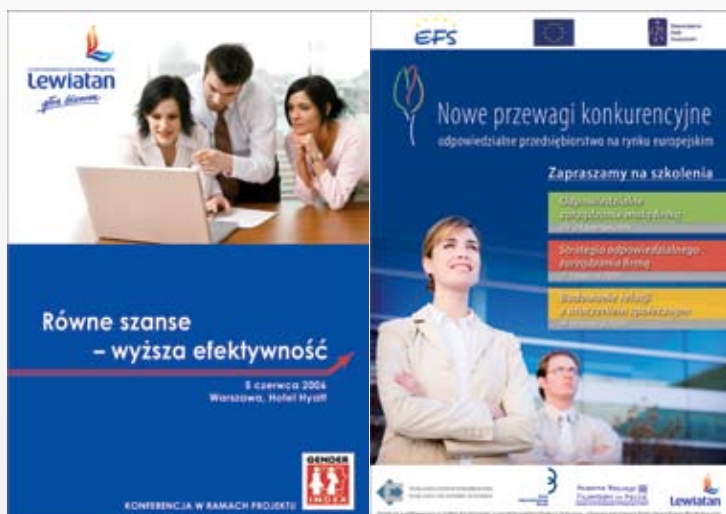
■ Nowe przewagi konkurencyjne – przedsiębiorca na rynku europejskim (projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego)

W 2006 r. aktywnie promowaliśmy odpowiedzialne podejście do biznesu w ramach projektu „Nowe przewagi konkurencyjne – odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim”. Wspólnie z partnerami: Akademią Rozwoju Filantropii oraz Forum Odpowiedzialnego Biznesu przygotowaliśmy nowoczesną formułę komunikowania koncepcji odpowiedzialnej przedsiębiorczości. Zorganizowaliśmy 5 konferencji informacyjnych na ten temat, w których wzięli udział przedstawiciele władz, osoby opiniotwórcze, autorytety etyczne, m.in.: Michał Boni, Bolesław Rok, Paweł Adamowicz, Maciej Płażyński, Arcybiskup Tadeusz Gocłowski. Łącznie w spotkaniach uczestniczyło blisko 500 przedstawicieli biznesu. Ponadto w 5 regionach Polski odbyło się 9 szkoleń. Ich formuła została wypracowana w ramach projektu. Szkolenia – pierwsze przedsięwzięcie o takim charakterze w Polsce – zostały wysoko ocenione przez blisko 120 uczestników: właścicieli i pracowników MŚP, którzy podkreślali, że ich tematyka jest ciekawa i ważna, choć ciągle jeszcze mało znana, zwłaszcza wśród mikro, małych i średnich firm.

Społeczna odpowiedzialność biznesu była też tematem śniadania prasowego z udziałem redaktorów i wydawców mediów biznesowych, podczas którego należące do Lewiatana firmy zaprezentowały swoje programy CSR.

■ Wartości dla biznesu

W 2006 r. byliśmy partnerem agencji On Board PR w kampanii społecznej adresowanej do biznesu, której głównym celem jest popularyzacja wykorzystania w marketingu i zarządzaniu wartości firmowych oraz poprawa społecznego wizerunku biznesu w Polsce jako grupy działającej w poszanowaniu uznanych społecznie wartości.



■ Nagrody Lewiatana

PKPP Lewiatan co roku przyznaje 2 nagrody – im. Andrzeja Wierzbickiego dla przedsiębiorców, którzy osiągnęli sukces w biznesie, jednocześnie aktywnie uczestnicząc w działalności na rzecz środowiska biznesu, wspieraniu dobrych inicjatyw gospodarczych i społecznych, wiernych idei społecznej odpowiedzialności biznesu, oraz im. Władysława Grabskiego dla osobistości życia publicznego, która w sposób decydujący przyczyniła się do rozwoju przedsiębiorczości.

W 2006 r. decyzją kapituły Nagrodę im. Władysława Grabskiego otrzymała Dalia Grybauskaitė, Komisarz Unii Europejskiej ds. Programowa-

nia Finansowego i Budżetu, za osobisty wkład oraz kluczową rolę, jaką odegrała w planowaniu i uzgadnianiu ram finansowych oraz budżetu UE na lata 2007-2013, zaś Nagrodę im. Andrzeja Wierzbickiego – Krzysztof Pawiński, Prezes Zarządu Maspex Wadowice, za stworzenie od podstaw silnej europejskiej korporacji, która w ciągu 16 lat działalności odniosła niekwestionowany sukces, osiągając pozycję największego producenta w swoim segmencie rynku w Europie Środkowo-Wschodniej. Dodatkowo Zarząd Lewiatana przyznał dwie Nagrody Specjalne, które otrzymali Wiesław Rozłucki i Jacek Socha, w uznaniu ich zasług dla rozwoju rynku kapitałowego w Polsce. ■

W 2006 r. decyzją kapituły Nagrodę im. Władysława Grabskiego otrzymała Dalia Grybauskaitė, Komisarz Unii Europejskiej ds. Programowania Finansowego i Budżetu, za osobisty wkład oraz kluczową rolę, jaką odegrała w planowaniu i uzgadnianiu ram finansowych oraz budżetu UE na lata 2007-2013, zaś Nagrodę im. Andrzeja Wierzbickiego – Krzysztof Pawiński, Prezes Zarządu Maspex Wadowice, za stworzenie od podstaw silnej europejskiej korporacji, która w ciągu 16 lat działalności odniosła niekwestionowany sukces, osiągając pozycję największego producenta w swoim segmencie rynku w Europie Środkowo-Wschodniej.





■ Forum Menedżerów Ryzyka przy PKPP Lewiatan

Cel działania Forum

- zwiększanie świadomości właściwego zarządzania ryzykiem wśród kadry kierowniczej firm
- podnoszenie poziomu kwalifikacji i wiedzy w zakresie zarządzania ryzykiem
- efektywna wymiana poglądów i doświadczeń w zakresie zarządzania ryzykiem
- wypracowanie i stosowanie wspólnego profesjonalnego podejścia do zarządzania ryzykiem oraz stworzenie najlepszych praktyk i standardów na rynku polskim z uwzględnieniem międzynarodowych doświadczeń
- nawiązywanie kontaktów i współpracy z innymi organizacjami europejskimi i światowymi zajmującymi się zarządzaniem ryzykiem.

Forum Menedżerów Ryzyka liczy 21 osób. 11 menedżerów zgłosiło swoje zainteresowanie pracami Forum w formie deklaracji pisemnych, odpowiadając na ankietę dotyczącą perspektywy działania Forum.

Działania

- Kwiecień 2006 – przekazanie dokumentów dotyczących przystąpienia PKPP Lewiatan do FERMA. Trwa w dalszym ciągu procedura przyjęcia. Włączony przedstawiciel PKPP Lewiatan w Brukseli.
- Sierpień 2006 - utworzono nowe podstrony w zakładce FMR na stronie internetowej PKPP Lewiatan.
- 20 września 2006 – odbyło się Zebranie Ogólne (&4 Regulaminu FMR)
- zatwierdzono sprawozdanie Komitetu Zarządzającego
- dokonano wyboru nowych władz Komitetu Zarządzającego (zatwierdzone przez Prezydenta

PKPP Lewiatan Henrykę Bochniarz)

- wyznaczono kierunki działania na najbliższy rok
- 12 października 2006 – udział FMR (J.Żak) w konferencji zorganizowanej przez ACCA Poland nt. zarządzania finansami w małej i średniej firmie.

Poprowadzono prezentację nt. zarządzania ryzykiem w firmie oraz, wspólnie z firmą Ernst & Young, warsztat nt. najnowszych trendów w zarządzaniu ryzykiem na świecie, z uwzględnieniem zarządzania ryzykiem finansowym.

„Równe szanse – wyższa efektywność”

Zorganizowana przez Lewiatana konferencja zgromadziła liczną reprezentację przedsiębiorców i organizacji kobiecych.

Realizując cele działalności, Forum Menedżerów Ryzyka kontynuowało w 2006 roku cykliczne Warsztaty Zarządzania Ryzykiem. Celem warsztatów było stworzenie możliwości zapoznania się z praktycznymi kwestiami dotyczącymi zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie oraz przedyskutowania ich w gronie praktyków i specjalistów.

Warsztaty

Realizując cele działalności, Forum kontynuowało w 2006 roku cykliczne Warsztaty Zarządzania Ryzykiem. Celem warsztatów było stworzenie możliwości zapoznania się z praktycznymi kwestiami dotyczącymi zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie oraz przedyskutowania ich w gronie praktyków i specjalistów. Odbyło się dotychczas siedem warsztatów o następującej tematyce:

- 12.01.2006 – Zagrożenie terrorystyczne – czy ryzyko jest realne? – prowadziła firma Grupa GROM Sp. z o.o., uczestniczyły 22 osoby

- 9.02.2006 – Zarządzanie Ryzykiem Podatkowym a kontrola wewnętrzna – kiedy dyrektor finansowy może być spokojny? – prowadziła firma Ernst & Young, uczestniczyło 21 osób
- 9.03.2006 – Rozwiązania informatyczne w podatkach – dlaczego jest tak źle? – prowadziła firma Ernst & Young, uczestniczyło 16 osób
- 13.04.2006 – Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej członków władz i funkcjonariuszy spółek kapitałowych, luksus, konieczność czy zdrowy rozsądek? – prowadziła firma Makler Market Sp. z o.o., uczestniczyło 6 osób
- 25.05.2006 – Planowanie ciągłości działalności jako element zarządzania ryzykiem w organizacji – prowadziła firma Ernst & Young, uczestniczyło 10 osób
- 8.06.2006 – Planowanie ciągłości działalności jako element zarządzania ryzykiem w organizacji cd. – prowadziła firma Ernst & Young, uczestniczyło 10 osób.

Ogółem uczestnikami warsztatów były 82 osoby – reprezentujące 32 firmy.

KZ FMR spotkał się 5 razy. Członkowie KZ FMR odbyli również spotkania z kierownictwem PKPP Lewiatan, Dyrektorem Departamentu Ekspertskiego Małgorzatą Starczewską-Krzysztożek oraz przedstawicielami firm konsultingowych i firm działających w obszarze zarządzania ryzykiem.

PSLO jest to projekt, który zakładał kompleksowe wsparcie przedsiębiorstw, ułatwiające im uczestnictwo w projektach Banku Światowego. Dzięki środkom unijnym powstał przy Lewiatanie informacyjno-doradczy system, służący maksymalizacji udziału firm polskich w projektach współfinansowanych przez Grupę Banku Światowego.

■ PSLO (projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego)



Jest to projekt, który zakładał kompleksowe wsparcie przedsiębiorstw, ułatwiające im uczestnictwo w projektach Banku Światowego. Dzięki środkom unijnym powstał przy Lewiatanie informacyjno-doradczy system wspierania przedsiębiorstw, służący maksymalizacji udziału firm polskich w projektach współfinansowanych przez Grupę Banku Światowego.

W ramach projektu podjęto następujące działania:

- szkolenie z zakresu procedur przetargowych BŚ

- szkolenia/spotkania z kluczowymi przedstawicielami BŚ w Warszawie
- analiza procedur projektowych BŚ
- szkolenie dla nowych PSLO w Warszawie
- stworzenie strategii PSLO przy PKPP Lewiatan
- opracowanie szkolenia dla firm dot. procedur BŚ
- stworzenie strategii komunikacji dot. stanowiska PSLO
- kampania informacyjna dot. powstania stanowiska PSLO przy PKPP Lewiatan
- stworzenie treści przekazu (pozycjonowanie PSLO: benefity, zakres wsparcia dla firm)
- informacje w newsletterze PKPP Lewiatan
- organizacja konferencji dla przedsiębiorców
- prezentacje dla firm
- regularne informacje dla mediów (współpraca z BŚ)
- prezentacja do pracowników i Zarządu PKPP Lewiatan
- opracowanie szkolenia „podstawowego” dla firm dot. korzystania z zasobów BŚ
- prowadzenie szkoleń dot. procedur BŚ
- organizowanie szkoleń dot. przetargów BŚ
- organizowanie spotkań indywidualnych firm i BŚ
- stworzenie systemu wyszukiwania ofert dla poszczególnych firm w bazach danych
- współpraca z innymi organizacjami promującymi inwestycje zagraniczne
- analiza możliwości wykorzystania przez polskie firmy oferty IFC, MIGA.

W sumie w 2006 r. dokonano 16 prezentacji podczas konferencji biznesowych i szkoleń. Wykorzystując dostępne kanały komunikacji, udało się dotrzeć do przedsiębiorców sektora MSP oraz dużych przedsiębiorstw – liczba których jest szacowana na około 500 tys. firm.

Koordynator projektu brał udział w: wizytach studyjnych, spotkaniach z przedstawicielami Grupy Banku Światowego i szkoleniach prowadzonych przez pracowników Grupy Banku Światowego:

- Waszyngton, 9-13.06.2005, 6th Private Sector Liaison Officers Retreat in Washington D.C, spotkania z przedstawicielami Grupy Banku Światowego, na których eksperci z IBRD, IFC i MIGA wskazywali możliwości i kierunki współpracy z sektorem prywatnym. Seria prezentacji i seminariów przygotowanych przez pracowników Banku Światowego dotyczyła: trendów przy zamówieniach publicznych finansowanych przez Bank Światowy, charakterystyki funduszy powierniczych, prezentacji na temat IFC i MIGA
- Paryż 12-13.12.2005, wizyty studyjne, szkolenia, spotkania z przedstawicielami Banku Światowego oraz Międzynarodowej Korporacji Finansowej
- Paryż 12-13.12.2005, szkolenie, wymiana doświadczeń z PSLO Isabelle Roux, Head of Department, International Tenders and Financed Projects UBIFRANCE
- Bruksela 13.12.2005, wizyta studyjna w siedzibie Banku Światowego, spotkanie z Valerie Stadlbauer – Partnership Associate, World Bank Europe and Central Asia Region

Projekt PSLO

Osiągnięte wskaźniki rezultatu

Nazwa wskaźnika	Jedn. miary wskaźnika	R planowane	Rx zrealizowane	%
Informacje o projektach	I. przetłumaczonych ogłoszeń	77	167	216
Firmy, które dowiedziały się o projektach BŚ poprzez prezentacje PKPP Lewiatan	I. firm, dla których odbyły się prezentacje dot. BŚ	900	900	100
Szkolenia dla firm	I. sesji tematycznych	12	14	116
Firmy, które skorzystały z różnych form bezpośredniego wsparcia PKPP Lewiatan	I. firm zarejestrowanych w bazie danych firm	35	35	100
Wykorzystanie mediów	I. publikacji w mediach	15	21	140

Osiągnięte wskaźniki oddziaływania

Nazwa wskaźnika	Jedn. miary wskaźnika	R planowane	Rx zrealizowane	%
Firmy, które wykazały zainteresowanie uczestnictwem w Banku w wyniku informacji i wsparcia uzyskanego z PKPP	I. firm	40	30	75
Firmy, które formalnie zgłosiły akces do projektów, wykorzystując wsparcie PKPP	I. firm	10	8	80

- Haga 13-15.12.2005, szkolenia, wymiana doświadczeń, wizyty studyjne: PSLO Mike Timmermans, Netherlands Agency for International Business and Cooperation/ EVD, Unit International Finance
- FME CWM – Association of Enterprises in the technological industrial sector, Marvin Bruijsten – Manager Business Development, FME CWM
- VNO NCW – Confederation of Netherlands Industry and Employers, Mecheld J.A. Oomen – Senior Adviser International Economic Affairs
- Johannesburg/Maputo, 27-31.03.2006, wyjazd zorganizowany przez BŚ, podsumowujący rok pracy PSLO, wprowadzenie do „sieci” nowych PSLO, wymiana doświadczeń, projekty best practice, seria szkoleń pozwalających pogłębić wiedzę o strukturach BŚ, dostępnych projektach, współpracy z IFC i MIGA.

Lewiatan Business Angels – sposób na rozwój innowacyjnych firm (projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego)



Celem projektu jest animowanie współpracy przedsiębiorców innowatorów z inwestorami prywatnymi (Business Angels), gotowymi zaangażować się kapitałowo i merytorycznie w rozwój nowej firmy oraz upowszechnienie się w Polsce takiego modelu kooperacji biznesowej.

Rok 2006 był dynamicznym okresem w działalności Lewiatan Business Angels (LBA), stojącym pod znakiem promocji idei aniołów biznesu oraz oferty klubu inwestorów prywatnych.

W tym czasie byliśmy gośćmi na seminariach i konferencjach:

- 25.03.06 – warsztat dla studentów Warsaw Executive MBA w Szkole Głównej Handlowej
- 10-11.04.06 – Szósty Kongres Aniołów Biznesu European Business Angels Association (EBAN), Praga
- 16 i 18.05.06 – „Crave for Capital” – Konferencja Business Angels w Szkole Głównej Handlowej
- 7.06.06 – „Sposoby pozyskiwania kapitału przez spółki” warsztaty dla Financial Managers Association w Szczecinie
- 14-15.09.06 – warsztaty Innovation Coach – Szeged, Węgry
- 12-13.09.06 – konferencja Association of Chartered Certified Accountants
- 19.09.06 – PARP Krajowe Forum Edukacyjne MŚP
- 20.10.06 – Ratusz Gminy Białoleka Centrum Transferu Technologii UW
- 13-14.11.06 – Centrum Innowacji, Transferu Technologii i Rozwoju Uniwersytetu Jagiellońskiego
- 22.11.06 – EBAN Winter University
- 2.12.06 – seminarium „Techno – Mikro – Biznes, czyli jak własny pomysł przełożyć na pieniądze” Wielkopolskiego Centrum Zaawansowanych Technologii Informacyjnych.

Zorganizowano następujące wydarzenia:

- 29.06.06 – warsztat „Talk to an angel” razem z MIT Investors Forum
- 12.07.06 – biotech breakfast
- 25.10.06 – debata Lewiatan Business Angels i Business Dialog „Zatrudniać czy być zatrudnionym” wraz z Business Dialog
- 12.12.06 – debata „Kolejczy, wspólnicy, menedżerowie. Jak oddzielić te role w powoływanej firmie?” wraz z Business Dialog.

Lewiatan Business Angels był również obecny w mediach.

Nawiązaliśmy współpracę z następującymi instytucjami:

- Kancelarią Prawną Gessel – przy stworzeniu dokumentów inwestycyjnych dostępnych na stronie www.lba.pl
- Kucharczyk – Techniki Elektroforetyczne – współpraca przy projektach biotech
- Business Dialog – w ramach przedsięwzięcia Klub Inicjatyw Biznesowych „Inspirations”
- Centrum Innowacji, Transferu Technologii i Rozwoju Uniwersytetu Jagiellońskiego
- Wielkopolskie Centrum Zaawansowanych Technologii Informacyjnych
- Centrum Doradztwa Gospodarczego – przy powstającym projekcie Program Aktywizacji Miasta Żyrardów, będącego przedsięwzięciem Centrum Doradztwa Gospodarczego, Urzędu Miasta Żyrardów, Fundacji Instytutu Lecha Wałęsy i Fundacji na Rzecz Rozwoju Innowacji w Polsce.

Popularyzowanie instytucji sieci aniołów biznesu skutkuje, zgodnie z założeniami, powstawaniem kolejnych regionalnych inicjatyw o podobnym charakterze (m.in. w Katowicach, niebawem w Lublinie).

W 2006 roku grupa aktywnych aniołów biznesu w Lewiatan Business Angels rozrosła się do 52 osób (wzrost o 25 osób w porównaniu z końcem 2005 r.), z ich usług skorzystały setki przedsiębiorców i potencjalnych przedsiębiorców (ponad 300 zgłoszonych przedsięwzięć). Udało się doprowadzić do sytuacji, w której łączna deklarowana pula środków, jaką zrzeszeni w LBA inwestorzy mogą zaangażować w innowacyjne przedsięwzięcia, przekracza 300 mln zł.

Do listy sukcesów, firm Likwidator – Pomoc Ubezpieczeniowa oraz W biegu Cafe, dołączyły ANT ISS – firma zajmująca się rozwojem i sprzedażą oprogramowania do integracji automatyki przemysłowej, Kompania Dóbr Luksusowych Legic LTD – dystrybutor dóbr luksusowych oraz Medical Algorithemics – spółka oferująca innowacyjne urządzenia medyczne.

Kolejne 5 projektów znajduje się w fazie zaawansowanych negocjacji.

Podjęte przez LBA działania na rzecz tworzenia rynku inwestycji aniołów biznesu w Polsce i skuteczność w pozyskiwaniu kapitału na rozwój firm we wczesnej fazie rozwoju o dużym potencjale wzrostu wpływają pozytywnie na wizerunek PKPP Lewiatan. Obecność LBA w wachlarzu usług PKPP Lewiatan pomaga postrzegać PKPP Lewiatan jako instytucję aktywnie działającą na rzecz przedsiębiorców, zarówno dużych, jak i małych i średnich. Jest to kolejny element odróżniający PKPP Lewiatan od innych organizacji biznesowych, przez co stanowi pierwszy etap w pozyskiwaniu nowych członków. Z usług LBA, pośrednio i bezpośrednio, korzystają także członkowie PKPP Lewiatan.

Strona internetowa
aniołów biznesu
www.lba.pl



■ Społeczny Rzecznik Przedsiębiorców

Od marca 2006 r. funkcję Społecznego Rzecznika Przedsiębiorców przy PKPP Lewiatan pełni adwokat Grzegorz Wlazło, członek warszawskiej okręgowej izby adwokackiej.

Na działalność Rzecznika w 2006 r. składają się wystąpienia i interwencje w sprawach indywidualnych, dotyczących problemów pojedynczych przedsiębiorców oraz wystąpienia w sprawach systemowych, dotyczących poszczególnych rozwiązań prawnych, funkcjonujących w polskim systemie prawnym.

Sprawy indywidualne dotyczyły przede wszystkim relacji przedsiębiorców z administracją skarbową oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Rzecznikowi zgłaszano także problemy przedsiębiorców z Urzędem Ochrony Konkurencji i Konsumentów oraz problemy związane z wydawaniem koncesji i zezwoleń.

Interwencje w powyższych sprawach polegały na pisemnym występowaniu do podmiotów, będących stronami sporów z przedsiębiorcami, i przedstawianiu przez Rzecznika własnego stanowiska. Większość takich wystąpień spotkała się z odpowiedzią podmiotów, do których zostały skierowane.

Społeczny Rzecznik Przedsiębiorców, na podstawie własnych obserwacji oraz sygnałów pochodzących od osób prowadzących działalność gospodarczą, zwrócił ponadto uwagę na zagadnienia natury systemowej wymagające jego zdaniem interwencji. W szczególności wskazał na nadużywanie przez organy ścigania oraz sądy powszechne instytucji środka zapobiegawczego w postaci tymczasowego aresztowania wobec przedsiębiorców. Zdaniem Rzecznika instytucja ta jest stosowana w sprawach gospodarczych zbyt często i zbyt dowolnie. Rzecznik zwraca uwagę, że w ramach przepisów Kodeksu postępowania karnego sądy mogą stosować inne środki zapobiegawcze, jak np. poręczenie majątkowe, i nie zawsze celowe jest korzystanie w pierwszej kolejności z najostrzejszego z tych środków, tzn. tymczasowego aresztowania.

Drugą sprawą systemową, która stała się przedmiotem zainteresowania Społecznego Rzecznika Przedsiębiorców, jest luka prawna dotycząca możliwości zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej. Urzędnicy administracji skarbowej oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych interpretują istniejące przepisy w sposób niespójny i nadmiernej dowolności. Naraża to przedsiębiorców na ryzyko płacenia niesłusznym kar i prowadzenie związanych z tym postępowań sądowych. W opinii Rzecznika kwestia zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej wymaga pilnego i precyzyjnego uregulowania w obowiązującym ustawodawstwie. Tylko w ten sposób można bowiem wyeliminować obecną niepewność osób prowadzących działalność gospodarczą co do obowiązującego prawa i dowolność jego interpretacji przez urzędników.

