



POLSKA KONFEDERACJA PRACODAWCÓW PRYWATNYCH LEWIATAN

RAPORT ROCZNY

2008

SPIS TREŚCI

Rok kontrastów – wstęp	3
Członkowie PKPP Lewiatan w roku 2008	4
Władze PKPP Lewiatan	7
Raport o działaniach PKPP Lewiatan w roku 2008 – streszczenie	9
1. Obszary kompetencji i projekty 2008	16
1.1. Koszty pracy i elastyczny rynek pracy	17
1.2. Rozwój dialogu społecznego i stosunków przemysłowych	25
1.3. Reorientacja polityki społecznej, w tym zabezpieczenia społecznego	27
1.4. Ogólne warunki gospodarowania	34
1.5. Branżowe warunki gospodarowania	40
1.6. Niższe i prostsze podatki	47
1.7. Fundusze unijne	53
1.8. Ochrona środowiska	60
1.9. Innowacyjna gospodarka	63
1.10. Polityka gospodarcza	66
2. Działalność europejska i międzynarodowa	72
3. Wizerunek PKPP Lewiatan i przedsiębiorców	82
4. Projekty wspierające	90
5. Działalność związków regionalnych	100
6. Rozwój organizacji	116
7. Najważniejsze konferencje, wydarzenia, seminaria	120
8. Załączniki	127

ROK KONTRASTÓW

U progu 2008 roku szybkiemu wzrostowi gospodarczemu towarzyszyło oczekiwanie wielkiej zmiany, wynikające z przejęcia sterów rządu przez koalicję Platformy Obywatelskiej i Polskiego Stronnictwa Ludowego. Podczas współorganizowanego przez nas I Kongresu Pracodawców, jaki odbył się w styczniu 2008 r. z udziałem ponad 3 tys. reprezentantów środowiska biznesu, zgłoszone zostały liczne postulaty, które miały uwolnić energię przedsiębiorczych Polaków i nadać nowy impuls rozwojowi gospodarczemu kraju. Obecni na Kongresie Donald Tusk i Waldemar Pawlak odpowiadali na te oczekiwania pozytywnie, obiecując zdecydowanie lepszy niż dotąd klimat dla przedsiębiorczości.

Trzy kwartały minionego roku upłynęły więc na odbudowywaniu dialogu społecznego, zabiegach o szybkie odbiurokratyzowanie gospodarki, o ograniczenie barier inwestycyjnych i uruchomienie projektów infrastrukturalnych. Braliśmy udział w dyskusjach o reorientacji polityki społecznej i racjonalnej gospodarce finansami publicznymi. Proponowaliśmy własne projekty uproszczenia podatków, zmniejszenia kosztów pracy, dobrego alokowania środków unijnych, uruchomienia mechanizmów sprzyjających inwestycjom i wzrostowi zatrudnienia, zwiększenia swobody działalności gospodarczej.

Jakkolwiek trudno uznać, że we wszystkich tych obszarach nastąpił zasadniczy przełom, musimy przyznać, że rząd i parlament wykazały dużo determinacji, aby wyjść naprzeciw potrzebom gospodarki. Chociaż program reform nie do końca był właściwie koordynowany, konkretne inicjatywy często blokowała gra sprzecznych interesów politycznych lub machina biurokratyczna, jednak stale, choć nie dużymi krokami, zmierzaliśmy do poprawy warunków prowadzenia biznesu w Polsce.

Ostatni kwartał minionego roku zmienił zasadniczo listę naszych, i nie tylko naszych, priorytetów. Radykalnej zmianie uległy nastroje przedsiębiorców. Nadzieja i optymizm musiały ustąpić obawom. Symptomy kryzysu finansowego za oceanem docierały do nas co prawda już wcześniej, jednak dopiero jesienią było już oczywiste, że polska gospodarka nie uniknie jego skutków. W tej sytuacji naszymi najważniejszymi celami stały się diagnoza wpływu kryzysu na polskie firmy oraz opracowanie założeń i konkretnych rozwiązań pakietu antykryzysowego. Wokół obu tych zadań udało nam się zgromadzić zarówno nasze firmy członkowskie ze wszystkich sektorów gospodarki, jak i ekspertów niezależnych.

W październiku 2009 r. przedstawiliśmy pakiet antykryzysowy PKPP Lewiatan i od tej pory systematycznie go aktualizujemy. Nasze propozycje dotyczą instrumentów wsparcia dla przedsiębiorstw podtrzymujących wzrost gospodarczy (deregulacja, lepsze prawo, propozycje podatkowe, gwarancje kredytowe), narzędzi ułatwiających instytucjom finansowym utrzymanie płynności i akcji kredytowej, sposobów lepszego wykorzystania funduszy unijnych i utrzymania miejsc pracy (elastyczność czasu pracy, elastyczność wynagrodzeń, wsparcie dla rynku pracy).

Propozycje zostały przedstawione rządowi, NBP i Komisji Nadzoru Finansowego. Część z nich znalazła odzwierciedlenie w rządowym Pakiecie Stabilności i Rozwoju, część stała się przedmiotem negocjacji w ramach Komisji Trójstronnej w styczniu 2009 r. Zdajemy sobie sprawę, że pakiet antykryzysowy musi być priorytetem Konfederacji także w 2009 r.

Mimo kryzysowych nastrojów, w II połowie ubiegłego roku rząd sfinalizował wiele projektów reformujących warunki prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce. PKPP Lewiatan wniosła do tego procesu istotny wkład. Nasze postulaty najczęściej były traktowane przez rząd i parlament z uwagą. Eksperti Konfederacji współpracowali z Komisją „Przyjazne Państwo” i przygotowali dla niej tysiące stron opinii, projektów i konkretnych zapisów deregulacyjnych. Zawsze pozytywnie odpowiadaliśmy na prośby o współpracę ze strony ministrów resortów gospodarczych, którzy również realizowali projekty, ułatwiające życie przedsiębiorcom. W efekcie część naszych postulatów została uwzględniona. Pozostałe przenosimy do Programu PKPP Lewiatan na rok 2009. W warunkach kryzysu nasz program deregulacji gospodarki musi być zdecydowanie bardziej radykalny.

Z pewnością do sukcesów legislacyjnych 2008 r. należy nowelizacja ustawy o podatku VAT – de facto projekt uwzględnia przeważającą część naszego wcześniejszego projektu z 2005 r., zwiększa neutralność podatku i zmniejsza koszty jego stosowania po stronie przedsiębiorców. Kolejne nowele ustawy o swobodzie działalności gospodarczej również odpowiadają na nasze postulaty. Sejmowa Komisja „Przyjazne Państwo” zgłosiła kilkadziesiąt nowelizacji, które likwidują część kłopotów sygnalizowanych w „Czarnej liście barier PKPP Lewiatan”, ogłoszonej w styczniu 2008 r.

Z projektów ogólnogospodarczych kluczowe stało się uchwalenie przez Sejm ustawy o emeryturach pomostowych, która z jednej strony pozwala zwiększyć

podaż pracowników na rynku pracy, z drugiej zaś ogranicza konieczność podwyższania podatków i składki na ubezpieczenie społeczne. Negocjacje w Komisji Trójstronnej zdominowały mocno ożywiony w tym roku dialog społeczny. Prowadziliśmy dialog autonomiczny: zarząd i eksperci PKPP Lewiatan spotkali się z Prezydium KK NSZZ Solidarność i Prezydium OPZZ, prezentując punkt widzenia pracodawców na prorozwojowe priorytety w gospodarce i polityce społecznej. W Trybunale Konstytucyjnym udało się, na wniosek Rzecznika Praw Obywatelskich, uchylić ustawę o wielkopowierzchniowych obiektach handlowych. Minister Skarbu zmienił rozporządzenie o tzw. złotej akcji.

Zgodnie z deklaracją I Kongresu Pracodawców w lipcu 2008 roku stworzyliśmy, wspólnie z sześcioma innymi organizacjami, nową platformę współpracy organizacji biznesowych pod nazwą Kongres Przedsiębiorczości. Zasady jej działania wykorzystują negatywne doświadczenia Rady Przedsiębiorczości, dzięki czemu Kongres ma szansę odegrać ważną rolę w publicznym prezentowaniu wspólnego głosu środowisk biznesowych. W drugiej połowie ubiegłego roku liderzy organizacji wchodzących w skład Kongresu trzykrotnie prezentowali wspólne stanowisko w najważniejszych dla gospodarki kwestiach.

W lipcu ogłosiliśmy kolejny dokument programowy Konfederacji – Manifest Klimatyczny. Jego treść była powiązana z jednym najważniejszych ubiegłorocznych tematów polskiej polityki gospodarczej i międzynarodowej. Racją stanu były bowiem takie zmiany w pakiecie klimatycznym, które uchroniłyby Polskę przed natychmiastowym jego wdrożeniem. Zabiegaliśmy w tej sprawie o poparcie BUSINESSEUROPE i wspieraliśmy rząd w negocjacjach z Komisją Europejską. W efekcie pakiet został przyjęty w wersji korzystnej dla polskiej gospodarki i z pewnością mamy w tym sukcesie swój udział.

Rozumiejąc potrzebę odblokowania barier w rozwijaniu partnerstwa publiczno-prywatnego, PKPP Lewiatan zainicjowała powstanie fundacji Centrum Partnerstwa Publiczno-Prywatnego, utworzonej

przez prawie pięćdziesiąt podmiotów. Z jednej strony fundacja będzie popularyzować wiedzę na temat ppp, z drugiej przygotuje standardy postępowania i upowszechni najlepsze praktyki.

W styczniu 2008 roku rozpoczęła działalność Rada Rynku Pracy PKPP Lewiatan, skupiająca przedstawicieli członków oraz ekspertów. Rada przedstawiła ważne rekomendacje m.in. w sprawach edukacji, migracji, zatrudniania cudzoziemców.

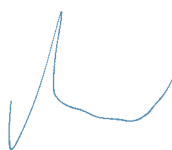
Obok tradycyjnych już badań kondycji sektora MSP, finansowanych ze środków Komisji Trójstronnej i BRE Banku, również we współpracy z BRE Bankiem przygotowaliśmy nową wersję rankingu innowacyjności, który – mamy nadzieję – wejdzie na trwałe do działań Konfederacji. Z kolei we współpracy z Deloitte przygotowaliśmy pierwsze badanie kondycji dużych firm, którego wyniki poznamy w marcu 2009 roku.

Jak zwykle znaczącym wydarzeniem była majowa Gala Nagród Lewiatana, już po raz drugi wspierana przez Bank Handlowy w Warszawie, poprzedzona debatą z udziałem Barbary Skargi, Magdaleny Środy, Marka Edelmana, Wiktora Osiatyńskiego, Sławomira Sikory, Henryki Bochniarz.

W ramach przygotowań do X-lecia PKPP Lewiatan, podczas spotkania władz i kluczowych członków w marcu 2008 roku rozpoczęliśmy prace nad strategią Konfederacji na lata 2009-2013. Bazą do jej tworzenia było przeprowadzone wśród członków i firm spoza Konfederacji badanie dotyczące poziomu spełniania oczekiwań przez PKPP Lewiatan.

Po raz pierwszy w historii, w ramach działań integracyjnych, odbyły się konfederacyjne zawody narciarskie (w Krynicy) i regaty żeglarskie (na Mazurach).

Na koniec przesyłamy słowa podziękowania członkom Konfederacji, związkom branżowym i regionalnym, ekspertom, członkom władz Konfederacji, przedstawicielom Konfederacji w radach, komitetach i komisjach, pracownikom biura. Bez Waszej ciężkiej pracy nie byłaby możliwa realizacja tych wszystkich projektów, opisanych w Raporcie PKPP Lewiatan 2008.



Henryka Bochniarz
Prezydent
PKPP Lewiatan



Henryk Orfinger
Przewodniczący Rady Głównej
PKPP Lewiatan

CZŁONKOWIE PKPP LEWIATAN W ROKU 2008

Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce
British American Tobacco Polska S.A.
CAN PACK S.A.
CEMEX POLSKA Sp. z o.o.
CTL Logistics SA
Dolnośląski Związek Pracodawców
Dolnośląski Związek Lekarzy Rodzinnych Pracodawców
Dom Development S.A.
Federacja Pracodawców Polski Północnej
Federacja Związków Komunikacji Marketingowej
Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko Trzcianeckiego – Związek Pracodawców Prywatnych
Gdańska Stocznia „Remontowa” im. J. Piłsudskiego SA
Kujawsko Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan
Małopolski Związek Pracodawców
Nadwiślański Związek Pracodawców
Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
Philip Morris Polska S.A.
Podkarpacki Związek Pracodawców
Podlaski Związek Pracodawców
Polkomtel SA
Polska Izba Przemysłu Chemicznego
Polska Organizacja Francyzodawców
Polska Telefonía Cyfrowa Sp. z o.o.
Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
Polski Koncern Naftowy ORLEN SA
Polski Związek Pracodawców Konsultingu
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Branży Drzewnej, Meblarskiej i Papierniczej
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Branży Kosmetycznej
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Edukacji
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji
Związek Producentów Odzieży i Tekstyliów Lewiatan
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Przemysłu Motoryzacyjnego i Ciągnikowego
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego
Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego

Polski Związek Pracodawców Sektora Energetyki Odnawialnej i Ochrony Środowiska
Polski Związek Prywatnych Pracodawców Chemii i Farmacji
Polski Związek Prywatnych Pracodawców Turystyki
Pomorska Organizacja Pracodawców
Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość”
Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie
Regionalny Związek Pracodawców Ziemi Łódzkiej
SIEMENS Sp. z o.o.
RWE Polska SA
Sudecki Związek Pracodawców
Sudecki Związek Pracodawców Prywatnych
Śląski Związek Pracodawców Prywatnych
Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych
Telekomunikacja Polska SA
TESCO Polska SA
Warmińsko Mazurski Związek Pracodawców
Warmińsko Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych
Wielkopolska Federacja Pracodawców
Wielkopolski Związek Pracodawców
Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych
Włoska Izba Handlowo Przemysłowa w Polsce
Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan
Związek Pracodawców Ziemi Jaworskiej
Związek Agencji Pracy Tymczasowej – Związek Pracodawców
Związek Pracodawców Producentów Materiałów dla Budownictwa
Związek Pracodawców Branży Alkoholowej
Związek Pracodawców Forum Okrętowe
Związek Pracodawców Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji (POHiD)
Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
Związek Pracodawców Suwalskie Stowarzyszenie Pracodawców
Związek Pracodawców Unia Polskich Teatrów
Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan
Związek Wydawców Polskich
Żabka Polska SA

WŁADZE PKPP LEWIATAN

ZARZĄD PKPP LEWIATAN

Prezydent:

Henryka Bochniarz

Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce

Wiceprezydenci:

Piotr Baran

Małopolski Związek Pracodawców

Monika Bednarek

Eurozet Sp. z o.o.

Przemysław J. Chojnowski

PBW „Olmex” S.A.

Francois Colombie

Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji

Marek Janicki

McCann – Erickson Polska Sp. z o.o.

Zygmunt Kostkiewicz

Commercial Union Polska – Towarzystwo Ubezpieczeń Na Życie S.A.

Wojciech Kostrzewa

ITI Poland

Jacek P. Krawczyk

Fpro Sp. z o.o.

Andrzej Krzemiński

Europejski Fundusz Leasingowy S.A.

Wojciech Morawski

Atlantic Sp. z o.o.

Cristino Pinzauti

Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji

Enrico Pavoni

Fiat Polska Sp. z o.o.

Sławomir Sikora

Bank Handlowy w Warszawie S.A.

Marek Sowa

Agora S.A.

Maciej Witucki

Telekomunikacja Polska S.A.

RADA GŁÓWNA PKPP LEWIATAN

Henryk Orfinger (przewodniczący)	Laboratorium Kosmetyczne Dr Irena Eris S.A.
Peter Baudrexl	Siemens Sp. z o.o.
Jan Krzysztof Bielecki	Bank Polska Kasa Opieki S.A.
Zdzisław Chabowski	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Przemysłu Motoryzacyjnego i Ciągnikowego
Bastion Charpentier	Lukas Bank S.A.
Małgorzata Chechlińska	Biuro Podróży Trip spółka jawna
Andrzej Chmielecki	Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość”
Andrzej Dąbrowski	Philip Morris Polska S.A.
Jacek Dziekoński	Avon Cosmetics Polska Sp. z o.o.
Czesław Grzesiak	Tesco Polska Sp. z o.o.
Klaus Hartmann	Polska Telefonía Cyfrowa Sp. z o.o.
Mirosław Hiszpański	Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych
Janusz Jasiński	Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
Dariusz Jodłowski	Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny
Wojciech Kuźmierkiewicz	Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego
Mirosław Luboń	Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
Artur Matiaszczyk	Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej
Marek Metrycki	Deloitte Doradztwo Podatkowe Sp. z o.o.
Mariusz Płocharski	Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego
Wiesław Podkański	Axel Springer Polska Sp. z o.o.
Anna Podniesińska	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
Małgorzata Podrecka	CAN-PACK Spółka Akcyjna
Wanda Rapaczyński	Agora S.A.
Artur Rozmus	Podkarpacki Związek Pracodawców
Harry Schur	RWE Stoen S.A.
Janusz Seńczuk	Sudecki Związek Pracodawców
Krzysztof Sędzikowski	CTL Logistics S.A.
Tomasz Sielicki	Sygnity S.A.
Jacek Silski	Wielkopolski Związek Pracodawców
Bogusław Słaby	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Producentów Odzieży i Tkanin
Piotr Soyka	Gdańska Stocznia Remontowa Im. J. Piłsudskiego S.A.
Andrzej Stępniewski	Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
Jarosław Szanajca	Dom Development S.A.
Piotr Maria Śliwicki	Sopockie Towarzystwo Ubezpieczeń Na Życie Ergo Hestia S.A.
Krzysztof Wojciula	Podlaski Związek Pracodawców
Tadeusz Zawadzki	Firma Konfekcyjna „Hexeline”

GLÓWNE OBSZARY DZIAŁAŃ LEGISLACYJNYCH

1. Koszty pracy, uelastycznienie rynku pracy

Uelastycznienie przepisów prawa pracy, zmniejszenie biurokracji i obniżenie kosztów działalności pracodawców to jedno z najważniejszych zadań Konfederacji. Mamy w tym obszarze usystematyzowaną listę postulatów długofalowych i bieżących.

W ubiegłym roku udało się nam nie dopuścić do wprowadzenia Święta Trzech Króli jako kolejnego dnia wolnego od pracy. Przewodziliśmy także korzystne dla pracodawców zmiany w ustawie o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

Na uwagę zasługują rozwiązania, ułatwiające osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, powrót do aktywności zawodowej dzięki wprowadzeniu dodatkowych zachęt dla pracodawców do ich zatrudniania. Uproszczone zostały procedury, związane z wykonywaniem legalnej pracy przez cudzoziemców.

W ubiegłym roku rozpoczęły się i trwają nadal prace legislacyjne, mające na celu ograniczenie obciążeń administracyjnych, związanych z wystawianiem świadectw pracy, przeprowadzaniem badań lekarskich i szkoleń bhp. Ponadto kontynuujemy zabiegi o uelastycznienie rozwiązań, dotyczących zatrudniania pracowników tymczasowych.

2. Rozwój dialogu społecznego

W ubiegłym roku największe kontrowersje w relacjach ze związkami zawodowymi, reprezentowanymi w Komisji Trójstronnej, wywoływały emerytury pomostowe, poziom płac minimalnych oraz uelastycznienie stosunków pracy jako jedna z metod przeciwdziałania skutkom kryzysu ekonomicznego. W każdej z tych kwestii podejmowaliśmy próby dialogu, prowadzone były negocjacje w Komisji Trójstronnej oraz rozmowy dwustronne, jednak nie doszło do takiego zbliżenia stanowisk, które owocowałoby satysfakcjonującym kompromisem.

Porozumienie udało się natomiast osiągnąć w kwestiach o mniejszej wadze. Do sukcesów należy zaliczyć uregulowanie zasad dostępu organizacji reprezentatywnych do prac w trójstronnych zespołach branżowych. Doprowadziliśmy do rozpoczęcia negocjacji w sprawie zasad prowadzenia sporów zbiorowych, aby wyeliminować nieprawidłowości w tym zakresie. Ważnym osiągnięciem jest implementacja porozumienia w sprawie przeciwdziałania stresowi w miejscu pracy, która minimalizuje koszty pracodawców.

3. Reorientacja polityki społecznej, w tym zabezpieczenia społecznego

Naszym priorytetem w tym obszarze było w ubiegłym roku ograniczenie możliwości korzystania z wcześniejszych emerytur i stworzenie zasad przyznawania oraz wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w OFE oraz doprowadzenie dzięki temu do zakończenia reformy emerytalnej.

Nasze najistotniejsze cele zostały zrealizowane:

- przyjęto ustawę o emeryturach pomostowych, która w sposób radykalny ograniczyła możliwość korzystania z wcześniejszych emerytur;
- uchwalono ustawę o emeryturach kapitałowych, w której uwzględniono postulaty PKPP Lewiatan dotyczące możliwości wypłaty nowych świadczeń przez OFE;
- dokonano nowelizacji ustawy o indywidualnych kontach emerytalnych, która zwiększyła roczny limit wpłat na IKE i uelastyczyła zasady zwrotu oraz wypłaty środków z IKE.

PKPP Lewiatan doprowadziła też do znacznego odbiurokratyzowania przepisów prawa ubezpieczeniowego. Dzięki naszym propozycjom przedsiębiorcy już w 2009 r. ograniczą koszty archiwizowania list płac w formie papierowej, a comiesięczne, pisemne informowanie pracowników o składkach przekazywanych do ZUS i NFZ może się odbywać drogą elektroniczną.

Nie dopuściliśmy ponadto do wprowadzenia trzyletniej gwarancji zatrudnienia osób, powracających po urlopie macierzyńskim do pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy. Staranie podjęte przez PKPP Lewiatan sprawiło, że pierwotnie proponowany okres ograniczono do jednego roku, a Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zobowiązane zostało do monitorowania wpływu przyjętych rozwiązań na rynek pracy i poziom zatrudnienia kobiet.

4. Ogólne warunki gospodarowania

Priorytetem działań Lewiatana w ramach tego obszaru było znoszenie barier w zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej w naszym kraju. Postulat ten miał sprzyjające warunki polityczne, ponieważ koalicja rządowa deklaruje podobne cele. Dlatego nasi eksperci byli zaangażowani w liczne projekty legislacyjne, mające ułatwiać życie firmom. W efekcie, dzięki działaniom Lewiatana, zrealizowane zostały m.in. następujące postulaty przedsiębiorców:

RAPORT O DZIAŁANIACH PKPP LEWIATAN W ROKU 2008 – STRESZCZENIE

- uchwalono nowelizację ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, która wprowadziła instytucję zawieszania działalności gospodarczej oraz rozszerzyła zakres wiążących interpretacji przepisów prawa m.in. na przepisy ustawy o ubezpieczeniu społecznym i zdrowotnym;
- uchwalono nowelizację ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, która od 1 kwietnia 2009 r. umożliwi przedsiębiorcom rejestrującym swoją działalność gospodarczą korzystanie z tzw. jednego okienka, natomiast od lipca 2011 r. umożliwi rejestrację działalności gospodarczej on-line; nowelizacja ta zrationalizowała również przepisy o kontrolach w przedsiębiorstwach, m.in. wprowadziła instrument sprzeciwu wobec działań instytucji kontrolujących niezgodnych z prawem, który do czasu rozstrzygnięcia sprawy wstrzymuje działania podmiotu kontrolującego;
- uchwalono nowelizację kodeksu spółek handlowych, w którym obniżono minimalny kapitał zakładowy dla spółek kapitałowych;
- uchwalono nową ustawę o partnerstwie publiczno-prywatnym, która znacznie uprościła procedury i odbiurokratyzowała cały proces PPP (PKPP Lewiatan powołała również do życia Centrum PPP, które ma zajmować się promocją wiedzy na temat PPP).

5. Branżowe warunki gospodarowania

W 2008 r. udało się zakończyć, z pozytywnym skutkiem dla przedsiębiorców, kilka projektów legislacyjnych, kluczowych dla tego obszaru. Priorytetem w roku 2008 było przede wszystkim doprowadzenie do odblokowania inwestycji w branży handlu wielkopowierzchniowego oraz zmiana niekorzystnych dla przedsiębiorców oraz wątpliwych konstytucyjnie przepisów, dotyczących tzw. złotej akcji oraz podatku Religi. Cele te udało się zrealizować.

Udało się także doprowadzić do przyjęcia przez Radę Ministrów nowego, tym razem zgodnego z delegacją ustawową, rozporządzenia w sprawie listy spółek o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego (tzw. złota akcja).

Wreszcie, dzięki staraniom PKPP Lewiatan, w listopadzie 2008 r. Sejm uchylił (od 1 stycznia 2009 r.) przepisy, ustanawiające tzw. podatek Religi.

W roku 2008 r. branże telekomunikacyjna i medialna nie doczekały się uchwalenia zapowiadanych wcześniej dużych nowelizacji ustaw: Prawa telekomunikacyjnego oraz ustawy o radiofonii i telewizji. Prace legislacyjne w tych obszarach rozpocząć się mają w 2009 r.

W roku 2008 spełniły się przedstawiane przez nas w 2007 roku ostrzeżenia, że błędy polityki energetycznej kolejnych rządów, połączone z obiektywnymi czynnikami rynkowymi, doprowadzą do skokowego wzrostu cen energii. Regulator próbował go powstrzymać metodami administracyjnymi, osiągając skutek w postaci wzrostu ryzyka regulacyjnego i wstrzymania się przez inwestorów branżowych z decyzjami inwestycyjnymi.

W ciągu całego roku wielokrotnie spotykaliśmy się z przedstawicielami rządu, którym przedstawialiśmy propozycje konkretnych działań, mających na celu poprawę płynności oraz transparentności rynku hurtowego, liberalizację rynku detalicznego oraz zmniejszenie poziomu cen. Część z naszymi propozycjami została uwzględniona w rządowym programie stabilizacji i rozwoju. Nasze stanowisko w sprawie regulacji dla sektora energetycznego przedstawialiśmy na forum BUSINESSEUROPE oraz w kontaktach z polskimi negocjatorami Pakietu.

6. Niższe i prostsze podatki

W ubiegłym roku nastąpiły istotne nowelizacje ustawy o podatku VAT, CIT, PIT, Ordynacji podatkowej oraz uchwalona została nowa ustawa akcyzowa. Znaczący wkład do tych prac wnieśli eksperci PKPP Lewiatan i nasza Rada Podatkowa. W efekcie udało się nam osiągnąć realizację następujących postulatów, zgłaszanych od lat przez Radę Podatkową:

- uproszczenie przepisów, doprecyzowanie regulacji prawnych oraz zanieśenie pewnych ograniczeń formalnoprawnych w ustawie o podatku od towarów i usług;
- wprowadzenie do Ordynacji podatkowej zasady niewykonalności decyzji I instancji oraz przepisów o zawiadomieniu podatnika o kontroli;
- rozszerzenie kosztów uzyskania przychodów w podatkach dochodowych o koszty zaniechany inwestycji;
- uchwalenie nowej, bardziej przyjaznej przedsiębiorcom ustawy akcyzowej.

Zwłaszcza nowelizacja podatku VAT kończy czteroletni proces zabiegania przez PKPP Lewiatan o jego gruntowną reformę. Nie oznacza to, że jesteśmy w pełni usatysfakcjonowani. Nadal wiele regulacji w tym obszarze wymaga zmian, tak by ich jakość spełniała najwyższe standardy legislacyjne. Zatem eksperci Rady będą postulować o zmiany m.in. w ustawie akcyzowej oraz kontynuować będą dys-

RAPORT O DZIAŁANIACH PKPP LEWIATAN W ROKU 2008 – STRESZCZENIE

kusję nad kompleksową reformą przepisów ogólnego prawa podatkowego, a także postulować o stworzenie nowych ustaw o podatkach dochodowych.

7. Fundusze unijne

Podstawowym celem PKPP Lewiatan w obszarze funduszy strukturalnych jest zapewnienie elastyczności i przejrzystości systemu wdrażania funduszy. Staramy się to robić poprzez oddziaływanie m.in. na zasady wyboru projektów, zasady kwalifikowalności wydatków oraz politykę informacyjną.

W roku 2008 przeprowadziliśmy systematyczny przegląd sytuacji w kilkunastu różnych programach operacyjnych i w kilkudziesięciu instytucjach administrujących wsparciem. Pozwoliło to na identyfikację podstawowych problemów oraz obszarów niezbędnych modyfikacji. W efekcie przygotowaliśmy pakiet wielu punktowych zmian, przede wszystkim w kryteriach i zasadach wyboru projektów, w programach Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki, Infrastruktura i Środowisko. Aby skutecznie monitorować system wdrażania funduszy 2007-2013 stworzyliśmy benchmark kryteriów formalnych – narzędzie, umożliwiające porównanie standardów w tym zakresie w różnych programach i działaniach. Chcemy je aktualizować corocznie i rozszerzać o kolejne komponenty, przede wszystkim o kryteria merytoryczne. Dokonaliśmy też kompleksowego przeglądu instrumentów wsparcia dla przedsiębiorców, tworząc „Mapę przedsiębiorcy 2007-2013”, która jest naszym wkładem w aktywne informowanie o możliwościach oferowanych przez fundusze europejskie.

Wykorzystaliśmy też szansę, jaką Program Kapitał Ludzki daje partnerom społecznym – pozyskaliśmy dofinansowanie dwóch projektów, ukierunkowanych na rozwój PKPP Lewiatan oraz związków regionalnych i branżowych, zrzeszonych w Konfederacji.

8. Innowacyjna gospodarka

Cele Konfederacji w tym obszarze to działanie na rzecz efektywnej polityki innowacyjnej, wspierającej konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorstw, poprawa warunków prawnych i finansowych dla przedsiębiorców prowadzących działalność B+R oraz realizujących inwestycje innowacyjne.

W 2008 roku chcieliśmy przekonać przedsiębiorców, że jedynie innowacyjna strategia rozwoju ich firm przyniesie długofalowe korzyści im oraz całej gospodarce. Mamy przy tym świadomość, że pojęcie innowacyjności wielokrotnie jest

źle interpretowane lub niewłaściwie rozumiane, nie tylko przez środowiska biznesowe i medialne, ale również przez instytucje wdrażające programy unijne. Dlatego zabiegaliśmy nie tylko o właściwe przepisy prawne, lecz podjęliśmy także wiele działań pozalegisacyjnych.

Dążyliśmy do tego, aby przedsiębiorstwa, które podejmują ryzyko inwestowania w innowacje, uważane były za elitę firm działających w Polsce. W tym celu wraz z BRE Bankiem, Rzeczpospolitą, Manager Magazyn i Dun & Brandstreet, stworzyliśmy Ranking Najbardziej Innowacyjnych Firm w Polsce „Kamerton Innowacyjności 2008”. Dla potrzeb tego rankingu opracowaliśmy nową metodologię, rozszerzając pojęcie innowacji.

Zaangażowaliśmy się w cykl konferencji pod hasłem „Dotacje na innowacje”. W trakcie I Forum Funduszy Europejskich „Fundusze Europejskie – efekty, możliwości i perspektywy”, zorganizowanego przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, przygotowaliśmy konferencję „Innowacyjny rozwój – fundusze unijne dla gospodarki przedsiębiorstw”. Równolegle prowadziliśmy działania na rzecz reformy systemu nauki i szkolnictwa wyższego, której założenia zostały przyjęte (z wyłączeniem zmiany zasad finansowania szkolnictwa wyższego). Walczyliśmy o silniejszy związek nauki i biznesu. Promowaliśmy idee partnerstwa publiczno-prywatnego oraz projekt InCas.

Aktywność ta, poza korzystnym wpływem na gospodarkę, pozwoliła zbudować wizerunek Lewiatana jako organizacji kluczowej dla sfery innowacyjności i istotnego gracza na tym polu.

9. Ochrona środowiska

W 2008 roku PKPP Lewiatan uczestniczyła aktywnie w wypracowaniu optymalnych dla polskiej gospodarki rozwiązań w dyrektywie dotyczącej Europejskiego Systemu Handlu Emisjami (EU ETS). Naszym zadaniem było zdobywanie poparcia dla takich rozwiązań prawnych, które umożliwiłyby Wspólnocie Europejskiej osiągnięcie wyznaczonych poziomów redukcji emisji gazów cieplarnianych do 2020 roku i jednocześnie nie osłabiły konkurencyjności oraz kondycji polskich przedsiębiorców. We współpracy z BUSINESSEUROPE oraz rządem broniliśmy interesów polskiej gospodarki i mamy swój istotny wkład w osiągnięcie kompromisowych zapisów w dyrektywie ETS, tj. wprowadzanie stopniowego aukcjoningu uprawnień do emisji gazów cieplarnianych dla polskiego sektora energetycznego.

RAPORT O DZIAŁANIACH PKPP LEWIATAN W ROKU 2008 – STRESZCZENIE

Ponadto PKPP Lewiatan, jako jedyna organizacja przedsiębiorców, zaangażowana była w promocję największej światowej konferencji klimatycznej, tzw. COP 14, która w 2008 roku odbyła się w Polsce. W tym celu nawiązaliśmy aktywną współpracę z Ministerstwem Środowiska w ramach projektu „Partnerstwo dla Klimatu”.

10. Polityka gospodarcza

Naszym priorytetem w tym obszarze była identyfikacja zagrożeń makroekonomicznych, tworzących bariery rozwoju gospodarczego oraz merytoryczna współpraca z BUSINESSEUROPE. Tym celem służyło przygotowanie m.in. następujących raportów i prognoz:

- Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan (miesięczne raporty publikowane są od 2003 roku)
- Monitoringu kondycji sektora MSP (8. edycja w 2008 roku)
- kwartalnych analiz stanu sektora przedsiębiorstw prywatnych na podstawie danych publikowanych przez GUS oraz NBP
- analizy założeń do budżetu państwa na 2009 r. (w okresie maj-lipiec) oraz oceny projektu budżetu na 2009 r. (we wrześniu) i jego korekty (w grudniu 2008)

- raportu, będącego analizą parametrów makroekonomicznych w 2008 r. oraz prognozą dla krajów UE oraz krajów strefy euro na lata 2008-2009 (udział w przygotowaniu przez BUSINESSEUROPE Economic Outlook).

W październiku 2008 r. opracowaliśmy wraz z firmami członkowskimi – przedsiębiorstwami i bankami komercyjnymi Pakiet Działań Antykryzysowych. Zawiera on trzy odrębne propozycje działań antykryzysowych, skierowane do Narodowego Banku Polskiego, Ministerstwa Finansów oraz Komisji Nadzoru Finansowego. Propozycje te zostały przedstawione przez zarząd i członków PKPP Lewiatan Prezesowi NBP, Ministrowi Finansów oraz Prezesowi KNF na spotkaniach w listopadzie 2008 r.

Członkowie PKPP Lewiatan uczestniczyli także w prowadzonych przez Komisję Europejską konsultacjach on-line w sprawie Small Business Act, pakietu regulacji, mających ułatwić prowadzenie małych firm. Przygotowaliśmy opinię, w której pozytywnie oceniliśmy proponowane rozwiązania.

W 2008 r. uczestniczyliśmy także w pracach nad przygotowaniem Społecznej Strategii Warszawy na lata 2009-2020.

AKTYWNOŚĆ MIĘDZYNARODOWA

W 2008 roku umocniliśmy obecność i pozycję Lewiatana w BUSINESSEUROPE. Pozostajemy najbardziej aktywną z działających tam organizacji z nowych państw członkowskich. Nasz głos w tej organizacji wzmacnia także pozycja Prezydent Lewiatana jako wiceprezydenta BUSINESSEUROPE. Jako jedyna z federacji, reprezentujących nowe państwa członkowskie UE, zostaliśmy zaproszeni ponownie do prac Executive Bureau. Podczas dwuletniego mandatu 2009-2010 PKPP Lewiatan reprezentować będzie Anna Karaszewska, Zastępca Dyrektora Generalnego.

Rozbudowane zostały nasze kontakty w Komisji Europejskiej i Parlamencie. Aktywniej współpracowaliśmy z eurodeputowanymi, zajmującymi się obszarami, w których działamy – dyrektywa o czasie pracy, Emission Trading Scheme czy małe i średnie przedsiębiorstwa.

W październiku 2007 roku do odnowionego składu Corporate Governance Forum, działające-

go przy Komisji Europejskiej, powołany został Marek Sowa, prezes zarządu AGORA SA, prezes Związku Pracodawców Prywatnych Mediów oraz członek zarządu PKPP Lewiatan.

Przedmiotem zainteresowania naszego Biura w Brukseli były projekty legislacyjne Komisji Europejskiej na 2008 rok oraz kontynuacja projektów ubiegłorocznych. Byliśmy bardzo aktywni w obszarze spraw społecznych, a w szczególności rynku i prawa pracy. Aktywnie promujemy, we współpracy z Ambasadą RP w Belgii, otwarcie belgijskiego rynku pracy dla naszych obywateli. Dyrektywa o czasie pracy pozwoliła nam zbudować w ramach BUSINESSEUROPE koalicję, popierającą stanowisko Rady. Prace nad kompromisem wciąż trwają. W obszarze polityki energetycznej i zmian klimatycznych promowaliśmy aktywnie szczególną sytuację nowych państw członkowskich i aktywnie współtworzyliśmy stanowisko BUSINESSEUROPE.

WIZERUNEK PKPP LEWIATAN

Najważniejszym celem działań wizerunkowych PKPP Lewiatan jest podnoszenie skuteczności wpływu organizacji na optymalne warunki rozwoju biznesu w Polsce. Staramy się, by Konfederacja postrzegana była jako organizacja nowoczesna, ekspercka i skuteczna, zorientowana na modernizację polskiej gospodarki.

W 2008 roku rola PKPP Lewiatan w kreowaniu regulacji sprzyjających biznesowi zdecydowanie wzrosła. Nie było żadnej ważnej dla gospodarki sprawy, w której Konfederacja nie zabrałaby głosu. Współpracowaliśmy w tym zakresie z rządem i parlamentem, efektywnie komunikowaliśmy w mediach nasze działania w tym zakresie. W 2008 roku liczba publikacji medialnych, w których powoływano się na opinie PKPP Lewiatan, przekroczyła 9 tys. (media cytowały nas średnio 25 razy dziennie).

Zdecydowanie poszerzyliśmy grono partnerów, z którymi wspólnie realizowaliśmy cele strategiczne i częstkowe organizacji. W efekcie odbytego 17 stycznia 2008 r. Pierwszego Kongresu Pracodawców,

który współorganizowaliśmy, w połowie roku powstała nowa, bardziej efektywna platforma współpracy najważniejszych organizacji biznesowych – Kongres Przedsiębiorczości. Jesteśmy aktywnym animatorem jego działań.

Podejmowaliśmy działania z wieloma organizacjami pozarządowymi. Byliśmy głównym koordynatorem Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, który zorganizowaliśmy wraz z 2 tys. partnerów dla ponad 100 tys. uczniów i studentów. Zasadnicza rola tego projektu polegała na budowaniu pozytywnego wizerunku przedsiębiorców i biznesu wśród młodzieży. Te wszystkie działania są także naszym wkładem w budowę kapitału społecznego w Polsce.

W ubiegłym roku wzmacnialiśmy integrację wewnętrzną Konfederacji: zorganizowaliśmy mistrzostwa narciarskie PKPP Lewiatan oraz I Regaty Żeglarskie. Oba przedsięwzięcia zostały dobrze przyjęte przez firmy członkowskie i weszły do stałego kalendarza wydarzeń organizacji.

PROJEKTY WSPIERAJĄCE

1. Kongres Przedsiębiorczości

Kongres Przedsiębiorczości jest nową platformą współpracy największych organizacji biznesowych w Polsce, powstałą w lipcu 2008 r. w wyniku porozumienia zawartego po I Kongresie Pracodawców w styczniu ub. roku. W jego skład wchodzi: Amerykańska Izba Handlowa w Polsce, Konfederacja Pracodawców Polskich, Krajowa Izba Gospodarcza, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Polska Rada Biznesu, Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa oraz Związek Rzemiosła Polskiego. Głównym celem Kongresu jest reprezentowanie istotnych interesów społecznych i gospodarczych zrzeszonych organizacji wobec organów władzy publicznej i opinii społecznej, a także podejmowanie inicjatyw i działań, sprzyjających rozwojowi gospodarcemu kraju.

2. Rada Dyrektorów Personalnych

Głównym celem Rady jest integracja osób odpowiedzialnych za kształtowanie polityki personalnej firm zrzeszonych w PKPP Lewiatan w celu wymiany doświadczeń i poglądów dotyczących takich kwestii, jak: zmiany w prawie pracy i przepisach o ubez-

pieczeniu społecznym, ocena sytuacji na rynku pracy, nowe zjawiska w stosunkach pracy czy relacje ze związkami zawodowymi. Inicjatywą bez precedensu było wypracowanie w 2008 roku przez Radę własnego pakietu zmian w przepisach o czasie pracy, który stał się podstawą negocjacji w Komisji Trójstronnej.

3. Sąd Arbitrażowy i Centrum Mediacji

Do Sądu Arbitrażowego w 2008 r. wpłynęło 9 pozwów. Dodatkowo Sąd zajmował się kolejną sprawą, przebiegającą w trybie ad hoc. Łączna wysokość wartości sporów wyniosła 4.854.505 zł. Wpływy w roku 2008 z opłat arbitrażowych wyniosły 206.960 zł.

W 2008 r. nastąpiła zmiana na stanowisku prezesa Centrum Mediacji. Został nim, w miejsce Macieja Bobrowicza, Wojciech Błaszczuk. Kierownictwo Sądu Arbitrażowego wyraziło zainteresowanie zmianą modelu organizacyjnego w taki sposób, by Centrum Mediacji połączyć z Sądem Arbitrażowym. Oznacza to praktycznie, że te podmioty, które chcą rozwiązywać spory najpierw w mediacjach, a w razie ich niepowodzenia – w arbitrażu, będą mogły to robić w jednym ośrodku i dzięki jednej klauzuli w umowie.

RAPORT O DZIAŁANIACH PKPP LEWIATAN W ROKU 2008 – STRESZCZENIE

4. Private Sector Liaison Officer to the World Bank Group (PSLO)

Dzięki środkom unijnym powstał przy PKPP Lewiatan informacyjno-doradczy system wspierania przedsiębiorstw, służący maksymalizacji udziału firm polskich w projektach współfinansowanych przez Grupę Banku Światowego.

W roku 2008 PSLO wspierał budowę systemowych rozwiązań, związanych z promocją polskiego handlu i inwestycji, we współpracy z PALiZ, uczestniczył też w obsłudze 25 misji zagranicznych.

5. Flexicurity – elastyczny i bezpieczny model zatrudnienia

W 2008 r. PKPP Lewiatan podpisała z Komisją Europejską umowę na realizację projektu, którego celem jest opracowanie założeń polskiego modelu Flexicurity. Partnerami PKPP Lewiatan w projekcie są organizacje pracodawców z Węgier (Confederation of Hungarian Employers and Industrialists) oraz Estonii (Estonia Employers' Confederation).

Prezentacja wyników projektu planowana jest we wrześniu 2009 r.

6. Projekt badawczo-rozwojowy InCaS

Projekt badawczo-rozwojowy InCaS ("Intellectual Capital Statements – Made in Europe") jest realizowany w ramach 6. Programu Ramowego UE jednocześnie w 5 krajach UE (Francja, Niemcy, Słowenia, Polska i Hiszpania) przez 25 wyselekcjonowanych firm z sektora MŚP. Koordynatorem projektu w Polsce jest PKPP Lewiatan, a firmy biorące udział w programie to reprezentanci 5 różnych branż sektora MŚP.

Bilans Wartości Niematerialnych to narzędzie, służące do opisu oraz rozwoju kapitału intelektualnego w organizacji.

7. Fundacja Centrum PPP

10 lipca 2008 r. w siedzibie PKPP Lewiatan podpisano akt notarialny fundacji Centrum Partnerstwa Publiczno-Prywatnego. Jest to niezależna instytucja obywatelska, która stawia sobie za cel znaczące przyspieszenie inwestycji prywatnych w tę część ważnych potrzeb publicznych, na zaspokajanie których państwo nie ma środków.

Prezesem Zarządu Centrum PPP jest dr Irena Herbst. Przewodniczącą Rady Fundacji Centrum PPP jest dr Henryka Bochniarz, Wiceprzewodniczącą – Teresa Kamińska, a Sekretarzem – Katarzyna Urbańska.

8. Lewiatan Business Angels

Rok 2008 przyniósł wiele zmian w działalności Lewiatan Business Angels, z których najważniejszą jest pozyskanie przez PKPP Lewiatan, w ramach działania 3.3, finansowania – w wysokości ponad 14 milionów złotych – największego dotychczas w Polsce projektu rozwijania rynku Aniołów Biznesu.

Głównym celem projektu jest aktywizacja i podnoszenie kompetencji podmiotów rynku Aniołów Biznesu w Polsce, a także przygotowanie przedsiębiorców i inwestorów do transakcji kapitałowych o charakterze udziałowym.

9. Forum Młodych

W 2008 roku Forum Młodych PKPP Lewiatan prowadziło działalność w 8 regionach: podlaskim, śląskim, kujawsko-pomorskim, lubelskim, łódzkim, mazowieckim, wielkopolskim oraz zachodniopomorskim. Podejmowane działania miały zasięg zarówno regionalny, jak i ogólnopolski. Od kwietnia 2008 r. funkcję Przewodniczącej FM pełni Kamila Kruk.

Największym projektem, w który zaangażowało się Forum Młodych, była polska edycja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. W ramach tej kampanii FM przeprowadziło ponad 60 różnego rodzaju akcji, w których udział wzięło ponad 5000 osób.

10. Rada Podatkowa

W Radzie pracowało w 2008 roku 100 ekspertów podatkowych z firm członkowskich Lewiatana. Dzięki aktywności członków Rady w ubiegłym roku nastąpiły istotne, korzystne dla przedsiębiorców nowelizacje ustawy o podatku VAT, CIT, PIT, Ordynacji podatkowej oraz uchwalona została nowa ustawa akcyzowa. Nie oznacza to, że jesteśmy w pełni usatysfakcjonowani. Nadal wiele regulacji w tym obszarze wymaga zmian, tak by ich jakość spełniała najwyższe standardy legislacyjne.

11. Rada Rynku Pracy

Rada Rynku Pracy PKPP Lewiatan została powołana 24 stycznia 2008 r. Jej celem jest wypracowanie rekomendacji działań, poprawiających funkcjonowanie rynku pracy w Polsce i zwiększenie poziomu zatrudnienia. W skład Rady wchodzi przedstawiciele firm i związków członkowskich, przedstawiciele PKPP Lewiatan, zasiadający w Naczelnej Radzie Zatrudnienia i Wojewódzkich Radach Zatrudnienia oraz eksperci. Rada pełni funkcję opiniodawczo-doradczą wobec Zarządu i Prezydenta PKPP Lewiatan.

ROZWÓJ ORGANIZACJI

1. Prace Zarządu i Rady Głównej

W 2008 r. odbyło się 13 posiedzeń Zarządu Konfederacji, 2 posiedzenia Rady Głównej oraz jedno Zgromadzenia Ogólnego.

Zarząd na bieżąco podejmował decyzje w sprawie najważniejszych stanowisk PKPP Lewiatan. Każde z posiedzeń było poprzedzone przeglądem projektów legislacyjnych, nad którymi pracowała Konfederacja oraz informacją o stanie prac nad umową społeczną.

Rada Główna zmieniała formułę odbywania swoich posiedzeń. I tak, w 2008 roku odbyły się dwa posiedzenia wyjazdowe, otwarte dla członków Konfederacji, połączone z bogatym programem merytorycznym. Panele polityczne i ekonomiczne gościły znakomitych przedstawicieli świata nauki, polityki, biznesu i mediów. Byli to m.in.: Jerzy Hausner, Jerzy Buzek, Danuta Hübner, Lena Kolarska-Bobińska, Magdalena Środa, Michał Boni, Janusz Czapieński.

2. Związki branżowe i regionalne

W roku 2008 PKPP Lewiatan skupiał 54 związki pracodawców – branżowe i regionalne, a w nich przedsiębiorstwa, reprezentujące wszystkie nowoczesne branże i różne regiony Polski, oraz 17 firm, bezpośrednich członków PKPP Lewiatan.

Związki, będące członkami Konfederacji, zrzeszają ponad 3 500 firm. Firmy członkowskie, przynależące do PKPP Lewiatan zatrudniają około 600 000 pracowników.

W roku 2008, między innymi dzięki pozyskaniu nowych członków, zwiększyliśmy przychody z tytułu składek członkowskich o około 8% w stosunku do roku poprzedniego.

W roku 2008 nowymi członkami PKPP Lewiatan zostały następujące związki branżowe i regionalne:

- Nadwiślański Związek Pracodawców z siedzibą w Bydgoszczy,
- Wielkopolska Federacja Pracodawców,
- Polska Izba Przemysłu Chemicznego.

Przyjmując Polską Izbę Przemysłu Chemicznego, skupiającą największe i najbardziej liczące się firmy sektora chemicznego, zyskaliśmy profesjonalną ekspertyzę, dotyczącą tego sektora gospodarki oraz kwestii związanych z ochroną środowiska i zapobiegania zmianom klimatycznym, a także znaczącą reprezentację sektora chemicznego.

Natomiast do grona indywidualnych członków PKPP Lewiatan dołączyły następujące firmy:

- Cemex Polska Sp. z o.o.,
- Żabka Polska S.A.

Ponadto związki branżowe zostały zasilone między innymi przez: Platformę Mediową Point Group S.A., Collegium Civitas i Szkołę Wyższą Psychologii Społecznej w Warszawie.

Konfederacja w ramach projektu „Wzmocnienie regionalnych organizacji pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan”, finansowanego przez Unię Europejską poprzez Europejski Fundusz Społeczny, podjęła w październiku 2008 roku działania na rzecz rozwoju związków regionalnych i wzmocnienia ich kompetencji. Rezultatem projektu powinny być silniejsze, bardziej aktywne struktury regionalne, należące do Konfederacji, które będą skuteczniej realizowały cele statutowe na rzecz pracodawców, rozwoju przedsiębiorczości i dialogu społecznego w regionach.

Ponad połowa (29) z 54 związków zrzeszonych w PKPP Lewiatan to związki branżowe. Wśród nich 15 związków posiada silną reprezentację, skupiając większość znaczących firm, działających w danej branży. Pozostałe to związki rozwijające się.

W 2008 roku rozpoczęliśmy także realizację projektu, finansowanego ze środków unijnych, „Rozwój strategicznych kompetencji sieci PKPP Lewiatan”, służącego wypracowaniu średniookresowej strategii Lewiatana. W ramach projektu zrealizowaliśmy badania jakościowe i ilościowe wśród członków Lewiatana i firm, które nie należą do Konfederacji. Jest to dla nas ważne źródło wiedzy o oczekiwaniach naszych obecnych i potencjalnych członków.

1. **OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008**

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

1.1.

KOSZTY PRACY I ELASTYCZNY RYNEK PRACY**Finansowanie kosztów opieki zdrowotnej z Funduszu Pracy**

Poselski projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zakładał umożliwienie finansowania z Funduszu Pracy kosztów opieki zdrowotnej ubezpieczonych. PKPP Lewiatan wskazywała na nieracjonalność zaproponowanych rozwiązań, które pozbawiały Fundusz Pracy szans na realizację ustawowych obowiązków świadczenia pomocy dla bezrobotnych. Argumentowaliśmy, że Fundusz Pracy jest finansowany z pieniędzy pracodawców, którzy powinni mieć wpływ na wydatkowanie jego środków.

eurodeputowanym. Prowadziliśmy szeroką kampanię medialną, opisującą znaczenie proponowanych w dyrektywie rozwiązań oraz ich wpływ na polski rynek pracy.

Mimo to Parlament Europejski przyjął regulacje, które zamiast ułatwiać zatrudnianie wysoko wykwalifikowanych pracowników z krajów trzecich, mogą stwarzać istotne ograniczenia. Minimalne wynagrodzenie takich pracowników musi stanowić co najmniej 1,6 średniego wynagrodzenia krajowego brutto, a warunkiem uznania ich za wykwalifikowanych jest wykształcenie pozyskane w trakcie pięcioletnich studiów.

Poselski projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zakładał umożliwienie finansowania z Funduszu Pracy kosztów opieki zdrowotnej ubezpieczonych. Przeciwwstawiając się temu pomysłowi, Konfederacja wskazywała, że to są pieniądze na pomoc dla bezrobotnych. Przypominaliśmy, że Fundusz Pracy jest finansowany z pieniędzy pracodawców, którzy powinni mieć wpływ na sposób wydatkowania jego środków.

Ze względu na liczne kontrowersje związane z projektem, krytyczne uwagi zgłaszane nie tylko przez środowisko przedsiębiorców, ale także organy administracji publicznej, nie doszło do procesowania projektu w Sejmie.

Błękitna karta – zatrudnianie wysoko wykwalifikowanych pracowników z krajów trzecich

Celem legislacji było wprowadzenie na poziomie unijnym ułatwień w zatrudnianiu wysoko wykwalifikowanych pracowników spoza Unii Europejskiej. W tej sprawie kontrowersyjna była definicja wykwalifikowanego pracownika (naszym zdaniem należy za takiego uznawać osobę z długoletnim doświadczeniem w pracy, nawet jeżeli nie posiada wyższego wykształcenia) oraz wysokość jego wynagradzania.

Nasi przedstawiciele brali udział w krajowych i zagranicznych spotkaniach dotyczących treści projektu. Swoje opinie przekazywaliśmy Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej oraz wszystkim polskim

Równe traktowanie w usługach i podczas rekrutacji

Projekt ustawy o równym traktowaniu zmierzał do dostosowania przepisów prawa polskiego do norm unijnych, regulujących kwestie dotyczące równego traktowania kobiet i mężczyzn w dostępie do towarów i usług oraz dostarczaniu towarów i usług. Projekt ustawy i jej założenia są także częścią programu realizacji zaleceń Komisarzy Praw Człowieka Rady Europy.

Eksperti PKPP Lewiatan przygotowali w 2008 r. krytyczną opinię nt. projektu. Nasze wątpliwości dotyczyły przede wszystkim propozycji zasad równego traktowania osób niepełnosprawnych. Projekt zakłada bowiem, że pracodawca jest obowiązany do dokonania odpowiednich dostosowań niezbędnych dla osób niepełnosprawnych o szczególnych potrzebach, które pozostają z nim w stosunku pracy, uczestniczą w procesie rekrutacji, a także dla osób odbywających staż, przygotowanie zawodowe lub praktyki zawodowe u danego pracodawcy, jeżeli

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

dostosowania te nie nakładają na pracodawcę nadmiernych obciążeń. Eksperti podkreślali w opinii, że projektowany przepis jest zbyt restrykcyjny i nie będzie upoważniał do dochodzenia przez pracodawcę zwrotu kosztów poniesionych na dostosowanie potencjalnego stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej. Wielokrotnie sygnalizowane przez PKPP Lewiatan wątpliwości sprawiły, że projekt nie został dotychczas przyjęty przez Radę Ministrów.

Zmiana Krajowego Programu Reform na lata 2005-2008

Celem rządu było uzupełnienie Programu o dopisanie nowego priorytetu – przygotowanie do końca czerwca br. rozwiązań prawnych, przyspieszających realizację reformy emerytalnej poprzez wprowadzenie w życie 1 stycznia 2009 r. ustawy o emeryturach pomostowych.

PKPP Lewiatan z satysfakcją poparła przedłożoną poprawkę Programu. W naszym stanowisku zwróciliśmy uwagę, że przyjęcie ustawy o emeryturach pomostowych nie dopuści do załamania równowagi systemu emerytalnego, a w konsekwencji do pogłębienia nierównowagi finansów państwa. Będzie przy tym motywować do kontynuowania aktywności zawodowej, umożliwiając pracodawcom korzystanie z wiedzy i doświadczenia osób po 50 roku życia. Znowelizowany Program RM przyjęła w maju 2008 r.

Uproszczenie procedur dotyczących zatrudniania obcokrajowców – nowelizacja przepisów wykonawczych resortu pracy

Projekt zawierał propozycje zmian liberalizacji zasad zatrudniania obywateli państw trzecich, które przygotowała i o wprowadzenie których zabiegała Rada Rynku Pracy PKPP Lewiatan. Eksperti Konfederacji przygotowali pozytywną opinię projektowanych modyfikacji. Szczególną uwagę zwróciliśmy na propozycję wydłużenie okresu możliwości wykonywania pracy bez zezwolenia z 6 do 9 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy oraz na projekt poszerzenia kręgu państw (o Mołdawię i docelowo Gruzję), których obywatele będą mogli pracować na terytorium Polski bez zezwolenia. Konsultacje projektów rozporządzeń przeprowadzono pod koniec listopada 2008 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej nie podjęła jednak dotąd decyzji podpisania nowych, uproszczonych procedur, regulujących zasady zatrudniania obcokrajowców.

