

Lewiatan

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan

RAPORT ROCZNY

2009

SPIS TREŚCI

STRESZCZENIE	2
I OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY	10
1 Elastyczne prawo pracy	11
2 Rozwój dialogu społecznego i stosunków przemysłowych	16
3 Koszty pracy i aktywna polityka rynku pracy	18
4 Ogólne warunki gospodarowania	24
5 Branżowe warunki gospodarowania	34
6 Niższe i prostsze podatki	41
7 Fundusze europejskie	45
8 Innowacyjność gospodarki	54
9 Energetyka i ochrona środowiska	56
10 Polityka gospodarcza	60
II DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA	68
III WIZERUNEK PKPP LEWIATAN	76
IV PROJEKTY WSPIERAJĄCE	84
V DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH	92
VI ROZWÓJ ORGANIZACJI	112
VII NAJWAŻNIEJSZE KONFERENCJE I SEMINARIA	116
VIII ZAŁĄCZNIKI	124

W 2009 rok weszliśmy bez jasnego przekonania, czym się on skończy dla polskiej gospodarki. Prognozy dotyczące rozmiarów kryzysu gospodarczego i jego skutków były wątpliwe i zmieniały się średnio raz na miesiąc: od sporej recesji do małego, ale jednak wzrostu. Kurs złotego znacznie się wahał, na rynku finansowym przygotowywano się do najgorszego. Okazało się, że Polska nie ma odpowiednich instrumentów prawnych na wypadek zagrożeń dla wypłacalności systemu bankowego czy konieczności wsparcia. Zgłaszano groźne dla fundamentów gospodarki rynkowej postulaty ustawowego rozwiązania problemów wynikających z opcji walutowych. Organizowano debaty na temat końca kapitalizmu i potrzeby wzmocnienia Państwa. Rysowano najczarniejsze scenariusze. Opozycja wzywała do wydania z budżetu pieniędzy na podtrzymanie konsumpcji, rząd racjonalnie odścisnął decyzję o budżetowej noweli. Wartość pakietu stymulacyjnego wyceniono wstępnie na 90 mld złotych, choć dziś minister finansów oficjalnie przyznaje się do 18 mld złotych. Deficyt budżetu państwa zwiększono tylko o 9 mld zł.

Nic więc dziwnego, że Lewiatan skupił się na działaniach antykryzysowych i dobrej diagnozie sytuacji. Uruchomiliśmy własne badania kondycji firm. Trzy edycje tych badań pozwoliły weryfikować szybko zmieniającą się sytuację i budować adekwatne rekomendacje. Jeszcze późną jesienią 2008 roku powstał zespół antykryzysowy skupiający przedstawicieli firm realnej gospodarki i sektora finansowego. Współpraca z ministrem finansów, prezesem NBP, przewodniczącym KNF i ministrem gospodarki pozwoliła szybko przygotować pakiet pierwszych działań, które miały uchronić rynek przed utratą płynności sektora bankowego. Równocześnie w Komisji Trójstronnej rozpoczęto rozmowy o rozwiązaniach, które miały chronić miejsca pracy. Nie były łatwe. Okres koniunktury i szybkiego wzrostu gospodarki, znacznej podwyżki płac, zmniejszenia bezrobocia, nie skłaniał związków zawodowych do realnej oceny zagrożeń, a skutków kryzysu jeszcze nie odczuwaliśmy. Zamiast rozmów trójstronnych zaproponowaliśmy dialog autonomiczny. To przyniosło rezultaty:

13 marca 2009 r. przekazano rządowi listę 13 uzgodnień partnerów społecznych – wynik trudnego kompromisu. Spotkanie z premierem Donaldem Tuskiem pozwoliło dopracować priorytety tej listy: w sposób oczywisty na drugim etapie odłożono kwestie wzrostu płacy minimalnej, ustawy kominowej i pakietów socjalnych jako źródła prawa pracy. Skupiono się przede wszystkim na instrumentach, które miały chronić zatrudnienie: elastycznym rozliczaniu czasu pracy i finansowym wsparciu dla firm, które z powodu kryzysu znalazły się w przejściowych kłopotach. Przed wakacyjną przerwą parlamentarną ustawy zostały uchwalone.

Z dzisiejszej perspektywy łatwo dostrzec mankamenty pakietu antykryzysowego: powstawał za długo, ma zbyt wiele ograniczeń formalnych, kryteria udzielania wsparcia są zbyt wyśrubowane, choć i tak na etapie prac sejmowych poprawione. W efekcie, niewiele firm skorzystało z pomocy finansowej, więcej z możliwości elastycznego rozliczania czasu pracy i teraz trzeba zabiegać, by te rozwiązania wprowadzić na stałe do przepisów prawa pracy.

Lewiatan w swoich postulatach antykryzysowych namawiał, by szukać ucieczki do przodu i wykorzystać trudny czas na niezbędne reformy. Stąd nasz słyszalny głos w sprawach deregulacji gospodarki, zmiany systemu stanowienia prawa, budowania nowych przewag konkurencyjnych, efektywnego wydawania pieniędzy unijnych, prywatyzacji, bezpieczeństwa energetycznego, rozsądnych zobowiązań wynikających z pakietu klimatycznego (silne były przecież naciski na podwyższenie organicznej emisji CO₂ do 30%!), niezbędnych reform rynku pracy, finansów publicznych, modernizacji infrastruktury, poprawy funkcjonowania służby zdrowia, dopasowania edukacji do potrzeb pracodawców i rynku pracy. Jednym z kluczowych problemów stała się efektywność systemu ubezpieczeń społecznych i dokończenie reformy emerytalnej i rentowej. Kryzys i złe wyniki funduszy emerytalnych, zamiast wywołać merytoryczną dyskusję nad dużą nowelizacją dotyczącą OFE i koniecznością zmian w systemie, sprowokował lawinę populistycznych pomysłów przy dużych rozbieżnościach stanowisk w rządzie. Mamy nadzieję, że ten rok przyniesie sensowne rozwiązanie.

Szukając ucieczki do przodu, włączyliśmy się z zaangażowaniem w dyskusję nad „Raportem Polska 2030”. Ta debata była dla nas ważna, bo pozwalała spojrzeć na kluczowe wyzwania w dłuższej perspektywie i z niej oceniać dzisiejszą politykę gospodarczą, społeczną, regionalną, demograficzną. Debaty w Warszawie i wielu regionach dały szansę spojrzenia na wyzwania dzisiejsze przez pryzmat celów zdecydowanie bardziej długofalowych. Dla pracodawców i przedsiębiorców ta perspektywa jest inspirująca i ważna.

Rok 2009 to również rok wyborów do Parlamentu Europejskiego. Jeszcze w czasie kampanii wyborczej spotkaliśmy się z czołowymi kandydatami na europosłów, prezentując im listę postulatów i spraw, które z punktu widzenia firm działających w Polsce są istotne, a które są i będą na agendzie unijnej. Po wyborach, już w Brukseli, wspólnie ze Stałym Przedstawicielstwem przy KE, przedstawiliśmy europosłom konkretne stanowiska i opinie dotyczące legislacji unijnej w wielu obszarach i branżach. Spotkanie zapoczątkowało stałe kontakty robocze. Pracowaliśmy w zespołach BusinessEurope, uczestniczyliśmy w negocjacjach na poziomie europejskim, pracach Komitetu Ekonomiczno-Społecznego, Fundacji Dublińskiej, nasi przedstawiciele byli obecni na Konferencji MOP w Genewie, współpracowaliśmy z BIAC, organizowaliśmy spotkania z komisarzami KE.

Rok 2009 był również rokiem ważnych jubileuszy: 20 lat transformacji uczciliśmy w Teatrze Wielkim galą połączoną z premierą filmu o Leszku Balcerowiczu „Gra o wszystko”, a właściwie o wielkiej przemianie. W maju 2009 roku, dziesięciolecie obchodziła w Filharmonii Narodowej nasza Konfederacja. Z tej okazji, nawiązując do powstania Konfederacji, znowu wysłuchaliśmy IX Symfonii Ludwiga van Beethovena, tym razem w wykonaniu orkiestry Symfonii Varsovia pod batutą maestro Jerzego Semkowa. Wydaliśmy książkę „20 lat transformacji”, składającą się z dwudziestu wywiadów z przedsiębiorcami, politykami i twórcami Konfederacji, oraz Kronikę X-lecia (także w wersji filmowej). Nagrodziliśmy statuetką Lewiatana 60 członków założycieli i przyjaciół. Wszystkie te ważne zdarzenia nie byłyby możliwe bez dodatkowego wsparcia finansowego naszych członków, bowiem zgodnie z zasadami Konfederacji nie przeznaczamy na nie składek.

To był także rok silnego zaangażowania Lewiatana w problematykę genderową. Liczne członkinie Lewiatana doprowadziły do zorganizowania I Kongresu Kobiet. Jego pokłosiem stał się kolejny manifest Konfederacji, „Manifest równych szans kobiet i mężczyzn”, ogłoszony podczas lipcowego spotkania przyjaciół. W wielu regionach zorganizowano jesienią konferencje „Czas na kobiety: wyzwania na rynku pracy”.

W minionym roku poszerzyliśmy ekspertyzę Lewiatana: po raz pierwszy, we współpracy z Deloitte, przeprowadziliśmy badania dużych firm. Dzięki nim, lepiej potrafimy argumentować nasze postulaty związane z legislacją gospodarczą. Tworzymy nowe platformy debaty publicznej ściśle współpracując z kwartalnikiem Think Thank i Liberte.

Rada Główna przyjęła też w marcu 2009 roku Strategię rozwoju Lewiatana do 2013 roku. To był efekt ponad rocznej pracy wielu zespołów i członków Konfederacji. Część tych prac była finansowana ze środków unijnych.

Oczywiście, głównym obszarem działań Lewiatana były kwestie legislacyjne – najważniejsze zasygnalizowano poniżej. Więcej i szerzej omówiono w szczegółowym raporcie.

Polityka gospodarcza

Opinie i stanowiska Lewiatana wykorzystujące wyniki prowadzonych badań i analiz znajdują mocną podstawę merytoryczną, cenioną bardzo przez naszych partnerów w rządzie, administracji publicznej, w Sejmie, a także w Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych. Wiedza wynikająca z badań i analiz jest również istotnym wkładem w naszą współpracę z BUSINESSEUROPE.

W 2009 r. Lewiatan koncentrował swoją uwagę na przyczynach i skutkach osłabienia gospodarczego. Celem było zaproponowanie rządowi i partnerom społecznym rozwiązań, które wspierałyby firmy w czasie kryzysu, a także pomogłyby instytucjom finansowym w utrzymaniu zdolności do finansowania przedsiębiorstw i gospodarstw domowych. Prowadziliśmy także analizy i opinie dotyczące finansów publicznych, przede wszystkim bieżących problemów budżetu państwa, konieczności nowelizacji ustawy budżetowej na 2009 r. Zabieraliśmy głos w dyskusji nt. ustawy budżetowej na 2010 r. Udało nam się m.in. ograniczyć wzrost płacy minimalnej do 42 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce, podczas gdy nasi partnerzy społeczni dążyli do wprowadzenia zasady, że minimalne wynagrodzenie będzie nie mniejsze niż 50 proc. przeciętnej płacy. Przygotowaliśmy również merytoryczne argumenty do dyskusji nt. zmian w ustawach dotyczących Banku Gospodarstwa Krajowego oraz poręczeń i gwarancji. Umożliwiło to bardziej przyjazne przedsiębiorstwom nowelizacje tych ustaw.

Prawo gospodarcze

PKPP Lewiatan skoncentrowała się w 2009 r. na działaniach blokujących ustawy rodzące nowe koszty i obciążenia po stronie przedsiębiorców, szczególnie dotkliwe w czasach kryzysu. Dlatego przeciwstawialiśmy się regulacjom dotyczącym pozwów zbiorowych, zarówno na poziomie UE, jak i krajowym. Zaangażowaliśmy się w prace grupy roboczej przy UOKiK przygotowującej założenia do nowej ustawy o kredycie konsumenckim, której celem jest wyważenie interesów wierzycieli przy jednoczesnej ochronie konsumentów oraz prawidłowa implementacja dyrektywy. Ekspertsi Lewiatana włączyli się w też prace Ministerstwa Gospodarki implementujące dyrektywę usługową. Dzięki utworzeniu Rady ds. infrastruktury wzmocniono ekspertyzę Lewiatana dotyczącą procesu inwestycyjnego, zagospodarowania i planowania przestrzennego, zamówień publicznych, rozwijania infrastruktury.

W Komisji Przyjazne Państwo udało się odrzucić projekt nowelizacji ustawy o wychowaniu w trzeźwości nakładającej na przedsiębiorców sprzedających alkohol kosztowny obowiązek instalowania przy kasie urządzeń rejestrujących obraz i dźwięk. Dzięki naszej argumentacji Sejm odrzucił w II czytaniu projekt nowelizacji ustawy o wychowaniu w trzeźwości, nakładający na przedsiębiorców wprowadzających do obrotu alkohol obowiązek umieszczania na butelkach (opakowaniach) prozdrowotnych etykiet zajmujących 25% powierzchni opakowania.

Dzięki staraniom Lewiatana, Minister Sprawiedliwości zwiększył w 2009 r. liczbę kancelarii komorniczych (139 kancelarii) i zapowiedział utworzenie dalszych 52, a GIODO wydał korzystną dla branży kosmetycznej decyzję o możliwości przetwarzania danych wrażliwych bez potrzeby uzyskiwania pisemnej zgody konsumenta. Udało się także wprowadzić korzystne poprawki do projektu tzw. ustawy antynikotynowej (na etapie prac w podkomisji i Komisji Zdrowia) m.in. zachowanie lepszych definicji promocji wyrobów tytoniowych i informacji o wyrobach tytoniowych.

Ekspertsi Konfederacji sporządzili 76 opinii i stanowisk dotyczących branżowych warunków gospodarowania, uczestniczyli w 40 posiedzeniach komisji sejmowych i senackich.

Niższe i prostsze podatki

Po roku 2008 r., w którym uchwalono kilka korzystnych rozwiązań dla podatników, rok 2009 przyniósł regres w usuwaniu barier podatkowych. Pojawiło się wiele inicjatyw rządowych, z których znaczna część generowała kolejne bariery podatkowe.

PKPP Lewiatan i eksperci Rady Podatkowej podjęli skuteczne działania minimalizujące negatywne skutki tych projektów. Doprowadzono do zaniechania prac nad niezwykle groźną, naruszającą podstawowe standardy ochrony praw podatników, nową definicją nadpłaty podatkowej. Zaniechano też w praktyce nowelizacji ustawy o podatku dochodowym, zmierzającej do nałożenia na pracodawców dodatkowych obowiązków jako płatników bez należytego wynagrodzenia (tzw. PIT-40). Inne propozycje rządowe, dzięki zabiegom PKPP Lewiatan, zostały odłożone w czasie jako nienależycie przygotowane, m.in. dotyczące nowych definicji usług zwolnionych w VAT czy odliczenia VAT dotyczące samochodów.

Prawo pracy, koszty pracy, rynek pracy

Sukcesem Lewiatana była nowelizacja ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Uelastycznienie i odbiurokratyzowanie przepisów dotyczących pracy tymczasowej będzie miało pozytywny wpływ na funkcjonowanie rynku, który zachwiany kryzysem, potrzebuje elastycznych narzędzi trafiających w potrzeby pracodawców i pracowników. Powiodła się batalia w sprawie przepisów Kodeksu pracy o ochronie przeciwpożarowej: przedsiębiorcy nie muszą poddawać pracowników kosztownym szkoleniom przeciwpożarowym ani zatrudniać osób ze specjalnymi uprawnieniami w zakresie ochrony przeciwpożarowej.

Nowelizacja rozporządzenia z 2002 r. w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków pozwala lepiej odzwierciedlać zróżnicowanie ryzyka zawodowego w Polsce

W ramach Komisji Trójstronnej przedstawiciele Lewiatana starali się uzgodnić wspólne stanowisko w sprawie zmiany zasad funkcjonowania części kapitałowej systemu emerytalnego. Do porozumienia jednak nie doszło. Przeniesienie prac nad dokończeniem reformy emerytalnej do Sejmu i Senatu, zamiast kompleksowych zmian zmierzających do poprawy efektywności OFE i zwiększenia zysków przyszłych emerytów, przyniosło rozwiązania, które w dłuższej perspektywie mogą uszczuplić oszczędności ubezpieczonych. Dlatego w 2009 r. Lewiatan zdecydował się na zaskarżenie do Trybunału Konstytucyjnego tzw. małej nowelizacji ustawy o OFE.

Zdecydowany sukces odnieśliśmy w dialogu europejskim, gdzie Lewiatan przekonał europejskich partnerów społecznych, iż wprowadzenie 4 miesięcy odpłatnej opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 byłoby rozwiązaniem rujnującym wiele słabszych firm zwłaszcza z sektora MSP.

Jesteśmy pierwszą organizacją pracodawców, która wypracowała własny zarys polskiego modelu flexicurity. Jego prezentacja odbyła się we wrześniu 2009 r. podczas międzynarodowej konferencji zorganizowanej przez Konfederację.

Rozpoczęliśmy też realizację projektu unijnego pod nazwą „Kwalifikacje dla potrzeb pracodawców”. Dzięki badaniom pracodawców z 4 branż – energetyki, informatyki i telekomunikacji, odzieżowej oraz budowlanej, chcemy dowiedzieć się, jakie jest rzeczywiste zapotrzebowanie na kwalifikacje w tych obszarach i przedstawić wynikające stąd rekomendacje.

Fundusze europejskie

W roku 2009 Lewiatan zabiegał o jak najlepsze wykorzystanie i dostosowanie programów operacyjnych 2007–2013 do warunków spowolnienia gospodarczego. Najważniejsze uzgodnienia zapadły w Zespole ds. funduszy europejskich Komisji Trójstronnej oraz Grupie roboczej KM PO KL ds. adaptacyjności i transferu wiedzy.

Lewiatan przedstawił szczegółowe propozycje dotyczące: ułatwień pozwalających na zachowanie płynności finansowej projektodawców, koncentracji na priorytetowych kierunkach interwencji publicznej i kluczowych projektach infrastrukturalnych, poprawy warunków dostępu przedsiębiorców do środków unijnych, współpracy administracji z beneficjentami i obsługi projektodawców. Ostateczne stanowisko przyjęte przez Prezydium Komisji Trójstronnej uwzględniło wszystkie podniesione przez nas kwestie. Większość z nich zyskała również poparcie MRR. Część, np. zmiany dotyczące reguł przyznawania zaliczek czy większa elastyczność zmian harmonogramu, budżetu i rezultatów projektów zostały wdrożone przed końcem 2009 r. Grupa ds. adaptacyjności pod przewodnictwem Lewiatana wypracowała pakiet rozwiązań ułatwiających finansowanie programów outplacementowych w PO Kapitał Ludzki, które znalazły odzwierciedlenie w Pakiecie antykryzysowym MRR.

W 2009 r. PKPP Lewiatan zaopiniowała 13 propozycji zmian w obowiązujących aktach prawnych (rozporządzenia) i wytycznych systemu wdrażania funduszy europejskich 2007–2013. Zorganizowaliśmy 10 konferencji nt. możliwości pozyskiwania funduszy europejskich, w których wzięło udział ok. 1000 przedsiębiorców (projekty: Mapa przedsiębiorcy 2007–2013, Euro dla przedsiębiorców) oraz 24 szkolenia, w których wzięło udział 700 firm, głównie z sektora MSP.

Innowacyjność gospodarki

Lewiatan uważa wzrost innowacyjności polskiej gospodarki i polskich przedsiębiorstw za kluczowy czynnik sukcesu budowania przewag konkurencyjnych. Dlatego prowadzimy badania pozwalające ocenić sytuację w gospodarce i w firmach oraz podejmujemy działania mające na celu stworzenie bardziej sprzyjających warunków dla podejmowania przez firmy decyzji o inwestowaniu w B+R oraz o inwestowaniu w innowacje.

W 2009 r. PKPP Lewiatan skoncentrowała się na działaniach na rzecz wykorzystania funduszy strukturalnych na projekty o charakterze innowacyjnym realizowane przez przedsiębiorstwa. W Komitecie Monitorującym Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka pracowaliśmy nad zmianą kryteriów dostępu do środków unijnych na innowacje.

Współpracowaliśmy z Bankiem Gospodarstwa Krajowego przy promocji kredytu technologicznego. Zorganizowaliśmy wspólnie trzy konferencje – w Warszawie oraz we Wrocławiu i w Katowicach, na których przekazywaliśmy wiedzę o kredycie technologicznym, ale także organizowaliśmy debaty między przedsiębiorcami i przedstawicielami świata nauki.

W 2009 r. przeprowadziliśmy również badanie firm, które wzięły udział w Rankingu Innowacyjności w 2008 r. Pozwoliło ocenić, jak radziły sobie te przedsiębiorstwa w okresie osłabienia gospodarczego. Wyniki badania zostały zaprezentowane na konferencji, wielokrotnie wykorzystywaliśmy je w kontaktach z mediami.

Współpracowaliśmy także z Ministerstwem Gospodarki nad nowelizacją ustawy o niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej. Zaproponowane w niej zmiany ułatwią dostęp do kredytu technologicznego.

Energia i ochrona środowiska

W 2009 roku podejmowaliśmy inicjatywy, których zasadniczym celem było usunięcie barier blokujących podejmowanie inwestycji w energetyce, wprowadzenie konkurencji na hurtowym rynku energii oraz pro-efektywnościowych regulacji w ciepłownictwie.

Odrębnym obszarem naszej aktywności były działania związane z wdrażaniem Pakietu Klimatyczno-Energetycznego oraz projektem dyrektywy o emisjach przemysłowych.

Część postulatów uwzględniono w Polityce Energetycznej Polski 2030, Strategii dla Polski 2030 oraz w nowelizacji ustawy Prawo Energetyczne, w której wprowadzono nowy, pro-efektywnościowy sposób kalkulacji cen ciepła wytwarzanego w jednostkach kogeneracji, korzystny także dla odbiorców ciepła. Uzyskaliśmy pozytywną decyzję o wyłączeniu spółek energetycznych z kapitałem prywatnym spod ustawy Prawo Zamówień Publicznych. Coraz bliższe jest, postulowane przez nas od 2 lat, przywrócenie kształcenia w zawodzie technik-energetyk, bardzo ważne w sytuacji braku nowych kadr w energetyce.

Zwracaliśmy także uwagę na zagrożenie – bez jednoczesnych korzyści dla ochrony klimatu, jakie niosą dla konkurencyjności europejskiego przemysłu proponowane przez Komisję Europejską zasady wdrożenia EU ETS 2013–2020. Wspólne stanowisko BUSINESSEUROPE w tej sprawie zostało przesłane i prezentowane na bezpośrednich spotkaniach z administracją unijną i rządami państw członkowskich. W Polsce uczestniczymy w pracach grupy roboczej ds. benchmarków przy Ministrze Gospodarki.

W 2009 roku kontynuowaliśmy, również we współpracy z ambasadą brytyjską, promocję rozwiązań sprzyjających produkcji energii niskoemisyjnej, w tym poprawę efektywności energetycznej, wprowadzenie technologii CCS oraz produkcję biomasy na cele energetyczne. Krytykowaliśmy opóźnienia w implementacji dyrektywy o efektywności energetycznej.

W 2009 roku weszła w życie znowelizowana ustawa o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym, w której uwzględniono postulat Lewiatana ograniczenia częstotliwości sprawozdań.

Działania europejskie i międzynarodowe

W 2009 roku nastąpiły istotne zmiany instytucjonalne w Unii Europejskiej (wejście w życie Traktatu Lizbońskiego, wybory do Parlamentu Europejskiego i wybór Jerzego Buzka na jego Przewodniczącą). Każdą z tych spraw Lewiatan monitorował lub aktywnie w nich uczestniczył. Kontynuowała działalność, zainicjowaną przez PKPP Lewiatan z okazji wyborów parlamentarnych w 2007 r., Koalicja 21 października, która tym razem zorganizowała kampanię „Szukamy Pępka Europy”, zachęcającą wyborców do udziału w wyborach do PE 7 czerwca 2009 r.

Gmina, w której odnotowano najwyższą frekwencją, otrzymała tytuł „Pępka Europy” – godło o charakterze promocyjnym. Spoty reklamowe kampanii były prezentowane w wielu mediach prywatnych.

Rozpoczęliśmy też przygotowania do polskiej prezydencji w UE w 2011 roku, zamierzając być aktywnym partnerem rządu w tej sprawie. Nasi przedstawiciele brali udział w pracach BUSINESSEUROPE i ciał doradczych Komisji Europejskiej: 3 spotkaniach Executive Bureau, 3 spotkaniach Executive Committee BUSINESSEUROPE, 2 spotkaniach Rady Prezydentów (w Pradze i Sztokholmie), 21 spotkaniach siedmiu komitetów BUSINESSEUROPE oraz 30 spotkaniach grup roboczych i zespołów specjalnych z ponad 60 funkcjonujących w BUSINESSEUROPE.

Już piąty rok z rzędu przedstawiciele Lewiatana (Jacek P. Krawczyk, wiceprezydent Konfederacji oraz Marek Komorowski, doradca zarządu) aktywnie uczestniczyli w pracach Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. Efektem tej aktywności był jednogłosny wstępny wybór przez Grupę I Jacka P. Krawczyka na stanowisko Wiceprezydenta Komitetu w kadencji rozpoczynającej się w roku 2010.

Wizerunek Lewiatana i polskich przedsiębiorców

W 2009 r. utrwaliliśmy wizerunek Lewiatana jako nowoczesnej, eksperckiej i skutecznej organizacji, zorientowanej na modernizację polskiej gospodarki. Nie było żadnej ważnej dla przedsiębiorców sprawy, w której Lewiatan nie przedstawił swojego poglądu za pośrednictwem mediów. W 2009 roku liczba publikacji medialnych, w których powoływano się na opinie PKPP Lewiatan, przekroczyła 10,5 tys.

Wokół organizacji budujemy przyjazne środowisko społeczne. Dlatego podejmowaliśmy wspólne działania z wieloma organizacjami pozarządowymi, m.in. Fundacją Batorego, Akademią Rozwoju Filantropii, Centrum Wolontariatu, Fundacją FOR, Fundacją Młodzieżowej Przedsiębiorczości. Wraz z Gazetą Wyborczą zorganizowaliśmy konkurs na „Najstarszego pracownika w Polsce”.

W roku 2009 eksperci Lewiatana opublikowali ok. 900 artykułów na stronie www.pkpplewiatan.pl, wysłano 55 newsletterów i 10 biuletynów europejskich informujących o bieżących, ważnych dla pracodawców wydarzeniach. Obok formy pisemnej komentarze ekspertów oraz relacje z najważniejszych i najciekawszych spotkań zamieszczamy na naszej stronie internetowej w formacie video. Stworzyliśmy stronę Konfederacji na www.facebook.pl, kanał Lewiatana na YouTube, mamy konto na www.twitter.com/PKPPLewiatan.

Kontynuowaliśmy, zapoczątkowane w 2008 roku, formy integracji: mistrzostwa narciarskie PKPP Lewiatan oraz regaty żeglarskie. Oba przedsięwzięcia cieszą się coraz większą popularnością wśród naszych członków.

W październiku 2009 r. Zarząd PKPP Lewiatan zaakceptował projekt odświeżenia logotypu Konfederacji. Nowe logo jest prostsze i nowocześniejsze. Zmianie logo towarzyszyła kampania informacyjna promująca przynależność do organizacji pracodawców na łamach Gazety Wyborczej oraz Rzeczpospolitej.

Lewiatan bierze udział w publicznej dyskusji na temat Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw, konsekwentnie prezentując pogląd, że jest to autonomiczna sfera działalności firm i że to sam biznes powinien decydować o skali i rodzaju swoich zobowiązań w tym obszarze. Jednocześnie w środowiskach przedsiębiorców promujemy biznesowe podejście do SOB w przekonaniu, że jest to niezwykle użyteczne narzędzie osiągania przez firmy przewagi konkurencyjnej. Przedstawiciel Konfederacji jest członkiem Komitetu Technicznego ds. ISO 26 000 działającego przy Polskim Komitecie Normalizacyjnym, którego zadaniem jest współpraca z międzynarodowym gronem ekspertów pracującym nad stworzeniem normy-przewodnika opisującej CSR.

W maju 2009 r. zarządzeniem Premiera RP powstał międzyresortowy Zespół ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw. Przedstawiciel PKPP Lewiatan jest przewodniczącym jednej z czterech grup roboczych Zespołu.

W kwietniu 2009 r. rozpoczęliśmy realizację projektu „Promocja standardów społecznej odpowiedzialności w przedsiębiorstwach”. Jest on finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a prowadzimy go w partnerstwie z KK NSZZ Solidarność i firmą doradczą Deloitte.

W 2009 roku pojawił się na rynku kwartalnik biznesowy ThinkTank. Jest to niezależne przedsięwzięcie wydawnicze, powstające jednak w ścisłej współpracy merytorycznej z Lewiatanem. Dzięki temu Konfederacja zyskała możliwość prezentowania swoich poglądów w kwestiach modernizacji państwa i gospodarki. Trzy wydania pisma, które ukazały się w 2009 roku, zostały przyjęte przez czytelników z najwyższym uznaniem.

Lewiatan wspiera też środowisko młodych liberałów, które wydaje miesięcznik *Liberte*.

Projekty wspierające

Rada Podatkowa

W 2009 r. w Radzie Podatkowej pracowało 105 ekspertów z firm reprezentujących 25 branż. 3 przedstawiciele Rady pracowało w grupach roboczych BUSINESSEUROPE. Rada rozszerzyła swoją aktywność o monitoring orzecznictwa organów podatkowych oraz sądów administracyjnych. Przypadki rozbieżności w orzecznictwie przekazywane są na spotkaniach roboczych przedstawicielom Ministerstwa Finansów.

W 2009 r. Rada zorganizowała badanie wśród przedsiębiorców: Podatek PIT i składki na ZUS – jakie zmiany ułatwią życie przedsiębiorcom (we współpracy z PricewaterhouseCoopers), seminarium: Podatki w czasie kryzysu – jak zaoszczędzić? (we współpracy z Ożóg i Wspólnicy), seminarium: Opodatkowanie transakcji związanych z nieruchomościami (we współpracy z Krzysztof Modzelewski i Wspólnicy), cykl 10 seminariów dla studentów Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

Lewiatan Business Angels

PKPP Lewiatan prowadzi pięcioletni projekt pt. „Aktywizacja i podnoszenie kompetencji podmiotów rynku Aniołów Biznesu w Polsce”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach PO IG oraz budżetu państwa,

Celem projektu jest szerokie rozpropagowanie idei Aniołów Biznesu oraz przygotowanie przedsiębiorców i inwestorów do transakcji kapitałowych o charakterze udziałowym, wymianę doświadczeń inwestorów oraz implementacja na rynku polskim światowych wzorców w zakresie funkcjonowania sieci Aniołów Biznesu.

W ramach projektu tylko w 2009 r. PKPP Lewiatan zorganizowała 32 seminaria, 10 szkoleń oraz konferencję dla przedsiębiorców/pomysłodawców, inwestorów oraz przedstawicieli mediów, w których uczestniczyło ok. 1,5 osób. W grudniu 2009 r. ruszył konkurs o niespotykanej dotąd formule – Zaczynj biz. Uczestnicy będą zgłaszali swoje projekty biznesowe, które, przy współpracy z ekspertami zostaną szczegółowo dopracowane. Autorzy najlepszych biznesplanów dokonają prezentacji swoich pomysłów przed grupą potencjalnych inwestorów.

Sąd Arbitrażowy przy PKPP Lewiatan

W 2009 r. do Sądu Arbitrażowego wpłynęło 16 pozwów (rok wcześniej 9). Łączna wysokość opłat od nich wzrosła w stosunku do poprzedniego roku dwukrotnie. Wyrokami lub ugodą zakończono 12 spraw, w tym 5 rozpoczętych jeszcze w roku poprzednim. Razem w 2009 r. prowadzono 25 spraw arbitrażowych, z czego 13 nie zostało zakończonych i toczyć się będzie w 2010 r. W sprawach tych uczestniczyło 60 arbitrów.

W 2009 r. władze Sądu pracowały nad procedurami uproszczonego arbitrażu (dla spraw drobniejszych), obniżającego znacznie koszty postępowań oraz zmianami w regulaminie. Duży nacisk kładziono na popularyzację polubownego rozstrzygania sporów wśród studentów prawa.

16 listopada 2009 ruszył projekt „Promocja polubownych metod rozwiązywania konfliktów gospodarczych”, współfinansowany ze środków UE w ramach EFS. Koordynatorem jest dr Beata Gessel-Kalinowska vel Kalisz. Planowana kampania informacyjna obejmie swym zasięgiem 2000 aktywnych członków PKPP Lewiatan.

Rada Infrastruktury

Korzystając z doświadczeń i dostrzegając skuteczność działań Rady Podatkowej i Rady Rynku Pracy utworzyliśmy Radę Infrastruktury. Jej celem jest zmiana regulacji prawnych, które utrudniają realizację inwestycji infrastrukturalnych i wprowadzenie regulacji, które umożliwią: skrócenie czasu realizacji inwestycji, poszerzenie dostępu inwestorów prywatnych do rynków sieciowych silnie regulowanych przez państwo, wykorzystanie partnerstwa publiczno-prywatnego przy realizacji usług publicznych.

Ministerstwa Gospodarki, Infrastruktury i Rozwoju Regionalnego z zainteresowaniem przyjęły tę inicjatywę i wyraziły gotowość współpracy. W pracach Rady Infrastruktury udział biorą eksperci z firm członkowskich oraz biura Lewiatana.

Forum Młodych

W 2009 roku Forum Młodych PKPP Lewiatan prowadziło działalność w 9 regionach: zachodniopomorskim, podlaskim, śląskim, kujawsko-pomorskim, lubelskim, łódzkim, pomorskim, mazowieckim, oraz wielkopolskim. Forum było głównym koordynatorem II Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, który odbył się w dniach 16–22 listopada. Współorganizatorami były Fundacja Młodzieżowej Przedsiębiorczości, Fundacja FOR i Fundacja Polska Przedsiębiorcza.

Społeczny Rzecznik Przedsiębiorców

Zgodnie z przyjętymi wcześniej założeniami w 2009 roku została rozszerzona działalność Społecznego Rzecznika Przedsiębiorców. Rzecznikowi zgłaszano problemy przedsiębiorców przede wszystkim w relacjach z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oraz z innymi przedsiębiorcami. W tych ostatnich sprawach Rzecznik nie podejmował interwencji z racji braku legitymacji, ale wskazywał na występowanie trudności w szybkim dochodzeniu roszczeń gospodarczych na drodze sądowej. W 2009 r. Rzecznik opiniował ustawy z zakresu prawa gospodarczego, m.in. nowelizację kodeksu postępowania cywilnego oraz zgłaszał projekty dążące do depenalizacji działalności gospodarczej.

Kongres Przedsiębiorczości

W 2009 r. członkami KP były, poza PKPP Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego, Krajowa Izba Gospodarcza, Amerykańska Izba Handlowa w Polsce, Polska Rada Biznesu i Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa.

W 2009 roku KP poparł stanowisko organizacji pracodawców z Komisji Trójstronnej w sprawie konieczności stworzenia pakietu antykrzysowego. Stanowczo zareagował na próby ograniczenia wpływu organizacji biznesowych na proces stanowienia prawa po tzw. aferze hazardowej. Przychylił się do stanowiska Lewiatana w sprawie VAT od samochodów osobowych. Liderzy Kongresu przedstawili wspólną ocenę 2-lecia rządów koalicji PO i PSL. Wspólnym stanowiskiem był także pogląd, że ustawa kominowa jest sprzeczna z logiką gospodarki wolnorynkowej i że szkodzi ona spółkom Skarbu Państwa.

W listopadzie 2009 r. KP krytycznie ocenił aktywność rządu w sprawie promocji polskiej gospodarki na rynkach zagranicznych i przedstawił postulat stworzenia rządowo-społecznego systemu promocji Polski. Zainicjował powstanie Koalicji ProPolska.

Zarząd i Rada Główna
Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan

Warszawa, kwiecień 2010 r.

I. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY

- 1 Elastyczne prawo pracy
- 2 Rozwój dialogu społecznego i stosunków przemysłowych
- 3 Koszty pracy i aktywna polityka rynku pracy
- 4 Ogólne warunki gospodarowania
- 5 Branżowe warunki gospodarowania
- 6 Niższe i prostsze podatki
- 7 Fundusze europejskie
- 8 Innowacyjność
- 9 Ochrona środowiska
- 10 Polityka gospodarcza

1. Elastyczne prawo pracy

* Nowelizacja ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych – SUKCES!

Dzięki kilkuletnim staraniom Lewiatana w grudniu 2009 r. została podpisana przez Prezydenta RP nowelizacja ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Znosi ona główne bariery rozwoju pracy tymczasowej w Polsce:

- wydłuża maksymalny okres współpracy pracownika tymczasowego z pracodawcą użytkownikiem z 12 do 18 miesięcy w okresie 36 miesięcy
- anuluje zakaz zatrudniania pracowników tymczasowych w zakładach, które w okresie poprzednich 6 miesięcy przeprowadziły zwolnienia grupowe (bez względu na charakter stanowisk tych pracowników i odmienną lokalizację oddziału firmy)
- ogranicza nadmierne obowiązki biurowe agencji w zakresie wydawania świadectw pracy

Prace nowelizacyjne zostały zainicjowane w Nadzwyczajnej Komisji Przyjazne Państwo w lipcu 2008 r., a w kwietniu 2009 r. projekt trafił pod obrady Komisji Polityki Społecznej. Zmiany wprowadzone nowelą są utrzymane w duchu akceptacji dla pozytywnej działalności agencji, które Komisja Europejska wyraziła w dyrektywie w sprawie pracy tymczasowej, nakładającej na kraje członkowskie obowiązek przeglądu ograniczeń branży agencji pracy tymczasowej i odchodzenie od tych barier, które nie mają zasadnego usprawiedliwienia

Dokonane zmiany będą miały pozytywny wpływ na funkcjonowanie rynku, który zachwiany kry-

zysem potrzebuje elastycznych narzędzi trafiających w potrzeby pracodawców i pracowników. Działalność agencji pracy tymczasowej ma charakter dwutorowy – z jednej strony praca tymczasowa przyczynia się do utrzymania konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez kreowanie warunków bezpiecznego prowadzenia działalności nawet w niepewnej sytuacji ekonomicznej, z drugiej strony – do zabezpieczenia zatrudnienia pracowników. W wyniku obniżenia popytu na produkowane dobra i usługi część pracodawców była zmuszona zwalniać pracowników – dzięki pracy tymczasowej zwolnieni pracownicy mogą otrzymać pomoc w łagodniejszym przechodzeniu pomiędzy kolejnymi etapami ścieżki zawodowej. Agencje i pracodawcy użytkownicy pozwalają pracownikom dalej uczestniczyć w rynku pracy, a w przypadku braku możliwości dalszej pracy w zawodzie, praca tymczasowa umożliwia im nabywanie nowych doświadczeń zawodowych

* Nowelizacja przepisów Kodeksu pracy w zakresie ochrony przeciwpożarowej – SUKCES!

Dzięki naszym propozycjom przedsiębiorcy nie muszą poddawać pracowników żadnym kosztownym szkoleniom przeciwpożarowym ani zatrudniać osób ze specjalnymi uprawnieniami w zakresie ochrony przeciwpożarowej. Głównym celem nowelizacji było udoskonalenie zapisów, jakie zostały wprowadzone ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy. Stanowiły one, że w zakresie czynności związanych z ochroną przeciwpo-

żarową, to jest ratowaniem życia, zwalczaniem pożarów czy ewakuacją, pracodawcy musieli stosować przepisy ustawy o ochronie przeciwpożarowej, która wymagała specjalistycznego przeszkolenia pracowników lub zlecania zadań służbom zewnętrznym

PKPP Lewiatan wystąpiła w tej sprawie do Komisji Nadzwyczajnej „Przyjazne Państwo”. Zaproponowane przez Konfederację zmiany zakładały wprowadzenie do Kodeksu pracy ogólnych zapisów przeciwpożarowych, wskazanych zarówno w Dyrektywie Rady 89/391/EWG, jak i w krajowych rozporządzeniach, bez odwoływania się do konieczności stosowania zapisów zawartych w ustawie o ochronie przeciwpożarowej. Tym samym spełniały one wymagania Komisji Europejskiej, przy jednoczesnym uniknięciu nowych obciążeń dla pracodawców

Dużym utrudnieniem w tej sprawie był fakt, że istniały 3 projekty poselskie wprowadzające odmienne propozycje rozwiązań w zakresie stosowania przepisów o ochronie przeciwpożarowej

* Nowelizacja przepisów Kodeksu pracy w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników – projekty: rządowy i senacki (w toku)

W 2009 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przekazało do opiniowania projekt nowelizacji Kodeksu pracy w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników. PKPP Lewiatan negatywnie odniósł się do propozycji wnioskując o:

1 dokonanie zmian ograniczających się do dostosowania przepisów dotyczących podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników do wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 31 marca 2009 r. (sygnatura akt K 28/08), który uznał art. 103 Kodeksu pracy za niezgodny z art. 92 ust. 1 Konstytucji RP, ze względu na brak wytycznych dotyczących treści aktu wykonawczego

2 rozpatrzenie zaproponowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zmian na posiedzeniach Zespołu problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych pracy Komisji Trójstronnej w celu zmodyfikowania kierunku zmian opracowanych przez resort pracy i wypracowania rozwiązań satysfakcjonujących stronę społeczną

Zdaniem PKPP Lewiatan rygorystyczne postanowienia przedstawionych w projekcie może zniechęcać pracodawców i pracowników do realizacji postulatu dotyczącego podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników – skądinąd słusznego i wymagającego propagowania, ze względu na sytuację rynku pracy, charakteryzującą się niedopasowaniem umiejętności kandydatów do ofert pracy oraz potrzebą kształcenia ustawicznego. W szczególności pracodawcy, obciążani wieloma obowiązkami, nie będą mieli motywacji do dbania o rozwój zawodowy swoich pracowników

W projekcie nowelizacji nie przewidziano alternatywnych rozwiązań, które pozwalałyby pracodawcy i pracownikowi bardziej elastycznie odnosić się do wzajemnych zobowiązań

W związku z tym zaproponowaliśmy, aby przyjąć rozwiązania polegające na:

1 utrzymaniu zasady autonomii woli stron w ustalaniu zasad podnoszenia kwalifikacji zawo-

dowych, gdy z inicjatywą występuje pracownik

2 możliwości udzielania czasu wolnego odpowiadającego ściśle czasowi podnoszenia kwalifikacji w dłuższym okresie (np. rocznym)

3 wprowadzeniu alternatywnej formy rekompensowania czasu przeznaczonego na podnoszenie kwalifikacji zawodowych – np. przez umożliwienie wypłaty świadczenia pieniężnego za każdą godzinę szkolenia w wysokości ustalonej na szczególnych zasadach, innych niż ogólne

4 ograniczeniu zakresu kosztów, jakie musi pokryć pracodawca w części dotyczącej zakupu materiałów dydaktycznych lub pomocniczych

5 zmniejszeniu obowiązków biurokratycznych po stronie pracodawcy związanych z zawarciem umowy szkoleniowej w przypadku szkoleń trwających stosunkowo krótko (np. kilka godzin w ciągu jednego dnia)

Dzięki inicjatywie PKPP Lewiatan projekt nie został skierowany do Sejmu i jest szczegółowo omawiany w Komisji Trójstronnej

Równolegle Senat przedstawił w 2009 r. własny projekt nowelizacji Kodeksu pracy w tej sprawie. Do pierwotnej treści projektu PKPP Lewiatan nie wносила uwag. Jednak na skutek wprowadzania poprawek kolejną opinię przedstawiliśmy negatywną, w której sprzeciwiamy się niektórym nowym rozwiązaniom prawnym. Wiele zastrzeżeń wzbudziły konkretne propozycje rozwiązań, nakładające na obie strony stosunku pracy wprost określone prawa i obowiązki związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych

Stąd domagamy się:

• pozostawienia większej elastyczności stronom w zakresie ustalania warunków podnoszenia kwalifika-

cji zawodowych, gdy z inicjatywą występuje pracownik (np. w zakresie udzielania urlopu bezpłatnego i zwolnienia z części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia);

- uchylenia obowiązku podpisania umowy szkoleniowej w przypadku form podnoszenia kwalifikacji, które trwają nie dłużej niż 40 godzin nauczania;
- umożliwienia podnoszenia kwalifikacji nie tylko w związku z wykonywaną, ale również planowaną pracą;
- elastycznego ustalania wymiaru urlopu szkoleniowego przy krótkotrwałych, nawet jednodniowych szkoleniach kończących się egzaminem. Proponowany sztywny zapis 6 dni może prowadzić do paradoksu – że po jednodniowym szkoleniu pracownikowi przysługiwałoby 6 dni urlopu szkoleniowego na egzamin

Według stanu na styczeń 2010 r. – projekt senacki został skierowany do I czytania w Sejmie

*** Nowelizacja przepisów Kodeksu pracy w zakresie uprawnień rodzicielskich pracowników – projekt rządowy – SUKCES!**

Celem projektowanych przepisów było uwzględnienie konsekwencji funkcjonowania nowych regulacji Kodeksu pracy dotyczących poszerzenia uprawnień rodzicielskich pracowników, które zaczęły obowiązywać od dnia 18 stycznia 2009 r., a także postulatów Rzecznika Praw Dziecka i Rzecznika Praw Obywatelskich, żeby pracowników korzystających z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego objąć w tym okresie analogiczną ochroną stosunku pracy, jaka przysługuje rodzicom przebywającym na urlopie macierzyńskim. Zamiarem było również maksymalne ujednolicenie standardów i zasad, które chronią pracowników uprawnionych do



Dr Jacek Męcina, specjalista ds. stosunków pracy, jest jednym z najczęściej cytowanych przez media ekspertów Lewiatana

urlopów: macierzyńskiego i na warunkach urlopu macierzyńskiego (w części podstawowej i dodatkowej) oraz ojcowskiego, aby doprowadzić do zrównania ich sytuacji prawnej i uniknąć zarzutu dyskryminacji w stosunkach pracy

PKPP Lewiatan wnosiła o dokonanie niezbędnych zmian polegających na niezbędnym ujednoliceniu standardów ochronnych stosowanych do pracowników korzystających z urlopów rodzicielskich. W trakcie procesu legislacyjnego nie wprowadzono do projektu żadnych niekorzystnych rozwiązań. W grudniu 2009 r. ustawa nowelizująca Kodeks pracy została podpisana przez Prezydenta RP.

*** Nowelizacja przepisów Kodeksu pracy w zakresie wydawania świadectw pracy i wykonywania badań lekarskich (w toku)**

Przedstawiony w 2009 r. senacki projekt ustawy dotyczy uproszczenia zasad wystawiania świadectw pracy oraz wykonywania wstępnych badań lekarskich. Proponowane rozwiązania nie umniejszają wynikających z Kodeksu pracy uprawnień pracowniczych, a w istotny sposób ograniczają zbędne obciążenia biurokratyczne nałożone na pracodawców.

PKPP Lewiatan w pełni popiera nowelizację przepisów. Obecnie projekt został skierowany po pierwszym czytaniu do prac w komisjach sejmowych.

*** Nowelizacja przepisów Kodeksu pracy w zakresie chorób zawodowych – SUKCES!**

Przedstawiony projekt stanowił wykonanie obowiązku dostosowania systemu prawa do wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 19 czerwca 2008 r. (sygn. akt P 23/07), stwierdzającego niezgodność art. 237 § 1 pkt 2 i 3 Kodeksu pracy, w zakresie w jakim nie określały wytycznych dotyczących treści rozporządzenia oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 lipca 2002 r. w sprawie wykazu chorób zawodowych,

szczegółowych zasad postępowania w sprawach zgłaszania podejrzenia, rozpoznania i stwierdzenia chorób zawodowych oraz podmiotów właściwych w tych sprawach.

Celem nowelizacji było wprowadzenie do Kodeksu pracy zasadniczych rozwiązań dotyczących problematyki chorób zawodowych, które w dotychczasowym stanie prawnym regulowało rozporządzenie w sprawie chorób zawodowych. Niezbędna materia została z rozporządzenia przeniesiona do Kodeksu i nadano jej rangę ustawową, co w pełni popierała PKPP Lewiatan. Jednocześnie proponowaliśmy skrócenie okresu przechowywania protokołu powypadkowego wraz z dokumentacją powypadkową z 10 lat do 5 lat – na wzór dokumentów księgowych, jak również dostosowania do długości okresu, w trakcie którego pracownik może ubiegać się o świadczenia powypadkowe. Ostatecznie podjęliśmy działania w celu utrzymania okresu 10 lat, gdyż były przedstawiane propozycje dotyczące jego wydłużenia. Jednocześnie zaczęliśmy upowszechniać potrzebę przechowywania dokumentacji w formie elektronicznej.

*** Nowelizacja ustawy z dnia 18 stycznia 1951 r o dniach wolnych od pracy dotycząca wprowadzenia Święta Trzech Króli jako dnia wolnego od pracy – projekty poselski i obywatelski (w toku)**

Projekty poselski i obywatelski przewidują wprowadzenie do ustawy z dnia 18 stycznia 1951 r o dniach wolnych od pracy Święta Trzech Króli (6 stycznia) jako dnia wolnego od pracy

PKPP Lewiatan odniosła się negatywnie do tej propozycji ze względu na trudną sytuację ekonomiczną polskich przedsiębiorstw, spowodowaną światowym kryzysem gospodarczym. Uważamy, że w obecnych warunkach nie możemy pozwolić sobie na ograniczanie czasu pracy i zmniejszanie konkurencyjności polskich firm. Dlatego, kierując się względami wyłącznie rynkowymi, wyrażamy sprzeciw wobec tych propozycji. Wprowadzenie kolejnego dnia świątecznego obniży roczne przychody podmiotów prowadzących działalność gospodarczą o 5,75 mld złotych. Zwracamy uwagę, iż koszty powyższe dotyczą tylko podmiotów, które zatrudniają więcej niż 9 pracowników. Rzeczywiste uszczuplenie wpływów do budżetu państwa jedynie z tytułu podatku VAT w całej branży handlu detalicznego wyniesie 238 mln zł, przy założeniu, że 10% obrotu będzie zachowane (działające sklepiki rodzinne, stacje benzynowe).

W końcu 2009 r. Klub Parlamentarny Platformy Obywatelskiej zapowiedział przygotowanie własnego projektu, który ma wprowadzać dodatkowy dzień wolny od pracy w Święto Trzech Króli i jednocześnie uchylić obowiązek zapewnienia pracownikowi przez pracodawcę dnia wolnego od pracy w zamian za dzień ustawowo wolny od pracy przypadający w sobotę. PKPP Lewiatan negatywnie oceniła tę propozycję, podkreślając, że praco-

dawcy nie mogą pozwolić sobie na ograniczanie czasu pracy i ponoszenie strat finansowych.

*** Postulaty PKPP Lewiatan skierowane do MPiPS w sprawie przyzakładowych żłobków i innych form opieki nad małym dzieckiem**

PKPP Lewiatan mając na uwadze, jak ważne jest ułatwianie pracownikom łączenia życia zawodowego z rodzinnym i wpływanie na poprawę sytuacji kobiet na rynku pracy, przedstawiła resortowi pracy główne założenia pozwalające na tworzenie przyzakładowych żłobków i organizowanie innych form opieki nad małym dzieckiem. Celem włączenia ich do założeń projektu ustawy o formach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.

W szczególności chodzi o to, aby poniesione przez pracodawcę koszty utworzenia i funkcjonowania żłobka – w części niefinansowanej przez pracowników – były zaliczane do kosztów uzyskania przychodu. Ponadto powinna istnieć możliwość w pełni odpłatnego oferowania usług żłobka dla osób spoza firmy, co stanowiłoby dodatkowy przychód pracodawcy.

Jednocześnie zawnioskowaliśmy o dokonanie weryfikacji obowiązujących przepisów z różnych gałęzi prawa, które stanowią zbyt duże bariery w podejmowaniu takich inicjatyw przez pracodawców. W obecnym stanie prawnym PKPP Lewiatan podkreśliła, że tak samo ważne jest wsparcie instytucjonalne, zwłaszcza na szczeblu samorządowym, aby pomóc pracodawcom w realizacji zadań społecznych, które nie stanowią głównego przedmiotu ich działalności.

W grudniu 2009 r. otrzymaliśmy pismo Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej informujące o włącze-

niu naszych propozycji do założeń projektu ustawy o formach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.

*** Nowelizacja rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków – SUKCES!**

Nowelizacja rozporządzenia była związana z koniecznością stosowania od 1 stycznia 2010 r. nowej, wprowadzonej rozporządzeniem Rady Ministrów z 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności, klasyfikacji podmiotów wpisanych do krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej REGON. Projekt rozporządzenia skwalifikował płatników składek do 65 grup działalności, według kodu PKD na poziomie sekcji i działów. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. nie przewidywało bowiem grupowania działalności na poziomie podsekcji. Dokonano rozdzielenia działalności w obrębie działów.

Dotychczasowe tzw. wspólnoty ryzyka były niewystarczające, gdyż w różnych rodzajach działalności nie uwzględniały w zadawalającym stopniu różnicowania ryzyka związanego z pracą. Powodowało to, że w ramach danej grupy znajdowały się podgrupy o bardzo różnicowanym ryzyku zawodowym, co w konsekwencji powodowało nieuzasadnione merytorycznie podwyższenie lub obniżenie składki i ograniczenie jej stymulacyjnego oddziaływania. Zwiększenie liczby grup działalności, dokładniej niż dotychczas, powinno odzwierciedlać różnicowanie ryzyka zawodowego w Polsce.



W 2009 r. rozpoczęliśmy przygotowania do polskiej prezydencji w UE w 2011 roku, zamierzając być aktywnym partnerem rządu w tej sprawie. Rozmawiają o tym dr Irena Eris i Jeremi Mordasewicz

Zaproponowane rozwiązania popierała PKPP Lewiatan, gdyż były one zgodne z oczekiwaniami pracodawców. W trakcie konsultacji społecznych nasze uwagi zostały uwzględnione w projekcie rozporządzenia.

*** Inicjatywa PKPP Lewiatan w sprawie nowelizacji przepisów dotyczących ochrony danych**

Lewiatan skierował do Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych wnioski o dopuszczenie uzyskiwania przez pracodawców informacji o karalności pracownika, możliwość stosowania monitoringu w miejscu pracy, uregulowanie problematyki dotyczącej wewnętrznego systemu informowania o nieprawidłowościach w firmie (tzw. whistleblowing scheme), a także ułatwienie pracodawcom jako administratorom danych wykonywania wielu obowiązków dotyczących prowadzenia wyspecjalizowanej dokumentacji osobowej i organizacyjnej oraz ustanowienia uregulowań o charakterze wewnątrzzakładowym, formalizujących i normujących ochronę danych pracowników.

*** Uwagi do innych aktów prawnych**

Eksperti PKPP Lewiatan przygotowali także uwagi do:

- projektu ustawy o zmianie ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych
- poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw
- projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop ■

2. Rozwój dialogu społecznego i stosunków przemysłowych

* Aktywność PKPP Lewiatan w Komisji Trójstronnej

Komisja Trójstronna mimo wielu wad związanych z niską efektywnością niektórych podejmowanych inicjatyw jest ważnym forum reprezentacji interesów i wpływu Lewiatana na władze publiczne. Rok 2009 był rokiem intensywnej pracy w kilku obszarach, w szczególności prac nad pakietem antykrzysowym oraz zmianami w systemie ubezpieczeń społecznych. W pracach Komisji Trójstronnej Lewiatana reprezentowała Prezydent Henryka Bochniarz – Wiceprzewodnicząca Komisji, Jacek Męcina – Sekretarz Prezydium i Przewodniczący Zespołu Prawa Pracy, Małgorzata Krzysztoszek, Jeremi Mordasewicz i Andrzej Stępniewski. W 2009 roku Komisja odbyła 7 posiedzeń plenarnych i przyjęła 2 uchwały – Uchwała nr 34 z dnia 16 lutego w sprawie powołania Zespołu doraźnego ds. pracowników samorządowych oraz służby cywilnej oraz Uchwała Nr 35 z dnia 13 lipca w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2010 r. Podczas posiedzeń plenarnych Komisji w 2009 r. dyskutowano m.in. na temat:

- wysokości zwiększenia wskaźnika waloryzacji świadczeń na 2009 r. zgodnie z art. 89 ustawy o emeryturach i rentach z FUS,
- wybranych wskaźników makroekonomicznych, stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na 2010 r.
- wysokości rocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców na 2010 r.
- wysokości średnio-rocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2010 r.

- projektu ustawy budżetowej na 2010 r.
- realizację zapisów ustaw: o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, o pomocy społecznej i o świadczeniach rodzinnych

W 2009 r. Komisja uzgodniła wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2010 r. Prowadzono także dyskusję na temat:

- rozwiązań związanych z wpływem kryzysu światowego na sytuację społeczno-gospodarczą Polski
- polityki transportowej państwa, której strategicznym dokumentem jest „Polityka transportowa państwa na lata 2006-2025”. Dokument ten nakreśla główne kierunki zmian w branży, przy zachowaniu zasady zrównoważonego rozwoju oraz kładzie nacisk na poprawę jakości i konkurencyjności polskiego transportu
- planów i ścieżek prywatyzacji przedsiębiorstw
- zmian klimatycznych i stanowiska Polski na szczycie w Kopenhadze
- sytuacji w służbie zdrowia i bezpieczeństwa zdrowotnego obywateli

Członkowie Trójstronnej Komisji zapoznali się z wynikami prac autonomicznych posiedzeń szefów organizacji, które zostały podjęte w związku z kryzysem. W tym zakresie rozmawiano o kierunkach w jakim pójść ostateczne rozwiązania w pakietach łagodzących skutki kryzysu oraz aktywności państwa w tym zakresie, w tym również skutków dla budżetu państwa.