Dotychczasowa działalność Rzecznika jest obecnie znacznie ograniczona z uwagi na brak odpowiedniego zaplecza organizacyjnego. W związku z rozpoczęciem przez PKPP Lewiatan realizacji projektu



„Przedsiębiorco, walcz o swoje prawa” oraz dofinansowaniem go ze środków Unii Europejskiej, istnieje szansa rozszerzenia dotychczasowej działalności i w związku z tym zwiększenia skuteczności Rzecznika. Zebrane w ostatnim roku doświadczenia pokazują bowiem, że jest to instytucja potrzebna przedsiębiorcom i ciesząca się ich zaufaniem.

**Konferencja prasowa
Społecznego Rzecznika
Przedsiębiorców**

Rzecznik działa przy PKPP
Lewiatan i ma pomóc
przedsiębiorcom w walce
o ich prawa.

■ Rada Przedsiębiorczości

W 2006 roku Radzie Przedsiębiorczości przewodniczył: Business Centre Club (listopad 2005 – styczeń 2006), Konfederacja Pracodawców Polskich (luty 2006 – kwiecień 2006), Izba Przemysłowo-Handlowa Inwestorów Zagranicznych w Polsce (maj 2006 – lipiec 2006), Krajowa Izba Gospodarcza (sierpień 2006 – październik 2006), Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa (listopad 2006 – styczeń 2007).

W 2006 roku Rada Przedsiębiorczości przyjęła oświadczenia w sprawie:

- wypowiedzi Janusza Kamińskiego, szefa CBA, oskarżającej przedstawicieli biznesu (Jan Kulczyk, Ryszard Krauze oraz Zbigniew Niemczycki) o niejasne pochodzenie ich majątków (11 stycznia 2006)
- poszanowania zasad ładu korporacyjnego i obsadzanie organów spółek skarbu państwa w oparciu o przejrzyste kryteria merytoryczne (24 stycznia 2006)
- szybkiego przyjęcia przez Polskę wspólnej waluty euro (30 stycznia 2006)
- projektu ustawy o nadzorze nad instytucjami finansowymi (8 lutego 2006)
- działań wymierzonych w podstawy systemu gospodarki rynkowej, zwłaszcza systemu bankowego (22 marca 2006)
- likwidacji uproszczonych form opodatkowania (18 września 2006)
- projektu budżetu na rok 2007 (12 października 2006)
- przyśpieszenia prac nad nowelizacją ustawy o swobodzie działalności gospodarczej (19 października 2006).

W 2006 roku Rada Przedsiębiorczości spotkała się

- z premierem Ukrainy, Panem Jurijem Jechanurowym (17 lutego 2006)
- przedstawicielami Platformy Obywatelskiej, Panem Donaldem Tuskiem oraz Adamem Szejnfeltem (25 kwietnia 2006)
- Szefem Komitetu Wspierania Budowy Muzeum Historii Żydów Polskich, Panem Marcinem Świączkimi (25 kwietnia 2006)

- Prezydium Komisji Rozwoju Przedsiębiorczości, Sejm RP (27 kwietnia 2006)
- Komisarzem ds. Handlu Komisji Europejskiej, Panem Peterem Mandelsohnem (2 czerwca 2006)
- Prezesem Rady Ministrów, Panem Kazimierzem Marcinkiewiczem (29 czerwca 2006).

Rada Przedsiębiorczości została również sygnatariuszem apelu do polskich przedsiębiorców w sprawie wsparcia budowy Muzeum Historii Żydów Polskich (14 czerwca 2006).

■ Sąd Arbitrażowy (projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego)

W 2006 r. prowadzono stałą promocję Sądu wśród przedsiębiorców (MSP) przez dostarczanie materiałów promocyjnych z okazji spotkań, sympozjów, konferencji, zjazdów itp., z wykorzystaniem własnych materiałów i środków technicznych. Inicjowano i pomagano tworzyć publikacje prasowe na ten temat i programy RTV. Prowadzono stałe działania informacyjne i promocyjne w polskich środowiskach prawniczych i w zagranicznych organizacjach prawniczych m.in. podczas wyjazdów członków Komitetu Arbitrażowego do Międzynarodowego Sądu Arbitrażowego przy ICC w Paryżu i na Światowy Kongres Arbitrażu w Montrealu. Udział w Kongresie ICCA w Montrealu przyniósł wielorakie korzyści (wpis Sądu na listę Kluwera, dostęp do stron internetowych Kluwer, promocja Sądu wśród 600 uczestników Kongresu, akceptacja współudziału Sądu w organizacji w przyszłości Kongresu ICCA w Polsce).

Wydrukowano i insertowano do czasopisma „Radca Prawny” regulamin Sądu z cennikiem i danymi o Sądzie w 16 tys. egz. i do czasopisma Palestra – w 16 tys. egz. W tych czasopismach zamieszczono też ogłoszenia Sądu. Zamieszczono serię 8 ogłoszeń w Gazecie Prawnej. Przekazywano informacje o Sądzie Arbitrażowym, w ramach promocji, bezpośrednio lub przesyłkami pocztowymi prawnikom w 293 kancelariach prawnych.

Pośrednio prowadzono też działania promocyjne Sądu przez Centrum Mediacji Lewiatana. Wykorzystana została sytuacja, że w razie mediacji nieprzynoszących

rezultatu następnym etapem jest sąd – wskazywano Sąd Arbitrażowy przy Lewiatanie. Utrzymywano stałe szerokie kontakty z przedstawicielami mediów i świadczono im pomoc informacyjną dot. arbitrażu, zapewniano udział przedstawicieli Sądu w programach – dla promocji Sądu, zapewniano autorstwo artykułów.

Przeprowadzono pozycjonowanie stron internetowych Sądu: www.sadarbitrazowy.org.pl, www.pkpplewiatan.pl w części dot. Sądu i www.arbitrationcourt.org.pl.

Zorganizowano 29.11.2006 r. II Spotkanie Arbitrów Sądu Arbitrażowego w Warszawie, z prelekcjami dotyczącymi działalności Sądu przy PKPP Lewiatan (wygłosili je dr Henryka Bochniarz i prof. Andrzej Szumański) oraz prelekcjami specjalistycznymi dot. „wyłączenia arbitra” (wygłosili je: dr Maciej Tomaszewski, mec. Beata Gessel, dr Andrzej W. Wiśniewski) i dyskusją. Na koniec odbyła się konferencja prasowa Prezesa Sądu – prof. Andrzeja Szumańskiego. Dokonano tłumaczenia materiałów International Bar Association „Konflikt interesów” dla przygotowywanych w 2007 r. „Warsztatów Arbitrażowych” i dla dalszej operacyjnej pracy Sądu.

Działania te, zakończone 31 grudnia 2006 r., zamknęły ostatnią fazę projektu: „Sąd Arbitrażowy przy PKPP usprawnieniem wymiaru sprawiedliwości w sprawach gospodarczych”, wspieranego z funduszy UE w ramach umowy SPOWKP/1.1.2/108/034 zawartej z PARP 12 kwietnia 2005 r. Sąd w pełni funkcjonuje, ma władze, 120 arbitrów przygotowanych do prowadzenia spraw, sekretariat, własną siedzibę. W 2006 r. przystąpił do rozpatrywania pierwszej sprawy arbitrażowej, a sygnalizowano skierowanie kolejnych spraw. W informacyjnych materiałach zagranicznych Sąd przy Lewiatanie wymieniany jest jako jeden z dwóch sądów arbitrażowych w Polsce spełniających standardy międzynarodowe.

■ Centrum Mediacji Lewiatan

Centrum Mediacji powstało wiosną 2006 r. jako uzupełnienie oferty Lewiatana dla biznesu, dotyczącej pomocy w polubownym rozstrzygnięciu sporów. Centrum Mediacji wykorzystuje zaplecze techniczne i biurowe Sądu Arbitrażowego, ale jest jednostką oddzielną, z wyodrębnionymi władzami. Prezesem jest Maciej Bobrowicz, wiceprezesem Wojciech Błaszczuk. Wspólny z Sądem Arbitrażowym jest sekretariat. Centrum Mediacji specjalizuje się w mediacji, pozwalającej kończyć samym stronom spory gospodarcze i społeczne bez odwoływania się do sądu. Ale i na etapie procesu sądowego sędzia może sam skierować sprawę najpierw do mediacji. Na liście mediatorów Centrum są dwie grupy wyspecjalizowanych mediatorów, oddzielnie dla tych dwóch działów. Jest pięciu mediatorów o specjalności gospodarczej i czterech specjalizujących się w sprawach społecznych.

Oferta Centrum Mediacji znajduje się na stronie www.pkpplewiatan.pl. W 2006 r. prowadzono

Strona internetowa
Sądu Arbitrażowego
www.sadarbitrazowy.org.pl



działania marketingowe, m.in. początkowo także w sądach warszawskich (to z postanowienia sądu powszechnego odbyła się potem pierwsza mediacja – udana – w Centrum). Szersze działania promocyjne przewidziane są w 2007 r. i wiążą się ze zdobywaniem zewnętrznych środków finansowych.

Dotychczasowi mediatorzy z listy mediatorów – to osoby z uznanym już dorobkiem i doświadczeniem. Dla kolejnych dopiero przewidywane są szkolenia. Centrum Mediacji Lewiatana funkcjonuje w oparciu o Europejski Kodeks Mediatora i spełnia wszelkie uznane międzynarodowe standardy.

■ Forum Młodych



Forum Młodych PKPP Lewiatan powstało decyzją Zarządu 24 listopada 2004 r. i początkowo skupiało studentów z warszawskich uczelni biznesowych. Rok 2006 poświęcony był znaczącej aktywizacji ruchu i rozbudowie jego struktur w największych ośrodkach akademickich. W 2005 r. powstały i aktywnie działały regiony FM w Łodzi, Krakowie, Poznaniu, Szczecinie, Białymstoku, Lublinie. W 2006 roku udało się stworzyć i zainspirować do działania regiony: kujawsko-pomorski, śląski, pomorski, świętokrzyski oraz podkarpacki. W najbliższej przyszłości powinien powstać region dolnośląski z siedzibą we Wrocławiu oraz warmińsko-mazurski z siedzibą w Olsztynie.

Regionalne Fora Młodych nie tylko uczestniczą w projektach centralnych, lecz realizują wiele własnych inicjatyw, skierowanych do środowisk lokalnych.

Najważniejszym projektem FM, organizowanym w skali ogólnopolskiej, jest Akademia Przedsiębiorczości. Jest to cykl nieodpłatnych wykładów i warsztatów szkoleniowych dla studentów zainteresowanych w przyszłości założeniem własnej firmy. Od października 2005 r. do czerwca 2006 r. trwała II edycja Akademii Przedsiębiorczości. W ramach projektu odbyło się 16 warsztatów i wykładów, w których wzięło udział 118 uczestników.

Od października 2006 r. realizowana jest III edycja AP, która potrwa do maja 2007 r. Organizatorom udało się pozyskać do współpracy prof. Jerzego Cieślaka (założyciela Ernst and Young w Polsce). Do grudnia 2006 r. tylko w Warszawie uczestnikami spotkań Akademii było 150 osób z różnych uczelni. Akademia Przedsiębiorczości jest realizowana równolegle również w regionach: łódzkim, małopolskim, lubelskim, wielkopolskim oraz kujawsko-pomorskim.



W 2006 r. FM rozwijało współpracę z podobnymi organizacjami działającymi za granicą. Odbyły się trzy spotkania ze studentami ISTEĆ École Supérieure de Commerce et du Marketing. We wrześniu przedstawiciele FM uczestniczyli w Forum Ekonomicznym Młodych Liderów w Nowym Sączu (program partnerski XVI Forum Ekonomicznego w Krynicy), podczas którego zostały nawiązane kontakty z liderami młodzieżowych organizacji pozarządowych, społecznych i gospodarczych z 28 państw europejskich.

W 2006 r. FM było organizatorem lub współorganizatorem m. in. takich spotkań i konferencji: spotkanie z Martem Laarem, byłym premierem Estonii (9.03.2006, SGH), debata „Płatna edukacja = równe szanse?” z udziałem dr Henryki Bochniarz, prof. Marka Rockiego, byłego rektora SGH oraz Arkadiusza Koczka, przewodniczącego Parlamentu Studentów RP (10.05.2006, SGH), konferencja „Wodzowie, uwodziciele, liderzy? Współczesne koncepcje przywództwa” (26-28. 05. 2006, Collegium Civitas, Warszawa), konferencja „Solidaryzm vs Liberalizm”, Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego (13.12.2006 r., Warszawa). Forum Młodych bierze także udział i pomaga w organizacji konferencji i spotkań PKPP Lewiatan.

Od lutego do września 2006 r. funkcję Przewodniczącego FM pełnił Rafał Kołakowski. 26-28 września odbyło się zorganizowane przez Biuro PKPP Lewiatan seminarium szkoleniowe dla najbardziej aktywnych członków FM z całego kraju. W trakcie seminarium odbyło się posiedzenie Konwentu FM, który wybrał nowego przewodniczącego Forum Młodych PKPP Lewiatan. Został nim Mariusz Strojek, student warszawskiej SGH. ■

Spotkanie przedstawicieli Forum Młodych PKPP Lewiatan

Najważniejszym projektem Forum Młodych, organizowanym w skali ogólnopolskiej, jest Akademia Przedsiębiorczości.

Strona internetowa Forum Młodych www.mlodziwlewiatan.pl





1. Związki branżowe i regionalne

Obecnie PKPP Lewiatan skupia 55 związków pracodawców, branżowych i regionalnych, a w nich przedsiębiorstwa ze wszystkich nowoczesnych branż i ze wszystkich regionów Polski oraz 13 firm, bezpośrednich członków PKPP Lewiatan.

Nasze Związki zrzeszają ponad 3500 firm małych, średnich i dużych. Firmy – członkowie PKPP Lewiatan – zatrudniają około 600 000 pracowników.

W 2006 r., dzięki pozyskaniu nowych członków, zrealizowaliśmy cel, jakim było osiągnięcie przyrostu składki członkowskiej o 10% w stosunku do roku poprzedniego.

miast Zachodniopomorski Związek Pracodawców uchwałę Zarządu PKPP Lewiatan został wykluczony z Konfederacji.

W 2006 r. do grona bezpośrednich członków PKPP Lewiatan dołączyła firma Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce. Jednocześnie z członkostwa bezpośredniego zrezygnowały następujące firmy: Krośnieńskie Huty Szkła "KROSNO" S.A. oraz McDonald's Polska Sp. z o.o.

Siła związków regionalnych jest różna. Są związki, które mają własne biura, prowadzą działal-

Wyjazdowe posiedzenie
Zarządu i Rady Głównej
PKPP Lewiatan

W 2006 r. odbyły się 2 takie
spotkania.

Obecnie PKPP Lewiatan skupia 55 związków pracodawców, branżowych i regionalnych, a w nich przedsiębiorstwa ze wszystkich nowoczesnych branż i ze wszystkich regionów Polski oraz 13 firm, bezpośrednich członków PKPP Lewiatan.

W 2006 r. nowymi członkami PKPP Lewiatan zostały następujące związki branżowe i regionalne:

- Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
- Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców
- Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego
- Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego – Związek Pracodawców Prywatnych.

W tym samym roku z członkostwa zrezygnował Związek Pracodawców "Polska Miedź". Nato-

ność doradczą, szkoleniową, konferencyjną, posiadają stosowane certyfikaty, mają własne kontakty międzynarodowe, realizują projekty ze środków unijnych, mają znaczącą pozycję w województwach. Nadal w województwie opolskim, mimo podejmowanych działań, nie mamy żadnej struktury. W kilku innych strukturach są słabe.

Ponad połowa (31 z 55) związków zrzeszonych w PKPP Lewiatan to związki branżowe.

Wśród nich 15 związków posiada silną reprezentację, skupiając większość znaczących firm działających w danej branży. Są to, między innymi, Związki: Banki i Instytucje Finansowe, Media, Motoryzacja, Ubezpieczenia, Public Relations, Farmacja, Forum Okrętowe, Deweloperzy, Kosmetyki, Agencje Reklamowe, Marketing Bezpośredni, Agencje Pracy Tymczasowej, POHiD, Energetyka.

Pozostałe to związki rozwijające się bądź związki nieaktywne, o słabej reprezentacji, wymagające zdecydowanego wzmocnienia lub całkowitej odbudowy.

mi ze swoimi członkami, korzystając jedynie ze wsparcia PKPP Lewiatan przy pozyskiwaniu nowych firm.

Związki mało aktywne nie posiadają najczęściej programu działania i rozwoju. W takich przypadkach zaangażowanie PKPP Lewiatan w rozwój związku, pozyskiwanie nowych członków, jak również w planowanie i realizację działań lobbujących jest znacznie większe niż firm członkowskich.

Sześć związków pozostaje nieaktywnych i charakteryzuje się słabą reprezentacją. Sanacja tych

Siła związków regionalnych jest różna. Są związki, które mają własne biura, prowadzą działalność doradczą, szkoleniową, konferencyjną, posiadają stosowane certyfikaty, mają własne kontakty międzynarodowe, realizują projekty ze środków unijnych, mają znaczącą pozycję w województwach.

Wiele związków jest zaangażowanych w tworzenie lepszych warunków prawnych dla rozwoju branży – posiada program działania, odbywa częste spotkania zarządu i członków, prowadzi aktywny lobbujący, pozyskuje nowych członków. Część związków posiada własne biuro, co zwiększa efektywność prowadzonych działań i ich samodzielność.

Silne, aktywne Związki samodzielnie inicjują projekty branżowe, a PKPP Lewiatan jedynie wspiera podejmowane przez nie działania. Związki te również samodzielnie opracowują i realizują strategie rozwoju, zarządzają relacja-

branż wymaga od PKPP Lewiatan zaangażowania w reaktywację działalności związku, wyłonienie liderów, stworzenia programu działania i rozwoju związków oraz pozyskanie kluczowych firm działających w danej branży, tak aby wzmocnić jej reprezentację (ma to znaczenie zwłaszcza w branżach o dużym potencjale rozwojowym).

Biorąc powyższe pod uwagę, jednym z priorytetów realizowanym przez Lewiatana w kolejnym roku jest rozwój organizacji, którego celem jest wzmocnienie związków branżowych i regionalnych oraz pozyskanie nowych członków. ■

Konferencja z cyklu „Głos Biznesu” w Szczecinie
Jej tematem były perspektywy gospodarcze regionu.



2. Aktywność związków regionalnych

■ Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego Związek Pracodawców Prywatnych

Związek kontynuuje działalność Forum Gospodarczego, stowarzyszenia zawiązanego w 1998 r. w celu zorganizowania i rozwijania współpracy między lokalnymi przedsiębiorcami. Misją było inicjowanie działań wzmacniających tworzenie reprezentacji przedsiębiorców oraz kreowanie skutecznej polityki rozwoju przedsiębiorczości w powiecie.

W 2006 r. podjęto współpracę z Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie. W efekcie przeprowadzono 150 godzin indywidualnych szkoleń i konsultacji dla uczestników kursu przedsiębiorczości, skierowanego do osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

Podjęto współpracę z firmami DGA S.A. oraz F-5 Konsulting Sp. z o.o. w Poznaniu, które zorganizowały otwarte szkolenia i konferencje dla przedsiębiorców powiatu. Przykładowe tematy szkoleń to:

- Telepraca – praca przyszłości
- Budowanie lokalnych partnerstw na rzecz zatrudnienia
- Szkolenie z zakresu ustawy o zamówieniach publicznych
- Zamknięte szkolenia specjalistyczne w czterech firmach „Sztuka skutecznej obsługi klienta i jakość obsługi klienta”.

prowadzenia działalności gospodarczej (porady z zakresu dziedziny prawa, marketingu, finansów, podatków), udziela informacji o dostępnej na rynku ofercie finansowania zewnętrznego (głównie oferty banków skierowanej do sektora MSP: warunki udzielenia kredytu, okres kredytowania, przeznaczenie, rodzaj zabezpieczenia itp. oraz innych instytucji finansowych – firm leasingowych, funduszy poręczeniowych, pożyczkowych), informacji na temat projektów pomocowych dla małych i średnich przedsiębiorstw, realizowanych w ramach wsparcia dla MSP dostępnych w PARP oraz Regionalnej Instytucji Finansującej.

■ Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców

Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców z siedzibą w Toruniu została zarejestrowana w lipcu 2006 roku i do grudnia 2006 zrzeszała 16 firm. W lipcu związek zorganizował konferencję „Telepraca”, prowadzoną przez Doradztwo Gospodarcze DGA S.A. z Poznania. Uczestniczyli w niej przedstawiciele 42 firm.

Od września 2006 roku związek jako reprezentant pracodawców jest partnerem programu Urzędu Miasta Toruń związanego z koordynacją rynku pracy pod tytułem „Budowa systemu przepływu informacji o rynku pracy w Toruniu” (projekt ten jest finansowany w ramach ZPORR EFS). Byliśmy i jesteśmy aktywnym partnerem merytorycznym. Nasz udział w tym projekcie był odnotowany przez lokal-

Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego Związek Pracodawców Prywatnych prowadzi bezpłatny punkt usług informacyjnych na rzecz lokalnych MSP, świadczy usługi doradcze, związane z administracyjno-prawnymi aspektami prowadzenia działalności gospodarczej.

Przedstawiciele związku uczestniczyli w seminarium poświęconym tworzeniu projektów wspierających lokalną przedsiębiorczość opartych na partnerstwie.

Kontynuowano współpracę z władzami miasta i powiatu. Związek brał udział w uchwalaniu procedury przeglądu i monitoringu Kodeksu Etycznego Pracownika Urzędu, konsultował projekt „Przejrzysta Polska”, programu, który ma na celu poprawę funkcjonowania urzędu.

Związek uczestniczył też w „Giełdzie Zawodów”, która ma pomóc młodzieży w wyborze kierunku dalszego kształcenia. Przy okazji stworzono bazę zawodów przyszłości potrzebnych w powiecie.

W systematycznych spotkaniach Związku, które odbywały się w firmach członkowskich, oprócz członków Związku udział brali przedstawiciele ZUS, US, władz samorządowych, parlamentarzysty, eurodeputowani.

Związek prowadzi bezpłatny punkt usług informacyjnych na rzecz lokalnych MSP, świadczy usługi doradcze związane z administracyjno-prawnymi aspektami

ne media. Projekt zakończono w kwietniu 2007 roku podpisaniem porozumienia pomiędzy władzami samorządowymi, szkołami wyższymi, organizacjami przedsiębiorców, zapewniając o doskonaleniu systemu przepływu informacji o rynku pracy w Toruniu.

■ Małopolski Związek Pracodawców

Działania Małopolskiego Związku Pracodawców w 2006 r. skoncentrowane były na dalszym rozwoju organizacji (pozyskiwanie nowych członków, większa reprezentatywność, wzmacnianie kompetencji, rozwój i wzrost zasobów kadrowych i infrastruktury technicznej). Organizacja posiada swoich przedstawicieli w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Wojewódzkiej i Powiatowych Radach Zatrudnienia, Komitecie Monitorującym Kontrakt Wojewódzki. Jego przedstawiciele są obecni w porozumieniach i forach działających na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Krakowie, aktualizacji planów zagospodarowania przestrzennego miasta czy dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy. Tradycyjnie,

jak co roku, MZP był organizatorem wielu spotkań tematycznych z decydentami, debat polityczno-gospodarczych, seminariów i konferencji.

W 2006 r. bardzo silnie zaznaczył się nowy, istotny dla rozwoju organizacji i jej kompetencji, obszar aktywności Związku, jakim jest zaangażowanie w projekty partnerskie, realizowane przy udziale funduszy UE. Najważniejsze z nich to:

- Akademia przedsiębiorczości. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia

Projekt realizowany jest w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL; temat „Wzmocnienie krajowej gospodarki społecznej (trzeciego sektora), a w szczególności usług na rzecz społeczności lokalnych oraz poprawy jakości miejsc pracy”.

w 2006 r. było też przyjęcie przez Walne Zgromadzenie MZP, w ślad za PKPP Lewiatan, Kanonu Etycznego Przedsiębiorców.

■ Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

Sukcesem OPZL w 2006 roku były działania dla pozyskania środków z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej i budżetu państwa na realizację własnych projektów. W kwietniu został uruchomiony Punkt Konsultacyjny dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców w Sulęcinie, gdzie zatrudnienie znalazło dwóch konsultantów świadczących bezpłatne doradztwo nt. pozyskiwania środków na rozwój firm, prawa, marketingu i finansów. Punkt

W ramach projektu Małopolskiego Związku Pracodawców przeprowadzono szereg akcji informacyjno-promocyjnych skierowanych do instytucji rynku pracy, pracodawców i kobiet. Ich celem był wzrost stopy zatrudnienia kobiet w Polsce oraz zmiana ich statusu zawodowego i społecznego.

- Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet

Projekt realizowany w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL; temat „Godzenie życia rodzinnego i zawodowego oraz ponowna integracja kobiet i mężczyzn, którzy opuścili rynek pracy, poprzez rozwój bardziej elastycznych i efektywnych form organizacji pracy oraz działań towarzyszących”. Dla jego realizacji powołane zostało Partnerstwo administrowane przez Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU. Czas trwania: 2005-2007.

- System aktywizacji zawodowej kobiet – kobieta pracująca

Projekt realizowany jest pod kierownictwem ASM Centrum Badania i Analiz Rynku Sp. z o.o. w Kutnie w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, działanie 1.6, schemat a) „Wspieranie równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy”. Czas trwania: 01.2006-06.2007.

- Nowe przewagi konkurencyjne. Odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim

Małopolski Związek Pracodawców był partnerem regionalnym PKPP Lewiatan przy realizacji projektu, w którym zorganizowano konferencję i cykl seminariów z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu w Krakowie (I kwartał 2006 r.).

Wspomniane działania projektowe stanowią element spójnej polityki statutowej MZP, której celem, obok ochrony godności i interesów pracodawców, jest propagowanie wartości uniwersalnych i etyki w biznesie oraz kreowanie warunków dla społecznego zaangażowania przedsiębiorców. Jednym ze spektakularnych przejawów realizacji tych założeń

został wyposażony w sprzęt komputerowy i meble, finansowane w całości (wraz z wynagrodzeniami konsultantów) ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (SPO WKP 1.1.1). Na identycznych zasadach funkcjonuje także Punkt Konsultacyjny w siedzibie OPZL w Zielonej Górze.

Wniosek złożony w maju 2006 o dofinansowanie z środków EFS (SPO RZL 1.1) realizacji projektu „Lubuskie Trójmiasto – kwalifikacje a rynek pracy”, został pozytywnie rozpatrzony (start marzec 2007). Projekt ma charakter badawczy. Jego celem jest określenie aktualnego potencjału rynku pracy Zielonej Góry, powiatu zielonogórskiego i nowosolskiego, określenie potrzeb pracodawców i ustalenie stopnia zbieżności tych potrzeb z ofertą edukacyjną szkół. Partnerem OPZL został Instytut Socjologii Uniwersytetu Zielonogórskiego.

Także w ubiegłym roku OPZL uzyskała akredytację PARP na świadczenie usług doradczych w zakresie wdrażania systemów zarządzania jakością. Dzięki temu przedsiębiorcy, korzystający z takich usług, mogą uzyskać dofinansowanie kosztów wdrożenia systemu zarządzania jakością do 50%.

Rok 2006 był 15. rokiem działalności Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej. Obchody jubileuszu odbyły się w Filharmonii Zielonogórskiej 28 listopada, gromadząc przedsiębiorców, przedstawicieli rządu, parlamentarzystów, przedstawicieli samorządu wojewódzkiego, instytucji okołobiznesowych i sympatyków Organizacji.

OPZL zorganizowało dwukrotnie bezpłatne seminarium „Odpowiedzialność przedsiębiorcy w świetle prawa podatkowego” i dwukrotnie szkolenia z zakresu telemarketingu i prawa zamówień publicznych.

■ Podlaski Związek Pracodawców

W 2006 r. Związek zabiegał skutecznie o pozyskanie nowych firm członkowskich. Efektem tych działań było przystąpienie do związku czterech firm zatrudniających w sumie ponad 200 pracowników.

Dobrze układa się Związkowi współpraca z białostockim Forum Młodych Lewiatana, które pomaga w prowadzeniu biura PZP.

Podlaski Związek Pracodawców podpisał porozumienie o współpracy z Oddziałem Okręgowym w Białymstoku Stowarzyszenia Księgowych w Polsce. Zorganizowano spotkanie z wicemarszałkiem Senatu RP Krzysztofem Putrą oraz doradcą Premiera ds. Polski Wschodniej Wiesławem Kamieńskim.

PZP uczestniczył też w pracach Podlaskiego Forum Gospodarczego. Członkowie Związku brali udział w konferencjach i szkoleniach organizowanych przez władze lokalne i organizacje pozarządowe. Związek był współorganizatorem konferencji „Rozwój Polski Wschodniej”.

W 2006 r. odbyły się spotkania z Prezydentem Białegostoku Ryszardem Turem oraz wiceambasadorem USA w Polsce Kennethem M. Hillasem. Zorganizowano cykl spotkań dla zrzeszonych w PZP pracodawców z przedstawicielami urzędów i instytucji, których działalność bywa często uciążliwa dla prowadzących działalność gospodarczą. Na spotkaniach prezentowana była „Czarna Lista Barrier”, do której odnosili się zaproszeni goście. Odbyły się m.in. spotkania z dyrektorem Izby Skarbowej, dyrektorem Urzędu Kontroli Skarbowej, Naczelnikiem Podlaskiego Urzędu Skarbowego, Naczelnikami I i II Urzędu Skarbowego.

Podlaski Związek Pracodawców korzysta z pomieszczenia biurowego przy firmie członkowskiej – aktualnie bez etatowej obsady.

■ Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość” w Gdańsku

Związek został utworzony w 1998 roku, obecnie liczy 57 członków, zatrudniających łącznie blisko 16 tys. zatrudnionych. Zrzeszeni Pracodawcy to głównie mikro i małe przedsiębiorstwa oraz kilka średnich i dużych, funkcjonujących w przemyśle budowy statków. Znaczna większość członków Związku ma swoje siedziby w Trójmieście.

członkami Forum Okrętowego, mają prawo wyboru struktury, w której opłacają składki, pokrywając koszty administracyjne. W 2006 roku Związek zlikwidował zadłużenie powstałe w latach 1998-2000.

Aktywność Związku przejawia się w trzech głównych dziedzinach:

- promowaniu aktywności własnej członków poprzez uczestnictwo w konkursach organizowanych przez organy samorządu regionalnego i gospodarczego, a także różnych formach kształcenia (konferencje, seminaria, szkolenia, warsztaty i konsultacje)
- organizowaniu spotkań z praktykami życia gospodarczego oraz osobami publicznymi, w tym przedstawicielami urzędów i organów władzy samorządowej
- przekazywaniu informacji o toczących się pracach legislacyjnych w różnych obszarach istotnych dla pracodawców, wraz z opiniowaniem projektów aktów legislacyjnych.

Członkowie Zarządu pełnią ponadto funkcje przedstawicielskie w strukturach lokalnych: Jolanta Szydłowska jest Wiceprzewodniczącą Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gdańsku, Leszek Kalkowski jest członkiem Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, dr Mirosław Czapiewski jest członkiem Komitetu Sterującego RPO Województwa Pomorskiego, zaś Andrzej Chmielecki – członkiem Pomorskiej Rady Przedsiębiorczości przy Marszałku Województwa Pomorskiego.

■ Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej

W roku 2006 członkowie Związku aktywnie uczestniczyli w pracach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Zespołu Monitorującego, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia oraz Powiatowej Rady Zatrudnienia w Łodzi, Pabianicach, Zgierzu, Rawie Mazowieckiej, Bełchatowie, Sieradzu, Łowiczu, Skierniewicach, Powiecie Łódzkim Wschodnim, Piotrkowie Trybunalskim, Łasku. Przedstawicie Związku zasiadają również w Radzie Oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia.

W 2006 r. uruchomiona została pomoc prawna dla członków Związku, polegająca na stałych dyżurach pracowników. Związek zorganizował również bezpłatne szkolenia dla swoich członków, obejmujące m.in. prawo pracy, pozyskiwanie funduszy

Związek Łódzki zorganizował bezpłatne szkolenia dla swoich członków, obejmujące m.in. prawo pracy, pozyskiwanie funduszy unijnych, tworzenie nowych miejsc pracy dla absolwentów, technik negocjacji oraz podstaw zagadnień dotyczących tematyki Unii Europejskiej i pozyskiwania funduszy.

Związek nie zatrudnia pracowników i funkcjonuje wyłącznie w oparciu o społeczną pracę Członków Zarządu. Nie prowadzi również działalności gospodarczej, utrzymuje się ze składek członkowskich – członkowie Związku, będący jednocześnie

unijnych, tworzenie nowych miejsc pracy dla absolwentów, podstaw handlu zagranicznego, technik negocjacji, autoprezentacji i zwalczania stresu oraz podstaw zagadnień dotyczących tematyki Unii Europejskiej i pozyskiwania funduszy.

Przedstawiciele Związku uczestniczyli, podobnie jak w latach poprzednich, w wielu misjach gospodarczych (w Indiach, Japonii, USA, Chinach), targach turystycznych (w Londynie, Berlinie i Madrycie), targach budowlanych (w Portugalii), targach Rand Show (w RPA) oraz w targach motoryzacyjnych (w USA).

Związek aktywnie współpracował z Regionami Partnerskimi Województwa Łódzkiego oraz z władzami regionu różnych szczebli. Odbływały się również cykliczne spotkania z przedstawicielami Urzędu Skarbowego, Inspekcji Pracy, ZUS.

Związek współpracował również przy opracowaniu i opiniowaniu Regionalnego Planu Rozwoju.

tegorii „Najlepsza Dolnośląska Firma Produkcyjna, zatrudniająca powyżej 250 osób” została Fabryka Porcelany „KRZYSZTOF” S.A. z Wałbrzycha – członek Związku.

W czerwcu Związek nawiązał współpracę z Powiatowym Związkiem Pracodawców w Oleśnicy. Organizacja ta jest członkiem Sudeckiego Związku Pracodawców. Ponadto poinformowano członków Związku, że przy PKPP Lewiatan działa Sąd Arbitrażowy.

4 września 2006 r. w Wałbrzychu odbyła się konferencja „Wiedza Plus 2 – Kompleksowy monitoring potencjału i barier rynku pracy”. W konferencji głos zabrało dwóch przedstawicieli Związku – Tadeusz Chocaj nt. oceny rynku pracy w po-

W plebiscycie gospodarczym „Muflony 2005” sześć firm, członków Sudeckiego Związku Pracodawców w Wałbrzychu, zostało laureatami statuetek i wyróżnień w kategoriach: Najlepsza Usługa, Najlepszy Produkt, Najlepsze Małe Przedsiębiorstwo, Najlepsze Średnie Przedsiębiorstwo, Super Muflon i Osobowość Gospodarcza Roku.

■ Sudecki Związek Pracodawców w Wałbrzychu

W styczniu 2006 r. Związek rozpoczął jako partner realizację projektu „Wsparcie adaptacyjności małych przedsiębiorstw” – Partnerstwo na Rzecz Rozwoju. Projekt realizowany był przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Administratorem tego projektu jest Dolnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Wałbrzychu.

W lutym 2006 r. członkowie Związku wypełniali ankiety do projektu „Audyt ofert pracy, zapotrzebowanie na kwalifikacje i szkolenia na Dolnym Śląsku” – projekt finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Zarząd Związku zapoznał członków z „Czarną Listą Barier” PKPP Lewiatan.

W marcu członkowie Związku dyskutowali o Kanonie Etycznym Przedsiębiorców, członków PKPP Lewiatan.

W plebiscycie gospodarczym „Muflony 2005” sześć firm, członków Związku, zostało laureatami statuetek i wyróżnień w kategoriach: Najlepsza Usługa, Najlepszy Produkt, Najlepsze Małe Przedsiębiorstwo, Najlepsze Średnie Przedsiębiorstwo, Super Muflon i Osobowość Gospodarcza Roku. Zarząd wystosował do tych firm listy gratulacyjne.

Przedstawiciele Związku brali czynny udział w pracach Powiatowych Rad Zatrudnienia w Wałbrzychu, Dzierżonowie i Świdnicy oraz w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia we Wrocławiu.

19 i 20 maja 2006 r. w Wałbrzychu odbyły się „II Polsko – Czeskie Targi Miast Partnerskich”, w których uczestniczyło 12 członków Związku. Laureatem „Dolnośląskiego Klucza Sukcesu za 2005 r.” w ka-

wiecie wałbrzyskim oraz Mariola Stanisławczyk nt. prezentacji projektu „Regionalne badanie rynku pracy”.

26 września 2006 r. odbyło się sprawozdawczo-wyborcze Zebranie Ogólne członków Związku.

5-7 października 2006 przedsiębiorstwa zrzeszone w Związku brały udział w „IV Wystawie Karkonosze 2006” w Trutnowie w Czechach. Swoje wyroby na tej wystawie reprezentowały cztery firmy – członkowie Związku. Jednocześnie zorganizowano wycieczkę techniczno-integracyjną z udziałem 12 pracodawców.

19 października 2006 r. w Zamku Książ odbyła się konferencja nt. „Wspólna Europa – przyszłość dla rozwoju przedsiębiorczości”. 23 października 2006 r. w Hotelu „Maria” w Wałbrzychu odbyło się spotkanie Małej Przedsiębiorczości z Powiatu Wałbrzyskiego w ramach projektu „WAMP”.

W listopadzie odbywały się dalsze spotkania z małą przedsiębiorczością, w ramach projektu „WAMP” między innymi w Dzierżonowie, Polanicy Zdroju, Jedlinie Zdroju, Sobótce i Oleśnicy.

W grudniu Zarząd Związku postanowił, że w związku z przypadającą w 2007 r. 15 rocznicą powstania Związku należy na terenie Wałbrzycha zorganizować konferencję ogólnopolską przedsiębiorców zrzeszonych w PKPP Lewiatan z udziałem władz Dolnego Śląska.

■ Śląski Związek Pracodawców Prywatnych

W 2006 roku przystąpiły do Związku dwie firmy, została uruchomiona aktywna strona internetowa Związku, zostały zgromadzone środki na finansowanie skuteczniejszych działań dla pozyskania

nowych członków w przyszłości i na działalność merytoryczną Związku, nawiązanie kontaktów z komitetem koordynacyjnym RPO przy Marszałku Województwa Śląskiego.

Związek w 2006 r. zorganizował następujące konferencje i spotkania:

- 6.04.2006 „Propozycje zmian w systemie podatkowym i ich wpływ na rozwój przedsiębiorczości w Polsce”; zaproszony gość – wiceminister finansów dr Mariusz Andrzejewski
- 21.04.2006 „Jak radzić sobie z kontrolą skarbową – możliwości i porady praktyczne” – gościem był prof. dr hab. Witold Modzelewski
- 22.04.2006 „Zarządzanie emocjami” – zaproszony gość Fryderyk Karzełek
- 10.05.2006 „Organizacja i przygotowanie produkcji oraz zarządzanie operacjami technologicznymi” – spotkanie odbyło się w firmie PAGED Meble w Jasienicy
- 12.06.2006 „Energetyka jako możliwość rozwoju dla prywatnego biznesu” – spotkanie odbyło się w EC Marcel
- 11.10.2006 „Rozwój Śląskiego Portu Lotniczego i jego biznesowe znaczenie dla regionu” – spotkanie odbyło się w Międzynarodowym Porcie Lotniczym w Katowicach
- 15.11.2006 – zwiedzanie linii montażowej i zapoznanie z praktycznymi rozwiązaniami zarządzania przez wizualizację – spotkanie odbyło się w FIAT Auto Poland, Zakład Tychy
- 05.12.2006 – odbyło się spotkanie konsultacyjne ekspertów Śląskiego Związku Pracodawców Prywatnych z doradcą Zarządu PKPP Lewiatan Jeremim Mordasewiczem.

Zarząd Związku uczestniczył w 10 protokołowanych posiedzeniach, odbyło się także Walne Zgromadzenie Związku zatwierdzające bilans za 2005 r. Śląski związek korzysta z lokalu przy firmie członkowskiej i zatrudnia 1 osobę – kierownika biura.

■ Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych

Jako partner społeczny aktywnie uczestniczy w pracach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, Powiatowych Rad Zatrudnienia i Komitetu Monitorującego przy Wojewodzie Świętokrzyskim.

Na forum Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Urzędzie Wojewódzkim w Kielcach, reprezentując stronę prywatnych przedsiębiorców, Związek wziął udział w spotkaniu poświęconym dobrym praktykom w biznesie. Przedstawił programy, które wdrażane są przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan, takie jak: Gender Index – rozwiązanie dla równych szans rozwoju i awansu kobiet (model przedsiębiorstwa „przyjaznego kobiecie”, Kanon Etyczny Przedsiębiorców, jego genezę i cele oraz wyniki badań „Pracujący Polacy”, przeprowadzonych dla Lewiatana przez SGH na temat wizerunku prywatnych przedsię-

biorców w oczach pracowników. Innym tematem prac Rady była ocena wdrażania Priorytetu 2. ZPORR „Wzmocnienie zasobów ludzkich w regionach” w roku 2006. W ramach prac Powiatowej Rady Zatrudnienia podsumowano działania, mające na celu zmniejszenie skali bezrobocia w 2006 roku. Omówiono również strategię przeciwdziałania bezrobociu i redukcji bezrobocia już istniejącego na rok 2007.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego zajmowała się „Przestrzeganiem zasad konkurencyjności i ochrony konsumentów” (spotkanie z udziałem Wojewódzkiego Inspektora Inspekcji Handlowej w Kielcach), oceną wdrażania ZPORR Priorytet 2 „Wzmocnienie zasobów ludzkich w regionach” oraz, na wniosek Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, sprawę poszerzenia wykazu zawodów, za które może być dokonywana ze środków Funduszu Pracy refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz oceną sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim.

Z kolei Regionalny Komitet Sterujący – Podkomitet ds. Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego zajął się tematyką „Lokalne infrastruktury edukacyjnej i sportowej” oraz projektem pn. „Sieć Współpracy INREGIS Innowacyjny Rozwój Regionu Świętokrzyskiego”.

Związek zorganizował też seminarium pod patronatem firmy Pretorius Sp. z o.o. Grupa Kolporter, w którym uczestniczyło około 50 przedstawicieli lokalnego biznesu i organizacji pozarządowych. Temat spotkania: „Zarządzanie finansami firmy” spotkał się z wyjątkowym zainteresowaniem.

Związek, jako partner społeczny, uczestniczył w organizowanej przez Ministra Rozwoju Regionalnego w porozumieniu z Marszałkiem Województwa Świętokrzyskiego oraz Wojewodą Świętokrzyskim konferencji konsultacyjnej rządowego projektu Narodowej Strategii Spójności 2007-2013 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2007-2013.

Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych jako partner społeczny aktywnie uczestniczy w pracach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, Powiatowej Rady Zatrudnienia i Komitetu Monitorującego przy Wojewodzie Świętokrzyskim.

W ramach Forum Gospodarczego Województwa Świętokrzyskiego analizowano Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013.

W Staropolskiej Izbie Przemysłowo-Handlowej omawiane były inwestycje w Kielcach, w kontekście istniejącego bezrobocia oraz analiza i opinia w zakresie przydzielania funduszy unijnych dla przedsiębiorców Regionu Świętokrzyskiego.

Członkowie Związku wzięli udział w organizowanym przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Akademię Rozwoju Filantropii seminarium pt. „Nowe przewagi konkurencyjne – odpowiedzialna firma na rynku europejskim.” W seminarium uczestniczyli: Henryka Bochniarz, prezydent PKPP Lewiatan oraz senator Jarosław Gowin, rektor Szkoły Wyższej im. ks. Józefa Tischnera, jak również przedstawiciele firm prowadzących swoją politykę biznesową wg zasad odpowiedzialnej przedsiębiorczości.

■ **Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych**

Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych w Olsztynie już od lat podejmuje różne inicjatywy promujące przedsiębiorczość oraz wspierające interesy regionalnych pracodawców, zarówno na szczeblu lokalnym, jak i ponadnarodowym. Rok 2006 był pod tym względem bardzo udany. Wzmacniając swoje struktury regionalne, Związek wzbogacił się o kilkunastu nowych członków. Były to zarówno prężnie rozwijające się młode firmy rodzinne (np. Sowul&Sowul), jak również zatrudniające powy-

Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców podjął współpracę z przedstawicielami lokalnych władz i parlamentarzystami (m.in. apel w sprawie ustaw dyskryminujących kobiety ze względu na wydłużenie urlopów macierzyńskich), utrzymywał też relacje z innymi uczestnikami rynku pracy. Kontynuowano działania w sprawie obrony interesów przedsiębiorców – członków Związku.

Została uruchomiona witryna internetowa Związku, na której publikowane są informacje dotyczące bieżącej pracy organizacji oraz interesujących dla prywatnego biznesu wydarzeń.

Od początku roku 2006 biuro Związku jest czynne codziennie. Biuro Związku na bieżąco współpracuje z Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan.

■ **Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców w Bartoszycach**

W 2006 roku działalność związku polegała się na udziale jego przedstawicieli w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego (odbyło się pięć posiedzeń) i jej prezydium (sześć posiedzeń), również w Powiatowej Radzie Zatrudnienia w Bartoszycach, w której nasz reprezentant został wiceprzewodniczącym (cztery posiedzenia).

W Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia Związek nie ma swojego przedstawiciela (pracodawców reprezentuje tam osoba z Warmińsko-Mazurskiego Związku Pracodawców Prywatnych z Olsztyna).

Członkowie naszego Związku uczestniczyli w szkoleniu „Internet dla małych i średnich przedsiębiorstw”, przeprowadzonym przez Idea! Management Consulting w ramach programu ADAPTUS.

Mimo propozycji ze strony różnych partii, związek nie udzielił poparcia żadnej z nich w ostatnich wyborach samorządowych uznając, że apolityczność organizacji powinna być jedną z naczelnych zasad.

Jednak, wychodząc z założenia, że głos przedsiębiorców powinien być słyszalny w lokalnych samorządach, Związek zachęcał swoich członków do wzięcia udziału w wyborach z list lokalnych organizacji i stowarzyszeń. Niestety, żaden z członków Związku nie został wybrany.

żej 200 pracowników polskie oddziały firm ponadnarodowych (dobrym przykładem jest tutaj Grupa Dr. Hoehna, będąca największym w Europie producentem nadbudów do samochodów typu pick up). Związek skupia już w swoich szeregach ponad pięćdziesiąt firm, które dają pracę około 2 tys. osób.

W 2006 roku Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych zaangażowany był w realizację trzech projektów unijnych wykonywanych w ramach IW EQUAL – „Partnerstwo wyrównania szans – wspieranie restrukturyzowanych zakładów i ich pracowników”, „50+ Mentoring poprzez IT” (projekt międzynarodowy). Związek finansuje swoją działalność ze składek członkowskich, programów Unii Europejskiej i działalności gospodarczej.

Prowadząc politykę wewnętrzną Zarząd kieruje się zasadą, iż członkowie Związku muszą znajdować w nim wsparcie w swoich codziennych sprawach. Podobnie jak w latach ubiegłych, również w 2006 roku Związek występował w obronie praw swoich członków, głównie w kwestiach związanych z regulowaniem stanu własności nieruchomości oraz innymi problemami natury administracyjnej.

Wśród beneficjentów aktywności Związku są również firmy niebędące jego członkami. Ze wsparcia szkoleniowo-doradczego Związku skorzystało około 250 firm. Działając lokalnie, myślimy globalnie – to hasło było mottem działań ukierunkowanych na obronę ogólnych interesów Pracodawców. Związek wielokrotnie wspierał liczne działania Lewiatana w tym obszarze, jak również wychodził z własnymi inicjatywami. Podejmował kontakty z lokalnymi parlamentarzystami w sprawie zmian ustawowych, dotyczących okresu ochronnego kobiet, publicznie zajął też stanowisko w sprawie obowiązku wprowadzania kas fiskalnych. Z myślą o pracodawcach Związek na bieżąco analizuje zmienną sytuację na rynku pracy. Związek posiada swoich przedstawicieli (12 osób) w najważniej-

szych instytucjach związanych z kreowaniem lokalnej rzeczywistości gospodarczej, m. in. Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, wojewódzkich, powiatowych i miejskich radach zatrudnienia oraz w Komitecie Sterującym do prac nad Strategią Działania na Wojewódzkim Ryнку Pracy.

