



RAPORT ROCZNY 2014



RAPORT ROCZNY 2014

SPIIS TREŚCI

6

List
Henryki Bochniarz
i Henryka Orfingera

8

List
Lecha Piławskiego

10

Kalejdoskop
najważniejszych
wydarzeń 2014

36

IV Europejskie
Forum Nowych Idei

40

Nagrody
Lewiatana

42

Najważniejsze sukcesy
Lewiatana 2014

46

Lewiatan mocnym
głosem biznesu

76

Lewiatan
w Brukseli

80

Rady Lewiatana

84

Siła organizacji

92

Projekty wspierające
prowadzenie biznesu

96

Goście Lewiatana

98

Wydawnictwa
Lewiatana 2014

102

Dokumenty
programowe 2014



LISTY



Szanowni Państwo,

Trudno w to uwierzyć, ale w 2014 roku minęło 15 lat Konfederacji Lewiatan. W tym czasie zmieniała się nasza nazwa - pojawił się Lewiatan, a zniknęła, tak ważna na początku działalności, identyfikacja Konfederacji jako organizacji pracodawców prywatnych. Zmieniało się nasze logo, kształtowaliśmy wizerunek. Przez 15 lat niezmienna pozostawała nasza misja, cele i zasady działania. Chcemy skutecznie reprezentować pracodawców i przedsiębiorców, dbać o poprawę warunków prowadzenia działalności gospodarczej, ograniczać koszty pracy i niepotrzebną biurokrację, upraszczać podatki.

Piętnaście lat skłania do podsumowania pracy i zastanowienia się nad wizją organizacji w kolejnych latach. Mam pewność, że udało się nam zbudować prężną, efektywną i dynamiczną organizację. Zaufało nam prawie 4000 przedsiębiorców, zatrudniających ponad 850 tys. pracowników, którzy są naszymi członkami. To dużo, ale wciąż niewystarczająco. Przez piętnaście lat odnosiliśmy sukcesy, ale i porażki. Niezmienne pozostawało jednak nasze zaangażowanie i przekonanie, że nasza praca jest potrzebna i ważna, że służymy wszystkim przedsiębiorcom w Polsce. Staliśmy się najbardziej rozpoznawalną organizacją pracodawców w Polsce, od wielu lat jesteśmy obecni z sukcesami w Europie poprzez nasze brukselskie biuro i członkostwo w BUSINESSEUROPE. Staramy się oddziaływać na proces legislacyjny i opinie decydentów w Polsce i w Unii Europejskiej. Z badań, które systematycznie prowadzimy od ponad 2 lat, wiemy, że satysfakcja członków z obecności w Lewiatanie jest wysoka – ponad 70% respondentów wskazuje pozytywne odpowiedzi. Zależy jednak ona nie tylko od zaangażowania pracowników i ekspertów, ale od chęci włączenia się w pracę przedstawicieli firm. Korzystając z okazji namawiam do tego, by Państwo uczestniczyli w pracach nad stanowiskami i propozycjami legislacyjnymi Konfederacji.

Piętnastolecie Konfederacji zbiegło się w czasie z 25 rocznicą rozpoczęcia transformacji gospodarczej i politycznej w Polsce. To był wspaniały czas dla Polski. PKB wzrósł o 100%, siła nabywcza zwiększyła się kilkunastokrotnie, wydłużyła się oczekiwana długość życia, odnieśliśmy niebywały sukces edukacyjny, jesteśmy członkami UE, premier Polski obejmuje przewodnictwo w Radzie Europejskiej. To najwspanialszy okres w historii Polski od kilkuset lat. Liczę na to, że kolejne lata będą równie dobre dla Lewiatana i dla gospodarki.

Ważne jest, aby podsumować także sam rok 2014, bo obfitował w wiele wydarzeń, które wpływały na naszą działalność i determinowały sytuację polskich przedsiębiorców. Wojna na Ukrainie i napięte stosunki z Rosją, wybory do Parlamentu Europejskiego i zmiana na stanowisku premiera rządu, wybory samorządowe, powodują, że kończymy rok w zupełnie nowej rzeczywistości politycznej. Także gospodarka przeżywa wciąż perturbacje. Wzrost

gospodarczy w Polsce jest stabilny, ale zbyt niski, aby generować więcej nowych miejsc pracy, deflacja ogranicza rynek wewnętrzny, inwestycje przedsiębiorstw przyspieszyły dopiero w drugiej połowie 2014 r.

W poprzednich latach niepokoiło nas, że wiele projektów toczy się, ale nie znajdują swojego zakończenia. W 2014 r. udało nam się doprowadzić do co najmniej kilku spektakularnych sukcesów. Przede wszystkim udało się zakończyć projekt dotyczący możliwości pracy w niedzielę i święta. To ważne dla dziesiątek tysięcy pracowników i setek pracodawców z sektora np. usług dla biznesu. Swoje zwieńczenie w postaci podpisu Prezydenta znalazła także nowelizacja prawa zamówień publicznych, dzięki której zmniejszy się prymat najniższej ceny jako najważniejszego kryterium wyboru oferty. Warto także podkreślić w tym miejscu, że dzięki staraniom Lewiatana, oskładkowanie umów zleceń, które podniosłoby koszty pracy dla wielu przedsiębiorców, wejdzie w życie dopiero w styczniu 2016 r. Nasze starania o długie vacatio legis były skuteczne. Dodatkowo uzyskaliśmy także zgodę na zmianę w PZP związaną z możliwością renegotjowania długoterminowych kontraktów, w przypadku podnoszenia kosztów pracy.

W 2014 r. dbaliśmy także o to, żeby budować wizerunek nowoczesnej i odpowiedzialnej organizacji. Ogłosiliśmy manifest Polska 2015 – 2025, w którym określaliśmy trzy najważniejsze cele długoterminowej polityki – szybki wzrost PKB (o 50% do 2025 r.), ograniczenie o połowę ubóstwa oraz wejście Polski do strefy euro. Premier Ewie Kopacz i rządowi przekazaliśmy także Białą Księgę Bis, w której przedstawiliśmy kilkanaście rekomendacji dla rządu na ostatni rok działalności, licząc, że zostaną one podjęte jako inicjatywy legislacyjne rządowe i poselskie. Te dwa dokumenty powinny stanowić ramę naszej działalności w kolejnych latach, ale przede wszystkim w 2015 roku.

W 2014 r. udało nam się także dokonać zmian organizacyjnych, co mamy nadzieję, pozwoli na lepszą współpracę z firmami członkowskimi. Wprowadziliśmy elektroniczny system zarządzania projektami, uruchomiliśmy nową, bardziej przyjazną i czytelną, stronę internetową Konfederacji oraz powróciliśmy do wydawania co miesiąc Biuletynu europejskiego, dbamy także o lepszą komunikację.

W końcu - 2014 r. - to także nasze sukcesy

List Henryki Bochniarz i Henryki Orfinger

międzynarodowe. Stała obecność w Brukseli powoduje, że stajemy się liczącym partnerem dla Stałego Przedstawicielstwa Polski przy UE, ale także dla nowo wybranych posłów do Parlamentu Europejskiego, a także urzędników Komisji Europejskiej. Jako docenienie naszej ciężkiej pracy traktuję powtórne zaproszenie mnie do objęcia funkcji Wiceprezydenta BUSINESSEUROPE.

Rok 2014 kończymy z nadzieją na kolejne sukcesy. W przyszłym roku chcielibyśmy wzmacniać dalej naszą obecność w Europie i angażować członków w te prace. Chcemy dokończyć rozpoczęte projekty legislacyjne, bo rok wyborczy nie będzie sprzyjał nowym realnym propozycjom. Chcemy, aby działania podejmowane przez polityków w przyszłym roku pozostawały w zgodności z decyzjami strategicznymi, które będą dotyczyły następnych pokoleń.

Liczymy na to, że uda się dzięki nim wyzwolić tak potrzebną w Polsce nową falę przedsiębiorczości, która będzie konkurowała na rynkach światowych jakością i innowacyjnością usług i produktów. Taki jest i będzie cel Lewiatana w kolejnych 15 latach. Zapraszamy do lektury raportu.

HENRYKA BOCHNIARZ

Prezydent Konfederacji Lewiatan

HENRYK ORFINGER

Przewodniczący Rady Głównej Konfederacji Lewiatan

Co nas czeka w 2015 roku

Rok wyborczy nie sprzyja przedsiębiorcom i gospodarce. Politycy zwykle uwodzą swoich wyborców populistycznymi obietnicami, najczęściej bardzo kosztownymi w ostatecznym rachunku dla podatników i obniżającymi nasz potencjał rozwojowy. Trudno też forsować niezbędne reformy, gdy bardziej liczą się sondaże wyborcze niż rozwiązania ważne dla konkurencyjności kraju i działających w Polsce firm. Dlatego, jako Lewiatan, musimy być obecni w debacie publicznej, by wskazywać te kluczowe wyzwania i pozyskiwać dla nich poparcie przyszłych parlamentarzystów i rządzących.

Najważniejsze z nich, to te zawarte w Manifeście „Polska 2015-2025”: wzrost PKB o 50%, zmniejszenie ubóstwa o połowę i jak najszybsze przystąpienie Polski do strefy euro wraz z listą problemów do pokonania, bo pozwala to precyzyjnie oceniać wyborcze programy.

Mamy też swoją listę spraw opublikowanych w 13 rekomendacjach dla rządu na ostatni rok kadencji. Nie mają one charakteru systemowego ale są zbiorem konkretnych projektów, które przy sprawnym zarządzaniu i jasno określonych priorytetach, rząd, współpracując z parlamentem, jest w stanie podjąć i zrealizować. Będziemy się w Konfederacji koncentrować na dokończeniu projektów już rozpoczętych, związanych m.in.: ze wsparciem dla przedsiębiorców inwestujących w badania i rozwój oraz innowacje, ze zmianą filozofii prawa podatkowego, przede wszystkim ordynacji podatkowej, zwrotu podatku VAT, rolą ministra finansów w tworzeniu przepisów podatkowych, z racjonalizacją kosztów pracowniczych, przywróceniem efektywnego dialogu społecznego, z pewnością obrotu gospodarczego m. in. przez zmiany w rejestrze klauzul abuzywnych czy przetwarzaniem danych firm, z budową konkurencyjnego rynku gazu ziemnego i spójną polityką klimatyczną i energetyczną, uruchomieniem wsparcia dla firm ze środków unijnych, z wyrównaniem szans sektora publicznego i firm prywatnych w edukacji i służbie zdrowia. Ważne dla inwestorów i samorządów są zmiany w ustawie i o partnerstwie publiczno-prywatnym, a także dobre praktyki w zamówieniach publicznych. Mamy rozbudowaną agendę postulatów wielu branż, a wszystkie one często sprowadzają się do jednego: potrzebna nam jest jasna polityka przemysłowa. Brak takiej polityki, także branżowej, powoduje, iż zmiany legislacyjne zamiast pomagać w rozwoju tych branż, często je narażają na utratę międzynarodowej konkurencyjności. Mamy też listę zmian deregulacyjnych, którą przedstawimy sejmowej komisji nadzwyczajnej, z którą liczymy na dobrą współpracę na rzecz polskich przedsiębiorców.

Wyzwania innej natury czekają nas w Europie. Nowy Parlament i Komisja Europejska, a także wybory do Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego wymagają od nas bardzo dużej aktywności. Nie jest to łatwe, bo czas na opiniowanie projektów stanowisk polskiego rządu do aktów unijnych jest

zwykle bardzo krótki, a skłonność przedsiębiorców do dzielenia się wiedzą ograniczona. Podobnie z oceną skutków projektowanych zapisów umowy UE-USA. Będziemy jednak kontynuować dobry zwyczaj częstych spotkań przedsiębiorców i ekspertów zarówno w Brukseli, w KE, PE, Stałym Przedstawicielstwie RP w UE, BUSINESSEUROPE, jak i w Polsce. Zainteresowanie Polską i polskimi opiniami jest obecnie duże. Trzeba je wykorzystać. Ważny będzie też Światowy Szczyt Klimatyczny w Paryżu, który wiele nie zmieni w rzeczywistości europejskiej, ale jednak daje szansę na podjęcie zobowiązań chroniących klimat przez inne kontynenty.

Jak zwykle czeka nas wiele wydarzeń: Gala Nagród Lewiatana, dwie konferencje „Polska 2015-2025”, piknik w ogrodach Lewiatana, polsko-amerykańska konferencja o współpracy, V edycja Europejskiego Forum Nowych Idei, spotkania biznesowe Trójkąta Weimarskiego, spotkanie władz i kluczowych członków, kontynuowanie debat dotyczących wyzwań demograficznych, nierówności społecznych, zmiany nastawienia do euro, jakości usług publicznych. Stawiamy też na popularyzację polubownych metod rozstrzygania sporów w ramach projektu Ministerstwa Gospodarki finansowanego ze środków unijnych.

Zadań wiele, a konteksty polityczno-gospodarcze nieznane. Będziemy więc robić swoje.

LECH PILAWSKI

Dyrektor Generalny Konfederacji Lewiatan

KALEJDOSKOP NAJWAŻ- NIEJSZYCH WYDARZEŃ 2014

goście

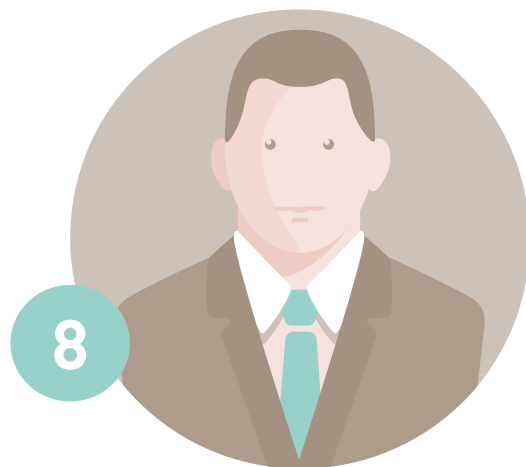
nagrody

wydarzenia
w Polsce
i Brukseli

inicjatywy
legislacyjne

networking
i integracja

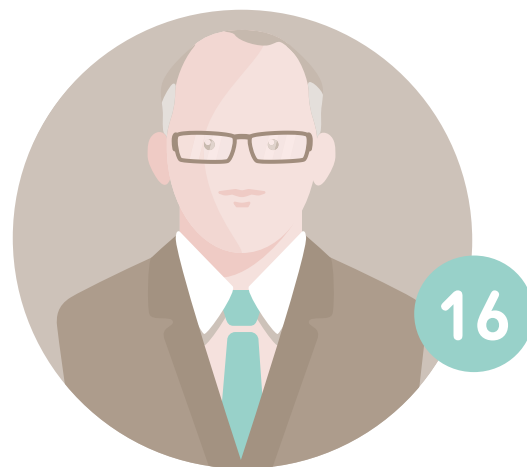
STYCZEŃ



8

Spotkanie ministra finansów z członkami Konfederacji Lewiatan

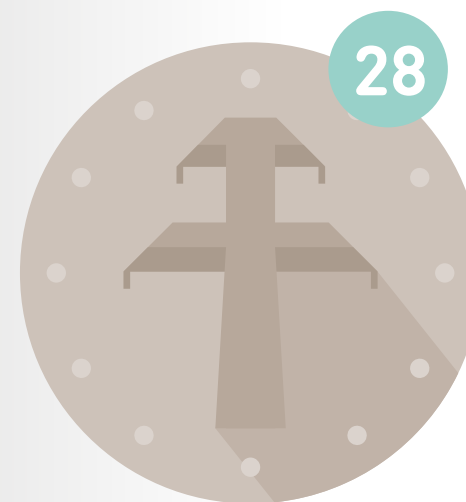
Przedstawiciele Zarządu oraz Rady Głównej i członkowie Konfederacji Lewiatan spotkali się z ministrem finansów Mateuszem Szczurkiem, któremu towarzyszyli: minister Jacek Kapica, główny ekonomista ministerstwa finansów Ludwik Kotecki oraz dyrektorzy departamentów. Spotkanie było okazją do poznania planów nowego ministra oraz zaprezentowania postulatów przedsiębiorców. Szef resortu finansów przedstawił prognozę sytuacji finansowej i gospodarczej Polski, a także ryzyka mogące wpływać na wykonanie budżetu. Znaczna część pytań przedsiębiorców dotyczyła systemu podatkowego. Podniesiono, że ciągłe nowelizacje przepisów oraz zmiany interpretacji utrudniają prowadzenie biznesu i są hamulcem dla rozwoju przedsiębiorczości. Przedsiębiorcy zwrócili się o działania mające na celu odwrócenie tego trendu i podjęcie wysiłków na rzecz uproszczenia prawa podatkowego. Efektem spotkania stały się m.in. prace nad nowelizacją ordynacji podatkowej.



16

Główny Inspektor Ochrony Danych Osobowych w naszej siedzibie

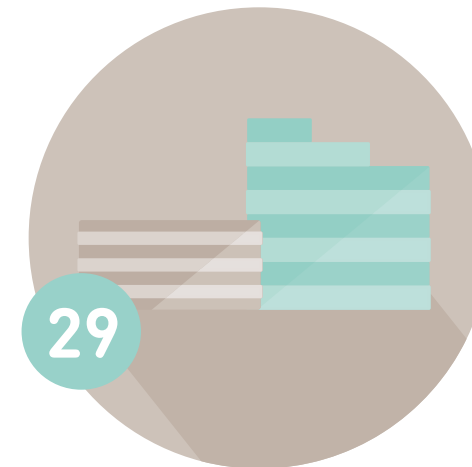
Dyskusja przedstawicieli firm członkowskich Lewiatana z dr Wojciechem Wiewiórowskim, na temat przepisów dotyczących ochrony danych osobowych. Minister pozytywnie odniósł się do stanowiska Konfederacji Lewiatan w sprawie unijnego projektu rozporządzenia dotyczącego ochrony danych. Podzielił nasz pogląd o niewykonalności prawa do bycia zapomnianym. Zgodził się także, że prawo do przenoszalności danych wykracza poza materię ochrony danych. Główny Inspektor podkreślał także konieczność nowelizacji ustawy o ochronie danych osobowych w Polsce.



28

BUSINESSEUROPE Day z udziałem Henryki Bochniarz

O znaczeniu przemysłu dla gospodarki UE dyskutowali w Brukseli przedstawiciele europejskiego biznesu i politycy. BUSINESSEUROPE, gospodarz wydarzenia, opublikowała plan stworzenia kompleksowej strategii przemysłowej UE. Wezwała przywódców UE do wypracowania porozumienia na rzecz przemysłu mającego pobudzić inwestycje i tworzenie miejsc pracy. Plan ma być mapą drogową do odbudowania konkurencyjności Europy. Prelegentami byli m.in. José Manuel Barroso, przewodniczący KE, Martin Schulz, przewodniczący PE, Antonio Tajani, komisarz ds. przemysłu i przedsiębiorczości oraz Günther Oettinger, komisarz ds. energii. Lewiatana reprezentowała Henryka Bochniarz. Podczas sesji podkreślała, że odbudowa siły przemysłu zależy od mądrej polityki energetycznej. Zaznaczyła, że sektor jest przeregulowany, a zbyt ambitna polityka ochrony klimatu spycha Europę na peryferia konkurencyjności. Pozostałymi panelistami byli m.in. Ulrich Grillo, przewodniczący niemieckiej organizacji pracodawców BDI, Theo Henrar, prezes Tata Steel i Maria van der Hoeven, autorka World Energy Outlook 2013.

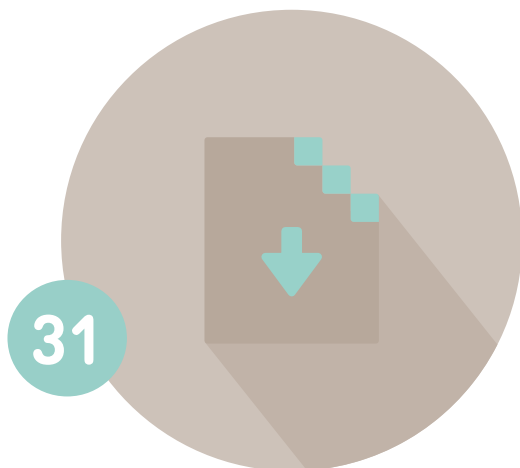


29

Spotkanie inauguracyjne w brukselskim biurze Lewiatana

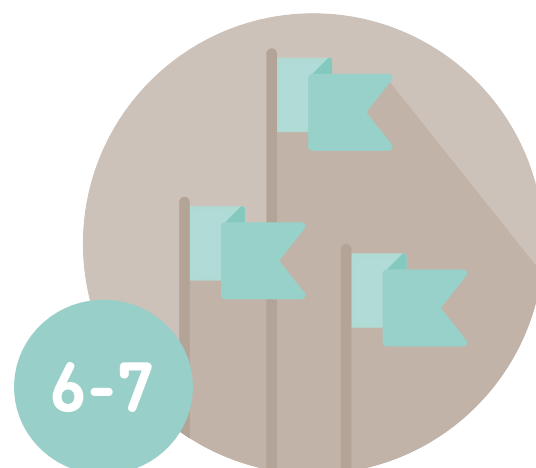
Nasz brukselski przyczółek zaczął działać z nową energią pod skrzydłami dr Anny Kwiatkiewicz, która objęła funkcję dyrektora biura Konfederacji Lewiatan w Brukseli i Stałego Przedstawiciela przy BUSINESSEUROPE. Po dwóch miesiącach obecności nowej szefowej zorganizowaliśmy nieformalne spotkanie inaugurujące działalność biura. Jakub Wojnarowski, zastępca dyrektora generalnego Lewiatana i Anna Kwiatkiewicz przedstawili plany i priorytety Konfederacji Lewiatan na 2014 r. Wśród zaproszonych gości byli m.in. pracownicy Stałego Przedstawicielstwa RP przy UE, w tym dr Tomasz Husak, przedstawiciel RP w COREPER I i Maciej Kołaczek, Pierwszy Radca zajmujący się polityką energetyczną UE, a także urzędnicy Komisji Europejskiej, dyrektor generalny BUSINESSEUROPE Markus Beyrer i dyrektorzy poszczególnych działów, Stali Przedstawiciele przy BUSINESSEUROPE z innych krajów członkowskich oraz dziennikarze pracujący w Brukseli.

STYCZEŃ / LUTY



Start kampanii promującej e-faktury

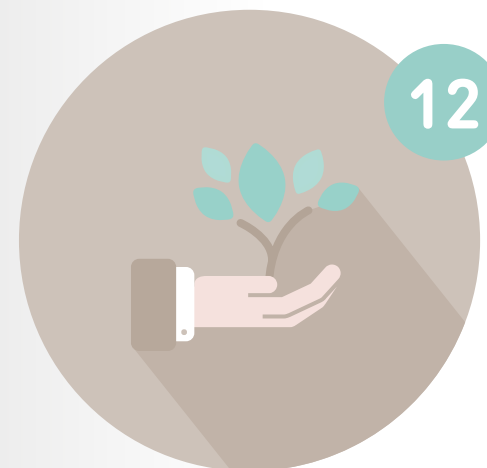
O e-fakturach słyszało aż 88 proc. Polaków, ale ponad połowa nie chce otrzymywać dokumentów w formie elektronicznej. By zwiększać wiedzę konsumentów na temat korzyści z korzystania e-faktur powstała Koalicja „Wybieram e-faktury”, w skład której weszli: Konfederacja Lewiatan, Krajowa Izba Rozliczeniowa S.A., Orange Polska, UPC Polska, ING oraz Sage. Pierwszym krokiem było zainicjowanie kampanii edukacyjno-informacyjnej mającej na celu edukację społeczeństwa na temat sposobów udostępniania i łatwości e-faktur oraz obalanie mitów związanych z wykorzystaniem faktur elektronicznych. Kampania ma także zwrócić uwagę Polaków na ekologiczne skutki wystawiania faktur papierowych. Projekt był realizowany przez cały 2014 r.



Gospodarczy Trójkąt Weimarski w Krakowie

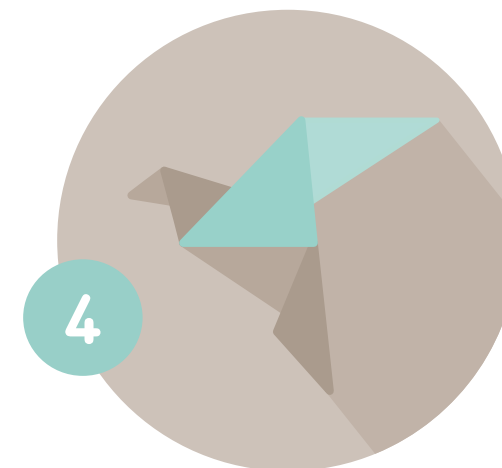
Reindustrializacja jest kluczem do odbudowania konkurencyjności Europy – powiedziała Henryka Bochniarz, prezydent Konfederacji Lewiatan w Krakowie podczas spotkania gospodarczego Trójkąta Weimarskiego poświęconego europejskiej polityce przemysłowej. Wydarzenie zostało zorganizowane z inicjatywy Kancelarii Prezydenta RP oraz Ambasad Niemiec i Francji w Polsce, przy wsparciu Ministerstwa Gospodarki. Partnerami biznesowymi były największe organizacje przedsiębiorców: Konfederacja Lewiatan z Polski, BDI z Niemiec oraz MEDEF z Francji. W konferencji wziął udział prezydent Bronisław Komorowski oraz kilkuset naukowców, menedżerów, przedsiębiorców i polityków. Wśród gości byli m.in. wicekanclerz, minister gospodarki i technologii Niemiec Sigmar Gabriel, minister reindustrializacji Francji Arnaud Montebourg, komisarz ds. programowania finansowego i budżetu Janusz Lewandowski, a także były przewodniczący Parlamentu Europejskiego Jerzy Buzek. Przemówienie dotyczące wykorzystania środków unijnych w celu zwiększenia inwestycji w rozwój innowacyjności polskiej gospodarki wygłosiła ówczesna wicepremier Elżbieta Bieńkowska.

LUTY / MARZEC



Sukces LBA Start-up Meeting Point

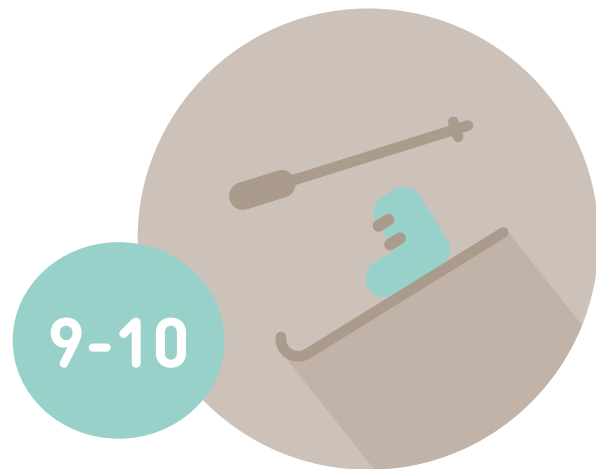
Na Stadionie Narodowym odbyło się pierwsze spotkanie LBA Start-up Meeting Point. W imprezie uczestniczyło ponad 150 osób, w tym 80 inwestorów. Celem spotkania było dostarczenie uczestnikom wiedzy na temat wyceny projektów inwestycyjnych, strukturyzowania transakcji oraz strategii wyjścia z inwestycji. Opowiadali o tym aniołowie biznesu z międzynarodowym doświadczeniem - Michael Sonenshine i David Putts oraz rodzimi eksperci dr Michał Bańka z PARP i Katarzyna Sermanowicz - Giza z Deloitte. Pomysłodawcy zaprezentowali 10 najlepszych projektów biznesowych z portfolio sieci LBA. Publiczność w głosowaniu wyłoniła najlepsze ich zdaniem start-upy. Laureatem I miejsca została firma Leia Display System produkująca wyświetlacze mgłowe umożliwiające wyświetlanie obrazu w powietrzu. II miejsce przypadło projektowi TakeTask - to serwis umożliwiający producentom FMCG oraz firmom badawczym szybsze i tańsze zbieranie danych z rynku. III miejsce zajął projekt B-DROID - projekt autonomicznego układu do mechanicznego zapylania roślin wykorzystujący elementy sztucznej inteligencji.



Finał IV edycji konkursu Zaczynj.biz

Gala Finałowa zakończyła IV edycję konkursu Zaczynj.biz organizowanego przez Konfederację Lewiatan i Lewiatan Business Angels. Rozpoczęty we wrześniu 2013 r. konkurs skierowany był do początkujących i doświadczonych przedsiębiorców z sektora High Tech i branży internetowej oraz przedstawicieli uczelni technicznych poszukujących wsparcia w przekształcaniu swoich badań naukowych w przedsięwzięcia biznesowe. Do konkursu zgłoszono 104 projekty. W kolejnych etapach uczestnicy otrzymali od ekspertów LBA pakiet wiedzy dotyczący aspektów merytorycznych związanych z biznesowym przygotowaniem pomysłów oraz szkolili umiejętności skutecznej prezentacji przed inwestorami. Do ostatniego etapu konkursu - prezentacji podczas Gali Finałowej wybrano 3 finalistów: AGROBAZALT, Lab-ToolBox (oprogramowanie do zarządzania laboratorium naukowym) i UBLIKO (platforma dopasowująca aplikacje do różnych urządzeń mobilnych). Zwyciężył projekt naukowców z Politechniki Wrocławskiej dotyczący wprowadzenia na rynek nowego środka ekologicznego poprawiającego właściwości gleby i stymulującego wzrost roślin - AGROBAZALTU.

MARZEC

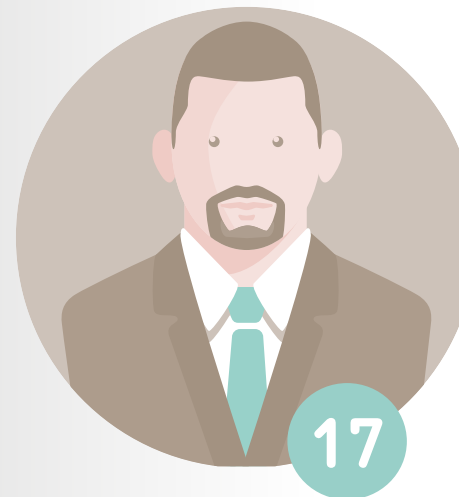


17

VI Zawody Narciarskie w Krynicy

W corocznej rywalizacji podczas zimowego spotkania władz i kluczowych członków Konfederacji Lewiatan na stokach Jaworzyny Krynickiej zwyciężył Mirosław Sędkak z Krajowego Rejestru Długów Biura Informacji Gospodarczej S.A. Na drugim miejscu uplasował się Aleksander Drzewiecki z firmy Konsorcjum Doradczo-Szkoleniowe S.A., a trzecie miejsce zajął Paweł Poncyłjusz z Avio Aero GE Aviation Business. Wśród pań najlepsza okazała się Beata Stelmach z General Electric International S.A. Oddział w Polsce. W tym roku rywalizacja była szczególnie zacięta, różnica czasu pomiędzy dwoma pierwszymi zawodnikami wyniosła 0,58 sekundy. W zawodach uczestniczyły 33 osoby. Oprócz udziału w rywalizacji sportowej, przedstawiciele władz, członkowie i eksperci Lewiatana, w czasie specjalnej sesji, która odbyła się w hotelu SPA Dr Irena Eris w Krynicy, dyskutowali o sytuacji w Europie i Świecie w 2014 roku i perspektywach gospodarki. Wśród panelistów byli zarówno przedstawiciele czołowych firm takich jak Bank HSBC czy Polskie Linie Lotnicze LOT, ekonomiści: dr Janusz Jankowiak, prof. Jerzy Hausner i polityk, b. minister w rządzie Donalda Tuska, Michał Boni. Gośćmi spe-

cialnymi wydarzenia byli przedstawiciele Fundacji demosEUROPA - Centrum Strategii Europejskiej, niezależnego, międzynarodowego ośrodka idei, którego misją jest analiza strategicznych aspektów funkcjonowania Unii Europejskiej oraz jej polityk. Członkowie zarządu fundacji, politolodzy Paweł Świeboda i Krzysztof Blusz przedstawili najnowszy raport pt. Europa Środkowa gotowa na przyszłość. Odbyło się także spotkanie w ramach projektu „Aktywizacja i podnoszenie kompetencji podmiotów rynku aniołów biznesu w Polsce” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Koordynator projektu, dr Jacek Adamski przedstawił projekty dla potencjalnych inwestorów.



Minister Rafał Trzaskowski gościem Lewiatana

Przedstawiciele firm członkowskich Lewiatana spotkali się z Ministrem Administracji i Cyfryzacji. Było to jego pierwsze spotkanie z biznesem od czasu objęcia urzędu ministra. Wśród poruszanych tematów znalazły się m.in. konieczność podjęcia działań przez MAiC dotyczących popularyzacji stosowania rozwiązań informatycznych w sektorze przedsiębiorstw i budowa popytu na usługi informatyczne oraz wzmacniania e-kompetencji wśród przedsiębiorców i obywateli. Podkreślono potrzebę przyjęcia przez MAiC roli koordynatora programów i projektów dotyczących wykorzystywania i promowania narzędzi ICT oraz podnoszenia kompetencji cyfrowych na poziomie krajowym i regionalnym. Członkowie Konfederacji Lewiatan podkreślali także konieczność utrzymywania dialogu administracji z przedsiębiorcami, aby wzajemnie informować się o podejmowanych działaniach, ale także by umożliwić biznesowi prezentowanie administracji najlepszych rozwiązań.



Minister Edukacji Narodowej w Konfederacji Lewiatan

Na spotkaniu Joanny Kluzik-Rostkowskiej z przedsiębiorcami zrzeszonymi w Konfederacji Lewiatan dyskutowano m.in. o cyfryzacji szkół i kształceniu w zakresie kompetencji cyfrowych, rozwoju szkolnictwa zawodowego we współpracy z pracodawcami, przyszłości oświaty niepublicznej, efektywnym nauczaniu przedsiębiorczości, poprawie zgodności kompetencji nabywanych w szkole z potrzebami rynku pracy, a także poprawie systemu kształcenia nauczycieli, aby byli partnerami uczniów pomagającymi w rozwoju ich kwalifikacji. Minister Kluzik-Rostkowska poinformowała o przygotowaniach szczegółowego programu naprawy polskiej oświaty. Zadeklarowała, że jest otwarta na propozycje biznesu i diagnozowanie barier. Minister zapewniła, że dostrzega zaangażowanie przedsiębiorców, zwłaszcza w obszarze edukacji zawodowej.

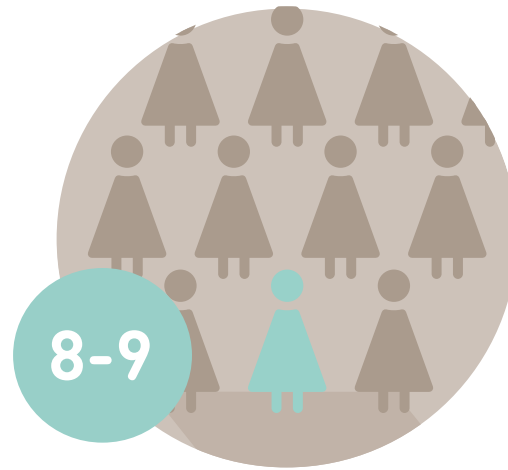
18

MAJ



Prezentacja Czarnej Listy Barier 2014

Już po raz jedenasty przedstawiliśmy bariery, które utrudniają prowadzenie działalności gospodarczej. W 2013 roku doczekaliśmy się kilku korzystnych zmian dla przedsiębiorców, m.in. wydłużono okres rozliczeniowy czasu pracy i wprowadzono ruchomy czas pracy w porozumieniu z pracownikami, poszerzono również możliwości świadczenia usług zagranicznym przedsiębiorstwom w dni świąteczne. Niemniej jednak w wielu obszarach, np. zamówieniach publicznych, ochronie zdrowia, energetyce czy budownictwie liczba barier wcale się nie zmniejszyła. Wskazaliśmy ich 460. Z opracowania wynika, że naszą przedsiębiorczość ograniczają zbyt wysokie podatki i składki na ubezpieczenia społeczne, biorąc pod uwagę obecny poziom rozwoju gospodarczego, sztywne prawo pracy, niedopasowanie systemu edukacji do bieżących potrzeb i trendów gospodarki, niska efektywność zamówień publicznych czy przewlekłe i kosztowne dochodzenie należności. Źródłem większości barier jest nieefektywny system stowienia prawa.