Zespół prawa pracy i układów zbiorowych pracy

Zespół prawa pracy w 2009 roku koordynował prace nad rozwiązaniami prawa pracy pakiecie antykryzysowym.

Dzięki naszym propozycjom udało się uregulować zmiany uelastyczniające czas pracy m.in. poprzez uregulowanie możliwości wydłużenia okresu rozliczeniowego do 12 miesięcy i zmianę definicji doby pracowniczej. Prowadzone były konsultacje uregulowania w Kodeksie pracy tzw. kont czasu pracy, niestety związki zawodowe nie zgodziły się na wprowadzenie tej regulacji. W 2009 roku w Zespole dyskutowano zmiany zaproponowane przez stronę rządową przepisów Kodeksu pracy w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Dzięki inicjatywie Lewiatana popartej przez stronę pracodawców, zablokowano te propozycje dając partnerom społecznym możliwość wypracowania zmian w dialogu autonomicznym.

Zespół ds. ubezpieczeń społecznych

Rządowa nowelizacja ustawy regulującej działalność OFE przeprowadzona w 2009 roku ograniczyła się do obniżenia opłat za zarządzanie pobieranych przez towarzystwa emerytalne, pomijając wszystkie postulaty mające na celu racjonalizację działalności OFE. W pracach zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Lewiatan zabiegał o poszerzenie możliwości inwestowania oszczędności gromadzonych w OFE, o wprowadzenie mechanizmów skłaniających towarzystwa emerytalne do intensywniejszej konkurencji, o utworzenie funduszy o zróżnicowanym i dostosowanym do wieku ubezpieczonego poziomie ryzyka. Dopiero realizacja tych postulatów pozwoli zwiększyć efektywność OFE, przyniesie korzyści ubezpieczonym, polskiemu rynkowi kapitałowemu i finansom państwa.



W 2009 roku Kongres Przedsiębiorczości poparł stanowisko organizacji pracodawców z Komisji Trójstronnej w sprawie konieczności stworzenia pakietu anty kryzysowego

Zespół ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

W tym zespole Lewiatan zabiegał o wyhamowanie wzrostu wydatków socjalnych, szczególnie tych, które osłabiają motywację do pracy i jednocześnie przyczyniają się do wzrostu podatków i składek obciążających wynagrodzenia, oraz o powstrzymanie wzrostu płacy minimalnej, który może doprowadzić, szczególnie w biednych regionach Polski, do wzrostu nieoficjalnego zatrudnienia i bezrobocia

Zespół ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

W 2009 r prace Zespołu Polityki Gospodarczej i Rynku Pracy koncentrowały się na przygotowaniu propozycji pozwalających na złagodzenie skutków kryzysu w gospodarce. W pierwszej połowie roku Zespół skoncentrował się na wypracowaniu rozwiązań, które pozwalałyby na subsydiowanie zatrudnienia, na wzrost dostępu przedsiębiorstw do kredytów bankowych oraz pozwalały mniejszym

firmom na przyspieszenie amortyzacji. Dyskutowane były również propozycje wspierania kredytobiorców, którzy stracili prace

Efektom prac przedstawicieli PKPP Lewiatan w Zespole Polityki Gospodarczej i Rynku Pracy była modyfikacja założeń do tzw. ustawy antykryzysowej. Zmniejszony został m.in. średni spadek poziomu obrotów, który upoważnia przedsiębiorstwa do aplikowania o subsydiowanie zatrudnienia (z 30% do 25%), skrócony został również okres, którym stan spadku obrotów miałyby się utrzymywać

W ramach prac Zespołu podejmowane były również problemy sektora motoryzacyjnego w okresie kryzysu. Przedstawiciele PKPP Lewiatan proponowali m.in. rozważenie zasadności wprowadzenia podatku ekologicznego zamiast akcyzy

W drugiej połowie roku Zespół Polityki Gospodarczej i prawa pracy dyskutował m.in. na temat uchylecia ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców. PKPP Lewiatan stała na stanowisku, że należy znieść obowiązek ustalania przez Komisję Trójstronną (co roku) maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, a także obowiązek wydawania w tej sprawie rozporządzenia przez Radę Ministrów w sytuacji, gdy Komisja Trójstronna nie ustali tego wskaźnika w ustawowym terminie (do 10 września). Jednocześnie jednak prezentowaliśmy stanowisko, że należy pozostawić ustawowy zapis odnoszący się do ogólnych zasad trybu negocjowania zmian (wzrostu, ale także spadku) wynagrodzeń bezpośrednio w każdym przedsiębiorstwie

Zespół odniósł się również do kontroli przeprowadzanych w przedsiębiorstwach uznając, że cały czas łamane są przez instytucje państwowe zapisy ustawy o swobodzie działalności gospodarczej ■

3. Koszty pracy i aktywna polityka rynku pracy

* Kontrola legalności zatrudnienia

Lewiatan odniósł się do przedstawionego przez Państwową Inspekcję Pracy raportu nt. kontroli legalności zatrudnienia w 2008 r. W naszej opinii podkreśliśmy, że wyniki kontroli przedstawione w raporcie są jedynie wycinkiem informacji dotyczącej działalności pracodawców w zakresie realizacji norm prawa pracy, a formułowanie na ich podstawie wniosków dotyczących wszystkich pracodawców jest zbyt daleko idące i może być krzywdzące dla ogółu przedsiębiorców.

Skrytykowaliśmy pomysły zmian Kodeksu pracy zawarte w raporcie, w tym propozycję wprowadzenia obowiązku zawarcia umowy o pracę w formie pisemnej i zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego przed dopuszczeniem pracownika do pracy.

Nasze wątpliwości wzbudziły też inne propozycje zmian, m.in. zapewnienie inspektorom pracy dostępu do baz danych zawierających informacje przydatne do kontroli legalności zatrudnienia, czy zwiększenie uprawnień Inspekcji w zakresie stosowania postępowania mandatowego.

Opinia Lewiatana zaprezentowana została nie tylko resortowi pracy, ale i Naczelnej Radzie Zatrudnienia. Działania Konfederacji spowodowały, że PIP wycofała się z niektórych propozycji. W konsekwencji w 2009 roku prace nad propozycjami zmian w tym obszarze nie zostały podjęte.

* Elektroniczna archiwizacja i przechowywanie akt pracowniczych – projekt zainicjowany w przez PKPP Lewiatan

W 2009 r. Lewiatan podjął inicjatywę zmierzającą do wprowadzenia w życie przepisów umożliwiających archiwizowanie i przechowywanie akt osobowych pracowników na nośnikach elektronicznych. Nasza inicjatywa była odpowiedzią na postulaty członków Konfederacji. W ramach prac nad projektem przeprowadzono szereg działań, w tym:

- dokonano analizy i zbiorczego zestawienia przepisów regulujących tematykę przechowywania akt pracowniczych,
- przeprowadzono analizę rozwiązań funkcjonujących w tym obszarze na terytorium innych państw członkowskich,
- powołano grupę ekspertów, celem której jest przygotowanie propozycji zmian legislacyjnych wprowadzających możliwość elektronicznego przechowywania akt osobowych,
- doprowadzono do spotkania z przedstawicielem Departamentu Sądów Poszechnych w Ministerstwie Sprawiedliwości oraz z Prezesem i członkami Zarządu ZUS.

Aktywne działania Lewiatana miały wpływ na podjęcie przez Komisję Kodyfikacyjną Prawa Cywilnego prac nad zmianą Kodeksu cywilnego przez

wprowadzenie do niego przepisów dotyczących m.in. definicji dokumentu jako „informacji obejmującej treść oświadczenia woli lub innego oświadczenia, utrwalone w sposób umożliwiający jej zachowanie i odtworzenie”, oraz pojęcia formy dokumentowej (szerszej niż niemiecka forma tekstowa).

* Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych

Projekt nowelizacji przejęty od MiDo najważniejszych przyczyn niskiego poziomu zatrudnienia niepełnosprawnych w Polsce należą skomplikowane procedury regulujące zasady wsparcia finansowego pracodawców zatrudniających niepełnosprawnych oraz brak mechanizmów aktywizujących takie osoby na rynku pracy. Projekt założeń do ustawy o wyrównywaniu szans osób niepełnosprawnych tylko w niewielkim stopniu uwzględnił to podejście. Nakładał on obowiązek dostosowania wszystkich obiektów użyteczności publicznej (w tym handlowych, transportowych, kulturalnych itp.) do potrzeb osób niepełnosprawnych. Tymczasem zakres dostosowań do potrzeb osób niepełnosprawnych obejmować powinien również zastosowanie środków, które umożliwią osobie głuchej lub niewidomej łatwe uzyskanie informacji o cenach i właściwościach towarów i usług, w szczególności ich cen i właściwości.

W opinii Lewiatana podkreśliśmy, że projekt skupił się wyłącznie na aspekcie dotyczącym barier fizycznych dla osób niepełnosprawnych. Pominęto natomiast uregulowanie kwestii wyrównywania szans osób z niepełnosprawnościami. Naszym



Kuluary przed Galą 10-lecia Lewiatana. List od premiera Donalda Tuska odczyta minister Michał Boni

celem było uproszczenie zapisów ustawy oraz obniżenie jej nadmiernej restrykcyjności, a także objęcie 10 letnim okresem dostosowawczym wszystkich zobowiązanych podmiotów

*** Ustawa o praktykach absolwenckich – SUKCES!**

W 2009 r. Lewiatan aktywnie uczestniczył w pracach nad projektem regulującym zasady odbywania w firmach praktyk absolwenckich. Obok licznych korzyści dostrzegaliśmy jednak też wady zawarte w projekcie. W swojej opinii, którą prezentowaliśmy podczas prac w Sejmie i Senacie, zwracaliśmy uwagę m. in. na zbyt wąsko określony krąg osób, które mogły odbywać taką praktykę. Nasza uwaga została przyjęta i dzięki temu projekt ma dziś zastosowanie zarówno do absolwentów szkół wyższych, jak i szkół ponadgimnazjalnych. Zabiegaliśmy również o wydłużenie maksymalnego czasu trwania praktyki z 3 do 6 miesięcy. Jednak posłowie odrzucili ten pomysł.

Projekt wszedł w życie jeszcze w 2009 r. Dzięki naszej aktywności pracodawcy zyskali możliwość zdobycia w firmie doświadczenia, które nie jest osiągalne podczas nauki w szkole.

*** Reforma kształcenia zawodowego – SUKCES!**

Przedstawiciele Konfederacji brali aktywnie udział w pracach Zespołu przy Ministrze Edukacji Narodowej ds. reformy kształcenia zawodowego. W wyniku prac Zespołu powstała propozycja zmian systemu kształcenia zawodo-

wego uwzględniająca potrzeby pracodawców, np. zwiększenie godzin kształcenia praktycznego, nacisk na efekty (zdobywanie kwalifikacji) a nie na sam proces kształcenia. Reforma jest obecnie konsultowana na poziomie regionalnym. Szczegółowe zapisy reformy będą prezentowane przez MEN w 2010 r.

*** Równe traktowanie w usługach i podczas rekrutacji**

W 2009 r. kontynuowaliśmy prace nad projektem implementującym dyrektywę o równym traktowaniu kobiet i mężczyzn w dostępie do towarów i usług.

Celem Lewiatana było ograniczenie propozycji zapisów wykraczających poza regulacje prawa wspólnotowego, w tym odrzucenie propozycji zobowiązującej pracodawcę do dostosowania miejsca pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej już na etapie rekrutacji.

Lewiatan przygotował opinie krytykujące propozycje zobowiązujące pracodawców do wprowadzania dostosowań dla osób niepełnosprawnych o szczególnych potrzebach, które uczestniczą w procesie rekrutacji, a także dla osób odbywających staż, przygotowanie zawodowe lub praktyki zawodowe u danego pracodawcy, jeżeli dostosowania te nie nakładają na pracodawcę nadmiernych obciążeń. W naszych stanowiskach podkreślaliśmy, że projektowane normy są zbyt restrykcyjne i nie będą upoważniały do dochodzenia przez pracodawcę zwrotu kosztów poniesionych na dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej. Wielokrotnie sygnalizowane przez PKPP Lewiatan wątpliwości sprawiły, że projekt nie został przyjęty przez Radę Ministrów.

* **Formy opieki nad dziećmi do lat trzech**

Lewiatan opiniował projekt kompleksowych rozwiązań dotyczących rozwoju sieci żłobków i alternatywnych form opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat.

Cele projektu były zgodne z celami Konfederacji, która pozytywnie zaopiniowała kierunki prac przedstawione w projekcie. Nasze zastrzeżenia budziły jednak zapisy dotyczące prawnego uregulowania form opieki indywidualnej nad dzieckiem. Zwróciliśmy uwagę, że wprowadzenie zachęt do legalnego zatrudnienia opieki do dziecka wymaga wprowadzenia stosownych zachęt oraz uproszczeń, głównie w przepisach prawa pracy. Projekt nie określał ponadto proponowanych ścieżek uzyskania zezwolenia na sprawowanie opieki nad dzieckiem oraz kwalifikacji, jakie powinna posiadać osoba zainteresowana podjęciem takiej pracy. Autor nie

sprecyzował też, czy taka forma opieki mogłaby być świadczona w ramach umowy o świadczenie usług, czy tylko na podstawie umowy o pracę.

Po zakończeniu konsultacji społecznych projekt jest poprawiany w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

* **Roszczenia pracownicze**

W 2009 r. w Komisji Przyjazne Państwo powstał projekt nowelizacji ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Proponowane zmiany dotyczyły umożliwienia wypłaty wynagrodzeń pracownikom w sytuacji zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej i porzucenia zakładu pracy przez pracodawcę. Projekt ten umożliwiał składanie wniosków przez pracowników już po stwierdzeniu 30-dniowego zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej przez pracodawcę.

Lewiatan w prezentowanym stanowisku dostrzegł konieczność uregulowania tej kwestii. Nasze obawy budził jednak zbyt krótki termin faktycznego zaprzestania działalności gospodarczej, po którym pracownicy mogliby korzystać z zapisów ustawy. Dzięki naszym argumentom termin ten został wydłużony do 2 miesięcy, a wniosek pracownika będzie zweryfikowany przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Projekt został podpisany przez Prezydenta RP pod koniec 2009 r.

* **Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych**

Celem projektu było stworzenie instrumentu wsparcia osób, których bezrobocie dotknęło w sytuacji znaczącego obciążenia finansowego, związanego z zaciągnięciem kredytu mieszkaniowego.

Lewiatan negatywnie zaopiniował proponowane rozwiązania. Nasze wątpliwości budziły nie tylko źródła finansowania projektowanej formy pomocy, ale także zasady jej udzielania.

Uznaliśmy ponadto, że proponowany projekt może mieć negatywny wpływ na rynek pracy. Projekt nie zawierał np. instrumentów stymulujących bezrobotnego do poszukiwania zatrudnienia. Tymczasem stworzenie takich narzędzi jest w ocenie Lewiatana niezbędne, a bezrobotny, który bez uzasadnionego powodu odmówi udziału np. w szkoleniu, czy przyjęcia przedstawionej mu oferty pracy, powinien być pozbawiony możliwości dalszego korzystania z pomocy w spłacie kredytu i zobowiązany do zwrotu poniesionych w związku z tym kosztów.

Szereg uwag Konfederacji zostało uwzględnionych na etapie konsultacji międzyresortowych i wprowadzony w życie jeszcze w 2009 r.

* **Zmiana zasad ustalania podstawy wypłaty zasiłku chorobowego**

Proponowana nowelizacja miała za zadanie wypełnić obowiązek dostosowania przepisów do orzeczenia Trybunału, zgodnie z którym składniki wynagrodzenia, od których pracownikowi potrącone zostały



W 2009 r. sukcesem Lewiatana była nowelizacja ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.
Dr Grażyna Spytek-Bandurska, ekspertka Lewiatana, wyjaśnia dziennikarzom problem

składki na ubezpieczenia społeczne, w tym chorobowe, a które nie są wypłacane w okresie choroby, powinny być uwzględniane w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

Lewiatan popierał chęć całościowego unormowania zasad ustalania podstawy wymiaru zasiłku chorobowego. Projekt był jednak niejednoznaczny i budził wątpliwości interpretacyjne. W naszej opinii podkreśliliśmy, że proponowana nowela nie wyjaśnia chociażby zasad postępowania w przypadku, gdy pracodawca nie określi w układzie zbiorowym/przepisach o wynagrodzeniu, czy dany składnik wypłacany jest w okresie pobierania zasiłku chorobowego, czy też nie. Stanowisko Lewiatana było prezentowane na forum Sejmu i Senatu. Pomimo zgłaszanych przez ekspertów zastrzeżeń projekt został przyjęty w niezmienionej formie i wszedł w życie jeszcze w 2009 r.

* **Obowiązkowe ubezpieczenia wypadkowe dla zleceniobiorców – SUKCES!**

Projekt zakładał objęcie obowiązkiem ubezpieczenia wypadkowego zleceniobiorców wykonujących zlecenie poza siedzibą lub miejscem prowadzenia działalności zleceniodawcy. Zakładano, że nowe przepisy wejdą w życie w ciągu miesiąca.

Lewiatan stanowczo sprzeciwił się tej propozycji i podjął szereg działań zmierzających do odrzucenia projektu. Przygotowaliśmy opinie nt. proponowanych zmian, które zdaniem Lewiatana były sprzeczne z ideą wyodrębnienia systemu ubezpieczenia wypadkowego z ogólnego systemu ubezpieczeń społecznych.

Dzięki aktywności Konfederacji udało się istotnie wydłużyć *vacatio legis* na wprowadzenie tego rozwiązania. Zdecydowano, że zamiast po miesiącu, nowe przepisy wejdą w życie dopiero po roku, aby dać czas firmom na przygotowanie budżetów do realizacji nowych obowiązków.

* **Ubezpieczenia chorobowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą – SUKCES!**

Celem projektu było objęcie obowiązkiem ubezpieczenia chorobowego osób prowadzących działalność gospodarczą i osób z nimi współpracujących oraz wydłużenie okresu przedawnienia należności z tytułu składek do 5 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym wydana decyzja stała się prawomocna.

Lewiatan stanowczo sprzeciwiał się obu propozycjom, które w naszej opinii zwiększą koszty prowadzenia działalności gospodarczej, a w konsekwencji wpłyną negatywnie na rozwój przedsiębiorczości w Polsce. W opinii skierowanej do Sejmu podnieśliśmy ponadto, że projekt zawiera próbę ograniczenia swobody podejmowania decyzji przez przedsiębiorców w zakresie dotyczącym przystąpienia do ubezpieczenia chorobowego.

Prezentowane przez Lewiatana argumenty znalazły poparcie posłów PO, co doprowadziło do odrzucenia projektu na etapie prac sejmowych.

*** Obniżenie opłat dystrybucyjnych pobieranych przez PTE (tzw. mała nowelizacja ustawy o OFE)**

W proponowanym projekcie zamiast kompleksowej modernizacji zasad funkcjonowania OFE, resort pracy, a następnie rząd, zaproponował obniżenie kosztów zarządzania funduszem emerytalnym oraz obniżenie opłat pobieranych od części składki emerytalnej przekazywanej do OFE. Projekt wprowadzał przepis, który fundusz emerytalny, posiadający aktywa na poziomie co najmniej 45 mld złotych, nie będzie mógł pobierać żadnych opłat za zarządzanie składkami od swoich nowych członków.

Propozycja ta była ostro krytykowana przez Lewiatana. Obok licznych opinii przygotowanych przez Konfederację, organizowaliśmy też szereg spotkań, w tym z Komisarzem UE ds. rynku wewnętrznego, podczas których Lewiatan prezentował negatywne konsekwencje wprowadzenia tych rozwiązań, m.in. pogorszenie jakości świadczonych usług, pogorszenie bezpieczeństwa zarządzania środkami zgromadzonymi w OFE, zagrożenie bezpieczeństwa całego II filara.

Eksperti Lewiatana uczestniczyli we wszystkich posiedzeniach komisji sejmowych i senackich, podczas których omawiany był projekt. Interwencje PKPP spowodowały, że projekt trafił do Komisji Trójstronnej, gdzie został poddany dyskusji w gronie partnerów społecznych.



Zmiany w systemie OFE były jednym z najczęściej kontrowersyjnych tematów gospodarczych w roku 2009. Komentuje je prezydent H. Bochniarz

Pomimo intensywnych działań, które popierały inne organizacje pracodawców, nie udało nam się zatrzymać prac nad projektem. Lewiatan doprowadził jednak do wydłużenia vacatio legis z proponowanych 3 do 6 miesięcy.

Konsekwencją wejścia w życie projektu było też złożenie przez Konfederację skargi do Trybunału Konstytucyjnego na niezgodność z Konstytucją RP przepisów tzw. małej nowelizacji ustawy o OFE.

*** Obniżenie części składki emerytalnej przekazywanej OFE**

W 2009 r. po raz pierwszy pojawił się pomysł zmniejszenia z 37% do 15% części składki emerytalnej przekazywanej do OFE. Lewiatan stanowczo sprzeciwiał się tej propozycji. Została ona skrytykowana przez Konfederację m.in. na Forum Komisji Trójstronnej. W naszej opinii wskazywaliśmy na poważne konsekwencje wprowadzenia takiego rozwiązania, w tym przede wszystkim na zagrożenie demontażu systemu emerytalnego. W ramach Lewiatana powołana została grupa robocza ds. OFE, w skład której weszli nie tylko przedstawiciele firm zrzeszonych w Konfederacji, ale również eksperci zewnętrzni, niepowiązani z PTE. Eksperti przygotowali dodatkowe wyliczenia i argumenty mające na celu doprowadzenie do odrzucenia tej propozycji.

Aktywność Lewiatana spowodowała przyjęcie przez resort pracy zobowiązania do przedstawienia w formie pisemnej ogłoszonego medialnie pomysłu. Stosowny projekt trafił do Lewiatana w styczniu 2010. Obecnie trwają nad nim prace m.in. w ramach zespołu TK ds. ubezpieczeń społecznych.



Coroczne Zgromadzenie Ogólne PKPP Lewiatan. Naszym gościem był m.in. Waldemar Pawlak, Wicepremier i Minister Gospodarki

* Rada Rynku Pracy

Rok 2009 był czasem testowania rozwiązań pakietu antykryzysowego. W tym czasie Rada Rynku Pracy PKPP Lewiatan przygotowała projekt rekomendacji dotyczących aktywnej polityki rynku pracy. Rekomendacje te wskazują na ważne instrumenty (np. outsourcing usług rynku pracy), które mają poprawić efektywność polityki rynku pracy. Ponieważ pracuje niewiele ponad 59% Polaków, wszystkie organizacje i instytucje muszą się zastanowić, jak usprawnić system usług rynku pracy. Rekomendacje Lewiatana w tej sprawie będą upowszechniane w roku 2010. Ponadto Rada konsultowała szereg zmian w ustawach i rozporządzeniach dotyczących rynku pracy, edukacji oraz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

* Rada Nadzorcza ZUS

Rada Nadzorcza ZUS, w której PKPP Lewiatan reprezentowany jest przez Jeremiego Mordasewicza, w 2009 roku – z uwagi na znaczące pogorszenie koniunktury gospodarczej i zmniejszenie wpływów – zwróciła się do Zarządu ZUS z inicjatywą przygotowania awaryjnego planu finansowego, przewidującego zmniejszenie wydatków o 300 milionów złotych i trzykrotnie zatwierdzała zmiany Planu finansowego ZUS na 2009 rok.

Rada zatwierdziła też plan finansowy ZUS na 2010 rok, dokonała zmian w składzie Zarządu ZUS, zmieniając członka zarządu ds. ekonomiczno-finance-sowych oraz członka zarządu ds. informatycznych. Ponadto Rada zaopiniowała 14 projektów aktów prawnych z zakresu ubezpieczeń społecznych. ■

4. Ogólne warunki gospodarowania

* Projekt ustawy o pozwach zbiorowych

1W 2009 r. PKPP Lewiatan kontynuował prace nad projektem ustawy o pozwach grupowych, przygotowanym przez Komisję Kodyfikacyjną Prawa Cywilnego w Ministerstwie Sprawiedliwości. Celem regulacji było stworzenie możliwości rozstrzygnięcia wielu podobnych spraw różnych podmiotów w jednym postępowaniu sądowym oraz ułatwienie dostępu do sądu w sytuacjach, w których dochodzenie roszczenia w takim postępowaniu jest korzystniejsze dla zainteresowanego, niż indywidualne występowanie z własnym roszczeniem.

Projekt ustawy proponował, aby w drodze roszczeń grupowych można było dochodzić wszelkich roszczeń jednego rodzaju (opartych na tej samej lub takiej samej podstawie faktycznej). Brak było zarówno ograniczeń podmiotowych, jak i przedmiotowych. Tryb ten proponowany był zarówno dla konsumenta, przedsiębiorcy, jak i zwykłego obywatela. Mógł on być wykorzystany dla dochodzenia roszczeń majątkowych pieniężnych i niepieniężnych (w tym o ustalenie).

PKPP Lewiatan od początku procesu legislacyjnego zwracała uwagę, iż zarówno zakres przedmiotowy, jak i podmiotowy projektu, jest za szeroki, co będzie skutkowało potencjalnie dużymi kosztami dla SP i przedsiębiorców. Zwracaliśmy uwagę, iż OSR do projektu ustawy został przygotowany bardzo nierzetelnie przez co nie zostały wskazane decydom potencjalne skutki tej regulacji na rynek pracy, na konkurencyjność gospodarki czy konkurencyjność przedsiębiorców.

Ze względu na brak rzetelnie przygotowanego OSR, PKPP Lewiatan zleciła wykonanie 3 analiz na potrzeby projektu. Pierwsza, koncentrowała się na zagadnieniu postępowań zbiorowych, związanych jedynie z niepłaconiem należnych wynagrodzeń za nadgodziny w zadaniowym systemie pracy (sprawy bardzo częste i sporne w praktyce) i konsekwencjach takich pozwów dla przedsiębiorców. Analiza ta wykazała, iż nawet jedna nadgodzina dziennie na pracownika może skutkować pozwem, z którego koszt wyniesie średnio prawie 1 mln złotych dla przedsiębiorców średnich i dużych oraz 250 tys. złotych dla małych firm.

W skali całej gospodarki suma należnych odszkodowań wyniosłaby niemal 3 mld złotych. W kryzysie bezpośrednio zagrożonych upadłością tylko z tego tytułu może być prawie 1900 małych firm i nawet 348 średnich i dużych przedsiębiorstw, co przekłada się na prawie 114,5 tysiąca miejsc pracy.

Druga analiza, studium przypadków utraty wizerunku przez polskie firmy, wykonana na przykładzie kilku polskich firm, wykazała, że firmy zdając sobie sprawę ze skali strat, jaką niesie nadszarpnięcie wizerunku w związku ze sprawą wniesioną w ramach pozwu zbiorowego, mogą niejednokrotnie woleć zawrzeć ugodę (częsty przypadek w USA). PKPP Lewiatan próbowała w ten sposób wykazać, iż działać się tak będzie może nawet i wtedy, gdy przedsiębiorca będzie przekonany o swojej niewinności – koszty odszko-

dowań i tak mogą być mniejsze niż straty związane z utratą wizerunku w związku ze sprawą sądową.

Utrata bowiem wizerunku może mieć istotny wpływ na sytuację finansową przedsiębiorstwa (firma Constar kosztowała ona 20 mln zł). Analiza wykazała również natychmiastowy spadek kursu akcji po negatywnych informacjach w mediach (np. akcje Sanitas straciły ponad 1/5 swojej wartości w ciągu 2 tygodni). Lewiatan starał się wykazać, iż oskarżenia będące przesłanką do utraty wizerunku, wcale nie muszą być prawdziwe – w świadomości klientów utrwała się negatywny przekaz na długo zanim sprawa się wyjaśni i spółka zostanie oczyszczona z zarzutów (przykład CPC Amino – zupki w proszku). Z kolei przykład firmy Constar pokazuje, że nawet jednorazowe wydarzenie odpowiednio nagłośnione może pogrążyć spółkę. W przypadku pozwów zbiorowych szansa na małe zainteresowanie mediów jest dość niska. Firmy ucierpiałyby więc niezależnie od wyniku postępowania.

Lewiatan starał się wykazać, iż pozwы zbiorowe, mogą być przez to wykorzystywane jako narzędzie szantażu, czarnego PR, bo są bardzo medialne, wiarygodne w oczach opinii publicznej, bo oskarżenie wnosi grupa osób. Jeśli sprawa znajdzie szeroki wydźwięk w mediach to wyrok, nawet jeśli pozytywny dla przedsiębiorcy, przychodzi zawsze za późno.

Celem wykazania negatywnych skutków dla budżetu państwa Lewiatan zlecił również wykonanie analizy nt. przykładów hipotetycznych postępowań grupowych.



W 2009 r. naszym priorytetem było zaproponowanie rządowi i partnerom społecznym rozwiązań, które wspierałyby firmy w czasie kryzysu. W tej sprawie zorganizowaliśmy też kilka konferencji prasowych

Lewiatan w trakcie całego procesu legislacyjnego podawał jako przykład złe doświadczenia USA w zakresie pozwów zbiorowych, gdzie eksplozja pozwów zbiorowych (class action) przez ostatnie cztery dekady spowodowała pokaźne koszty dla amerykańskiego biznesu. Wiele firm, nie tylko amerykańskich, każdego roku zmuszonych jest do alokowania miliardów dolarów na wynagrodzenia dla prawników i koszty związane z postępowaniami grupowymi. Pozwy zbiorowe skutecznie odstraszały poważne zagraniczne inwestycje w USA, hamując też badania i rozwój produktów w wielu ważnych obszarach gospodarki, takich jak technologie medyczne czy farmaceutyczne. Pozwy zbiorowe w USA generują olbrzymie koszty dla amerykańskiej gospodarki. Badania prowadzone przez Tillinghast Towers-Perrin szacują, iż sprawy z tytułu pozwów zbiorowych w USA kosztują rokrocznie 252 miliardy dolarów. Te koszty to 1,83% amerykańskiego PKB, w porównaniu do 5–7% PKB w innych krajach OECD.

W celu bliższego przedstawienia doświadczeń amerykańskich w tym obszarze PKPP Lewiatan zorganizowała spotkanie w Sejmie z udziałem Scevoile de Cazotte, przedstawiciela Instytutu ds. Reformy Prawa Amerykańskiej Izby Handlowej. W spotkaniu tym uczestniczyli posłowie Komisji Sprawiedliwości oraz przedstawiciele ZBP, PIU, AIH w Polsce i KPP.

Zwracaliśmy uwagę, iż co prawda Europa podejmuje próby uregulowania pozwów zbiorowych, to w wielu systemach prawnych postępowania grupowe są bardzo ograniczane przedmiotowo, najczęściej tylko do roszczeń wynikających z określonej kategorii spraw, np. ochrony konsumentów (Grecja, Włochy, Bułgaria, Portugalia, Hiszpania), rynku instrumentów finansowych (Niemcy), odszkodowania z tytułu szkód masowych (Holandia), ochrony środowiska czy wreszcie postępowań dotyczących roszczeń odszkodowawczych.

Lewiatan podnosił, iż wprowadzanie nowej instytucji bez odpowiedniego okresu *vacatio legis* potrzebnego na przygotowanie się zainteresowanych stron do jej wejścia w życie, może stanowić przesłankę naruszenia konstytucyjnej zasady zaufania obywatela do państwa, o czym już wielokrotnie wypowiadał się Trybunał Konstytucyjny.

Dzięki staraniom PKPP Lewiatan w Senacie udało się ograniczyć zakres przedmiotowy ustawy jedynie do roszczeń konsumenckich, roszczeń o naprawienie szkody wynikającej z czynu niedozwolonego oraz roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przez produkt niebezpieczny; Z projektu ustawy udało się wyeliminować groźne dla pracodawców roszczenia pracownicze; PKPP Lewiatan udało się również wydłużyć okres *vacatio legis* dla ustawy z 3 miesięcy do 6 miesięcy.

* Projekty regulacji unijnych o pozwach zbiorowych

PKPP Lewiatan kontynuował również prace nad projektami dokumentów unijnych związanymi z tematyką pozwów zbiorowych:

- Zieloną Księgą w sprawie dochodzenia roszczeń zbiorowych konsumentów / KOM(2008)794/
- projektem dyrektywy Księgę w sprawie roszczeń o naprawienie szkody wynikającej z naruszenia wspólnotowego prawa ochrony konkurencji /COM (2008)165/

Przedstawiciel Departamentu Prawnego zaangażował się w prace Legal Affairs Committee BUSSINESEUROPE oraz specjalnej grupy roboczej (Task force on collective redress) utworzonej w BUSSINESEUROPE mającej na celu przeciwdziałanie wprowadzeniu regulacji o pozwach zbiorowym na poziomie UE, których to sukcesem jest m.in. powstrzymanie prac KE nad projektem dyrektywy i niedopuszczenie do przekazania projektu ww. dyrektywy do Parlamentu Europejskiego

Sukcesem ww. zespołów jest również przygotowanie analizy porównawczej nt. aktualnego stanu regulacji dotyczących pozwów zbiorowych w krajach członkowskich. Prace będą kontynuowane w kolejnym roku

* Projekt ustawy świadczeniu usług na terytorium RP

Projekt ustawy ma na celu implementację dyrektywy 2006/123/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 12 grudnia 2006 o usługach na rynku wewnętrznym UE (tzw. Dyrektywa usługowa) do polskiego porządku prawnego

Dyrektywa usługowa reguluje podejmowanie i wykonywanie działalności usługowej w rozumieniu art. 50 TWE oraz ma na celu zniesienie barier dotyczących podejmowania i wykonywania działalności usługowej na rynku wewnętrznym UE, urzeczywistnienie w pełni zintegrowanego rynku w dziedzinie usług i w konsekwencji wzrost gospodarczy oraz stworzenie nowych miejsc pracy

Dyrektywa ma również na celu ułatwienie usługodawcom i usługobiorcom korzystanie z podstawowych swobód zagwarantowanych w art. 43 i 49 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską tj. swobodę przedsiębiorczości i swobodę świadczenia usług transgranicznych

Realizację celów dyrektywy mają zapewnić w szczególności takie rozwiązania jak:

- 1 uproszczenie procedur administracyjnych dotyczących podejmowania i wykonywania działalności usługowej, poprzez:
 - wprowadzenie jako zasady zakazu wymagania przez organy administracji oryginałów dokumentów, poświadczonych kopii lub poświadzonego tłumaczenia (art. 5 DU)
 - utworzenie pojedynczych punktów kontaktowych, posiadających funkcje ewidencyjne i informacyjne (art. 6 i 7 DU)

- elektronizację procedur dotyczących podejmowania i wykonywania działalności usługowej
- wprowadzenia możliwości dopełnienia wszelkich formalności, z nimi związanych poprzez pojedyncze punkty kontaktowe (art. 8)
- zakaz powielania wymogów (art. 5, art. 10 ust. 3, art. 23 DU)
- uproszczenia proceduralne w zakresie reglamentacji m.in. instytucja dorozumianej zgody
- obowiązek potwierdzenia przyjęcia wniosku przez organ administracji publicznej
- jednokrotne przedłużenie terminu rozpatrzenia wniosku (art. 13 DU)

- 2 likwidację lub złagodzenie barier w podejmowaniu lub prowadzeniu działalności usługowej

Do osiągnięcia celów dyrektywy konieczna jest pełna i zgodna z harmonogramem transpozycja dyrektywy o usługach

Dyrektywa usługowa powinna być wdrożona przez państwa członkowskie w trzy lata po jej ogłoszeniu, tj. najpóźniej do 28 grudnia 2009 r.

Zdaniem PKPP Lewiatan, procedowany projekt ustawy implementuje dyrektywę usługową w sposób nieprawidłowy, niepełny, tylko na poziomie horyzontalnym, przez co cele założone przez dyrektywę usługową, o czym mowa wyżej, nie zostaną osiągnięte

- Autorzy regulacji nie dokonali przede wszystkim i we właściwym czasie przeglądu i oceny ustawodawstwa polskiego pod kątem przepisów dyrektywy usługowej, to jest czy i jakie przepisy, w tym szczególne, należy zmienić, znieść, bo tak nakazuje dyrektywa; świadczy o tym mała liczba zmienianych regulacji, a także widoczne braki zmian, które powinny iść w ślad za wieloma rozwiązaniami prawnymi

w opiniowanym projekcie, np. kwestie koncesji, zezwoleń, kwestie obowiązków dla usług transgranicznych (art. 4 projektu)

- Przyjęto bardzo skomplikowane i nieczytelne rozwiązanie metodologiczne: w sposób zaskakujący zakres podmiotowy regulacji projektu ustawy o świadczeniu usług (UŚU) na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej ograniczono (art. 2 § 1 2) wyłącznie do podmiotów, które świadczą usługi transgraniczne i non profit, przez co tytuł ustawy jest bardzo mylący
- Projekt w zasadzie nie odnosi się do uproszczeń proceduralnych ani uproszczeń formalności
- Projekt nie znosi też wielu barier w przepisach dla usługodawców, nie przewiduje ani deregulacji ani tzw. dereglamentacji
- Projekt bardzo ogólnie reguluje kwestie pojedynczych punktów kontaktowych i rozwiązań elektronicznych, które są ze sobą nierozdzielne. Powstaje zatem pytanie, w jaki sposób faktycznie dyrektywa usługowa będzie wdrażana w naszym kraju, skoro żadne elektroniczne rozwiązania nie są wciąż gotowe
- Projekt przedmiotowej ustawy jest bardzo ogólny, nie przewiduje wielu zmian przepisów szczególnych; Jest to więc próba implementacji dyrektywy usługowej jedynie na poziomie horyzontalnym, nie sektorowym, co naszym zdaniem jest daleko niewystarczające. Aby uprościć procedury administracyjne związane z podejmowaniem i wykonywaniem działalności usługowej należy zmienić szereg ustaw branżowych regulujących chociażby kwestię procedur uzyskiwania pozwoleń, zezwoleń i koncesji, itd
- Sami autorzy OSR wskazują na str. 16, iż „Implementacja dyrektywy będzie wymagała zmian wielu ustaw w tym dotyczących prowadzenia określonych form działalności gospodarczej (usługowej). Konieczne jest opracowanie przepisów w sposób jak najbardziej przyjazny dla przedsiębiorców, zgodnie z głównymi celami dyrektywy”
- Projekt jest nieprzyjazny i niezrozumiały dla przeciętnego obywatela

PKPP Lewiatan będzie monitorował przebieg procesu legislacyjnego nad tym projektem oraz rozpocznie własne analizy przepisów prawa polegające na zidentyfikowaniu obszarów, gdzie należy dokonać implementacji na poziomie branżowym; PKPP Lewiatan będzie zabiegało w Ministerstwie Gospodarki o kontynuację implementacji na poziomie branżowym

* Projekt noweli ustawy o zamówieniach publicznych

PKPP Lewiatan zaopiniowała w 2009 r. 3 projekty nowelizacji ustawy o zamówieniach publicznych. Celem projektów było głównie wprowadzenie przepisów, które miały zapewnić uwzględnienie przez system zamówień publicznych wyzwań związanych z aktualną sytuacją gospodarczą, takich jak m.in. uregulowania dotyczące zwiększenia płynności finansowej wykonawców w wyniku wcześniejszego zwalniania wadliwych, zniesienia konieczności zabezpiecza-

nia należytego wykonania umowy w okresie gwarancji, zapewnienia dopuszczalności zaliczkowania przez zamawiających realizacji zamówień publicznych oraz dopuszczenia możliwości uwzględnienia przy opisie przedmiotu zamówienia względów społecznych dotyczących zatrudnienia osób bezrobotnych, młodocianych w celu przygotowania zawodowego i niepełnosprawnych

PKPP Lewiatan bardzo negatywnie oceniła wszystkie 3 nowelizacje. Zdaniem PKPP Lewiatan przyjęcie ww. nowelizacji ustawy o zamówieniach publicznych, nie poprawiło systemu zamówień publicznych. Przyjęte regulacje skróciły jedynie faktycznie cały proces zamówień publicznych, ale kosztem praw przedsiębiorców jako wykonawców; Zdaniem PKPP Lewiatan niektóre z przyjętych rozwiązań są niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa w tym z Konstytucją RP

Celem PKPP Lewiatan na rok 2010 będzie przygotowanie własnego projektu zmian do ustawy o zamówieniach publicznych oraz zaskarżenie wyżej omawianych we współpracy z Rzecznikiem Praw Obywatelskich



Trudno uwierzyć, ale kolejna Czarna Lista Barier dla rozwoju przedsiębiorczości, opracowywana rokrocznie przez Lewiatana od sześciu lat, znowu się powiększyła



Biznes i kultura – w jaki sposób mogą się wzajemnie wspierać? Temat jednego z paneli podczas wyjazdowego spotkania władz i członków Lewiatana w Ossie

* Projekt dyrektywy dotyczącej praw konsumentów

Jako kontynuację działań podjętych w 2007 r., mających na celu przegląd wspólnotowego prawa ochrony konsumentów, Komisja Europejska po przeprowadzonych konsultacjach przygotowała projekt dyrektywy w sprawie praw konsumentów. Projekt zakłada konsolidację czterech obowiązujących dziś dyrektyw konsumenckich w jeden akt horyzontalny, regulujący wspólne aspekty w sposób systematyczny, upraszczając i aktualizując istniejące przepisy, eliminując niespójności i wypełniając luki w prawie. Skutkiem tych działań ma być przyczynienie się do lepszego funkcjonowania rynku wewnętrznego B2C oraz osiągnięcie wysokiego poziomu ochrony konsumentów.

Zgodnie z postawioną bowiem diagnozą, która legła u podstaw podjętych działań, podstawowym problemem wspólnego rynku, w odniesieniu do konsumentów, jest brak koordynacji w stosowaniu klauzuli minimalnej harmonizacji przez państwa członkowskie, a środkiem zaradczym mają być właśnie działania podjęte przez UE. Niespójności bowiem we wspólnotowym prawie konsumenckim prowadzą do pogłębienia różnic w przepisach krajowych i tym samym do różnego stopnia ochrony konsumenta w różnych krajach oraz do niechęci przedsiębiorców do prowadzenia działalności transgranicznej.

Lewiatan w 2009 r. wspierał BUSINESSEUROPE w wypracowaniu poprawek do projektu dyrektywy, zmierzających do złagodzenia restrykcyjnych rozwiązań projektu dyrektywy. Za szczególnie korzystne Lewiatan uznał skrócenie konsumentowi okresu do 7 dni na odesłanie przedsiębiorcy towarów oraz możliwość przekroczenia 30 dniowego terminu dostawy w przypadku zaistnienia siły wyższej, możliwość uzgodnienia nowego terminu i warunków dostawy powyżej 30 dni, rozwiązania odnośnie ponoszenia kosztów odpowiednich do zużycia, utraty wartości towaru przez konsumenta.

PKPP Lewiatan nawiązało w tej kwestii współpracę ze Stowarzyszeniem Konsumentów Polskich oraz UOKiK. Prace nad projektem będą kontynuowane w PE również w roku 2010 r.

* Projekt ustawy o podpisach elektronicznych

Projekt rządowy o podpisach elektronicznych ma zastąpić obecnie obowiązującą ustawę z dnia 18 września 2001r. o podpisie elektronicznym. Projekt ustawy zmierza z jednej strony do bardziej prawidłowej implementacji przepisów dyrektywy 1999/93/WE, a z drugiej wprowadza nowe rozwiązania prawne, które nie występują w prawie wspólnotowym. W odniesieniu do poprawy implementacji dyrektywy 1999/93/WE szereg mankamentów obowiązującej transpozycji zostaje w istocie poprawione. Dotyczy to w szczególności poprawienia definicji samego podpisu elektronicznego oraz podpisu zaawansowanego, zawartych w dyrektywie. Innym bardzo istotnym krokiem naprzód jest poprawienie wadliwej transpozycji dotyczącej wzajemnego uznawania podpisów elektronicznych.

Projekt ustawy wyraźnie wprowadza zasadę równoważności certyfikatów, w tym certyfikatów kwalifikowanych, wydanych na obszarze Europejskiego Obszaru Gospodarczego, z certyfikatami wydanyymi w Polsce. Projekt ustawy jasno



Lewiatan był współorganizatorem konkursu dla młodych prawników. Jeden z laureatów odbył staż w Biurze konfederacji

transponuje także warunki uznania certyfikatów wydanych w krajach trzecich. Wprowadza on także trzy niewystępujące w dyrektywie rodzaje podpisów: „łączny podpis elektroniczny”, „podpis urzędowy” oraz „pieczęć elektroniczna”. Wątpliwości PKPP Lewiatan budzą warunki dla tych trzech nowych typów

Projekt w najbliższym czasie ma być rozpatrywany przez Komitet Europejski Rady Ministrów

*** Projekt ustawy o licencjach prawniczych i świadczeniu usług prawniczych**

Projekt poselski ustawy o licencjach prawniczych i świadczeniu usług prawniczych określa warunki uprawniające do świadczenia usług prawniczych, obowiązki i prawa osób posiadających licencję prawniczą oraz zasady nadzoru nad osobami posiadającymi licencje prawnicze. Projekt jest, co do zasady, zgodny z celami, do których dąży PKPP Lewiatan w swoim programie – równość podmiotów gospodarczych wobec prawa, walka o równy dostęp

do rynku w zakresie świadczonych usług, swoboda działalności gospodarczej oraz dostępność usług prawniczych dla przedsiębiorców

PKPP Lewiatan dobrze ocenia przede wszystkim główne założenie Ustawy, zgodnie z którym wprowadza się możliwość świadczenia usług prawnych przez inne osoby niż adwokaci i radcowie. Wątpliwości PKPP Lewiatan w projektowanym rozwiązaniu budzi jednak fakt, iż licencja I stopnia uprawnia do występowania przed sądami powszechnymi i administracyjnymi na podstawie dalszego pełnomocnictwa udzielonego przez osobę mającą licencję II lub III stopnia, adwokata lub radcę prawnego, z wyjątkiem spraw rodzinnych, opiekuńczych, postępowania w sprawach nieletnich, spraw o przestępstwa i przestępstwa skarbowe. Warto zwrócić przy tym uwagę, iż licencję I stopnia każdy magister prawa, bez jakichkolwiek doświadczeń zawodowych

Projekt po I czytaniu został skierowany do sejmowej Komisji Sprawiedliwości i Praw Człowieka

*** Prezydencki projekt nowelizacji ustawy o ochronie danych osobowych**

Na początku 2008 r. Marszałek Sejmu poddał konsultacjom przedłożony Sejmowi przez Prezydenta RP projekt ustawy o zmianie ustawy o ochronie danych osobowych (druk nr 488). Był to pierwszy moment w trakcie procesu legislacyjnego, w którym PKPP Lewiatan miała szansę wypowiedzieć się w sprawie projektu. Na wcześniejszym etapie bowiem tj. w trakcie prac w Kancelarii Prezydenta RP, mimo wielu próśb ze strony PKPP Lewiatan o udostępnienie projektu w celu zapoznania się z nim, projekt nie został upubliczniony.

Zarówno podczas wysłuchania publicznego, jak i w przesłanej do Sejmu opinii, uwagi Lewiatana skupiały się na następujących kwestiach: brak konsultacji projektu, mimo wymienienia PKPP Lewiatan w uzasadnieniu do niego, jako podmiotu, który w takich uzgodnieniach uczestniczył oraz brak jasności w zakresie celów, jakie nowelizacja ma realizować. Wbrew twierdzeniom zawartym w uzasadnieniu, zaproponowane przepisy nie zwiększały ochrony danych osobowych. Także brzmienie przepisów w zakresie kar pieniężnych budziło wątpliwości interpretacyjne, chociażby w zakresie informacji, jakie mają być przekazywane GODO w celu wymierzenia kary, czy ewentualnej kary za nieprzekazanie wystarczających informacji.

Na skutek prac w powołanej podkomisji, projekt uległ modyfikacji w taki sposób, iż przepisy budzące wątpliwości przedsiębiorców, w tym te dotyczące kar pieniężnych, zostały usunięte. Prace w podkomisji mają być kontynuowane w 2010 r.

* Ustawa o udostępnianiu informacji gospodarczych

Wiosną 2008 r. rozpoczęły się prace nad nowelizacją ustawy o udostępnianiu informacji gospodarczych. Lewiatan brał udział w komisji uzgodnieniowej, przekazując Ministerstwu uwagi do projektu. Do momentu pojawienia się projektu na RM powstało jego sześć wersji.

Projekt został przyjęty przez Radę Ministrów w kwietniu 2009 r. Prace nad projektem w podkomisji nadzwyczajnej trwały do końca 2009 r.

Celem projektowanej regulacji jest określenie zasad udostępniania informacji gospodarczych, dotyczących wiarygodności płatniczej, tworzenia i działania biura informacji gospodarczej oraz ujawniania, przechowywania, aktualizacji i usuwania informacji gospodarczych.

Lewiatan z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę zmiany ustawy z dnia 14 lutego 2003 r. o udostępnianiu informacji gospodarczych, stojąc na stanowisku, że stworzone w niej podstawy prawne, regulujące obrót informacją o zobowiązaniach konsumentów i przedsiębiorców, okazują się w dzisiejszej praktyce rynkowej niewystarczające lub zbyt mało precyzyjne, aby maksymalnie ułatwić korzystanie z tego rodzaju narzędzia dla efektywnego prowadzenia działalności gospodarczej. PKPP Lewiatan popiera przede wszystkim zniesienie katalogu uprawnionych do przekazywania informacji do biur informacji gospodarczej. Jest to szczególnie istotne z punktu widzenia jakości i efektywności wykorzystywania danych o dłużnikach.

Zmiana ta spowoduje, że dane w BIG staną się cenniejsze dla przedsiębiorców, bowiem radykalnie wzrośnie ich wolumen. Rzetel-

na ocena ryzyka kredytowego, tak istotna w dobie kryzysu finansowego, stanie się prostsza i bardziej miarodajna. Przyjęcie sprawozdania podkomisji planowane jest na luty 2010 r.

* Ustawa o kredycie konsumenckim

Zgodnie z treścią Dyrektywy PE i Rady 2008/48/WE z dnia 23 kwietnia 2008 r., Polska ma obowiązek implementować do swojego porządku prawnego do dnia 11 czerwca 2009 r. nowe uregulowania w zakresie udzielania kredytów konsumentom. Projektowane przepisy mają zastąpić obecnie obowiązującą ustawę z dnia 20 lipca 2001 r. o kredycie konsumenckim, która jest wynikiem implementacji Dyrektywy 87/102/EWG.

Lewiatan brała aktywny udział w pracach grupy roboczej, powstałej w 2009 r. przy Prezesie Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów. Urząd podjął się trudnego zadania poszukiwania jednego, optymalnego rozwiązania z szeregu przedstawianych opcji. Dokonał także niezbędnej analizy obecnie obowiązującej ustawy o kredycie konsumenckim, zidentyfikował te obszary, które wymagają modyfikacji z punktu widzenia wątpliwości interpretacyjnych oraz wyeliminował zapisy budzące zastrzeżenia środowiska przedsiębiorców.

Treść przekazanego przez Urząd projektu założeń PKPP Lewiatan ocenia bardzo dobrze – przyjęte rozwiązania są wyrazem kompromisu i potrzeby zabezpieczania interesów, zarówno konsumentów, jak i środowiska przedsiębiorców – sektora finansowego.

Ostateczna wersja założeń pojawiła się w grudniu 2009 r. Główne obszary, które zostały omówione w założeniach do ustawy to: zakres podmiotowy i przedmiotowy ustawy, reklama, informacje przedumowne, informacje zawarte w umowie, prawo do odstąpienia od umowy, prawo do przedterminowej spłaty kredytu, sankcja kredytu darmowego oraz górna granica oprocentowania kredytu.

Założenia do ustawy zostały przyjęte przez Radę Ministrów 5 stycznia 2010 r. Projekt nowej ustawy zostanie przygotowany przez Rządowe Centrum Legislacji. PKPP Lewiatan będzie kontynuowało swoje działania w projekcie polegające na opiniowaniu nowego projektu i udziale w posiedzeniach komisji sejmowych i senackich.

* Ustawa o państwowych egzaminach prawniczych

Rządowy projekt wprowadza państwowe egzaminy prawnicze I i II stopnia – uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu I stopnia uprawnia do ubiegania się o przyjęcie na aplikację adwokacką, radcowską, notarialną, ogólną, komorniczą i legislacyjną w najbliższym naborze oraz świadczenia podstawowych czynności prawniczych na określonych zasadach.

Projekt jest, co do zasady, zgodny z celami, do których dąży PKPP Lewiatan w swoim programie – równość podmiotów gospodarczych wobec prawa, walka o równy dostęp do rynku w zakresie świadczonych usług,

swoboda działalności gospodarczej oraz dostępność usług prawniczych dla przedsiębiorców PKPP Lewiatan dobrze ocenia przede wszystkim główne założenie Ustawy, zgodnie, z którym wprowadza się możliwość świadczenia usług prawnych przez inne osoby niż adwokaci i radcowie prawni

Projekt ma być przyjęty przez Radę Ministrów na początku lutego 2010 r

* Strategia polityki konsumenckiej na lata 2010–2013

W listopadzie 2009 r PKPP Lewiatan przekazała swoje uwagi do dokumentu przygotowanego przez UOKiK zakresie proponującego zmiany aktów dotyczących między innymi rejestru niedozwolonych postanowień umownych oraz możliwości wprowadzenia obowiązku ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnoprawnej podmiotów, których statutowym lub ustawowym obowiązkiem jest świadczenie bezpłatnej pomocy prawnej na rzecz konsumentów

* Prawo koncernowe

PKPP Lewiatan w 2009 r kontynuował działania, zmierzające do wprowadzenia do polskiego prawa całościowej koncepcji regulacji prawa grup kapitałowych W 2008 r prof Michał Romanowski (UW / Komisja Kodyfikacyjna prawa cywilnego) przygotował dla PKPP Lewiatan projekt ustawy, który przewidywały m in :

- wyraźną legitymizację wspólnego interesu grupy kapitałowej
- definicję grupy kapitałowej według definicji z ustawy o rachunkowości, a więc kładącą nacisk na faktyczną, a nie formalną dominację (faktyczny wpływ na zarządzanie inną spółką)
- gwarancję spółce dominującej prawa do sprawowania bezpośredniej, indywidualnej kontroli wszystkich spółek tworzących grupę (bezpośrednio i pośrednio od niej zależnych, a więc także tzw spółek wnuczek i prawnuczek)

Wobec przyjęcia w kwietniu 2009 r przez Komisję Kodyfikacyjną prawa cywilnego własnego projektu prawa koncernowego, opartego na zasadzie autonomii spółki kapitałowej jako osoby prawnej, w tym autonomii jej interesu, PKPP Lewiatan, realizując postulaty swoich członków, podjęła starania zmierzające do powstania kompromisowego projektu, akceptowanego zarówno przez przedstawicieli Komisji Kodyfikacyjnej, jaki i przedsiębiorców

W czerwcu 2009 r w siedzibie PKPP Lewiatan doszło do spotkania autorów projektu Komisji Kodyfikacyjnej (prof Stanisław Sołtysiński oraz prof Andrzej Szumański) z autorem koncepcji PKPP Lewiatan (prof Michał Romanowski) oraz członkami PKPP Lewiatan

W wyniku spotkania z przedsiębiorcami Komisja Kodyfikacyjna przygotowała kompromisowy projekt nowelizacji Kodeksu spółek handlowych regulujący, częściowo, problem interesu grupy spółek, przy jednoczesnym uwzględnieniu interesów wierzycieli i współników mniejszościowych Projekt ten w listopadzie 2009 r trafił do konsultacji społecznych



W roku 2009 Rada Podatkowa Lewiatana rozszerzyła swoją aktywność o monitoring orzecznictwa organów podatkowych oraz sądów administracyjnych

Równolegle w Ministerstwie Gospodarki w 2009 r. powstał projekt ustawy o ograniczaniu barier administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców, którego jednym z elementów jest kompleksowa regulacja prawa koncernowego w Kodeksie spółek handlowych, w kształcie zaproponowanym resortowi przez PKPP Lewiatan (projekt autorstwa prof. Michała Romanowskiego)

Biorąc powyższe pod uwagę celem PKPP Lewiatan w 2010 r. będzie doprowadzenie do uchwalenia zmian w Kodeksie spółek handlowych w kształcie zgodnym z interesem gospodarczym członków PKPP Lewiatan funkcjonujących jako zgrupowanie spółek

* Egzekucja komornicza

W marcu 2008 r. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy zmieniającej ustawę o komornikach sądowych i egzekucji, dotyczący m.in. zasad finansowania egzekucji komorniczej. Wątpliwości PKPP Lewiatan wzbudziła propozycja umożliwiająca sądowi, na wniosek dłużnika, obniżenie wysokości opłaty stosunkowej, pobieranej od dłużnika przez komornika

Rozwiązanie to, zaproponowane w trakcie prac nad projektem przez Ministra Zdrowia, naszym zdaniem psuje system egzekucji komorniczej i stanowi poważne zagrożenie jego reformy zapoczątkowanej od 1 stycznia 2008 r. Fakt, że niektóre kancelarie komornicze osiągają duże przychody z egzekucji szpitali, nie uzasadnia wprowadzania rozwiązań, które szkodzą egzekucji komorniczej, jako całości, także w standardowych przypadkach, zwłaszcza zaś przy egzekwowaniu przez przedsiębiorców oraz konsumentów małych i średnich kwot

W okresie od kwietnia do lipca 2010 r. w Sejmie trwały prace podkomisji (powołanej przez Komisję Sprawiedliwości i Praw Człowieka) nad rządowym projektem. Podczas jej prac PKPP Lewiatan próbowała przekonać posłów do minimalizacji potencjalnych niepożądanych konsekwencji wprowadzenia zmian w art. 49 ustawy o komornikach sądowych i egzekucji poprzez wprowadzenie ograniczenia możliwości obniżenia przez sąd opłaty stosunkowej do „szczególnie uzasadnionych wypadków”, analogicznie do brzmienia przedmiotowego artykułu sprzed nowelizacji z 2007 r.