Związek czynnie włącza się w organizację spotkań, konferencji i debat poświęconych kwestiom gospodarczym. Był m.in. współorganizatorem międzynarodowej konferencji poświęconej „Zarządzaniu wiedzą w organizacjach w oparciu o mentoring” oraz konferencji z cyklu Głos Biznesu. Związek współpracuje także z lokalnymi mediami, gdzie jego eksperci wypowiadają się na tematy gospodarcze. Związek zaangażowany jest w realizację różnorodnych projektów związanych z rynkiem pracy, których łączny budżet wynosi kilkanaście milionów złotych. Ważna jest przy tym współpraca z partnerami z Włoch, Wielkiej Brytanii, Portugalii, Słowacji, Irlandii, Hiszpanii, Węgier oraz Niemiec.

Współpraca z partnerami ponadnarodowymi nie ogranicza się jedynie do działań projektowych. Mając na uwadze ekonomiczny interes swoich członków, Związek nawiązał współpracę z niemiecką organizacją przedsiębiorców z Norymbergii. W ramach tej umowy Związek pośredniczy w nawiązywaniu kontaktów handlowych pomiędzy firmami polskimi i niemieckimi.

Podejmowanie działań mających na celu rozwój współpracy gospodarczej stanowi zresztą istotny element strategii Związku. Prowadzone są rozmowy negocjacyjne, dotyczące podpisania bilateralnych umów o współpracy w zakresie informacji gospodarczej, planowana jest organizacja kolejnej konferencji ponadnarodowej, poświęconej możliwościom wykorzystania nowych technologii IT w rozwoju firm. Prowadzone są również prace nad organizacją cyklicznych spotkań przedsiębiorców z lokalnymi parlamentarzystami, dotyczących sposobów zwalczania barier prowadzenia działalności gospodarczej. Związek zaproszony został również do współpracy przy ustalaniu strategii działania Fundacji Rozwoju Michelin – największego pracodawcy w regionie.

■ Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych

W 2006 r. Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych kontynuował działania związane z rozwojem organizacji. Wykorzystując uprawnienia, jakie przysługują organizacjom pracodawców w Polsce, Zarząd dążył do zwiększenia reprezentatywności WZPP poprzez aktywny udział w pracach:

- Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego – w marcu 2006 r. WZPP złożył wniosek o włączenie do porządku obrad posiedzenia WKDS tematu: „Ocena funkcjonowania urzędów i instytucji, mających istotne znaczenie dla rozwoju przedsiębiorczości w Wielkopolsce”

- Regionalnego Komitetu Sterującego ds. rozwoju regionu oraz Wielkopolskiego Komitetu Monitorującego Kontrakt Wojewódzki, współtworząc strategię rozwoju społecznego regionu; w ramach konsultacji, dotyczących Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013 WZPP przeprowadził konsultacje w środowisku organizacji pracodawców i przekazał wspólną opinię Marszałkowi Województwa w związku z niekorzystnymi zmianami w podziale środków pomiędzy priorytetami
- Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia poprzez swoich przedstawicieli w 20 Powiatowych Radach Zatrudnienia
- Rady ds. Innowacji przy Marszałku Województwa Wielkopolskiego
- Komisji Konkursowej, opiniującej oferty złożone przez organizacje pozarządowe na realizację zadań publicznych w obszarze działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym przedsiębiorczość, powołanej przez Prezydenta Miasta Poznania

Prowadząc politykę wewnętrzną Zarząd kieruje się zasadą, iż członkowie Warmińsko-Mazurskiego Związku Pracodawców Prywatnych muszą znajdować w nim wsparcie w swoich codziennych sprawach. Podobnie jak w latach ubiegłych, również w 2006 roku Związek występował w obronie praw swoich członków, głównie w kwestiach związanych z regulowaniem stanu własności nieruchomości oraz innymi problemami natury administracyjnej.

W 2006 r. w działalności WZPP silnie zaznaczyła się aktywność, związana z zaangażowaniem w realizację projektów unijnych. Najważniejsze z nich to:

- realizowany w ramach ZPORR, działanie 2.1 projekt „Monitorowanie plus. Badanie ukrytego potencjału lokalnego rynku pracy”. Projekt realizowany był na terenie województwa wielkopolskiego. Rezultatem projektu jest określenie dynamiki zachodzących zmian, przeprowadzenie ewaluacji adekwatności potencjału ludzkiego i systemu szkoleniowego w stosunku do obecnych i przyszłych wymagań regionalnego rynku pracy oraz zbudowanie modelu komunikowania się między kluczowymi podmiotami rynku pracy w celu jego lepszej integracji.
- realizowany w ramach SPO RZL, działanie 1.6 projekt „System aktywizacji zawodowej kobiet – KOBETA PRACUJĄCA”. Celem projektu jest: badanie i analiza sytuacji kobiet na rynku pracy, przełamywanie stereotypów w sferze podziału zawodów na tradycyjnie męskie i kobiece, wspieranie rozwoju systemu wymiany informacji na temat programów i działań na rzecz kobiet oraz zasad i możliwości uczestnictwa.
- realizowany przez Poznański Park Naukowo-Techniczny w ramach ZPORR, projekt „Wiel-

kopolska Sieć Innowacji". Celem projektu jest podnoszenie innowacyjności regionu poprzez zapewnienie wysokiej jakości usług, koordynację działań oraz umiejętności kadr członków sieci.

WZPP organizował w 2006 r. liczne konferencje, seminaria i szkolenia: cyklicznie – seminaria podatkowe z udziałem przedstawicieli Izby Skarbowej w Poznaniu, warsztat „Kanon Etyczny Przedsiębiorców”, realizowany z PKPP Lewiatan, seminarium, dotyczące prawa celnego z udziałem przedstawicieli Izby Celnej w Poznaniu, konferencję „Głos Biznesu” organizowaną z PKPP Lewiatan. Był też organizatorem spotkania przedstawicieli organizacji gospodarczych Wielkopolski w sprawie utworzenia Federacji Związków Pracodawców na terenie Wielkopolski, spotkania przedsiębiorców i przedstawicieli organizacji gospodarczych z kandydatką na Prezydenta Poznania Marią Pasło-Wiśniewską. Utworzył też Ośrodek Mediacyjny przy WZPP. Udział w otwarciu ośrodka wzięli mec. Maciej Bobrowicz, Prezes Centrum Mediacji PKPP Lewiatan.

(w panelach o wejściu Polski do Unii Monetarnej oraz pozyskiwaniu środków unijnych udział wzięli eksperci Lewiatana – Jeremi Mordasewicz i Artur Bartoszewicz).

Związek nawiązał współpracę ze szczecińskim oddziałem Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami oraz Stowarzyszeniem Managerów Finansowych FIMA, którzy byli partnerami przy organizowanej przez Związek w lipcu 2006, wspólnie z PKPP Lewiatan, regionalnej konferencji z cyklu Głos Biznesu, „Praca dla chcących pracować – mity i rzeczywistość”, w której uczestniczyło ok. 100 osób.

Związek aktywnie budował relacje z lokalnymi instytucjami samorządowymi, wskazując swoich przedstawicieli do Powiatowych Rad Zatrudnienia, jak w Stargardzie Szczecińskim i w Pyrzycach. Dzięki aktywności Prezesa Zarządu Mariusza Płocharskiego dobrze układają się relacje z lokalnymi mediami.

„My Pracodawcy Lubelszczyzny, zaniepokojeni poziomem i perspektywami rozwoju gospodarczego naszego regionu, zwracamy się do przedstawicieli władz państwowych, samorządowych oraz posłów i senatorów Ziemi Lubelskiej z postulatami...”

Dezyderaty Związku Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny ogłoszone w 2006 r.

W ramach struktur WZPP powołano: Forum Finansowo-Księgowe, Forum Akcyzowo-Celne, Forum Prawa Pracy i BHP, Forum Funduszy UE.

W grudniu 2006 r., tradycyjnie w ramach wizyt Członków Związku w firmach zrzeszonych, odbyło się spotkanie w siedzibie Solaris Bus & Coach SA, połączone ze zwiedzaniem fabryki.

Aktualnie WZPP kontynuuje wdrażanie Systemu Zarządzania Jakością, rozpoczęte w sierpniu 2006 r. Audyt certyfikujący planowany jest na 2007 r. System wdrażany jest w celu złożenia wniosku o rejestrację WZPP w Krajowym Systemie Usług.

■ Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego

Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego z siedzibą w Szczecinie został zarejestrowany w maju 2006 roku i na koniec roku zrzeszał 24 członków zatrudniających około 3000 pracowników.

Związek nie zatrudnia pracowników etatowych i funkcjonuje wyłącznie w oparciu o społeczną pracę członków Zarządu. Nie prowadzi również działalności gospodarczej, utrzymując się ze składek członkowskich.

Związek uczestniczył w czerwcu 2006 jako partner merytoryczny w konferencji towarzyszącej VII Stargardzkiemu Szczytowi Gospodarczemu

■ Związek Pracodawców Suwalskie Stowarzyszenie Pracodawców

Jak co roku Związek Pracodawców Suwalskie Stowarzyszenie Pracodawców organizuje „Bał Pracodawców” – w tym roku odbył się w lutym. Na balu są przyznawane statuetki „Pomocna Dłoń”.

Związek zorganizował 5 szkoleń „Zasady systemu HACCP”, przeznaczonych dla członków sektora spożywczego. W trakcie szkoleń przeszkolono 125 firm z miasta i okolic Suwałk.

Związek był współorganizatorem „Spotkań gospodarczych nad Czarną Hańczą”, które odbyły się 29-30 września 2006 r. Wzięły w nich udział firmy meblowe i z branż związanych z przemysłem drzewnym oraz zakłady z Grodna na Białorusi, wystawiając swoje produkty na bezpłatnych miejscach wystawowych. Wystawie towarzyszyły występy zespołów artystycznych oraz prezentacje i degustacje potraw kuchni regionalnej.

W 2006 r. Związek miał przedstawicieli w Powiatowej Radzie Zatrudnienia (Henryk Kudela – członek Rady), Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia (Andrzej Wasilewski – członek Rady), Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego (Jerzy Mioduszewski, Stefan Dojnikowski i Czesław Zalewski), Komisji Pożyczkowej przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości (Stefan Dojnikowski), Radzie Gospodarczej przy Prezydencie Suwałk, Komite-

cie Monitorującym Program Rozwoju Regionalnego przy Podlaskim Urzędzie Wojewódzkim (Jerzy Wawruk).

Związek brał również udział w szkoleniach i seminariach organizowanych przez lokalne organizacje i samorządy.

■ Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny

Rok 2006 rozpoczęto III Wielką Galą Lubelskiego Biznesu (250 przedsiębiorców, wręczenie certyfikatów nowym członkom ZPPL, prezentacja i promocja ZPPL oraz Lewiatana). W marcu 2006 roku odbyło się Walne Zgromadzenie Związku Pracodawców Lubelszczyzny. Uchwalono zmianę nazwy Związku na Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny oraz zmianę logo. Inne interesujące przedsięwzięcia Związku to:

- warsztaty z etyki, przeprowadzone przez p. L. Staffeja, mające uświadomić znaczenie i usprawnić wdrażanie kodeksów etycznych w firmach
- „Majówka ZPPL” w Drzewcach pod Nałęczowem
- seminarium nt. możliwości uzyskania dofinansowania przedsiębiorstw z Urzędów Pracy (staże, prace interwencyjne, refundacje do nowo utworzonych miejsc pracy) oraz korzyści wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych (jako uzupełnienie braku obsady kadrowej w firmach)
- spotkanie z przedsiębiorcami w Lubartowie, których zachęcano do zrzeszania się. Gościem honorowym był poseł Janusz Palikot, współtwórca PKPP Lewiatan i Związku na Lubelszczyźnie 5 lat temu. Urząd Marszałkowski zaprezentował ramy Regionalnego Programu Operacyjnego na nowy okres programowania 2007-2013
- powołanie Rady Przedsiębiorczości Lubelszczyzny, mającej konsolidować 8 różnych lokalnych organizacji biznesowych (przewodniczącym został Dariusz Jodłowski)
- spotkanie z delegacją z Windsoru, miasta partnerskiego w Kanadzie, na czele z Joe Comartinem, posłem do Parlamentu Kanady (wiceprzewodniczącym parlamentarnej Grupy Przyjaciół Polski). Obecny był również Pan Oussamah Tamim – sekretarz Ambasady Kanadyjskiej ds. handlowych; rozmawiano na temat wymiany handlowej w czterech obszarach: transportu, infrastruktury, pozyskiwania czystej energii oraz technologii
- spotkanie konsultacyjne z udziałem Edwarda Wojtasa – Marszałka Województwa, dotyczące treści projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2007-2013. Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny wniosł wiele zmian w dotychczasowym zapisie RPO
- współpraca z Fundacją Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland oraz Ośrodkiem szkoleniowym Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny, która organizowała warsztaty i szkolenia, m.in. „Innowacje organizacyjne i wykorzystywanie informatyki w zarządzaniu – najlepsze praktyki”



- warsztaty: „Źródła dofinansowania nowych inwestycji – wsparcie dla małych i średnich przedsiębiorstw”
- Konferencja „Głos Biznesu – Konkurencyjność sektora MSP” oraz uroczysty bankiet urodzinowy z okazji pięciolecia lubelskiego Lewiatana. Partnerami konferencji byli Pekao Faktoring oraz PKO Bank Polski.

W 2006 r. ZPPL ogłosił swoje DEZYDERATY:

„My Pracodawcy Lubelszczyzny, zaniepokojeni poziomem i perspektywami rozwoju gospodarczego naszego regionu, zwracamy się do przedstawicieli władz państwowych, samorządowych oraz posłów i senatorów Ziemi Lubelskiej z postulatami:

- ograniczenia biurokracji i usprawnienia funkcjonowania lokalnej administracji oraz instytucji obsługujących przedsiębiorców;
- stworzenia i promowania przyjaznego klimatu dla przedsiębiorczości;
- rozwijania i doskonalenia form dialogu społecznego na poziomie regionalnym;
- opracowania i wdrożenia profesjonalnej i skoordynowanej strategii promocji Lubelszczyzny;
- podjęcia wszelkich inicjatyw i zachęt zmierzających do ściągnięcia kapitału inwestycyjnego na Lubelszczyznę;
- przyspieszenia i zakończenia opracowań planów zagospodarowania przestrzennego;
- radykalnego i realnego obniżenia podatków lokalnych (uzgodnionego z organizacjami pracodawców);
- podjęcia wszechstronnych działań zmierzających do wyhamowania ucieczki młodych, wykształconych ludzi z Lubelszczyzny, m.in. poprzez system zachęt do podejmowania działalności gospodarczej oraz ulg dla przedsiębiorców zatrudniających absolwentów;
- usprawnienia połączeń komunikacyjnych Lubelszczyzny a w szczególności: modernizacji połączeń kolejowych, uruchomienia drogi ekspresowej Warszawa – Lublin – Lwów wraz z obwodnicami miast, wyboru i przeprowa-

Strona internetowa
Związku Prywatnych
Pracodawców
Lubelszczyzny
www.prywatni.lublin.pl

- dzenia projektu otwarcia portu lotniczego dla Lublina;
- modernizacji i usprawnienia przejść granicznych Lubelszczyzny”.

Związek ma stronę internetową
www.prywatni.lublin.pl

■ Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza

Związek w okresie sprawozdawczym aktywnie angażował się w projekty unijne. W tym zakresie Związek przygotował własne wnioski projektowe do ZPORR działania 2.1,2.4,2.5 i 2.6 oraz SPO RZL 1.1 i 1.6 (łącznie 8 opracowań) oraz w formie konkursów o charakterze ogólnopolskim („Na najlepiej oświetloną gminę i miasto roku”) oraz regionalnym – Mazowiecka Firma Roku – w którym laureatami zostało 70 firm w 18 branżach.

W 2006 roku ZPWIM realizował trzy projekty unijne:

- W ramach ZPORR 2.5 „Mazowiecka Kuźnia Przedsiębiorczości” (120 zgłoszonych, 35 objętych wsparciem szkoleniowo doradczym, 10 osób otrzymało dotacje inwestycyjne na rozpoczęcie działalności gospodarczej po 24 tys. zł każda, efektem finalnym jest doprowadzenie do powstania 25 nowych firm)
- PIW Equal „Praca i godne życie kobiet” – efektem była specjalistyczna pomoc doradców zawodowych ZPWIM dla 60 kobiet w Łodzi i w Warszawie oraz doprowadzenie do utworzenia spółdzielni socjalnej – jednej z pierwszych w Polsce
- W ramach SPO WKP 1.1.1 kontynuował swą działalność Punkt Konsultacyjny działający przy ZPWIM, który udzielił informacji dla ponad 300 przedsiębiorców, głównie z programów pomocowych dla przedsiębiorców.

W 2006 roku do Lewiatana przystąpiły trzy nowo powstałe organizacje pracodawców. Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego z siedzibą w Szczecinie i Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców (Toruń) zostały przyjęte do Konfederacji uchwałą Zarządu PKPP Lewiatan z 10 sierpnia 2006 r., natomiast Forum Gospodarcze Powiatu Czarńkowsko-Trzcianeckiego (Wielkopolska) 4 grudnia 2006 r.

Związek po raz kolejny przeszedł pomyślnie audyt nadzoru Zetom – Certyfikat podtrzymujący posiadaną certyfikację ISO 9001 oraz akredytację w Krajowym Systemie Usług dla MSP, przy PARP, w zakresie usług informacyjnych, doradczych i szkoleniowych. Po raz pierwszy ZPWIM był koordynatorem aktywności promocyjnej wszystkich 15 ośrodków KSU na Mazowszu. Aktywność zewnętrzna Związku to także czynny udział w pracach nad Regionalnym Programem Operacyjnym (Związek zgłosił kilka uwag w czerwcu 2006), obecność reprezentantów w Naczelnej Radzie Zatrudnienia (Antoni Rutka), kiero-

wanie Wojewódzką Radą Zatrudnienia (Jacek Całus), udział w pracach WKDS (Andrzej Stępniewski i Wiesław Różański), Radzie Koordynacyjnej Krajowego Systemu Usług dla MSP, powiatowych radach zatrudnienia (w 17 na 42), liczne inicjatywy na forum Mazowieckiego Sejmiku Gospodarczego – którego jesteśmy współzałożycielami.

Związek przyznaje corocznie (w wyniku konkursu) tytuł „Mazowiecka Firma Roku” oraz odznaczenia Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza: złotą, srebrną i brązową odznakę ZPWIM.

Ważnym wydarzeniem były obchody jubileuszu 15-lecia założenia ZPWIM oraz zorganizowany z tej okazji letni piknik pracodawców dla 200 gości.

Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza rozwijał też kontakty międzynarodowe – jest członkiem Stowarzyszenia Organizacji Biznesowych Stolic Europejskich (O.P.C.E.) oraz ściśle współpracuje z UVB z Berlina.

ZPWIM posiada własne biuro (ul. Andersa 6, 00-201 Warszawa), w którym zatrudnia 5 osób zajmujących się profesjonalnie projektami, świadczeniem specjalistycznych usług informacyjno-doradczych, kontaktami z partnerami i członkami oraz innymi działaniami statutowymi. Wszyscy pracownicy Biura Związku podjęli i ukończyli dwusemestralne studia podyplomowe z metodyki zarządzania projektami PRINCE 2 (wraz z testem egzaminacyjnym instytucji akredytacyjnej z Londynu) oraz doradztwa zawodowego.

■ Nowe związki regionalne

W 2006 roku do PKPP Lewiatan przystąpiły trzy nowo powstałe organizacje pracodawców, których działalność wzmocni siłę głosu przedsiębiorców w regionach. Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego z siedzibą w Szczecinie i Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców (Toruń) zostały przyjęte do Konfederacji uchwałą Zarządu PKPP Lewiatan z 10 sierpnia 2006 r., natomiast Forum Gospodarcze Powiatu Czarńkowsko-Trzcianeckiego (Wielkopolska) 4 grudnia 2006 r.

Nowe związki w początkowej fazie (12 do 18 miesięcy) istnienia i budowania struktur otrzymują wsparcie ze strony Departamentu Rozwoju Organizacji i Biura Lewiatana.

Od dnia powołania nowe związki regionalne przejawiają dużą aktywność, m.in. współpracując z Biurem Lewiatana w organizacji konferencji regionalnych z cyklu „Głos Biznesu” (Toruń i Szczecin) oraz własne seminaria, szkolenia, cykliczne spotkania robocze przedsiębiorców (np. Stargard Szczeciński, Pyrzyce). Nawiązały one także kontakty z lokalnymi władzami administracji państwowej i samorządowej. Istotną formą ich aktywności jest pozyskiwanie nowych firm członkowskich, sojuszników i sympatyków oraz budowa struktur na poziomie gmin i powiatów. ■

3. Prace Zarządu i Rady Głównej

W 2006 r. odbyło się 15 posiedzeń Zarządu Konfederacji, 2 posiedzenia Rady Głównej oraz 1 posiedzenie Zgromadzenia Ogólnego.

Zarząd na bieżąco podejmował decyzje w sprawie najważniejszych stanowisk PKPP Lewiatan. Każde z posiedzeń było poprzedzone przeglądem projektów legislacyjnych, nad którymi pracowała Konfederacja oraz informacją o stanie prac nad Umową Społeczną.

1 października 2006 r. Zarząd Konfederacji wybrał spośród siebie Prezydium Zarządu w składzie: Henryka Bochniarz, Sławomir Sikora, Enrico Pavoni, Wojciech Morawski. Prezydium odbyło w 2006 r. 3 posiedzenia.

W 2006 roku nastąpiły zmiany w składzie Zarządu. Rezygnację z pełnienia funkcji członków Zarządu Konfederacji w 2006 r. złożyli: Jarosław Myjak, Marek Józefiak i Jan Zarębski. Do Zarządu zostali ko-optowani: Maciej Witucki i Zygmunt Kostkiewicz.

Rada Główna zmieniła formułę odbywania swoich posiedzeń. I tak w 2006 roku odbyły się dwa posiedzenia wyjazdowe, otwarte dla członków Konfederacji i połączone również z bogatym programem merytorycznym. Panele polityczne i ekonomiczne gościły znakomitych przedstawicieli świata nauki, polityki, biznesu, mediów. Byli to m.in.: Lena Kolarska-Bobińska, Anna Giza-Poleszczuk, Jan Poleszczuk, Aleksander Smolar, Janina Paradowska, Magdalena Środa, Michał Boni, Juliusz Gardawski, Katarzyna Zajdel-Kurowska, Jarosław Gowin, Jerzy Hausner, Stanisław Kluza, Janusz Majcherek, Tomasz Żukowski.

Rezygnację z pełnienia funkcji członka Rady Głównej w 2006 r. złożył Jacek Olczak (Philips Morris Polska). Nowymi członkami Rady Głównej w 2006 r. zostali: Andrzej Dąbrowski (Philips Morris Polska) oraz Piotr Karol Potempa (Przewodniczący Wielkopolskiego Związku Pracodawców Prywatnych).

Posiedzeniom Rady towarzyszyły spotkania Rady Regionów.

**Spotkanie władz
PKPP Lewiatan**

W 2006 r. odbyło się
15 posiedzeń Zarządu
Konfederacji, 2 posiedzenia
Rady Głównej
oraz 1 posiedzenie
Zgromadzenia Ogólnego.