Program „Solidarność pokoleń – 50+” – działania wspierające wydłużenie okresu aktywności ekonomicznej osób starszych

Projekt odpowiadał celom określonym przez Konfederację i członków Rady Rynku Pracy PKPP Lewiatan. Za kluczowe dla powodzenia programu uznaliśmy ograniczenie zachęt do wcześniejszej dezaktywizacji zawodowej osób po 50. roku życia, dokończenie reformy emerytalnej poprzez wprowadzenie w życie ustawy o emeryturach pomostowych oraz wyrównanie wieku emerytalnego mężczyzn i kobiet. Ponadto wskazywaliśmy na potrzebę stosowania elastycznych form zatrudnienia, szczególnie telepracy, i ograniczenia ochrony pracowników w wieku przedemerytalnym. Postulaty te zostały zapisane w programie.

Nasze stanowisko prezentowaliśmy w Komisji Trójstronnej oraz na spotkaniu Naczelnej Rady Zatrudnienia, w mediach oraz wśród posłów i senatorów.

Rada Ministrów przyjęła program w październiku 2008 r. Kolejne propozycje rozwiązań legislacyjnych, wypełniające zapisy programu, mają być przedstawione w 2009 r.

Dyrektywa o sankcjach dla pracodawców, zatrudniających obywateli państw trzecich, nielegalnie przebywających na terytorium UE

Celem legislacji była harmonizacja kar oraz zasad ich nakładania na pracodawców, zatrudniających nielegalnie obywateli spoza Unii Europejskiej. Projekt zakładał też obowiązek zwiększenia kontroli pracodawców przez krajowe inspekcje pracy do 10% wszystkich pracodawców rocznie.

Konfederacja dążyła do ograniczenia dowolności w nakładaniu kar oraz liczby kontroli przewidzianych w projekcie.

Nasze zasadnicze wątpliwości budziła propozycja zapisu art. 9, który przewidywał, że jeżeli kary finansowej nie można ściągnąć od podwykonawcy, obowiązek jej zapłaty powinien przechodzić na kolejnych kontrahentów w górę łańcucha podwykonawstwa, na głównym wykonawcy kończąc. Konfederacja sygnalizowała nieracjonalność tej propozycji i jej ograniczoną możliwość stosowania, z uwagi na obowiązujące w Polsce oraz innych państwach członkowskich przepisy, dotyczące ochrony danych osobowych, w tym pracowników firm podwykonawczych.

Sygnalizowaliśmy też wątpliwości dotyczące art. 8 projektu, który przewidywał możliwość stoso-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008



Spotkanie kierownictw NSZZ Solidarność i PKPP Lewiatan. Próba dialogu dwustronnego (kwiecień).



Spotkanie kierownictw OPZZ i PKPP Lewiatan – przede wszystkim cierpliwie wyjaśnianie swoich punktów widzenia (kwiecień).



Największe firmy i banki apelowały do NBP, MF i KNF o natychmiastowe działania antykrzysowe (listopad)



Jeszcze w czerwcu głównym wątkiem rozmowy członków Lewiatana z minister pracy Jolantą Fedak był brak na rynku pracy wykwalifikowanych pracowników



W siedzibie Lewiatana spotkanie z delegacją organizacji francuskich pracodawców MEDEF (kwiecień)



Wspólna konferencja prasowa Lewiatana i KPMG: Migracja pracowników – szansa czy zagrożenie? (styczeń)

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

wania kar nieproporcjonalnych w stosunku do popełnionego przewinienia, a przede wszystkim dobrowolność ich stosowania. Najbardziej dotkliwą z przewidzianych w przepisie kar było czasowe lub trwałe zamknięcie przedsiębiorstwa. W konsekwencji nawet jeden przypadek nielegalnego zatrudnienia obcokrajowca mógł być podstawą do zamknięcia całej firmy.

Dyrektywa o sankcjach dla pracodawców zatrudniających obywateli państw trzecich, nielegalnie przebywających na terytorium UE, zakładała harmonizację kar oraz zasad ich nakładania na pracodawców. O konsekwencjach wprowadzenia w życie planowanych rozwiązań poinformowaliśmy przedstawicieli pracodawców innych państw członkowskich. Dzięki wspólnym działaniom projekt dyrektywy został w wielu punktach korzystnie zmieniony.

Odnieśliśmy się również do propozycji zapewnienia, że nielegalne zatrudnienie obywateli państw trzecich będzie stanowić – w prawie krajowym – czyn zabroniony pod groźbą kary kryminalnej. Zdaniem PKPP Lewiatan przepisy te spowodowałyby, znaczące i nieuzasadnione potrzebami zwalczania nielegalnej migracji, konieczności przebudowy polskiego systemu prawa karnego, prawa wykroczeń i zasad odpowiedzialności podmiotów zbiorowych. Przepisy projektu wprowadziłyby bowiem, niezgodne z polskimi zasadami prawa, zmiany kwalifikacji czynu z wykroczenia na przestępstwo.

Nasze stanowisko zaprezentowaliśmy w MPiPS, w tym podczas pracy grupy międzyresortowej, zajmującej się problematyką imigracji zarobkowej. Przeprowadziliśmy w tej sprawie akcję, informującą przedstawicieli pracodawców innych państw członkowskich nt. konsekwencji wprowadzenia w życie powołanych rozwiązań. Doprowadziliśmy też do zintensyfikowania prac nad stanowiskiem BUSINESSEUROPE oraz nad prowadzonymi działaniami lobbingsowymi.

W wyniku aktywności PKPP Lewiatan udało się przekonać przedstawicieli resortu pracy, że niektóre z zawartych w projekcie propozycji nie znajdują żadnego uzasadnienia merytorycznego i budzą po-

ważne wątpliwości interpretacyjne. Dzięki działaniom Konfederacji projekt dyrektywy został w wielu punktach zmieniony. Zrezygnowano np. z odpowiedzialności firmy zlecającej podwykonawstwo firmie, prowadzącej nielegalne zatrudnienie. Obniżono też przewidywaną liczbę rocznych kontroli zatrudnienia cudzoziemców.

Parlament pozostawił jednak niektóre z niekorzystnych dla pracodawców zapisów. Zakończenie prac nad dyrektywą planowane jest z początkiem 2009 r.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie oświaty

Celem zmiany było uporządkowanie przepisów prawa oświatowego i przywrócenie rozwiązań, służących budowaniu autonomii szkół, np. w zakresie doboru podręczników. Zwiększa ona też możliwości i kompetencje samorządów w zakresie edukacji, co jest zgodne z ideą decentralizacji oświaty. Ponadto wzmacnia odpowiedzialność dyrektora szkoły za jej funkcjonowanie. Dzięki temu, to jednostki samorządu terytorialnego, które najlepiej znają potrzeby lokalnego rynku pracy, będą miały większy wpływ na kształtowanie zakresu wiedzy i umiejętności w szkołach na danym obszarze. Znacznie zwiększy to szanse na rozwój lokalnej gospodarki i rynku pracy.

W swojej opinii PKPP Lewiatan wskazywała jednak, że należy przy tym bardziej ukierunkować kuratoria na kontrolę jakości nauczania, w powiązaniu z potrzebami lokalnego rynku pracy. W tym sensie ważne jest proponowane odbiurokratyzowanie zadań nałożonych na kuratoria.

Propozycja nowelizacji ustawy niesie ze sobą także możliwość stworzenia nowej kategorii podmiotów uczestniczących w kształceniu – oddziałów międzynarodowych. Pozwoli to na zalegalizowanie prowadzenia w polskich szkołach programów międzynarodowej matury, co otworzy przed szkołami nowe możliwości różnicowania oferty edukacyjnej.

Popieramy ponadto zapis o możliwości przekazywania przez jednostki samorządowe prowadzenia szkół osobom fizycznym lub prawnym. Takie rozwiązania są z powodzeniem stosowane w wielu krajach europejskich.

Uważamy, że proponowane w projekcie zmiany w Karcie Nauczyciela idą w dobrym kierunku. Akceptujemy decentralizację i odbiurokratyzowanie systemu oświaty poprzez zwiększenie kompetencji samorządów w określaniu nauczycielskiego pen-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

sum oraz zmniejszenie biurokratycznych obowiązków nadzoru pedagogicznego.

Projekt znajduje się w komisji sejmowej w I czytaniu.

Projekty ustawy o zmianie ustawy o płacy minimalnej (KP Lewica)

Projekt poselski zakładał podwyższenie płacy minimalnej do poziomu połowy średniego wynagrodzenia. Celem PKPP Lewiatan było przeciwdziałanie nieracjonalnemu podwyższeniu płacy ponad wartość wykonywanej pracy.

Naszym zdaniem wprowadzenie takiej regulacji nie pomoże w zmniejszeniu bezrobocia, a jedynie zniechęci pracodawców do zatrudniania nowych osób o niskich kwalifikacjach.

PKPP Lewiatan wraz z innymi organizacjami pracodawców zaakceptowała w połowie 2008 r. rząd

ziom minimalnego wynagrodzenia z wynagrodzeniem średnim.

Projekt został skierowany przez Marszałka Sejmu do prac w komisji sejmowej.

Projekt ustawy o praktykach absolwenckich

Projekt poszerza możliwości praktycznego zapoznania się z zawodem przez absolwentów szkół różnych typów, m.in. przez wprowadzenie możliwości odbywania praktyk absolwenckich na zasadzie wyłącznej zgody samych zainteresowanych, bez konieczności ingerencji organów administracji. PKPP Lewiatan pozytywnie odnosi się do proponowanego projektu, jakkolwiek zgłosiliśmy liczne doprecyzowania jego zapisów.

Projekt ustawy został złożony do Marszałka Sejmu. Nie został jeszcze poddany procedurze sejmowej.

Dzięki naszej interwencji wprowadzono zapis, że minister właściwy do spraw zdrowia określi w drodze rozporządzenia limit badań wykonywanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy w ramach świadczeń zdrowotnych. Uznaliśmy także, że dopuszczenie możliwości wykonywania przez wojewódzkie służby medycyny pracy podstawowych badań profilaktycznych bez względu na to, czy prowadzą specjalizację, czy też nie, w sposób rażąco narusza zasady wolnego rynku oraz jest niezgodne z Konstytucją RP. Podstawowym filarem społecznej gospodarki rynkowej jest zapewnienie wszystkim działającym na rynku podmiotom identycznej pozycji.

dową propozycję podwyższenia płacy minimalnej, która jest uzasadniona przesłankami ekonomicznymi i została przedstawiona w lipcu br. na spotkaniu Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Dotyczy ona wzrostu wynagrodzenia minimalnego od 1 stycznia 2009 r. o 150 zł (do 1276 zł).

Projekt ustawy został złożony do Marszałka Sejmu.

Projekty ustawy o zmianie ustawy o płacy minimalnej (PiS)

Celem legislacji jest podwyższenie płacy minimalnej do poziomu 50% średniego wynagrodzenia. W przesłanej do Sejmu opinii podkreślaliśmy, że odniesieniem do wysokości płacy minimalnej powinien pozostać wskaźnik cen, czyli realna wartość, mająca bezpośredni wpływ na siłę nabywczą. Przedstawiona propozycja wiąże natomiast na trwałe po-

Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego ws. programu „Mobilność w Nauce”

Celem legislacji jest zwiększenie mobilności naukowców i większa ich współpraca z przedsiębiorcami poprzez dofinansowanie do ich zatrudnienia. PKPP Lewiatan w swojej opinii, skierowanej do Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, wyraziła poparcie dla zmian, które podążają w dobrym kierunku. Zwróciliśmy jednak uwagę, że okres dofinansowania powinien wynosić 36 miesięcy zamiast 24, szczególnie w przypadku skomplikowanych projektów, w których już rozpoczęto wdrażanie przemysłowe.

Służba medycyny pracy

Nowelizacja ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317 oraz z 2006 r. Nr 141, poz. 1011) rozszerza zadania służby medycyny pracy, która ma aktywnie oddziaływać na poprawę warunków pracy.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

Dzięki naszej interwencji wprowadzono zapis, że minister właściwy do spraw zdrowia określi w drodze rozporządzenia limit badań wykonywanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy w ramach świadczeń zdrowotnych. Uznaliśmy także, że dopuszczenie możliwości wykonywania przez wojewódzkie służby medycyny pracy podstawo-

PKPP Lewiatan była przeciwna wprowadzaniu Świąta Trzech Króli. Argumentowaliśmy, że obniżyłoby to roczne przychody podmiotów prowadzących działalność gospodarczą o 5,75 mld złotych. Polska jest jednym z najbiedniejszych krajów Unii Europejskiej i chcąc zmniejszyć dystans do krajów lepiej rozwiniętych, nie możemy pozwolić sobie na wprowadzenie dodatkowych dni wolnych od pracy. Obywatelski projekt został przez Sejm odrzucony.

wych badań profilaktycznych bez względu na to, czy prowadzą specjalizacje, czy też nie, w sposób rażąco narusza zasady wolnego rynku oraz jest niezgodne z Konstytucją RP. Podstawowym filarem społecznej gospodarki rynkowej jest zapewnienie wszystkim działającym na rynku podmiotom identycznej pozycji. Niedopuszczalne jest uprzywilejowanie jednego z podmiotów, poprzez nadanie mu dodatkowych praw, poprawiających jego pozycję na rynku lub mających na nią wpływ.

Święto Trzech Króli

Projekt obywatelski przewidywał wprowadzenie do ustawy z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (Dz.U. z 1951 r. Nr 4, poz. 28 z późn. zm.) Świąta Trzech Króli (6 stycznia) jako dnia wolnego od pracy.

PKPP Lewiatan była przeciwna wprowadzaniu jeszcze jednego święta. Argumentowaliśmy, że obniżyłoby to roczne przychody podmiotów prowadzących działalność gospodarczą o 5,75 mld złotych. Polska jest jednym z najbiedniejszych krajów Unii Europejskiej i chcąc zmniejszyć dystans do krajów lepiej rozwiniętych, nie możemy pozwolić sobie na wprowadzenie dodatkowych dni wolnych od pracy.

Projekt obywatelski nie uzyskał akceptacji posłów i został odrzucony.

Uczestnictwo pracowników w spółce, powstałej w wyniku transgranicznego połączenia spółek

Projektowana ustawa miała na celu implementację przepisów dyrektywy 2005/56/WE z 26 października 2005 r. w sprawie transgranicznego łączenia się spółek kapitałowych. Istniała konieczność przyjęcia przedłożonych rozwiązań m.in. w zakresie tworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego, standardowych zasad uczestnictwa pracowników, tworzenia i zakresu działania zespołu przedstawicielskiego. Naszym zdaniem proponowane rozwiązania powinny być bardziej przejrzyste i zrozumiałe. Stąd postulowaliśmy, aby je uszczegółowić i zamiast przytaczania zapisów dyrektywy wypracować rozwiązania krajowe. Podkreślaliśmy, co zyskało aprobatę strony rządowej, że ustawa nie powinna wprowadzać nadmiernych obciążeń po stronie podmiotu zatrudniającego.

Dzięki naszym działaniom, w ustawie uprawnień związków zawodowych zostały w stosunku do pierwotnego projektu ograniczone.

Ustawa o zatrudnianiu pracowników tymczasowych

Projekt zmian przewidywał ułatwienie pracodawcom zatrudniania pracowników tymczasowych, m.in. dzięki zmniejszeniu biurokratycznej procedury. Ich celem było zwłaszcza umożliwienie zatrudniania pracowników tymczasowych u pracodawców, u których wystąpiły zwolnienia grupowe, szczególnie w działach, w których nie było takich zwolnień.

PKPP Lewiatan poparła proponowane rozwiązania. Dodatkowo, wskutek naszych starań, wprowadzono zmianę, wydłużającą okres wykonywania pracy tymczasowej na rzecz jednego pracodawcy z 12 do 18 miesięcy.

Projekt został zaakceptowany i skierowany do dalszych prac parlamentarnych.

Dyrektywa w sprawie pracy tymczasowej

PKPP Lewiatan brała udział w pracach nad projektem dyrektywy w sprawie pracy tymczasowej. W 2008 r. Parlament Europejski zatwierdził projekt dyrektywy, dotyczącej warunków pracy pracowników tymczasowych. Dzięki zatwierdzeniu projektu bez poprawek w drugim czytaniu, udało się po sześciu latach impasu uzyskać przyjęcie przepisów, wspierających sektor pracy tymczasowej.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

Przedstawiona przez KE w 2002 roku dyrektywa ustanawia zasadę braku dyskryminacji między pracownikami zatrudnionymi przez agencję pracy tymczasowej i pracownikami zatrudnionymi na podobnym stanowisku. Po pierwszym czytaniu w Parlamencie projekt z poprawkami trafił do Rady, gdzie był blokowany przez sześć lat przez państwa członkowskie. Porozumienie osiągnięto dopiero w czerwcu 2008 roku.

Wspólne stanowisko uwzględnia większość poprawek, przyjętych podczas pierwszego czytania w Parlamencie. Gwarantują one równe traktowanie pracowników w przedsiębiorstwie użytkownika od pierwszego dnia pracy. Odstępstwa od klauzuli o braku dyskryminacji powinny być uzgadniane przez partnerów społecznych na szczeblu krajowym.

Zdaniem PKPP Lewiatan przyjęte rozwiązania wspólnotowe nie będą odgrywać szczególnej roli, gdyż nasze ustawodawstwo krajowe zawiera już zakaz jakiegokolwiek dyskryminacji pracowników tymczasowych.

szym zdaniem obowiązek informacyjny należałoby ograniczyć wyłącznie do tych pracowników, dla których fakt przejścia zakładu pracy lub jego części miałby znaczenie.

Projekt znajduje się w senackiej komisji gospodarki narodowej „Przyjazne Państwo”.

Ustawa o cudzoziemcach

Celem projektu było uporządkowanie przepisów dotyczących wjazdu do Polski, w tym wiz jednolitych i krajowych, a także ich unieważniania, zgodnie z przepisami obowiązującymi państwa obszaru Schengen. Projekt zawierał rozwiązania, które miały umożliwić obywatelom państw sąsiadujących z Polską, tj. Rosjan, Białorusinów i Ukraińców, podróżowanie w ramach małego ruchu granicznego.

PKPP Lewiatan zwróciła uwagę na nieprecyzyjne zapisy dotyczące uprawnień organów państwowych w tym zakresie. Nasze uwagi zostały uwzględnione.

Senacki projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy zmierza do uproszczenia zasad wydawania świadectw pracy, wykonywania wstępnych badań lekarskich oraz prowadzenia szkoleń dotyczących BHP. Wejście w życie ustawy nie umniejszy wynikających z Kodeksu pracy uprawnień pracowniczych, za to w istotny sposób ma ograniczyć zbędne obciążenia biurokratyczne, nałożone na pracodawców. PKPP Lewiatan poparła te zmiany. Dodatkowo zgłosiliśmy senatorom inne obciążenia biurokratyczne. Naszym zdaniem konieczna jest na przykład zmiana art. 231 Kodeksu pracy.

Senacki projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy

Projekt zmierza do uproszczenia zasad wydawania świadectw pracy, wykonywania wstępnych badań lekarskich oraz prowadzenia szkoleń dotyczących BHP. Wejście w życie ustawy nie umniejszy wynikających z Kodeksu pracy uprawnień pracowniczych, za to w istotny sposób ma ograniczyć zbędne obciążenia biurokratyczne nałożone na pracodawców.

PKPP Lewiatan poparła te zmiany. Dodatkowo zgłosiliśmy senatorom inne obciążenia biurokratyczne. Naszym zdaniem konieczna jest zmiana art. 231 Kodeksu pracy, który stanowi, że jeżeli u pracodawców, w razie przejścia zakładu pracy lub jego części, nie działają zakładowe organizacje związkowe, to dotychczasowy i nowy pracodawca muszą spełnić szereg obowiązków informacyjnych. Na-

Promocja zatrudnienia i instytucje rynku pracy

Głównym celem projektowanych zmian było ułatwianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy powrotu do aktywności zawodowej. Istotnym elementem projektu ustawy była także chęć sprostania problemom, wynikającym ze słabnącej podaży pracowników na krajowym rynku pracy, w tym uproszczenie procedur, związanych z wykonywaniem legalnej pracy przez cudzoziemców.

Pozytywnie oceniliśmy przeniesienie akcentu z pomocy wszystkim na pomoc tym, którzy chcą ją otrzymać. Zwróciliśmy też uwagę, że istniejące instrumenty rynku pracy wywołują niezadowolenie pracodawców, gdyż: są mało atrakcyjne finansowo; wymagają spełnienia wielu warunków; są zbyt biurokratyczne (wypełnianie wielu dokumentów); ich realizacja jest uzależniona od aktualnie po-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

siadanych środków urzędów pracy na finansowanie określonego instrumentu; są obarczone wieloma przepisami, które ulegają częstym zmianom; regulacje krajowe odwołują się do unormowań unijnych, utrudniając pracodawcom zrozumienie przepisów.

Rada Rynku Pracy została powołana 24 stycznia 2008 r. Jej celem jest wypracowanie działań poprawiających funkcjonowanie rynku pracy w Polsce i zwiększenie poziomu zatrudnienia. W skład Rady wchodzi przedstawiciele firm i związków członkowskich, przedstawiciele PKPP Lewiatan, zasiadający w Naczelnej Radzie Zatrudnienia i radach wojewódzkich oraz eksperci.

W efekcie poparliśmy następujące rozwiązania: zindywidualizowanie podejścia do osoby poszukującej pracy, otwarcie instytucji publicznych na zlecenie usług szkoleniowych firmom zewnętrznym, podniesienie gratyfikacji za podejmowanie aktywności edukacyjnej, wprowadzenie degradacji wysokości wypłacanego zasiłku dla bezrobotnych, wprowadzenie wymogu badania popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy, wprowadzenie nowego instrumentu, tzw. przygotowania zawodowego dorosłych, zwolnienie pracodawcy zatrudniającego osoby w wieku 50+ z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, możliwość zawarcia przez starostę umowy z agencją pracy tymczasowej na doprowadzenie skierowanego bezrobotnego, będącego w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do zatrudnienia przez okres co najmniej roku. Ponadto pozytywnie oceniliśmy zmiany o charakterze administracyjnym, które usprawnią procedurę zatrudniania obcokrajowców.

Krajowa Strategia na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2008-2012

Zdaniem PKPP Lewiatan proponowane kierunki rozwiązań strategicznych w dokumencie rządowym stanowiły nie tylko realizację wspólnotowej strategii Unii Europejskiej, ale także wychodziły naprzeciw oczekiwaniom społecznym. W pełni poparliśmy rozwiązania przedstawione, w projekcie uchwały i załącznikach. Jednak nasza uwaga dotyczyła tego,

że przedłożone działania okazały się mało efektywne, biorąc pod uwagę możliwości ich finansowania.

Zwróciliśmy uwagę, że w realizacji tej strategii konieczne jest wyraźne nastawienie na pomoc pracodawcom, w postaci np. szkoleń typowo branżowych, organizacji przez poszczególne resorty seminariów i spotkań w celu popularyzacji ustawodawstwa i dobrych praktyk.

Rada Rynku Pracy

Rada Rynku Pracy PKPP Lewiatan została powołana 24 stycznia 2008 r. Jej celem jest wypracowanie rekomendacji działań, poprawiających funkcjonowanie rynku pracy w Polsce i zwiększenie poziomu zatrudnienia. W skład Rady wchodzi przedstawiciele firm i związków członkowskich, przedstawiciele PKPP Lewiatan, zasiadający w Naczelnej Radzie Zatrudnienia i Wojewódzkich Radach Zatrudnienia oraz eksperci. Rada pełni funkcję opiniotwórczo-doradczą wobec Zarządu i Prezydenta PKPP Lewiatan.

W 2008 r. odbyły się dwa posiedzenia plenarne Rady, dwa seminaria polsko-niemieckie z udziałem członków Rady oraz łącznie dwanaście spotkań zespołów problemowych, funkcjonujących w ramach Rady Rynku Pracy.

Rada Rynku Pracy przygotowała rekomendacje systemowych działań w dwóch obszarach, fundamentalnych dla dynamicznego rozwoju polskiego rynku pracy:

- reformy systemu edukacji,
- stworzenia nowej polityki migracyjnej.

Ich powstanie było odpowiedzią na skutki najważniejszych problemów, z jakimi przez ostatnie lata boryka się polski rynek pracy: niedopasowania ścieżek kształcenia do potrzeb pracodawców oraz dużej migracji zarobkowej polskich pracowników.

Rekomendacje, opracowane przez Radę Rynku Pracy, przedstawiono podczas konferencji prasowych, zorganizowanych w PKPP Lewiatan i rozposzechniono wśród osób odpowiedzialnych za tworzenie polskiego systemu edukacji oraz polityki migracyjnej.

Rada zajmuje się także problematyką aktywizacji zawodowej, przede wszystkim osób po 50. roku życia. Była autorem opinii na temat rządowego programu „Solidarność pokoleń – 50+”, a także odbyła szereg spotkań z osobami odpowiedzialnymi za realizację tego programu, w tym z Agnieszką Chłoń-Domińczak, Podsekretarzem Stanu w MPiPS.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

1.2.

ROZWÓJ DIALOGU SPOŁECZNEGO I STOSUNKÓW PRZEMYSŁOWYCH

Wzmocnienie dialogu społecznego

Zmiany regulacji Komisji Trójstronnej dyskutowane były na posiedzeniu zespołu rozwoju dialogu społecznego. Główne cele to wzmocnienie zaplecza eksperckiego Komisji Trójstronnej, wypracowanie zasad pracy w zespołach problemowych oraz zapewnienie Komisji Trójstronnej właściwej rangi w procesie legislacyjnym. Propozycje przygotowane przez PKPP Lewiatan zostały przedstawione w trakcie prac zespołu.

Pewne rozbieżności wywołuje relacja dialogu społecznego do dialogu obywatelskiego i współpraca z Radą Pożytku Publicznego. Wypracowane zostało stanowisko Komisji Trójstronnej, która opowiada się za współpracą i większą aktywnością Rady Pożytku Publicznego w pracach zespołów problemowych.

Naszym zdaniem potrzebne jest też doprecyzowanie uprawnień i kompetencji Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego. Służyć temu ma między

Dzięki naszej aktywności uregulowana została kwestia udziału związków branżowych organizacji reprezentatywnych (w rozumieniu ustawy o KT) w pracach Trójstronnych Zespołów Branżowych (TZB). Wypracowano kompromis, zobowiązujący TZB do zmian w regulaminach pracy, które zagwarantują udział przedstawicieli naszych związków branżowych w pracach zespołów.

innymi Projekt Dialog Społeczny, realizowany w ramach Programu PO KL.

Dzięki naszej aktywności uregulowana została kwestia udziału związków branżowych organizacji reprezentatywnych (w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji) w pracach Trójstronnych Zespołów Branżowych (TZB). Wypracowano kompromis, zobowiązujący TZB do zmian w regulaminach pracy, które zagwarantują udział przedstawicieli naszych związków branżowych w pracach zespołów.

Reprezentatywność i spory zbiorowe

Uregulowanie nowych zasad reprezentatywności organizacji związkowych stanowi jeden z priorytetów zmian w zakresie zbiorowego prawa pracy. Przy obowiązującej w Polsce zasadzie pluralizmu związkowego, pracodawcy, którzy mają w swoich firmach kilka organizacji związkowych, nie mają szans na efektywne negocjacje.

PKPP Lewiatan przedstawiła, skonsultowane z Radą Dyrektorów Personalnych, propozycje:

- wydłużenia okresu, w którym pracodawca ma obowiązek ustosunkowania się do postulatów strony związkowej,
- wprowadzenia zasady, że spór zbiorowy wszcząć może tylko organizacja reprezentatywna,
- wzmocnienia instytucji mediacji,
- wprowadzenie sądowej kontroli legalności sporu,
- doprecyzowania zasad odpowiedzialności (w tym odszkodowawczej) za nielegalny strajk.

Kwestie te powinny być przedmiotem negocjacji na jednym z najbliższych posiedzeń połączonych Zespołów Prawa Pracy i Rozwoju Dialogu Społecznego.

Informacja i konsultacja

Ustawa z 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników oraz przeprowadzaniu z nimi konsultacji miała na celu realizację obowiązków określonych w Dyrektywie 2002/14/WE, ustanawiającej ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej. Najważniejszym zakresem uprawnień nowej instytucji, zgodnie z art. 13 omawianej ustawy, jest prawo pracowników do uzyskiwania przez swoich przedstawicieli informacji o:

- działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy oraz przewidywanych w tym zakresie zmianach,
- stanie, strukturze i przewidywanych zmianach zatrudnienia oraz działaniach, mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia,
- działaniach, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

W roku 2008 PKPP Lewiatan dostarczała pracodawcom wykładnię przepisów ustawy, a po wyroku Trybunału Konstytucyjnego uczestniczyliśmy w pracach nad zmianą ustawy. Zmiana wymusi rozwiązanie rad pracowników powoływanych przez związki zawodowe i powtórne ich powołanie w powszech-

zumienia z organizacją europejską reprezentującą związki zawodowe (ETUC). W sierpniu 2008 r. BUSINESSEUROPE i ETUC zawarły autonomiczne porozumienie, dotyczące zmian dyrektywy w sprawie ustanowienia Europejskiej Rady Zakładowej. Uważamy, że spełnia ono nasze oczekiwania.

W 2008 roku odbyły się autonomiczne negocjacje partnerów społecznych w sprawie przeciwdziałania stresowi w pracy. Negocjacje stanowiły realizację zobowiązań europejskich do implementacji porozumienia europejskich partnerów społecznych w tym zakresie. Celem PKPP Lewiatan w negocjacjach było przyjęcie porozumienia w kształcie, który nie będzie powodował skutków prawnych w formie dodatkowych obowiązków pracodawcy. Cel ten udało się osiągnąć, a zawarte porozumienie, które wynika z naszego członkostwa w BUSINESSEUROPE, zawiera zobowiązanie do popularyzacji porozumienia oraz problematyki stresu w pracy i jego negatywnego wpływu na zdrowie pracowników, ale także wydajność, klimat organizacyjny i relacje zbiorowe.

nych wyborach, w których wezmą udział wszyscy pracownicy. Celem PKPP Lewiatan jest także rozszerzenie stosowania art. 24 ustawy, które umożliwi zawieranie porozumień w sprawie informacji i konsultacji w każdym czasie. Obecnie w Komisji Trójstronnej dyskutowany jest senacki projekt zmian w ustawie.

Europejskie rady zakładowe

Celem legislacji było przyjęcie zmian dyrektywy Rady 94/45/WWE z dnia 22 września 1994 r., w których zaproponowano wzmocnienie roli związków zawodowych oraz rozszerzenie kompetencji pracowników będących członkami Europejskiej Rady Zakładowej, ograniczając tym samym decyzyjność przedsiębiorstw.

Zadaniem Konfederacji było ograniczenie do minimum propozycji Komisji Europejskiej dotyczących: rozszerzenia definicji „informacji i konsultacji”; rozszerzenia listy tematów, w których powinien nastąpić proces konsultowania i informowania oraz niedopuszczenie do rozszerzenia wpływu związków zawodowych na funkcjonowanie europejskich rad zakładowych.

Ekspertsi Konfederacji przygotowali negatywną opinię nowelizacji, która przekazana została MIPS i polskim reprezentantom w Parlamencie Europejskim. Jednocześnie PKPP Lewiatan upoważniła BUSINESSEUROPE do zawarcia w tym zakresie poro-

Tryb zawarcia porozumienia nie był jednak wiążący dla Parlamentu Europejskiego, dlatego kontynuuje on prace nad projektem. PKPP Lewiatan postuluje odrzucenie wszystkich propozycji zmian, które godzą we wspólne stanowisko BUSINESSEUROPE i ETUC.

Porozumienie w sprawie przeciwdziałania stresowi w pracy

W 2008 roku odbyły się autonomiczne negocjacje partnerów społecznych w sprawie przeciwdziałania stresowi w pracy. Negocjacje stanowiły realizację zobowiązań europejskich do implementacji porozumienia europejskich partnerów społecznych w tym zakresie. Celem PKPP Lewiatan w negocjacjach było przyjęcie porozumienia w kształcie, który nie będzie powodował skutków prawnych w formie dodatkowych obowiązków pracodawcy. Cel ten udało się osiągnąć, a zawarte porozumienie, które wynika z naszego członkostwa w BUSINESSEUROPE, zawiera zobowiązanie do popularyzacji porozumienia oraz problematyki stresu w pracy i jego negatywnego wpływu na zdrowie pracowników, ale także wydajność, klimat organizacyjny i relacje zbiorowe.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

1.3.

REORIENTACJA POLITYKI SPOŁECZNEJ, W TYM ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Odbiurokratyzowanie przepisów prawa ubezpieczeniowego

Celem legislacji było uproszczenie zasad przechowywania list płac, informowania pracowników o składkach przekazywanych do ZUS i NFZ oraz uproszczenie sposobu ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne przez osoby prowadzące działalność gospodarczą. Propozycje nowelizacji zawarte zostały w trzech odrębnych projektach ustaw, które przekazała do Sejmu Komisja Nadzwyczajna „Przyjazne Państwo”. Projekty zawierały zmiany zaproponowane przez PKPP Lewiatan jeszcze podczas pierwszego posiedzenia tej Komisji. Ekspertki Konfederacji zaproponowali nie tylko samo brzmienie nowych regulacji, ale też treść uzasadnień i ocenę skutków regulacji. Uczestniczyliśmy we wszystkich posiedzeniach Komisji Sejmowych i Senackich, na których omawiano propono-

wanie firm oraz ograniczyć koszty związane z pisemnym przygotowaniem i wydrukowaniem dokumentów, jak też ich dystrybucją.

- Przechowywanie list płac nie będzie ograniczone do formy papierowej. Od następnego roku pracodawcy będą mogli przechowywać listy płac na nośnikach danych, pozwalających zachować w trwałej postaci zawartość dowodów. W konsekwencji przedsiębiorcy ograniczą koszty związane z przechowywaniem tego rodzaju dokumentacji.
- Ustalanie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą i osób współpracujących dokonywane będzie raz w roku, a nie tak jak dotychczas raz na kwartał. Jest to rozwiązanie, które istotnie ułatwi prowadzenie działalności gospodarczej przede wszystkim małym przedsiębiorcom.

Celem PKPP Lewiatan było doprowadzenie do zakończenia reformy emerytalnej poprzez stworzenie systemu wypłat emerytur kapitałowych, jak też umożliwienie wypłaty emerytur przez istniejące na rynku ubezpieczeniowym podmioty, takie jak towarzystwa ubezpieczeń na życie, czy powszechnie towarzystwa emerytalne.

wane nowelizacje. Dzięki wysiłkom PKPP Lewiatan z dniem 1 stycznia 2009 r. weszły w życie trzy istotne nowelizacje mówiące, że:

- Pracodawca będzie mógł wybrać sposób przekazywania pracownikom informacji dotyczących m. in. zestawienia należnych mu składek na ubezpieczenia społeczne (informacje zawarte w RMUA). Od 1 stycznia 2009 r. pracodawca będzie mógł przekazywać takie informacje nie tylko w formie pisemnej, ale również drogą elektroniczną. Pozwoli to usprawnić

Nowelizacja ustawy ubezpieczeniowej – wydłużenie okresu dochodzenia zwrotu nienależnie opłaconych składek

Celem regulacji było wydłużenie z 5 do 10 lat okresu, w jakim płatnik składek może dochodzić zwrotu od Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nienależnie opłaconych składek. PKPP Lewiatan podzielała zawarte w projekcie przesłanki wprowadzenia zmian, związane z koniecznością wyrównania zasad traktowania podmiotów w zakresie wzajemnych rozliczeń z tytułu nadpłaconych lub nieopłaconych składek.

Ekspertki PKPP Lewiatan przygotowali pozytywne stanowisko w sprawie projektu i przekazali je wnioskodawcom. Projekt został przyjęty, a zmiany ustawy weszły w życie jeszcze w 2008 r.

Wypłata emerytur kapitałowych

Celem regulacji było dokończenie reformy systemu emerytalnego i stworzenie zasad przyznawania oraz wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w OFE.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

Celem PKPP Lewiatan było doprowadzenie do zakończenia reformy emerytalnej poprzez stworzenie systemu wypłat emerytur kapitałowych, jak też umożliwienie wypłaty emerytur przez istniejące na rynku ubezpieczeniowym podmioty, takie jak towarzystwa ubezpieczeń na życie, czy powszechne towarzystwa emerytalne.

Prace nad projektem ustawy toczyły się przede wszystkim w zespole problemowym Komisji Trójstronnej ds. zabezpieczenia społecznego. Pierwotne propozycje rozwiązań nie przewidywały możliwości wypłaty okresowych emerytur kapitałowych. Zakładano przy tym, że jedynym podmiotem odpowiedzialnym za prowadzenie wypłat będzie Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Pierwsze wersje projektu nie uwzględniały też amortyzacji tzw. „szoku przejścia”, rozumianego jako utrata przez ubezpieczonego poczucia prawa własności do zgromadzonych na rachunkach w otwartych funduszach emerytalnych oszczędności, czy rozwiązań, które wyłączały możliwość aktywnej sprzedaży (akwizycji) umów z zakładami emerytalnymi w odniesieniu do emerytur kapitałowych. Ekspert PKPP Lewiatan przygotował szereg opinii, które odnosiły się do kolejnych wersji projektu. Zasadniczym postulatem Konfederacji było dopuszczenie do wypłaty świadczeń instytucji funkcjonujących na rynku ubezpieczeniowym. Nasze postulaty spełnione zostały jedynie częściowo. Ustawa wprowadziła bowiem pojęcie okresowej emerytury kapitałowej, która ma być wypłacana przez pierwszych pięć lat obowiązywania ustawy. Realizacja wypłaty tych świadczeń powierzona została otwartym funduszom emerytalnym. O ile jednak ustawa narzuciła na fundusze określone zobowiązania, o tyle nie uregulowano w niej kwestii związanych z wynagrodzeniem funduszy z tytułu ponoszenia związanych z tym kosztów. Ekspert PKPP Lewiatan uczestniczył w pracach nad ustawą także podczas jej procedowania w Parlamencie. 21 listopada 2008 r. ustawa została uchwalona przez Sejm. Weszła w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

Reforma systemu rentowego

Celem legislacji było przeprowadzenie reformy systemu rentowego poprzez dostosowanie zasad wypłaty rent z tytułu niezdolności do pracy do systemu wypłat nowych emerytur.

Cele PKPP Lewiatan były zbieżne z propozycjami rządu. W naszej opinii pozytywnie odnieśliśmy się do proponowanych w projekcie zmian. Podzieliliśmy

pogląd, zgodnie z którym istnieje uzasadniona obawa, że w przypadku utrzymania obecnej formuły rentowej, dla wielu osób o relatywnie niskich zarobkach i objętych nowym systemem emerytalnym, świadczenie z tytułu niezdolności do pracy może być atrakcyjniejsze niż emerytura, ponieważ można spodziewać się stopniowego spadku stóp zastąpienia w systemie emerytalnym, wynikającego z aktuarialnej sprawiedliwości systemu. Ekspert Konfederacji wielokrotnie wypowiadali się w mediach na temat proponowanej reformy, podkreślając, że uporządkowanie systemu ubezpieczeń rentowych, lepsze dopasowanie świadczeń do stopnia niezdolności do pracy danej osoby oraz eliminacji przypadków, w których ubezpieczenie od niezdolności do pracy w wyniku niepełnosprawności, wykorzystywane jest jako forma wcześniejszej emerytury przez osoby biologicznie pełnosprawne.

Projekt ustawy, choć przyjęty przez Parlament, nie został podpisany przez Prezydenta RP. Nie udało się również doprowadzić do odrzucenia weta Prezydenta. W konsekwencji w 2009 r. obowiązywać będzie stary system przyznawania i wypłaty rent z tytułu niezdolności do pracy.

Oplaty z tytułu składek pobieranych przez otwarte fundusze emerytalne

Celem legislacji jest obniżenie opłat dystrybucyjnych, jakie pobiera otwarty fundusz z wpłacanych do niego składek, oraz zakaz konsolidacji PTE.

Cel Lewiatana to odrzucenie projektów, proponujących nowelizację ustawy o organizacji i funkcjonowaniu OFE.

Propozycja przyspieszenia obniżania opłat z tytułu składek, wpłacanych do otwartych funduszy emerytalnych, zaproponowana została w dwóch odrębnych poselskich projektach ustaw. Z uwagi na rozpatrywanie obu projektów jednocześnie eksperci PKPP Lewiatan przygotowali wspólną opinię dla projektowanych nowelizacji. Opinia negatywnie ocenia propozycje przedłożone w obu projektach. Konfederacja uznała, że propozycja obniżenia opłat (nawet do 2%) narusza modele finansowe przyjęte przez rząd i ustawodawcę w roku 2003 i może doprowadzić do nieprzewidywanego zmniejszenia przychodów towarzystw emerytalnych i wyeliminowania części z nich z rynku. W konsekwencji zostanie ograniczona konkurencja, a tym samym osłabnie pozycja ubezpieczonych.

Ekspert Lewiatana podkreślił, że uzasadnienia do obu projektów nie zawierają analizy wpływu pro-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

ponowianych zmian na konkurencję i liczebność PTE, stabilność ich sytuacji finansowej oraz rzeczywisty wpływ na wartość oszczędności emerytalnych. W sytuacji, gdy większość PTE do końca 2007 r. ze swych zysków nie pokryło jeszcze nakładów poniesionych na tworzenie PTE i funkcjonowanie w pierwszych latach reformy (mimo upływu 8 lat), akcjonariusze części towarzystw przy kolejnej obniżce opłat będą zmuszeni do likwidacji lub zbycia swych towarzystw na rzecz innych podmiotów. Nasi eksperci zaproponowali jednak rozwiązanie, które może wzmocnić konkurencję w zakresie wysokości opłat od składek pobieranych przez PTE, polegające na przywróceniu możliwości różnicowania opłaty od składki w zależności od długości stażu ubezpieczeniowego.

Projekt ustawy negatywnie ocenił rząd oraz przedstawiciele KNF. Podczas prac podkomisji, powołanej do analizy propozycji zmian powołanej ustawy, przedstawiliśmy argumenty, przemawiające za odrzuceniem obu projektów. Dalsze prace nad projektami ustawy toczyć się będą w 2009 r.

Po wielu latach prób wprowadzenia rozwiązań dotyczących emerytur pomostowych, w 2008 r. parlament zakończył prace nad rządowym projektem ustawy. PKPP Lewiatan skierowała list do Prezydenta RP z argumentami przemawiającymi za podpisaniem ustawy. Przedstawiliśmy też swoje stanowisko mediom, wyjaśniając wagę przyjęcia ustawy i konsekwencje jej zawetowania.

Emerytury pomostowe

Celem projektu było ograniczenie możliwości przechodzenia na wcześniejsze emerytury i maksymalne ograniczenie zasad korzystania z prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Projekt miał zakończyć rozpoczętą w 1998 r. reformę systemu emerytalnego.

Celem PKPP Lewiatan było doprowadzenie do przyjęcia projektu ustawy w kształcie proponowanym przez rząd, a w konsekwencji do zaoszczędzenia ponad 12 mld zł, które w późniejszym okresie umożliwiłyby, np. obniżenie wysokości części składki rentowej opłacanej przez pracodawcę.

Prace nad ustawą o emeryturach pomostowych trwały od początków 1999 r. Tak więc od po-

czątku funkcjonowania Konfederacji nasza organizacja pozytywnie oceniała kolejne próby wdrożenia przepisów, regulujących zasady przyznawania i wypłaty emerytur pomostowych. W 2008 r. prace nad ustawą zostały przyspieszone. Ekspersi PKPP Lewiatan uczestniczyli w spotkaniach zespołu problemowego TK ds. ubezpieczeń społecznych, na których prezentowaliśmy stanowisko Konfederacji nt. proponowanych rozwiązań legislacyjnych. Nasze argumenty odnosiły się do kwestii związanych z rynkiem pracy, gospodarką, polityką społeczną oraz przepisami prawa wspólnotowego. Wielokrotnie przedstawialiśmy nasze opinie na różnych konferencjach oraz w mediach. Stanowiska ekspertów wskazywały na korzyści, jakie dla zatrudnienia osób po 50. roku życia niesie ze sobą zmiana dotychczasowych przepisów emerytalnych. Podnosiliśmy przy tym, że konieczność finansowania wcześniejszych emerytur powoduje obciążenie wynagrodzeń wszystkich pracowników wysokimi podatkami i składkami na ubezpieczenia społeczne i w konsekwencji skutkuje podjęciem nieoficjalnego zatrudnienia oraz emigracją zarobkową. Podkreślaliśmy także, że ci pracownicy, którzy ze względów zdrowotnych i z uwagi na szczególne warunki/charakter pracy nie mogą już kontynuować zatrudnienia na dotychczasowych stanowiskach, powinni wykorzystywać posiadaną wiedzę i zdobyte przez lata doświadczenie w nowej pracy. Celem emerytur pomostowych nie jest bowiem obejmowanie całych grup zawodowych i obciążanie kosztami dodatkowych świadczeń wszystkich podatników. Dlatego PKPP Lewiatan popierał:

- Ograniczenie możliwości nabywania uprawnień do emerytur w obniżonym wieku do osób, wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.
- Wygasający charakter emerytur z tytułu wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.
- Uzależnienie wysokości emerytur pomostowych od oczekiwanego średniego dalszego trwania życia.
- Partycypację pracodawców, zatrudniających pracowników w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w finansowaniu emerytur pomostowych na poziomie nie wyższym niż 3% podstawy wymiaru.
- Wsparcie zatrudnienia osób po 50. roku życia poprzez przygotowanie adresowanych do tej grupy wiekowej szkoleń i pośrednictwa pracy.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

Mówiąc o emeryturach pomostowych, zgłaszaliśmy zawsze dodatkowe dwa postulaty:

- System emerytur pomostowych powinien obejmować wszystkie grupy pracowników, którzy wykonują prace uznane za prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Tak więc, zgodnie z konstytucyjną zasadą równości wobec prawa, systemem emerytur pomostowych powinni być również objęci, np. górnicy.
- Postulujemy wyrównanie wieku emerytalnego poprzez stopniowe podnoszenie wieku emerytalnego kobiet.

Po wielu latach prób wprowadzenia rozwiązań dotyczących emerytur pomostowych, w 2008 r. Parlament zakończył prace nad rządowym projektem ustawy. PKPP Lewiatan podjęła jednocześnie liczne działania, które miały przekonać Prezydenta RP do podpisania przyjętej ustawy. Skierowaliśmy w tej sprawie list do Prezydenta i podjęliśmy wzmożone działania medialne, wyjaśniając wagę przyjęcia ustawy i konsekwencje jej zawetowania. Mimo to Prezydent nie podpisał uchwalonej ustawy, jednak veto to zostało odrzucone przez Sejm. Ostatecznie od 2009 r. obowiązuje całkowicie nowy system emerytalny.

Indywidualne Konta Emerytalne oraz Pracownicze Programy Emerytalne

Zasadniczym celem projektu było zwiększenia rocznego limitu wpłat na IKE oraz uelastycznienia zasad zwrotu i wypłaty środków z IKE poprzez umożliwienie częściowego ich zwrotu i wypłaty w ratach.

Projekt ustawy o funduszach dożywotnich emerytur kapitałowych ulegał licznym modyfikacjom. Dzięki argumentom, prezentowanym przez ekspertów PKPP Lewiatan oraz inne organizacje pracodawców, ostatecznie ustawodawca stworzył możliwość powoływania zakładów emerytalnych przez powszechne towarzystwa emerytalne.

Celem Konfederacji było podniesienie wagi IKE oraz PPE, jak też podjęcie działań na rzecz kompleksowych zmian obu ustaw.

PKPP Lewiatan przygotowała opinię, w której pozytywnie odniosła się do propozycji zwiększe-

nia rocznego limitu wpłat na IKE oraz nowelizacji zasad zwrotu i wypłaty środków z IKE, które powinny zwiększyć zainteresowanie korzystaniem z tej formy oszczędzania. Postulowaliśmy jednak wydłużenie terminu realizacji wypłaty części środków z IKE, co jest niezbędne z uwagi na konieczność każdorazowego przeanalizowania możliwości realizacji tego rodzaju wniosku. Za niezbędne uznaliśmy też wskazanie minimalnej i maksymalnej wysokości dopuszczalnych wypłat częściowych oraz wskazanie częstotliwości dopuszczalnych wypłat.

W odniesieniu do zmiany przepisów o PPE, PKPP Lewiatan wyraziła przekonanie, że są one wstępem do szerszej i bardziej kompleksowej zmiany tej regulacji. Uznaliśmy, że zasadnicze znaczenie dla popularyzacji tej formy oszczędzania i zwiększenia znaczenia PPE dla systemów wynagradzania oraz motywacji pracowników ma wprowadzenie możliwości wpłacania przez pracodawcę różnych wysokości składek podstawowych dla różnego rodzaju grup pracowników.

Projekt był przedmiotem prac Parlamentarnych, w których uczestniczyli eksperci PKPP Lewiatan. Projekt w formie proponowanej przez rząd został zaakceptowany przez Sejm i ostatecznie podpisany przez Prezydenta RP w listopadzie 2008 r.

Fundusze dożywotnich emerytur kapitałowych

Celem legislacji było określenie zasad zakładania i funkcjonowania zakładów emerytalnych.

PKPP Lewiatana dążyła do umożliwienie tworzenia zakładów emerytalnych przez instytucje ubezpieczeniowe funkcjonujące na rynku ubezpieczeniowym i stworzenia warunków umożliwiających konkurowanie zakładów.

Prace nad projektem ustawy toczyły się w Komisji Trójstronnej oraz w Parlamencie. Eksperti PKPP Lewiatan przygotowali liczne opinie, które uwzględniały nie tylko pozytywne propozycje zapisów ustawy, ale też rozwiązania, które w ocenie specjalistów mogły mieć negatywny wpływ na funkcjonowanie zakładów emerytalnych oraz wysokość przyszłych emerytur. Nasze zasadnicze zastrzeżenia budziło pozbawienie możliwości tworzenia zakładów emerytalnych, m. in. przez powszechne towarzystwa emerytalne. PKPP Lewiatan wielokrotnie podkreślał, że za przyjęciem tego rodzaju rozwiązania przemawia przede wszystkim fakt, iż istniejące podmioty posiadają już niezbędne doświadczenie, wysokie kapitały własne, a niektóre z nich oferują produkty bliż-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

niaczo podobne do przewidzianych powołaną ustawą. Zwracaliśmy również uwagę na aspekt finansowy oraz fakt, że tworzenie nowych zakładów emerytalnych podniesie w znaczący sposób koszty funkcjonowania systemu wypłat (odrębne zarządy, wysokie koszty kapitału własnego, etc.), czego konsekwencją będzie obniżenie wysokości wypłacanych emerytur.

Projekt ustawy ulegał licznym modyfikacjom. Dzięki argumentom prezentowanym przez ekspertów PKPP Lewiatan oraz inne organizacje pracodawców, stworzono możliwość powoływania zakładów emerytalnych przez powszechne towarzystwa emerytalne. Zaproponowano też rozsądne granice kwot, ponoszonych przez każdy zakład emerytalny na rzecz Rezerwy Regulacyjnej oraz Rezerwy Dożywnych Emerytur Kapitałowych.

- kobietom – po osiągnięciu wieku 55 lat, jeżeli mają co najmniej 30-letni okres składkowy i nieskładkowy albo jeżeli mają co najmniej 20-letni okres składkowy i nieskładkowy oraz zostały uznane za całkowicie niezdolne do pracy;
- mężczyznom – po osiągnięciu wieku 60 lat, jeżeli mają co najmniej 35-letni okres składkowy i nieskładkowy albo jeżeli mają co najmniej 25-letni okres składkowy i nieskładkowy oraz zostali uznani za całkowicie niezdolnych do pracy.

Projekt budził sprzeciw nie tylko organizacji pracodawców, ale również przedstawicieli rządu. Rada Ministrów negatywnie zaopiniowała te propozycje. W konsekwencji projekt odrzucony został podczas pierwszego czytania.

Zwróciliśmy uwagę na negatywne konsekwencje utrzymania rozwiązań prawnych, które zniechęcają do kontynuowania pracy i generują wysokie koszty dla budżetu państwa.

Wydłużenie prawa do korzystania z wcześniejszych emerytur

Celem projektu było wydłużenie do końca 2011 r. możliwości korzystania z prawa do wcześniejszych emerytur. Projekt stanowił propozycję alternatywną do projektu ustawy o emeryturach pomostowych.

Celem Konfederacji było doprowadzenie do odrzucenia poselskiego projektu ustawy.

Opinia Konfederacji do projektu była negatywna i postulowała odrzucenie projektu w pierwszym czytaniu. Zwróciliśmy uwagę na negatywne konsekwencje utrzymania rozwiązań prawnych, które zniechęcają do kontynuowania pracy i generują wysokie koszty dla budżetu państwa. Zwróciliśmy też uwagę na wątpliwości, jakie powstawały na tle analizy uzasadnienia do ustawy. Wynikało z nich, że celem wprowadzenia proponowanych zmian jest umożliwienie nabycia prawa do emerytury w obniżonym wieku przez osoby wykonujące pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Tymczasem przyjęcie przedstawionych w projekcie zmian pozwoliłoby na skorzystanie z prawa do wcześniejszych emerytur nie tylko osobom wykonującym pracę w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze, ale również:

Pakiet prorodzinny

Celem regulacji było wprowadzenie rozwiązań, sprzyjających godzeniu życia rodzinnego z pracą. W ramach projektu zaproponowano: wydłużenie urlopów macierzyńskich, objęcie trzyletnią ochroną osób powracających po urlopie macierzyńskim do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy, wprowadzenie urlopu ojcowskiego oraz dokonanie zmiany zasad opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

PKPP Lewiatan dążyła do ograniczenia gwarancji zatrudnienia oraz propozycji sztywnego wydłużania urlopów macierzyńskich. Proponowaliśmy też alternatywne rozwiązania dla instytucji urlopu ojcowskiego. Nasi eksperci aktywnie promowali stanowisko Lewiatana.

Skutkiem prowadzonych przez nas działań było ograniczenie z 3 lat do jednego roku proponowanej gwarancji zatrudnienia oraz zobowiązanie Ministerstwa Pracy do weryfikacji wpływu na rynek pracy rozwiązań przyjętych w ramach ustawy.

Dyrektywa w sprawie minimalnych wymogów, służących zwiększeniu mobilności pracowników, dzięki łatwiejszemu nabywaniu i zachowywaniu dodatkowych uprawnień emerytalnych

Projekt miał poprawić możliwości przenoszenia uprawnień do dodatkowych emerytur lub rent w ramach Wspólnoty.

Celem PKPP Lewiatan jest podtrzymanie zmienionej wersji dyrektywy i doprowadzenie do zawarcia w stanowisku naszego rządu, że okres działania dy-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

rektywy nie powinien obejmować umów zawartych w przeszłości oraz że dodatkowe obowiązki informacyjne, o których mówi dyrektywa, powinny zostać ograniczone do uzasadnionych przypadków, kiedy złożony został wniosek o podanie stosownych informacji.

Prace nad projektem będą kontynuowane w 2009 r.

Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych

Celem legislacji była zmiana zasad dofinansowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz wprowadzenie instrumentów, wspierających zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Ustawa przewiduje ponadto zwiększenie maksymalnej kwoty zwrotu dodatkowych kosztów pracodawcy do wysokości dwudziestopięciokrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za każde przystosowane stanowisko pracy osoby niepełnosprawnej. Poszerza również katalog pracowników, będących osobami niepełnosprawnymi, dla których pracodawca może uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń. Tym samym zlikwidowane zostanie dotychczasowe ograniczenie, wykluczające takie dofinansowanie dla pracowników będących osobami niepełnosprawnymi, którzy mają ustalone prawo do emerytury. Dzięki tej zmianie pracodawcy będą mogli uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń dla wszystkich pracowników bez względu na ich status emerytalny.

PKPP Lewiatan opowiadała się za ujednoliceniem zasad dofinansowania bez względu na status pracodawcy. Wnioskowaliśmy również o poszerzenie katalogu uprawniającego do zwrotu poniesionych kosztów o zakup i autoryzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych, w tym technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Umożliwi to pracodawcom, zatrudniającym osoby niepełnosprawne, lepsze przystosowanie stanowisk pracy dla tych pracowników, w tym z uwzględnieniem nowych technologii informatycznych.

Opowiadaliśmy się także za wyrównaniem obowiązków pracodawców ze sfery prywatnej i publicznej w zakresie zatrudniania tych osób.

W wyniku prac legislacyjnych przepisy, dotyczące nowych zasad dofinansowania pracodawców, wejdą w życie z końcem 2009 r. Pozostałe przepisy weszły w życie z początkiem 2009 r.

Polityka zdrowotna

W 2008 roku politycy wręcz prześcigali się w propozycjach podniesienia składki na ubezpieczenie zdrowotne. Również Premier zapowiadał takie zmiany, nie bacząc na rosnącą presję płacową i szybszy w stosunku do wydajności wzrost płac. Opozycja zapowiadała podniesienie składki na ubezpieczenie zdrowotne do 12%, co skutkowałoby koniecznością wygenerowania dodatkowych 17 mld złotych w ciągu 4 lat. Ministerstwo Zdrowia starało się podnieść składkę, wprowadzając odpowiedni zapis do projektu ustawy o państwowym nadzorze nad systemem powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego.

Ministerstwo Zdrowia starało się podnieść składkę na ubezpieczenie zdrowotne, wprowadzając odpowiedni zapis do projektu ustawy o państwowym nadzorze nad systemem powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego. Naszym zdaniem to nie podniesienie składki jest priorytetem, lecz rozszerzenie liczby jej płatników, w tym zwiększenie partycypacji rolników w kosztach opieki zdrowotnej.