Zdaniem Lewiatana zaproponowana zmiana pozwoliłaby uwzględnić cel zmian zaproponowanych przez Ministra Zdrowia, unikając jednocześnie masowych wniosków dłużników o obniżenie opłat stosunkowych w każdej sprawie, co mogłoby doprowadzić do paraliżu sądów i znacznych utrudnień w działalności kancelarii komorniczych

Ostatecznie podkomisja (w lipcu) oraz Komisja Sprawiedliwości i Praw Człowieka (w grudniu) przyjęły sprawozdania z brzmieniem art. 49 zgodnym z przedłożeniem rządowym

Celem PKPP Lewiatan w 2010 r. będzie podjęcie próby przekonania posłów do takiego brzmienia art. 49, który nie będzie groził pogorszeniem efektywności egzekucji komorniczej w Polsce

* Ustawa o rekapitalizacji niektórych instytucji finansowych

Ustawa jest bezpośrednio związana z działaniami antykrzysowymi. Ma ona przeciwdziałać sytuacji, w której następuje zagrożenie działania banku lub firmy ubezpieczeniowej. Jej celem jest określenie zasad, na których zagrożone instytucje finansowe będą mogły zwiększyć fundusze własne w drodze emisji akcji objętej gwarancjami Skarbu Państwa oraz będą mogły być przejmowane przez Skarb Państwa

W opinii PKPP Lewiatan ustawa jest potrzebna. Jednak wymaga zmian i doprecyzowania, szczególnie w przypadku przejmowania instytucji finansowej przez Skarb Państwa. Pojawia się również pytanie, dlaczego projektodawca nie wykorzystał instytucji pożyczki podporządkowanej, jako instrumentu pomagającego w odzyskaniu przez instytucję finansową płynności płatniczej i wypłacalności

Prace nad projektem toczyły się w Komisji Finansów Publicznych i będą kontynuowane w 2010

* Nowelizacja ustawy o poręczeniach i gwarancjach udzielanych przez Skarb Państwa

W opinii PKPP Lewiatan zmiany proponowane w ustawie są nie do zaakceptowania – ustawa przewiduje likwidację Krajowego Funduszu Poręczeń Kredytowych (KFPK) i zasilenie aktywami netto tego Funduszu – funduszu statutowego Banku Gospodarstwa Krajowego oraz likwidację Funduszu Poręczeń Unijnych (FPU) i zasilenie aktywami netto tego Funduszu – funduszu statutowego Banku Gospodarstwa Krajowego



Przyjaciele Lewiatana podczas kolejnego letniego pikniku tym razem podpisywali Manifest Równych Szans Kobiet i Mężczyzn

PKPP Lewiatan uczestniczyła w pracach legislacyjnych na projektem oraz zorganizowała kampanię medialną mającą na celu przedstawienie negatywnych skutków związanych z uchwaleniem tej nowelizacji

Ustawa ze zmianami została uchwalona przez Sejm i podpisana przez Prezydenta 21 kwietnia 2009 r

*** Nowelizacja ustawy o Banku Gospodarstwa Krajowego**

PKPP Lewiatan pozytywnie oceniła zaprezentowaną w projekcie nowelizacji ustawy o BGK filozofią budowy BGK, jako banku do zadań specjalnych, którego kierunek działań będzie podporządkowany polityce Ministra Finansów Wyłączenie BGK spod przepisów regulujących działania banków, w tym ustanowienie dla niego specjalnych zasad dot obowiązujących norm ostrożnościowych jest – w ocenie PKPP Lewiatan – warunkiem skutecznego prowadzenia programów rządowych, skierowanych najczęściej do słabszych ekonomicznie podmiotów i operujących w tym celu produktami bankowymi o cechach nie w pełni rynkowych

Projekt był w Sejmie procedowany łącznie z projektem nowelizacji ustawy o poręczeniach i gwarancjach udzielanych przez Skarb Państwa PKPP Lewiatan uczestniczył w pracach legislacyjnych na projektem Ustawa została uchwalona przez Sejm i podpisana przez Prezydenta 21 kwietnia 2009 r ■

5. Branżowe warunki gospodarowania

* Prawo telekomunikacyjne

W 2009 r. trafiła do Sejmu nowelizacja Prawa Telekomunikacyjnego – realizująca prawo Unii Europejskiej. W styczniu 2009 r. Lewiatan przekazał do Sejmu stanowisko swoich członków w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo telekomunikacyjne oraz niektórych innych ustaw (druk 1448).

PKPP Lewiatan aktywnie uczestniczyła w procesie legislacyjnym nad drukiem 1448. Podnosiliśmy m.in. niezgodność części poprawek, zgłoszonych podczas prac Komisji Infrastruktury oraz w trakcie drugiego czytania projektu, z prawem wspólnotowym.

Ostatecznie Sejm w kwietniu 2009 r. uchwalił ustawę o zmianie ustawy Prawo Telekomunikacyjne oraz niektórych innych ustaw. Lewiatan zwrócił się do Prezydenta RP z prośbą o rozważenie wykorzystania zawartych w art. 122 Konstytucji uprawnień do skierowania nowelizacji do Trybunału Konstytucyjnego bądź też przekazania jej do Sejmu do ponownego rozpatrzenia. Zwróciliśmy uwagę na zawarte w tej nowelizacji przepisy, które, zdaniem PKPP Lewiatan, stoją w sprzeczności z Konstytucją.

W szczególności dotyczyło to:

- Art. 1 pkt 15 – wprowadzający nowe brzmienie przepisów art. 39 i 40 PT dotyczących sposobu kontroli wysokości opłat usług świadczonych przez przedsiębiorców, który umożliwia arbitralne ustalanie tych opłat przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej w oderwaniu od realnych kosztów związanych ze świadczeniem tych usług;

- Art. 13 ust. 3 – wprowadzający zasadę stosowania nowego brzmienia przepisów art. 39 i 40 PT do wszystkich spraw wszczętych i niezakończonych, co jest sprzeczne z jedną z podstawowych zasad prawnych, jaką jest zasada niedziałania prawa wstecz (lex retro non agit);

- Art. 1 pkt 23 b) – wprowadzający nowe brzmienie art. 71 ust. 3 PT, nakazujące operatorom telekomunikacyjnym bezpłatne świadczenie usług na rzecz użytkowników końcowych związanych z przeniesieniem numeru, co jest sprzeczne z podstawowymi zasadami gospodarki rynkowej, która, zgodnie z Konstytucją, stanowi podstawę polskiego ustroju gospodarczego.

11 maja 2009 r. Prezydent podpisał nowelizację. W czerwcu 2009 r. Lewiatan zwrócił się do rzecznika Praw Obywatelskich z prośbą o rozważenie wykorzystania zawartych w art. 191 Konstytucji uprawnień do skierowania nowelizacji do Trybunału Konstytucyjnego.

We wrześniu 2009 r. Lewiatan wystosował do Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej apel, w związku z przedłożeniem pod obrady Komitetu Europejskiego Rady Ministrów, przygotowanego przez Ministerstwo Infrastruktury, kolejnego projektu (z dnia 2 lipca 2009 r.) ustawy o zmianie ustawy – Prawo Telekomunikacyjne (tzw. projekt nieunijny poruszający m.in. kwestie zakresu świadczenia usług telekomunikacyjnych, spamu, rachunkowości regulacyjnej, opłat za wykorzystywanie częstotliwości radiowych, kar oraz podziału funkcjonalnego przedsiębiorcy telekomunikacyjnego), o dostosowanie do prawa wspólnotowego zapisów art. 39 i 40 Ustawy Prawo Telekomunikacyjne.

Zdaniem Lewiatana przygotowana nowelizacja ustawy – Prawo Telekomunikacyjne jest doskonałą okazją, aby wprowadzić do polskiego prawa rozwiązania gwarantujące ich zgodność z dyrektywą 2002/19/WE i zabezpieczające Polskę przed ewentualnymi negatywnymi skutkami utrzymywania obecnego stanu prawnego.

Do końca 2009 r. projekt ustawy nie został przedstawiony do akceptacji Radzie Ministrów i nie trafił na ścieżkę legislacyjną.

Celem PKPP Lewiatan w 2010 r. jest niedopuszczenie do wprowadzenia rozwiązań legislacyjnych osłabiających pozycję przedsiębiorcy telekomunikacyjnego w relacjach z organem regulacyjnym (UKE) i konsumentem.

* Ochrona zdrowia przed tytoniem

W 2009 r. Podkomisja stała do spraw zdrowia publicznego kontynuowała prace nad komisyjnym projektem ustawy o zmianie ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych (druk nr 1030). Od marca do września 2009 r. odbyło się 8 posiedzeń podkomisji, podczas których eksperci PKPP Lewiatan przedstawiali uwagi do projektu.

Poruszaliśmy m.in. kwestię ograniczania w projekcie wolności działalności gospodarczej mniejszych, jednoizbowych lokali gastronomicznych i rozrywkowych, które nie posiadając wyodrębnionego pomieszczenia, w którym można zorganizować palarnię, zmuszone będą do wprowadze-



Członkowie władz Lewiatana: Henryk Orfinger, Cristiano Pinzauti i Henryka Bochniarz przed jedną z uroczystości w ramach obchodów 10-lecia Konfederacji

nia całkowitego zakazu palenia. Sugerowaliśmy, iż ochrona osób niepalących jest możliwa do spełnienia w przypadku lokali jednoizbowych poprzez pozostawienie ich właścicielom lub zarządzającym wyboru, czy lokal ma być wyłącznie dla osób niepalących czy dla palących. Lokal taki musiałby posiadać odpowiednie i widoczne oznaczenia, informujące czy palenie jest w nim dozwolone czy nie, i dzięki temu osoby niepalące mogłyby podjąć świadomy wybór, czy chcą w takim lokalu przebywać. Taka regulacja pozostawiłaby swobodę wyboru sposobu prowadzenia działalności gospodarczej.

PKPP Lewiatan miała także wątpliwości wobec propozycji zamiany ostrzeżeń tekstowych, na opakowaniach wyrobów tytoniowych, na ostrzeżenia obrazkowe. Wskazywaliśmy brak analizy skutków ekonomicznych (wpływ na rynek pracy, przedsiębiorców, plantatorów tytoniu etc.) wprowadzenia obrazkowych ostrzeżeń w Polsce.

Postulowaliśmy także wyłączenie zakazu stosowania, w ramach nikotynowej terapii zastępczej, inhalatorów posiadających status produktu leczniczego.

8 września 2009 r. Podkomisja stała do spraw zdrowia publicznego przyjęła sprawozdanie ws. projektu Rozwiązaniem o fundamentalnym dla przedsiębiorców znaczeniu było wprowadzenie przez posłów całkowitego zakazu palenia w lokalach gastronomiczno-rozrywkowych.

Prace Komisji Zdrowia nad przedłożeniem podkomisji zaplanowano na styczeń 2010 r.

Celem PKPP Lewiatan w 2010 r. będzie doprowadzenie do kompromisowego rozwiązania w sprawie palenia w lokalach gastronomiczno-rozrywkowych, uwzględniającego interesy osób niepalących, tj. w przypadku lokali powyżej 100 m² możliwość wydzielenia pomieszczeń dla palących, a w przypadku lokali mniejszych pozostawienie decyzji, co do przeznaczenia lokalu jako wyłącznie dla (nie)palących jego właścicielowi.

*** Komisja Prawa Autorskiego**

W 2009 r. w sejmowej podkomisji Komisji Kultury i Środków Przekazu rozpoczęły się prace nad rządowym projektem ustawy o zmianie ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz niektórych innych ustaw (druk 1628). Projekt ten dotyczy reformy organizacji i postępowania przed Komisją Prawa Autorskiego m.in. w zakresie zatwierdzania tabel wynagrodzeń za korzystanie z utworów i wykonań artystycznych oraz sporów związanych ze stosowaniem tabel i umów reemisji oraz tzw. wyznaczania organizacji właściwej.

PKPP Lewiatan w lutym 2009 r. przekazała do Sejmu stanowisko w sprawie projektu. Pozytywnie oceniliśmy przyjęcie modelu reprezentatywności zespołów orzekających oraz wprowadzenie odpowiedniego stosowania ustawy kodeks postępowania cywilnego o postępowaniu nieprocesowym do postępowania przed Komisją. Dobrze oceniliśmy wyznaczenie jednej organizacji uprawnionej do poboru wynagrodzeń za określone w projekcie ustawy przypadki publicznego odtworzenia. Popieramy też wprowadzenie możliwości zastosowania stawki innej niż wynikająca z zatwierdzonych tabel, na podstawie umowy zbiorowej zawartej między organizacją zbiorowego zarządzania prawami autorskimi, a organizacją zrzeszającą użytkowników korzystających z utworów lub przedmiotów praw pokrewnych.

Lewiatan negatywnie ocenił brak ustawowego określenia górnego limitu dla wszystkich opłat ponoszonych przez organizacje telewizyjne na rzecz organizacji zbiorowego zarządzania. Negatywnie oceniliśmy także brak w projekcie rozwiązań mających na celu zapewnienie przejrzystości działania organizacji zbiorowego zarządzania prawami autorskimi i pokrewnymi, takich jak: zewnętrzny audyt działalności finansowej organizacji oraz publikowanie przez organizację rocznych sprawozdań z działalności.

W grudniu 2009 r. podkomisja przyjęła sprawozdanie w sprawie projektu. Prace Komisji Kultury i Środków Przekazu nad przedłożeniem podkomisji zaplanowano na styczeń 2010 r.

Celem Lewiatana jest doprowadzenie do uchwalenia ustawy w kształcie gwarantującym, w procesie tworzenia tabel wynagrodzeń za korzystanie z utworów, równoprawną pozycję podmiotów korzystających z utworów lub artystycznych wykonań.

* **Monitoring handlu alkoholem**

W kwietniu 2009 r. PKPP Lewiatan przekazała do sejmowej Komisji Przyjazne Państwo stanowisko w sprawie projektu ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, który złożyła do Komisji Państwowa Agencja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

Krytycznie oceniliśmy propozycję nałożenia na przedsiębiorców obowiązku rejestracji przeprowadzanych transakcji handlowych (przy pomocy kamer) w punktach sprzedaży alkoholu.

Wskazaliśmy też, iż projekt obok nałożenia na przedsiębiorców kosztownych obowiązków polegających na instalacji w punktach sprzedaży alkoholu kamer, dodatkowo ma ułatwiać działania penalizujące i represyjne przeciwko przedsiębiorcom. Przykładem takiego rozwiązania była propozycja, by łączna kwota refundacji kosztów zakupu i instalacji kamer nie była wyższa niż 650 zł – co oznacza, iż w przypadku dużych sieci handlowych refundacja na w/w poziomie byłaby symboliczna.

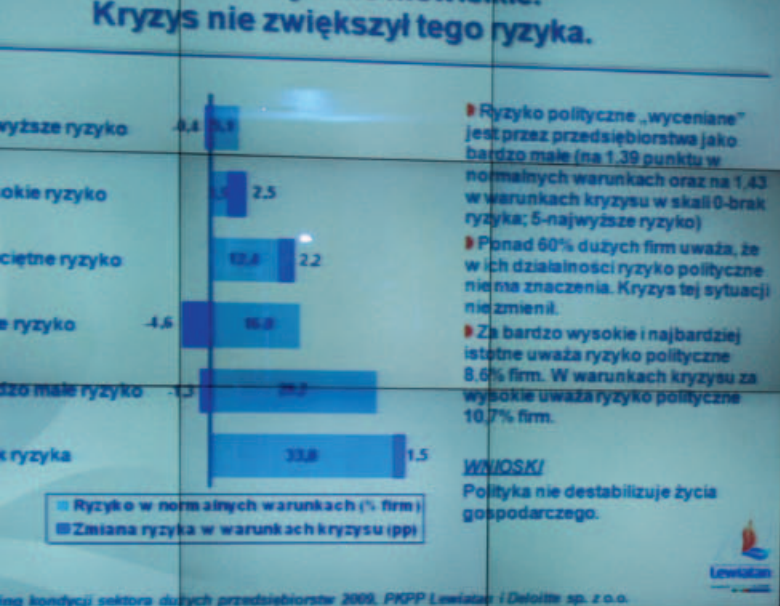
Komisja Przyjazne Państwo podczas posiedzenia w dniu 5 listopada 2009 r. podjęła uchwałę o odrzuceniu projektu.

* **Przenoszenie uprawnień wynikających z koncesji na rozpowszechnianie programów radiowych i telewizyjnych**

W grudniu 2009 r. PKPP Lewiatan przygotowała i złożyła w Komisji Przyjazne Państwo projekt nowelizacji ustawy o radiofonii i telewizji umożliwiający współpracę prywatnych nadawców z kościelnymi osobami prawnymi dysponującymi koncesją na rozpowszechnianie programów radiowych i telewizyjnych.

Celem projektu ustawy jest umożliwienie przenoszenia uprawnień z koncesji posiadanych przez kościoły i inne związki wyznaniowe oraz ich osoby prawne na inną osobę prawną przez nich ustanowioną i niedziałającą w celu osiągnięcia zysku. W obecnym stanie prawnym zmiana osoby koncesjonariusza może nastąpić, za zgodą Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji tylko w sytuacji, gdy koncesja została udzielona spółce prawa handlowego albo osobie fizycznej. Taki stan prawny pozbawia dużą grupę nadawców, jaką stanowią tzw. kościelne osoby prawne (np. diecezje i archidiecezje), posiadające koncesje na rozpowszechnianie programów radiowych o charakterze wyspecjalizowanym społeczno-religijnym, możliwości przeniesienia uprawnień wynikających z koncesji na inny podmiot. Bezspornym jest, że produkcja takiego programu wymaga znaczących nakładów finansowych.

Proponowana przez PKPP Lewiatan nowelizacja jest korzystnym rozwiązaniem dla przedsiębiorców, którzy jako inwestorzy współpracują z kościelnymi osobami prawnymi w zakresie związanym z ich działalnością nadawczą. W interesie prywatnych przedsiębiorców jest, aby ich inwestycje finansowe w działal-



By trafnie diagnozować sytuację gospodarki w kryzysie, uruchomiliśmy wspólnie z Deloitte badanie kondycji dużych firm. Dzieliłiśmy się tą wiedzą z przedstawicielami rządu i dziennikarzami

ność nadawczą kościelnych osób prawnych były odpowiednio zabezpieczone

Proponowana możliwość przeniesienia przez kościelne osoby prawne koncesji na inne niekomercyjne osoby prawne, które będą podmiotem odrębnym od np. archidiecezji, będzie stanowić formę zabezpieczenia kapitału dla prywatnego inwestora, a dla kościelnych osób prawnych gwarancję, że posiadana przez nich koncesja nie zostanie utracona

Celem PKPP Lewiatan w 2010 r. będzie doprowadzenie do uchwalenia projektu ustawy w kształcie umożliwiającym przenoszenie przez kościoły, związki wyznaniowe oraz ich osoby prawne uprawnień wynikających z koncesji radiowych i telewizyjnych na inną osobę prawną przez nich ustanowioną, także z udziałem prywatnych nadawców

* Opakowania napojów alkoholowych

W 2009 r. Sejm ostatecznie rozstrzygnął kwestię propozycji wprowadzenia obowiązku umieszczania

na opakowaniach napojów alkoholowych przeznaczonych do sprzedaży detalicznej napisów informujących o szkodliwości picia alkoholu, w szczególności przez kobiety w ciąży lub karmiące piersią, osoby niepełnoletnie

Jeszcze w 2008 r. połączone Komisje: Gospodarki, Polityki Społecznej i Rodziny oraz Zdrowia przyjęły sprawozdanie, w którym rekomendowały Sejmowi odrzucenie projektu PiS Lewiatan podczas prac w Komisji negatywnie ocenił projekt wskazując m.in. na brak należytej analizy ekonomicznej skutków wprowadzenia nowych rozwiązań w życie

Ostatecznie w czerwcu 2009 r. Sejm odrzucił projekt

* Nowelizacja ustawy o przeciwdziałaniu wprowadzania do obrotu finansowego wartości majątkowych, pochodzących z nielegalnych lub nieujawnionych źródeł, oraz o przeciwdziałaniu finansowaniu terroryzmu (tzw. ustawa o praniu brudnych pieniędzy)

Projekt nowelizacji ustawy pojawił się w maju 2008 r., a jego przygotowanie związane było z koniecznością implementacji do polskiego porządku prawnego przepisów Dyrektywy 2005/60/EC Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 grudnia 2006 r. w sprawie przeciwdziałania korzystaniu z systemu finansowego w celu prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu, która winna być dokonana do połowy grudnia 2007

Do grudnia 2008 r. pojawiło się 5 wersji projektu PKPP Lewiatan opiniując projekty, a następnie uczestnicząc w komisjach uzgodnieniowych, poruszała przede wszystkim kwestie związane z faktem, iż polski projektodawca w wielu punktach projektu zdecydowanie wychodzi poza wymagania unijne. W ten sposób na polskich przedsiębiorców nałożone byłyby wymogi, którymi nie są obciążeni ich konkurenci na rynkach podlegających prawu innych państw członkowskich. Projekt został ostatecznie skierowany pod obrady Rady Ministrów na początku stycznia 2009 r.



*II Regaty Żeglarskie Lewiatana na Mazurach zgromadziły 20 świetnych załóg,
w tym reprezentację Kancelarii Gessel*

W toku prac sejmowych i senackich, PKPP Lewiatan wielokrotnie zwracała uwagę na nieprzewidziany przepisami unijnymi obowiązek rejestrowania transakcji przekraczających kwotę 15 000 euro. Obowiązek ten jako bardzo uciążliwy dla podmiotów objętych przepisami ustawy, wykraczający poza wymogi unijne i nieproporcjonalny do płynących z niego korzyści, Lewiatan postulował znieść. Ministerstwo Finansów nie przychyliło się do postulatów środowiska przedsiębiorców w tym zakresie.

* Ustawa o usługach płatniczych – implementacja Dyrektywy PSD

Głównym celem projektowanej ustawy jest implementacja do polskiego porządku prawnego Dyrektywy 2007/64/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 13 listopada 2007r. w sprawie usług płatniczych w ramach rynku wewnętrznego zmieniającej dyrektywy 97/7/WE, 2002/65/WE, 2005/60/WE i 2006/48/WE i uchylającej dyrektywy 97/5/WE.

Przepisy projektu ustawy dotyczą przede wszystkim unormowania sposobu świadczenia usług płatniczych oraz uregulowania działalności polegającej na świadczeniu tych usług. Wprowadzony zostaje również nowy podmiot – instytucja płatnicza, która może świadczyć usługi płatniczej w całej Unii Europejskiej po uzyskaniu zezwolenia tylko z jednego państwa członkowskiego.

Lewiatan przekazał swoją opinię do projektu we wrześniu 2009 r. Wątpliwości budzi zastosowanie innej siatki pojęciowej w Dyrektywie i projektowanej ustawie – w naszej ocenie prowadzi to do braku należytego przetransponowania zapisów Dyrektywy do polskiego porządku prawnego i do odmiennego

znaczenia przepisów obu aktów. W konsekwencji uprawnia to do postawienia tezy o braku należytego przetransponowania zapisów Dyrektywy do krajowego porządku prawnego. Przykładowo, użyte w projekcie Ustawy pojęcia „odbiorca świadczenia wzajemnego” lub „dostawca” nie są równoznaczne z użytym w Dyrektywie pojęciem „dostawca towarów i usług”.

Projekt jest nadal procedowany w Ministerstwie Finansów – spodziewany termin przyjęcia przez Radę Ministrów to początek marca 2010 r. Lewiatan będzie nadal uczestniczył w pracach nad projektem.

* Opcje walutowe

Celem projektowanych ustaw jest ograniczenie negatywnych skutków dla obywateli, gospodarki i budżetu państwa, wynikających z wykonywania asymetrycznych umów o opcje walutowe. Zdaniem PKPP Lewiatan nie powinno się podejmować interwencji prawnej na zasadzie ogólnej, tzn. bez uwzględnienia indywidualnych okoliczności, w jakich zaistniał dany przypadek. Jakakolwiek interwencja ze strony ustawodawcy powinna mieć na uwadze fakt, iż wiele firm będzie w stanie rozliczyć zaległe kontrakty walutowe w wymaganym terminie pomimo ujemnej wyceny rynkowej, ponieważ w dalszym ciągu prowadzą działalność i spodziewają się uzyskania należności z tytułu sprzedaży eksportowej. W takich przypadkach nie ma potrzeby podejmowania żadnych konkretnych działań legislacyjnych.

PKPP Lewiatan przygotowała i przedstawiła posłom oraz rządowi negatywną opinię do wszystkich projektów dotyczących opcji walutowych (projekt PSL, projekt PiS oraz projekt Lewicy – wycofany w dn. 10/06/2009). Otrzymała się również konferencja prasowa na ten temat.

W czerwcu projekty były rozpatrywane przez Komisję Finansów Publicznych, która podjęła decyzję o ich odrzuceniu. Na posiedzeniu plenarnym, w wyniku głosowania projekty wróciły do Komisji Finansów celem dalszego procedowania. Termin kolejnego posiedzenia Komisji w tej sprawie nie jest jeszcze znany. PKPP Lewiatan będzie nadal aktywnie uczestniczyła w pracach nad tymi projektami.

* Pakiet nowelizacji dla Komisji Przyjazne Państwo autorstwa Związku Banków Polskich

W maju 2009 r. Związek Banków Polskich przedstawił Komisji Przyjazne Państwo pakiet nowelizacji, w skład którego wchodziła ustawa o nadzorze nad rynkiem finansowym oraz ustawa Prawo upadłościowe i naprawcze.

PKPP Lewiatan negatywnie odniosła się do powyższych nowelizacji argumentując, iż jakiegokolwiek zmiany w zakresie upadłości konsumenckiej są przedwczesne (ustawa obowiązuje od kwietnia 2009 r.) a w kwestiach nadzoru nad instytucjami pożyczkowymi powinien wypowiedzieć się UOKiK z uwagi na to, iż to ta instytucja sprawuje formalny nadzór nad takimi firmami.

Stanowisko Ministerstwa Finansów było tożsame ze stanowiskiem PKPP Lewiatan. Komisja Przyjazne Państwo podjęła decyzję o odrzuceniu projektów i nie podejmowaniu inicjatywy legislacyjnej w tym zakresie.

* Inne istotne działania

W obszarze „Branżowe warunki gospodarowania” PKPP Lewiatan podejmowała w 2009 r. także następujące działania:

- W czerwcu 2009 r. przekazano do Ministerstwa Gospodarki stanowisko w sprawie inicjatywy Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi zmierzającej do wprowadzenia maksymalnych stawek marż stosowanych w handlu przez detalistów
- W związku z zapowiedzią powstania ustawy deregulacyjnej Lewiatan w kwietniu 2009 r. przekazał do Ministerstwa Gospodarki postulaty swoich członków dotyczące zmian w ustawie o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi dotyczące m.in. skreślenia obowiązku sprzedaży alkoholu w wydzielonych stoiskach, skreślenia uprawnień rady gminy do ustalania liczby punktów sprzedaży alkoholu oraz złagodzenia sankcji za nieprzestrzeganie zasad sprzedaży alkoholu
- W sierpniu 2009 r. przekazano do Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego stanowisko w sprawie projektu założeń do nowelizacji ustawy o radiofonii i telewizji w związku z implementacją dyrektywy 2007/65/WE z dnia 11 grudnia 2007 r. o audiowizualnych usługach medialnych
- Lewiatan przekazał w lipcu 2009 r. do Ministerstwa Infrastruktury uwagi w sprawie projektu Strategii Cyfryzacji Nadawania Sygnału Telewizyjnego
- W listopadzie 2009 r. przekazano do Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego stanowisko w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo prasowe
- W 2009 r. Lewiatan opiniował m.in. następujące projekty rozporządzeń Ministra Infrastruktury:
 - projekt rozporządzenia Ministra Infrastruktury w sprawie przetargu oraz konkursu na rezerwację częstotliwości lub zasobów orbitalnych;
 - projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie planu działań przedsiębiorcy telekomunikacyjnego w sytuacjach szczególnych zagrożeń (art. 176a ust. 5);
 - projekt rozporządzenia Ministra Infrastruktury w sprawie wzoru formularza służącego do przekazywania przez przedsiębiorcę telekomunikacyjnego Prezesowi UKE informacji dotyczących udostępniania danych (art. 180 g ust. 3);
 - projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie sposobu przekazywania i udostępniania danych telekomunikacyjnych w przypadku upadłości operatora publicznej sieci telekomunikacyjnej lub dostawcy publicznie dostępnych usług telekomunikacyjnych (art. 180 a ust. 4);
 - projekt rozporządzenia Ministra Infrastruktury zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokonywania oceny zgodności telekomunikacyjnych urządzeń końcowych przeznaczonych do dołączania do zakończeń sieci publicznej i urządzeń radiowych z zasadniczymi wymaganiami oraz ich oznakowania;
 - projekt rozporządzenia Ministra Infrastruktury zmieniającego rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 27 grudnia 2004 r. w sprawie wysokości, sposobu ustalania, terminów i sposobu uiszczania rocznej opłaty telekomunikacyjnej;
 - projekt rozporządzenia w sprawie szczegółowego wykazu danych oraz rodzajów operatorów publicznej sieci telekomunikacyjnej lub dostawców publicznie dostępnych usług telekomunikacyjnych obowiązanych do ich zatrzymywania i przechowywania [do art. 180c ust. 2 PT]
- W listopadzie 2009 r. Lewiatan przekazał do Ministerstwa Finansów stanowisko w sprawie projektu nowelizacji ustawy o zmianie ustawy o grach hazardowych i innych ustaw. Przedstawiony projekt ustawy, w części dotyczącej zmiany Prawa telekomunikacyjnego, jako budzący poważne wątpliwości w sferze jego praktycznego zastosowania oraz z uwagi na koszty, jakie będą zmuszeni ponieść przedsiębiorcy telekomunikacyjni, nie uzyskał pozytywnej oceny członków Lewiatana
- W czerwcu 2009 r. Lewiatan zwrócił się do Prezesa Rady Ministrów z pismem dotyczącym pilnej interwencji w sprawie kolejnej projektowanej przez Prezesa UKE administracyjnej redukcji opłat hurtowych pobieranych przez operatorów sieci ruchomych (MTR)
- W maju 2009 r. Lewiatan przekazał Ministrowi Infrastruktury uwagi swoich członków do projektu ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci szerokopasmowych w telekomunikacji (na późniejszym etapie prac tytuł zmieniono na projekt ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych)
- Lewiatan wystosował do Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego pismo z prośbą o przekazanie ostatecznej wersji przygotowywanej Rekomendacji T – na styczeń 2010 zaplanowane zostało ponadto spotkanie w tej sprawie Prezydent Henryki Bochniarz z Przewodniczącym KNF Stanisławem Kluzą
- We wrześniu 2009 r. Ministerstwo Finansów, na prośbę PKPP Lewiatan udostępniło ostateczne wersje rozporządzeń do nowelizacji ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, implementującej Dyrektywę MiFID ■

6. Niższe i prostsze podatki

* Podatek dochodowy od osób fizycznych – rządowa nowelizacja PIT 40

Rządowa nowelizacja ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z sierpnia 2009 r. zawierała nowe regulacje nakładające na pracodawców-płatników obowiązek dokonywania rozliczeń rocznych pracowników. Zasadniczy zarzut podniesiony przeciwko nowelizacji dotyczył niewspółmierności narzucanych obowiązków w stosunku do możliwości uzyskania wynagrodzenia za dokonywane czynności. Wskazywano na manipulacyjny charakter nowelizacji, która była przedstawiona jako projekt „prospołeczny”, lecz w istocie przynosiła potencjalne korzyści ok. 5 mln obywateli kosztem 1 mln innych obywateli (małych pracodawców). Wskazywano także na brak właściwych konsultacji społecznych. Padły również zarzuty dotyczące jakości proponowanych przepisów.

W wyniku ostrej krytyki i zainteresowania tematem mediów projekt został w całości odrzucony przez Senat. W trakcie trwania procesu Lewiatan sporządził kilka opinii i analiz, a także przeprowadził kilka spotkań z mediami i przedstawicielami parlamentu.

* Rządowa nowelizacja Ordynacji podatkowej

Wśród proponowanych w projekcie z sierpnia 2009 r. zmian od ustawy Ordynacja podatkowa znalazły się rozwiązania zarówno korzystne dla podatników, jak i takie, których celem było wyłącznie usprawnienie funkcjonowania aparatu skarbowego kosztem praw podatników.

W przedstawionej opinii PKPP Lewiatan wyraziła stanowczy protest, w szczególności przeciwko propozycji, której celem było ograniczenie prawa do zwrotu należnie pobranych podatków pośrednich. Propozycja ta, naruszając podstawowe prawa podatnika, skutkowałaby tym, że ani państwo ani urzędnicy nie ponosiliby żadnej odpowiedzialności za działania i podejmowane decyzje. Propozycja ta de facto wprowadzała możliwość poboru podatków bez podstawy prawnej. Była to jedna z najgorszych propozycji w przepisach podatkowych w ostatnich latach.

Ministerstwo Finansów wycofało się z powyższej propozycji. Nowelizacja ustawy została uchwalona bez zmiany definicji nadpłaty.

* Podatek od towarów i usług – rządowa nowelizacja VAT (usługowa)

Projekt z 6 marca 2009 r. zawierał przepisy dostosowujące do zmienionej Dyrektywy Rady 2006/112/WE w sprawie wspólnego systemu podatku od wartości dodanej w zakresie rozpoznawania miejsca świadczenia usług.

PKPP Lewiatan poparła zasadnicze kierunki zmian zawarte w ustawie uznając, że wartością „samą w sobie” jest dochowanie przez państwo polskie terminów implementacji prawa europejskiego. Jednocześnie wskazywaliśmy złą jakość niektórych przepisów, które generowały określone problemy dla podatników. Opiniowaliśmy również rozporządzenia wykonawcze związane z nowelizacją

ustawy, wskazując na kolejne błędy popełnione przy ich tworzeniu. Znowelizowane przepisy weszły w życie 1 stycznia 2010 r. W roku 2010 praktyka stosowania tych przepisów będzie przedmiotem wnikliwej analizy jako potencjalnie generujących kolejne bariery dla podatników.

* Podatek od towarów i usług – rządowa nowelizacja VAT (statystyczna)

Projekt z dnia 2 lipca 2009 r. o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług, zawierał zarówno przepisy związane z odejściem od stosowania PKWiU dla potrzeb VAT, jak i inne, niezwiązane z kwestiami statystycznymi.

Projekt oceniono bardzo negatywnie zarówno w aspekcie merytorycznym, jak i w odniesieniu do jakości przepisów. W opinii zwrócono również uwagę, że projekt w części zawiera nieprawdziwe uzasadnienie proponowanych zmian, a także wadliwą ocenę skutków regulacji. Stwierdzono, że projekt, wbrew uzasadnieniu, spowoduje zwiększenie obciążeń podatkowych m.in. w odniesieniu do nowelizacji art. 7 ust. 2 mającej na celu opodatkowanie wszelkich przekazów towarów przez podatników oraz przy zmianie definicji usług dotychczas zwolnionych z podatku. Wskazano na wadliwość nowego nazewnictwa usług dotychczas zwolnionych z podatku, co może skutkować znaczącą destabilizacją warunków prowadzenia działalności gospodarczej. Wnioskowano też, aby projektowane przepisy nie wchodziły w życie 1 stycznia 2010 r.

Kolejna wersja projektu została zaopiniowana w grudniu 2009 r. Z uznaniem oceniono zmianę przesuwającą w czasie wejście w życie ustawy na 1 stycznia 2011. Poddano jednak dalszej krytyce wiele szczegółowych rozwiązań w szczególności w zakresie usług finansowych i edukacyjnych. Projekt będzie procedowany dalej w roku 2010 r.

* Podatek od towarów i usług – postulaty własne dot. VAT

Przepisy dotyczące podatku VAT stanowią podstawową barierę dla prowadzenia działalności gospodarczej. Niezmiennie od lat wskazywane są one jako główne źródło problemów dla przedsiębiorców. Przepisy te pisane są wadliwie, w sposób niejasny i niezrozumiały. Krajowe regulacje VAT pozostają też często w sprzeczności z przepisami europejskimi. PKPP Lewiatan od roku 2005 przywiązuje szczególną wagę do podatku VAT. Dzięki kilkuletnim staraniom PKPP Lewiatan – Sejm w roku 2008 uchwalił nowelizację, która w znaczącej części była korzystna dla podatników. Nigdy więcej żadna nowelizacja ustawy VAT nie była jednoznacznie ukierunkowana na poprawienie warunków prowadzenia działalności gospodarczej.

Proces nowelizacji AD 2008 nie zamknął listy problemów z VAT, a w międzyczasie doszły nowe błędy popełnione przez ustawodawcę. Dlatego też przy każdej okazji związanej z opiniowaniem dowolnego projektu rządowego, czy w związku ze spotkaniami z przedstawicielami władzy publicznej – proponowane są kolejne zmiany do ustawy o VAT. W roku 2009 r. wnoszono o dokonanie zmian m.in. w zakresie: warunków dla funkcjonowania przedstawiciela podatkowego, obowiązku potwierdzenia faktury korygującej, braku możliwości odliczenia VAT w sytuacji, gdy transakcja udokumentowana fakturą nie podlega opodatkowaniu albo jest zwolniona z opodatkowania, grup VAT czy doprecyzowania przepisów dotyczących aportów oraz premii pieniężnych. Zmiany przepisów VAT nadal będą stanowić jeden z głównych priorytetów w obszarze podatków.

* Zwrot VAT podróżnym

W roku 2009 r. PKPP Lewiatan kontynuowała prace nad zmianą przepisów podatku od towarów i usług w zakresie działalności polegającej na zwrocie podatku VAT podróżnym. Najważniejsze zastrzeżenia, jakie Lewiatan formułuje w zakresie obowiązujących dziś przepisów to nałożony na firmy pośredniczące w zwrocie podatku VAT podróżnym, obowiązek corocznego uzyskiwania nowego zaświadczenia pozwalającego na dalsze funkcjonowanie firmy oraz wymogi stawiane firmom konieczne dla uzyskania stosownego zaświadczenia. Nowelizacja jest przedmiotem prac Komisji Przyjazne Państwo.

* Ordynacja podatkowa – postulaty własne

Tak jak w przypadku podatku od towarów i usług PKPP Lewiatan nie porzeka na analizie propozycji rządowych. W roku 2009 r. zaprezentowano na spotkaniach z przedstawicielami Ministerstwa Finansów oraz parlamentu postulaty w zakresie m.in. ujednolicenia przepisów dotyczących

przedawnienia, wprowadzenie terminu do wydania ponownej interpretacji indywidualnej oraz określenia zakresu ochrony interpretacji w przypadku jej uchylenia przez sąd administracyjny. Prace te będą kontynuowane w kolejnych latach.

* Podatek od nieruchomości – postulaty własne

Lewiatan konsekwentnie promuje zmiany cywilizujące przepisy dotyczące podatku od nieruchomości. Wystąpienia w tym zakresie kierowane są zarówno do Ministerstwa Finansów, jak i do Komisji Przyjazne Państwo. Po pierwsze, postulujemy wprowadzenie zmian do ustawy o podatkach i opłatach lokalnych usprawniających składanie deklaracji podatkowych oraz dokonywanie wpłat z tytułu podatku od nieruchomości poprzez m.in. ujednolicenie wzoru deklaracji w skali całego kraju czy wprowadzenie centralnej krajowej bazy danych stawek, zwolnień, danych teleadresowych i numerów rachunków bankowych gmin. Po drugie, Lewiatan domaga się wprowadzenia zmian do ustawy o podatkach i opłatach lokalnych poprzez stworzenie definicji budowli w ustawie bez odesłania do przepisów prawa budowlanego. Z uwagi na silną ekspozycję interesów samorządu terytorialnego w procesie legislacyjnym zmiany te napotykają na silny opór władzy publicznej. Niemniej jednak zagadnienie to będzie nadal istotnie promowane w roku 2010.

* Reforma podatków dochodowych

Postulatem konsekwentnie promowanym przez PKPP Lewiatan od 3 lat jest przeprowadzenie kompleksowej reformy podatków dochodowych. Ponad 100 zmian każdej z ustaw dot. podatków dochodowych czyni je nieczytelnymi dla podatników. Nastąpiła wyraźna erozja formy praw-



Opinie i stanowiska Lewiatana opierają się na mocnej podstawie merytorycznej, ponieważ są współtworzone przez firmy członkowskie. Ich przedstawiciele często biorą udział w naszych konferencjach

nej tych podatków w Polsce. Ustawy te często trzeba czytać w ten sposób, że dokonuje się analizy wyjątków od wyjątków. Należy przygotować i uchwalić nowe ustawy o podatkach dochodowych w podziale na: ustawę o podatku dochodowym od przedsiębiorców, o podatku od dochodów osobistych oraz ustawę o podatku dochodowym od organizacji non-profit. W ustawach tych należy zastosować nową technikę opisu konstrukcji podatku.

PKPP Lewiatan na bieżąco podejmuje działania promujące tę ideę. W 2009 r. PKPP Lewiatan zorganizowała konferencję dotyczącą systemowej reformy podatków dochodowych pod patronatem Ministerstwa Finansów. Wystąpienia członków Rady Podatkowej oraz innych prelegentów zostały opublikowane w materiałach pokonferencyjnych. W ostatnim roku Ministerstwo Finansów po raz pierwszy publicznie ogłosiło zamiar przeprowadzenia reformy wg koncepcji zgłaszanej przez PKPP Lewiatan oraz poinformowało o powstaniu zespołów roboczych w Ministerstwie.

* Inne wybrane projekty i sprawy

Przedmiotem prac ekspertów Lewiatana były także:

- projekt własny zmian do ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych i ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych w zakresie leasingu,
- rządowy projekt rozporządzenia w sprawie sposobu i trybu określania dochodów w drodze oszacowania oraz sposobu i trybu eliminowania podwójnego opodatkowania w przypadku korekty zysków przedsiębiorstw powiązanych,
- rządowa nowelizacja „samochodowa” – zmiany dotyczące ustawy o podatku od towarów i usług, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych w za-

kresie zasad opodatkowania nabywania i używania samochodów,

- rządowy projekt nowelizacji ustawy o podatku akcyzowym i ustawy kodeks karny skarbowy oraz projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykonywania szczególnego nadzoru podatkowego,
- rządowy projekt ustawy o zwrocie nadpłaty w podatku akcyzowym,
- rządowy projekt nowelizacji ustawy o kontroli skarbowej,
- rządowy projekt nowelizacji ustawy o doradztwie podatkowym,
- wystąpienie do Rzecznika Praw Obywatelskich wraz z projektem wniosku do Naczelnego Sądu Administracyjnego o podjęcie uchwały mającej na celu wyjaśnienie przepisów prawnych, których stosowanie wywołało rozbieżności w orzecznictwie sądów administracyjnych w kwestii, czy spółki kapitałowe mogą zaliczać do kosztów uzyskania przychodów wydatki, które ponoszą w związku z podwyższeniem ich kapitału zakładowego ■



W 2009 r. Konfederacja zaopiniowała 13 propozycji zmian w aktach prawnych dotyczących systemu wdrażania funduszy europejskich. W jednej z konferencji w tej sprawie uczestniczyła komisarz Danuta Hübner

7. Fundusze europejskie

* Nasze priorytety

W roku 2009 prace Departamentu Funduszy strukturalnych koncentrowały się na wypracowaniu rozwiązań służących lepszemu wykorzystaniu i dostosowaniu programów operacyjnych 2007–2013 do warunków spowolnienia gospodarczego. Ten horyzontalny temat przewijał się na wszystkich forach, na których reprezentujemy środowisko przedsiębiorców. Najważniejsze uzgodnienia zapadły w Zespole ds. funduszy europejskich Komisji Trójstronnej oraz Grupie roboczej KM PO KL ds. adaptacyjności i transferu wiedzy. PKPP Lewiatan przedstawiła szczegółowe propozycje do 4 grup problemów, uznanych przez nas za kluczowe, tj.:

- ułatwienie pozwalające na zachowanie płynności finansowej projektodawców,
- koncentracja na priorytetowych kierunkach interwencji publicznej i kluczowych projektach infrastrukturalnych,
- poprawa warunków dostępu przedsiębiorców do środków unijnych,
- poprawa współpracy administracji z beneficjentami oraz poprawa warunków funkcjonowania administracji obsługującej projektodawców

Sukcesem jest, iż ostateczne stanowisko w tej sprawie przyjęte przez Prezydium Komisji Trójstronnej 12 marca 2009 r., a następnie przedstawione Ministerstwu Rozwoju Regionalnego, uwzględnia wszystkie kwestie podniesione przez PKPP Lewiatan. Większość z nich zyskała również poparcie MRR. Część, np. zmiany dotyczące reguł przyznawania zaliczek czy większa elastyczność instytucji w zakresie zmian dotyczących harmonogramu, budżetu i rezultatów projektów zostały wdrożone przed końcem 2009 r.

Grupa ds. adaptacyjności pod przewodnictwem PKPP Lewiatan wypracowała pakiet rozwiązań, ułatwiających finansowanie programów outplacementowych w PO Kapitał Ludzki. Najważniejsze z nich, jak np. narzędzia służące realizacji kompleksowych programów wsparcia czy szybki tryb oceny projektów outplacementowych, znalazły odzwierciedlenie w Pakiecie antykrzysowym MRR, a następnie w Planach Działania PO KL na rok 2010. Także zaproponowana przez Grupę koncepcja projektów systemowych finansujących programy outplacementowe na poziomie regionalnym, początkowo przyjmowana z dużą rezerwą przez instytucje regionalne, zyskuje powoli większą akceptację.

Drugi, kluczowy temat prac Departamentu Funduszy Strukturalnych, to uproszczenia systemu wdrażania programów operacyjnych 2007–2013. W tym wypadku, głównie z powodu rozproszenia wsparcia i konieczności oddziaływania na 19 różnych programów trudno jest wskazać spektakularne sukcesy. Ważną zmianą było natomiast ukierunkowanie prac Grupy ds. przedsiębiorców (Akcja „Proste fundusze”), w której PKPP Lewiatan reprezentuje środowiska biznesowe, na problemy regionalne i uzgodnienie szeregu konkretnych rekomendacji dla władz regionalnych oraz standardów wdrażania. Nowa formuła pracy Grupy, na którą od początku jej istnie-

nia Konfederacja naciskała, zwiększyła zaangażowanie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego w rozwiązywanie problemów regionalnych, a jednocześnie ułatwiła nam bezpośrednie oddziaływanie na Regionalne Programy Operacyjne.

* Aktywność przedstawicieli PKPP Lewiatan w kluczowych instytucjach systemu wdrażania funduszy europejskich

Najważniejszym narzędziem oddziaływania PKPP Lewiatan na system wdrażania funduszy europejskich są Komitety Monitorujące. W perspektywie finansowej 2007–2013, dzięki naszej aktywności i renomie wiarygodnego przedstawiciela przedsiębiorców, jako jedyna organizacja pracodawców, zostaliśmy zaproszeni do udziału we wszystkich istotnych dla biznesu Komitetach Monitorujących krajowych programów operacyjnych tj.: PO Innowacyjna Gospodarka, PO Kapitał Ludzki, PO Infrastruktura i Środowisko.

Przedstawiciele związków regionalnych zrzeszonych w Lewiatanie reprezentują zaś interesy przedsiębiorców i pracodawców w większości Regionalnych Komitetów Monitorujących Regionalne Programy Operacyjne oraz Podkomitetach Monitorujących komponent regionalny PO Kapitał Ludzki (Priorytety VI–IX). Obecność na tych forach gwarantuje nam kluczową w systemie wdrażania funduszy unijnych kompetencję – zatwierdzamy, ale możemy również proponować i negocjować kryteria wyboru projektów, które determinują to, jakie przedsięwzięcia mogą liczyć na wsparcie unijne. W roku 2009

przedstawiciele Lewiatana angażowali się przede wszystkim w dyskusję nt modyfikacji kryteriów merytorycznych w działaniach 14–41, 44, 45, 61, 81, PO Innowacyjna Gospodarka oraz w Priorytecie II i VIII PO Kapitał Ludzki

W 2008 r PKPP Lewiatan zaproponowała realizację kompleksowego badania zasady partnerstwa w programach operacyjnych 2007–2013. Nasz postulat udało się wdrożyć tylko w odniesieniu do PO Kapitał Ludzki. Raport z badania opracowany w 2009 r pt: „Ocena zasady partnerstwa w ramach SPO RZL i PO KL” pokazał, iż pomimo wielu dobrych praktyk funkcjonujących w tym Programie i szerokiej reprezentacji w systemie wdrażania instytucji niepublicznych, w tym partnerów społecznych, pozostaje wiele spraw wymagających poprawy

Ewaluatorzy wskazali przede wszystkim na stosunkowo niewielką znajomość działań KM w środowiskach, które mają w Komitecie swoich przedstawicieli, pasywną postawę członków Komitetu w trakcie jego obrad oraz przewagę liczebną (66% składów KM i PKM) instytucji publicznych, zaangażowanych bezpośrednio w zarządzanie Programem, co stawia pod znakiem zapytania faktyczną możliwość pełnienia funkcji monitoringowej przez Komitet. Z naszych doświadczeń wynika, że podobne wnioski można zastosować do komitetów monitorujących Regionalne Programy Operacyjne, w których zasada partnerstwa jest często traktowana jako formalność, a nie narzędzie poprawy jakości programu

Tym większe znaczenie mają działania i aktywność przedstawicieli PKPP Lewiatan, którzy powinni systematycznie egzekwować realizację tej zasady na poziomie każdego z programów, przede wszystkim

prezentując postulaty naszego środowiska i informując opinię publiczną o efektach prac Komitetów, w tym prowadzonych głosowaniach nt kryteriów wyboru projektów

* Zespół ds funduszy europejskich Komisji Trójstronnej

Komisja Trójstronna jest jednym z najważniejszych forum, na którym partnerzy społeczni mogą prowadzić w partnerskiej formule bezpośredni dialog z Ministerstwem Rozwoju Regionalnego nt wdrażania wsparcia europejskiego oraz właściwymi instytucjami publicznymi. W roku 2009 r Zespół pracował przede wszystkim nad propozycjami, prowadzącymi do skutecznego wykorzystania funduszy europejskich w walce ze spowolnieniem gospodarczym. PKPP Lewiatan przedstawiła swoje stanowisko w odniesieniu do 4 grup problemów, uznanych przez nas za kluczowe, a jednocześnie wymagające skoordynowanych działań, tj :

- ułatwienie pozwalające na zachowanie płynności finansowej projektodawców,
- koncentracja na priorytetowych kierunkach interwencji publicznej i kluczowych projektach infrastrukturalnych,
- poprawa warunków dostępu przedsiębiorców do środków unijnych,
- poprawa współpracy administracji z beneficjentami oraz poprawa warunków funkcjonowania administracji obsługującej projektodawców

Do najważniejszych szczegółowych rekomendacji zaprezentowanych przez naszą organizację należało:

- zwiększenie zakresu elastyczności montażu finansowego projektów unijnych poprzez szybkie upowszechnienie mechanizmu zaliczkowego,
- podniesienie progu wartości dofinansowania, po przekroczeniu którego, w przypadku korzystania przez beneficjenta z zaliczki, ustanawiane jest zabezpieczenie należytego wykonania zobowiązań wynikających z umowy o dofinansowanie w postaci gwarancji, poręczenia bankowego, itd oraz, ustanawianie zabezpieczenia dla wartości zaliczki nie zaś całkowitej wartości dofinansowania,
- usprawnienie systemu rozliczeń oraz przepływów finansowych między instytucjami a beneficjentem poprzez: ograniczenie czasu oceny wniosku o płatność do 14 dni oraz dodatkowych 7 dni w przypadku nanoszenia poprawek, dokonywanie płatności w ciągu 5 dni od zatwierdzenia wniosku o płatność, rezygnację z potrzeby załączania kopii dokumentów do wniosku o płatność w Europejskim Funduszu Rozwoju Regionalnego (PO IG, RPO), rozliczanie ryczałtem kosztów ogólnych w Europejskim Funduszu Rozwoju Regionalnego (PO IG, RPO), ryczałtowe rozliczanie kosztów bezpośrednich w oparciu o standardowe koszty jednostkowe oraz kwoty ryczałtowe na pokrycie całości lub części kosztów projektu (do 50 000 Euro) w Europejskim Funduszu Społecznego (PO KL)
- zagwarantowanie możliwości dostosowania wartości wydatków kwalifikowalnych i wartości projektu do zmian wynikających ze zmian kursu złotówki
- zdefiniowanie najważniejszych projektów publicznych o charakterze interwencyjnym oraz ścisły monitoring poziomu ich realizacji (np strategiczne ciągi komunikacyjne),



Prezydent Henryka Bochniarz często jest proszona przez media o prezentowanie stanowiska Konfederacji w sprawach dotyczących gospodarki

- skrócenie czasu wyboru projektów, zwłaszcza na poziomie regionalnym, poprzez wyznaczenie terminów dla poszczególnych etapów konkursu, przy czym:

- ocena powinna być możliwa do przeprowadzenia on-line, bez potrzeby zwoływania komisji oceny projektów,
- ocena formalna powinna trwać maksymalnie 14 dni,
- ocena merytoryczna powinna trwać maksymalnie 60 dni. Oceny powinno dokonywać 2 ekspertów: zewnętrzny oraz reprezentujący daną instytucję,
- podpisanie umowy powinno nastąpić do 14 dni od momentu ogłoszenia wyników konkursu. W przypadku negocjacji termin ten mógłby ulegać wydłużeniu do 30 dni,
- wyniki oceny powinny być każdorazowo publikowane na stronach internetowych odpowiednich instytucji

Za sukces należy uznać, iż ostateczne stanowisko w tej sprawie przyjęte przez Prezydium Komisji Trój-

stronnej w dniu 12 marca 2009 r., a następnie przedstawione Ministerstwu Rozwoju Regionalnego, uwzględnia wszystkie kwestie wskazane przez PKPP Lewiatan. Większość ze zgłoszonych postulatów zyskała poparcie MRR, część np. zmiany dotyczące reguł przyznawania zaliczek czy większa elastyczność instytucji w zakresie zmian dotyczących harmonogramu, budżetu i rezultatów projektów, została wdrożona przed końcem 2009 r.

*** Podkomitet ds. małych i średnich przedsiębiorców przy KM Narodowy Plan Rozwoju**

Rok 2009 był ostatnim, w którym pod przewodnictwem Małgorzaty Starczewskiej-Krzysztozek z PKPP Lewiatan funkcjonował Podkomitet ds. MŚP. Od czasu jego powołania, tj. od 2004 roku odbyło się 13 posiedzeń. W jego skład wchodziło 20 członków, ekspertów zewnętrznych oraz przedstawicieli Instytucji Zarządzających i Wdrażających Programy Operacyjne 2004–2006.

Podkomitet koncentrował swoje prace na monitoringu działań skierowanych do małych i średnich przedsiębiorstw w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (SPO WKP) oraz Zintegrowanego Programu Rozwoju Regionalnego (ZPORR), a od roku 2006 także Sektorowego Programu Operacyjnego Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich (SPO Restrukturyzacja).