VI Kongres Kobiet

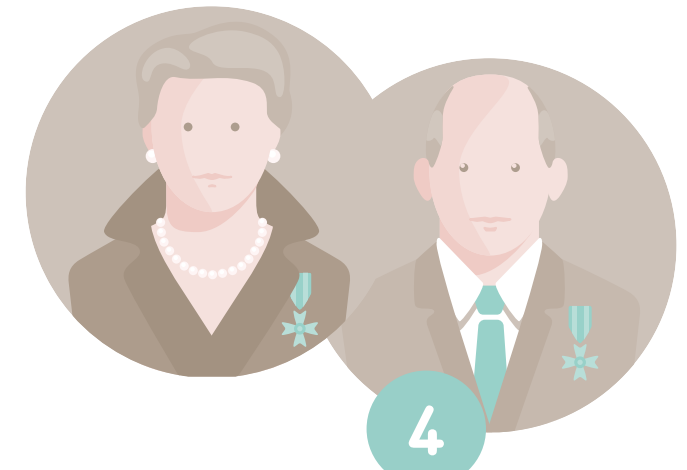
Kongres miał szczególny charakter z uwagi na dwie ważne rocznice – 25-lecie transformacji ustrojowej i 10-lecie przystąpienia Polski do UE. Zgromadził ponad 9 tys. kobiet z całej kraju, a także delegacje z Ukrainy, Estonii, Litwy, Łotwy, Czech, Niemiec, Francji, Finlandii, Norwegii, Szwecji, Bułgarii, a także USA, Indii oraz Tunezji. VI Kongres Kobiet odbywał się pod hasłem „wspólnota, równość, odpowiedzialność”. Gośćmi specjalnymi pierwszego dnia były prezydentowa Anna Komorowska oraz prezydent Warszawy Hanna Gronkiewicz-Waltz. W dziesiątkach paneli, warsztatów i sesji plenarnych występowali eksperci, naukowcy, dziennikarze. Po raz pierwszy na Kongresie wystąpiła ówczesna marszałkini Sejmu Ewa Kopacz, która zachęcała, by kobiety startowały w wyborach i głosowały na kobiety, przełamując stereotypy. Laureatką Nagrody VI Kongresu Kobiet została pierwsza polska komisarz w UE Danuta Hübner, natomiast Nagrodę Diversity otrzymał dziennikarz Piotr Pacewicz – feministka, propagator różnorodności. Punktem kulminacyjnym było wystąpienie premiera Donalda Tuska, który jak co roku, prezentował działania rządu na rzecz kobiet.

MAJ / CZERWIEC



IV Morskie Regaty Lewiatana

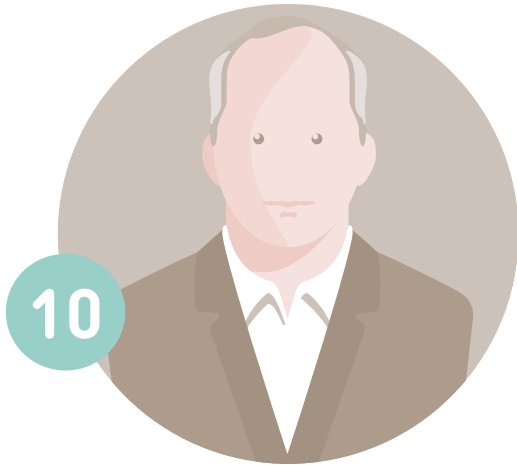
Pod koniec maja na Adriatyku w pobliżu Zadaru o zwycięstwo w morskich regatach walczyło 11 załóg. W ciągu 2 dni na morzu udało się przeprowadzić 6 biegów, w których zwykle najwyższe pozycje zajmowali reprezentanci firmy Telkam z Lublina ze skiperem Jarosławem Urbanem. II miejsce wywalczyła załoga BestNet z Poznania, kierowana przez Błażeja Łukomskiego (w ubiegłym roku to oni byli zwycięzcami). III miejsce zdobyła reprezentacja Autostrady Wielkopolskiej SA. Poziom żeglarskich umiejętności był w tym roku wyrównany i na ogół wszystkie jachty doływały do mety blisko siebie. Dobrej atmosferze regat sprzyjała pogoda. Poza czasem spędzanym na wodzie uczestnicy mieli okazję poznać lepiej firmy biorące udział w regatach – elementem programu były autoprezentacje załóg i ich przedsiębiorstw. Honorowym Komodorem regat był Henryk Orfinger, Przewodniczący Rady Głównej Lewiatana.



Prezydent odznaczył dr Irenę Eris i Henryka Orfingera

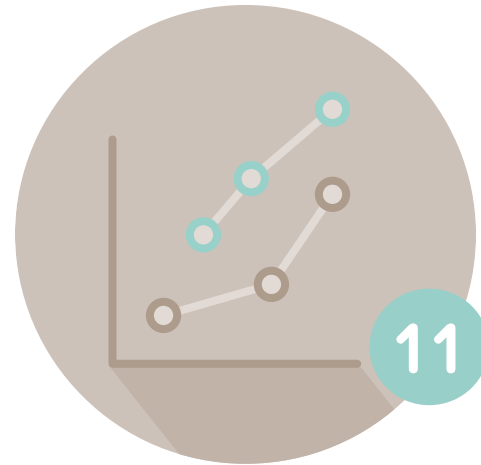
Z okazji 25-lecia Wolności prezydent Bronisław Komorowski przyznał odznaczenia państwowe. Krzyżami Oficerskimi Orderu Odrodzenia Polski Bronisław Komorowski uhonorował dr Irenę Eris i Henryka Orfingera, twórców kosmetycznego koncernu Dr Irena Eris oraz właścicieli hoteli SPA. Henryk Orfinger jest również przewodniczącym Rady Głównej Konfederacji Lewiatan. Serdecznie gratulujemy!

CZERWIEC



Światowej sławy filozof prawa - Michael Sandel - w Lewiatanie

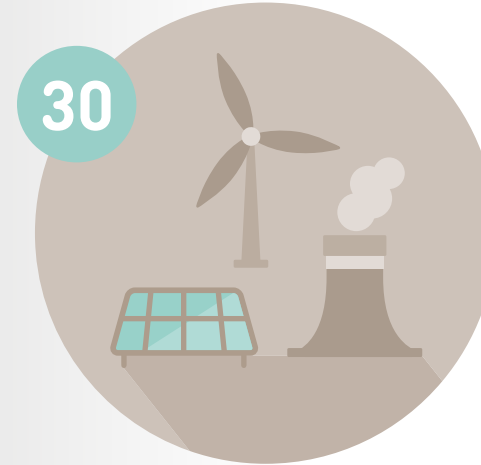
Ekonomia nie może istnieć w oderwaniu od moralności. Każda podejmowana przez nas decyzja de facto niesie za sobą ciężar etyczny - przekonywał Michael Sandel, światowej sławy filozof prawa, profesor Uniwersytetu Harvarda podczas spotkania z prezesami firm partnerskich EFNI oraz członkami Zarządu i Rady Głównej Lewiatana. Dyskusja z najślawniejszym profesorem w historii Harvardu, który przyjechał do Polski na zaproszenie wydawnictwa Kurhaus i Europejskiego Forum Nowych Idei, odbyła się w siedzibie Konfederacji Lewiatan. Uczestnicy zastanawiali się, czy biznes może być etyczny, a debatę moderował profesor Andrzej Koźmiński, prezydent Akademii Leona Koźmińskiego i członek Rady Programowej EFNI. Wystąpienie profesora Sandela uruchomiło lawinę pytań o to, kto i na jakiej podstawie powinien wyznaczyć wspólne granice etyczne i czy możliwe jest osiągnięcie konsensu w tej sprawie. Uczestnicy spotkania mówili o potrzebie uruchomienia szerokiej debaty wszystkich zainteresowanych stron, czerpiących z różnych źródeł moralności, na temat etycznych granic rynku.



Lewiatan partnerem Raportu prof. Hausnera na temat konkurencyjności Polski

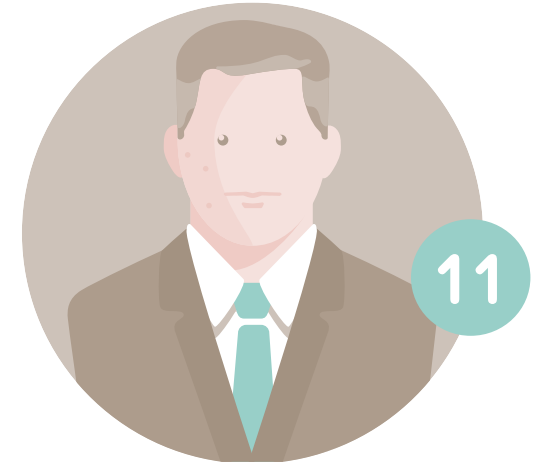
Prof. Jerzy Hausner wraz z zespołem ekspertów przygotował rekomendacje do opublikowanego w 2013 r. raportu „Konkurencyjna Polska: Jak awansować w światowej lidze gospodarczej?”. Wspierali go w tym przedsięwzięciu Konfederacja Lewiatan i UPC Polska. Prezentacja rekomendacji odbyła się z udziałem dziennikarzy w siedzibie Lewiatana. Objęły one osiem obszarów tematycznych i dotyczyły wszystkich ważnych z punktu widzenia przedsiębiorców zagadnień, m.in. procesu stanowienia prawa, warunków dla rozwoju przedsiębiorczości, nowoczesnej administracji i zwiększania sprawności państwa, rynku pracy czy innowacji i cyfryzacji.

CZERWIEC / LIPIEC



Lewiatan organizatorem polsko-australijskiego Forum Energetyczne z udziałem największych firm

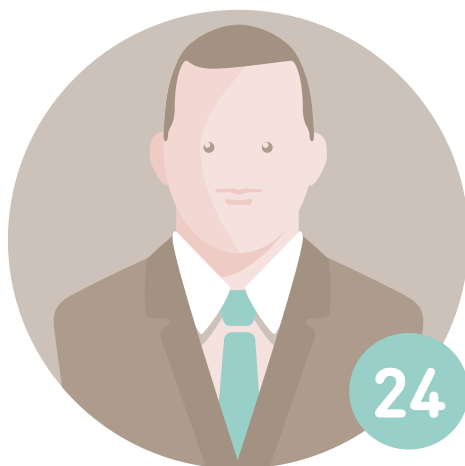
Pod koniec czerwca w siedzibie Konfederacji odbyło się forum z udziałem największych polskich firm energetycznych oraz przedstawicieli australijskiego rządu, kluczowych australijskich firm energetycznych i finansowych. Stronie polskiej przewodniczyła Henryka Bochniarz, szefowa Lewiatana, zaś delegacją australijską kierował Alastair Walton, przewodniczący EABC (European-Australian Business Council), były prezes Goldman Sachs Australia. W składzie delegacji znalazł się m.in. Kevin McCann, prezes Macquarie Group, konglomeratu finansowego obecnego już w Polsce poprzez inwestycję w DCT Gdańsk, największy na Bałtyku port kontenerowy. W centrum uwagi gości z Australii było poszukiwanie możliwości handlowych i inwestycyjnych dla wielkich firm energetycznych i finansowych. Podczas forum omawiano m.in. kwestie polskiej polityki energetycznej, w tym działań na rzecz dywersyfikacji źródeł importu energii oraz możliwości pozyskania gazu łupkowego i realizacji programu energetyki jądrowej.



Wicepremier Piechociński gościem letniego spotkania przyjaciół Lewiatana

Zgodnie z tradycją w ogrodach Lewiatana odbył się letni piknik z udziałem przedsiębiorców, naszych członków, polityków i przedstawicieli mediów. Było to szczególne, jubileuszowe spotkanie z okazji 15-lecia naszej organizacji. Wśród gości znaleźli się m.in. wicepremier Janusz Piechociński i wiceminister pracy Jacek Męcina. W trakcie pikniku ogłosiliśmy „Manifest Polska 2015 - 2025” z apelem do rządzących. Przedsiębiorcy napisali w nim: „Naszą ambicją jest taki rozwój kraju, by do 2025 roku PKB wzrósł o 50 proc., skala ubóstwa zmniejszyła się o połowę, a Polska znalazła się w strefie euro. Aby tak się stało, musimy wspólnie nie tylko unowocześnić gospodarkę i modernizować państwo, ale przede wszystkim odbudować kapitał społeczny”.

LIPIEC / SIERPIEŃ



24

Spotkanie członków Konfederacji z wiceministrem Jackiem Męcina

Wiceminister Pracy i Polityki Społecznej prof. Jacek Męcina spotkał się z przedstawicielami Lewiatana w powiatowych i regionalnych radach zatrudnienia, żeby poinformować o nowych rozwiązaniach wdrożonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mają one służyć zwiększeniu poziomu zatrudnienia. Dyskutowano także o instrumentach aktywizacji zawodowej osób młodych przed 30 rokiem życia i starszych po 50 roku życia. Minister zaznaczył, że struktury publicznych służb zatrudnienia nie są dostatecznie silne, żeby poradzić sobie samodzielnie z bezrobociem należy w większym stopniu wykorzystywać potencjał prywatnych agencji zatrudnienia. Rolą członków rad zatrudnienia powinno być zadbanie, by w ich regionach ruszyły programy regionalne, polegające na zlecaniu aktywizacji trudnych bezrobotnych agencjom zatrudnienia. Ważne, aby tego rodzaju partnerstwa publiczno-prywatne gwarantowały odpowiednią jakość usług. Wyniki pilotażu wskazują bowiem, że efekty tego mechanizmu są zróżnicowane.

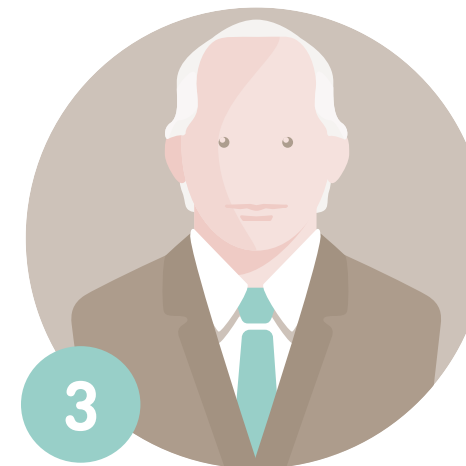


29-31

VII Żeglarskie Regaty Lewiatana

Jak co roku w gronie członków i przyjaciół Konfederacji Lewiatan spotkaliśmy się na Mazurach. Pierwszego dnia regat, w wyścigach Omeg na jeziorze Niegocin wystartowało 12 załóg. Zwycięzcą wyścigów została załoga Bell PPHU, drugie miejsce zajęła firma Telkam Lublin, a na miejscu trzecim uplasował się Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego. Przez kolejne dwa dni odbywały się zawody jachtów kabinowych na jeziorach Dargin i Kisajno. W regatach wzięła udział rekordowa liczba 34 załóg. Po raz pierwszy ścigaliśmy się w trzech klasach jachtów. W kategorii łodzi do 8 metrów (Twistery) zwyciężyła załoga Centrum Kosmetyków dr Piotr Koziej Sp. z o.o. ze sternikiem Arturem Syksonem, na drugie miejsce wpłynęła załoga IGLOTECHNIK Sp. z o.o. z Zielonej Góry z Tomaszem Gniewczyńskim za sterem, na podium znalazła się także ekipa KPMG Advisory Sp. z o.o. pod dowództwem Leszka Wrońskiego. Wśród jachtów do 8,5 metra bezkonkurencyjna okazała się załoga Polskiego Związku Przemysłu Kosmetycznego ze sternikiem Tomaszem Mozdyniewiczem - weterani lewiatanowych regat, podobnie jak druga z najlep-

WRZESIEŃ



3

Brukselskie spotkanie z postem Adamem Szejnfeldem

szcych ekip - Bell PPHU z Sebastianem Syksonem u steru, zaś trzecie miejsce wywalczyła załoga Oriflame Products Poland z Katarzyną Bieńkowską w roli sterniczki. W klasie jachtów do 9,5 metra wygrała załoga Telkam Lublin pod sterami Jarosława Urbana, na drugim miejscu znalazła się łódka Ergis SA dowodzona przez Tadeusza Nowickiego, a trzecie miejsce przypadło załodze Multi Packaging Solutions z Wojciechem Greleckim u steru. Regaty zakończyły się w niedzielę wręczeniem statuetek zwycięzcom wyścigów oraz nagród specjalnych. Wyróżnienie za „Dbałość o wysokie standardy w modzie żeglarskiej” otrzymała tradycyjnie załoga Nadwiślańskiego Związku Pracodawców Lewiatan. „Za mistrzowską autoprezentację” nagrodzona została załoga Hoteli SPA Dr Irena Eris zaś „Najbardziej patriotyczną” załogą okazała się reprezentacja Multi Packaging Solutions, która uraczyła uczestników regat solidną porcją cydru z polskich jabłek.

Gościem w brukselskim biurze Lewiatana był poseł Adam Szejnfeld (PO), członek komisji ds. handlu międzynarodowego (INTA) oraz ds. rynku wewnętrznego i ochrony konsumentów w Parlamencie Europejskim (IMCO). W czasie spotkania ekspertki Lewiatana - dr Anna Kwiatkiewicz oraz Anna Trzop - przedstawiły istotne dla członków Konfederacji kwestie. Wiele z nich dotyczyło kontynuacji prac rozpoczętych w ubiegłej kadencji, w tym m.in. rozporządzenia o ochronie danych osobowych, rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa produktów konsumpcyjnych czy negocjowanej umowy handlowej ze Stanami Zjednoczonymi (TTIP). Omówiono także potencjalne obszary współpracy oraz zastanawiano się jak skutecznie działać na rzecz interesów przedsiębiorców z Polski.

WRZESIEŃ



25

Henryka Bochniarz jedną z dziesięciu najbardziej wpływowych Polek w rankingu tygodnika Newsweek

Prezydent Konfederacji Lewiatan została uznana za jedną z dziesięciu najbardziej wpływowych Polek w rankingu tygodnika Newsweek. Wyróżnienie jest tym cenniejsze, że wyboru dokonali Polacy w sondażu telefonicznym. Na pytanie o nazwiska kobiet, które w ostatnich latach osiągnęły spektakularny sukces, najczęściej wskazywano Ewę Kopacz, Hannę Gronkiewicz-Waltz, Monikę Olejnik i Elżbietę Bieńkowską. W gronie wyróżnionych znalazły się także Anna Komorowska i Agnieszka Holland. Szefową Lewiatana jako jedną z najbardziej wpływowych kobiet w Polsce wskazywał co trzeci pytany.



Z europoistami o tym, jak możemy razem pracować w Brukseli?

Pod tym hasłem w Brukseli odbyło się spotkanie zorganizowane przez brukselskie Biuro Lewiatana z udziałem kilkunastu posłów do Parlamentu Europejskiego, wysokich rangą urzędników Komisji Europejskiej i Rady Unii Europejskiej, kierownictwa Stałego Przedstawicielstwa RP przy UE oraz przedstawicieli zarządów firm członkowskich Konfederacji. Wiodącym tematem była współpraca pomiędzy eurodeputowanymi a środowiskiem biznesu. Przedstawiciele Lewiatana zaprezentowali postulaty przedsiębiorców dotyczące prawa unijnego u progu nowej kadencji władz Unii. Przy tej okazji Henryka Bochniarz, prezydent Lewiatana, odbyła spotkania bilateralne z polskim komisarzem ds. budżetu, Jackiem Dominikiem, dyrektorem generalnym BUSINESSEUROPE, Markusem Beyrerem oraz Stałym Przedstawicielem RP przy UE, Ambasadorem Markiem Prawdą. W dwóch ostatnich spotkaniach Prezydent Lewiatana towarzyszył reprezentujący przedsiębiorców Andrzej Klesyk (PZU S.A.).



Podpisanie Karty Wskazań Efektywnego Partnerstwa Biznes-NGO

Biznes i trzeci sektor powinny współpracować dla obustronnych korzyści. By to ułatwić i pokazać dobre praktyki w siedzibie Konfederacji Lewiatan podpisaliśmy Kartę Wskazań Efektywnego Partnerstwa Biznes-NGO przygotowaną przez organizację Konkordia. W wydarzeniu wzięli udział m.in. przedstawiciele fundacji korporacyjnych, a gośćmi specjalnymi byli wiceminister pracy Jacek Męcina i Juliusz Braun, prezes Telewizji Polskiej, która zaangażowała się w promowanie współpracy międzysektorowej. Lewiatan wspiera ideę zaproponowaną przez Konkordię, bo wierzymy w potrzebę „kreatywnego skrzyżowania” - spotkania organizacji o odmiennych celach i obszarach działania, w wyniku którego powstaje nowa jakość dla nich obu. W Konfederacji jesteśmy przekonani, że biznes zaangażowany społecznie wiele zyskuje. Chcemy pokazywać korzyści z wzajemnego uzupełniania się i przekonywać, że warto i że opłaca się to obu stronom. Zależy nam na pokazaniu drogi do większego zbliżenia świata biznesu ze światem organizacji pozarządowych.

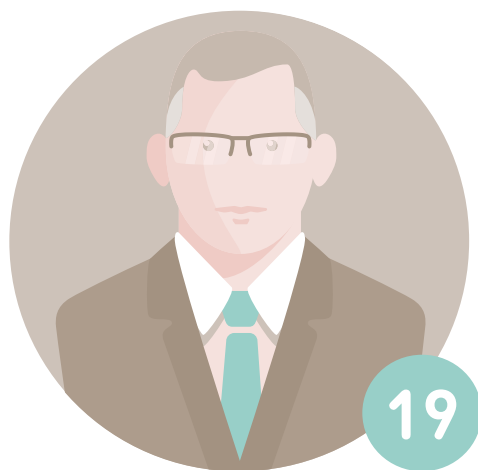


Lewiatan partnerem pierwszego w historii badania stanu polskiej demokracji

Dzięki wsparciu Lewiatana ukazała się pierwsza edycja Demokratycznego Audytu Polski (DAP), realizowanego pod kierunkiem prof. Radosława Markowskiego ze SWPS. Celem DAP było kompleksowe opisanie stanu polskiej demokracji. Diagnoza wypadła dość optymistycznie - w ciągu 25 zbudowaliśmy solidny system demokratyczny, dość sprawne instytucje państwa, wprowadziliśmy rządy prawa, znacząco zmniejszyliśmy korupcję. Jednak pomimo, iż całość obrazu naszej demokracji wygląda dobrze, są elementy wymagające głębokich zmian. Należą do nich: niewydolne sądownictwo powszechne i przewlekłość postępowań, inflacja przepisów prawa, nieefektywna machina biurokratyczna, niski kapitał społeczny, bardzo małe zainteresowanie obywateli procesami politycznymi. Audyt ma być przedsięwzięciem wieloletnim i zmiany wskaźników sygnalizować mają dynamikę systemu politycznego - jego poprawę, bądź pogorszenie.

26

WRZESIEŃ



27

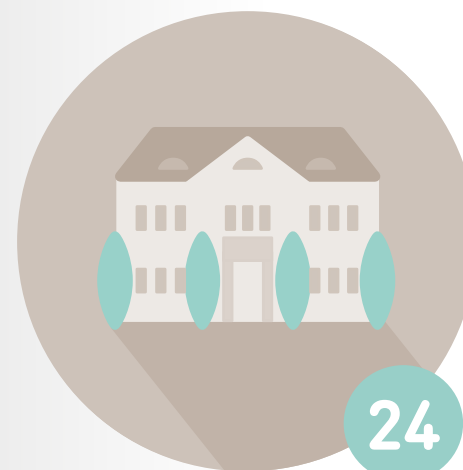
Z prezesem NIK Krzysztofem Kwiatkowskim o promocji mediacji i arbitrażu

Gościem Rady Środowisk Współpracujących MCA-iM był prezes NIK, Krzysztof Kwiatkowski. Podczas dyskusji na temat propagowania mediacji i arbitrażu jako alternatywy dla sądownictwa, zadeklarował on swoje wsparcie w działaniach promujących mediację i arbitraż w administracji publicznej. Mazowieckie Centrum Arbitrażu i Mediacji przy Konfederacji Lewiatan aktywnie promuje alternatywne metody rozwiązywania sporów. W ramach popularyzacji nowoczesnych usług ADR pozyskuje ambasadorów ze środowisk prawniczych, akademickich, a także spośród przedsiębiorców i przedstawicieli administracji publicznej.



Delegacja japońskiego biznesu w Lewiatanie

Delegacja japońskiej organizacji pracodawców Keidanren spotkała się z przedstawicielami firm zrzeszonych w Konfederacji Lewiatan. Głównym celem wizyty było poszukiwanie poparcia dla umowy o wolnym handlu między Japonią i Unią Europejską. Henryka Bochniarz zapewniła, że Lewiatan wspiera rozmowy między Japonią i UE w sprawie wolnego handlu. Takie porozumienie podpisała już Korea Południowa. Mimo różnych kwestii spornych, które podnosi część krajów unijnych np. dotyczących niektórych branż, są szanse na pozytywne zakończenie rokowań. Umowa, którą wspiera również BUSINESS-EUROPE, ma obejmować także dostęp do unijnego rynku zamówień publicznych oraz ułatwienia dla inwestycji zagranicznych z kraju Kwitnącej Wiśni. W delegacji japońskiej znaleźli się przedstawiciele takich firm, jak m.in.: Hitachi, Sumitomo Corporation, Mitsubishi Chemical Europe GmbH, Marubeni Corporation, czy Mitsui&Co. Ze strony polskiej uczestniczyli członkowie Konfederacji Lewiatan, m.in. PZU SA, GDF Suez, MetLife i GM.



Wizyta urzędników Komisji Europejskiej w warszawskim biurze Lewiatana

Konfederacja Lewiatan jako jedyny przedstawiciel organizacji partnerów społecznych została poproszona o spotkanie z przebywającymi w Warszawie urzędnikami KE. W jego trakcie eksperci Lewiatana przedstawili aktualne wyzwania w takich obszarach jak: polityka energetyczna i klimatyczna, polityka odpadowa, prowadzone prace legislacyjne, np. ochrona danych osobowych czy projekt dyrektywy regulującej prawa udziałowców (ang. Shareholder's rights directive). Wśród dyskutowanych kwestii znalazła się także ekspercka ocena procesu absorpcji funduszy europejskich i postępu prac nad programami operacyjnymi na lata 2014-2020. Komisja Europejska regularnie organizuje wizyty studyjne w krajach członkowskich. Głównym celem tych wizyt jest przybliżenie urzędnikom KE specyfiki poszczególnych państw oraz umożliwienie kontaktu z pracownikami odpowiednich ministerstw.

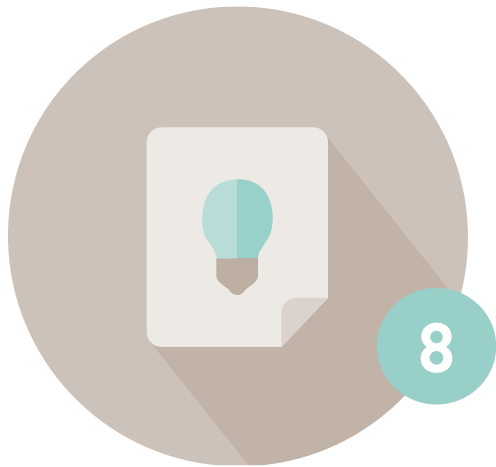


28

Rozmowy o współpracy gospodarczej Polska - USA z udziałem Penny Pritzker, sekretarz ds. handlu USA

Na zaproszenie Lewiatana przedstawiciele biznesu z Polski i USA dyskutowali w Warszawie, w obecności Penny Pritzker, amerykańskiej sekretarz ds. handlu, o współpracy gospodarczej. Polskie firmy są bowiem coraz bardziej zainteresowane rynkiem amerykańskim, doceniają jego rolę i znaczenie. Szefowie firm amerykańskich obecnych na spotkaniu prosili o wskazanie barier w dostępie do rynku USA. Strona Polska mówiła m.in. o problemach z przedłużaniem wiz pracowniczych dla osób pracujących w USA. W przypadku niektórych przedsiębiorstw grozi to nawet zamknięciem działalności. Inne wymieniane bariery to: administracyjne powstrzymywanie eksportu energii z USA, zbyt długi i skomplikowany proces spełniania procedur fitosanitarnych (import owoców i warzyw). Uczestnicząca w spotkaniu Henryka Bochniarz, prezydent Konfederacji, powiedziała, że polski biznes popiera dalsze umacnianie współpracy gospodarczej z USA. Wiele z barier, które w tej chwili komplikują wzajemną współpracę, może zniknąć po podpisaniu w przyszłości umowy TTIP.

PAŹDZIERNIK



29

Mocny głos Lewiatana w Brukseli o ramach polityki klimatycznej do 2030

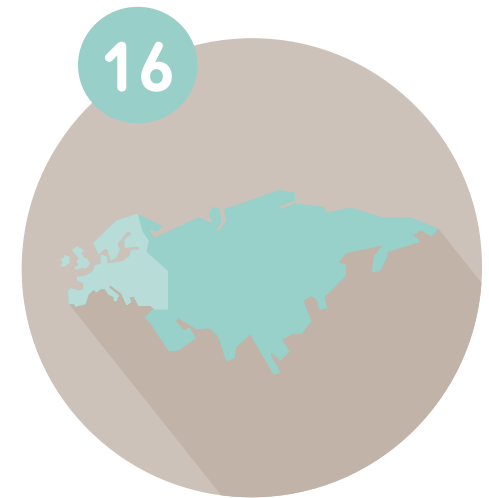
Lewiatan zaprezentował w Stałym Przedstawicielstwie RP w Brukseli stanowisko dotyczące ram polityki klimatycznej do 2030 roku. W wydarzeniu pod hasłem „Let's polish 2030 EU climate and energy policy” wzięło udział 75 przedstawicieli Parlamentu Europejskiego, Komisji Europejskiej, rządów krajów członkowskich, a także BUSINESSEUROPE, organizacji branżowych oraz firm międzynarodowych. W trakcie ożywionej debaty na temat przyszłości polityki klimatycznej w UE pojawiło się wiele pytań o to, jak stworzyć narzędzia, które pozwolą Europie efektywnie finansowo realizować ambicje klimatyczne. Wstępem do dyskusji były wystąpienia ekspertek Konfederacji Lewiatan oraz komentarze BUSINESSEUROPE i Stowarzyszenia Producentów Cementu do propozycji Lewiatana. Staliśmy na stanowisku, że Polska powinna zaakceptować ramy polityki klimatyczno-energetycznej do 2030 roku, jednocześnie jasno określając warunki, na których jest w stanie taką zgodę wyrazić. Realizacja unijnej polityki klimatycznej po 2020 roku wymagać będzie specjalnych

mechanizmów pomocowych dla sektora energetyki oraz przemysłu w Polsce. Wypracowanie racjonalnych narzędzi wsparcia tych sektorów w ramach polityki klimatycznej, po pierwsze uchroni konkurencyjność gospodarki, zniweluje nadmierny wzrost cen energii, ale będzie też stanowić istotny impuls i szansę dla transformacji gospodarki w kierunku niskoemisyjnym. Dobrze zarządzany proces transformacji niskoemisyjnej może dostarczyć nowych źródeł wzrostu i być elementem budowania nowoczesnych przewag konkurencyjnych w przyszłości.



Logo dla Polski

W połowie października wystartowała kampania Logo dla Polski. Każdy z Polaków mógł oddać swój głos na jedną z trzech propozycji znaku zaprezentowaną na stronie <http://logodlapolski.pl/>. Wybory Logo dla Polski są inicjatywą społeczną środowisk biznesowych skupionych w czterech organizacjach: SKM SAR, KIG, Konfederacji Lewiatan oraz Pracodawcach RP. Zrzeszeni przedsiębiorcy przyjęli na siebie zobowiązanie zakupu zatwierdzonej przez Radę Promocji Polski linii graficznej znaku wraz z prawami, uznając, że jest to najefektywniejszy sposób dokończenia rozpoczętej w 2004 roku pracy nad brandingiem kraju. Ambasadorami projektu zostali m.in. Agata Passent, Szymon Majewski, Krystyna Janda, Dr Irena Eris, Rafał Patyra, Adam Małysz, Mateusz Kusznierewicz, Robert Kupisz, Natalia Przybysz, Mela Koteluk, Henryk Orfinger, Jacek Żakowski, Monika Kwiatkowska, Jan Englert, Marysia Góralczyk, Piotr Koterski, Paweł Zygmunt, Kasia Zygmunt, Andrzej Pągowski, Wojciech Szpil, Marcin Beme, Andrzej Arendarski, Sławomir Stępniewski, Łukasz Misiukanis, Adam Jesionkiewicz, Zbigniew Jagiełło, a także Magdalena Ogórek. Wszyscy ambasadorowie zaangażowali się w projekt charytatywnie.

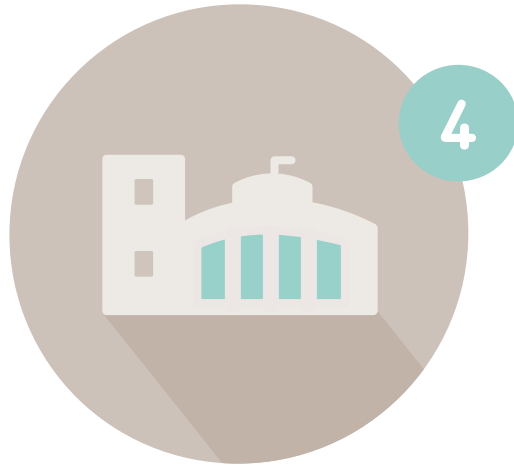


Henryka Bochniarz na forum Azja-Europa z udziałem światowych przywódców

Wzmocnienie współpracy handlowej i zwiększenie inwestycji to cele Azjatycko-Europejskiego Forum Biznesu (AEBF) w Mediolanie. Wzięło w nim udział ponad 750 uczestników z Europy i Azji: przedstawiciele biznesu, politycy, premierzy, ministrowie gospodarki oraz prezydenci organizacji biznesowych, m.in. Federica Mogherini, ówczesna minister spraw zagranicznych Włoch oraz „twarz dyplomacji” UE, Matteo Renzi, premiera Włoch, Jose Manuel Barroso, przewodniczący KE, Shinzo Abe, premiera Japonii czy Dato Najib Razak, premiera Malezji. Uznali oni, że kontakty biznesowe między firmami europejskimi i azjatyckimi powinny być intensywnie rozwijane. O sukcesach Polski i obecnych wyzwaniach oraz potrzebie współpracy gospodarczej między Europą i Azją mówiła Henryka Bochniarz, która reprezentowała europejski biznes. Na koniec Forum przyjęto Deklarację AEBF, która została przekazana Hermanowi Van Rompuy, przewodniczącemu 10. Szczytu ASEM (the Asia-Europe Meeting).