Naszym zdaniem to nie podniesienie składki na ubezpieczenie zdrowotne jest priorytetem, lecz rozszerzenie liczby płatników składki na ubezpieczenie zdrowotne, w tym zwiększenie partycypacji rolników w kosztach opieki zdrowotnej. W 2008 roku żaden z projektów, podnoszących składkę na ubezpieczenie zdrowotne, nie został uchwalony.

Popieraliśmy propozycję przekształcenia szpitali w spółki, gdyż obecna forma samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej pozwalała na bezgraniczne zadłużanie się. Pomimo silnego zaangażowania PKPP Lewiatan w stworzenie formy prawnej szpitali, która nie pozwalałaby bezkarnie generować długów, Prezydent zawetował ustawę, pozwalającą na przekształcenia szpitali, a w Sejmie zabrakło woli do odrzucenia prezydenckiego weta.

PKPP Lewiatan była również zaangażowana w prace nad stworzeniem dodatkowych ubezpieczeń zdrowotnych, działania zwiększające efektywność funkcjonowania przemysłu farmaceutycznego, tworzenie systemu informatycznego służby zdrowia. Prace w tym zakresie będą kontynuowane również w 2009 roku.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008



Kolejna konferencja. W 2008 roku wypowiedzi przedstawicieli PKPP Lewiatan były cytowane w mediach ponad 9 tys. razy



Lewiatan był organizatorem posiedzenia Grupy pracodawców Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego w Krakowie. W kulisach: Jacek Krawczyk, wiceprzewodniczący Grupy, minister Michał Boni i Henryk Orfinger, przewodniczący Rady Głównej Lewiatana (kwiecień)



Po raz kolejny konferencja prezentująca wyniki corocznego badania kondycji sektora MSP 2008 odbyła się w Sali Kolumnowej Sejmu RP (grudzień)



Podczas lipcowej konferencji Głos Biznesu Waldemar Pawlak odpowiadał na liczne postulaty przedsiębiorców



Gościem posiedzenia Grupy Pracodawców EKES w Krakowie był m.in. wicepremier Waldemar Pawlak (kwiecień)



Konferencja prasowa podsumowująca rok rządów koalicji PO-PSL (listopad)

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

1.4.

OGÓLNE WARUNKI GOSPODAROWANIA

Nowelizacja ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, część I

Nowelizacja była popierana przez PKPP Lewiatan. Została przyjęta przez Sejm 10 lipca 2008 r. i umożliwia przedsiębiorcom m.in. zawieszanie przez nich działalności gospodarczej, a także zwracanie się o wydanie wiążącej interpretacji w zakresie składek na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne.

Nowelizacja przewiduje zmiany przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, wprowadzając „jednego okienko” do rejestracji działalności gospodarczej, „zero okienka”, czyli rejestrację on-line, a także zmiany w zakresie kontroli działalności gospodarczej przedsiębiorcy. Kierunek tych zmian oceniliśmy bardzo pozytywnie.

Ponadto, zgodnie z nowelą, przedsiębiorca może złożyć do właściwej państwowej jednostki organizacyjnej wniosek o wydanie pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu stosowania przepisów, z których wynika obowiązek opłacania składek na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne. Wniosek może dotyczyć zaistniałego stanu faktycznego lub zdarzeń przyszłych. Udzielenie interpretacji następuje w drodze decyzji, od której przysługuje odwołanie. Interpretacja nie jest wiążąca dla przedsiębiorcy, lecz dla podmiotu, który ją wydał. Tryb wydawania wiążących interpretacji w zakresie składek na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne jest trybem odmiennym od tego, w wyniku którego uzyskujemy wiążącą interpretację przepisów prawa podatkowego.

Nowelizacja ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, część II

Nowelizacja ta stanowi drugi etap zmian proponowanych w ramach tzw. Pakietu na rzecz przedsiębiorczości. Nowelizacja przewiduje zmiany przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej w zakresie jednego okienka do rejestracji działalno-

ści gospodarczej, zero okienka, czyli rejestrację on-line, a także zmiany w zakresie kontroli działalności gospodarczej przedsiębiorcy. PKPP Lewiatan bardzo pozytywnie oceniła kierunek zmian, zaproponowanych w tej nowelizacji. Zawiera ona bowiem wiele rozwiązań od dawna postulowanych i popieranych przez PKPP Lewiatan, takich jak np.:

- sprzeciw przedsiębiorcy wobec działań urzędników,
- skrócenie listy wyjątków, umożliwiających obchodzenie w świetle prawa, przepisów o kontroli, zawartych w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej,
- skrócenie czasu trwania kontroli wg kryterium wielkości przedsiębiorstw,
- uporządkowanie przepisów o upoważnieniu do kontroli, braku prawidłowego upoważnienia do kontroli czy mocy dowodowej wyników kontroli, dokonanej z naruszeniem przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej.

Przepisy ww. nowelizacji ustawy w zakresie kontroli wejdą w życie na początku lutego 2009 r., natomiast przepisy o jednym okienku i zero okienka do rejestracji odpowiednio w kwietniu 2009 r. i lipcu 2011 r.

Ustawa o Partnerstwie Publiczno-Prywatnym

Ustawa o PPP ma zastąpić dotychczasową ustawę z dnia 28 lipca 2005 r. o partnerstwie publiczno-privatnym. Celem autorów nowej ustawy o PPP jest eliminacja nadmiernych obciążeń, zagwarantowanie większej swobody w kształtowaniu partnerstwa oraz zagwarantowanie większej ochrony zarówno interesom publicznym, jak i partnerom prywatnym. Zgodnie z nową ustawą o partnerstwie publiczno-privatnym (PPP), możliwa będzie wspólna realizacja przedsięwzięcia, oparta na podziale zadań i ryzyk pomiędzy podmiotem publicznym i partnerem prywatnym. Ustawa o PPP ma charakter ramowy, w formule tzw. umbrella agreement. Zrezygnowano w niej ze szczegółowego wykazu zawartości umowy, określając jedynie jej zasadnicze elementy. Ramy ustawy określają, iż:

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

- partner prywatny zobowiązuje się do realizacji przedsięwzięcia za wynagrodzeniem oraz poniesienia w całości albo w części wydatków na jego realizację lub poniesienia ich przez osobę trzecią;
- podmiot publiczny zobowiązuje się do współdziałania w osiągnięciu celu przedsięwzięcia, w szczególności poprzez wniesienie wkładu własnego;
- każda ze stron umowy o partnerstwie publiczno-prywatnym ponosi część ryzyka powodzenia przedsięwzięcia. W ten sposób nawiązuje się do uznanych na świecie modeli partnerstwa publiczno-prywatnego.

Podstawowym zastrzeżeniem PKPP Lewiatan pod adresem projektu ustawy o pozwach zbiorowych jest zbyt szeroki jego zakres przedmiotowy i podmiotowy. Postulowaliśmy, aby został on ograniczony do konsumentów, a roszczenia pracownicze, właścicielskie itp. były wyłączone spod zakresu obowiązywania ustawy.

Ustawa znosi obowiązek przeprowadzania kosztownych i uciążliwych analiz, poprzedzających rozpoczęcie inwestycji w ramach PPP.

Przepisy ustawy wyraźnie dopuszczają możliwość dofinansowania środkami unijnymi przedsięwzięć realizowanych w formie PPP. Zachowane będą preferencyjne zasady opodatkowania uczestników przedsięwzięć w ramach PPP. Wkład podmiotu publicznego, otrzymany przez partnera prywatnego i przeznaczony na cele określone w umowie, będzie wolny od podatku dochodowego.

Ustawa została uchwalona przez Sejm 19 grudnia 2008 r. Przepisy ww. ustawy weszły w życie na początku lutego 2009 r.

Pozwy zbiorowe

Projekt ustawy przygotowany został przez Komisję Kodyfikacyjną Prawa Cywilnego i przekazany przez Ministerstwo Sprawiedliwości do konsultacji społecznych na przełomie sierpnia i września 2008 r. W chwili obecnej projekt został przekazany Komitetowi Stałemu Rady Ministrów i czeka na rozpatrzenie.

W ocenie Lewiatana prace nad instytucją pozwów zbiorowych w prawie polskim powinny być skorelowane z działaniami Komisji Europejskiej w tym zakresie. Prace w UE w zakresie pozwów zbiorowych toczą się bowiem w obszarze prawa ochrony przede wszystkim konsumentów, ale i konkurencji. Polski projekt natomiast, obejmując swym zakresem przedmiotowym i podmiotowym nieograniczony niczym krąg spraw i osób, nie zapewnia konsumentom specjalnej ochrony, która jest priorytetem KE.

Podstawowym zastrzeżeniem Lewiatana pod adresem projektu jest zbyt szeroki jego zakres przedmiotowy i podmiotowy. Postulowaliśmy, aby został on ograniczony do konsumentów, a roszczenia pracownicze, właścicielskie itp. były wyłączone spod zakresu obowiązywania ustawy.

PKPP Lewiatan przekazała Ministerstwu Sprawiedliwości opinię powstałą przy współpracy z kancelarią Salans. Razem z kancelarią zorganizowaliśmy również 15 grudnia 2008 r. spotkanie z przedsiębiorcami – członkami Lewiatana, podczas którego omówiony został projekt nowej ustawy oraz najważniejsze wątpliwości związane z jego kształtem.

Prace nad projektem, zmierzające do zmiany jego kształtu, będą kontynuowane w roku 2009 r.

Kredyt konsumencki

W związku z koniecznością wdrożenia do polskiego porządku prawnego do 12 maja 2010 r. Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/48/WE z 23 kwietnia 2008 r. w sprawie umów o kredyt konsumencki, Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów zaprosił pod koniec 2008 r. przedstawicieli środowisk zainteresowanych tematyką kredytu konsumenckiego (w tym PKPP Lewiatan) do prac w zespole roboczym. Spotkania zespołu odbywały się w październiku i listopadzie 2008 r. i miały na celu zdiagnozowanie potencjalnych problemów oraz wątpliwości interpretacyjnych, związanych z brzmieniem przepisów dyrektywy, tak aby jej implementacja mogła przebiegać możliwie sprawnie. Kontynuacja spotkań grupy będzie miała miejsce w roku 2009 r., kiedy to, zgodnie z planem pracy UOKiK, ma zostać przygotowany projekt ustawy wdrażającej przepisy Dyrektywy.

Prace nad projektem i jego konsultacje przewidziane są w dwóch pierwszych kwartałach 2009 r., tak aby z końcem 2009 roku r. projekt został uchwalony.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

Projekt dyrektywy w sprawie praw konsumentów

Jako kontynuację działań podjętych w 2007 r., mających na celu przegląd wspólnotowego prawa ochrony konsumentów, Komisja Europejska po przeprowadzonych konsultacjach przygotowała projekt dyrektywy w sprawie praw konsumentów. Projekt zakłada konsolidację czterech obowiązujących dziś dyrektyw konsumenckich w jeden akt horyzontalny, regulujący wspólne aspekty w sposób systematyczny, upraszczając i aktualizując istniejące przepisy, eliminując niespójności i wypełniając luki w prawie. Skutkiem tych działań ma być przyczynienie się do lepszego funkcjonowania rynku wewnętrznego B2C oraz osiągnięcie wysokiego poziomu ochrony konsumentów.

Temat zmian w ustawie o ochronie danych osobowych podjęty został ponownie w październiku, kiedy to powołana została podkomisja sejmowa. W 2008 r. zebrała się ona raz – 3 grudnia 2008 r. Podczas posiedzenia wysłuchane zostały uwagi zaproszonych organizacji, w tym PKPP Lewiatan. Naszym podstawowym postulatem było zaniechanie prac nad projektem i odrzucenie go w drugim czytaniu.

Zgodnie z postawioną bowiem diagnozą, która legła u podstaw podjętych działań, podstawowym problemem wspólnego rynku w odniesieniu do konsumentów, jest brak koordynacji w stosowaniu klauzuli minimalnej harmonizacji przez państwa członkowskie, a środkiem zaradczym mają być właśnie działania podjęte przez UE. Niespójności bowiem we wspólnotowym prawie konsumenckim prowadzą do pogłębienia różnic w przepisach krajowych i tym samym do różnego stopnia ochrony konsumenta w różnych krajach oraz do niechęci przedsiębiorców do prowadzenia działalności transgranicznej. Lewiatan zgadza się z działaniami podjętymi przez Komisję, oceniając inicjatywę jako pożądaną, choć zwraca uwagę na kwestie budzące pewne wątpliwości (m.in. wydłużenie terminu wypowiedzenia przez konsumenta umowy zawartej na odległość i poza lokalem z 10 do 14 dni).

Prace nad projektem będą kontynuowane w roku 2009 r.

Ochrona danych osobowych

Na początku 2008 r. Marszałek Sejmu poddał konsultacjom przedłożony Sejmowi przez Prezydenta RP projekt ustawy o zmianie ustawy o ochronie danych osobowych (druk nr 488). Był to pierwszy moment w trakcie procesu legislacyjnego, w którym PKPP Lewiatan miała szansę wypowiedzieć się w sprawie projektu. Na wcześniejszym bowiem etapie, tj. w trakcie prac w Kancelarii Prezydenta RP, mimo wielu próśb ze strony PKPP Lewiatan o udostępnienie projektu w celu zapoznania się z nim, projekt nie został upubliczniony.

Ogólna ocena projektu, dokonana w przekazanej Marszałkowi opinii i powtórzona w trakcie wysłuchania publicznego (7 lipca 2008 r.), była negatywna. Uwagi Lewiatana skupiały się na następujących kwestiach:

- Brak konsultacji projektu, mimo wymienienia PKPP Lewiatan w uzasadnieniu do niego, jako podmiotu, który w takich uzgodnieniach uczestniczył.
- Brak jasności w zakresie celów, jakie nowelizacja ma realizować. Wyraźny jest rozdźwięk między propozycjami brzmienia przepisów, a uzasadnieniem do nich. Np.: wbrew twierdzeniom zawartym w uzasadnieniu, zaproponowane przepisy nie zwiększają ochrony danych (choć swoją drogą wątpliwe jest, czy taka potrzeba rzeczywiście istnieje, skoro zgodnie z informacjami ze strony GIODO w 2007 wpłynęło do GIODO 796 skarg a w 2008 r. – 447).
- Mimo twierdzeń zawartych w uzasadnieniu w zakresie nieskuteczności sankcji karnych, projekt penalizuje dwa nowe zachowania, co wydaje się być dość nieracjonalne
- Dodanie w ustawie rozdziału „Kary pieniężne”.

Nie dyskutując o konieczności wykonywania prawomocnych decyzji, stoimy na stanowisku, iż należy – nowelizując zapisy ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji – dać GIODO uprawnienie do korzystania z zapisów tej ustawy, a nie wprowadzać niespójne systemowo rozwiązania do ustawy o ochronie danych osobowych.

W odniesieniu do rozszerzanego w projekcie obowiązku aktualizacyjnego, zgodnie z którym na bieżąco będą musiały być przekazywane GIODO informacje o podmiotach, którym powierzono przetwarzanie danych osobowych, identyfikujące je z imienia, nazwiska i adresu, zwracamy uwagę, iż idziemy dużo dalej niż dyrektywa, która nie nakazuje nawet re-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

jestracji zbiorów. My mamy zaś i rejestrację i zgodnie z projektem szczegółową aktualizację, i sankcje karne za niewywiązanie się z tego obowiązku. W samych tylko firmach ubezpieczeniowych roczny przyrost nowych podmiotów przetwarzających dane wynosi ok. 18000 osób. Postulujemy, aby dane o tych podmiotach, które posiadają firmy powierzające dane, gdyż każda umowa powierzenia zawarta jest na piśmie, były przekazywane GODO na jego żądanie, bez obowiązku dokonywania niemal permanentnej aktualizacji.

możliwość świadczenia usług prawnych przez inne osoby niż adwokaci i radcowie prawni. Wątpliwości PKPP Lewiatan w projektowanym rozwiązaniu budzi jednak fakt, iż licencja I stopnia uprawnia do występowania przed sądami powszechnymi i administracyjnymi na podstawie dalszego pełnomocnictwa, udzielonego przez osobę mającą licencję II lub III stopnia, adwokata lub radcę prawnego, z wyjątkiem spraw rodzinnych, opiekuńczych, postępowania w sprawach nieletnich, spraw o przestępstwa i przestępstwa skarbowe. Warto zwrócić przy tym

Projekt rządowy ustawy o podpisach elektronicznych ma zastąpić obecnie obowiązującą ustawę z 18 września 2001 r. Projekt zmierza z jednej strony do bardziej prawidłowej implementacji przepisów dyrektywy 1999/93/WE, a z drugiej wprowadza nowe rozwiązania prawne, które nie występują w prawie wspólnotowym.

W odniesieniu do odwołalności zgody na przetwarzanie danych, dostrzegając dzisiejsze wątpliwości interpretacyjne, zwróciliśmy uwagę na problemy z odwołaną zgodą przy danych wrażliwych, gdy ta zgoda jest podstawą ich przetwarzania.

Po lipcowym wysłuchaniu publicznym temat projektu podjęty został ponownie w październiku, kiedy to powołana została podkomisja. W 2008 r. zebrała się ona raz – 3 grudnia 2008 r. Podczas posiedzenia wysłuchane zostały uwagi zaproszonych organizacji, w tym PKPP Lewiatan. Podstawowym postulatem organizacji było zaniechanie prac nad projektem i odrzucenie go w drugim czytaniu.

Projekt ustawy o licencjach prawniczych i świadczeniu usług prawniczych

Projekt poselski ustawy o licencjach prawniczych i świadczeniu usług prawniczych określa warunki, uprawniające do świadczenia usług prawniczych, obowiązki i prawa osób posiadających licencję prawniczą oraz zasady nadzoru nad osobami posiadającymi licencje prawnicze. Projekt jest, co do zasady, zgodny z celami, do których dąży PKPP Lewiatan w swoim programie – równością podmiotów gospodarczych wobec prawa, walką o równy dostęp do rynku w zakresie świadczonych usług, swobodą działalności gospodarczej oraz dostępnością usług prawniczych dla przedsiębiorców. PKPP Lewiatan dobrze ocenia przede wszystkim główne założenie Ustawy, zgodnie z którym wprowadza się

uwagę, iż licencję I stopnia ma każdy magister prawa, bez jakichkolwiek doświadczeń zawodowych.

Projekt po I czytaniu został skierowany do sejmowej Komisji Sprawiedliwości i Praw Człowieka celem dalszego procedowania.

Projekt ustawy o podpisach elektronicznych

Projekt rządowy o podpisach elektronicznych ma zastąpić obecnie obowiązującą ustawę z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym. Projekt ustawy zmierza z jednej strony do bardziej prawidłowej implementacji przepisów dyrektywy 1999/93/WE, a z drugiej wprowadza nowe rozwiązania prawne, które nie występują w prawie wspólnotowym. W odniesieniu do poprawy implementacji dyrektywy 1999/93/WE szereg mankamentów obowiązującej transpozycji zostaje w istocie poprawione. Dotyczy to w szczególności poprawienia definicji samego podpisu elektronicznego oraz podpisu zaawansowanego, zawartych w dyrektywie. Innym bardzo istotnym krokiem naprzód jest poprawienie wadliwej transpozycji, dotyczącej wzajemnego uznawania podpisów elektronicznych. Projekt ustawy wyraźnie wprowadza zasadę równoważności certyfikatów, w tym certyfikatów kwalifikowanych, wydanych na obszarze Europejskiego Obszaru Gospodarczego, z certyfikatami wydanymi w Polsce. Projekt ustawy jasno transponuje także warunki uznania certyfikatów wydanych w krajach trzecich. Projekt ustawy wprowadza również trzy niewystępujące w dy-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

rektywie rodzaje podpisów: „łączny podpis elektroniczny”, „podpis urzędowy” oraz „pieczęć elektroniczna”. Wątpliwości PKPP Lewiatan budzą warunki dla tych trzech nowych typów podpisów zaawansowanych.

Projekt w najbliższym czasie ma być rozpatrywany przez Komitet Stały Rady Ministrów.

Dostęp do informacji gospodarczych

Wiosną 2008 r. rozpoczęły się prace nad nowelizacją ustawy. Lewiatan brał udział w komisji uzgodnieniowej, przekazując Ministerstwu uwagi do projektu.

Przez następne miesiące Ministerstwo pracowało nad kolejną wersją projektu, który do końca 2008 r. nie został przekazany pod obrady Rady Ministrów. Prace nad projektem kontynuowane będą w 2009 r.

Odpowiedzialność urzędników

Projekt ustawy przewiduje wprowadzenie szczególnych zasad odpowiedzialności odszkodowawczej funkcjonariuszy publicznych za stanowiące rażące naruszenie prawa działania lub zaniechania działań funkcjonariuszy publicznych przy wykonywaniu władzy. Jeżeli działanie lub zaniechanie funkcjonariusza publicznego doprowadzi do przyznania odszkodowania za szkodę przez niego wyrządzoną, będzie on ponosił odpowiedzialność na zasadach określonych w projekcie. Funkcjonariusz publiczny będzie ponosił odpowiedzialność, jeżeli spełnione zostaną łącznie następujące przesłanki:

- na mocy orzeczenia sądu (ugody) przyznane zostało odszkodowanie od podmiotu odpowiedzialnego za szkodę majątkową (Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, inny), wyrządzoną przy wykonywaniu władzy publicznej,
- nastąpiło rażące naruszenie prawa, konsekwencją czego było zawinione działanie bądź zaniechanie funkcjonariusza publicznego; rażące naruszenie prawa stwierdzono w specjalnym trybie określonym w projekcie.

Postępowanie wyjaśniające w sprawie zaistnienia ww. przesłanek będzie prowadził prokurator okręgowy, a zakończy się ono bądź wydaniem postanowienia o wytoczeniu na rzecz podmiotu odpowiedzialnego za szkodę majątkową powództwa o odszkodowanie przeciwko funkcjonariuszowi publicznemu bądź umorzeniem postępowania wyjaśniającego.

Na funkcjonariusza publicznego sąd może nałożyć odszkodowanie w wysokości szkody wyrządzonej podmiotowi odpowiedzialnemu za szkodę majątkową, nie wyższej jednak niż 1/2 przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, ogłaszanego przez Prezesa GUS.

Projekt jest po I czytaniu w Sejmie, został skierowany do prac w Komisji Administracji i Spraw Wewnętrznych, a także Komisji Sprawiedliwości i Praw Człowieka. PKPP Lewiatan nie popiera projektu w przedłożonym kształcie.

Nowelizacja ustawy o przeciwdziałaniu wprowadzania do obrotu finansowego wartości majątkowych, pochodzących z nielegalnych lub nieujawnionych źródeł oraz o przeciwdziałaniu finansowaniu terroryzmu

Projekt nowelizacji ustawy pojawił się w maju 2008 r., a jego przygotowanie związane było z koniecznością implementacji do polskiego porządku prawnego przepisów Dyrektywy 2005/60/EC Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 grudnia 2006 r. w sprawie przeciwdziałania korzystaniu z systemu finansowego w celu prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu, która winna być dokonana do połowy grudnia 2007.

Do grudnia 2008 r. pojawiło się kolejno 5 wersji projektu. PKPP Lewiatan, opiniując projekty, a następnie uczestnicząc w komisjach uzgodnieniowych, podnosiła przede wszystkim kwestie związane z faktem, iż polski projektodawca w wielu punktach projektu zdecydowanie wychodzi ponad wymagania unijne. W ten sposób na polskich przedsiębiorców nałożone byłyby wymogi, którymi nie są obciążeni ich konkurenci na rynkach, podlegających prawu innych państw członkowskich. Projekt został ostatecznie skierowany pod obrady Rady Ministrów na początku stycznia 2009r. Prace mają być kontynuowane, PKPP Lewiatan będzie brała w nich udział.

Projekt ustawy o upadłości konsumenckiej

Celem legislacji jest określenie zasad ogłaszania niewypłacalności osób fizycznych, nieprowadzących działalności gospodarczej. PKPP Lewiatan dążyła do włączenia regulacji odnośnie upadłości osób fizycznych do ustawy Prawo upadłościowe i naprawcze oraz stworzenie takich ram prawnych, by ogłoszenie upadłości było jak najmniej uciążliwe dla potencjalnych wierzycieli.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

W 2008 roku w Sejmie procedowane były trzy projekty, regulujące kwestię upadłości konsumenckiej: dwa projekty poselskie i projekt rządowy. PKPP Lewiatan pozytywnie oceniła jedynie projekt przedłożony przez Ministerstwo Sprawiedliwości. Zgodnie z jego zapisami, wierzyciele mają większe szanse na zaspokojenie swoich roszczeń, a oddłużenie jest wyjątkiem – dłużnik może z tego trybu skorzystać tylko w wyjątkowych przypadkach i tylko wtedy, gdy daje gwarancję, że oddłużenie wykorzysta na nowy start i nie będzie się już lekkomyślnie zadłużał.

W 2008 roku w Sejmie procedowane były trzy projekty regulujące kwestię upadłości konsumenckiej. PKPP Lewiatan pozytywnie oceniła jedynie projekt przedłożony przez Ministerstwo Sprawiedliwości. Zgodnie z jego zapisami dłużnik może z tego trybu skorzystać tylko w wyjątkowych przypadkach.

Kwestia upadłości konsumenckiej została uregulowana poprzez nowelizację ustawy Prawo upadłościowe i naprawcze – wejdzie w życie pod koniec marca 2009 r.

Zielona księga w sprawie detalicznych usług finansowych

Komisja Europejska za pośrednictwem zielonej księgi określiła swoją wizję przyszłej polityki UE, dotyczącej detalicznych usług finansowych, czyli rachunków bankowych, pożyczek, kredytów hipotecznych, funduszy inwestycyjnych oraz usług ubezpieczeniowych, świadczonych klientom indywidualnym.

Zielona księga ma pomóc Komisji w dokładniejszym zrozumieniu problemów, na które napotykają w tej dziedzinie konsumenci i przemysł, w określeniu nadrzędnych celów Komisji oraz wyróżnieniu obszarów, które mogą wymagać większego nakładu pracy. Stanowi ona ważny wkład w przeprowadzany obecnie przez Komisję przegląd jednolitego rynku.

Komisja dąży do integracji rynków detalicznych usług finansowych na trzy sposoby. Pierwszy – może być zapewniony poprzez właściwie regulowane otwarte rynki i silną konkurencję. Drugi – poprzez zapewnienie konsumentom ochrony, a dostawcom usług racjonalnych zasad finansowych, czego wynikiem będzie zwiększone zaufanie konsumentów eu-

ropejskich do rynków finansowych. Trzeci – to zachęcanie konsumentów do wyszukiwania najlepszych operacji finansowych, spełniających ich potrzeby, bez względu na siedzibę dostawcy usług finansowych. Może być to wspierane dzięki umożliwieniu konsumentom podejmowania właściwych decyzji, odpowiadających ich sytuacji finansowej.

Zdolność do podejmowania takich decyzji może zostać rozwinięta poprzez nabywanie wiedzy w zakresie finansów, jasne, dokładne i podawane we właściwym czasie informacje, wysokiej jakości porady i jednakowe zasady konkurencji dla produktów, postrzeganych jako posiadające te same cechy.

PKPP Lewiatan wzięła udział w konsultacjach publicznych. Przekazaliśmy Komisji Europejskiej naszą opinię w tej sprawie. Chcemy, aby założenia zielonej księgi zostały zrównoważone. Według nas proponowane rozwiązania powinny uwzględniać również pozycję prywatnych podmiotów gospodarczych, szczególnie poza strefą euro. Na obecnym etapie monitorujemy prace Parlamentu Europejskiego.

Społeczny Rzecznik Przedsiębiorców

Zgodnie z założeniami poczynionymi w 2007 r., działalność Społecznego Rzecznika Praw Przedsiębiorców w 2008 roku została rozszerzona. Wynika to przede wszystkim ze wzrostu znajomości tej instytucji wśród przedsiębiorców, co potwierdza przyrost spraw zgłaszanych do Rzecznika.

Jak wynika z ich analiz, przedsiębiorcy napotykają na wiele trudności w prowadzeniu swojej działalności gospodarczej przede wszystkim ze względu na brak przejrzystych przepisów prawa. Prowadzi to do częstych przypadków nadużywania władzy przez administrację państwową i instytucje jej podległe.

Rzecznikowi zgłaszano problemy przedsiębiorców m.in. w relacjach z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Ochrony Konkurencji i Konsumentów oraz z innymi przedsiębiorcami. W tych ostatnich sprawach Rzecznik nie podejmował interwencji z powodu braku legitymacji.

Rzecznik przygotował również projekt ustawy o racjonalizacji sankcji karnych prawa gospodarczego, który zmierza do zmiany niektórych przepisów, przewidujących zagrożenie karne w przypadku naruszenia norm prawnych, związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej.

W 2008 roku Rzecznik wzięł udział w 2 konferencjach i śniadaniach prasowych. Jego wypowiedzi wielokrotnie pojawiały się w prasie oraz telewizji.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

1.5.

BRANŻOWE WARUNKI GOSPODAROWANIA

Wielkopowierzchniowe obiekty handlowe

Pomimo wejścia w życie, w dniu 18 września 2007 r., ustawy o tworzeniu i działaniu wielkopowierzchniowych obiektów handlowych (ustawa o woh) w kształcie niekorzystnym dla przedsiębiorców zrzeszonych w PKPP Lewiatan, kontynuowane były działania zmierzające do jej uchylenia przez Sejm, bądź zakwestionowania jej konstytucyjności. Jeszcze we wrześniu 2007 r. PKPP Lewiatan złożyła do Trybunału Konstytucyjnego wniosek o zbadanie zgodności z Konstytucją kilkunastu artykułów ustawy o woh. Miesiąc później, przekonany m.in. argumentami naszej organizacji, wniosek o zbadanie konstytucyjności całej ustawy o woh złożył do Trybunału Konstytucyjnego Rzecznik Praw Obywatelskich. Niezależnie od działań przed Trybunałem Konstytucyjnym, PKPP Lewiatan przekonywała posłów oraz Ministerstwo Gospodarki do podjęcia w Sejmie stosownej inicjatywy legislacyjnej. W dniu 6 lutego 2008 r., podczas wspólnego posiedzenia Komisji Gospodarki oraz Komisji Samorządu Terytorialnego i Polityki Regionalnej, posłowie podjęli decyzję o przełożeniu pierwszego czytania projektu ustawy uchylającej ustawę o woh, autorstwa posłów Lewicy i Demokratów, ze względu na zamiar złożenia swoich projektów ustaw, dotyczących ustawy o tworzeniu i działaniu wielkopowierzchniowych obiektów handlowych przez posłów Platformy Obywatelskiej oraz Prawa i Sprawiedliwości. Decyzja ta zablokowała de facto prace legislacyjne nad uchyleniem ustawy o woh.

Wobec braku woli politycznej w Sejmie dla uchylenia ustawy o woh, PKPP Lewiatan podjęła działania, wspierające prace resortu gospodarki nad rozporządzeniem w sprawie zakresu analiz i opinii, dotyczących oceny skutków utworzenia wielkopowierzchniowego obiektu handlowego, bowiem bez jego wydania nie było możliwości prawnej ubiegania się o jakiekolwiek zezwolenie na utworzenie obiektu handlowego.

Do wydania rozporządzenia jednak nie doszło, ponieważ w dniu 8 lipca 2008 r. Trybunał Konstytucyjny rozpoznał wniosek Rzecznika Praw Obywatelskich w sprawie zgodności ustawy o woh z Konstytucją. Trybunał Konstytucyjny uznał ustawę za nie-

zgodną z art. 2 (zasada prawidłowej legislacji) oraz art. 20 i 22 (zasada wolności działalności gospodarczej) Konstytucji RP. Trybunał wskazał także na niezgodność ustawy o woh z prawem europejskim, powołując się na opinie UKIE, w których wskazano naruszenie art. 43 TWE oraz dyrektywy usługowej. Trybunał Konstytucyjny zwrócił także uwagę na przebieg procesu legislacyjnego, w szczególności na liczne sygnały, wskazujące na niezgodność ustawy z Konstytucją RP oraz prawem UE, które posłowie podczas głosowań ignorowali.

Ustawa o woh utraciła moc z dniem 11 lipca 2008 r.

We wrześniu 2007 r. PKPP Lewiatan złożyła do Trybunału Konstytucyjnego wniosek o zbadanie zgodności z Konstytucją kilkunastu artykułów ustawy o wielkopowierzchniowych obiektach handlowych.

Złota akcja

12 października 2007 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z 4 września 2007 r. w sprawie listy spółek o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego (rozporządzenie w sprawie tzw. złotej akcji) w kształcie, zdaniem PKPP Lewiatan, rażąco naruszającym przepisy ustawy z 3 czerwca 2005 r. o szczególnych uprawnieniach Skarbu Państwa oraz ich wykonywaniu w spółkach kapitałowych o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego.

Wejście w życie rozporządzenia w kształcie niekorzystnym dla członków PKPP Lewiatan nie zakończyło naszych prac nad tym projektem. Jeszcze w listopadzie 2007 r. PKPP Lewiatan złożyła do Trybunału Konstytucyjnego wniosek o zbadanie zgodności załącznika do ww. rozporządzenia z ustawą o szczególnych uprawnieniach Skarbu Państwa oraz ich wykonywaniu w spółkach kapitałowych o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego. Jednocześnie skierowaliśmy do przedstawicieli nowego rządu pisma z

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

prośbą o zbadanie okoliczności wydania rozporządzenia Rady Ministrów oraz podjęcie działań, zmierzających do przywrócenia stanu zgodnego z prawem.

W styczniu 2008 r. Lewiatan skierował pismo do Waldemara Pawlaka, pełniącego m.in. funkcję Przewodniczącego Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno-Gospodarczych, w sprawie pilnego podjęcia działań przez Prezydium Komisji, zmierzające do zmiany przez Radę Ministrów rozporządzenia w sprawie złotej akcji.

W kwietniu 2008 r. Lewiatan pozytywnie ocenił projekt (autorstwa Ministra Skarbu Państwa) zmiany rozporządzenia z dnia 4 września 2007 r.

W lipcu 2008 r. Lewiatan skierował pismo do Prezesa Rady Ministrów Donalda Tuska, w którym wyraził zaniepokojenie zdjęciem z porządku obrad Rady Ministrów, w dniu 27 maja 2008 r., punktu, dotyczącego zmiany rozporządzenia z dnia 4 września 2007 r.

W dniu 15 września 2008 r. Lewiatan ponownie interweniował u Prezesa Rady Ministrów Donalda Tuska w związku ze zdjęciem, w dniu 9 września 2008 r., z porządku obrad Rady Ministrów kwestii złotej akcji.

W dniu 25 września 2008 r., podczas spotkania przedsiębiorców Lewiatana z Ministrem Skarbu Państwa Aleksandrem Gradem, uzyskaliśmy zapewnienie, iż podczas posiedzenia Rady Ministrów w dniu 30 września 2008 r. zostanie przyjęte nowe rozporządzenie w sprawie złotej akcji.

W dniu 30 września 2008 r. Rada Ministrów z przyjęła nowe rozporządzenie w sprawie listy spółek o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego, w którym z listy spółek, objętych tzw. złotą akcją, zostały wykreślone m.in. Telekomunikacja Polska S.A. oraz Polkomtel S.A. Przyjęty przez Radę Ministrów akt wykonawczy, w kształcie popieranym przez PKPP Lewiatan, zastąpił rozporządzenie, przyjęte w dniu 4 września 2007 r.

Rozporządzenie weszło w życie w dniu 12 listopada 2008 r.

Prawo telekomunikacyjne

Po wyborach parlamentarnych, jesienią 2007 r., nabrały tempa prace nad dużą nowelizacją Prawa telekomunikacyjnego, która została podzielona przez Ministerstwo Infrastruktury na 2 mniejsze projekty. Jednak w 2008 r. nie rozpoczęły się jeszcze prace legislacyjne w Sejmie.

PKPP Lewiatan, w styczniu 2008 r., wystosowała do Ministra Infrastruktury skuteczny protest

w sprawie braku konsultacji społecznych nad projektem, umieszczonym na stronie internetowej resortu (z datą 20 grudnia 2007 r.). W dniu 21 stycznia 2008 r. Lewiatan przekazał wspólne stanowisko przedsiębiorców telekomunikacyjnych zrzeszonych w Lewiatanie w sprawie pierwszej z nowelizacji.

Tego samego dnia Lewiatan wystosował do resortu infrastruktury kolejny protest – tym razem dotyczący drugiej nowelizacji Prawa telekomunikacyjnego – związany ze zbyt krótkim terminem zgłaszania do niej uwag. Także tym razem udało się wydłużyć termin do dnia 15 lutego 2008 r.

Z inicjatywy PKPP Lewiatan udało się zorganizować w lutym 2008 r. spotkanie przedsiębiorców telekomunikacyjnych z Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Infrastruktury Andrzejem Panasiukiem.

W dniu 21 maja 2008 r. PKPP Lewiatan wystosowała na ręce Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej pismo w sprawie publicznych wypowiedzi Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej na temat zrównania stawek off-net i on-net.

W listopadzie 2008 r. do Sejmu trafił pierwszy z rządowych projektów nowelizacji (tzw. nowela europejska), oznaczony jako druk 1448.

W dniu 2 grudnia 2008 r. PKPP Lewiatan skutecznie zaapelowała do Ministerstwa Infrastruktury o przeprowadzenie konsultacji społecznych projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo telekomunikacyjne oraz niektórych innych ustaw (wersja z dnia 25 listopada 2008 r. – tzw. projekt nieunijny) w sposób zgodny z ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców.

W dniu 23 grudnia PKPP Lewiatan przekazała na ręce wiceministra Panasiuka uwagi przedsiębiorców telekomunikacyjnych do projektu z dnia 25 listopada 2008 r.

Egzekucja komornicza

W marcu 2008 r. PKPP Lewiatan wystosowała do Ministra Sprawiedliwości pismo z apelem o podjęcie działań, zmierzających do zdecydowanego zwiększenia liczby komorników, a co za tym idzie, poprawy sprawności i skuteczności egzekucji w Polsce.

Ponieważ w odpowiedzi na nasze pismo Minister Sprawiedliwości zadeklarował utworzenie jedynie 35 nowych stanowisk komorniczych na terenie całego kraju, w piśmie w kwietniu 2008 r. podtrzymaliśmy pogląd, iż niezbędnym narzędziem dla radykalnej poprawy sprawności i skuteczności egzekucji w Polsce jest utworzenie co najmniej 200 nowych

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

kancelarii komorniczych.

Jednocześnie wystąpiliśmy do Ministra Sprawiedliwości z inicjatywą projektu zmiany art. 7971 kpc (opłata za poszukiwanie majątku dłużnika) oraz art. 824 kpc (obligatoryjny wpis do KRS wszystkich dłużników).

W czerwcu 2008 r. Ministerstwo Sprawiedliwości publicznie zadeklarowało planowane utworzenie (nie podając daty) 200 nowych kancelarii komorniczych. PKPP Lewiatan w piśmie do Ministra Sprawiedliwości wyraziła satysfakcję z tego powodu, licząc

Uzyskaliśmy deklarację utworzenia 146 nowych kancelarii komorniczych do końca 2008 roku. Zmiana stanowiska Ministerstwa Sprawiedliwości jest sukcesem naszej organizacji i daje nadzieję na poprawę efektywności egzekucji komorniczej.

na szybkie wdrożenia planów przez jego resort.

We wrześniu 2008 r. PKPP Lewiatan przeprowadziła wśród swoich członków ankietę, dotyczącą jakości i efektywności egzekucji komorniczej. Wyniki tej ankiety zostały przedstawione publicznie w listopadzie 2008 r.

W dniu 16 listopada 2008 r. odbyło się spotkanie ekspertów Lewiatana z Podsekretarzem Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości Zbigniewem Wroną, podczas którego PKPP Lewiatan przedstawiła m.in. swoje postulaty, dotyczące egzekucji komorniczej.

W dniu 19 listopada 2008 r. do PKPP Lewiatan wpłynęło pismo z Ministerstwa Sprawiedliwości, w którym uzyskaliśmy deklarację utworzenia 146 nowych kancelarii komorniczych do końca 2008 roku. Zmiana stanowiska Ministerstwa Sprawiedliwości (w marcu deklarowano 35 nowych stanowisk komorniczych w 2008 r.) jest sukcesem naszej organizacji i daje nadzieję na poprawę efektywności egzekucji komorniczej oraz likwidacji istniejących zaległości w egzekucji.

PKPP Lewiatan w grudniu 2008 r. negatywnie zaopiniowała projekt rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 28 listopada 2008 r. w sprawie wysokości opłaty uiszczanej na rachunek organu podatkowego za udostępnienie informacji komornikom sądowym oraz trybu jej pobierania i sposobu uiszczania. Dzięki naszej interwencji Ministerstwo Finansów obniżyło

opłatę za udzielenie informacji o dłużniku z 60 zł na 45 zł (forma pisemna) oraz z 50 zł na 35 zł (forma telefoniczna). Zmiana ta jest o tyle istotna, że opłata ta de facto bezzwrotnie przerzucana będzie na przedsiębiorcę (wierzyciela), chyba że egzekucja okaże się w pełni skuteczna.

Obniżenie kapitałów zakładowych

W dniu 23 października 2008 r. Sejm uchwalił zmiany w Kodeksie Spółek Handlowych, polegające m.in. na zniesieniu obowiązku przekształcenia spółki cywilnej, której przychody netto w każdym z dwóch ostatnich lat obrotowych osiągnęły wartość powodującą, zgodnie z przepisami o rachunkowości, obowiązek prowadzenia ksiąg rachunkowych, w spółkę jawną oraz obniżeniu minimalnej wysokości kapitału zakładowego w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością do 5.000 zł. a w spółce akcyjnej do 100.000 zł.

PKPP Lewiatan negatywnie oceniała pierwszą ze zmian, uważając, że niweczy ona reformę systemu prawa gospodarczego, przeprowadzoną pod koniec lat 90., która ostatecznie weszła w życie w 2001 r. Spółka cywilna, najbardziej ułomna forma działalności gospodarczej, jest stosunkiem obligacyjnym i nie powinna być podmiotem obrotu gospodarczego.

Natomiast propozycja obniżenia minimalnego kapitału zakładowego, szczególnie w przypadku spółki akcyjnej, wydaje się być uzasadniona i może ułatwić prowadzenie działalności gospodarczej w tej formie prawnej. Należy jednak pamiętać, że kapitał zakładowy, jako forma zabezpieczenia wierzycieli, nie jest niezawodnym środkiem i zaczyna być w niektórych krajach zastępowana innymi – pełniącymi funkcje gwarancyjne (np. test płynności).

Podatek Religi

W listopadzie 2008 r. Sejm uchylił (z dniem 1 stycznia 2009 r.) przepisy ustanawiające tzw. podatek Religi. Obowiązywał on od 1 października 2007 roku i była to opłata ryczałtowa, za pomocą której miało być finansowane leczenie ofiar wypadków drogowych. Dodatkowa opłata w wysokości 12% składki OC była przekazywana do Narodowego Funduszu Zdrowia.

PKPP Lewiatan konsekwentnie krytykowała tę instytucję, czego wyrazem było m.in. złożenie, w marcu 2008 r., wniosku do Trybunału Konstytucyjnego o stwierdzenie jej niezgodności z Konstytu-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

cją. Główne zastrzeżenia do ustawy to naruszenie zasady przyzwoitej legislacji, wprowadzenie opłaty niezgodnie z prawem i naruszenie zasady trójpodziału władzy.

Odpowiedzialność podmiotów zbiorowych

W marcu 2008 r. do PKPP Lewiatan trafił z Ministerstwa Sprawiedliwości do konsultacji społecznych projekt nowelizacji ustawy o podmiotach zbiorowych. PKPP Lewiatan pozytywnie opiniowała projekt, który przewidywał m.in. obniżenie górnego limitu kary pieniężnej wobec podmiotu zbiorowego z 20.000.000 zł do 5.000.000 zł, skreślenie kary dodatkowej, orzekanej wobec podmiotu zbiorowego, dotyczącej zakazu prowadzenia określonej działalności podstawowej lub ubocznej, oraz istotne ograniczenie katalogu przestępstw, które mogą stanowić podstawę odpowiedzialności podmiotów zbiorowych.

Utrzymanie dotychczasowego brzmienia art. 8 ustawy wiązałoby się z wycofaniem z rynku (z hurtowni, aptek, szpitali), a następnie utylizacją, leków o nieprzekroczonym okresie ważności.

Na początku lipca 2008 r. na stronach internetowych Ministerstwa Sprawiedliwości pojawiła się kolejna wersja projektu, która była zasadniczym odejściem od poprzedniej i szła w kierunku zwiększenia penalizacji podmiotów zbiorowych. Projekt m.in. odszedł od zasady, iż warunkiem odpowiedzialności podmiotu zbiorowego jest wcześniejsze skazanie prawomocnym wyrokiem osoby działającej na jego rzecz, wykreślono w całości art. 16, który przewidywał katalog przestępstw (w tym skarbowych), za których popełnienie podmiot zbiorowy ponosił odpowiedzialność, rozszerzając tym samym zakres przedmiotowy penalizacji, obniżono (tak jak w marcowym projekcie) górną granicę kary pieniężnej do 5.000.000 zł, ale jednocześnie zrezygnowano ze swego rodzaju bezpieczeństwa, którym jest możliwość zasądzenia nie więcej niż 10% przychodu podmiotu zbiorowego, osiągniętego w roku popełnienia czynu zabronionego, zmieniono (na niekorzyść przedsiębiorców) zasady przedawnienia karalności.

W dniu 11 lipca 2008 r. odbyło się w Ministerstwie Sprawiedliwości spotkanie Lewiatana z wice

ministrem sprawiedliwości Zbigniewem Wroną, podczas którego poinformował on, iż jest już nowa wersja projektu – korzystna dla przedsiębiorców.

Kolejna wersja projektu, z dnia 5 września 2008 r. (po komisji prawniczej), zasadniczo powróciła do rozwiązań z marca. Z lipcowego projektu pozostawiono jednak niekorzystne dla przedsiębiorców rozwiązanie, iż warunkiem odpowiedzialności podmiotu zbiorowego jest wcześniejsze skazanie prawomocnym wyrokiem osoby działającej na jego rzecz.

Projekt, m.in. dzięki działaniom PKPP Lewiatan, do dzisiaj nie został przyjęty przez Radę Ministrów.

Nazwy leków

W marcu 2008 r. PKPP Lewiatan zwróciła się do Komisji „Przyjazne Państwo” z projektem zniesienia bariery administracyjnej, która uderza w polskich producentów leków, a w konsekwencji także w pacjentów.

Nasza propozycja dotyczyła zmiany treści art. 8 ustawy z dnia 30 marca 2007 r. o zmianie ustawy – Prawo farmaceutyczne oraz o zmianie niektórych innych ustaw. Zdaniem przedsiębiorców branży farmaceutycznej, skupionych w PKPP Lewiatan, utrzymanie dotychczasowego brzmienia art. 8 ustawy nowelizującej wiązałoby się z wycofaniem z rynku (z hurtowni, aptek, szpitali), po dniu 31 grudnia 2008 r., a następnie utylizacją, leków o nieprzekroczonym okresie ważności.

W lipcu 2008 r. odbyło się posiedzenie Komisji ws. naszego projektu, podczas którego, przy poparciu Ministerstwa Zdrowia, posłowie zdecydowali się kontynuować nad nim prace. Kolejne posiedzenia Komisji odbyły się w listopadzie i grudniu 2008 r. Ich efektem było przyjęcie przez Komisję, zgodnie z postulatami PKPP Lewiatan, projektu uchalenia art. 8 ww. ustawy.

W styczniu 2009 r. miały się rozpocząć w Sejmie prace legislacyjne.

Prawo medialne – Ustawa o rtv

W styczniu 2008 r. PKPP Lewiatan zaopiniowała poselski projekt (PO) nowelizacji ustawy o rtv, który zakładał przeniesienie kompetencji związanych z wydawaniem i cofaniem koncesji na rzecz Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej oraz wybór członków zarządów i rad nadzorczych mediów publicznych w drodze konkursu. Naszym zdaniem projekt ten poruszał tematy zstępcze i nie odniósł się do najistotniejszych problemów funkcjonowania

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

mediów elektronicznych, tj.:

- uprzywilejowanej i dominującej pozycji mediów publicznych, czerpiących korzyści tak z reklamy, jak i z abonamentu,
- cyfryzacji nadawania naziemnego,
- implementacji dyrektywy o audiowizualnych usługach medialnych (Dyrektywa AVMS).

W naszym stanowisku uznaliśmy, iż PKPP Lewiatan traktuje zaproponowany projekt jako pierwszy etap oczekiwanej reformy rynku medialnego, w szczególności reformy mediów publicznych.

Ustawa o opłatach abonamentowych

W czerwcu 2008 r. PKPP Lewiatan przekazała do Marszałka Sejmu stanowisko ws. poselskiego (Lewica) projektu ustawy o zmianie ustawy o opłatach abonamentowych, oraz innych ustaw.

Zdaniem PKPP Lewiatan, przedstawiony projekt miał charakter cząstkowy i trudno było uznać, iż spełniał oczekiwania gruntownej reformy struktury i funkcjonowania telewizji publicznej. W myśl projektu, finansowanie misji telewizji publicznej nadal oparte było na połączeniu dwóch funduszy: reklamowego i abonamentowego i to w sposób niegwarantujący realizacji modelu programu misyjnego, wolnego od zależności jego zawartości od wskaźników dyktowanych nadawcy przez agencje reklamowe, bądź wymuszanych przez nie.

Ustawa o nadawcach publicznych

W dniu 18 czerwca 2008 r. w siedzibie Ministerstwa Kultury odbyło się spotkanie z Ministrem Bogdanem Zdrojewskim, poświęcone rozpoczęciu przez resort kultury prac nad nową ustawą o nadawcach publicznych. W spotkaniu udział wzięli m.in.: Minister Kultury, przedstawiciele marszałków Sejmu i Senatu, klubów parlamentarnych, KRRiT, Krzysztof Zanussi, Agnieszka Holland. PKPP Lewiatan reprezentowali Krzysztof Kajda oraz Marek Szydłowski. Podczas spotkania Minister Zdrojewski przekazał informacje, iż powołano pięciosobowy zespół (pod przewodnictwem prof. Kowalskiego), który przygotuje w terminie ok. 1 miesiąca założenia projektu nowej ustawy.

29 lipca 2008 r. w siedzibie PKPP Lewiatan odbyło się spotkanie Zarządu Związku Mediów z Ministrem Kultury i Dziedzictwa Narodowego Bogdanem Zdrojewskim. Podczas spotkania Minister omówił założenia przygotowywanej w resorcie kultury ustawy o nadawcach publicznych oraz wy-

słuchał postulatów nadawców prywatnych.

Prawo koncernowe

PKPP Lewiatan w 2008 r. zainicjowała działania, zmierzające do wprowadzenia do polskiego prawa całościowej koncepcji regulacji prawa grup kapitałowych. W maju 2008 r. prof. Michał Romanowski (UW/Komisja Kodyfikacyjna prawa cywilnego) przygotował dla PKPP Lewiatan założenia ww. koncepcji regulacji, które przewidywały m.in.:

- wyraźną legitymizację wspólnego interesu grupy kapitałowej,
- definicję grupy kapitałowej według definicji z ustawy o rachunkowości, a więc kładącą nacisk na faktyczną, a nie formalną dominację (faktyczny wpływ na zarządzanie inną spółką),
- gwarancję spółce dominującej prawa do sprawowania bezpośredniej, indywidualnej kontroli wszystkich spółek tworzących grupę (bezpośrednio i pośrednio od niej zależnych, a więc także tzw. spółek wnuczek i prawnuczek).

Dokument ten został przedstawiony do konsultacji członkom PKPP Lewiatan, a opinie na jego temat przekazano autorowi założeń. Obecnie prof. Romanowski kończy prace nad projektem zmian ustaw, wprowadzających regulację prawa grup kapitałowych.

Nowelizacja ustawy o przeciwdziałaniu wprowadzania do obrotu finansowego wartości majątkowych pochodzących z nielegalnych lub nieujawnionych źródeł oraz o przeciwdziałaniu finansowaniu terroryzmu

Projekt nowelizacji ustawy pojawił się w maju 2008 r., a jego przygotowanie związane było z koniecznością implementacji do polskiego porządku prawnego przepisów Dyrektywy 2005/60/EC Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 grudnia 2006 r. w sprawie przeciwdziałania korzystaniu z systemu finansowego w celu prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu, która winna być dokonana do połowy grudnia 2007. Do grudnia 2008 r. pojawiło się kolejno 5 wersji projektu. PKPP Lewiatan, opiniując projekty, a następnie uczestnicząc w komisjach uzgodnieniowych, podnosiła przede wszystkim kwestie związane z faktem, iż polski projektodawca w wielu punktach projektu zdecydowanie wychodzi ponad wymagania unijne. W ten sposób na polskich przedsiębior-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

ców nałożone byłyby wymogi, którymi nie są obciążeni ich konkurenci na rynkach podlegających prawu innych państw członkowskich. Projekt został ostatecznie skierowany pod obrady Rady Ministrów na początku stycznia 2009 r. Prace mają być kontynuowane, PKPP Lewiatan będzie brała w nich udział.

Nowelizacja ustawy Prawo bankowe

Projekt proponowany przez Ministerstwo Sprawiedliwości przewidywał m.in., iż bank ma obowiązek udzielenia informacji, stanowiących tajemnicę bankową, na żądanie m.in. sądu lub prokuratora w związku z toczącym się postępowaniem o przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, popełnione w związku z działaniem przedsiębiorcy, będącego osobą fizyczną, w zakresie informacji dotyczących tego przedsiębiorcy. PKPP Lewiatan wielokrotnie sygnalizowała, iż takie rozwiązanie może prowadzić do nadinterpretacji co do zakresu informacji, które mogą być udzielane, a które dotyczą bezpośrednio osoby przedsiębiorcy, a nie prowadzonej przez niego działalności gospodarczej. Przedstawiciel PKPP Lewiatan uczestniczył w posiedzeniach komisji sejmowych i senackich, które rozpatrywały projekt.

W uchwalonej 4 września 2008 r. nowelizacji, zapis źle oceniany przez PKPP Lewiatan nie został zawarty.

Komisyjny projekt ustawy o zmianie ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych

W październiku 2008 r. odbyło się w Komisji Zdrowia pierwsze czytanie komisyjnego projektu ustawy o zmianie ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych (druk nr 1030), a następnie projekt skierowany został do Podkomisji stałej do spraw zdrowia publicznego w celu dalszego procedowania. W listopadzie i grudniu odbyły się dwa posiedzenia Podkomisji. Stanowisko PKPP Lewiatan do projektu zostało zaprezentowane zarówno w pisemnej opinii przekazanej Komisji Zdrowia oraz bezpośrednio podczas posiedzenia podkomisji.

Uwagi PKPP Lewiatan dotyczyły wątpliwości interpretacyjnych, związanych z brzmieniem projektowanych przepisów oraz kwestii współmierności środków zaproponowanych w projekcie, w zestawieniu z celem, jaki w uzasadnieniu projektodaw-

ca przedstawia jako ratio legis regulacji. W ocenie PKPP Lewiatan, obowiązująca ustawa o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych, w zakresie regulacji palenia w miejscach publicznych, jest pod wieloma względami niejednoznaczna, co utrudnia koegzystencję osób niepalących i palących, jak również stwarza trudności w stosowaniu jej przepisów właścicielom/osobom prowadzącym lokale użyteczności publicznej (w tym właścicielom lokali gastronomiczno-rozrywkowych). Z tego względu nowelizacja jest pożądana, choć konieczna jest modyfikacja zaproponowanych rozwiązań, w szczególności w zakresie wymogów dotyczących palarni oraz nieegzekwowalnych zakazów palenia w odległości mniejszej niż 10 m od wejść do budynków, w których obowiązuje całkowity zakaz palenia. Prace nad projektem będą kontynuowane w 2009 r.

Liberalizacja i deregulacja rynku energii elektrycznej w Polsce

W 2008 roku nie doszło do oczekiwanej liberalizacji i deregulacji rynku energii elektrycznej w Polsce. Wprost przeciwnie – ujawniły się wszystkie zapowiadane przez ekspertów negatywne konsekwencje konsolidacji pionowej w branży.

W roku 2008 nastąpił także istotny wzrost cen energii na rynku hurtowym, będący w większości skutkiem obiektywnych czynników (m.in. wzrost ceny węgla, deficyt CO₂, potrzeby inwestycyjne sektora), ale po części także wynikiem wybranego modelu rynku, w szczególności modelu konsolidacji z jednoczesnym niedoskonałym rozwiązaniem w zakresie rozwiązania kontraktów długoterminowych.

Podtrzymujemy naszą opinię, że rozwiązania systemowe, mające na celu właściwe funkcjonowanie rynku energii elektrycznej w Polsce, powinny dotyczyć pełnej liberalizacji rynku energii elektrycznej, polegającej na wprowadzeniu jednobrzmiącej Generalnej Umowy Dystrybucji i automatyzacji procesu zmiany sprzedawcy oraz zwolnieniu z obowiązku zatwierdzania taryf dla gospodarstw domowych.