Podkomitet wypracował własne analizy i rekomendacje, które prezentowano na forum Komitetu Monitorującego NPR i Komitetów poszczególnych programów operacyjnych. Na podstawie zgłoszeń członków Pod-



*Jeremi Mordasewicz i inni eksperci oraz przedstawiciele władz Lewiatana
w 2009 r. byli cytowani w mediach 10,5 tys. razy*

komitetu dwukrotnie, w roku 2006 i 2007 przygotowano analizę pt „Słabości systemu wdrażania funduszy strukturalnych skierowanych do małych i średnich przedsiębiorstw” Ponadto w roku 2006 Podkomitet przyjął ekspertyzę „Analiza i ocena zainteresowania małych i średnich przedsiębiorstw funduszami unijnymi oraz identyfikacja barier” zrealizowaną na podstawie badań PKPP Lewiatan

W ocenie PKPP Lewiatan Podkomitet był ważnym forum wymiany informacji i dyskusji nt efektywności wsparcia MŚP w perspektywie finansowej 2004–2006 Dzięki kierowaniu pracami Podkomitetu Konfederacja zyskała szansę na pełniejsze uczestnictwo w systemie wdrażania funduszy europejskich, a postulaty i opinie naszych członków były systematycznie prezentowane instytucjom administracji publicznej Model partnerskiej współpracy za inicjowany w 2004 r sprawdził się, dlatego też Ministerstwo Rozwoju Regionalnego powierzyło PKPP Lewiatan kierowanie pracami Grupy roboczej ds MŚP przy Komitecie Koordynacyjnym Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienie 2007–2013

*** Grupa ds małych i średnich przedsiębiorstw przy Komitecie Koordynacyjnym Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienie 2007–2013**

Grupa jest bezpośrednią kontynuacją Podkomitetu ds MŚP Również jej pracom przewodniczy Małgorzata Starczewska-Krzysztożek, Dyrektor Departamentu badań i analiz PKPP Lewiatan W 2009 r odbyły się 3 spotkania grupy W ich trakcie przedstawiono katalog zagadnień i problemów, którymi Grupa powinna się zająć W pierwszym okresie funkcjonowania prace Grupy skupiły się na omówieniu ba-

rier w dostępie do finansowania przedsięwzięć MŚP w tym, w kontekście projektowanych zmian dotyczących zasad dostępu do kredytu technologicznego i przyznawania premii technologicznej oraz udzielania zaliczek w schematach dotacyjnych w Regionalnych Programach Operacyjnych i PO Innowacyjna Gospodarka

Zgodnie z postulatami członków Grupy reprezentujących Regionalne Programy Operacyjne w trakcie jednego ze spotkań dyskutowano nt przygotowania systemu wdrażania funduszy UE do implementacji nowych przepisów Ustawy o finansach publicznych (przejęcie funkcji płatnika dla części środków europejskich przez BGK) Lewiatan zwrócił się do Ministerstwa Rozwoju Regionalnego oraz Ministerstwa Finansów z prośbą o wyjaśnienie wątpliwości zgłaszanych przez poszczególne instytucje zarządzające i pośredniczące w związku z nowymi zasadami płatności Ponadto na wniosek Grupy, MF przekazało regionom projekty rozporządzeń wykonawczych do zmienionych przepisów ustawy

*** Grupa robocza ds adaptacyjności i transferu wiedzy przy Komitecie Monitorującym PO Kapitał Ludzki**

Grupa pod przewodnictwem Marzeny Chmielewskiej, Dyrektorki Departamentu Funduszy Strukturalnych PKPP Lewiatan, tworzy platformę bezpośredniej dyskusji na tematy związane z obszarem adaptacyjności przedsiębiorców i pracowników oraz transferu wiedzy, wspierając tym samym decyzje Komitetu Monitorującego PO Kapitał Ludzki (PO KL) W skład Grupy wchodzi członkowie Komitetu Monitorującego PO KL, przedstawiciele Instytucji Zarządzającej, Pośredniczących I i II stopnia uczestniczących we wdrażaniu II i VIII Priorytetu PO KL oraz zaproszenie eksperci zewnętrzni

W 2009 r grupa spotkała się trzykrotnie Tematem przewodnim prac były działania antykrzysowe finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz kryteria wyboru projektów na rok 2010

W pierwszym obszarze członkowie Grupy przedstawili MRR pakiet propozycji, koncentrujący się przede wszystkim na rozszerzeniu możliwości finansowania outplacementu w działaniu 8.1.2 Do najważniejszych należy zaliczyć:

- stworzenie ścieżki szybkiego dostępu do środków na realizację projektów outplacementowych,
- realizacja projektów systemowych w działaniu 8.1.2 umożliwiających zainteresowanym przedsiębiorstwom szybkie skorzystanie z usługi outplacementowej dostarczanej przez rekomendowanego dostawcę, bez potrzeby przechodzenia przez procedurę konkursową,
- zwiększenie katalogu wydatków kwalifikowalnych, tak by możliwe było opracowanie zróżnicowanego i kompleksowego programu wsparcia dla zwalnianych pracowników

Większość rekomendacji Grupy znalazła odzwierciedlenie w ostatecznym kształcie pakietu antykrzysowego PO KL Grupa przekazała je również władzom regionalnym, które stopniowo zaczęły wprowadzać je w życie

W drugim kluczowym obszarze aktywności Grupy jej członkowie zgłosili blisko 50 uwag do Planów Działania (PD) w Priorytecie II i VIII PO KL. W oparciu o te uwagi Przewodnicząca Grupy przygotowała również zestawienie dobrych i złych praktyk w zakresie konstruowania kryteriów wyboru projektów. Część rekomendacji Grupy została uwzględniona w ostatecznym brzmieniu PD. Decyzję dotyczącą wybranych postulatów, m.in. dotyczących wykluczenia kryteriów ograniczających liczbę składanych wniosków i zastąpienia ich kryteriami, które kierunkują wsparcie na kluczowe deficyty lub obszary problemowe, zapadła w pierwszym kwartale 2010 r.

Głównym powodem zaangażowania PKPP Lewiatan w prowadzenie prac Grupy jest chęć wypracowywania optymalnych rozwiązań formalnych i merytorycznych, które zagwarantują ukierunkowanie wsparcia w Priorytetach II i VII PO KL na projekty o największym potencjale rozwojowym i wartości dodanej.

*** Zespół do spraw uproszczeń systemu wykorzystania środków funduszy Unii Europejskiej Akcja „Proste fundusze”**

PKPP Lewiatan od 2008 r. bierze aktywny udział w ramach 2 zespołów powołanych w tzw. Akcji „Proste Fundusze”, które mają za zadanie diagnozowanie barier w dostępie do funduszy europejskich tj. Grupie ds. przedsiębiorców oraz Grupie ds. Europejskiego Funduszu Społecznego.

Rok 2009 był okresem intensywnej pracy Grupy ds. przedsiębiorców, która zebrała się pięciokrotnie. Ważną zmianą w stosunku do roku 2008, zgodną z postulatami Lewiatana, było szerokie włączenie do jej

programu barier pojawiających się w Regionalnych Programach Operacyjnych oraz udostępnienie na stronie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego (zakładka Proste Fundusze) informacji o problemach poruszanych przez Grupę i proponowanych rozwiązaniach. Rekomendacje Grupy są przekazywane wszystkim Instytucjom Zarządzającym Regionalne Programy Operacyjne, w postaci stanowiska MRR w danej sprawie.

Dzięki uczestnictwu w pracach Grup PKPP Lewiatan ma więc nie tylko możliwość systematycznego zgłaszania barier zidentyfikowanych przez swoich członków, ale też większą szansę na dotarcie z naszymi postulatami, w dużej mierze akceptowanymi przez Grupę, do władz regionalnych. W minionym roku, wiele z propozycji przez nas zgłaszanych dotyczyło większej elastyczności wobec projektodawców, którzy mogą mieć problemy z terminową i zgodną z pierwotnie zaplanowanym budżetem realizacją swoich projektów. Proponowaliśmy m.in. aby:

- IZ/IP/IW akceptowały zmiany harmonogramu projektu, np. późniejsze jego rozpoczęcie, pod warunkiem że przesunięcie nie przekracza 6 miesięcy,
- IZ/IP/IW wyrażały zgodę na zwiększenie wartości projektów/wydatków kwalifikowanych, jeśli wynika ona ze zmiany kursu euro/pln,
- IW indywidualnie rozpatrywały zgłoszenia przedsiębiorców dotyczące problemów z osiągnięciem zaplanowanych we wniosku wskaźników, przy czym co do zasady, zmiany do 15% pierwotnej wartości powinny być akceptowane. W przypadku wskaźników, których ocena była punktowana, propozycje zmiany muszą być rozpatrzone pod kątem ich wpływu na miejsce wniosku na liście rankingowej. Jeśli zmiana wskaźnika oznacza niższe miejsce w rankingu, które nie gwarantowałoby dofinansowania, decyzja powinna być negatywna,
- MRR włączył koszty zabezpieczeń do katalogu wydatków kwalifikowanych PO IG, RPO.



źródło: MRR

Po sukcesie szkoleń organizowanych w projekcie „Mapa przedsiębiorcy 2007-2013” rozpoczęliśmy cykl warsztatów i konsultacji „Euro dla przedsiębiorców”

Do najważniejszych rekomendacji wypracowanych przez Grupę w 2009 r. oraz przekazanych instytucjom zarządzającym Regionalnymi Programami Operacyjnymi należą:

- kontrola projektów: brak konieczności dokonywania ponownej kontroli merytorycznej dokumentów na etapie rozliczania projektów – sprawdzanie w ramach kontroli wniosku o płatność kompletności i zgodności z przepisami dokumentacji związanej z realizacją projektu,
- rozliczanie projektów: zaokrąglanie kwot wydatków kwalifikowanych i dofinansowania na etapie rozliczania projektów z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku,
- dokumentacja środowiskowa: składanie pełnej dokumentacji dotyczącej OOS przed zawarciem umowy o dofinansowanie oraz ograniczenie czasu niezbędnego na skompletowanie tej dokumentacji do maksymalnie 1 roku,
- trwałość realizacji projektów: przyjęcie złożenia wniosku o płatność końcową, jako dzień zakończenia realizacji projektu,
- opisywanie faktur: zaproponowano zestaw informacji niezbędnych do wprowadzenia na opisie faktury, rezygnując z wszelkich dodatkowych danych,
- efekt zachęty: brak konieczności wstrzymywania inwestycji do czasu sprawdzenia efektu zachęty,
- realizacja wskaźników monitorowania: dopuszczenie 10% odchylenia w wartości osiągniętych wskaźników produktu; rezygnacja z sankcji za niepełne osiągnięcie wskaźników rezultatu, które nie miały wpływu na cele i ocenę projektu. Ponadto w odniesieniu do wskaźników wzrostu zatrudnienia wskazano, iż należy poddać ścisłemu monitoringowi realizację tworzenia miejsc pracy bezpośrednio związanych z realizacją projektu w okresie jego trwałości

* Zestawienie PKPP Lewiatan nt. systemów zaliczkowych w PO IG i RPO

W okresie spowolnienia gospodarczego jedną z najważniejszych kwestii, które determinowały dostępność finansowania europejskiego były ułatwienia związane z finansowaniem projektów unijnych. W 2009 r. zgodnie z postulatami PKPP Lewiatan, zasadniczej zmianie uległy reguły zabezpieczania projektów. Przede wszystkim wymóg wniesienia tzw. twardego zabezpieczenia uzależniono od łącznej wysokości zaliczek, jakie otrzymuje projektodawca, podnosząc jednocześnie do 10 000 000 PLN próg, poniżej którego wystarczające jest zabezpieczenie wekslem in blanco. Równolegle formalnie dopuszczono przyznawanie zaliczek przedsiębiorcom.

Te zmiany otworzyły drogę do szerokiego wykorzystania zaliczek, przede wszystkim w PO IG oraz RPO. Szybko jednak okazało się, że ich faktyczna dostępność i atrakcyjność zależy od sposobu wdrożenia nowych zasad na poziomie programu, a każda instytucja wdrażająca tworzy swój własny standard w tym zakresie. Dlatego PKPP Lewiatan zleciła przegląd wszystkich systemów zaliczkowych funkcjonujących w schematach wsparcia dla przedsiębiorców w RPO i POP IG. Na podstawie pozyskanych danych opracowaliśmy zestaw rekomendacji, których wdrożenie ułatwi dostęp do zaliczek przedsiębiorcom. Najważniejsze z nich to:

- udostępnienie 90–95% wartości dofinansowania w formie zaliczki,
- umożliwienie dopasowania terminów ubiegania się o kwoty transz zaliczek oraz faktycznego harmonogramu projektu,
- rezygnacja z rozbudowanego wniosku o zaliczkę i wymogu przedkładania nieopłaconych faktur lub umów z dostawcami,
- szybka i terminowa ocena wniosku o zaliczkę i wypłata kolejnych transz

Zestawienie nt. systemów zaliczkowych PO IG i RPO została przekazane MRR. Na ich podstawie Grupa ds. samorządów i infrastruktury funkcjonująca w ramach Zespołu ds. uproszczeń MRR uzgodniła rekomendacje dla zasad udzielania zaliczek na poziomie RPO.

* Opiniowane akty prawne, dokumenty wykonawcze systemu wdrażania funduszy europejskich

W roku 2009 Departament Funduszu Strukturalnych PKPP Lewiatan przygotował i przedstawił opinie lub uwagi do następujących dokumentów wykonawczych systemu wdrażania funduszy europejskich oraz aktów prawnych:

- projekt standardu minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn przy ocenie wniosków o dofinansowanie w ramach PO KL,
- projekt Rozporządzenia MRR w sprawie udzielania pomocy na wzmocnienie potencjału instytucji otoczenia biznesu w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych,
- projekt Rozporządzenia MRR zmieniającego rozporządzenie w sprawie wydatków związanych z realizacją Programów Operacyjnych,
- projekt Rozporządzenia MRR w sprawie udzielania ograniczonej kwoty pomocy zgodnej ze wspólnym rynkiem w ramach PO KL,

- zasady dokonywania wyboru projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (dwukrotnie),
- projekt rozporządzenia MRR w sprawie udzielania przez PARP pomocy finansowej w ramach PO IG,
- projekt rozporządzenia MRR zmieniającego rozporządzenie w sprawie udzielania przez PARP pomocy finansowej w ramach PO KL,
- projekt zmian Wytycznych Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie wymogów, jakie powinny uwzględniać procedury odwoławcze ustalone dla programów operacyjnych, dla konkursów ogłaszanych od dnia 20 grudnia 2008 r.,
- projekt rozporządzenia MRR w sprawie udzielania pomocy dla przedsiębiorców zagrożonych w ramach Priorytetu II PO KL,
- wytyczne w zakresie jednolitego systemu zarządzania i monitorowania projektów indywidualnych,
- projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie ws udzielania pomocy finansowej dla inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki w ramach PO IG, 2007–2013,
- wytyczne dotyczące kwalifikowania wydatków w PO KL,
- projekt Rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie warunków i trybu udzielania i rozliczania zaliczek w ramach programów operacyjnych finansowanych z udziałem środków europejskich oraz zakresu i terminów składania wniosków o płatność

* Mapa przedsiębiorcy 2007–2013

Do końca czerwca 2009 r. Lewiatan z sukcesem kontynuował projekt „Mapa przedsiębiorcy 2007–2013”. Przedsięwzięcie realizowane było w ramach konkursu dotacji na działania informacyjne i promocyjne nt. funduszy europejskich, organizowanego przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego i współfinansowanego z Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2007–2013.

W ramach projektu przygotowaliśmy cykl konferencji i szkoleń w 8 regionach Polski (woj.: kujawsko-pomorskie, lubelskie, łódzkie, podkarpackie, podlaskie, dolnośląskie, opolskie, lubuskie). W konferencjach regionalnych wzięło udział w sumie 722 przedsiębiorców, głównie z sektora MŚP. Jeszcze większym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia – w 24 miastach zgromadziliśmy w sumie 765 uczestników. Spotkania służyły głównie informowaniu o możliwościach pozyskania dotacji przez firmy, ale również upowszechniały mechanizmy współpracy oraz wymianę doświadczeń. W każdym z seminariów brali udział przedstawiciele instytucji wdrażających środki unijne, urzędów marszałkowskich oraz regionalnych organizacji pracodawców.

Budowa relacji pomiędzy tymi podmiotami jest istotną wartością dodaną projektu – instytucje wdrażające mogły dzięki nim okazać opinie beneficjentów, ich problemy czy wątpliwości związane z zasadami wsparcia, co pozwoliło na lepsze projektowanie tych zasad, wytycznych konkursowych, itp. Ponadto zaangażowanie regionalnych organizacji pracodawców pozwoliło na wzmocnienie ich relacji zarówno z przedsiębiorcami ubiegającymi się o wsparcie, jak i instytucjami wdrażającymi, a tym sa-

mym umożliwiło bardziej efektywną reprezentację np. w Komitetach Monitorujących RPO. W ramach projektu opracowaliśmy również publikację: „Mapa przedsiębiorcy 2007–2013. Przewodnik po funduszach europejskich dla przedsiębiorców”. Podręcznik trafił do ponad 7000 przedsiębiorców i spotkał się z ich uznaniem.

Efektem bardzo wysokich ocen oraz dużej potrzeby kontynuacji działań podjętych w ramach „Mapy przedsiębiorcy 2007–2013” – wyrażonych zarówno przez samych przedsiębiorców, instytucje zaproszone do udziału w konferencjach, jak i MRR jest kolejny projekt, zainaugurowany w listopadzie 2009 r. „Euro dla przedsiębiorców” realizowane jest przez Departament Funduszy Strukturalnych na bezpośrednie zlecenie MRR i zakłada przeprowadzenie 16 dwudniowych spotkań informacyjno-warsztatowych. Oferta została przygotowana na podstawie analizy ankiet przeprowadzonych w pierwszej edycji projektu – głosów, potrzeb, opinii ok. 1300 uczestników.

W każdym mieście wojewódzkim w Polsce przedsiębiorcy będą mogli wziąć udział w wydarzeniu składającym się z części wykładowej, czterech różnych warsztatów tematycznych oraz skorzystać z konsultacji indywidualnych z ekspertem. Zaktualizowana zostanie również publikacja: „Mapa przedsiębiorcy 2007–2013. Przewodnik po funduszach europejskich dla przedsiębiorców”. Tym razem z informacją nt. funduszy europejskich trafimy do ok. 1600 firm.

* II Forum Funduszy Europejskich

PKPP Lewiatan już po raz drugi została zaproszona do przygotowania i przeprowadzenia części poświęconej wspieraniu przedsiębiorców.



Jak sprawić, żeby środki unijne przynosiły optymalne efekty? Debatę z udziałem M. Boniego, E. Bieńkowskiej, K. Rybińskiego i H. Bochniarz prowadzi red. R. Młodkowski

i przedsiębiorczości podczas Forum Funduszy Europejskich, największego wydarzenia konferencyjno-targowego na temat programów finansowanych z budżetu UE, organizowanego przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego

W trakcie dwóch paneli: „Strategie rozwojowe przedsiębiorstw w czasie spowolnienia gospodarczego” i „Fundusze Europejskie dla przedsiębiorców w czasie spowolnienia gospodarczego – szanse i zagrożenia” eksperci PKPP Lewiatan zaprezentowali wyniki badania „Strategie inwestycyjne dużych i średnich przedsiębiorstw” Uczestnicy spotkania podkreślali, że środki unijne mają realną szansę zmniejszać negatywne skutki spowolnienia gospodarczego w Polsce, powinny jednak być kierowane na te inwestycje, które w największym stopniu unowocześniają polską gospodarkę Jednocześnie wskazywali, że w systemie udzielania dotacji wciąż są potrzebne uproszczenia i poprawa metodologii oceny projektów innowacyjnych, tak aby szansę na środki unijne miały najlepsze merytorycznie projekty

PKPP Lewiatan zebrała propozycje uproszczeń i modyfikacji systemu wdrażania funduszy europejskich zgłoszone podczas Forum i przekazała je Grupie ds. przedsiębiorców (Akcja „Proste fundusze”) Część z nich została zaakceptowana i weszła w życie już w 2009 r, np. w PO Innowacyjna Gospodarka, w działaniu 4.4, zmodyfikowano kryteria badające innowacyjność inwestycji Także w tym programie i w części Regionalnych Programów Operacyjnych wprowadzono możliwość zwiększenia wartości wydatków kwalifikowalnych w przypadku realizacji zakupów w euro

Istotną zmianą zrealizowaną w 2009 r. a diskutowaną w trakcie II FFE, było wprowadzenie kosztów zabezpieczeń projektów współfinansowanych z funduszy europejskich do katalogu wydatków kwalifikowalnych oraz zasadnicza zmiana progów dofinansowania, dla których wymagane jest tzw. twarde zabezpieczenie (gwarancja lub poręczenie bankowe) ■

8. Innowacyjność gospodarki

* Projekt nowelizacji ustawy o niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej

W 2009 r. Ministerstwo Gospodarki wspólnie z Bankiem Gospodarstwa Krajowego przygotowało projekt nowelizacji ustawy o niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej. Nowelizacja dotyczyła przede wszystkim zmian w dostępie do kredytu technologicznego, ułatwiających korzystanie z niego. PKPP Lewiatan wskazywał na trudność w realizacji niektórych wymagań związanych z dostępem do kredytu technologicznego w okresie osłabienia gospodarczego, przede wszystkim na ryzyko związane z uzależnieniem wypłaty premii technologicznej od wielkości sprzedaży produktów wytworzonych przy wykorzystaniu innowacji wdrożonej w efekcie wykorzystania kredytu. Projekt nowelizacji ustawy uwzględnia rezygnację z uzależnienia wypłaty premii technologicznej od wielkości sprzedaży. Wprowadza również zasadę udzielania premii technologicznej od wszystkich wydatków poniesionych na realizację inwestycji technologicznych, a nie tylko wydatków sfinansowanych kredytem technologicznym. Znosi także obowiązek uzyskania przez przedsiębiorstwo od jednostki naukowej opinii na temat nowej technologii. Niestety projekt ciągle nie może uzyskać akceptacji Ministra Finansów.

* Promowanie kredytu technologicznego

PKPP Lewiatan uważa kredyt technologiczny za jeden z ważniejszych instrumentów wspierania innowacji technologicznych w przedsiębiorstwach w Polsce. Dlatego w 2009 r. realizowaliśmy wspólnie z Bankiem Gospodarstwa Krajowego projekt informacyjny skierowany do małych i średnich przedsiębiorstw, o kredycie technologicznym. W ramach projektu przygotowaliśmy i zrealizowaliśmy trzy konferencje: w Warszawie, we Wrocławiu i w Katowicach, w czasie których przedsiębiorcy otrzymali informacje o tym, jakie wa-

runki muszą spełnić, aby aplikować o kredyt technologiczny. Zapoznaliśmy się również z procedurą pozyskiwania tego kredytu. W ramach cyklu konferencji zorganizowaliśmy również debaty, w których uczestniczyli przedsiębiorcy oraz przedstawiciele świata nauki. Najważniejszym dyskutowanym problemem była ochrona własności intelektualnej. Lewiatan zobowiązał się do podjęcia w 2010 r. prac nad zwiększeniem skuteczności ochrony tej własności, która w opinii obu stron stanowi poważną barierę we współpracy.

* Badanie kondycji firm innowacyjnych w okresie osłabienia gospodarczego

W 2009 r. PKPP Lewiatan przeprowadziła badanie innowacyjnych firm, które wzięły udział w Rankingu Innowacyjności w 2008 r. Celem badania była ocena sytuacji firm innowacyjnych w kryzysie, szans i zagrożeń w ich rozwoju wynikających ze zrealizowanych w okresie poprzedzającym kryzys inwestycji w innowacje. Do badania zostały zaproszone 374 przedsiębiorstwa, wzięło w nim udział prawie 100 firm o różnej wielkości, działających w różnych sektorach gospodarki.

Badanie zostało przeprowadzone w okresie czerwiec–lipiec 2009 r. Jego wyniki zostały porównane z wynikami badania całego sektora przedsiębiorstw przeprowadzonego w tym samym czasie przez PKPP Lewiatan. Porównanie to pokazało, że inwestycje w innowacje wpłynęły pozytywnie na efektywność i konkurencyjność firm innowacyjnych w okresie osłabienia gospodarczego. Przedsiębiorstwa innowacyj-



Indeks Biznesu Lewiatana jest wskaźnikiem koniunktury gospodarczej w kraju. Powstaje od 2003 r. na podstawie prognoz czołówki ekonomistów polskich, w tym ekspertów Konfederacji



Lewiatan został patronem kampanii Google i Home.pl „Rewolucja w Internecie”. Wspólnie zorganizowaliśmy konferencję: Jak wykorzystać potencjał Internetu do wzmocnienia polskiej gospodarki?

ne wykazały, że ich pozycja konkurencyjna na rynku poprawiła się, wzrosła jakość produktów i usług, dzięki czemu mogły zaoferować lepsze produkty i usługi po porównywalnej do konkurencji cenie, wzrosła liczba klientów, wzrosła również jakość obsługi klienta. Firmy Innowacyjne w relatywnie niewielkim stopniu ograniczyły również inwestycje w innowacje w 2009 r.

Wyniki badania zostały przedstawione na konferencji zorganizowanej przez PKPP Lewiatan. Przygotowaliśmy również na ich podstawie artykuły do dodatków na temat innowacyjności do Rzeczpospolitej. Wyniki badania były wykorzystywane w kontaktach z mediami oraz na konferencjach, na które byli zapraszani przedstawiciele Lewiatana.

*** Komitet sterujący projektem „Foresight regionalny dla szkół wyższych Warszawy i Mazowsza – Akademickie Mazowsze 2020”**

Przedstawiciel PKPP Lewiatan został zaproszony do udziału w pracach Komitetu Sterującego tym projektem. Jest on realizowany przez kilka warszawskich uczelni, liderem projektu jest Politechnika Warszawska. PKPP Lewiatan jest jedyną organizacją pracodawców zaproszoną do współpracy.

Celem projektu jest m.in. wypracowanie programów nauczania na uczelniach wyższych, które kształciłyby studentów zgodnie z potrzebami przedsiębiorstw działających na rynku warszawskim i mazowieckim, i zgodnie z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy. PKPP Lewiatan zaproponowała, w ramach projektu, współpracę z przedsiębiorstwami, które pomogą określić potrzeby rynku pracy w perspektywie najbliższych 10 lat oraz zdefiniować kompetencje, które w tym okresie będą niezbędne. ■

9. Energetyka i ochrona środowiska

W 2009 roku przygotowaliśmy dokumenty oraz podejmowaliśmy inicjatywy, których zasadniczym celem było usunięcie barier blokujących podejmowanie inwestycji w energetyce, wprowadzenie konkurencji na hurtowym rynku energii oraz pro-efektywnościowych regulacji w ciepłownictwie. Odrębnym obszarem były działania związane z wdrażaniem unijnego Pakietu Klimatyczno-Energetycznego oraz opiniowaniem regulacji dotyczących emisji ze źródeł przemysłowych.

Problemy funkcjonowania rynku energii elektrycznej w Polsce wynikają przede wszystkim z niestabilnego otoczenia prawnego, nadmiernej regulacji oraz silnego upolitycznienia sektora energetyki, który utrudnia restrukturyzację i prywatyzację. W 2009 roku do barier krajowych dołączyły bariery będące wynikiem regulacji unijnych, a w szczególności niejasnego kształtu rozwiązań dotyczących dyrektywy o handlu uprawnieniami do emisji CO₂ (ETS 2013–2020).

W konsekwencji coraz trudniejsze staje się uzyskanie finansowania inwestycji energetycznych. Tym istotniejsze dla powodzenia programu modernizacji polskiej energetyki jest więc ograniczenie ryzyka regulacyjnego w zakresie prawa energetycznego, wprowadzenie stabilnego i przejrzystego systemu regulacji prawnych dotyczących procesu inwestycyjnego oraz stworzenie warunków do realizacji wspólnych projektów przez inwestorów zagranicznych oraz polskie przedsiębiorstwa energetyczne.

W dokumentach programowych Lewiatana oraz Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki, takich jak „Program działań mający na celu poprawę sytuacji na rynku energii elektrycznej w Polsce” oraz w „Wystąpieniu do rządu w sprawie podjęcia pilnych działań wynikających z nowych przepisów UE wraz z mapą drogową działań administracji rządowej niezbędnych do wdrażania Pakietu Klimatyczno-Energetycznego w energetyce” przedstawialiśmy bariery blokujące podejmowanie inwestycji w energetyce wraz z doraźnymi i systemowymi propozycjami ich usunięcia.

Niektóre z naszych postulatów uwzględniono w Polityce Energetycznej Polski do 2030 roku, Strategii dla Polski do roku 2030 oraz w nowelizacji Ustawy Prawo Energetyczne, w której wprowadzono nowy, pro-efektywnościowy sposób kalkulacji cen ciepła wytwarzanego w jednostkach kogeneracji, korzystny także dla odbiorców ciepła. Pozwoli on na ograniczenie zakresu regulacji przedsiębiorstw ciepłowniczych, a tym samym zmniejszy ryzyko inwestowania w źródła kogeneracyjne.

Otrzymaliśmy także pozytywną decyzję o wyłączeniu spółek energetycznych z kapitałem prywatnym spod ustawy Prawo Zamówień Publicznych. Cieszy nas również, że coraz bliższe jest, postulowane przez nas od 2 lat, przywrócenie kształcenia w zawodzie technik-energetyk, bardzo ważne w sytuacji braku nowych kadr w energetyce.

Dyrektywa ETS zobowiązuje Polskę do przedstawienia do września 2011 roku Krajowego Planu Modernizacji Energetyki wraz z zasadami rozdzia-

łu bezpłatnych uprawnień do emisji CO₂. Postulowaliśmy przygotowanie i przedstawienie tego planu jak najszybciej, gdyż znajomość regulacji jest nieodzowna dla podjęcia decyzji inwestycyjnych. W przypadku braku znajomości regulacji lub gdy proponowane zapisy będą zakłócać warunki równej konkurencji, nowe inwestycje nie będą uruchamiane przed rokiem 2020.

Od początku 2009 roku nalegaliśmy na stworzenie aktywnie działającej grupy roboczej ds. wdrożenia Pakietu Klimatyczno-Energetycznego w energetyce. Zespół taki, składający się z przedstawicieli administracji i sektora energetycznego, powstał przy Ministrze Środowiska. Dotychczas nie wskazano jednak wymiernych celów, wynikających z dyrektyw przyjętych w ramach pakietu, w szczególności celu redukcji emisji CO₂ do i po roku 2020.

W zasadzie nie rozpoczęto prac nad zasadami rozdziału darmowych uprawnień do emisji CO₂ po 2012 r., przeznaczaniem co najmniej 50% przychodów budżetu Państwa z aukcji pozwoleń na emisję na rozwój energetyki przyjaznej środowisku, w tym wsparcia energetyki odnawialnej oraz rozwoju czystych technologii węglowych. Nie sprecyzowano istoty wyjątków od zasady pełnego aukcjoningu od roku 2013, przewidzianych dla polskich wytwórców energii elektrycznej. Koordynacja działań na szczeblu rządowym jest tym bardziej potrzebna, że oprócz zmian w warunkach funkcjonowania firm energetycznych, wynikających z aukcjoningu pozwoleń do emisji CO₂ od 2016 r. wejdzie w życie nowa dyrektywa o emisjach przemysłowych,



Ważnym obszarem naszej aktywności są działania związane z wdrażaniem Pakietu Klimatyczno-Energetycznego – podkreśla dr Daria Kulczycka, Dyrektorka Departamentu Energii i Ochrony Klimatu w PKPP Lewiatan

która może spowodować konieczność odstąpienia części mocy wytwórczych

*** Promocja rozwiązań sprzyjających produkcji energii niskoemisyjnej**

W 2008 roku Lewiatan opublikował „Manifest Klimatyczny”, w którym deklarowaliśmy działania w obronie klimatu Ziemi, ale jednocześnie podkreślaliśmy, że należy poszukiwać najbardziej efektywnych ekonomicznie dróg zmniejszenia emisji CO₂

Realizacją tej idei są nasze działania dotyczące Konwencji Klimatycznej COP 15, unijnego Pakietu Klimatyczno-Energetycznego, polskiej ustawy o efektywności energetycznej oraz promowania technologii niskoemisyjnych

Na Pakiet Klimatyczny składa się 5 dyrektyw, w tym dyrektywa o handlu uprawnieniami do emisji CO₂ (ETS), do której Komisja Europejska przygotowuje (2009–2011) rozporządzenia wykonawcze oraz, bar-

dzo ważna dla Polski, dyrektywa CCS (o wychwytywaniu i geologicznym składowaniu CO₂) będąca już na etapie implementacji do prawa krajowego

Konfederacja bierze aktywny udział w opiniowaniu projektów KE rozporządzeń wykonawczych do dyrektywy ETS przygotowując stanowisko polskiego i europejskiego biznesu. W opiniach dotyczących zasad przydziału bezpłatnych uprawnień do emisji CO₂ zwracaliśmy uwagę na zagrożenie, jakie proponowane rozwiązania niosą dla konkurencyjności europejskiego przemysłu, bez jednoczesnych korzyści dla ochrony klimatu.

Wspólne stanowisko BUSINESSEUROPE w tej sprawie zostało przesłane i prezentowane na bezpośrednich spotkaniach z administracją unijną i rządami państw członkowskich. W Polsce uczestniczymy w pracach grupy roboczej przy Ministrze Gospodarki (nietypowy przykład dobrej współpracy administracji i przemysłu) ds. listy sektorów wrażliwych oraz benchmarków dla przemysłu i ciepłownictwa.

Uznając, że szczególnie wadliwe są proponowane przez KE benchmarki dla ciepłownictwa, przygotowaliśmy raport „Ocena skutków dla polskiego ciepłownictwa sieciowego przydziału bezpłatnych uprawnień do emisji CO₂ na podstawie benchmarku wyznaczonego przez 10% najlepszych europejskich ciepłowni gazowych wraz z rekomendacjami”. Opracowanie zostało sfinansowane ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego. Zostało wykorzystane przez polskich negocjatorów dyrektywy w pracach Komisji Europejskiej.

*** Konferencja Klimatyczna ONZ COP-15**

Konfederacja przedstawiała także oczekiwania biznesu przed Konferencją Klimatyczną COP-15. Apelowaliśmy do UE o wynegocjowanie w Kopenhadze porozumienia, które w porównywalnym stopniu będzie angażowało

w ochronę klimatu wszystkie wiodące gospodarki świata. Opowiadaliśmy się przeciwko jednostronnemu podwyższaniu celów redukcyjnych UE z 20 do 30% oraz za utrzymaniem prawa do handlu nadwyżkami wynikającymi z porozumienia z Kioto

Z satysfakcją odnotowujemy, że stanowisko polskiego rządu w/s regulacji dotyczących ochrony klimatu jest zbliżone ze stanowiskiem polskiego biznesu

* Promocja rozwiązań sprzyjających produkcji energii niskoemisyjnej

Lewiatan od września 2008 r. współpracuje z Ambasadą Brytyjską w ramach projektu "Promowanie rozwiązań sprzyjających produkcji energii niskoemisyjnej". Działania projektowe mają na celu stworzenie optymalnych warunków prawno-ekonomicznych, które zachęcą przedsiębiorców do wdrażania inwestycji środowiskowych przy zachowaniu wysokiego wzrostu gospodarczego

W ramach projektu prowadzone są trzy podprojekty:

- wspieranie rozwiązań legislacyjnych oraz dobrych praktyk, mających na celu poprawę efektywności energetycznej w Polsce,
- platforma wymiany poglądów na temat możliwości wprowadzenia w Polsce technologii wychwytywania i geologicznego składowania dwutlenku węgla (CCS),
- promocja produkcji biomasy na cele energetyczne

PKPP Lewiatan realizuje powyższe działania poprzez organizację konferencji, szkoleń i warsztatów dla przedstawicieli biznesu. W trakcie spotkań reprezentantów firm z przedstawicielami administracji państwowej oraz specjalistami danej dziedziny stwarzamy możliwość dyskusji i współpracy przy wdrażaniu rozwiązań proklimatycznych. W ramach działań dotyczących poszczególnych podprojektów PKPP przygotowała także dwa raporty oraz podręcznik

Poprawę efektywności energetycznej uznajemy za najważniejszą, najbardziej skuteczną i efektywną ekonomicznie drogę zmniejszenia emisyjności polskiej gospodarki. Krytykowaliśmy opóźnienia w implementacji dyrektywy o efektywności energetycznej oraz zapisy projektu ustawy o efektywności energetycznej przede wszystkim za to, że są dedykowane wytwórcom energii i dużym odbiorcom, a nie stymulują poprawy efektywności wśród konsumentów oraz sektora MSP

Część z naszych uwag została przez ustawodawcę uwzględniona w kolejnych wersjach ustawy. Podtrzymujemy jednak naszą generalną ocenę, że w energetyce należy wykorzystać istniejące drogi wymuszenia poprawy efektywności sektora energetycznego poprzez nadzór właścicielski, działania regulatora oraz system handlu uprawnieniami do emisji CO₂, a równolegle usuwać istniejące bariery blokujące konkurencję na rynku energii. Wprowadzanie zamiast tego nowych regulacji uważamy za błędne. Jednocześnie uważamy za niezbędne stymulowanie poprawy efektywności energetycznej w budownictwie oraz w sektorze MSP, m.in. poprzez rozwój firm typu ESCO

W 2009 roku opublikowaliśmy raport przedstawiający bariery poprawy efektywności w przemyśle energochłonnym, ocenę mechanizmów stosowanych przez inne kraje UE oraz konkretne zalecenia dla polskie-

go przemysłu. Razem z Krajową Agencją Poszanowania Energii zorganizowaliśmy dwa warsztaty dla firm z sektora chemicznego oraz MSP

Kolejny raport Lewiatana dotyczył technologii wychwytywania i geologicznego składowania dwutlenku węgla (CCS) i zawierał opis technologii wychwytywania, ocenę możliwości geologicznego składowania CO₂ w Polsce oraz oszacowanie wzrostu cen energii w wyniku zastosowania CCS. Dodatkowy rozdział dotyczył sposobu implementacji Dyrektywy do prawa krajowego

Dzięki inicjatywie PKPP Lewiatan powstał także podręcznik: „Uprawa roślin na potrzeby energetyki”. Zawiera on kompendium wiedzy o uwarunkowaniach produkcji oraz bilans ekonomiczny uprawy roślin przy odpowiednim doborze gatunków z uwzględnieniem warunków glebowo-klimatycznych oraz wymagań jakościowych stawianych przez energetykę. W roku 2009 został także opracowany i opublikowany biznes plan na założenie wzorcowej uprawy biomasy, który może służyć jako przykład i wskazówka dla potencjalnych inwestorów

Gospodarkę niskoemisyjną propagowaliśmy także poprzez konkurs dla MSP o Europejskie Nagrody „Biznes dla środowiska”

* Energia z odpadów

W Polsce odzyskowi poddaje się jedynie 9% odpadów komunalnych, a reszta składana jest na wysypiskach, podczas gdy np. w Niemczech sytuacja jest odwrotna: na wysypiska trafia mniej niż 1% odpadów. Uważamy, że Polska nie może marnować swoich śmieci, a możliwie największą ich część powinna przerabiać na energię



PKPP Lewiatan uważa kredyt technologiczny za jeden z ważniejszych instrumentów wspierania innowacji technologicznych w przedsiębiorstwach w Polsce – mówi Lech Piławski, Dyrektor Generalny Lewiatana

Oceniając założenia do nowej ustawy o odpadach pozytywnie opiniowaliśmy włączenie do celów ustawy zmniejszenie i poprawę efektywności użytkowania zasobów naturalnych poprzez wykorzystanie odpadów jako surowca energetycznego. Uważamy, że takie podejście będzie wspierało tworzenie spójnej i horyzontalnej polityki środowiskowej. Z zadowoleniem przyjęliśmy również intencję ustawodawcy w zakresie zredukowania obciążeń administracyjnych dla przedsiębiorców. Należy jednak podkreślić, że część z przedstawionych założeń przeczy tej idei i nakłada nowe obowiązki na podmioty gospodarcze.

W znowelizowanej z początkiem 2010 roku starej ustawie o odpadach wprowadzono niektóre postulowane przez nas zapisy dotyczące komunalnych osadów ściekowych, natomiast obawy budzi utrzymanie zmiany polegającej na usunięciu zapisu o stosowaniu kryterium najlepszych dostępnych technik (BAT) przy podejmowaniu decyzji o miejscu odzysku/unieszkodliwiania odpadów i przyjęciu jedynie kryterium bliskości, bez względu na parametry techniczne instalacji oraz procesu technologicznego.

*** Ustawa o zużytym sprzęcie elektrycznym**

W 2009 r. weszła w życie znowelizowana ustawa o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym, która zawiera implementację postulatów PKPP Lewiatan w sprawie zmian prowadzenia sprawozdań. Proponowane wcześniej przez parlament zapisy dotyczące obowiązku uwidaczniania kosztów gospodarki odpadami przez sprzedawców detalicznych i hurtowych (KGO), jako oddzielnego elementu ceny wprowadzonego sprzętu, stanowiły duże obciążenie dla przedsiębiorców.

Wiązała się z tym konieczność prowadzenia aktualizowanej na bieżąco bazy danych, zbierania danych i wypełniania szczegółowych tabel sprawozdawczych (z 2 sprawozdaniami co kwartał), a obowiązek podawania

KGO do wiadomości klientów – wymagałby ogromnych kosztów, zmian w systemach informatycznych sieci detalicznych (etykiety cenowe), a w efekcie spadek atrakcyjności oferty handlowej (wzrost ceny).

Nowa ustawa zapiera wpisy, o które występowała PKPP Lewiatan, mając na uwadze przede wszystkim ochronę rozwoju MŚP, dla których te przepisy były najbardziej dotkliwe.

*** Ustawa prawo o ochronie środowiska**

PKPP Lewiatan będzie w dalszym ciągu monitorowała i wносиła o zmiany w Ustawie Prawo o Ochronie Środowiska, mające na celu uproszczenie procedur związanych z uzyskaniem decyzji środowiskowej. Konfederacja popiera także wprowadzenie poprawek w Ustawie o zapobieganiu i likwidacji szkód w środowisku z 2007 r. mających na celu wprowadzenie jasno określonych definicji szkody środowiskowej, zakresu jej likwidacji czy ochrony środowiska. ■

10. Polityka gospodarcza

* Nowelizacja budżetu państwa na rok 2009

Stanowisko PKPP Lewiatan dotyczące nowelizacji budżetu państwa na 2009 r. przygotowaliśmy w oparciu o przeprowadzone w czerwcu 2009 r. badanie przedsiębiorstw (losowa próba 358 firm). Wynikało z niego, że przedsiębiorcy nie prognozowali spadku wartości płacowego przez nich podatku CIT. Ich ocena sytuacji dotyczącej wysokości przekazywanego do budżetu państwa podatku VAT także nie była pesymistyczna, aczkolwiek wynikało z niej, że wpływy z VAT do budżetu państwa będą w 2009 r. niższe od wpływów w 2008 r. M.in. wyniki tych badań pozwoliły nam na merytoryczne odniesienie się do proponowanego przez rząd w nowelizacji ustawy budżetowej na 2009 r. zwiększenia o 9 mld zł deficytu budżetowego i na skuteczność w walce z rozważaną przez rząd koncepcją podniesienia podatków.

Uznaliśmy za możliwe nieznaczne przekroczenie przez dług publiczny ustawowego progu 50% w stosunku do PKB, jednak nasze argumenty szły w kierunku wykazania konieczności podjęcia prawdziwej i głębokiej reformy finansów publicznych, a nie wzrostu podatków.

* Budżet państwa na rok 2010

W 2009 r. PKPP Lewiatan przygotowała analizę założeń do budżetu państwa na 2010 r. oraz analizę i ocenę projektu budżetu na 2010 r. Jest to niezbędne ze względu na ich wpływ na definiowanie m.in. współczynnika wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej oraz u przedsiębiorców objętych mno-

nikowym systemem wynagrodzeń, poziomu płacy minimalnej, które mają wpływ na poziom kosztów pracy, jak również jest niezbędne ze względu na potrzebę oceny przewidywanej tendencji w kształtowaniu się stóp procentowych, które mają istotny wpływ na efektywność funkcjonowania banków oraz przedsiębiorstw.

W powyższych sprawach PKPP Lewiatan zaproponowała, aby wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej, zarówno w państwowej sferze budżetowej, jak i u przedsiębiorców objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń, wyniósł w 2010 r. nie więcej niż 1%, a minimalne wynagrodzenie wyniosło 1317 zł. Jednocześnie nie odnieśliśmy się do wzrostu wskaźnika waloryzacji rent i emerytur z FUS w 2010 r. bowiem Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach nakłada na członków TK zadanie uzgodnienia w drodze uchwały wysokości zwiększenia wskaźnika waloryzacji rent i emerytur w terminie 5 dni od dnia ogłoszenia przez Prezesa GUS komunikatów dotyczących CPI ogółem oraz dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów oraz realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia, co dla roku 2009 nastąpi do 7 roboczego dnia lutego 2010 r.

Lewiatan przygotował również analizę i ocenę projektu budżetu na 2010 r. przedstawionego przez rząd we wrześniu 2009 r. W naszej opinii rząd przyjął ostrożne założenia dotyczące wzrostu PKB i inflacji. W świetle doświadczeń z realizacją budżetu w 2009 r., a także w związku z wciąż dużą niepewnością dotyczącą gospodarki światowej, taka ostrożność była w opinii

Lewiatana uzasadniona. Jednak najważniejsza w naszej ocenie projektu budżetu na 2010 r. była ocena ryzyka przekroczenia przez dług publiczny sanacyjnego progu 55% PKB. Zgodnie z projektem budżetu kluczowe znaczenie dla zmniejszenia tego ryzyka miały mieć wpływy z prywatyzacji. Oparcie przez rząd walki z zagrożeniem wynikającym z przekroczenia przez dług publiczny 55% PKB na wpływach z prywatyzacji na poziomie 30 mld zł uznaliśmy za bardzo ryzykowne. Tym bardziej, że znówelizowana została w 2009 r. ustawa o finansach publicznych i w art. 86 pkt 2 tej ustawy zastrzeżone zostały konsekwencje przekroczenia progu 55% PKB przez dług publiczny (m.in. ustawa przewiduje, że relacja długu Skarbu Państwa do PKB przewidywana na koniec roku budżetowego, którego dotyczy projekt ustawy, będzie niższa od tej relacji w roku poprzednim, że nie będzie wzrostu wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej, a waloryzacja rent i emerytur nie może przekroczyć poziomu odpowiadającego wzrostowi cen towarów i usług konsumpcyjnych, ogłoszonego przez GUS za poprzedni rok budżetowy. Ponadto wprowadza się zakaz udzielania pożyczek i kredytów z budżetu państwa).

PKPP Lewiatan wskazała na najpoważniejsze zagrożenia wynikające z przedstawionego przez rząd we wrześniu 2009 r. projektu budżetu na 2010 r. W naszej opinii niewiadomą była skala możliwej poprawy sytuacji na rynkach głównych polskich partnerów handlowych, a także trendy w kształtowaniu się kursu złotego. Rysująca się bowiem tendencja do aprecjacji na-



Eksperci Lewiatana optowali, by w czasach kryzysu wybrać ucieczkę do przodu i wykorzystać trudny czas na niezbędne reformy

szej waluty może wpłynąć na większą od zakładanej dynamikę importu, a tym samym na ujemny, a nie dodatni wkład eksportu netto we wzrost PKB. Uznaliśmy także założenia dotyczące średniorocznej inflacji w 2010 r. za niedoszacowane. Jednak jeżeli inflacja okaże się nieco wyższa, w 2010 r. ułatwi to realizację budżetu.

Za jedno z większych zagrożeń zawartych w prognozach makroekonomicznych służących za bazę do oszacowania wpływów budżetowych uznaliśmy brak rozwoju akcji kredytowej dla sektora prywatnego oraz niższe od oczekiwań kształtowanie się siły nabywczej pracowniczych gospodarstw domowych.

W ustawie budżetowej na 2010 r. za najważniejsze uznaliśmy zapanowanie nad wzrostem wydatków na transfery społeczne oraz na wydatki na administrację i utrzymanie podatków na nie zwiększonym poziomie. Przyjęta ustawa budżetowa na 2010 r. potwierdza realizację tych celów.

*** Pakiet działań prorozwojowych PKPP Lewiatan**

W 2009 r. PKPP Lewiatan kontynuowała, wspólnie z Członkami – przedsiębiorstwami i instytucjami finansowymi, prace nad Pakietem działań antykryzysowych, które rozpoczęła w październiku 2008 r. Na początku 2009 roku przygotowana została oraz przesłana rządowi zaktualizowana propozycja Pakietu PKPP Lewiatan dotycząca wsparcia wzrostu polskiej gospodarki w warunkach kryzysu na rynkach finansowych i osłabienia gospodarczego na świecie. Oceniała ona podjęte już przez rząd, w tym MF oraz przez NBP i KNF działania, a także zawierała ocenę sytuacji w pol-

skiej gospodarce oraz propozycję wspólnych – Rządu, Sejmu, instytucji regulacyjnych – działań, które powinny dotyczyć przede wszystkim: dalszego wsparcia zabezpieczającego stabilność sektora bankowego, utrzymania tempa wzrostu gospodarczego, w tym zapewnienia dostępu podmiotów gospodarczych do kapitału, przede wszystkim przez usprawnienie systemu poręczeń i gwarancji.

W połowie 2009 r. roku PKPP Lewiatan, po wewnętrznych dyskusjach z Członkami, a także wykorzystując wyniki przeprowadzanych badań kondycji przedsiębiorstw w okresie osłabienia gospodarczego, widząc siłę polskiej gospodarki na tle innych krajów oraz pozytywne prognozy przedsiębiorstw dotyczące ich sytuacji w 2009 r. zaproponowała rządowi Pakiet działań prorozwojowych. Uznaliśmy bowiem, że gospodarka polska gotowa jest do szybszego wzrostu, który jednak wymaga wsparcia.

Pakiet zawierał wiele propozycji dotyczących różnych obszarów. Postulowaliśmy m.in. reformę finansów publicznych poprzez rozszerzenie bazy podatkowej, reformę KRUS oraz analizę efektywności wydatków z budżetu i dokonanie zmian strukturalnych w tych wydatkach. Postulowaliśmy zbudowanie i wdrożenie efektywnego systemu stanowienia prawa, deregulację procesu inwestycyjnego, a w zamówieniach publicznych – ograniczenie uznaniowości urzędników przy rozstrzyganiu konkursów i wprowadzaniu niekonstytucyjnych, dyskryminujących część przedsiębiorców kryteriów. Wskazywaliśmy na wagę wsparcia rządu dla realizacji projektów z wykorzystaniem PPP poprzez zrealizowanie kilku projektów w takim trybie, stworzenia rozwiązań pozwalających na skuteczną ochronę własności intelektualnej, w tym praw autorskich.

W obszarze rynku finansowego wskazywaliśmy m.in. na konieczność obniżenia stopy rezerw obowiązkowych dla banków, na konieczność łagodzenia stopnia restrykcyjności nowych rekomendacji ostrożnościowych (rekomendacja T), na konieczność usprawnienia działania systemu poręczeń i gwarancji wdrożonego przez BGK. Większość prorozwojowych postulatów zawartych w Pakiecie wymaga zmian systemowych, zatem ich realizacja będzie odbywała się w średnim lub długim okresie. Jednak za sukces Lewiatana uważamy deklarację rządu podjęcia reformy KRUS oraz reformy systemu zabezpieczeń społecznych dla służ mundurowych.

* Small Business Act (SBA)

W 2009 r. PKPP Lewiatan uczestniczyła w konsultacjach dotyczących poszczególnych rozwiązań przyjętego w 2008 r. przez Komisję Europejską Small Business Act – dokumentu zawierającego propozycje wsparcia małych i średnich przedsiębiorstw m.in. poprzez ograniczenie zbędnego ustawodawstwa w obszarze MŚP, ułatwienie dostępu do wspólnego rynku i zamówień publicznych, ograniczenie opóźnień w płatnościach, niezbędne wsparcie finansowe oraz w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi konieczne dla rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw.

Przygotowywaliśmy opinie dla polskiego rządu, dla Komisji Europejskiej oraz dla BUSINESSEUROPE dotyczące spółki europejskiej oraz opóźnień w płatnościach, zmniejszenia obowiązków sprawozdawczych dla mikroprzedsiębiorstw. Wszystkie te projekty będą jeszcze procesowane w 2010 r. Wymagają one, w opinii Lewiatana, jeszcze wielu zmian, aby mogły rzeczywiście wspierać małe i średnie firmy.

W konsultacjach uczestniczyli również Członkowie PKPP Lewiatan.

* Indeks Biznesu PKPP Lewiatan

Indeks jest wskaźnikiem koniunktury gospodarczej w kraju, obliczanym i publikowanym miesięcznie od początku 2003 r. Powstaje na podstawie prognoz czołówek ekonomistów polskich, w tym ekspertów PKPP Lewiatan, oceniających koniunkturę na bieżący kwartał, półrocze i cały rok. Liczony jest w skali 100-punktowej, w której 50 odpowiada prognozie wzrostu gospodarczego w granicach 3–3,5 % PKB rocznie.

W prognozowaniu wykorzystywana jest metoda delficka oparta o ankietę, w której oceniany jest wpływ na koniunkturę czynników ekonomicznych oraz sytuacji politycznej. Czynniki ekonomiczne obejmują trzy grupy: popyt, finanse i sytuację makroekonomiczną. W grupie popytu przewidywania dotyczą: konsumpcji krajowej, eksportu (wg NBP), inwestycji krajowych i zagranicznych. W grupie finansów prognoza dotyczy: rentowności i finansowej płynności przedsiębiorstw, zmian realnej podaży kredytu oraz stopy procentowej. Sytuację makroekonomiczną ocenia się na podstawie inflacji, deficytu finansów publicznych, stopy bezrobocia, oraz konkurencyjności gospodarki, mierzonej stosunkiem salda do wolumenu obrotów towarowych z zagranicą (wg GUS). Indeksy dla poszczególnych grup czynników podawane są w standaryzowanej, porównywalnej skali, na bazie 100 punktów. Zakładając stałe długookresowe normy, eksperci oceniają wpływ poszczególnych czynników na koniunkturę gospodarczą w ramach przyjętych na dany okres przedziałów odchyleń (+/- 5 pkt). Przy stałej długookresowej normie szerokość przedziału oznacza siłę oddziaływania danego czynnika na poziom koniunktury (np. wpływ 1 procentowej zmiany stopy inflacji na wzrost PKB, mierzony w punktach indeksu). Z drugiej strony granice przedziału wyznaczają alternatywne (pozytywny i negatywny) scenariusze rozwoju sytuacji w danym obszarze gospodarki.

Indeks Biznesu PKPP prezentowany był w 2009 r. 12 razy, w tym 5 razy na konferencjach prasowych, którym towarzyszyły prezentacje stanowisk PKPP Lewiatan w sprawach związanych z obserwowanymi i analizowanymi przez ekspertów Konfederacji zmianami w sektorze przedsiębiorstw i jego otoczeniu.



PKPP Lewiatan negatywnie ocenia wprowadzenie wolnego dnia w Święto Trzech Króli podkreślając, że pracodawcy nie mogą pozwolić sobie na kolejne ograniczanie czasu pracy

- w styczniu '09 przedstawiliśmy prognozy makroekonomiczne oraz prognozy dotyczące sektora przedsiębiorstw w 2009 r
- w marcu '09 prezentowaliśmy wyniki osiągnięte przez sektor przedsiębiorstw w 2008 r i zastanawialiśmy się, co może zagrozić dalszemu rozwojowi firm w 2009 r
- w maju '09 prezentowaliśmy wyniki sektora przedsiębiorstw po I kwartale 2009 r i zastanawialiśmy się, jak firmy zniosły pierwsze uderzenie kryzysu i jakie będą tego konsekwencje w całym 2009 r tak dla przedsiębiorstw, jak i dla całej gospodarki
- w czerwcu '09 przedstawiliśmy wyniki badania przeprowadzonego na losowej próbie 358 firm dotyczącego ich oceny sytuacji w pierwszej połowie 2009 r oraz prognoz dotyczących drugiej połowy 2009 r
- w sierpniu '09 oceniliśmy wyniki finansowe przedsiębiorstw po dwóch kwartałach 2009 r, wskazując na zmiany w strukturze kosztów (mimo kryzysu wzrost udziału kosztów pracy) i wynikające stąd konsekwencje dla firm i gospodarki, ale także na dobre – jak na osłabienie gospodarcze – wyniki finansowe firm i niewielki tylko wzrost odsetka firm nie osiągających dodatnich wyników finansowych
- w listopadzie '09 zaprezentowaliśmy wyniki sektora przedsiębiorstw po trzech kwartałach 2009 r prognozując wyniki firm w całym 2009 r oraz wskazując, że relatywnie dobre oceny przedsiębiorstw dotyczące ich sytuacji w okresie osłabienia gospodarczego prezentowane w 3 badaniach przeprowadzonych przez PKPP Lewiatan w 2009 r sprawdziły się

Prognozy makroekonomiczne oparte o Indeks Biznesu były publikowane co miesiąc we wszystkich znaczących mediach

W grudniu 2009 r przygotowane zostały, w ramach dyskusji wszystkich ekspertów zewnętrznych współpracujących przy Indeksie Biznesu PKPP Lewiatan, założenia do Indeksu na 2010 r

* **Badania kondycji przedsiębiorstw w okresie osłabienia gospodarczego w 2009 r**

PKPP Lewiatan przeprowadziła w 2009 r 3 ankietowe badania kondycji sektora przedsiębiorstw w okresie osłabienia gospodarczego: w lutym, w czerwcu oraz w listopadzie. Celem badań była ocena sytuacji przedsiębiorstw – zmian ich przychodów, w tym przychodów z eksportu, zysków, zmian poziomu zatrudnienia oraz poziomu wynagrodzeń w firmach, a także dostępu do kredytu obrotowego i inwestycyjnego oraz ryzyka związanego z tworzeniem się zatorów płatniczych. Pytaliśmy w badaniach również o prognozy firm dotyczące całego 2009 r

Badania służyły nie tylko do monitorowania sytuacji w sektorze przedsiębiorstw, ale także do budowania prognoz makroekonomicznych Lewiatana, a przede wszystkim do merytorycznego wspierania naszych działań na forum Trójstronnej Komisji w dyskusjach m.in. nad wskaźnikami wzrostu wynagrodzeń w 2010 r., a także w dyskusjach nad kształtem tzw. ustawy antykryzysowej oraz naszych działań na forum rządu i w Sejmie.

Okazały się one bardzo przydatne, bowiem z prognoz makroekonomistów rynkowych wynikało, że sytuacja w gospodarce jest dramatyczna. Oceny i prognozy samych firm zaprzeczały temu. Przedsiębiorcy rzeczywiście wskazywali na słabsze możliwości wzrostu, na ograniczony dostęp do finansowania, na pogorszenie sytuacji w spłatach należności przez kontrahentów biznesowych, ale zmiany te były niewielkie, a prognozy optymistyczne.

Badania te pozwoliły PKPP Lewiatan na pokazanie dojrzałości przedsiębiorstw i ich umiejętności dostosowania się do trudnych warunków bez negatywnych konsekwencji dla pracowników i konsumentów. Zatem także z wizerunkowego punktu widzenia były wartością dodaną w naszej pracy.

* Badanie „Monitoring kondycji sektora dużych przedsiębiorstw”

W 2009 r. PKPP Lewiatan wspólnie z Deloitte Sp. z o.o. przeprowadziła badanie dużych przedsiębiorstw. Było to pierwsze pełne badanie dużych firm zrealizowane w Polsce. Badanie zostało przygotowane przez ekspertów PKPP Lewiatan i Deloitte, natomiast ankietowanie firm przeprowadziło Centrum Badania Opinii Społecznej w okresie 20 stycznia – 6 marca 2009 r.