30

LISTOPAD



31

Lewiatan zaprezentował w Sejmie raport o konkurencyjności sektora MMŚP 2014

Podczas konferencji „Konkurencyjność sektora MMŚP 2014” przedstawiliśmy już po raz dwunasty wyniki naszego badania mikro, małych i średnich firm. W spotkaniu uczestniczyli ministrowie finansów Mateusz Szczurek oraz pracy i polityki społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz. Małgorzata Starczewska-Krzysztozek, główna ekonomistka Konfederacji Lewiatan, prezentując wyniki badania stwierdziła, że prawie 55 proc. mikro, małych i średnich przedsiębiorstw zamierzało się po prostu utrzymać na rynku i zapewnić dochód sobie i rodzinie mimo, że większość funkcjonuje na rynkach rosnących i ustabilizowanych. Firmy chciały wykorzystywać szanse rynkowe, szukać nowych rynków zbytu, radzić sobie z porażkami, ale aby to osiągnąć nie decydowały się na zaciąganie zobowiązań w sektorze finansowym. Z badania wynika, że budują pozycję konkurencyjną jakością produktów i usług, a ich zdolność do konkurowania innowacyjnością rośnie. Wyniki badania „Monitoring kondycji sektora MMŚP w 2014 r.” wskazywały, że przedsiębiorstwa mikro,

małe i średnie były w swoich decyzjach dotyczących zatrudniania, wynagradzania i inwestycji ostrożne. W trakcie konferencji odbyła się również debata na temat regulacyjnych i finansowych uwarunkowań rozwoju MMŚP. Wzięli w niej udział Mariusz Haładaj, podsekretarz stanu w Ministerstwie Gospodarki, Jacek Męcina, sekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Marcin Łata, dyrektor w Ministerstwie Infrastruktury i Rozwoju, Arkadiusz Etryk, przewodniczący Komitetu Wykonawczego, Związek Polskiego Leasingu, Aneta Zawistowska, dyrektor PZU SA, Tomasz Urbański, prezes zarządu Coniveo, Magdalena Waś, dyrektor zarządzająca Cloudware Polska, Monika Majcher, prezes zarządu, Eolis Sp. z o.o. Debatę prowadziły Małgorzata Starczewska-Krzysztozek i Maria M. Janyska, przewodnicząca sejmowej Komisji Nadzwyczajnej ds. związanych z ograniczeniem biurokracji. Partnerem głównym konferencji i badania „Monitoring kondycji sektora MMŚP w 2014 r.” był Związek Polskiego Leasingu, a partnerem wspierającym PZU SA.



32

Spotkanie Lewiatana i BUSINESSEUROPE z komisarz Elżbietą Bieńkowską

W Brukseli odbyło się spotkanie z nową polską komisarz Elżbietą Bieńkowską odpowiedzialną za Dyрекję Generalną ds. rynku wewnętrznego i usług, przemysłu, przedsiębiorczości oraz MŚP - kluczową dla firm i nazywaną DG Wzrost (DG Growth). BUSINESSEUROPE reprezentowali szefowa organizacji - Emma Marcegaglia, i dyrektor generalny Markus Beyrer, a Konfederację Lewiatan - Anna Kwiatkiewicz, dyrektorka Biura Lewiatana w Brukseli. Komisarz Elżbiecie Bieńkowskiej towarzyszył szef jej gabinetu, Tomasz Husak. W czasie spotkania Emma Marcegaglia przedstawiła priorytety biznesu. Podkreśliła, że wszystko co może poprawić funkcjonowanie rynku wewnętrznego, np. usuwanie nieefektywnych przepisów czy barier w świadczeniu usług transgranicznych jest bardzo oczekiwane przez przedstawicieli firm. Komisarz Bieńkowska zapewniła, że jednym z jej pierwszych działań będzie przegląd istniejących przepisów, sposobu ich wdrożenia pod kątem efektywności i dodała, że na pewno nie planuje przyjmowania nowych regulacji prawnych. Ustalono, że

BUSINESSEUROPE we współpracy ze swymi firmami członkowskimi przygotuje dla komisarz Bieńkowskiej screening sektorów pod względem barier i trudności, z którymi borykają się firmy, także w ujęciu krajowym. Ponadto zgodzono się, że kwestia cen energii i bezpieczeństwa jej dostaw jest kluczowa dla efektywnego rynku wewnętrznego, rozwoju firm oraz potencjału tworzenia nowych miejsc pracy. Anna Kwiatkiewicz wspomniała o konieczności przeglądu regulacji prawnych dotyczących MŚP pod kątem proporcjonalności wynikających z nich obowiązków. Wskazała, że najistotniejsze kwestie to dostęp do źródeł finansowania, dostęp do rynków, ale także zmiana podejścia do ryzyka i większa akceptacja dla ewentualnej porażki.

LISTOPAD



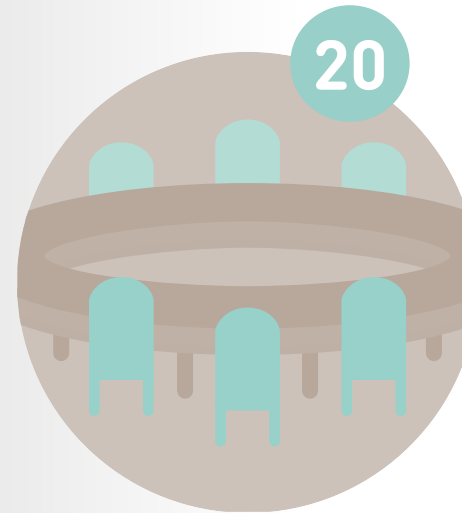
Henryka Bochniarz odznaczona Krzyżem Komandorskim z Gwiazdą Orderu Odrodzenia Polski

Prezydent Konfederacji Lewiatan odebrała z rąk Bronisława Komorowskiego, Prezydenta RP Krzyż Komandorski z Gwiazdą Orderu Odrodzenia Polski, za wybitne zasługi dla rozwoju i promocji polskiej przedsiębiorczości i za szczególne osiągnięcia w działalności społecznej. Order ustanowiony w 1921 r. nadawany jest za wybitne zasługi położone w służbie państwu i społeczeństwu, a zwłaszcza za osiągnięcia w działalności publicznej podejmowanej z pożytkiem dla kraju.



Lewiatan przedstawił 13 rekomendacji dla rządu

Podczas konferencji „Polska 2015-2025. Zadania na rok i kolejne 10 lat”, która odbyła się w warszawskim hotelu Sheraton, z udziałem 500 przedsiębiorców, ekonomistów, polityków i liderów opinii, Lewiatan zaprezentował Białą Księgę BIS czyli 13 rekomendacji dla nowego rządu. Zbudowanie spójnego systemu wspierania innowacyjności, ułatwienie w zwrocie VAT, likwidację nadmiernych ograniczeń i obowiązków związanych z zatrudnianiem pracowników, czy umożliwienie pacjentom dopłat do świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych, to tylko nieliczne z postulatów na ostatni rok działalności rządu. Na spotkanie z przedsiębiorcami nie przyszła, mimo zapowiedzi, premier Ewa Kopacz. Obecni byli za to czterej ministrowie: Mateusz Szczurek, minister finansów, Władysław Kosiniak-Kamysz, minister pracy i polityki społecznej, Rafał Trzaskowski, wiceminister spraw zagranicznych oraz Maciej H. Grabowski, minister środowiska, a także przedsiębiorcy: Andrzej Klesyk, prezes PZU SA, Jacek Kowalski, członek zarządu Orange Polska i Janusz Moroz, członek zarządu RWE Polska. Partnerem strategicznym PZU SA.



Lewiatan organizatorem Polsko-Niemieckiego Okrągłego Stołu o polityce klimatycznej

Konfederacja Lewiatan we współpracy z niemieckim Ministerstwem Środowiska i Organizacją Przemysłu Niemieckiego (BDI) zorganizowała Polsko-Niemiecki Okrągły Stół poświęcony polityce klimatycznej. Celem wydarzenia była wymiana informacji oraz opinii na temat ram polityki klimatycznej do 2030 roku. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele przemysłu z Niemiec (m.in. RWE, BASF, VCI - Stowarzyszenie Niemieckiego Przemysłu Chemicznego, BDI) oraz Polski (m.in. PKN Orlen, CEMEX Polska, PGNiG Termika, RWE Polska) a także przedstawiciele niemieckiej administracji (Ministerstwo Środowiska) oraz polscy urzędnicy (MSZ, MŚ i MG). Dyskusja pozwoliła lepiej zrozumieć stanowiska obu krajów dotyczące polityki klimatycznej oraz rozpocząć wstępne rozmowy, jakie zmiany w tej polityce widziałby biznes, aby realizować ją w sposób bardziej efektywny i umożliwiający rozwój przemysłu w UE.



Biała Księga Arbitrażu przekazana ministrom gospodarki i sprawiedliwości

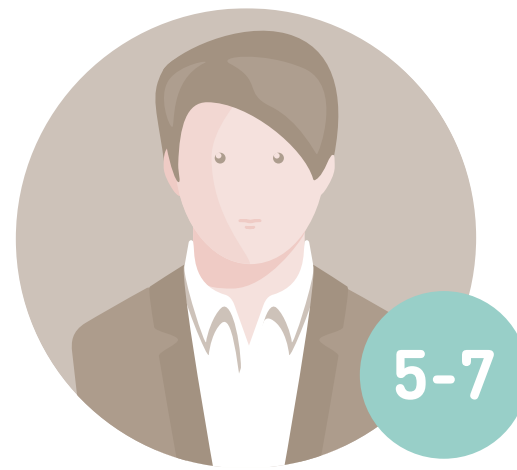
Propozycje zmian legislacyjnych i rekomendacje dotyczące upowszechniania arbitrażu w biznesie w Polsce to główne tematy przygotowanej przez Konfederację Lewiatan Białej Księgi Arbitrażu. W uroczystości przekazania dokumentu, która odbyła się w Ministerstwie Gospodarki, uczestniczyli podsekretarz stanu w MG Mariusz Haładyj oraz podsekretarz stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości Wojciech Węgrzyn. Wiceminister gospodarki podziękował za przedstawienie pomysłów i zaznaczył, że popularyzacja pozasądowych metod rozwiązywania sporów wymaga ścisłej współpracy między administracją, a stroną społeczną oraz światem nauki. Beata Geszel-Kalinowska vel Kalisz reprezentująca Lewiatana doceniła fakt, że trwające od prawie dwóch lat prace pod egidą sądu i łączące całość polskiego środowiska arbitrażowego cieszą się zainteresowaniem ze strony decydentów.

LISTOPAD / GRUDZIEŃ



Henryka Bochniarz ponownie wybrana wiceprezydentem BUSINESSEUROPE

W Rzymie podczas dorocznego spotkania szefów organizacji pracodawców zrzeszonych w BUSINESSEUROPE została ogłoszona decyzja o wyborze dwóch nowych członków władz. Henryka Bochniarz, prezydent Konfederacji Lewiatan, w styczniu 2015 r. obejmie fotel jednego z ośmiu wiceprezydentów tej największej w Europie organizacji reprezentującej biznes. Będzie to jej kolejna - po krótkiej przerwie - kadencja na tym stanowisku. Podczas spotkania omawiano wiele tematów istotnych dla biznesu, takich jak plan inwestycyjny J. C. Junckera, postęp w negocjacjach umowy handlowej UE-USA (TTIP) czy agendę cyfrową. W wydarzeniu wzięli udział niemal wszyscy prezydenci i wielu dyrektorów generalnych organizacji członkowskich BUSINESSEUROPE. Gościem specjalnym był premier Włoch, Matteo Renzi.

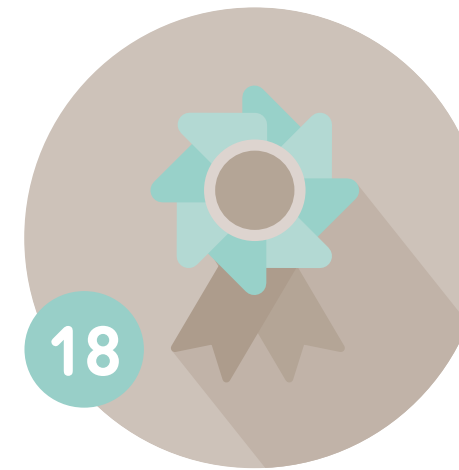


Ministrowie Grabarczyk i Wasiak gośćmi Lewiatana

Jesienne, wyjazdowe spotkanie władz i kluczowych członków Lewiatana tradycyjnie odbyło się w Ossie. Wypełnione było inspirującymi panelami oraz dyskusjami, w których udział wzięli przedstawiciele rządu, szefowie największych firm, eksperci i komentatorzy. Pierwszego dnia przedsiębiorcy spotkali się z Marią Wasiak, minister infrastruktury i rozwoju oraz Jackiem Męcina, sekretarzem stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. W sobotę gościliśmy natomiast Cezarego Grabarczyka, ministra sprawiedliwości. Obecni w Ossie przedstawiciele rządu zadeklarowali współpracę z Konfederacją Lewiatan. Podczas posiedzenia Rady Głównej członkowie zapoznali się z podsumowaniem działań Lewiatana w 2014 r. oraz założeniami do programu na 2015 rok. Uroczystość powitano także nowych członków - firmę Free Forever, która przystąpiła do Polskiego Związku Pracodawców Konsultingu oraz Polski Związek Pracodawców Klubów Sportowych z mistrzami kraju Legią Warszawa, KPS Skrzęta Bełchatów oraz Vive Tauron Kielce. Po posiedzeniu Rady Głównej przedsiębiorcy zapoznali się z działalnością Sądu Arbi-



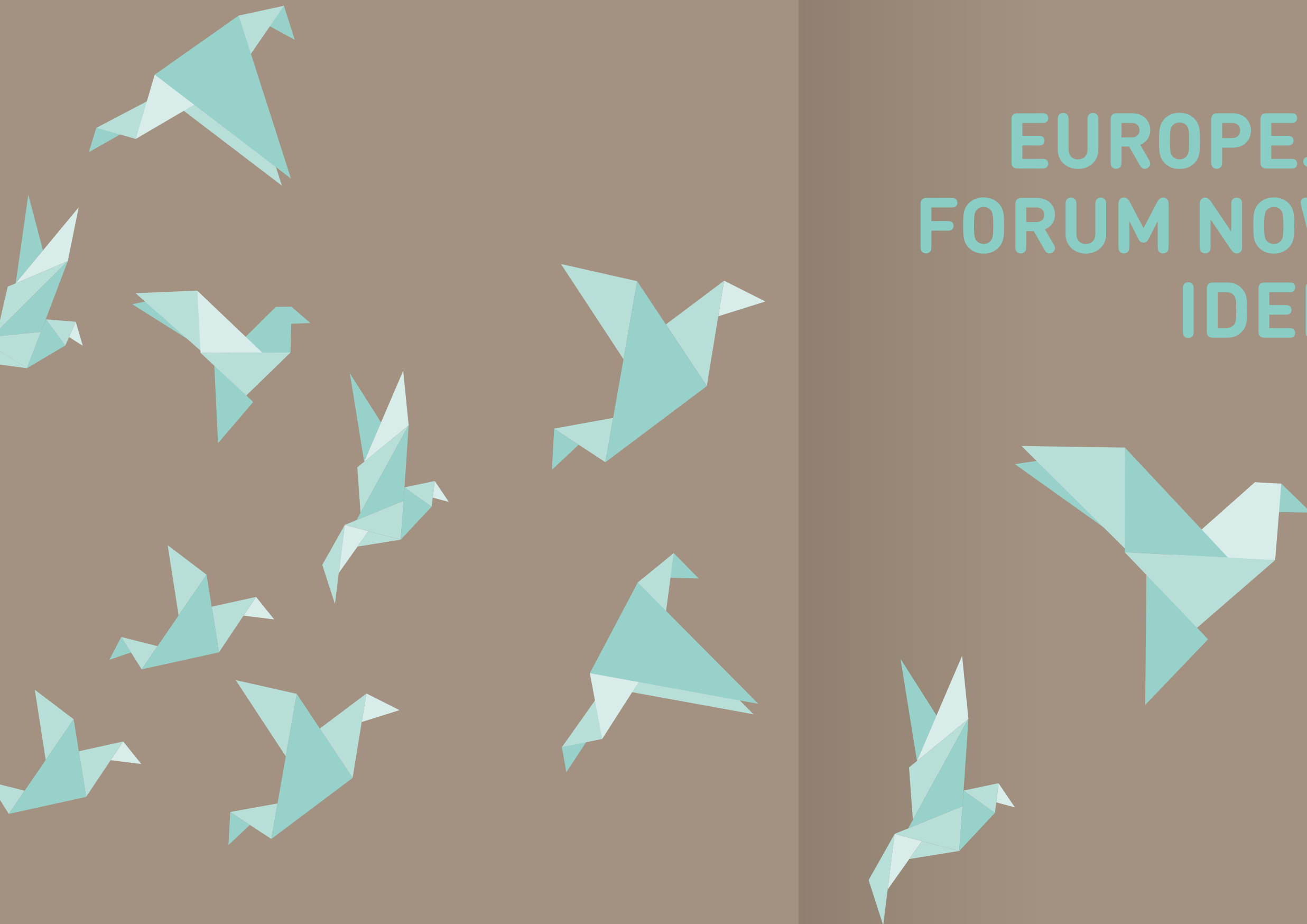
trażowego przy Konfederacji Lewiatan i Mazowieckiego Centrum Mediacji i Arbitrażu Lewiatan. Temat mediacji i arbitrażu przewijał się także w sobotnim wystąpieniu ministra Cezarego Grabarczyka. Po raz drugi podczas spotkania w Ossie zaprosiliśmy naszych gości, wzorem EFNI, do udziału w nocnej debacie, podczas której Paweł Tyszkiewicz z SAR, Andrzej Szczeppek, prezes Wielton SA oraz Piotr Łukasiewicz z Millward dyskutowali o znaczeniu brandingu narodowego i spójnej identyfikacji marki Polska.



Lewiatan współorganizatorem gali z okazji 25-lecia przemian gospodarczych

Podczas Gali, która odbyła się w Teatrze Wielkim w Warszawie, szefowie sześciu organizacji pracodawców wręczyli prof. Leszkowi Balcerowiczowi nagrodę specjalną za programową wizję, determinację i nieugiętość w dążeniu do celu oraz za to, że bez jego śmiałych decyzji dzisiejsza Polska wyglądałaby inaczej. Lewiatana reprezentowała Henryka Bochniarz, która w swoim wystąpieniu podkreśliła, że bez decyzji, które zapadły pod koniec 1989 roku, bez planu Balcerowicza, bez jego podpisu pod ustawami demontującymi socjalizm, Polska nie osiągnęłaby takich sukcesów. Pracodawcy wręczając statuetkę Leszkowi Balcerowiczowi, wskazywali, że to także symboliczna nagroda za to, że autor planu przemian gospodarczych wciąż jest busolą zmian i reform w Polsce i nie poddaje się w walce o lepszą przyszłość kraju. Wśród gości byli Bronisław Komorowski, prezydent RP, Bogdan Borusewicz, marszałek Senatu, Lena Kolarska-Bobińska, minister nauki i szkolnictwa wyższego, Danuta Wałęsa oraz politycy, przedsiębiorcy, ludzie nauki i kultury.

EUROPEJSKIE FORUM NOWYCH IDEI 2014



1-3 października 2014

„Europa bezpieczna i konkurencyjna – realistyczny cel czy nieosiągalne marzenie? Perspektywa biznesu” to temat przewodni IV Europejskiego Forum Nowych Idei, organizowanego corocznie przez Konfederację Lewiatan we współpracy z BUSINESSEUROPE, Miastem Sopot oraz polskimi i międzynarodowymi firmami oraz instytucjami.

Europa bezpieczna i konkurencyjna

1100 gości z 36 krajów świata, w tym czołowi przedstawiciele świata biznesu, politycy, ludzie nauki i środowisk kulturalnych, uczestniczyło w 70 godzinach wydarzeń programowych tegorocznego Forum. Dyskutowali o największych wyzwaniach, z jakimi przyjdzie się zmierzyć Unii Europejskiej w najbliższych latach. Obok pytań o sposoby przyspieszenia wzrostu gospodarczego w Unii i wzmocnienia konkurencyjności, przedmiotem debat były gwałtowne zmiany w naszym otoczeniu. Agresja Rosji na Ukrainę, destabilizacja sytuacji na Bliskim Wschodzie i w Afryce Północnej, powstanie Państwa Islamskiego – te wydarzenia powodują, że bezpieczeństwo Europy stało się równie ważne jak konkurencyjność jej gospodarki. Jednocześnie wyraźnie i wielokrotnie wskazywano, że stale widoczna przewaga Europy polega na jej atrakcyjnym modelu cywilizacyjnym, który był dotąd rozwijany dzięki integracji gospodarki i budowaniu wspólnoty politycznej. Zatem przeciwdziałanie dezintegracji i wzmocnienie gospodarcze to najważniejsze obecnie wyzwania stojące przed Europejczykami.

Paneliści EFNI

W tym roku do Sopotu przyjechało 138 panelistów (z czego aż 44% z zagranicy), a wśród nich: Loïc Armand (prezes L'OREAL Francja, prezydent MEDEF), Benjamin R. Barber (prezydent Interdependence Movement/CivWorld, USA), Tim Bennett (dyrektor generalny Trans-Atlantic Business Council, USA), Peter Chase (wiceprezes na Europę Amerykańskiej Izby Handlowej w Brukseli), Monica Frassoni (współprzewodnicząca Europejskiej Partii Zielonych, Belgia), Elena Panfilova (przewodnicząca rady dyrektorów Centrum Transparency International, Rosja), Amy Gershkoff (dyrektor ds. badań i analiz zachowań konsumentów w e-Bay, USA), José Vicente-González (wiceprezydent CEOE, Hiszpania), Markus Kerber (dyrektor generalny i członek zarządu BDI, Niemcy), Sylvie Kauffmann (dyrektor wydawnicza „Le Monde”, Francja), Marie-José Nadeau (przewodnicząca Światowej Rady Energetycznej), Christine Ockrent (dziennikarka, Francja), Bernhard Welschke (sekretarz generalny BIAC - OECD), Günter Verheugen (profesor honorowy Uniwersytetu Viadrina, Niemcy), Juan Menéndez-Valdés (dyrektor Eurofound), a także

Leszek Balcerowicz, Rafał Baniak, Bogdan Borusewicz, Juliusz Braun, Jerzy Buzek, Olgierd Dziekoński, Danuta Hübner, Maciej H. Grabowski, Adam Jasser, Jan A.P. Kaczmarek, Michał Kleiber, Joanna Kluzik-Rostkowska, Lena Kolarska-Bobińska, Jacek Męcina, Jan Olbrycht, Andrzej Olechowski, Henryk Orfinger, Witold Orłowski, Janusz Reiter, Radosław Sikorski i Lech Wałęsa.

Perspektywa europejska

Tegoroczne Forum było najbardziej międzynarodowe ze wszystkich dotychczasowych edycji. Dzięki współpracy z zagranicznymi partnerami EFNI w programie znalazło się wiele ciekawych i wartościowych wydarzeń, w tym biznesowe spotkanie Trójkąta Weimarskiego, panele BUSINESSEUROPE, BIAC/OECD, Europejskiego Forum Liberalnego, Europejskiej Rady Stosunków Zagranicznych, Grupy Pracodawców EKES, spotkania europejskich publicystów.

Głos młodych

Tegoroczne EFNI zdecydowanie postawiło na obecność przedstawicieli młodego pokolenia i oddało im głos w kluczowych momentach programu. „Res Publica Nowa” wraz z Funduszem Wyszehradzkim, „Financial Timesem” i Google ogłosiły New Europe 100 – listę młodych liderów Europy Środkowo-Wschodniej. Podczas Gali otwarcia zabrała głos Kaja Milanowska, 29-letnia doktor nauk biologicznych i współwłaścicielka firmy bioinformatycznej, a na Gali zamknięcia młodych reprezentował Leszek Jażdżewski, redaktor naczelny „Liberté!”.

Wnioski

Wypracowane podczas Forum wnioski i pomysły na ożywienie procesu integracji, zostały zebrane w formie Rekomendacji. Oprócz Deklaracji sopockiej, która zwyczajowo wieńczy każde EFNI, znalazło się w nich również przesłanie przedstawicieli biznesu z krajów Trójkąta Weimarskiego. Cały dokument został przekazany nowym władzom Unii Europejskiej.

Partnerzy EFNI 2014

Patronat honorowy objęli: Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Bronisław Komorowski, Przewodniczący Rady Europejskiej Herman Van Rompuy oraz Parlament Europejski.

Europejskie Forum Nowych Idei 2014

Wśród partnerów instytucjonalnych Forum znaleźli się: Instytut Lecha Wałęsy, Ministerstwo Spraw Zagranicznych RP i Samorząd Województwa Pomorskiego.

Partnerami strategicznymi zostali: PKN ORLEN S.A., PZU, Totalizator Sportowy, „Dziennik Gazeta Prawna” oraz Telewizja Polska.

Parterem Gali otwierającej EFNI był Bank Pekao S.A., a w gronie partnerów głównych znaleźli się: ArcelorMittal Poland, Biznes.pl, „Bloomberg Businessweek Polska”, Citi Handlowy, Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny Grupa Pracodawców, „Forbes”, Fortum, Google, Grupa Adamed, Havas Worldwide, KPMG, „Newsweek”, Onet, PKP Intercity, Samsung Electronics Polska, Wardyński i Wspólnicy.

Wśród partnerów wspierających EFNI 2014 byli: AMS, „Gazeta Giełdy Parkiet”, MetLife, Microsoft, MSL Group, Orange Polska, Polpharma, Polski Związek Pracodawców Przemysłu Wydobywczego, Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna, „Puls Biznesu”, Radio TOK FM, Stowarzyszenie Komunikacji Marketingowej SAR, „Warsaw Business Journal Observer”, Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan.

Wśród partnerów merytorycznych znaleźli się: THINKTANK, BIAC/OECD, Centrum Stosunków Międzynarodowych, demosEUROPA, ECFR, „LIBERTÉ!”, POLITYKA INSIGHT oraz UN Global Compact.

Oficjalnym przewoźnikiem EFNI 2014 był PLL LOT SA, zaś partnerami logistycznymi byli: Dell, Port Lotniczy Gdańsk im. L. Wałęsy, Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych.

GALA NAGRÓD LEWIATANA 2014



20 MAJA

Podczas uroczystej gali w Filharmonii Narodowej, której gościem honorowym był Prezydent RP Bronisław Komorowski, Lewiatan uhonorował Leszka Balcerowicza, Marka Belkę, Jerzego Owsiaaka i Tomasza Zaboklickiego. Nagrodę specjalną otrzymał prof. Leszek Balcerowicz, były wicepremier i minister finansów, założyciel Fundacji Forum Obywatelskiego Rozwoju - FOR, za określenie polskiej gospodarki dobrego azymutu, który wyznacza jej kurs od 25 lat. Partnerem strategicznym Gali Nagród Lewiatana 2014 była firma MetLife.

NAGRODĘ IM. ANDRZEJA WIERZBICKIEGO dla wyróżniającego się przedsiębiorcy, za pokazanie, że biznesowa wizja, odwaga i kompetencje pozwalają, w ciągu dekady, zbudować silne przedsiębiorstwo, konkurujące na wymagającym, europejskim rynku otrzymał Tomasz Zaboklicki, współwłaściciel i prezes zarządu firmy PESA Bydgoszcz SA.

NAGRODA IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO dla osobistości życia publicznego, za profesjonalizm i konsekwencję w budowaniu stabilności polskiego złotego i wzmacnianie tym samym jednego z fundamentów polskiej gospodarki, trafiła w ręce prof. Marka Belki, prezesa NBP.

NAGRODĘ ZA ODWAŻNE MYŚLENIE, przyznaną przez Konfederację Lewiatan i Fundację na Rzecz Myślenia im. Barbary Skargi, dostał Jerzy Owsiaak, założyciel i prezes zarządu Fundacji Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy, twórca jednej z największych cyklicznych imprez muzycznych - Przystanku Woodstock.



363
uczestników
Akademii
Lewiatana

370
opinii
i stanowisk



NAJWAŻNIEJSZE SUKCESY LEWIATANA 2014



proponując
do pakietu
klimatycznego
i energetycznego
UE do 2030 r.

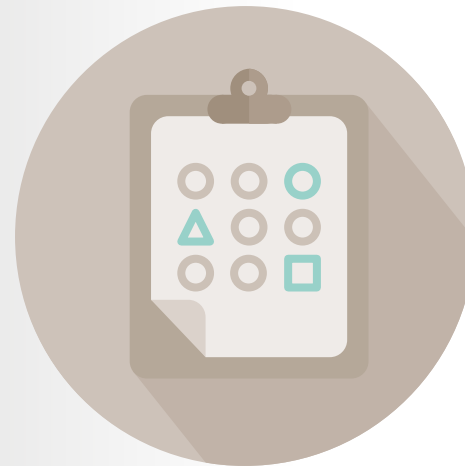




Legislacyjne

- 370 opinii i stanowisk
- doprowadzenie do zmian w Kodeksie Pracy dopuszczających pracę w niedzielę i święta
- uwzględnienie propozycji Lewiatana w zmianach ustawy o VAT
- zablokowanie wprowadzenia w życie poselskiego projektu zakazu handlu w niedzielę
- zablokowanie projektu poselskiego dot. potwierdzania na piśmie umowy o pracę przed przystąpieniem do pracy
- wydłużenie vacatio legis dla oskładkowania umów zleceń do 2016 roku
- przyjęcie zmian w prawie zamówień publicznych
- uruchomienie procedury SOLVIT w sprawie zakazu reklamy aptek
- uzyskanie wyroku TK w sprawie dodatkowych świadczeń pracowniczych
- blokowanie przyjęcia przez Parlament Europejski rozporządzenia o ochronie danych osobowych w kształcie ograniczającym funkcjonowanie przedsiębiorstw
- przyjęcie przez parlament i podpisanie przez Prezydenta znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- zablokowanie planów wprowadzenia płacy minimalnej w umowach zlecenia i o dzieło
- przygotowanie projektu propozycji zmian w ustawie o udostępnianiu informacji gospodarczych

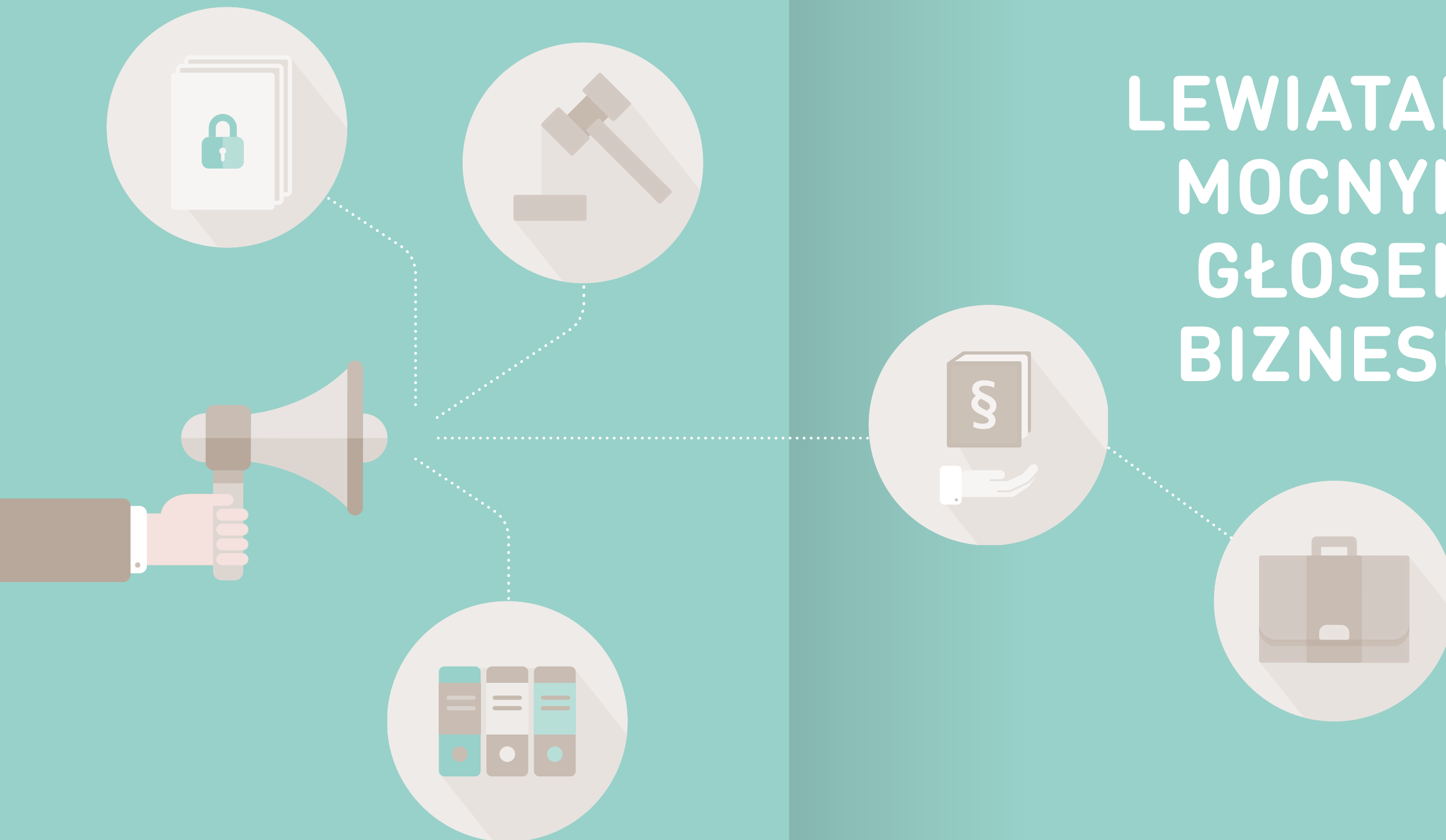
- przygotowanie propozycji działań rządu w zakresie pakietu klimatycznego i energetycznego UE do 2030 r. (spójne z ostateczną decyzją rządu o akceptacji pakietu)
- zmiany w ustawie o partnerstwie oraz poszczególnych programach operacyjnych regulujących ramy wydawania funduszy europejskich do 2020 poprawiające dostępność funduszy europejskich dla firm
- przygotowanie i ogłoszenie Białej Księgi Bis zawierającej rekomendacje działań w obszarze gospodarki na ostatni rok działania rządu w tej kadencji
- zablokowanie przyjęcia pakietu ustaw dot. wydobycia węglowodorów w kształcie niekorzystnym dla inwestorów (odłożenie obowiązku podatkowego do 2020), przygotowanie zmian w ustawie o OZE
- przygotowanie pakietu regulacji dot. dobrych praktyk w zakresie pracy tymczasowej
- utrzymanie kształcenia w zawodzie technika farmacji
- przygotowanie projektu dopuszczającego wypłatę wynagrodzenia za pracę w soboty
- uwzględnienie leasingu jako formy finansowania inwestycji w ochronie środowiska, finansowanych przez NFOŚ
- skuteczna interwencja w MŚ w sprawie terminowego rozdysponowania przydziałów do emisji CO₂ instalacjom przemysłowym
- uwzględnienie uwag Lewiatana w Prawie Górniczym i Geologicznym, w tym rezygnacja z powołania NOKE, wprowadzenie koncesji łącznej i okresu przejściowego
- skuteczne działanie i docieranie do decydentów poprzez Radę ds. Gazu
- złożenie wniosku w sprawie Społecznych Inspektorów Pracy do Trybunału Konstytucyjnego



Organizacyjne

- silna pozycja Lewiatana w Brukseli i BUSINESSEUROPE
- Gala Nagród Lewiatana
- Manifest Polska 2015-2025 i listopadowa konferencja „Polska 2015-2015. Zadania na rok i kolejne 10 lat”
- IV Europejskie Forum Nowych Idei
- 12 edycja badania MSP
- inne wydarzenia (spotkanie w Krynicy, Letnie spotkania przyjaciół Lewiatana z okazji 15 urodzin, spotkanie z europosłami, spotkania, seminaria i konferencje)
- otwarcie Centrum Arbitrażu i Mediacji Lewiatan
- nowa strategia komunikacji
- uruchomienie nowego systemu zarządzania projektami (CRM)
- zakończenie z sukcesem realizacji i rozliczenie projektów europejskich (m.in. Lewiatan Business Angels, CSR, Diversity Index, Sąd Arbitrażowy)
- przystąpienie w 2014 roku do Konfederacji ponad 100 nowych firm, m.in: Groupon, Pracuj.pl, Sage, Standard & Poor's, Elbud, Red Bull, eBilet, Polski Związek Klubów Sportowych
- udział w Akademii Lewiatana 363 osób z ponad 190 firm członkowskich. Uczestnicy wysoko ocenili jakość merytoryczną szkoleń i organizację spotkań

LEWIATAN MOCNYM GŁOSEM BIZNESU





Prawo ogólnogospodarcze

Deregulacja gospodarki

Projekt uchwalonej 7 grudnia 2014 r. ustawy o ułatwieniu wykonywania działalności gospodarczej został przygotowany przez Ministra Gospodarki we współpracy z Konfederacją Lewiatan. Ważne dla naszych przedsiębiorców było wydłużenie terminu na rozliczenie VAT w imporcie dla AEO oraz umożliwienie płatności podatku od importowanych towarów w deklaracji podatkowej VAT. Ustawa wprowadziła postulowane przez nas zwolnienie z PIT pracowników otrzymujących od pracodawcy nieodpłatne świadczenie w postaci dowozu do pracy organizowanego przez pracodawcę. Również niezwykle ważne było uregulowanie spornej kwestii opodatkowania nieodpłatnego świadczenia pracownika z tytułu użytkowania do celów prywatnych samochodów służbowych. Wysokość przychodu z tytułu użytkowania prywatnie samochodu pracodawcy będzie określana w zależności od pojemności silnika (250 zł do 1,6 cm³ oraz 400 zł powyżej 1,6 cm³). W ustawie deregulacyjnej udało się uchwalić propozycję Konfederacji, polegającą na doprecyzowaniu, że administrator danych osobowych nie traci uprawnień do nierejestrowania zbiorów jeśli „wakat” na stanowisku ABI nie trwa dłużej niż 30 dni, a administrator sam powiadomił GIODO o odwołaniu. Wcześniejsze brzmienie sugerowało, że każdorazowa zmiana na stanowisku ABI skutkowałaby obowiązkiem rejestracji zbiorów. W projekcie zaproponowano także rozszerzenie katalogu dotacji ze środków Narodowego

Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej i Wojewódzkich Funduszy Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej o dopłaty do rat lub innych opłat ustalanych w umowach leasingowych. Konfederacja Lewiatan w pełni popierała zaproponowane zmiany, które miały na celu uelastycznienie gospodarowania środkami funduszy i umożliwienie zaangażowania w finansowanie ochrony środowiska przedsiębiorców branży leasingowej. Na etapie prac legislacyjnych w Sejmie, do projektu udało się wprowadzić zmianę, dzięki której rozszerzono katalog dotacji ze środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej oraz Wojewódzkich Funduszy Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Dzięki temu, finansowanie z przeznaczeniem na umowy leasingu nie będzie kierowane tylko do korzystających w formie dopłat do opłat leasingowych, ale także do banków z przeznaczeniem na sfinansowanie dopłat do opłat leasingowych. To pozytywna zmiana, ponieważ spowoduje uelastycznienie gospodarowania środkami funduszy i umożliwi większe zaangażowanie w finansowanie ochrony środowiska przedsiębiorców branży leasingowej.