Oprócz rozwiązań systemowych, długoterminowych, ZPPE, członek PKPP Lewiatan, opracował także program doraźnych działań, mający na celu poprawę sytuacji na rynku energii elektrycznej w Polsce, w perspektywie krótkoterminowej do 12 miesięcy. Jego celem jest poprawa transparentności rynku energii oraz stabilizacja cen energii.

Uważamy, że Rząd, podejmując skoordynowane

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

i spójne działania w obszarze energetyki oraz wykorzystując posiadane już kompetencje, jest w stanie zdziałać więcej dla stabilizacji sytuacji na rynku energii niż poprzez dodatkowe, zbędne regulacje administracyjne.

Głównym, proponowanym przez nas, kierunkiem działań jest realne uzdrowienie zasad hurtowego obrotu energią elektryczną. Uważamy za niezbędne do prawidłowej wyceny towaru, jakim jest energia elektryczna, aby istotna część handlu energią (powyżej 30%) odbywała się poprzez rynek spot. Jesteśmy

ZPPE opracował program doraźnych działań, mający na celu poprawę sytuacji, w perspektywie krótkoterminowej do 12 miesięcy. Jego celem jest poprawa transparentności rynku energii oraz stabilizacja cen energii.

jednak przeciwni nakładaniu na uczestników rynku ustawowego obowiązku handlu przez giełdę. Uważamy, że działanie to powinno być spontaniczne i dobrowolne. W warunkach polskich (ponad 70% aktywów wytwórczych w rękach MSP) te działania mogłyby w początkowym okresie być wspierane przez decyzje właścicielskie (korporacyjne). To właściciel powinien wyraźnie zakomunikować zarządom spółek, że oczekuje transparentnych i obiektywnych transakcji rynkowych, wobec czego zobowiązuje firmy do kierowania na giełdę np. 30% swojej produkcji.

Inne działania, które wskazujemy, to nowelizacja ustawy z dnia 29 czerwca 2007 r. o zasadach pokrywania kosztów powstałych u wytwórców w związku z przedterminowym rozwiązaniem umów długoterminowych sprzedaży mocy i energii elektrycznej (Dz.U. Nr 130, Poz. 905), wprowadzenie przez Towarową Giełdę Energii S.A. nowych produktów i obniżenie kosztów dla uczestników, obniżenie akcyzy na energię elektryczną, zadbanie o konkurencyjną strukturę podmiotową (ograniczenie koncentracji) i własnościową rynku (kontynuowanie procesów prywatyzacyjnych w energetyce).

Przeprowadzenie przedstawionych powyżej działań może przynieść istotne (kilkumiliardowe) ograniczenie obciążeń finansowych konsumentów energii. W połączeniu z absolutną dyscypliną w zakresie kosztów własnych w firmach energetycznych pozwoliłoby to na zatrzymanie wzrostu cen energii w kolejnych latach i stabilizację cen hurtowych na średnim pozio-

mie ok. 180-200 zł/MWh (bez akcyzy) w warunkach roku 2009. Dzięki temu Prezes URE mógłby ostatecznie uwolnić sprzedawców z obowiązku przedstawiania taryf do zatwierdzenia od 1 stycznia 2010 roku, co jest warunkiem koniecznym dla rozwoju konkurencji na detalicznym rynku energii elektrycznej.

Nasze postulaty prezentowaliśmy na spotkaniach z Wicepremierem Waldemarem Pawlakiem, Ministrem Michałem Boni, Ministrem Janem Vincentem Rostowskim. Przekazaliśmy je także Prezesowi URE, Przewodniczącemu Sejmowej Komisji Gospodarki, Prezesowi Towarowej Giełdy Energii oraz prezentowaliśmy mediom.

Inne istotne działania

W obszarze „Branżowe warunki gospodarowania” PKPP Lewiatan podejmowała w 2008 r. także następujące działania:

- PKPP Lewiatan przekazała do Ministerstwa Finansów stanowisko w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o grach i zakładach wzajemnych oraz niektórych innych ustaw.
- PKPP Lewiatan przekazała do Ministerstwa Sprawiedliwości uwagi do projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw, dotyczącego elektronicznego postępowania upominawczego.
- PKPP Lewiatan zwróciła się do Ministerstwa Zdrowia z propozycją wprowadzenia zmian do projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia, dotyczącego reklamy produktów leczniczych.
- PKPP Lewiatan przekazała do Prezesa GUS stanowisko w sprawie projektu ustawy o narodowym spisie powszechnym ludności i mieszkań w 2011 r.
- PKPP Lewiatan przekazała na ręce Przewodniczącego Komisji Gospodarki uwagi do rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną.
- PKPP Lewiatan zgłosiła do Ministra Skarbu Państwa uwagi w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji oraz ustawy o zasadach nabywania od Skarbu Państwa akcji w procesie konsolidacji spółek sektora elektroenergetycznego.
- PKPP Lewiatan przekazała do Ministerstwa Infrastruktury stanowisko w sprawie projektu ustawy, zmieniającej ustawę o zmianie ustawy o drogach publicznych, ustawy Prawo ochrony środowiska, ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym oraz ustawy Prawo budowlane.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

1.6.

NIŻSZE I PROSTSZE PODATKI

W ubiegłym roku nastąpiły istotne nowelizacje ustawy o podatku VAT, CIT, PIT, Ordynacji podatkowej oraz uchwalona została nowa ustawa akcyzowa. Znaczący wkład do tych prac wnieśli eksperci PKPP Lewiatan i nasza Rada Podatkowa. W efekcie udało się nam osiągnąć realizację następujących postulatów zgłaszanych od lat przez Radę Podatkową:

- uproszczenie przepisów, doprecyzowanie regulacji prawnych oraz zanieśenie pewnych ograniczeń formalnoprawnych w ustawie o podatku od towarów i usług,
- wprowadzenie do Ordynacji podatkowej zasady niewykonalności decyzji I instancji oraz przepisów o zawiadomieniu podatnika o kontroli,
- rozszerzenie kosztów uzyskania przychodów w podatkach dochodowych o koszty zaniechany inwestycji,
- uchwalenie nowej, bardziej przyjaznej przedsiębiorcom ustawy akcyzowej.

Uchwalona nowelizacja w znacznej części powiela rozwiązania przyjęte w projekcie ustawy o VAT, opracowanym w latach 2005-2006 przez PKPP Lewiatan. Zakończenie czteroletniego procesu dyskusji i debaty na temat zmiany ustawy o VAT zasługuje na uznanie, choć nie wszystkie proponowane przez Lewiatan rozwiązania znalazły się w projekcie.

Zwłaszcza nowelizacja podatku VAT kończy czteroletni proces zabiegania przez PKPP Lewiatan o jego gruntowną reformę. Nie oznacza to, że jesteśmy w pełni usatysfakcjonowani. Nadal wiele regulacji w tym obszarze wymaga zmian, tak by ich jakość spełniała najwyższe standardy legislacyjne. Zatem eksperci Rady będą postulować o zmiany m.in. w ustawie akcyzowej oraz kontynuować będą dyskusję nad kompleksową reformą przepisów ogólnego prawa podatkowego oraz postulować o stworzenie nowych ustaw o podatkach dochodowych.

Duża nowelizacja ustawy o VAT

Rok 2008 r. rozpoczął się od przedstawienia rządowej nowelizacji ustawy o podatku od towarów i usług z 26 lutego 2008 r., w stosunku do której PKPP Lewiatan wydała pierwszy krótki komentarz już 28 lutego.

18 marca 2008 r. Konfederacja przedstawiła opinię do projektu wraz z konkretnymi propozycjami zapisu. W konsekwencji w drugiej połowie 2008 r. wpłynęła do Sejmu duża nowelizacja podatku od towarów i usług. Wraz z tym projektem pojawiły się poselskie nowelizacje ustawy o VAT autorstwa PO (której rozwiązania opiniowaliśmy w opinii z 4 lipca 2008 r.) oraz PiS, a także szereg drobnych nowelizacji, przedstawionych przez Komisję Nadzwyczajną „Przyjazne Państwo”.

Prace w parlamencie rozpoczęły się z końcem września. W czasie prac w Komisji Finansów Publicznych za pierwszoplanowy został uznany projekt rządowy, w stosunku do którego przedstawiano alternatywne propozycje z pozostałych projektów. W pracach komisji brali udział eksperci Rady Podatkowej przy PKPP Lewiatan.

W trakcie prac w Sejmie przed II czytanie została wystosowana kolejna opinia (oraz wysłana do szefów klubów parlamentarnych) wraz z konkretnymi propozycjami zapisu. W trakcie II czytania przychylność uzyskały nasze propozycje, dotyczące nowych zasad zwrotu podatku naliczonego nad należnym.

W efekcie prac powstała nowelizacja ustawy o podatku od towarów i usług, stanowiąca kompleksowe rozwiązanie, obejmujące uproszczenie przepisów ustawy, doprecyzowanie brzmienia określonych regulacji prawnych i zniesienie pewnych ograniczeń formalnoprawnych, wynikających z dotychczasowych uregulowań. Projekt ten w znacznej części powiela rozwiązania przyjęte w projekcie nowelizacji ustawy o VAT, opracowanym w latach 2005-2006 przez PKPP Lewiatan. Zakończenie czteroletniego procesu dyskusji i debaty na temat zmiany ustawy o VAT zasługuje na uznanie, choć nie wszystkie proponowane przez Lewiatan rozwiązania znalazły się w projekcie.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

Nowelizacja zawiera m.in. regulacje dotyczące:

- składów konsygnacyjnych (call off stock),
- rozliczania podatku importowego poprzez deklaracje (postponed accounting),
- nowej formuły ulgi na złe długi,
- definicji zorganizowanej części przedsiębiorstwa,
- zwrotu podatku dla byłych wspólników spółki osobowej,
- zasad przeliczania podstawy opodatkowania na złote polskie,
- większej elastyczności w zakresie stosowania stawki 0% przy WDT,
- wydłużenia terminu obniżenia podatku należnego,
- usunięcia zakazu obniżania podatku należnego o wydatki niestanowiące kosztów uzyskania przychodów (w tej sprawie Lewiatan złożył w 2006 r. skargę do Komisji Europejskiej),
- rozszerzenia możliwości rozliczania kwartalnego,
- likwidacji sankcji „30%”, uchylenia zakazu korekty deklaracji po zakończeniu kontroli podatkowej.

W roku 2005 PKPP Lewiatan złożyła skargę do KE, dotyczącą zniesienia zakazu obniżenia kwoty podatku lub zwrotu podatku należnego o nabyte towary i usługi, jeśli wydatki na ich nabycie nie mogły być zaliczone do kosztów uzyskania przychodów.

Ustawa powinna zmniejszyć koszty stosowania przepisów VAT dla podatników i zwiększyć neutralność podatku. Uchwalenie nowelizacji stanowi jeden z największych sukcesów legislacyjnych PKPP Lewiatan w historii organizacji.

Słabą stroną nowelizacji jest to, że prace nad nią zajęły prawie 4 lata. W tym znaczeniu nowelizacja nie przyczyni się istotnie do podniesienia konkurencyjności polskiego systemu podatkowego, bowiem większość wprowadzanych regulacji obowiązuje już w krajach UE.

Skarga dotycząca art. 88 ustawy o VAT

PKPP Lewiatan otrzymała odpowiedź Komisji Europejskiej na złożoną skargę, dotyczącą art. 88 ust. 1 pkt. 2 ustawy o podatku od towarów i usług.

W roku 2005 PKPP Lewiatan złożyła skargę do Komisji Europejskiej, dotyczącą zniesienia zakazu obniżenia kwoty podatku lub zwrotu podatku należnego

o nabyte towary i usługi, jeśli wydatki na ich nabycie nie mogły być zaliczone do kosztów uzyskania przychodów w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym. Skarga dotyczyła art. 88 ust. 1 pkt. 2 ustawy o podatku od towarów i usług i została zarejestrowana pod numerem 2007/4701 (Polska VAT wydatki niepodlegające odliczeniu). 22 września 2008 r. otrzymaliśmy pismo z Komisji Europejskiej, z którego wynika, iż służby Komisji Europejskiej przesyłały do władz polskich pismo w tej sprawie i strona polska w piśmie z 28 lipca 2008 r. zapowiedziała uchylenie przepisów polskiej ustawy o podatku VAT, do których odniosła się Komisja, z dniem 1 października 2008 r.

Mocą uchwalonej 11 listopada 2008 r. nowelizacji ustawy o podatku VAT sporny przepis został uchylony (Dz. U. Nr 209, poz. 1320).

Zwrot VAT podróżnym

W roku 2008 r. PKPP Lewiatan kontynuowała prace nad zmianą przepisów podatku od towarów i usług w zakresie działalności polegającej na zwrocie podatku VAT podróżnym. Najważniejsze zastrzeżenia, jakie Lewiatan formułuje w zakresie obowiązujących dziś przepisów to nałożony na firmy, pośredniczące w zwrocie podatku VAT podróżnym, obowiązek corocznego uzyskiwania nowego zaświadczenia, pozwalającego na dalsze funkcjonowanie firmy oraz wymogi stawiane firmom, konieczne dla uzyskania stosownego zaświadczenia.

Zagadnienie w ramach Czarnej Listy Barrier zaprezentowane zostało Komisji Nadzwyczajnej „Przyjazne Państwo”. Komisja podjęła prace nad wprowadzeniem stosownych zmian pod koniec 2008 r., kiedy to zwróciła się do Lewiatana, aby, przy współpracy z firmami zajmującymi się zwrotem podatku podróżnym, spróbować przygotować projekt nowelizacji ustawy o VAT. Prace nad przygotowaniem wspólnego projektu nie zostały zakończone w 2008 r. i próby nadal podejmowane będą w roku 2009 r. W razie niemożności przygotowania wspólnego projektu, Lewiatan przedkłada własne propozycje. Niezależnie od prac w Komisji „Przyjazne Państwo”, zagadnienie przekazane zostanie również Ministerstwu Gospodarki do pakietu deregulacyjnego.

Nowelizacja ustawy Ordynacja Podatkowa

14 marca 2008 r. pojawił się rządowy projekt nowelizacji Ordynacji Podatkowej. Również do tego projektu zostało zaprezentowane stanowisko PKPP Lewiatan w opinii z 30 kwietnia 2008 r.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008



W siedzibie BRE Banku dr Małgorzata Krzysztożek prezentuje wyniki Rankingu Najbardziej Innowacyjnych Firm w Polsce (grudzień)



Już mamy kryzys, czy jeszcze nie? – konferencja w siedzibie Warszawskiej Giełdy Papierów Wartościowych zgromadziła liczne grono ekspertów i przedstawicieli biznesu (październik)



Podczas październikowej konferencji nt. wpływu kryzysu finansowego w USA na polską gospodarkę eksperci byli jeszcze zgodni, że nie ma powodu do nadmiernego niepokoju



Henryka Bochniarz, Prezydent PKPP Lewiatan, w 2008 r. była cytowana przez media drukowane i elektroniczne ponad 1000 razy



Przed decyzją UE w sprawie pakietu klimatycznego zorganizowaliśmy konferencję z cyklu Głos Biznesu. Przedsiębiorcy jednoznacznie odpowiedzieli się za uwzględnieniem w pakiecie specyfiki polskiej gospodarki (lipiec)



Przedstawiciele Rady Rynku Pracy przy PKPP Lewiatan przedstawiają swoje stanowisko w sprawie koniecznych zmian w systemie kształcenia zawodowego (grudzień)

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

Prace nad nowelizacją rozpoczęły się w Parlamencie z początkiem października. Również w tym przypadku mieliśmy do czynienia z dużą nowelizacją rządową oraz szeregiem mniejszych propozycji poselskich oraz Komisji Nadzwyczajnej „Przyjazne Państwo”.

W trakcie prac sejmowych, jak i senackich, postulowaliśmy przede wszystkim wprowadzenie zmiany, która zapobiegałaby powstawaniu zaległości podatkowych w momencie wstrzymania wykonania decyzji nieostatecznej.

Zmiany w Ordynacji Podatkowej są przełomowe, jednak ze względu na dużą liczbę wprowadzonych do ustawy wyłączeń od ich stosowania, wielu podatników nie będzie mogło z nich skorzystać.

Nowelizacja wprowadziła z początkiem roku 2009 r. dwie główne regulacje:

- zasadę niewykonalności decyzji I instancji,
- przepisy dotyczące zawiadomienia podatnika o kontroli.

Są to zmiany niewątpliwie przełomowe, jednak ze względu na dużą liczbę, wprowadzonych do ustawy wyłączeń od ich stosowania, wielu podatników nie będzie mogło z nich skorzystać. Ponadto zasada niewykonania decyzji I instancji nie jest przeszkodą dla powstania zaległości podatkowej, co może powodować ograniczenie w stosowaniu tej zasady. Nowelizacja przewiduje również m.in.

- likwidację sankcji pozostawienia wniosku o interpretację bez rozpatrzenia w przypadku nieuiszczenia opłaty,
- korzystne modyfikacje zasad odpowiedzialności nabywcy przedsiębiorstwa, zasad odpowiedzialności wspólników spółki,
- doprecyzowanie prawa podatnika do wglądu w akta sprawy,
- szereg rozwiązań, które mają usprawnić działania organów podatkowych, nie zawsze korzystnych dla podatników.

Nowelizacja ordynacji nie spełnia całości oczekiwań PKP Lewiatan, zarówno w obszarze postulatów szczegółowych (np. dotyczących wprowadzenia kilku zmian do przepisów o wiążącej interpretacji), jak i co do kompleksowej reformy przepisów ogólnego

prawa podatkowego. Niewątpliwie jednak wprowadzenie instytucji niewykonalności decyzji I instancji stanowi realizację postulatu zgłaszanego przez PKPP Lewiatan do wielu lat i w tym znaczeniu stanowi jeden z głównych sukcesów PKPP Lewiatan osiągniętych w 2008 r.

Nowelizacja ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych (CIT) i ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT)

W trakcie jesiennej legislacji w parlamencie pracowano również nad rządowymi, poselskimi oraz komisijnymi nowelizacjami ustawy o podatku PIT i CIT. Wcześniej PKPP Lewiatan przedstawiła opinię do rządowego projektu nowelizacji podatku PIT z 30 czerwca 2008 r. oraz do rządowej nowelizacji podatku od osób prawnych w wersji z 11 czerwca 2008 r.

Jesienią do Sejmu trafiła jedynie rządowa propozycja nowelizacji podatku dochodowego od osób fizycznych. Ostateczny kształt uchwalonej ustawy zawierał jednak nowelizacje przepisów podatku CIT, pochodzące z propozycji komisyjnych, sejmowych, senackich oraz poprawek zgłoszonych w trakcie prac parlamentarnych (w niektórych propozycjach są one spójne z projektem rządowym dot. CIT).

Uchwalona nowelizacja w zakresie podatku CIT obejmuje m.in.:

- doprecyzowanie przepisów dotyczących przychodów, osiągniętych w związku ze zwrotem lub otrzymaniem pożyczki (kredytu) waloryzowanej kursem waluty obcej,
- umożliwienie zaliczania w koszty uzyskania przychodów kosztów zaniechanych inwestycji,
- przesunięcie terminu wpłaty zaliczki za ostatni miesiąc roku na styczeń roku następnego.

Nadal jednak uchwalone przepisy nie odpowiadają w pełni oczekiwaniom PKPP Lewiatan. Niewątpliwie konieczna jest systemowa reforma podatków dochodowych, prowadząca do derogacji obecnych ustaw i uchwalenia nowych, w podziale na: ustawę o podatku dochodowym od przedsiębiorców oraz o podatku dochodowym od dochodów osobistych. Dlatego też inicjatywa i prace nad koniecznością dokonania zmian w podatkach dochodowych kontynuowane będą przez Lewiatana w 2009 r.

Nowelizacja PIT powiela rozwiązania przyjęte w noweli CIT. Ponadto przewiduje wiele rozwiązań dostosowawczych do wymogów unijnych i międzynarodowych.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

Nowa ustawa o podatku akcyzowym

W roku 2008 r. dużą część swojej uwagi Rada Podatkowa skupiła również nad rządowym projektem nowej ustawy o podatku akcyzowym. Od wczesnej wiosny 2008 r. eksperci PKPP Lewiatan aktywnie brali udział w konsultowaniu przedstawionej wersji projektu (a wcześniej w 2007 r.). W trakcie następnych miesięcy uczestniczyli oni w pracach sejmowych oraz senackich komisji, w trakcie których prezentowaliśmy kolejne, zmieniające się postulaty, tak by ostatecznie doprowadzić do najbardziej zadowalającego kształtu ustawy.

Efektem prac było uchwalenie w dniu 6 grudnia 2008 r. nowej ustawy o podatku akcyzowym. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 marca 2009 r. W ostatniej fazie procesu legislacyjnego, dzięki aktywności PKPP Lewiatan, wprowadzono do ustawy m.in.: możliwość dokonywania zabezpieczenia akcyzowego w formie weksla, zwolnienie od akcyzy wyrobów energetycznych, zużywanych w procesie produkcji energii elektrycznej w elektrowniach i elektrociepłowniach. Ponadto udało się zachować stawki podatku akcyzowego na tytoń, cygara i cygaretki po stawkach w pierwotnej rządowej wersji ustawy.

Do podstawowych, systemowych zmian zaproponowanych w nowej ustawie należy zaliczyć:

- uregulowanie nowych zasad opodatkowania akcyzą energii elektrycznej,
- odejście od opodatkowania akcyzą wyrobów akcyzowych niezharmonizowanych, z wyjątkiem samochodów osobowych,
- uporządkowanie zakresu przedmiotowego i podmiotowego opodatkowania podatkiem akcyzowym,
- odejście od stosowania klasyfikacji PKWiU w obrocie krajowym na rzecz klasyfikacji CN,
- wyraźne rozdzielenie funkcjonowania procedury zawieszenia poboru akcyzy od systemu zwolnień od akcyzy,
- rozstrzygnięcie, że podatnikiem od wyrobów akcyzowych, niebędących własnością podmiotu prowadzącego skład podatkowy, wyprowadzanych ze składu podatkowego poza procedurą zawieszenia poboru akcyzy, jest właściciel tych wyrobów oraz wprowadzenie zezwolenia na wyprowadzanie jako podatnika wyrobów akcyzowych z cudzego składu podatkowego poza procedurą zawieszenia poboru akcyzy (zwanego „zezwoleniem wyprowadzenia”),
- umieszczenie w ustawie obligatoryjnych zwolnień od akcyzy, wynikających z przepisów wspólnotowych,
- uregulowanie jednolitej procedury dla zastosowania większości zwolnień od akcyzy,
- uregulowanie procedury zawieszenia poboru akcyzy przy założeniu, że powstawanie obowiązku podatkowego i zobowiązania podatkowego następuje w różnych momentach,
- uporządkowanie zasad zakończenia procedury zawieszenia poboru akcyzy oraz niepowstawania zobowiązania podatkowego i wygaśnięcia obowiązku podatkowego w sytuacjach, w których podatnik, wobec którego powstał obowiązek podatkowy, nie będzie zobowiązany do zapłaty akcyzy,
- określenie sytuacji, w których będzie uchylony obowiązek produkowania wyrobów akcyzowych w składzie podatkowym,
- transponowanie przepisów dyrektywy 2003/96/WE w zakresie obowiązku opodatkowania akcyzą węgla i koksu, z jednoczesnym zwolnieniem tych wyrobów od akcyzy do dnia 1 stycznia 2012 r. oraz gazu ziemnego, z jednoczesnym jego zwolnieniem od akcyzy do dnia 31 października 2013 r.,
- zmiana struktury stawek akcyzy na tytoń, poprzez zmniejszenie procentowej relacji pomiędzy stawką procentową a kwotową.

Uchwalona ustawa jest w zasadzie wdrożeniem projektu przygotowanego przez poprzedni rząd. I choć w znacznym stopniu podnosi ona jakość prawa akcyzowego, niemniej pozostaje nadal w wielu miejscach ustawą niespełniającą odpowiednich standardów legislacyjnych.

Nowa ustawa o kontroli skarbowej

W połowie roku 2008 r. pojawiła się rządowa nowelizacja ustawy o kontroli skarbowej. Zawiera ona modyfikację niektórych rozwiązań organizacyjnych oraz doprecyzowanie przepisów, regulujących uprawnienia organów kontroli skarbowej, szczególnie w zakresie dostępu organów kontroli skarbowej do informacji oraz zadań realizowanych przez Generalnego Inspektora Kontroli Skarbowej. Znowelizowane zostają również przepisy z zakresu procedury postępowania kontrolnego, przepisy regulujące status inspektora kontroli skarbowej oraz wprowadzona zostaje możliwość poszerzenia kadry inspektorskiej o osoby posiadające uprawnienia doradców podatkowych.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

Pierwsza, opiniowana przez PKPP Lewiatan wersja, pochodziła z 17 czerwca 2008 r., Zaproponowano w niej m.in. szerokie uprawnienia dla organów kontroli skarbowej, związane z dokonywaniem kontroli e-handlu i wykorzystywania Internetu do prowadzenia nieujawnionej i nieopodatkowanej działalności gospodarczej, poprzez możliwość żądania od instytucji finansowych udostępnienia danych identyfikujących posiadacza wskazanego w żądaniu numeru rachunku bankowego oraz poprzez pozyskiwanie informacji od wydawców i redaktorów dzienników lub czasopism, nadawców programów radiowych i telewizyjnych, administratorów lub właścicieli stron internetowych, administratorów lub właścicieli serwisów, właścicieli serwerów oraz podmiotów świadczących usługi utrzymania domen i stron internetowych.

Do nowej wersji projektu nowelizacji z 6 sierpnia 2008 r. również została wystosowana opinia, która uwzględniała szerszy zakres zaproponowanych przepisów.

Część z naszych uwag została uwzględniona w kolejnym projekcie nowelizacji z 9 października 2008 r. W sprawie tej wersji projektu eksperci Rady Podatkowej brali udział w konferencji uzgodnieniowej w Ministerstwie Finansów 23 października 2008 r.

Projekty legislacyjne Komisji Nadzwyczajnej „Przyjazne Państwo”

W trakcie prac z Komisją „Przyjazne Państwo” PKPP Lewiatan przedstawiła własne projekty oraz uczestniczyła w opracowywaniu wielu innych.

PKPP Lewiatan była autorem m.in. projektów:

- nowelizacji ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych (dotyczył usunięcia trudności związanych z niejednoznacznością interpretacją możliwości pojawienia się przychodu i kosztu podatkowego w związku z zaciągnięciem lub udzieleniem specyficznej formy kredytu/pożyczki); ostatecznie w trakcie prac w parlamencie projekt został włączony do rządowej nowelizacji o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw, uchwalonej 6 listopada 2008 r.,
- projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług, dotyczącego liberalizacji wymogów formalnych dla zastosowania stawki 0% w eksporcie i wewnątrzwspólnotowej dostawie towarów.

PKPP Lewiatan aktywnie włączyła się prace Nadzwyczajnej Komisji Sejmowej „Przyjazne Państwo”. Przedstawiliśmy jej m.in. własny projekt nowelizacji ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych. Dotyczył on usunięcia trudności związanych z niejednoznacznością interpretacją możliwości pojawienia się przychodu i kosztu podatkowego w związku z zaciągnięciem lub udzieleniem specyficznej formy kredytu/pożyczki.

Ponadto uczestniczyliśmy w opracowywaniu m.in.:

- projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych (dotyczy liberalizacji zasad dokonywania amortyzacji podatkowej poprzez wprowadzenie możliwości przejściowej zmiany stosowanej stawki amortyzacyjnej w ramach metody liniowej),
- projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (dotyczy usunięcia kolizji przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych w zakresie możliwości rozpoznania kosztów uzyskania przychodów celem obliczenia dochodu z umorzenia udziałów lub akcji w spółkach posiadających osobowość prawną),
- projektu ustawy o zmianie ustawy – Ordynacja podatkowa (dotyczy doprecyzowania przepisów w zakresie obowiązków podatkowych poprzez wskazanie, co powinno zawierać zawiadomienie o sposobie załatwienia zastrzeżeń do protokołu kontroli i przez wskazanie, że przedmiotem postępowania podatkowego mogą być tylko ustalenia wskazane w tymże zawiadomieniu),
- projektu ustawy o zmianie ustawy – Ordynacja podatkowa (dotyczy zmiany niekorzystnych dla podatników przepisów ustawy Ordynacja podatkowa, dotyczących procedury wydawania indywidualnych interpretacji prawa podatkowego w zakresie pozostawiania bez rozpatrzenia wniosków o wydanie interpretacji indywidualnych w przypadku nieuiszczenia opłaty, bez wezwania do uzupełnienia tego braku).

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

1.7.

FUNDUSZE UNIJNE

W ubiegłym roku po raz pierwszy funkcjonowały nowe schematów wsparcia, zaplanowane w ramach perspektywy finansowej 2007-2013 dla przedsiębiorców i pracodawców, zarówno na poziomie ogólnokrajowym (przede wszystkim w programie Innowacyjna Gospodarka oraz Kapitał Ludzki), jak i regionalnym, w 16 Regionalnych Programach Operacyjnych. W trakcie konkursów ogłaszanych na przestrzeni ostatnich kilkunastu miesięcy obserwowaliśmy, jak funkcjonują w praktyce procedury naboru projektów i ich wyboru, w tym kryteria oceny. Praca zespołu, odpowiedzialnego za obszar funduszy strukturalnych, koncentrowała się na bieżącym monitorowaniu sytuacji i wypracowywaniu propozycji zmian, jeśli wydawały się one niezbędne. Dzięki narzędziom, jakimi dysponuje Konfederacja, w tym obecności w Komitetach Monitorujących, oraz roboczej współpracy z instytucjami odpowiedzialnymi za zarządzanie i wdrażanie pomocy, aktywnie oddziaływaliśmy na kształt systemu wdrażania, przede wszystkim proponując modyfikacje kryteriów wyboru projektów.

Nasze postulaty coraz częściej są realizowane. Za sukces organizacji uznajemy wyniki konkursu projektów innowacyjnych, ogłoszonego przez PARP, w którym 90% wnioskodawców pozytywnie przeszło ocenę formalną, a blisko 70% ocenę merytoryczną. Przyjęte w tym konkursie kryteria formalne, czy wnioski o dofinansowanie, powinny być traktowane jako dobra praktyka.

Wymierne efekty przyniosło także kilkuletnie zaangażowanie w proces uproszczeń zasad konkursowych i konsekwentne zabieganie o zmniejszenie obciążeń biurokratycznych dla ubiegających się o dotacje. PKPP Lewiatan od roku 2004 podtrzymuje i aktywnie upowszechnia swoje podstawowe postulaty, dotyczące optymalnej konstrukcji systemu wdrażania funduszy unijnych, zwłaszcza w zakresie

procedur aplikacyjnych i kształtowania relacji wnioskodawca – instytucja udzielająca wsparcia. Należą do nich m.in.:

- przeniesienie ciężaru oceny projektu z kwestii formalnych na merytoryczne, m.in. poprzez zdecydowane ograniczenie kwestii formalnych, weryfikowanych na poziomie konkursu, zwłaszcza liczby załączników,
- digitalizacja systemu aplikowania o środki unijne (wnioski w wersji elektronicznej) oraz sprawozdawczości merytorycznej,
- przejrzysty formularz wniosku aplikacyjnego, w którym wymagane informacje są faktycznie niezbędne do oceny wniosku oraz nie powtarzają się,
- możliwość korygowania drobnych nieprawidłowości i nieścisłości we wniosku, także podczas oceny merytorycznej,
- przejrzyste i sprawne procedury odwoławcze,
- jasne, mierzalne i weryfikowalne kryteria wyboru projektów, gwarantujące ich obiektywną ocenę,
- zmniejszenie obowiązków sprawozdawczych oraz ich racjonalizacja (zmniejszenie częstotliwości składania sprawozdań oraz zakresu wymaganych informacji),
- sprawny system informacyjny, w którym na bieżąco udostępniane są wiarygodne, czytelne oraz zweryfikowane informacje dla wnioskodawców i beneficjentów (np. szczegółowe interpretacje określonych pojęć i definicji).

Nasze postulaty coraz częściej są realizowane. Za sukces naszej organizacji uznajemy wyniki konkursu projektów innowacyjnych, ogłoszonego przez PARP (Działanie 4.4), w którym 90% wnioskodawców pozytywnie przeszło ocenę formalną, a blisko 70% ocenę merytoryczną. Przyjęte w tym konkursie, znacznie prostsze niż w okresie 2004-2006, kryteria formalne, czy wnioski o dofinansowanie, stały egzamin i powinny być traktowane jako dobra praktyka, która daje możliwość skupienia się wnioskodawcy i oceniającego na istocie przedsięwzięć, a nie na kwestiach technicznych. Równocześnie olbrzymie zainteresowanie schematem powszechnie

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

uznawany za znacznie trudniejszy niż te dotychczas dostępne w Programie Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (Działania 2.3 i 2.2.1) oraz duża skuteczność projektodawców – pokazują ogromny potencjał, tkwiący w polskich firmach oraz stanowią szansę w obliczu spadku koniunktury gospodarczej.

petencję – zatwierdzamy, ale możemy również proponować i negocjować kryteria wyboru projektów, które są najważniejszym narzędziem definiowania, jakie przedsięwzięcia mogą liczyć na wsparcie unijne. W roku 2008 przedstawiciele PKPP Lewiatan angażowali się przede wszystkim w wypracowanie i kolejne

Jako jedyna organizacja pracodawców zostaliśmy zaproszeni do udziału we wszystkich istotnych dla przedsiębiorców Komitetach Monitorujących krajowych programów operacyjnych. Przedstawiciele związków regionalnych reprezentują interesy przedsiębiorców i pracodawców w Regionalnych Komitetach Monitorujących RPO oraz Podkomitetach Monitorujących – komponent regionalny PO KL.

Pierwszym pozytywnym doświadczeniem z wdrażania Programu Innowacyjna Gospodarka towarzyszyły jednak niepokojące sygnały z regionów, dotyczące nadmiernie skomplikowanych zasad konkursowych i niesprawnych systemów informacyjnych. Weryfikacja tych zasad oraz wypracowanie rozwiązań optymalnych stanowiło jedno z najważniejszych zadań zespołu, zajmującego się funduszami strukturalnymi w 2009 r.

Komitety Monitorujące Programy Operacyjne 2007-2013

Od początku wdrażania funduszy europejskich w Polsce najważniejszym narzędziem oddziaływania w obszarze funduszy strukturalnych są dla nas Komitety Monitorujące. W sierpniu 2004 r. na forum Komisji Trójstronnej wywalczyliśmy zasadę pełnego członkostwa reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych w Komitetach okresu 2004-2006. Co prawda reguły tej nie udało się utrzymać w Programach Operacyjnych na lata 2007-2013, ale dzięki naszej aktywności i renomie wiarygodnego przedstawiciela przedsiębiorców, jako jedyna organizacja pracodawców, zostaliśmy zaproszeni do udziału we wszystkich istotnych dla przedsiębiorców Komitetach Monitorujących krajowych programów operacyjnych perspektywy 2007-2013, tj: PO IG, PO KL, PO IiŚ, PO PT. Przedstawiciele związków regionalnych, zrzeszonych w Lewiatanie, reprezentują zaś interesy przedsiębiorców i pracodawców w większości Regionalnych Komitetów Monitorujących RPO oraz Podkomitetach Monitorujących komponent regionalny PO KL.

Obecność w tych gremiach gwarantuje nam kluczową w systemie wdrażania funduszy unijnych kom-

modyfikacje kryteriów merytorycznych wyboru projektów w Programie Innowacyjna Gospodarka oraz Kapitał Ludzki, wypracowanie Przewodnika po kryteriach wyboru projektów oraz wzoru umowy o dofinansowanie w programie Innowacyjna Gospodarka, które w większym stopniu odzwierciedlałyby partnerski charakter relacji pomiędzy beneficjentem a instytucją udzielającą wsparcia, oraz realia funkcjonowania przedsiębiorstw w obrocie gospodarczym. Prowadziliśmy również bieżące konsultacje z naszymi członkami, tak by zdiagnozować problemy firm starających się i wykorzystujących dotacje unijne. W 2009 r. będziemy starać się o poszerzenie bazy przedsiębiorców, którzy pozostają z nami w stałym kontakcie i wspierają nas swoim doświadczeniem w wypracowaniu optymalnych propozycji zmian. Sygnały od nich są dla nas podstawą do podejmowania interwencji.

Wyjątkiem, jeśli chodzi o właściwą reprezentację interesów przedsiębiorców w programach współfinansowanych ze środków UE, jest Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW). Pomimo licznych instrumentów skierowanych do przedsiębiorców, także w obszarach niepowiązanych z rolnictwem, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi nie uwzględniło w składzie Komitetu Monitorującego żadnego przedstawiciela Komisji Trójstronnej. W 2008 r. PKPP Lewiatan zabiegała o korzystne rozwiązania dla branży przetwórstwa żywności, np. zapobieżenie planowanym realokacjom, pomniejszającym środki przeznaczone dla firm oraz umożliwienie finansowania projektów przedsiębiorstw wykluczonych ze wsparcia PROW, przede wszystkim aktywnie współpracując z Komitetem Koordynacyjnym Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008



Zorganizowane wspólnie z Ministerstwem Rozwoju Regionalnego Forum Funduszy Europejskich „Fundusze Europejskie – efekty, możliwości i perspektywy” (maj)



Wyjazdowe posiedzenie władz Lewiatana w Ossie. Panel dyskusyjny z udziałem Michała Boniego, Danuty Hübner i Jerzego Buzka (grudzień)



Inauguracja działalności współzałożonej przez PKPP Lewiatan Fundacji Centrum Partnerstwa Publiczno-Prywatnego (lipiec)



Spotkanie przedsiębiorców Lewiatana z Elżbietą Bieńkowską, Minister Rozwoju Regionalnego (maj)



Zwyczajowo po upływie 100 dni od inauguracji każdego rządu dziennikarze są zainteresowani oceną jego wysiłków. Tu konferencja podsumowująca politykę gospodarczą rządu PO-PSL (luty)



Jeremi Mordasewicz omawia kondycję polskiej gospodarki podczas konferencji regionalnej „Fundusze europejskie. Mapa przedsiębiorcy 2007-2013” w Toruniu (listopad)

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

Podkomitety oraz Grupy robocze Komitetów Monitorujących

Jako jedyna organizacja pracodawców kierujemy międzyinstytucjonalnymi grupami powołanymi dla okresu 2004-2006 i 2007-2013. PKPP Lewiatan przewodniczy pracom:

- Podkomitetu Monitorującego ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw, w obszarze małych i średnich przedsiębiorstw, w ramach Komitetu Monitorującego Podstawy Wsparcia Wspólnoty oraz Narodowy Plan Rozwoju 2004-2006,
- Grupy Roboczej ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw, która stanowi kontynuację prac Podkomitetu ds. MŚP w obszarze małych i średnich przedsiębiorstw, w ramach Komitetu Koordynującego Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia 2007-2013,
- Grupy roboczej ds. adaptacyjności i transferu wiedzy, w obszarze adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw i transferu wiedzy, w ramach Komitetu Monitorującego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Kontynuacją zaangażowania PKPP Lewiatan w obszarze wsparcia dla MŚP jest grupa robocza ds. MŚP, powołana dla programów operacyjnych perspektywy 2007-2013. Grupa rozpocznie swoje prace w 2009 r., a zasadniczym przedmiotem jej działań będzie przegląd schematów pomocowych dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, tak w programach centralnych, jak i regionalnych oraz wybór najlepszych i najgorszych praktyk w tym zakresie. Identyfikacja barier w kilkunastu programach i kilkudziesięciu działaniach przeznaczonych dla przedsiębiorców jest niezbędna.

Zadaniem tych grup, jest bieżące monitorowanie wykorzystania środków unijnych w danym obszarze, ale również wypracowywanie rekomendacji – dla instytucji zarządzających i pośredniczących – dotyczących alokacji finansowych, kryteriów wyboru projektów i priorytetowych obszarów wsparcia. To daje naszej organizacji nie tylko możliwość nadzoru nad systemem wdrażania, ale też realny i bezpośredni wpływ na kształt i funkcjonowanie

tego systemu w najważniejszych dla naszych członków kategoriach interwencji: inwestycje i badania, rozwój przedsiębiorstw, kształcenie pracowników, współpraca biznesu ze sferą nauki oraz przeznaczonych na nie środków.

W 2008 roku odbyły się trzy posiedzenia Podkomitetu ds. MŚP. Jego prace skupiały się przede wszystkim na monitoringu działań na rzecz MŚP, wdrażanych w ramach SPO Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego oraz SPO Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich. W ocenie członków Podkomitetu dyskusje i wymiana poglądów, poza istotnym walorem informacyjnym, coraz częściej znajdują odzwierciedlenie w systemie wdrażania funduszy i we wprowadzanych dla MŚP uproszczeniach.

Kontynuacją zaangażowania PKPP Lewiatan w obszarze wsparcia dla MŚP jest grupa robocza ds. MŚP, powołana dla programów operacyjnych perspektywy 2007-2013. Grupa rozpocznie swoje prace w 2009 r., a zasadniczym przedmiotem jej działań będzie przegląd schematów pomocowych dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, tak w programach centralnych, jak i regionalnych oraz wybór najlepszych i najgorszych praktyk w tym zakresie. Z doświadczeń pierwszych konkursów dla MŚP w 2008 r. wynika, że identyfikacja barier w kilkunastu programach i kilkudziesięciu działaniach przeznaczonych dla przedsiębiorców jest niezbędna, a dla jej skutecznego przeprowadzenia konieczne jest zaangażowanie instytucji koordynującej Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia. Dzięki przewodnictwu grupy ds. MŚP przez organizację pracodawców oraz przedstawieniu efektów jej prac Komitetowi Koordynacyjnemu NSRO, istnieje szansa na zwiększenie tego zaangażowania i ukierunkowanie prac Komitetu Koordynacyjnego w tym obszarze na przygotowanie rekomendacji niezbędnych uproszczeń oraz nadzór nad ich wprowadzaniem.

Kolejną grupą, której przewodniczy PKPP Lewiatan, jest grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy przy KM PO KL. Głównym zadaniem grupy jest wypracowywanie propozycji i rekomendacji do corocznych planów działania Instytucji Zarządzających Priorytetami II i VII Programu Kapitał Ludzki. Ta kompetencja oznacza w praktyce bardzo duży wpływ na to, jakie projekty, zarówno konkursowe, jak i systemowe, oraz na jakich zasadach są realizowane w obu Priorytetach. W 2008 r. odbyły

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

się 4 spotkania grupy, w trakcie których członkowie przygotowali propozycje zestawu kryteriów, wspierających pracowników 50+, przekazane wszystkim instytucjom krajowym i regionalnym, wdrażającym wsparcie szkoleniowe i edukacyjne, oraz przeanalizowali i zgłosili uwagi do Planów Działania na rok 2009, przede wszystkim w Priorytecie II oraz w Priorytecie VIII. Większość propozycji grupy, dotyczących kryteriów dostępu, kryteriów merytorycznych oraz strategicznych, jak również zakres projektów systemowych została uwzględniona przez instytucje odpowiedzialne za wdrażanie Priorytetu II, tj. Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

przez MRR. Grupa ds. EFS dokonuje bieżącego przeglądu kwestii, zgłaszanych przez wnioskodawców, a raport, podsumowujący jej prace, jeszcze nie został opracowany. Niewątpliwą zaletą formuły prac zespołu i obu grup jest ich roboczy charakter i wąski skład, gwarantujący dużą elastyczność, ale również możliwość pogłębionej dyskusji merytorycznej pomiędzy przedstawicielami beneficjentów, a właściwymi Instytucjami Zarządzającymi. Umożliwia to lepsze zrozumienie problemów przez obie strony oraz wypracowanie realnych i akceptowanych przez administrację, jak i beneficjentów, propozycji zmian. PKPP Lewiatan jest jedyną organizacją biznesu, zaproszoną do prac zespołu, które będą kontynuowa-

W roku 2008 Ministerstwo Rozwoju Regionalnego zaproponowało PKPP Lewiatan udział w powołanym, w ramach akcji Proste Fundusze, w sierpniu 2008 r. zespole ds. uproszczeń. Jest to nowa inicjatywa MRR, której celem jest systematyczny przegląd i likwidacja barier biurokratycznych w wykorzystaniu funduszy europejskich. Przedstawiciele Konfederacji pracują w dwóch grupach: przedsiębiorców i EFS, analizując zgłaszane przez beneficjentów problemy oraz wypracowując, wspólnie z przedstawicielami instytucji zarządzających, propozycje rozwiązań.

Zespół ds. uproszczeń w ramach akcji MRR Proste fundusze

W roku 2008 Ministerstwo Rozwoju Regionalnego zaproponowało PKPP Lewiatan udział w powołanym, w ramach akcji Proste Fundusze, w sierpniu 2008 r. zespole ds. uproszczeń. Jest to nowa inicjatywa MRR, której celem jest systematyczny przegląd i likwidacja barier biurokratycznych w wykorzystaniu funduszy europejskich. Przedstawiciele Konfederacji pracują w dwóch grupach: przedsiębiorców i EFS, analizując zgłaszane przez beneficjentów problemy oraz wypracowując, wspólnie z przedstawicielami instytucji zarządzających, propozycje rozwiązań. W 2008 r. odbyło się cztery spotkania obu grup. Grupa ds. przedsiębiorców przygotowała kompleksowe zestawienie barier identyfikowanych w programie PO IG oraz rekomendacje odpowiednich zmian. Wiele z nich, przede wszystkim w zakresie kryteriów wyboru projektów, kształtu umowy o dofinansowanie oraz wzoru wniosków o dofinansowanie, jest na bieżąco wprowadzana. Część, dotycząca wsparcia dla przedsiębiorców w ramach RPO, ma charakter niewiążących zaleceń dla instytucji regionalnych i powinna być upowszechniana w formie rekomendacji

ne również w roku 2009. Przedsiębiorcy mogą zgłaszać sprawy zasługujące ich zdaniem, na szczególną uwagę Grup, zarówno bezpośrednio na adres e-mail: prostefundusze@mrr.gov.pl oraz poprzez członkinię Zespołu z ramienia Lewiatana, Marzenę Chmielewską.

Informowanie członków PKPP Lewiatan o wsparciu funduszy europejskich

W 2008 r., w większym niż dotychczas stopniu, PKPP Lewiatan zaangażował się w dostarczanie informacji o możliwościach wsparcia z funduszy europejskich projektów rozwojowych przedsiębiorstw.

Jako jeden z 4 partnerów Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, obok Związku Banków Polskich, Wydawnictwa Pascal oraz firmy Smartlink, współorganizowaliśmy, w dniach 7-8 maja 2008 r. I Forum Funduszy Europejskich, koordynując przygotowanie konferencji pt. „Innowacyjny Rozwój – Fundusze Europejskie dla przedsiębiorców”. W konferencji wzięli udział m.in.: wicepremier i minister gospodarki Waldemar Pawlak, europeoseł Jan Olbrycht, podsekretarz stanu MRR Jarosław Pawłowski. W trakcie konferencji podsumowaliśmy dotych-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

czasowe efekty wdrażania funduszy strukturalnych. Ważnym tematem była również współpraca między nauką a przedsiębiorstwami, między samorządami i przedsiębiorstwami oraz jej wpływ na wartość dodaną funduszy unijnych. Konferencja cieszyła się ogromnym zainteresowaniem strony rządowej, samorządowej, naukowców i przedsiębiorców, a także mediów.

Na podstawie przeglądu kryteriów stworzyliśmy propozycję optymalnej listy oraz przedstawiliśmy „Ranking list kryteriów formalnych w działaniach wspierających przedsiębiorczość w regionalnych Programach Operacyjnych”, zapraszając do dyskusji nad wynikami analizy władze regionalne. Swoją propozycję przekazaliśmy również przedstawicielom pracodawców w Regionalnych Komitetach Monitorujących. Zarówno „Ranking...”, jak i rekomendowana przez nas lista kryteriów, spotkała się z dużym zainteresowaniem ze strony samorządów.

Drugą ważną inicjatywą Konfederacji było opracowanie, w ramach projektu współfinansowanego z Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna, przewodnika dla przedsiębiorców „Mapa przedsiębiorcy 2007-2013”. Inspiracją dla podjęcia działań w tym zakresie były liczne pytania, kierowane przez naszych członków, dotyczące potencjalnych źródeł finansowania przedsięwzięć rozwojowych. Publikacja, w której pokazaliśmy najciekawsze schematy wsparcia dla przedsiębiorców w programach operacyjnych 2007-2013 i źródła szczegółowej informacji o tych schematach, oraz towarzysząca jej strona internetowa www.mapaprzedsiebiorcy.pl – powstały przy współpracy z zespołem ekspertów i doradców Deloitte. W projekcie przewidziano też cykl konferencji informacyjnych i szkoleń dla przedsiębiorców z 8 regionów. W 2008 r. spotkania te miały miejsce po raz pierwszy, w województwie kujawsko-pomorskim. Bardzo duże zainteresowanie firm wsparciem szkoleniowym pokazało wciąż ogromny deficyt wiarygodnej informacji o źródłach finansowania unijnego. Kolejne wydarzenia informacyjne zaplanowano na rok 2009. Partnerem medialnym przedsięwzięcia jest Polskapresse, wydawca dziennika „Polska. The Times”.

Analiza list kryteriów formalnych, przyjętych przez Komitety Monitorujące Regionalne Programy Operacyjne

W związku z niepokojącymi sygnałami, dotyczącymi nadmiernej biurokracji w konkursach dla przedsiębiorców, organizowanych w Regionalnych Programach Operacyjnych, w 2008 r. dokonaliśmy pełnego przeglądu kryteriów formalnych, zaakceptowanych przez 16 Regionalnych Komitetów Monitorujących. W opinii PKPP Lewiatan, w przypadku tych kryteriów, wszystkie instytucje organizujące konkursy powinny wymagać od beneficjenta, na poziomie oceny formalnej, minimum, niezbędnego dla prawidłowego przeprowadzenia oceny merytorycznej. Niestety nasza analiza pokazała, iż kryteria formalne pozostają nadmiernie rozbudowane, w wielu przypadkach nawet w większym stopniu, niż to miało miejsce na początku wdrażania programu SPO WKP i zdecydowanie bardziej niż w PO Innowacyjna Gospodarka.

Na podstawie przeglądu kryteriów stworzyliśmy propozycję optymalnej listy oraz przedstawiliśmy „Ranking list kryteriów formalnych w działaniach wspierających przedsiębiorczość w regionalnych Programach Operacyjnych”, zapraszając do dyskusji nad wynikami analizy władze regionalne. Swoją propozycję przekazaliśmy również przedstawicielom pracodawców w Regionalnych Komitetach Monitorujących. Zarówno „Ranking...”, jak i rekomendowana przez nas lista kryteriów, spotkała się z dużym zainteresowaniem ze strony samorządów. Choć większość z nich polemizowała z wynikami „Rankingu...”, wskazując na racjonalność stawianych przedsiębiorcom wymagań, to część zapowiedziała równocześnie zmiany i uproszczenia w tym zakresie. Nasza inicjatywa pokazała, iż metoda tworzenia benchmarków jest niezwykle efektywna, gdyż stanowi konkretne wsparcie informacyjne dla reprezentantów przedsiębiorców na poziomie regionalnym, a równocześnie cieszy się ogromnym zainteresowaniem mediów. Dlatego też w 2009 r. planujemy przeprowadzenie aktualizacji „Rankingu...” i dalszą debatę na ten temat.

Zespół ds. funduszy strukturalnych przy Rzeczniku Praw Obywatelskich

Zadaniem Zespołu ds. Funduszy Strukturalnych przy Rzeczniku Praw Obywatelskich jest monitorowanie systemu wdrażania funduszy unijnych, identyfikowanie barier, ograniczających wykorzystywanie środków unijnych w ramach wszystkich Progra-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

mów Operacyjnych oraz opracowywanie propozycji regulacji prawnych, które umożliwią efektywne wykorzystanie funduszy unijnych. Propozycje opracowane przez Zespół – po analizie pracowników Biura RPO – Rzecznik Praw Obywatelskich kieruje do właściwych instytucji administracji publicznej. W szczególnych przypadkach, na wniosek Zespołu, Rzecznik kieruje wniosek do Trybunału Konstytucyjnego.

unijnych, w tym zwłaszcza zabiegania o realokację oszczędności, korzystne dla przedsiębiorców, zwłaszcza umożliwienie finansowania projektów z list rezerwowych w Działaniu 2.2.1. Ponadto, na prośbę naszych członków, podjęliśmy interwencję w sprawie Działania 2.2.2, gdzie Ministerstwo Gospodarki, w połowie 2008 r., zrezygnowało z podpisywania umów z przedsiębiorcami, których projekty zostały rekomendowane do re-

Od początku wdrażania funduszy europejskich w Polsce najważniejszym narzędziem wpływu na ten obszar jest dla nas udział w pracach Komitetów Monitorujących. W sierpniu 2004 r. na forum Komisji Trójstronnej wywalczyliśmy zasadę pełnego członkostwa reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych w Komitetach okresu 2004-2006. Co prawda reguły tej nie udało się utrzymać w programach na lata 2007-2013, ale dzięki naszej aktywności i renomie jako jedyna organizacja pracodawców zostaliśmy zaproszeni do wszystkich istotnych dla przedsiębiorców Komitetów Monitorujących krajowych programów operacyjnych 2007-2013, tj: PO IG, PO KL, PO IiŚ, PO PT. Przedstawiciele naszych związków regionalnych reprezentują zaś interesy przedsiębiorców w większości Regionalnych Komitetów Monitorujących RPO oraz Podkomitetach Monitorujących komponent regionalny PO KL.

W pracach Zespołu bierze udział 9 osób, spośród których 3 osoby reprezentują PKPP Lewiatan. W 2008 r. Zespół zebrał się 6 razy i dyskutował m.in. nad sprawami dostępu beneficjentów do sądu w kontekście przyznawania dofinansowania z funduszy europejskich, wytycznych ministra rozwoju regionalnego, czasem trwania oceny formalnej i merytorycznej projektów, opodatkowania dotacji unijnych oraz nad zagadnieniami związanymi z pomocą publiczną w projektach unijnych. W wyniku prac Zespołu udało się m.in. doprowadzić do zmian wzoru weksla in blanco (zmieniony wzór weksla opatrzonego jest klauzulą „nie na zlecenie”).

Wdrażanie wsparcia w ramach perspektywy finansowej 2004-2006

Ciężar prac PKPP Lewiatan w roku 2008 spoczywał na nadzorowaniu prac nad wdrażaniem perspektywy finansowej 2007-2013. Z jednej strony większość z programów wsparcia perspektywy 2004-2006 została wyczerpana, z drugiej zainteresowanie naszych członków przeniosło się na zdecydowanie na nową ofertę programów operacyjnych 2007-2013. Aktywność Konfederacji w zakresie perspektywy 2004-2006, koncentrowała się na bieżącym monitoringu wdrażania funduszy i poziomie wykorzystania środków

analizacji w trakcie ostatniego naboru wniosków w tym Działaniu. W efekcie naszych działań Ministerstwo Gospodarki zdecydowało się na zmianę swojego stanowiska i zapowiedziało podpisanie umów ze wszystkim podmiotami, które przeszły pozytywnie procedurę konkursową.

Podstawowym instrumentem oddziaływania Konfederacji na system wdrażania programów operacyjnych 2004-2006 pozostały Komitety Monitorujące programów:

- Narodowy Plan Rozwoju,
- Sektorowy Program Operacyjny Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw,
- Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich,
- Sektorowy Program Operacyjny Transport,
- Sektorowy Program Operacyjny Pomoc Techniczna,
- Phare Spójność Społeczno-Gospodarcza,
- Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego,
- Inicjatywa Wspólnotowa Equal,
- Fundusz Spójności,
- Sektorowy Program Operacyjny Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich,
- EOG i Norweski Mechanizm Finansowy.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

1.8.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Nowelizacja ustawy o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym

PKPP Lewiatan prowadziła aktywne działania, zapobiegające implementacji nowych obowiązków, w ramach gospodarki zużytym sprzętem elektrycznym i elektronicznym, wybiegające poza zapisy Dyrektywy 2002/96/WE, która legła u podstaw wprowadzenia ustawy o zużytym sprzęcie.

PKPP Lewiatan prowadziła aktywne działania w zakresie stworzenia efektywnych przepisów dotyczących ochrony klimatu. Proponowaliśmy rozwiązania, które umożliwiłyby spełnienie celów środowiskowych w sposób zrównoważony i przy najmniejszym obciążeniu dla gospodarki UE.

Najbardziej uciążliwe obowiązki, wprowadzone przez Parlament, dotyczą uwidaczniania kosztów gospodarki odpadami przez sprzedawców detalicznych i hurtowych (KGO), jako oddzielnego elementu ceny wprowadzonego sprzętu. Według ustawodawcy, uwidacznianie KGO pełni funkcję edukacyjną dla społeczeństwa w zakresie gospodarki odpadami. PKPP Lewiatan uważa jednak, że zamieszczenie informacji na etykietach cenowych oraz paragonach fiskalnych w żaden sposób nie nauczy obywateli, jak postępować ze zużytym sprzętem elektronicznym. Spowoduje jedynie chaos informacyjny, nad którym będzie musiał zapanować sprzedawca. Konfederacja zwracała również uwagę, że wprowadzenie obowiązku uwidaczniania KGO jest bardzo kosztowne, bo wiąże się ze zmianami wszystkich etykiet i przeprogramowaniem systemów kasowych, aby móc wprowadzić w ramach ceny nową kategorię (tak jak np. obecnie kwota podatku VAT). Szacowane koszty wprowadzenia zmian to ok. 4 mln zł dla jednej sieci handlowej.