Badanie przeprowadzono na ogólnopolskiej losowej próbie 251 aktywnych przedsiębiorstw prywatnych i państwowych, zatrudniających 250 osób i więcej z siedmiu sekcji PKD: 1) C – górnictwo, 2) D – działalność produkcyjna, 3) E – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę, 4) F – budownictwo, 5) G – handel hurtowy i detaliczny, 6) I – transport, gospodarka magazynowa i łączność, 7) K – obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z obsługą działalności gospodarczej. Próba była reprezentatywna ze względu na sektor (firma prywatna – państwowa) oraz sekcję PKD w wybranych siedmiu branżach.

Terytorialny dobór próby został dokonany w oparciu o wskaźnik liczby dużych przedsiębiorstw na 1000 mieszkańców. Wywiady z respondentami były realizowane metodą CAPI (Computer Assisted Personal Interviewing) przez ankierów CBOS. Ze względu na różnorodną tematykę pytań ankiety, wywiad mógł być przeprowadzony z kilkoma osobami, najbardziej kompetentnymi w danej dziedzinie.

W procedurze ważenie uwzględniono podział na 6 regionów, który jest zgodny z podziałem stosowanym przez Eurostat: Centralny – województwa: łódzkie i mazowieckie, Południowy – województwa: małopolskie i śląskie, Wschodni – województwa: lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie, Północno – zachodni – województwa: wielkopolskie, zachodnio-pomorskie, lubuskie, Południowo – zachodni: województwa: dolnośląskie, opolskie, Północny – województwa: kujawsko – pomorskie, warmińsko – mazurskie, pomorskie.

Badanie obejmowało ocenę sytuacji finansowej dużych firm i ich pozycji na rynku, realizowane przez nie cele i sposób tej realizacji, ocenę ryzyk występujących w ich działalności w okresie kryzysu oraz w „normalnych” warunkach, politykę zatrudnienia i wynagrodzeń, politykę konkurencyjności i innowacyjności, politykę inwestycji, zarządzanie wiedzą.

Wyniki badania zostały zaprezentowane w kwietniu 2009 r. na konferencji prasowej, a następnie na konferencji dla przedsiębiorców zorganizowanej na GPW w Warszawie. Wyniki badania były również prezentowane na konferencjach w 4 regionach Polski. Cały 2009 r. były również wykorzystywane jako merytoryczne wsparcie dla projektów legislacyjnych realizowanych przez PKPP Lewiatan oraz w naszych kontaktach z mediami.

* Badanie planów inwestycyjnych przedsiębiorstw i źródeł ich finansowania

W 2009 r. PKPP Lewiatan przeprowadziła, z wykorzystaniem środków unijnych, badanie dotyczące inwestycji realizowanych przez przedsiębiorstwa w Polsce, ich charakteru, planów inwestycyjnych firm oraz źródeł finansowania inwestycji. Wyniki badania pokazały, że przedsiębiorstwa działające w Polsce, niezależnie od wielkości, bazują w finansowaniu inwestycji w głównej mierze na środkach własnych. Przedsiębiorcy zwracali również uwagę na bariery w dostępie do finansowania inwestycji ze źródeł europejskich, a także wskazywali na potrzeby innej alokacji środków finansowych.

Wyniki badania zostały przedstawione na II Forum Funduszy Europejskich organizowanym przez MRR we współpracy m.in. z PKPP Lewia-

tan Wyniki badania były także wielokrotnie wykorzystywane w 2009 r przez Lewiatana dla budowania argumentów potrzebnych dla wykazania konieczności zmian w regulacjach prawnych ułatwiających dostęp przedsiębiorstw do kredytów (np. nowelizacja ustawy o poręczeniach i gwarancjach), a także w przygotowywanych analizach i ocenach systemu wdrażania funduszy unijnych w Polsce

* Analizy sektora przedsiębiorstw

W 2009 r zostały przygotowane 4 kwartalne analizy stanu sektora przedsiębiorstw prywatnych na podstawie danych publikowanych przez GUS oraz NBP. Analizy służyły ocenie sytuacji w sektorze przedsiębiorstw, monitorowania zmian tej sytuacji w wyniku rosnących kosztów pracy, ale także w wyniku zmian na światowych rynkach finansowych oraz osłabienia koniunktury gospodarczej w krajach UE.

Wyniki analiz prezentowane były na 4 konferencjach prasowych razem z Indekssem Biznesu PKPP Lewiatan – w marcu, maju, sierpniu i listopadzie 2009 r.

* BUSINESSEUROPE Economic Outlook

W 2009 r PKPP Lewiatan uczestniczyła w przygotowaniu przez BUSINESSEUROPE Economic Outlook, który był analizą parametrów makroekonomicznych w 2009 r oraz ich prognozą dla krajów UE oraz krajów strefy euro na lata 2009–2010. Przygotowaliśmy dwukrotnie prognozy dla Polski dla 2009 r oraz na lata 2009–2010. Przedstawiliśmy również nasze oceny dotyczące m.in. polityki pieniężnej w UE, tendencji w kształtowaniu się kursów walutowych i ich wpływu na go-

spodarkę, prognozy dotyczące cen surowców, w tym cen ropy naftowej oraz cen żywności. Prezentowaliśmy i ocenialiśmy politykę polskiego rządu dotyczącą przeciwdziałania osłabieniu gospodarczemu oraz skutkom kryzysu na światowych rynkach finansowych.

Efektom współpracy było dwa wydawnictwa BUSINESSEUROPE Economic Outlook – Spring 2009 oraz Autumn 2009.

* Udział w pracach Zespołu ds. funduszy strukturalnych przy Rzeczniku Praw Obywatelskich

Zadaniem Zespołu ds. Funduszy Strukturalnych przy Rzeczniku Praw Obywatelskich jest monitorowanie systemu wdrażania funduszy unijnych, identyfikowanie barier ograniczających wykorzystywanie środków unijnych w ramach wszystkich Programów Operacyjnych oraz opracowywanie propozycji regulacji prawnych, które umożliwią efektywne wykorzystanie funduszy unijnych. Propozycje opracowane przez Zespół – po analizie pracowników Biura RPO – Rzecznik Praw Obywatelskich kieruje do właściwych instytucji administracji publicznej. W szczególnych przypadkach, na wniosek Zespołu, Rzecznik kieruje wniosek do Trybunału Konstytucyjnego.

W pracach Zespołu bierze udział 9 osób, spośród których 3 osoby reprezentują PKPP Lewiatan. W 2009 r Zespół zebrał się 7 razy i dyskutował m.in. na temat ryzyk, które niesie ze sobą zmiana ustawy o finansach publicznych, wprowadzająca nowy system rozliczeń z beneficjentami, na temat dopłat rolnośrodowiskowych, na temat premii zalesieniowych. Zespół analizował dostęp przedsiębiorstw do zaliczek, opodatkowanie dotacji przyznanej w ramach Działania 6.2 POKL, problem weksli in blanco, które w nowej formie nie były stosowane przez wszystkie Instytucje Wdrażające PO. Dyskutował również sprawę braku odpowiedzialności poszczególnych Instytucji Wdrażających za przekroczenie terminów związanych z oceną formalną i merytoryczną projektów, a także sprawę opóźnień w przekazywaniu beneficjentom dofinansowania w wysokości i w formie określonej w Umowie oraz problem poufności danych beneficjentów. Dyskutowany był również problem konfliktu interesów przy ocenie wniosków dokonanej przez ekspertów.

W wyniku prac Zespołu Rzecznik Praw Obywatelskich wystosował zapytania w pięciu sprawach do właściwych ministerstw oraz PARP.

* Udział w pracach Komitetu ds. przedsiębiorczości i MSP przy BUSINESSEUROPE

W 2009 r odbyły się 2 posiedzenia Komitetu ds. przedsiębiorczości i małych i średnich przedsiębiorstw, na których dyskutowane były stanowiska członków BusinessEurope ws. poszczególnych komponentów Small Business Act, m.in. tworzenia i organizacji spółki europejskiej, dostępu MSP do finansowania, opóźnień w płatnościach, e-faktur, better regulation, dostępu MSP do rynku i do zamówień publicznych, zmian w obowiązkach dotyczących sprawozdawczości księgowej dla mikrofirm. Przedstawiciel PKPP przedstawił opinie Lewiatana we wszystkich dyskutowanych kwestiach.

Na posiedzeniach dyskutowane były również priorytety Komitetu na 2010 r. Za najważniejsze członkowie BE uznali udział w europejskim Tygodniu MSP w maju 2010 r., podjęcie problemów związanych z działalnością firm rodzinnych, a także spraw związanych z pracą i wzrostem elastyczności zatrudnienia (dla zwiększenia zatrudnialności)

BusinessEurope ma także pracować w 2010 r. nad gromadzeniem danych dotyczących małych i średnich firm, które miałyby pomagać we współpracy z politykami tak na poziomie poszczególnych krajów, jak i na poziomie UE. PKPP Lewiatan jest jedyną organizacją w BE, która już od dawna (od 8 lat) prowadzi bardzo szerokie badania sektora MSP. Nasze doświadczenia mają być analizowane przez Komitet ds. przedsiębiorczości i MSP w 2010 r.

* Udział w pracach Rady Nadzorczej Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości

Przedstawiciel PKPP Lewiatan został powołany w 2008 r. w skład Rady Nadzorczej Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. W 2009 r. odbyło się 7 posiedzeń Rady Nadzorczej PARP. Zadaniem Rady Nadzorczej PARP nadzór nad działalnością Agencji, w tym przede wszystkim opiniowanie jej planów działania, dokonywanie oceny ich wykonania, analiza i ocena efektywności działań podejmowanych przez Agencję. Udział przedstawiciela PKPP Lewiatan w pracach RN jest ważny ze względu na zadania PARP, do których należy m.in. zarządzanie funduszami pochodzącymi z budżetu państwa i Unii Europejskiej przeznaczonymi na wspieranie przedsiębiorczości i rozwój zasobów ludzkich, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb małych i średnich przedsiębiorstw. PARP jest odpowiedzial-

na także za prowadzenie działań mających na celu wzrost innowacyjności i konkurencyjności polskich przedsiębiorstw, za udział Polski w Wystawie Światowej w Szanghaju, za internacjonalizację przedsiębiorstw

W 2009 r. Rada kilkakrotnie analizowała wykorzystanie tych funduszy unijnych za które odpowiada PARP, wskazywała na ryzyka dla beneficjentów i dla samej Agencji związane z działalnością PARP w tym obszarze (m.in. problem z terminowym wypłacaniem beneficjentom środków unijnych). Zajmowała się również zdolnością PARP do realizacji postawionych przed Agencją celów wskazując na rosnącą liczbę zadań przy nie zmieniających się zasobach. Dyskutowała projekt strategii PARP na najbliższe 3 lata i warunki niezbędne dla jej implementacji.

* Udział w pracach Rady Społecznej Strategii Warszawy

Zadaniem Rady jest wspieranie procesu tworzenia i implementacji Społecznej Strategii Warszawy na lata 2009–2020, przede wszystkim poprzez działania konsultacyjno-doradcze oraz promujące. Przedstawiciel PKPP Lewiatan został powołany do Rady w 2008 r. przez Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy i jego rolą jest opiniowanie rozwiązań, które dotyczą m.in. rynku pracy w Warszawie, instytucji działających na rynku pracy, edukacji na rzecz rynku pracy.

W 2009 r. odbyły się trzy spotkania Rady Społecznej Strategii Warszawy. Przedmiotem dyskusji były poszczególne komponenty Społecznej Strategii Warszawy – kapitał ludzki, integracja społeczna oraz problemy związane z rynkiem pracy,

Przedstawiciel PKPP Lewiatan koncentruje się w pracach Rady na problemach dotyczących edukacji na rzecz rynku pracy zgłaszając propozycje przygotowane m.in. przez Członków Lewiatana w ramach prac Zespołu ds. Edukacji przy Radzie ds. Rynku Pracy oraz na wspieraniu rozwiązań zwiększających efektywność – z punktu widzenia przedsiębiorstw – działania urzędów pracy w Warszawie.

* Udział w dyskusji nad rządowym Raportem Polska 2030

PKPP Lewiatan wzięła w 2009 r. udział w dyskusji nad rządowym „Raportem Polska 2030”. Dokument zawiera kompleksową diagnozę sytuacji społecznej i gospodarczej Polski na tle Europy. Opisuje również główne czynniki długoterminowego rozwoju kraju oraz przedstawia kierunkowe rekomendacje.

Lewiatan w swojej strategii na lata 2007–2009 wskazywał na konieczność przygotowywania przez rząd średnio- i długookresowych strategii rozwoju polskiej gospodarki. Wymagają tego czekające nas procesy modernizacyjne, które pozwolą polskiej gospodarce i przedsiębiorcom, po okresie 20 lat transformacji, na budowanie pozycji konkurencyjnej w oparciu o czynniki pozacenowe.

W dyskusji z przedsiębiorcami prowadzonej na spotkaniach i konferencjach w wielu regionach Polski, uznaliśmy, że raport trafnie identyfikuje podsta-



Dyskusja nad rządowym „Raportem Polska 2030”, zawierającym kompleksową diagnozę sytuacji społecznej i gospodarczej Polski na tle Europy

wowe dylematy rozwojowe w długim okresie. Jednocześnie wskazaliśmy na dwa wyzwania, których skutki nie zostały w Raporcie ujęte w wystarczającym stopniu z punktu widzenia wagi dla gospodarki i przedsiębiorstw

Pierwszym są skutki przemiany demograficznej, czyli nieuniknionego starzenia się społeczeństwa. W zawartej w Raporcie analizie trendów demograficznych w Polsce wyraźnie odczuwa się jednak niedoszacowanie efektu migracji międzynarodowych. Dotyczy to zarówno „straconego pokolenia”, tj. najnowszego efektu demograficznego emigracji zarobkowej młodych Polaków po 2004 roku do krajów UE, jak też jeszcze słabo widocznego efektu imigracji zarobkowej do Polski z krajów b. ZSRR oraz z krajów rozwijających się. Problemy te są ważne z punktu widzenia gospodarki i przedsiębiorstw, bowiem dotyczą także rynku pracy.

Drugim są skutki braku sprawnego państwa. Raport koncentruje się na tworzeniu e-administracji, uważając, że to zapewni sprawność instytucji publicznych. Rzeczywiście, przykłady europejskie wskazują, że bez długoterminowych planów poprawy w tej dziedzinie jakikolwiek przełom nie jest możliwy. Jednak sprawne państwo to nie tylko zastosowanie nowych technologii, ale także efektywne tworzenie prawa i skuteczne jego egzekwowanie.

W trakcie dyskusji członkowie PKPP Lewiatan uznali, że w Raporcie brak jest także propozycji przekształceń struktury instytucjonalnej i własnościowej gospodarki. Proces prywatyzacji nadal nie został zakończony, a w toczącej się prywatyzacji kluczowe są priorytety budżetowe, nie zaś długookresowe cele budowy społeczeństwa właścicieli czy współwłaścicieli. ■

II. DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA



Prof. Jerzy Buzek, jeszcze jako szeregowy europoseł, na jednej z konferencji Lewiatana, witany przez Henrykę Bochniarz i Henryka Orfingera

* Projekty legislacyjne

Cele, jakie sobie stawia PKPP Lewiatan w obszarze działalności europejskiej to wywieranie większego wpływu na europejską legislację i wzmocnienie swojej pozycji jako wiodącego głosu biznesu w sprawach europejskich. Działania, jakie podjęliśmy w tym zakresie to zwiększone i bardziej intensywne zaangażowanie w monitoring prac nad europejską legislacją oraz realizacja projektów lobbingowych w większej ilości obszarów. Kontynuowaliśmy projekty z obszaru ochrony środowiska – dyrektywa o Europejskim Systemie Handlu Emisjami czy spraw społecznych – m.in. dyrektywa o urlopach wychowawczych, dyrektywa o urlopach macierzyńskich.

Zajmowaliśmy się również dyrektywą o prawach konsumenta oraz projektami dotyczącymi systemu pozwów zbiorowych w Unii Europejskiej. W negocjacjach dot. urlo-

pów wychowawczych udało nam się uniknąć zapisów o wynagrodzeniach, a w wyniku wspólnych wysiłków wszystkich federacji członkowskich BUSINESSEUROPE oraz samego sekretariatu tej organizacji odsunęliśmy w czasie ogłoszenie projektu o pozwach zbiorowych w obszarze polityki konkurencji.

* 2009 – rok zmian instytucjonalnych

2009 rok upłynął pod znakiem zmian w Unii Europejskiej. W czerwcu odbyły się wybory do Parlamentu Europejskiego. PKPP Lewiatan aktywnie zaangażował się w czasie kampanii wyborczej w promowanie postulatów polskiego biznesu i wzmacnianie świadomości kandydatów na posłów co do kwestii istotnych dla przedsiębiorców. 18 maja 2009 zorganizowaliśmy debatę gospodarczą z udziałem kandydatów na eurodeputowanych reprezentujących główne siły polityczne w Polsce.

Przygotowaliśmy i przekazaliśmy im zestaw postulatów polskiego biznesu na nową kadencję Parlamentu Europejskiego zawierającą 6 głównych obszarów zainteresowań: nowa perspektywa finansowa, rynek pracy i polityka społeczna, polityka zwalczania zmian klimatycznych, działania naprawcze oraz jednolity rynek.

Postulaty zostały opublikowane w formie broszury i są rozpowszechniane w takiej formie w Brukseli.

29 września 2009 roku zorganizowaliśmy w Stałym Przedstawicielstwie RP przy UE w Brukseli spotkanie z nowo wybranymi polskimi eurodeputowanymi. Inaugurując współpracę z nowym Parlamentem zaprezentowaliśmy nasze postulaty europejskie proponując wsparcie i współpracę w działaniach legislacyjnych mających na celu ochronę polskich interesów gospodarczych.

Uzgodniliśmy, oprócz kontaktów z posłami w ramach prac nad konkretnymi projektami, trójstronną formułę spotkań tematycznych (eurodeputowani – Stałe Przedstawicielstwo-Lewiatan). Spotkania takie mają odbywać się regularnie w kolejnych latach, a obszary jakie będą obejmować to zmiany klimatyczne, wspólny rynek, sprawy społeczne, horyzontalne kwestie gospodarcze itp.

* Przygotowania do polskiej prezydencji w UE

Proces przygotowań do polskiej prezydencji w Unii Europejskiej rozpoczęliśmy od opracowania priorytetów polskiego biznesu na czas prezydencji. Celem naszym będzie ich włączenie do priorytetów planowanych przez polski rząd. Konsultacje priorytetów biznesu rozpoczynamy z członkami PKPP Lewiatan na początku 2010 roku przeprowadzeniem ankiety tematycznej, a w 2009 rozpoczęliśmy konsultacje z polskim rządem na spotkaniach z przedstawicielami UKiE/MSZ.

Jako wciąż jedyna polska organizacja reprezentująca polskich przedsiębiorców w Brukseli oraz członek BUSINESSEUROPE w czasie prezydencji czeka nas szereg dodatkowych zadań oraz zintensyfikowanie prac nad projektami legislacyjnymi oraz udziału w różnych wydarzeniach odbywających się w czasie prezydencji.

Stworzyliśmy szczegółową Bazę Projektów UE, w której znalazły się kontynuowane projekty legislacyjne (dyrektywy o ETS, IPPC, prawach konsumenckich, urlopach wychowawczych i macierzyńskich oraz obszar pozwów zbiorowych). Baza będzie uzupełniona o wybrane projekty zgodnie z planem prac Komisji Europejskiej na nową kadencję, której ogłoszenie planowane jest na luty/marzec 2010.

* Kontakty z instytucjami europejskimi

W 2009 r. udało nam się zintensyfikować kontakty z Parlamentem Europejskim poprzez współpracę przy poszczególnych projektach z eurodeputowanymi. Kontakty z Komisją Europejską także się rozwinęły, bardzo dobrze układała się współpraca z komisarzami Danutą Hubner i Pawłem Sameckim, nawiązaliśmy kontakty z komisarzem Charliem McCreevym w czasie prac nad projektem polskiej ustawy o OFE. Przedstawiciele wysokiego szczebla Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia i Polityki Społecznej byli gośćmi na konferencji Lewiatana poświęconej wdrażaniu koncepcji flexicurity.

Rozwinęły się robocze kontakty z ekspertami Stałego Przedstawicielstwa odpowiedzialnymi za poszczególne obszary – sprawy społeczne, polityka przemysłowa, ochrona środowiska, jak i osoby odpowiedzialne za kontakty z Parlamentem Europejskim.

Prace nad polską ustawą o usługach spowodowały zintensyfikowanie kontaktów tak z Parlamentem Europejskim, jak i Komisją, a także BUSINESSEUROPE.

* Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)

W roku 2009 Lewiatan był reprezentowany w EKES przez Jacka P. Krawczyka, wiceprezidenta Konfederacji oraz Marka Komorowskiego, doradcę zarządu. Był to piąty kolejny rok pracy przedstawicieli Lewiatana w pracach Komitetu. Są oni członkami Grupy I EKES, w skład której wchodzi pracodawcy, sektor publiczny i prywatny w przemyśle, handlu, finansach. Jacek P. Krawczyk był wiceprezydentem tej Grupy.

W roku 2009 przedstawiciele Konfederacji brali udział w pracach następujących stałych ciał statutowych sekcji i obserwatoriów EKES:

- Wspólny rynek, produkcja, konsumpcja
- Transport, energia, infrastruktura, społeczeństwo informacyjne
- Unia gospodarcza i walutowa, spójność gospodarcza i społeczna
- Komisja Konsultacyjna ds. Przemian w Przemysle
- Centrum Monitorowania Zrównoważonego Rozwoju

Ponadto uczestniczyli w 9 sesjach plenarnych w 2009 roku oraz licznych posiedzeniach licznych grup roboczych, w tym na temat:

- wymiaru społecznego i środowiskowego wspólnego rynku
- pro-aktywnego podejścia do legislacji
- odpowiedzi UE na zmiany w globalnym układzie gospodarczym
- raportu Grupy de Larosiere
- konsekwencji kryzysu finansowego dla gospodarki realnej
- wpływu funduszy inwestycyjnych na przemysł



W Gali 10-lecia Lewiatana wzięli udział znakomici goście. Od lewej: Ernest-Antoine Seilliere, ówczesny Prezydent BUSINESSEUROPE, Henryka Bochniarz, Danuta Hübner, ówczesna Komisarz UE oraz minister Michał Boni

Przedstawiciel Konfederacji Jacek P Krawczyk był w roku 2009 sprawozdawcą następujących opinii Komitetu:

- Jednolita europejska przestrzeń powietrzna II
- Stosunki transatlantyckie: jak poprawić uczestnictwo społeczeństwa obywatelskiego?
- Stosunki transatlantyckie w sektorze transportu lotniczego
- Program pomocy dla lotnictwa europejskiego

Jako Członek Grupy Budżetowej Jacek P Krawczyk uczestniczył także w przygotowaniu reformy finansowania Komitetu, rozpoczętej w 2009 roku

Efektownością przedstawicieli Konfederacji w pracach EKES był jednomyślny wybór przez Grupę I Jacka P Krawczyka na stanowisko Wiceprezydenta Komitetu w kadencji rozpoczynającej się w roku 2010

*** Nasza aktywność w BUSINESSEUROPE**

Celem PKPP Lewiatan jest dalsze umacnianie jej pozycji w BUSINESSEUROPE, tak aby wywierać jak największy wpływ na obszary działania organizacji oraz na kształt stanowisk opracowywanych w jej ramach

Pozostajemy najbardziej aktywną z działających tam organizacji z nowych państw członkowskich Prezydent Lewiatana kontynuowała swój mandat wiceprezydenta BUSINESSEUROPE, także nasza aktywność w Executive Bureau była wzmożona Na tym forum PKPP Lewiatan reprezentuje Anna Karaszewska, Zastępca Dyrektora Generalnego

Zgodnie z założeniami w 2009 roku Lewiatan uczestniczył w pracach wszystkich 6 komitetów BUSINESSEUROPE – do spraw społecznych, gospodarczych, zagranicznych, prawnych, polityki przemysłowej oraz małych i średnich przedsiębiorstw i przedsiębiorczości Angażował się także w prace grup roboczych, które zajmują się istotnymi dla nas obszarami legislacji Szczególny nacisk położony został na spotkania dotyczące tematyki polityki społecznej, jednolitego rynku i dyrektywy usługowej, a także polityki gospodarczej, polityki zwalczania zmian klimatycznych i ochrony środowiska oraz Strategii Lizbońskiej Przedstawiciele Lewiatana brali udział w wielu spotkaniach zewnętrznych organizowanych przez BUSINESSEUROPE

W 2009 r odbyły się 3 spotkania Executive Bureau, 3 spotkania Committee BUSINESSEUROPE, w którym uczestniczą Dyrektorzy Generalni federacji członkowskich Stałym przedstawicielem Lewiatana w Executive Committee jest Anna Ka-

raszewska, Zastępca Dyrektora Generalnego Konfederacji. Dwukrotnie spotkali się także Prezydenci federacji BUSINESSEUROPE – na Radach Prezydentów, w Pradze i Sztokholmie.

Rozwijamy stale naszą obecność w grupach roboczych BUSINESSEUROPE. Oficjalnie ich członkami stali się w 2009 roku:

- Legal Affairs Committee – Katarzyna Urbańska, dyrektor Departamentu Prawnego PKPP Lewiatan
- Economic and Monetary Affairs Committee – Małgorzata Starczewska-Krzysztozek, dyrektor Departamentu Badań i Analiz PKPP Lewiatan
- Financial Affairs Working Group – Marcin Prell, Bank Zachodni WBK SA
- Telecommunication Working Group – Chris Hutchins, Liberty Global – UPC
- Trading Schemes for NO_x and SO₂ Task Force – Tomasz Kosiński, Vattenfall Heat Poland SA

* Ciała doradcze Komisji Europejskiej

Entreprise Policy Group

28 kwietnia, 23 czerwca i 17 listopada 2009 r. w Brukseli odbyły się spotkania robocze Enterprise Policy Group (EPG). PKPP Lewiatan reprezentuje w tej grupie doradczej Komisji Europejskiej Prezydent Henryka Bochniarz.

EPG składa się z dwóch izb: pierwsza to wysocy rangą przedstawiciele ministerstw odpowiedzialnych za przemysł i politykę ds. przedsiębiorstw, druga to przedstawiciele środowiska biznesowego państw członkowskich.

W skład Business Chamber wchodzi 30 przedstawicieli, legitymujących się znaczącym doświadczeniem w dziedzinie zarządzania prywatnymi przedsiębiorstwami. Reprezentują oni szeroki wachlarz sektorów przemysłu z całej Unii Europejskiej. W izbie tej, od 2005 roku zasiada Henryk Bochniarz, prezydent PKPP Business Chamber. Ma za zadanie wspierać rozwijanie i kształtowanie polityki przemysłowej i przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem MŚP i polityki innowacyjności w ujęciu horyzontalnym. Opinie izby są traktowane jako integralna część konsultacji prowadzonych przez KE we wskazanych wyżej tematach.

W czasie tegorocznych spotkań EPG debatowała o sposobach i stanie wdrożenia Small Business Act w państwach członkowskich, wsparciu dla rozwijania innowacji. W czerwcu dyskutowano o programach naprawczych i wsparciu dla MŚP w tym kontekście, członkowie EPG zgłaszali też krytyczne uwagi na temat stanu wdrożenia dyrektywy usługowej w poszczególnych państwach członkowskich.

European Corporate Governance Forum

Od października 2007 roku przedstawicielem PKPP Lewiatan w European Corporate Governance Forum, działającego przy Komisji Europejskiej, jest Marek Sowa, prezes Związku Pracodawców Prywatnych Mediów oraz członek zarządu PKPP Lewiatan.

European Corporate Governance Forum zostało powołane jako ciało doradcze Komisji Europejskiej w celu opracowania zestawu dobrych praktyk w państwach członkowskich, potrzebnych dla wzmocnienia spójności krajowych przepisów w obszarze zarządzania korporacyjnego. W skład Forum wchodzi piętnastu ekspertów z doświadczeniem w zarządzaniu dużymi firmami.

W 2009 roku odbyły się trzy spotkania Forum – 17 lutego, 19 maja i 4 listopada. Tematami, które zdominowały dyskusje w mijającym roku były m.in. regulacje dotyczące wynagrodzeń i premii dla kadry zarządzającej w europejskich korporacjach, uproszczenia w prawie spółek, zarządzanie ryzykiem w czasie kryzysu, zarządzanie w bankach oraz ochrona akcjonariuszy mniejszościowych.

* Biuletyn Europejski

W 2009 roku kontynuowano publikację comiesięcznego Biuletynu Europejskiego, zawierającego informacje o projektach Komisji Europejskiej, postępach prac nad projektami prowadzonymi przez Konfederację oraz pracami Parlamentu Europejskiego i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego.

Biuletyn adresowany jest przede wszystkim do członków PKPP Lewiatan, ale także i do reprezentantów Polski w Brukseli, nie tylko przedsiębiorców, ale i posłów, przedstawicieli rządu, polskich regionów i mediów. Wciąż poszerzamy bazę odbiorców naszej publikacji. Wprowadzamy też modyfikacje jego zawartości. Dodaliśmy ważny dział informujący o konsultacjach publicznych, które prowadzi Komisja Europejska, a w których mogą brać udział przedsiębiorcy.



Współpraca Lewiatana z firmami członkowskimi zaowocowała nowelizacją ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, która znosi większość barier w tym obszarze

* Projekty unijne

Biuro w Brukseli zaangażowane było w 2009 roku w realizację trzech projektów unijnych:

- Wzmocnienie regionalnych organizacji pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan. Biuro w Brukseli zaangażowane było w część tego projektu poprzez realizację Biuletynu dla Regionów, którego celem było bieżące informowanie w formie elektronicznej o kwestiach i tematach ważnych dla przedsiębiorców działających w regionach. Informowaliśmy m.in. o konkursach na unijne granty i wsparciu Komisji Europejskiej dla promocji innowacyjności w państwach członkowskich. W ramach projektu, biuro w Brukseli, zorganizowało wizytę studyjną dla przedstawicieli związków regionalnych biorących udział w projekcie we Włoskiej Federacji Pracodawców CONFINDUSTRIA w Rzymie oraz w Związku Przemysłowym w Prato (Toskania). Celem wizyty była wymiana doświadczeń we wsparciu dla MŚP na poziomie regionalnym we Włoszech i Polsce.
- The Flexicurity pathways building strategic approach of the social

partners through mutual learning. W ramach projektu biuro w Brukseli odpowiadało za kontakty międzynarodowe, tak z federacjami partnerskimi projektu (Węgry, Estonia), jak i z zaproszonymi do współpracy gośćmi z innych federacji członkowskich BUSINESSEUROPE (Dania, Finlandia, Holandia, Irlandia) oraz przedstawicielami Komisji Europejskiej i związków zawodowych. Jeden z dwóch warsztatów przygotowujących końcowy raport na temat wdrożenia koncepcji flexicurity w Polsce, Estonii i na Węgrzech został zorganizowany w czerwcu 2009 w Brukseli, przy współpracy biura PKPP Lewiatan.

- Wdrożenie strategii rozwoju PKPP Lewiatan – Kompetencje II. Realizacja części Dialog Europejski projektu Kompetencje II została rozpoczęta we wrześniu 2009 r. Opracowano koncepcję Bazy Projektów UE, których monitoring będzie prowadzony na kolejnych etapach realizacji projektu. Rozpoczęto przygotowania do prezydencji Polski w UE przystępując do opracowania priorytetów Lewiatana na czas prezydencji. Dalsze działania związane z projektem będą kontynuowane w kolejnych dwóch latach.

* Konferencje i wydarzenia

European Business Summit – 26–27 marca 2009 r. w Brukseli

W dniach 26–27 marca 2009 r. w odbył się w Brukseli European Business Summit (EBS), międzynarodowy kongres poświęcony dyskusji na temat skutków światowego kryzysu gospodarczego oraz możliwości rozwiązań i dalszych działań na różnych poziomach rozwoju gospodarczo-społecznego. Organizatorami spotkania są Federacja Belgijskich Przedsiębiorców (FEB) i BUSINESSEUROPE, organizacje te otrzymały wsparcie Komisji Europejskiej oraz prezydencji czeskiej w UE.

W ramach EBS odbyły się panelowe dyskusje z udziałem wysokiej rangi przedstawicieli rządów krajów UE, odpowiedzialnych za takie kwestie jak

finanse, protekcyjizm, kształcenie ustawiczne, MŚP, zatrudnienie, czyste technologie, zmiany klimatyczne czy energia. W swoich prezentacjach wskazywali na sukcesy i wyzwania, które uważają za kluczowe w trakcie realizacji działań mających na celu pokonanie obecnego kryzysu gospodarczego.

W ciągu dwóch dni w ponad 15 warsztatach uczestniczyło blisko 2000 osób, przysłuchując się wystąpieniom 100 panelistów ze wszystkich krajów Unii Europejskiej oraz Stanów Zjednoczonych, Indii, Ameryki Południowej i Rosji, oraz wybranych komisarzy europejskich.

Deбата europejska: „Polska w Parlamencie Europejskim” – 19 maja 2009 r. w Warszawie

PKPP Lewiatan wystąpiła z inicjatywą przedwyborczej debaty kandydatów na posłów do Parlamentu Europejskiego, instytucji unijnej o rosnącym znaczeniu decyzyjnym. Zaproszenie na debatę skierowaliśmy na równorzędnych zasadach do większości polskich partii i ugrupowań politycznych. Gośćmi naszego spotkania byli: Danuta Hubner i Róża Thun (PO), Michał Kamiński i Adam Bielan (PiS), Bernard Margueritte (PSL), Wojciech Olejniczak i Sergiusz Najar (SLD) oraz Dariusz Rosati i Andrzej Wielowieyski (Porozumienie dla Przyszłości).

Uczestnicy w spotkaniu przedstawiciele biznesu mogli zapoznać się z poglądami poszczególnych partii na temat europejskiej. Debatą była również okazją do wezwania polskich eurodeputowanych do bardziej aktywnego brania udziału w pracach PE, szczególnie jeśli chodzi o prace komisji parlamentarnych działających w obszarach regulujących otoczenie biznesowe i rynek pracy.

„Flexicurity – diagnoza na dziś, działanie na jutro” – 22 września 2009 r. w Warszawie

Podczas konferencji zorganizowanej przez PKPP Lewiatan zaprezentowaliśmy i poddaliśmy dyskusji raport „Flexicurity – diagnoza na dziś, działanie na jutro”, proponujący narzędzia pomocne w modernizacji rynków pracy. Wnioski z niego wynikające zostały skomentowane w trakcie

dyskusji panelowych w gronie polityków i ekspertów z Polski oraz zagranicą.

Zgodnie z koncepcją przedstawioną w raporcie państwa powinny dążyć do takiej organizacji rynków pracy, która z jednej strony umożliwi wysoką produktywność i konkurencyjność firm, z drugiej będzie wspierać zatrudnienie oraz wzmacniać umiejętność dostosowywania się do zmieniającej się sytuacji rynkowej oraz pogodzenia obowiązków zawodowych i rodzinnych jak najszerzej grupy obywateli.

Debatę pt. „Polskie priorytety gospodarcze w nowej kadencji Parlamentu Europejskiego” – 29 września 2009 r. w Brukseli

Debatę zorganizowaną została przez PKPP Lewiatan we współpracy ze Stałym Przedstawicielstwem Rzeczypospolitej Polskiej przy Unii Europejskiej. Do udziału w spotkaniu zaproszeni zostali wszyscy polscy eurodeputowani, pracownicy Stałego Przedstawicielstwa, Polacy pracujący w unijnych instytucjach oraz członkowie PKPP Lewiatan. Celem wydarzenia była dyskusja na temat polskich priorytetów gospodarczych w rozpoczynającej się kolejnej kadencji Parlamentu Europejskiego.

Podczas spotkania zaprezentowaliśmy najważniejsze obszary działań dla polskich przedsiębiorców i omówiliśmy sposoby oraz mechanizmy realizowania postulatów polskiego biznesu na forum Parlamentu Europejskiego.

Konferencja BUSINESSEUROPE „Between economic and climate crisis: can Copenhagen show a way out?” – 28 października 2009 r. w Brukseli

W konferencji składającej się z kilku paneli tematycznych udział wzięło ponad 450 uczestników, a swo-



Firma doradcza Braun & Partners przeprowadziła wraz z Lewiatanem ranking 24/7, w którym analizowane były treści i forma komunikacji firm w sprawie ich społecznej odpowiedzialności. Konferencja na ten temat wzbudziła spore zainteresowanie mediów.



W czerwcu odbyły się wybory do Parlamentu Europejskiego. PKPP Lewiatan aktywnie zaangażowała się w czasie kampanii wyborczej w promowanie postulatów polskiego biznesu wobec UE

je poglądy na temat zmian klimatycznych i sposobów im przeciwdziałania prezentowali przedstawiciele instytucji unijnych, przywódcy organizacji gospodarczych oraz przedsiębiorstw międzynarodowych

Spotkanie było okazją do zaprezentowania „Copenhagen Scorecard” („lista kopenhaska”) – dokumentu, który w syntetyczny sposób prezentuje oczekiwania europejskiego biznesu co do zawartości międzynarodowego porozumienia na grudniowej konferencji ONZ w Kopenhadze

Konferencja „Polityka Spójności – dziś i jutro” – 4 listopada 2009 r w Brukseli

Konferencja, nad którą patronat objęła Komisja Europejska, zorganizowana została przez biura polskich regionów w Brukseli oraz Stałe Przedstawicielstwo RP przy Unii Europejskiej w Brukseli z okazji 5-tej rocznicy akcesji Polski do Unii Europejskiej. Dyskusja panelowa zgromadziła licznych ekspertów, polityków i decydentów z instytucji unijnych, organizacji międzynarodowych oraz państw członkowskich UE

Rozmowy na temat polityki spójności prowadzone były w kontekście:

- kryzysu gospodarczego (udział polityki spójności w przewyżnianiu skutków kryzysu; wpływ kryzysu na kształt polityki spójności po roku 2013)
- wyzwań globalnych (skuteczność polityki spójności w realiach postępującego procesu globalizacji, zmian demograficznych, zmiany klimatu oraz bezpieczeństwa energetycznego)
- beneficjentów środków z funduszy spójności (kryteria selekcji regionów, do których kierowane są środki finansowe); oraz zasad proporcjonalności i subsydiarności (zasadność obciążeń administracyjnych, skomplikowanych regulacji i kontroli finansowych na szczeblu unijnym a potrzeba przekazywania kompetencji na szczebel krajowy) ■

III. WIZERUNEK PKPP LEWIATAN



Obchodom 10-lecia Lewiatana towarzyszyły zarówno uroczystości, jak i wydarzenia merytoryczne. Gala w Filharmonii Warszawskiej była jednym i drugim

* Strategia działań wizerunkowych

Lewiatan jest nowoczesną, ekspercką i skuteczną organizacją, zorientowaną na modernizację polskiej gospodarki. Wszystkie działania z zakresu public relations mają ten wizerunek umacniać. O spójności tego wizerunku świadczy przede wszystkim fakt, że nie było żadnej ważnej dla gospodarki sprawy, w której Lewiatan nie zabrałby głosu. Nasz głos z roku na rok jest coraz bardziej słyszalny także w mediach. W 2009 roku liczba publikacji medialnych, w których powoływano się na opinie PKPP Lewiatan, przekroczyła 10,5 tys. Oznacza to, że średnio każdego dnia w roku media cytują Lewiatana prawie 30 razy.

Stale poszerzamy grono naszych partnerów. W 2009 roku podejmowaliśmy wspólne działania z wieloma organizacjami pozarządowymi, m.in. Fundacją Batorego, Akademią Rozwoju Filantropii, Centrum Wollontariatu, Fundacją FOR, Fundacją Młodzieżowej Przedsiębiorczości. W 2009 roku kontynuowała dzia-

łalność zainicjowana przez PKPP Lewiatan z okazji wyborów parlamentarnych w 2007 r. Koalicja 21 października, która zorganizowała kampanię „Szukamy Pępka Europy”, zachęcającą wyborców do udziału w wyborach do europarlamentu 7 czerwca 2009 r. Gmina, w której odnotowano najwyższą frekwencją otrzymała tytuł „Pępka Europy” – gołdo o charakterze promocyjnym.

Przy wielu wspólnych przedsięwzięciach ściśle współpracowali z nami także członkowie konfederacji, m.in. BRE Bank przy kolejnej edycji Kamertonów Innowacyjności, Deutsche Bank przy omawianiu raportu polskiej gospodarki, Siemens przy konferencjach dot. infrastruktury. Wraz z Gazetą Wyborczą zorganizowaliśmy konkurs na „Najstarszego pracownika w Polsce”.

W związku z rozwojem nowoczesnych technologii, postanowiliśmy poszerzyć kanały komunikacji zewnętrznej Lewiatana, tak by móc docierać do nowych grup odbiorców. Stworzyliśmy stronę Lewia-

tana na największym na świecie portalu społecznościowym www.facebook.pl. Mamy także konto na www.twitter.com/PKPPLewiatan. Nasza obecność w tych miejscach w Internecie umożliwia nawiązanie interakcji ze społecznością internautów, bieżące informowanie ich o wydarzeniach konfederacji i istotnych zmianach w ustawodawstwie.

W 2009 roku powstał także kanał Lewiatana na YouTube, gdzie zamieszczane są komentarze ekspertów oraz relacje z najważniejszych i najciekawszych spotkań w formacie video.

W ubiegłym roku kontynuowaliśmy zapoczątkowane w 2008 roku formy integracji wewnętrznej: mistrzostwa narciarskie PKPP Lewiatan oraz regaty żeglarskie. Oba przedsięwzięcia cieszą się coraz większą popularnością wśród naszych członków.

W marcu odbyły się w Krynicy II Zawody Narciarskie Lewiatana, połączone z wyjazdowym posiedzeniem Rady Głównej i Zarządu Lewiatana z udziałem przedstawicieli firm



Galę 10-lecia, podobnie jak uroczystość z okazji powstania Konfederacji, łączy miejsce – Filharmonia Warszawska – oraz wykonanie IX Symfonii Ludwiga van Beethovena

i organizacji członkowskich Po zwycięskiej walce zawody wygrał Aleksander Drzewiecki z House of Skills (również zwycięzca I Zawodów) Tuż za nim uplasowała się Małgorzata Podrecka z Can-Pack SA, a trzeci był Wojciech Winogradzki z Podlaskiego Związku Pracodawców

Latem natomiast zorganizowaliśmy II Regaty Żeglarskie Lewiatana Choć to stosunkowo nowa propozycja integracyjna dla organizacji i firm członkowskich, szybko zyskuje akceptację W 2008 roku przyjechało na Mazury 14 załóg, a w pierwszy weekend września 2009 r roku na jeziorach w pobliżu Sztynortu rywalizowało już 20 ekip Mimo ciężkich warunków – deszczu i bardzo silnego wiatru – wyścigi były bardzo zacięte Zwyciężyła ekipa Warmińsko-Mazurskiego Związku Pracodawców z Bartoszyca, przed Kancelarią Gessel i Wspólnicy III miejsce zajęła załoga Wielkopolskiego Związku Pracodawców

* 10-lecie PKPP Lewiatan

W 2009 roku obchodziliśmy 10-lecie istnienia PKPP Lewiatan 16 mar-

ca odbyła się w Filharmonii Narodowej w Warszawie Gala Jubileuszowa z udziałem ponad 1000 gości Wybór Filharmonii miał charakter symboliczny, ponieważ w tym samym miejscu Konfederacja zainaugurowała swoje istnienie dekadę temu Podobnie jak przez 10 laty spotkanie uświetniło wykonanie IX Symfonii Ludwiga van Beethovena

Podczas jubileuszowego wieczoru odbyła się także prapremiera książki pt Bohaterowie polskiej transformacji, będąca zbiorem 20 wywiadów z czołowymi politykami, przedsiębiorcami, menedżerami, którzy przyczynili do polskich przemian Lewiatan był pomysłodawcą tego projektu, a książkę wydało – na zasadach komercyjnych – wydawnictwo W A B

Kilka dni przed Galą wręczyliśmy również Nagrody 10-lecia Lewiatana – trafiły one w ręce kilkudziesięciu twórców i przyjaciół Konfederacji Dla podsumowania naszych dokonań wydana została „Kronika 10 lat Lewiatana”

* Marka PKPP Lewiatan

W październiku 2009 r Zarząd PKPP Lewiatan zaakceptował projekt odświeżenia logotypu konfederacji Nowe logo jest prostsze i bardziej nowoczesne Zakomunikowanie tych zmian szerszej publiczności odbyło się na łamach najważniejszych dzienników: Gazety Wyborczej oraz Rzeczpospolitej, poprzez kampanię informacyjną promującą przynależność do organizacji pracodawców Nowe kreacje pojawiły się także w wydawnictwach Lewiatana i na materiałach promocyjnych, m in roll up’ach

* PKPP Lewiatan w mediach

To był zdecydowanie dobry rok w mediach – ponad 10,5 tys publikacji, czyli o 1,5 tys więcej niż przed rokiem Lewiatan obecny był aktywnie w prasie,



W Gali z okazji 20-lecia przemian gospodarczych, zorganizowanej przez Lewiatana, Obywatelską Inicjatywę RAZEM '89 oraz Teatr Wielki uczestniczył m.in. premier Donald Tusk

szczególnie w dziennikach (kilka cytowań dziennie) Wzrosła nasza obecność w telewizji, wraz z rozwojem tego rynku, jak również w internecie Bezpośrednie kontakty z dziennikarzami pokazują również, że Lewiatan jest wiarygodnym, rozpoznawalnym i pożądanym źródłem informacji, głównie z zakresu ekspertyzy ekonomicznej Jeżeli tendencja ta ma zostać utrzymana, zasadne wydaje się umacnianie obecnego kierunku działań z zakresu media relations

dzie ona bardziej użyteczna dla czytelników Zapewni łatwe i szybkie dostarczenie do poszukiwanych przez członków konfederacji informacji Strona wzbogacona zostanie w narzędzia multimedialne i dodatki ułatwiające przeglądanie informacji na stronie

W 2009 r. do komunikowania naszych działań i projektów wykorzystaliśmy najnowsze technologie 20 kwietnia po raz pierwszy na stronie www oraz w internetowej Telewizji Lewiatan można było obejrzeć transmisję zorganizowanej przez Lewiatana i Deloitte konferencji „Duże przedsiębiorstwa w czasach kryzysu”

Od tej pory eksperci Biura co tydzień, nagrywają komentarze o bieżących projektach Komentarze te umieszczamy na stronach internetowych www.pkpplewiatan.pl, www.youtube.com/user/TVLewiatan oraz www.pino.tv

* Komunikacja wewnętrzna

Naszym najważniejszym narzędziem komunikacji wewnętrznej jest strona WWW oraz cotygodniowy newsletter W roku 2009 eksperci Lewiatana opublikowali ok. 900 artykułów na stronie www.pkpplewiatan.pl, wysłano 55 newsletterów i 10 biuletynów europejskich informujących o bieżących, ważnych dla pracodawców wydarzeniach

Wraz ze zmianą identyfikacji wizualnej rozpoczęto prace nad koncepcją nowej strony www Bę-

* Gala z okazji 20-lecia przemian gospodarczych

PKPP Lewiatan i Obywatelska Inicjatywa RAZEM '89, powołana na rzecz społecznych obchodów 20-lecia polskiej wolności oraz Teatr Wielki – Opera Narodowa zorganizowały 14 grudnia uroczystą premierę dokumentalnego filmu „Balcerowicz Gra o wszystko” w reżyserii Andrzeja Fityka i Anny Więckowskiej Film pokazuje nie tylko polityczny wymiar przemian, ale odsłania też prywatną sferę zmagania Leszka Balcerowicza – z czasem, stresem, atakami przeciwników reform W materiale wypowiadają się m.in. Daniel Fred, doradca prezydentów Billa Clintona i George’a W. Busha, Ambasador USA w Polsce w latach 1997–2000, Jerzy Koźmiński – Ambasador RP w Waszyngtonie w latach 1994–2000, Robert Zoellick – Prezes Banku Światowego, Zbigniew Brzeziński – Doradca ds. Bezpieczeństwa Narodowego prezydenta Jimmy’ego Cartera Gala była również okazją do promocji nowego wydania książki pt. „Leszek Balcerowicz 800 dni Krótka historia wielkiej zmiany 1989–1991 r.”, która ukazała się nakładem Polityki



Z okazji 10 lecia Nagrody Specjalne Zarządu Lewiatana otrzymali współtwórcy i liczni Sympatycy Konfederacji

Na uroczystość w Teatrze Wielkim został zaproszony Tadeusz Mazowiecki wraz z członkami swojego gabinetu, pierwszego rządu demokratycznej Polski. Wśród gości znaleźli się ponadto Donald Tusk oraz liczni przedstawiciele świata polityki, nauki, kultury, sztuki, społecznicy itd. Zainteresowanie udziałem w Gali było tak ogromne, że już podczas pierwszych czterech dni od wysyłki zaproszeń swój udział potwierdziło 1700 gości, czyli tyle, ile może pomieścić Teatr Wielki.

* Patronaty

W roku 2009 Lewiatan udzieliła patronatów ponad 50 przedsięwzięciom, konferencjom, konkursom, akcjom społecznym. Współpracowaliśmy przy spotkaniach dotyczących zagadnień związanych z rynkiem pracy, funduszami unijnymi dla przedsiębiorstw. Najciekawsze z nich to:

- Prawo pracy i HR w dobie kryzysu
- Ochrona wiedzy i innowacji
- Kongres Kobieta Sukcesu
- Zarządzanie talentami w dobie kryzysu
- Wsparcie unijne na inwestycje w odnawialne źródła energii
- Zatrudnienie niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy
- Konkurs dla młodych prawników
- Gala nauki i biznesu

* Dzień Przedsiębiorczości

Już po raz szósty PKPP Lewiatan partnerowała projektowi Fundacji Młodzieżowej Przedsiębiorczości pod nazwą Dzień Przedsiębiorczości. Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z całego kraju mogli zrozumieć realia biznesu, asystując 2 kwietnia 2009 r. przez kilka godzin prawdziwemu przedsiębiorcy lub menedżerowi. W programie udział wzięło 42 tys. uczniów oraz

18 tys. firm z całej Polski. W Biurze Konfederacji z pracą departamentów i działalnością Lewiatana zapoznano się 8 uczniów.

* Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

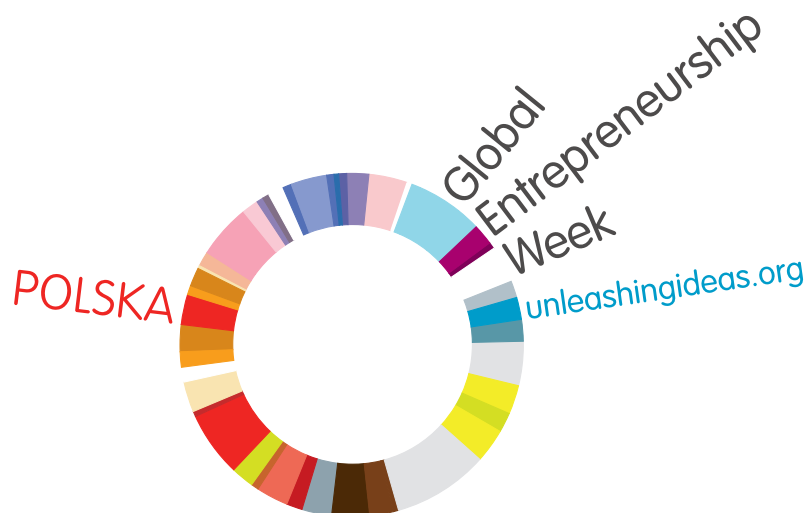
W dniach 16–22 listopada 2009 r. odbyła się druga edycja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, największej globalnej inicjatywy promującej ideę przedsiębiorczości wśród młodzieży. Tegoroczny ŚTP odbywał się równolegle w 88 państwach, w tym w Polsce. Organizatorami polskiej edycji ŚTP byli: Forum Młodych Lewiatana, Fundacja Młodzieżowej Przedsiębiorczości, Fundacja Polska Przedsiębiorcza oraz Fundacja FOR.

W sumie w ramach II ŚTP na terenie całego kraju odbyło się 750 wydarzeń, w których wzięło udział ponad 55 000 uczestników. Liczby te ponownie stawiają Polskę w ścisłej czołówce światowych organizatorów ŚTP.

* Społeczna Odpowiedzialność Biznesu

Lewiatan bierze udział w publicznej dyskusji na temat SOB, konsekwentnie prezentując pogląd, że jest to autonomiczna sfera działalności firm i że to sam biznes powinien decydować o skali i rodzaju swoich zobowiązań w tym obszarze. Jednocześnie w środowiskach przedsiębiorców promujemy biznesowe podejście do SOB w przekonaniu, że jest to niezwykle użyteczne narzędzie osiągnięcia przez firmy przewagi konkurencyjnej.

W 2009 r. znacząco wzrosło zaangażowanie Lewiatana w promocję tej koncepcji. Przedstawiciel Konfederacji jest członkiem Komitetu Technicznego ds. ISO 26 000 dzia-





14 grudnia odbyła się w Teatrze Wielkim uroczysta premiera dokumentalnego filmu „Balcerowicz. Gra o wszystko” w reżyserii Andrzeja Fidyka i Anny Więckowskiej



W kwietniu rozpoczęliśmy – wspólnie z NSZZ Solidarność i firmą doradczą Deloitte – realizację projektu „Promocja standardów społecznej odpowiedzialności w przedsiębiorstwach”

łąjącego przy Polskim Komitecie Normalizacyjnym, którego zadaniem jest współpraca z międzynarodowym gronem ekspertów pracującym nad stworzeniem normy – przewodnika opisującej CSR

W maju 2009 r zarządzeniem Premiera RP powstał międzyresortowy Zespół ds Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw. Do udziału w jego pracach zostali zaproszeni także partnerzy społeczni. Przedstawiciel PKPP Lewiatan jest przewodniczącym jednej z czterech grup roboczych Zespołu

W kwietniu 2009 r rozpoczęliśmy realizację projektu „Promocja standardów społecznej odpowiedzialności w przedsiębiorstwach”. Jest on finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a prowadzimy go w partnerstwie z KK NSZZ Solidarność i firmą doradczą Deloitte. Jego celem jest promocja biznesowego podejścia do społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw (CSR) wśród dużych i średnich firm. Wypracowywane w projekcie narzędzia: Metodyka Oceny Dobrej Praktyki CSR oraz Model Rozwoju Społecznej Odpowiedzialności Firmy mają posłużyć przedsiębiorstwom do planowania, realizacji oraz samooceny działań społecznie odpowiedzialnych. Rezultatem projektu dla PKPP Lewiatan ma być powstanie nowego obszaru zaangażowania i ekspertyzy w organizacji. Projekt będzie realizowany do końca września 2010 r.

* Media 3 0

Firma Park Technologiczny Miasteczko Multimedialne z Nowego Sącza koordynuje projekt, w którym PKPP Lewiatan jest partnerem odpowiedzialnym za promocję. Celem projektu jest wspieranie pomysłowych i energicznych ludzi w tworzeniu innowacyjnych, przełomowych i rewolucyjnych technologii, w szczególności animacji i grafiki 3D, Internetu, e-learningu oraz technologii mobilnych oraz telekomunikacji. Projekt trwa od października 2009 r. do 30 września 2012 r. ■

IV. PROJEKTY WSPIERAJĄCE

* Rada Podatkowa

Skład Prezydium (stan na 31 12 2009 r)

Przewodniczący Rady Podatkowej – Rafał Iniewski
 Przewodniczący Grupy CIT/PIT – vacat
 Wiceprzewodnicząca Grupy CIT/PIT – Jacek Bajson
 Wiceprzewodniczący Grupy CIT/PIT – Dariusz Trzeciak
 Przewodniczący Grupy VAT – Tomasz Michalik
 Wiceprzewodniczący Grupy VAT – Jerzy Martini
 Wiceprzewodniczący Grupy VAT – Tomasz Grunwald
 Przewodniczący Grupy Akcyzowej – Robert Czekaj
 Wiceprzewodniczący Grupy Akcyzowej – Krzysztof Flis
 Przewodniczący Grupy Ogólne Prawo Podatkowe – Mariusz Marecki
 Wiceprzewodniczący Grupy Ogólne Prawo Podat – Robert Pasternak
 Przewodniczący Grupy Opodatkowanie Międzynarodowe i Ceny Transferowe – Józef Banach
 Przewodniczący Zespołu ds Monitorowania Orzecznictwa Organów Podatkowych – Tomasz Misiak

Statystyka Rad Podatkowej (stan na 31 12 2009 r)

Liczba członków:	105
w tym:	
• eksperci i menedżerowie podatkowi	73
• osoby odpowiedzialne za obsługę prawną	9
• eksperci i dyrektorzy finansowi	8
• księgowi	9
• inne specjalności	6
Liczba reprezentowanych branż:	25

Posiedzenia Rady i grup roboczych

Plenarne posiedzenie	1
Grupa VAT	4
Grupa OPP	1
Grupa Akcyzowa	1
Spotkanie Zespołu ds Monitorowania Orzecznictwa Organów Podatkowych	3

Członkostwo w grupach roboczych BUSINESSEUROPE:

VAT Group: Tomasz Michalik, Tomasz Grunwald, Rafał Iniewski

Monitorowanie orzecznictwa organów podatkowych

W roku 2009 Rada rozszerzyła swoją aktywność o monitoring orzecznictwa organów podatkowych oraz sądów administracyjnych. W tym celu specjalnie powołany Zespół ds. Monitorowania Orzecznictwa Organów Podatkowych dokonuje bieżącej analizy orzecznictwa. Przypadki rozbieżności w orzecznictwie przekazywane są na spotkaniach roboczych przedstawicielom Ministerstwa Finansów.