Prawo zamówień publicznych

Zmiany dokonane w Prawie zamówień publicznych w roku 2014 to duży sukces Konfederacji Lewiatan. To nasza długa praca, która przyniosła zniesienie kilku barier i utrudnień wskazywanych corocznie w Czarnej Liście Barier.

Istota zmian wprowadzonych nowelizacją tkwi m.in. w odformalizowaniu trybu prowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego dotyczących usług niepriorytetowych o wartości poniżej progów unijnych. Zmienione zostały również zasady zatrzymywania wadium, jak i możliwość powoływania się przez wykonawców na zasoby podmiotów trzecich. Wprowadzona została fakultatywna przesłanka wykluczenia wykonawcy dotycząca zawnionych i poważnych naruszeń obowiązków zawodowych. Istotne stało się ograniczenie stosowania wyłącznie kryterium cenowego, które dotychczas dominowało i było stosowane w około 93% zamówień. Uległy także modyfikacji zasady dotyczące ustalania przez zamawiających rażąco niskiej ceny.

Dla przedsiębiorców ważne było wprowadzenie art. 142 ust 5 dotyczącego umów zawartych na okres

dłuższy niż 12 miesięcy, które powinny zawierać postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany wysokości stawki podatku od towarów i usług, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, jak również zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przez wykonawcę. Ważne, iż w kontekście wprowadzonych regulacji zadbano w przepisach przejściowych o zabezpieczenie interesów przedsiębiorców z tytułu już funkcjonujących umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy.

Z kolei w związku z wejściem w życie 3 nowych dyrektyw unijnych w obszarze zamówień publicznych: DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY 2014/24/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie zamówień publicznych, uchylająca dyrektywę 2004/18/WE, DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY 2014/25/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie udzielania zamówień przez podmioty działające w sektorach gospodarki wodnej, energetyki, transportu i usług pocztowych, uchylająca dyrektywę 2004/17/WE, Konfederacja Lewiatan 8 maja 2014 roku zorganizowała dla swoich członków spotkanie z przedstawicielami Komisji Europejskiej: Joanną Szychowską, Head of Unit Public Procurement Legislation I oraz Martą Laszuk, Legal officer in Public Procurement Legislation I. W spotkaniu uczestniczył Grzegorz Lang, Dyrektor Departamentu Doskonalenia Regulacji Ministerstwa Gospodarki, co zaowocowało zaproszeniem nas do udziału w tworzeniu przez Ministerstwo Gospodarki Białej Księgi Zamówień Publicznych. Stanowić będzie ona istotny wkład w przygotowanie procesu implementacji wspomnianych dyrektyw.

Kontynuacją współpracy z Komisją Europejską był udział naszych przedstawicieli w zorganizowanym seminarium w celu omówienia wybranych zagadnień zawartych w dyrektywie Parlamentu

Europejskiego i Rady 2014/24/UE z dnia 26 lutego w sprawie zamówień publicznych, która zastąpiła dotychczasową dyrektywę 2004/18/WE.

Ustawa o prawach konsumenta

W maju 2014 roku zakończyły się prace nad implementacją dyrektywy o prawach konsumentów. Do sukcesów Konfederacji można zaliczyć:

- utrzymanie dotychczas obowiązującej definicji konsumenta, co pozwoliło na uniknięcie wątpliwości co do tego kiedy przepisy konsumenckie znajdują zastosowanie. Prawidłowe dokonanie takich ustaleń jest niezwykle ważne, gdyż zawieranie umów z konsumentami wiąże się z wypełnieniem szeregu dodatkowych obowiązków informacyjnych,
- poszerzenie wyjątku od możliwości odstąpienia od umowy zawartej poza lokalem przedsiębiorstwa lub na odległość o umowy o świadczenie usług związanych z wypoczynkiem, wydarzeniami rozrywkowymi, sportowymi lub kulturalnymi, jeżeli w umowie oznaczono dzień lub okres świadczenia usługi. Początkowe brzmienie przepisu groziło paraliżem działalności podmiotów oferujących takie usługi i organizujących takie wydarzenia. Możliwość zwrotu kupionego na odległość biletu mogłaby grozić rentowności takich wydarzeń i zniechęciłaby przedsiębiorców do wykorzystywania Internetu jako kanału ich dystrybucji,
- wykreślenie przepisu, zgodnie z którym do umów o dostarczenie treści cyfrowych odpowiednie zastosowanie będą miały przepisy o sprzedaży rzeczy. Takie rozwiązanie spowodowałoby wiele wątpliwości, gdyż w dzisiejszych czasach wszystko jest treścią cyfrową. W braku definicji tych treści w kodeksie cywilnym przepis miałby wpływ na wszystkie umowy z tego zakresu, nie uwzględniając specyfiki określonych treści, charakteru świadczenia oraz obowiązujących regulacji sektorowych. Usunięcie tego przepisu pozwoliło uniknąć tych problemów,
- wprowadzenie szeregu zmian, szczególnie ważnych dla rozwoju gospodarki cyfrowej, m.in.: przesunięcie momentu spełniania obowiązków informacyjnych przy umowach zawieranych na odległość oraz określeni, jakie informacje muszą zostać przekazane, rozszerzenie definicji trwałego nośnika, doprecyzowanie pojęcia „opłaty wyższej niż za zwykle

- połączenie telefoniczne”,
- usunięcie bezwarunkowego obowiązku podania numeru telefonu przy umowach zawieranych na odległość. Dzięki temu, przedsiębiorca będzie mógł zdecydować, jaką formę kontaktu (email, formularz kontaktowy, infolinia) udostępnia i preferuje w kontaktach z konsumentem,
- usunięcie konieczność wskazywania przez sprzedawcę kraju pochodzenia sprzedawanego towaru. Kryteria ustalenia kraju pochodzenia produktów są często złożone. W dobie dużego rozproszenia procesu produkcji, określenie przez sprzedawcę skąd pochodzi produkt może okazać się trudne,
- wydłużenie vacatio legis z 3 miesięcy do 6. Dzięki temu przedsiębiorcy zyskali więcej czasu na przystosowanie swoich wewnętrznych procedur do zmian wprowadzonych ustawą,

Projekt rozporządzenia o ochronie danych osobowych

Konfederacja Lewiatan również aktywnie uczestniczyła w dyskusji o reformie przepisów regulujących zasady przetwarzania danych osobowych w Unii Europejskiej. Nasze działania dążyły do tego, by przyjmowane regulacje nie zaprzepaściły korzyści, jakie przedsiębiorcom, konsumentom i administracji może dać wiedza pozyskana z przyrastających obecnie w lawinowym tempie danych oraz z wykorzystania nowych technologii. Dużą uwagę skupiliśmy na eliminowaniu - już na etapie projektu - postanowień, które nie zwiększają bezpieczeństwa danych i ochrony prywatności, a będą skutkować nieuzasadnionymi kosztami i obowiązkami biurokratycznymi dla przedsiębiorców.

W styczniu 2014 roku zaprezentowaliśmy kolejne, uwzględniające dotychczasowe dyskusje w Parlamencie i Radzie, stanowisko Konfederacji w sprawie projektu. Żeby zilustrować to, jak uciążliwe i kosztowne dla wszystkich sektorów gospodarki byłoby przyjęcie zbyt restrykcyjnych przepisów, opracowaliśmy raporty analizujące ich konsekwencje ekonomiczne dla MŚP. Oba dokumenty, prezentowane przez nas zarówno w Polsce i w UE, spotkały się z bardzo dobrym odbiorem.

Projektowi rozporządzenia poświęcony był szereg organizowanych przez nas wydarzeń i dyskusji, m.in. spotkanie z Generalnym Inspektorem Ochrony

Danych Osobowych (styczeń 2014), warsztat na temat Prawa do bycia zapomnianym z udziałem ministra M. Boniego (lipiec 2014), spotkanie z posłami do PE w Stałym Przedstawicielstwie RP przy UE (wrzesień 2014r.) i z asystentami Posłów do PE (listopad 2014r.).

Egzekucje komornicze

W 2014 r. Konfederacja Lewiatan kontynuowała działania zmierzające do usprawnienia egzekucji komorniczej w Polsce, które stanowią ważny element działalności gospodarczej, szczególnie w przypadku firm oferujących usługi masowe. W marcu odbyło się w siedzibie Ministerstwa Sprawiedliwości spotkanie z ekspertami Konfederacji Lewiatan, podczas którego przedstawiliśmy stanowisko w kluczowych kwestiach dotyczących poprawy skuteczności i efektywności egzekucji. Zaprezentowaliśmy bariery na jakie napotykają przedsiębiorcy, którzy decydują się na dochodzenie swoich roszczeń na drodze postępowania sądowego i egzekucyjnego (bariery te w szczególności dotyczą czasu trwania poszczególnych procedur, nadmiernych - w naszej ocenie - wymogów formalnych, kosztów postępowania na każdym etapie, warunków opłacalności podejmowania działań egzekucyjnych). Przedstawiliśmy także koncepcję stworzenia rejestru bezskutecznych oraz prowadzonych egzekucji. Rozmowa dotyczyła również statystyk skuteczności egzekucji komorniczych oraz metodologii stosowanej przez Krajową Radę Komorniczą, a także przedsiębiorców – wierzycieli.

Konfederacja Lewiatan w minionym roku przedstawiła swoje stanowisko w sprawie dwóch poselskich projektów nowelizacji ustawy o komornikach sądowych i egzekucji. Negatywnie zaopiniowaliśmy projekt, autorstwa grupy posłów Platformy Obywatelskiej, przewidujący drastyczne ograniczenie wynagrodzenia komorników. Wskazaliśmy, że podjęcie decyzji o zasadności i ewentualnym rozmiarze obniżenia poszczególnych opłat egzekucyjnych powinno być poprzedzone weryfikacją skutków dla gospodarki, a także szczegółową kalkulacją przychodów i wydatków związanych z prowadzonymi czynnościami egzekucyjnymi, uwzględniającą fakt, że zdecydowana większość takich spraw kończy się bezskutecznie. A zatem ich koszty nie są, wbrew potocznemu mniemaniu, przeniesione na dłużnika, a są ponoszone

przez wierzycieli i komorników. Zdaniem Konfederacji Lewiatan wysokość opłat egzekucyjnych powinna zostać ustalona na takim poziomie, aby z jednej strony zapewnić możliwość finansowania działalności egzekucyjnej komorników sądowych, a z drugiej nie powodować nadmiernych obciążeń finansowych dla stron postępowania. Obecnie większa część kosztów prowadzenia działalności egzekucyjnej została przerzucona na wierzycieli. Naszym zdaniem korzystnym rozwiązaniem byłoby utrzymanie wynagrodzenia komorników na jednolitym, racjonalnie wysokim poziomie, przy jednoczesnym uchyleniu przepisów obciążających wierzycieli kosztami egzekucji z tytułu poszukiwania majątku dłużnika.

W Sejmie trwały także prace nad innym projektem nowelizacji ustawy o komornikach sądowych i egzekucji, także autorstwa grupy posłów Platformy Obywatelskiej. Konfederacja Lewiatan negatywnie oceniła zaproponowane zmiany i zaapelowała do posłów o odrzucenie projektu. Obecnie wierzycielom przysługuje wybór kancelarii komorniczych na terenie całego kraju (z wyjątkiem egzekucji z nieruchomości), co umożliwia im współpracę z najbardziej efektywnymi, najlepiej zorganizowanymi i zinformowanymi komornikami. Znacznie ułatwia to wierzycielom komunikację z komornikami (ogranicza skalę korespondencji papierowej), a w konsekwencji umożliwia składanie większej niż poprzednio ilości spraw do egzekucji. Projekt pozbawia wierzycieli tego prawa uzależniając możliwość wyboru komornika spoza rewiru od spełnienia wskaźników skuteczności na tak wysokim poziomie, iż w praktyce eliminuje się możliwość wyboru komornika na terenie Polski. Jest to de facto powrót do rejonizacji usług komorniczych. Uważamy, że jeżeli odbierze się wierzycielom możliwość wyboru komornika, to wyeliminuje się z systemu egzekucji ponowną egzekucję spraw oraz egzekucję spraw trudnych, drobnych. Już w pierwszym roku funkcjonowania reguł nakładanych tą ustawą z rynku zniknie większość spraw masowych, a przedsiębiorcy przekażą je do obsługi polubownej firm windykacyjnych lub odpiszą te należności od razu w koszty uzyskania przychodów.

Założenia projektu ustawy o wspieraniu polubownych metod rozwiązywania sporów

We wrześniu 2014 r., Ministerstwo Gospodarki opublikowało założenia projektu ustawy o wspieraniu polubownych metod rozwiązywania sporów. Nadrzędnym celem projektu jest doprowadzenie do szerszego i powszechnego wykorzystywania mediacji i innych metod pozasądowego rozwiązywania sporów (ang. alternative dispute resolution - ADR) w sprawach cywilnych. Służyć temu mają zmiany w procedurze cywilnej, zachęty ekonomiczne i promocja ADR-ów.

Konfederacja Lewiatan co do zasady projekt oceniła pozytywnie. Przedsiębiorcy często nie doceniają korzyści płynących z ADR-ów. Zmiany miały na celu skłonienie stron do korzystania z mediacji w każdej sytuacji, w której istnieje obiektywna możliwość alternatywnego – wobec drogi sądowej – rozwiązania sporu. Jest to dla Konfederacji tym bardziej ważne, że od połowy 2014 roku przy Lewiatanie funkcjonuje Mazowieckie Centrum Arbitrażu i Mediacji, które w ramach projektu finansowego ze środków europejskich prowadzi mediację oraz podejmuje działania na rzecz wzmocnienia świadomości korzyści płynących z mediacji wśród przedsiębiorców. Jednak niektóre z proponowanych przepisów budzą obawy - czy upowszechnianie metod mediacji nie będzie odbywać się kosztem interesów podmiotów, dochodzących roszczeń w sprawach o bardzo złożonym stanie prawnym, bądź wobec przeciwników zdecydowanych do wykorzystania mediacji jako środka odwlekania rozstrzygnięcia sporu. Godne poparcia są natomiast zmiany dotyczące zachęt o charakterze ekonomicznym, które mają skłonić do ugodowego rozwiązania sporów. Równie pozytywnie należy ocenić „promediacyjne” rozwiązania podatkowe zawarte w projekcie. Należy jednak zachować ostrożność, tak aby zmiany te nie przesądzały obecnie istniejących wątpliwości interpretacyjnych na niekorzyść podatników. Pozytywnie należy też ocenić wszystkie zmiany dotyczące arbitrażu.

Projekt założeń do projektu ustawy o zmianie ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji oraz niektórych innych ustaw

Ministerstwo Finansów, przedstawiło projekt, zgodnie z którym, informacje o zaległościach podatkowych (lub innych daninach publicznych) dostępne były dla uczestników rynku. W tym celu planuje

się utworzenie tzw. Rejestru Dłużników Należności Publicznoprawnych.

Konfederacja Lewiatan popiera ideę racjonalnego i ukształtowanego w ściśle określonych ramach prawnych, dostępu do informacji na temat zaległości publicznoprawnych. Od dłuższego czasu przekonywaliśmy, że informacja o zadłużeniu „publicznoprawnym” danej osoby ma dla jej kontrahenta takie samo znaczenie jak dług u osoby prywatnej, dlatego też uzasadnionym jest stworzenie regulacji, które umożliwiłyby dostęp do tego rodzaju informacji przez uczestników rynku.

W drugiej wersji projektu, wprowadzono szereg zmian, z których większość należy ocenić pozytywnie. Szczególne znaczenie mają bezpieczniki wprowadzone do projektu, na wzór rozwiązań zawartych w ustawie o udostępnianiu informacji gospodarczych i wymianie danych gospodarczych. To ważne regulacje, służące ochronie prywatności obywateli i przedsiębiorców. Niezależnie od powyższego, niektóre konkretne propozycje mogą budzić wątpliwości i wymagają dopracowania. W szczególności, projekt nie uwzględnia konieczności zapewnienia jednolitego poziomu ochrony podmiotów, do których odnoszą się informacje udostępniane w projektowanym rejestrze, w stosunku do ochrony przysługującej tym osobom na gruncie innych regulacji, w szczególności gwarantowanej przepisami ustawy o udostępnianiu informacji gospodarczych i wymianie danych gospodarczych.

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego i niektórych innych ustaw

Ministerstwo Sprawiedliwości przygotowało projekt założeń do nowelizacji kodeksu postępowania cywilnego. Celem są zmiany w postępowaniu odrębnym w sprawach o uznanie postanowień wzorca umowy za niedozwolone oraz uporządkowanie rejestru klauzul abuzywnych. Kierunek większości proponowanych zmian należy ocenić pozytywnie, jako że zmierzają do wyeliminowania szkodliwych skutków i wątpliwości interpretacyjnych, wynikających z obecnie obowiązujących przepisów. Bardzo pozytywnie należy ocenić wprowadzenie – od dawna postulowanego przez Konfederację Lewiatan - obowiązku sporządzania uzasadnień przez SOKiK a także zamieszczenie w rejestrze klauzul abuzywnych linków do stron internetowych SOKiK-u, Sądu

Apelacyjnego i Sądu Najwyższego, na których publikowane będą orzeczenia tych sądów wraz z uzasadnieniami. Przedsiębiorcy od długiego czasu zabiegali o te zmiany. Obecnie bowiem, część wpisanych do rejestru postanowień jest tak bardzo wyrwana z kontekstu danej umowy lub wzorca, że trudno jest zrozumieć, na czym polega naruszenie interesów konsumentów. Umożliwia to dopiero zapoznanie się z motywami i intencjami sądu, które zawarte są właśnie w uzasadnieniach do wyroków.

Niezasadne jest jednak umożliwienie karania przedsiębiorców za stosowanie klauzul w ogóle niewpisanych do rejestru, co w istocie oznacza przyznanie Prezesowi UOKiK kompetencji do uznawania, czy postanowienia używane we wzorcach umów są dozwolone czy nie. Tego typu sprawy, mające przecież typowo cywilnoprawny charakter, powinny być rozstrzygane przez sądy, co pozwoli na zachowanie bezstronności i każdorazowe wyważenie interesów konsumentów i przedsiębiorców.

System wymiany informacji gospodarczych w Polsce

Pod koniec 2012 r. w Konfederacji Lewiatan utworzona została grupa robocza, która pracuje nad rekomendacjami zmian prawnych odnoszących się do systemu wymiany informacji gospodarczych. W skład grupy wchodzi m.in. biura informacji gospodarczej, instytucje finansowe oraz firmy telekomunikacyjne. Pierwsze propozycje zmian legislacyjnych w tym zakresie opublikowane zostały w Czarnej Liście Barrier na przestrzeni 2012 i 2013 r. Z kolei, pod koniec 2013 r. Ministerstwo Gospodarki opublikowało Zieloną Księgę pt. System informacji o wiarygodności płatniczej w obrocie gospodarczym, który to dokument stał się podstawą do opublikowanego w kwietniu 2014 r. przez Ministerstwo Gospodarki projektu założeń do projektu ustawy o zmianie ustawy o udostępnianiu informacji gospodarczych i wymianie danych gospodarczych.

Zaproponowane zmiany należy ocenić pozytywnie, ale jednocześnie niektóre z nich, w szczególności te odnoszące się do instytucji przedawnienia, kwestii związanych ze sztywnym uregulowaniem ceny za wniosek jednolity, czy też systemem reklamacji, które proponowane były w pierwszej wersji projektu, budziły poważne obawy przedsiębiorców zrzeszonych w Konfederacji Lewiatan. Dostrzegając bowiem

konieczność ochrony słusznym interesów dłużników, ustawodawca powinien równoważyć te prawa z interesami wierzycieli, a także uwzględniać ekonomiczny aspekt proponowanych zmian. Niektóre propozycje mogły bowiem nie tylko znacząco utrudnić przekazywanie informacji do BIG-ów (co byłoby przecież niezgodne z celami projektu) ale dodatkowo mogły skutkować znaczącym zwiększeniem kosztów operacyjnych zarówno po stronie BIG-ów, jak również po stronie tych przedsiębiorców, którzy przekazują informacje do BIG. W listopadzie 2014 r., Ministerstwo Gospodarki opublikowało kolejną wersję projektu, uwzględniającą część uwag zgłoszonych przez partnerów społecznych. Mimo ogólnie pozytywnej oceny projektu, niektóre kwestie i zagadnienia w dalszym ciągu budzą wątpliwości firm zrzeszonych w Konfederacji Lewiatan i wymagają zmiany lub uzupełnienia.

Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks karny oraz niektórych innych ustaw

Projekt wprowadza zasadę, wedle której w razie nieuiszczenia grzywny lub należności sądowych w terminie sąd lub organ wierzyciela w świetle przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów lub jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, zobowiązany będzie do przekazania informacji o tego rodzaju zaległościach do wszystkich funkcjonujących w Polsce biur informacji gospodarczej. Intencje wprowadzenia tych zmian, Konfederacja Lewiatan ocenia pozytywnie. Tym niemniej sposób realizacji obowiązku przekazywania informacji o nieuiszczonych grzywnach lub należnościach sądowych budził obawy. Konieczne było wprowadzenie zmian zapobiegających sytuacji, w której przepisy w proponowanym kształcie okazałyby się martwe lub generowałyby niepotrzebne koszty po stronie przedsiębiorców, a także ryzyko odpowiedzialności karnej, odszkodowawczej lub pracowniczej po stronie sądów, organów wierzyciela, jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej lub biur informacji gospodarczej, związanej z obowiązkiem przekazywania i ujawniania przedmiotowych informacji gospodarczych oraz ich aktualizacji. Z przepisów powinno jasno wynikać, że przekazywanie danych odbywa się na zasadzie teletransmisji, zaś sądy i inne organy, podobnie jak obecnie wszyscy wierzyciele, powinni

być obowiązani do zawarcia umów z biurami informacji gospodarczej. Wątpliwości te częściowo udało się wyjaśnić w trakcie prac legislacyjnych w Sejmie.



Prawo podatkowe

Ustawa o podatku dochodowym od osób prawnych, ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw

W drugiej połowie 2014 r. Sejm uchwalił przepisy wprowadzające opodatkowanie dochodów zagranicznych spółek kontrolowanych. Regulacje te służą zwalczaniu nadużyć podatkowych występujących w stosunkach między podmiotami powiązanymi, polegających na wykazywaniu dochodu generowanego z działalności prowadzonej w danym kraju, jako dochodu podmiotów podlegających jurysdykcji podatkowej państw stosujących preferencyjne zasady opodatkowania.

W trakcie procesu legislacyjnego Konfederacja wskazywała na niekorzystny wpływ dodatkowego obciążenia fiskalno-administracyjnego na rozwój przedsiębiorstw prowadzących działalność także poza granicami kraju. Dzięki naszemu zaangażowaniu w projekcie zdefiniowano pojęcie rzeczywistej działalności gospodarczej. Jej prowadzenie, co do zasady umożliwi uniknięcie obowiązku opodatkowania w Polsce dochodów osiągniętych przez powiązane spółki działające za granicą.

W ustawie wprowadzono także nowe przepisy dotyczące zasad zaliczania do KUP odsetek od

pożyczek udzielanych przez podmioty powiązane. Konfederacja z sukcesem zabiegała o prawo dla firm leasingowych do zaliczania odsetek w wysokości przekraczającej w danym roku podatkowym kwoty 50% zysku z działalności operacyjnej.

Ustawa o podatku od towarów i usług

Zmiany do ustawy o podatku od towarów i usług zaproponowane w projekcie z 23 grudnia 2013 r. były wynikiem uzyskania przez polski rząd decyzji wykonawczej Rady Unii Europejskiej, upoważniającej Polskę do stosowania środków stanowiących odstępstwo od regulacji zawartych w dyrektywie 2006/112/WE w sprawie odliczania i rozliczania wydatków dotyczących samochodów osobowych oraz innych pojazdów samochodowych o dopuszczalnej masie całkowitej do 3,5 t. Nowe ograniczenie wynosi 50% kwoty podatku z tytułu wydatków związanych z samochodami osobowymi przeznaczonymi do użytku „mieszanego”, tj. wykorzystywanych zarówno do celów związanych z opodatkowaną działalnością gospodarczą, jak i do celów prywatnych. W odniesieniu do wydatków związanych z pojazdami wykorzystywanymi przez podatnika wyłącznie do działalności gospodarczej przysługuje pełne odliczenie podatku naliczonego. Lewiatan aktywnie zabiegał o skrócenie terminu zawieszenia prawa do odliczenia połowy kwoty podatku naliczonego od wydatków na nabycie paliwa do samochodów wykorzystywanych do użytku mieszanego. Ponadto dzięki nam nowelizacja weszła w życie od początku drugiego kwartału 2014 r., a nie jak zakładał projektodawca od trzeciego miesiąca. Pozwoliło to uniknąć trudności ze zmianą rozliczenia w trakcie okresu rozliczeniowego oraz umożliwiło miesiąc dłużej nabywać samochody osobowe do działalności gospodarczej z pełnym odliczeniem VAT. Nie będzie także konieczności potwierdzania przez podatnika przebiegów wykazywanych przez pracowników w ewidencji przebiegu pojazdu, dzięki czemu ich ewidencjonowanie będzie dużo łatwiejsze.

W drugiej połowie 2014 r. Ministerstwo Finansów przedstawiło projekt nowelizacji ustawy o VAT, w którym zaproponowało m.in. zmiany w zakresie mechanizmu odwrotnego obciążenia i rozszerzenie zakresu towarów objętych tym mechanizmem, zmiany w zakresie odliczania podatku naliczonego w od-

niesieniu do zakupionych towarów i usług wykorzystywanych do celów mieszanych (podlegających i niepodlegających systemowi VAT), a także zmiany w zakresie informacji podsumowujących. Eksperci Konfederacji aktywnie uczestniczyli w konsultacjach tego projektu, a ich zaangażowanie wpłynęło na uwzględnienie wielu naszych postulatów, tj. takich jak: odstąpienie od określania dziennego limitu wartości sprzedaży, po przekroczeniu którego stosować należy mechanizm odwrotnego obciążenia w handlu sprzętem elektronicznym oraz wydłużenie *vacatio legis*.

Ordynacja podatkowa

W 2014 roku wypracowano ostateczny kształt przepisów nowelizacji ordynacji podatkowej, które wprowadzają do polskiego porządku prawnego klauzulę przeciwko unikaniu opodatkowania. Regulacja ta nada Ministrowi Finansów prawo do kwestionowania czynności prawnych podejmowanych przez podatników (np. zawieranych transakcji), jeżeli stwierdzi, że zostały one zrealizowane w sposób sztuczny, a ich celem jest uzyskanie znacznej korzyści podatkowej. Rada Podatkowa Konfederacji podjęła liczne działania w celu zmodyfikowania przepisów zaprezentowanych w pierwszej wersji projektu ustawy. Ostatecznie zostały one znacząco złagodzone, m.in. poprzez ograniczenie kompetencji stosowania klauzuli tylko dla Ministra Finansów a nie wszystkich naczelników urzędów skarbowych, wskazanie, że do realizacji danego zdarzenia gospodarczego adekwatne mogą być różne rodzaje konstrukcji prawnych oraz wprowadzenie do składu Rady ds. Unikania Opodatkowania przedstawiciela organizacji przedsiębiorców lub pracodawców.

Odrębnie od przygotowanej przez Ministra Finansów nowelizacji Ordynacji podatkowej członkowie Rady Podatkowej aktywnie uczestniczyli w debacie o konieczności stworzenia całkowicie nowej regulacji ogólnego prawa podatkowego. Nasi eksperci wygłaszali liczne prelekcje podczas spotkań eksperckich, w tym organizowanych przez Prezydenta RP, uczestniczyli w rozmowach z Ministrem Finansów oraz Ministrem Gospodarki. Przewodniczący Rady Podatkowej Andrzej Nikończyk został powołany przez Premiera Kopacz do grona wybitnych ekspertów Komisji Koordynacyjnej Ogólnego Prawa Podatko-

wego, którego zadaniem jest przygotowanie nowej ordynacji podatkowej.

Orzeczenie TK ws. opodatkowania pozapłatowych świadczeń pracowniczych

Trybunał Konstytucyjny po rozpatrzeniu wniosku Konfederacji Lewiatan wydał orzeczenie w kontrowersyjnej sprawie opodatkowania świadczeń pozapłatowych. Orzeczenie TK jest korzystne dla przedsiębiorców. Wyrok uznaje za niedopuszczalne takie interpretowanie przepisów ustawy o podatku dochodowym, które pozwala na opodatkowanie świadczeń pozapłatowych, które nie są zindywidualizowane i skonkretyzowane. W myśl orzeczenia nie uprawnione jest opodatkowanie świadczeń tylko z tego powodu, że istnieje możliwość ich wykorzystania przez pracownika, z uwagi na to, że zakupił je pracodawca, a pracownik nawet nie skorzystał z tych świadczeń. Konieczne jest indywidualne przypisanie świadczenia do konkretnego pracownika oraz wycena tego świadczenia. Zdaniem sędziów Trybunału nie jest prawidłowe przypisywanie pracownikowi przychodu z tytułu udziału w spotkaniach szkoleniowych i integracyjnych. Orzeczenie daje istotne wytyczne, co do sposobu zachowania się pracodawców w przedmiocie kwalifikowania i określania przychodów, a siłą autorytetu Trybunału wpływa na ujednolicenie linii orzeczniczej i doprowadziło do zwiększenia pewności stosowania skarżonych przepisów.



Prawo pracy, stosunki pracy

Nowe przepisy w zakresie rozszerzenia dopuszczalności pracy w niedziele i święta (świadczenie usług transgranicznych)

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy wniesiony przez Klub Parlamentarny Platformy Obywatelskiej (nr druku 1539), dotyczył zmiany art. 15110 Kodeksu pracy polegającej na rozszerzeniu dopuszczalności wykonywania pracy w niedziele i święta.

Prace zostały dopuszczone w niedziele i święta, gdy jednocześnie zostaną spełnione następujące przesłanki:

- świadczenie usług odbywa się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej lub urządzeń telekomunikacyjnych,
- świadczone usługi są odbierane poza granicami naszego kraju,
- w sytuacji odmiennego kalendarza świąt lub różnicy w strefie czasowej.

Rozszerzenie dopuszczalności prac w niedziele i święta ze względu na odmienne dni wolne od pracy jest uzasadnione i potrzebne, biorąc pod uwagę charakter świadczonych usług oraz międzynarodowy zasięg prowadzenia działalności gospodarczej przez coraz więcej firm działających na polskim rynku pracy.

Przez ostatnie kilka lat Polska wyrosła na lidera w centrach usług dla biznesu ze względu na dobrze wykwalifikowany, młody personel znający języki obce i nowoczesne technologie teleinformatyczne. Po

Indiach i Chinach, Polska jest trzecim najważniejszym na świecie rynkiem dla lokowania takich inwestycji. W krajowych centrach usług pracuje blisko 200 tys. osób.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

W maju 2014 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która reguluje funkcjonowanie urzędów pracy i tworzy ramy dla polityki ograniczania bezrobocia w Polsce. Konfederacja Lewiatan w 2012 r. inicjowała i od tego czasu prowadziła działania na rzecz przeprowadzenia kompleksowej reformy rynku pracy, na rzecz zwiększenia efektywności usług rynku pracy i poprawy funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia. Reforma wprowadza nowe instrumenty m.in. profilowanie bezrobotnych, premiowanie urzędników za osiągane efekty, czy specjalne instrumenty wsparcia aktywizacji dla młodych bezrobotnych i osób 50+, a także powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka. Sukcesem Lewiatana jest wprowadzenie instrumentu zlecenia usług aktywizacyjnych podmiotom niepublicznym, które są rozliczane i wynagradzane za doprowadzenie do trwałego zatrudnienia.

Projekt nowelizacji Kodeksu pracy dotyczącego rozszerzania zasad rekompensowania pracy za soboty
Istotą zmiany było zmniejszenie rygoryzmu przepisu art. 1513 Kodeksu pracy przez zezwolenie, w wyjątkowych przypadkach, na rekompensowanie pieniężne wykonywanej pracy w szósty dzień tygodnia (nr druku 2777).

Chodziło o wypełnienie istniejącej luki prawnej i umożliwienie dokonania wyboru przez zezwolenie na wypłatę wynagrodzenia za pracę w zamian za udzielanie dnia wolnego. To pracownik i pracodawca powinni decydować o sposobie rekompensaty pracy za ten dzień, mając jednak na uwadze zasadę oddawania w pierwszej kolejności dnia wolnego.

To rozwiązanie wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracowników, którzy przez uniemożliwienie im dokonania wyboru są obecnie gorzej traktowani, jeśli przypadnie im pracować w soboty niż w przypadku pracowników wykonujących pracę w niedziele.