Według PKPP Lewiatan, nowe zapisy są jednak najbardziej dotkliwe dla MŚP, dla których koszt dostosowania się do tych przepisów jest relatywnie wyższy (zmiany systemów informatycznych, odręb-

nie działające kasy fiskalne, koszty przeszkolenia pracowników, koszty informowania klientów, czas pracowników).

Zdaniem Konfederacji, proponowana regulacja wprowadza nowe, szczególnie uciążliwe z punktu widzenia MŚP, obciążenia administracyjne dla przedsiębiorstw, dlatego też w 2009 roku będziemy prowadzić działania, mające na celu zmianę przepisów w zakresie gospodarki zużytym sprzętem elektrycznym i elektronicznym.

Ochrona klimatu. Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych

W 2008 roku PKPP Lewiatan kontynuowała swoje działania na rzecz zmniejszania negatywnego oddziaływania dotychczasowego rozwoju na zmiany klimatu. W lipcu 2008 roku ogłosiła Manifest Klimatyczny, w którym zostały określone najważniejsze działania w zakresie ochrony klimatu.

PKPP Lewiatan prowadziła aktywne działania, zarówno na forum europejskim, jak i na szczeblu krajowym, w zakresie stworzenia efektywnych przepisów dotyczących ochrony klimatu. Proponowaliśmy rozwiązania, które umożliwiłyby spełnienie ambitnych celów środowiskowych w sposób zrównoważony i przy najmniejszym obciążeniu dla gospodarki europejskiej. Tworząc opinie do krajowych aktów prawnych, posiłkowaliśmy się wiedzą firm członkowskich z sektora energetyczno-paliwowego, sektora cementowego oraz opiniami Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego. Konfederacja odnosiła się między innymi do zapisów kolejnych projektów podziału uprawnień do emisji CO₂ (na okres 2008-2012) oraz przekazała swoje uwagi do ustawy o wspólnym systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych.

Stanowisko PKPP Lewiatan, dotyczące rewizji dyrektywy w sprawie Europejskiego Systemu Handlu Emisjami (EU ETS), zostało przedstawione przedstawicielom rządu, którzy negocjowali kształt dyrektywy w Komisji Europejskiej. Współpracowaliśmy również z rządem w zakresie pakietu energetyczno-klimatycznego, który został uchwalony w grudniu 2008 roku. Nasi przedsta-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008



Śniadanie prasowe „Czy nowe limity emisji CO₂ wywołają kryzys w strategicznych sektorach gospodarki?” (lipiec)



Uroczystość wręczenia nagród w konkursie „Biznes dla środowiska”, którego PKPP Lewiatan była patronem (marzec)



Konferencja zorganizowana przez Ministerstwo Ochrony Środowiska i Lewiatana „Czy energia jest luksusem?” (październik)



Podczas konferencji „Czy energia jest luksusem?” największe emocje budziła kwestia współodpowiedzialności biznesu za zmiany klimatyczne na Ziemi (październik)



Śniadanie prasowe „Jak zapewnić Polsce bezpieczeństwo dostaw energii elektrycznej?” (czerwiec)



Minister środowiska Maciej Nowicki podczas lipcowego Pikniku Przyjaciół Lewiatana, podczas którego ogłosiliśmy Manifest Klimatyczny

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

wiciele bronili interesów Polski w pracach Komisji ds. Zmian Klimatu BUSINESSEUROPE oraz na posiedzeniach Rady Prezydentów BUSINESSEUROPE.

Konfederacja uważa, że stopniowe wprowadzanie aukcjoningu uprawnień do emisji gazów cieplarnianych w energetyce będzie korzystnym rozwiązaniem dla Polski. Taki mechanizm pozwoli przedsiębiorstwom energetycznym zgromadzić środki na niezbędne inwestycje, a równolegle dostarczy budżetowi Państwa sukcesywnie wzrastających funduszy z przeznaczeniem m.in. na ochronę wrażliwych odbiorców oraz na wsparcie modernizacji energetyki i przemysłu, narażonego na koszty ograniczenia emisji CO₂.

Popieramy również przydzielanie uprawnień do emisji przemysłem wytwórczym w oparciu o metodę wskaźnikową, tzw. benchmarking. Konieczne jest, aby benchmarking, analogicznie do aukcjoningu, stymulował zmianę technologii na niskoemisyjną oraz poprawę efektywności wytwarzania energii, a w konsekwencji zapewnił redukcję emisji CO₂. Wprowadzenie benchmarkingu powinno ograniczyć wzrost cen energii, zmniejszając tym samym grupę gospodarstw domowych zagrożonych ubóstwem energetycznym oraz branż energochłonnych, które utraciłyby pozycję konkurencyjną w stosunku do przedsiębiorstw nieobjętych reżimem EU ETS.

Promocja rozwiązań sprzyjających produkcji energii niskoemisyjnej

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan we wrześniu 2008 r., przy współpracy z Ambasadą Brytyjską, rozpoczęła 2,5-letni projekt „Promocja rozwiązań, sprzyjających produkcji energii niskoemisyjnej”.

Celem projektu jest wspieranie działań, które mają doprowadzić do stworzenia optymalnych warunków prawnych i gospodarczych, które zachęcą przedsiębiorców do przejścia na technologie niskoemisyjne w Polsce.

W ramach projektu zostaną prowadzone trzy podprojekty:

- Promocja rozwiązań legislacyjnych oraz dobrych praktyk, wspierających poprawę efektywności energetycznej w Polsce,
- Przygotowanie podręcznika i promocja produkcji biomasy na cele energetyczne,
- Platforma wymiany poglądów na temat możliwości wdrożenia w Polsce technologii wychwytywania i składowania dwutlenku węgla (CCS).

PKPP Lewiatan poprzez debaty i szkolenia będzie promowała powyższe zagadnienia. We wszystkich wydarzeniach w ramach projektu będą brali udział przedstawiciele biznesu, którzy w trakcie spotkań z administracją państwową oraz światem nauki, będą dyskutowali o problemach związanych z ochroną klimatu i możliwościami ich rozwiązania.

Popieramy przydzielanie uprawnień do emisji przemysłem wytwórczym w oparciu o metodę wskaźnikową, tzw. benchmarking. Konieczne jest, aby benchmarking, analogicznie do aukcjoningu, stymulował zmianę technologii na niskoemisyjną oraz poprawę efektywności wytwarzania energii, a w konsekwencji zapewnił redukcję emisji CO₂. Wprowadzenie benchmarkingu powinno ograniczyć wzrost cen energii, zmniejszając tym samym grupę gospodarstw domowych zagrożonych ubóstwem energetycznym oraz branż energochłonnych, które utraciłyby pozycję konkurencyjną w stosunku do przedsiębiorstw nieobjętych reżimem EU ETS.

Partnerstwo dla Klimatu

W ramach przygotowań do 14 Konferencji Stron Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu, tzw. COP 14, PKPP Lewiatan włączyła się w Partnerstwo dla Klimatu – inicjatywę Ministerstwa Środowiska w zakresie współpracy na rzecz wspólnych działań, zapobiegających zmianom klimatu i uświadamiających ich zagrożenia. PKPP Lewiatan jest jedyną organizacją pracodawców, zaproszoną przez ministerstwo do współpracy. W jej ramach PKPP Lewiatan zorganizowała konferencję, poświęconą problematyce poprawy efektywności energetycznej „Czy energia jest luksusem?”. Wybór tematyki wynikał z przekonania, że w warunkach Polski, poprawa efektywności wytwarzania oraz użytkowania energii jest jedną z najbardziej skutecznych, a przy tym najtańszych dróg zmniejszenia negatywnego wpływu człowieka na środowisko. Ministerstwo Środowiska, pozytywnie zaskoczone poziomem oraz liczbą wydarzeń, zorganizowanych w ramach „Partnerstwa dla Klimatu”, postanowiło realizować działania w ramach inicjatywy również w roku 2009.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

1.9.

INNOWACYJNA GOSPODARKA

Cele Konfederacji w tym obszarze to: działanie na rzecz efektywnej polityki innowacyjnej, wspierającej konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorstw, poprawa warunków prawnych i finansowych dla przedsiębiorców, prowadzących działalność B+R oraz realizujących inwestycje innowacyjne, budowa wizerunku PKPP Lewiatan jako organizacji wspierającej innowacje i innowacyjne przedsiębiorstwa.

W 2008 roku przedstawiciel PKPP Lewiatan kontynuował rozpoczęte w 2007 r. prace w Komitecie Konkursu Ministra Szkolnictwa Wyższego i Nauki „Kreator innowacyjności – Wsparcie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej”. Główne cele programu to tworzenie i rozwój podmiotów w środowisku akademickim, które pracują na rzecz współpracy pomiędzy sferą nauki a gospodar-

W 2008 roku przedstawiciel PKPP Lewiatan kontynuował rozpoczęte w 2007 r. prace w Komitecie Konkursu Ministra Szkolnictwa Wyższego i Nauki „Kreator innowacyjności – Wsparcie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej”. Główne cele programu to tworzenie i rozwój podmiotów w środowisku akademickim, które pracują na rzecz współpracy pomiędzy sferą nauki a gospodarki, poprzez wspieranie inicjatyw studentów i pracowników uczelni w podejmowaniu innowacyjnych przedsięwzięć i promocji przedsiębiorczości.

W 2008 r. PKPP Lewiatan podjęła wiele działań pozalegisłacyjnych związanych z innowacyjnością, które jednak powinny w kolejnych latach przynieść zmiany o charakterze regulacyjnym. Skoncentrowaliśmy się na trzech obszarach:

- działaniach na rzecz wykorzystania funduszy strukturalnych na projekty o charakterze innowacyjnym, realizowane przez przedsiębiorstwa,
- działaniach zmierzających do zmian w nauce i szkolnictwie wyższym w kierunku zapewniającym optymalne wykorzystanie środków publicznych kierowanych na naukę, zwiększenie efektywności współpracy biznesu i nauki oraz dopasowanie modelu kształcenia wyższego do potrzeb rynku pracy,
- badaniu i promowaniu innowacyjnych przedsiębiorstw w celu wzmocnienia ekspertyzy związanej z innowacyjnością, identyfikacji barier ograniczających innowacyjność przedsiębiorstw, zbudowaniu wizerunku organizacji, która ma kompetencje wypowiadania się o kierunkach niezbędnych zmian w regulacjach dotyczących innowacyjności.

ki, poprzez wspieranie inicjatyw studentów i pracowników uczelni w podejmowaniu innowacyjnych przedsięwzięć i promocji przedsiębiorczości. Planowane efekty programu to wzrost liczby komercjalizowanych technologii i rozwiązań innowacyjnych, opracowywanych przez studentów, doktorantów i pracowników naukowo-badawczych oraz powstanie sieci jednostek organizacyjnych, wspierających przedsiębiorczość naukowców, jak i poprawa jakości ich usług.

Przedstawiciel PKPP Lewiatan brał także udział w pracach Grupy Roboczej w kategorii Młoda Innowacyjna Firma w ramach konkursu Innowator Mazowsza.

PKPP Lewiatan również aktywnie uczestniczyła w opiniowaniu projektów nowelizacji ustaw, dotyczących zmian w sektorze nauki.

Przedstawiciele PKPP Lewiatan brali udział w wielu konferencjach, na których prezentowane były wyniki badań, dotyczących innowacyjności przedsiębiorstw, barier ograniczających innowacyjność firm oraz stanowiska i opinie PKPP Lewiatan ws. związanych z innowacyjnością. M.in. przygotowaliśmy (wspólnie z Ministerstwem Roz-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

woju Regionalnego) i poprowadziliśmy konferencję „Dotacje na innowacje”, wzięliśmy udział w konferencji, organizowanej przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego dot. reformy nauki i szkolnictwa wyższego, gdzie przedstawiliśmy propozycje zmian w finansowaniu tego sektora, wzięliśmy udział w konferencji, organizowanej przez Urząd Patentowy RP dot. ochrony własności intelektualnej, w konferencji, organizowanej przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych nt. „Zarządzanie zasobami ludzkimi a innowacyjność firm”, wspólnie z Urzędem Integracji Europejskiej zorganizowaliśmy konferencję dot. bilansu kosztów i korzyści z członkostwa w UE, gdzie pokazywaliśmy zmiany w firmach działających w Polsce w podejściu do innowacyjności. Realizowaliśmy projekt InCas, który miał na celu stworzenie rozwiązań, pozwalających tworzyć i rozbudowywać w przedsiębiorstwach kapitał intelektualny.

Zespół ds. założeń reformy nauki i szkolnictwa wyższego

W lutym 2008 r. przedstawiciel PKPP Lewiatan został powołany rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w skład Zespołu ds. założeń reformy nauki i szkolnictwa wyższego. Celem prac zespołu, w skład którego weszło 16 osób – przedstawicieli PAN, rektorów uczelni publicznych, szefów najważniejszych instytucji naukowo-badawczych, 2 przedstawicieli uczelni niepublicznych oraz przedstawiciel PKPP Lewiatan, było przygotowanie założeń reformy nauki w czterech obszarach: systemu zarządzania nauką, relacji między nauką a gospodarką, finansowania nauki oraz zarządzania kapitałem ludzkim, a także założeń do reformy szkolnictwa wyższego w czterech obszarach: zarządzania uczelniami wyższymi, programów nauczania i dydaktyki, struktury finansowania szkolnictwa wyższego oraz kariery akademickiej.

Przedstawiciel PKPP Lewiatan przygotował i zaprezentował rozwiązania, dotyczące finansowania szkolnictwa wyższego, które bazowały na założeniu rezygnacji z bezpłatnych studiów i wprowadzeniu współpłaty studenta za studia, objęciu współpłaceniem przez państwo studiów niestacjonarnych oraz objęciem nowym systemem finansowania szkolnictwa publicznego i prywatnego. W rozwiązaniach tych znalazły się propozycje wykorzystania przy finansowaniu dydaktyki i pomocy materialnej dla studentów

dotacji wg zasad rozwiązania brytyjskiego (m.in. dotacje zależne od kosztochłonności kształcenia studenta na danym kierunku, uwzględnienie jakości kształcenia, przyjęcie wag uwzględniających kształcenie w kierunkach poszukiwanych na rynku, wprowadzenie systemu ratingów szkół wyższych), wprowadzenie czesnego oraz systemu kredytów dla studentów. W propozycji PKPP Lewiatan wskazane zostały również źródła finansowania reformy szkolnictwa wyższego – budżet państwa z założeniem wzrostu nakładów na szkolnictwo wyższe do 2% PKB, optymalizacja kosztów (dzięki m.in. audytowi procesów zarządzania uczelnią, audytowi procesów dydaktycznych, audytowi procesów badawczych, wycenie usług dydaktycznych i naukowych, konsolidacji szkół wyższych oraz restrukturyzacji zatrudnienia. Źródłami finansowania dydaktyki i pomocy materialnej dla studentów powinny być również

Przedstawiciel PKPP Lewiatan przygotował i zaprezentował rozwiązania, dotyczące finansowania szkolnictwa wyższego, które bazowały na założeniu rezygnacji z bezpłatnych studiów i wprowadzeniu współpłaty studenta za studia, objęciu współpłaceniem przez państwo studiów niestacjonarnych oraz objęciem nowym systemem finansowania szkolnictwa publicznego i prywatnego. W rozwiązaniach tych znalazły się propozycje wykorzystania przy finansowaniu dydaktyki i pomocy materialnej dla studentów dotacji wg zasad rozwiązania brytyjskiego.

środki uzyskane z reformy systemu KRUS, środki unijne, kształcenie zamawiane, kształcenie dualne, środki z prywatyzacji (przeznaczenie większego odsetka przychodów uzyskanych z prywatyzacji (z 2% na 7%) na Fundusz Nauki i Technologii Polskiej z wykorzystaniem na stypendia i wspólne przedsięwzięcia badawcze uczelni i przedsiębiorstw), studia dla cudzoziemców, prowadzenie studiów podyplomowych, szkoleń, fundowanie stypendiów przez podmioty zainteresowane zatrudnieniem absolwentów uczelni (stworzenie podstaw prawnych dla takiej możliwości, wprowadzenie niezbędnych rozwiązań podatkowych). Natomiast źródła finansowania inwestycji w in-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

frastrukturę to w propozycji PKPP Lewiatan, poza dotacjami z budżetu, restrukturyzacja rzeczowych aktywów trwałych (audyt nieruchomości, zmiana wykorzystania, sprzedaż, wymiana), zinstytucjonalizowana (fundacje, stowarzyszenia) współpraca z gospodarką i NGO-sami, wpływ z wynajmu posiadanych nieruchomości oraz środki z dydaktyki i badań naukowych. W propozycji PKPP Lewiatan istotne miejsce zajmowała idea partnerstwa publiczno-prywatnego, która mogłaby być wykorzystana m.in. do współpracy uczelni publicznych z partnerami prywatnymi przy kształceniu dualnym, współpracy uczelni publicznych z partnerami prywatnymi przy kształceniu ustawicznym, współpracy uczelni publicznych z partnerami prywatnymi przy zarządzaniu nieruchomościami, współpracy uczelni publicznych z partnerami prywatnymi przy projektach inwestycyjnych.

Założenia do reformy nauki i szkolnictwa wyższego zostały przyjęte przez Zespół w maju 2008 r., jednak z wyłączeniem zmiany zasad finansowania szkolnictwa wyższego.

Nowe podejście do rankingu pozwoliło przedsiębiorstwom pokazać wszystkie innowacje, nie tylko technologiczne (procesowe), ale także produktowe, marketingowe i organizacyjne. W Rankingu wzięły udział 374 firmy. Reprezentowały one różne branże, działały w odmiennych warunkach.

Ranking najbardziej innowacyjnych firm w Polsce „Kamerton innowacyjności 2008”

PKPP Lewiatan wraz z BRE Bank SA, Rzeczpospolitą, Manager Magazin oraz Dun&Bradstreet zrealizowała nowy projekt – Ranking Najbardziej Innowacyjnych Firm w Polsce „Kamerton Innowacyjności 2008”. Była to 4. edycja „Kamertonu Innowacyjności”, ale pierwsza, realizowana przy współudziale Konfederacji, która była twórcą nowego podejścia do badania innowacyjności, opartego na Oslo Manual, definiującym innowacje jako wprowadzenie do praktyki nowego lub znacząco ulepszanego rozwiązania w odniesieniu do procesu, produktu (towaru lub usługi), marketingu oraz organizacji. Eksperti Konfederacji przygotowali koncepcję, ankietę, przeprowadzili badanie, przeanalizowali jego wyniki,

które zostały przedstawione w postaci Raportu. Wyniki zostały również zaprezentowane przez ekspertów PKPP Lewiatan na konferencji 10 grudnia 2008 r. Nowe podejście do innowacji pozwoliło przedsiębiorstwom pokazać wszystkie innowacje, nie tylko technologiczne (procesowe), ale także produktowe, marketingowe i organizacyjne.

W Rankingu wzięły udział 374 firmy. Reprezentowały one różne branże, były różnej wielkości, miały odmienne formy prawne, działały w odmiennych warunkach – część z nich posiada silne powiązania z międzynarodowymi korporacjami i działa na rynkach międzynarodowych, inne to firmy działające lokalnie.

Ranking Najbardziej Innowacyjnych Firm składał się z czterech kategorii: Rankingu Najbardziej Innowacyjnych Mikroprzedsiębiorstw (do 9 osób zatrudnionych), Rankingu Najbardziej Innowacyjnych Przedsiębiorstw Małych (10-49 zatrudnionych), Rankingu Najbardziej Innowacyjnych Przedsiębiorstw Średnich (50-249 zatrudnionych) oraz Rankingu Najbardziej Innowacyjnych Przedsiębiorstw Dużych (powyżej 249 zatrudnionych). Wyodrębnione zostały również Podrankingi Regionalne, a także Podrankingi w poszczególnych kategoriach innowacyjności (innowacyjność produktowa, procesowa, organizacyjna oraz marketingowa). Wyróżnione zostały również przedsiębiorstwa, które wdrożyły innowacyjne rozwiązania przy wykorzystaniu funduszy unijnych.

Ogłoszenie wyników rankingu, prezentacja raportu oraz wręczenie statuetek Kamertonu Innowacyjności odbyło się podczas Gali w Warszawie.

W 2009 r. partnerzy projektu zaplanowali cykl konferencji regionalnych, które będą okazją zarówno do promocji lokalnych, innowacyjnych firm, jak i dyskusji środowiska przedsiębiorców i naukowców na temat innowacyjności. Wyniki badania będą wykorzystywane w 2009 r. na konferencjach, w kontaktach z mediami, a także będą prezentowane w Komisji Europejskiej. Planujemy również powołanie przy PKPP Lewiatan Rady ds. Innowacyjności, która pracowałaby nad regulacjami, wpierającymi działalność innowacyjną firm, stworzyła rozwiązania dla systemu edukacji, które pozwoliłyby z jednej strony – na wykorzystywanie innowacyjnych form kształcenia, a z drugiej – pozwalały kształcić ludzi dla innowacyjnej gospodarki, a także zajęła się wykorzystaniem funduszy unijnych na projekty innowacyjne.

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

1.10.

POLITYKA GOSPODARCZA

Indeks Biznesu PKPP Lewiatan

Indeks Biznesu Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan jest wskaźnikiem koniunktury gospodarczej w kraju, obliczanym i publikowanym miesięcznie od początku 2003 r. Powstaje na podstawie prognoz czołówki ekonomistów polskich, w tym ekspertów PKPP Lewiatan, oceniających koniunkturę na bieżący kwartał, półrocze i cały rok. Liczony jest w skali 100-punktowej, w której 50 pkt. odpowiada prognozie wzrostu gospodarczego w granicach 3-3,5% PKB rocznie.

Indeks Biznesu PKPP Lewiatan jest wskaźnikiem koniunktury gospodarczej w kraju, obliczanym i publikowanym miesięcznie od początku 2003 r. Powstaje na podstawie prognoz czołówki ekonomistów polskich, w tym ekspertów PKPP Lewiatan, oceniających koniunkturę na bieżący kwartał, półrocze i cały rok. Liczony jest w skali 100-punktowej, w której 50 pkt. odpowiada prognozie wzrostu gospodarczego w granicach 3-3,5% PKB rocznie.

W prognozowaniu wykorzystywana jest metoda delficka, oparta o ankietę, w której oceniany jest wpływ na koniunkturę czynników ekonomicznych oraz sytuacji politycznej. Czynniki ekonomiczne obejmują trzy grupy: popyt, finanse i sytuację makroekonomiczną. W grupie popytu przewidywania dotyczą: konsumpcji krajowej, eksportu (wg NBP), inwestycji krajowych i zagranicznych. W grupie finansów prognoza dotyczy: rentowności i finansowej płynności przedsiębiorstw, zmian realnej podaży kredytu oraz stopy procentowej. Sytuację makroekonomiczną ocenia się na podstawie inflacji, deficytu finansów publicznych, stopy bezrobocia, oraz konkurencyjności gospodarki, mierzonej stosunkiem salda do wolumenu obrotów towarowych z zagranicą (wg GUS). Indeksy dla poszczególnych grup czynników podawane są w standaryzowanej, porównywalnej skali, na bazie 100 punktów.

Zakładając stałe długookresowe normy, eksperci oceniają wpływ poszczególnych czynników na koniunkturę gospodarczą w ramach przyjętych na dany okres przedziałów odchyień (+/- 5 pkt.). Przy stałej długookresowej normie szerokość przedziału oznacza siłę oddziaływania danego czynnika na poziom koniunktury (np. wpływ jednoprocentowej zmiany stopy inflacji na wzrost PKB, mierzony w punktach indeksu). Z drugiej strony granice przedziału wyznaczają alternatywne (pozytywny i negatywny) scenariusze rozwoju sytuacji w danym obszarze gospodarki.

Indeks Biznesu PKPP prezentowany był w 2008 r. 12 razy, w tym kilkakrotnie na konferencjach prasowych, którym towarzyszyły prezentacje stanowisk PKPP Lewiatan w sprawach związanych z obserwowanymi i analizowanymi przez ekspertów Konfederacji zmianami w sektorze przedsiębiorstw i jego otoczeniu:

- w styczniu 2008 przedstawiliśmy prognozy makroekonomiczne oraz prognozy dotyczące sektora przedsiębiorstw w 2008 r.,
- w marcu prezentowaliśmy wyniki osiągnięte przez sektor przedsiębiorstw w 2007 r. i zastanawialiśmy się, co może zagrozić dalszemu rozwojowi firm w 2008 r.,
- w maju wskazywaliśmy na sygnały osłabienia gospodarczego, w tym na możliwe problemy z dostępem do kapitału,
- w sierpniu oceniliśmy wyniki finansowe przedsiębiorstw w II kwartale 2008 r., wskazując na zmiany w strukturze kosztów (wzrost udziału kosztów pracy) i wynikające stąd konsekwencje dla firm i gospodarki, a także na rolę związków zawodowych w kontynuacji presji płacowej,
- w październiku rozmawialiśmy o tym, jak polskie przedsiębiorstwa zniosą zawirowania na rynku finansowym i czy Polska potrzebuje planu ratunkowego,
- w grudniu zaprezentowaliśmy wyniki sektora przedsiębiorstw po trzech kwartałach 2008 r. i wskazaliśmy działania, które rząd powinien podjąć, aby osłabić wpływ kryzysu na światowych rynkach finansowych i osłabienia gospodarczego

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

na świecie na polską gospodarkę.

Prognozy makroekonomiczne oparte o Indeks Biznesu były publikowane co miesiąc we wszystkich znaczących mediach. W grudniu 2008 r. przygotowane zostały, w ramach dyskusji wszystkich ekspertów współpracujących przy Indeksie Biznesu PKPP Lewiatan, założenia do Indeksu na 2009 r.

Monitoring kondycji sektora małych i średnich przedsiębiorstw 2008

„Monitoring kondycji sektora małych i średnich przedsiębiorstw 2008” był VIII edycją badania MŚP. Zostało ono przygotowane przez ekspertów Pol-

Po raz ósmy przeprowadziliśmy „Monitoring kondycji sektora małych i średnich przedsiębiorstw 2008”. Zostało ono przygotowane przez ekspertów PKPP Lewiatan i zrealizowane przez CBOS. Badanie przeprowadzono na ogólnopolskiej losowej próbie 1100 aktywnych przedsiębiorstw prywatnych, czyli firm będących własnością osób fizycznych lub spółek z większościowym udziałem kapitału prywatnego, w tym także sprywatyzowanych przedsiębiorstw państwowych. Badane były przedsiębiorstwa zatrudniające 2 lub więcej pracowników, gdzie tytułem prawnym zatrudnienia jest terminowa lub bezterminowa umowa o pracę.

skiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan i zrealizowane na zlecenie Konfederacji przez Centrum Badania Opinii Społecznej (CBOS) w okresie 25 sierpnia-30 września 2008 r. Badanie przeprowadzono na ogólnopolskiej losowej próbie 1100 aktywnych przedsiębiorstw prywatnych, czyli firm będących własnością osób fizycznych lub spółek z większościowym udziałem kapitału prywatnego, w tym także sprywatyzowanych przedsiębiorstw państwowych. Badane były przedsiębiorstwa zatrudniające 2 lub więcej pracowników, gdzie tytułem prawnym zatrudnienia jest terminowa lub bezterminowa umowa o pracę.

Wywiady z respondentami były realizowane metodą wywiadu bezpośredniego (face-to-face) przez ankieterów CBOS. Dla celów losowania próby zbiorowość badania została podzielona na warstwy ze względu na 5 sekcji PKD oraz 3 kategorie wielkości zatrudnienia (2-9, 10-49, 50-249 zatrudnionych

osób) w każdym województwie.

Uwzględniono następujące sekcje PKD:

- Sekcja D – działalność produkcyjna (1. Spożywcza i przetwórstwo spożywcze; 2. Inne dobra konsumpcyjne (szybkosztywalne); 3. Trwałe dobra konsumpcyjne; 4. Dobra inwestycyjne (dla innych przedsiębiorstw); 5. Dobra zaopatrzeniowe (dla innych przedsiębiorstw); 6. Inne niż wymienione w sekcji D),
- Sekcja F – budownictwo,
- Sekcja G – handel hurtowy i detaliczny,
- Sekcja I – transport, gospodarka magazynowa i łączność,
- Sekcja K – obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z obsługą działalności gospodarczej.

Uzyskane wyniki zostały poddane procedurze ważenia, aby można było na podstawie danych z próby wnioskować o całej zbiorowości, czyli zapewnić im reprezentatywność. Opracowano trzy różne wagi: do danych ogółem, do danych w podziale na sekcje, do danych w podziale na wielkość zatrudnienia.

Wyniki badań zaprezentowane zostały na konferencji zorganizowanej przez PKPP Lewiatan w Sejmie RP 1 grudnia 2008 r. „Konkurencyjność sektora MŚP 2008”. PKPP Lewiatan korzysta z wyników badań także przy przygotowywaniu wielu stanowisk, dotyczących m.in. innowacyjności sektora MSP, barier w prawie pracy, oceny wykorzystania funduszy strukturalnych, barier wynikających z funkcjonowania administracji centralnej oraz administracji lokalnych. Konfederacja będzie również korzystać z wyników badań sektora MSP 2008 w przyszłości. Wyniki badań kondycji MSP są danymi najczęściej cytowanymi przez media za PKPP Lewiatan.

Badanie finansowane było ze środków pozyskanych od sponsorów oraz ze środków TK.

W 2008 r. PKPP Lewiatan korzystała także z wyników poprzedniej edycji badań „Monitoring kondycji sektora małych i średnich przedsiębiorstw 2007”, wykorzystując je do przygotowywania stanowisk i opinii oraz dostarczając potrzebnych informacji mediom. Wyniki badań wykorzystywane były także na konferencjach, m.in. na konferencji zorganizowanej przez MNiSW nt. reformy systemu zarządzania i finansowania nauki i szkolnictwa wyższego, konferencji w ramach projektu InCas

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

nt. kapitału finansowego i kapitału intelektualnego w MSP, konferencji organizowanej przez Urząd Patentowy dot. ochrony własności intelektualnej, konferencji organizowanej przez Warszawskie Forum Polityki Społecznej nt. mazowieckiego rynku pracy z perspektywy przedsiębiorców, konferencji organizowanej w ramach KM NPR 2004-2006 nt. współpracy nauki i biznesu przy wykorzystaniu funduszy unijnych, na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Bydgoszczy, gdzie prezentowane były wyniki badania dotyczące regionu kujawsko-pomorskiego, na I Forum Funduszy Europejskich nt. wpływu funduszy europejskich na konkurencyjność przedsiębiorstw, na konferencji organizowanej przez MRR nt. znaczenia PO IG dla przedsiębiorstw, konferencji organizowanej przez IPISS nt. innowacyjności przedsiębiorstw w Polsce, na Europejskim Forum Gospodarczym, konferencji organizowanej przez KUKĘ dot. czynników wpływających na wzrost eksportu czy konferencji związanej z Rankiem Innowacyjności.

Analizy sektora przedsiębiorstw

W 2008 r. zostały przygotowane 4 kwartalne analizy stanu sektora przedsiębiorstw prywatnych na podstawie danych publikowanych przez GUS oraz NBP. Analizy służyły ocenie sytuacji w sektorze przedsiębiorstw, monitorowaniu zmian sytuacji w wyniku rosnących kosztów pracy, ale także w wyniku zmian na światowych rynkach finansowych oraz osłabienia koniunktury gospodarczej w krajach UE. Wyniki analiz prezentowane były na 4 konferencjach prasowych razem z Indekssem Biznesu PKPP Lewiatan.

Budżet państwa na rok 2009

W 2008 r. PKPP Lewiatan przygotowała analizę założeń do budżetu państwa na 2009 r. (w okresie maj-lipiec) oraz analizę i ocenę projektu budżetu na 2009 r. (we wrześniu).

Przeprowadzanie analizy założeń budżetu państwa jest niezbędne ze względu na ich wpływ na definiowanie m.in. współczynnika wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej oraz u przedsiębiorców, objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń, poziomu płacy minimalnej, które mają wpływ na poziom kosztów pracy, jak również jest niezbędne ze względu na potrzebę oceny przewidywanej tendencji w kształtowaniu się stóp procentowych, które mają istotny wpływ na efektywność funkcyjono-

wania banków oraz przedsiębiorstw.

W powyższych sprawach PKPP Lewiatan proponowała, aby:

- wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej, zarówno w państwowej sferze budżetowej, jak i u przedsiębiorców objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń, wyniósł w 2009 r. 3,9% – zgodnie z zasadą „prognozowana inflacja + 1%” (przyjeliśmy za punkt wyjścia inflację, prognozowaną przez Ministerstwo Finansów na 2009 r.),
- wzrost minimalnego wynagrodzenia netto, zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z 1 lipca 2005 r., wyniósł 5,9% ($2,9\% + 2/3 \cdot 4,5\%$; wg prognozowanego w maju 2008 r. przez PKPP Lewiatan tempa wzrostu PKB

W grudniu 2008 r. rząd wprowadził korektę założeń makroekonomicznych, dotyczących prognozowanego tempa wzrostu PKB w 2009 r., do 3,7%. PKPP Lewiatan zwracała wtedy uwagę, że towarzyszy temu niewystarczająca korekta wpływów do budżetu państwa, a to oznacza także konieczność korekty wydatków.

w 2009 r.).

Jednocześnie w naszych opiniach, dotyczących ustalenia wskaźnika waloryzacji rent i emerytur z FUS, informowaliśmy, że członkowie TK nie mogą wypełnić obowiązku (wynikającego z art. 3 ust. 2 pkt. 3 i art. 3 ust. 3 i 4 ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego), dotyczącego przedstawienia propozycji w sprawie wzrostu w 2009 r. emerytur i rent z FUS. Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach nakłada bowiem na członków TK zadanie uzgodnienia w drodze uchwały wysokości zwiększenia wskaźnika waloryzacji rent i emerytur w terminie 5 dni od dnia ogłoszenia przez Prezesa GUS komunikatów, dotyczących CPI ogółem oraz dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów, a także realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia, co dla roku 2009 nastąpić miało do 7 roboczego dnia lutego 2009 r. Zwróciliśmy uwagę, że wskaźnik waloryzacji rent i emerytur musi być elementem założeń do budżetu państwa, bowiem określa on wy-

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

sokość środków, które w budżecie na 2009 r. należy zaplanować na dofinansowanie FUS oraz wysokość dopłat do OFE. Istnieje zatem brak spójności w ww. ustawach, który nie pozwala na przygotowanie projektu budżetu państwa na 2009 r. bez złamania za-

PKPP Lewiatan zwracała wtedy uwagę, że towarzyszyła temu niewystarczająca korekta wpływów do budżetu państwa z tytułu podatków, a co za tym idzie – konieczność korekty wydatków z budżetu państwa dla zachowania deficytu budżetowego na założonym poziomie 18,2 mld zł.

W efekcie prac zespołu antykrzysowego przygotowane zostały trzy odrębne propozycje działań skierowane do NBP, Ministerstwa Finansów oraz KNF. W propozycjach skierowanych do banku centralnego znalazły się przede wszystkim działania, które mogłyby wpłynąć na poprawę płynności polskiego systemu finansowego i zmniejszyć ograniczenia w dostępie do kapitału na rynku bankowym. Zaproponowaliśmy m.in. rozszerzenie działań w ramach Operacji Otwartego Rynku, zmniejszenie rezerwy obowiązkowej, dalsze rozszerzenie listy możliwych zabezpieczeń pod zastaw kredytów lombardowych, w tym o zastaw na hipotekach i kredytach korporacyjnych.

pisów jednej z ww. ustaw.

PKPP Lewiatan przygotowała również analizę i ocenę projektu budżetu na 2009 r. Wskazaliśmy na najpoważniejsze zagrożenia, wynikające z przedstawionego przez rząd we wrześniu 2008 r. projektu budżetu na 2009 r.: założenie nierealnej dynamiki wzrostu PKB, zbyt optymistyczne założenia, dotyczące dochodów podatkowych, zbyt optymistyczne założenia, dotyczące wpływów z podatku CIT, wzrost wydatków prawnie zdeterminowanych (sztywnych) – ograniczenie możliwości wzrostu wydatków prorozwojowych, utrzymywanie złej praktyki umieszczania „pod kreską” dotacji dla FUS w związku z przekazywaniem środków do OFE, wzrost potrzeb pożyczkowych państwa, a tym samym wzmocnienie efektu wypychania sektora prywatnego z dostępu do kapitału, co przy kryzysie na światowych rynkach finansowych, który przekłada się na ograniczenie skłonności banków do udzielania kredytów przedsiębiorstwom i gospodarstwom domowym, pogorszy dostęp przedsiębiorstw do zewnętrznego finansowania. W grudniu 2008 r. rząd wprowadził korektę założeń makroekonomicznych, dotyczących prognozowanego tempa wzrostu PKB w 2009 r., do 3,7%.

BUSINESSEUROPE Economic Outlook

W 2008 r. PKPP Lewiatan uczestniczyła w przygotowaniu przez BUSINESSEUROPE Economic Outlook raportu, który był analizą parametrów makroekonomicznych w 2008 r. oraz prognozą dla krajów UE oraz krajów strefy euro na lata 2008-2009. Przygotowaliśmy dwukrotnie prognozy dla Polski dla 2008 r. oraz na lata 2008-2009. Przedstawiliśmy również nasze oceny, dotyczące m.in. polityki pieniężnej w UE, tendencji w kształtowaniu się kursów walutowych i ich wpływu na gospodarkę, prognozy dotyczące cen surowców, w tym cen ropy naftowej oraz cen żywności. Prezentowaliśmy i ocenialiśmy politykę polskiego rządu, dotyczącą przeciwdziałania osłabieniu gospodarczemu oraz skutkom kryzysu na światowych rynkach finansowych.

Efektem współpracy były dwa wydawnictwa BUSINESSEUROPE Economic Outlook – Spring 2008 oraz Autumn 2008.

Pakiet działań antykrzysowych PKPP Lewiatan

W październiku 2008 r. PKPP Lewiatan podjęła, wraz ze swoimi członkami – przedsiębiorstwami i bankami komercyjnymi, prace nad Pakietem Działań Antykrzysowych. Pakiet PKPP Lewiatan wsparcia wzrostu polskiej gospodarki w warunkach kryzysu na rynkach finansowych i osłabienia gospodarczego na świecie został przygotowany oraz przesłany rządowi. Zawierał on ocenę sytuacji w polskiej gospodarce oraz propozycję wspólnych – rządu, Sejmu, instytucji regulacyjnych, społeczeństwa i biznesu – działań, które powinny dotyczyć przede wszystkim:

- zabezpieczenia stabilności sektora bankowego,
- utrzymania tempa wzrostu gospodarczego, w tym
- zapewnienia dostępu podmiotów gospodarczych do kapitału.

Proponowane działania to m.in.: ustawowe gwarancje dla depozytów na kontach bankowych, ustawowe gwarancje dla transakcji na rynku międzybankowym, zakończenie przez Sejm i Senat

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

prac nad projektem ustawy o upadłości konsumenckiej, przygotowanie i uchwalenie ustawy, definiującej zasady wejścia i wyjścia kapitałowego Skarbu Państwa do/z banków komercyjnych w sytuacji kryzysu, wzmocnienie stosowania zasad do-

W październiku 2008 r. PKPP Lewiatan podjęła, wraz ze swoimi członkami – przedsiębiorstwami i bankami komercyjnymi, prace nad Pakietem Działań Antykryzysowych. Nasze propozycje wsparcia wzrostu polskiej gospodarki w warunkach kryzysu na rynkach finansowych zostały przygotowane oraz przesłane rządowi i przedstawione mediom.

brych praktyk przez regulatorów rynku finansowego, przyspieszenie wejścia Polski do strefy euro, zniesienie podatku dochodowego od reinwestowanych zysków, wprowadzenie możliwości pokrywania strat z inwestycji kapitałowych z przyszłych zysków kapitałowych, zmiana strategii i przyspieszenie prywatyzacji, rozszerzenie możliwości inwestowania przez OFE o długoterminowe inwestycje realizowane w ramach partnerstwa publiczno-prywatnego, uporządkowanie zasad i czasu kontroli w przedsiębiorstwach, działania wspierające eksport i eksporterów, zmiana założeń makroekonomicznych do budżetu państwa na 2009 r., przyjęcie ustawy o emeryturach pomostowych, ograniczającej liczbę osób uprawionych do korzystania z tych emerytur do 250-270 tys. osób, zakończenie reformy stanowienia prawa (zasady i procedury tworzenia regulacji prawnych) i wdrożenie jej w życie, zwiększenie swobody działalności gospodarczej przez zmniejszenie zakresu regulacji dotyczących działalności gospodarczej, uproszczenie i wprowadzenie jednoznaczności do tych regulacji, obniżenie podatku dochodowego od działalności gospodarczej (do minimalnego w UE poziomu 15%), wspieranie na forum UE rozwiązań niezwiększających, w sposób nieuzasadniony, kosztów działania przedsiębiorstw, działania reformujące finanse publiczne, wspieranie rozwoju funduszy poręczeń kredytowych, rozwój działalności Krajowego Funduszu Kapitałowego, przyspieszenie działań, wspierających prywatne fundusze podwyższonego ryzyka, przyspieszenie działań, wzmacniających rozwój sieci Aniołów Biznesu, wsparcie dla rozwoju rynku kor-

poracyjnych papierów wartościowych.

W efekcie prac zespołu antykryzysowego przygotowane zostały trzy odrębne propozycje działań antykryzysowych, skierowane do Narodowego Banku Polskiego, Ministerstwa Finansów oraz Komisji Nadzoru Finansowego. W propozycjach skierowanych do NBP znalazły się przede wszystkim działania, które mogłyby wpłynąć na poprawę płynności polskiego systemu finansowego i zmniejszyły ograniczenia w dostępie do kapitału na rynku bankowym, w tym m.in. propozycja podjęcia przez Narodowy Bank Polski i inne instytucje regulujące rynek finansowy stałej współpracy z sektorem bankowym i z przedsiębiorcami, reprezentującymi sferę realną, propozycje rozszerzenia działań w ramach Operacji Otwartego Rynku, propozycje dotyczące operacji swapów walutowych, wprowadzenie zmian, mających na celu poprawę atrakcyjności i efektywności polskiego rynku repo, zmniejszenie rezerwy obowiązkowej, propozycje związane z dalszym rozszerzeniem listy możliwych zabezpieczeń pod zastaw kredytów lombardowych, w tym o zastaw na hipotekach i kredytach korporacyjnych. Propozycje te zostały przedstawione przez zarząd i członków PKPP Lewiatan Prezesowi NBP na spotkaniu w listopadzie 2008 r.

W propozycjach skierowanych do Ministerstwa Finansów znalazły się postulaty podjęcia przez Ministerstwo Finansów oraz instytucje regulujące rynek finansowy stałej współpracy z sektorem bankowym i z przedsiębiorcami, reprezentującymi sferę realną. Pakiet zawierał też propozycje wdrożenia ustawy, upoważniającej prawnie Ministerstwo Finansów do działania, dotyczącego gwarancji (obejmujących depozyty ludności i firm w pełnej wysokości, gwarancji zobowiązań na rynku międzybankowym do 12 miesięcy, wszystkich zobowiązań bankowych, w tym niezabezpieczonych kredytów nadrzędnych), wprowadzenia gwarancji dla kredytów udzielanych pod projekty inwestycyjne w infrastrukturę gospodarczą, wprowadzenia gwarancji dla kredytów udzielanych pod projekty realizowane w oparciu o środki z funduszy strukturalnych, terminowego realizowania zobowiązań sektora publicznego wobec przedsiębiorstw (terminowe przekazywanie przez budżet państwa środków na realizację tych zobowiązań), terminowego realizowania zobowiązań Instytucji Wdrażających i Instytucji Pośredniczących wobec beneficjentów funduszy unijnych (terminowe

1. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2008

przekazywanie przez budżet państwa środków na realizację wniosków o płatność, składanych przez beneficjentów), bezpośrednich dotacji dla poszczególnych branż bądź firm, rozpoczynających

padzie 2008 r.

Wszystkie propozycje, skierowane do Narodowego Banku Polskiego, Ministerstwa Finansów i Komisji Nadzoru Finansowego, zostały również przesłane rządowi.

W 2008 r. Komisja Europejska przygotowała i przyjęła Small Business Act – dokument zawierający propozycje wsparcie małych i średnich przedsiębiorstw m.in. poprzez ograniczenie zbędnego ustawodawstwa, ułatwienie dostępu do wspólnego rynku i zamówień publicznych, niezbędne wsparcie finansowe oraz w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, konieczne dla rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw.

działalność, wspierających poziom zatrudnienia oraz strategię rządu, oferowanie przez agencje rządowe kredytów hipotecznych nabywcom mieszkań o niższych dochodach, którzy nie będą w stanie spełnić nowych, bardziej restrykcyjnych warunków kredytowych, stawianych przez banki, umożliwienie wszystkim przedsiębiorstwom (nie tylko MSP) zaliczania 100% wydatków inwestycyjnych w koszty uzyskania przychodów, uporządkowanie zasad i profesjonalizacja kontroli skarbowych w przedsiębiorstwach, a także zmiany założeń makroekonomicznych do budżetu państwa na 2009 r. Propozycje działań antykryzysowych, skierowane do Ministerstwa Finansów, zostały przedstawione na spotkaniu zarządu i członków PKPP Lewiatan z ministrem finansów w listopadzie 2008 r.

Pakiet dla KNF zawierał m.in. propozycję zmiany istniejących praktyk rachunkowych, zgodnie z którymi niezrealizowane zyski oraz straty na portfelu handlowym (zwłaszcza w odniesieniu do zadłużenia w papierach polskiego rządu) są uwzględniane przy pomiarze adekwatności kapitałowej, propozycję zaostrzenia mechanizmów kontrolnych w odniesieniu do polityki udzielania kredytów w walutach obcych, wspierania fuzji banków, wspierania procesów (zniesienie barier regulacyjnych i prawnych), mających na celu pomoc bankom w „upłynieniu” w większym stopniu ich bilansów, poprzez wykorzystywanie portfeli kredytowych jako zabezpieczenia. Te propozycje zostały także przedstawione na spotkaniu zarządu i członków PKPP Lewiatan z Prezesem Komisji Nadzoru Finansowego w listo-

Small Business Act (SBA)

W 2008 r. Komisja Europejska przygotowała i przyjęła Small Business Act – dokument, zawierający propozycje wsparcie małych i średnich przedsiębiorstw, m.in. poprzez ograniczenie zbędnego ustawodawstwa w obszarze MŚP, ułatwienie dostępu do wspólnego rynku i zamówień publicznych, niezbędne wsparcie finansowe oraz w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, konieczne dla rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw. Zaproponowane rozwiązania mają również na celu wspomóc MŚP w stawianiu czoła wyzwaniom, związanym z globalizacją oraz zmianami klimatycznymi.

Członkowie PKPP Lewiatan uczestniczyli w konsultacjach on-line, dotyczących Small Business Act, które były prowadzone przez Komisję Europejską. Przygotowaliśmy opinię, dotyczącą tych propozycji, uznając je za dobre rozwiązania; prezentowaliśmy ją na posiedzeniach Zespołu ds. MSP przy BUSINESSEUROPE, na spotkaniu w BUSINESSEUROPE z Francoise Le Bail, specjalną wysłanniczką KE ds. MŚP oraz przedstawiliśmy ją polskiemu rządowi.

Společná strategie Warszawy

W 2008 r. przedstawiciel PKPP Lewiatan został zaproszony do prac nad przygotowaniem Społecznej Strategii Warszawy na lata 2009-2020. Celem prac było przygotowanie strategii, która pozwalałaby na stworzenie warunków wzrostu konkurencyjności mieszkańców Warszawy na rynku pracy, zwiększenie spójności społecznej, uruchomienie kapitału społecznego.

W ramach prac nad Strategią PKPP Lewiatan przedstawiła wyniki badań sektora MSP w ujęciu regionalnym (dla województwa mazowieckiego) oraz wnioski, wynikające z tych badań dla warszawskiego rynku pracy, poszukiwanych przez przedsiębiorców kompetencji, oczekiwań wobec systemu edukacji. Przedstawiciel Lewiatana brał udział w pracach grupy zadaniowej w obszarze rynku pracy, uczestnicząc w dyskusjach warsztatowych z przedstawicielami władz miasta i prezentując potrzeby przedsiębiorców działających

2. DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA

2. DZIAŁANOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA

W 2008 roku umocniliśmy obecność i pozycję Lewiatana w BUSINESSEUROPE. Pozostajemy najbardziej aktywną z działających tam organizacji z nowych państw członkowskich. Osobista pozycja Prezydent Lewiatana – jako wiceprezydenta BUSINESSEUROPE – również wzmacnia nasz głos w tej organizacji. Jako jedyna z federacji reprezentujących nowe państwa członkowskie, zostaliśmy zaproszeni ponownie do prac Executive Bureau.

Rozwijamy stale naszą obecność w grupach roboczych BUSINESSEUROPE. Oficjalnie ich członkami stali się w 2008 roku:

- Energy Working Group – Daria Kulczycka, ekspert PKPP Lewiatan,
- Climate Change Working Group – Agata Drewniak, ekspert PKPP Lewiatan,
- Public-Private Partnership Task Force – Irena Herbst, Centrum PPP PKPP Lewiatan.

W 2008 roku przedstawiciele Lewiatana uczestniczyli w pracach wszystkich 6 komitetów BUSINESSEUROPE. Były to komitety: do spraw społecznych, gospodarczych, zagranicznych, prawnych, polityki przemysłowej oraz małych i średnich przedsiębiorstw i przedsiębiorczości. Angażowaliśmy się także w prace grup roboczych, które zajmują się istotnymi dla nas obszarami legislacji. Szczególny nacisk położony został na spotkania dotyczące tematyki polityki społecznej, jednolitego rynku i dyrektywy usługowej, a także polityki gospodarczej i Strategii Lizbońskiej. Nasi przedstawiciele wzięli ponadto udział w wielu spotkaniach, w czasie których dyskutowane były stanowiska, dotyczące innych ważnych obszarów legislacyjnych.

Podczas dwuletniego mandatu 2009-2010 PKPP Lewiatan reprezentować będzie Anna Karaszewska, Zastępca Dyrektora Generalnego.

Zgodnie z założeniami w 2008 roku Lewiatan uczestniczył w pracach wszystkich 6 komitetów BUSINESSEUROPE – do spraw społecznych, gospodarczych, zagranicznych, prawnych, polityki przemysłowej oraz małych i średnich przedsiębiorstw i przedsiębiorczości. Angażował się także w prace grup roboczych, które zajmują się istotnymi dla nas obszarami legislacji. Szczególny nacisk położony został na spotkania, dotyczące tematyki polityki społecznej, jednolitego rynku i dyrektywy usługowej, a także polityki gospodarczej i Strategii Lizbońskiej. Przedstawiciele PKPP wzięli udział w szeregu spotkań, organizowanych w ramach BUSINESSEUROPE, w czasie których dyskutowane były stanowiska, dotyczące istotnych dla polskich przedsiębiorców obszarów legislacyjnych.

W 2008 r. odbyły się 3 spotkania Executive Committee BUSINESSEUROPE, w którym uczestniczą Dyrektorzy Generalni federacji członkowskich. Stałym przedstawicielem Lewiatana w Executive Committee jest Anna Karaszewska, Zastępca Dyrektora Generalnego Konfederacji. Dwukrotnie spotkali się także Prezydenci federacji BUSINESSEUROPE – na Radach Prezydentów, w Mariiborze i Paryżu.

Obok prac nad priorytetowymi projektami związanymi z legislacją europejską, rozbudowane zostały kontakty w Komisji Europejskiej i Parlamencie. Zacieśniliśmy współpracę z eurodeputowanymi, zajmującymi się obszarami, w których działamy – dyrektywa o czasie pracy, Emission Trading Scheme czy małe i średnie przedsiębiorstwa.

Na bieżąco o stanowiskach Konfederacji informowani byli partnerzy w instytucjach europejskich oraz federacjach członkowskich BUSINESSEUROPE. Także w samej BUSINESSEUROPE, na posiedzeniach statutowych organów oraz komitetów i grup roboczych, przedstawiciele PKPP Lewiatan prezentowali opinie polskich przedsiębiorców, w szczególności dotyczące polityki społecznej. W zakresie zadań biura Lewiatana w Brukseli znajdowało się także merytoryczne i logistyczne wsparcie spotkań z udziałem przedstawicieli PKPP Lewiatan, a także organizacja spotkań i konferencji, poświęconych tematom unijnym, w Brukseli, Warszawie i innych miastach UE.

Biuro w Brukseli jest również aktywnie zaangażowane w realizację projektu finansowanego grantem Komisji Europejskiej: „Flexicurity pathways – building strategic approach of social partners organizations through mutual learning”.

Przedmiotem zainteresowania były projekty legislacyjne Komisji Europejskiej na 2008 rok oraz kontynuacja projektów ubiegłorocznych.

2. DZIAŁANOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA

Propozycje legislacyjne i inne dokumenty, dotyczące kwestii społecznych

PKPP Lewiatan w 2008 r. zajmowała się następującymi dokumentami:

- Proposal for a directive of the European Parliament and the Council providing for sanctions against employers of illegally staying third-country nationals,
- Opinion to the amended proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council amending Directive 2003/88/EC concerning certain aspects of the organisation of working time,
- Directive on Temporary Agency Work,
- Communication COM (2007) 0304 from the Commission „Posting of workers in the framework of the provision of services: Maximising its benefits and potential while guaranteeing the protection of workers”,
- The European Commission Communication on flexicurity,
- Transposition and review of Directive 2002/14/EC establishing a general framework for informing and consulting employees in the EU,
- Agreement on harassment and violence at work,
- European Social Partners on Reconciliation of Professional, Private and Family Life – Paternity leave negotiation team,
- Immigration package (sanctions, Blue Card),
- European Works Councils directive 94/45/EC,
- Non-discrimination directive,
- Maternity leave.

Propozycje legislacyjne i inne dokumenty w obszarze ochrony konsumenta

Consumer rights directive

Dyrektywa jest wynikiem konsultacji publicznych, zapoczątkowanych wydaniem zielonej księgi o przeglądzie dorobku prawa konsumenckiego. Projekt dyrektywy, wydanej we wrześniu 2008 r., w pierwszym przybliżeniu nie budzi ogromnych kontrowersji europejskiego biznesu. Prace legislacyjne trwają i będą kontynuowane w 2009 r.

Collective redress harmonisation proposal

W świetle zmian, wprowadzanych w polskim porządku prawnym w tym obszarze, biuro PKPP Lewiatan w Brukseli na bieżąco monitoruje działania na poziomie europejskim. Brak ryzyka pełnej har-

monizacji pozwów zbiorowych w Unii Europejskiej nie oznacza, że tak Komisja, jak i Parlament Europejski mogą pokusić się o pewne ujednolicenia. Prace monitoringowe będą kontynuowane.

Energia i zmiany klimatyczne – Emission Trading Scheme

PKPP Lewiatan w Brukseli skupiało się także na monitorowaniu działań w zakresie wybranych polityk, prowadzonych przez instytucje Unii Europejskiej. Przede wszystkim śledziliśmy ewolucję propozycji regulacyjnych na poziomie europejskim, w obszarze polityki energetycznej (unbundling). Najwięcej naszej uwagi pochłonęły prace nad dyrektywą o systemie handlu emisjami CO₂. Finalny efekt działań całego europejskiego biznesu jest zadowalający, choć jego wdrożenie będzie próbą dla administracji wszystkich państw członkowskich. Ponadto, opiniowaliśmy w 2008 roku również zewnętrzne aspekty polityki energetycznej UE.

Obok prac nad priorytetowymi projektami związanymi z legislacją europejską, rozbudowane zostały kontakty w Komisji Europejskiej i Parlamencie. Zacieśniliśmy współpracę z eurodeputowanymi zajmującymi się obszarami, w których działamy – dyrektywa o czasie pracy, Emission Trading Scheme czy małe i średnie przedsiębiorstwa.

Enterprise Policy Group

8 kwietnia i 18 listopada 2008 r. w Brukseli odbyły się spotkania robocze Enterprise Policy Group (EPG).

PKPP Lewiatan reprezentowała Prezydent Henryka Bochniarz. EPG jest komitetem konsultacyjnym, powołanym przez Komisję Europejską. Składa się z dwóch izb: pierwsza to wysocy rangą przedstawiciele ministerstw odpowiedzialnych za przemysł i politykę ds. przedsiębiorstw, druga to przedstawiciele środowiska biznesowego państw członkowskich.

Business Chamber składa się z 30 przedstawicieli, legitymujących się znaczącym doświadczeniem w dziedzinie zarządzania prywatnymi przedsiębiorstwami. Reprezentują oni szeroki wachlarz sekto-

2. DZIAŁANOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA

rów przemysłu z całej Unii Europejskiej. W izbie tej, od 2005 roku zasiada Henryka Bochniarz, prezydent PKPP. Business Chamber ma za zadanie wspierać rozwijanie i kształtowanie polityki przemysłowej i przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem MŚP i polityki innowacyjności w ujęciu horyzontalnym. Opinie izby są traktowane jako integralna część konsultacji, prowadzonych przez KE we wskazanych wyżej tematach.