Załącznik 1

■ Naczelna Rada Zatrudnienia

W 2006 roku Rada zebrała się sześć razy w odstępach mniej więcej dwumiesięcznych. Michał Boni, przedstawiciel PKPP Lewiatan, zabierał głos w następujących sprawach:

- ocena sytuacji na rynku pracy w związku z kolejnymi informacjami dotyczącymi obniżania się bezrobocia, przy widocznych jednak słabościach Aktywnej Polityki Rynku Pracy (APRP) i małym wkładzie APRP i polityki Rządu do procesu poprawy sytuacji na rynku pracy
- przedstawienie opinii do PO KL jako dokumentu kluczowego dla budowania APRP i polityki zatrudnienia na lata 2007-2013
- przedstawienie opinii do KPD (sprawozdanie za 2005 rok oraz propozycja na 2006 – przedstawiana w marcu) z licznymi uwagami praktycznymi, dot. np. słabości w otwieraniu się PSZ (Publicznych Służb Zatrudnienia) na zewnętrznych kontraktorów w celu poszerzenia oddziaływania APRP oraz wzrostu jej efektywności, konieczności wiązania edukacji z rynkiem pracy, szybkiego i elastycznego reagowania przez PSZ na wymogi rynku pracy – dopasowanie kwalifikacyjne bezrobotnych, by odpowiedzieć na potrzeby pracodawców, dotyczące specjalistów określonych dziedzin
- przedstawienie opinii do KPD na 2007 rok, co po spóźnieniach ze strony Rządu nastąpiło dopiero na posiedzeniu NRZ 22 lutego
- ocena prezentowanych na posiedzeniach NRZ wyników badań dotyczących rynku pracy (w ramach SPO RZL działania 1.1) z sugestią – na ile i w jaki sposób wyniki badań mogłyby stać się dobrymi przesłankami korekt w polityce zatrudnienia i APRP
- opiniowanie prezentowanych zmian do Ustawy o promocji zatrudnienia (krytyczny głos związany z powierzchownością zmian proponowanych jesienią, powrotem do rozwiązań niedobrych, znów ułatwiających marnotrawstwo środków PSZ i samorządów na roboty publiczne bez żadnych obwarowań czy słabością motywowania wzrostu jakościowego kadry PSZ)
- opiniowanie projektu Funduszu Pracy na rok 2007, gdzie podkreślano, iż skoro Fundusz jest w całości kreowany przez składki pracodawców, a Rząd nie wkłada ani grosza do polityki rynku pracy – to wpływ merytoryczny pracodawców i partnerów na wybór kierunków polityki rynku pracy powinien być większy.

Funkcjonowanie NRZ potwierdza „dekoracyjny” charakter działania wielu instytucji dialogu społecznego w Polsce. Od decyzji NRZ nic nie zależy, a jej opiniodawcza aktywność nie przynosi żadnych efektów, skoro nikogo (na czele z administracją państwową) te opinie nie interesują.

Załącznik 2

■ Rada Nadzorcza ZUS

W 2006 roku PKPP Lewiatan delegował do Rady Nadzorczej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), który administruje Funduszem Ubezpieczeń Społecznych (FUS) i wypełnia dodatkowe zadania z zakresu polityki społecznej państwa, Jeremiego Mordasewicza.

W 2006 roku Rada Nadzorcza ZUS:

- powołała stały zespół do opiniowania projektów aktów prawnych dotyczących ubezpieczeń społecznych, wybierając na przewodniczącego Jeremiego Mordasewicza
- pozytywnie zaopiniowała sprawozdanie z wykonania planu finansowego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (FUS) za 2005 rok
- zatwierdziła sprawozdanie z wykonania planu finansowego oraz sprawozdania z działalności Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) za rok 2005
- omówiła z Zarządem ZUS wieloletni plan inwestycyjny ZUS w zakresie inwestycji budowlanych oraz infrastruktury techniczno-systemowej Kompleksowego Systemu Informacyjnego (KSI)
- pozytywnie rozpatrzyła wniosek Prezesa ZUS o powołanie członka Zarządu ds. Informatyki – Piotra Starzyka
- wypracowała opinie o kilku projektach ustaw przesłanych do zaopiniowania; niestety nie uzgodniła jednolitego stanowiska w sprawie waloryzacji emerytur i rent
- pozytywnie zaopiniowała projekt planu finansowego FUS na 2007 rok
- zatwierdziła plan finansowy ZUS na 2007 rok
- wystosowała listy do Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Prezydenta RP w sprawie działań legislacyjnych niezbędnych do uruchomienia wypłat emerytur z nowego systemu emerytalnego.

Posiedzenie plenarne nr XII – 29.12.2005 r. i 04.01.2006 r.

Na posiedzeniu:

- wysłuchano posumowania sprawozdania z wykonania planu finansowego FRD za 2004 r. oraz opinii audytora do tego sprawozdania
- wysłuchano prezentacji audytora, badającego sprawozdanie finansowe ZUS i FUS za rok zakończony dnia 31 grudnia 2004 r.
- pozytywnie oceniono pracę Zarządu za pierwsze i drugie półrocze 2005 r.
- na wniosek Prezesa ZUS postanowiono przyznać nagrodę roczną członkom Zarządu

Podjęto uchwały:

- nr 1/XII/II/2006 w sprawie zaopiniowania Sprawozdania z wykonania planu finansowego FRD za rok 2004,
- nr 2/XII/II/2006 w sprawie zatwierdzenia Sprawozdania z wykonania planu finansowego, sprawozdania z działalności i sprawozdania finansowego ZUS za rok 2004,
- nr 3/XII/II/2006 w sprawie oceny pracy Zarządu ZUS za I i II półrocze 2005r.,
- nr 4/XII/II/2006 i 5/XII/II/2006 w sprawie przyznania nagrody rocznej członkom Zarządu ZUS.

Posiedzenie plenarne nr I – 12.04.2006 r.

Na posiedzeniu:

- zaprezentowano nowo powołanych członków Rady,
- zgłoszono uwagi do projektu rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów, zmieniającego rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z 28 grudnia 1998 r. w sprawie trybu zgłaszania kandydatów na członków Rady Nadzorczej ZUS, regulaminu RN i zasad jej wynagradzania,
- powołano stały zespół problemowy do spraw opiniowania projektów aktów prawnych, ustalono jego skład i wstępne zadania,
- rozwiązano zespół problemowy do spraw KSI ZUS,
- zdecydowano wystosować list do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w sprawie sytuacji powstałej po zawieszeniu konkursu na Prezesa ZUS.

Podjęto uchwały:

- nr 6/I/II/2006 w sprawie przyjęcia porządku obrad,
- nr 7/I/II/2006 w sprawie przyjęcia protokołów z posiedzeń Rady,
- nr 8/I/II/2006 w sprawie powołania stałego zespołu problemowego Rady do spraw opiniowania aktów prawnych,
- nr 9/I/II/2006 w sprawie ustalenia składu i wstępnych zadań Zespołu problemowego Rady ds. opiniowania projektów aktów prawnych,

- nr 10/I/II/2006 w sprawie zakończenia działalności Zespołu Problemowego Rady ds. KSI ZUS,
- nr 11/I/II/2006 w sprawie zaopiniowania projektu rozporządzenia, zmieniającego rozporządzenie Prezesa RM z dnia 28.12.1998r. w sprawie trybu zgłaszania kandydatów na członków Rady Nadzorczej ZUS, regulaminu RN i zasad wynagradzania jej członków,
- nr 12/I/II/2006 w sprawie sytuacji powstałej po zawieszeniu konkursu na Prezesa ZUS,
- nr 13/I/II/2006 w sprawie poszerzenia składu Zespołu problemowego Rady do spraw opiniowania projektów aktów prawnych.

Posiedzenie plenarne nr II – 24.05.2006 r.

Na posiedzeniu:

- wysłuchano prezentacji audytorów na temat planu przeprowadzenia audytu kosztów działalności ZUS
- wysłuchano relacji prezesa Ireneusza Fąfary na temat Sprawozdania z wykonania planu finansowego FRD za 2005 r.
- wybrano przewodniczącego zespołu ds. opiniowania projektów aktów prawnych
- przyjęto plan pracy RN na 2006 r.

Podjęto uchwały:

- nr 14/II/II/2006 w sprawie przyjęcia porządku obrad
- nr 15/II/II/2006 w sprawie przyjęcia protokołu z posiedzenia Rady
- nr 16/II/II/2006 w sprawie zaopiniowania Sprawozdania z wykonania planu finansowego FRD za rok 2005
- nr 17/II/II/2006 w sprawie powołania przewodniczącego zespołu problemowego RN ds. opiniowania projektów aktów prawnych
- nr 18/II/II/2006 w sprawie zmiany uchwały w sprawie powołania stałego zespołu problemowego ds. opiniowania projektów aktów prawnych.

Posiedzenie plenarne nr III – 7.06.2006 r.

Na posiedzeniu:

- pozytywnie zaopiniowano sprawozdanie z wykonania planu finansowego FUS za 2005 r.
- wysłuchano analizy wykonania planu finansowego ZUS, FUS i FRD za pierwszy kwartał 2006 r.
- omówiono informacje nt. stanu realizacji ustawy o przejęciu przez Skarb Państwa zobowiązań wobec OFE
- omówiono problem przygotowań ZUS do wypłaty świadczeń emerytalno-rentowych z nowego systemu
- wysłuchano relacji na temat działalności ZUS w zakresie wydawania zaświadczeń potwierdzających właściwe ustawodawstwo w przypadku polskich firm delegujących pracowników do krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Podjęto uchwały:

- nr 19/III/II/2006 w sprawie przyjęcia porządku obrad,
- nr 20/III/II/2006 w sprawie zaopiniowania Sprawozdania z wykonania planu finansowego FUS za 2005 r.

Posiedzenie plenarne nr IV – 21.06.2006 r.

Na posiedzeniu:

- zatwierdzono sprawozdanie z wykonania planu finansowego oraz sprawozdanie z działalności ZUS za rok 2005
- przyjęto do wiadomości Sprawozdanie finansowe ZUS za 2005 r.
- wysłuchano prezentacji audytora na temat sprawozdania finansowego ZUS oraz FUS za 2005 r.
- wysłuchano relacji członka Zarządu ZUS i omówiono problem deficytu FUS oraz jego finansowania (aktualny stan zadłużenia w bankach, analiza kosztów zadłużenia, perspektywy finansowania deficytu FUS w przyszłości)
- omówiono wieloletni plan inwestycyjny ZUS w zakresie budownictwa oraz Infrastruktury Techniczno-Systemowej KSI ZUS
- przyjęto do wiadomości informację na temat przebiegu waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych
- wysłuchano informacji na temat przebiegu audytu „Zewnętrzny Kontroler Jakości Projektu KSI”
- wysłuchano relacji Marka Sacharuka – Naczelnego Lekarza ZUS na temat działalności systemu orzecznictwa w 2006 r.

Podjęto uchwały:

- nr 21/IV/II/2006 w sprawie przyjęcia porządku obrad
- nr 22/IV/II/2006 w sprawie przyjęcia protokołu z posiedzenia Rady
- nr 23/IV/II/2006 w sprawie zatwierdzenia Sprawozdania z wykonania planu finansowego ZUS za 2005r.

Posiedzenie plenarne nr V – 19.07.2006 r.

Na posiedzeniu:

- wysłuchano relacji z Raportu częściowego przeprowadzanego w Zakładzie audytu „Zewnętrzny Kontroler Jakości KSI ZUS”
- zatwierdzono zmiany do Planu finansowego ZUS na 2006 r.
- wysłuchano prelekcji na temat funkcjonowania zasad ustalania składki na ubezpieczenie wypadkowe po pierwszym trzyletnim etapie wdrażania nowej ustawy wypadkowej
- wysłuchano prelekcji Prezesa ZUS na temat polityki medialnej ZUS
- rozpatrzono projekty aktów prawnych przedstawione Radzie do zaopiniowania
- pozytywnie rozpatrzono wnioski Prezesa Zakładu o przyznanie nagród rocznych członkom Zarządu ZUS.

Podjęto uchwały:

- nr 24/V/II/2006 w sprawie przyjęcia porządku obrad
- nr 25/V/II/2006 w sprawie przyjęcia protokołu z posiedzenia Rady
- nr 26/V/II/2006 w sprawie zatwierdzenia zmiany w Planie finansowym ZUS na 2006 r.
- nr 27/V/II/2006, 28/V/II/2006 i 29/V/II/200 w sprawie przyznania nagrody rocznej członkom Zarządu ZUS.

Posiedzenie plenarne nr VI – 9.08.2006 r.

Na posiedzeniu:

- wypracowano opinie na temat projektów aktów prawnych przesłanych RN do zaopiniowania
- pozytywnie rozpatrzono wniosek Prezesa ZUS o powołanie członka Zarządu ds. Informatyki – Piotra Starzyka.

Podjęto uchwały:

- nr 30/VI/II/2006 w sprawie przyjęcia porządku obrad
- nr 31/VI/II/2006 w sprawie przyjęcia protokołu z posiedzenia Rady
- nr 32/VI/II/2006 w sprawie zaopiniowania projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników
- nr 33/VI/II/2006 w sprawie poparcia dla stanowiska Prezesa ZUS dotyczącego projektu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw
- nr 34/VI/II/2006 w sprawie powołania Piotra Starzyka na stanowisko członka Zarządu ZUS ds. Informatyki.

Posiedzenie plenarne nr VII – 19.09.2006 r.

Na posiedzeniu:

- zdecydowano wystąpić z wnioskiem do Prezesa Rady Ministrów o przyznanie nagrody rocznej dla Prezesa ZUS
- dyskutowano na temat problemu wypłat środków zgromadzonych w OFE i perspektyw nowego systemu emerytalnego
- wysłuchano omówienia sprawozdania z wykonania planów finansowych FUS i ZUS za pierwsze półrocze 2006 r.

Podjęto uchwały:

- nr 35/VII/II/2006 w sprawie przyjęcia porządku obrad,
- nr 37/VII/II/2006 w sprawie przyjęcia protokołu z posiedzenia Rady,
- nr 38/VII/II/2006 w sprawie przyjęcia protokołu z posiedzenia Rady,
- nr 39/VII/II/2006 w sprawie wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody rocznej Prezesowi ZUS.

Posiedzenie plenarne nr VIII – dnia 18.10.2006 r.

Na posiedzeniu:

- pozytywnie zaopiniowano projekty planu finansowego FUS i FRD na 2007 r.
- wysłuchano informacji na temat realizacji rekomendacji wynikających z audytu infrastruktury techniczno-systemowej KSI ZUS zakończonego we wrześniu 2005 r.
- wysłuchano relacji na temat publikacji prasowych, mówiących o błędach w dokumentach rozliczeniowych skutkujących nadpłatą albo niedopłatą składek odprowadzanych do FUS.

Podjęto uchwały:

- nr 40/VIII/II/2006 w sprawie przyjęcia porządku obrad
- nr 41/VIII/II/2006 w sprawie przyjęcia protokołu z posiedzenia Rady
- nr 42/VIII/II/2006 w sprawie zaopiniowania projektu planu finansowego FUS na rok 2007
- nr 43/VIII/II/2006 w sprawie zaopiniowania projektu planu finansowego FRD na rok 2007.

Posiedzenie plenarne nr IX – 20.12.2006 r.

Na posiedzeniu:

- zatwierdzono Plan finansowy ZUS na 2007 rok
- uruchomiono procedurę wpisania członków Zarządu ZUS do ewidencji Państwowego Zasobu Kadrowego
- zaopiniowano projekt ustawy nadesłany do RN
- zdecydowano wystosować list do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z prośbą o przedstawienie stanu prac legislacyjnych nad ustawami dotyczącymi przyszłego funkcjonowania ZUS i wypłat świadczeń emerytalnych z nowego systemu
- zdecydowano wystosować list do prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego w sprawie wypłat emerytur z nowego systemu emerytalnego.

Podjęto uchwały:

- nr 44/IX/II/2006 w sprawie przyjęcia porządku obrad
- nr 45/IX/II/2006 w sprawie zatwierdzenia Planu finansowego ZUS na 2007 r.
- nr 46/IX/II/2006 w sprawie przyjęcia protokołu z posiedzenia Rady
- nr 47/IX/II/2006 w sprawie uruchomienia procedury wpisania członków Zarządu ZUS do ewidencji Państwowego Zasobu Kadrowego
- nr 48/IX/II/2006 w sprawie zaopiniowania projektu ustawy o zmianie ustawy o indywidualnych kontach emerytalnych oraz ustawy o pracowniczych programach emerytalnych.

Załącznik 3

■ Kalendarium przebiegu prac nad Umową Społeczną „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”

Luty 2006 r.	Przygotowania do projektu Umowa Społeczna.
Marzec 2006 r.	Przygotowanie opinii do projektu Umowy Społecznej.
22.03.2006 r.	Spotkanie Prezydium TK z Premierem Kazimierzem Marcinkiewiczem.
27.03.2006 r.	Przyjęcie uchwały nr 29 Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych z dnia 27 marca 2006 r.
28.03. – 5.04.2006 r.	Opracowanie harmonogramu prac nad projektem.
5.04. – 30.04.2006 r.	Zgłoszenie postulatów i tematów do Umowy Społecznej (ponad 200 postulatów, zgłoszonych przez partnerów społecznych i kilkanaście propozycji rządu).
15.05.2006 r.	Spotkanie sekretarza Komisji Trójstronnej w celu uporządkowania zgłoszonych postulatów.
18.05.2006 r.	Posiedzenie Prezydium TK (zatwierdzenie tematów).
19.05. – 21.06.2006 r.	Posiedzenia zespołów problemowych KT mające na celu zarekomendowanie do negocjacji Umowy Społecznej najistotniejszych tematów. 29.05.2006 – Zespół ds. ubezpieczeń społecznych 2.06.2006 – Zespół ds. polityki gospodarczej i rynku pracy 5.06.2006 – Zespół ds. usług publicznych 7.06.2006 – Zespół ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych 7.06.2006 – Zespół ds. funduszy strukturalnych Unii Europejskiej 8.08.2006 – Zespół ds. prawa pracy i układów zbiorowych Zespół ds. rozwoju dialogu społecznego – Przewodniczący Zespołu zaproponował korespondencyjny tryb prac Zespołu. 21.06.2006 – Zespół ds. Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej 21.06.2006 – Zespół ds. współpracy z MOP.
14 czerwca 2006 r.	Prezydium TK – przedstawienie informacji przez Przewodniczących zespołów problemowych nt. uzgodnień z zespołów w sprawie tematów oraz hierarchii ważności spraw, przedłożonych do negocjacji w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”.
19 czerwca 2006 r.	Spotkanie Prezydium TK z Premierem Kazimierzem Marcinkiewiczem.
5 lipca 2006 r.	Posiedzenie Sekretarza TK poświęcone trybowi dalszych prac nad Umową Społeczną zaproponowanemu przez PKPP Lewiatan.
12 lipca 2006 r.	Posiedzenie Prezydium TK, poświęcone ustaleniom Sekretarza TK i przyjęciu dalszego trybu prac nad Umową Społeczną, zakończone przyjęciem celu i priorytetów negocjacyjnych zaproponowanych przez PKPP Lewiatan (cel, 4 priorytety i 15 obszarów negocjacyjnych).
17 lipca 2006 r.	Posiedzenie Prezydium KT – przyjęcie celu i priorytetów negocjacyjnych w ramach Umowy Społecznej (cel, 6 priorytetów i 15 obszarów negocjacyjnych).
31 lipca 2006 r.	Powołanie przez Premiera Zespołu do Spraw Umowy Społecznej.
24 sierpnia 2006 r.	Posiedzenie sejmowej Komisji pracy oraz Komisji Gospodarki w sprawie poselskiego projektu apelu do Rady Ministrów o przyspieszenie prac nad zawarciem Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”.
19 września 2006 r.	Spotkanie partnerów społecznych z członkami Zespołu ds. Umowy Społecznej, na którym m.in. przedstawiono ekspertyzę IPISS na temat Umowy Społecznej oraz został ustalony dalszy tryb prac.
19 września 2006 r.	Posiedzenie Prezydium TK – ustalenie dalszego trybu pracy.
6 października 2006 r.	„Spotkanie na szczycie” partnerów społecznych z liderami partii politycznych.
27 października 2006 r.	Posiedzenie Prezydium TK – informacja z posiedzenia Zespołu międzyresortowego do Spraw Umowy Społecznej oraz ustalenie dalszych prac Komisji Trójstronnej nad zawarciem Umowy Społecznej.
6 grudnia 2006 r.	Przyjęcie przez Sejm Apelu w sprawie przyspieszenia prac nad zawarciem Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”.
15 grudnia 2006 r.	Spotkanie z premierem Jarosławem Kaczyńskim.
20 grudnia 2006 r.	Posiedzenie Prezydium TK – ustalenie trybu prac nad umową społeczną.

Załącznik 4

■ Działania PKPP Lewiatan, prowadzone w ramach Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych w roku 2006

I. Posiedzenia Prezydium Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych w roku 2006

PKPP Lewiatan w Prezydium Trójstronnej Komisji (TK) reprezentowała Prezydent Henryka Bochniarz.

W roku 2006 odbyło się 18 spotkań Prezydium Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych w następujących terminach: 04.01.06, 30.01.06, 23-24.02.06, 22.03.06, 27.03.06, 10.04.06, 18.05.06, 06.06.06, 14.06.06, 10.07.06, 12.07.06, 19.07.06, 23.08.06, 07.09.06, 19.09.06, 27.10.06, 29.11.06, 20.12.06.

Prezydium podczas spotkań zajmowało się m. in. następującymi kwestiami:

- ustaleniem terminów i programów kolejnych posiedzeń plenarnych Komisji
- bieżącymi sprawami organizacyjnymi
- informacją ze wspólnego posiedzenia zespołów problemowych ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych oraz ds. ubezpieczeń społecznych, dotyczącą zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych
- rolę Komisji Trójstronnej, jej przyszłości i możliwości podjęcia na jej forum negocjacji Umowy Społecznej
- projektem uchwały Trójstronnej Komisji w sprawie podjęcia rozmów nad Umową Społeczną w obszarze gospodarka – praca – rodzina – dialog
- ustaleniem harmonogramu i trybu prac Komisji nad Umową Społeczną
- omówieniem szczegółowych celów oraz ustaleniem trybu i harmonogramu prac Trójstronnej Komisji i jej zespołów problemowych w związku z przyjęciem w dniu 27 marca 2006 r. uchwały Nr 29 w sprawie Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”
- bieżącymi pracami Komisji, wynikającymi z ustawy o Trójstronnej Komisji oraz o pomocy społecznej i o świadczeniach rodzinnych
- wyłanianiem kandydatów na członków Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego
- sytuacją w służbie zdrowia, górnictwie i spółkach kolejowych
- informacją z posiedzenia zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych w sprawie realizacji ustaw: o pomocy społecznej, o świadczeniach rodzinnych, o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz informacji na temat założeń do projektu budżetu państwa na 2007 rok
- informacją Przewodniczących Zespołów problemowych nt. uzgodnień w sprawie tematów oraz hierarchii ważności spraw przedłożonych do negocjacji w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”
- informacją na temat założeń do projektu budżetu państwa na 2007 rok
- rekomendacjami Sekretarzy Prezydium w sprawie prac nad projektem Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”
- rozpatrzeniem zgłoszonych wniosków o ewentualne uzupełnienie celu, priorytetów oraz obszarów negocjacyjnych w ramach prac nad Umową Społeczną „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”
- informacjami z posiedzenia międzyresortowego Zespołu do Spraw Umowy Społecznej oraz ustaleniem harmonogramu dalszych prac Komisji nad Umową Społeczną „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”.
- omówieniem prac Komisji związanych z projektem ustawy budżetowej na 2007 r.
- informacją w sprawie możliwości uruchomienia w telewizji publicznej programu publicystycznego, poświęconego problematyce dialogu społecznego
- informacją na temat realizacji ustawy o emeryturach i rentach z FUS w części dotyczącej zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent na 2007 r.

II. Posiedzenia Plenarne Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych w roku 2006

Członkowie Trójstronnej Komisji z ramienia PKPP Lewiatan: Henryka Bochniarz, Małgorzata Starczewska-Krzysztozek, Jacek Męcina, Jeremi Mordasewicz, Andrzej Stępniewski.

W roku 2006 r. odbyło się 5 posiedzeń plenarnych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

w następujących terminach: 30.01.06, 27.03.06, 22.06.06, 10.07.06, 07.09.06. Dwa z ww. spotkań zostały jednak odwołane z powodu nieprzybycia Ministra Finansów.