Konferencja: Systemowa reforma podatków dochodowych

26 czerwca 2009 r. odbyła się w Warszawie konferencja pod honorowym patronatem Ministra Finansów „Systemowa reforma podatków dochodowych” zorganizowana przez Radę Podatkową Lewiatana, Krajową Izbę Doradców Podatkowych oraz Fundacją Centrum Dokumentacji i Studiów Podatkowych w Łodzi. Patronat naukowy nad konferencją objęli prof. dr hab. Bogumił Brzeziński i prof. dr hab. Włodzimierz Nykiel.

Wystąpienia uczestników konferencji opublikowane zostały w materiałach pokonferencyjnych wydanych przez wydawnictwo C H Beck. Z ramienia Rady Podatkowej wystąpienia mieli: Rafał Iniewski (CCCTB), Józef Banach, Piotr Bartuzi, Bartosz Stradomski, Tomasz Szczepanik oraz Jacek Bajson.

W 2009 r. Rada zorganizowała badanie wśród przedsiębiorców: Podatek PIT i składki na ZUS – jakie zmiany ułatwią życie przedsiębiorcom (we współpracy PricewaterhouseCoopers), seminarium: Podatki w czasie kryzysu – jak zaoszczędzić? (we współpracy z Ożóg i Wspólnicy), seminarium: Opodatkowanie transakcji związanych z nieruchomościami (we współpracy z Krzysztof Modzelewski i Wspólnicy), cykl 10 seminariów dla studentów Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

* Prace legislacyjne

W 2009 r. Rada Podatkowa opracowała kilkanaście opinii i stanowisk. Eksperti brali udział w posiedzeniach Komisji Finansów Publicznych, Komisji Przyjazne Państwo oraz w spotkaniach z przedstawicielami Ministerstwa Finansów oraz Rzecznikiem Praw Obywatelskich.

Eksperti Rady aktywnie uczestniczyli w pracach m.in. nad:

- nowelizacją ustawy o PIT
- nowelizacjami ustawy o VAT (m.in. „usługowa”, „statystyczna” i „samochodowa”)
- przepisami wykonawczymi do ustawy o VAT
- nowelizacją ustawy akcyzowej i ustawy dotyczącej zwrotu akcyzy
- nowelizacją Ordynacji Podatkowej
- nowelizacją ustawy o kontroli skarbowej
- zmianami w przepisach o podatkach dochodowych

NAZWISKO WYKŁADOWCY	ZAGADNIENIE OMAWIANE W TRAKCIE CASE STUDY
Tomasz Michalik	Miejsce świadczenia usług – istota wspólnego systemu podatku, wspólnotowe reguły kolizyjne, zasadę bezpośredniego stosowania Dyrektywy
Iwona Gieorgijew	Ceny transferowe; struktury optymalizacyjne
Bartosz Stradomski	Opodatkowanie różnic kursowych; Stradomski – Specyfika opodatkowania dochodów uzyskiwanych przez banki
Andrzej Ladziński	Opodatkowanie budowli podatkiem od nieruchomości na przykładzie kabli telekomunikacyjnych
Maciej Żukowski	Podatkową Grupą Kapitałową (CIT)
Prezentacja Deloitte	Opodatkowanie transakcji i restrukturyzacji w podatkach dochodowych
Józef Banach	CIT – nabycie licencji wykorzystywanej w działalności gospodarczej od kontrahenta zagranicznego - licencja (wnip) jako przedmiot polskiego i międzynarodowego prawa własności intelektualnej - uregulowania Art. 12 Modelowej konwencji OECD)
Dariusz Sobczyk	Opodatkowanie VAT nieodpłatnych wydań towarów – regulacje dyrektywy a polskie przepisy
Anna Bąkowska	Opodatkowanie leasingu
Jacek Bajson	Pracownicze programy opcyjnie i akcyjne – ich rodzaje i konsekwencje podatkowe w PIT



*Lewiatan prowadzi pięcioletni projekt „Aktywizacja i podnoszenie kompetencji podmiotów rynku Aniołów Biznesu w Polsce”.
Idea aniołów biznesu budzi zaciekawienie przedsiębiorców i dziennikarzy*

Szczegółowy zakres prac merytorycznych oraz opis innych wydarzeń związanych z działalnością Rady znajduje się w rozdziale: Niższe i prostsze podatki

*** Lewiatan Business Angels**

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan prowadzi pięcioletni projekt pt „Aktywizacja i podnoszenie kompetencji podmiotów rynku Aniołów Biznesu w Polsce”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z EFRR w ramach PO IG oraz budżetu państwa, Priorytet 3 – Kapitał dla innowacji, Działanie 3.3 – Tworzenie systemu ułatwiającego inwestowanie w MSP

Celem projektu jest szerokie rozpropagowanie idei Aniołów Biznesu oraz przygotowanie przedsiębiorców i inwestorów do transakcji kapitałowych o charakterze udziałowym, wymianę doświadczeń inwestorów oraz implementacja na rynku polskim światowych wzorców w zakresie funkcjonowania sieci Aniołów Biznesu

W ramach projektu tylko w 2009 r. PKPP Lewiatan zorganizowała 32 seminaria, 10 szkoleń oraz konferencję dla przedsiębiorców/pomysłodawców, inwestorów oraz przedstawicieli mediów, w których uczestniczyło ok. 1,5 tys. osób

PKPP Lewiatan zaprosiła do współpracy wielu partnerów – m.in. Angel Capital Association – organizację zrzeszającą najbardziej zaawansowane sieci aniołów biznesu w Stanach Zjednoczonych, renomowaną włoską agencję szkoleniową Meta Group, europejską organizację aniołów biznesu EBAN czy ekspertów Polskiego Funduszu Inwestycyjnego

Działająca przy PKPP Lewiatan sieć aniołów biznesu ma na swoim koncie największą liczbą zrealizowanych inwestycji typu Business Angels w Pol-

sce. W 2009 r. dzięki wsparciu LBA inwestorów pozyskały firmy Apeiron Synthesis i Polidea, a eksperci Lewiatan Business Angels przeanalizowano ponad 200 zgłoszonych projektów

W maju 2009 r. Jacek Błoński, szef Lewiatan Business Angels, jako pierwszy Polak i przedstawiciel Europy Środkowo-Wschodniej został wybrany wiceprezydentem zarządu European Business Angels Network (EBAN) – europejskiej organizacji aniołów biznesu. Obok prezydenta i wiceprezydenta w EBAN-ie jest również Rada Dyrektorów, składająca się z 21 przedstawicieli sieci Aniołów Biznesu z całej Europy. W minionej kadencji Jacek Błoński, również jako pierwszy Polak, był jej członkiem

W ramach działalności na rzecz osób niepełnosprawnych PKPP Lewiatan zorganizowała cykl seminariów z zakresu inwestycji kapitałowych oraz instytucji i programów na rzecz przedsiębiorczości osób niepełnosprawnych. W 2009 r. w seminariach tego typu uczestniczyło ok. 100 osób



Na zaproszenie LBA gościł po raz pierwszy w Polsce i Europie Środkowej światowej sławy anioł biznesu - Bill Payne

Na zaproszenie LBA gościł po raz pierwszy w Polsce i Europie Środkowej światowej sławy anioł biznesu – Bill Payne. Podczas trzydniowej wizyty w Warszawie (6–8 października 2009 r.) poprowadził cykl bezpłatnych warsztatów dla pomysłodawców, jak i samych inwestorów oraz ekskluzywne warsztaty (Due Diligence) z analizy potencjalnych inwestycji.

W grudniu 2009 r. ruszył konkurs o niespotykanej dotąd formule – Zaczynaj biznes. Uczestnicy konkursu będą zgłaszali swoje projekty biznesowe, które następnie przy współpracy z grupą ekspertów zostaną szczegółowo dopracowane. Autorzy najlepszych biznesplanów dokonają prezentacji swoich pomysłów przed grupą potencjalnych inwestorów.

*** Sąd Arbitrażowy przy PKPP Lewiatan**

W 2009 r. do Sądu Arbitrażowego wpłynęło 16 pozwów (rok wcześniej: 9). Łączna wysokość opłat od nich wzrosła w stosunku do poprzedniego roku dwukrotnie. Wyrokami lub ugodą zakończono 12 spraw, w tym 5 rozpoczętych jeszcze w roku poprzednim. Razem w 2009 r. prowadzono 25 spraw arbitrażowych, z czego 13 nie zostało zakończonych i toczyć się będzie w 2010 r. W sprawach tych uczestniczyło 60 arbitrów.

W skład pięcioosobowego Komitetu Arbitrażowego, który tworzą prezes Sądu i czterej wiceprezesi, wchodzi: prezes – prof. dr hab. Andrzej Szumański i wiceprezesi: dr Beata Gessel, Sylwester Pieckowski, dr Andrzej W. Wiśniewski i Wojciech Błaszczak.

Komitet Nominacyjny tworzą: Paweł Pietkiewicz, dr Rafał Morek i Tomasz Zbiegień.

W połowie roku 2008 zapoczątkowano prace nad stworzeniem „Zasad postępowania arbitrażowego”. Prace te zostały zakończone w 2009 r. i władze Sądu wprowadziły nowe zasady w życie. Służą one uporządkowaniu i ujednoliceniu przebiegu spraw, które prowadzą różne zespoły arbitrów, aby były

jednolite, jasne i przewidywalne dla stron. W konsultacjach dokumentu uczestniczyła większość arbitrów z Listy Arbitrów Sądu Arbitrażowego, na której jest 120 osób.

W 2009 r. władze Sądu pracowały też nad przygotowaniem procedur uproszczonego arbitrażu (dla spraw drobniejszych), obniżającego znacznie koszty postępowań. Pracowano również nad przygotowaniem ostatecznych poprawek do Regulaminu Sądu.

Do Sądu Arbitrażowego – tak jak w poprzednich latach – trafiło wiele pytań od mniejszych przedsiębiorców. W sprawach prostych, dotyczących zasad tworzenia przyszłych umów handlowych i gospodarczych informacji, udziela sekretariat Sądu, a w trudniejszych prawnicy z kierownictwa Sądu. Ta działalność konsultacyjna wydaje się być bardzo istotna dla przedstawicieli szczególnie mniejszych przedsiębiorstw. Kierownictwo Sądu konsultowało też, na prośbę Ministerstwa Gospodarki, możliwość przyspieszonych postępowań arbitrażowych, a z niektórymi przedstawicielami banków omawiano takie zasady postępowań arbitrażowych dotyczących opcji walutowych, które zapewniłyby maksymalną fachowość zespołów arbitrów.

W roku 2009 duży nacisk kładziono też na popularyzację polubownego rozstrzygania sporów wśród studentów prawa. Znajomość Sądu Arbitrażowego przy PKPP Lewiatan w ośrodkach zagranicznych jest istotna przy tworzeniu zapisów w umowach gospodarczych podmiotów zagranicznych i polskich. Przedstawiciele kierownictwa Sądu uczestniczyli we wszystkich ważniejszych wydarzeniach dotyczących środowiska arbitrażowego w Polsce, a także wyjeżdżali na konferencje, konkursy arbitrażowe.

i spotkania m.in. do Austrii, Niemiec i do Chin. W konkursie dla przyszłych arbitrów we Frankfurcie uczestniczyła grupa studentów UW przygotowana przez przedstawicieli władz naszego Sądu: Rafała Morka i Beatę Gessel.

Odkonduktowano także V Doroczne Spotkanie Arbitrów, które ze względu na obecność zaproszonych gości i przedstawicieli mediów miało także, jak poprzednie, charakter promocyjny. Tematem spotkania była organizacja postępowania arbitrażowego, a prelegentami, którzy zainicjowali dyskusję: Maciej Łaszczyk, Tomasz Wardyński i Rafał Morek. Wysoki poziom poprzednich spotkań sprawił, że frekwencja na V Spotkaniach była bardzo wysoka.

16 listopada 2009 ruszył projekt „Promocja polubownych metod rozwiązywania konfliktów gospodarczych”, współfinansowany ze środków UE w ramach EFS. Koordynatorem jest dr Beata Gessel-Kalinowska z Kalisz. Planowana kampania informacyjna obejmie swym zasięgiem 2000 aktywnych członków PKPP Lewiatan. W ramach projektu są już organizowane:

- konferencja międzynarodowa „Dispute Resolution in M&A Transactions: Tactics, Challenges, Defences”, 13–14 maja 2010, Warszawa, partnerzy: ArbitralWomen, ICC, ICC Polska i American Bar Association
- szkolenia arbitrażowe dla prawników pracujących w spółkach zrzeszonych w Lewiatanie
- szkolenia arbitrażowe dla kandydatek na arbitrów, pierwsze szkolenie odbędzie się 12 marca 2010, osobą prowadzącą będzie Miréze Philippe z ICC, prezydent ArbitralWomen
- cykl prezentacji dla firm członkowskich związków regionalnych i branżowych PKPP Lewiatan

W 2009 roku ruszyła nowa strona internetowa Sądu (pod stałym adresem www.sadarbitrazowy.org.pl) wraz z newsletterem informującym o najważniejszych wydarzeniach pod patronatem Sądu, docierającym m.in. do wszystkich arbitrów i prawników firm zrzeszonych w Lewiatanie.

* Rada Infrastruktury

Słabo rozwinięta infrastruktura utrudnia i zwiększa koszty prowadzenia działalności gospodarczej w naszym kraju. Zniechęca również inwestorów zagranicznych do inwestowania w Polsce, co ogranicza możliwości wykorzystania naszego potencjału gospodarczego i w efekcie hamuje wzrost gospodarczy.

Działalność Rady Podatkowej i Rady Rynku Pracy, w których zasiadają eksperci reprezentujący firmy należące do Lewiatana, pokazała, że rekomendacje przedkładać rządowi i sejmowi przez PKPP Lewiatan mają dużą szansę na realizację, pod warunkiem jednak, że są dobrze merytorycznie przygotowane, że zawierają propozycje dopracowane w szczegółach i dobrze uzasadnione.

Korzystając z doświadczeń i dostrzegając skuteczność działań Rady Podatkowej i Rady Rynku Pracy utworzyliśmy Radę Infrastruktury. Jej celem jest zmiana regulacji prawnych, które utrudniają realizację inwestycji infrastrukturalnych i wprowadzenie regulacji, które umożliwią: skrócenie cza-

su realizacji inwestycji, poszerzenie dostępu inwestorów prywatnych do rynków sieciowych silnie regulowanych przez państwo, wykorzystanie partnerstwa publiczno-prywatnego przy realizacji usług publicznych.

Ministerstwa Gospodarki, Infrastruktury i Rozwoju Regionalnego z zainteresowaniem przyjęły inicjatywę Lewiatana utworzenia Rady Infrastruktury i wyraziły gotowość współpracy.

W pracach Rady Infrastruktury udział biorą eksperci z firm członkowskich oraz biura Lewiatana.

Jako pierwsza powstała grupa robocza do spraw zamówień publicznych. W sierpniu Rada Infrastruktury nawiązała współpracę z Urzędem Zamówień Publicznych, a jej przedstawiciele odbyli spotkanie robocze z wiceprezesem Dariuszem Piastą, poświęcone rządowej nowelizacji prawa zamówień publicznych. Rządowy projekt został przyjęty przez Sejm mimo szeregu zastrzeżeń zgłoszonych przez Lewiatana w imieniu przedsiębiorców. Dlatego obecnie Rada Infrastruktury przygotowuje nowelizację prawa zamówień publicznych oraz standardy zamówień publicznych w dziedzinach budownictwa, teleinformatyki i służby zdrowia, aby umożliwić wybór optymalnych rozwiązań technicznych i najlepszych wykonawców oraz zrównoważyć pozycję firm realizujących zamówienia wobec instytucji zamawiających.

Druga grupa robocza zajmuje się rządowym projektem nowelizacji ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym. Celem jest skrócenie czasu niezbędnego do uzyskania zgody na lokalizację inwestycji i pozwolenia na budowę oraz racjonalne zagospodarowanie przestrzeni. W listopadzie przedsta-



Wiele pań związanych z Lewiatanem zaangażowało się w organizację bezprecedensowego wydarzenia, jakim był Kongres Kobiet

wiele Rady Infrastruktury odbyli robocze spotkanie z wiceministrem infrastruktury Olgierdem Dziekońskim i jego współpracownikami, którego celem było wyjaśnienie i omówienie konsekwencji rozwiązań proponowanych w nowelizacji ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym. Obecnie rządowy projekt nowelizacji ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym czeka na rozpatrzenie przez Radę Ministrów

Przewidujemy, że w miarę potrzeb powoływane będą kolejne grupy robocze

* Forum Młodych

W 2009 roku Forum Młodych PKPP Lewiatan prowadziło działalność w 9 regionach: zachodniopomorskim, podlaskim, śląskim, kujawsko-pomorskim, lubelskim, łódzkim, pomorskim, mazowieckim, oraz wielkopolskim. Podejmowane przez nas działania miały charakter regionalny, jak i ogólnopolski. Od września 2009r funkcję przewodniczącego FM pełni Adam Organiszczak ze Szczecina, a członkiniami Zarządu są: Elżbieta Fijołek z Lublina oraz Dorota Seweryn z Katowic

Forum Młodych było w 2009 r głównym koordynatorem II Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, który odbył się w dniach 16–22 listopada. Współorganizatorami były Fundacja Młodzieżowej Przedsiębiorczości, Fundacja FOR i Fundacja Polska Przedsiębiorcza. Po raz kolejny, i w jeszcze większym niż rok temu wymiarze, udało się zaprosić do współpracy wiele organizacji, szkół i przedsiębiorstw oraz znanych osób

Tegoroczny Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Polsce, podobnie jak poprzedni charakteryzował się ogromną różnorodnością organizowanych przedsięwzięć. Były to m.in. akcje happeningowe mające zwrócić uwagę na ŚTP i społeczną wartość przedsiębiorczości, takie jak marsz przedsiębiorczych w Lublinie czy akcja uwalniania ducha przedsiębiorczości w jednym ze szczecińskich centrów handlowych, duża liczba profesjonalnych szkoleń, wykładów i warsztatów, prestiżowe spotkania z przedstawicielami biznesu

Warszawskie Forum Młodych zorganizowało przy współpracy Ambasady Brytyjskiej w Polsce udaną debatę oksfordzką pomiędzy reprezentacjami studentów SGH i UW

Najbardziej masowy charakter miał projekt „Otwarta Firma”, który już po raz drugi koordynowała Fundacja Młodzieżowej Przedsiębiorczości. W ramach tej akcji 48,5 tys. uczniów odwiedziło firmy, by przyrzeć się ich działalności i zrozumieć, na czym polega istota biznesu. 445 szkół i 866 firm oraz instytucji wspólnie przeprowadziło ponad 600 lekcji przedsiębiorczości.

W sumie w ramach II ŚTP na terenie całego kraju odbyło się 750 wydarzeń, w których wzięło udział ponad 55 000 uczestników. Liczby te ponownie stawiają Polskę w ścisłej czołówce światowych organizatorów ŚTP.

Pierwszy raz zrealizowano projekty międzynarodowe (polsko-niemieckie), które od razu odbiły się szerokim echem w świecie. Szczeciński Samochód Przedsiębiorczy – InfoCar zrobił furorę na zjeździe przedstawicieli państw organizujących Tydzień, jaki odbył się w Brukseli. Przedstawiany był jako wzorowy przykład transgranicznej współpracy.

Po tegorocznej edycji Tygodnia Przedsiębiorczości Prezydent Global Entrepreneurship Week Jonathan Ortman zaprosił Forum Młodych do tworzenia sieci „Unleashing Ideas Network”, otwierającej jeszcze większe możliwości współpracy zagranicznej, wymiany doświadczeń i pomysłów.

Regiony FM realizowały liczne projekty o zasięgu regionalnym. Do najważniejszych inicjatyw należały:

- „Jak odnieść sukces w biznesie?” – spotkanie z Leszkiem Czarneckim zorganizowane przez Śląskie FM

Spotkanie odbyło się na Akademii Ekonomicznej w formie panelu dyskusyjnego, w którym uczestniczyło 600 osób. Impreza odbyła się też w trzech innych miastach Polski, m.in. w Poznaniu. FM współorganizowało ją z takimi partnerami jak: Press, Point of You i Paneuropa.

- Dni Maklera – Wielkopolskie FM. Był to cykl szkoleń o tematyce giełdowej skierowany do osób zainteresowanych tematyką rynków finansowych.
- Krok do kariery – projekt szkoleniowy zorganizowany przez Lubelskie FM we współpracy z Grupą Handlową Emperia. Obejmował zajęcia z zakresu skutecznej rekrutacji, marketingu personalnego, tworzenia struktury organizacyjnej działu oraz opisu stanowiska pracy oraz komunikacji w dziale.
- Targi Pracy – Zachodniopomorskie FM współorganizowało największe na Pomorzu Zachodnim targi pracy. Odwiedziło je ok. 4 000 odwiedzających. Goszczono blisko 60 wystawców zarówno z województwa zachodniopomorskiego, jak i całej Polski.
- Akademia Zarządzania – Lubelskie FM. Był to 2-dniowy cykl warsztatów obejmujący tematykę: zarządzania negocjacjami, planami strategicznymi, projektami europejskimi oraz pracą w grupie.
- Akademia Przedsiębiorczości (w wybranych regionach). Cykl szkoleń skierowany do młodych ludzi osób zamierzających w najbliższym czasie rozpocząć działalność gospodarczą. Projekt ponownie cieszył się ogromnym zainteresowaniem.

* Społeczny Rzecznik Przedsiębiorców

Zgodnie z przyjętymi wcześniej założeniami w 2009 roku została rozszerzona działalność Społecznego Rzecznika Przedsiębiorców. Wynika to przede wszystkim z rozpropagowania tej instytucji, czego efektem było zwiększenie liczby spraw zgłaszanych do Rzecznika.

Jak wynika z ich analizy, przedsiębiorcy nadal napotykają na wiele trudności w prowadzeniu swojej działalności gospodarczej, a główną tego przyczyną jest brak przejrzystych przepisów prawa. Prowadzi to do częstych przypadków nadużywania władzy przez administrację państwową i instytucje jej podległe.

Rzecznikowi zgłaszano problemy przedsiębiorców przede wszystkim w relacjach z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oraz z innymi przedsiębiorcami. W tych ostatnich sprawach Rzecznik nie podejmował interwencji z racji braku legitymacji, ale wskazywał one na występowanie trudności w szybkim dochodzeniu roszczeń gospodarczych na drodze sądowej.

W 2009 r. Rzecznik systematycznie i na bieżąco opiniował ustawy z zakresu prawa gospodarczego, m.in. nowelizację kodeksu postępowania cywilnego. Wypowiedzi Rzecznika wielokrotnie pojawiały się również w prasie oraz telewizji.

* Kongres Przedsiębiorczości

W efekcie odbytego w styczniu 2008 r. Pierwszego Kongresu Pracodawców, którego Lewiatan był aktywnym współorganizatorem, powstała nowa,

skuteczniejsza niż Rada Przedsiębiorczości wspólna reprezentacja najważniejszych organizacji biznesowych w Polsce.

W 2009 r. członkami KP były, poza PKPP Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego, Krajowa Izba Gospodarcza, Amerykańska Izba Handlowa w Polsce, Polska Rada Biznesu i Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa.

Działalność KP ma istotne znaczenie dla wzmacniania postulatów Lewiatana. W najważniejszych bowiem kwestiach, zwłaszcza wobec postępującego spowolnienia gospodarczego, KP wypracowywał i publicznie ogłaszał wspólne stanowisko, jakkolwiek nie był to proces łatwy.

W 2009 roku KP poparł stanowisko organizacji pracodawców z Komisji Trójstronnej w sprawie konieczności stworzenia pakietu antykryzysowego. Stanowczo zareagował na próby ograniczenia wpływu organizacji biznesowych na proces stanowienia prawa po tzw. aferze hazardowej. Przychylił się do stanowiska Lewiatana w sprawie VAT od samochodów osobowych.

Liderzy Kongresu przedstawili publicznie wspólną ocenę 2-lecia rządów koalicji PO i PSL. Wspólnym stanowiskiem był także pogląd, że ustawa kominowa jest sprzeczna z logiką gospodarki wolnorynkowej i że szkodzi ona spółkom Skarbu Państwa.

W listopadzie 2009 r. KP krytycznie ocenił aktywność rządu w sprawie promocji polskiej gospodarki na rynkach zagranicznych i przedstawił postulat stworzenia rządowo-społecznego systemu promocji Polski, a następnie przystąpił do kontynuowanych w roku 2010, działań na rzecz stworzenia Koalicji ProPolska. ■

V. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

* Dolnośląski Związek Pracodawców

Organizacja rozpoczęła działalność w 2008 roku. Związek został założony z inicjatywy firm z sektora MŚP, zatrudniających około 450 pracowników. Aktualnie DZP funkcjonuje wyłącznie w oparciu o społeczną pracę członków zarządu. Niemniej posiada już solidne fundamenty rozwojowe, w tym uporządkowane zaplecze techniczno-organizacyjne.

Dolnośląski Związek Pracodawców posiada swoich przedstawicieli: w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu, w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia we Wrocławiu, w Powiatowej Radzie Zatrudnienia we Wrocławiu oraz w Oleśnicy, a także w Społecznej Radzie Gospodarczej przy Marszałku Województwa Dolnośląskiego.

Celem strategicznym w działalności DZP jest rozwój organizacyjny i wzmocnienie roli związku w regionie jako reprezentanta interesów pracodawców. Chcemy być aktywną i skuteczną organizacją zrzeszoną w PKPP Lewiatan, która będzie zabiegać o optymalne warunki dla rozwoju MŚP w regionie, a zwłaszcza we Wrocławiu, oraz kompetentnym i odpowiedzialnym partnerem w działaniach na rzecz aktywizacji rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu.

W 2009 roku dla realizacji tych celów DZP był współorganizatorem seminariów i konferencji dla przedsiębiorców. W marcu w siedzibie związku ponad 30 pracodawców wzięło udział w seminarium „Zarządzanie wiekiem w teorii i praktyce – zysk z dojrzałości”. Projekt zrealizowany wraz z Akademią Rozwoju Filantropii w Polsce otrzymał wiele pochlebnych opinii.

W kwietniu oraz listopadzie członkowie DZP aktywnie wspierali organizacyjnie konferencje PKPP Lewiatan.

„Fundusze europejskie. Mapa przedsiębiorcy 2007–2013” oraz „Innowacja i kredyt technologiczny – szansą na sukces”. Ponadto reprezentanci związku uczestniczyli na zaproszenie organów władzy państwowej i samorządowej oraz partnerów społecznych w takich projektach, jak: „Parki przemysłowe – dobry przykład wykorzystywania funduszy unijnych w warunkach spowolnienia gospodarczego”, „Czynniki i kierunki rozwoju Dolnego Śląska”, „Poprawa funkcjonowania systemu dialogu społecznego oraz wzmocnienie instytucji i uczestników dialogu społecznego”. Wydano również opinie eksperckie dotyczące projektów „Kobiety w zarządzaniu i determinanty ich sukcesów” oraz „Prognoza zapotrzebowania gospodarki regionu na siłę roboczą w układzie sektorowo-branżowym i kwalifikacyjno-zawodowym w woj. dolnośląskim”. W grudniu DZP włączył się do akcji zbierania podpisów dla projektu ustawy o parytetach na listach wyborczych.

Obecnie główne działania związku skoncentrowane są na pozyskiwaniu nowych członków i sympatyków, większej reprezentatywności i wzmocnieniu kompetencji oraz czynnym udziale członków w promocji związku w regionie.

* Forum Gospodarcze Powiatu Czarnekowsko-Trzcianeckiego

Forum istnieje od 10 lat i jest jedyną organizacją pracodawców w północnej części Wielkopolski, skonfederowaną od 2006 roku z PKPP Lewiatan. Jest współzałożycielem Wielkopolskiej Federacji Pracodawców. Członkowie Forum tworzą ok. 4 tys. miejsc pracy i generują łącznie ponad 1,7 mld zł przychodu.

W roku 2009 Forum skupiało się na realizacji projektu unijnego w ramach POKL, promującego przed-

siębiorczość akademicką. Było współorganizatorem 7 konferencji w dużych miastach województwa wielkopolskiego oraz współautorem poradnika dla studentów.

W roku 2009 organizacja obchodziła też dziesięciolecie istnienia, który to jubileusz uczciła debatą „Polska 2030”. Spotkanie to odbyło się z udziałem wybitnych polityków, przedstawicieli rządu oraz władz wojewódzkich i powiatowych. Debatę pokazała, że lokalni przedsiębiorcy chcą aktywnie uczestniczyć w życiu gospodarczym kraju oraz tworzyć podwaliny pod nieskrępowany rozwój polskiej przedsiębiorczości. Za organizację debaty otrzymaliśmy wyróżnienie od dziennikarzy w kategorii „Gospodarka i przedsiębiorczość”.

W roku 2009 nastąpiła zmiana składu zarządu i powołanie przez Walne Zgromadzenie nowego Prezesa w osobie Pana Tomasza Sikory. Nowa polityka zarządu związana jest z zasadą, iż członkowie związku muszą znajdować w nim wsparcie w swoich codziennych sprawach. Związek występował w obronie praw członków, ale także pracowników zatrudnionych w browarze w Czarńkowie, będącego własnością Agencji Nieruchomości Rolnej SP. Z inicjatywy Forum doszło do wielu spotkań zorganizowanych z przedstawicielami Agencji i władz samorządowych, a ponadto organizacja zaangażowała własne środki finansowe w pomoc prawną i podjęcie próby znalezienia najlepszej ścieżki prywatyzacji dla browaru w Czarńkowie. Stanowisko Forum Gospodarczego w sprawie prywatyzacji jest jednoznaczne – należy utrzymać zakład wraz z jego niszowym produktem oraz marką browaru.

Dziesięciolecie stało się dla Forum okazją do oceny początkowych założeń. Zdaniem organizacji udało

się jej zbudować silną pozycję na lokalnym rynku oraz zintegrować lokalny biznes. Teraz są przed nią kolejne lata ciężkiej pracy. Głównym celem jest powiększenie liczby członków związku, szukanie porozumienia pracodawców i pracowników przy stole negocjacyjnym, promowanie idei społecznie odpowiedzialnego biznesu wśród młodzieży, studentów i pracowników, łamanie barier administracyjnych, lepsze prawo gospodarcze, przyjazny klimat dla przedsiębiorczości, rozwój dialogu społecznego. Zadaniem Forum jest osiągnięcie jak najlepszych wyników gospodarczych dla dobra powiatu i jego mieszkańców, w planach jest m.in. o powołanie grup zakupowych.

* Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan

Organizacja działa w Toruniu od czerwca 2006 roku. Skupia przede wszystkim firmy małego i średniego biznesu. Jej zasadniczym celem w roku 2009 było wzmocnienie swojej opiniotwórczej roli wobec samorządów i społeczności lokalnej, w tym przedsiębiorców. Organizacja ocenia, że cel ten został osiągnięty. Priorytetowy charakter miał projekt „Wzmocnienie regionalnych organizacji pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan”, współfinansowany przez UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Efektowności organizacji jest wzrost jej autorytetu jako partnera dialogu społecznego, a także jako partnera w komitetach monitorujących wydatkowanie funduszy unijnych. Opinie kierowane do samorządów mają pewien wpływ na ich działania. Ekspert KPOP Lewiatan występuje w mediach (w prasie i w tematycznych programach telewizyjnych), mówiąc m.in. o skutkach budowy autostrady dla lokal-

nej przedsiębiorczości czy o innowacyjności gospodarki).

W 2009 roku organizacja przeprowadziła pięć seminariów dla przedsiębiorców, warsztaty i dwie udane konferencje. Konferencja „Polska 2030 – wyzwania rozwojowe” kończąca projekt unijny zgromadziła prawie 150 przedsiębiorców. Towarzyszyła jej wystawa „20 lat gospodarki wolnorynkowej”, na której prezentowały się firmy, przede wszystkim członkowskie, działające na rynku 20 lat i więcej.

KPOP rozpoczęła badania przedsiębiorców regionu, przede wszystkim z sektora MSP (m.in. ich potrzeb w zakresie wiedzy o controllingu). Podjęta została współpraca z uczelniami wyższymi województwa.

W 2009 roku składane były aplikacje o dotacje w ramach projektów unijnych. Pozytywnym skutkiem zakończył się wniosek złożony w partnerstwie z Forum Związków Zawodowych w Bydgoszczy w ramach programów krajowych Programu Kapitał Ludzki V, Dobre rządzenie, 5.5 Rozwój dialogu społecznego, 5.5.2 Wzmocnienie uczestników dialogu społecznego.

W ramach tego projektu powstaną zespoły eksperckie wspomagające partnerów dialogu społecznego, także Radę Dyrektorów Personalnych. Realizacja projektu rozpoczyna się w marcu 2010 roku i potrwa dwa lata. Jednym z pierwszych zadań jest opracowanie programu dla działania zespołu do spraw strategii rynku pracy.

Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan jest ponadto partnerem w następujących projektach:

- WND-POKL 08 01 01-04-182/09 – Controlling – efektywne zarządzanie przedsiębiorstwem
- WND-POKL 08 01 01-04-188/09 – Controlling – szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorstw



Warsztaty z udziałem przedstawicieli firm członkowskich na temat technologii wychwytywania i składowania dwutlenku węgla

* Małopolski Związek Pracodawców

MZP działa od 1999 r., od początku aktywnie uczestnicząc w pracach PKPP Lewiatan. Zrzesza blisko stu, a obsługuje ponad 2,5 tysiąca przedsiębiorców z różnych branż w województwie małopolskim. Zdecydowana większość członków zalicza się do sektora MSP, łącznie zatrudniają oni prawie 10 tysięcy pracowników.

Początek 2009 roku w działalności Związku miał związek z sygnałami dotyczącymi spowolnienia gospodarczego, które jest wyzwaniem tak dla firm, jak i dla instytucji otoczenia biznesu czy władz samorządowych i wymaga szybkiej interwencji. Związek intensywnie zaangażował się w te działania zarówno w ramach struktur Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, a także współpracując z Urzędem Marszałkowskim i Wojewódzkim Urzędem Pracy. Efektem tego było m.in. uruchomienie ponad 12 mln złotych na działania wspierające procesy adaptacji i modernizacji gospodarki w regionie w ramach POKL.

Związek uczestniczy w realizacji jednego z dwóch największych projektów („Progres”), który wspiera przedsiębiorstwa restrukturyzujące zatrudnienie oraz osoby, które utraciły pracę lub są zagrożone zwolnieniem. W ramach organizowanych spotkań informacyjnych pracodawcy mają okazję uzyskać informacje o możliwościach otrzymania pomocy, przepisach kodeksu pracy czy nowych regulacjach w Pakiecie Antykryzysowym. Działania projektu będą kontynuowane do 2011 r.

Wspólnie z Wydziałem Strategii i Rozwoju Miasta Krakowa zorganizowano cykl warsztatów antykryzysowych (zarządzanie zmianą, elastyczne formy zatrudnienia, out-

placement) oraz konferencję „Perspektywy dla gospodarki i rynku pracy '2009'” z udziałem Ministra M. Boniego, Prezydenta PKPP Lewiatan H. Bochniarz, prof. J. Czekaja, prof. A. Pocztowskiego.

Aktywnie włączono się również w działania dwóch inicjatyw, których koordynatorem jest Wojewódzki Urząd Pracy:

- Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych
- Partnerstwo na rzecz kształcenia ustawicznego

Przedstawiciele Związku aktywnie uczestniczą w pracach lokalnych instytucji, jak:

- Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego,
- Wojewódzka i Powiatowe Rady Zatrudnienia,
- Komitet Monitorujący Regionalny Program Operacyjny,
- Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Porozumienie na Rzecz Rozwoju Przedsiębiorczości w Krakowie,
- Małopolski Pakt na rzecz Ekonomii Społecznej

Kontynuując dotychczasowe formy działalności w 2009 r. MZP był organizatorem wielu spotkań tematycznych z decydentami, debat polityczno-gospodarczych, seminariów i konferencji. Ważnym wydarzeniem było włączenie się w konsultacje projektu zmiany „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Krakowa”.

Ubiegły rok to także czas przygotowania kilku dużych projektów dofinansowanych w ramach POKL, między innymi „Małopolska Strefa Aktywizacji i Zatrudnienia” i „Lokalne Strefy Zatrudnienia w powiatach: nowotarskim, suskim i tatrzańskim” realizowane wspólnie z Reed & Partnership Poland Sp. z o.o., a także pozyskiwanie praktyk i staży dla studentów w ramach projektu Politechniki Krakowskiej realizowanego w obszarze Priorytet IV: Szkolnictwo wyższe i nauka.

Odszkodnią od ciężkiej pracy i poważnych tematów są cykliczne spotkania integracyjne. Tradycją stały się już spotkania u progu lata i wspólne śpiewanie pieśni patriotycznych z okazji Święta 11 Listopada.

W 2010 r. nadal ważnym obszarem aktywności MZP będzie wspieranie firm w procesach restrukturyzacji, rozwój kompetencji i innowacyjności oraz zwiększenie wykorzystania funduszy Unii Europejskiej.

* Nadwiślański Związek Pracodawców

Związek podjął współpracę z PKPP Lewiatan w kwietniu 2008 r. Skupia 29 firm głównie z województwa kujawsko-pomorskiego. Priorytetami w 2009 r. było rozwiązywanie problemów przedsiębiorców poprzez reprezentowanie ich wobec władz samorządowych i rządu, współdziałanie w rozwiązywaniu problemów lokalnych rynków pracy oraz wsparcie dla rozwoju inwestycji w regionie.



Zimowe spotkanie władz i członków Lewiatana w Krynicy staje się tradycją i cieszy coraz większym zainteresowaniem. Także zawody narciarskie przyciągają coraz więcej chętnych

Wewnętrznym celem był natomiast rozwój związku w największych miastach regionu i przybliżenie jego działalności przedsiębiorcom i władzom samorządowym oraz prezentowanie im pozytywnych wyników działań PKPP Lewiatan na poziomie krajowym, poprzez udział w pracach Komisji Trójstronnej i możliwości oddziaływania poprzez WKDS oraz Powiatowe Rady Zatrudnienia na poziomie regionalnym

Podjęta została także współpraca ze związkami pracodawców Polski Północnej w celu wymiany doświadczeń oraz współdziałanie przy projektach gospodarczych obejmujących ich obszary działania. NZP zaproponował partnerom wsparcie projektu rewitalizacji drogi wodnej E-70 Kłajpeda – Antwerpia. Wypracowano treść porozumienia, jego podpisanie przewidziane jest w I kwartale 2010 roku.

Zarząd NZP systematycznie spotyka się z zarządami miast regionu kujawsko-pomorskiego, Bydgoszcz, Grudziądz, Włocławka.

NZP współpracuje z Warmińsko-Mazurskim Związkiem Pracodawców Prywatnych w projekcie unijnym IT-Dialog w ramach PO KL, Priorytet V, Działanie 5.5 „Rozwój dialogu społecznego”. Pracownicy firm członkowskich oraz studenci wolontariusze brali udział w szkoleniach w/w programu. Szkolenia odbyły się w Ciechocinku w dniach 14–15 kwietnia 2009 r.

NZP jest też partnerem w kilku wnioskach złożonych do Urzędu Marszałkowskiego w Toruniu (między innymi w projekcie z PO KL „Kujawsko-Pomorskie Centrum Umiejętności i Motywacji”), których rozstrzygnięcia będą w I kwartale 2010. Są to głównie programy z regionalnego PO KL.

Główne cele związku na rok 2009 zostały wypełnione. Nastąpiło znaczne powiększenie związku i jego wzmocnienie w regionie.

* Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej działa od października 1991 r. Zrzesza ponad 200 przedsiębiorstw z terenu województwa lubuskiego i ościennych, które zatrudniają łącznie ponad 16,5 tys. pracowników. OPZL posiada swoje biura w Zielonej Górze, Nowej Soli oraz w Żarach i zatrudnia 7 pracowników etatowych.

Cele OPZL w 2009 r. koncentrowały się wokół następujących tematów:

- W zakresie transportu
 - 1 Śródkowoeuropejski Korytarz Transportowy CETC
 - 2 komunikacja drogowa (droga S3, budowa mostu na Odrze w Miłsku)
 - 3 komunikacja kolejowa (rewitalizacja połączenia Wrocław-Żagań-Żary-Berlin, modernizacja linii kolejowej CE-59 Wrocław-Szczecin)
 - 4 transport rzeczny (przezwroćcie Odrze funkcji transportowej)
 - 5 komunikacja lotnicza (port lotniczy Zielona Góra w Babimocie – poparcie przebiegu przez Województwo Lubuskie)
- Nauka i transfer wiedzy nauka-gospodarka – uczestnictwo w inicjatywie utworzenia Parku Naukowo-Technologicznego Uniwersytetu Zielonogórskiego w Nowym Kisielinie k. Zielonej Góry oraz Zachodniego Parku Technologicznego „Interior” w Nowej Soli
- Dostępność energii i bezpieczeństwo energetyczne – promocja i poparcie inwestycji energetycznej: budowy elektrowni i kopalni węgla brunatnego Gubin-Brody

Wszystkie te tematy przewijały się w ciągu całego roku podczas spotkań z przedsiębiorcami oraz przedstawicielami samorządów różnych szczebli z Urzędem Marszałkowskim na czele. Idealną okazją do ponownego zdefiniowania i wyartykułowania potrzeb województwa były regionalne konsultacje raportu „Polska 2030 – wyzwania rozwojowe” połączone ze spotkaniem integracyjnym OPZL. Stanowisko przyjęte podczas Lubuskiego Forum Gospodarczego stało się następnie podstawą do opracowania uwag do projektu „Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2010–2020”.

Z uwagi na regionalny i ponadregionalny charakter przyjętych celów, wśród partnerów organizacji są m.in. Zarząd Województwa Lubuskiego, prezydenci oraz burmistrzowie, starostowie, Uniwersytet Zielonogórski, izby i stowarzyszenia gospodarcze oraz instytucje okołobiznesowe.

Związek realizuje także lub uczestniczy w realizacji projektów unijnych:

- Punkt Konsultacyjny dla przedsiębiorców i osób zamierzających założyć działalność gospodarczą – dotacja Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości do czerwca 2011 r. (co miesiąc z bezpłatnych informacji korzysta blisko 40 osób)
- WIKON Biuro Kooperacji Zielona Góra – Cottbus – projekt realizowany wspólnie z Izłą Przemysłowo-Handlową z Cottbus (Niemcy) ze środków Europejskiej Współpracy Terytorialnej. Cel: nawiązanie współpracy pomiędzy firmami polskimi i niemieckimi, działania: wyszukiwanie partnerów go-



Czy to już koniec kryzysu? Podczas spotkania władz i członków Lewiatana opiniami na ten temat dzielą się przedstawiciele różnych branż

spodarczych, spotkania kooperacyjne, seminaria nt zamówień publicznych w Niemczech – do końca 2011 r w ramach projektu we wrześniu 2009 r powstało w Żarach trzecie biuro organizacji

- Fairness, fitness, future – SME's from well to top – projekt międzynarodowy (partnerzy z Niemiec, Francji, Włoch, Hiszpanii, Finlandii) w ramach programu Leonardo da Vinci, działania: diagnoza a następnie zmiana koncepcji zarządzania w małych i średnich firmach celem osiągnięcia najlepszych efektów
- Flexicurity – w poszukiwaniu równowagi na lubuskim rynku pracy – projekt zaakceptowany do realizacji w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, cel: upowszechnianie idei flexicurity wśród pracodawców i związków pracowników, działania: promocja medialna, spotkania robocze, konferencje

Inne przedsięwzięcia:

- Finansowanie inwestycji z wykorzystaniem funduszy europejskich w latach 2007–2013 w świetle bieżącej sytuacji gospodarczej – spotkanie 20 maja 2009 r
- Pierwsza gospodarcza wizyta studyjna w departamencie Lot / Tuluza (Francja); 12–16 maja 2009 r spotkania z przedsiębiorcami i władzami departamentu, zwiedzanie zakładów Airbusa, kontakty z izbą gospodarczą

Związek wydaje magazyn „Biznes Lubuski” adresowany do przedsiębiorców i ich otoczenia

* Podkarpacki Związek Pracodawców

W 2009 roku Podkarpacki Związek Pracodawców z siedzibą w Rzeszowie koncentrował swoje działania na organizowaniu seminariów i konferencji, na których nasi członkowie oraz zaproszeni przedsiębiorcy mogli zapoznać się z zagadnieniami dotyczącymi otoczenia biznesowego oraz planów przyszłościowych. Prezentowaliśmy tematykę funduszy unijnych oraz aspektów prawnych związanych z prowadzoną działalnością. Na wszyst-

kich spotkaniach organizowanych przez PZP oraz Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan mieliśmy znacznie więcej chętnych niż zaproszonych przedsiębiorców

Ważnym obszarem współpracy Związku z przedsiębiorcami jest też poradnictwo i konsultacje

PZP wraz z Podkarpackim Klubem Biznesu zorganizował na początku roku galę biznesową w Rzeszowie, a pod koniec roku piknik przedsiębiorców

Przedstawiciele związku PZP w 2009 roku aktywnie uczestniczyli w pracach Komitetów Monitorujących programy unijne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego: Kapitał Ludzki oraz Innowacyjna Gospodarka. W obu tych gremiach konsekwentnie prezentujemy uwagi i propozycje lokalnego biznesu

Głos przedsiębiorców skupionych w związku jest też słyszany w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego oraz wojewódzkich i powiatowych radach zatrudnienia

* Podlaski Związek Pracodawców

W 2009 r organizacja powiększyła swój stan organizacyjny o 2 firmy i skupia obecnie 29 podmiotów. W minionym roku Związek podjął następujące działania:

- realizowano projekt „Podnośnik kwalifikacji” we współpracy z Podkarpackim Klubem Biznesu, Jurajską Izbą Gospodarczą, Lubelskim Klubem Biznesu oraz Warmińsko-Mazurskim Związkiem Pracodawców Prywatnych
- przygotowano projekt „E-learning-drogą do społeczeństwa informacyjnego” w ramach Poddziałania 8.1.1 Wspierania Rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL 2007–2013,

w kooperacji z firmą Método Consultores SL oraz T-MATIC Grupa Computer Plus

- podpisano list intencyjny pomiędzy Związkiem a Politechniką Białostocką o współpracy w ramach projektu „Program Rozwoju Politechniki Białostockiej” Poddziałania 4.1.1 PO KL 2007–2013

Ponadto odbyły się:

- spotkanie opłatkowe członków PZP w ramach Podlaskiego Forum Gospodarczego piknik wędkarski
- wspólna z PKPP Lewiatan konferencja „PKPP Lewiatan dla przedsiębiorców”, w ramach projektu „Fundusze Europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007–2013”
- warsztaty informatyczne w ramach projektu Tr@nspod

Przedstawiciele PZP uczestniczyli m.in. w:

- wręczeniu nagród Podlaskie Kamertonny Innowacyjności
- pracach kapituły konkursowej rankingu – Podlaska Złota Setka Przedsiębiorstw
- posiedzeniach Rady Przedsiębiorczości przy Prezydencie Miasta Białegostoku
- posiedzeniach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
- podsumowaniu IV edycji konkursu PRACODAWCA PRZYJAZNY ZAŁODZE
- IX Forum Bezpieczeństwa w Budownictwie organizowane w ramach obchodów Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy
- posiedzeniach Podlaskiego Forum Gospodarczego
- spotkaniach władz i członków PKPP Lewiatan
- spotkaniach Lokalnej Grupy Wsparcia projektu „REDIS Restructuring districts into Science Quarters” na zaproszenie Prezydenta Miasta Białegostoku
- seminarium „Podlaskie Obserwatorium na Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych – Wyniki badań i modelowanie”
- debacie „Realizacja projektów w zakresie budowy społeczeństwa informacyjnego, finansowanych ze środków Unii Europejskiej – ocena i rekomendacje”
- debacie poświęconej rozwojowi Białegostoku w warunkach światowego kryzysu finansowego na zaproszenie Prezydenta Miasta Białegostoku
- Radzie Regionów PKPP Lewiatan
- konferencji „Ekonomia społeczna – specyficzny model biznesowy”, zorganizowanej przez Regionalny Instytut Społeczno-Ekonomiczny
- uroczystych obchodach XV-lecia powstania Podlaskiego Klubu Biznesu

* Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość” w Gdańsku

Związek powstał w 1998 roku. Obecnie liczy sobie 36 firm członkowskich, zatrudniających łącznie blisko 13 tys. pracowników. Zrzeszeni pracodawcy to głównie mikro i małe przedsiębiorstwa oraz kilka średnich i dużych, funkcjonujących w przemyśle budowy statków. Znaczna większość członków Związku ma swoje siedziby w Trójmieście. Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość” jest od początku istnienia afiliowany przy Polskiej Kon-

federacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan, a Prezes Zarządu Związku Andrzej Chmielecki – od maja 2007 – został Członkiem Rady Głównej Konfederacji.

Związek nie zatrudnia pracowników i funkcjonuje wyłącznie w oparciu o społeczną pracę członków zarządu. Utrzymuje się ze składek członkowskich (członkowie Związku, będący jednocześnie członkami Forum Okrętowego, mają prawo wyboru struktury, w której opłacają składki).

W 2009 r. aktywność Związku skupiała się na następujących obszarach:

- promowaniu aktywności własnej członków poprzez uczestnictwo w konkursach organizowanych przez organy samorządu regionalnego i gospodarczego, a także różnych formach kształcenia (konferencje, seminaria, szkolenia, warsztaty i konsultacje)
- przekazywaniu informacji o toczących się pracach legislacyjnych w różnych obszarach istotnych dla pracodawców
- opiniowaniem projektów aktów legislacyjnych (również informacji o stanowiskach i pracach Konfederacji, często z korzystaniem z zaproszeń do udziału w debatach i konferencjach organizowanych przez Konfederację i organizacje regionalne)
- kontynuowaniu współpracy z partnerem edukacyjnym Związku – Gdańskim Oddziałem Towarzystwa Naukowej Organizacji i Kierownictwa, kierowanym przez m.in. twórców ruchu pracodawców na Pomorzu Gdańskim w osobach Pani Wandy Stankiewicz i Pana Lecha Kunca

Członkowie Zarządu pełnią ważne funkcje przedstawicielskie w strukturach lokalnych: Jolanta Szydłowska jest Wiceprzewodniczącą Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gdańsku i Zastępcą



Organizowany corocznie w połowie lipca tradycyjny Piknik Przyjaciół Lewiatana gromadzi wielu gości, choć to sezon ogórkowy

Członka Komitetu Monitorującego RPO Woj. Pomorskiego 2007–2013, Leszek Kalkowski jest członkiem Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia (na kolejną 4-letnią kadencję), dr Mirosław Czapiewski jest Członkiem Komitetu Monitorującego RPO Woj. Pomorskiego 2007–2013, zaś Andrzej Chmielecki – członkiem Pomorskiej Rady Przedsiębiorczości przy Marszałku Województwa Pomorskiego i Członkiem Zespołu ds. Gospodarczych WKDS w Gdańsku. Ponadto Pani Wanda Stankiewicz została wybrana do Powiatowej Rady Zatrudnienia w Gdańsku oraz jest członkiem Podkomitetu Monitorującego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, a Pan Zdzisław Stankiewicz, jako pełnomocnik Zarządu Związku, kontynuuje pracę w Społecznym Komitecie Wsparcia EURO 2012 w Gdańsku jako desygnowany do Komisji Turystyki i Hotelarstwa SKW.



Z naszych badań wynika, że mimo kryzysu firmy innowacyjne w 2009 r. w relatywnie niewielkim stopniu ograniczyły inwestycje w innowacje

* Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie

Rok 2009 był dziewiętnastym rokiem funkcjonowania Regionalnej Organizacji Pracodawców w Częstochowie i pierwszym w strukturze Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan. Poszerzyło to horyzont widzenia wielu lokalnych problemów.

Przedstawiciele organizacji brali udział w licznych szkoleniach i konferencjach. Przewodniczący Dariusz Jadczyk systematycznie uczestniczył w cyklicznych spotkaniach organizowanych przez PKPP Lewiatan, m.in. w posiedzeniach Rad Regionów, w II Forum Funduszy Europejskich, w debacie „Wyzwania rozwojowe – Polska 2030”. Nasi przedstawiciele byli też uczestnikami szkoleń przygotowanych przez Instytut Spraw Publicznych w Warszawie, poświęconych dialogowi i komunikacji społecznej.

W ramach współpracy z sąsiednimi organizacjami: Śląską Organizacją Pracodawców w Katowicach oraz Związkiem Pracodawców Prywatnych Opolszczyzny, przedstawiciele ROP wzięli udział w organizowanych przez nie konferencjach.

W maju odbyły się w Częstochowie, z udziałem Prezydenta RP, obchody setnej rocznicy Wystawy Rolno-Przemysłowej. Prócz refleksji nad osiągnięciami przedsiębiorców z przełomu XIX i XX wieku, którzy w krótkim czasie potrafili zmienić miasto, zapewnić mu rozwój a mieszkańcom wzrost dobrobytu, ważnym elementem jubileuszu była prezentacja obecnej częstochowskiej gospodarki. Swoje ekspozycje przygotowało wiele firm, w tym członkowie Regionalnej Organizacji Pracodawców.

Odrębnie, z własną ekspozycją, zaprezentowała się też sama organizacja.

W czerwcu 2009 r. odbyło się zebranie sprawozdawczo-wyborcze. Podsumowano osiągnięcia minionej kadencji, wybrano nowy zarząd. Pod przewodnictwem Dariusza Jadczyka będzie on pracował w składzie: Iwona Mielczarek, Agnieszka Suskiewicz, Adolf Czerwiński, Bogdan Kwiatkowski, Aleksander Czank, Lech Dobosz, Dariusz Okraska i Jan Orzeł. Komisją Rewizyjną, tak jak w poprzedniej kadencji, będzie kierował Zenon Jeznach, a członkami są Wanda Matysiak i Grzegorz Więciorkowski.

Delegaci zdecydowali o utworzeniu nowej struktury, która została nazwana „Forum Ekspertów”. Jej zasadniczym zadaniem jest przygotowywanie opinii i analiz, na polecenie zarządu, w kwestiach istotnych dla miasta i regionu. Skład grupy ma być dobierany zależnie od rodzaju zadania.

Stałymi członkami Forum zostali: Teresa Królica, Wanda Matysiak, Piotr Brągiel – przewodniczący, Adolf Czerwiński, Bogdan Kwiatkowski

Pierwszym zadaniem Forum było przygotowanie opinii o projekcie dokumentu „Strategia Rozwoju Miasta Częstochowy na lata 2010–2025”, upublicznionym przez Biuro Strategii Rozwoju Miasta. Dokonano wielostronnej analizy dokumentu. Fragmenty obszernego opracowania przedstawił przewodniczący Dariusz Jadczyk w trakcie debaty na posiedzeniu Rady Miasta, w ostatnich dniach sierpnia 2009 r.

Wczesną jesienią atmosferę w mieście zdominowało referendum w sprawie odwołania prezydenta miasta. Organizacja podjęła szeroką akcję informacyjną dla swoich członków, usiłując pomóc im w zrozumieniu stanowiska poszczególnych stron konfliktu i istoty sporu.

Zorganizowano szereg spotkań, wszystkie były bardzo udane.

18 grudnia miało miejsce uroczyste spotkanie członków organizacji. W części oficjalnej wręczone zostały laury w dorocznej edycji konkursu „Pracodawca Roku w Regionie Częstochowskim”. Komisja konkursowa pod przewodnictwem Adolfa Czerwińskiego jako zwycięzców, na podstawie nadesłanych głosów pracowników, wskazała Spółkę Jawną Śnieżka oraz Biuro Rachunkowe Vegal. Honorowym Członkiem Organizacji został Pan Feliks Grajciun, najstarszy aktywny zawodowo przedsiębiorca w Polsce – prowadzi swoją działalność mimo ukończonych 95 lat. Zebrani owacyjnie przyjęli „najstarszego” kolegę.

W tle tych zdarzeń przebiegała codzienna praca Zarządu i całej Organizacji, w tym systematyczne uczestnictwo w regionalnych gre-

miach zajmujących się gospodarką. Przewodniczący Dariusz Jadczyk jest członkiem prezydium Rady Gospodarczej przy Prezydencie Miasta, przewodniczy też Komisji Gospodarki w tej Radzie. Ponadto został powołany w skład sześciuosobowej Kapituły przyznawanej corocznie Nagrody Prezydenta Miasta „Promotor Częstochowskiej Gospodarki”. W roku 2009 wyróżnienie to otrzymała firma JAWO, krajowy potentat w produkcji mrożonej żywności, wieloletni członek naszej ROP. Przedstawiciele organizacji pracują też stale w Powiatowych Radach Zatrudnienia w Częstochowie, w Myszkowie oraz w Kłobucku.

ROP jest widoczna w trakcie organizowanych w Częstochowskim Parku Technologicznym przez Miejską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, środowisk „śniadań gospodarczych”. Te organizowane raz w miesiącu spotkania, każdorazowo poświęcone innemu zagadnieniu, są uznanym w mieście forum kształtowania opinii. Każdorazowo uczestniczy w nich przewodniczący organizacji wspierany w dyskusji głosem kilku asystujących mu osób.

W roku 2009 Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie, po raz pierwszy w swej historii, zdecydowała się złożyć aplikację o środki z POKL. Zawarto w związku z tym porozumienia o partnerstwie z ewentualnymi współrealizatorami projektów: z Krajową Agencją Informacyjną „INFO” z Olsztyna, Warmińsko-Mazurskim Związkiem Pracodawców Prywatnych w Olsztynie, Świętokrzyskim Związkiem Pracodawców Prywatnych w Kielcach oraz NSZZ Solidarność Region Częstochowski.