Najwięcej naszej uwagi pochłonęły prace nad dyrektywą o systemie handlu emisjami CO₂. Finalny efekt działań całego europejskiego biznesu jest zadowalający, choć jego wdrożenie będzie próbą dla administracji wszystkich państw członkowskich.

European Corporate Governance Forum

W październiku 2007 roku do odnowionego składu Corporate Governance Forum, działającego przy Komisji Europejskiej, powołany został Marek Sowa, prezes zarządu AGORA SA, prezes Związku Pracodawców Prywatnych Mediów oraz członek zarządu PKPP Lewiatan.

European Corporate Governance Forum zostało powołane jako ciało doradcze Komisji Europejskiej, w celu opracowania zestawu dobrych praktyk w państwach członkowskich, potrzebnych dla wzmocnienia spójności krajowych przepisów w obszarze zarządzania korporacyjnego. W skład Forum wchodzi piętnastu ekspertów z doświadczeniem w zarządzaniu dużymi firmami.

Pierwsze spotkanie z udziałem przedstawiciela PKPP Lewiatan odbyło się 25 listopada 2008 r. W nadchodzący roku Komisja przewiduje kolejne trzy.

Komitet BUSINESSEUROPE ds. przedsiębiorczości i małych i średnich przedsiębiorstw

Przedstawiciel PKPP Lewiatan został w 2008 r. członkiem Komitetu ds. przedsiębiorczości małych i średnich przedsiębiorstw przy BUSINESSEUROPE. W okresie działania przedstawiciela Lewiatana w Komitecie, odbyły się 2 jego posiedzenia, na których dyskutowane były stanowiska członków BUSINESSEUROPE ws. Small Business Act, tworzenia i organizacji spółki europejskiej, definicji małych

i średnich przedsiębiorstw, dostępu MSP do finansowania. Przedstawiciel PKPP przedstawił opinie Lewiatana we wszystkich dyskutowanych kwestiach.

W ramach prac Komitetu PKPP Lewiatan uczestniczył w przygotowywaniu broszury przedstawiającej przedsiębiorców, którzy odnieśli sukces w swojej działalności, zgłaszając propozycje polskich reprezentantów.

PKPP Lewiatan w Social Dialog Committee

PKPP Lewiatan reprezentowała w Komitecie Małgorzata Rusewicz. W 2008 r. komitet spotkał się 4 razy. Tematyka spotkań koncentrowała się wokół nowych projektów dyrektyw, proponowanych przez Komisję Europejską, ze szczególnym uwzględnieniem problematyki, dotyczącej łączenia życia zawodowego z rodzinnym. Członkowie komitetu podjęli też prace nad programem prac na lata 2009-2010.

Podczas spotkań członkowie komitetu zostali poinformowani o inicjatywie Komisji, dotyczącej zmiany przepisów prawa wspólnotowego, w zakresie urlopów macierzyńskich oraz pomysłu wprowadzenia nowych form urlopów, skierowanych do osób samotnie wychowujących dzieci, osób sprawujących opiekę nad starszymi ludźmi oraz do osób, które starają się o adopcję dzieci.

Określono też nowe inicjatywy, jakimi ma zająć się Komitet. Należą do nich:

- stworzenie wspólnych rekomendacji partnerów społecznych, dotyczących tzw. strategii postlizbońskiej (the Post Lisbon agenda),
- opracowanie wspólnego podejścia do socjalnych i zatrudnieniowych aspektów konsekwencji zmian klimatycznych,
- wspólny monitoring implementacji Komunikatu Komisji Europejskiej w sprawie Flexicurity,
- Wspólne adresowanie kwestii migracji zarobkowej i mobilności oraz promowanie integracji migrantów na rynku pracy.

PKPP Lewiatan w Social Affairs Committee

Social Affairs Committee jest organem powołanym w ramach struktury BUSINESSEUROPE. Komitet skupia przedstawicieli organizacji pracodawców z wszystkich państw członkowskich. Członkami Komitetu są osoby, zajmujące się problematyką rynku pracy i zabezpieczenia społecznego. Członkiem Komitetu z ramienia PKPP Lewiatan jest Małgorzata Rusewicz. W 2008 r. Komitet spotkał się 4 razy.

2. DZIAŁANOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA

Komitet zajmował się wszystkimi kluczowymi dla przedsiębiorców propozycjami zmian prawa wspólnotowego. Szczególne intensywne prace prowadzone były w przedmiocie projektu rewizji dyrektywy, dotyczącej europejskich rad zakładowych, pakietu migracyjnego oraz polityki pro rodzinnej, jaką zaproponowała komisja. Wynikiem prac komitetu były opinie propozycji aktów prawa europejskiego oraz inicjatyw Komisji Europejskiej. Opinie prezentowane są przez BUSINESSEUROPE na forum publicznym m. in. w Parlamencie Europejskim, przedstawicielom władz Komisji Europejskiej, mediom etc. Udział w pracach komitetu pozwala PKPP Lewiatan na prezentację stanowiska polskiego biznesu, w sprawach, które mają istotne znaczenie dla naszych pracodawców. Dzięki naszej aktywności w pracach komitetu doprowadziliśmy do zintensyfikowania prac nad stanowiskiem BUSINESSEUROPE w sprawie dyrektywy dotyczącej tzw. Blue card (Niebieskiej karty) oraz projektu dyrektywy kar dla pracodawców, zatrudniających nielegalnie obywateli państw trzecich. Doprowadziliśmy również do uwzględnienia w różnych stanowiskach BUSINESSEUROPE specyfiki rozwiązań prawnych, funkcjonujących w naszym krajowym ustawodawstwie. Dzięki aktywności Konfederacji zostaliśmy zaproszeni do uczestnictwa w negocjacjach zmian dyrektywy, dotyczącej urlopów wychowawczych.

PKPP Lewiatan w zespole negocjującym zmiany europejskich rozwiązań z zakresu urlopów wychowawczych

PKPP Lewiatan reprezentuje w zespole Małgorzata Rusewicz. Formalne powołanie zespołu negocjacyjnego nastąpiło we wrześniu 2008 r. W skład zespołu weszli przedstawiciele związków zawodowych i organizacji pracodawców z różnych państw członkowskich. Celem zespołu jest wypracowanie wspólnych propozycji zmian, dotyczących porozumienia ramowego nt. urlopów wychowawczych. Dyskutowane propozycje dotyczyły:

- wydłużenia z 3 do 4 miesięcy urlopu wychowawczego,
 - wprowadzenia nowego pojęcia „family structure” (zgodnie z proponowanym zapisem porozumienie miałoby dotyczyć minimalnych wymagań, umożliwiających łączenie życia zawodowego z rodzinnym, z uwzględnieniem istniejących w prawie krajowym lub praktykach krajowych struktur rodzinnych),
 - wprowadzenia odpłatnych urlopów wychowawczych,
 - jednoznacznego sformułowania, zgodnie z którym urlopy wychowawcze nie mogłyby być dowolnie transferowane między pracownikami, rodzicami dziecka,
 - wprowadzenia urlopu opiekuńczego na członka rodziny,
 - wprowadzeniu urlopu adopcyjnego, przysługującego osobom przechodzącym procedurę adopcyjną,
 - wprowadzenia urlopów ojcowskich.
- Negocjacje nie zostały zakończone i będą kontynuowane w 2009 r. Przedstawiciele wszystkich organizacji pracodawców, wchodzących w skład zespołu, są jednak zgodni, że problematyka odpłatności za urlopy nie może być przedmiotem negocjacji, co wynika wprost z przepisów Traktatu. Dlatego prace zespołu skupiły się wokół wątków związanych z długością urlopów, pojęciem nowych struktur rodzinnych i modernizacją treści porozumienia.

Nasz udział w pracach EKES

Naszymi przedstawicielami w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym są Marek Komorowski i Jacek P. Krawczyk, który pozostał Wiceprezydentem Grupy Pracodawców EKES na kolejne 2 lata, tj. do roku 2010, a członkiem Biura EKES – organu kierującego pracami Komitetu.

Nasi przedstawiciele brali w tym czasie udział w pracach następujących Sekcji Specjalistycznych:

- Sekcji unii gospodarczej i walutowej, spójności gospodarczej i społecznej,
- Sekcji wspólnego rynku produkcji i konsumpcji,
- Sekcji transportu energii infrastruktury i społeczeństwa informatycznego,

Ponadto uczestniczyli w pracach:

- Komisji konsultacyjnej do spraw zmian w przemyśle
- Centrum monitorowania zrównoważonego rozwoju
- Grupy Budżetowej EKES.

Wiosną 2008 r. odbyła się w Krakowie zorganizowana wspólnie przez Grupę Pracodawców EKES i PKPP Lewiatan konferencja, poświęcona konsekwencjom rozszerzenia Unii dla przedsiębiorstw europejskich. W zgodnej opinii uczestników tego spotkania było ono niezwykle ważnym i udanym wydarzeniem

2. DZIAŁANOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA



Konferencja prasowa Związku Producentów Odzieży i Tekstyliów Lewiatan na temat odradzania się branży odzieżowej w Polsce (luty)



W siedzibie Lewiatana spotkanie z holenderskimi przedsiębiorcami (marzec)



Konferencja prasowa „Polska potrzebuje pracowników z zagranicy” (październik)



Nasi przedstawiciele cierpliwie tłumaczą dziennikarzom, dlaczego przedsiębiorcy chcą wejścia Polski do strefy Euro (wrzesień)



Wizyta w Lewiatanie delegacji przedsiębiorców japońskich (październik)



Cztery lata członkostwa Polski w UE podsumowaliśmy wspólnie z UKiE (lipiec)

2. DZIAŁAŁOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA

merytorycznym. Podkreślano też zgodnie doskonałą organizację i przebieg atmosferę konferencji, przygotowanej przez pracowników biura PKPP Lewiatan.

W roku 2008 powstała opinia EKES zainicjowana przez przedstawiciela PKPP Lewiatan. Dotyczyła ona rozporządzenia o produktach kosmetycznych i została przygotowana przy współpracy eksperta z Polskiego Związku Przemysłu Kosmetycznego wchodzącego w skład PKPP Lewiatan. Opinie przyjęto na posiedzeniu plenarnym Komitetu. Była ona potem prezentowana na licznych forach Komitetu i przekazana branży kosmetycznej w UE.

W roku 2008 przedstawiciele PKPP Lewiatan wzięli udział w pracach nad przygotowaniem następujących opinii:

- EMU@10,
- Relacje UE – Ukraina,
- Polityka konkurencyjności w UE,
- Wymiar społeczny oraz środowiskowy wspólnego rynku,
- Aktywne podejście do regulacji wspólnotowej,
- Poprawa produktywności w UE,
- Single European Sky II.

97. Sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy, 28 maja-13 czerwca 2008 r.

PKPP Lewiatan reprezentowali na konferencji: Małgorzata Rusewicz i Jacek Męcina.

97. Sesję Międzynarodowej Konferencji Pracy otworzył Przewodniczący Rady Administracyjnej – minister pracy Sri Lanki. Na przewodniczącego 97. Sesji MKP delegaci wybrali Ministra Pracy i Rozwoju Panamę Edwina Salamin Jaén’a.

Najważniejszym owocem prac konferencji jest deklaracja, dotycząca sprawiedliwości społecznej na rzecz uczciwej globalizacji. Deklaracja ta stanowi wiadomość dla świata zewnętrznego, w którym kierunku organizacja zmierza, aby efektywniej odpowiadać na potrzeby świata pracy w radykalnie odmiennym środowisku XXI wieku; dotyczy również kwestii wzmocnienia zdolności MOP umożliwiania członkom realizacji celów w sposób spójny i zintegrowany, zgodnie z Agendą na Rzecz Godnej Pracy (Decent Work Agenda).

W czasie 97. sesji MKP odbyły się również wybory do Rady Administracyjnej Międzynarodowego Biura Pracy, która jest organem wykonawczym MOP, na kadencję 2008-2011. Polska została wybrana członkiem RA w grupie rządowej.

PKPP Lewiatan w Fundacji Dublińskiej

Europejska Fundacja na Rzecz Poprawy Jakości Życia w Europie (Fundacja Dublińska) jest instytucją UE, którą współtworzą delegaci rządów, związków zawodowych i organizacji pracodawców. Celem Fundacji jest dostarczanie informacji, porad i ekspertyz na temat warunków pracy, stosunków przemysłowych i zarządzania zmianą w Europie. Polskich pracodawców reprezentuje przedstawiciel PKPP Lewiatan, którym w 2008 r. była Małgorzata Rusewicz, Dyrektor Departamentu Stosunków Pracy i Dialogu Społecznego PKPP Lewiatan. Uczestniczyła ona w następujących posiedzeniach i pracach Fundacji:

- Foundation Seminar Series: “Developing workers’ skills: actors and actions” (23-25 czerwca 2008 r., Dublin, 5-7 listopada 2008 r., Londyn); w konferencji, dotyczącej rozwoju kompetencji pracowników zaprezentowano przykład Polski, dobre praktyki przedsiębiorstw oraz planowane zmiany systemu kształcenia zawodowego (w drugiej części seminarium uczestniczył przedstawiciel PKPP Lewiatan Piotr Sarnecki),
- Extraordinary Meeting of the Governing Board (1-2 lipca 2008 r., Dublin),
- 79th meeting of the Governing Board (16-17 październik 2008 r., Dublin).

PKPP Lewiatan w Social Dialog Committee reprezentowała Małgorzata Rusewicz. W 2008 r. komitet spotkał się 4 razy. Tematyka spotkań koncentrowała się wokół nowych projektów dyrektyw proponowanych przez Komisję Europejską, ze szczególnym uwzględnieniem problematyki dotyczącej łączenia życia zawodowego z rodzinnym. Komitet przygotował też program prac na lata 2009-2010.

Działalność Rady Podatkowej w BUSINESSEUROPE – VAT Group

W 2008 roku odbyło się siedem plenarnych spotkań grupy VAT organizacji BUSINESSEUROPE. W trakcie spotkań omawiano proponowane zmiany w prawodawstwie Unii Europejskiej dotyczące podatku VAT oraz dyskutowano o skutkach, jakie te propozycje mogą mieć dla przedsiębiorców. Tematem spotkań były następujące zagadnienia:

2. DZIAŁANOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA

VAT z tytułu świadczenia usług finansowych i ubezpieczeniowych

Omawiano projekty regulacji unijnych w zakresie opodatkowania usług finansowych. W szczególności dyskutowano na temat umów o podziale kosztów oraz opcji opodatkowania usług finansowych. Przygotowano oświadczenie o stanowisku grupy w tej sprawie.

Opodatkowanie i rynek wewnętrzny

Przedstawiono wyniki ankiety i raport na temat przeszkód dla wewnętrznego rynku, związanych z VAT-em. Raport został przekazany Komisji Europejskiej i zaprezentowany na konferencji prasowej.

Obniżone stawki VAT

Wysłuchano sprawozdania z warsztatów zorganizowanych przez Komisję ds. Gospodarczych i Monetarnych w Parlamencie Europejskim, poświęconych obniżonym stawkom VAT. W trakcie spotkania z przedstawicielem Komisji Europejskiej omawiano propozycje obniżenia stawek dla towarów i usług przyjaznych środowisku, energooszczędnych. Przygotowano oświadczenie o stanowisku grupy w tej sprawie oraz odpowiedź dla Komisji Europejskiej w związku z konsultacjami, dotyczącymi obniżonych stawek.

Oszustwa podatkowe

Przedstawiciele zespołu RTvat zaprezentowali koncepcję rozliczania VAT z tytułu transakcji wewnątrzwspólnotowych „w czasie rzeczywistym”. Dyskutowano o skuteczności tego rozwiązania w zwalczaniu oszustw, w szczególności karuzel podatkowych, oraz o trudnościach w jego implementacji. Podjęto decyzję o sporządzeniu zaktualizowanej wersji oświadczenia o stanowisku grupy w kwestii zwalczania oszustw w VAT. W trakcie spotkania z przedstawicielem Komisji Europejskiej omawiano propozycje Komisji, dotyczące metod zapobiegania oszustwom. Dyskutowano także o planowanej konferencji na temat oszustw w VAT oraz warsztatach, które zostaną poprowadzone przez członków grupy.

Pakiet VAT

Dyskutowano na temat poszczególnych regulacji w ramach Pakietu VAT i jego wdrożenia. W trakcie spotkania z przedstawicielem Komisji Europejskiej omawiano działania Komisji w zakresie implementacji Pakietu.

Faktury elektroniczne

Omawiano problematykę elektronicznego fakturowania. Poruszona została kwestia fałszowania faktur elektronicznych. Zostało przygotowane oświadczenie o stanowisku grupy VAT w tym temacie. Wysłuchano także sprawozdań ze spotkania grupy ekspertów ds. elektronicznego fakturowania. Podniesiono także kwestię równego traktowania faktur papierowych i elektronicznych oraz kosztów stosowania podpisu elektronicznego.

Transakcje trójstronne

Dyskutowano na temat procedury uproszczonej w transakcjach trójstronnych. Został przygotowany techniczny referat, zawierający kilka wątpliwych sytuacji i proponowanych rozwiązań.

Biuletyn Europejski

W 2008 roku kontynuowano publikację comiesięcznego Biuletynu Europejskiego, zawierającego informacje o projektach Komisji Europejskiej, postępach prac nad projektami prowadzonymi przez Konfederację oraz pracami Parlamentu Europejskiego i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. Wciąż poszerzamy bazę odbiorców naszej publikacji.

Konferencje i wydarzenia

European Business Summit

– 21-22 lutego 2008 r. w Brukseli

European Business Summit (EBS) zgromadził w ciągu dwóch dni 21-22 lutego 2008 r. około 2500 gości oraz około 100 panelistów. Tematem szóstego EBS, organizowanego przez Federację Belgijskich Przedsiębiorców (FEB) i BUSINESSEUROPE, przy wsparciu Komisji Europejskiej i prezydencji słoweńskiej, były polityka energetyczna i zmiany klimatyczne. Uczestnicy konferencji dyskutowali na temat rozwiązań, które mogłyby ułatwić europejskiemu biznesowi wprowadzenie przepisów, proponowanych przez Komisję Europejską. Największym zainteresowaniem cieszyły się te elementy debaty, które poruszały kwestie konkurencyjności gospodarek europejskich w świetle obecnych działań, zmierzających do ograniczenia zmian klimatu i ochrony środowiska naturalnego.

Sesje oraz warsztaty objęły takie kwestie, jak handel emisjami, energia odnawialna, energia nuklearna, bezpieczeństwo dostaw energii, czy eko-innowacje. W dyskusjach nad konkurencyjnością oraz zrównoważonym rozwojem udział wzięli

2. DZIAŁANOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA

przedstawiciele Komisji Europejskiej, państw członkowskich oraz przedstawiciele biznesu, organizacji pozarządowych i instytutów naukowych.

W czasie sesji plenarnej, otwierającej konferencję, paneliści zgodnie przyznali, że aby działania podejmowane przez instytucje europejskie i krajowe były skuteczne, konieczne jest stworzenie biznesowi odpowiedniego klimatu dla inwestycji w rozwiązania technologiczne, promujące podejście proekologiczne. W tym procesie konieczne jest uwzględnianie perspektywy długoterminowej, tak przy inwestycjach promujących podniesienie wydajności energetycznej, jak i inwestycjach w nowe technologie.

Podczas szczytu odbyła się debata prezydencka z udziałem przewodniczącego Komisji Europejskiej Jose Manuela Barroso oraz prezydenta BUSINESSEUROPE Ernesta Antoine'a Seillière. Była to okazja dla BUSINESSEUROPE do przedstawienia swojego przesłania na nadchodzący okres zmian w instytucjach europejskich oraz do zainaugurowania obchodów pięćdziesięciolecia jej istnienia.

Tematem szóstego European Business Summit, organizowanego m.in. przez BUSINESSEUROPE i federację belgijską, były polityka energetyczna i zmiany klimatyczne. Uczestnicy poszukiwali rozwiązań, które mogłyby ułatwić europejskiemu biznesowi wprowadzenie przepisów proponowanych przez KE. Największym zainteresowaniem cieszyły się te elementy debaty, które poruszały kwestie konkurencyjności gospodarek europejskich w świetle działań zmierzających do ograniczenia zmian klimatu i ochrony środowiska naturalnego.

The role of employers' organization in the economic development of the Baltic Sea region and in the global competition
– konferencja łotewskiej federacji LDDK
– 12 maja 2008 r. w Rydze

Celem spotkania było opracowanie wspólnych rekomendacji organizacji biznesowych regionu Morza Bałtyckiego dla Komisji Europejskiej, która przygotowuje projekt wspólnej Strategii wobec Regionu Morza Bałtyckiego. Ogłoszenie strategii ma nastąpić w pierwszej połowie 2009 roku. Przewidziana jest współpraca organizacji pracodawców regionu. PKPP Lewiatan jest jej aktywnym uczestnikiem.

Ouverture du marche du travail en Belgique pour les Polonais et Programme gouvernemental „Plus proche du travail, plus proche de la Pologne”
– Ambasada RP w Królestwie Belgii
– 25 czerwca 2008 r.

Seminarium, zorganizowane z inicjatywy J.E. Sławomira Czarlewskiego, Ambasadora RP w Królestwie Belgii, miało na celu przeanalizowanie warunków dla ewentualnego zliberalizowania przepływu pracowników z Polski do Belgii. Zgodnie z ustaleniami zawartymi w czasie negocjacji akcesyjnych, belgijski rynek pracy ma pozostać zamknięty do 31 kwietnia 2009 r., czyli po tzw. okresie wyłączenia „2+3” z możliwych „2+3+2”, przyjętych przez Niemcy i Austrię. Te trzy państwa są jedynymi, które utrzymują bariery w przepływie siły roboczej w Unii Europejskiej dla pracowników z Polski. Francja otworzyła rynek pracy z dniem 1 lipca 2008 r. Polska stara się o wcześniejsze zniesienie barier od zakończenia pierwszej części wynegocjowanego okresu przejściowego, czyli od 2007 roku. W wyniku tych starań na terenie Belgii obowiązują ułatwienia dla pracowników, wykonujących zawody określone na listach zawodów deficytowych. Listy te są odrębne dla regionów Walonii, Flandrii i Brukseli, wprowadzono także ułatwienia dla pracowników delegowanych.

Universite d'Ete MEDEF
– 27-28 sierpnia 2008 r. w Paryżu

Francuska federacja pracodawców MEDEF (Mouvement des Entreprises de France) już po raz dziesiąty zorganizowała swoje doroczne spotkanie Université d'Été. W tym roku wydarzenie to miało miejsce w dniach 27-29 sierpnia na terenie kampusu Politechniki Palaiseau w Paryżu. Jak co roku, każdy uniwersytet letni odbywa się pod starannie wybranym hasłem przewodnim, w tym roku było to „Voir en Grand – Think Big”. To ogromne wydarzenie, w którym uczestniczyło blisko 6000 osób, a akredytowanych było ponad 400 dziennikarzy.

Henryka Bochniarz była jedyną reprezentantką europejskich pracodawców, zaproszoną do udziału w panelach. Swoją rolę w dyskusji poświęciła przyszłości Unii Europejskiej, podkreślając znaczenie strategii rozwoju integracji europejskiej dla nowych państw członkowskich. Podkreśliła optymizm, z jakim odnoszą się do Unii Europejskiej obywatele nowych krajów i nadzieje, jakie pokładają w Unii, myśląc o rozwoju politycznym, ale przede wszystkim gospodarczym, swoich państw. W ten sposób po-

2. DZIAŁANOŚĆ EUROPEJSKA I MIĘDZYNARODOWA

strzegają Unię Europejską jako supermocarstwo. Według Henryki Bochniarz, kluczem do dalszego rozwoju integracji jest wypracowanie odpowiedniej formuły konsensusu, który powinien być podstawową formą współdziałania 27 państw członkowskich. Unia zawsze będzie miała wielu liderów, a podstawą skutecznego funkcjonowania jest zdolność do zawierania konsensusu. Taki efektywny konsensus jest możliwy do osiągnięcia dzięki konstruktywnej dyskusji, otwarciu i zrozumieniu interesów i potrzeb państw członkowskich.

Going global: the way forward – 28 października 2008 r. w Brukseli

28 października 2008 r. w Brukseli odbyła się konferencja zatytułowana „Going global: the way forward”. Było to jedno z najważniejszych wydarzeń, organizowanych przez BUSINESSEUROPE w tym roku. Tematem konferencji była pozycja europejskich przedsiębiorstw na międzynarodowych rynkach oraz rola, jaką spełniają polityki europejskie we wspieraniu biznesu. Debata koncentrowała się wokół wyzwań globalizacji, stojących przed europejskimi eksporterami, którzy muszą stawić czoła rosnącej konkurencji gospodarek wschodzących, zachowując jednocześnie europejski model spójności gospodarczej i społecznej. Konferencja stała się również okazją do zaprezentowania wyników nowego badania, przeprowadzonego na zlecenie BUSINESSEUROPE, będącego analizą tych właśnie dwóch aspektów. BUSINESSEUROPE zaprosiło do udziału w dyskusji wielu polityków i urzędników, którzy aktywnie współuczestniczą w kształtowaniu europejskiej polityki handlowej, ale i innych z nią silnie związanych. Wśród zaproszonych gości znaleźli się przewodniczący Komisji Europejskiej José Manuel Barroso oraz czterech komisarzy, odpowiedzialnych za politykę Unii Europejskiej, dotyczącą handlu, przedsiębiorczości, rozwoju i edukacji. Ponadto w panelach wzięli udział wiceprezes Europejskiego Banku Centralnego, przedstawiciele świata akademickiego oraz przedsiębiorcy.

Reformowanie budżetu, zmienianie Europy – 12 listopada 2008 r. w Brukseli

Konferencja, podsumowująca konsultacje publiczne w sprawie reform budżetu UE, zgromadziła bardzo liczne grono zainteresowanych. Konsultacje publiczne na temat reformy unijnego budżetu, ogłoszone przez Komisję Europejską ponad

rok temu, spotkały się z dużym zainteresowaniem ze strony rządów państw członkowskich, organizacji pozarządowych i obywateli. Zgłoszone uwagi stanowiły główny temat konferencji „Reformowanie budżetu, zmienianie Europy”, wieńczącej proces konsultacyjny, którą zorganizowała Dyrekcja Generalna ds. Budżetu w Brukseli 12 listopada 2008 r.

PKPP Lewiatan, jako jedna z organizacji, które odpowiedziały na zaproszenie Komisji do wnoszenia uwag, była obecna również podczas konferencji podsumowującej konsultacje publiczne. Nasze stanowisko wpisało się w generalnie wyrażaną w konsultacjach opinię o konieczności poprawy efektywności podejmowanych nakładów. Sprawozdanie z prawie trzystu nadesłanych pomysłów i refleksji przedstawiła komisarz ds. programowania finansowego i budżetu Dalia Grybauskaite.

Konsultacje wykazały istotny stopień zbieżności oceny wyzwań, wobec których staje rozszerzona Unia w zglobalizowanym świecie. Globalizacja stwarza ogromne możliwości, lecz także wystawia na próbę zdolność Europy do kształtowania jej skutków. Wnioskiem, który można wyciągnąć ze wszystkich opinii, jest nagła potrzeba dostosowania budżetu UE do tych wyzwań. Chociaż większość respondentów zgadza się, że w budżecie UE zaszły istotne zmiany od czasu jego wprowadzenia, to wciąż jednak brak mu elastyczności w ramach finansowych oraz zdolności do szybkiego ich dostosowania do zmieniających się priorytetów. Znaczna część uczestników postrzega budżet raczej jako wynik politycznych kompromisów, a nie dobrze uzasadnioną decyzję, służącą przyspieszeniu realizacji europejskich celów.

Ready, Steady, Service! The Services Directive: State Of Play Of National Transposition – 24 listopada 2008 r. w Brukseli

24 listopada 2008 r. BUSINESSEUROPE zorganizowała konferencję na temat transpozycji dyrektywy usługowej. Dyrektywa ma się przyczynić do dalszej liberalizacji unijnego rynku usług. Podczas konferencji zostały zaprezentowane wyniki raportu porównawczego, przygotowanego przez BUSINESSEUROPE na podstawie informacji o krajowych procedurach wdrażania prawa wspólnotowego, dostarczonych przez organizacje członkowskie. Intencją było zwrócenie uwagi na znaczenie właściwego przeprowadzenia implementacji prawa wspólnotowego do porządku prawnego krajów członkowskich.

3.

WIZERUNEK PKPP LEWIATAN I PRZEDSIĘBIORCÓW

17 stycznia 2008 r. odbył się Pierwszy Kongres Pracodawców. Uczestniczyło w nim ponad 3 tys. przedstawicieli biznesu, a gośćmi byli m.in. Donald Tusk, Waldemar Pawlak, Tadeusz Mazowiecki, Leszek Balcerowicz, Jerzy Hausner. PKPP Lewiatan była jednym z pomysłodawców tego przedsięwzięcia i jego aktywnym współorganizatorem. W efekcie współpracy pokongresowej wspólnie z Konfederacją Pracodawców Polskich, Związkiem Rzemiosła Polskiego, Amerykańską Izbą Handlową w Polsce, Polską Radą Biznesu i Polsko-Niemiecką Izbą Przemysłowo-Handlową powołaliśmy wspólną platformę współpracy i reprezentacji, która została nazwana Kongresem Przedsiębiorczości.



3. WIZERUNEK PKPP LEWIATAN I PRZEDSIĘBIORCÓW

PKPP Lewiatan w mediach

W 2008 roku PKPP Lewiatan pojawiła się w mediach ponad 9 tys. razy. Z roku na rok liczba ta rośnie, w stosunku do roku 2007 powiększyła się o ponad 600 cytowań. Największy wzrost odnotowaliśmy w najbardziej interesującym nas medium, czyli w telewizji. W 2008 roku udało nam się podwoić sumę telewizyjnych informacji na temat Konfederacji. W prasie zdecydowanie najczęściej piszą o nas w dziennikach, czyli w segmencie o najwyższym czytelnictwie. Według prowadzonych przez nas analiz, także w tym segmencie mediów jesteśmy liderem na tle innych organizacji pracodawców.

W 2008 roku PKPP Lewiatan pojawiła się w mediach ponad 9 tys. razy. Z roku na rok liczba ta rośnie. Największy wzrost odnotowaliśmy w najbardziej interesującym nas medium, czyli w telewizji. W 2008 roku udało nam się podwoić sumę telewizyjnych informacji na temat Konfederacji. W prasie zdecydowanie najczęściej piszą o nas w dziennikach. W tym segmencie mediów jesteśmy liderem na tle innych organizacji pracodawców.

W celu rozszerzenia naszej obecności w mediach podjęliśmy współpracę ze Stowarzyszeniem Gazet Lokalnych (SGL), które skupia prywatnych wydawców dzienników i czasopism o zasięgu jednego lub kilku powiatów. Łączny nakład tych tytułów przekracza 600 tys. egzemplarzy. Z SGL zorganizowaliśmy wspólny konkurs na reportaż o lokalnych przedsiębiorcach, a ponadto ufundowaliśmy nagrodę w kategorii „przedsiębiorczość” w ogólnopolskim konkursie Local Press. Dziennikarze z pism lokalnych zostali włączeni do naszej bazy mediów, z której korzystamy, wysyłając nasze komunikaty prasowe.

Komunikacja wewnętrzna

W roku 2008 na stronie www.pkpplewiatan.pl ukazało się ponad 900 nowych wiadomości. Średnio w miesiącu odnotowujemy ponad 13 tys. wizyt na stronie oraz 50,8 tys. odsłon. Na stronie www pojawił się również system RSS – narzędzie pozwalające na bieżąco śledzić nowe treści, pojawiające się w witrynie.

W 2008 roku do naszych firm członkowskich oraz sympatyków i mediów trafiło 48 wydań Biuletynu Informacyjnego (newslettera). Ma on już ponad 4500 stałych odbiorców. Największym zainteresowaniem adresatów cieszą się artykuły dotyczące prawa pracy, funduszy europejskich oraz konferencji i seminariów. Autorami artykułów są eksperci PKPP Lewiatan oraz organizatorzy przedsięwzięć, nad którymi Konfederacja objęła patronat.

Komunikowanie działalności zagranicznej PKPP Lewiatan

Znacząco rozbudowana została anglojęzyczna wersja strony www.pkpplewiatan.pl, wydaliśmy również folder informacyjny w języku angielskim, który dystrybuowany jest w Brukseli oraz na spotkaniach z zagranicznymi gośćmi w Warszawie. Publikacja ta zawiera m.in. informacje dot. współpracy PKPP Lewiatan z organizacjami pozarządowymi, działań organów doradczych Konfederacji, nagród Lewiatana i sukcesów legislacyjnych.

W roku 2008 ukazało się 11 wydań elektronicznego Biuletynu Europejskiego, który informuje o najważniejszych pracach Parlamentu Europejskiego, unijnym ustawodawstwie i pracach naszych przedstawicieli w BUSINESSEUROPE i EKES. Publikacja ta trafia co miesiąc do 4500 odbiorców, członków Konfederacji, liderów opinii w kraju i polskich urzędników pracujących na rzecz UE w Brukseli. Narzędzia te mają popularyzować działalność Konfederacji na poziomie europejskim, a także dostarczać informacji o organizacji zagranicznym przedstawicielom biznesu i administracji.

Współpraca z partnerami

Dzięki współpracy z partnerami zewnętrznymi poszerzamy znajomość Konfederacji wśród przedsiębiorców, liderów opinii i innych grup społecznych, uczestniczymy w rozwiązywaniu ważnych problemów społecznych i gospodarczych, mamy możliwość wymiany poglądów, współtworzymy kapitał społeczny.

17 stycznia 2008 r. odbył się Pierwszy Kongres Pracodawców. Uczestniczyło w nim ponad 3 tys. przedstawicieli biznesu, a gośćmi Kongresu byli m.in. Donald Tusk, Waldemar Pawlak, Tadeusz Mazowiecki, Leszek Balcerowicz, Jerzy Hausner. PKPP Lewiatan była jednym z pomysłodawców tego przedsięwzięcia i jego aktywnym współor-

Znaczącym wydarzeniem była majowa Gala Nagród Lewiatana, już po raz drugi wspierana przez Bank Handlowy w Warszawie, poprzedzona debatą z udziałem Barbary Skargi, Magdaleny Środy, Marka Edelmana, Wiktora Osiatyńskiego, Sławomira Sikory, Henryki Bochniarz.

Kapituła Nagrody im. Władysława Grabskiego i Andrzeja Wierzbickiego przyznała w roku 2008: Nagrodę im. Andrzeja Wierzbickiego – Adamowi Góralowi, Nagrodę im. Władysława Grabskiego – Jerzemu Buzkowi, Nagrody Specjalne Lewiatana – Barbarze Skardze i Markowi Edelmanowi.



3. WIZERUNEK PKPP LEWIATAN I PRZEDSIĘBIORCÓW

ganizatorem. Po Kongresie rozpoczęły się trwające pół roku prace nad powołaniem nowej, skuteczniejszej niż Rada Przedsiębiorczości, wspólnej reprezentacji dla najważniejszych organizacji biznesowych w Polsce. W ich efekcie PKPP Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego, Amerykańska Izba Handlowa w Polsce, Polska Rada Biznesu i Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa powołały wspólną płaszczyznę współpracy i reprezentacji, która została nazwana Kongresem Przedsiębiorczości. Nieco później do Kongresu przyłączyła się Krajowa Izba Gospodarcza. Oznacza to, że Kongres reprezentuje obecnie wszystkie najważniejsze organizacje biznesowe poza Business Center Club.

kurs inspiruje środowisko biznesu do prowadzenia działalności filantropijnej oraz aktywnego reagowania na potrzeby społeczności. Laureatami XI edycji Konkursu o tytuł „Dobroczyńca Roku” zostali: Kancelaria Weil, Gotshal & Manges, PKO Bank Polski SA, Bank BGŻ, Bank Spółdzielczy w Tczewie oraz Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Prima

Prezydent Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan zasiadała również po raz kolejny w kapitule Nagrody im. Eugeniusza Kwiatkowskiego, przyznawanej przez Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie za wybitne publikacje dziennikarskie o tematyce ekonomicznej. Laureatem Nagrody za rok 2007 został redaktor Piotr Aleksandrowicz, nominowany przez PKPP Lewiatan za tekst „I prawda, i fałsz”, opublikowany w Newsweeku.

W roku 2008 na stronie www.pkpplewiatan.pl ukazało się ponad 900 nowych wiadomości. Średnio w miesiącu odnotowujemy ponad 13 tys. wizyt na stronie oraz 50,8 tys. odsłon. Na stronie www.pkpplewiatan.pl pojawił się również system RSS – narzędzie pozwalające na bieżąco śledzić nowe treści pojawiające się w witrynie. W 2008 roku do naszych firm członkowskich oraz sympatyków i mediów trafiło 48 wydań newslettera. Ma on już ponad 4500 stałych odbiorców. Największym zainteresowaniem adresatów cieszą się artykuły dotyczące prawa pracy, funduszy europejskich oraz konferencji i seminariów. Autorami artykułów są eksperci PKPP Lewiatan oraz organizatorzy przedsięwzięć, nad którymi Konfederacja objęła patronat. Znacząco rozbudowana została anglojęzyczna wersja strony www.pkpplewiatan.pl.

W 2008 roku kontynuowała działalność, zainicjowana m.in. przez PKPP Lewiatan, Koalicja 21 października, która w październiku 2007 roku zorganizowała kampanię profrekwencyjną w wyborach do Parlamentu. Koalicja mobilizowała rząd i Parlament do uchwalenia prawa wyborczego, sprzyjającego większej frekwencji wyborczej oraz przygotowuje kampanię profrekwencyjną w związku wyborami do Parlamentu Europejskiego w roku 2009.

Przygotowana przez Koalicję kampania społeczna „Zmień kraj, idź na wybory” została nagrodzona w 2008 roku dwoma prestiżowymi nagrodami: Złotą EFFIE Awards w konkursie na najbardziej efektywne kampanie reklamowe, organizowanym przez Stowarzyszenie Komunikacji Marketingowej SAR, oraz Nagrodą Złotego Spinacza w corocznym konkursie Związku Firm Public Relations.

W 2008 roku kontynuowaliśmy współpracę z Akademią Rozwoju Filantropii – organizatorem konkursu „Dobroczyńca Roku”, w którego kapitule po raz kolejny zasiadała Henryka Bochniarz. Kon-

Patronaty PKPP Lewiatan

W roku 2008 PKPP Lewiatan objęła patronatem ponad 50 spotkań, konferencji, konkursów i akcji społecznych o charakterze ogólnopolskim i regionalnym. Szacujemy, że w przedsięwzięciach, zorganizowanych przez partnerów zewnętrznych i wspartych przez Konfederację, udział wzięło ponad 300 tys. osób. Projekty, znajdujące się w kręgu naszych zainteresowań, dotyczyły partnerstwa publiczno-prywatnego, promowania alternatywnych form zatrudnienia, aktywizacji pracowników 50+, promowania przedsiębiorczości, dostarczania przedsiębiorcom informacji na temat zmian w prawie i możliwości finansowania biznesu oraz jego promocji w kraju i za granicą. Naszymi partnerami byli m.in.: UNDP w Polsce, Akademia Rozwoju Filantropii, Habitat for Humanity, Magazyn BRIEF, Przedsiębiorstwo Wydawnicze Rzeczpospolita SA, Koło Naukowe Politechniki Warszawskiej, AIESEC, agencje Public Relations.

3. WIZERUNEK PKPP LEWIATAN I PRZEDSIĘBIORCÓW



Za współorganizowaną przez Lewiatana kampanię na rzecz podniesienia frekwencji w wyborach w 2007 roku koalicja 21 października otrzymała dwie prestiżowe nagrody: Złotą EFFIE Awards i Złotego Spinacza (listopad)



Konsultacje w sprawie budowania dobrych relacji z mediami dla przedstawicieli związków regionalnych Lewiatana (listopad).



Pierwsze Regaty Żeglarskie PKPP Lewiatan na jeziorach mazurskich. Emocji nie brakowało (sierpień)



W siedzibie Fundacji FOR konferencja inaugurująca Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Polsce, którego PKPP Lewiatan była koordynatorem (listopad)



Zwycięskie zespoły I Regat Żeglarskich PKPP Lewiatan



Marsz Przedsiębiorczych na ulicach Szczecina zorganizowany przez Forum Młodych Lewiatana podczas Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce (listopad)

3. WIZERUNEK PKPP LEWIATAN I PRZEDSIĘBIORCÓW



Nagrody Lewiatana

Już po raz piąty PKPP Lewiatan przyznała Nagrody Lewiatana. 26 maja 2008 r. w Filharmonii Narodowej w Warszawie podczas uroczystej gali odbyła się ceremonia ich wręczenia.

Decyzją Kapituły w składzie: Grażyna Gęsicka, Hanna Gronkiewicz-Waltz, Jerzy Hausner, Solange i Krzysztof Olszewscy, Krzysztof Pawiński, Wiesław Rożucki, Jacek Socha, Piotr Soyka, Andrzej Zoll oraz Henryka Bochniarz jako przewodnicząca, Nagrody Lewiatana 2008 otrzymali:

- **im. Andrzeja Wierzbickiego**

Adam Góral, właściciel i prezes firmy Asseco Poland SA, za zbudowanie firmy będącej liderem na rynku, a zarazem wzorcem dobrych praktyk zarządzania, za otwartość i odwagę w realizowaniu wizji biznesowych oraz za działalność społeczną wspierającą rozwój kultury, sztuki i sportu,

- **im. Władysława Grabskiego**

Jerzy Buzek, poseł do Parlamentu Europejskiego, były Premier RP, za aktywną działalność w Parlamencie Europejskim na rzecz poprawy konkurencyjności i innowacyjności gospodarki oraz za skuteczne i pozytywne budowanie wizerunku Polski na arenie międzynarodowej.

Zarząd PKPP Lewiatan przyznał też Nagrody Specjalne, które otrzymali:

- Marek Edelman – za dawanie nam przykładu prawości i odwagi, szlachetności i rozumu, za lekcję, jak zachować godność w najtrudniejszych momentach i iść przez życie czyniąc dobro, za aktywny, głęboko humanistyczny stosunek do spraw współczesnego świata,
- Barbara Skarga – za wykazywaną przez całe życie troskę o godność człowieka jako podstawową wartość demokracji, za intelektualną odwagę i przenikliwość oraz za jej wspierający wkład w europejską humanistykę i kulturę.

W trakcie Gali Nagród odbyła się debata „Przeszłość dla przyszłości” z udziałem Henryki Bochniarz, Michała Boniego, Marka Edelmana, Sławomira S. Sikory, Barbary Skargi i Magdaleny Środy. Wieczór uświetnił koncert światowej sławy zespołu The Klezmatics. Partnerem Strategicznym Gali Nagród Lewiatana był Citi Handlowy, a wyłącznymi patronami medialnymi TVN24 i TVN CNBC Biznes.

Wsparcie wizerunkowe dla związków regionalnych

Cztery związki regionalne planują swój rozwój dzięki udziałowi w projekcie „Wzmocnienie regionalnych organizacji pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan”. W ramach projektu przygotowany został dla nich zestaw narzędzi wizerunkowych (m.in. logotypy, folder, wizytówki, papier firmowy), spójnych z systemem identyfikacji wizerunkowej PKPP Lewiatan. Związki zyskały również specjalnie przygotowane dla nich materiały informacyjne i roll-upy.

Wszystkim związkom regionalnymi i branżowym przygotowaliśmy możliwość zakładania ich podstron na stronie www.pkpplewiatan.pl.

Już po raz piąty PKPP Lewiatan przyznała Nagrody Lewiatana. 26 maja 2008 r. w Filharmonii Narodowej w Warszawie podczas uroczystej gali odbyła się ceremonia ich wręczenia. Decyzją Kapituły Nagrody Lewiatana 2008 otrzymali: Adam Góral, właściciel i prezes firmy Asseco Poland SA za zbudowanie firmy będącej liderem na rynku, a zarazem wzorcem dobrych praktyk zarządzania, za otwartość i odwagę w realizowaniu wizji biznesowych i Jerzy Buzek, poseł do Parlamentu Europejskiego, były Premier RP, za aktywną działalność w Parlamencie Europejskim na rzecz poprawy konkurencyjności gospodarki oraz za skuteczne i pozytywne budowanie wizerunku Polski na arenie międzynarodowej

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Polsce był częścią globalnej kampanii, mającej na celu promocję przedsiębiorczości wśród młodych ludzi, która została zorganizowana w 78 krajach w dniach 17-23 listopada 2008 roku.

3. WIZERUNEK PKPP LEWIATAN I PRZEDSIĘBIORCÓW

Główny koordynator Tygodnia w Polsce – Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan – zaprosiła do współpracy wielu partnerów. Zaproszenie przyjęły 92 organizacje, firmy i instytucje. Razem z ich kooperantami ta koalicja liczyła ponad 253 podmioty. Jeśli jednak uwzględnić także wszystkie szkoły i firmy, biorące udział w projekcie „Otwarta Firma”, liczba partnerów zaangażowanych w organizację Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce wzrasta do 2144. Zorganizowali oni 1608 wydarzeń, co stawia Polskę w gronie ścisłych światowych liderów tej kampanii.

Działania partnerów wspierał Komitet Honorowy na czele z wicepremierem Waldemarem Pawlakiem oraz Komitet Koordynacyjny, w skład którego wchodziły Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Fundacja Młodzieżowej Przedsiębiorczości, Fundacja FOR, Stowarzyszenie Komunikacji Marketingowej SAR.

Organizatorzy Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce przeprowadzili łącznie 1608 wydarzeń zarówno lokalnych, jak również przedsięwzięć o wymiarze ogólnopolskim, w których wzięło udział ponad 100 tys. uczniów i studentów z całego kraju.

Oprócz szkół i przedsiębiorstw najbardziej aktywnym środowiskiem, współorganizującym Tydzień Przedsiębiorczości w Polsce, byli studenci z Forum Młodych PKPP Lewiatan. Najbogatszy program, obejmujący, poza licznymi warsztatami oraz spotkaniami z przedsiębiorcami, turniej gry w Monopol, happeningi, grę giełdową on-line, pokazy mody, marsz przedsiębiorczych ulicami miasta, przygotowało Zachodniopomorskie Forum Młodych PKPP Lewiatan. Przebieg przedsięwzięcia w Polsce obserwowały media, a wiele z nich stworzyło z tej okazji specjalne programy i audycje.

I Regaty Żeglarskie PKPP Lewiatan

Pierwsze Regaty Żeglarskie PKPP Lewiatan odbyły się w dniach 29-31 sierpnia 2008 r. na jeziorach mazurskich. Zwyciężyła załoga firmy Amicar Wrocław, wygrywając wszystkie cztery wyścigi. Drugie miejsce wywalczyła załoga Oriflame Products, a trzecie miejsce ekipa Warmińsko-Mazurskiego Związku Pracodawców Prywatnych. W dwudniowych regatach udział wzięło 14 załóg.

Partnerem Pierwszych regat Żeglarskich PKPP Lewiatan był BRE Bank.

Najważniejsze wydawnictwa

- Raport z działalności PKPP Lewiatan 2007,
- Czarna Lista Barier 2008,
- Folder informacyjny o PKPP Lewiatan (w języku polskim i angielskim),
- Folder informacyjny Rady Podatkowej,
- Mapa Przedsiębiorcy 2007-2013 – Przewodnik po funduszach europejskich dla przedsiębiorców.

Główny koordynator Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce – PKPP Lewiatan – zaprosiła do współpracy wielu partnerów. Zaproszenie przyjęły 92 organizacje, firmy i instytucje. Razem z ich kooperantami ta koalicja liczyła ponad 253 podmioty. Jeśli jednak uwzględnić także wszystkie szkoły i firmy biorące udział w projekcie „Otwarta Firma”, liczba zaangażowanych partnerów wzrasta do 2144. Zorganizowali oni 1608 wydarzeń, co stawia Polskę w gronie ścisłych światowych liderów tej kampanii.

Największy zasięg miał koordynowany przez Fundację Młodzieżowej Przedsiębiorczości projekt „Otwarta firma”, w ramach którego 78 tys. dzieci i młodzieży odwiedziło przedsiębiorstwa, by przyrzeć się ich działalności. W tym projekcie wzięło udział 627 szkół oraz 1391 firm i instytucji, które wspólnie zorganizowały 1356 lekcji przedsiębiorczości. Nawiązana przy tej okazji współpraca będzie kontynuowana, co wzmocni praktyczną stronę edukacji ekonomicznej w szkołach.



4.

PROJEKTY WSPIERAJĄCE

4. PROJEKTY WSPIERAJĄCE

I Kongres Pracodawców

I Kongres Pracodawców został zwołany w styczniu 2008 r., aby umożliwić środowiskom gospodarczym przedstawienie ich wspólnego punktu widzenia na najważniejsze wyzwania stojące przed Polską. Pracodawcy, skupieni w naszych organizacjach, uważają, że w ostatnich latach ich głos był lekceważony. Poprzednia ekipa rządząca deklarowała dialog społeczny, ale rozmawiała tylko z wybranymi partnerami społecznymi, zaś ułatwienia dla biznesu projektowali młodzi urzędnicy zza ministerialnych biur.

Przygotowane przez 6 współorganizatorów Kongresu dokumenty kongresowe zawierały spójną koncepcję modernizacji polskiej gospodarki. Opiera się ona na przekonaniu, że Polacy są narodem przedsiębiorczym i zdolnym konkurować na globalnym rynku. Trzeba im tylko ułatwić zakładanie firm, a następnie pozwolić swobodnie je rozwijać. Dzięki wysokiemu wzrostowi gospodarczemu i zwiększonym wpływom do budżetu, szybki rozwój kraju nie musi odbywać się kosztem uboższych grup społecznych i nie musi prowadzić do pogłębiania nierówności.

Głównym zadaniem Rady Dyrektorów Personalnych jest integracja osób odpowiedzialnych za kształtowanie polityki personalnej firm zrzeszonych w Konfederacji w celu wymiany doświadczeń i poglądów na takie kwestie, jak: zmiany w prawie pracy i przepisach o ubezpieczeniu społecznym, ocena sytuacji na rynku pracy czy relacje ze związkami zawodowymi. Inicjatywą bez precedensu było wypracowanie przez Radę własnego pakietu zmian w przepisach o czasie pracy.

Projekt jednego z dwóch końcowych dokumentów programowych Kongresu „Postulaty do parlamentu, rządu i opinii publicznej” określa bariery w działalności przedsiębiorstw i jednocześnie wskazuje konkretne sposoby ich usunięcia. Dokumentowi przyświeca spójna koncepcja modernizacji gospodarki, dlatego pokazuje on współzależności zarówno po stronie przeszkód, jak i rozwiązań. To pierwsza tak spójna wizja reform gospodarczych, przedstawiona wspólnie przez środowisko biznesu.

Uczestnicy I Kongresu przyjęli także deklarację „Państwo przyjazne pracodawcom”.

Kongres Przedsiębiorczości

Kongres Przedsiębiorczości jest powstałą w czerwcu 2008 roku platformą współpracy największych w Polsce organizacji biznesowych. Prace nad jej utworzeniem rozpoczęły się po Pierwszym Kongresie Pracodawców (17 stycznia 2008 r.), który był największym (ponad 3 tys. uczestników) i najbardziej reprezentatywnym spotkaniem środowiska biznesu od rozpoczęcia transformacji ustrojowej.

Kongres Przedsiębiorczości tworzą: Amerykańska Izba Handlowa w Polsce, Konfederacja Pracodawców Polskich, Krajowa Izba Gospodarcza, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Polska Rada Biznesu, Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa oraz Związek Rzemiosła Polskiego.

Idea opracowania założeń nowej organizacji, zrzeszającej największe, ogólnopolskie organizacje pracodawców, zrodziła się po sukcesie, jakim okazał się I Kongres Pracodawców. Głównym celem działania Kongresu Przedsiębiorczości jest reprezentowanie istotnych interesów społecznych i gospodarczych zrzeszonych organizacji wobec organów władzy publicznej i opinii społecznej, a także podejmowanie inicjatyw i działań, zmierzających do rozwoju gospodarczego kraju.

Pierwszym przewodniczącym Kongresu Przedsiębiorczości został Pan Zbigniew Jakubas, a wiceprzewodniczącymi Pan Andrzej Malinowski, Prezydent KPP oraz Pan Roman Rewald, Prezes Amerykańskiej Izby Handlowej. Kolejne przewodnictwa będą zmieniać się co pół roku; od 1 lutego 2009 r. Przewodniczącą KP jest Henryka Bochniarz.

Po raz pierwszy liderzy Kongresu Przedsiębiorczości zaprezentowali wspólne poglądy na konferencji prasowej pod koniec lipca (stan realizacji postulatów I Kongresu Pracodawców), a później w październiku (ocena efektów i kolejnych zamierzeń sejmowej Komisji „Przyjazne Państwo”) i w grudniu (ocena rządowego Planu Stabilności i Rozwoju).

Rada Dyrektorów Personalnych

Głównym celem Rady jest integracja osób odpowiedzialnych za kształtowanie polityki personalnej firm zrzeszonych w PKPP Lewiatan w celu wymiany doświadczeń i poglądów na takie kwestie, jak: zmiany w prawie pracy i przepisach o ubezpieczeniu społecznym, ocena sytuacji na rynku pracy, nowe zjawiska w stosunkach pracy czy relacje ze związkami za-

4. PROJEKTY WSPIERAJĄCE

wodowymi. Inicjatywą bez precedensu było wypracowanie w 2008 roku przez Radę własnego pakietu zmian w przepisach o czasie pracy, który stał się podstawą negocjacji w Komisji Trójstronnej. Obecnie pakiet ten czeka na zaopiniowanie przez stronę rządową. Jest on także podstawą proponowanych przez PKPP Lewiatan zmian istotnych w okresie kryzysu.

Do zmian legislacyjnych, na które wpływ miały uwagi i wnioski zgłoszone przez Radę w 2008 roku, należą:

- przepisy o czasie pracy,
- przepisy o odbiurokratyzowaniu stosunków pracy m.in. w zakresie świadectw pracy i badań lekarskich,
- przepisy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- przepisy o przeciwdziałaniu dyskryminacji.

Rada Dyrektorów Personalnych uczestniczyła także w pracach nad opiniami Lewiatana dotyczącymi regulacji europejskich, w tym rewizji dyrektywy o organizacji czasu pracy, opt-out, okresów rozliczeniowych, uregulowania dyżuru, zmian w dyrektywie o europejskich radach zakładowych.

Reprezentanci Rady Dyrektorów aktywnie wspierają nasze inicjatywy na wielu konferencjach krajowych i zagranicznych, konferencjach prasowych, a ostatnio także podczas wizyt studyjnych.

Sąd Arbitrażowy i Centrum Mediacji

W związku z zakończeniem kadencji władz Sądu Arbitrażowego Zarząd PKPP Lewiatan powołał 14 maja 2008 r. władze na kolejną trzyletnią kadencję. W skład pięcioosobowego Komitetu Arbitrażowego, który tworzą prezes Sądu i czterej wiceprezesi, powołani zostali: prezes – prof. dr hab. Andrzej Szumański, wiceprezesi: Beata Gessel, Sylwester Pieckowski, dr Andrzej W. Wiśniewski i Wojciech Błaszczuk.

Zmiany dotyczyły też trzyosobowego Komitetu Nominacyjnego: nowym przewodniczącym został Paweł Pietkiewicz, nowym członkiem dr Rafał Morek; w Komitecie Nominacyjnym pozostał Tomasz Zbiegień.

Wszystkie dokumenty (regulamin, cennik, lista arbitrów, władze Sądu, zasady etyczne, wzory klauzul arbitrażowych i dane adresowe) dostępne są na stronach internetowych www.sadarbitrazowy.org.pl i www.arbitrationcourt.org.pl – w wersjach polskiej i angielskiej.

Do Sądu Arbitrażowego w 2008 r. wpłynęło 9 pozwów. Dodatkowo Sąd zajmował się kolejną sprawą, przebiegającą w trybie ad hoc. Łączna wysokość wartości sporów wyniosła 4.854.505 zł. Wpływy w roku 2008 z opłat arbitrażowych wyniosły 206.960 zł.

Wszystkie dokumenty (regulamin, cennik, lista arbitrów, władze Sądu Arbitrażowego, zasady etyczne, wzory klauzul arbitrażowych i dane adresowe) dostępne są na stronach internetowych www.sadarbitrazowy.org.pl i www.arbitrationcourt.org.pl. W 2008 r. do Sądu wpłynęło 9 pozwów. Dodatkowo Sąd zajmował się kolejną sprawą przebiegającą w trybie ad hoc. Łączna wysokość wartości sporów wyniosła 4.854.505 zł. Wpływy w roku 2008 z opłat arbitrażowych wyniosły 206.960 zł.

W 2008 r. nastąpiła zmiana na stanowisku prezesa Centrum Mediacji. Został nim, w miejsce Macieja Bobrowicza, Wojciech Błaszczuk. Kierownictwo Sądu Arbitrażowego wyraziło zainteresowanie zmianą modelu organizacyjnego w taki sposób, by Centrum Mediacji połączyć z Sądem Arbitrażowym. Oznacza to praktycznie, że te podmioty, które chcą rozwiązywać spory najpierw w mediacjach, a w razie ich niepowodzenia – w arbitrażu, będą mogły to robić w jednym ośrodku i dzięki jednej klauzuli w umowie.