W ramach realizacji zadań na forum Komisji zajmowano się następującymi ustawami:

- ustawa o pomocy społecznej (Komisja nie osiągnęła porozumienia w sprawie kwot kryteriów dochodowych, warunkujących otrzymywanie świadczeń pomocy społecznej. Zgodnie z ustawą o pomocy społecznej, w przypadku gdy TK nie uzgodni w przewidzianym terminie kryteriów dochodowych, RM ustala kryteria dochodowe w drodze rozporządzenia, w terminie do dnia 15 lipca każdego roku)
- ustawa o świadczeniach rodzinnych (Komisja nie osiągnęła porozumienia w sprawie wysokości kwot zasiłków rodzinnych oraz wysokości świadczeń rodzinnych)
- ustawa o minimalnym wynagrodzeniu (Komisja nie osiągnęła porozumienia w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2007 roku. W związku z brakiem uzgodnienia na forum Komisji w terminie do 15 lipca wysokości minimalnego wynagrodzenia w roku następnym, Rada Ministrów ustali wysokość minimalnego wynagrodzenia w roku następnym wraz z terminem zmiany tej wysokości, w drodze rozporządzenia, w terminie do dnia 15 września każdego roku)
- ustawa o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (Komisja nie osiągnęła porozumienia w sprawie średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2007 roku)
- ustawa o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców (Komisja nie osiągnęła porozumienia w sprawie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców)
- prace nad ustawą budżetową (zgodnie z ustawą o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych 10 maja 2006 r. strona rządowa przedstawiła TK informację o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych, stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2007 oraz w dniu 14 czerwca 2006 r. założenia projektu budżetu państwa na 2007 r. Prace przebiegały zgodnie z harmonogramem wynikającym z ustawy o TK. Opinie partnerów społecznych zostały przekazane do Ministerstwa Finansów).

Brak porozumień, dotyczących wyżej wymienionych ustaw w znacznej mierze wynika z niezaakceptowania przez stronę rządową propozycji zgłaszanych przez stronę społeczną.

Ponadto Trójstronna Komisja podejmowała m.in. następujące działania:

- przeprowadzenie konsultacji dokumentu „Strategia Rozwoju Kraju 2007-2015”, przygotowanie stanowisk oraz opinii poszczególnych organizacji partnerów społecznych
- podjęcie działań w sprawie pozostawienia możliwości rozliczeń ryczałtowych prowadzenia działalności gospodarczej
- ocena konsolidacji przedsiębiorstw: Lubelski Węgiel „Bogdanka”, elektrownia Kozienice S.A. i grupa dystrybucyjna ENEA S.A.
- intensywne prace nad realizacją Regionalnych Programów Operacyjnych, które w późniejszym okresie nie odbywały się już na forum Trójstronnej Komisji
- strona społeczna dialogu przygotowała opinię do Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudniania na rok 2006
- podjęto problem propozycji rozwiązań systemu organizacji wypłat świadczeń ze środków gromadzonych w OFE
- zwrócono się o rozwiązanie problemu ubezpieczeń społecznych dla rencistów prowadzących działalność gospodarczą
- podjęto próbę sfinansowania uczestnictwa partnerów społecznych w strukturach unijnych, analogicznie do finansowania występującego w przydatku organizacji rolniczych
- podjęto szereg działań w celu umożliwienia korzystania organizacjom pracodawców i związków zawodowych ze środków funduszy strukturalnych jako odbiorcom Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

W trakcie posiedzeń plenarnych Komisja przyjęła następujące Uchwały:

- nr 28 TK z dnia 30 stycznia 2006 r. w sprawie środków w budżecie państwa na funkcjonowanie Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
- nr 29 TK z dnia 27 marca 2006 r. w sprawie Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”.

III. Posiedzenia Zespołów Problemowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych w roku 2006

Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej kraju i rynku pracy

Członkowie Zespołu reprezentujący PKPP Lewiatan: Małgorzata Starczewska-Krzysztosek, Jeremi Mordasewicz.

W 2006 r. Zespół spotkał się 4 razy (07.04.06, 02.06.06, 06.09.06, 2.11.06). W trakcie prac Zespół zajmował się następującymi kwestiami:

- problematyka publicznego transportu drogowego osób
- gwarancje pracownicze, w związku z fuzją banków: PKO S.A. i BPH
- Umowa Społeczna „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” zgodnie z uchwałą nr 29 Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych z dnia 27 marca 2006 r., analiza celów i priorytetów
- maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia i orientacyjne wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kolejnych kwartałach 2007 r. w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z 2006 r.
- wysokość średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2007 r.
- wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2007 r.;
- problem konsolidacji w LW „Bogdanka” S.A. – omówienie sytuacji.

Zespół problemowy ds. prawa pracy i układów zbiorowych

Członkowie Zespołu z ramienia PKPP Lewiatan: Jacek Męcina, Grażyna Spytek-Bandurska, Maciej Sekunda.

W 2006 r. Zespół spotkał się 6 razy (02.03.06, 08.06.06, 10.08.06, 23.08.06, 23.11.2006, 02.10.06), w tym raz na wspólnym posiedzeniu z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego. W ramach prac Zespół obradował w następujących obszarach tematycznych:

- problematyka dotycząca możliwości wprowadzenia do polskiego ustawodawstwa instytucji/zespołów pojednawczych w sprawach rozstrzygania sporów z zakresu indywidualnego prawa pracy
- Umowa Społeczna „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” zgodnie z uchwałą nr 29 Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych z dnia 27 marca 2006 r. – analiza celów i priorytetów
- funkcjonowanie ustawy o zatrudnieniu pracowników tymczasowych
- zmiany w Kodeksie pracy (urlopy macierzyńskie, ochrona stosunku pracy, godziny nadliczbowe, obniżenie wymiaru czasu pracy)
- kwestie związane z ochroną roszczeń pracowniczych w związku z niewypłacalnością pracodawcy
- projekt ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, przedstawiony przez Prezydenta RP
- prorodzinne rozwiązania w prawie pracy
- projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (wprowadzenie do Kodeksu pracy pojęcia telepracy i określenie zasad jej świadczenia).

Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Członkowie Zespołu z ramienia PKPP Lewiatan: Jacek Męcina, Zbigniew Stochalski.

W 2006 r. Zespół spotkał się 2 razy (2.03.06, 26.04.06), w tym raz na wspólnym posiedzeniu z Zespołem problemowym ds. prawa pracy i układów zbiorowych. W ramach prac Zespół obradował w następujących obszarach tematycznych:

- problematyka dotycząca możliwości wprowadzenia do polskiego ustawodawstwa instytucji/zespołów pojednawczych w sprawach rozstrzygania sporów z zakresu indywidualnego prawa pracy
- przyszłość Okrągłego Stołu Dialogu Społecznego na rzecz Integracji Europejskiej (OSDSIE)
- Umowa Społeczna „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” zgodnie z uchwałą nr 29 Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych z dnia 27 marca 2006 r. – analiza celów i priorytetów.

Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Członkowie Zespołu z ramienia PKPP Lewiatan: Jeremi Mordasewicz, Mateusz Zakolski.

W 2006 r. Zespół spotkał się 8 razy (30.01.06, 23.02.06, 20.04.06, 29.05.06, 26.07.06, 29.08.06, 12.10.06, 22.11.06), w tym raz na wspólnym posiedzeniu z Zespołem budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. Prace Zespołu obejmowały takie zagadnienia, jak:

- zwiększenie wskaźnika waloryzacji emerytur i rent zgodnie z ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych
- zarządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 listopada 2005 r. w sprawie powołania Zespołu Ekspertów Medycyny Pracy do Spraw Zweryfikowania Wykazu Rodzajów Prac w Szczególnych Warunkach i Wykazu Prac o Szczególnym Charakterze
- sprawozdanie z wykonania zadań Zespołu Ekspertów Medycyny Pracy do Spraw Zweryfikowania Wykazu Rodzajów Prac w Szczególnych Warunkach i Wykazu Prac o Szczególnym Charakterze
- Umowa Społeczna „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” zgodnie z uchwałą nr 29 Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych z dnia 27 marca 2006 r.; – analiza celów i priorytetów
- zmiany w systemie ubezpieczeń społecznych – projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

- kwestie związane z obszarem ubezpieczeń społecznych zawarte w art. 4 projektu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz zmianie niektórych innych ustaw
- omówienie przygotowanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych materiału dotyczącego Funduszu Rezerwy Demograficznej
- omówienie materiału pt. „Analiza propozycji rozwiązań systemu organizacji wypłat świadczeń ze środków gromadzonych w OFE”
- propozycje rozwiązań systemu organizacji wypłat świadczeń ze środków gromadzonych w OFE
- kwestia zasiłków chorobowych dla pracowników tymczasowych, zgłoszona przez PKPP Lewiatan.

Zespół problemowy ds. usług publicznych

Członkowie Zespołu z ramienia PKPP Lewiatan: Katarzyna Tymowska.

W 2005 r. Zespół spotkał się 5 razy (07.02.06, 05.06.06, 10.08.06, 30.08.06, 28.11.06). Prace Zespołu obejmowały takie zagadnienia, jak:

- porozumienie pomiędzy Narodowym Funduszem Zdrowia a Porozumieniem Zielonogórskim oraz jego skutki w sferze prawnej i ekonomicznej
- Umowa Społeczna „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” zgodnie z uchwałą nr 29 Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych z dnia 27 marca 2006 r. – analiza celów i priorytetów
- alokacja funduszy UE w programach operacyjnych, w których występują priorytety „zdrowotne”
- prezentacja programów operacyjnych: Kapitał Ludzki, Infrastruktura i Środowisko, ze szczególnym uwzględnieniem danych i celów ogólnych oraz danych w priorytecie zdrowotnym
- prezentacja regionalnych programów operacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem danych i celów w priorytecie zdrowotnym.

Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Członkowie Zespołu z ramienia PKPP Lewiatan: Małgorzata Starczewska-Krzysztozek, Jeremi Mordasewicz.

W 2006 r. Zespół spotkał się 6 razy (30.01.06, 07.06.06, 19.06.06, 29.06.06, 06.09.06, 19.12.06), w tym raz na wspólnym posiedzeniu z Zespołem ds. ubezpieczeń społecznych. Prace Zespołu obejmowały takie zagadnienia, jak:

- zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent, zgodnie z ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych
- Umowa Społeczna „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” zgodnie z uchwałą nr 29 Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych z dnia 27 marca 2006 r. – analiza celów i priorytetów
- propozycje weryfikacji kwot kryteriów dochodowych i wysokości świadczeń, zawartych w ustawie o świadczeniach rodzinnych i ustawie o postępowaniu wobec dłużników alimentacyjnych oraz zaliczce alimentacyjnej
- propozycje kwot kryteriów dochodowych oraz informacja o realizacji świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej za okres od poprzedniej weryfikacji, obejmującej liczbę świadczeniobiorców, liczbę świadczeń i ogólną kwotę wydatków na świadczenia
- kwestie związane z sytuacją domów pomocy społecznej
- planowane zmiany w zakresie wysokości kosztów uzyskania przychodów w szkolnictwie wyższym i nauce
- założenia projektu budżetu państwa na 2007 r.
- nakłady na naukę i jednostki badawczo-rozwojowe
- maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia i orientacyjne wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kolejnych kwartałach 2007 r. w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z 2006 r.
- wysokość średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2007 r.
- wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2007 r.

Zespół problemowy ds. współpracy z Międzynarodową Organizacją Pracy

PKPP Lewiatan reprezentował w Zespole Michał Boni.

W roku 2006 odbyło się jedno posiedzenie Zespołu (21.06.06) dotyczące wstępnego omówienia propozycji tematów zgłoszonych do obszarów zawartych w Uchwale Nr 29 Trójstronnej Komisji dotyczącej Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”.

Zespół problemowy ds. funduszy strukturalnych Unii Europejskiej

PKPP Lewiatan reprezentowali w Zespole Marzena Chmielewska i Dariusz Jodłowski.

W 2006 r. Zespół spotkał się 2 razy (7.06.06, 28.06.06). Prace Zespołu obejmowały takie zagadnienia, jak:

- Umowa Społeczna „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” zgodnie z uchwałą nr 29 Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych z dnia 27 marca 2006 r. – analiza celów i priorytetów
- program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

Zespół problemowy ds. Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej

Członkowie Zespołu z ramienia PKPP Lewiatan: Grażyna Spytek-Bandurska, Michał Boni.

W roku 2006 odbyło się jedno posiedzenie Zespołu (21.06.06), dotyczące opracowania harmonogramu i trybu prac Zespołu w sprawie Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” w obszarze spraw związanych ze Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną.

Zespół konsultacyjny ds. Unii Europejskiej

PKPP Lewiatan reprezentowała w Zespole Magdalena Garbacz.

W roku 2006 odbyło się jedno posiedzenie Zespołu (10.02.06), poświęcone informacji na temat projektów aktów prawnych i dokumentów pozalegisacyjnych Unii Europejskiej, podlegających konsultacjom z partnerami społecznymi oraz informacji i dyskusji na temat prac nad projektem dyrektywy o usługach na rynku wewnętrznym UE.

Załącznik 5

■ Wojewódzkie Komisje Dialogu Społecznego (WKDS)

Informacja w całości oparta jest na danych przekazanych przez biura 16 Komisji działających w poszczególnych województwach i dotyczy trzech kwartałów.

W ciągu 9 miesięcy 2006 r. we wszystkich WKDS odbyły się posiedzenia plenarne Komisji, choć analiza danych pokazuje, że nie wszystkie WKDS w równomiernym stopniu wywiązują się z ustawowych zobowiązań (posiedzenia plenarne Komisji powinny odbywać w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące). Komisje: Dolnośląska, Kujawsko-Pomorska, Pomorska, Warmińsko-Mazurska i Zachodniopomorska nie dotrzymały ustawowego trybu odbywania posiedzeń plenarnych.

Największa liczba posiedzeń plenarnych Komisji odbyła się w województwach: lubelskim, mazowieckim, podlaskim i świętokrzyskim.

W sumie, w okresie sprawozdawczym odbyło się:

- 50 posiedzeń plenarnych WKDS
- 47 posiedzeń Prezydów
- 36 posiedzeń Zespołów roboczych i problemowych.

Komisje i ich gremia zajęły się przede wszystkim sprawami i problemami najbardziej nurtującymi poszczególne regiony. Tematy były różne, w zależności od specyfiki struktury społeczno-gospodarczej województwa.

W toku prac Komisje skoncentrowały się na problemach związanych z lokalnym rynkiem pracy, możliwością ograniczenia wzrostu liczby bezrobotnych oraz ich aktywizacją.

Rozpatrywane były również sprawy związane z:

- kondycją służby zdrowia, zarówno w skali regionalnej, jak i ogólnokrajowej,
- funkcjonowaniem Narodowego Funduszu Zdrowia,
- dostępem do świadczeń zdrowotnych.

Podnoszono także sprawy związane z sytuacją przewoźników krajowych i realizacją przewozów regionalnych. Komisje zajęły się również sprawami związanymi z problemami oświaty.

Komisje z województw: lubuskiego, pomorskiego i świętokrzyskiego podjęły również dyskusję, dotyczącą zagadnień związanych z planowanymi pracami nad Umową Społeczną. Dyskusje takie planowane są także w pozostałych Komisjach.

Przedstawiciele PKPP Lewiatan w WKDS

Lp.	Przedstawiciel PKPP Lewiatan	Województwo
1.	Bogdan JEŻ	dolnośląskie
2.	Roman ROGALSKI	kujawsko-pomorskie
3.	Edward MITEK	kujawsko-pomorskie
4.	Zbigniew RYMSZA	lubelskie
5.	Dariusz JODŁOWSKI	lubelskie
6.	Jan WÓJCIK	lubelskie
7.	Stanisław NIEDBALEC	lubuskie
8.	Władysław BUDA	lubuskie
9.	Antoni RUTKA	lubuskie
10.	Artur MATIASZCZYK	łódzkie
11.	Grzegorz SIEWIERA	łódzkie
12.	Małgorzata Brzezińska	łódzkie
13.	Wenancjusz MARCZYK	małopolskie
14.	Jadwiga STANDERA	małopolskie
15.	Eugeniusz BATKO	małopolskie
16.	Andrzej STĘPNIEWSKI	mazowieckie
17.	Janusz MAJCHRZAK	mazowieckie
18.	Wojciech GRABOWSKI	mazowieckie
19.	Alojzy DREWNIĄK	opolskie
20.	Tomasz PODWIN	opolskie
21.	Jarosław RUDNO-RUDZIŃSKI	opolskie
22.	Jerzy MIODUSZEWSKI	podlaskie
23.	Stefan DOJNIKOWSKI	podlaskie
24.	Jerzy KOTOWSKI	podlaskie
25.	Andrzej KOSZMIDER	podkarpackie
26.	Antoni ŚLIŻAK	podkarpackie
27.	Cezary SUPRYNOWICZ	podkarpackie
28.	Jolanta SZYDŁOWSKA	pomorskie
29.	Zbigniew MAKSYMIOUK	pomorskie
30.	Piotr SOYKA	pomorskie
31.	Marek PRZYBYŁA	śląskie
32.	Bartosz DACZYŃSKI	śląskie
33.	Andrzej PIĘTKA	śląskie
34.	Andrzej JEZIELSKI	świętokrzyskie
35.	Adam SZYMAŃSKI	świętokrzyskie
36.	Jan WALUSZEWSKI	świętokrzyskie
37.	Mirosław MÓWIŃSKI	warmińsko-mazurskie
38.	Jerzy HUMIEŃCKI	warmińsko-mazurskie
39.	Stefan DUK	warmińsko-mazurskie
40.	Piotr POTEMPA	wielkopolskie
41.	Jacek SILSKI	wielkopolskie
42.	Zbigniew STOCHALSKI	wielkopolskie
43.	Zbigniew MIODOWSKI	zachodniopomorskie
44.	Krzysztof MICHALUK	zachodniopomorskie
45.	Sylwester KOWALSKI	zachodniopomorskie

Załącznik 6

■ PKPP Lewiatan w radach nadzorczych, konsultacyjnych

Lp.	Nazwa instytucji	Przedstawiciel PKPP Lewiatan
1.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych Rada Nadzorcza	Jeremi Mordasewicz
2.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Rada Nadzorcza	Jacek Męcina
3.	Krajowa Rada Konsultacyjna do Spraw Osób Niepełnosprawnych	Janina Liedke Jarema
4.	Naczelna Rada Zatrudnienia	Michał Boni Antoni Rutka
5.	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Rada Nadzorcza	Małgorzata Starczewska-Krzysztozek
6.	Polski Komitet Normalizacyjny Polski Komitet Techniczny nr 276 ds. zarządzania bezpieczeństwem i higiena pracy, komórka w PKN	Paweł Drabczyński Jerzy Wroński
7.	Rada Statystyki	Elżbieta Syrda
8.	Kolegium Urzędu Zamówień Publicznych	Jacek Ambroziak
9.	Rada Celną i Akcyzową	Rafał Iniewski
10.	Rada Ochrony Pracy	Maciej Sekunda
11.	Rada Ochrony Konkurencji i Konsumentów	Rafał Iniewski
12.	Rada Społeczno-Zawodowa przy Ministrze Zdrowia	Agnieszka Jankowska-Zdunczyk
13.	Rada Rzecznika Ubezpieczonych	Andrzej Wilk
14.	Krajowy Punkt Centralny Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy	Grażyna Spytek-Bandurska
15.	Zespół Ekspertów z Zakresu Medycyny Pracy przy Ministerstwie Polityki Społecznej	Jerzy Wroński

Załącznik 7

■ Rada Dyrektorów Personalnych przy PKPP Lewiatan

W roku 2006 odbyło się 6 posiedzeń Rady Dyrektorów Personalnych (3.04.06, 11.05.06, 21.08.06, 21.08.06, 21.09.06, 27.11.06). W trakcie spotkań Rada obradowała nad następującymi obszarami tematycznymi:

- rządowy projekt ustawy o informacji i konsultacji z pracownikami
- projekt kompromisowy tzw. ustawy o radach pracowników (informacja i konsultacja)
- funkcjonowanie przepisów antydyskryminacyjnych w stosunkach pracy i problemy z ich stosowaniem
- ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji oraz najbardziej newralgiczne aspekty związane ze stosowaniem ustawy, tj.:
 - Zawieranie porozumień z radą pracowników lub innym przedstawicielstwem
 - Regulamin funkcjonowania rady
 - Strategia postępowania w przypadku zawarcia porozumienia oraz w przypadku przygotowań do stosowania przepisów ustawy po jej wejściu w życie.
- projekty ustaw zawierające zmiany w Kodeksie pracy, w tym: w zakresie urlopów macierzyńskich, handlu w niedzielę, dodatków do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, dni świątecznych
- prezydencki projekt ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy
- Umowa Społeczna „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”
- projektem ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (w zakresie telepracy).

Załącznik 8

■ Rada Podatkowa

Wg stanu na dzień 1 stycznia 2006 r. Rada Podatkowa liczyła 94 osoby (60 członków oraz 34 zastępców).

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. w skład Rady Podatkowej wchodziło 105 osób (68 członków oraz 37 zastępców), w tym:

- 59 ekspertów i menedżerów podatkowych
- 8 osób odpowiedzialnych w firmach członkowskich za obsługę prawną
- 13 ekspertów finansowych (dyrektorów finansowych)
- 14 księgowych (głównych księgowych)
- 11 osób pełniących inne funkcje w firmach członkowskich.

Członkowie Rady reprezentują firmy z 24 branż (alkohole, banki, budownictwo, deweloperzy, faktoring, farmacja, handel detaliczny, consulting, kosmetyki, leasing, marketing bezpośredni, media, motoryzacja, odzież i tkaniny, opakowania, paliwa, PR, przemysł spożywczy, stocznie, reklama, sprzedaż bezpośrednia, telekomunikacja, tytoń, ubezpieczenia).

Przewodniczącym Rady Podatkowej jest Rafał Iniewski. Rada Podatkowa działała w podziale na pięć grup roboczych:

1. Podatki Dochodowe (przewodniczący Tomasz Szczepanik, wiceprzewodnicząca Monika Mirtchanov – PIT, wiceprzewodniczący Dariusz Trzeciak)
2. Podatek od towarów i usług (przewodniczący Tomasz Michalik, wiceprzewodniczący Jerzy Martini)
3. Podatek akcyzowy (przewodniczący Robert Czekaj, wiceprzewodniczący Krzysztof Flis)
4. Ogólne Prawo Podatkowe (przewodniczący Mariusz Marecki)
5. Opodatkowanie Międzynarodowe i Ceny Transferowe (przewodniczący Józef Banach).

Na początku roku Ministerstwo Finansów powołało kilka grup eksperckich, których zadaniem było przygotowanie projektów nowelizacji ustaw podatkowych.

Wielu z członków Rady Podatkowej, mających kluczowe znaczenie dla jej prac, zostało zaproszonych do tych zespołów, dlatego też ciężar prac w tym okresie został przeniesiony do Ministerstwa Finansów.

Głównym zadaniem członków Rady, pracujących w zespołach eksperckich Ministerstwa Finansów, było zapewnienie, aby projekt nowelizacji ustawy o podatku od towarów i usług, przygotowany przez Radę Podatkową i przekazany do Ministerstwa w 2005 r., stał się podstawą nowelizacji rządowej.

Równocześnie członkowie Rady brali udział w posiedzeniach sejmowej Komisji Gospodarki, która przygotowała dezyderat do Ministerstwa Finansów w sprawie konieczności zmiany ustawy o podatku od towarów i usług z uwzględnieniem propozycji zgłoszonych przez PKPP Lewiatan.

Efekt prac grupy eksperckiej działającej w Ministerstwie Finansów był zadowalający. Wiele zmian zawartych w projekcie Rady zostało przyjętych. Jednakże w toku dalszych prac, które odbywały się po marcu 2006 r. wewnątrz ministerstwa projekt uległ istotnym niekorzystnym zmianom.

W efekcie projekt przekazany do Sejmu zawierał zarówno korzystne zmiany postulowane przez PKPP Lewiatan, jak: system postponed accounting, call-off stock, zmiana zasad ustalania podstawy opodatkowania przy nieodpłatnej dostawie towarów używanych, czy likwidacja sankcji VAT-owskiej, oraz zmiany niekorzystne, takie jak np. nowe zasady powstania obowiązku podatkowego czy zasady zwrotu.

W projekcie przedstawionym przez rząd brakowało również szeregu zmian postulowanych przez PKPP Lewiatan, takich jak: modyfikacja ulgi na złe długi czy wykreślenie przepisu stanowiącego o zakazie odliczania wydatków, gdy nie stanowią one kosztów w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym.