Wspólne stanowisko czterech organizacji pracodawców do założeń zmian do projektu nowelizacji Kodeksu pracy w zakresie stosowania terminowych umów o pracę

Organizacje pracodawców popierają potrzebę wprowadzenia zmian prawnych, które przyczynią się do stabilizacji zatrudnienia na podstawie umów terminowych. Przygotowany projekt nowelizacji Kodeksu pracy został uznany za wyważony, jednak mieliśmy szereg kluczowych zastrzeżeń. W większym stopniu powinien on uwzględniać specyfikę polskiego rynku pracy. Zbytne usztywnienie zasad dotyczących stosowania umów na czas określony może spowodować skutki odwrotne od zamierzonych – zamiast przyczynić się do szerszego stosowania umów bezterminowych może doprowadzić do wzrostu zatrudnienia poza pracowniczego.

- Brak zgody na proponowany sposób limitowania umów o pracę zawieranych na czas określony - okres 33 miesięcy i jednoczesna dopuszczalna trzykrotność ich zawierania w ciągu tego okresu.
- Poparcie wprowadzenia wyjątków, zgodnie z którymi limity ograniczające zatrudnienie na podstawie umowy lub umów o pracę na czas określony nie będą dotyczyły umowy zawartej w celu:
 - zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - wykonywania pracy o charakterze dorywczym lub sezonowym,
 - wykonywania pracy przez okres kadencji,
 - a także gdy pracodawca wskaże obiektywne przyczyny leżące po jego stronie, które uzasadniają zatrudnienie na czas określony w związku z okresowymi potrzebami pracodawcy. W tym przypadku brak zgody na nałożenie obowiązku zawiadomienia inspekcji pracy w terminie 5 dni roboczych o zawarciu takiej dłuższej umowy wraz z podaniem przyczyn jej zawarcia.
- Brak zgody na likwidację umowy o pracę zawieranej na czas wykonania określonej pracy.
- Należy utrzymać odrębność umowy na zastępstwo przez zachowanie obecnie obowiązującego okresu wypowiedzenia.
- Postulat wprowadzenia następujących okresów wypowiedzenia:
 - 2 tygodnie – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 12 miesięcy,

- 1 miesiąc – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 12 miesięcy,
- 2 miesiące – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 36 miesięcy.
- Zgoda na umożliwienie pracodawcy jednostronnego zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia.

- Ponadto pracodawcy postulowali wprowadzenie następujących zmian:
- zniesienie obowiązku podawania przez pracodawcę przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony u pracodawców zatrudniających do 20 pracowników,
 - ograniczenie katalogu grup pracowników korzystających ze szczególnej ochrony stosunku pracy, a w szczególności skrócenie 4-letniego okresu ochrony przedemerytalnej (art. 39 k.p.),
 - modyfikację zasad konsultacji zamiaru rozwiązania umowy na czas nieokreślony poprzez wprowadzenie kontroli równoległej, a nie uprzedniej (art. 38, 52 i 53 k.p.),
 - zniesienie ograniczenia rodzaju prac wykonywanych przez pracownika tymczasowego,
 - wydłużenie okresu zatrudnienia pracowników tymczasowych do 24 miesięcy.

Poprawa standardów w zakresie pracy tymczasowej
W czerwcu Konfederacja Lewiatan zdecydowała o zorganizowaniu Okrągłego Stołu Pracy Tymczasowej, który miał wypracować rekomendacje rozwiązań mających doprowadzić do poprawy sytuacji pracowników tymczasowych oraz ograniczenia nieprawidłowości występujących na tym rynku. Do udziału zaproszono związki zawodowe, organizacje pracodawców, trzy organizacje zrzeszające agencje zatrudnienia, zainteresowanych pracodawców użytkowników, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Głównego Inspektora Pracy oraz przedstawicieli Kancelarii Prezydenta RP. Związki zawodowe nie zdecydowały się wziąć udziału w pracach, natomiast przedstawiciel instytucji publicznych uczestniczył wyłącznie w roli ekspertów. Organizacje zrzeszone w Polskim Forum HR, Stowarzyszeniu Agencji Zatrudnienia i Ogólnopolskiego Konwentu Agencji Pracy przyjęły wspólne rekomendacje zmian ustawowych i własnych zobowiązań, które przekazano Ministrowi

Pracy i Polityki Społecznej na konferencji w dniu 29 września 2014 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej powołał grupę roboczą, która ma wypracować nowe regulacje.

Skierowanie wniosku do Trybunału Konstytucyjnego w sprawie funkcjonowania społecznej inspekcji pracy

28 listopada 2014 r. Konfederacja Lewiatan, korzystając ze swoich ustawowych uprawnień, złożyła wniosek dotyczący niekonstytucyjności przepisów ustawy o społecznej inspekcji pracy w zakresie:

- braku precyzyjnego określenia maksymalnej liczby społecznych inspektorów pracy działających w zakładzie pracy,
- zbyt szerokiego i ogólnikowego określenia kompetencji społecznych inspektorów pracy,
- umożliwienia społecznym inspektorom pracy podejmowania działań wykraczających poza cele, dla których powołano społeczną inspekcję pracy,
- możliwego naruszania prawa do prywatności poprzez wyposażanie społecznych inspektorów pracy w kompetencje umożliwiające im uzyskanie dostępu do szeregu poufnych informacji dotyczących pracodawców oraz pracowników,
- mało precyzyjnego określenia kwalifikacji wymaganych od społecznych inspektorów pracy,
- nieokreślenia jasnej procedury wyboru i odwoływania społecznych inspektorów pracy i przyjęcia w tym zakresie mechanizmu, który nie gwarantuje rzeczywistej kontroli rzetelnego wywiązywania się ze swojej funkcji przez społecznych inspektorów pracy,
- braku możliwości sądowej kontroli prawidłowości wyboru i odwołania społecznych inspektorów pracy.

Wniosek będzie przez Trybunał Konstytucyjny rozpatrywany w 2015 r.

Przygotowanie i skierowanie do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej projektu legislacyjnego dotyczącego zmiany definicji miejsca pracy w kontekście podróży służbowych pracowników

Projekt nowelizacji Kodeksu pracy dotyczył wprowadzenia konstrukcji dodatkowego miejsca pracy wskazywanego przez pracodawcę za uprzednią zgodą pracownika. Projekt został przesłany 9 grudnia

2014 r. do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, był on również omawiany na Zespole Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Komisji Trójstronnej.

Celem propozycji jest wyodrębnienie sytuacji zbliżonych pod pewnymi względami do typowej podróży służbowej. Chodzi o przypadki, gdy pracodawca kieruje pracownika do wykonywania pracy w innym miejscu niż określone w umowie o pracę i stworzenie mechanizmu, który zapewni możliwość realizacji świadczeń z tytułu podróży służbowej.

Przygotowanie i skierowanie do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej projektu legislacyjnego dotyczącego zmiany ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych

Projekt przewidywał rozróżnienie na świadczenia przyznawane:

- niezależnie od sytuacji życiowej, rodzinnej lub materialnej pracowników,
- zależnie od sytuacji życiowej, rodzinnej lub materialnej pracowników.

Udzielanie z funduszu pomocy materialnej - rzeczowej lub finansowej, a także zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe lub inne, powodujące potrzebę poniesienia dodatkowych wydatków pieniężnych na warunkach określonych umową oraz ich wysokość powinno uzależniać się od sytuacji życiowej rodzinnej lub materialnej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu. Natomiast pozostałe formy działalności socjalnej (działalność sportowo-rekreacyjna, kulturalna, oświatowa) nie powinny być uzależnione od sytuacji życiowej, rodzinnej lub materialnej osoby uprawnionej, przy utrzymaniu nadal ich socjalnego charakteru.

Dyskusja na temat projektowanych rozwiązań odbyła się 9 grudnia 2014 r. na posiedzeniu Zespołu Problemowego Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Komisji Trójstronnej.

Odrzucenie dwóch projektów proponujących wprowadzenie zakazu pracy świadczonej w placówkach handlowych w niedziele

Negatywne stanowisko Lewiatana do propozycji przygotowań wprowadzenia rozwiązań zakazujących wykonywanie pracy w placówkach handlowych w niedziele. Tego rodzaju zakazy wpłyną negatywnie na sytuację ekonomiczną przedsiębiorstw i pogorszą

sytuację na rynku pracy. Mają one charakter restrykcji w stosunku do całego sektora handlu i spowodują ujemne skutki ekonomiczne zarówno w segmencie nowoczesnym, jak i tradycyjnym.

Negatywne stanowisko do poselskiego projektu nowelizacji kodeksu pracy w zakresie potwierdzania umów na piśmie przed dopuszczeniem pracownika do pracy

Celem zmiany było nałożenie na pracodawcę obowiązku wręczenia na piśmie umowy o pracę przed dopuszczeniem pracownika do pracy. W ocenie Konfederacji Lewiatan wystarczająca jest obecna regulacja stanowiąca o tym, że jeżeli umowa o pracę nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, pracodawca powinien, najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy przez pracownika, potwierdzić pracownikowi na piśmie ustalenia co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków. Rozpatrywanie projektu zostało zatrzymane na etapie Komisji Sejmowej ds. Zmian w Kodyfikacjach z rekomendacją o odrzucenie projektu.

Negatywne stanowisko do poselskiego projektu nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

Celem zmiany było wprowadzenie minimalnej stawki godzinowej za każdy rodzaj pracy zarobkowej, a więc obejmującej również wykonywanie zadań na podstawie umów cywilnoprawnych. Konfederacja Lewiatan wyraziła negatywne stanowisko do propozycji podkreślając odrębny, autonomiczny charakter więzi prawnej łączącej strony stosunków cywilnoprawnych. W gospodarce rynkowej podstawą jest swoboda kontraktowania, gdzie autonomia decyzji odgrywa znaczącą rolę. Dlatego kierunek zmian prawa prowadzący do wzrostu liczby norm bezwzględnie wiążących lub semiimperatywnych właściwych ustawodawstwu pracy budzi sprzeciw pod kątem celowości wprowadzania takich ograniczeń. Rozpatrywanie projektu zostało zatrzymane na etapie skierowania do prac w Podkomisji Sejmowej Polityki Społecznej i Rodziny.

Utrzymanie nauki w zawodzie technika farmaceutycznego

Ministerstwo Edukacji Narodowej na wniosek Mi-

nisterstwa Zdrowia zaproponowało zmiany w rozporządzeniu o klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, które zakładały wstrzymanie naboru na pierwszy semestr nauki w zawodach technik farmaceutyczny. Kształcenie w tym zawodzie miało być prowadzone do zakończenia cyklu kształcenia. Efektem tej zmiany miało być doprowadzenie do sytuacji, w której docelowo w aptekach pracowaliby wyłącznie magistrowie farmacji. Podrożyłoby to koszty funkcjonowania aptek oraz innych podmiotów funkcjonujących w tym obszarze, a także ograniczyło dostęp do zasobów pracy. W efekcie prowadzonych przez Konfederację Lewiatan działań zmieniono treść rozporządzenia przesuwając wstrzymanie naboru na rok szkolny 2017/2018, a także powołano przy Ministrze Zdrowia grupę roboczą, w ramach której, do tego czasu mają zostać wypracowane rozwiązania dotyczące zasad wykonywania zawodu technika farmaceutycznego – stanowiące alternatywę dla pomysłu wygaszania dalszego kształcenia.



Ubezpieczenia społeczne

W związku ze znacznym deficytem funduszy emerytalnego i rentowego, a jednocześnie brakiem odwagi do zmniejszenia kosztów emerytur i rent poprzez likwidację branżowych przywilejów, nieuniknione jest poszerzanie bazy osób płacących składki emerytalne i rentowe. W 2014 roku została uchwalona ustawa wprowadzająca oskładkowanie wynagrodzeń członków rad nadzorczych i osób wykonujących równoległe kilka umów zleceń. Ale w procesie legislacyjnym udało się nam wprowadzić kilka zmian łagodzących negatywne skutki tej ustawy dla rynku pracy. Oskładkowanie umów zleceń nastąpi od 1 stycznia 2016 roku, czyli dwa lata później niż zakładał rząd. Oskładkowanie wynagrodzeń członków rad nadzorczych wchodzi w życie od 1 stycznia 2015 roku, czyli o rok później niż pierwotnie zakładano. Rząd i posłowie przychylili się do postulatów Konfederacji Lewiatan dotyczących adekwatnego vacatio legis, dzięki czemu zmiany nie obejmą kontraktów w toku i przedsiębiorcy będą mieli czas na przygotowanie się do nowej sytuacji, w tym wyższych kosztów. Ponadto oskładkowaniu umów zleceń towarzyszy nowelizacja Prawa zamówień publicznych, mająca na celu ograniczenie dumpingu cenowego, wymuszającego zatrudnianie na umowach cywilnych, w części tylko oskładkowanych, zamiast na umowach o pracę w pełni oskładkowanych.

Rząd zwrócił się do Sejmu o odrzucenie poselskiego projektu zakładającego, że kobiety mogłyby przechodzić na emeryturę po przepracowaniu 35 lat

niezależnie od wieku. Spowodowałoby to pogłębienie deficytu funduszu emerytalnego i nasilenie presji na zwiększenie opodatkowania pracy. Konfederacja Lewiatan wspiera rząd, aby nie dopuścić do powstrzymania procesu stopniowego podnoszenia wieku emerytalnego.



61

Dialog społeczny

Od wyjścia związków zawodowych z Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych w czasie przygotowań do manifestacji związków jesienią 2013 roku przedstawiciele Konfederacji Lewiatan spotykali się oddzielnie z rządem i oddzielnie ze związkami zawodowymi.

Związki zawodowe odmawiały powrotu do Trójstronnej Komisji i Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego, a jednocześnie nie udało się uzgodnić wspólnego projektu o nowych instytucjach dialogu. Dialog z rządem w zespołach problemowych Trójstronnej Komisji, mimo nieobecności strony związkowej, pozwolił na realizację części postulatów przedsiębiorców np. przy okazji nowelizacji ustawy o aktywizacji zawodowej czy ustawy poszerzającej możliwość świadczenia usług transgranicznych w dni świąteczne.

Płaca minimalna na 2015 rok nie została uzgodniona w Trójstronnej Komisji i rząd przyjął rozwiązanie kompromisowe: 1750 złotych, wobec propozycji związków - 1797 i pracodawców - 1731.

Fundusz płac w sferze budżetowej pozostaje za-

mrożony, co oznacza, że wynagrodzenia mogą rosnąć pod warunkiem zmniejszenia zatrudnienia.

Współpraca ze związkami zawodowymi umożliwiła nowelizację prawa zamówień publicznych. Zamawiający, który ogłaszając przetarg przyjmuje cenę jako wyłączne kryterium wyboru, ma obowiązek uzasadnienia takiej decyzji. Zamawiający może wymagać zatrudnienia pracowników na umowę o pracę, jeżeli charakter pracy to uzasadnia.

Związki odmówiły udziału w zainicjowanych przez Konfederację Lewiatan pracach w celu poprawy warunków pracy tymczasowej.

Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza przedstawił na ogólnopolskiej konferencji z udziałem przedstawicieli organizacji pracodawców, związków zawodowych, rządu i samorządów propozycje podniesienia standardu prowadzenia dialogu w Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego. Pomorski Związek Pracodawców Lewiatan podpisał porozumienie z pozostałymi członkami Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w sprawie przygotowania nowych regulacji dotyczących dialogu.

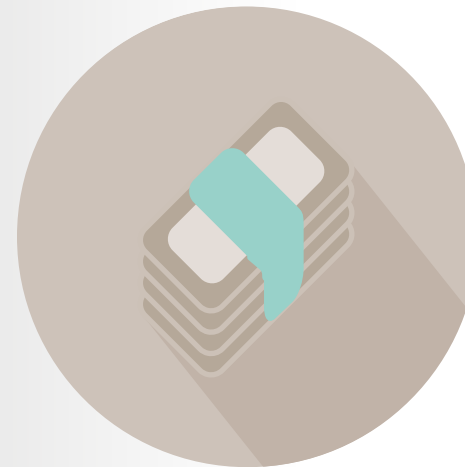
Udział w dialogu bilateralny

Od lutego 2014 roku prowadzony jest dialog bilateralny w sprawie przygotowania założeń ustawy o instytucji dialogu społecznego, która miałaby zastąpić Trójstronną Komisję ds. Społeczno-Gospodarczych. Powołanie tej nowej instytucji jest stawiane przez związki zawodowe jako warunek powrotu do dialogu trójstronnego. Prawdopodobnym efektem tej pracy będzie przedstawienie wariantowych projektów każdej ze stron dialogu, jednak należy zaznaczyć, że znaczna część projektów jest uzgodniona i wspólna dla obu stron. Istotnym wkładem Konfederacji Lewiatan do projektu jest wskazanie nowego celu prowadzenia dialogu jakim jest tworzenie warunków do rozwoju społeczno-gospodarczego i wzrostu dobrobytu dzięki zwiększeniu międzynarodowej konkurencyjności polskiej gospodarki i spójności społecznej. Taka zmiana celu wobec wcześniej zapisanego godzenia interesu pracodawców i pracowników powinno prowadzić do ułatwienia dialogu, dzięki możliwości poszukiwania wspólnych celów dla obu stron społecznych. Ponadto Konfederacja Lewiatan kładła nacisk podczas negocjacji projektu na zmiany prowadzące do poprawy efektywności działań dzięki

profesjonalizacji i wzmocnieniu roli ekspertyzy, a także wzmocnieniu roli partnerów społecznych względem strony rządowej.

Udział w dialogu autonomicznym

Lewiatan uczestniczy także w pracach Zespołu Negocyjacyjnego Partnerów Społecznych w sprawie poprawienia skuteczności działań dotyczących zjawiska stresu związanego z pracą oraz współprzewodniczy w Zespole Negocyjacyjnym Partnerów Społecznych w sprawie poprawienia skuteczności działań dotyczących zjawiska stresu związanego z pracą, a także w pracach Zespołu Negocyjacyjnego Partnerów Społecznych w sprawie inkluzywnych rynków pracy.



Europejskie fundusze strukturalne i inwestycyjne 2014-2020

Ustawa o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020

Najważniejszy dla polityki spójności i wdrażania programów operacyjnych akt prawny został ogłoszony 28 sierpnia 2014 r. Konfederacja aktywnie uczestniczyła w pracach nad projektem od stycznia 2014 r., najpierw biorąc udział w konsultacjach społecznych organizowanych przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju, następnie w trakcie prac nad projektem w Parlamencie RP. Byliśmy jedyną organizacją

pracodawców, która podejmowała dyskusję nad kluczowymi zapisami projektu na forum podkomisji sejmowych. Oceniliśmy 5 kolejnych wersji ustawy, zgłaszając kilkadziesiąt uwagi propozycji nowych zapisów.

W naszej ocenie Ustawa nie wprowadza rewolucji, zawiera jednak kilka ważnych nowości, do których zaliczamy:

- procedurę desygnacji instytucji, którym powierzono funkcje w procesie realizacji programu - przeniesienie z poziomu Komisji Europejskiej na poziom państwa członkowskiego kompetencji w zakresie oceny,
- instrument Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (ZIT),
- system teleinformatyczny wspierający realizację programów operacyjnych, który ma zapewnić pełną obsługę beneficjentów.

W toku prac nad ustawą Lewiatan zabiegał przede wszystkim o zapisy korzystne dla przyszłych wnioskodawców i beneficjentów. Zwracaliśmy również uwagę na potrzebę silniejszego umocowania w ustawie zasady partnerstwa oraz wzmocnienie partnerów spoza administracji.

Do sukcesów zaliczamy wykreślenie przepisu, który gwarantował instytucji organizującej konkurs prawo do zamknięcia naboru w dniu, w którym wartość złożonych wniosków przekroczyła dwukrotność alokacji (bez wcześniejszej zapowiedzi). Wskazywaliśmy, iż to rozwiązanie może prowadzić do sytuacji, w której część wnioskodawców nie będzie miała możliwości złożenia przygotowanych już wniosków. Co więcej, brak jasno ustalonego terminu zakończenia naboru zachęca do składania projektów jak najszybciej po jego otwarciu, co w latach 2007-2013 doprowadziło do skrajnych sytuacji, kiedy konkursy były zamykane po kilkunastu minutach po rozpoczęciu. W przyjętym przez Sejm projekcie minimalny czas prowadzenia naboru to 7 dni.

Członkowie Lewiatana zwrócili uwagę na potrzebę wyłączenia, w przypadku projektów B+R jednostek naukowych, obowiązku wyboru przez podmioty z sektora finansów publicznych partnerów projektu w otwartej procedurze konkursowej. W związku z tymi uwagami, ustawa przewiduje wyjątek od powyższej zasady, w przypadku gdy odrębne przepisy przewidują inny niż określony w ustawie wybór pod-

62

miotów wspólnie realizujących projekt. Popierając tą zmianę sygnalizowaliśmy, iż wyjaśnienia wymaga, jakie przepisy mogą stanowić wyjątek w stosunku do regulacji ustawowych.

Zgodne z postulatami Lewiatana są także przepisy dotyczące obowiązku publikacji harmonogramów rocznych konkursów, które zostały wzmocnione w stosunku do zasad obowiązujących w latach 2007-2013 poprzez ograniczenie możliwości wprowadzania zmian w tych harmonogramach do 3 miesięcy przed zaplanowanym ogłoszeniem konkursu. Łącznie z przepisami dotyczącymi minimalnego, 30 - dniowego terminu publikacji ogłoszenia o konkursie oraz regulaminu konkursu, te zasady będą zwiększać wiarygodność informacji przekazywanej wnioskodawców oraz sprzyjać planowaniu udziału w zapowiadanych na dany rok naborach.

Istotną dla organizacji pracodawców uczestniczących w systemie wdrażania zmianę promowaną przez Lewiatana wprowadza przepis ustawy dotyczący Komitetów Monitorujących, zgodnie z którym do udziału w ich pracach będą każdorazowo zapraszane wszystkie organizacje reprezentatywne uczestniczące w pracach Komisji Trójstronnej (komitety monitorujące programy centralne) lub w pracach Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego (komitety monitorujące programy regionalne). Ta zmiana uniemożliwi arbitralne ustalanie liczby przedstawicieli partnerów społecznych w KM przez właściwe instytucje zarządzające.

Kolejny ważny przepis wprowadzony w efekcie uwag Lewiatana dotyczy obowiązku prowadzenia konsultacji społecznych wytycznych horyzontalnych, które będą - podobnie jak w latach 2007-2013 - istotnym narzędziem wdrażania polityki spójności, a jednocześnie nie podlegają reżimom konsultacyjnym właściwym dla aktów prawnych.

Niestety zarówno Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju, jak i sejmowe odrzucili propozycję podniesienia rangi zasady partnerstwa. Proponowaliśmy wprowadzenie do projektu ustawy definicji zasady partnerstwa oraz dodanie do listy wytycznych wymienionych w ustawie wytycznych dotyczących realizacji zasady partnerstwa, uznając iż jest to właściwy sposób realizacji przepisów Rozporządzenia 1303/2013 (art. 5 ust. 1), które wskazuje na konieczność organizacji partnerstwa, zgodnie z ramami

instytucjonalnymi i prawnymi danego kraju. Uważaliśmy, że brak odpowiednich dyspozycji ustawowych osłabia zasadę partnerstwa i utrudnia jej prawidłową organizację na poziomie regionalnym i krajowym. Należy jednak powiedzieć, że chociaż ustawa nie wspomina ani o zasadzie partnerstwa ani o Wytycznych w tym zakresie, Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju zapowiedziało ich opracowanie, zgodnie z postulatem Lewiatana.

Kolejną ważną poprawką zgłoszoną przez Lewiatana, a odrzuconą przez sejm, był obowiązek prowadzenia konsultacji społecznych wytycznych programowych. Uważamy, że wytyczne programowe, z uwagi na ich specyfikę, szczegółowe rozwiązania, które będą zawierać, a które będą istotne z punktu widzenia realizacji celów programów oraz projektodawców i beneficjentów, muszą być konsultowane z partnerami społecznymi i właściwymi organizacjami pozarządowymi. Pominięcie tego etapu uznaliśmy za niedopuszczalnie, ponieważ pozbawia partnerów spoza administracji możliwości ustosunkowania się do zasad określonych przez poszczególne instytucje zarządzające, podczas gdy praktyka kolejnych perspektyw finansowych, zwłaszcza perspektywy 2007-2013, pokazuje, iż zapisy wytycznych mają pośrednie lub bezpośrednie przełożenie na sytuację beneficjentów i projektodawców i dlatego powinny podlegać weryfikacji przez instytucje lub organizacje, które ich reprezentują. Lewiatan protestował również przeciwko przepisowi, zgodnie z którym niewykonanie wskaźnika w projekcie może stanowić przesłankę do stwierdzenia nieprawidłowości indywidualnej, argumentując iż niewykonanie wskaźnika, a więc założonego na etapie opracowania wniosku o dofinansowanie, wymiernego efektu realizacji projektu, nie może być traktowane na równi z naruszeniem przepisów prawa czy zapisów umowy o dofinansowanie, a konsekwencje nieosiągnięcia wskaźnika na określonym we wniosku o dofinansowanie poziomie powinna definiować umowa o dofinansowanie. W naszej ocenie przepisy w brzmieniu przyjętym przez Parlament będą zachęcać do wyboru i realizacji „bezpiecznych” projektów, o minimalnym poziomie ryzyka i niezbyt ambitnych, łatwych do osiągnięcia wskaźnikach.

Konsultacje wytycznych horyzontalnych dla programów operacyjnych 2014-2020

W drugiej połowie 2014 r., po zakończeniu krajowych prac nad programami operacyjnymi na lata 2014-2020 i rozpoczęciu przez MiR negocjacji z Komisją Europejską, Lewiatan zaangażował się w konsultacje wytycznych horyzontalnych (czerwiec- wrzesień 2014). Braliśmy udział w pracach nad pierwszymi projektami wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków, adaptacyjności, wkładu własnego w EFS, zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 w obszarze edukacji, komitetów monitorujących na lata 2014 – 2020 – konsultacjach które były prowadzone w trybie roboczym i prowadziły do przygotowania projektów, poddanych właściwym konsultacjom społecznym, zgodnie z przepisami Ustawy wdrożeniowej (grudzień 2014).

W kluczowych dla przedsiębiorców wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków sformułowano jednolite zasady dla wszystkich trzech funduszy (EFRR, EFS oraz FS), a także wyodrębnione zasady szczegółowe dla EFRR i FS oraz dla EFS, m.in. ocenę kwalifikowalności i trwałości projektów, zasięg geograficzny kwalifikowalności, zasady kwalifikowalności wydatków, ramy czasowe, uproszczone metody rozliczania wydatków, zasadę konkurencyjności i zasadę elastyczności. Uwagi zgłaszane przez Lewiatana na pierwszym etapie prac dotyczyły:

- Stosowanie zasady konkurencyjności - negatywnie oceniliśmy próg zamówienia, od którego ta zasada ma być stosowana (w naszej oceni powinien odpowiadać on równowartości 30 tys. EUR), sposób sformułowania przepisów o powiązaniach z ewentualnymi wykonawcami usług, obciążenia formalne związane z przeprowadzeniem procedury.
- Zatrudniania personelu, w tym m.in.: wymóg dotyczący weryfikowania przez beneficjenta łącznej liczby przepracowanych przez danego pracownika godzin, zakaz angażowania personelu w różnych projektach na różne typy umów.
- Kosztów pośrednich i kosztów zarządzania projektem finansowanym z EFS, które w proponowanej wersji Wytycznych są rozliczane wg jednego schematu i mają wspólny pułap ryczałtowy - w naszej ocenie zbyt niski, co więcej niesłusznie uzależniony od stopnia wykorzystania budżetu na działania merytoryczne.
- Kwalifikowalność leasingu, w tym m.in.: propozycja

dodania przepisu definiującego rodzaje leasingu wraz z cechami charakterystycznymi dla danego typu oraz możliwości finansowania zobowiązań wynikających z leasingu, także po zakończeniu realizacji projektu.

Drugim istotny dokumentem w randze wytycznych, nad którym pracowaliśmy intensywnie w 2014 r są Wytyczne w zakresie funkcjonowania Komitetów monitorujących w latach 2014-2020. Ich znaczenie wynika bezpośrednio z kompetencji w jaką KM są wyposażone. Niewątpliwie do kluczowych należy zatwierdzanie kryteriów wyboru projektów. Z tego też powodu naszym celem było umocnienie komitetów i pozycji jaką mają partnerzy społeczni na tym forum, po to aby zapewnić reprezentantom pracodawców możliwość skuteczniejszego oddziaływania na wdrażanie funduszy europejskiej w nowej perspektywie finansowej. Nasze postulaty w tym zakresie dotyczyły:

- Procedury głosowania - w naszej ocenie głosowanie powinno odbywać się w odniesieniu do każdej decyzji podejmowanej przez KM (także w trybie obiegowym). Finansowania uczestnictwa w KM partnerów spoza administracji - członkowie KM (partnerzy spoza administracji) powinni otrzymywać zwrot kosztów związanych z przygotowaniem się i udziałem w spotkaniach/pracach tego gremium. Należy określić przykładowy katalog kosztów kwalifikowanych. Zasady finansowania powinny zostać opracowane także w stosunku do grup roboczych działających w ramach KM.
- Ramowego regulaminu KM oraz protokołu z posiedzeń - wprowadzenie jednolitego ramowego regulaminu zwiększy szansę na prowadzenie spójnego monitoringu każdego Programu Operacyjnego, także od kątem realizacji zasady partnerstwa.

Realizacja zasady partnerstwa

Kluczową kwestią dla obecności Lewiatana w systemie wdrażania EFSI 2014-2020 (a tym samym dla skutecznej reprezentacji członów w tym systemie) jest wypracowanie modelu zaangażowania organizacji partnerskich w programowanie, monitorowanie i ewaluację funduszy. W 2014 r. sfinalizowaliśmy prace nad strategią realizacji zasady partnerstwa, opracowaną wspólnie przez 6 reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych.

Przygotowanie strategii poprzedziła gruntowna analiza doświadczeń z okresu 2007-2013. Strategia realizacji zasady partnerstwa zawiera postulaty i propozycje rozwiązań o charakterze strategicznym - wzmacniające partnerstwo niezależnie od etapu realizacji polityki spójności oraz operacyjnym - odnoszące się do etapów realizacji polityki spójności: programowania, wdrażania, ewaluacji i monitoringu, informacji i promocji.

W wymiarze strategicznym postulaty dotyczą m.in.: podniesienia rangi zasady partnerstwa w systemie realizacji polityki spójności, zwiększenia otwartości tego systemu na udział partnerów spoza administracji, poprawy wykorzystania potencjału partnerów społecznych w realizacji polityk publicznych. W wymiarze operacyjnym postulujemy przede wszystkim: zapewnienie partnerom zinstytucjonalizowanego udziału w procesie kształtowania dokumentów programowych, usprawnienie i zwiększenie przejrzystości konsultacji publicznych oraz zwiększenie wpływu partnerów spoza administracji na kształt konsultowanych dokumentów, wykorzystanie potencjału partnerów społecznych w realizacji projektów pozakonkursowych, poprawę efektywności prac Komitetów Monitorujących, wykorzystanie potencjału organizacji reprezentujących pracodawców i pracowników w realizacji ewaluacji i monitorowaniu wdrażania rekomendacji z ewaluacji, a także w planowaniu i realizacji działań informacyjno-promocyjnych. Adresatem postulatów jest zarówno administracja publiczna, jak i sami partnerzy społeczni. Wśród postulatów skierowany do naszych organizacji znalazły się m.in.: zwiększenie jakości reprezentacji przedsiębiorców i pracowników na forum Komitetów Monitorujących i wzmocnienie współpracy pomiędzy organizacjami partnerów społecznych.

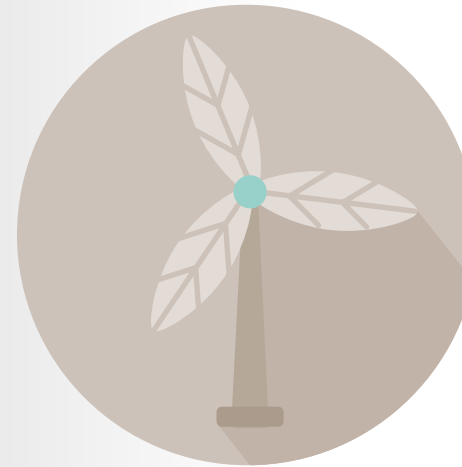
Wsparcie rozwoju e-kompetencji i e-gospodarki

Lewiatan angażował się w prace przygotowujące ramy wsparcia rozwoju cyfryzacji w latach 2014-2020, kładąc szczególny nacisk na wzmocnienie rozwoju e-kompetencji społeczeństwa oraz informatyzacji przedsiębiorstw, a także odpowiedniej koordynacji takich działań planowanych na różnych szczeblach. Zwracaliśmy m.in. uwagę na konieczność koordynacji działań krajowych i regionalnych oraz włączenia w ten proces wszystkich stron odpowie-

dzialnych za przyszłe programy wsparcia (MIR, MAC, 16 Instytucji Zarządzających RPO). Postulowaliśmy podjęcie przez MIR współpracy z Instytucjami Zarządzającymi RPO w zakresie przygotowania działań dotyczących rozwoju elektronicznej gospodarki, a także większą koncentrację na rozwoju e-kompetencji istotnych z punktu widzenia gospodarki opartej na wiedzy, w tym umiejętności e-biznesu. Zgłaszaliśmy uwagi ws. wspierania przez RPO wykorzystania nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych w edukacji (uwagi do projektu Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 w obszarze edukacji), wskazując na konieczność uszczegółowienia lub uzupełnienia niektórych zapisów (m.in. potrzeba określenia standardów dla planowanych programów rozwijania e-kompetencji uczniów oraz przeprowadzenie rzetelnego audytu zapotrzebowania szkół na odpowiedni sprzęt i urządzenia).

Uwagi zgłaszaliśmy między innymi podczas:

- grupy roboczej ds. e-kompetencji w ramach przygotowywanego Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa (17 lutego),
- dyskusji z Ministrem Administracji i Cyfryzacji Rafałem Trzaskowskim w Konfederacji Lewiatan (17 marca),
- posiedzenia grupy roboczej ds. społeczeństwa informacyjnego KK NSRO na lata 2007-2013 (14 maja),
- spotkania w MIR nt rozwoju kompetencji cyfrowych uczniów w ramach interwencji EFS w latach 2014-2020 (16 czerwca).



Energetyka, polityka klimatyczna, ochrona przemysłu

W 2014 roku w Brukseli rozpoczęły się dyskusje na temat europejskiej polityki energetyczno-klimatycznej do 2030 roku. Konfederacja Lewiatan na potrzeby tej debaty skupiła swoje działania na wypracowaniu rekomendacji, w jaki sposób tworzyć impulsy dla inwestycji w sektorze energetycznym, które umożliwią Polsce utrzymanie wzrostu gospodarczego, bezpieczeństwa energetycznego oraz wypełnienie celów klimatycznych i środowiskowych w horyzoncie do 2030 roku. Stanowisko Konfederacji Lewiatan prezentowaliśmy w Stałym Przedstawicielstwie RP w Brukseli przedstawicielom Parlamentu Europejskiego, Komisji Europejskiej, rządów krajów członkowskich, a także BUSINESSEUROPE, organizacjom branżowym oraz firmom międzynarodowym. Nasz głos i propozycja utworzenia funduszu na transformację sektora energetycznego znalazły poparcie na poziomie Rady Europejskiej, która wpisała utworzenie takiego funduszu do Konkluzji Rady z 24 października 2014 roku.

Równolegle do działań strategicznych dotyczących rozwoju sektora energetycznego w dalszej perspektywie, podejmowaliśmy działania mające na celu poprawę bieżących warunków działalności branży. W ramach prac Rady OZE odnosiliśmy się do kolejnych wersji projektu Ustawy o odnawialnych źródłach energii. Rada ds. Gazu zdefiniowała z kolei

główne bariery administracyjne oraz postulaty w zakresie liberalizacji rynku gazu. Prowadziliśmy też działania nakierowane na przyspieszenie prac Rządu w zakresie opracowaniem ram prawnych dla wydobycia gazu niekonwencjonalnego oraz odnosiliśmy się do projektu Polityki Energetycznej Polski do 2050 roku.