Od połowy roku 2008 trwały prace kierownictwa Sądu, dotyczące korekty Regulaminu Sądu Arbitrażowego, w tym kosztów arbitrażu, oraz stworzenia Zasad postępowania arbitrażowego. Te prace monitorowane są przez Polskie Stowarzyszenie Sądownictwa Polubownego, które popularyzuje je wśród innych sądów polubownych.

Tematyka ta, w aspekcie ponoszonych przez przedsiębiorców kosztów rozwiązania sporów, interesowała ministrów sprawiedliwości, skarbu i gospodarki. W organizowanych przez Konfederację spotkaniach z ministrem skarbu Aleksandrem Gładem, wiceministrem gospodarki Adamem Szejnfeltem i wiceministrem sprawiedliwości Zbigniewem Wroną uczestniczył i wiceprezes Sądu Arbitrażowego Sylwester Pieckowski. Na spotkania przygotowano materiały dot. porównań kosztów arbitrażu w Polsce i w 20 innych krajach.

4. PROJEKTY WSPIERAJĄCE

Przeprowadzono V Warsztaty Arbitrażowe (i przygotowano kolejne) na temat „Praktyczne aspekty sporów inwestycyjnych na tle traktatów o ochronie inwestycji”. Warsztaty prowadzili: dr Andrzej W. Wiśniewski, mec. Bartosz Krużewski (Clifford Chance), mec. Piotr Sadownik (Gide Loyrette Nouel), prof. Adam Brzozowski (T. Barylski, A. Olszewski, A. Brzozowski), mec. Paweł Pietkiewicz, mec. Krzysztof Stefanowicz (Salans), prof. Grzegorz Domański (Domański, Zakrzewski, Palinka), mec. Rafał Kos (Kubas, Kos, Gaertner), mec. Beata Gessel-Kalinowska vel Kalisz, Piotr Rodkiewicz (Wiceprezes Prokuratury Gen. SP), Adam Olszewski (Dyrektor Departamentu Arbitrażu w PGSP), Elżbieta Buczkowska-Krzyśków (PGSP). Warsztaty przeznaczone były dla arbitrów (również potencjalnych) i pełnomocników, występujących w postępowaniach przed sądami polubownymi. VI Warsztaty odbędą się na początku roku 2009 i dotyczyć będą kosztów arbitrażu. Spotkanie to zamknie okres przygotowań do wprowadzenia w życie Zasad postępowania arbitrażowego.

Do Sądu Arbitrażowego trafia wiele pytań od przedsiębiorców z sektora MSP. Dotyczą one nie tylko procedur arbitrażowych i sposobów polubownego rozstrzygania sporów. Najwięcej pytań związanych jest z już istniejącymi lub tworzonymi umowami i zapisami. Przedsiębiorcy często nie konsultują umów z prawnikami, podpisują umowy nieprecyzyjne, dające pole do różnej interpretacji.

Do Sądu Arbitrażowego trafia wiele pytań od przedsiębiorców z sektora MSP. Dotyczą one nie tylko procedur arbitrażowych i sposobów polubownego rozstrzygania sporów, najwięcej pytań związanych jest z już istniejącymi lub tworzonymi umowami i zapisami. Przedsiębiorcy często nie konsultują umów z kancelariami radcowskimi, podpisują umowy nieprecyzyjne, dające pole do różnej interpretacji. W sprawach prostych, dotyczących zasad tworzenia przyszłych umów gospodarczych, informacji udziela sekretariat Sądu Arbitrażowego, a w sprawach bardziej skomplikowanych pomocą służą prawnicy Sądu.

Działania promocyjne Sądu Arbitrażowego mają charakter permanentny i powiązane są z tematyką merytorycznie ważną dla przedsiębiorców i kancela-

rii prawnych. W prasie ukazało się m.in. duże ogłoszenie dotyczące Warsztatów Arbitrażowych. W publikacjach medialnych wypowiadają się prawnicy związani z Sądem Arbitrażowym. Działania promocyjne skierowane są głównie do kancelarii prawnych i przedsiębiorców. Działania promocyjne prowadzone były także podczas arbitrażowych seminariów krajowych, na uczelniach wyższych, na Forum Gospodarczym w Krynicy, podczas wyjazdów zagranicznych. W Wiedeńskich Dniach Arbitrażowych w lutym 2008 r. uczestniczyli: Beata Gessel-Kalinowska vel Kalisz, Sylwester Pieckowski, Andrzej W. Wiśniewski, Tomasz Zbiegień. Spotkanie w Sądzie Arbitrażowym w Sztokholmie odbył prof. Andrzej Szumański, a w londyńskim sądzie Sylwester Pieckowski. Rozmowy z przedstawicielami zagranicznych środowisk arbitrażowych prowadzili też znani prawnicy, będący arbitrami Sądu przy Konfederacji. Znamość Sądu Arbitrażowego przy PKPP Lewiatan w ośrodkach zagranicznych jest istotna przy tworzeniu zapisów w umowach gospodarczych podmiotów zagranicznych i polskich.

24 listopada odbyło się IV Doroczne Spotkanie Arbitrów, które ze względu na obecność zaproszonych gości i przedstawicieli mediów, miało także charakter promocyjny. Tematyką spotkania były koszty arbitrażu w Polsce i na świecie. Wybitni prawnicy i prezes Prokuratury Generalnej zabierali głos po referatach wygłoszonych przez mec. Macieja Łaszczuka, dr Andrzeja W. Wiśniewskiego i mec. Pawła Pietkiewicza. Stenogram tych wystąpień otrzymają wszyscy arbitrzy z listy arbitrów (ponad 120 osób).

Powyższe działania merytoryczne zakończone zostaną w roku 2009 przesłaniem wszystkim prawnikom i radcom prawnym w Polsce (ponad 20 tys. osób) nowego wydania Regulaminu Sądu i Zasad postępowania arbitrażowego.

Private Sector Liaison Officer to the World Bank Group (PSLO)

Dzięki środkom unijnym powstał przy PKPP Lewiatan informacyjno-doradczy system wspierania przedsiębiorstw, służący maksymalizacji udziału firm polskich w projektach współfinansowanych przez Grupę Banku Światowego. Realizacja projektu PSLO, po zakończeniu finansowania UE, zakładała stopniową komercjalizację projektu. Pełna funkcjonalność będzie oznaczała przychody z 3 typów działalności:

4. PROJEKTY WSPIERAJĄCE

- z działalności szkoleniowej,
- z działalności doradczej (prowizja za doradztwo, jak skorzystać z produktów i usług Grupy Banku Światowego),
- ze świadczenia wsparcia firmom w relacjach B2B na rynkach zagranicznych przy wykorzystaniu sieci PSLO.

W roku 2008 PSLO wspierał budowę systemowych rozwiązań, związanych z promocją polskiego handlu i inwestycji, współpracując z PALiZ. Aktywnie konsultował zagadnienia związane z rozwojem i potrzebami sektora prywatnego na rynkach rozwijających się i wschodzących z Radcami Handlowymi obejmującymi placówki – Wydziały Promocji Handlu i Inwestycji oraz z przedstawicielami MSZ, którzy obejmowali stanowiska w Wydziałach Ekonomicznych Ambasad Rzeczypospolitej Polskiej. Celem konsultacji było dzielenie się doświadczeniami, wskazywanie rozwiązań, służących rozwojowi sektora prywatnego, dostępnych na poziomie Grupy Banku Światowego, oraz prezentowanie oferty współpracy z PKPP Lewiatan. Obszar związany z promocją polskiego handlu i inwestycji jest wciąż zaniedbany przez administrację centralną i wymaga znaczących nakładów kadrowych i finansowych, by zbudować profesjonalne wsparcie, mogące służyć polskim przedsiębiorcom. Konsultacje i deklaracja wsparcia ze strony PKPP Lewiatan została doceniona.

W roku 2008 rosła też rola PKPP Lewiatan w promocji polskiej gospodarki. Konfederacja otrzymywała pozytywne sygnały na temat współpracy operacyjnej z instytucjami, z którymi podejmuje ten temat. Szczególnie doceniano współpracę z PALiZ i wsparcie merytoryczne, udzielane przedstawicielom agencji przy okazji misji handlowych, wizyt inwestorów reprezentujących sektory IT i infrastruktura. W roku 2008 PSLO uczestniczył w obsłudze 25 misji.

Statystyki wejść na stronę internetową www.pslo.pl, informującą o projektach i ogłoszonych przetargach w ramach projektów Banku Światowego, wskazują, że zainteresowanie działaniami banku wśród przedsiębiorców nie maleje. Oferta skierowana do przedsiębiorstw, mimo iż atrakcyjna, stwarzająca im szansę do pozyskania nowych kontraktów, nie cieszy się oczekiwanym zainteresowaniem, podobnie zresztą, jak przetargi innych międzynarodowych instytucji finansowych czy międzynarodowych agencji. Związane jest to w dużym stopniu z niechęcią przedsiębiorców do pozyskania

wiedzy związanej z przygotowaniem się do procesu przetargowego, uznawanego powszechnie za proces skomplikowany.

Należy spodziewać się że rok 2009 i lata kolejne, ze względu na globalny kryzys finansowy, który w istotny sposób dotknął kraje rozwijające się, przyniesie wzmożoną aktywność kredytową, doradczą i inwestycyjną Grupy Banku Światowego. Środki przeznaczone na pożyczki wzrosną niemal trzykrotnie. Stwarza to niespotykaną dotychczas na tę skalę możliwość uczestnictwa w przetargach i projektach Banku Światowego.

Należy spodziewać się, że rok 2009 i kolejne, ze względu na globalny kryzys finansowy, który w istotny sposób dotknął kraje rozwijające się, przyniesie wzmożoną aktywność kredytową, doradczą i inwestycyjną Grupy Banku Światowego. Środki przeznaczone na pożyczki wzrosną trzykrotnie.

Flexicurity – elastyczny i bezpieczny model zatrudnienia

W 2008 r. PKPP Lewiatan podpisała z Komisją Europejską umowę na realizację projektu, którego celem jest opracowanie założeń dla polskiego modelu Flexicurity. Partnerami PKPP Lewiatan w projekcie są organizacje pracodawców z Węgier (Confederation of Hungarian Employers and Industrialists) oraz Estonii (Estonia Employers' Confederation).

W celu realizacji założeń projektu prowadzona jest analiza sytuacji, kształtu instytucji i interwencji publicznej na rynku pracy państw, których przedstawiciele uczestniczą w projekcie. Eksperti z Polski, Węgier oraz Estonii mają opracować raporty krajowe, przygotowane według następującej struktury:

- Elastyczność i bezpieczeństwo na krajowym rynku pracy w latach 2000-2007,
- Elastyczność kontraktowania i organizacji pracy,
- Aktywne polityki rynku pracy,
- Kształcenie ustawiczne i inwestycje w kapitał ludzki pracowników,
- System zabezpieczenia społecznego a podaż pracy,
- Dialog społeczny i obywatelski a zdolność do działań zbiorowych,
- Podsumowanie i wnioski dla polityki.

4. PROJEKTY WSPIERAJĄCE

Na tej podstawie przygotowany zostanie raport końcowy, określający założenia dla polskiego modelu Flexicurity.

Wydarzeniem zapowiadającym projekt była zorganizowana 17 czerwca 2008 r. Konferencja „Flexicurity: elastyczny i bezpieczny model zatrudnienia – idea warta wdrożenia”, której organizatorem była PKPP Lewiatan oraz BUSINESSEUROPE.

W listopadzie 2008 r. odbyło się pierwsze spotkanie ekspertów projektu, na którym przyjęto założenia metodologii opracowania raportów krajowych i propozycje, dotyczące organizacji przewidzianych w ramach projektu warsztatów. We wrześniu 2009 r. planowana jest prezentacja wyników projektu.

Projekt badawczo-rozwojowy InCaS

Projekt badawczo-rozwojowy InCaS „Intellectual Capital Statements – Made in Europe” jest realizowany w ramach 6. Programu Ramowego UE jednocześnie w 5 krajach UE (Francja, Niemcy, Słowenia, Polska i Hiszpania) przez 25 wyselekcjonowanych firm z sektora MŚP. Koordynatorem projektu w Polsce jest PKPP Lewiatan, a firmy biorące udział w programie to reprezentanci 5 różnych branż sektora MŚP. Szkolenia w ramach projektu prowadzone są przez dwóch trenerów wyznaczonych przez PKPP Lewiatan: Darię Kulczycką i Krzysztofa Czaplickiego. Niezależnie od udziału polskich trenerów, dla realizacji projektu w Polsce został przypisany opiekun naukowy, jeden z twórców metodologii Bilansu Wartości Niematerialnych (Intellectual Capital Statement – ICS) Mart Kivikas.

Bilans Wartości Niematerialnych to narzędzie służące do opisu oraz rozwoju kapitału intelektualnego w organizacji. Pokazuje on zależności pomiędzy celami przedsiębiorstwa, procesami biznesowymi, kapitałem intelektualnym oraz sukcesem w biznesie, a także opisuje te elementy za pomocą wskaźników. Tradycyjny Bilans czy rachunek zysków i strat pomijają kapitał intelektualny, a więc takie czynniki, jak wiedzę zgromadzoną w organizacji, procesy wewnętrzne, struktury czy też relacje z klientami oraz partnerami. Kapitał Intelektualny może posłużyć w firmach jako kluczowy zasób, pozwalający zbudować przewagę konkurencyjną oraz zapewnić pomyślny rozwój przedsiębiorstwa. Skuteczne wykorzystanie tego zasobu wymaga zastosowania właściwego instrumentu operacyjnego; w selekcji i doborze tego narzędzia służy wdrażana przez firmy w ramach projektu metodologia InCaS.

W ramach realizacji projektu InCaS w 2008 roku PKPP Lewiatan przeprowadziła cykl 10 szkoleń, zorganizowała 3 konferencje regionalne Głos Biznesu, poświęcone m.in. rozwojowi kapitału intelektualnego w sektorze MŚP, a także, w partnerstwie z Giełdą Papierów Wartościowych w Warszawie, zorganizowała konferencję „Kapitał Finansowy i Kapitał Intelektualny szansą na rozwój MSP”. Podczas Konferencji praktycy rynku finansowego, kapitałowego oraz praktycy zarządzania kapitałem intelektualnym wskazywali, dlaczego dla rozwoju firmy istotne są zarówno kapitał finansowy i kapitał intelektualny. W panelach eksperckich wzięli udział m.in. przedstawiciele GPW, Związku Banków Polskich oraz Prezes PARP Danuta Jabłońska.

Opiekę naukową nad projektem sprawują naukowcy z London School of Economics, Politechniki Katalonii oraz Instytutu Fraunhofer IPK z Berlina. Wszyscy partnerzy projektu (jednostki naukowe, firmy, koordynatorzy narodowi, koordynator europejski) stworzyli na rzecz realizacji projektu konsorcjum InCaS.

Fundacja Centrum PPP

10 lipca 2008 r. w siedzibie PKPP Lewiatan podpisano akt notarialny fundacji Centrum Partnerstwa Publiczno-Prywatnego. Jest to niezależna instytucja obywatelska, która stawia sobie za cel znaczące przyspieszenie inwestycji prywatnych w zaspokajanie tej części ważnych potrzeb publicznych, na które państwo nie ma środków.

Celem działania fundacji jest:

- ułatwienie stosowania PPP w Polsce, poprzez tworzenie warunków skracających czas przygotowywania projektów,
- opracowywanie standardów umów i procedur,
- obniżanie kosztów przygotowań projektów,
- promocja idei i wiedzy na ten temat,
- zbieranie i upowszechnianie doświadczeń krajów, gdzie PPP rozwija się bez przeszkód,
- monitorowanie rozwoju inwestycji w ramach PPP i na tej podstawie przygotowywanie propozycji zmian regulacji prawnych.

Centrum PPP przede wszystkim zamierza promować inwestycje PPP w Polsce, służące rozwiązywaniu najbardziej palących potrzeb infrastrukturalnych, jak drogi, autostrady, sieć kolejowa, lotniska, infrastruktura lokalna, placówki służby zdrowia itp.

Założycielami Centrum PPP jest 41 podmiotów: banki, kancelarie prawne, firmy doradcze, przed-

4. PROJEKTY WSPIERAJĄCE

siębiorstwa, regionalne agencje rozwoju, fundacje, związki, izby i stowarzyszenia gospodarcze. Są one zainteresowane przełamaniem marazmu, jaki panuje w Polsce w zakresie inwestycji publiczno-prywatnych. Zwiększenie nakładów na infrastrukturę publiczną, wraz z jednoczesną poprawą jej jakości, w pozytywny sposób wpłynie bowiem na wzrost gospodarczy oraz poprawi jakość codziennego życia obywateli. Projekt utworzenia Centrum PPP realizowany jest od października 2007 roku.

Prezesem Zarządu Centrum PPP jest dr Irena Herbst. Przewodniczącą Rady Fundacji Centrum PPP jest dr Henryka Bochniarz, Wiceprzewodniczącą – Teresa Kamińska, a Sekretarzem – Katarzyna Urbańska.

W 2008 r. odbyły się dwa posiedzenia Rady Fundacji Centrum PPP, zorganizowano też dwie konferencje – 28 listopada w Warszawie oraz 10 grudnia w Katowicach.

Projekt badawczo-rozwojowy "Intellectual Capital Statements" jest realizowany w ramach 6. Programu Ramowego UE jednocześnie w 5 krajach (Francja, Niemcy, Słowenia, Polska i Hiszpania) przez 25 wyselekcjonowanych firm z sektora MŚP. Koordynatorem projektu w Polsce jest PKPP Lewiatan.

Lewiatan Business Angels

Lewiatan Business Angels (LBA) to projekt realizowany przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan, którego celem jest wspieranie rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości przez kojarzenie pomysłodawców atrakcyjnych projektów inwestycyjnych z inwestorami, zainteresowanymi daną branżą. Celem projektu jest także promocja i upowszechnianie w Polsce takiego modelu współpracy/kooperacji biznesowej, w ramach którego wsparciu finansowemu projektów inwestycyjnych towarzyszy wsparcie merytoryczne.

Rok 2008 przyniósł wiele zmian w działalności Lewiatan Business Angels, z których najważniejsze jest pozyskanie przez PKPP Lewiatan w ramach działania 3.3 („Tworzenie systemu ułatwiającego inwestowanie w MSP” osi priorytetowej 3 Kapitał dla innowacji z POIG 2007-2013) finansowania największego dotychczas w Polsce projektu rozwijania rynku Aniołów Biznesu w wysokości ponad 14 milionów złotych.

Głównym celem projektu jest aktywizacja i pod-

noszenie kompetencji podmiotów rynku Aniołów Biznesu w Polsce, a także przygotowanie przedsiębiorców i inwestorów do transakcji kapitałowych o charakterze udziałowym.

W 2008 roku w Lewiatan Business Angels przeanalizowano ponad 150 zgłoszonych projektów,

Warto nadmienić, że część z nadesłanych w 2008 roku projektów jest wciąż analizowana i negocjowana przez inwestorów zrzeszonych w Lewiatan Business Angels i istnieje duże prawdopodobieństwo sfinalizowania kilku przedsięwzięć w 2009 roku.

Działania LBA realizowane w 2008 r.

Konferencje i seminaria:

- Prezentacja Lewiatan Business Angels podczas IV edycji międzynarodowej konferencji „Nauka dla Budownictwa”, która odbyła się w ramach Międzynarodowych Targów Poznańskich BUDMA 2008 – Warsztaty EUREKABUILD – Jak skomercjalizować dobry pomysł? – Rozwiązania informatyczne i telekomunikacyjne źródłem rozwoju w budownictwie; 22.01.2008 r.
- TMT.Ventures '08 Warszawa – Lewiatan Business Angels jako partner strategiczny. Wystąpienie szefa LBA w panelu dyskusyjnym Getting started: developing internet projects on a European and global scale; 27.02.2008 r.
- Startery Biznesu – Targi Instytucji Wspierających Przedsiębiorczość, Lewiatan Business Angels wystawcą na targach oraz panelistą w warsztatach – „Anioły Biznesu – kluczowy element rozwoju start-upów”; 21-22.04.2008 r.
- EU Finance Day for SME's – Kapitałowe źródła zewnętrznego finansowania MŚP. Wystąpienie Lewiatan Business Angels; 27.06.2008 r.
- VI Forum Private Equity & Venture Capital. Wystąpienie Lewiatan Business Angels – „Jak pozyskać kapitał od Anioła Biznesu”; 28.05.2008 r.
- TMT.Communities '08 Warszawa – Lewiatan Business Angels jako partner strategiczny; 12.06.2008 r.
- Finałowa Konferencja Ready for Equity w Brukseli. Wystąpienie Lewiatan Business Angels w panelu dyskusyjnym Investments Readiness: Outlook – LBA about the needs of the emerging markets; 22.09.2008 r.

Do listy inicjatyw, a zarazem sukcesów roku 2008, można także zaliczyć współpracę Lewiatan Business Angels z Microsoftem w projekcie Biz-

4. PROJEKTY WSPIERAJĄCE



Co zrobić, aby rynek pracy był jednocześnie bezpieczny i elastyczny – konferencja na temat polskiego modelu flexicurity (czerwiec)



Jednym z gości konferencji był Michał Boni, minister w Kancelarii Premiera Rady Ministrów (czerwiec)



Gala Rankingu Najbardziej Innowacyjnych firm w Polsce – laureaci Kamertonów Innowacyjności 2008 (grudzień)



W roku 2008 eksperci Rady Podatkowej przy PKPP Lewiatan wprowadzili do ustaw podatkowych wiele swoich postulatów. Pozujący do zdjęcia reprezentanci Prezydium Rady mają prawo do satysfakcji



Spotkanie Henryki Bochniarz z przedsiębiorczymi kobietami (czerwiec)



Śniadanie prasowe z partnerami z Kongresu Przedsiębiorczości „Czy to właściwy moment na poprawę sytuacji pracowników?” (październik)

4. PROJEKTY WSPIERAJĄCE

Spark, którego zasadniczym celem jest pomoc dobrze rokującym przedsięwzięciom technologicznym, będącym we wczesnych fazach rozwoju, poprzez wsparcie merytoryczne, jakim dysponuje Microsoft. LBA odgrywa w tym projekcie istotną rolę partnera krajowego, dzięki któremu młode zespoły z ciekawymi pomysłami mogą zgłaszać uczestnictwo w tym światowym projekcie.

Kolejnym przykładem aktywności Konfederacji i LBA jest partnerstwo w prestiżowym paneuropejskim projekcie Ready for Equity 2, którego zasadniczym celem jest aktywizacja rynku Business Angels, poprzez dostarczanie profesjonalnych szkoleń zarówno dla inwestorów indywidualnych, jak i dla samych pomysłodawców. Projekt jest wspierany przez Komisję Europejską oraz European Business Angels Network (EBAN).

Podejmowane przez LBA wszelkie działania na rzecz tworzenia rynku inwestycji Aniołów Biznesu w Polsce i skuteczność w pozyskiwaniu kapitału na rozwój firm we wczesnej fazie rozwoju o dużym potencjale wzrostu wpływają zdecydowanie pozytywnie na wizerunek PKPP Lewiatan. Projekt LBA pomaga postrzegać PKPP Lewiatan jako instytucję aktywnie działającą na rzecz przedsiębiorców, zarówno dużych, jak i małych i średnich. Jest to kolejny element odróżniający PKPP Lewiatan od innych organizacji biznesowych. Z usług LBA, pośrednio i bezpośrednio, korzystają także członkowie PKPP Lewiatan, a istnienie i działalność LBA w istotny sposób przyczynia się do wzrostu przedsiębiorczości, jak również do szeroko pojmowanego rozwoju innowacyjności. Świadczyć o tym mogą otrzymywane przez LBA listy od instytucji i podmiotów współpracujących, zarówno prywatnych, jak i państwowych, oraz instytucji, takich jak Bank Światowy, z którym Lewiatan Business Angels współpracuje.

Forum Młodych

W 2008 roku Forum Młodych PKPP Lewiatan prowadziło działalność w 8 regionach: podlaskim, śląskim, kujawsko-pomorskim, lubelskim, łódzkim, mazowieckim, wielkopolskim oraz zachodniopomorskim. Podejmowane działania miały charakter zarówno regionalny, jak i ogólnopolski. Od kwietnia 2008 r. funkcję Przewodniczącej FM pełni Kamila Kruk.

Wśród projektów lokalnych, realizowanych przez FM, znalazły się takie inicjatywy, jak konferencja „Odpowiedzialna firma – odpowiedzialny pra-

cownik”, dotycząca zagadnień związanych ze społeczną odpowiedzialnością biznesu, projekt „Dwa kroki do pracy”, który pozwalał studentom na praktyczne wykorzystanie posiadanej wiedzy z zakresu marketingu i zdobycie płatnych praktyk, szkolenie „Zarządzanie czasem i celami” oraz wiele innych inicjatyw, związanych z propagowaniem przedsiębiorczości, ekonomii i rozwoju osobistego. W wybranych regionach zrealizowana została także kolejna edycja Akademii Przedsiębiorczości.

Największym projektem, w który zaangażowało się Forum Młodych PKPP Lewiatan, była polska edycja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości – międzynarodowej inicjatywy, w którą włączyło się 78 państw. Forum Młodych pełniło w naszym kraju rolę ambasadora idei Tygodnia, inicjując i koordynując liczne działania w środowisku studenckim. Podczas ŚTPwP Forum Młodych przeprowadziło ponad 60 różnego rodzaju akcji, w których udział wzięło ponad 5000 osób. Zorganizowane projekty miały na celu propagowanie wśród młodych osób do 30 roku życia postaw przedsiębiorczych oraz zachęcanie ich do aktywności w sferze działalności gospodarczej.

Wśród inicjatyw FM znalazły się zarówno projekty o charakterze merytorycznym (szkolenia, warsztaty, konferencje, spotkania z przedsiębiorcami), jak i działania happeningowe. Dużym zainteresowaniem cieszyły się Marsze Przedsiębiorczych, które przeszły ulicami Lublina i Szczecina, pokaz mody biznesowej, akcja „Od pucybuta do milionera”, turniej gry w Monopol czy, współorganizowany z Ambasadą Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej w Polsce, projekt Speednetwork the Globe. Regionalne Fora Młodych stały się inicjatorami współpracy w ramach ŚTPwP między różnymi organizacjami. Przykładem może tu być Śląskie Forum Młodych, które jest współzałożycielem Górnośląskiej Rady Organizacji Młodzieżowych oraz Forum Młodych w Szczecinie, które zainicjowało powstanie Zachodniopomorskiej Rady Tygodnia Przedsiębiorczości.

Dzięki tak szerokiemu zaangażowaniu w Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Polsce, Forum Młodych PKPP Lewiatan wyrosło na najaktywniejszą organizację studencką, partycypującą w projekcie. Nasze działania zostały dostrzeżone w mediach lokalnych (kilkadziesiąt publikacji) oraz w mediach ogólnopolskich (m.in. w Polskim Radiu Euro, TVP Info). Nawiązaliśmy współpracę z licznymi partnerami z dziedziny biznesu, nauki oraz polityki, co dobrze rokuje kolejnym zaplanowanym projektom.

4. PROJEKTY WSPIERAJĄCE

Rada Podatkowa

Organizacja Rady

1. Skład Prezydium

- Przewodniczący Rady Podatkowej – Rafał Iniewski
- Przewodniczący Grupy CIT/PIT – Tomasz Szczepanik
- Wiceprzewodnicząca Grupy CIT/PIT – Jacek Bajson (od kwietnia 2008 r.)
- Wiceprzewodniczący Grupy CIT/PIT – Dariusz Trzeciak
- Przewodniczący Grupy VAT – Tomasz Michalik
- Wiceprzewodniczący Grupy VAT – Jerzy Martini
- Wiceprzewodniczący Grupy VAT – Tomasz Grunwald
- Przewodniczący Grupy Akcyzowej – Robert Czekaj
- Wiceprzewodniczący Grupy Akcyzowej – Krzysztof Flis
- Przewodniczący Grupy Ogólne Prawo Podatkowe – Mariusz Marecki
- Wiceprzewodniczący Grupy Ogólne Prawo Podat. – Robert Pasternak
- Przewodniczący Grupy Opodatkowanie Międzynarodowe i Ceny Transferowe – Józef Banach

2. Statystyka Rady Podatkowej na dzień 31 grudnia 2009 r.

Liczba członków: 100, w tym:

- eksperci i menedżerowie podatkowi – 69
- osoby odpowiedzialne za obsługę prawną – 8
- eksperci i dyrektorzy finansowi – 8
- księgowi – 10
- inne specjalności – 5

Liczba reprezentowanych branż: 24

3. Spotkania Rady

- Plenarne posiedzenie – 1
- Grupa VAT – 2
- Grupa Akcyzowa – 1
- Spotkanie Zespołu ds. monitorowania orzecznictwa organów podatkowych – 2

4. Economic & Financial Affairs Committee at Business Europe

Członkostwo w grupach roboczych BUSINESSEUROPE:

- VAT Group: Tomasz Michalik, Tomasz Grunwald, Rafał Iniewski
- Fiscal Affairs Group: Rafał Iniewski

Prace Rady

1. Wydarzenia

- Spotkanie z Danem Mitchellem na temat podatku liniowego – 2 kwietnia 2008 r.
- Śniadanie prasowe na temat podatku od nieruchomości – 15 kwietnia 2008 r.
- Spotkanie członków Rady Podatkowej z Ministrem Jackiem Kapicą – 6 maja 2008 r.
- Powstanie Zespołu do spraw monitorowania orzecznictwa organów podatkowych i przestrzegania przez nie procedur administracyjnych – 2 września 2008 r.
- Odpowiedź KE na skargę PKPP Lewiatan, dotyczącą art. 88 ust. 1 pkt 2 ustawy o podatku od towarów i usług – 22 września 2008 r.
- Seminarium Wspólna Jednolita Podstawa Opodatkowania Osób Prawnych ("Common Consolidated Corporate Tax Base") – 25 września 2008 r.
- Spotkanie Zespołu do spraw monitorowania orzecznictwa organów podatkowych i przestrzegania przez nie procedur administracyjnych – 16 grudnia 2008 r.
- Seminarium Optymalizacja i restrukturyzacja podatkowa – szanse i zagrożenia w 2009 r. – 18 grudnia 2008 r.

Szczegółowy opis wydarzeń znajduje się Rozdziale NAJWAŻNIEJSZE KONFERENCJE, WYDARZENIA, SEMINARIA

2. Prace merytoryczne

Eksperti Rady aktywnie uczestniczyli w pracach nad:

- nowelizacją ustawy o VAT,
- nowelizacją ustawy o CIT i PIT,
- nową ustawą akcyzową,
- nowelizacją Ordynacji Podatkowej,
- nowelizacją ustawy o kontroli skarbowej.

W ubiegłym roku Rada Podatkowa opracowała kilkanaście opinii i stanowisk. Jej eksperci brali udział w posiedzeniach Komisji Finansów Publicznych, Komisji „Przyjazne Państwo” oraz w spotkaniach z przedstawicielami Ministerstwa Finansów.

5.

DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

Dolnośląski Związek Pracodawców

Dolnośląski Związek Pracodawców powstał w 2007 roku z inicjatywy firm z sektora MŚP. Praktyczną działalność rozpoczął w drugiej połowie września 2008 roku, gdy Walne Zgromadzenie Członków Założycieli dokonało zmian w statucie i władzach Związku. Nowy Zarząd za cel strategiczny przyjął rozwój organizacji i wzmocnienie jej roli w regionie, jako reprezentanta interesów pracodawców.

Dolnośląski Związek Pracodawców praktyczną działalność rozpoczął w drugiej połowie września 2008 roku, gdy Walne Zgromadzenie Członków Założycieli dokonało zmian w statucie i władzach Związku. Nowy Zarząd za cel strategiczny uznał rozwój organizacji i wzmocnienie jej roli w regionie jako reprezentanta interesów pracodawców.

Związek chce być aktywną i skuteczną organizacją pracodawców, zrzeszoną w PKPP Lewiatan, która będzie zabiegać o optymalne warunki dla rozwoju biznesu MŚP w regionie, zwłaszcza we Wrocławiu, oraz kompetentnym i odpowiedzialnym partnerem w działaniach na rzecz aktywizacji rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu.

DZP jest otwarty dla przedsiębiorców z sektora MŚP, którzy prowadząc biznes potrzebują informacji, ochrony i wsparcia swoich interesów oraz zainteresowani są kwestiami ważnymi dla pracodawców. Te dwa postulaty łącznie wyróżniają DZP wśród innych organizacji gospodarczych oraz kreują odpowiedzialny, pozytywny i nowoczesny wizerunek biznesu.

Związek współpracuje z urzędami pracy, OHP i radami zatrudnienia; szkołami zawodowymi i wyższymi w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do wymagań przedsiębiorczości i rynku pracy; współdziała z organizacjami pozarządowymi w kwestii aktywizacji i programów pomocowych.

Przedstawiciele związku są zapraszani i uczestniczą w konferencjach i imprezach organizowanych przez organy władzy państwowej i samorządowej, jak również w innych wydarzeniach, m.in.: w Gali laureatów II etapu Międzynarodowego Konkursu Wiedzy Biznesowej "EBC*L Champions League 2008" pod patronatem Ambasadora Austrii oraz Forum Obywatelskiego Rozwoju, we Wrocław-

skich Spotkaniach Biznesu – Konferencji programowej: „Kształcenie ustawiczne w regionie jako element efektywnej polityki rynku pracy. Praktyczne rozwiązania i dostępne narzędzia”, w Ogólnopolskim Kongresie Kształcenia Zawodowego „Szkolnictwo Zawodowe – główne problemy i wyzwania” (zaproszenie Marszałka Województwa Dolnośląskiego, Sekretarza Stanu MEN i Związku Powiatów Polskich).

Dolnośląski Związek Pracodawców nie zatrudnia etatowych pracowników i funkcjonuje wyłącznie w oparciu o społeczną pracę Członków Zarządu. Związek posiada jednak solidne fundamenty rozwojowe, w tym uporządkowane zaplecze techniczno-organizacyjne.

DZP posiada swoich przedstawicieli w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu, w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia we Wrocławiu i w Powiatowej Radzie Zatrudnienia w Oleśnicy. W marcu 2009 roku DZP deleguje swojego reprezentanta do Powiatowej Rady Zatrudnienia we Wrocławiu. Obecnie główne działania Związku skoncentrowane są na pozyskiwaniu nowych członków i sympatyków, większej reprezentatywności i wzmocnieniu kompetencji oraz czynnym udziale członków w promocji Związku.

Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego – Związek Pracodawców Prywatnych

Rok 2008 był dziewiątym rokiem działalności związku, który kontynuuje działalność Stowarzyszenia Forum Gospodarczego. Jego misją było inicjowanie działań wzmacniających tworzenie reprezentacji przedsiębiorców oraz kreowanie skutecznej polityki rozwoju przedsiębiorczości w powiecie. W 2008 r. zwiększyło ono swoją reprezentatywność poprzez aktywny udział w pracach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu oraz Powiatowej Rady Zatrudnienia.

W 2008 r., z inicjatywy związku i WZP w Poznaniu, powstała Wielkopolska Federacja Pracodawców. Związek czynnie włącza się w organizację spotkań, konferencji i debat poświęconych kwestiom gospodarczym. Współpracuje z lokalnymi mediami, gdzie jego przedstawiciele mogą wypowiadać się na tematy gospodarcze.

Związek zorganizował m.in. spotkanie z Sekretarzem Stanu Adamem Szejnfeldem na temat barier w rozwoju przedsiębiorczości. Podobne spotka-

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

nia przeprowadzono również z parlamentarzystami z regionu. Organizacja była także współorganizatorem Powiatowych Targów Pracy.

Prowadząc politykę wewnętrzną, zarząd związku kieruje się zasadą, iż członkowie związku muszą znajdować w nim wsparcie w swoich codziennych sprawach. Związek występował w obronie praw swoich członków, głównie w kwestiach związanych z regulowaniem stanu własności nieruchomości oraz innymi problemami natury administracyjnej.

W 2008 r. związek realizował w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, poddziałania 8.2.1, wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw, pt. „Od dziś mów do mnie szefie – kampania na rzecz propagowania przedsiębiorczości akademickiej”.

W roku 2008 związek otrzymał nominację do tytułu HIT 2007 za działalność na rzecz lokalnego środowiska przedsiębiorców. Głównym organizatorem konkursu byli Starostowie Województwa Wielkopolskiego.

Forum Gospodarcze Powiatu Czarnekowsko-Trzcieńckiego zorganizowało m.in. spotkanie z Sekretarzem Stanu Adamem Szejnfeldem na temat barier w rozwoju przedsiębiorczości oraz spotkania z parlamentarzystami z regionu. Organizacja była ponadto współorganizatorem Powiatowych Targów Pracy.

Małopolski Związek Pracodawców

2008 r. dla Małopolskiego Związku Pracodawców oznaczał dalsze działania związane z rozwojem organizacji, pozyskiwaniem nowych członków, zwiększeniem reprezentatywności oraz wzmacnianiem kompetencji w świadczeniu usług dla firm. Wyłoniony w maju na IV kadencję zarząd wyznaczył priorytetowe obszary działalności organizacji, które w dalszym ciągu koncentrują się na reprezentowaniu stanowiska pracodawców wobec władz lokalnych, jak i krajowych oraz wspieraniu rozwoju firm. Związek na bieżąco monitoruje zmiany legislacyjne, istotne dla prowadzenia działalności gospodarczej i politykę zatrudnienia w firmach, organizuje spotkania konsultacyjne i debaty z małopolskimi parlamentarzystami, przedstawicielami lokalnych władz i instytucji, mających istotny wpływ na prowadzenie firm w Małopolsce.

Przedstawiciele związku aktywnie uczestniczą w pracach instytucji dialogu społecznego i związanych z rozwojem przedsiębiorczości w regionie. Do najważniejszych należą: Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego, Wojewódzka i Powiatowe Rady Zatrudnienia, Komitet Monitorujący Regionalny Program Operacyjny, Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Porozumienie na Rzecz Rozwoju Przedsiębiorczości w Krakowie, Małopolski Pakt na rzecz Ekonomii Społecznej, Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych.

14 członków MZP działa jako przedstawiciele Wojewody Małopolskiego w Radach Społecznych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Kontynuując dotychczasowe formy działalności, MZP w 2008 r. był organizatorem wielu spotkań tematycznych z decydentami, debat polityczno-gospodarczych, seminariów i konferencji. Ważnym wydarzeniem w regionie była zorganizowana w marcu we współpracy z Małopolską Agencją Rozwoju Regionalnego, Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej i Wojewódzkim Urzędem Pracy – doroczna konferencja „Rynek Pracy 2008”. Pod koniec roku uruchomiono również nowy cykl spotkań pod hasłem „Poznajmy się bliżej”, wykraczających poza ściśle biznesową formułę, gdzie członkowie mogą wspólnie uczestniczyć w imprezach okolicznościowych, organizować spotkania w swoich firmach i dzielić się własnymi doświadczeniami z różnych dziedzin.

Ważnym obszarem aktywności związku jest rozwój szkolnictwa zawodowego i dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy, rozwój współpracy pracodawców ze szkołami czy kuratorem oświaty. Przygotowano kilka projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które mają na celu działania zapobiegające bezrobociu wśród młodzieży, modernizację i wdrożenie pilotażowych programów nauczania, rozwój kompetencji nauczycieli oraz większe upowszechnienie praktyk i staży w firmach jako instrumentów dydaktycznych. Co roku MZP obejmuje patronatem i uczestniczy w Targach Pracy, organizowanych przez Uniwersytet Ekonomiczny i Zespoły Szkół Zawodowych w Krakowie, współpracuje z biurami karier i uczestniczy w inicjatywach związanych z aktywizacją zawodową i przedsiębiorczością młodzieży.

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

Związek stara się uczestniczyć w różnych inicjatywach społecznych, związanych z promowaniem etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu. W ciągu ostatnich 2 lat działanie to związane było przede wszystkim w udziałem w projektach Inicjatywy Wspólnotowej Equal. Zakończono realizację ostatniego działania z tego obszaru – projektu „Akademia przedsiębiorczości. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia”, którego głównym celem był rozwój modelowych form zatrudnienia socjalnego i wspieranego (umiejscawianie na otwartym rynku pracy za pomocą coachingu) osób długotrwale bezrobotnych z różnych przyczyn (niskie kwalifikacje, brak doświadczenia zawodowego, przewlekła choroba psychiczna). Związek odpowiadał za współpracę z przedsiębiorcami, doradztwo i warsztaty z zakresu zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem oraz dostępnych form wsparcia. Powołano Społeczną Radę Biznesu pod honorowym patronatem Marszałka Województwa, która sprawowała opiekę mentorską nad projektem. W rezultacie projektu ponad 50 osób znalazło pracę, kilkanaście założyło własną działalność gospodarczą oraz powstała jedna spółdzielnia socjalna. Nabyte doświadczenie wykorzystywane jest obecnie w ramach bilateralnej współpracy z podmiotami ekonomii społecznej – wspieraniu ich beneficjentów i bieżącej działalności.

Opierając się na doświadczeniach nabytych w trakcie realizacji projektów z obszaru IW Equal i SPO RZL, Związek kontynuuje działania upowszechniające elastyczne formy i organizację czasu pracy i godzenia życia rodzinnego z zawodowym. Złożono aplikację o kolejne dofinansowanie działań w tym obszarze ze środków PO KL. Rozwija się również nowy obszar kompetencyjny, jakim jest zarządzanie wiekiem oraz promocja zatrudnienia 45+.

Biuro MZP świadczy usługi doradcze z zakresu prawa pracy, zatrudnienia subsydiowanego, współpracy z organizacjami pozarządowymi i społecznymi, w zakresie alternatywnych form zatrudnienia, praktyk i staży w firmach, a także rozwoju wolontariatu pracowniczego. Dodatkowym wsparciem dla członków jest regularna współpraca z Okręgową Inspekcją Pracy, która w 2009 r. zaowocuje cyklem warsztatów, poświęconych m. in. bezpieczeństwu pracy w biurze, na budowie, przy obsłudze maszyn, profilaktyce stresu, aktualnym zmianom w prawie pracy i praktycznym aspektom wdrażania elastyczności w zatrudnieniu.

Ważnym obszarem aktywności MZP w 2009 r. będzie wspieranie firm w dobie spowolnienia gospodarczego, rozwój kompetencji i innowacyjności oraz zwiększenie wykorzystania funduszy Unii Europejskich w bieżącej działalności.

Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan

Rok 2008 był bardzo udany dla związku, a jego działalność prowadzona była na wielu polach. Główne forum działalności społecznej stanowi Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego, w której związek ma swoich reprezentantów. W 2008 roku kontynuowano także współpracę z Ratuszem. Wspomagano również organizacyjnie i merytorycznie wszelkie inicjatywy i seminaria Urzędu Miasta skierowane do pracodawców.

Głównym forum działalności społecznej Związku Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan jest WKDS. W 2008 roku kontynuowano także współpracę z Ratuszem: wspomagano organizacyjnie i merytorycznie wszelkie inicjatywy i seminaria Urzędu Miasta skierowane do pracodawców.

W 2008 r. ZPPL Lewiatan uczestniczył w organizacji Global Entrepreneurship Week 17-23.11.2008 r. Celem projektu było zorganizowanie cyklu przedsięwzięć adresowanych do młodych Polaków, które promują postawy przedsiębiorcze oraz działalność gospodarczą jako atrakcyjną drogę życiową. ZPPL Lewiatan mocno zaangażował się w pomoc młodym przy organizacji przedsięwzięcia, ułatwiając kontakty z renomowanymi osobowościami lokalnego biznesu.

Podobnie jak w latach poprzednich, związek był organizatorem Gali Nauki i Biznesu. W tym roku partnerami związku byli Fundacja Polskiej Akademii Nauk Oddział w Lublinie „Nauka i Rozwój Lubelszczyzny” oraz Kancelaria Prezydenta Miasta Lublin. Honorowy patronat nad Galą objął Marszałek Sejmu RP Bronisław Komorowski. W czasie Gali odbyła się ceremonia wręczenia Nagród Gospodarczych Prezydenta Miasta Lublin. Nagroda miała na celu uhonorowanie firm, które przyczyniają się do rozwoju gospodarczego Lublina, upowszechniają pozytywne wzorce i metody osiągania sukcesu.

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

sów w gospodarce wolnorynkowej. Wręczono również Nagrody Prezesa Oddziału Polskiej Akademii Nauk w Lublinie. W gronie laureatów znalazły się Instytut Nawożenia i Gleboznawstwa z Puław za rekonstrukcję upraw chmielu oraz Instytut Nawozów Sztucznych z Puław za zmniejszenie zużycia gazu ziemnego przy jednoczesnym zwiększeniu produkcji amoniaku.

Punktem kulminacyjnym Wielkiej Gali Nauki i Biznesu był panel dyskusyjny: „Nauka, Biznes, Polityka – jak wyznaczyć wspólny mianownik?”. W czasie debaty przedstawiono opinie przedstawicieli środowiska nauki i biznesu nt. dotychczasowej współpracy pomiędzy sferą naukowo-badawczą a przedsiębiorstwami. Uwypuklono główne bariery, którymi są m.in. brak regulacji prawnych w inicjowaniu i prowadzeniu współpracy, zbyt niskie dofinansowanie badań naukowych ze środków ministerialnych, małe zainteresowanie małych i średnich przedsiębiorstw wdrożeniami innowacyjnymi.

W lipcu w Zajeździe Piastowskim w Kazimierzu Dolnym zostały po raz kolejny rozdane nagrody Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa. Wśród laureatów znaleźli się przedstawiciele ZPPL Lewiatan.

W 2008 roku związek podejmował liczne działania na rzecz integracji środowiska biznesu. W lutym i listopadzie odbyły się spotkania przedsiębiorców zrzeszonych w Związku Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan oraz licznie zaproszonych gości, m.in. przedstawicieli administracji samorządowej. Podczas nich dyskutowano o strategii działalności ZPPL Lewiatan oraz propozycjach związanych z wyznaczaniem najpilniejszych zadań Związku i sposobów ich realizacji.

W drugiej połowie roku 2008 Zarząd ZPPL Lewiatan podjął działania zmierzające do budowy silnej pozycji na rynku lubelskich instytucji otoczenia biznesu. Działania te koncentrowały się na możliwości pozyskiwania funduszy unijnych na realizację ambitnych projektów. Warto tu podkreślić, że działania te okazują się być bardzo skuteczne. Projekty, w których przygotowaniu i realizacji uczestniczono w roku 2008 to m.in.: IT DIALOG, którego celem jest rozwój procesów zarządczych oraz komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej w ramach struktur organizacji pracodawców, Aktywny Obywatel – Poradnictwo prawne i obywatelskie dla mieszkańców powiatu łęczyńskiego i lubartowskiego, Daj sobie szansę – zatrudnij się sam.

W oczekiwaniu na rozstrzygnięcie są kolejne projekty: Lubelska Kuźnia zatrudnienia – szansa ludzi młodych – ułatwienie wchodzenia na rynek pracy dla ludzi młodych oraz Słaba płeć a jednak najsilniejsza – nowoczesna kobieta na rynku pracy.

Działaniom tym towarzyszy stałe poszerzanie kręgu współpracowników, doradców i ekspertów.

Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej

Rok 2008 był dla związku okresem ważnych zmian i reorganizacji, które dotyczyły wielu dziedzin funkcjonowania organizacji. Należy tu pamiętać o specyfice regionu łódzkiego, gdzie z jednej strony przemysł włókienniczy niemal przestał funkcjonować, pozostawiając po sobie wielu bezrobotnych i zrujnowane fabryki, a z drugiej strony prężne, ale bardzo młode firmy, coraz śmielej funkcjonujące na lokalnym rynku. Należy też wziąć pod uwagę strategiczne położenie regionu, jak i samej Łodzi; w przyszłości fakt ten na pewno pozytywnie wpłynie na gospodarkę regionu, a co za tym idzie na rozwój RZPPZŁ.

Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej przeprowadził cykl szkoleń profilowanych dla przedsiębiorców i studentów pragnących rozpocząć działalność gospodarczą. Część tych szkoleń zorganizowali członkowie Forum Młodych PKPP Lewiatan. Najważniejsze z nich dotyczyły Kodeksu Pracy, aplikowania o fundusze UE, Public Relations, Human Resources, Marketingu. Odbyło się też szkolenie z biznesowych podstaw języka hiszpańskiego i angielskiego. Członkowie związku uczestniczyli w misjach gospodarczych m.in.: do USA, Izraela, Wietnamu i Kambodży.

Rok 2008 to przede wszystkim rok zmiany siedziby związku, wyposażenie nowego biura, zatrudnienie stałego pracownika, który pozostaje do dyspozycji przedsiębiorców przez 5 dni w tygodniu. W nowej siedzibie związku ma również swój oddział regionalne Forum Młodych PKPP Lewiatan. Po reorganizacji możliwe jest efektywne prowadzenie porad prawnych, konsultacji z zakresu Funduszy UE oraz administrowanie organizacją związkową.

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

Niewątpliwie wiele zmian i usprawnień stało się możliwe także dzięki realizacji, w partnerstwie z innymi regionalnymi Związkami Pracodawców zrzeszonymi w PKPP Lewiatan, projektu UE Wsparcie Regionalnych Organizacji Związkowych zrzeszonych w PKPP Lewiatan.

W 2008 r. związek poprzez swoich przedstawicieli uczestniczył w pracach na poziomie województwa w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia, Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Komitecie Monitorującym oraz Komitecie Sterującym Województwa Łódzkiego.

RZPPZŁ uczestniczył poprzez swoich przedstawicieli w pracach na poziomie powiatu w Powiatowej Radzie Zatrudnienia w Łodzi, Pabianicach, Skiernewicach, Rawie Mazowieckiej, Bełchatowie, Łasku, Sieradzu, Zgierzu oraz Łowiczu. Przedstawiciele RZPPZŁ uczestniczyli także w pracach Społecznej Rady Narodowego Funduszu Zdrowia.

Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej przeprowadził cykl szkoleń profilowanych dla przedsiębiorców i studentów, pragnących rozpocząć działalność gospodarczą. Szkolenia te prowadzone były częściowo przy udziale członków Forum Młodych PKPP Lewiatan. Najważniejsze z nich to szkolenie dotyczące Kodeksu Pracy, z zakresu wykorzystania Funduszu UE, Public Relations, Human Resources, Marketing, FR (tzw. Pigułki Wiedzy Lewiatana realizowane przez FM) oraz szkolenie z biznesowych podstaw języka hiszpańskiego i angielskiego.

W 2008 roku Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych zakończył realizację czterech projektów unijnych w ramach IW EQUAL: „Partnerstwo wyrównania szans – wspieranie restrukturyzowanych zakładów i ich pracowników”, „Mentoring poprzez IT”, „Mazurski Feniks” oraz „Adaptus.pl”.

Członkowie związku prowadzili również aktywną działalność w zakresie Misji Gospodarczych, m.in.: do USA, Izraela, Wietnamu i Kambodży. Misje mają duży wpływ na budowanie zarówno marki regionu jak i rozpoznawalności RZPPZŁ. Związek organizował również wyjazdy dla swoich członków na targi o tematyce gospodarczej (Tajlandia, USA, Izrael, Wielka Brytania, Hiszpania)..

Zorganizowano także dla swoich członków regaty na Zalewie Sulejowskim oraz weekendowe spotkanie integracyjne w Kłodzku.

Rok 2008 stanowi przykład, iż konieczne jest funkcjonowanie organizacji pracodawców, mogących aktywnie włączyć się w funkcjonowanie firm i przedsiębiorstw. Niezbędne jest wsparcie dla często rozpoczynających działalność młodych przedsiębiorców. W szybko zmieniającej się rzeczywistości społeczno-gospodarczej Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej stanowi organizację pozwalającą swoim członkom na spokojne funkcjonowanie i harmonijny rozwój. W roku 2009 planujemy kontynuację oraz intensyfikację podjętych już działań.

Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych w Olsztynie

W 2008 roku Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych zakończył realizację czterech projektów unijnych w ramach IW EQUAL: „Partnerstwo wyrównania szans – wspieranie restrukturyzowanych zakładów i ich pracowników”, projekt „Mentoring poprzez IT” (projekt międzynarodowy), projekt „Mazurski Feniks” oraz „Adaptus.pl”. WMZPP jest jedną z niewielu organizacji w kraju o zasięgu regionalnym, realizującą jednocześnie cztery projekty EQUAL. Zakończono je sukcesem, co zaowocowały szeregiem pozytywnych opinii i podziękowań ze strony Ministerstwa Rozwoju Regionalnego za wkład w realizację działań, zmierzających do wypracowania nowych rozwiązań na rzecz wyrównywania szans na rynku pracy.

W roku 2008 podjęto również współpracę z innymi organizacjami pracodawców, na terenie całej Polski. WMZPP umocnił także relacje z większością organizacji wspierających rozwój przedsiębiorczości na Warmii i Mazurach. Efektem tych działań było podpisanie szeregu listów intencyjnych. Wynikiem owocnej współpracy było podjęcie inicjatyw projektowych w ramach pozyskania środków z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, których celem jest wzmocnienie dialogu społecznego. Dotyczy tego projekt „IT Dialog”, realizowany w ramach umowy o dofinansowanie, podpisanej z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej.

Nawiązano strategiczną współpracę z sześcioma Starostwami Powiatowymi województwa warmińsko-mazurskiego. Podpisane zostały umowy partnerskie. Owocem wspólnych działań jest projekt „IT Trans-

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

fer – nowy wymiar kształcenia”. W projekt zaangażowane zostały Centra Kształcenia Ustawicznego, w których wdrażana jest platforma e-learningowa IT Transfer, będąca głównym rezultatem Projektu „Mentoring poprzez IT”.

Ponadto Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych podjął wspólną inicjatywę z Podkarpackim Klubem Biznesu, aplikując wspólnie po środki unijne na realizację projektu „Podnośnik kwalifikacji”. Projekt jest skierowany do pracowników i przedsiębiorców z terenu całej Polski, zakłada przeszkolenie 1050 osób. Będą to szkolenia specjalistyczne. Zakładamy, że wsparcie otrzyma 50 mikroprzedsiębiorstw oraz 200 małych i średnich firm.

Zarząd związku, kierując się zasadą maksymalnej odpowiedzialności za przedsięwzięcia realizowane w regionie, oddelegowywał przedstawicieli związku – członków, ekspertów i doradców – do uczestnictwa w posiedzeniach instytucji, których udział sprzyja partnerskiemu modelowi współpracy między administracją publiczną a parterami społecznymi. Przedstawiciele związku uczestniczą w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia przy WUP, Miejskiej Radzie Zatrudnienia, Powiatowych Radach Zatrudnienia przy PUP, Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego. Podobnie jak w latach ubiegłych, również w 2008 roku związek występował w obrobie praw swoich członków, głównie w kwestiach związanych z regulowaniem stanu własności nieruchomości oraz innymi problemami natury administracyjnej i prawnej. Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych podjął inicjatywy zmierzające do minimalizacji skutków światowego kryzysu finansowego. W tym celu podjęte zostały rozmowy z przedstawicielami instytucji finansowych, działających na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, których celem jest fachowe wsparcie ekspertów z dziedziny finansów dla środowiska przedsiębiorców w regionie.

Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych przeprowadził w minionym roku badania potrzeb szkoleniowych u ok. 200 przedsiębiorców z terenu Warmii i Mazur. Badania te były konieczne do realizacji planowanych projektów szkoleniowych, których celem jest wsparcie lokalnego biznesu.

WMZPP skupia w swoich szeregach kilkadziesiąt firm, które zatrudniają około 1,5 tys. osób. 2008 rok był rokiem zmian i dynamicznego rozwoju.

Związek pozyskał kilku nowych członków, w tym jednego z największych pracodawców na rynku Warmii i Mazur.

Dynamiczny rozwój WMZPP wymógł potrzebę zmiany siedziby organizacji, tak aby stwarzała ona szanse dalszego rozwoju, a także umożliwiała sprawne realizowanie planów strategicznych organizacji.

W listopadzie 2008 roku wspólnie z PKPP Lewiatan zorganizowana została konferencja „Głos Biznesu”, której celem było podjęcie debaty o najbardziej uciążliwych barierach w działalności gospodarczej i koniecznych zmianach w prawnym otoczeniu biznesu. W konferencji uczestniczyły lokalne media. Kontakty z mediami pozwalają na ekspozowanie stanowiska ekspertów i doradców związku na tematy gospodarcze, dotyczące regionu Warmii i Mazur. Zarząd związku wielokrotnie udzielał wywiadów na temat bieżącej sytuacji gospodarczej.

W prasie ogólnopolskiej opublikowano w 2008 r. artykuły promujące działania Warmińsko-Mazurskiego Związku Pracodawców Prywatnych. Publikacje prasowe poświęcone były przede wszystkim realizacji projektu „IT Dialog”, dotyczącego możliwości wsparcia przedsiębiorczości poprzez rozwój dialogu społecznego.

W listopadzie 2008 roku wspólnie z PKPP Lewiatan zorganizowana została konferencja „Głos Biznesu”, będąca debatą o najbardziej uciążliwych barierach w działalności gospodarczej i koniecznych zmianach w prawnym otoczeniu biznesu. W konferencji uczestniczyły lokalne media. Dzięki kontaktom z mediami związek prezentuje swoje poglądy na tematy gospodarcze dotyczące Warmii i Mazur. Przedstawiciele zarządu wielokrotnie udzielali też wywiadów na temat bieżącej sytuacji gospodarczej.