Członkowie Rady brali też udział w pracach zespołów eksperckich: CIT, PIT, Ordynacji Podatkowej oraz Akcyzy. Podobnie jak w przypadku projektu zmian w ustawie o VAT, ustalenia zespołów eksperckich zawierały wiele postulatów zgłaszanych przez środowiska przedsiębiorców, jednakże projekty te ulegały niekorzystnym zmianom w toku dalszych prac wewnątrz Ministerstwa po marcu 2006 r., a także w trakcie procedowania w Sejmie i Senacie.

1 czerwca 2006 r. odbyło się czwarte posiedzenie Rady Podatkowej (pierwsze w roku 2006 r.), na którym podsumowano dotychczasowe prace, realizowane w ramach grup eksperckich Ministerstwa Finansów. Gościem posiedzenia był Mirosław Barszcz, który poinformował o swojej dymisji z funkcji podsekretarza stanu w Ministerstwie Finansów. Na spotkaniu był obecny również przedstawiciel departamentu Polityki

Podatkowej, który zaprezentował stanowisko Ministerstwa Finansów wobec Common Consolidated Corporate Tax Base oraz przedstawił dotychczasowy przebieg prac w Komisji Europejskiej nad tym projektem.

W II połowie 2006 roku, kierując się potrzebą zwiększenia efektywności prac Rady Podatkowej, podjęto decyzję o reorganizacji Rady i wymianie części przewodniczących i wiceprzewodniczących grup roboczych.

Zlikwidowano dwie pomocnicze grupy: Harmonizacji Podatków w UE oraz Opodatkowania MŚP, przekazując zagadnienia rozpatrywane dotychczas w ramach tych grup do właściwości grup zajmujących się poszczególnymi podatkami. Jednocześnie wyodrębniono grupę akcyzową z grupy Podatki Pośrednie.

Nowymi przewodniczącymi i wiceprzewodniczącymi grup zostali: Robert Czekaj, Krzysztof Flis, Jerzy Martini, Tomasz Michalik, Monika Mirtchanov, Tomasz Szczepanik oraz Dariusz Trzeciak.

Funkcje w Radzie nadal pełnił: Józef Banach, Rafał Iniewski oraz Mariusz Marecki.

24 listopada 2006 r. odbyło się piąte posiedzenie Rady Podatkowej (drugie w 2006 r.), na którym przewodniczący i wiceprzewodniczący grup przedstawili koncepcję działania Rady w roku 2007.

Postanowiono m.in., że Rada Podatkowa:

- podejmie wewnętrzną dyskusję nad docelowym systemem podatkowym,
- przygotuje małą nowelizację ustawy CIT obejmującą ok. 6-7 zagadnień (m.in. grupy kapitałowe, różnice kursowe, fuzje, przejęcia, leasing),
- zgłosi i będzie lobbować postulat przygotowania przez ustawodawcę nowych ustaw o podatkach dochodowych; ustawa powinna zostać przygotowana z udziałem środowisk biznesowych,
- proponuje zmiany w zakresie rezydencji podatkowej oraz kontraktów menedżerskich w ustawie o PIT,
- przygotowuje propozycje zmian przepisów dotyczących wiążącej interpretacji,
- przygotowuje zmiany do ustawy VAT, w oparciu o propozycje ujęte w projekcie nowelizacji ustawy, przygotowanej w 2005 roku przez PKPP Lewiatan a nie uwzględnione w propozycji rządowej,
- będzie brała aktywny udział w procesach legislacyjnych inicjowanych przez Ministerstwo Finansów oraz Sejm, poprzez przygotowanie uwag i komentarzy w zakresie nowej ustawy akcyzowej oraz projektów rozporządzeń akcyzowych.

W grudniu 2006 r. zgodnie z wytycznymi Rady rozpoczęła prace grupa Podatki Dochodowe.

W okresie styczeń – luty 2007 r. toczyły się prace w grupach: Podatki Dochodowe, VAT oraz Ogólne Prawo Podatkowe.

W efekcie prac przygotowano małą nowelizację ustawy o CIT, przygotowano zestaw zmian do rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o VAT oraz przygotowano propozycje zmian, które powinny zostać wprowadzone w zakresie wiążącej interpretacji.

23 stycznia 2007 r. przedstawiciele Rady odbyli spotkanie z Podsekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów Jackiem Dominikiem, na którym przedstawiono postulaty PKPP Lewiatan oraz Rady Podatkowej, dotyczące przepisów podatkowych.

Skład Rady uległ zwiększeniu do 110 osób. Wiceprzewodniczącym grupy Ogólne Prawo podatkowe został Robert Pasternak.

Załącznik 9

Kalendarium wydarzeń 2006

Styczeń

3.01.2006	Konferencja prasowa „Podsumowanie gospodarcze roku 2005, prognozy ekonomiczne na rok 2006” oraz wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
9.01.2006	Spotkanie przedsiębiorców z Lewiatana z Grażyną Gęsicką, Minister Rozwoju Regionalnego
18.01.2006	Zgromadzenie założycielskie Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki
19.01.2006	Konferencja prasowa „Czarna Lista Barrier dla rozwoju przedsiębiorczości”
27.01.2006	Wielka Gala Lubelskiego Biznesu
31.01.2006	Konferencja prasowa „Przedsiębiorcy oceniają 100 dni rządu Marcinkiewicza” oraz wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan

Luty

1.02.2006	Śniadanie prasowe „Własność państwowa, publiczny nadzór nad rynkiem czy wolnorynkowa konkurencja? Prywatyzacja w Polsce: strategia rządu i oczekiwania przedsiębiorców”
4.02.2006	Noworoczne Spotkanie Pracodawców w Poznaniu organizowane przez Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych
7.02.2006	Seminarium „Nowe przewagi konkurencyjne – Odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim”
9.02.2006	Warsztaty zarządzania ryzykiem organizowane przez Forum Menedżerów Ryzyka PKPP Lewiatan
10.02.2006	Spotkanie Henryki Bochniarz z redaktorkami naczelnymi pism kobiecych, poświęcone projektowi „Gender Index”
11.02.2006	Ogólnopolski Bal Pracodawców w Krakowie organizowany przez Małopolski Związek Pracodawców
13.02.2006	Konferencja prasowa „Jakiego paktu potrzebuje gospodarka”
14.02.2006	Inauguracja programu edukacyjno-doradczego „Przyjaciele Sukcesu”
15.02.2006	Konferencja „Prawdy i mity o handlu w Polsce”
17.02.2006	Spotkanie Henryki Bochniarz z Premierem Ukrainy Jurijem Jechanurowem
21.02.2006	Konferencja „Kondycja polskiej gospodarki”, organizowana w Brukseli przez PKPP Lewiatan oraz Stałe Przedstawicielstwo Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej
21.02.2006	Kraków – Inauguracja programu edukacyjno-doradczego „Przyjaciele Sukcesu” w regionie małopolskim
27.02.2006	Inauguracja Centrum Mediacji Gospodarczej przy Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan. Konferencja prasowa „Nie tysiąc, a trzydzieści dni na załatwienie sporu”

Marzec

1.03.2006	Śniadanie prasowe WBJ i PKPP Lewiatan „Jak uzdrowić służbę zdrowia?”
1.03.2006	Konferencja prasowa „Czy Polsce potrzebne jest CBA – kolejna kosztowna instytucja?” oraz wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
9.03.2006	Warsztat Forum Menadżerów Ryzyka przy PKPP Lewiatan „Rozwiązania informatyczne w podatkach – dlaczego jest tak źle?”
14.03.2006	Konferencja Wielkopolskiego Związku Pracodawców Prywatnych „Polsko-irlandzkie możliwości współpracy”
14.03.2006	Spotkanie Henryki Bochniarz z Ambasadorem USA w Polsce Victorem Ashem
16.03.2006	Śniadanie prasowe nt. rządowego programu dla elektroenergetyki
16-17.03.2006	European Business Summit z udziałem Henryki Bochniarz w Brukseli
21.03.2006	Śniadanie prasowe WBJ i PKPP Lewiatan „Rewolucja czy stagnacja? Nowy ład medialny czy kosmetyczne zmiany w regulacjach rynku mediów?”
21.03.2006	Śniadanie prasowe „Jak przedsiębiorcy mogą poprawić swój wizerunek”
21-22.03.2006	Spotkanie Prezydentów UNICE z Kanclerzem Austrii z udziałem Henryki Bochniarz
23.03.2006	Konferencja PKPP Lewiatan, Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Akademii Rozwoju Filantropii w Polsce „Nowe przewagi konkurencyjne – Odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim”
28.03.2006	Spotkanie prasowe „Jak zachęcić przedsiębiorców do wydatków na badania i rozwój?”
29.03.2006	Konferencja Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Branży Kosmetycznej „Przemysł kosmetyczny w Unii Europejskiej – Nowe Regulacje Techniczne”
29.03.2006	Konferencja prasowa „Czy polskie przedsiębiorstwa słabną?” oraz wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
31.03.2006 -1.04.2006	Konferencja w Londynie z cyklu „Roadshow”, „Spotkanie Polski z Wielką Brytanią – perspektywy rozwoju biznesu”, współorganizowana przez PKPP Lewiatan

Kwiecień

5.04.2006	Konferencja prasowa nt. obniżenia pozapłacowych kosztów pracy i reformy podatkowej
6.04.2006	Konferencja Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji „Rozwój e-społeczeństwa – wnioski na przyszłość”
6.04.2006	Spotkanie Prezydentów UNICE w Paryżu z udziałem Henryki Bochniarz
12.04.2006	Spotkanie Forum Komunikacji Lewiatana „Kanon Etyczny Przedsiębiorców oraz koncepcje odpowiedzialnego przedsiębiorstwa”
10.04.2006	Konferencja prasowa „Czego zabrakło w projektach reform Zyty Gilowskiej?”
13.04.2006	Warsztat Forum Menedżerów Ryzyka przy PKPP Lewiatan „Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej członków zarządów – luksus, konieczność, czy zdrowy rozsądek?”
20.04.2006	Konferencja prasowa PKPP Lewiatan i Związku Agencji Pracy Tymczasowej „Trendy 2006 na rynku pracy tymczasowej”
21-23.04.2006	Wyjazdowe posiedzenie Rady Głównej i Zarządu PKPP Lewiatan w Wysokiej Wsi koło Ostródy
27.04.2006	Konferencja prasowa „Jak ograniczenie samozatrudnienia może zaszkodzić gospodarce?” oraz wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan

Maj

9.05.2006	Wręczenie Nagród Lewiatana im. Andrzeja Wierzbickiego i Władysława Grabskiego oraz debata „Perspektywy dla Europy” z udziałem m.in. komisarz UE Dali Grybauskaitė i Prezydenta UNICE Ernesta-Antoine Seillière
10.05.2006	Debata z udziałem Henryki Bochniarz ze studentami SGH nt. płatnej edukacji, zorganizowana przez Forum Młodych Lewiatana
15.05.2006	Spotkanie Forum Samozatrudnionych przy PKPP Lewiatan
15.05.2006	Konferencja w siedzibie Sejmu RP „Konkurencyjność sektora MSP 2006” (ogłoszenie wyników badań PKPP Lewiatan)
19.05.2006	Spotkanie Forum Komunikacji Lewiatana „Wizerunek przedsiębiorców w Polsce”
24.05.2006	Zgromadzenie Założycielskie Zachodniopomorskiego Związku Pracodawców Prywatnych
29.05.2006	Konferencja prasowa „Ustawa o CBA – paraliż firmy na 9 miesięcy” oraz wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
29.05.2006	Gala finałowa programu Przyjaciele Sukcesu
31.05.2006	Konferencja „Perspektywy gospodarcze regionu” z cyklu Głos Biznesu we Wrocławiu
30.05.2006	Uroczysta gala oraz wręczenie nagród w konkursie „Dobroczyńca roku”
31.05.2006	Konferencja Wielkopolskiego Związku Pracodawców Prywatnych „Polsko-brytyjskie możliwości współpracy. Rynek pracy Wielkiej Brytanii a rozwój zawodowy polskich pracowników”

Czerwiec

1.06.2006	Konferencja prasowa „Wykorzystanie funduszy UE” – raport z badań MSP
5.06.2006	Konferencja Gender Index „Równe szanse, wyższa aktywność” z udziałem Henryki Bochniarz
8-9.06.2006	Szkolenie „Budowanie relacji społecznych z otoczeniem firmy – samorządem, mieszkańcami, lokalnymi mediami”
8.06.2006	Warsztaty Forum Menadżerów Ryzyka PKPP Lewiatan „Planowanie ciągłości działalności jako element zarządzania ryzykiem w organizacji”
8-11.06.2006	Spotkanie Prezydentów UNICE w Wiedniu z udziałem Henryki Bochniarz
13.06.2006	Konferencja „Perspektywy gospodarcze regionu” z cyklu Głos Biznesu w Toruniu
13.06.2006	Śniadanie prasowe WBJ i PKPP Lewiatan „Innowacyjność polskiej gospodarki – wyzwania dla rządu i przedsiębiorców”
13.06.2006	Zgromadzenie Założycielskie Kujawsko-Pomorskiego Związku Pracodawców
14.06.2006	Uroczyste podpisanie w siedzibie Lewiatana apelu liderów polskiego biznesu w sprawie wsparcia budowy Muzeum Historii Żydów Polskich
21.06.2006	Seminarium Banku Światowego i PKPP Lewiatan „Przetargi Banku Światowego. Możliwości biznesowe w Chinach”
22.06.2006	Konferencja PKPP Lewiatan i IBM Polska „Pracujący Polacy 2006”
28.06.2006	Spotkanie przedsiębiorców z Lewiatana z Grażyną Gęsicką, Minister Rozwoju Regionalnego
29.06.2006	Gala Programu „Przyjaciele Sukcesu”

Lipiec

3.07.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z Declanem O'Donovanem, Ambasadorem Irlandii w Polsce
4.07.2007	Konferencja prasowa „Czy wzrost gospodarczy wywoła większą presję płacową?” oraz wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
5.07.2007	Spotkanie Prezydent Henryki Bochniarz z Ryuichi Tanabe, Ambasadorem Japonii w Polsce
11.07.2007	Spotkanie Prezydent Henryki Bochniarz z dr Reinhardem Schweppe, Ambasadorem Niemiec w Polsce
12.07.2007	Uroczyste ogłoszenie Manifestu Społecznego PKPP Lewiatan
13.07.2007	Seminarium Państwowej Inspekcji Pracy i PKPP Lewiatan „Czas pracy. Planowanie i rozliczanie”
20.07.2007	Konferencja prasowa: „Ustawa o nadzorze nad rynkiem finansowym do poprawy”
25.07.2006	Spotkanie Henryki Bochniarz z przedstawicielkami organizacji kobiecych, środowisk naukowych oraz wojewódzkimi pełnomocnikami rządu ds. równego statusu kobiet
27.07.2006	Konferencja prasowa „Dlaczego firmy boją się inwestować” oraz wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan

Sierpień

17.08.2006	Śniadanie prasowe: „Czym grozi zaostrzenie kar wobec przedsiębiorców?”
23.08.2006	Lunch prasowy „Czy Umowa Społeczna stanie się drogowskazem rozwoju gospodarczego?”
31.08.2006	Konferencja prasowa „Eksport zrobił swoje i eksport może odejść?” oraz wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
31.08.2006	Spotkanie Henryki Bochniarz z Zarządem Regionalnego Związku Pracodawców Ziemi Łódzkiej

Wrzesień

4.09.2006	Konferencja prasowa „Podatki w Sejmie: nie dość, że nie reforma, to jeszcze z opóźnieniem”
5.09.2006	Konferencja z cyklu Głos Biznesu w Krakowie „Perspektywy gospodarcze dla regionu”
14.09.2006	Spotkanie przedsiębiorców z Lewiatana z Charliem Mc Creevym, komisarzem UE ds. Jednolitego Rynku Wewnętrznego
20.09.2006	Seminarium „System zamówień publicznych po nowelizacji ustawy”
21.09.2006	Briefing prasowy „Budżet 2007 – niewykorzystana szansa”
26.09.2006	Konferencja w Gdańsku „Nowe przewagi konkurencyjne – odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim”
27.09.2006	Konferencja z cyklu Głos Biznesu w Lublinie „Perspektywy gospodarcze regionu”
28.09.2006	Konferencja prasowa „Czy gospodarka poradzi sobie z kolejnymi zawirowaniami?” oraz wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
29.09.2006	Konferencja „Perspektywy gospodarcze regionu” z cyklu Głos Biznesu w Szczecinie

Październik

10.10.2006	Seminarium Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Branży Kosmetycznej oraz PKPP Lewiatan: „Możliwości rozwoju branży kosmetycznej w Indiach”
11.10.2006	Spotkanie przedsiębiorców z Lewiatana z Grażyną Gęsicką, Minister Rozwoju Regionalnego
12-13.10.2006	Konferencja „Zarządzanie finansami w małej i średniej firmie”
12.10.2006	Dyskusja przedsiębiorców z Lewiatana nad założeniami programu operacyjnego Innowacyjna Gospodarka 2007-2013 z udziałem ministra Tomasza Nowakowskiego
12-13.10.2006	Szkolenie w Gdańsku w ramach projektu „Nowe przewagi konkurencyjne – odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim”
20-21.10.2006	Szkolenie w Poznaniu w ramach projektu „Nowe przewagi konkurencyjne – odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim”
23.10.2006	Konferencja prasowa „100 dni rządu Jarosława Kaczyńskiego w ocenie przedsiębiorców” oraz wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
24-25.10.2006	Szkolenie PKPP Lewiatan w Krakowie „Buduj relacje z otoczeniem społecznym”
26.10.2006	Seminarium Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych „Zarządzanie finansami firmy”
27.10.2006	Konferencja „Perspektywy gospodarcze regionu” z cyklu Głos Biznesu w Olsztynie
30.10.2006	Spotkanie Prezydentów UNICE w Brukseli z udziałem Henryki Bochniarz

Listopad

7.11.2006	Konferencja „Perspektywy gospodarcze regionu” z cyklu Głos Biznesu w Poznaniu
7.11.2006	Wyjazdowe posiedzenie Rady Głównej, Zarządu i biura PKPP Lewiatan w Krakowie
10.11.2006	Forum Komunikacji PKPP Lewiatan „Zarządzanie poprzez wartości”
14.11.2006	Śniadanie WBJ i Lewiatana „Rynek usług finansowych w Polsce”
20-21.11.2006	Szkolenie w Poznaniu „Strategia odpowiedzialnego zarządzania firmą”
23.11.2006	Seminarium PKPP Lewiatan i Państwowej Inspekcji Pracy „Czas pracy – planowanie i rozliczanie”
24.11.2006	Spotkanie przedsiębiorców z Lewiatana z Angelem Gurria, Sekretarzem Generalnym OECD
27.11.2006	Konferencja prasowa „Czy przedsiębiorstwa myślą o rozwoju?” oraz wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
30.11.2006	Deбата Związku Pracodawców – Producentów Materiałów dla Budownictwa oraz Związku Zawodowego Budowlani „VAT w budownictwie mieszkaniowym”
29-30.11.2006	V edycja Ogólnopolskiego Forum Prawa Pracy
30.11.2006 -2.12.2007	Spotkanie Prezydentów UNICE w Helsinkach z udziałem Henryki Bochniarz

Grudzień

7-8.12.2007	Szkolenie w ramach projektu „Nowe przewagi konkurencyjne – odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim” w Olsztynie
14.12.2006	Śniadanie prasowe WBJ i PKPP Lewiatan „Walka między Dawidami a Goliatami? Polski i zagraniczny, drobny i wielki handel detaliczny w Polsce. Najważniejsze wyzwania i perspektywy rozwoju branży”
14.12.2006	Gwiazdka w siedzibie PKPP Lewiatan
28.12.2007	Seminarium „System REACH”

Załącznik 10

■ Najważniejsze konferencje i seminaria 2006

Konferencje

15 lutego Konferencja Prawdy i mity o polskim handlu 200 osób	Dyskusja wywołana inicjatywami politycznymi, zmierzającymi do ograniczenia handlu w supermarketach. Eksperci, urzędnicy i przedsiębiorcy odnieśli się do obiegowych i politycznych opinii na ten temat. Dokonana została ocena funkcjonujących mitów o ekonomiczno-społecznych uwarunkowaniach handlu w Polsce oraz ocena ekonomicznych i społecznych skutków planowanej ustawy o sklepach wielkopowierzchniowych, z punktu widzenia reguł gospodarki wolnorynkowej i zasad swobodnej konkurencji.
11 maja Konferencja Konkurencyjność Sektora MSP 2006 250 osób	Coroczna prezentacja wyników badania PKPP Lewiatan na reprezentatywnej grupie MSP (1000 firm, 80 pytań). Uczestnicy konferencji ocenili zmiany w sektorze MSP, wskazali nowe bariery rozwoju, dyskutowali nad możliwościami i sposobami rozwiązań, które najlepiej służyłyby podnoszeniu konkurencyjności polskich przedsiębiorstw. Udział wzięli przedstawiciele władzy ustawodawczej i wykonawczej, administracji i samorządu terytorialnego, organizacji i stowarzyszeń biznesowych, przedsiębiorców i prezesów firm, ekspertów i dziennikarzy. Konferencja odbyła się w Sali Kolumnowej Sejmu RP, a jej Honorowym Patronem był Przewodniczący Komisji Gospodarki pos. Artur Zawisza.
6 czerwca Równe Szanse – Wyższa Efektywność 300 osób	Konferencja w ramach projektu GENDER INDEX. Głównym przekazem konferencji było wskazanie korzyści, jakie dla gospodarki i firm oraz dla społeczeństwa wynikają z zatrudniania kobiet oraz zapewnienia im równych szans rozwoju i awansu (odpowiednie warunki dla różnorodności ze względu na płeć („gender diversity”). Zaproszeni goście, w tym przedstawiciele międzynarodowych organizacji kobiecych, wykazywali, że firmy dzięki polityce równościowej mogą zwiększać swoje przewagi konkurencyjne, zwłaszcza w obliczu rosnącej roli kobiet i jako klientów – dysponentów budżetu, i jako uczestników rynku pracy. W panelach dyskusyjnych z udziałem przedsiębiorców weryfikowano funkcjonujące stereotypy dotyczące zatrudniania kobiet, kosztów i oceny ich pracy, ograniczonej dyspozycyjności związanej z większym obciążeniem obowiązkami domowymi i opieką nad dziećmi.
22 czerwca Pracujący Polacy 2005 150 osób	Konferencja – premierowa prezentacja badań PKPP Lewiatan oraz IBM Polska, połączona z dyskusją plenarną. Lewiatan wspólnie z SGH przeprowadził badanie „Pracujący Polacy 2005”, które miało unikatowy charakter, gdyż po raz pierwszy od 10 lat na tak szerokiej próbie zbadano zatrudnionych Polaków, pytając ich o opinie w m.in. następujących kwestiach: • sytuacji gospodarczej i polityki gospodarczej i społecznej państwa • przestrzegania przepisów prawa pracy • nowych zjawisk na rynku pracy, w szczególności elastycznych form zatrudnienia, • dialogu społecznego • sytuacji na rynku pracy i bezrobocia.

Konferencje c.d.

maj-listopad Konferencje Regionalne Głos Biznesu Wrocław Toruń Kraków Szczecin Lublin Poznań W sumie 1000 osób	Kontynuacja cyklu z 2005 roku. Konferencje regionalne służyły dyskusji o perspektywach rozwoju gospodarczego danego regionu, zbieraniu propozycji rozwiązań przyjaznych przedsiębiorcom oraz prezentacji wyników badań PKPP Lewiatan pt. „Konkurencyjność Gospodarki i Przedsiębiorstw” oraz „Pracujący Polacy 2005”. Program obejmował ponadto prezentację korzyści dla małych i średnich firm z nowoczesnego finansowania działalności: leasingu i factoringu, ze środków Banku Światowego oraz funduszy strukturalnych UE w nowym okresie programowania 2007-2013 (zasady kwalifikowania kosztów, zarządzanie i rozliczanie dotacji, ryzyka i procedury).
Konferencje i szkolenia regionalne „Nowe Przewagi Konkurencyjne (CSR)” Warszawa Kraków Poznań Olsztyn Gdańsk W sumie 500 osób	Cykl realizowany dzięki środkom UE, którego celem było przedstawienie dobrych praktyk społecznej odpowiedzialności biznesu w sektorze MSP oraz możliwości implementacji konkretnych rozwiązań w firmach. Podczas szkoleń trenerzy prezentowali podstawy marketingu społecznego i etyki w biznesie – budowania relacji z otoczeniem społecznym, klientami, dostawcami i pracownikami i dyskusja wokół tych zagadnień.
12-13 października Konferencja Zarządzanie Finansami MSP 250 osób	Międzynarodowa konferencja zorganizowana wspólnie z Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), poświęcona finansowaniu małych i średnich przedsiębiorstw. Prezentacja wiedzy na temat klimatu inwestycyjnego i gospodarczego w regionie oraz umożliwienie kontaktu z instytucjami finansowymi, które posiadają ofertę finansowania tego rodzaju przedsięwzięć, specjalizując się w zarządzaniu ryzykiem i zarządzaniem zapotrzebowaniem finansowym w biznesie.