W 2014 roku zabieraliśmy również głos w sprawach dotyczących przemysłu. W ramach debaty o polityce klimatycznej 2030 przygotowaliśmy propozycje jak inteligentnie chronić konkurencyjność europejskiego przemysłu objętego tą polityką. Udało nam się wprowadzić zmiany do Prawa Ochrony Środowiska, wdrażającego Dyrektywę o emisjach przemysłowych, w obszarze przygotowania raportów glebowych.

Przemysł wydobywczy

- W finalnej wersji Prawa Geologicznego i Górniczego (PGiG) uwzględniono wiele kwestii postulowanych przez PZPPW, z których najważniejsze, to rezygnacja z koncepcji powołania Narodowego Operatora Kopalń Energetycznych (NOKE), wprowadzenie koncesji łącznej oraz uwzględnienie okresu przejściowego między koncesjami obowiązującymi a wprowadzanymi na nowych zasadach.
- W nowym Prawie podatkowym (Ustawa o specjalnym podatku węglowodorowym) pozytywnym sygnałem jest odłożenie obowiązku podatkowego do 2020 roku dla firm pozostających ciągle w fazie poszukiwań.
- Zbieżny z postulatami inwestorów jest przyjęty przez MSP kierunek kluczowych zmian proponowanych w ustawie o szczególnych zasadach przygotowywania i realizacji inwestycji w zakresie poszukiwania, rozpoznawania, wydobywania i transportu węglowodorów (tzw. Specustawa węglowodorowa, projekt z 17/09/2014). W październiku 2014 r. Związek zgłosił uwagi do Projektu.



Prawo branżowe

Projekt ustawy o zmianie ustawy o nadzorze nad rynkiem finansowym, prawo bankowe i niektórych innych ustaw

W grudniu 2014 r. Ministerstwo Finansów przedstawiło projekt nowelizacji ustawy o nadzorze nad rynkiem finansowym. Proponowane zmiany miały na celu uregulowanie zasad działania firm pożyczkowych i wzmocnienie ochrony konsumentów przed ryzykiem zawierania umów z nieuczciwymi przedsiębiorcami, którzy udzielają kredytów konsumenckich niezgodnie z prawem. Konfederacja Lewiatan pozytywnie oceniła projekt, którego pierwsze wersje wymagały jednak doprecyzowania. W założeniach projektu proponowano np., żeby w organach zarządzających instytucją pożyczkową nie było osób, które w przeszłości pełniły podobną funkcję w przedsiębiorstwie, w stosunku do którego wydana została decyzja o uznaniu praktyki za naruszającą zbiorowe interesy konsumentów. W praktyce oznaczałoby to, że funkcji w organie zarządzającym instytucją pożyczkową nie będzie mógł pełnić np. członek zarządu banku, albo firmy telekomunikacyjnej, wobec której Prezes UOKiK wydał taką decyzję. Prepozycję tą i jej podobne udało się usunąć z projektu, który jednak w dalszym ciągu wymaga dopracowania pod względem techniczno-legislacyjnym.

Upadłość konsumencka

Od 1 stycznia 2015 r. obowiązywać będzie ustawa nowelizująca przepisy prawa upadłościowego i na-

prawczego, w zakresie tzw. upadłości konsumenckiej. Zmierza ona do odformalizowania całego postępowania i zwiększenia skuteczności zgłaszanych wniosków, tak aby osoby, które w sposób niezawiniony popadły w spiralę zadłużenia miały realną szansę na ogłoszenie upadłości konsumenckiej.

Cel projektu, jakim jest redukcja barier w dostępie do oddłużania i spowodowanie, by upadłość konsumencka przestała być instytucją martwą należy ocenić pozytywnie. Tym nie mniej, koniecznym byłoby równoważenie z jednej strony interesów i potrzeb dłużników, z drugiej zaś konstytucyjnie chronionych praw majątkowych wierzycieli. Wydaje się, że nie do końca tak jest, mimo, że w uzasadnieniu do projektu podkreśla się, że mimo złagodzenia przesłanek ogłoszenia upadłości, zachowane zostaje podstawowe założenie przepisów o upadłości konsumenckiej, polegające na zapobieganiu lekkomyślnemu zadłużaniu się przez dłużników, liczących na łatwe i szybkie uniknięcie odpowiedzialności dzięki ogłoszeniu upadłości. Jaka będzie praktyka pokaże orzecznictwo sądów powszechnych, które w konkretnych sprawach będą musiały oceniać i decydować, czy zachowanie dłużnika-konsumenta zasługuje na uwzględnienie wniosku o ogłoszenie upadłości, czy też nie. Z punktu widzenia przedsiębiorców ważnym będzie, aby lina orzecznicza sądów była jednolita, co ułatwi szacowanie ryzyka związanego z możliwością ogłoszenia upadłości i ewentualnego umorzenia należności wobec dłużników.

Inicjatywa Lewiatana w sprawie mechanizmu ustalania maksymalnych odsetek kapitałowych i karnych

Z uwagi na to, że Rada Polityki Pieniężnej obniżyła stopę lombardową o 100 punktów bazowych, z 4% do 3%, czyli do poziomu najniższego w historii, zaś stopa ta ma bezpośredni wpływ na maksymalną wysokość odsetek kapitałowych, Konfederacja Lewiatan wystąpiła z inicjatywą zmiany mechanizmu ustawowej regulacji maksymalnej wysokości odsetek. Ze względu na występujące zmiany stóp procentowych, obecna sytuacja prawna, nie zapewnia stabilizacji wierzycielom, kredytodawcom, ani kredytobiorcom - choć ci ostatni niewątpliwie na obniżce skorzystali. Obecny mechanizm, w obliczu zmienności (spadku) stóp procentowych może jednak utrudniać przedsiębiorstwom zarządzanie ryzykiem finansowym.

Dotyczy to również planowanej regulacji maksymalnych odsetek karnych. Odsetki karne pełnią bowiem funkcję nie tylko wynagrodzenia za korzystanie ze środków pieniężnych, ale stanowią też sankcję za naruszenie zobowiązania do zwrotu środków pieniężnych w terminie. Pełnią więc funkcję dyscyplinującą, tj. mają motywować do terminowego wykonania zobowiązania. W przypadku wejścia w życie projektowanych przepisów i kolejnych obniżek stopy lombardowej, istnieje ryzyko, że funkcje te przestałyby być realizowane.

Projekt ustawy o oświadczeniach o stanie majątkowym osób pełniących funkcje publiczne

Projekt rozszerzał katalog osób zobowiązanych do składania oświadczeń majątkowych. Konfederacja Lewiatan popierał kierunek zmian zmierzający do ujednolicenia standardów dot. formy i treści oświadczeń oraz sposobu ich kontroli. Wątpliwości budził jednak zamiar rozszerzenia zakresu obowiązujących przepisów ustawy o OFE zarówno w zakresie przedmiotowym, jak również podmiotowym (dotychczas obowiązkiem składania oświadczeń majątkowych nie byli objęci członkowie organów nadzorczych towarzystw emerytalnych).

Projekt zakładał bowiem włączenie do katalogu osób zobowiązanych do składania oświadczeń majątkowych, m. in. członków zarządów i członków organów nadzorczych powszechnych towarzystw emerytalnych (PTE). Biorąc pod uwagę fakt, że członkowie zarządów i rad nadzorczych towarzystw emerytalnych nie są osobami pełniącymi funkcje publiczne, gdyż PTE są podmiotami prywatnymi i nie są w żaden sposób finansowane przez państwo, Konfederacja Lewiatan nie widziała uzasadnienia dla takiej regulacji i postulowała jej usunięcie z projektu.

Usunięcie obowiązku wskazywania dystrybutora krajowego na produktach kosmetycznych

O zmianę artykułu 20 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej od kilku lat zabiegał Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego oraz Konfederacja Lewiatan.

Przepis budził wątpliwości co do konieczności wskazywania dystrybutora krajowego, także na produktach, których oznakowanie regulują przepisy szczegółowe. Tak było m.in. w przypadku kosmety-

ków, na których - zgodnie z unijnym rozporządzeniem 1223/2009 - należy wskazać osobę odpowiedzialną, którą w zależności m.in. od roli odgrywanej w procesie produkcji może być importer, producent lub strona trzecia. Ponieważ osobą odpowiedzialną może być przedsiębiorca wprowadzający produkt do obrotu w dowolnym kraju UE, w wielu przypadkach dostosowanie się do wymogów ustawy powodowało konieczność zmian w oznakowaniu tych produktów przy wprowadzaniu ich na rynek polski. Zgodnie z większością regulacji dotyczących produktów konsumenckich w UE, wprowadzenie produktu do obrotu rozumiane jest jako wprowadzenie na rynek wspólnotowy, nie zaś na rynek danego kraju UE. Dotychczasowa praktyka polskich firm kosmetycznych była niejednolita - część stosowała wyłącznie przepisy sektorowe, a część dodawała adres i firmę dystrybutora do - i tak już obszernej - listy informacji, jakie należy umieścić na produkcie. Przyjęta zmiana rozstrzygnęła, że jeśli przepisy szczegółowe regulują kwestie oznakowania produktów, artykuł 20 ustęp 1 s.d.g. nie ma zastosowania.

Prawo autorskie

W listopadzie 2014 r. Konfederacja Lewiatan przekazała do MKiDN stanowisko w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych. Uwagi Konfederacji dotyczyły przede wszystkim nagrań efemerycznych, nowego zakresu tzw. prawa cytatu, użyczania utworów przez biblioteki publiczne oraz korzystania z utworów osieroconych.

Prawo wyborcze

W maju 2014 r. (Sejm) oraz w lipcu 2014 r. (Senat) Konfederacja Lewiatan przekazała parlamentarzystom propozycję zmian w poselskim projekcie ustawy o zmianie ustawy - Kodeks wyborczy oraz niektórych innych ustaw dotyczącą rozdziału 13 „Kampania wyborcza w programach nadawców radiowych i telewizyjnych” Uwagi dotyczyły kwestii istotnych dla nadawców.

Ustawa prawo farmaceutyczne

W 2014 r. trwały prace nad rządowym projektem ustawy o zmianie ustawy - Prawo farmaceutyczne oraz ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii. Konfe-

deracja Lewiatan wspólnie ze Związkiem Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego silnie wskazywał na skutki finansowe, jakie przyniesie za sobą wdrożenie tzw. „dyrektywy podróbkowej”. Ministerstwo Zdrowia opracowując projekt w żaden sposób nie oszacowało skutków ustawy dla polskich producentów leków.

Ustawa o przeciwdziałanie narkomanii
Prace nad rządowym projektem ustawy o zmianie ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii oraz niektórych innych ustaw – w trakcie konsultacji społecznych Konfederacja Lewiatan uczestniczyła w pracach nad projektem a nasze uwagi legislacyjne zostały w całości uwzględnione (w zakresie określenia procedury sprzedaży produktów leczniczych zawierających substancje psychoaktywne).

Skarga na zakaz reklamy aptek do Komisji Europejskiej
Konfederacja złożyła skargę na zakaz reklamy aptek w Polsce. Po wnikliwej analizie artykułu 94 a ustawy Prawo farmaceutyczne, Komisja Europejska przychyliła się do opinii Konfederacji co do potencjalnej niezgodności zakazu reklamy aptek z prawem Unii Europejskiej. Następnym krokiem Komisji będzie przekonanie Rządu RP do zmiany tego przepisu w taki sposób, by nie naruszał on gwarantowanej prawem UE swobody przedsiębiorczości, której nieodłącznym elementem jest możliwość promowania swojej oferty. Zdaniem Konfederacji tak dalekie ograniczenie praw przedsiębiorców nie może być uzasadnione względami ochrony zdrowia publicznego. Jak wielokrotnie wskazywaliśmy nie ma dowodów na to, że zakaz pozytywnie wpływa na ochronę interesów pacjenta. Z analiz rynku wynika, że od wprowadzenia zakazu – w praktyce skutkującego pozbawieniem konsumentów dostępu do informacji o produktach medycznych- zarówno konsumpcja leków jak i ich ceny wzrosły.

Dopłaty do świadczeń zdrowotnych i równe traktowanie podmiotów leczniczych
Razem z Polską Unią Szpitali Specjalistycznych Konfederacja prowadziła działania w zakresie wprowadzenia możliwości dokonywania dopłat do świadczeń o lepszym standardzie niż ten za który płaci płatnik

publiczny. Odbłyły się w tej sprawie liczne seminaria, konferencje i spotkania z przedstawicielami organów władzy publicznej. Zabiegaliśmy również o to, by wszystkie podmioty działające na rynku usług zdrowotnych były równo traktowane , niezależnie od źródła finansowania, w ramach procedur konkursowych dotyczących środków unijnych (gł. w ramach regionalnych programów operacyjnych). Lewiatan uczestniczył również czynnie w pracach nad zmianą ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych i aktami wykonawczymi (tzw. pakiet onkologiczno-kolejkowy). Zabiegaliśmy o ograniczenie procedur biurokratycznych i racjonalne wdrożenie zaproponowanej przez Ministerstwo Zdrowia reformy.

Bezpieczeństwo żywności i żywienia
W ramach prac nad projektem rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie sposobu realizacji środków towarzyszących, które służą zapewnieniu skutecznego wykonania programu „Owoce i warzywa w szkole” udało się włączyć w ramy aktu również przetwory z owoców i warzyw.

W ramach prac nad zmianą ustawy z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia udało się przekonać wnioskodawców – klub parlamentarny PSL i innych posłów, do zmiany koncepcji określenia produktów, które mogą być sprzedawane lub podawane w przedszkolach i szkołach – pozytywne wykazy w akcie wykonawczym zamiast negatywnej kategoryzacji w ustawie (jest to o tyle istotne, że w obecnej sytuacji międzynarodowej i próbie wskazania, że nasze produkty są gorszej jakości wprowadzenie w ustawie kategoryzacji na „dobre” i „złe” produkty wpłynęłoby bardzo negatywne na naszą konkurencyjność; w sytuacji wskazania wykazu pozytywnego w rozporządzeniu nie ma argumentu, że inne są „złe”). Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi w oparciu o m.in. nasze stanowisko, przekazało do Komisji Europejskiej opinię szczegółową, dzięki czemu została wstrzymana procedura notyfikacji projektu włoskiego aktu prawnego regulującego zawartość minimalną pomarańczy w soku z pomarańczy.

Postępowanie konsultacyjne w sprawie MUX8
W sierpniu 2014 r. Konfederacja Lewiatan przekazała do UKE stanowisko w sprawie postępowania konsultacyjnego dotyczącego konkursu na rezerwację częstotliwości z zakresu 174-230 MHz, przeznaczonych do rozpowszechniania lub rozprowadzania w sposób cyfrowy drogą rozsiewczą naziemną programów telewizyjnych w multipleksie ósmym (MUX8). Zwróciliśmy uwagę, że w ramach postępowania, które rozpoczął Prezes UKE, KRRiT podjęła w czerwcu 2014 r., uchwałę rozstrzygającą, że wszystkie częstotliwości objęte postępowaniem konkursowym powinny zostać przeznaczone wyłącznie dla programów telewizji publicznej, które mają, albo otrzymają w przyszłości koncesję od KRRiT. To stanowisko znalazło swoje odzwierciedlenie w dokumentacji konkursowej.
Konfederacja Lewiatan wyraziła zdecydowany sprzeciw wobec konsultowanej koncepcji zagospodarowania MUX8. Nie istnieją bowiem żadne powody, dla których na wolnym rynku mediów wyłącznie TVP miałaby techniczne możliwości udostępnienia widzom naziemnej telewizji cyfrowej kanałów w jakości HD. Wskazaliśmy, że dla budowy wartościowej oferty naziemnej telewizji cyfrowej niezbędne jest przeznaczenie multipleksu na bezpłatne kanały HD nadawców komercyjnych, którzy w tej chwili oferują kanały must carry w ramach DVB-T. Bezpośrednim zaś skutkiem wprowadzenia w życie rozwiązania zaproponowanego przez KRRiT będzie regulacyjne wymuszenie pozycji dominującej nadawcy państwowego, co spowoduje poważne zaburzenie konkurencji na rynku, zawężenie oferty programowej dla widza oraz zagrozi pluralizmowi na polskim rynku telewizyjnym.
20 listopada 2014 r. Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej rozpoczął kolejne postępowanie konsultacyjne dotyczące konkursu na rezerwację częstotliwości z zakresu 174 – 230 MHz wykorzystywanych w służbie radiokomunikacyjnej radiodyfuzyjnej, na obszarze całego kraju, przeznaczonych do rozpowszechniania lub rozprowadzania w sposób cyfrowy drogą rozsiewczą naziemną programów telewizyjnych w multipleksie ósmym (MUX8).
Konfederacja Lewiatan w grudniu 2014 r. zwróciła się z prośbą do Prezesa UKE o rozważenie wydłużenia terminu na złożenie przez zaintereso-

wane podmioty stanowisk w przedmiotowej sprawie do 31 stycznia 2015 r., ze względu na konieczność uzyskania dodatkowych informacji dotyczących dokumentacji konkursowej.
17 grudnia 2014 r. Prezes UKE zdecydował się na wydłużenie postępowania konsultacyjnego do 9 stycznia 2015 r.

Dyrektywa tytoniowa
W 2014 r. zakończyły się prace Rady i Parlamentu Europejskiego nad nową dyrektywą tytoniową. Podczas negocjacji, na forum Rady i Parlamentu Europejskiego, Konfederacja Lewiatan wielokrotnie wskazywała na zagrożenia jakie propozycja Komisji Europejskiej niesie dla polskiej gospodarki. Wskazywaliśmy także na problemy natury prawnej wynikające, m.in. z braku odpowiedniej podstawy prawnej dla procedowanego dokumentu.
Dzięki zaangażowaniu Rządu RP w proces negocjacji dyrektywy oraz polskich posłów podczas debaty w Parlamencie Europejskim udało się ograniczyć negatywne skutki dyrektywy dla polskiej gospodarki – odrzucono pomysł zakazu wprowadzania na rynek papierosów typu slim, a wejście w życie zakazu sprzedaży papierosów mentolowych odroczone do 2020 r.
Jednak wywalczone w trudnym środowisku negocjacyjnym zmiany nie oznaczają, że wspomniany problem z brakiem odpowiedniej podstawy prawnej stracił swoją moc, zwłaszcza, że przyjęcie dyrektywy tytoniowej na podstawie artykułu 114 TFEU może stanowić groźny precedens i asumpt do przyjmowania w przyszłości regulacji w innych dziedzinach wykraczających poza kompetencje UE, ze szkodą dla polskiej gospodarki.
Wątpliwości natury prawnej, wskazywane m.in. przez Konfederację Lewiatan, podzielił rząd polski podejmując w lipcu 2014 r. decyzję o zaskarżeniu nowej dyrektywy tytoniowej do Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości w Luksemburgu.
W drugiej połowie roku Konfederacja Lewiatan zaangażowała się w działania związane z dwiema procedurami notyfikacyjnym (irlandzką i brytyjską) projektów ustaw wprowadzających ustandaryzowane opakowania wyrobów tytoniowych (plain packaging). W sierpniu 2014 r. i październiku 2014 r. zaapelowaliśmy do Ministerstwa Gospodarki o złożenie tzw.

detailed opinion w sprawie, odpowiednio, projektu irlandzkiego i brytyjskiego.

W stanowiskach zwróciliśmy uwagę, iż notyfikowane propozycje są sprzeczne z art. 34 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej oraz naruszają prawa do znaku towarowego, zobowiązania wobec WTO i zasadę proporcjonalności.

Ostatecznie Polska i 9 innych krajów członkowskich UE (Hiszpania, Rumunia, Czechy, Bułgaria, Portugalia, Włochy, Grecja, Węgry, Słowacja) zgłosiły zastrzeżenia do propozycji przedstawionej przez rząd Irlandii. Do propozycji brytyjskiej krytycznie odniosło się 11 państw (Polska, Włochy, Hiszpania, Portugalia, Czechy, Słowacja, Grecja, Węgry, Bułgaria, Rumunia oraz Litwa). W obydwu przypadkach liczba ta stanowi absolutny precedens wskazując jednocześnie na szereg obaw państw członkowskich w stosunku do notyfikowanych aktów prawnych.

W grudniu 2014 r. Konfederacja Lewiatan przekazała do europejskiego Komisarza ds. Rynku Wewnętrznego, Przemysłu, Przedsiębiorczości i MŚP pismo w sprawie istniejących barier na rynku wewnętrznym. Jako jeden z przykładów potencjalnych barier na rynku wewnętrznym wskazaliśmy propozycję wprowadzenia krajowych regulacji w zakresie tzw. ujednolicenia opakowań wyrobów tytoniowych. Biorąc pod uwagę skalę zagrożeń związaną z tymi inicjatywami, zwróciliśmy się z prośbą o podjęcie stosownych działań na forum Komisji Europejskiej. Instytucja ta jest bowiem strażnikiem rynku wewnętrznego, w tym swobodnego przepływu towarów i skutecznej ochrony praw własności intelektualnej. Uznaliśmy, iż niezbędnym jest zgłoszenie przez Komisję Europejską negatywnych komentarzy do regulacji, które według istotnej liczby państw członkowskich, a także organizacji reprezentujących pracodawców różnych sektorów, naruszają traktat UE, prawa ochrony własności intelektualnej, porozumienia ze Światową Organizacją Handlu oraz zagrażają pracownikom, przedsiębiorcom i konsumentom.



Polityka gospodarcza i finanse publiczne

Konfederacja Lewiatan analizowała i oceniała politykę gospodarczą rządu (m.in. dotyczącą programów wspierających dostęp przedsiębiorstw do zewnętrznego finansowania, polityki zatrudnienia, polityki inwestycyjnej /PIR/, polityki fiskalnej, polityki budżetowej). Prowadziła monitoring polityki gospodarczej Komisji Europejskiej (m.in. polityki wspierania inwestycji długoterminowych, polityki wspierania dostępu firm do finansowania, unii bankowej, wspólnej polityki energetycznej).

Przygotowywane były comiesięczne analizy makroekonomiczne, kwartalne analizy makro- i mikroekonomiczne, monitorowana była sytuacja w sektorze przedsiębiorstw oraz w sektorze bankowym, sytuacja finansów publicznych.

Konfederacja Lewiatan przygotowała prognozy makroekonomiczne dwóch edycji BUSINESSEUROPE Economic Outlook (wiosennej i jesiennej), a także ocenę dla BUSINESSEUROPE (w ramach projektu Reform Barometer) realizacji przez polski rząd rekomendacji KE do Krajowego Programu Reform (w ramach Semestru Europejskiego).

Opinia dotycząca płacy minimalnej oraz wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2015 r.

Konfederacja Lewiatan zaproponowała, aby wskaźnik wzrostu minimalnego wynagrodzenia został ukształtowany na poziomie wynikającym z ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, tj. na poziomie

minimalnego wynagrodzenia z 2014 r. powiększonego o inflację i 2/3 wzrostu PKB (1731 zł). Rząd przyjął wyższy poziom płacy minimalnej w 2015 r. – 1750 zł.

Konfederacja Lewiatan zaproponowała, aby w 2015 r. utrzymany został poziom funduszu płac w państwowej sferze budżetowej. Wzrost wynagrodzeń mógłby nastąpić jedynie w wyniku ograniczenia wielkości zatrudnienia w państwowej sferze budżetowej i być pochodną skali tego ograniczenia. Propozycja została przyjęta przez rząd.

Budżet państwa

We wrześniu 2014 r. Konfederacja Lewiatan, na podstawie uprawnienia z ustawy o Komisji Trójstronnej, przedstawiła swoje stanowisko wobec Projektu ustawy budżetowej na 2015. Wcześniej – w czerwcu br. – wypowiedziała się nt. złożenia do ustawy budżetowej na 2015 rok.

W projekcie rządowym z września zostały już uwzględnione nasze krytyczne uwagi wobec założeń makroekonomicznych: szczególnie tempa wzrostu PKB i inflacji. Stanowisko Konfederacji wobec projektu budżetu było pozytywne, podobnie jak wcześniej – wobec projektu na 2014 rok, lecz odmiennie od naszej opinii wobec projektu budżetu na 2013 rok, kiedy to dostrzegaliśmy ryzyko konieczności nowelizacji budżetu w toku wykonania, co w rezultacie nastąpiło. Budżet 2015 to bardzo niewielki krok ku konsolidacji fiskalnej. Rząd nadał wyraźny priorytet złagodzeniu trajektorii konsolidacji fiskalnej, tak aby nie powodowała nadmiernych dotkliwości społecznych.



Innowacyjność

Konfederacja Lewiatan przygotowała i przedstawiła Kancelarii Prezydenta RP, Ministrowi Finansów, a także Radzie Gospodarczej przy Premierze RP propozycje podatkowego i pozapodatkowego wsparcia inwestycji przedsiębiorstw w B+R i w innowację. W propozycjach znalazły się m.in. ulgi podatkowe na prowadzenie prac badawczo-rozwojowych, które uzupełniłyby istniejącą w prawie podatkowym (CIT i PIT) ulgę na zakup nowych technologii, ustalenie definicji i zasad kwalifikowania działalności jako badawczej i rozwojowej, zdefiniowanie kosztów związanych z badaniami przemysłowymi i pracami rozwojowymi, które będą kosztami podatkowymi. W propozycjach znalazł się także Patent Box (wprowadzenie zwolnienia z podatku części przychodów uzyskanych z komercjalizacji własnego patentu), wakacje podatkowe dla start-up'ów w branżach związanych z inteligentną specjalizacją, preferencyjne opodatkowanie zysków osiąganych przez podmioty inwestujące w takie start-up'y, wprowadzenie możliwości wyboru przez przedsiębiorstwo przyspieszonej stopy amortyzacji dla środków trwałych wchodzących w skład infrastruktury wykorzystywanej w działalności badawczo-rozwojowej, zmniejszenie obciążeń ponoszonych przez pracodawcę z tytułu wynagrodzeń i składek ubezpieczeniowych pracowników B+R, np. przy zastosowaniu kryterium stopnia naukowego, zniesienie, a przynajmniej obniżenie akcyzy na sprzęt do badań, który akcyzą jest objęty. Konfederacja Lewiatan przygotowała także propozy-



Badania i analizy

Badanie MSP

W 2014 r. Konfederacja Lewiatan zrealizowała 12 edycję badania kondycji sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP). Partnerem Głównym badania był Związek Polskiego Leasingu obchodzący w tym roku swoje 20-lecie, a Partnerem Wspierającym – PZU SA. Badanie zostało przeprowadzone przez CBOS na ogólnopolskiej próbie 1111 MMŚP z 10 sekcji gospodarki, w 16. regionach

Polski. Wyniki badania zostały zaprezentowane na konferencji „Regulacyjne i finansowe uwarunkowania rozwoju MMŚP” w Sejmie RP, zorganizowanej wspólnie z Komisją Nadzwyczajną ds. związanych z ograniczeniem biurokracji i jej przewodniczącą Marią M. Janyską. W Konferencji wzięli udział m.in. Minister Finansów Mateusz Szczurek, Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław, Kosiniak-Kamysz, v-ce Minister Gospodarki Mariusz Haładyj i v-ce Minister Pracy i Polityki Społecznej Jacek Męcina. Wyniki badania zostały także zaprezentowane na konferencji przedstawiającej prognozy MMŚP dotyczące przychodów, zysków, inwestycji, zatrudnienia i wynagrodzeń w l. 2014-2015, na konferencjach regionalnych we Wrocławiu (Konkurencyjność dolnośląskich MMŚP) i Krakowie, na posiedzeniu Rady Gospodarczej przy Premierze RP (Regulacyjne i finansowe uwarunkowania rozwoju MMŚP), na konferencji prezentującej dorobek 20 lat leasingu w Polsce (Leasingowe CV MMŚP. Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa potrzebują leasingu). Przygotowana została także analiza porównująca MMŚP planujące skorzystać z funduszy unijnych i nie planujące wykorzystania funduszy unijnych w nowej perspektywie finansowej 2014-2020, a jej wyniki zaprezentowane na posiedzeniu Grupy roboczej ds. MŚP przy KK NSRO 2007-2014. Przygotowany został także raport prezentujący wyniki badania kondycji sektora MMŚP „CV MMŚP. Finansowanie działalności i rozwoju”. Wyniki badania MMŚP wykorzystywane były także przy opracowywaniu opinii Konfederacji Lewiatan do projektów ustaw i rozporządzeń. Wielokrotnie cytowane były w mediach i na ich podstawie napisane zostało kilka artykułów prezentujących sytuację MMŚP w polskiej gospodarce.

Biała Księga Bis

W specjalnej publikacji „Biała Księga Bis” przedstawiliśmy 13 rekomendacji dla rządu Ewy Kopacz, na ostatni rok działalności. Nie miały one charakteru systemowych, trudnych w realizacji projektów, ale zadań, które przy sprawnym zarządzaniu i jasno określonych priorytetach, rząd współpracując z parlamentem, jest w stanie podjąć i zrealizować. Rekomendacje zostały przedstawione na konferencji „Polska 2015-2025. Zadania na rok i kolejne 10 lat”, która odbyła się w warszawskim hotelu Sheraton,

z udziałem blisko 500 przedsiębiorców, ekonomistów, polityków, liderów opinii. Jej organizatorem był Lewiatan, a partnerem strategicznym PZU SA. W „Białej Księdze Bis” za ambitne a jednocześnie realistyczne zadania do realizacji w ciągu roku uznaliśmy: zbudowanie spójnego systemu wspierania innowacyjności, bo obecnie mamy kilka niezależnych instrumentów o małej sile oddziaływania. To stworzy podwaliny pod budowę konkurencyjności w przyszłych latach; wprowadzenie nowej ordynacji podatkowej opartej na zasadzie, że wątpliwości są rozstrzygane na korzyść podatnika. Proponowana przez Ministerstwo Finansów klauzula obejścia prawa jest z tą zasadą sprzeczna; ułatwienie uzyskania zwrotu VAT, aby poprawić płynność finansową przedsiębiorstw; likwidację nadmiernych ograniczeń i obowiązków związanych z zatrudnianiem pracowników, jak np. przechowywania dokumentacji pracowniczej w formie papierowej przez 50 lat; przygotowanie strategii przekształceń sektora energetycznego odpowiadającej na wyzwania stawiane przez Unię Europejską w zakresie klimatu i środowiska. Tym bardziej, że po akceptacji pakietu 2030 pojawia się szansa uzyskania dużych środków na inwestycje w tym sektorze; stworzenie warunków rozwoju konkurencji na rynku gazu; zatwierdzenie programów operacyjnych na lata 2014-2020 i uruchomienie wsparcia dla firm. Kluczowe jest, aby od stycznia 2015 r. pierwsze konkursy kierowane do przedsiębiorców na wsparcie ich działań, zostały ogłoszone i jak najszybciej rozstrzygnięte, a także umożliwienie pacjentom dopłat do świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych, tak, aby nie zmniejszać dopływu środków do systemu ochrony zdrowia, przy braku rozwiązań dotyczących np. dodatkowych ubezpieczeń zdrowotnych.

Czarna Lista Barrier

W ubiegłym roku doczekaliśmy się kilku korzystnych zmian dla przedsiębiorców, m.in. wydłużono okres rozliczeniowy czasu pracy i wprowadzono ruchomy czas pracy w porozumieniu z pracownikami, poszerzono również możliwości świadczenia usług zagranicznym przedsiębiorstwom w dni świąteczne. Niemniej jednak w wielu obszarach, np. zamówieniach publicznych, czy energetyce liczba barier wcale się nie zmniejszyła - wynika z jedenastej „Czarnej

Listy Barrier” przygotowanej przez Konfederację Lewiatan.

W 2013 roku udało się także nieco ograniczyć wysokie koszty administracyjne realizacji obowiązków podatkowych, m.in. stworzono możliwości wystawiania uproszczonych faktur przy transakcjach do 450 zł czy wystawiania faktur zbiorczych dla kilku odrębnych dostaw towarów lub usług w trakcie miesiąca. Ponadto ułatwiono odzyskiwanie VAT od niezapłaconych faktur (przyspieszenie możliwości skorzystania z ulgi na złe długi ze 180 do 150 dni i zniesienie obowiązku powiadomienia dłużnika).

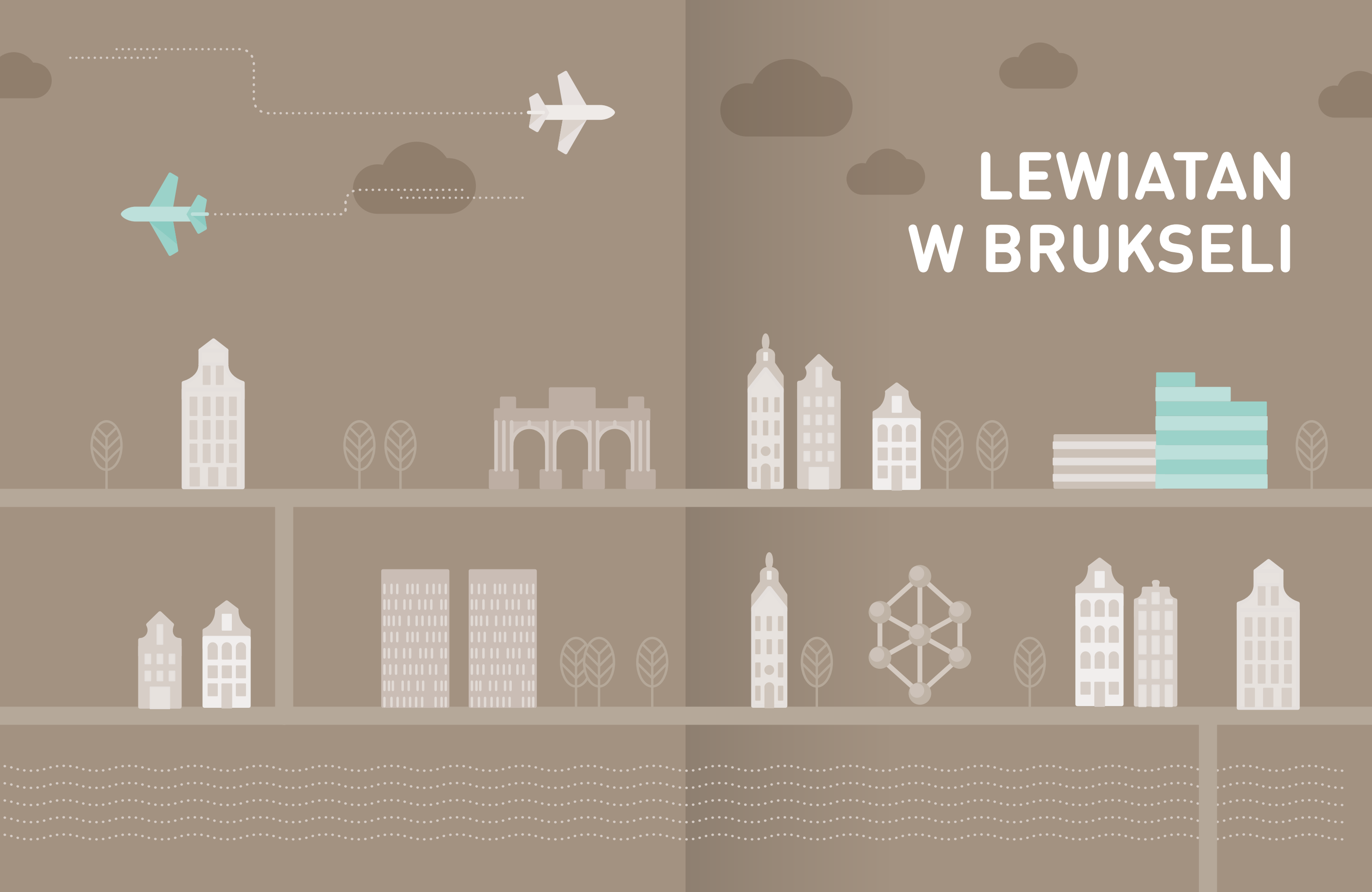
Czarna lista barier w przemyśle wydobywczym

W 2014 r. Lewiatan opublikował Czarną Listę Barrier w przemyśle wydobywczym, w którym w przeciągu ostatnich kilku lat odnotowano pogorszenie koniunktury. Powodem tego był spadek zainteresowania naszym krajem inwestorów zagranicznych w związku z pogorszeniem warunków fiskalno-prawnych działalności przedsiębiorców tej branży. Stworzenie warunków, dzięki którym przedsiębiorcy odważnie ulokują swoje pieniądze w polskie złoża surowców naturalnych, jest całkowicie spójne z polskim interesem narodowym. Jednakże na drodze do wykorzystania tego potencjału stoi brak jednoznacznej, proinwestycyjnej strategii polskich władz. W dyskursie publicznym dominują wprawdzie deklaracje poparcia, lecz ich zaprzeczeniem jest niespójne, niestabilne i wprowadzane w sposób opieszły ustawodawstwo, jak również kreowanie klimatu podejrzliwości wobec podmiotów zagranicznych i nieuzasadnione (nieoparte argumentami merytorycznymi) preferencje dla polskich przedsiębiorstw. Sytuacja ta rodzi szereg problemów (barier), które blokują rozwój poszukiwań geologicznych, w tym przemysłu wydobywczego w Polsce. Najważniejszymi z nich są: brak systemu zachęt inwestycyjnych łagodzących skutki wprowadzenia podatku od wydobycia niektórych kopalin, niekorzystne dla przedsiębiorców zapisy znowelizowanego prawa górniczego (restrykcyjne sankcje za błahe naruszenia harmonogramu robót, zbyt krótkie terminy uzyskania niezbędnych zgód i opinii), biurokratyzowanie funkcjonowania urzędów i agend rządowych odpowiadających za nadzór nad procesem koncesyjnym i późniejszą fazą realizacji inwestycji.