Ta ostatnia umowa ma szczególne znaczenie. Służy ona projektowi „Szkolenia podnoszące kompetencje uczestników dialogu społecznego na poziomie zakładowym, jako element zwiększenia adaptacyjności firmy w obliczu zmiany gospodarczej”. Wniosek został złożony na konkurs w ramach poddziałania 8.1.3 POKL Współpraca z Zarządem Regionu Związku Zawodowego Solidarność ma szczególną wymowę. Jest świadectwem przełamania wzajemnych uprzedzeń i praktycznego wykorzystania przez zarząd organizacji zdobytej wiedzy na temat dialogu.

* Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej

W 2009 r. w związku aktywnie działało 25 firm. RZPPZŁ utrzymuje kontakt z lokalnymi przedsiębiorcami poprzez newsletter zawierający informacje gospodarcze i zaproszenia oraz aktywny kolportaż wydawnictw dotyczących tematyki gospodarczej. Aktywnie uczestniczy w pracach lokalnych gremiów doradczo-opiniujących, w swojej siedzibie świadczy cotygodniową, bezpłatną pomoc prawną dla swych członków (radca prawny, doradztwo z zakresu PR/HR).

We wrześniu RZPPZŁ dokończył realizację projektu 5.5.2, dzięki któremu odbyły się liczne spotkania konsultacyjne oraz seminaria dla pracodawców. Stwarzały one okazje poruszenia ważnych kwestii gospodarczych dotyczących regionu łódzkiego oraz popularyzowania działalności związku wśród przedsiębiorców. Towarzyszyło im duże zainteresowanie lokalnych mediów. RZPPZŁ był również współautorem cyklu audycji radiowych „Łódź 2030 – wyzwania rozwojowe”.

RZPPZŁ wykonał cztery analizy dotyczące istotnych problemów regionu i mające zwrócić uwagę władz lokalnych na punkt widzenia przedsiębiorców (m.in. szanse wynikające z rozwoju geotermii w rejonie Rogóżna)

We wrześniu związek współorganizował wraz z PKPP Lewiatan konferencję Głos Biznesu z wiodącym tematem „Polska 2030 – wyzwania rozwojowe”. Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem przedsiębiorców oraz władz lokalnych.

RZPPZŁ zorganizował również misje gospodarcze dla lokalnych przedsiębiorców, w tym do USA oraz krajów europejskich.

W roku 2009 wraz z Warmińsko-Mazurskim Związkiem Pracodawców Prywatnych związek realizował projekt IT w ramach działania 8.1. Ponadto złożył wnioski o dofinansowanie w działaniach 6.2 (dwa projekty), 8.1.3 (dwa projekty).

RZPPZŁ aktywnie współdziałał z innymi regionalnymi związkami pracodawców, uczestnicząc w organizowanych przez nie konferencjach, seminariach i spotkaniach integracyjnych.

* Sudecki Związek Pracodawców w Wałbrzychu

1 marca 2009 r. związek rozpoczął realizację projektu „Moje kompetencje – moja praca” w ramach Priorytetu VI, Rynek pracy otwarty dla wszystkich; Działanie 6.1, Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; Poddziałanie 6.1.1, Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy; Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Zakończenie projektu przewidziane jest na koniec lutego 2010 r.

Ogólnym celem projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie młodzieży. W związku z tym przeprowadzono badania kompetencyjne 300 uczestników projektu pod kątem motywacji oraz predyspozycji osobowościowych do określonego rodzaju pracy. Zorganizowano i przeprowadzono praktyki zawodowe dla 60 uczestników projektu, wyselekcjonowanych na podstawie informacji zawartych w systemie i zapotrzebowania pracodawców.

W marcu 2009 r. w Sali Witrażowej Urzędu Miasta w Wałbrzychu odbyło się spotkanie pracodawców poświęcone aktualnym sprawom gospodarczym i lokalnemu rynkowi pracy. Szczególnie wnikliwie analizowano wpływ kryzysu światowego na kondycję firm w regionie wałbrzyskim.

W maju 2009 r. odbyła się inauguracja działalności Dolnośląskiego Parku Technologicznego w Szczawnie Zdroju. Przedsięwzięcie ma za zadanie promować ducha przedsiębiorczości oraz informować przedsiębiorców o formach wsparcia dostępnego na szczeblu europejskim, krajowym i lokalnym. Dzięki niemu MŚP będą mogły skorzystać z wszelkich informacji, porad, pomocy i pomysłów, które umożliwią im rozwinięcie działalności.

* Śląski Związek Pracodawców Prywatnych

W roku 2009 do związku przystąpiło 10 nowych firm członkowskich. Związek przedstawił nowe kandydatury swoich przedstawicieli do udziału w pracach niektórych Powiatowych Rad Zatrudnienia.

W ramach podpisanej umowy z PKPP Lewiatan, Śląski Związek Pracodawców Prywatnych jako partner kontynuował realizację zadań w ramach projektu unijnego „Wzmocnienie regionalnych organizacji pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan”. W związku z tym projektem w roku sprawozdawczym przygotowano i zrealizowano 11 konferencji, spotkań i seminariów.

Niezależnie od zadań realizowanych w ramach projektu unijnego związek prowadził działalność informacyjną wśród swoich członków oraz działania promocyjne w celu pozyskiwania nowych członków.

Inne ważne przedsięwzięcia to:

- seminarium dla pracodawców „Pracowo Pracy i rynek pracy w warunkach kryzysu – rozwiązania istniejące i nowe inicjatywy” – 20 stycznia 2009 r., Katowice
- seminarium dla pracodawców „Uwarunkowania działalności i współpracy firm oraz organizacji pracodawców w świetle pogorszenia sytuacji gospodarczej w perspektywie bieżącego roku” – 13 lutego 2009 r., Katowice
- seminarium dla pracodawców – „Wzmocnienie regionalnych organizacji pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan – prezentacja Związku na tle regionu i konfederacji” – 13 lutego 2009 r., Istebna
- spotkanie z udziałem przedstawicieli władz regionu pt. „Stan realizacji pakietu antykryzysowego, infor-

macja o dotychczasowych skutkach kryzysu w regionie i prognoza sytuacji makroekonomicznej w najbliższym okresie” – 26 lutego 2009 r, Katowice

- seminarium dla przedsiębiorców pt „Potrzeba i znaczenie tworzenia silnej organizacji przedsiębiorstw prywatnych w obliczu dialogu z władzami i organizacjami społecznymi regionu” – 10 marzec 2009 r, Siemianowice Śląskie
- spotkanie konsultacyjno-informacyjne z udziałem przedstawicieli władz regionu pt „Możliwości uzyskania różnorodnego wsparcia dla prowadzenia działalności gospodarczej wynikające ze współpracy ze śląskimi jednostkami samorządowymi” – 26 marca 2009 r, Katowice
- spotkanie konsultacyjno-informacyjne z udziałem przedstawicieli władz regionu pn „Obraz dotychczasowych skutków kryzysu w regionie i prognoza sytuacji w najbliższym okresie” – 17 czerwca 2009 r, Katowice
- seminarium dla pracodawców z Gliwic – „Potrzeba i znaczenie tworzenia silnej organizacji przedsiębiorstw prywatnych w obliczu dialogu z władzami i organizacjami społecznymi regionu” – 17 września 2009 r, Gliwice
- spotkanie kończące projekt „Wzmocnienie regionalnych organizacji pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan” – 19 września 2009 r, Siemianowice Śląskie
- seminarium dla pracodawców na temat „Aktualne prace Komisji Trójstronnej w świetle codziennych problemów pracodawców” – 21 września 2009 r, Katowice

Poza działaniami wynikającymi z projektu przeprowadzone zostały trzy cykle informacyjno-doradcze dla pracodawców:

- z zakresu prawa pracy i bhp, z udziałem przedstawicieli takich instytucji jak Państwowa Inspekcja Pracy, Sąd Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i kancelarii prawnych specjalizujących się w prawie pracy
- określanie krótkoterminowej prognozy sytuacji gospodarczej w regionie jako czynnika bezpośrednio wpływającego na politykę zatrudnieniowo-produkcyjną, w szczególności małych i średnich firm województwa; z udziałem reprezentantów władz województwa, przedstawicieli banków (główni ekonomiści lub analitycy), kadry naukowej rodzimych uczelni wyższych
- prezentacja planów i zamierzeń władz samorządowych regionu i miast w kontekście zmian realiów gospodarczych w najbliższej i dalszej perspektywie: inwestycje, rozbudowy, zmiany charakteru infrastruktury, powstawanie nowych obszarów potencjalnych inwestycji i rozwoju zatrudnienia. W tym cyklu czynny udział brali przedstawiciele władz miast i województwa, stref ekonomicznych, parków naukowych i technologicznych oraz strategicznych inwestorów, jak np. Fiat Auto Poland

W ramach rozszerzania pola działalności związek podjął współpracę i patronat nad niektórymi działaniami Forum Młodych Lewiatana na terenie Śląska oraz współpracował przy realizacji przedsięwzięć FM, takich jak Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

Związek złożył 5 aplikacji o środki unijne na dofinansowanie projektów służących przedsiębiorcom regionu. Pod koniec roku sprawozdawczego pozytywnej oceny doczekały się 3 projekty, a 2 z nich zostały zakwalifikowane do dofinansowania. Jeden został odrzucony, mimo pozytywnej oceny, z powodu braku środków

W 2009 roku Zarząd SZPP odbył sześć posiedzeń

* Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych

Związek reprezentuje prawa i interesy przedsiębiorców z regionu świętokrzyskiego od 2001 roku. Głównym zadaniem związku w roku 2009 to przede wszystkim informowanie, doradzanie i pomoc przedsiębiorcom, ukierunkowane na uniknięcie bolesnych skutków spowolnienia gospodarczego. W związku z tym główny nacisk w działalności biura związku położono na zdobywanie i wyjaśnianie wszelkich informacji dotyczących antykryzysowych działań rządowych. Ponadto władze związku poświęciły dużo uwagi rozbudowie i usprawnieniu organizacji, która zwiększyła się o 8 nowych firm

Związek rozpoczął realizację projektu „Partnerstwo na rzecz współpracy, adaptacyjności i innowacji” we współpracy ze Związkiem Pracodawców Warszawy i Mazowsza jako liderem. Projekt zakłada stworzenie partnerstw lokalnych działających na linii nauka – samorząd – biznes. W tym celu w 2009 zorganizowano cztery konferencje oraz osiem seminariów poświęconych tematyce współpracy, partnerstwa, innowacji i adaptacyjności przedsiębiorstw. Odbyły się one w Ostrowcu Świętokrzyskim, Staszowie, Jędrzejowie i Kielcach

Związek wraz z partnerami: Lokalną Grupą Działania „Ziemia Jędrzejowska” GRYP, Cechem Rzemieślników i Przedsiębiorców w Staszowie oraz Cechem Rzemieślników i Przedsiębiorców w Ostrowcu Świętokrzyskim stworzył sieć wspierania innowacji i adaptacyjności w województwie świętokrzyskim. W powyższych instytucjach można uzyskać informację na temat stanu realizacji projektu, celów działania lokalnego partnerstwa, pozyskiwania środków na inwestycje z różnych źródeł, między innymi środków Unii Europejskiej

Ponadto zostały rozpoczęte prace studyjne nad powołaniem stowarzyszenia „Świętokrzyska Innowacyjna Komunikacja”. Dzięki współpracy ze szkołami wyższymi, organizacjami pozarządowymi i firmami przewoźowymi sektora publicznego i prywatnego oraz samorządami zamierzamy podnieść konkurencyjność i jakość usług świętokrzyskich firm transportowych oraz usprawnić komunikację w regionie

W połowie listopada 2009 roku podjęta została współpraca z Podkarpackim Klubem Biznesu w sprawie realizacji projektu „Ponadregionalna Kuźnia Kadr”, finansowanego w ramach poddziałania 2 2 1 PO KL. Projekt zakłada przeszkolenie 1 200 pracowników sektora MŚP z pięciu województw: świętokrzyskiego, lubelskiego, podkarpackiego, małopolskiego i śląskiego w dziedzinie kadr i płac, zarządzania zmianą gospodarczą, informatycznych rozwiązań w biznesie oraz szkoleń językowych. Zakończenie projektu jest przewidziane na koniec października 2011 roku

W związku z aktywnym udziałem przedstawicieli SZPP w wielu gremiach o charakterze opiniotwórczo-doradczym Marszałek Województwa Świętokrzyskiego Pan Adam Jarubas zaprosił przedstawiciela związku do prac w Kapitułę konkursu Świętokrzyska Victoria – nagrody przyznawanej w trzech kategoriach tj: osobowość, przedsiębiorczość oraz samorządność. Wśród 5 nominowanych w kategorii przedsiębiorczość znaleźli się dwaj członkowie Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości upłynął w tym roku pod znakiem szkoleń i warsztatów zorganizowanych dla kieleckich studentów we współpracy z AIESEC. Komitet Kielce. Odbyły się cztery spotkania m.in.:

- turniej cashflow
- wybór kariery: specjalista, manager, przedsiębiorca – czym się kierować przy wyborze ścieżki kariery
- jak zarządzać chaosem i przetrwać
- młódzież w działaniu

Reprezentanci związku zasiadają w Miejskiej i Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia w Kielcach oraz Komitecie Monitorującym Kontrakt Wojewódzki, Komitecie Monitorującym RPO, Podkomitecie Monitorującym PO KL, a także aktywnie uczestniczą w pracach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego. W 2009 r. przedstawiciele związku otrzymali powołania do Powiatowych Rad Zatrudnienia w Busku Zdroju, Staszowie, Ostrowcu Świętokrzyskim i Kielcach

* **Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych w Olsztynie**

W 2009 roku Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców wypełniał sumiennie cele i zadania zawarte w Statucie

WMZPP jest organizacją o zasięgu regionalnym, jednak inicjatywy przez nią podejmowane mają często charakter ogólnokrajowy, a ich celem jest między innymi rozwój dialogu społecznego. Podejmowane projekty skierowane są do lokalnych środowisk pracodawców, instytucji otoczenia biznesu, nauki i kształcenia zawodowego, ale także organizacji pracodawców i ich członków w całej Polsce

W 2009 r. organizacja zakończyła realizację dwóch projektów unijnych w ramach POKL: „IT Transfer – nowy wymiar kształcenia” oraz „IT Dialog”. Oba uzyskały pozytywne opinie ze strony instytucji wdrażających POKL

W 2009 roku WMZPP koncentrował się na rozwijaniu współpracy z innymi organizacjami pracodawców z całej Polski. WMZPP umocnił również relacje z instytucjami naukowymi oraz otoczenia biznesu wspierających rozwój przedsiębiorczości na Warmii i Mazurach. Dzięki temu organizacja może się zaangażować w nowe inicjatywy, jak klastering oraz transfer technologii z nauki do biznesu

W 2009 roku WMZPP intensywnie zaangażował się w inicjatywę promowania elastycznych form zatrudnienia. Owocem prac nad tą ideą jest projekt „Bądź elastyczny, bądź flexicurity!”, realizowany w ramach POKL na podstawie umowy podpisanej z WUP w Olsztynie

Zawiązana w 2008 roku strategiczna współpraca z sześcioma starostwami powiatowymi województwa warmińsko-mazurskiego nabrała rozpędu. Ważnym obszarem działalności WMZPP jest rozwój kształcenia zawodowego i dostosowania oferty edukacyjnej CKU i CKP do potrzeb lokalnego rynku pracy. Dzięki współpracy związku, starostw powiatowych, Kuratorium Oświaty i pracodawców oraz działaniom podjętym na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego na Warmii i Mazurach rozpoczęła się realizacja nowego projektu pt. „Edutransfer”, którego celem jest poprawa warunków kształcenia ustawicznego. Wdrażając w Centrach Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego nowoczesne narzędzia kształcenia, związek dba o jakość przyszłych pracowników

W 2009 r. związek rozpoczął specjalistyczne certyfikowane szkolenia dla pracowników MŚP i przedsiębiorców z terenu Warmii i Mazur. We wrześniu ruszył projekt „Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników regionalnych MŚP



Jednym z elementów obchodów 10 lecia PKPP Lewiatan było uroczyste spotkanie twórców i przyjaciół Konfederacji

w zakresie zarządzania oraz ICT” Międzynarodowe certyfikaty pomogą przedsiębiorcom ubiegać się o realizację inwestycji będących przedmiotem zamówień publicznych

W 2009 roku WMZPP kontynuował owocną współpracę z Podkarpackim Klubem Biznesu. Obie organizacje realizują wspólny „Podnośnik kwalifikacji” – projekt skierowany do pracowników z terenu całej Polski, zakładający przeszkolenie 1050 osób. Dzięki temu wsparcie otrzyma 50 mikroprzedsiębiorstw oraz 200 małych i średnich firm.

Zarząd związku – kierując się zasadą maksymalnej odpowiedzialności za przedsięwzięcia realizowane w regionie – oddelegowywał członków, ekspertów i doradców, aby uczestniczyli w możliwie wszystkich instytucjach, w których udział sprzyja partnerskiemu modelowi współpracy między administracją publiczną a partnerami społecznymi. Przedstawiciele organizacji uczestniczą w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia przy WUP, Miejskiej Radzie Zatrudnienia, Powiatowych Radach Zatrudnienia przy PUP, Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Komitecie Sterującym ds. Regionalnej Strategii Innowacyjności Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Regionalnym Zespole ds. Opracowania Projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Podobnie jak w latach ubiegłych, również w 2009 roku związek występował w obronie praw swoich członków w kwestiach natury administracyjnej i prawnej. Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych podjął też inicjatywy zmierzające do minimalizacji skutków światowego kryzysu finansowego w regionie. W tym celu podjęte zostały rozmowy z przedstawicielami instytucji fi-

nansowych działających na terenie województwa, których celem było uzyskanie wsparcia ekspertów finansowych dla przedsiębiorców mających problemy spowodowane kryzysem.

Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych przeprowadził w minionym roku badania potrzeb szkoleniowych u ok. 200 przedsiębiorców z terenu Warmii i Mazur. Badania te były konieczne do realizacji planowanych projektów szkoleniowych, których celem jest wsparcie lokalnego biznesu.

WMZPP zrzesza kilkadziesiąt firm, które zatrudniają około 1,5 tys. osób. W 2009 r. pozyskał kilku nowych członków, w tym jednego z największych pracodawców na rynku Warmii i Mazur.

Nieustanny rozwój działalności WMZPP wywołał wzrost zatrudnienia i wymusił powiększenie powierzchni biurowych siedziby organizacji; w październiku 2009 r. otwarte zostało drugie biuro WMZPP w Olsztynie.

W 2009 roku członkowie zarządu związku wielokrotnie udzielił mediom komentarzy na temat bieżącej sytuacji gospodarczej w kraju oraz w regionie Warmii i Mazur. W prasie ogólnopolskiej opublikowano w 2009 r. artykuły opisujące działania Warmińsko-Mazurskiego Związku Pracodawców Prywatnych. Publikacje poświęcone były przede wszystkim realizowanym przez WMZPP projektom finansowanym z EFS.

Od grudnia 2009 roku rozpoczęła się również intensywna medialna kampania promocyjna w regionalnej TVP, wynajęte zostały billboardy w największych miastach regionu Warmii i Mazur. Celem tych działań było promowanie postaw przed-

siębiorczych, elastycznych form zatrudnienia oraz wzmocnienie wizerunku związku w regionie. Podejmowanie działań mających na celu rozwój współpracy gospodarczej stanowi istotny element strategii Związku.

* Wielkopolski Związek Pracodawców

Wielkopolski Związek Pracodawców (WZP) swoją działalność rozpoczął w sierpniu 2007 r. Skupia 64 firmy z terenu Wielkopolski, zatrudniające 17 283 pracowników.

Statutowe cele WZP realizuje poprzez udział swoich przedstawicieli w pracach organów decyzyjnych i doradczych, przede wszystkim Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia i powiatowych rad zatrudnienia.

Działania WZP skupiają się również na organizowaniu szkoleń oraz powoływanie zespołów doradczych i eksperckich. W ramach struktur organizacji zostały utworzone: Rada Związku, której zadaniem jest nadzór nad działalnością Zarządu i wytyczanie kierunków działania organizacji, Rada Ekspertów oraz Konwent Członków PKPP Lewiatan. Przy WZP istotnym wyzwaniem jest także wzmocnienie wizerunku WZP. W tym celu w I półroczu 2009 powstało nowe logo WZP oraz została przebudowana strona internetowa. Przygotowywany jest także portal umożliwiający prowadzenie badań ankietowych on-line na temat funkcjonowania wielkopolskich urzędów.

WZP podejmuje również współpracę z innymi organizacjami pracodawców. W 2009 r. powstało nowe regionalne pismo biznesowe regionalnego „Głos Biznesu” – Magazyn Wielkopolskiej Przedsiębiorczości. Patronat merytoryczny nad tym

projektem sprawuje 6 czołowych organizacji zrzeszających wielkopolskich przedsiębiorców: Łoża Wielkopolska BCC, Polska Izba Gospodarcza Importerów, Eksporterów i Kooperacji, Polsko-Niemieckie Koło Gospodarcze, Wielkopolski Klub Kapitału, Wielkopolski Związek Pracodawców, a także organizacja sportowo-biznesowa Lech Business Club

W ramach realizacji projektów finansowanych ze środków UE WZPP realizował następujące projekty:

- „Wielkopolska liderem CSR” W ramach projektu przeprowadzono konkurs „Wielkopolski Lider Społecznej Odpowiedzialności Biznesu 2009”, w którym wzięło udział 70 firm z całej Wielkopolski W celu zachęcenia do wdrażania strategii CSR w przedsiębiorstwach, w okresie od czerwca do grudnia, zorganizowano 9 konferencji regionalnych, na których występowali eksperci CSR oraz zwycięzcy zrealizowanego w ramach projektu konkursu
- „Formalne programy nauczania a zapotrzebowanie na rynku pracy w Wielkopolsce” Celem projektu była lepsza koordynacja programów nauczania szkół wyższych z potrzebami pracodawców Wyniki badań uzyskane w trakcie realizacji projektu zostały opublikowane i zaprezentowane na konferencji 8 grudnia
- „Nowe kwalifikacje, większe dochody, lepsze życie na wsi” Celem projektu, w którym WZPP jest partnerem, jest wsparcie osób zatrudnionych dotąd w sektorze rolniczym i zainteresowanych zmianą profilu zawodowego Odbyna się to poprzez bezpłatne szkolenia

* Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych im Cyryla Ratajskiego

W 2009 roku WZPP był organizatorem i współorganizatorem licznych seminariów, konferencji i dni infor-

macyjnych, m.in. dotyczących pozyskania dotacji w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego i Zarządzania Strategicznego Zorganizowano spotkania informacyjne dla przedsiębiorców dotkniętych kryzysem Spotkania służyły opracowaniu strategii wyjścia z trudnej sytuacji i skorzystania z dogodnych zapisów ustawy antykryzysowej

Ponadto związek współorganizował X Galę Grand Prix Wielkopolski i przyznał nagrodę Wielkopolski Pracodawca Roku im. Cyryla Ratajskiego

Odbyły się też spotkania z cyklu Bayleys After Work, mające za cel integrację członków WZPP

Członkowie zarządu aktywnie uczestniczyli w działalności Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan Kontynuowana była współpraca z Wielkopolską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Centrum Wolontariatu (pozy-skiwanie wolontariuszy do pomocy w pracach WZPP)

Nawiązana została współpraca z Galerią TAK w zakresie wspierania i promocji wystaw artystycznych i medialna z telewizją ONTV

Przedstawiciele związku zasiadają w następujących organach decyzyjnych i doradczych:

- Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego (dr inż. Jan Kucharski)
- Regionalny Komitet Sterujący ds. rozwoju regionu oraz Wielkopolski Komitet Monitorujący Kontrakt Wojewódzki (Anna Fedorczyk)
- Wojewódzka Rada Zatrudnienia (Piotr Karol Potempa)

Związek ma też przedstawicieli społecznych w 20 Powiatowych Radach Zatrudnienia

Ekspertki WZPP do spraw UE: Anna Fedorczyk i Anna Kozera opracowały dla Urzędu Marszałkowskiego opinię dotyczącą podziału wojewódzkiego budżetu na poszczególne priorytety

WZPP im. Cyryla Ratajskiego był partnerem w projektach promujących oddolne inicjatywy lokalne w ramach działania 6.3 i 7.3 POKL Liderami projektów były: Agencja Szkoleniowa ASK.pl, Instytut Doradztwa Europejskiego IDE, Akademia Zdrowia i Urody Projekty dotyczyły przygotowania osób bezrobotnych i niezatrudnionych do powrotu na rynek pracy poprzez założenie własnej działalności gospodarczej WZPP zapewniał wiedzę ekspertów oraz doradztwo biznesowe i prawne

Pozyskanie nowych członków związku jest jednym z ważniejszych zadań dla zarządu i dlatego podejmowano szereg inicjatyw w tym zakresie W roku 2009 przyjęto 6 nowych firm

* Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan

Związek skupiał się w roku 2009 na działaniach umacniających jego pozycję partnera społecznego w regionie Przedstawiciele ZPPL reprezentowali głos pracodawców i biznesu na wielu forach dyskusyjnych oraz w mediach lokalnych i krajowych

Troszcząc się o poziom szkolnictwa wyższego i badań naukowych ZPPL Lewiatan zorganizował w czerwcu „Galę Nauki i Biznesu” we współpracy z lokalną administracją i nauką Przy tej okazji odbyła się też Rada Regionów PKPP Lewiatan W debacie brali udział wybitni eksperci, a dyskusji przysłuchiwali się reprezentanci nauki i biznesu z całej Polski Całość relacjonowali liczni patroni medialni

Rozwój działalności i aktywności w przestrzeni publicznej nie jest możliwy bez znaczących środków finansowych. Środki składowe są w dużej mierze niewystarczające na realizację ambitnych projektów, dlatego w 2009 roku związek uczestniczył w czterech kolejnych projektach unijnych (w trzech jako partner i w jednym projekcie jako lider). Pozwala to na finansowanie takich usług dla beneficjentów, jak porady prawne, staże, szkolenia dla pracowników, a nawet dotacje na rozpoczęcie działalności.

Pomimo kryzysu związkowi udało się utrzymać wpływy z tytułu składek członkowskich na podobnym poziomie jak w roku 2008, a w sumie zwiększyć o przeszło 200% dynamikę przychodów. Otwiera to w 2010 roku możliwość realizacji coraz większych i ambitniejszych przedsięwzięć projektowych.

Od ubiegłego roku spotkania merytoryczne związku odbywają się we własnej siedzibie, która powiększyła się o wygodną, wielofunkcyjną salę szkoleniowo-konferencyjną wyposażoną w sprzęt multimedialny. Gośćmi organizacji w 2009 r. byli m.in.: prof. Leszek Balcerowicz, prof. Krzysztof Rybiński oraz Krzysztof Pietraszkiewicz, prezes Związku Banków Polskich.

Władze związku dużą wagę przykładają również do integracji i spotkań towarzyskich, dzięki czemu pozostają w bezpośrednim kontakcie z firmami członkowskimi.

* Związek Pracodawców Suwalskiego Stowarzyszenia Pracodawców

Związek w swoich działaniach dąży do integracji środowiska pracodawców i skutecznego reprezentowania go wobec instytucji lokalnych, dba także o tworzenie dobrego klimatu wokół lokalnych przedsiębiorców i umożliwia firmom podnoszenie kwalifikacji pracowników i zdobywanie potrzebnych uprawnień. Pod koniec 2009 r. ZP SSP zrzeszał 56 pracodawców.

W roku 2009 zarząd zainicjował badanie aktualnych postulatów pracodawców suwalskich, które mogłyby być wspierane lub realizowane przez związek. Uzyskano cenne wskazówki dotyczące potrzeb środowiska, jak i samej organizacji, m.in. sugerujące rozszerzenie składu zarządu o przedstawicieli największych pracodawców suwalskich, lepsze przygotowanie do reprezentowania interesów grupowych pracodawców wobec władz miejskich oraz wojewódzkich.

W trakcie zorganizowanego przez związek spotkania z Prezydentem Miasta Suwałki przedstawiciele organizacji przedstawili oczekiwania pracodawców zajmujących się handlem oraz pracodawców branży budowlanej. Omówiono niepokoje wykonawców robót budowlanych co do warunków ogłaszanych przetargów, jak i rezultatów postępowań przetargowych, w trosce o zapewnienie miejsc pracy zatrudnionym w przedsiębiorstwach suwalskich. Władze miejskie przedstawiły obszernie wyjaśnienia w sprawie prowadzonej polityki inwestycyjnej oraz konkretnych zamierzeń dotyczących planowania przestrzennego zagospodarowania miasta.

Związek posiada swoich przedstawicieli w następujących organizacjach i instytucjach:

- Powiatowa Rada Zatrudnienia
- Wojewódzka Rada Zatrudnienia
- Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan
- Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego
- Komisja Pożyczkowa przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości
- Rada Gospodarcza przy Prezydencie Suwałk
- Komitet Monitorujący Program Rozwoju Regionalnego przy
- Podlaskim Urzędzie Wojewódzkim
- Komitet Monitorujący Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego przy Urzędzie Marszałkowskim

W 2009 r. przedstawiciele związku uczestniczyli w konferencjach organizowanych przez PKPP Lewiatan, Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Ministerstwo Ochrony Środowiska oraz Urząd Marszałkowski i Urząd Wojewódzki.

* Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan

Związek powstał w maju 2006 roku. Dziś skupia w swoich szeregach ponad 50 firm zatrudniających ponad 2000 pracowników. Udziela członkom pomocy prawnej i merytorycznej, dostarcza informacji z obszaru prawa gospodarczego, marketingu, zarządzania, finansów, prawa UE. Stwarza też warunki nawiązywania kontaktów interpersonalnych, pomocnych w prowadzeniu firmy.

W 2009 roku celem związku było wzmocnienie jego pozycji w regionie, skuteczniejszy dialog społeczny, poszerzenie obecności w ciałach doradczych, radach ekspertów, w mediach. Związek starał się wypracowywać własne eksper-

tyzy i opinii, ale przekazywał też do wiadomości publicznej za pośrednictwem mediów stanowiska i opinie PKPP Lewiatan

Dużo uwagi poświęcono wzmocnieniu współpracy z władzami samorządowymi, pozyskaniu największych przedsiębiorców z regionu i indywidualnej analizie ich potrzeb. Istotną sprawą była też współpraca z uczelniami wyższymi w celu wykorzystania ich potencjału merytorycznego do pogłębienia oferty konsultacyjno-doradczej związku oraz realizacji badań i analiz zagadnień związanych z przedsiębiorczością w regionie

Dla realizacji powyższych celów przedstawiciele ZPPZ Lewiatan aktywnie uczestniczą w pracach następujących ciał:

- Rada Gospodarcza przy Prezydencie Miasta Szczecina
- Powiatowa Rada Zatrudnienia w Stargardzie Szczecińskim
- Powiatowa Rada Zatrudnienia w Policach
- Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego
- Podkomitet Monitorujący POKL
- Zachodniopomorski Komitet Monitorujący RPO
- Regionalna Rada Innowacji i Technologii
- Zachodniopomorska Platforma Kształcenia Zawodowego przy WUP

Ponadto wewnątrz związku powstają Centra Branżowe skupiające przedsiębiorców danej branży (obecnie działa Centrum Branży Szkoleniowej)

W 2009 roku związek uczestniczył w wielu inicjatywach organizowanych przez PKPP Lewiatan, jak również współorganizował lub or-

ganizował samodzielnie ważne i nagłaśniane w regionie inicjatywy, m.in. konferencję przed Kongresem „Kobiety dla Polski, Polska dla Kobiet”, dwudniową konferencję poświęconą Partnerstwu Publiczno-Prywatnemu (w jej efekcie powstał regionalny Punkt Konsultacyjny PPP przy ZPPZ Lewiatan). Ważnym wydarzeniem było wydanie pierwszego numeru magazynu „Metropolis Pracuj i rozwijaj się w Szczecinie”

Partnerami związku w realizacji jego celów w ubiegłym roku były liczne organizacje (w tym Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Fundacja Centrum PPP, Urząd Miasta Szczecin czy Wyższa Szkoła Integracji Europejskiej), przedsiębiorcy z regionu, a także eksperci z różnych dziedzin

Związek uczestniczył w 2009 roku w projekcie unijnym działanie 5.5.2 w ramach Priorytetu V Dobre Rządzenie pod nazwą „Wzmocnienie Regionalnych Organizacji Pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan”

Wszystkie założone na 2009 rok cele zostały zrealizowane, dzięki czemu Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan odgrywa coraz większą rolę wśród organizacji dialogu społecznego w regionie. W roku 2010 planowana jest kontynuacja podjętych inicjatyw, takich jak rozbudowa punktu konsultacyjnego PPP przy ZPPZ Lewiatan, wzmocnienie wydawnictwa Metropolis, utworzenie kolejnych Centrów Branżowych, rozbudowa lokalnych grup eksperckich przy związku i rozbudowa pakietu doradczego dla Członków, zorganizowanie międzynarodowej konferencji dotyczącej PPP i wizyty studyjnej przedsiębiorczyń z Berlina oraz objęcie patronatem studiów podyplomowych PPP przy Wyższej Szkole Integracji Europejskiej i studiów podyplomowych Szkoła EuroLiderek przy WSIE

* Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza

Od 1991 roku związek reprezentuje środowisko pracodawców i przedsiębiorców, dążąc do uzyskania wpływu na politykę gospodarczą regionu. Zrzesza firmy z terenu Warszawy i Mazowsza, oferując im wsparcie w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, reprezentowania ich interesów przed władzami lokalnymi i urzędami oraz dostarczając wiedzy niezbędnej do rozwoju firm. Obecnie do ZPWIM należą 82 firmy (dodatkowo 288 firm wśród członków zbiorowych)

Cele i działania podjęte na rzecz ich realizacji w 2009 roku:

- udział ZPWIM we współtworzeniu systemu zarządzania wiedzą o rynku pracy w ramach Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy poprzez udział przedstawicieli organizacji w Radzie Programowej MORP
- propagowanie zasad dialogu społecznego w zakładach pracy poprzez realizację I edycji Konkursu „Firma Przyjazna Pracownikom”
- promowanie energetyki odnawialnej poprzez wsparcie procesu utworzenia Mazowieckiej Agencji Energetycznej oraz organizacja konferencji „Polityka energetyczna państwa a innowacyjne aspekty gospodarowania energią w regionie”
- reprezentowanie mazowieckich przedsiębiorców na rynku europejskim poprzez działalność w ramach Stowarzyszenia Organizacji Biznesowych Stolic Europejskich (O P C E) oraz uczestnictwo w Kongresie O P C E, którego tematem przewodnim był kryzys gospodarczy w Europie oraz jego skutki dla przedsiębiorców

- aktywny udział przedstawicieli ZPWIM w gremiach społecznych – Komisja Trójstronna, WKDS, Rada Przedsiębiorczości, Wojewódzka Rada Zatrudnienia, Powiatowe i Miejskie Rady Zatrudnienia, Komitet Monitorujący RPO dla woj. Mazowieckiego, Podkomitet Monitorujący POKL – poprzez uczestnictwo w spotkaniach oraz pracę w grupach roboczych, a także delegowanie naszych przedstawicieli do nowo powstających struktur

Realizacja działań statutowych jest współfinansowana ze środków EFS w ramach prowadzonych przez organizację projektów:

- Punkt Konsultacyjny w ramach działania 2 2 1 POKL – pomoc przedsiębiorcom w zakresie administracyjno-prawnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej oraz pozyskiwania środków publicznych na realizację projektów
- „Przedsiębiorczość szansą dla kobiet” w ramach działania 6 2 POKL – wsparcie osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą
- Mazowieckie Partnerstwo Na Rzecz Ekonomii Społecznej w ramach działania 7 2 2 POKL – wspieranie rozwoju ekonomii społecznej na Mazowszu
- Partnerstwo na rzecz współpracy, adaptacyjności i innowacji w ramach działania 8 1 3 POKL – budowa partnerstw lokalnych w oparciu o trzy filary Przedsiębiorcy – Nauka – Samorząd
- Adaptacyjność poprzez rozwój lokalnych i regionalnych instrumentów dialogu społecznego w ramach działania 8 1 3 POKL – promowanie zasad dialogu społecznego w oparciu o dostępne instrumenty i rozwiązania prawne

Najważniejsi partnerzy związku to PKPP Lewiatan, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Świętokrzyski

Związek Pracodawców Prywatnych, Fundacja Bez Względu Na Niepogodę, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, O P C E , Urząd Marszałkowski woj. Mazowieckiego

* Związek Pracodawców Ziemi Jaworskiej

Związek Pracodawców Ziemi Jaworskiej działa od 1991 roku. Obecnie zrzesza 35 firm z powiatu jaworskiego. 21 stycznia 2009 r. związek został przyjęty w skład PKPP Lewiatan. Prezes związku Dorota Szczęśniewska uczestniczyła w wyjazdowym posiedzeniu władz i członków PKPP Lewiatan w dniach 6–8 marca 2009 w Krynicy.

Związek ma na celu ochronę praw i reprezentację interesów członków wobec związków zawodowych, organów władzy, administracji i samorządów terytorialnych; działanie na rzecz tworzenia i utrzymania spokoju społecznego w stosunkach pracy; oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawcy; wspieranie pracodawców i prowadzenie polityki w zakresie rokowań umów zbiorowych pracy; organizowanie i wspieranie kształcenia pracodawców w zakresie stosunków pracy, promowanie pracodawców zrzeszonych w związku.

W 2009 roku głównym celem Związku Pracodawców Ziemi Jaworskiej był aktywny udział w kształtowaniu sytuacji na rynku pracy oraz przeciwdziałanie i łagodzenie skutków bezrobocia. Działanie te realizowane były głównie poprzez:

- aktywny udział w Posiedzeniach Powiatowej Rady Zatrudnienia działającej przy Starostwie Powiatowym w Jaworze (delegaci: Stanisław Deptuch, Michał Jakubów)
- cykl spotkań Związku Pracodawców Ziemi Jaworskiej z Powiatową Inspekcją Pracy w Wałbrzychu
 - 05 02 2009 – „Prawidłowość zwolnień pracowników indywidualnych i grupowych. Zmiany w przepisach Kodeksu Pracy”
 - 12 03 2009 – „Równoważny system czasu pracy”
 - 07 10 2009 – „Zmiany w Kodeksie Pracy, które wprowadza „Ustawa z dnia 1 lipca 2009 o łagodzeniu skutków kryzysu”
- spotkania z Powiatowym Urzędem Pracy
 - 05 02 2009 – „Pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy w 2009 roku”
 - 07 10 2009 – „Aktualne programy rynku pracy dla firm powiatu jaworskiego”

Związek ma przedstawiciela w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu (jest nim Pan Ryszard Żmudzki)

24 kwietnia 2009 w Europejskim Centrum Młodzieży w Jaworze odbyło się szkolenie „Fundusze europejskie. Mapa przedsiębiorcy 2007–2013”. W szkoleniu wzięło udział 30 firm z powiatu jaworskiego. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna. ■

VI. ROZWÓJ ORGANIZACJI



W roku 2009 PKPP Lewiatan reprezentowała 58 związków branżowych i regionalnych ze wszystkich branż oraz regionów Polski, a także 20 firm będących bezpośrednimi członkami Konfederacji

W roku 2009 PKPP Lewiatan reprezentowała 58 związków branżowych i regionalnych ze wszystkich branż oraz regionów Polski, a także 20 firm będących bezpośrednimi członkami Konfederacji. Związki skupione w Lewiatanie zrzeszają ponad 3 500 firm małych, średnich oraz dużych. Przedsiębiorstwa te tworzą ponad 600 000 miejsc pracy.

W 2009 roku do grona związków branżowych i regionalnych działających przy PKPP Lewiatan dołączyli:

- Związek Pracodawców „Federacja Firm Lotniczych”
- Związek Pracodawców Ziemi Jaworskiej
- Związek Pracodawców Prywatnych Opolszczyzny
- Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie

Reaktywowany został Polski Związek Prywatnych Pracodawców Chemii i Farmacji, którego szeregi zasilili członkowie Polskiego Stowarzyszenia Przetwórców Tworzyw Sztucznych. Następnie PZPPCiF została przekształcona w Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych.

Do związków branżowych przystąpiły między innymi: Canal+ Cyfrowy Sp. z o.o., Art-Series Sp. z o.o., Marek Koliński, Andrzej Nikończyk Michał Dec & Partnerzy S.K., INTERViking Sp. z o.o., INTERDOM S.A., Plagiat.pl Sp. z o.o.

Dzięki pozyskaniu nowych członków przychody Konfederacji z tytułu składek członkowskich wzrosły o 8% w stosunku do roku poprzedniego.



Merytoryczne spotkania Lewiatana: konferencje, warsztaty i seminaria są jedną z podstawowych form działalności Konfederacji

Natomiast grono bezpośrednich członków Lewiatana, firm posiadających szczególną pozycję gospodarczą i znaczenie w stosunkach pracy, zostało poszerzone o następujące firmy:

- Hochtief Polska Sp z o o
- Dell Sp z o o
- Powszechny Zakład Ubezpieczeń S A

W roku 2009 rezygnację z członkostwa w PKPP Lewiatan złożyli: Baker & McKenzie Sp z o o , CTL Logistics Sp z o o , Secus Asset Management S A , Bank BPH S A , INEA S A , Kodak Polska Sp z o o , Actia – Polska Sp z o o , D&J Recruitment Sp z o o , WBK Factor Sp z o o , ING Commercial Finance Polska S A , Agencja Wydawniczo-Reklamowa "WPROST" Sp z o o , ATEL Polska Sp z o o , GFK Polonia Sp z o o

W roku 2009 Lewiatan kontynuował rozpoczętą w 2008 roku realizację projektu finansowanego ze środków unijnych, „Rozwój Strategicznych kompetencji sieci PKPP Lewiatan” Projekt miał na celu wypracowanie średniookresowej strategii Lewiatana W ramach projektu przeprowadzono badania jakościowe i ilościowe wśród członków Lewiatana i firm, które nie należą do Konfederacji

Umożliwiły one poznanie opinii przedsiębiorców na temat działania organizacji pracodawców i przedsiębiorców, stopnia satysfakcji z przynależności oraz zebranie oczekiwań, jakie stawiają tym organizacjom Wyniki badań pozwalają Konfederacji lepiej rozpoznawać potrzeby przedsiębiorców oraz skuteczniej pozyskiwać nowych członków



Letni Piknik Przyjaciół Lewiatana to spotkanie, na którym rozmowy biznesowe przeplatają się z najzupełniej prywatnymi

Ponadto w ramach projektu „Wdrożenie strategii rozwoju PKPP Lewiatan”, finansowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, odbył się cykl szkoleń dla pracowników, kadry zarządzającej oraz przedstawicieli związków regionalnych skupionych w PKPP Lewiatan. Ich celem było podniesienie kompetencji w zakresie komunikacji osobistej, umiejętności technicznych oraz poprawy efektywności osobistej.

Z 58 związków zrzeszonych w PKPP Lewiatan połowa to organizacje branżowe. Wśród nich 15 posiada silną reprezentację, skupiając większość znaczących firm działających w danej branży. Pozostałe to związki rozwijające się. Przedstawiciele silnych i aktywnie działających związków branżowych spotykają się regularnie i podejmują najważniejsze kwestie dotyczące ich branż i całej gospodarki. Zabiegają o poprawę branżowych warunków działania, aktywnie reprezentują swoje interesy wobec rządu i parlamentu oraz zarządzają relacjami z członkami.

W przypadku związków mało aktywnych i charakteryzujących się słabą reprezentacją konieczne jest zaangażowanie władz i biur Konfederacji w ich sanację, w tym pomoc w wyłonieniu liderów, stworzeniu programu działania i rozwoju oraz pozyskaniu kluczowych firm działających w danej branży. ■

VII. NAJWAŻNIEJSZE KONFERENCJE I SEMINARIA

Konferencje i wydarzenia

STYCZEŃ

- | | |
|----|--|
| 6 | konferencja prasowa: 2009 – rok kłopotów czy możliwości? |
| 27 | konferencja prasowa: Jak chronić miejsca pracy w sytuacji kryzysu gospodarczego? |
| 28 | konferencja: podsumowanie Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce |

LUTY

- | | |
|----|--|
| 5 | konferencja prasowa: Same cięcia budżetowe nie wystarczą |
| 12 | konferencja prasowa: Same cięcia budżetowe nie wystarczą (cz II) |
| 19 | konferencja prasowa: Czarna Lista Barrier 2009 |
| 26 | konferencja: Aktualne trendy płacowe w Polsce na podstawie Raportu Płacowego Advisory Group TEST Human Resources |

MARZEC

- | | |
|----|---|
| 3 | śniadanie prasowe: Pytanie o OFE |
| 13 | konferencja: Pracodawcy i związkowcy – czy będzie porozumienie? |
| 19 | konferencja poświęcona małym i średnim przedsiębiorstwom na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej |
| 20 | konferencja w Rzeszowie: Fundusze europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007–2013 |
| 25 | konferencja Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych poświęcona wpływowi kryzysu na polski rynek kapitałowy
konferencja: Zarządzanie talentami w dobie kryzysu
seminarium: Warunki pracy i inwestycje w Szwajcarii |
| 30 | konferencja: Czy polskie MSP przetrwają czas recesji? |
| 31 | konferencja w Białymstoku: Fundusze europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007–2013 |



Firma Altkom zaprosiła do Polski prof. Ph. Zimbardo. Lewiatan był patronem spotkania tego światowej sławy psychologa społecznego z przedstawicielami polskiego biznesu



W 2009 r. Lewiatan zorganizował kilkadziesiąt konferencji poświęconych najważniejszym problemom gospodarki polskiej i światowej

CZERWIEC

5	konferencja „Wielkopolska Liderem CSR”
8	konferencja w Szczecinie „Płeć władzy – kobiety w polityce i kobiety w biznesie” konferencja: „Zielone” fundusze UE to szansa na rozwój w kryzysie
15	konferencja: Jak rozwijać e-społeczeństwo? konferencja: Poprawa funkcjonowania systemu dialogu społecznego oraz wzmocnienie instytucji i uczestników dialogu społecznego
17	seminarium: Wsparcie MŚP ze środków programów ramowych
18	konferencja: „Podatek PIT i składki na ZUS – jakie zmiany ułatwią życie przedsiębiorcom?”
22	konferencja: Skuteczne wykorzystanie internetu w branży finansowej konferencja prasowa: „W jakiej sytuacji znajdują się polskie firmy, czy pakiet antykryzysowy im pomoże?” Wyniki najświeższych badań PKPP Lewiatan
23	konferencja: Podsumowanie SPO Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw 2004–2006 konferencja Aniołów Biznesu PKPP Lewiatan: Naukowiec biznesmenem
25	seminarium: Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie w trudnych czasach
26	konferencja: Systemowa reforma podatków dochodowych
29	debata: 5 lat po akcesji Nowi członkowie UE – oceny, prognozy i perspektywy debata nad raportem Deutsche Banku o Polsce konferencja „Dialog społeczny na poziomie zakładu pracy – szanse i wyzwania”

LIPIEC

7	konferencja prasowa: Czy zatory płatnicze i ograniczony dostęp do kredytów pogrążą przedsiębiorstwa?
15	debata „Polska 2030 – wyzwania rozwojowe” oraz piknik Spotkanie Przyjaciół PKPP Lewiatan Konferencja ogłoszenie „Manifestu równych szans kobiet i mężczyzn”
28	konferencja: Elastyczność na rynku pracy – wybór, czy konieczność?

SIERPIEŃ

6	konferencja prasowa: Ustawa o OFE zagrozi stabilności rynku
31	konferencja: Propozycja nowej rządowej regulacji – pobieranie podatków bez podstawy prawnej

WRZESIEŃ

2	konferencja: Czy to na pewno koniec kryzysu?
10	Forum Gospodarcze w Krynicy, panel PKPP Lewiatan „Solidarność w czasach kryzysu”
11	konferencja prasowa: Niebezpieczna zmiana w ordynacji podatkowej konferencja prasowa: Czy zatory płatnicze i ograniczony dostęp do kredytów pogrążą przedsiębiorstwa?
16	konferencja: Perspektywy rozwoju infrastruktury transportowej i energetycznej konferencja: Jak firmy mogą sobie radzić w kryzysie dzięki lepszej współpracy działów marketingu i finansów?
17	seminarium „Pakiet antykryzysowy – instrumenty finansowe, wspierające firmy i pracowników w okresie kryzysu”
18	konferencja: Wsparcie unijne na inwestycje w odnawialne źródła energii śniadanie biznesowe: Efektywność działań komunikacyjnych w kryzysie
21	konferencja: Internet dla farmacji!
22	konferencja w Łodzi: Polska 2030 Wyzwania Rozwojowe Głos Biznesu w Łodzi Spotkanie: Kobieta w biznesie – realia i wyzwania
23	konferencja: Biznes odpowiedzialny przed społeczeństwem: realny program czy utopia?
25	konferencja w Toruniu: Polska 2030 – wyzwania rozwojowe seminarium: Prawo upadłościowe i naprawcze w odniesieniu do małych i średnich przedsiębiorstw – aspekty praktyczne Głos Biznesu w Toruniu
28	konferencja „Profesjonalizm w dialogu społecznym”
29	Polskie priorytety gospodarcze w nowej kadencji Parlamentu Europejskiego
30	Konferencja nt flexicurity

PAŹDZIERNIK

2	konferencja: Innowacja i Kredyt technologiczny
5	konferencja prasowa: PIT 40 – ile będzie kosztował firmy?
6	Archanioł Biznesu Bill Payne po raz pierwszy w Polsce w PKPP Lewiatan
8	śniadanie biznesowe: Sprzeniewierzenia – nowe zagrożenie firm w Polsce
12	konf prasowa: Jak wykorzystać potencjał Internetu do wzmocnienia polskiej gospodarki?
14	Jak wykorzystać pakiet antykryzysowy? – VIII Ogólnopolskie Forum Prawa Pracy konferencja Kongresu Kobiet w Gdańsku „Czas na kobiety – aktywne i przedsiębiorcze”
15	udział w panelu „Czego nauczył nas kryzys” podczas IV Kongresu Spółek Giełdowych SEG
19	konferencja: Wiarygodność i użyteczność informacji finansowych – rzeczywistość a oczekiwania – patronat PKPP Lewiatan
20	seminarium: User-driven-innovation – nowe podejście do kreowania innowacji. Prezentacja wyników badań i rekomendacji
22	Fundusze europejskie szansą rozwoju PPP w Polsce, Szczecin

PAŹDZIERNIK

-
- | | |
|----|--|
| 26 | udział w konferencji: Nawigacja po świecie CSR |
| 28 | konferencja PKPP Lewiatan i Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego: Jak poprawić dostępność leków w Polsce? |
| 29 | seminarium nt podatku VAT w Poznaniu |
-

LISTOPAD

-
- | | |
|----|--|
| 3 | konferencja Siła polskiego eksportu w konfrontacji ze światowym kryzysem gospodarczym |
| 4 | seminarium dot pakietu antykryzysowego – Poznań
debata pod patronatem PKPP Lewiatan – Jak oszczędzać na leczeniu, a nie zdrowiu pacjenta? |
| 17 | konferencja prasowa: Innowacje – kryzys jest szansą, a nie problemem |
| 24 | konferencja Innowacyjność w Biznesie |
| 25 | konferencja prasowa PNSA
dyskusja Lewiatana i magazynu Think Tank „Liderzy a odpowiedzialny biznes” |
| 27 | konferencja: Innowacja i kredyt technologiczny, Wrocław |
-

GRUDZIEŃ

-
- | | |
|----|--|
| 1 | konferencja: Innowacja i kredyt technologiczny, Katowice |
| 2 | konferencja: Inwestycja w multimedia – szansą na rozwój innowacji w Polsce |
| 3 | konferencja: Energia z biomasy wizytówką Województwa Zachodniopomorskiego, Szczecin
Konferencja: Jest dobrze Będzie jeszcze lepiej? |
| 7 | konferencja: Czas na kobiety, Szczecin
konferencja: Poprawa funkcjonowania systemu dialogu społecznego oraz wzmocnienie instytucji i uczestników dialogu społecznego |
| 8 | konferencja: XBRL jako narzędzie ułatwiające sprawozdawczość dla małych i średnich przedsiębiorstw
konferencja prasowa: Lewiatan do Premiera RP: „nie” dla redukcji emisji CO ₂ tylko w UE |
| 10 | konferencja: Efekty Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2004–2006 (Gala)
konferencja: Edukacja pozaformalna a rynek pracy |
| 11 | konferencja: Efekty Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2004–2006
Fundusze Europejskie szansą rozwoju PPP w Polsce, Kraków
konferencja: Śląsk: Czas na kobiety |
| 14 | konferencja: Polityka regionalna w kontekście kryzysu |
| 15 | konferencja: Outsourcing w przedsiębiorstwie |
-

VIII. ZAŁĄCZNIKI

Załącznik 1. Kalendarium najważniejszych wydarzeń roku 2009 zorganizowanych przez PKPP Lewiatan lub z udziałem jej przedstawicieli

STYCZEŃ

6	konferencja prasowa: 2009 – rok kłopotów czy możliwości?
7	udział ekspertów w posiedzeniu sejmowej Komisji Zdrowia udział ekspertów Lewiatana w debacie sejmowej nt przyczyn bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych
8	udział ekspertów Lewiatana w posiedzeniu sejmowej Komisji Zdrowia
12	posiedzenie Zarządu Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki spotkanie z Polską Organizacją Francyzodawców
13	posiedzenie zespołu ds Edukacji przy Radzie Rynku Pracy spotkanie przedstawicieli Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki z Sekretarzem Stanu Michałem Bonim
14	udział ekspertów Lewiatana w konferencji: Zarządzanie wiekiem w teorii i w praktyce Panel Ekspertów Dialogu Społecznego spotkanie z wiceministrem finansów Maciejem Grabowskim spotkanie przedstawicieli Polskiego Związku Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego z ministrem Michałem Bonim
15	V spotkanie grupy ds EFS w ramach Zespołu ds uproszczeń FS; Akcja „Proste fundusze”
16	Poznań, spotkanie noworoczne Wielkopolskiego Związku Pracodawców podpisanie umowy z Vattenfall Heat Poland na przygotowanie podręcznika dot produkcji biomasy energetycznej spotkanie noworoczne Forum Gospodarczego Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego posiedzenie Zespołu Gospodarki i Rynku Pracy Komisji Trójstronnej dotyczące działań antykrzysowych
20	spotkanie z ambasadorem USA Victorem Ashe
21	posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan z udziałem wiceministra gospodarki Adama Szejnfelda członkami konfederacji zostają: Związek Pracodawców Ziemi Jaworskiej i Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie
22	spotkanie Rady Programowej Zarządzania Zasobami Ludzkimi posiedzenie Komitetu Monitorującego PO Kapitał Ludzki spotkanie z ambasadorem Grecji Gabrielem Coptsidisem
26	Zespół Prawa pracy Komisji Trójstronnej spotkanie z ambasadorem Francji Francisem Barrym Delongchamps Gdańsk, spotkanie przedstawicieli Związku Regionalnego z ministrem Adamem Szejnfeldem
27	spotkanie grupy negocjującej zmiany w dyrektywie o urlopach wychowawczych konferencja prasowa: Jak chronić miejsca pracy w sytuacji kryzysu gospodarczego?
28	posiedzenie Prezydium Komisji Trójstronnej Podsumowanie Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce
29	spotkanie z Jolantą Fedak, Minister Pracy i Polityki Socjalnej Finansowanie i realizacja inwestycji komunalnych w obliczu kryzysu finansowego

LUTY

2	posiedzenie Komisji Trójstronnej
3	spotkanie z Polską Organizacją Francyzodawców
4	spotkanie Prezydium Rady Podatkowej spotkanie Henryki Bochniarz z prezesem firmy RWE spotkanie Henryki Bochniarz z prezesem BZ WBK posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan warsztaty: Opieka zdrowotna przystępna i zrównoważona – Szwedzka i Polska perspektywa
5	spotkanie Prezydium Rady Rynku Pracy konferencja prasowa: Same cięcia budżetowe nie wystarczą spotkanie Zespołu Komisji Trójstronnej ds. ubezpieczeń społecznych Kraków, spotkanie przedstawicieli Związku Regionalnego połączone z konferencją Fundacji Centrum PPP spotkanie z ambasadorem Australii spotkanie z Sekretarzem Generalnym European Club for Human Resources
10	udział w Gali Konkursu Firma przyjazna Mamie posiedzenie Komisji Trójstronnej prezentacja programu PKPP Lewiatan na 2009 rok dla Polskiego Związku Przemysłu Kosmetycznego Lewiatan Business Angels Investor's Day
11	posiedzenie Rady Konsultacyjnej ds. Zagranicznej Polityki Ekonomicznej przy Ministrze Spraw Zagranicznych
12	konferencja prasowa: Same cięcia budżetowe nie wystarczą (cz. II) spotkanie z byłą Prezydentową Jolantą Kwaśniewską posiedzenie Rady Fundacji Centrum PPP
16	posiedzenie Prezydium TK
17	Fundusze europejskie – Mapa przedsiębiorcy 2007–2013, Lublin
18	Szkolenia w ramach projektu: Fundusze Europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007–2013, Lublin, Chełm, Zamość
19	konferencja prasowa: Czarna Lista Barrier 2009
23	Rada Regionów w Łodzi Zgromadzenie Fundatorów Centrum PPP posiedzenie grupy negocjacyjnej w sprawie zmian dyrektywy dot. urlopów wychowawczych udział Henryki Bochniarz w spotkaniu Prezydenta RP z partnerami społecznymi w sprawie kryzysu gospodarczego Komitet ds. Rozwoju Rynku Obligacji
24	konferencja: Mapa Przedsiębiorcy Fundusze Europejskie 2007–2013, Łódź spotkanie liderów Kongresu Przedsiębiorczości spotkanie z Władzami Świętokrzyskiego Związku Pracodawców
25	szkolenia w ramach projektu: Fundusze Europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007–2013, Łódź, Sieradz, Skierniewice webcast: Służebność przesyłu – Wpływ zmiany KC na przedsiębiorstwa energetyczne i zakłady przemysłowe