Seminaria szkoleniowe

11 lipca, 23 listopada Czas Pracy 60 osób	Pojęcie czasu pracy, ewidencja czasu pracy, pozostawanie w gotowości do pracy, czas przestoju, czas podróży służbowej, dyżury i przerwy w pracy. Norma, wymiar i systemy rozliczania czasu pracy. Praca w niedziele, święta oraz rekompensowanie przepracowanych w tym czasie godzin pracy. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych oraz zasady i warunki takiej pracy. Ograniczenia i zasady zatrudniania w godzinach nadliczbowych oraz zasady rekompensowania tych godzin.
17 września Zamówienia Publiczne 30 osób	Kluczowe zmiany w ustawie z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (obok rozwiązań dostosowujących polskie prawo do dyrektyw wspólnotowych wprowadziło także nowe instytucje mające na celu uproszczenie oraz uelastycznienie zasad i procedur realizacji zamówień publicznych).
28 grudnia System REACH 40 osób	Prezentacja Systemu REACH – pakietu legislacyjnego zaproponowanego przez Komisję Europejską w 2003 roku, zakładającego obowiązkową rejestrację substancji chemicznych, ocenę dokumentacji technicznej oraz ocenę substancji, udzielanie zezwoleń na wykorzystywanie substancji do produkcji i obrotu, a także utworzenie Europejskiej Agencji Chemikaliów z siedzibą w Helsinkach, w Finlandii.

Załącznik 11

■ Kalendarium wydarzeń w PKPP Lewiatan, związanych z funduszami unijnymi

Styczeń

09.01.2006	Konferencja z Minister Gęsicką nt. barier w systemie wdrażania FS
13.01.2006	Seminarium Transparency International nt. barier we wdrażaniu FS
13.01.2006	KM SPO WKP
16.01.2006	KS SPO RZL
17.01.2006	KM Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich
18.01.2006	Debata Rzeczypospolitej nt. barier dla przedsiębiorców w przygotowaniu i realizacji projektów finansowanych z FS
20.01.2006	Spotkanie Instytutu Międzynarodowych Finansów i Bankowości
27.01.2006	KS SPO RZL
30.01.2006	Grupa robocza ds. uproszczeń działania 2.3 SPO WKP

Luty

02.02.2006	KS PO PT
02.02.2006	KS Transport
07.02.2006	KS SPO RZL
07.02.2006	Konferencja: „Nowe przewagi konkurencyjne – odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim”, Kraków
08.02.2006	V Forum Korporacyjne Związku Banków Polskich „Banki i Przedsiębiorcy”
09.02.2006	KS SPO RZL
09.02.2006	KS SPO WKP
13.02.2006	KM SPO WKP
16.02.2006	KM Equal
17.02.2006	KS SPO RZL
22-23.02.2006	Krajowe Sieci Tematyczne Equal
23-24.02.2006	Szkolenie dla przedsiębiorców „Odpowiedzialne zarządzanie małą firmą”, Kraków

Marzec

01.03.2006	Spotkanie robocze nt. priorytetów zarządzanych przez MEiN w ramach PO IG
02.03.2006	Spotkanie z MEiN nt. wzmocnienia promocji 1.4.1 SPO WKP wśród przedsiębiorców
02.03.2006	KM PO PT
02.03.2006	Grupa robocza ds. uproszczeń SPO WKP
02-03.03.2006	Szkolenie dla przedsiębiorców „Strategia odpowiedzialnego zarządzania firmą”, Kraków
07.03.2006	Konferencja ZPORR – stan wdrażania, dobre praktyki
10.03.2006	KS SPO RZL
10.03.2006	VI posiedzenie Podkomitetu Monitorującego ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw
13.03.2006	Grupa robocza ds. RPO
15.03.2006	KM SPO RZL
17.03.2006	KM ZPORR
17.03.2006	Spotkanie z MEiN nt. wzmocnienia promocji 1.4.1 SPO WKP wśród przedsiębiorców
20.03.2006	KM Phare SSG
21.03.2006	Seminarium nt. realizacji programów regionalnych finansowanych z FS, UKIE
21.03.2006	Śniadanie prasowe nt. społecznej odpowiedzialności biznesu
21.03.2006	KS SPO WKP
22.03.2006	KM SPO WKP
22.03.2006	KS PO PT
24.03.2006	Konferencja: „Nowe przewagi konkurencyjne – odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim”, Warszawa
27.03.2006	KM EOG/NMF
28.03.2006	Konferencja prasowa PKPP Lewiatan nt. działania 1.4.1 SPO WKP

Kwiecień

04.04.2006	Krajowe Sieci Tematyczne Equal
06.04.2006	Spotkanie ws. Promocji działania 1.4.1 SPO WKP wśród przedsiębiorców
11.04.2006	Podkomitet Monitorujący ds. Polityki Regionalnej
21.04.2006	Spotkanie grupy roboczej MRR ds. koordynacji prac nad przygotowaniem RPO
24.04.2006	KS SPO RZL
26.04.2006	KM Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich
28.04.2006	KM Transport

Maj

08.05.2006	KS SPO WKP
10.05.2006	KM PO PT
11.05.2006	Konferencja prasowa Transparency International nt. barier w systemie wdrażania FS
11.05.2006	Posiedzenie komisji sejmowej nt. stanu wdrażania FS
16-17.05.2006	KM Fundusz Spójności
17.05.2006	KS PO PT
18.05.2006	Krajowa Sieć Tematyczna Equal
23.05.2006	KS SPO RZL
23-24.05.2006	Szkolenie dla przedsiębiorców „Odpowiedzialne zarządzanie małą firmą”, Warszawa
23-24.05.2006	KM Fundusz Spójności
30.05.2006	Seminarium partnerów społeczno-gospodarczych PIW Equal
30-31.05.2006	Szkolenie dla przedsiębiorców „Strategia odpowiedzialnego zarządzania firmą”, Warszawa
31.05.2006	Spotkanie dotyczące Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2007-2013

Czerwiec

01.06.2006	Konferencja prasowa dotycząca wykorzystania funduszy UE – raport z badań MŚP
05.06.2006	Konferencja „Równe szanse – wyższa efektywność” w ramach projektu Gender Index
07.06.2006	KM Equal
07.06.2006	KS SPO RZL
07.06.2006	Posiedzenie Zespołu KT ds. funduszy strukturalnych UE
08-09.06.2006	Krajowa Sieć Tematyczna Equal
08-09.06.2006	Szkolenie dla przedsiębiorców „Budowanie relacji z otoczeniem społecznym”, Warszawa
09.06.2006	KM SPO WKP
12.06.2006	KS SPO WKP
12.06.2006	KM NPR
14.06.2006	KM ZPORR
19.06.2006	Konferencja konsultacyjna MRR pt. „Infrastruktura transportowa 2007-2013”
21.06.2006	KM Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich
22.06.2006	Konferencja tematyczna MRR – Infrastruktura i Środowisko
22.06.2006	Konferencja konsultacyjna MRR – Kultura i turystyka społeczna oraz wsparcie infrastruktury 2007-2013

Czerwiec c.d.

22.06.2006	KM PO PT
23.06.2006	KS EOG/NMF
24.06.2006	Konferencja konsultacyjna MRR: Podniesienie innowacyjności polskiej gospodarki i wsparcie dla rozwoju instytucji otoczenia biznesu 2007-2013
26.06.2006	Konferencja Inaugurująca konsultacje społeczne PO Kapitał Ludzki w ramach Narodowej Strategii Spójności na lata 2007-2013.
27.06.2006	KS SPO RZL
28.06.2006	Konferencja tematyczna MRR: PO Innowacyjna Gospodarka
28.06.2006	Konferencja prasowa PKPP Lewiatan z udziałem Henryki Bochniarz, Min. Grażyny Gęsickej nt. funduszy strukturalnych w nowym okresie programowania
28-09.06.2006	Posiedzenie Zespołu KT ds. funduszy strukturalnych UE
29-09.06.2006	Posiedzenie Konwentu Marszałków, Lublin
29-30.06.2006	Konferencja „Efekty realizacji europejskiej polityki spójności w Polsce”

Lipiec

03.07.2006	Konferencja konsultacyjna MRR „Podniesienie innowacyjności polskiej gospodarki i wsparcie dla rozwoju przedsiębiorczości”
03-04.07.2006	IV posiedzenie Krajowych Sieci Tematycznych Programu EQUAL – prezentacja rezultatów projektu Gender Index
04-05.07.2006	Warsztaty nt. zasady partnerstwa w PO Kapitał Ludzki
05.07.2006	Konferencja konsultacyjna MRR nt. PO Pomoc Techniczna
07.07.2006	Grupa robocza MRR ds. 16 RPO
10-11.07.2006	Krajowa Sieć Tematyczna, EQUAL
13.07.2006	KM Transport
19.07.2006	Spotkanie ze Związkiem Banków Polskich nt. udziału banków w RPO
26.07.2006	Debata nt. Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015
27.07.2006	Konferencja konsultacyjna MRR: Program Operacyjny Kapitał Ludzki
31.07.2006	KS SPO WKP

Sierpień

03.08.2006	Konferencja konsultacyjna MRR: Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka a Regionalne Programy Operacyjne
------------	---

Wrzesień

05.09.2006	Konferencja konsultacyjna MRR: Program Operacyjny „Infrastruktura i Środowisko”
13.09.2006	KM Transport
13.09.2006	KM SPO WKP
15.09.2006	Spotkanie konsultacyjne z przedsiębiorcami w sprawie Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015
15.09.2006	KS SPO RZL
18.09.2006	KM Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich
18.09.2006	KM ZPORR
19.09.2006	KM NPR
20.09.2006	Grupa Robocza ds. przygotowania instrumentów Ministra Gospodarki w ramach PO Innowacyjna Gospodarka
20.09.2006	Grupa robocza koordynująca prace nad przygotowaniem 16 RPO
20.09.2006	KM PO PT
21.09.2006	Ocena przygotowania do realizacji NSS 2007-2013
25.09.2006	KM SPO RZL
26.09.2006	VII posiedzenie Podkomitetu Monitorującego ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw
26.09.2006	Konferencja w ramach projektu „Nowe przewagi konkurencyjne – odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim”, Gdańsk
27-29.09.2006	Spotkanie ponadnarodowe w ramach projektu Gender Index (EQUAL)

Październik

02.10.2006	KM Equal
05.10.2006	Konferencja tematyczna dotycząca sektora środowiska w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko
09.10.2006	Rozstrzygnięcie konkursu „Firma Równych Szans” w ramach projektu Gender Index
10.10.2006	Konferencja tematyczna dotycząca sektora transportu w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko
11.10.2006	Konferencja prasowa PKPP Lewiatan z Minister Grażyną Gęsicką dot. kierunków wsparcia przedsiębiorczości w latach 2007-2013
12.10.2006	Warsztaty z udziałem Ministra T. Nowakowskiego dot. instrumentów wsparcia przedsiębiorczości w latach 2007-2013
12-13.10.2006	Szkolenie dla przedsiębiorców „Strategia odpowiedzialnego zarządzania firmą”, Gdańsk
13.10.2006	Konferencja kończąca proces konsultacji społecznych MRR Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko
16.10.2006	KS SPO RZL
19.10.2006	Konferencja konsultacyjna MRR: Prognoza oddziaływania na środowisko PO Infrastruktura i Środowisko
24.10.2006	KS PO PT
30.10.2006	Posiedzenie Podkomitetu ds. polityki regionalnej

Listopad

03.11.2006	Konferencja MRR podsumowująca konsultacje społeczne PO Kapitał Ludzki
16-17.11.2006	Konferencja Komisji Europejskiej: Europejski Fundusz Społeczny i Europejska Strategia Zatrudnienia
20-21.11.2006	Szkolenie dla przedsiębiorców „Strategia odpowiedzialnego zarządzania firmą”, Poznań
24.11.2006	Warsztaty MRR dot. systemu wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
29.11.2006	KM Fundusz Spójności

Grudzień

01.12.2006	KM SPO WKP
05.12.2006	KM NPR
07-08.12.2006	Szkolenie dla przedsiębiorców „Strategia odpowiedzialnego zarządzania firmą”, Olsztyn
07-08.12.2006	Spotkanie w przedstawicielstwie Komisji Europejskiej nt. inicjatyw w ramach polityki spójności: JASPERS, JEREMIE i JESSICA
14-15.12.2006	Szkolenie dla przedsiębiorców „Odpowiedzialne zarządzanie małą firmą”, Poznań
15.12.2006	VIII posiedzenie Podkomitetu Monitorującego ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw
18.12.2006	KM Transport
19.12.2006	KS SPO RZL
19.12.2006	KM Equal
20.12.2006	Konferencja MRR podsumowująca konsultacje społeczne PO IG

Skróty:

EOG/NMF – Mechanizm Finansowy EOG oraz Norweski Mechanizm Finansowy

FS – Fundusze Strukturalne

KM – Komitet Monitorujący

KS – Komitet Sterujący

KT – Komisja Trójstronna

NPR – Narodowy Plan Rozwoju

SPO RZL – Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich

SPO WKP – Sektorowy Program Operacyjny Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw

PO PT – Program Operacyjny Pomoc Techniczna

PO IG – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

RPO – Regionalne Programy Operacyjne

Załącznik 12

■ Skład władz PKPP Lewiatan w 2006 r.

Zarząd PKPP Lewiatan

Henryka Bochniarz	Prezydent	Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce
Monika Bednarek	Wiceprezydent	EUROZET Sp. z o.o.
Wojciech Błaszczyk	Wiceprezydent	Firma Błaszczyk i Partnerzy Kancelaria Adwokacko-Radcowska
Przemysław J. Chojnowski	Wiceprezydent	Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
Marek Janicki	Wiceprezydent	McCann – Erickson Polska Sp. z o.o.
Marek Józefiak do 10.10.2006	Wiceprezydent	Telekomunikacja Polska S.A.
Zygmunt Kostkiewicz	Wiceprezydent	COMMERCIAL UNION POLSKA Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie S.A.
Jacek P. Krawczyk	Wiceprezydent	FPRO Sp. z o.o.
Bogusław Kułakowski	Wiceprezydent	Grupa ITI
Wojciech Morawski	Wiceprezydent Członek Prezydium Zarządu	Atlantic Sp. z o.o.
Jarosław Myjak do 10.10.2006	Wiceprezydent	
Jarosław Pachowski	Wiceprezydent	
Enrico Pavoni	Wiceprezydent Członek Prezydium Zarządu	FIAT POLSKA Sp. z o.o.
Cristiano Pinzauti	Wiceprezydent	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji
Sławomir Sikora	Wiceprezydent Członek Prezydium Zarządu	Bank Handlowy w Warszawie S.A.
Maciej Witucki	Wiceprezydent	Telekomunikacja Polska S.A.
Jan Zarębski do 20.11.2006	Wiceprezydent	Federacja Pracodawców Polski Północnej

Prezydium Zarządu PKPP Lewiatan

Henryka Bochniarz	Prezydent	Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce
Wojciech Morawski	Wiceprezydent Członek Prezydium Zarządu	Atlantic Sp. z o.o.
Enrico Pavoni	Wiceprezydent Członek Prezydium Zarządu	FIAT POLSKA Sp. z o.o.
Sławomir Sikora	Wiceprezydent Członek Prezydium Zarządu	Bank Handlowy w Warszawie S.A.

Rada Główna PKPP Lewiatan

Henryk Orfinger	Przewodniczący Rady Głównej	Laboratorium Kosmetyczne Dr Irena Eris S.A.
Piotr Baran	Członek Rady Głównej	Małopolski Związek Pracodawców
Jan Krzysztof Bielecki	Członek Rady Głównej	Bank Polska Kasa Opieki S.A.
Zdzisław Chabowski	Członek Rady Głównej	Firma Oponiarska „Dębica” S.A.
Małgorzata Chechlińska	Członek Rady Głównej	Biuro Podróży TRIP Spółka Jawna
Andrzej Dąbrowski	Członek Rady Głównej	Philip Morris Polska S.A.
Peter Driscoll	Członek Rady Głównej	PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o.
Czesław Grzesiak	Członek Rady Głównej	TESCO Polska Sp. z o.o.
Piotr Krzeczkowski	Członek Rady Głównej	Polski Związek Pracodawców Sektora Energetyki Odnawialnej i Ochrony Środowiska
Michał Kuszyk	Członek Rady Głównej	Związek Pracodawców „Polska Miedź”
Wojciech Kuźmierzewicz	Członek Rady Głównej	Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego
Edward Ley	Członek Rady Głównej	KURTIAK I LEY Wydawnictwo Artystyczne
Janina Liedtke Jarema	Członek Rady Głównej	Krajowa Federacja Zakładów Pracy Chronionej
Mirosław Luboń	Członek Rady Głównej	Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
Wacław Maciuszonek	Członek Rady Głównej	Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
Artur Matiaszczyk	Członek Rady Głównej	Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej
Jacek Olczak do 4.04.2006	Członek Rady Głównej	Philip Morris Polska S.A.
Nils Ostbirk	Członek Rady Głównej	L'OREAL POLSKA Sp. z o.o.
Dragos Pavicevic do 9.05.2006	Członek Rady Głównej	McDonald's Polska Sp. z o.o.
Anna Podniewska	Członek Rady Głównej	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
Tadeusz Pomianek	Członek Rady Głównej	Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie
Piotr Karol Potempa	Członek Rady Głównej	Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych
Justyna Pudaj-Osik	Członek Rady Głównej	Unia Farmaceutów – Właściciele Aptek
Wanda Rapaczyńska	Członek Rady Głównej	AGORA S.A.
Artur Rozmus	Członek Rady Głównej	Podkarpacki Związek Pracodawców
Tomasz Sielicki	Członek Rady Głównej	ComputerLand S.A.
Piotr Soyka	Członek Rady Głównej	Gdańska Stocznia Remontowa im. J. Piłsudskiego S.A.
Andrzej Stępniewski	Członek Rady Głównej	Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza

Rada Główna PKPP Lewiatan c.d.

Zbigniew Stochalski	Członek Rady Głównej	Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych
Jarosław Szanajca	Członek Rady Głównej	Polski Związek Firm Deweloperskich
Krzysztof Wojciula	Członek Rady Głównej	Podlaski Związek Pracodawców
Janusz Zaleski do 8.05.2006	Członek Rady Głównej	Polski Związek Pracodawców Budownictwa
Tadeusz Zawadzki	Członek Rady Głównej	Firma Konfekcyjna „Hexeline”

Rada Konsultacyjna

Prof. Anna Fornalczyk	Członek Rady Konsultacyjnej	„Comper” Fornalczyk i wspólnicy
Prof. Juliusz Gardawski	Członek Rady Konsultacyjnej	SGH Katedra Socjologii Ekonomicznej
Prof. Mirosława Grabowska	Członek Rady Konsultacyjnej	Instytut Studiów Politycznych PAN
Prof. Lena Kolarska-Bobińska	Członek Rady Konsultacyjnej	Instytut Spraw Publicznych
Prof. Krzysztof Oblój	Członek Rady Konsultacyjnej	Międzynarodowe Centrum Zarządzania
Prof. Maria Pasło-Wiśniewska	Członek Rady Konsultacyjnej	
Prof. Aleksander Smolar	Członek Rady Konsultacyjnej	Fundacja im. Stefana Batorego
Prof. Stanisław Sołtysiński	Członek Rady Konsultacyjnej	Sołtysiński, Kawecki, Szlęzak
Prof. Stanisław Speczik	Członek Rady Konsultacyjnej	
Prof. Magdalena Środa	Członek Rady Konsultacyjnej	Uniwersytet Warszawski Instytut Filozofii
Prof. Piotr Winczorek	Członek Rady Konsultacyjnej	

Załącznik 13

■ Lista członków PKPP Lewiatan na koniec 2006 r.

Związki branżowe

1. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych
2. Polski Związek Pracodawców Konsultingu
3. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji
4. Polski Związek Prywatnych Pracodawców Chemii i Farmacji
5. Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
6. Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego
7. Polski Związek Prywatnych Pracodawców Turystyki
8. Związek Wydawców Polskich
9. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Edukacji
10. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
11. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Producentów Odzieży i Tkanin
12. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Branży Drzewnej, Meblarskiej i Papierniczej
13. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Przemysłu Motoryzacyjnego i Ciągnikowego
14. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
15. Związek Pracodawców Forum Okrętowe
16. Związek Firm Public Relations
17. Polska Organizacja Francyzodawców
18. Polski Związek Firm Deweloperskich
19. Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego
20. Związek Pracodawców – Producentów Materiałów dla Budownictwa
21. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Branży Kosmetycznej
22. Związek Pracodawców „Unia Polskich Teatrów”
23. Polski Związek Pracodawców Sektora Energetyki Odnawialnej i Ochrony Środowiska
24. Związek Pracodawców Branży Alkoholowej
25. Unia Farmaceutów – Właścicieli Aptek
26. Związek Firm Marketingu Bezpośredniego
27. Związek Agencji Reklamowych
28. Dolnośląski Związek Lekarzy Rodzinnych – Pracodawców
29. Związek Agencji Pracy Tymczasowej – Związek Pracodawców
30. Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
31. Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki

Związki regionalne

1. Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość”
2. Pomorska Organizacja Pracodawców
3. Małopolski Związek Pracodawców
4. Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych
5. Związek Pracodawców „Polska Miedź” (do 31.12.2006)
6. Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
7. Śląski Związek Pracodawców Prywatnych
8. Regionalny Związek Pracodawców Ziemi Łódzkiej
9. Sudecki Związek Pracodawców Prywatnych
10. Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
11. Związek Pracodawców Suwalskie Stowarzyszenie Pracodawców
12. Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny
13. Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców
14. Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych
15. Sudecki Związek Pracodawców
16. Sądecki Związek Pracodawców
17. Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych
18. Podlaski Związek Pracodawców
19. Podkarpacki Związek Pracodawców
20. Federacja Pracodawców Polski Północnej
21. Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców
22. Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego
23. Zachodniopomorski Związek Pracodawców (do 10.08.2006)
24. Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego – Związek Pracodawców Prywatnych

Inne

1. Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa w Polsce
2. Krajowa Federacja Zakładów Pracy Chronionej

Firmy – członkowie bezpośredni

1. Telekomunikacja Polska S.A.
2. Gdańska Stocznia „Remontowa” im. J. Piłsudskiego S.A.
3. Polska Telefonía Cyfrowa Sp. z o.o.
4. British American Tobacco Polska S.A.
5. Tesco Polska Sp. z o.o.
6. McDonald’s Polska Sp. z o.o. (do 31.12.2006)
7. Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
8. Philip Morris Polska S.A.
9. Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A.
10. CAN-PACK Spółka Akcyjna
11. POLKOMTEL S.A.
12. STOEN S.A.
13. Siemens Sp. z o.o.
14. Krośnieńskie Huty Szkła „KROSNO” S.A. (do 31.12.2006)
15. Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce



member of **BUSINESSEUROPE**

Biuro PKPP Lewiatan w Warszawie

ul. Klonowa 6, 00-591 Warszawa

tel. (+48 22) 845 95 50

fax (+48 22) 845 95 51

e-mail: lewiatan@pkpplewiatan.pl

Biuro PKPP Lewiatan w Brukseli

Rue de Trèves 49, Bte 7, 1040 Brussels, Belgium

tel. (+32 2) 285 06 16

fax (+32 2) 230 70 35

e-mail: brussels@pkpplewiatan.pl

www.pkpplewiatan.pl