Czarna lista barier w ochronie zdrowia

Ochrona zdrowia jest finansowana w głównej mierze ze źródeł publicznych i jest oparta na modelu ubezpieczeniowym. Uczestnikami systemu są pacjenci (świadczeniobiorcy), instytucje ubezpieczenia zdrowotnego (obecnie jest jeden – Narodowy Fundusz Zdrowia), świadczeniodawcy oraz organy kontroli i nadzoru. Udział prywatnych środków dotyczy przede wszystkim wydatków ponoszonych przez pacjentów na wykup produktów leczniczych, wyrobów medycznych oraz świadczenia udzielane prywatnie. Jednakże niejasny system oparty na rozbudowanym koszyku świadczeń zdrowotnych, brak działań podejmowanych w kierunku zreformowania Narodowego Funduszu Zdrowia, wprowadzenia dodatkowych ubezpieczeń zdrowotnych oraz rosnące kolejki do lekarza powodują, że jest on nieefektywny. Głównymi barierami w ochronie zdrowia są: niska dostępność do większości specjalistycznych świadczeń zdrowotnych, niepewność, co do warunków realizacji świadczeń i nieracjonalne wymagania stawiane przed świadczeniodawcami, przy braku mechanizmów premiowania podmiotów posiadających wysokie standardy leczenia. Dodatkowo negatywnie na kondycję służby zdrowia wpływa biurokracja, brak stabilnych zasad funkcjonowania, co wynika z częstych zmian przepisów, bez dokonania ich pogłębionej analizy (głównie działania polityczne „z potrzeby chwili”) oraz niepodejmowanie decyzji, których efekty będą odległe w czasie. Wszystko to powoduje, że istniejący system jest nieprzyjazny zarówno dla przedsiębiorców, jak i samych pacjentów.

LEWIATAN W BRUKSELI



Lewiatan w Brukseli

Konfederacja Lewiatan od 2001 r. pozostaje jedyną polską organizacją pracodawców, która ma swoje przedstawicielstwo w Brukseli. Należy również do BUSINESSEUROPE, największej w Europie organizacji biznesowej reprezentującej interesy ponad 25 milionów firm z 33 krajów. Lewiatan jest także członkiem BIAC, ciała doradczego biznesu dla OECD, a wiceprezydent Lewiatana – Jacek Krawczyk, od 2012 r. pełni funkcje szefa grupy pracodawców w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym. W 2014 roku Konfederacja była bardzo aktywna na forum BUSINESSEUROPE. Tradycyjnie w ciągu roku odbyły się dwa spotkania Rady Prezydentów BUSINESSEUROPE, tym razem w Atenach - Lewiatana reprezentował na nim wiceprezydent Maciej Witucki oraz w Rzymie – w tym spotkaniu uczestniczyła prezydent Henryka Bochniarz. Od stycznia 2014 roku Jakub Wojnarowski, Zastępca Dyrektora Generalnego jest członkiem Rady Zarządzającej BUSI-NESSEUROPE, a Anna Kwiatkiewicz, Dyrektor Biura Lewiatan w Brukseli, przewodniczy Grupie Roboczej BUSINESSEUROPE ds. Społecznej Odpowiedzialności Biznesu. W 2014 roku Prezydent Henryka Bochniarz ponownie dołączyła na dwuletnią kadencję do grona wiceprezydentów BUSINESSEUROPE.

Pod względem działań legislacyjnych i rzecznictwa interesów rok 2014 był szczególny. Ze względu na wyboru do Parlamentu Europejskiego w maju 2014 oraz nową Komisję Europejską, która zaczęła pracować od listopada 2014, nie pojawiły się nowe projekty legislacyjne, a rozpoczęte prace toczyły się bardzo wolno lub wręcz zamarły. Kontynuowaliśmy pracę nad głównymi tematami z poprzedniego roku, m.in. takimi jak polityka przemysłowa i klimatyczna Unii Europejskiej – sporo naszych postulatów znalazło się w oficjalnym stanowisku BUSINESSEUROPE. Ponadto pracowaliśmy nad projektem regulacji w zakresie ochrony danych osobowych oraz bezpieczeństwa produktów i nadzoru rynkowego, w tym, tak istotne dla polskich przedsiębiorców, oznaczenie „made in”.

W zakresie polityki przemysłowej i klimatycznej do najważniejszych kwestii należały proponowany cel redukcji emisji CO2, system handlu emisjami oraz

dyskusja nad optymalnym dla każdego kraju „miksem” energetycznym. Podnoszono także kwestię cen energii w Europie, które w ogromnym stopniu wpływają na konkurencyjność europejskiego przemysłu. W drugiej połowie 2014 roku w wyniku sytuacji na Ukrainie w tej dyskusji pojawił się wątek bezpieczeństwa dostaw energii.

Dzięki wspólnym działaniom Lewiatana i BUSI-NESSEUROPE do tej pory nie został przyjęty niekorzystny dla przedsiębiorców projekt rozporządzenia o ochronie danych osobowych, który ograniczałby możliwości prowadzenia działalności w Internecie. Ten rok był także bardzo ważny ze względu na negocjowane przez UE umowy handlowe z Japonią i Stanami Zjednoczonymi (Transatlantyckie Partnerstwo w dziedzinie Handlu i Inwestycji, tzw. TTIP). Lewiatan śledzi te negocjacje od samego początku i regularnie przesyła informację swoim członkom na temat postępu prac.

Rok 2014 był także intensywny pod względem budowania relacji z innymi federacjami narodowymi. Najważniejszym wydarzeniem stało się odnowienie współpracy w ramach Trójkąta Weimarskiego – z przedstawicielami francuskiego (MEDEF) oraz niemieckiego (BDI) biznesu. Pierwszym wydarzeniem, w które zaangażowane były te trzy organizacje, była konferencja zorganizowana w lutym 2014 r. przez Kancelarię Prezydenta RP dotycząca polityki przemysłowej w ramach Trójkąta Weimarskiego. Drugie wydarzenie sygnowane przez organizacje biznesu Francji, Niemiec i Polski to panel zatytułowany „Jak zdynamizować gospodarkę europejską? Biznes z krajów Trójkąta Weimarskiego o strategicznych inicjatywach nowej Komisji Europejskiej”, który odbył się w ramach EFNI 2014 i zakończył się podpisaniem wspólnych rekomendacji.

Odbyły się także wizyty studyjne przedstawicieli federacji duńskiej (DI) i brytyjskiej (CBI) biurze Konfederacji w Warszawie, jak również wizyta studyjna urzędników z Komisji Europejskiej (wydarzenie organizowane we współpracy z MSZ). Dla naszych członków zorganizowaliśmy także seminarium na temat uregulowań prawnych w zakresie zamówień publicznych z udziałem przedstawicielki Komisji Europejskiej. Dopracowaliśmy także koncepcję wspólnego wydarzenia z włoską federacją CONFIN-DUSTRIA, które odbędzie się w maju 2015 r.

Lewiatan w EUROFUND

Przedstawicielka Konfederacji Lewiatan, Anna Kwiatkiewicz, szefowa biura Lewiatana w Brukseli, jest członkiem Rady Zarządzającej EUROFOUND, czyli tzw. Fundacji Dublińskiej. To europejska agencja realizująca projekty badawcze wybrane wspólnie przez przedstawicieli rządów krajowych, przedstawicieli organizacji pracodawców i związków zawodowych. Fundacja ma za zadanie dostarczać analizy, raporty i opracowania dotyczące rynku pracy, warunków życia i stosunków przemysłowych, które potem są wykorzystywane w procesie tworzenia polityk unijnych i przy projektowaniu konkretnych instrumentów.

Lewiatan reprezentuje wszystkie polskie organizacje pracodawców. Anna Kwiatkiewicz dodatkowo jest członkiem Komitetu Ewaluacyjnego, który ocenia poprzedni (2010-2013) oraz obecny (2013-2016) program prac. Główne cele w aktualnym programie to: trwałe zwiększenie liczby miejsc pracy dobrej jakości w Europie, poprawa warunków pracy i stabilności zatrudnienia, rozwój dialogu społecznego w kontekście zmian społecznych i gospodarczych zachodzących w Europie oraz promocja spójności społecznej i przeciwdziałanie nierównościom społecznym.

przy okazji wystawy EXPO w Mediolanie.

Zaznaczyliśmy także naszą obecność w Brukseli organizując spotkanie dla polskich eurodeputowanych we wrześniu 2014 roku oraz ich asystentów w listopadzie 2014 roku.

Od czerwca 2014 roku w biurze w Brukseli pracują dwie osoby: do Anny Kwiatkiewicz dołączyła Anna Trzop. Nowa ekspertka ds. UE ma doświadczenie z pracy w Ministerstwie Gospodarki w Warszawie, Stałym Przedstawicielstwie RP przy UE w Brukseli oraz 2,5-letnie doświadczenie z pracy w Parlamencie Europejskim.

Lewiatan w EKES

W 2014 roku był dla Grupy Pracodawców niezwykle aktywny i owocny, co było możliwe dzięki zaangażowaniu członków. Ich wsparcie, inicjatywy i często krytyczny stosunek zapewniły doskonałe możliwości poprawienia metod pracy grupy i osiągane rezultaty. Liczby mówią same za siebie. Oprócz regularnych spotkań EKES-u, Grupie udało się zorganizować ponad 10 tematycznych spotkań, konferencji i debat z udziałem wysokiej klasy mówców w dziesięciu różnych państwach członkowskich. Ponad 100 opinii przygotowywanych przez sprawozdawcę lub współsprawozdawcę z Grupy zostało przyjętych. Przewodniczący Grupy wziął udział w ponad 50 misjach, spotkaniach i konferencjach, reprezentując zarówno wyodrębnioną Grupę Pracodawców, jak i EKES jako całość. Członkowie występujący w imieniu Grupy uczestniczyli w ponad 100 delegacjach i misjach do wielu krajów w obrębie UE i poza nią. W ramach wdrażania nowej strategii komunikacji zostało przygotowanych kilkanaście nowych publikacji oraz materiałów wideo.

Grupa zintensyfikowała współpracę z Komisją Europejską, Parlamentem Europejskim i Radą UE oraz przyjęła aktywną postawę wobec krajów sprawujących prezydencję w UE. Współpraca z organizacjami członkowskimi oraz kluczowymi w Europie organizacjami pracodawców (BUSINESSEUROPE, EuroCommerce, Eurochambres, CEEP, Copa-Cogeca, UEAPME) także została zacieśniona.

RADY LEWIATANA



Rada podatkowa

W 2014 r. Rada Podatkowa prowadziła prace związane ze zmianami głównych ustaw podatkowych. Szczególnie zaangażowana była w nowelizację ustaw PIT i CIT, którymi wprowadzone zostały przepisy dotyczące opodatkowania dochodów zagranicznych spółek kontrolowanych, nowelizację ustawy o VAT implementującą decyzję Rady Unii Europejskiej ws. odliczenia VAT od samochodów firmowych oraz nowelizację ordynacji podatkowej zawierającą propozycję wprowadzenia do polskiego porządku prawnego klauzuli przeciwko unikaniu opodatkowania. Wypracowane stanowiska, opinie oraz analizy Rada przedstawiła m.in. autorowi projektów, opinii publicznej oraz Parlamentowi.

Rada stanowi reprezentatywne dla przedsiębiorców forum wyrażania poglądów na temat prawa podatkowego. To zespół ekspertów podatkowych, finansowych i prawnych. W jej skład wchodzi zarówno specjaliści z firm doradczych i kancelarii prawnych, jak również menedżerowie odpowiedzialni w firmach członkowskich Konfederacji Lewiatan za sprawy podatkowe, księgowe i finansowe.

Rada Dyrektorów Personalnych

Rada Dyrektorów Personalnych spotykała się w celu omawiania bieżących tematów legislacyjnych i problemów zgłaszanych przez członków oraz wypracowywania wspólnych rozwiązań, konsultowania projektów aktów prawnych, omawiania różnych tematów, którymi zajmuje się Konfederacja Lewiatan. W 2014 r. odbyło się 8 spotkań głównych RDP i 21 spotkań zespołów problemowych Rady Dyrektorów Personalnych:

- ds. społecznej inspekcji pracy
 - 6 spotkań;
- ds. zakładowego funduszu świadczeń socjalnych
 - 4 spotkania;
- ds. podróży służbowych pracowników
 - 8 spotkań
- ds. stosowania umów o dzieło i kontroli ZUS
 - 3 spotkania.

W 2014 r. powstała także Regionalna Rada Dyrektorów Personalnych w Krakowie przy Małopolskim Związku Pracodawców Prywatnych Lewiatan.

Rada Zamówień Publicznych

W związku z dużym zainteresowaniem tematyką związaną z zamówieniami publicznymi oraz koniecznością dostosowania polskiego prawa zamówień publicznych do regulacji prawa EU, Konfederacja Lewiatan podjęła decyzję o powołaniu Rady Zamówień Publicznych.

Rada jako priorytet wyznaczyła przygotowanie rekomendacji dot. dobrych praktyk w zamówieniach publicznych, o których mowa w art. 154 ust. 10 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz.U.2014.1232). Zgodnie z przywołanym artykułem Prezes Urzędu przygotowuje i upowszechnia przykładowe wzory umów w sprawach zamówień publicznych, regulaminów oraz innych dokumentów stosowanych przy udzielaniu zamówień. Ustawą nowelizującą wprowadzono art. 36c. na mocy którego przygotowując i przeprowadzając postępowanie zamawiający może korzystać z przykładowych wzorów umów w sprawach zamówień publicznych, regulaminów oraz innych dokumentów, o których mowa w art. 154 pkt. 10, stosowanych przy udzielaniu zamówień. Aby zamawiający jak najszybciej mogli korzystać z opracowanych wzorców w praktyce, zakończenie prac w zakresie rekomendacji planowane jest na koniec lutego 2015 r., natomiast w marcu Rada zamierza rozpocząć uzgodnienia z Urzędem Zamówień Publicznych.

Rada ds. Gazu

4 listopada 2013 r. została powołana przy Konfederacji Lewiatan Rada ds. Gazu. Celem jej działań jest wypracowanie i promowanie propozycji zmian legislacyjnych, organizacyjnych i strukturalnych umożliwiających rozwój rynku gazu w Polsce, aby uczynić go miejscem, na którym w sposób efektywny i zrównoważony działają zarówno odbiorcy jak i sprzedawcy tego paliwa. Zasadniczym walorem Rady i gwarancją jakości oraz właściwego wyważenia jej opinii

i propozycji jest to, że w jej pracach uczestniczą na równych prawach dostawców i odbiorcy gazu.

W 2014 roku Rada przygotowała oraz prezentowała na spotkaniach z MG, URE, w sejmie i w senacie listę barier administracyjnych na rynku gazu wraz z propozycjami ich usunięcia oraz warunki, których spełnienie jest niezbędne do sprawnego i szybkiego przeprowadzenia procesu liberalizacji rynku gazu. Członkowie Rady uczestniczyli także w przygotowaniu przez MG oceny wytrzymałości polskiego systemu gazowego na wypadek przerw w dostawach gazu z kierunku wschodniego w okresie nadchodzącej zimy. W październiku, Rada przygotowała propozycje zasad ustalania przez Prezesa URE poziomu zwrotu z zaangażowanego kapitału w postępowaniu taryfowym dla przedsiębiorstw przesyłu i dystrybucji paliw gazowych.

W 2015 roku Rada będzie kontynuować dotychczasowe prace. Przewidziane jest ponadto przygotowanie stanowiska ws. konkluzji Rady Europejskiej z października br. dotyczących w pełni funkcjonującego i połączonego europejskiego rynku gazu oraz bezpieczeństwa dostaw gazu.

Rada OZE

W 2014 r. Rada OZE kontynuowała prace nad projektami regulacji dotyczących energetyki odnawialnej, w tym u. o odnawialnych źródłach energii, u. prawo budowlane oraz u. o wzmocnieniu narzędzi ochrony krajobrazu. Opinie, materiały analityczne oraz oceny prawne, Rada prezentowała na spotkaniach z przedstawicielami MG, MIR, KPRM, UOKiK, Sejmu.

Skład Rady jest bardzo zróżnicowany i odpowiada specyfice rynku energii w Polsce. Członkami Rady są producenci „zielnej” oraz „czarnej” energii, właściele dużych i małych instalacji, podmioty z sektora obrotu oraz z sektora finansowego, co służy integracji środowiska i przygotowaniu wyważonych opinii.

SIŁA ORGANIZACJI

32

związki
branżowe



+100

nowych
firm



25

związków
regionalnych



22

bezpośrednich
członków

4000

firm



Rozwój Lewiatana

2014 to rok wzrostu reprezentatywności Konfederacji o przeszło 100 nowych firm członkowskich, m.in.: Groupon, Pracuj.pl, Sage, Standard & Poor's, Elbud, Red Bull, eBilet oraz jeden związek branżowy - Polski Związek Pracodawców Klubów Sportowych.

31 grudnia 2014 roku Lewiatan zrzeszał 32 związki branżowe i 25 związków regionalnych, a także 22 firm będących bezpośrednimi członkami Konfederacji. Organizacje skupione w Lewiatanie reprezentują przeszło 4000 firm małych, średnich oraz dużych. Przedsiębiorstwa te tworzą ponad 900 000 miejsc pracy.

Do silnie reprezentowanych w Konfederacji już w latach ubiegłych branż (m.in. IT, media, ubezpieczenia, banki i instytucje finansowe, leasing, motoryzacja, komunikacja marketingowa, consulting, farmacja, kosmetyki, energetyka, handel i dystrybucja, apteki, infrastruktura, agencje pracy tymczasowej, sprzedaż bezpośrednia, szpitale specjalistyczne, przemysł wydobywczy) dołączyła branża sportowa: Polski Związek Pracodawców Klubów Sportowych (m.in. Legia Warszawa, GKS Bełchatów, Vive Tauron Kielce, SPR Wisła Orlen Płock, Trefl Gdynia, KPS Skra Bełchatów, Lotos Trefl Gdańsk, Stelmet Zielona Góra, Trefl Sopot, Rosa Radom).

Konfederacja Lewiatan kontynuowała w 2014 roku wzmocnienie współpracy ze związkami regionalnymi. Odbyło się 10 spotkań Rady Regionów za pomocą połączeń internetowych, 2 spotkania wyjazdowe (24-25.03 we Wrocławku i 12-13.06 w Warszawie) oraz spotkania konsultacyjne z udziałem ekspertów Konfederacji Lewiatan 04-05.09 w Kazimierzu Dolnym i 18.11 w Warszawie z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W spotkaniach tych udział wzięło 10 ekspertów Konfederacji Lewiatan. Biuro Konfederacji Lewiatan konsultowało regularnie ze związkami regionalnymi projekty ustaw i rozporządzeń, czego efektem było przedstawienie prawie 40 stanowisk i opinii Konfederacji Lewiatan.

Związki Regionalne zrzeszone w Konfederacji Lewiatan brały czynny udział w pracach Komitetów Monitorujących i nowo powoływanych Radach Rynku Pracy oraz dotychczasowych Radach Zatrudnienia na szczeblu miast, powiatów i województw. Regionalne

struktury Lewiatana były aktywne na posiedzeniach Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego w regionach, w których te prace były kontynuowane. Działalność związków regionalnych przyniosła efekt - do tych organizacji przystąpiło w 2014 r. prawie 200 nowych firm członkowskich.

Badanie satysfakcji członków

Od początku 2014 roku Lewiatan prowadzi standardyzowane, okresowe badanie satysfakcji wśród członków Konfederacji. Badamy w nim generalne zadowolenie z uczestniczenia w naszych pracach organizacji oraz wymiary szczegółowe np. szybkość i łatwość kontaktu, przygotowanie merytoryczne, sposób zarządzania projektami czy zaangażowanie ekspertów. Monitorujemy również na ile ważne dla członków są poszczególne elementy naszej oferty oraz jaki wizerunek ma Lewiatan w ich oczach. W 2014 roku przeprowadziliśmy dwie edycje badania. W obu wskaźniki dotyczące zadowolenia z członkostwa, satysfakcji oraz wykorzystania możliwości działań wyniosły ok. 70% opinii pozytywnych. Obsługę klienta chwaliło prawie 80% badanych.

Poprawa komunikacji z członkami

W roku 2014 Konfederacja Lewiatan zmieniła swoją stronę internetową, czyniąc ją bardziej użyteczną i nowoczesną. Odważna grafika i układ kafelkowy sprawiły, że strona wyróżnia się na tle konkurencji i ułatwia odnalezienie informacji. Dodano także nowe funkcjonalności. Nowa strona umożliwia m.in. korzystanie z tagów, logowanie się przez Facebooka, dodanie informacji do „ulubionych”, przeglądanie informacji i opinii wg branż. Swoją rozbudowaną podstronę zyskało biuro w Brukseli, silnie promowani są też eksperci Lewiatana, którzy prezentowani są ze zdjęciami i biogramami. Na portalu postawiono na grafiki, zdjęcia i krótkie komunikaty, pożądane przez użytkowników mediów elektronicznych. Strona www.konfederacjalewiatan.pl została nominowana do konkursu na najlepsze strony internetowe Webstarfe-

stival w kategorii Strony Społeczne. Konsekwencją zmiany strony www była również zmiana szablonów newslettera Lewiatana (wysyłany raz w tygodniu), newslettera wewnętrznego Konfederacji i Hotnewsy. Reaktywowano też Newsletter Europejski, który ukazuje się raz w miesiącu. W roku 2014 Konfederacja Lewiatan wysłała: 51 Numerów cotygodniowego newslettera 23 Hotnewsy 5 Newsletterów Europejskich

Prowadząc konto na Facebooku i Twitterze na bieżąco informujemy interesariuszy o najważniejszych wydarzeniach, opiniach i zmianach w prawie. Dużym zainteresowaniem cieszyły się relacje z Gali Lewiatana, Europejskiego Forum Nowych Idei czy konferencji Polska 2015-2025. W roku 2014 postawiliśmy również na obecność naszych ekspertów w mediach społecznościowych prezentując dostępne w internecie ich wywiady. W ciągu trzech ostatnich lat liczba cytowań Konfederacji Lewiatan w mediach społecznościowych wzrosła trzykrotnie. Lewiatan obecny jest także na Youtube i Google+ gdzie dzięki treściom video i zdjęciom relacjonuje swoje działania. Obecność w mediach społecznościowych jest wciąż rozwijana i ulepszana.

Nowy wizerunek Lewiatana

Wizerunek Lewiatana zyskał nowe oblicze. Odświeżyliśmy identyfikację kolorystyczną, poszerzając liczbę odcieni niebieskiego oraz wymieniając kolor pomarańczowy na malinowy. Teraz Lewiatan kojarzy się jeszcze silniej z dynamiczną i profesjonalną organizacją biznesową. Uprościliśmy również sposób prezentowania naszej oferty, co stało się powodem opracowania nowych materiałów informacyjnych. Chcemy aby Konfederacja kojarzyła się z działaniami w pięciu obszarach: legislacja, wiedza, komunikacja, networking oraz usługi B2B. Również strona www.konfederacjalewiatan.pl zyskała nowe oblicze. Jest bardziej intuicyjna, w większości dostępna z poziomu strony głównej.

Lewiatan liderem w mediach

Utrzymanie pozycji lidera - już prawie piąty rok z rzędu - wśród innych organizacji pracodawców, pod względem liczby cytowań w prasie, w tym w dziennikach, opublikowanie 45 artykułów ekspertów w najbardziej opiniotwórczych tytułach to największe osiągnięcia Konfederacji Lewiatan w 2014 roku, jeśli chodzi o obecność w mediach.

W ubiegłym roku liczba artykułów w prasie, w których powoływano się na ekspertów Lewiatana, wyniosła 2024 i była o 14 proc. niższa niż przed rokiem. Mimo to osiągnęliśmy przewagę nad innymi organizacjami pracodawców, które również odczuły spadek cytowań. Wyprzedziliśmy BCC o 158, a Pracodawców RP aż o 1026 cytowania. Od pięciu lat bezapelacyjnie dominujemy w liczbie publikacji w dziennikach. Byliśmy w nich obecni 1256 razy.

W Internecie liczba cytowań wyniosła ponad 12 tys. i była o 16 proc. niższa niż przed rokiem. Gorsze wyniki niż w 2013 roku uzyskaliśmy także w radiu i telewizji. Łączna liczba cytowań w prasie, radiu, telewizji i Internecie wyniosła blisko 16 tys. i była o 19 proc. niższa niż w 2013 roku. Od kilku lat obserwujemy systematyczny wzrost udziału w ogólnej liczbie cytowań mediów społecznościowych. Jeszcze w 2010 roku cytowania w social mediach stanowiły tylko ok 1 proc. ogółu, w 2014 roku już 12 proc., co oznacza kilkunastokrotny wzrost. Zmiany, które wprowadziliśmy w ubiegłym roku w naszych mediach społecznościowych powinny procentować dalszym dynamicznym ich rozwojem w tym roku. Rok 2014 był za to świetny jeśli chodzi o liczbę publikacji ekspertów Lewiatana w najbardziej opiniotwórczych mediach. Ukazało się 45 artykułów, więcej niż w 2013 roku, m.in. w Gazecie Wyborczej, Rzeczpospolitej, Dzienniku Gazecie Prawnej, Pulsie Biznesu, Dzienniku Zachodnim, Polityce, Newsweeku. Najczęściej na łamach opiniotwórczych gazet gościli: Henryka Bochniarz, Jeremi Mordasewicz, Grzegorz Baczewski i Bartosz Wyżykowski.

Patronaty Lewiatana

Konfederacja Lewiatan objęła swym patronatem ok. 60 konferencji, raportów i badań, które promowały przedsiębiorczość, badały postawy przedsiębiorców, dostarczały pracodawcom aktualnej wiedzy na temat zmian legislacyjnych i możliwości inwestycyjnych. Były to m.in.:

- Konkurs Przedsiębiorca Aktywny Lokalnie
- Konkurs EBKreator
- Konkurs na najlepsze partnerstwo społeczne 2014
- Konferencja: Reformy ubezpieczeń społecznych - progres czy regres?
- III Forum Przedsiębiorców
- II Europejski Kongres Mobilności Pracy
- II Polski Kongres Sporów Sądowych, Mediacji i Arbitrażu 2014
- III Emission Trading Summit
- Badanie Restrukturyzacyjna Mapa Polski
- Raport Organizacja w otoczeniu mobilnym

Akademia Lewiatana nową ofertą dla członków

W 2014 roku Lewiatan po raz kolejny rozszerzył swoją ofertę dla firm członkowskich. Po wprowadzeniu w latach poprzednich platformy B2B i możliwości promocji działań firmy na stronie www i w newsletterze, tym razem Konfederacja rozpoczęła działalność szkoleniową dla firm członkowskich. W 2014 r. odbyło się 12 szkoleń z cyklu Akademii Lewiatana:

- Profesjonalnie i bezpiecznie na Rosyjskim rynku.
- Kluczowe regulacje prawne i podatkowe w Rosji
- Nowoczesne rozwiązania HR dla biznesu
- Innowacje HR - pracownik XXI wieku a luki kompetencyjne
- Zamówienia publiczne od oferty po wygraną
- Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy
- Zarządzanie dokumentami w firmie - optymalizacja kosztów, niwelowanie ryzyka
- Własność intelektualna - niezbędny element strategii biznesowej
- Zmiany w regulacjach prawnych z zakresu ochrony konkurencji i konsumentów

- Jak nie popełnić przestępstwa
 - kodeks karny dla managerów
- Intuicja nie wystarczy - negocjacje jako strategiczna funkcja w firmie
- Mediacja – nowoczesna i efektywna droga rozwiązywania sporów pomiędzy przedsiębiorcami
- Ład Korporacyjny - najlepsza struktura zarządzania przedsiębiorstwem
 - W ramach Akademii Konfederacja przeszkoliła ponad 360 osób z ponad 190 firm członkowskich. Z oferty szkoleń skorzystało 77 firm kluczowych, w tym 9 firm bezpośrednich. Tak więc 41% uczestników Akademii to firmy kluczowe (duże).

Zaangażowanie w społeczną odpowiedzialność biznesu

Zaangażowanie Konfederacji Lewiatan w promocję idei społecznej odpowiedzialności biznesu wynika z przekonania, że może być ona skutecznym narzędziem wspierania konkurencyjności przedsiębiorstw, branż i całej gospodarki.

W 2014 roku Konfederacja zakończyła realizację projektu współfinansowanego ze środków EFS „Promocja zaangażowania przedsiębiorstw w budowę kapitału społecznego w Polsce z wykorzystaniem narzędzi CSR”. Niski poziom kapitału społecznego jest wskazywany jako jedna z najpoważniejszych barier dla szybkiego rozwoju gospodarki i pułapka średniego rozwoju. Partnerem Lewiatana w tym projekcie była firma członkowska Deloitte. Naszym celem było przekonanie przedsiębiorców, że mogą aktywnie wpływać na wzrost kapitału społecznego w Polsce poprzez rozwijanie partnerskiego dialogu ze swoimi interesariuszami, współpracę w realizacji zadań biznesowych z organizacjami pozarządowymi i włączenie praktyk CSR do swoich strategii biznesowych.

25 kwietnia 2014 r. odbyła się kończąca projekt konferencja „Czy mamy w firmach deficyt dialogu. O przedsiębiorcach krótko- i dalekowzrocznych, o skutecznych i nieudolnych NGO’sach oraz dobrych i złych praktykach CSR”. W trakcie konferencji wręczyliśmy nagrody w konkursie dla firm „Lider dialogu z interesariuszami”. W całonocnym spotkaniu wzięło udział ponad 180 osób, a wśród mówców byli

Cykl konferencji regionalnych: monitoring kondycji sektora MMŚP w Polsce 2014

Konfederacja Lewiatan zrealizowała kolejną, dwunastą już, edycję badania kondycji firm sektora MMŚP w Polsce, w ramach projektu „Monitoring kondycji sektora MMŚP w 2014”, finansowanego przez Związek Polskiego Leasingu. Badanie ankietowe przeprowadzone zostało w okresie 6 maja – 18 lipca 2014 r. na losowej próbie 1111 mikro, małych i średnich przedsiębiorstw przez CBOS. Wyniki badań zostały zaprezentowane podczas dwóch konferencji w Warszawie 4 listopada oraz we Wrocławiu 27 listopada br. W ramach tego cyklu planowane są jeszcze dwie konferencje regionalne w Poznaniu i Gdańsku w styczniu 2015 roku. Celem organizowanych spotkań było przedstawienie sytuacji sektora mikro, małych i średnich firm w Polsce, wskazanie barier oraz możliwości realizacji planów rozwojowych w przyszłości. W zorganizowanych konferencjach wzięli udział przedsiębiorcy, parlamentarzyści, przedstawiciele administracji państwowej i samorządowej oraz eksperci. W konferencji w Warszawie wzięło udział ponad 250 osób, głównie przedstawiciele sektora MMŚP, a we Wrocławiu ponad 100 osób.

Cykl konferencji: Jak finansować rozwój firmy - Anioły Biznesu, Fundusze PE/VC, banki czy giełda?

Cykl poświęcony jest nowoczesnym instrumentom finansowania rozwoju przedsiębiorstw. Konferencje z tego cyklu organizowane są przez ostatnie cztery lata i dedykowane mikro, małym oraz średnim przedsiębiorstwom. Od lutego do grudnia 2014 roku zostało zorganizowanych 10 spotkań w różnych miastach na terenie całego kraju. Kryzys finansowy udowodnił, że w trudnych czasach receptą na dalszy rozwój i wzmocnienie pozycji rynkowej mikro, małych i średnich firm jest umiejętność pozyskiwania kapitału. Dzięki niemu można myśleć o inwestycjach

m.in. Grażyna Henclewska, wiceminister gospodarki, szefowie czołowych polskich przedsiębiorstw, przedstawiciel NSZZ Solidarność, liderzy organizacji pozarządowych z Polski i zagranicy oraz Jerzy Owsiak. Konfederacja Lewiatan od 5 lat jest partnerem fundacji Duende, która stworzyła Konkordię - platformę współpracy kilkuset NGO. Jesienią 2014 r. Konkordia opracowała i rozpoczęła wraz z Lewiatanem promocję Karty Wskazań Efektywnego Partnerstwa Biznes – NGO. Ma ona doprowadzić do profesjonalizacji współpracy firm i organizacji społecznych.

Przedstawiciele Lewiatana angażowali się ponadto w ogólnopolski konkurs Fundacji Inicjatyw Ekonomiczno-Społecznych na najlepsze przedsiębiorstwo społeczne, w konkurs FOB na raporty społeczne, w działalność Zespołu ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw przy Ministrze Gospodarki, w promocję implementacji wytycznych ONZ dotyczących praw człowieka w biznesie.

Diversity Index

W połowie 2014 r. Konfederacja z sukcesem zakończyła realizację projektu Diversity Index. Ostatnie miesiące projektu były wyjątkowo intensywne i bogate w wydarzenia. W marcu w Poznaniu, Wrocławiu, Toruniu i Łodzi gościł cykl konferencji regionalnych „Głos Biznesu: Różnorodność inwestycją w rozwój” zorganizowanych pod patronatem Pełnomocnika Rządu do spraw Równego Traktowania. Prace kontynuowała także Rada Różnorodności (tematy spotkań: zarządzanie wiekiem oraz godzenie życia zawodowego z prywatnym), jedno ze spotkań odbyło się w ramach VI Kongresu Kobiet i miało otwartą formułę dla wszystkich chętnych. Zorganizowaliśmy także spotkania informacyjne dla ekspertów Lewiatana nt. produktu i efektów projektu, po to by wszyscy eksperci i dyrektorzy departamentów byli rzecznikami produktu Diversity Index w kontaktach z firmami, administracją i NGO. Zwieńczeniem projektu była II edycja Barometru Różnorodności (udział 100 firm i organizacji). Wyniki Barometru oraz raport z tego badania prezentowaliśmy podczas II Gala Różnorodności pod hasłem: „Co dalej z różnorodnością?” z udziałem ponad 100 przedstawicieli administracji, sektora prywatnego, NGO, mediów.

w innowacyjne technologie, zdobywaniu nowych rynków zbytu, finansowaniu start-up,ów i modernizacji produkcji. Konferencje organizowane są we współpracy z Bankiem Gospodarstwa Krajowego, funduszem Enterprise Investors, Giełdą Papierów Wartościowych oraz Lewiatan Business Angels. W dotychczasowych spotkaniach wzięło udział ponad dwa tysiące osób. W przyszłym roku planowana jest reedycja tego cyklu.