LUTY

- 25 posiedzenie Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia, poświęcone wpływowi kryzysu finansowego na finansowanie ochrony zdrowia w Polsce
- spotkanie w Pałacu Prezydenckim z przedstawicielami rządu, związków zawodowych, pracodawców, samorządowców oraz ekonomistów dotyczącym obecnej sytuacji społeczno-gospodarczej
- 26 posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych, którego przedmiotem będą wybrane zagadnienia z obszaru ochrony zdrowia
- Konferencja: Aktualne trendy płacowe w Polsce na podstawie Raportu Płacowego Advisory Group TEST Human Resources
- spotkanie z przedstawicielami branży lotniczej w Bielsko-Białej
- gala Krzesło Dwudziestolecia organizowana przez redakcję The Warsaw Voice PKPP Lewiatan laureatką nagrody Krzesło Roku
- 27 webcast Trendy HRM 2009

MARZEC

- 3 inauguracja projektu „Aktywizacja o podnoszenie kompetencji rynku aniołów biznesu w Polsce”
- spotkanie liderów Kongresu Przedsiębiorczości
- śniadanie prasowe: Pytanie o OFE
- Lewiatan Business Angels Investor's Day
- 4 spotkanie z eurodeputowanymi norweskimi w sprawie dialogu społecznego i stosunków pracy
- spotkanie z ambasadorem Szwecji
- negocjacje w ramach Komisji Trójstronnej
- 5 Poznań, seminarium na temat współpracy firm i Państwowej Inspekcji Pracy
- prezentacja programu PKPP Lewiatan dla Polskiej Organizacji Francyzodawców
- 6 wyjazdowe posiedzenie władz Lewiatana w Krynicy połączone z zawodami narciarskimi
- Lewiatan Business Angels Investor's Day
- 7 Lewiatan Business Angels Investor's Day
- 9 Walne Zgromadzenie Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki
- spotkanie z Różą Thun, dyrektor przedstawicielstwa Komisji Europejskiej w Polsce
- spotkanie ZPPE z Forum Odbiorców Energii
- Lewiatan Business Angels Investor's Day
- 10 VII spotkanie grupy roboczej ds. adaptacyjności i transferu wiedzy przy KM PO KL
- 11 spotkanie kobiet wynalazczyń u Prezydenta RP
- spotkanie z kierownictwem IBM
- spotkanie z Bogdanem Zdrojewskim, Ministrem Kultury i Dziedzictwa Narodowego
- 12 udział ekspertów Lewiatana w posiedzeniu Komisji Zdrowia



Z okazji 10 lecia Lewiatana i 20 lecia polskich przemian gospodarczych wydaliśmy wspólnie z wydawnictwem W.A.B. zbiór wywiadów „Bohaterowie polskiej transformacji”. Podczas premiery książki można było zdobyć podpis niektórych rozmówców

MARZEC

12	spotkanie organizowane przez Brytyjsko-Polską Izbę Handlową: Kobiety w biznesie Wzajemne wsparcie, czy bezwzględna rywalizacja?
13	Alterpraca! konferencja w Płocku uroczystość wręczenia nagród X-lecia PKPP Lewiatan i debata z udziałem b. premierów Walne Zgromadzenie Założycielskie Związku Pracodawców Przemysłu Lotniczego konferencja: Pracodawcy i związkowcy – czy będzie porozumienie?
16	Gala X-lecia Lewiatana wizyta prezydenta BUSINESSEUROPE Ernesta Antoine Seilliere, spotkanie prezydenta BUSINESSEUROPE i prezydent Henryki Bochniarz z premierem Waldemarem Pawlakiem, ministrem Jackiem Rostowskim, ministrem Michałem Bonim posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
17	Komitet Monitorujący PO Kapitał Ludzki udział Henryki Bochniarz w uroczystości wręczenia Nagrody Andrzeja Bączkowskiego spotkanie z Joanną Strzelec-Łobodzińską, sekretarz stanu w Ministerstwie Gospodarki seminarium dla osób niepełnosprawnych z zakresu inwestycji kapitałowych
18	debata Dobre Praktyki PPP z udziałem Laureatów Konkursu 2008 spotkanie członków Lewiatana z przedstawicielami UOKiK
19	konferencja poświęcona małym i średnim przedsiębiorstwom na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej VI spotkanie Grupy ds. EFS, w ramach Zespołu ds. uproszczeń FS, Akcja „Proste fundusze”
23	Drogowskazy Kariery spotkanie eksperta PKPP Lewiatan z reprezentacją Programu Europe in Transition Lewiatan Business Angels Investor's Day
24	prezentacja programu PKPP Lewiatan na 2009 rok dla Polskiego Związku Pracodawców Konsultingu konferencja w Rzeszowie: Fundusze europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007–2013
25	szkolenia w ramach projektu: Fundusze Europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007–2013, Krosno, Przemyśl, Rzeszów konferencja Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych poświęcona wpływowi kryzysu na polski rynek kapitałowy konferencja: Zarządzanie talentami w dobie kryzysu seminarium: Warunki pracy i inwestycje w Szwajcarii
26	European Business Summit: biznes europejski mierzy siły na zamiary seminarium dla pomysłodawców i przedsiębiorców na temat zasad funkcjonowania i korzystania z zewnętrznego źródła finansowania, współpracy z Aniołami Biznesu
27	posiedzenie Prezydium Komisji Trójstronnej
30	spotkanie Komitetu Sterującego w ramach projektu „Wzmocnienie regionalnych organizacji pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan” konferencja: Czy polskie MSP przetrwają czas recesji?
31	konferencja w Białymstoku: Fundusze europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007–2013 Grupa ds. społeczeństwa obywatelskiego, KK NSRO, Komitet Monitorujący PO Infrastruktura i Środowisko

KWIECIEŃ

1	szkolenia w ramach projektu: Fundusze Europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007–2013, Białystok, Suwałki, Łomża
2	Dzień Przedsiębiorczości – pierwszy krok do kariery – wizyta grupy licealistów w Biurze Lewiatana konferencja: Prawo pracy a kryzys konferencja prasowa: Czy duże przedsiębiorstwa boją się kryzysu? – prezentacja badania kondycji dużych firm
3	konferencja: Rozwój gospodarczy w Europie a kreatywność i innowacyjność kobiet
4	Warszawa: Akademia Kobiet Sukcesu
6	konferencja: Samochody osobowe a VAT konferencja: Więźniowie sytuacji z udziałem prof. Zimbardo posiedzenie Komisji Trójstronnej
8	konferencja: Jak firmy komunikują działania społecznie odpowiedzialne? Walne Zgromadzenie Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji
9	posiedzenie Rady Fundacji Lesława Pagi konferencja w Krakowie: Rozwój sektora MSP w dobie kryzysu – wyzwania i perspektywy posiedzenie Krajowego Komitetu ds. Pandemii Grypy posiedzenie Rady Kongresu Przedsiębiorczości
15	posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
16	Dni Włókniarza seminarium podatkowe eksperta Rady Podatkowej ze studentami Uniwersytetu Warszawskiego
20	posiedzenie Prezydium Komisji Trójstronnej
21	wizyta misyjna Henryki Bochniarz w Tokio konferencja we Wrocławiu: Mapa Przedsiębiorcy 2007–2013
22	szkolenia w ramach projektu: Fundusze Europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007–2013, Wrocław, Wałbrzych, Jawor
23	seminarium w Pułtusk: Alternatywne formy zatrudnienia w praktyce seminarium podatkowe eksperta Rady Podatkowej ze studentami Uniwersytetu Warszawskiego
24	spotkanie Naczelnej Rady Zatrudnienia
25	międzynarodowa konferencja Fundacji Edukacyjnej Przedsiębiorczości w Łodzi, wykład „Aniołowie biznesu jako kluczowy element rozwoju start-up’ów”
27	zespół ds. ubezpieczeń społecznych udział w negocjacjach partnerów społecznych nt. porozumień w zakresie przemocy i prześladowań w miejscu pracy
28	konferencja prasowa: Praktyki przyjazne pracownikom 50+ zespół ds. funduszy strukturalnych Komisji Trójstronnej
29	spotkanie z przedstawicielami Urzędu Pracy w Warszawie

MAJ

3	udział w kampanii informacyjnej „Czy wiesz co społeczna Europa może zrobić dla Ciebie?”
6	Droga po Kapitał – VII edycja konferencji spotkanie z ambasadorem USA Victorem Ashe konferencja i spotkanie z Komisarzem Vladimirem Spidlą
7	VII spotkanie Kadry Zarządzającej PO KL II Forum Funduszy Europejskich konferencja East-West Bridge spotkanie z władzami Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych w sprawie przeciwdziałania kryzysowi seminarium podatkowe eksperta Rady Podatkowej ze studentami Uniwersytetu Warszawskiego
8	spotkanie autonomiczne partnerów społecznych Ogólnopolska Konferencja Podatkowa
9	udział w Kampanii informacyjnej „Czy wiesz co społeczna Europa może dla Ciebie zrobić?”
11	posiedzenie Komitetu ds. Rozwoju Rynku Obligacji
12	warsztaty w ramach projektu Flexicurity seminarium w Poznaniu z udziałem przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych konferencja w Opolu: Mapa Przedsiębiorcy 2007–2013
13	szkolenia w ramach projektu: Fundusze Europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007–2013, Opole, Nysa, Kędzierzyn-Koźle spotkanie robocze członków Związku Pracodawców Prywatnych Mediów posiedzenie plenarne Rady Podatkowej z udziałem podsekretarza stanu w Ministerstwie Finansów Macieja Grabowskiego
14	konferencja w Poznaniu: Nowoczesne technologie informatyczne w zarządzaniu zasobami ludzkimi seminarium podatkowe eksperta Rady Podatkowej ze studentami Uniwersytetu Warszawskiego spotkanie grupy roboczej PKPP Lewiatan ds. ochrony środowiska
15	spotkanie sektora energetycznego w sprawie rozwoju rynku biomasy w Polsce posiedzenie Prezydium TK spotkanie: Potrzeba uproszczenia przepisów leasingowych
18	posiedzenie Zgromadzenia Ogólnego PKPP Lewiatan Gala Finałowa Konkursu Dobroczyńca Roku debata europejska: Polska w Parlamencie Europejskim – szanse i wyzwania
19	seminarium: Zarządzanie wiekiem w teorii i w praktyce webcast: Duże przedsiębiorstwa w czasach kryzysu Między optymizmem a niepewnością spotkanie Henryki Bochniarz z władzami Związku Pracodawców Prywatnych Opolszczyzny Seminarium dla pomysłodawców i przedsiębiorców na temat zasad funkcjonowania i korzystania z zewnętrznego źródła finansowania, współpracy z Aniołami Biznesu



I Kongres Kobiet, współorganizowany przez wiele pań związanych z Lewiatanem, zgromadził w warszawskiej Sali Kongresowej ponad 3 tys. uczestniczek

MAJ

-
- | | |
|-------|--|
| 19 | wykład Henryki Bochniarz na Uniwersytecie Opolskim „Założenia i cele Pakietu Działań Antykryzysowych”
spotkanie Henryki Bochniarz z Rafałem Dutkiewiczem, Prezydentem Wrocławia |
| <hr/> | |
| 20 | spotkanie: Dotacje i kredyty szansą na pobudzenie lubuskiej gospodarki
seminarium dla pomysłodawców i przedsiębiorców na temat zasad funkcjonowania i korzystania z zewnętrznego źródła finansowania, współpracy z Aniołami Biznesu |
| <hr/> | |
| 21 | seminarium podatkowe eksperta Rady Podatkowej ze studentami Uniwersytetu Warszawskiego
konferencja: Co zrobić, aby nie znaleźć się pod wodą? Przedsiębiorcy i bankowcy o sytuacji w polskiej gospodarce |
| <hr/> | |
| 22 | VI spotkanie Grupy ds. przedsiębiorców w ramach Zespołu ds. uproszczeń FS, Akcja „Proste fundusze”
posiedzenie zespołu ds. funduszy strukturalnych Komisji Trójstronnej
Seminarium dla pomysłodawców i przedsiębiorców na temat zasad funkcjonowania i korzystania z zewnętrznego źródła finansowania, współpracy z Aniołami Biznesu |
| <hr/> | |
| 25 | seminarium „Korzyści wynikające z prowadzenia pracowniczego programu emerytalnego”
spotkanie z Ministrem Środowiska Maciejem Nowickim |
| <hr/> | |
| 26 | VIII spotkanie grupy roboczej ds. adaptacyjności i transferu wiedzy przy KM PO KL |
| <hr/> | |
| 27 | konferencja z okazji 15-lecia Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych |
| <hr/> | |
| 28 | Walne Zgromadzenie Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych
seminarium podatkowe eksperta Rady Podatkowej ze studentami UW
konferencja: Koniec z bałaganem wokół refundacji leków |
-

CZERWIEC

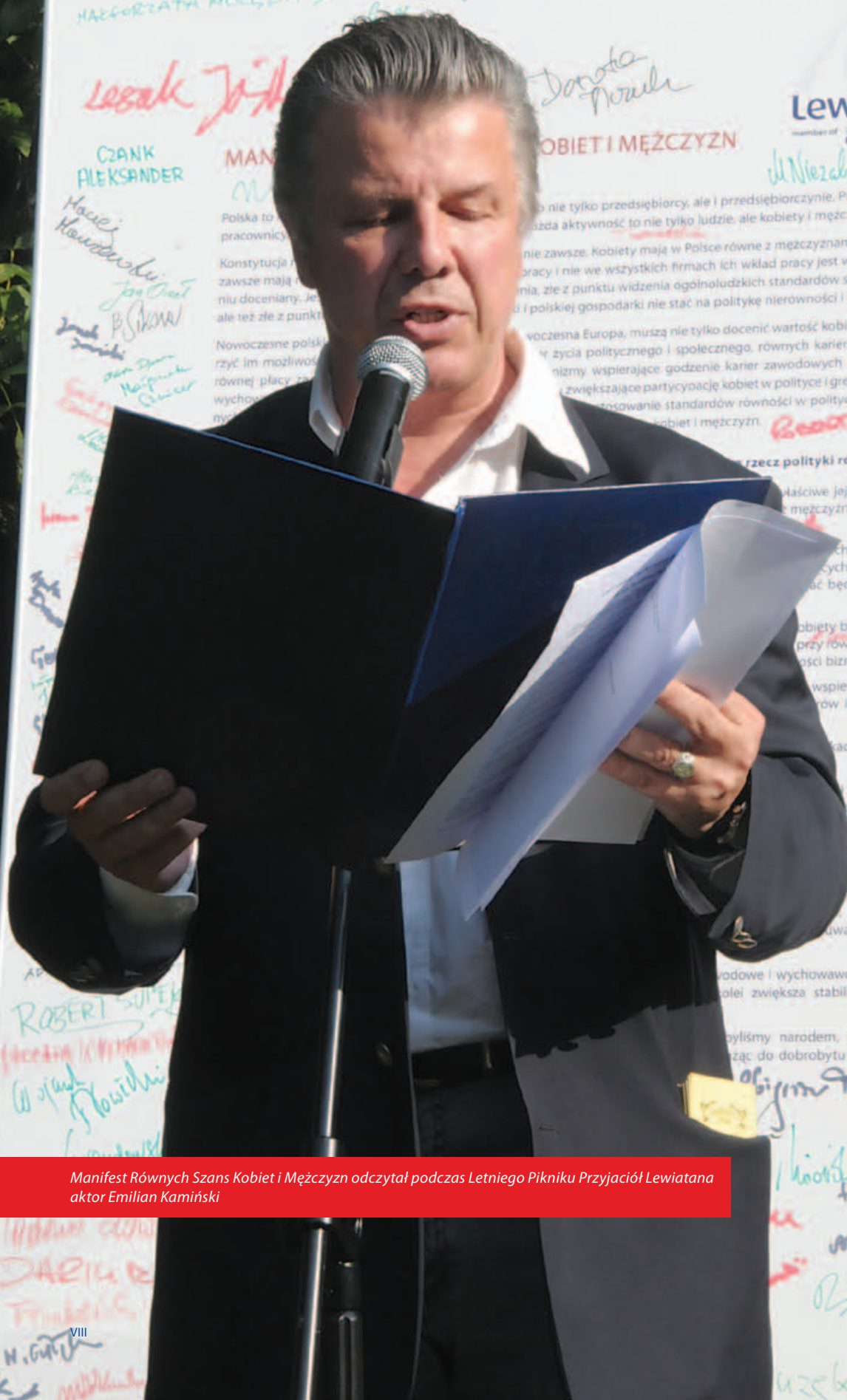
-
- | | |
|-------|---|
| 1 | spotkanie Henryki Bochniarz na Uniwersytecie Łódzkim poświęcone Kongresowi Kobiet Polskich: Kobiety dla Polski, Polska dla Kobiet
zespół ds. uproszczeń FS; Akcja „Proste fundusze” |
| <hr/> | |
| 2 | Komitet Monitorujący NPR PWW 2004–2006
konferencja w Zielonej Górze: Mapa Przedsiębiorcy 2007–2013
seminarium dla osób niepełnosprawnych z zakresu inwestycji kapitałowych
spotkanie członków PKPP Lewiatan z zastępcą prezesa GİODO |
| <hr/> | |
| 3 | szkolenia w ramach projektu: Fundusze Europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007–2013, Zielona Góra, Żary, Gorzów Wielkopolski
XX Komitet Monitorujący ZPORR
konferencja „Podatki w czasie kryzysu – jak zaoszczędzić?”
warsztaty w ramach projektu Flexicurity Pathways |
| <hr/> | |
| 4 | XVII posiedzenie KM Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich i XX posiedzenie KM Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
obchody 20 rocznicy odzyskania wolności i upadku komunizmu w Europie Środkowej |
-

CZERWIEC

4	konferencja: Dobre Praktyki PPP konferencja: Czy pakiet anty kryzysowy poprawi sytuację przedsiębiorców? KM Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich i KM Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
5	konferencja „Wielkopolska Liderem CSR” Rada Regionów w Lublinie „Sztuka prezentacji” – szkolenie dla związków regionalnych, przedstawicieli i firm członkowskich, projekt Kompetencje III posiedzenie rady konsultacyjnej ds. zagranicznej polityki ekonomicznej przy MSZ
6	Gala Nauki i Biznesu w Lublinie
8	posiedzenie Prezydium i plenarne Komisji Trójstronnej konferencja w Szczecinie „Płeć władzy – kobiety w polityce i kobiety w biznesie” konferencja: „Zielone” fundusze UE to szansa na rozwój w kryzysie
9	Komitety Monitorujące PO IG Komitety Monitorujące SPO WKP
10	Walne Zgromadzenie Związku Pracodawców Prywatnych Mediów webcast: Dotacje UE na wzornictwo – metoda na rozwój innowacyjnych produktów
15	konferencja: Jak rozwijać e-społeczeństwo? konferencja: Poprawa funkcjonowania systemu dialogu społecznego oraz wzmocnienie instytucji i uczestników dialogu społecznego
16	Walne Zgromadzenie Członków Wielkopolskiego Związku Pracodawców spotkanie komitetu ds. CSR workshop – Flexicurity
17	posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan seminarium: Wsparcie MSP ze środków programów ramowych członkiem Lewiatana zostaje Związek Pracodawców Prywatnych Opolszczyzny posiedzenie Rady Fundacji Centrum PPP
18	posiedzenie Naczelnej Rady Zatrudnienia konferencja: „Podatek PIT i składki na ZUS – jakie zmiany ułatwią życie przedsiębiorcom?”
19	Gala Mody Polskiej Gala Polish National Sales Awards
20	Kongres Kobiet Polskich: Kobiety dla Polski, Polska dla kobiet
22	konferencja: Skuteczne wykorzystanie Internetu w branży finansowej seminarium Aniołów Biznesu w Olsztynie konferencja prasowa: „W jakiej sytuacji znajdują się polskie firmy? Czy pakiet anty kryzysowy im pomoże?” Wyniki najświeższych badań PKPP Lewiatan

CZERWIEC

-
- 23 konferencja: Podsumowanie SPO Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw 2004–2006
spotkanie Business Chamber EPG
konferencja Aniołów Biznesu PKPP Lewiatan: Naukowiec biznesmenem
spotkanie PKPP Lewiatan z przedstawicielem Urzędu Komitetu Integracji Europejskiej
wizyta studyjna Rzym – Florencja
-
- 24 seminarium Aniołów Biznesu w Opolu
XIII posiedzenie Podkomitetu ds. MŚP przy KM NPR 2004–2006, I posiedzenie Grupy ds. przedsiębiorców przy KK NSRO
V spotkanie Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Pomoc Techniczna 2007–2013
wspólne posiedzenie Zespołów TK: ds. ubezpieczeń społecznych oraz ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych w sprawie uzgodnienia wysokości wskaźnika waloryzacji świadczeń w 2010 r
posiedzenie Social Affairs Committee
seminarium dla pomysłodawców i przedsiębiorców na temat zasad funkcjonowania i korzystania z zewnętrznego źródła finansowania, współpracy z Aniołami Biznesu
-
- 25 spotkanie grupy roboczej ds. EU ETS w Ministerstwie Gospodarki
VIII wyjazdowe posiedzenie KM PO KL w Skwierzynie
seminarium: Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie w trudnych czasach
spotkanie autonomiczne partnerów społecznych
seminarium dla pomysłodawców i przedsiębiorców na temat zasad funkcjonowania i korzystania z zewnętrznego źródła finansowania, współpracy z Aniołami Biznesu
-
- 26 konferencja: Systemowa reforma podatków dochodowych
spotkanie z Przewodniczącym Komisji Nadzoru Finansowego
-
- 29 debata: 5 lat po akcesji. Nowi członkowie UE – oceny, prognozy i perspektywy
debata nad raportem Deutsche Banku o Polsce
posiedzenie Komitetu ds. Rozwoju Rynku Obligacji
grupa robocza ds. dobrego rządzenia przy KM PO KL
posiedzenie Prezydium i Plenarne TK
posiedzenie Zarządu ZPPE
konferencja „Dialog społeczny na poziomie zakładu pracy – szanse i wyzwania”
-
- 30 spotkanie w Ministerstwie Środowiska ws. EU ETS
spotkanie ze Związkiem Banków Polskich ws. MIFID
VII spotkanie Grupy ds. przedsiębiorców, w ramach Zespołu ds. uproszczeń FS, Akcja „Proste fundusze”
-



Manifest Równych Szans Kobiet i Mężczyzn odczytał podczas Letniego Pikniku Przyjaciół Lewiatana aktor Emilian Kamiński

LIPIEC

1	spotkanie Henryki Bochniarz z kierownictwem Deloitte spotkanie Rady Infrastruktury „Wypowiedź publiczna w mediach elektroniczne i kontakty z dziennikarzami” – szkolenie dla ekspertów Lewiatana, projekt Kompetencje
2	spotkanie z ambasadorem USA Victorem Asche
3	posiedzenie Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia
6	szkolenie „Dialog społeczny w ramach Wojewódzkich i Powiatowych Rad Zatrudnienia (WRD PRZ), Instytucje i usługi rynku pracy wspierające pracodawców, współpraca z lokalnymi urzędami pracy” w ramach projektu Kompetencje
7	spotkanie dot. CSR grupa robocza ds. zatrudnienia i integracji społecznej przy KM PO KL konferencja prasowa: Czy zatory płatnicze i ograniczony dostęp do kredytów pogrążą przedsiębiorstwa? spotkanie Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Edukacji spotkanie Rektorów Szkół Wyższych z ministrem Michałem Bonim
8	Komitet Koordynacyjny NSRO
9	warsztaty ekonomiczne dla młodzieży polonijnej spotkanie z Polską Organizacją Handlu i Dystrybucji, prezentacja programu PKPP Lewiatan na rok 2009 r szkolenie „Europejski Fundusz Społeczny 2007–2013 w Polsce – system instytucjonalny i zasady wsparcia” w ramach projektu Kompetencje seminarium dla pomysłodawców i przedsiębiorców na temat zasad funkcjonowania i korzystania z zewnętrznego źródła finansowania, współpracy z Aniołami Biznesu
13	warsztat poświęcony wypracowaniu wspólnego stanowiska oraz zidentyfikowaniu zagrożeń i atutów związanych z wprowadzeniem tzw. e-recept do polskiego systemu ochrony zdrowia posiedzenie plenarne i Prezydium Komisji Trójstronnej
14	spotkanie z przedstawicielami Izby Gospodarczej Towarzystw Emerytalnych
15	posiedzenie Zespołu Konsultacyjnego ds. Unii Europejskiej debata „Polska 2030 – wyzwania rozwojowe” oraz Piknik Przyjaciół PKPP Lewiatan; ogłoszenie „Manifestu równych szans kobiet i mężczyzn”
28	szkolenie „Getting ready for investment” organizowane przez Anioły Biznesu konferencja: Elastyczność na rynku pracy – wybór, czy konieczność?

SIERPIEŃ

6	konferencja prasowa: Ustawa o OFE zagraża stabilności rynku
27	konferencja „Rola dialogu społecznego na poziomie regionu i zakładu pracy” spotkanie z Jolantą Fedak, Minister Pracy i Polityki Społecznej
28	spotkanie przedstawicieli biznesu, którzy brali udział w pracach nad Pakietem Anty kryzysowym
31	konferencja: Propozycja nowej rządowej regulacji – pobieranie podatków bez podstawy prawnej

WRZESIEŃ

2	konferencja: Czy to na pewno koniec kryzysu?
4	II Regaty Żeglarskie PKPP Lewiatan, Mazury
5	„Komunikacja menedżerska i skuteczna oddziaływanie”, szkolenie dla menedżerów Lewiatana
7	posiedzenie Prezydium Komisji Trójstronnej
8	posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
9	Forum Gospodarcze w Krynicy, panel PKPP Lewiatan „Solidarność w czasach kryzysu”, udział Henryki Bochniarz w panelu „Doing Business 2010”
11	konferencja prasowa: Niebezpieczna zmiana w ordynacji podatkowej konferencja prasowa: Czy zatory płatnicze i ograniczony dostęp do kredytów pogrążą przedsiębiorstwa?
14	Walne Zgromadzenie Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
16	konferencja: Perspektywy rozwoju infrastruktury transportowej i energetycznej konferencja: Jak firmy mogą sobie radzić w kryzysie dzięki lepszej współpracy działów marketingu i finansów?
17	„Funkcje i zadania menedżera”, szkolenie dla menedżerów Lewiatana, projekt Kompetencje seminarium „Pakiet antykryzysowy – instrumenty finansowe, wspierające firmy i pracowników w okresie kryzysu”
18	konferencja: Wsparcie unijne na inwestycje w odnawialne źródła energii Lubuskie Forum Gospodarcze Jubileusz Forum Gospodarczego Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego i debata: „Polska 2030 – Wyzwania rozwojowe śniadanie biznesowe: Efektywność działań komunikacyjnych w kryzysie
21	konferencja: Internet dla farmacji! seminarium dla osób niepełnosprawnych z zakresu inwestycji kapitałowych
22	konferencja w Łodzi: Polska 2030 Wyzwania Rozwojowe spotkanie z ambasadorem Estonii Tavi Toomem spotkanie z władzami PZU SA Głos Biznesu w Łodzi spotkanie: Kobieta w biznesie – realia i wyzwania Hochtief Polska Sp z o o przystępuje do konfederacji spotkanie z ambasadorem Estonii
23	seminarium: Ubezpieczenia społeczne w obliczu kryzysu gospodarczego konferencja: Biznes odpowiedzialny przed społeczeństwem: realny program czy utopia? seminarium informacyjne skierowane do potencjalnych inwestorów
24	spotkanie robocze ze Związkiem Banków Polskich spotkanie z władzami Dalkia Polska SA spotkanie z prezesem Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów udział w debacie nt opcji walutowych organizowanej przez Dziennik Gazeta Prawna

WRZESIEŃ

24	spotkanie robocze ze Związkiem Banków Polskich
25	konferencja w Toruniu: Polska 2030 – wyzwania rozwojowe seminarium: Prawo upadłościowe i naprawcze w odniesieniu do małych i średnich przedsiębiorstw – aspekty praktyczne konferencja Głos Biznesu w Toruniu spotkanie Henryki Bochniarz z władzami firmy Philips
27	„Rola dialogu społecznego na poziomie regionalnym i zakładu pracy”, szkolenie dla związków regionalnych, przedstawicieli i firm członkowskich
28	posiedzenie grupy roboczej ds. MiŚP przy KKNSRO 2007–2013 konferencja „Profesjonalizm w dialogu społecznym” seminarium Aniołów Biznesu w Legnicy seminarium LBA – Komercjalizacja w obszarach wysokiej technologii
29	spotkanie z polskimi eurodeputowanymi w Brukseli „Polskie priorytety gospodarcze w nowej kadencji Parlamentu Europejskiego” seminarium informacyjne skierowane do potencjalnych inwestorów
30	seminarium Aniołów Biznesu w Nowym Sączu Lewiatan Business Angels Investor’s Day konferencja Flexicurity szkolenie nt. Standard minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL
31	„Budowanie autorytetu lidera” – szkolenie dla menedżerów Lewiatana

PAŹDZIERNIK

1	spotkanie autonomiczne partnerów społecznych spotkanie z delegacją środowisk gospodarczych Japonii „Budowanie autorytetu lidera” – szkolenie dla menedżerów Lewiatana posiedzenie Fundacji Centrum PPP
2	konferencja: Innowacja i Kredyt technologiczny
5	udział Henryki Bochniarz w konferencji naukowej „Umiędzynarodowienie gospodarki – szanse i zagrożenia dla Polski” spotkanie z ministrem Elżbietą Radziszewską, Pełnomocnikiem Rządu ds. Równego Statusu Kobiet i Mężczyzn konferencja prasowa: PIT 40 – ile będzie kosztował firmy?
6	do konfederacji przystępują Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych oraz Związek Pracodawców „Federacja Firm Lotniczych” posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan z udziałem Jolanty Fedak, Minister Pracy i Polityki Społecznej Walne zgromadzenie Polskiego Związku Prywatnych Pracodawców Chemii i Farmacji seminarium informacyjne dla inwestorów w formie roadshow „Archanioł Biznesu” Bill Payne po raz pierwszy w Polsce w PKPP Lewiatan

PAŹDZIERNIK

7	Zespół ds. funduszy strukturalnych Komisji Trójstronnej
8	śniadanie biznesowe: Sprzeniewierzenia – nowe zagrożenie firm w Polsce spotkanie Komitetu Kongresu Kobiet Lewiatan Business Angels Investor's Day
9	Komitet Monitorujący Infrastruktura i Środowisko spotkanie eksperckie z Asystentem Sekretarza Stanu USA do spraw demokracji, praw człowieka i pracy Michael'em H. Posnerem
12	konferencja prasowa: Jak wykorzystać potencjał Internetu do wzmocnienia polskiej gospodarki?
13	spotkanie Henryki Bochniarz w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego
14	Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2009 Jak wykorzystać pakiet antykryzysowy? – VIII Ogólnopolskie Forum Prawa Pracy konferencja w Gdańsku „Czas na kobiety – aktywne i przedsiębiorcze”
15	udział w panelu „Czego nauczył nas kryzys” podczas IV Kongresu Spółek Giełdowych SEG Komitet Monitorujący PO Kapitał Ludzki, Katowice konferencja „Możliwości zastosowania partnerstwa publiczno-prywatnego w różnych sektorach – aspekty prawne i finansowe Doświadczenia z realizacji projektów publiczno-prywatnych w Polsce”
16	Komitet Monitorujący PO Pomoc Techniczna 2007–2013 udział Henryki Bochniarz w konferencji „Solidarity in the times of crisis” w Wiedniu konferencja „Zatrudnienie niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy Jak jest i co można zmienić?”
17	VII spotkanie Grupy ds. EFS, w ramach Zespołu ds. uproszczeń FS, Akcja „Proste fundusze”
18	seminarium na temat komercjalizacji w obszarach wysokiej technologii dla naukowców, pomysłodawców, przedsiębiorców
19	konferencja: Wiarygodność i użyteczność informacji finansowych – rzeczywistość a oczekiwania (patronat PKPP Lewiatan) posiedzenie Prezydium TK
20	seminarium: „User-driven-innovation – nowe podejście do kreowania innowacji” Prezentacja wyników badań i rekomendacji
21	„Zarządzanie czasem” – szkolenie dla ekspertów Lewiatana
22	konferencja „Fundusze europejskie szansą rozwoju PPP w Polsce”, Szczecin „Techniki wystąpień publicznych” – szkolenie i konsultacje logopedyczne dla ekspertów Lewiatana
23	„Strategia skutecznej prezentacji” – szkolenie dla ekspertów Lewiatana
25	„Techniki wystąpień publicznych” – szkolenie i konsultacje logopedyczne dla ekspertów Lewiatana
26	udział w konferencji: Nawigacja po świecie CSR Galla EFFIE
28	spotkanie z przedsiębiorcami z Wągrowca organizowane przy udziale Wielkopolskiego Związku Pracodawców warsztat: Nowe strategie zysku Grupa ds. przedsiębiorców przy KK NSRO; Grupa ds. przedsiębiorców w ramach Zespołu ds. uproszczeń FS, Akcja „Proste fundusze”

PAŹDZIERNIK

-
- 28 konferencja PKPP Lewiatan i Polskiego Związku Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego: Jak poprawić dostępność leków w Polsce?
- seminarium dla pomysłodawców i przedsiębiorców na temat zasad funkcjonowania i korzystania z zewnętrznego źródła finansowania, współpracy z Aniołami Biznesu
-
- 29 „Syntetyczna wypowiedź dla mediów elektronicznych oraz wystąpienie w programie eksperckim”, szkolenie dla ekspertów Lewiatana
- Rada Społecznej Strategii Warszawy
- seminarium nt podatku VAT w Poznaniu
-
- 30 seminarium dla pomysłodawców i przedsiębiorców na temat zasad funkcjonowania i korzystania z zewnętrznego źródła finansowania, współpracy z Aniołami Biznesu
-

LISTOPAD

-
- 2 konferencja Fundusze Europejskie szansą rozwoju PPP w Polsce, Gorzów Wlkp
-
- 3 spotkania z Ambasadorami Szwecji i Japonii
- konferencja „Siła polskiego eksportu w konfrontacji ze światowym kryzysem gospodarczym”
-
- 4 seminarium dot. pakietu antykryzysowego – Poznań
- debata pod patronatem PKPP Lewiatan – Jak oszczędzać na leczeniu, a nie zdrowiu pacjenta?
- posiedzenie Konwentu Politechniki Warszawskiej
-
- 5 Europejskie Forum Gospodarcze Łódź 2009
-
- 6 grupa ds. dobrego rządzenia KM PO KL
- spotkanie Rady Kongresu Przedsiębiorczości
- wyjazdowe posiedzenie Zarządu, Rady Głównej i kluczowych członków w Ossie
- seminarium dla Aniołów Biznesu ACA Power of Angels Investing
-
- 7 seminarium informacyjne dla inwestorów w formie roadshow
- seminarium dla Aniołów Biznesu ACA Power of Angels Investing
-
- 9 konferencja Fundusze Europejskie szansą rozwoju PPP w Polsce, Gdańsk
- posiedzenie Rady Nadzorczej PARP
- posiedzenie Zespołu TK ds. ubezpieczeń społecznych (planowane nowelizacje OFE, w tym propozycja obniżenia części składki emerytalnej do OFE)
-
- 10 VI Bał Niepodległościowy w Poznaniu
- seminarium dla osób niepełnosprawnych z zakresu inwestycji kapitałowych
-
- 12 posiedzenie Zespołu ds. Funduszy Unijnych przy Rzeczniku Praw Obywatelskich
-
- 15 Komitet Monitorujący PO Kapitał Ludzki
-
- 16 posiedzenie Prezydium Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, dotyczące finansowania działań w ramach programu Kapitał Ludzki
- Gender Equality FORUM, BUSINESSEUROPE
-
- 17 spotkanie Business Chamber EPG
-



Wśród wyróżnionych Nagrodami 10 lecia Lewiatana byli też najdłużej zatrudnieni obecni i wcześniejsi pracownicy Biura

LISTOPAD

17	konferencja prasowa: Innowacje – kryzys jest szansą, a nie problemem
19	Gala finałowa konkursu „ Praktyki przyjazne pracownikom 50+” konferencja Fundusze europejskie szansą rozwoju PPP w Polsce, Olsztyn posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych (pakiety socjalne jako źródła prawa pracy, zmiany w Kodeksie pracy w części obejmującej podnoszenie kwalifikacji pracowników) posiedzenie zespołu problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych dotyczące pakietów socjalnych
23	posiedzenie Komitetu ds. Rozwoju Rynku Obligacji
24	konferencja Innowacyjność w Biznesie Komitet Monitorujący PO Kapitał Ludzki, Łódź
25	PR FORUM 2009 konferencja prasowa PNSA debata „Liderzy a odpowiedzialny biznes”
26	warsztaty: Euro dla przedsiębiorców posiedzenie Zespołu ds. Funduszy Unijnych przy Rzeczniku Praw Obywatelskich
27	konferencja Innowacja i kredyt technologiczny, Wrocław
30	posiedzenie Rady Fundacji Centrum PPP

GRUDZIEŃ

1	inauguracja ogólnopolskiego konkursu biznesplanów Zaczynij biz konferencja Innowacja i kredyt technologiczny, Katowice Komitet Monitorujący PO Innowacyjna Gospodarka posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan członkami Konfederacji zostają Dell Sp. z o.o. i Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A. spotkanie Arbitrów Sądu Arbitrażowego przy PKPP Lewiatan konferencja Innowacja i kredyt technologiczny, Katowice
2	konferencja Inwestycja w multimedia – szansą na rozwój innowacji w Polsce
3	konferencja Fundusze europejskie szansą rozwoju PPP w Polsce, Poznań warsztat: Euro dla przedsiębiorców, Rzeszów konferencja: Energia z biomasy wizytówką Województwa Zachodniopomorskiego, Szczecin konferencja: Jest dobrze. Będzie jeszcze lepiej?
4	III posiedzenie Grupy ds. przedsiębiorców przy KK NSRO zjazd Prezydentów BUSINESSEUROPE w Sztokholmie
5	seminarium informacyjne skierowane do potencjalnych inwestorów

GRUDZIEŃ

7	konferencja: Czas na kobiety, Szczecin konferencja: Poprawa funkcjonowania systemu dialogu społecznego oraz wzmocnienie instytucji i uczestników dialogu społecznego Seminarium dla pomysłodawców i przedsiębiorców na temat zasad funkcjonowania i korzystania z zewnętrznego źródła finansowania, współpracy z Aniołami Biznesu
8	Fundusze europejskie szansą rozwoju PPP w Polsce, Rzeszów konferencja: XBRL jako narzędzie ułatwiające sprawozdawczość dla małych i średnich przedsiębiorstw konferencja prasowa: Lewiatan do Premiera RP: „nie” dla redukcji emisji CO ₂ tylko w UE
10	seminarium Aniołów Biznesu w Łodzi Gala EFS posiedzenie Prezydium i posiedzenie plenarne TK konferencja: Efekty Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2004–2006 Ogólnopolski Kongres Etyki i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu konferencja: Edukacja pozaformalna a rynek pracy warsztaty: Euro dla przedsiębiorców, Olsztyn
11	konferencja Efekty Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2004–2006 konferencja Fundusze Europejskie szansą rozwoju PPP w Polsce, Kraków
14	konferencja Fundusze Europejskie szansą rozwoju PPP w Polsce, Lublin posiedzenie Zespołu Konsultacyjnego do Spraw Unii Europejskiej przy Komisji Trójstronnej, dotyczące przygotowań do polskiej prezydencji w UE, a także roli Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego w przygotowaniu prezydencji i jej przebiegu konferencja Polityka regionalna w kontekście kryzysu posiedzenie Zespołu Konsultacyjnego do Spraw Unii Europejskiej przy Prezydium Komisji Trójstronnej dotyczące przygotowań do polskiej prezydencji w UE Gala z okazji 20-lecia przemian gospodarczych Premiera filmu „Balcerowicz Gra o wszystko” spotkanie podsumowujące prace zespołu opiniotawczo-doradczego do spraw kształcenia zawodowego przy MEN Lewiatan Business Angels Investor’s Day
15	konferencja: Outsourcing w przedsiębiorstwie udział w posiedzeniu Podkomisji Stałej do nowelizacji Kodeksu Pracy oraz Kodeksu postępowania administracyjnego
16	udział w posiedzeniu Komisji Nadzwyczajnej do spraw zmian w kodyfikacjach
17	posiedzenie Zespołu ds Funduszy Unijnych przy Rzeczniku Praw Obywatelskich posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan z udziałem ministrem Michała Boniego
22	święteczne posiedzenie Komisji Trójstronnej
23	spotkanie z ministrem Mikołajem Dowgiewielem

Załącznik 2. Najważniejsze projekty objęte patronatem Lewiatana w 2009 r.

TYTUŁ	ORGANIZATOR	RODZAJ	DATA	MIASTO
V Konferencja Naukowa z cyklu „Ochrona wiedzy i innowacji”	Uniwersytet Jagielloński	konferencja	2009-01-19	Kraków
Prawo pracy i HR w dobie kryzysu	Top Consulting	konferencja	2009-03-02	Warszawa
Rewolucja w funduszach europejskich? Najważniejsze zmiany w procedurach pozyskiwania dotacji unijnych	Fundusze Europejskie	konferencja	2009-03-05	Warszawa
II zjazd specjalistów ds. zamówień publicznych	APEXnet Centrum Wydawnicze Administracji Publicznej	konferencja	2009-03-18	Warszawa
VII Ogólnopolskie Forum prawa pracy	SEKA	konferencja	2009-03-19	Warszawa
Drogowskazy Kariery	Niezależne Stowarzyszenie Studentów Uniwersytetu Warszawskiego	targi i szkolenia	2009-03-23	Warszawa
II Kongres Kobieta Sukcesu	ECED	kongres	2009-03-24	Warszawa
16 Inżynierskie Targi Pracy Politechniki Warszawskiej	Stowarzyszenie Studentów BEST	targi	2009-03-24	Warszawa
Rozwój sektora MSP w dobie kryzysu	Fundacja dla Uniwersytetu Jagiellońskiego	konferencja		Kraków
Zarządzanie talentami w dobie kryzysu	Dinners Club Polska, Extended Disc	konferencja	2009-03-25	Warszawa
Plagiatowanie choroba cywilizacji XXI wieku?	Fundacja im. Augustyna-Jeana Fresnela	konferencja	2009-04-17	Warszawa
Droga po kapitał – VII edycja konferencji	Bonnier Business Polska	konferencja	2009-05-06	Warszawa
Przywództwo w czasach kryzysu – doświadczenia polskich liderów biznesu	House of Skills, Wolters Kluwer Polska	konferencja	2009-05-07	Warszawa
Skuteczny marketing na wschodzie	Studenckie Koło Naukowe East West Business	konferencja	2009-05-07	Warszawa
Współczesne zagadnienia orzecznictwa sądowego i administracyjnego w prawie podatkowym	Sekcja Prawa Podatkowego Towarzystwa Biblioteki Słuchaczy Prawa UJ, Towarzystwo Biblioteki Słuchaczy Prawa UJ	konferencja	2009-05-08	Kraków
MBA – inwestycja w rozwój czy studia dla snobów?	Wyższa Szkoła Handlu i Finansów Międzynarodowych im. F. Skarbka w Warszawie	konferencja	2009-05-26	Warszawa
VIII Regionalne Targi Młodzieżowej Przedsiębiorczości	Naukowe Koło Marketingowe „FOCUS”	targi	2009-05-27	Oleśnica
Dni Coachingu	Kujawsko-Pomorskie Forum Młodych PKPP Lewiatan, Katedra Gospodarowania Zasobami Pacy UMK w Toruniu	konferencja	2009-06-04	Toruń
II Gala nauki i biznesu w Lublinie	Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan	gala	2009-06-06	Lublin
Skuteczne wykorzystanie internetu w branży finansowej	Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska	konferencja	2009-06-22	Warszawa
Cała prawda o środkach europejskich	CEO Magazyn Top Menedżerów	konferencja	2009-09-15	Warszawa
Wsparcie unijne na inwestycje w odnawialne źródła energii	Fundusze Europejskie	konferencja	2009-09-18	Poznań
Dzień otwarty zamówień publicznych	Apexnet	konferencja	2009-09-18	Warszawa

TYTUŁ	ORGANIZATOR	RODZAJ	DATA	MIASTO
Skuteczne wykorzystanie Internetu w branży farmaceutycznej	Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska	kongres	2009-09-21	Warszawa
Targi Pracy Monsterpolska.pl Keep Poland Working	Monster Worldwide Polska	targi	2009-10-08	Warszawa
VIII Ogólnopolskie Forum prawa pracy – pakiet antykryzysowy – jak najlepiej wykorzystać proponowane rozwiązania	SEKA	konferencja	2009-10-14	Warszawa
CFO Summit	Most wanted!	konferencja	2009-10-15	Warszawa
Zatrudnienie niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy	Instytut Spraw Publicznych	konferencja	2009-10-16	Warszawa
Zatrudnianie niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy	Instytut Spraw Publicznych	konferencja	2009-10-16	Warszawa
Wiarygodność i użyteczność informacji finansowych – rzetelność a oczekiwania	Krajowa Izba Biegłych Rewidentów	konferencja	2009-10-19	Warszawa
IV Środkowoeuropejskie Forum Biznesowe	Stowarzyszenie Konferencje i Kongresy w Polsce	forum	2009-11-04	Warszawa
Forum IAB 2009	Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska	konferencja	2009-11-04	Warszawa
Księgowy Roku 2009	Infor, Sage	kongres	2009-12-05	Warszawa
Edukacja pozaformalna a rynek pracy	Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji	konferencja	2009-12-10	Warszawa
Akademia outsourcingu – Outsourcing w przedsiębiorstwie – optymalizacja procesów zarządzania w firmach sektora MSP w czasach dekonunktury	Centrum Doradztwa Biznesowego	konferencja	2009-12-15	Warszawa
Dotacje z UE dla twojej firmy	Fundusze Europejskie	e-spotkania	2009–2010	Warszawa
Praca w Polsce 2009–2010	Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych	seminaria	2009–2010	Warszawa
Polish National Sales Awards	Rada programowa	konkurs	2009	Warszawa
Dobroczyńca Roku	Akademia Filantropii	konkurs	2009	Warszawa
Talent Club	Dinners Club	program edukacyjny	2009	Warszawa
Akademia Kobiet Sukcesu	Akademia Wszechstronnego Rozwoju	cykl konferencji	2009	cały kraj
Konkurs dla młodych prawników	Money.pl, Chałas i Wspólnicy Kancelaria Prawna	konkurs		cały kraj
Biznes dla środowiska	Fundacja Partnerstwo dla Środowiska	konkurs		cały kraj
Youth Business Poland	Fundacja Inkubator Przedsiębiorczości	program dla młodych przedsiębiorców		cały kraj
XX-lecie UOKiK	Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów	cykl imprez	2009/10	cały kraj
Dobre praktyki PPP	Investment Support	konkurs		cały kraj
Konkurencyjność regionów a parki technologiczne	Oficina Wydawnicza Branta	książka		cały kraj

Załącznik 3. Przedstawiciele PKPP Lewiatan w Komitetach Monitorujących programu operacyjne 2007–2013 na poziomie centralnym

KOMITET MONITORUJĄCY	CZŁONEK	ZASTĘPCA
Komitet Koordynacyjny Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia	Małgorzata Starczewska-Krzysztozek	Marzena Chmielewska
Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka	Małgorzata Starczewska-Krzysztozek	Marzena Chmielewska
Program Operacyjny Kapitał Ludzki	Marzena Chmielewska	Małgorzata Lelińska
Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko	Daria Kulczycka	Marzena Chmielewska
Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej	Artur Bartoszewicz	Jarosław Krawczak
Program Operacyjny Pomoc Techniczna	Małgorzata Lelińska	Marzena Chmielewska

Załącznik 4. Przedstawiciele PKPP Lewiatan w Komitetach Monitorujących Programy operacyjne na poziomie regionalnym

	KOMITET MONITORUJĄCY RPO 2007–2013		PODKOMITET MONITORUJĄCY PO KL 2007–2013	
REGION	CZŁONEK	ZASTĘPCA	CZŁONEK	ZASTĘPCA
Dolnośląskie	Sławomir Hunek		brak przedstawicieli	
Kujawsko-Pomorskie		Miron Klomfas	Alicja Połczyńska-Łagoda	Paweł Neumann
Lubelskie	Ewa Ozga			Ewa Ozga
Lubuskie	Jerzy Kotarski		Arnold Kryściak	Jarosław Nieradka
Łódzkie	Artur Matiaszczyk		Barbara Ladżyńska	Artur Matiaszczyk
Małopolskie	Jerzy Wrzecionek		Jerzy Wrzecionek	Eugeniusz Batko
Mazowieckie	Wojciech Jabłoński	Anna Wolska	Wojciech Jabłoński	Beata Matecka
Opolskie	Alojzy Drewniak		brak przedstawicieli	
Podkarpackie	Artur Rozmus		Piotr Fularz	
Podlaskie	Andrzej Wasilewski	Czesław Zalewski	brak przedstawicieli	
Pomorskie	Mirosław Czapiewski	Lech Kunc	Wanda Stankiewicz	Jola Szydłowska
Śląskie	brak przedstawicieli		Bartosz Daczyński	
Świętokrzyskie	Adam Szymański	Jan Waluszewski	Sylvia Obara	Krzysztof Sołkiewicz
Warmińsko-Mazurskie	brak przedstawicieli		brak przedstawicieli	
Wielkopolskie	brak przedstawicieli		Paweł Schmidt	
Zachodnio-Pomorskie	Daniel Owczarek	Tomasz Adamczyk	Antoni Sobolewski	Tomasz Partyka

Załącznik 5. Władze Lewiatana w 2009 r.**ZARZĄD PKPP LEWIATAN (stan na 31 12 2009 r)**

Henryka Bochniarz	Boeing International Corporation S A Oddział w Polsce
Monika Bednarek	EUROZET Sp z o o
Przemysław J Chojnowski	PBW „OLMEX” S A
Czesław Grzesiak	TESCO Polska Sp z o o
Marek Janicki	McCann – Erickson Polska Sp z o o
Renata Juskiewicz	Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
Zygmunt Kostkiewicz	
Wojciech Kostrzewa	ITI Poland
Jacek P Krawczyk	FPRO Sp z o o
Andrzej Krzemiński	Europejski Fundusz Leasingowy S A
Wojciech Morawski	Atlantic Sp z o o
Enrico Pavoni	FIAT POLSKA Sp z o o
Cristiano Pinzauti	Novandum Consulting Sp z o o
Sławomir Sikora	Bank Handlowy w Warszawie S A
Marek Sowa	
Maciej Witucki	Telekomunikacja Polska S A

RADA GŁÓWNA PKPP LEWIATAN (stan na 31 12 2009 r)

Henryk Orfinger	Laboratorium Kosmetyczne Dr Irena Eris S A
Peter Baudrexl	Siemens Sp z o o
Jan Krzysztof Bielecki	Bank Pekao S A
Bastien Charpentier	LUKAS Bank S A
Małgorzata Chechlińska	GRUPA TRIP
Andrzej Chmielecki	Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość”
Andrzej Dąbrowski	Philip Morris Polska S A
Klaus Hartmann	Polska Telefonía Cyfrowa Sp z o o
Mirosław Hiszpański	Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych
Janusz Jasiński	Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
Dariusz Jodłowski	Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan
Anna Kornacka	Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan
Wojciech Kuźmierkiewicz	Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego
Mirosław Luboń	Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
Artur Matiaszczyk	Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej
Marek Metrycki	Deloitte Doradztwo Podatkowe Sp z o o
Piotr Niemczycki	AGORA S A
Wiesław Podkański	AXEL SPRINGER POLSKA Sp z o o
Anna Podniewska	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
Małgorzata Podrecka	CAN-PACK Spółka Akcyjna
Jacek Roszyk	Żabka Polska S A
Artur Rozmus	Podkarpacki Związek Pracodawców
Harry Schur	RWE POLSKA S A
Janusz Seńczuk	Sudecki Związek Pracodawców
Krzysztof Sędzikowski	CTL Logistics S A
Tomasz Sielicki	Sygnity S A
Jacek Silski	Wielkopolski Związek Pracodawców
Wojciech Słaby	Związek Pracodawców Odzieży i Tekstyliów
Piotr Soyka	Związek Pracodawców „Forum Okrętowe”
Andrzej Stępniewski	Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
Jarosław Szanajca	Dom Development S A
Piotr Śliwicki	Sopockie Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie ERGO HESTIA S A
Krzysztof Wojciula	Podlaski Związek Pracodawców
Tadeusz Zawadzki	Firma Konfekcyjna „Hexeline”

Załącznik 6. Członkowie PKPP Lewiatan (stan na 31.12.2009 r.)

Boeing International Corporation S A Oddział w Polsce
British-American Tobacco Polska Trading Sp z o o
CAN-PACK S A
CEMEX POLSKA Sp z o o
CTL Logistics S A
Dell Sp z o o
Dolnośląski Związek Lekarzy Rodzinnych – Pracodawców
Dolnośląski Związek Pracodawców
Dom Development S A
Federacja Pracodawców Polski Północnej
Federacja Związków Komunikacji Marketingowej
Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego – Związek Pracodawców Prywatnych
Gdańska Stocznia „Remontowa” im J Piłsudskiego S A
Hochtief Polska Sp z o o
Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców „Lewiatan”
Małopolski Związek Pracodawców
Nadwiślański Związek Pracodawców
Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
Philip Morris Polska S A
Podkarpacki Związek Pracodawców
Podlaski Związek Pracodawców
POLKOMTEL S A
Polska Izba Przemysłu Chemicznego
Polska Organizacja Francyzodawców
Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
Polska Telefonía Cyfrowa Sp z o o
Polski Koncern Naftowy ORLEN S A
Polski Związek Pracodawców Konsultingu
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Branży Drzewnej, Meblarskiej i Papierniczej
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Edukacji
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Przemysłu Motoryzacyjnego i Ciągnikowego
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego
Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego
Polski Związek Pracodawców Sektora Energetyki Odnawialnej i Ochrony Środowiska

Polski Związek Prywatnych Pracodawców Turystyki
Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego
Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych
Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
Pomorska Organizacja Pracodawców
Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość”
Powszechny Zakład Ubezpieczeń S A
Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie
Regionalny Związek Pracodawców Ziemi Łódzkiej
Siemens Sp z o o
Sudecki Związek Pracodawców
Sudecki Związek Pracodawców Prywatnych
Śląski Związek Pracodawców Prywatnych
Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych
Telekomunikacja Polska S A
Tesco Polska Sp z o o
Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców (Bartoszyce)
Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych (Olsztyn)
Wielkopolska Federacja Pracodawców
Wielkopolski Związek Pracodawców
Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych im Cyryla Ratajskiego
Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa w Polsce
Związek Agencji Pracy Tymczasowej – Związek Pracodawców
Związek Pracodawców „Federacja Firm Lotniczych”
Związek Pracodawców „Unia Polskich Teatrów”
Związek Pracodawców Branży Alkoholowej
Związek Pracodawców Forum Okrętowe
Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego „Lewiatan”
Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
Związek Pracodawców Prywatnych Opolszczyzny
Związek Pracodawców Suwalskie Stowarzyszenie Pracodawców
Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
Związek Pracodawców Ziemi Jaworskiej
Związek Pracodawców-Producentów Materiałów dla Budownictwa
Związek Producentów Odzieży i Tekstyliów „Lewiatan”
Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan”
Związek Wydawców Polskich
Żabka Polska S A



Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan powstała w styczniu 1999 r. Skupia dziś 59 branżowych i regionalnych związków pracodawców oraz 23 członków indywidualnych. W sumie reprezentujemy około 3,5 tys. firm, zatrudniających ponad 600 tys. pracowników. Nasz główny cel to konkurencyjność polskiej gospodarki i sukces polskich przedsiębiorstw.

Najważniejsze postulaty PKPP Lewiatan to:

- Niższe i prostsze podatki
- Niższe koszty pracy
- Liberalizacja prawa pracy
- Ograniczenie biurokracji
- Lepsze prawo gospodarcze
- Przyjazny klimat dla przedsiębiorczości
- Tańsze i sprawniejsze państwo
- Rozwój dialogu społecznego

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan skutecznie wykorzystuje uprawnienia, jakie przysługują organizacjom pracodawców w Polsce. Od początku istnienia członkowie i eksperci PKPP Lewiatan zaopiniowali ponad 1400 projektów ustaw i rozporządzeń z różnych sfer prawa gospodarczego, podatkowego, finansowego, stosunków pracy, ubezpieczeń, prawa branżowego, zabiegając o uwzględnienie postulatów przedsiębiorców na wszystkich etapach procesu legislacyjnego.

PKPP Lewiatan jako członek Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych opiniuje tak ważne regulacje gospodarcze, jak budżet, prawo pracy, prawo gospodarcze, a także zgłasza pod obrady Komisji najważniejsze dla jej członków sprawy.

Jesteśmy jedyną polską organizacją pracodawców należącą do BUSINESSEUROPE, największego reprezentanta europejskiego biznesu. Wiceprezydentem tej organizacji jest Henryka Bochniarz, prezydent PKPP Lewiatan. Utrzymujemy też własne biuro przedstawicielskie w Brukseli. Dzięki temu mamy znaczący wpływ na ustawodawstwo unijne.

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan
ul. Klonowa 6, 00-591 Warszawa
telefon: +48 (22) 845 95 50
faks: +48 (22) 845 95 51
strona internetowa: www.pkpplewiatan.pl
e-mail: lewiatan@pkpplewiatan.pl



Mocujesz się z biurokracją?

Nie walcz sam