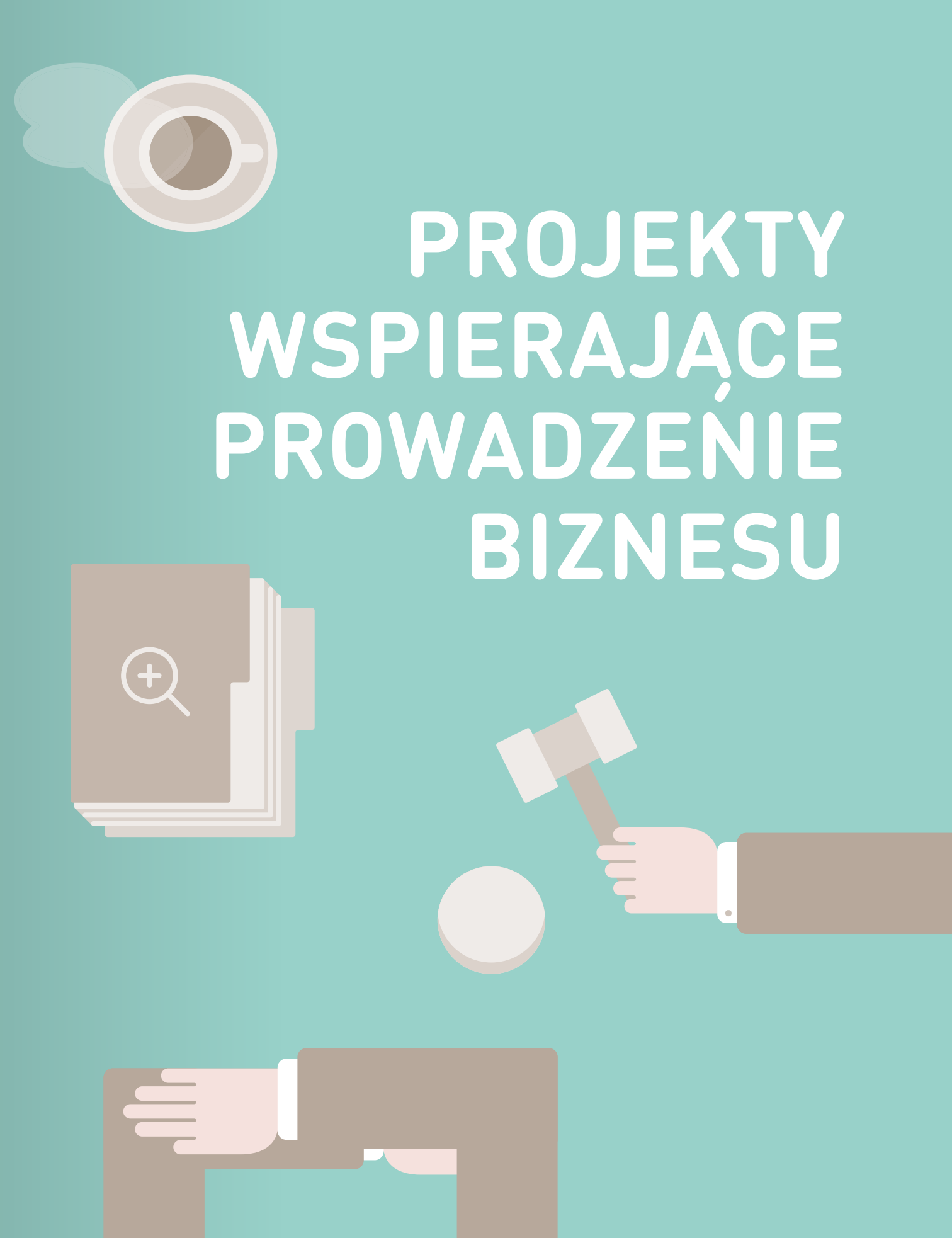
Forum młodych

Od stycznia 2014 roku Forum Młodych Lewiatan funkcjonuje w 4 województwach: mazowieckim, świętokrzyskim, lubelskim i warmińsko-mazurskim, zrzeszając blisko 60 młodych, aktywnych i otwartych na nowe wyzwania ludzi. W minionym roku przedstawiciele zarządu ogólnopolskiego wzięli aktywny udział w ponad 20 spotkaniach, włączając się w konsultacje w ministerstwach: Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Gospodarki, Infrastruktury i Rozwoju oraz Pracy i Polityki Społecznej. Obecność na spotkaniach związana była z koniecznością opracowania merytorycznych analiz i rekomendacji. W ciągu roku przygotowano 11 opracowań, będących diagnozą i propozycją rozwiązań problemów w obszarze edukacji, rynku pracy i przedsiębiorczości.

Ponadto członkowie Forum Młodych Lewiatan zorganizowali, bądź pomagali w organizacji 34 wydarzeń. Działania podejmowane były zarówno w środowisku akademickim, jak i wśród uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Do projektów realizowanych wśród studentów i absolwentów szkół wyższych należały debaty i konferencje z ludźmi ze świata biznesu, nauki i polityki, a także spotkania o charakterze integracyjnym z przedstawicielami innych organizacji młodzieżowych. Natomiast, wydarzenia w szkołach prowadzone były w formie warsztatów, których celem było podniesienie świadomości ekonomicznej i promowanie postaw przedsiębiorczych wśród uczniów.

Efektem dużego zaangażowania jest zainicjowana przez Forum Młodych koalicja sześciu organizacji młodzieżowych, która przyjęła formę Rady ds. Gwarancji dla Młodzieży. Celem funkcjonowania Rady jest

stworzenie platformy dialogu organizacji młodzieżowych z administracją rządową na poziomie krajowym przy Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, kluczowym organie z punktu widzenia walki z bezrobociem wśród ludzi młodych.



Sąd Arbitrażowy

Sąd Arbitrażowy przy Konfederacji Lewiatan kolejny rok zalicza do udanych. Ponownie wzrosła liczba spraw rozpoznawanych przez Sąd. Szczególnie cieszy, że w tym roku są one niezwykle różnorodne – zarówno duże sprawy międzynarodowe, jak i drobne pomiędzy polskimi mikroprzedsiębiorcami. Kolejny raz wpływy z opłat arbitrażowych pozwoliły Sądowi pokryć wszystkie wydatki i wypracować zysk. Przez cały rok trwał także Projekt „Konkurencyjność Arbitrażu” finansowany ze środków UE w ramach EFS, w ramach którego udało się w tym roku m.in. uruchomić platformę internetową dla uczestników postępowań „Intranet Sądu Arbitrażowego Lewiatan”, zorganizować konferencję „Diagnoza Arbitrażu”, która zebrała na Zamku Królewskim w Warszawie 250 przedstawicieli środowiska arbitrażowego, a także opracować stan obecnego prawa arbitrażowego w obszernej publikacji „Diagnoza Arbitrażu” oraz wypracować proponowane przez środowisko arbitrażowe zmiany polskiego prawa w przekazanej Ministerstwu Gospodarki i Sprawiedliwości publikacji „Biała Księga Arbitrażu”.

Mazowieckie Centrum Arbitrażu i Mediacji

Centrum jest instytucją służącą nowoczesnemu, polubownemu rozwiązywaniu sporów gospodarczych. Zainicjowało swoją działalność 6 sierpnia 2014 r. przesłaniem do Prezesa Sądu Okręgowego w Warszawie swojej listy mediatorów. W Mazowieckim Centrum Arbitrażu i Mediacji przy Konfederacji Lewiatan przedsiębiorcy mogą skrócić czas, a w konsekwencji również obniżyć koszty rozwiązywania sporów gospodarczych w szczególności poprzez uniknięcie konieczności prowadzenia sporu w sądzie.

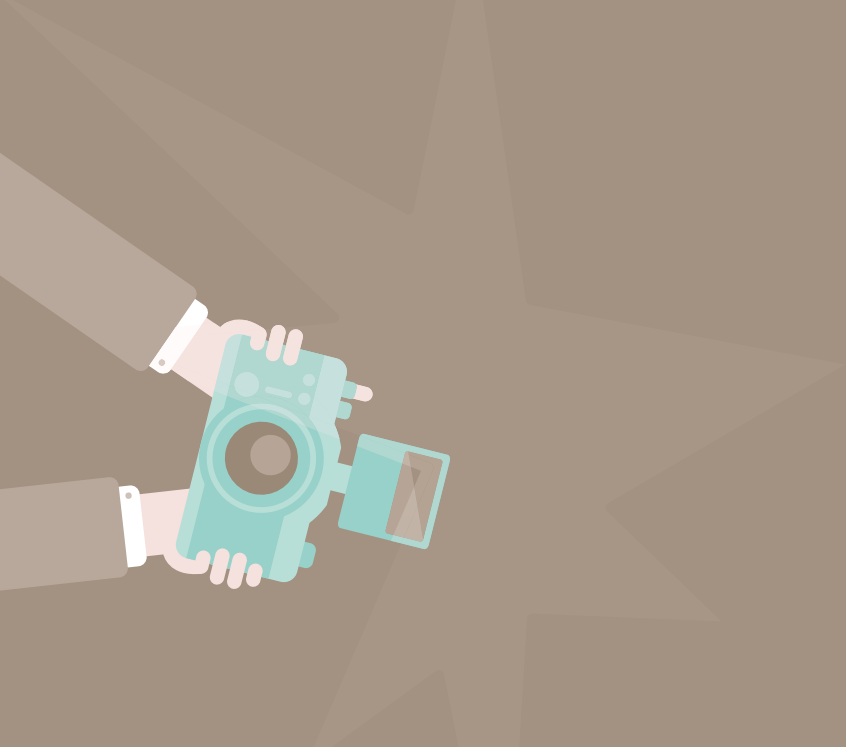
W 2014 r. zorganizowane zostały przez Centrum dwie konferencje regionalne. Gośćmi pierwszej, otwierającej konferencji, która odbyła się w dniu 9 października br. były osobistości ze świata biznesu i prawa- Podsekretarz Stanu w Min. Gospodarki Mariusz Haładyj, SSO Wiceprezes Ewa Malinowska, Dziekan ORA Paweł Rybiński, Dziekan OIRP Włodzimierz Chróścik, mec. Maciej Bobrowicz, Mec. Piotr Nowaczyk, mec. Sylwester Pieckowski. Druga Konferencja skierowana była do przedsiębiorców z Rad Regionów, których zainteresował temat mediacji. Centrum ponadto organizowało comiesięczne spotkania w ramach Rad Środowisk. 19 września 2014 r. gościem Rady był Prezes NIK Krzysztof Kwiatkowski, który zadeklarował pełne wsparcie i podkreślił ważność inicjatywy podjętej przez Ministerstwo Gospodarki. Centrum współpracowało także z sądami rejonowym i okręgowym w Warszawie, które skierowały do nas 16 spraw. Obecnie Centrum może się pochwalić zawarciem ok. 10 ugód w sprawach ze skierowania sądowego oraz z mediacji umownej.

Mediatorami współpracującymi z Centrum są: Maciej Bobrowicz, Ziemisław Gintowt, Ewa Gmurzyńska, Tomasz Maliński, Małgorzata Miszkin-Wojciechowska, Piotr Nowaczyk, Katarzyna Przytúska-Ciszewska, Roman Rewald, Cezary Rogula, Grażyna Samulska, Krystyna Szałkowska-Kozyra, Dobrawa Szymlik - Aksamit, Violetta Wysok, Patrycja Żółdziewska Kolwas.

Mazowieckie Centrum Arbitrażu i Mediacji współfinansowane jest przez UE ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Centra Arbitrażu i Mediacji” realizowanego przez Ministerstwo Gospodarki.

Lewiatan Business Angels

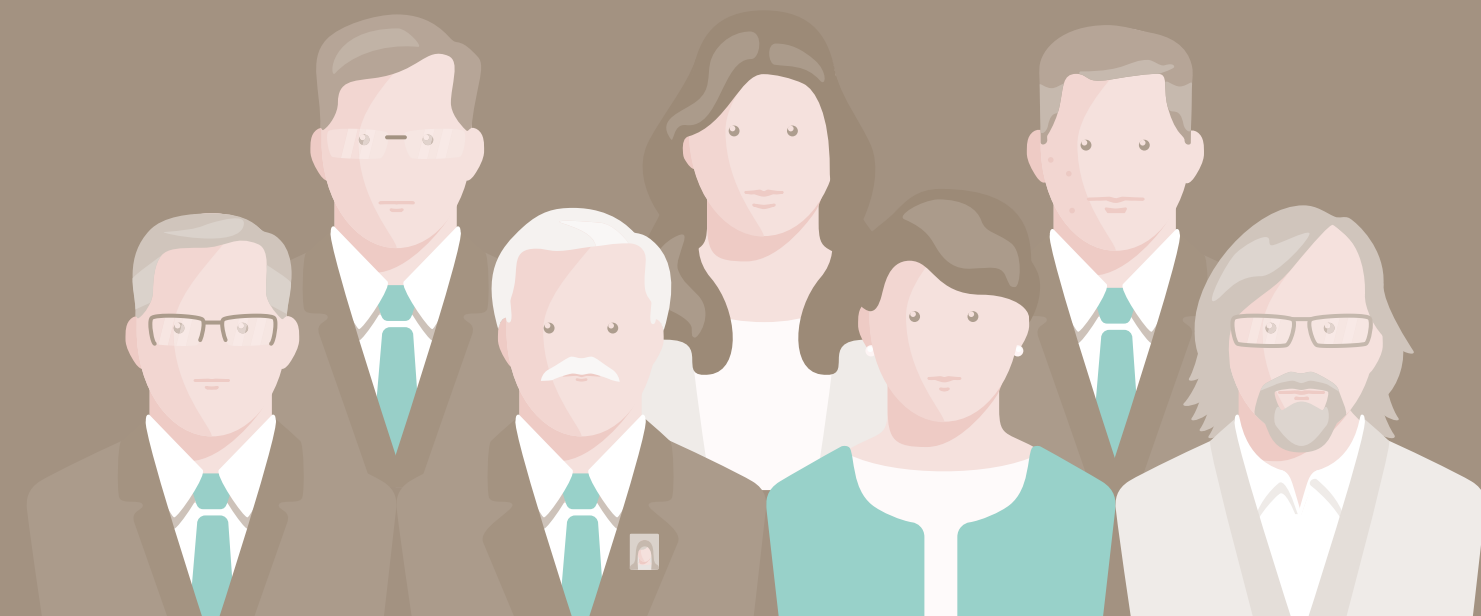
W końcu maja 2014 roku została zakończona realizacja pięcioletniego programu pt. „Aktywizacja i podnoszenie kompetencji podmiotów rynku aniołów biznesu w Polsce”, prowadzonego w ramach Priorytetu III „Kapitał dla innowacji”, Działanie 3.3 „Tworzenie systemu ułatwiającego inwestowanie w MSP”, Poddziałanie 3.3.1 „Wsparcie dla Instytucji Otoczenia Biznesu” w ramach POIR. Wszystkie zaplanowane przedsięwzięcia zostały zrealizowane i program został całkowicie rozliczony i zamknięty. Dzięki programowi sieć Lewiatan Business Angels stała się jedną z najbardziej rozpoznawalnych i efektywnie działających w Polsce siecią prywatnych inwestorów w przedsięwzięcia o wysokim ryzyku (start-up). Od kwietnia 2014 roku sieć, działając na zasadzie odpłatności, przedstawiła inwestorom 14 nowych projektów na 6 spotkaniach LBA Investor’s Day.



GOŚCI LEWIATANA W 2014 R. BYLI M.IN.:

Bronisław Komorowski, Prezydent RP / **Lech Wałęsa**, b. Prezydent RP / **Elżbieta Bieńkowska**, Wicepremier i Minister Infrastruktury i Rozwoju Regionalnego / **Janusz Piechociński**, Wicepremier i Minister Gospodarki / **Władysław Kosiniak – Kamysz**, Minister Pracy i Polityki Społecznej / **Mateusz Szczurek**, Minister Finansów / **Maria Wasiak**, Minister Infrastruktury i Rozwoju / **Cezary Grabarczyk**, Minister Sprawiedliwości / **Radosław Sikorski**, Marszałek Sejmu RP / **Maciej Grabowski**, Minister Środowiska / **Jerzy Buzek**, b. Premier i eurodeputowany / **Joanna Kluzik-Rost**

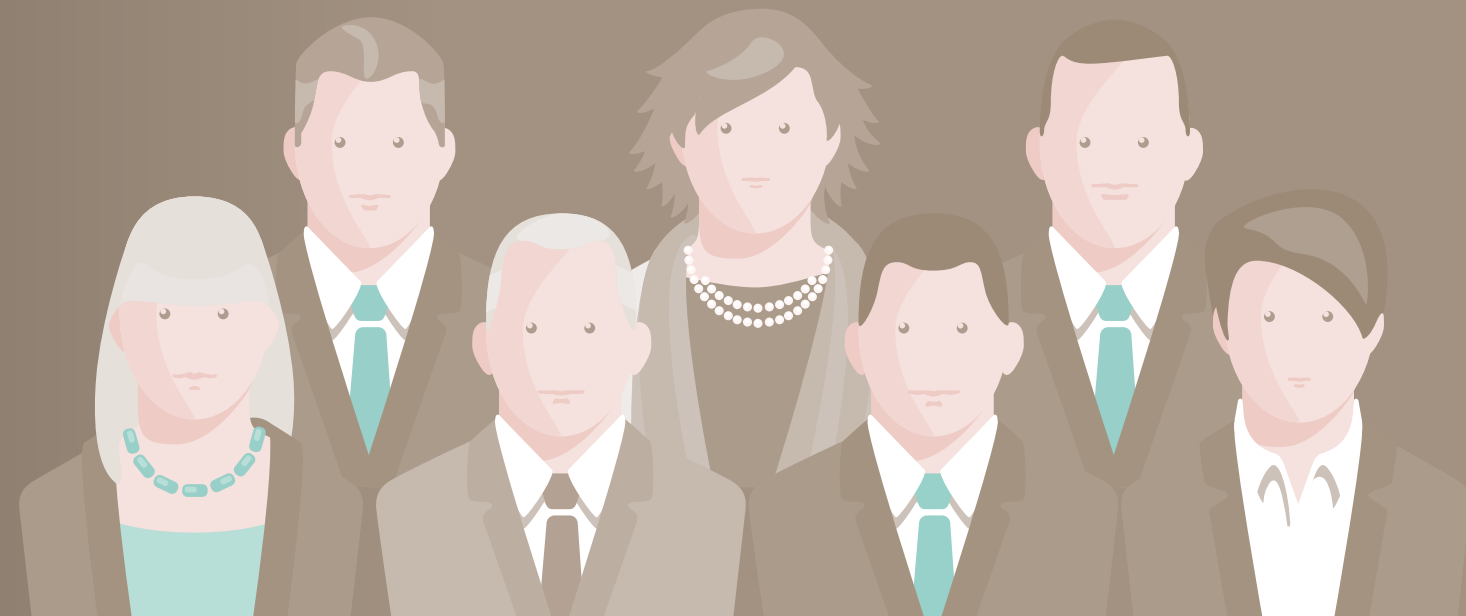
kowska, Minister Edukacji Narodowej / **Lena Kolarska – Bobińska**, Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego / **Jacek Michałowski**, Szef Kancelarii Prezydenta RP / **Irena Wójcicka**, Sekretarz Stanu w kancelarii Prezydenta RP / **Danuta Hubner**, eurodeputowana / **Sławomir Brodziński**, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Środowiska, Główny Geolog Kraju / **Aleksander Smolar**, politolog / **Olgierd Dziekoński**, Sekretarz Stanu w Kancelarii Prezydenta RP / **Iwona Wendel**, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury i Rozwoju / **Małgorzata Marcińska**, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej / **Jacek Męcina**, Sekretarz Stanu



GOŚCIE LEWIATANA

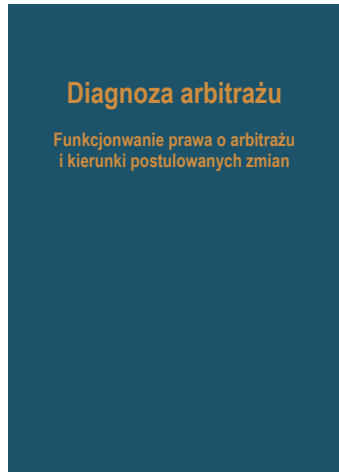
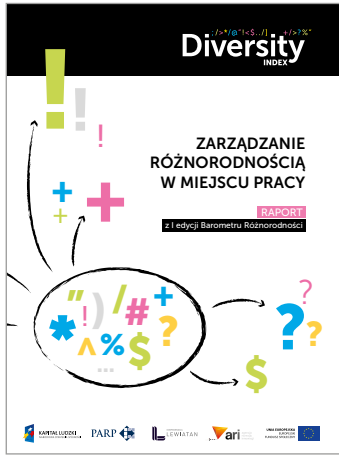
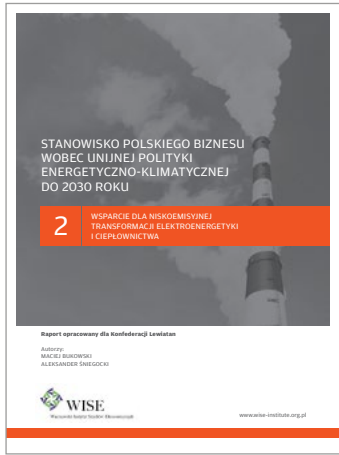
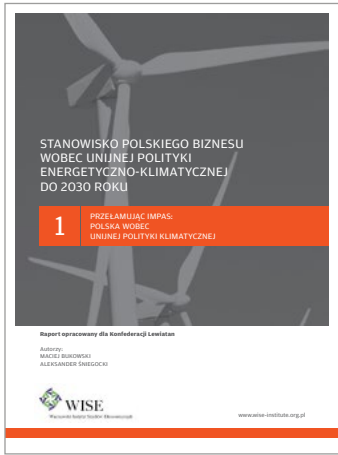
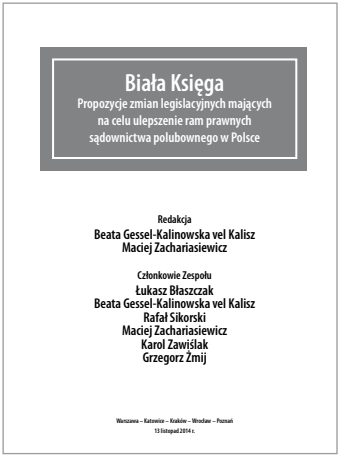
w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej / **Bogdan Borusewicz**, Marszałek Senatu RP / **Jan Olbrycht**, eurodeputowany / **Adam Jasser**, Prezes UOKiK / **Rafał Baniak**, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Skarbu / **Leszek Balcerowicz**, ekonomista / **Michał Kleiber**, Prezes PAN / **Radosław Markowski**, politolog / **Janusz Reiter**, b. ambasador / **Magdalena Środa**, etyk i filozof / **Loïc Armand**, L'OREAL France / **Benjamin R. Barber**, pisarz / **Markus Beyrer**, BE / **Tim Bennett**, Trans Atlantic Business Council / **Peter Chase**, U.S. Chamber of Commerce / **Monica Frasson**, European Green Party / **Elena Panfilova**, Transparency International / **Kate**

Robertson, Havas Worldwide / **Amy Gershkoff**, e-Bay / **José Vicente-González**, CEOE / **Markus Kerber**, BDI / **Sylvie Kauffmann**, Le Monde / **Marie-José Nadeau**, World Energy Council / **Christine Ockrent**, dziennikarka / **Alan Riley**, London Citi University / **Bernhard Weltschke**, BIAC / **Günter Verheugen**, b. komisarz UE / **Juan Menéndez Valdés**, Eurofound / **Jan A.P. Kaczmarek**, kompozytor / **Andrzej Olechowski**, polityk i ekonomista / **Witold Orłowski**, ekonomista / **Juliusz Braun**, Prezes TVP / **Tomasz Lis**, dziennikarz TVP, redaktor naczelny Newsweek Polska / **Piotr Kraśko**, dziennikarz TVP / **Kinga Rusin**, dziennikarz TVN



WYDAWNICTWA LEWIATANA 2014





DOKUMENTY PROGRAMOWE LEWIATANA



Manifest Polska 2015-2025

Naszą ambicją jest taki rozwój kraju, by do 2025 roku PKB wzrósł o 50 proc., skala ubóstwa zmniejszyła się o połowę, a Polska znalazła się w strefie euro.

Aby tak się stało, musimy wspólnie nie tylko unowocześnić gospodarkę i modernizować państwo, ale przede wszystkim odbudować kapitał społeczny - napisała Konfederacja Lewiatan w ogłoszonym 11 lipca br. „Manifestcie Polska 2025”.

W Manifestcie pracodawcy podkreślają, że mija 25 lat przemian w Polsce. Miały one jasno wyznaczone cele, które osiągnęliśmy: zmianę ustrojową, demokratyzację, liberalizację gospodarki, prywatyzację, członkostwo w NATO i Unii Europejskiej, postęp cywilizacyjny. Dzięki odważnym reformom i wielkiej fali przedsiębiorczości, staliśmy się ósmą gospodarką Unii Europejskiej, a wartość naszego PKB podwoiła się.

Teraz potrzeba nowej wizji i nowych celów. Musimy myśleć o przyszłości. Pracowitość i indywidualna przedsiębiorczość nie wystarczą, potrzebujemy więcej kreatywności i współdziałania. Dlatego ogłaszamy „Manifest Polska 2025”.

Zwiększenie do 2025 roku PKB o 50 proc., zmniejszenie skali ubóstwa o połowę, wejście Polski do strefy euro wymaga:

- wzrostu zaufania obywateli do państwa i jego instytucji, a także wzajemnie do siebie,
- usprawnienia państwa, którego administracja modernizuje się zbyt wolno,
- poszerzania wolności gospodarczej, aby Polska awansowała do pierwszej dwudziestki w rankingu Doing Business,
- wyzwolenia nowej fali przedsiębiorczości, konkurującej z Europą i światem nowoczesnością produktów i usług,
- efektywnego wykorzystania technologii cyfrowych w gospodarce, usługach publicznych, administracji i zarządzaniu państwem,
- klarownej strategii rozwoju przemysłu i usług, na bazie już zbudowanych i nowych przewag konkurencyjnych, zasobów surowcowych i energetycznych, a przede wszystkim kompetencji i kwalifikacji ludzi,
- sprostania wyzwaniom demograficznym

i rynku pracy,

- ograniczenia ubóstwa i wykluczenia społecznego,
- nowej mapy drogowej wejścia Polski do strefy euro i przekonania do niej społeczeństwa,
- poprawy jakości usług publicznych, szczególnie edukacyjnych, zdrowotnych i opiekuńczych z udziałem przedsiębiorców,
- efektywnego inwestowania pieniędzy publicznych, w tym funduszy europejskich, tak by długofalowe korzyści były jak największe.

W tym roku mija także 15 lat istnienia Konfederacji Lewiatan. Naszą misją niezmiennie jest - napisali pracodawcy - dbanie o jak najlepsze warunki prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce. Jako przedsiębiorcy i pracodawcy, będziemy nadal proponować działania i angażować się w projekty służące celom określonym w tym manifestcie. Oferujemy pomysły, wiedzę i chęć współpracy. Od polityków oczekujemy otwartości, dobrej woli i współdziałania.

Konfederacja Lewiatan
Warszawa, Lipiec 2014

Deklaracja Sopocka 2014

Unia Europejska ma przed sobą trudne wyzwania: przywrócenie wzrostu i wzmocnienie konkurencyjności europejskiej gospodarki, odbudowanie zaufania obywateli do demokracji oraz instytucji europejskich, obronę europejskich wartości i norm w świecie, w którym tracą one na znaczeniu. Wymaga to ścisłego współdziałania nowych władz UE i przywódców państw członkowskich oraz zaangażowania Europejczyków-obywateli.

Od pięciu lat Unia, w odpowiedzi na kryzys, przeprowadza reformy. Obroniliśmy strefę euro i nie dopuściliśmy do trwałej utraty zaufania rynków finansowych. To nie jest jednak wystarczająca odpowiedź na wyzwania przyszłości. W najbliższych latach Unia Europejska musi zdobyć się na odważne i nieszablonowe działania, by odzyskać zdolność do rozwoju. Popieramy inicjatywę proklamowania roku 2016 - Europejskim Rokiem Tożsamości i Solidarności.

Inna Europa

W nowym Parlamencie Europejskim znalazło się więcej eurosceptyków. Należy to wziąć pod uwagę konstruuując scenariusze na przyszłość. W coraz większym stopniu głosy populistów kształtują dyskurs publiczny, utrudniając rzetelną debatę i podmywając fundamenty demokracji. Zagrożenie populizmem ma wiele źródeł, ale jednym z nich jest poczucie alienacji wobec procesów zachodzących w Unii. Obywatele wielu krajów Unii, zarówno tych, w których przeprowadzane są najgłębsze reformy, jak i pozostających w relatywnie dobrej kondycji gospodarczej, doświadczają pogorszenia jakości życia i z różnych powodów chcą mniej Europy.

Musimy wyjść z fałszywego dylematu „mniej czy więcej Europy”. Celem powinna być „inna Europa”, zachowująca najważniejsze dokonania dotychczasowej integracji, ale otwarta na zmiany. W niektórych obszarach, zwłaszcza polityki ekonomicznej i jednolitego rynku, potrzebujemy kolejnych kroków: pogłębienia i rozszerzenia unii bankowej na wszystkie kraje UE, stworzenia unii energetycznej. Te projekty, już przecież prawie gotowe, mogą stać się nowymi elementami budującymi wspólnotę europejską. W wielu z kolei dziedzinach nadmiar regulacji jest obciążeniem dla rozwoju i jednym ze źródeł frustracji obywateli. Nie możemy bać się dyskusji o tym, gdzie Unia najlepiej spełnia swoje funkcje, a gdzie powinna ograniczyć działania.

Inny świat

Wartości i normy, na których opiera się porządek europejski, znalazły się pod presją w wyniku dramatycznej ewolucji sytuacji międzynarodowej. Wojna Rosji przeciwko Ukrainie, destabilizacja sytuacji na Bliskim Wschodzie i w Afryce Północnej oraz powstanie terrorystycznego Państwa Islamskiego to fakty zmuszające do reorientacji myślenia. Iluzją okazało się przekonanie, że globalizacja, gęstniejąca sieć współzależności i wzrost dobrobytu będą służyć rozprzestrzenianiu zachodnich wartości i wzmocniać Europę jako kontynent godny naśladowania. Większość otaczającego świata nie podziela naszych wartości oraz sposobu życia, a przeciwników mamy także wśród mieszkańców Europy.

Na te wyzwania Unia nie jest przygotowana. Dlatego nowe władze muszą w nadchodzących

miesiącach z odpowiedzialnością dokonać globalnego przeglądu strategicznego (global strategic review), zgodnie z decyzją Rady Europejskiej z grudnia 2013 roku. Unia potrzebuje po pierwsze, nowej strategii sąsiedztwa, dotąd budowanej na przekonaniu, że oferta współpracy niesie w sobie istotny potencjał transformacyjny krajów partnerskich. Po drugie, Unia musi znaleźć instrumenty i mechanizmy umożliwiające lepsze wykorzystanie siły gospodarczej dla osiągania celów polityki zagranicznej. Po trzecie, musi w nadchodzących latach integrować zdolności obronne państw członkowskich i wyposażyć się w instrumenty pozwalające reagować na zagrożenia bezpieczeństwa w bezpośrednim sąsiedztwie. Czas, kiedy tę odpowiedzialność można było przerzucić na Stany Zjednoczone Ameryki, bezpowrotnie minął. Konkurencyjność kluczem do rozwoju

Absolutnym priorytetem dla nowych władz Unii Europejskiej jest powrót gospodarki europejskiej na ścieżkę rozwoju. To wymaga reformy instytucji, odbudowy zaufania i zmiany regulacji.

Kluczowe jest podjęcie działań, które doprowadzą w ciągu najbliższych 5 lat do przyspieszenia wzrostu gospodarczego w Europie. Aby myśleć o utrzymaniu pozycji Europy w gospodarce światowej i zwiększeniu liczby miejsc pracy w Unii o 18-20 mln, PKB krajów UE powinno rosnąć w szybkim tempie. To niezbędne dla ograniczenia bezrobocia młodzieży i uniknięcia zjawiska „straconego pokolenia”, które na wiele lat obniżyłoby potencjał rozwojowy europejskiej gospodarki.

Aby konkurencyjna Europa nie była tylko pustym hasłem, konieczne jest spełnienie kilku warunków. Po pierwsze, dokończenie reform w krajach członkowskich, które trwale rozwiążą problem finansów publicznych oraz kontynuowanie reform na poziomie UE. To zabezpieczy nas przed ponownym kryzysem finansowym i poprawi dostęp do finansowania dla firm. Bez tego rozwój gospodarek Europy będzie wciąż ograniczony.

Po drugie, określenie realistycznych celów polityki klimatycznej, które zapewnią dbałość o ochronę środowiska, nie zagrażając jednocześnie rozwojowi przemysłu i gospodarek krajów europejskich oraz stworzenie stabilnego i przewidywalnego systemu prawnego zachęcającego do inwestycji w energetyce, co przyczyni się do ograniczenia cen energii i zapew-

niania bezpieczeństwa jej dostaw.

Po trzecie, Europa musi stać się centrum innowacji. Niezbędne jest realne zwiększenie nakładów na badania i stworzenie dobrych ram prawnych do korzystania z nowych narzędzi, jakie przyniosła rewolucja cyfrowa.

Po czwarte, rozwój przemysłu i usług wymaga ograniczenia barier administracyjnych i wyeliminowania nadmiaru regulacji krępujących inicjatywę obywateli, a także otwarcia się na współpracę z partnerami na rynkach globalnym. Zawarcie umowy TTIP z USA oraz umowy handlowej z Japonią powinno skutkować wzrostem inwestycji wewnętrznych i zagranicznych w krajach europejskich.

Po piąte, Unia musi lepiej wspierać rozwój talentów swoich obywateli. Dlatego konieczne są zmiany w systemie edukacji, stały rozwój kompetencji pracowników, wsparcie nowoczesnej przedsiębiorczości i reformy rynku pracy zwiększające elastyczność zatrudnienia. Potrzebna jest polityka zwiększająca mobilność wewnętrzną obywateli UE oraz skuteczna polityka migracyjna, która pozwoli dynamicznie odpowiadać na potrzeby gospodarki.

Po szóste, jednolity rynek musi stać się faktem. Trzeba konsekwentnie go rozwijać, szczególnie w obszarze energii, transportu, gospodarki cyfrowej.

W polityce europejskiej nie ma powrotu do podejścia „business as usuawejmowanych dzisiaj działań może mieć konsekwencje bez precedensu dla całego projektu integracyjnego i miejsca Europy w świecie. Nie mamy czasu do stracenia.

Europejskie Forum Nowych Idei,

Sopot, Październik 2014 r.

Konfederacja Lewiatan

ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. 48 (22) 55 99 900
fax 48 (22) 55 99 910
www.konfederacjalewiatan.pl
lewiatan@konfederacjalewiatan.pl

Confederation Lewiatan

Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
1000 Brussels
Tel. +32 2 732 12 10

**Raport przygotował Departament
Komunikacji Konfederacji Lewiatan****Projekt graficzny:**

Voilà! Information Design Studio
www.voila-infographics.com

Warszawa · marzec 2015 r.