Podejmowanie działań, mających na celu rozwój współpracy gospodarczej, stanowi istotny element strategii Związku. Duży nacisk położono na przygotowanie kadry związku do realizacji przedsięwzięć projektowych. Główne kierunki wsparcia członków to: najnowsze technologie przetwarzania danych, zarządzanie wiedzą, identyfikacja, klasyfikacja i zarządzanie ryzykami w biznesie na poziomie małego przedsiębiorstwa, wykorzystanie najnowszych technik IT.

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

Rok 2008 był rokiem dynamicznego rozwoju Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej. Dzięki pracy zarządu i inicjatywom biura do Organizacji przystąpiły w tym okresie 42 nowe firmy członkowskie i na koniec roku OPZL zrzeszała 201 podmiotów gospodarczych, zatrudniających łącznie ponad 17 tys. pracowników.

Działalność organizacji, oprócz bieżących szkoleń i seminariów, obejmowała opracowanie wspólnie z Uniwersytetem Zielonogórskim kompleksowego raportu nt. rynku pracy w Zielonej Górze, w Nowej Soli i Sulechowie oraz ustalenia stopnia dopasowania kierunków edukacji młodzieży ponadgimnazjalnej do potrzeb lokalnego rynku pracy.

cie potrzeb gospodarki. Celem Forum było także wsparcie inicjatywy Środkowoeuropejskiego Korytarza Transportowego. Stanowisko związku, zaprezentowane w trakcie Forum, rozpoczęło szeroką dyskusję w regionalnych mediach nt. sieci transportowej w województwie.

Od września 2008 r. związek zaczął świadczyć w ramach Punktu Konsultacyjnego, na podstawie umowy z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości, bezpłatne konsultacje dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Punkt jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i udziela informacji w każdym aspekcie prowadzenia działalności gospodarczej.

Oprócz bieżących szkoleń i seminariów Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej opracowała wspólnie z Uniwersytetem Zielonogórskim kompleksowy raport nt. rynku pracy w Zielonej Górze, w Nowej Soli i Sulechowie oraz ustalenia stopnia dopasowania kierunków edukacji młodzieży ponadgimnazjalnej do potrzeb lokalnego rynku pracy. Publikację „Niedopasowanie – kwalifikacje a rynek pracy” wydano w ramach projektu finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Prezentacja wyników badań odbyła się 14 marca 2008 r. podczas konferencji, w której udział wzięli członkowie OPZL, naukowcy, samorządowcy oraz minister pracy i polityki społecznej Jolanta Fedak.

Publikację „Niedopasowanie – kwalifikacje a rynek pracy” wydano w ramach projektu finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Prezentacja wyników badań odbyła się 14 marca 2008 r. podczas konferencji, w której udział wzięli członkowie OPZL, naukowcy, samorządowcy oraz minister pracy i polityki społecznej Jolanta Fedak (strona projektu: www.lt.opzl.pl).

W 2008 roku organizacja rozpoczęła wydawanie własnego magazynu „Biznes Lubuski” adresowanego do członków OPZL, partnerów i samorządów. Kwartalnik przedstawia członków oraz dokumentuje aktywność organizacji, porusza tematy gospodarcze o tematyce regionalnej, prezentuje także działalność PKPP Lewiatan. Pismo jest redagowane przez pracowników biura OPZL (strona magazynu: www.bizneslubuski.pl).

Związek zorganizował dwudniowe Lubuskie Forum Gospodarcze w Łagowie Lubuskim w dniach 5-6 września 2008 r. Tematem konferencji, w której udział wzięło ponad 140 osób, była infrastruktura transportowa w województwie lubuskim w aspek-

Przedstawiciele OPZL brali czynny udział w pracach Wojewódzkiej i Powiatowych Rad Zatrudnienia oraz Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego. Eksperci, reprezentujący organizację w Komitecie Monitorującym Lubuskiego Regionalnego Programu Operacyjnego oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, ze szczególną uwagą śledzili procedury i kryteria, towarzyszące ocenie wniosków o dotacje, składanych przez przedsiębiorców do tych programów.

Związek wspierał także inicjatywę utworzenia Lubuskiego Parku Naukowo-Technicznego przy Uniwersytecie Zielonogórskim oraz kilkakrotnie zabierał głos w formie stanowisk, dotyczących m.in. studium zagospodarowania przestrzennego Zielonej Góry.

OPZL utrzymywała stałe kontakty z Izłą Przemysłowo-Handlową z Cottbus (Niemcy) oraz Organizacją Pracodawców Berlina i Brandenburgii. W 2008 nawiązano także pierwsze kontakty ze środowiskiem gospodarczym departamentu Lot (Francja).

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

Wielkopolski Związek Pracodawców

Przedstawiciele WZP reprezentują interesy przedsiębiorców, biorąc udział w pracach organów decyzyjnych i doradczych, m.in.: w Radzie Głównej Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan, w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu, Wielkopolskim Komitecie Monitorującym Kontrakt Wojewódzki, Zespole problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego Komisji Trójstronnej, Komisji Konkursowej, opiniującej oferty złożone przez organizacje pozarządowe na realizację zadań publicznych w obszarze działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym przedsiębiorczość, powołanej przez Prezydenta Miasta Poznania, w pracach Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Ponadto WZP jest reprezentowana przez swoich przedstawicieli w powołanych przez Wojewódzką Komisję Dialogu Społecznego w Poznaniu: Zespole Monitorującym Przekształcenia w Zakładach Opieki Zdrowotnej Województwa Wielkopolskiego oraz Zespole ds. Bezpieczeństwa Województwa Wielkopolskiego, 9 powiatowych radach zatrudnienia w: Poznaniu, Gnieźnie, Śremie, Środzie Wielkopolskiej, Kaliszu, Pile, Chodzieży, Ostrowie Wielkopolskim i Turku.

W 2008 roku związek organizował liczne seminaria i konferencje. Najważniejsze z nich to: seminarium „Jak dzięki informatyce zwiększyć zyski, zmniejszyć koszty i straty”, trzy seminaria podatkowe w ramach powołanego przez WZP Forum Finansowo-Księgowego, trzy seminaria z udziałem przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, konferencja „Ubezpieczenie społeczne pracowników delegowanych do pracy na terytorium Unii Europejskiej”, „Bezpieczny podpis elektroniczny”, „Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku, zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 24.06.2008 r.”, warsztat inspiracyjny „Jak sprzedawać więcej”, konferencja „Głos Biznesu”, konferencja „Rachunkowość w świetle zmian w prawie bilansowym i regulacjach zawodu księgowego” oraz seminarium „Nowości projektowane w zakresie prawa celnego i podatkowego” z udziałem przedstawicieli Izby Celnej w Poznaniu. Ponadto Wielkopolski Związek Pracodawców patronował licznyemu wydarzeniom.

Rok 2008 był dla WZP kontynuacją intensywnego rozwoju. Rozpoczęte w grudniu 2007 r. rozmowy z Forum Gospodarczym Powiatu Czarńkowsko-Trzcianeckiego – Związkiem Pracodawców Prywat-

nych oraz Polską Izbą Radiodiffuzji Cyfrowej zostały uwieńczone 10 lipca rejestracją Wielkopolskiej Federacji Pracodawców w Krajowym Rejestrze Sądowym.

30 września do Krajowego Rejestru Sądowego została wpisana Wielkopolska Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości, utworzona przez WZP.

W ramach współpracy z lokalnymi urzędami administracyjnymi w lipcu 2008 r. WZP podpisał partnerską umowę o współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu. Umowa przewiduje wzajemną promocję działań dotyczących rynku pracy.

W 2008 roku liczba członków WZP wzrosła z 29 do 51 zrzeszonych firm. Szeregi związku zasilili m.in. takie firmy, jak: Żabka Polska S.A., LUVENA S.A., VECTOR S.A., Zakład Doskonalenia Zawodowego w Poznaniu, Famot Pleszew S.A., Gazomet Sp. z o.o.

W 2008 roku Wielkopolski Związek Pracodawców organizował liczne seminaria i konferencje.

Najważniejsze z nich to: seminarium „Jak dzięki informatyce zwiększyć zyski, zmniejszyć koszty i straty”, trzy seminaria podatkowe w ramach powołanego przez WZP Forum Finansowo-Księgowego, trzy seminaria z udziałem przedstawicieli ZUS, konferencję „Ubezpieczenie społeczne pracowników delegowanych do pracy na terytorium Unii Europejskiej”, „Bezpieczny podpis elektroniczny”.

Oprócz dotychczasowych zadań statutowych związek realizował także nowe przedsięwzięcia. Taką inicjatywą był udział WZP w realizacji projektów: „Formalne programy nauczania a zapotrzebowanie na rynku pracy w Wielkopolsce”, nad którym patronat honorowy objęło Ministerstwo Rozwoju Regionalnego – WZP bierze udział w projekcie jako partner; projekt realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, od września 2008 r., oraz w projekcie „Wielkopolska liderem CSR” (Społeczna odpowiedzialność biznesu), projekt realizowany przez WZP w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, od grudnia 2008 r. Celem projektu jest popularyzacja wiedzy na temat koncepcji CSR, zwiększenie świadomości jej znaczenia dla zrównoważonego rozwoju wielkopolskich przedsiębiorstw, a także promocja dobrych praktyk CSR.

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość” w Gdańsku

Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość” w Gdańsku został utworzony w 1998 roku. Obecnie liczy 34 członków, zatrudniających łącznie blisko 13 tys. osób. Zrzeszeni pracodawcy to głównie mikro i małe przedsiębiorstwa oraz kilka średnich i dużych, funkcjonujących w przemyśle budowy statków.

Związek nie zatrudnia pracowników i funkcjonuje wyłącznie w oparciu o społeczną pracę członków zarządu. Nie prowadzi działalności gospodarczej, utrzymuje się ze składek członkowskich (członkowie związku, będący jednocześnie członkami Forum Okrętowego, mają prawo wyboru struktury, w której opłacają składki), pokrywając koszty administracyjne. Władze Związku funkcjonują w ramach zmiennej, dwuletniej kadencji 2008-2009 (poprzednio wybory odbywały się corocznie – w roku 2008 Zebranie Ogólne sprawozdawczo-wyborcze odbyło się wyjątkowo wcześniej, bo już 27.02.). W 2008 r. Zarząd przeprowadził też pomyślnie zmianę siedziby rejestrowej związku.

Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość” w Gdańsku został utworzony w 1998 roku. Obecnie liczy 34 członków zatrudniających łącznie ok. 13 tys. osób. Są to głównie mikro i małe przedsiębiorstwa oraz kilka średnich i dużych, działających w przemyśle budowy statków. Związek funkcjonuje wyłącznie w oparciu o społeczną pracę członków zarządu. Nie prowadzi działalności gospodarczej, utrzymuje się ze składek członkowskich. W 2008 r. aktywnie przekazywał informacje na temat toczących się prac legislacyjnych w różnych obszarach istotnych dla pracodawców, opiniował projekty aktów legislacyjnych oraz przysyłał informacje o stanowiskach Konfederacji. Wznowione też zostały spotkania z praktykami życia gospodarczego.

Związek posiada solidne podstawy rozwojowe, z perspektywą obejmowania udziałów we wspólnych przedsięwzięciach. Przykładem tego jest przystąpienie związku we wrześniu 2008 roku do Regionalnej Izby Gospodarczej Pomorza, grupującej dużych przedsiębiorców.

Rok 2008 to również okres stopniowego poszerzania bazy członkowskiej – do Związku przyjęto 5 nowych członków, skreślono dwóch. Zarząd Związku posiada deklaracje przystąpienia 3 kolejnych pracodawców, co powinno nastąpić do lutego 2009 roku. Zarząd opowiada się za formułą wolnego wzrostu liczby członków w oparciu o pracodawców, przekonanych do zrzeszania się w organizacjach pracodawców i deklarujących rzeczywistą aktywność swoich przedstawicieli.

Związek działał w obszarze promowania aktywności własnej członków poprzez uczestnictwo w konkursach organizowanych przez samorząd regionalny i gospodarczy, a także różnych formach kształcenia (konferencje, seminaria, szkolenia, warsztaty i konsultacje) – współorganizacja konferencji regionalnej PKPP Lewiatan w Gdańsku (18.06.2008 roku), która była sukcesem. Dzięki niej związek pozyskał trzech nowych pracodawców.

W 2008 r. wznowił organizowanie spotkań z praktykami życia gospodarczego oraz osobami publicznymi. Aktywnie przekazywał informacje na temat toczących się prac legislacyjnych (prośby o konsultację) w różnych obszarach istotnych dla pracodawców, opiniował projekty aktów legislacyjnych oraz przysyłał informacje o stanowiskach i pracach Konfederacji. Współpracował z Urzędem Marszałkowskim w sprawie realizacji RPO woj. pomorskiego oraz niektórych Programów Operacyjnych dla okresu programowania 2007-2013, wraz z delegowaniem w charakterze ekspertów przedstawicieli związku, jak również z partnerem edukacyjnym Związku – Gdańskim Oddziałem Towarzystwa Naukowej Organizacji i Kierowania.

Członkowie Zarządu pełnią ważne funkcje przedstawicielskie w strukturach lokalnych, takich jak: Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Gdańsku, Komitet Monitorujący RPO woj. pomorskiego 2007-2013, Wojewódzka Rada Zatrudnienia, Pomorska Rada Przedsiębiorczości przy Marszałku Województwa Pomorskiego, Zespół ds. Gospodarczych WKDS w Gdańsku, Powiatowa Rada Zatrudnienia w Gdańsku, Społeczny Komitet Wsparcia EURO 2012 w Gdańsku.

Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego

W 2008 roku związek dokonał aktualizacji certyfikatu ISO, potwierdzającego wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością, pozytywnie rozpatrzono jego wniosek o rejestrację w KSU w zakresie usług infor-

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

macyjnych, przygotowano Strategię WZPP na lata 2008-2012, przygotowano postulaty podatkowe oraz zorganizowano konferencję „Podatki przyjazne pracodawcom” (jej wyniki zostały przesłane do Nadzwyczajnej Komisji Sejmowej „Przyjazne Państwo”).

W 2008 roku Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego dokonał aktualizacji certyfikatu ISO, potwierdzającego wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością. Pozytywnie rozpatrzono jego wniosek o rejestrację w KSU w zakresie usług informacyjnych. Przygotowano Strategię WZPP na lata 2008-2012 oraz postulaty podatkowe. Zorganizowano konferencję „Podatki przyjazne pracodawcom”, której wyniki zostały przesłane do Nadzwyczajnej Komisji Sejmowej „Przyjazne Państwo”.

Zorganizowano spotkanie z przedstawicielami Okręgowego Związku Pracodawców Prywatnych Września i Wielkopolskiego Związku Pracodawców Ochrony Zdrowia, w celu przygotowania statutu Wielkopolskiej Federacji Pracodawców Prywatnych. Podpisano Porozumienie o współpracy ze Stowarzyszeniem Wronieckich Przedsiębiorców „Biznes Wroniecki”, porozumienia o współpracy z Eco Salus, stowarzyszeniem aktywizującym osoby niepełnosprawne, Umowę o patronat medialny z Telewizją ONTV. Zorganizowano cykliczne seminaria dla przedsiębiorców – największą popularnością cieszą się: forum Funduszy Unii Europejskiej, seminaria podatkowe i zarządzania strategicznego.

W 2008 r. odbyła się debata nt. „Wspólna skonsolidowana podstawa opodatkowania CIT (CCCTB) – szanse”. W debacie uczestniczyli posłowie, przedstawiciele Rady Podatkowej przy PKPP Lewiatan oraz inni goście. Dyskusja dotyczyła planów częściowego ujednolicenia opodatkowania CIT w UE, w ramach tzw. CCCTB.

Przedstawiciele Wielkopolskiego Związku Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego zasiadają w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Regionalnym Komitecie Sterującym ds. rozwoju regionu, Wielkopolskim Komitecie Monitorującym Kontrakt Wojewódzki, współtworzący strategię rozwoju społecznego regionu, Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia, Powiatowych Radach Zatrud-

nienia, Radzie ds. Innowacji przy Marszałku Województwa Wielkopolskiego (jej celem jest wspomaganie władz regionalnych i organizacji rozwoju regionalnego we wdrażaniu efektywnego systemu rozwoju innowacyjnego w regionie), Miejskiej Społecznej Radzie ds. Osób Niepełnosprawnych.

Związek oferuje swoim członkom doradztwo w zakresie pozyskiwania funduszy z UE, przygotowanie i realizację projektu w ramach rozwoju instytucji okołobiznesowych, wreszcie, wobec pomyślnego przebiegu kolejnych etapów rejestracji w KSU, stworzenie możliwości innych niż obecne źródeł finansowania związku.

Kluczowe kierunki działania WZPP według strategii na lata 2008-2012 to rozwój organiczny poprzez aktywne pozyskiwanie nowych członków, wdrażanie zasad optymalizacji kosztów według zasad Lean Management, Sixsigma, Kaizen, Supply Chain Management, TOC itp., wzmocnienie ośrodka mediacyjnego przy WZPP, zdobywanie w następnych okresach przewagi konkurencyjnej związku, w ramach integracji środowiska utworzenie federacji oraz silnej pozycji jako partnera w rozmowach z przedstawicielami władz lokalnych, kontaktach z mediami oraz relacjach z PKPP Lewiatan, wzmocnienie działań marketingowych, m.in. przez uzupełnienie nazwy związku o imię patrona Cyryla Ratajskiego, który jest symbolem łączenia działalności gospodarczej ze społeczną oraz publiczną.

Związek Pracodawców Suwalskiego Stowarzyszenia Pracodawców

Związek zrzesza 65 firm członkowskich, posiada swoich przedstawicieli w Powiatowej Radzie Zatrudnienia, Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Komisji Pożyczkowej przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, Radzie Gospodarczej przy Prezydencie Suwałk, Komitecie Monitorującym Program Rozwoju Regionalnego przy Podlaskim Urzędzie Wojewódzkim, Komitecie Monitorującym Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego przy Urzędzie Marszałkowskim.

Związek zorganizował w tym roku szkolenia: „Zasady systemu HACCP”, przeznaczone dla członków sektora spożywczego (przeszkolono 23 osoby z Suwałk i okolic), „Minimum sanitarne dla pracowników” (przeszkolono 14 osób), „Bezpieczeństwo i higiena pracy dla przedsiębiorców” (8 osób).

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

Członkowie zarządu uczestniczyli w spotkaniach, sympoziach, seminariach i programach organizowanych przez Urząd Miasta Suwałki, Urząd Skarbowy w Suwałkach, Urząd Pracy w Suwałkach, Podlaską Izbę Gospodarczą, ARR „ARES”, Fundację Rozwoju Przedsiębiorczości, Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan.

Śląski Związek Pracodawców Prywatnych

W roku 2008 związek powiększył się o siedem firm członkowskich. Przedstawił także kandydatury do udziału w pracach Komitetu Monitorującego przy Marszałku Województwa Śląskiego. Jego przedstawiciele uczestniczą w pracach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego i wojewódzkiej oraz powiatowych Radach Zatrudnienia.

W roku 2008 związek powiększył się o siedem firm członkowskich. Przedstawił także kandydatury do udziału w pracach Komitetu Monitorującego przy Marszałku Województwa Śląskiego. Jego przedstawiciele uczestniczą w pracach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego i wojewódzkiej oraz powiatowych Radach Zatrudnienia. W maju 2008 r. związek podpisał umowę z PKPP Lewiatan jako partner w realizacji projektu finansowanego przez UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pt. „Diagnoza oraz wsparcie kompetencji uczestników dialogu społecznego w Polsce – wzmocnienie regionalnych organizacji pracodawców”. Z otrzymanych środków zorganizowano biuro związku oraz kupiono niezbędny sprzęt. Zorganizowano spotkanie pracodawców z władzami regionu oraz instytucjami samorządowymi i gospodarczymi województwa.

W maju 2008 r. związek podpisał umowę z PKPP Lewiatan jako partner w realizacji projektu finansowanego przez UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pt. „Diagnoza oraz wsparcie kompetencji uczestników dialogu społecznego w Polsce – wzmocnienie regionalnych organizacji pracodawców”. Z otrzymanych środków zorganizowano biuro związku oraz kupiono niezbędny sprzęt. Zorganizowano spotkanie pracodawców z władzami regionu oraz instytucjami samorządowymi i gospodarczymi województwa.

Związek prowadził działalność informacyjno-szkoleniową oraz akwizycyjną. W celu pozyskania nowych członków opracowano apel do pracodawców, przedstawiający zakres działania i kompetencje związku oraz możliwości jego oddziaływania na kształt prawa gospodarczego w Polsce.

Zorganizowano konferencje i spotkania m.in. „Kodeks Pracy w praktyce – rozmawiamy, zanim powstanie konflikt: czas pracy”, „Kodeks Pracy w praktyce – rozmawiamy, zanim powstanie konflikt: równoważenie skutków wypowiedzenia umowy o pracę” (w spotkaniach wzięli udział przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, Sądu Pracy oraz grup branżowych przedsiębiorców), „Wpływ aktualnej sytuacji makroekonomicznej na prowadzenie działalności gospodarczej w regionie” (udział Wicewojewody Śląskiego, przedstawicieli trzech banków oraz pracowników naukowych Akademii Ekonomicznej w Katowicach).

Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych

Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych prowadził działania związane z rozwojem i konsolidacją organizacji (pozyskiwanie nowych członków, większa reprezentatywność, wzmacnianie kompetencji).

W lutym odbyła się konferencja „Rok 2008 dla świętokrzyskich przedsiębiorców”. Goście spotkania zapoznali się z problematyką ubezpieczeń zdrowotnych dla pracowników prywatnych firm. Ponadto korzyści płynące dla przedsiębiorców z funduszy Unii Europejskiej zaprezentowali eksperci PKPP Lewiatan oraz przedstawiciele Departamentu Funduszy Strukturalnych Świętokrzyskiego Urzędu Marszałkowskiego.

Również w lutym dołączyła do Związku firma KH – Kipper. To dynamicznie rozwijające się przedsiębiorstwo eksportowe, zajmujące się m.in. produkcją zabudów specjalistycznych wywrotek na typowe podwozia.

Przy współpracy z PKPP Lewiatan została zorganizowana konferencja „Głos Biznesu” w Kielcach. Jej celem była identyfikacja najistotniejszych potrzeb przedsiębiorców oraz przedstawienie praktycznych informacji związanych z prowadzeniem biznesu.

W sierpniu ŚZPP uczestniczył w mediacjach w sporze zbiorowym pomiędzy dyrektorem a związkiem zawodowym w Domu Pomocy Społecznej w Mnichowie. Prezes Związku Adam Szymański objął w tym sporze rolę mediatora.

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

W październiku konferencja „Fundusze unijne dla przedsiębiorców – perspektywy możliwości i wyzwania” zapoczątkowała cykl spotkań „Lokalny biznes w Unii Europejskiej”, organizowanych we współpracy z gminami. Celem spotkań jest prezentowanie możliwości pozyskiwania finansowania inwestycji w mikro i małych przedsiębiorstwach ze środków zewnętrznych oraz wskazywanie i analizowanie barier rozwoju przedsiębiorczości.

Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych prowadził działania związane z rozwojem organizacji (pozyskiwanie nowych członków, większa reprezentatywność, wzmacnianie kompetencji). W lutym odbyła się konferencja „Rok 2008 dla świętokrzyskich przedsiębiorców”. Jej uczestnikom korzyści płynące dla przedsiębiorców z funduszy UE zaprezentowali eksperci PKPP Lewiatan oraz przedstawiciele Świętokrzyskiego Urzędu Marszałkowskiego.

Od października 2008 roku realizowany jest projekt „IT Dialog”, w partnerstwie z Warmińsko-Mazurskim Związkiem Pracodawców Prywatnych, Łąską Izłą Gospodarczą oraz Związkiem Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny. Celem przedsięwzięcia, finansowanego ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, jest usprawnienie komunikacji pomiędzy regionalnymi organizacjami pracodawców i ich członkami, poprzez instalację platformy IT.

Również w październiku zostało zwołane Walne Zgromadzenie Członków, które zdecydowało o wprowadzeniu zmian w statucie, usprawniających działanie związku oraz uzupełnieniu składu Zarządu.

20 listopada, w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, we współpracy z AIESEC Polska Komitet Kielce, Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych zorganizował spotkanie, którego celem było zaprezentowanie możliwości współpracy świata biznesu i nauki oraz programów szkoleń, praktyk i staży, realizowanych przez przedsiębiorstwa regionu świętokrzyskiego, a także prezentacja firm zrzeszonych w związku. Partnerem strategicznym spotkania były firmy POLFOL i Geol – Min.

Przedstawiciele SZPP brali udział w pracach Powiatowych Rad Zatrudnienia, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Kielcach oraz Wojewódzkiej Komisji

Dialogu Społecznego, co zaowocowało licznymi zaproszeniami do współpracy i uczestnictwem w debatach, dotyczących regionalnego rynku pracy. Ponadto przedstawiciele związku zasiadają w: Podkomitecie Monitorującym Kapitał Ludzki oraz Komitecie Monitorującym Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego.

Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan

W 2008 r. zorganizowano liczne konferencje i spotkania konsultacyjne m.in. konferencję pt. „Problemy współpracy firm z dużymi sieciami handlowymi”, konferencję pt. „Platformy finansowania i obrotu dla młodych spółek o wysokim potencjale wzrostu”, konferencję dotyczącą Osi priorytetowej 5 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 „Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw”.

Odbyło się pierwsze spotkanie konsultacyjne z władzami regionu, w ramach projektu „Wzmocnienie regionalnych organizacji Pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan”, współfinansowane przez Unię Europejską. Tematem spotkania były techniczne, ekonomiczne i społeczne aspekty budowy Autostrady A1 w województwie kujawsko-pomorskim. Spotkanie objął patronatem Wojewoda Kujawsko-Pomorski. Na szczególną uwagę zasługuje fakt, że organizowana w Grudniadzu konferencja stała się przyczynkiem do nawiązania szerszej współpracy samorządu z przedsiębiorcami. Spotkanie odniosło również sukces medialny i stało się przyczynkiem do kolejnych spotkań.

20 listopada w gminie Lubicz koło Torunia odbyło się kolejne spotkanie konsultacyjne z władzami regionu, w ramach projektu „Wzmocnienie regionalnych organizacji pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan” pt. „Lokalne przedsiębiorstwa w procesie budowy i eksploatacji autostrady A1”. W konferencji uczestniczyło 61 osób, reprezentujących lokalne firmy. Jego ideą było stworzenie partnerskich relacji między przedstawicielami władzy samorządowej, przedsiębiorcami i instytucjami okołobiznesowymi, dla właściwego wykorzystania procesu powstawania i eksploatacji autostrady A1, jako bodźca rozwojowego dla regionu. Przedstawicielki firmy Skanska S.A. zaprezentowały ogólne zasady podwykonawstwa przy budowie autostrady, ustalone przez głównego wykonawcę. Uczestnicy zostali dokładnie poinformowani o obszarach przyszłej współpracy, jak

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

i też o procedurach formalnych, stosowanych przy zawieraniu umów. Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan zapewniła przedsiębiorców, że będzie działała rzecz firm z terenu Gminy Lubicz oraz doradzała i pośredniczyła przy staraniach o podwykonawstwo przy budowie A1.

Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan wspomagała także PKPP Lewiatan przy organizacji konferencji i cyklu szkoleń 25 listopada 2008 – „Fundusze europejskie – Mapa przedsiębiorcy 2007-2013”.

Szczególnie dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z zakresu funduszy europejskich w Toruniu, Grudziądzu i Inowrocławiu.

KPOP Lewiatan uczestniczyła w konferencji organizowanej przez Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości UMK pt. „Biznes akademicki – kluczowy czynnik konkurencyjności gospodarki” (listopad 2008 r.). FaberConsulting zorganizował również konferencję, w ramach projektu PO KL, pt. „Fundraising – fundament sprawnej organizacji sektora ekonomii społecznej”.

W listopadzie 2008 roku Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców złożyła wniosek o dofinansowanie projektu: Progress Web – Tworzenie lokalnych i regionalnych sieci współpracy na rzecz promocji podnoszenia i aktualizacji kwalifikacji zawodowych w województwie kujawsko-pomorskim.

We wrześniu 2008 r. Kujawsko-Pomorska Organizacja została objęta wsparciem bezpośrednim w ramach projektu PO KL, działanie 5.5, tytuł projektu „Wzmocnienie regionalnych organizacji Pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan”. Projekt jest finansowany ze środków Unii Europejskiej.

Od listopada 2008 KPOP Lewiatan jest partnerem wspierającym współpracę sfery nauki i przedsiębiorstw w ramach PO KL, poddziałanie 8.2.1 „Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw”.

W listopadzie 2008 roku Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców złożyła wniosek o dofinansowanie projektu: Progress Web – Tworzenie lokalnych i regionalnych sieci współpracy na rzecz promocji podnoszenia i aktualizacji kwalifikacji zawodowych w województwie kujawsko-pomorskim. Celem realizowanego projektu będzie tworzenie silnych sie-

ci współpracy o zasięgu lokalnym i regionalnym (potwierdzonych zawartymi umowami partnerskimi) między projektodawcą (tj. organizacją pracodawców) i jego partnerami a gminami, związkami gmin, powiatowymi urzędami pracy, uczelniami wyższymi, szkołami zawodowymi i przedsiębiorstwami z województwa kujawsko-pomorskiego, na rzecz promocji podnoszenia i aktualizacji kwalifikacji zawodowych.

W ramach prac w WKDS KPOP Lewiatan zgłosiła szereg postulatów. W zakresie służby zdrowia zaproponowała stworzenie forum dyskusyjnego, na którym prywatni właściciele ośrodków medycznych w całym województwie będą wysłuchani przez samorząd i będą wpływali na politykę regionalną w opiece zdrowotnej. Problemy były omawiane na posiedzeniu WKDS w marcu 2008 r. Sugerowano stworzenie takiego planu zabezpieczenia zdrowotnego województwa, który zapewni dostępność do świadczeń zdrowotnych, jak najlepszej jakości i w jak najwyższym standardzie.

W zakresie wspierania małej i średniej przedsiębiorczości wskazano na niewykorzystanie potencjału okołobiznesowego dla istotnego wspierania przedsiębiorczości, zarówno w sferze gospodarczej, administracyjnej, prawnej, jak i społecznej. Posiedzenie WKDS, dotyczące sektora MSP, odbyło się 18 czerwca 2008 r. Referat wygłosiła dr Małgorzata Starczewska-Krzysztozek.

Przedstawiciele Kujawsko-Pomorskiej Organizacji Pracodawców Lewiatan zasiadają w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Podkomitecie Monitorującym Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Podkomitecie Monitorującym Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia, Grupie Roboczej ds Ochrony Zdrowia przy WKDS w Bydgoszczy, Powiatowej Radzie Zatrudnienia w Grudziądzu, Powiatowej Radzie Zatrudnienia w Toruniu.

Sudecki Związek Pracodawców w Wałbrzychu

W I kwartale 2008 roku zakończono projekt „Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw. Partnerstwo na Rzecz Rozwoju” – projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Związek jest partnerem tego projektu. Projekt jest realizowany w ramach Partnerstwa Narodowego WAMP i Partnerstwa Ponadnarodowego K.I.T.E. W ramach projektu Związek inicjuje współ-

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

pracę pomiędzy władzami lokalnymi i regionalnymi, pracodawcami i pracownikami, w zakresie tworzenia instrumentów wsparcia dla małej przedsiębiorczości i pracowników małych firm produkcyjnych. Opracowano raport z realizacji zadań w ramach Projektu WAMP, dostępny na stronie internetowej www.szp-walbrzych.pl.

17 stycznia 2008 r. członkowie Sudeckiego Związku Pracodawców uczestniczyli w Pierwszym Kongresie Pracodawców. 8 kwietnia w Wałbrzychu odbyło się spotkanie pracodawców, w którym wzięli także udział przedstawiciele władz samorządowych, Telewizja DAMI i NWW. Omawiano Czarną Listę Barrier dla rozwoju przedsiębiorczości oraz kwestie ochrony dóbr osobistych pracowników. 7 maja w Fabryce Porcelany KRZYSZTOF w Wałbrzychu odbyło się spotkanie eksporterów poświęcone wpływom zmian kursu walutowego na opłacalność eksportu.

Członkowie Sudeckiego Związku Pracodawców uczestniczyli w Pierwszym Kongresie Pracodawców. 8 kwietnia 2008 r. w Wałbrzychu odbyło się spotkanie pracodawców, w którym uczestniczyli także przedstawiciele władz samorządowych, Telewizja DAMI i NWW.

Omawiano Czarną Listę Barrier Przedsiębiorczości oraz „Ochronę dóbr osobistych pracowników”.

7 maja 2008 r. w Fabryce Porcelany „KRZYSZTOF” w Wałbrzychu odbyło się spotkanie eksporterów, poświęcone wpływom zmian kursu walutowego na opłacalność eksportu. 14 maja 2008 r. w Wałbrzychu odbyła się konferencja „Zobowiązania Europy wobec małych przedsiębiorstw”, omawiająca Regionalny Program Operacyjny dla Województwa Dolnośląskiego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka i Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko. 16 czerwca 2008 r. członkowie Związku uczestniczyli w V Akademii Muflonów „Inwestuj w siebie – szkolenie i promocja w nowoczesnej firmie”

Członek zarządu uczestniczy w działaniach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego dla Województwa Dolnośląskiego. Przedstawiciele związku brali udział w pracach Powiatowych Rad Zatrudnienia w Wałbrzychu, Świdnicy, Kłodzku i Dzierżoniowie.

W czerwcu 2008 r. Związek złożył wniosek o dofinansowanie projektu pt. „Moje kompetencje – moja praca”. Wniosek otrzymał pozytywną ocenę Komisji Oceny Projektów. Przewidywany termin rozpoczęcia realizacji projektu 01.03.2009 r. – 28.02.2010 r.

W październiku 2008 r. w Wałbrzychu odbyło się spotkanie pracodawców nt. praw i obowiązków pracodawcy wobec budżetu państwa z tytułu podatku dochodowego od osób prawnych i fizycznych oraz VAT –u. Przedstawiono również ofertę Dolnośląskiego Parku Technologicznego w Wałbrzychu oraz narzędzia działania w obszarze pracodawca a lojalność kluczowych pracowników.

Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego

W 2008 r. rozpoczęto intensywne działania, mające na celu rozwój organizacji (pozyskiwanie nowych członków, większa reprezentatywność, wzmacnianie kompetencji, rozwój i wzrost zasobów kadrowych i infrastruktury technicznej). Związek posiada swoich przedstawicieli w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, w Wojewódzkiej i Powiatowych Radach Zatrudnienia oraz Komitecie Monitorującym Kontrakt Wojewódzki. Związek był organizatorem wielu spotkań z pracodawcami na terenie całego województwa. Uruchomiona została również stała bezpłatna pomoc prawna dla członków Związku.

Najważniejsze projekty realizowane w 2008 r. to: projekt finansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego razem z liderem – Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan „Diagnoza oraz wsparcie kompetencji uczestników dialogu społecznego w Polsce” oraz wraz z liderem – Szczecińskim Parkiem Naukowo-Technologicznym projekt pt: „Laboratoria IT, kształtujące internetowe umiejętności współczesnego pracownika” – pakiet komplementarnych szkoleń. Jest to największy, jak do tej pory, projekt szkoleniowy w województwie zachodniopomorskim, obejmujący przeszkolenie 1200 pracowników.

Związek przygotowuje się do grupowania pracodawców (w ramach związku) w centra branżowe oraz do pełnienia roli organizacji certyfikującej w określonych obszarach. W pierwszym kwartale 2009 r. planuje się utworzyć 3 oddziały związku w województwie. W roku 2008 związek zwiększył dwukrotnie liczbę swoich członków.

5. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza

Rok 2008 był dla Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza rokiem dużych zmian. Wrosła liczba zatrudnionych pracowników w biurze związku z 2 etatowych w 2007 do 9 pracowników etatowych w 2008. Po wielu staraniach udało się pozyskać nowy lokal na działalność Związku.

Związek zakończył realizację kluczowych projektów (EQUAL, ZPORR, SPO WKP) i otrzymał informacje o wynikach konkursów, do których aplikował. Uzyskał środki na funkcjonowanie Punktu Konsultacyjnego w nowej perspektywie finansowej, podpisując kontrakt z PARP do 2011 roku.

W roku 2008 w Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza liczba pracowników etatowych zatrudnionych w biurze związku wzrosła z 2 do 9. Po wielu staraniach udało się pozyskać nowy lokal na działalność Związku. Zakończyliśmy realizację kluczowych projektów (EQUAL, ZPORR, SPO WKP) i otrzymaliśmy informacje o wynikach konkursów, do których aplikowaliśmy. Uzyskaliśmy środki na funkcjonowanie Punktu Konsultacyjnego w nowej perspektywie finansowej.

W związku z realizacją tego projektu został powołany punkt zamiejscowy w Płocku, który prowadzi obsługę przedsiębiorców i osób rozpoczynających działalność gospodarczą. We współpracy z samorządami i organizacjami pozarządowymi prowadzone są również dyżury konsultantów w 7 mniejszych ośrodkach na Mazowszu: w Lesznowoli, Łomiankach, Legionowie, Garwolinie, Sierpcu, Sochaczewie i Gostyninie. Uruchomiono także aplikację internetową do udzielania odpowiedzi przedsiębiorcom w formule elektronicznej.

Kolejnym projektem zatwierdzonym do realizacji w 2008 r. jest projekt edukacyjny, realizowany przez Fundację Bez Względu na Niepogodę, ZPWIM i Mazowiecką Komendę OHP, dotyczący promocji przedsiębiorczości społecznej.

Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza od początku roku aktywnie uczestniczył w promocji funduszy strukturalnych, dostępnych dla przedsiębiorców w nowej perspektywie finansowej 2007-2013, organizując lub współorganizując

bezpłatne spotkania informacyjne na terenie Warszawy i innych miast Mazowsza. Szacuje się, że informacja dotarła do ok. 800 przedstawicieli mazowieckich firm.

Związek wzmocnił również swoją pozycję jako instytucja szkoleniowa, organizując liczne szkolenia i warsztaty o charakterze komercyjnym.

Sprofesjonalizowana i rozszerzona została działalność istniejącej przy Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza agencji pośrednictwa pracy i doradztwa personalnego, która oferuje szeroki wachlarz usług dla przedsiębiorców.

Przygotowano kolejne edycje regionalnych i ogólnopolskich konkursów, organizowanych i współorganizowanych przez ZPWIM – Mazowiecka Firma Roku, Samorząd Przyjazny Przedsiębiorczości, Perły Medycyny i Orły Polskiego Budownictwa, Najlepiej Oświetlone Miasto i Gmina, w których nagrodzono najbardziej dynamicznie rozwijające się firmy i samorządy.

Związek uczestniczył w realizacji przedsięwzięcia pt. Program Promocji Rozwoju Przedsiębiorczości, zwieńczonego uroczystą galą podczas II Forum Gospodarczego. Nadano honorowe tytuły osobistościom zaangażowanym w proces wspierania i rozwoju przedsiębiorczości w Polsce – m.in. Lechowi Wałęsie i Waldemarowi Pawlakowi, Zygmuntowi Solorzowi, Piotrowi Walterowi.

ZPWIM aktywnie uczestniczył w pracach Komitetu Monitorującego RPO, zgłaszając wiele zmian do dokumentacji programu, co niewątpliwie w dużej mierze wpłynęło na kształt ostatecznych zapisów, czyniąc bardziej przejrzystym proces aplikacyjny i proces oceny wniosków. Reprezentanci Związku byli aktywni w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia, Podkomitecie Monitorującego PO KL. Z rekomendacji PKPP Lewiatan zasiadali również w Komisji Trójstronnej i Naczelnej Radzie Zatrudnienia.

Kontynuowana jest współpraca z OPCE (Stowarzyszenie Organizacji Biznesowych Stolic Europejskich), w szczególności ze Związkiem Pracodawców Berlina i Brandenburgii, z którym Związek wspólnie będzie aplikować o środki na realizację projektów z obszaru transferu innowacji w procesie szkolenia i kształcenia zawodowego na potrzeby pracodawców. W 2008 r. powołano również osobę, pełniącą funkcję przedstawiciela ZPWIM na terenie RFN – Norberta Brackę.

6. ROZWÓJ ORGANIZACJI

6. ROZWÓJ ORGANIZACJI



Zgromadzenie Ogólne PKPP Lewiatan zatwierdza sprawozdanie z ubiegłorocznej działalności organizacji (marzec)



Gościem Zgromadzenia Ogólnego był wiceminister Adam Szejnfeld (marzec)



Elementem dwudniowego szkolenia Biura PKPP Lewiatan było wspólne wykonanie kilku utworów na instrumentach perkusyjnych (grudzień)



Uczestnicy posiedzenia władz Lewiatana w Ossie podczas jednego z paneli dyskutowali z dziennikarzami z mediów opiniotwórczych o ich odpowiedzialności za poziom debaty publicznej (grudzień)



Praca nad strategią PKPP Lewiatan na kolejne 5-10 lat – spotkanie władz Konfederacji w Krynicy (marzec)



Konferencja prasowa prezentująca wyniki Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan (październik)

6. ROZWÓJ ORGANIZACJI

W roku 2008 PKPP Lewiatan skupiał 54 związki pracodawców – branżowe i regionalne, a w nich przedsiębiorstwa reprezentujące wszystkie nowoczesne branże i różne regiony Polski oraz 17 firm, bezpośrednich członków PKPP Lewiatan.

Związki, będące członkami Konfederacji, zrzeszają ponad 3 500 firm. Firmy członkowskie, przynależące do PKPP Lewiatan, zatrudniają około 600 000 pracowników.

W roku 2008, między innymi dzięki pozyskaniu nowych członków, zwiększyliśmy przychody z tytułu składek członkowskich o około 8% w stosunku do roku poprzedniego.

W roku 2008 nowymi członkami PKPP Lewiatan zostały następujące związki branżowe i regionalne:

- Nadwiślański Związek Pracodawców z siedzibą w Bydgoszczy,
- Wielkopolska Federacja Pracodawców,
- Polska Izba Przemysłu Chemicznego.

W roku 2008 rezygnację z członkostwa w PKPP Lewiatan złożyli: Oracle Polska Sp. z o.o., MTV Networks Polska Sp. z o.o., Polmos Lublin Sp. z o.o. oraz GETIN Holding S.A. Swoją działalność zakończyła Unia Farmaceutów – Właściciele Aptek – związek jest w trakcie likwidacji, natomiast Sądceki Związek Pracodawców zawiesił działalność.

Regionalne związki pracodawców przejawiają różnorodną aktywność. Część z nich posiada własne biura i prowadzi skuteczną działalność doradczą, szkoleniową, konferencyjną. Ponadto są związki, które nawiązują bezpośrednie kontakty międzynarodowe, realizują projekty ponadregionalne i regionalne, finansowane ze środków unijnych, co w znacznym stopniu wpływa na wzrost pozycji takich związków w regionach.

Dzięki podjętym w minionym roku działaniom, wznowił działalność Związek Pracodawców Prywatnych Opolszczyzny, który ma już swoich przedstawicieli w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Spo-

Wśród 29 związków branżowych 15 posiada silną reprezentację, skupiając większość znaczących firm działających w danej branży. Wiele związków jest zaangażowanych w tworzenie lepszych warunków prawnych dla rozwoju swoich branż. Posiadają własne programy działania, odbywają częste spotkania zarządu i członków, prowadzą aktywny lobbing, pozyskują nowe firmy członkowskie. Silne, aktywne związki samodzielnie inicjują projekty branżowe, a PKPP Lewiatan jedynie wspiera podejmowane przez nie działania. Związki te również samodzielnie opracowują i realizują strategie rozwoju, zarządzają relacjami ze swoimi członkami, korzystając w tych działaniach jedynie ze wsparcia PKPP Lewiatan. Wyzwaniem dla Konfederacji jest sanacja związków nieaktywnych.

Przyjmując Polską Izbę Przemysłu Chemicznego, skupiającą największe i najbardziej liczące się firmy sektora chemicznego, w poczet członków Konfederacji, zyskaliśmy profesjonalną ekspertyzę, dotyczącą tego sektora gospodarki oraz kwestii związanych z ochroną środowiska i zapobiegania zmianom klimatycznym, a także znaczącą reprezentację sektora chemicznego.

Natomiast do grona indywidualnych członków PKPP Lewiatan dołączyły następujące firmy:

- Cemex Polska Sp. z o.o.,
- Żabka Polska S.A.

Ponadto związki branżowe zostały zasilone między innymi przez: Platformę Mediową Point Group S.A., Collegium Civitas i Szkołę Wyższą Psychologii Społecznej w Warszawie.

tecznego i wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia. Zarząd ZPPO podjął decyzję przystąpienia do grona Konfederatów w I kwartale 2009 roku, po wcześniejszym dokonaniu zmian statutowych i organizacyjnych.

W niektórych województwach aktywność związków regionalnych jest nadal zbyt słaba. Konfederacja w ramach projektu „Wzmocnienie regionalnych organizacji pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan”, finansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, podjęła w październiku 2008 roku działania na rzecz rozwoju związków regionalnych i wzmocnienia ich kompetencji. Rezultatem projektu powinny być silniejsze, bardziej aktywne struktury regionalne, należące do Konfederacji, które będą skuteczniej realizowały cele statutowe

6. ROZWÓJ ORGANIZACJI

na rzecz pracodawców, rozwoju przedsiębiorczości i dialogu społecznego w regionach.

Ponad połowa (29) z 54 związków zrzeszonych w PKPP Lewiatan to związki branżowe.

Wśród nich 15 związków posiada silną reprezentację, skupiając większość znaczących firm, działających w danej branży. Pozostałe to związki rozwijające się.

Wiele związków jest zaangażowanych w tworzenie lepszych warunków prawnych dla rozwoju branży – posiada własny program działania, odbywa częste spotkania zarządu i członków, prowadzi proaktywny lobbying, pozyskuje nowych członków.

Silne, aktywne związki samodzielnie inicjują projekty branżowe, a PKPP Lewiatan jedynie wspiera podejmowane przez nie działania. Związki te również samodzielnie opracowują i realizują strategię rozwoju, zarządzają relacjami ze swoimi członkami, korzystając jedynie ze wsparcia PKPP Lewiatan przy pozyskiwaniu nowych firm członkowskich.

Sanacja związków nieaktywnych i charakteryzujących się słabą reprezentacją wymaga od PKPP Lewiatan zaangażowania w reaktywację działalności danej organizacji, wyłonienie liderów, stworzenie programu działania i rozwoju związków oraz pozyskanie kluczowych firm działających w danej branży.

W 2008 roku rozpoczęliśmy także realizację projektu finansowanego ze środków unijnych, „Rozwój strategicznych kompetencji sieci PKPP Lewiatan”, służącego wypracowaniu średniookresowej strategii Lewiatana.

W ramach projektu zrealizowaliśmy badania jakościowe i ilościowe wśród członków Lewiatana i firm, które nie należą do Konfederacji.

Celem badania było poznanie opinii przedsiębiorców na temat działania organizacji pracodawców i przedsiębiorców, satysfakcji z przynależności oraz zebranie oczekiwań, jakie stawiają tym organizacjom. Wykorzystując wyniki badań, chcemy lepiej rozpoznawać potrzeby przedsiębiorców, lepiej na nie odpowiadać oraz skuteczniej pozyskiwać nowych członków. Projekt będzie realizowany do września 2009 roku.

Jednym z priorytetów, realizowanym przez PKPP Lewiatan w kolejnym roku, pozostaje praca nad strategią oraz rozwój organizacji, którego celem jest wzmocnienie związków branżowych i regionalnych oraz pozyskanie nowych członków.

Prace Zarządu i Rady Głównej

W 2008 r. odbyło się 13 posiedzeń Zarządu Konfederacji, 2 posiedzenia Rady Głównej oraz 1 Zgromadzenia Ogólnego.

W roku 2008 PKPP Lewiatan skupiał 54 związki pracodawców – branżowe i regionalne, a w nich przedsiębiorstwa reprezentujące wszystkie nowoczesne branże i różne regiony Polski oraz 17 firm - bezpośrednich członków (w roku 2008 do tego grona dołączyły Cemex Polska oraz Żabka Polska). Związki będące członkami Konfederacji zrzeszają ponad 3 500 firm. Łącznie PKPP Lewiatan reprezentuje podmioty zatrudniające około 600 000 pracowników. W roku 2008, między innymi dzięki pozyskaniu nowych członków, zwiększyliśmy przychody z tytułu składek członkowskich o około 8% w stosunku do roku poprzedniego.

Zarząd na bieżąco podejmował decyzje w sprawie najważniejszych stanowisk PKPP Lewiatan. Każde z posiedzeń było poprzedzone przeglądem projektów legislacyjnych, nad którymi pracowała Konfederacja oraz informacją o stanie prac nad umową społeczną.

Rada Główna zmieniła formułę odbywania swoich posiedzeń. I tak, w 2008 roku odbyły się dwa posiedzenia wyjazdowe, otwarte dla członków Konfederacji, połączone z bogatym programem merytorycznym. Panele polityczne i ekonomiczne gościły znakomitych przedstawicieli świata nauki, polityki, biznesu i mediów. Byli to m.in.: Jerzy Hausner, Jerzy Buzek, Danuta Hübner, Lena Kolarska-Bobińska, Magdalena Środa, Michał Boni, Janusz Czapieński.

7

NAJWAŻNIEJSZE KONFERENCJE, WYDARZENIA, SEMINARIA

•

7. NAJWAŻNIEJSZE KONFERENCJE, WYDARZENIA, SEMINARIA

KONFERENCJE I WYDARZENIA

I Kongres Pracodawców

Warszawa, 17 stycznia (ponad 3000 osób)

Pomysłodawcy i organizatorzy tego przedsięwzięcia to sześć najważniejszych organizacji zrzeszających pracodawców: PKPP Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego, Amerykańska Izba Handlowa w Polsce, Polska Rada Biznesu i Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa. Podczas Kongresu przedstawicielom rządu i parlamentu przedstawione zostały postulaty środowisk biznesowych, których celem jest uwolnienie przedsiębiorczości Polaków oraz stworzenie systemu prawnego sprzyjającego trwałemu wzrostowi gospodarczemu w Polsce. Chcieliśmy także podkreślić rolę, jaką odgrywają w polskiej gospodarce pracodawcy.

Uczestnicy dyskusji przedstawili rządzącym i opinii publicznej bariery, które hamują rozwój przedsiębiorstw, a tym samym uniemożliwiają zaspokojenie rosnących aspiracji społeczeństwa. Ponadto Kongres zadeklarował rozpoczęcie prac nad nową, wspólną reprezentacją biznesu w Polsce.

W Kongresie udział wzięli m.in.: Donald Tusk, Waldemar Pawlak, Tadeusz Mazowiecki, Leszek Balcercowicz, Jerzy Hausner oraz gość specjalny Lech Wałęsa.

»Tak« dla rozszerzającej się Europy, która otwiera się na świat – perspektywa biznesu

Kraków, 9-10 kwietnia (120 osób)

Konferencja towarzyszyła nadzwyczajnemu posiedzeniu Grupy Pracodawców Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. Debata skupiła się na problematyce wpływu rozszerzenia Unii na rozwój przedsiębiorstw oraz sytuację społeczną w krajach członkowskich, w kontekście procesów globalizacyjnych. Uczestnicy, przedstawiciele Komisji i Parlamentu Europejskiego, a także prezesi polskich i zagranicznych spółek oraz przewodniczący europejskich konfederacji pracodawców dyskutowali o kluczowych wyzwaniach dla europejskiego biznesu: Jakie są dziś i w przyszłości konsekwencje rozszerzenia UE dla przedsiębiorstw i społeczeństwa Europy? Czy globalizacja to kolejny powód do pogłębienia integracji?

Gala Wręczenie Nagród Lewiatana 2008, Debata „Perspektywy Gospodarcze dla Polski”

Warszawa, 26 maja (1000 osób)

Kolejna edycja nagród Lewiatana, poprzedzona debatą „Przesłanie dla Polski” z udziałem m.in. Michała Boniego, Barbary Skargi, Magdaleny Środy, Sławomira Sikory, poświęconą rozmowie o strategicznych kierunkach modernizacji kraju, wyzwaniach globalizacji, roli kultury w rozwoju społecznym czy miejscu Polski w świecie, potrzebie godzenia wartości humanistycznych ze zdrowymi fundamentami gospodarczymi. Podczas uroczystej gali w Filharmonii Narodowej w Warszawie zostały wręczone doroczne nagrody PKPP Lewiatan. Wieczór uświetnił koncert THE KLEZMATICS.

Kapituła Nagrody im. Władysława Grabskiego i Andrzeja Wierzbickiego przyznała w roku 2008:

- Nagrodę im. Andrzeja Wierzbickiego – Adamowi Góralowi,
- Nagrodę im. Władysława Grabskiego – Jerzemu Buzkowi,
- Nagrody Specjalne Lewiatana – Barbarze Skardze i Markowi Edelmanowi.

Flexicurity: elastyczny i bezpieczny model zatrudnienia – idea warta wdrożenia

Warszawa, 17 czerwca (120 osób)

Celem konferencji, organizowanej we współpracy z BUSINESSEUROPE, było zapoczątkowanie dyskusji na temat możliwości wykorzystania koncepcji flexicurity dla reformy polskiego rynku pracy. Uczestnicy konferencji przeanalizowali bariery instytucjonalne, prawne i mentalne, które utrudniają uelastycznienie relacji między pracownikami i pracodawcami, ograniczają możliwości adaptacyjne pracowników i przedsiębiorców oraz komplikują elastyczność działań instytucji rynku pracy.

Flexicurity to idea, która ma zapewnić wysokie bezpieczeństwo zatrudnienia na każdym etapie życia zawodowego, ułatwiając jednocześnie pracownikom rozwój kariery w warunkach dynamicznych zmian. Koncepcja ta łączy w sobie aktywną politykę rynku pracy, nowoczesne rozwiązania prawne w zakresie zawierania umów o pracę oraz organizacji czasu pracy, ideę kształcenia przez całe życie i nowoczesny systemem ochrony socjalnej.

7. NAJWAŻNIEJSZE KONFERENCJE, WYDARZENIA, SEMINARIA

W dyskusji uczestniczyli reprezentanci rządu oraz polskich pracodawców i związków zawodowych, a także goście z zagranicy: przedstawiciele Komisji Europejskiej, BUSINESSEUROPE oraz eksperci z duńskiej i hiszpańskiej organizacji pracodawców, którzy podzieli się swoimi doświadczeniami z realizowania podobnych koncepcji w swoich krajach.

Konferencja otworzyła międzynarodowy projekt PKPP Lewiatan, którego celem jest stworzenie polskiego modelu flexicurity.

4 lata członkostwa Polski w UE. Bilans kosztów i korzyści społeczno gospodarczych

Warszawa, 9 lipca (100 osób)

Konferencja zorganizowana wspólnie z UKIE, której celem była ocena bilansu członkostwa Polski w Unii w kontekście skutków dla gospodarki, ze szczególnym uwzględnieniem zmian na rynku pracy, związanych z migracją zarobkową Polaków po 2004 r. Debata z udziałem biznesu, administracji i środowisk eksperckich toczyła się na tle analiz i raportów UKIE, PKPP Lewiatan oraz firm konsultingowych (m.in. PWC).

Debata „Głos biznesu”: Między wyzwaniem a realiami, czyli polska gospodarka 2008

Piknik Przyjaciół PKPP Lewiatan; Ogłoszenie Manifestu Klimatycznego

Warszawa, 13 lipca (300 osób)

W pół roku po Kongresie Pracodawców i ośmiu miesiącach nowego rządu, podczas debaty z udziałem przedsiębiorców, przedstawicieli rządu i administracji oraz parlamentarzystów, powtórnie przedstawiliśmy listę zagrożeń dla rozwoju gospodarki i, co za tym idzie, zagrożeń dla spełnienia obietnic społecznych. Na tle zaprezentowanych: diagnozy „Polska 2008” i strategii rozwoju Polski 2030, oprócz podsumowań i ocen, podjęto próbę wytyczenia perspektywy i ustalenia priorytetów, dostosowanych do szybko zmieniającej się sytuacji w gospodarce, na rynku pracy, w otoczeniu europejskim i globalnym w kluczowych obszarach: bezpieczeństwa energetycznego, ochrony środowiska, rynku pracy, swobody działalności gospodarczej, odbiurokratyzowania gospodarki i reformy stanowienia prawa.

W drugiej części wydarzenia ogłoszony został kolejny, po Manifestie Kapitalistycznym i Społecznym, dokument – Manifest Klimatyczny, prezentujący głos biznesu w kontekście zapobiegania zmianom klimatycznym i ograniczania ich negatywnych skutków dla rozwoju gospodarki.

Sport w Biznesie

Warszawa, 24 września (80 osób)

Dyskusja o sporcie i miejscu sportu w biznesie – konferencja poświęcona tematyce rynku sportowego była okazją do wymiany doświadczeń i obserwacji w gronie uznanych ekspertów oraz zaproszonych polskich gwiazd sportu (m.in. Anny Barańskiej, Mariusza Czerkawskiego, Macieja Żurawskiego, Szymona Koleckiego i Włodzimierza Lubańskiego). Dyskutowano, na tle prezentacji aktualnych realiów i problematyki marketingu sportowego, o perspektywach rozwoju sponsoringu sportowego w naszym kraju, z punktu widzenia wszystkich interesariuszy rynku.

Wspólna Jednolita Podstawa Opodatkowania Osób Prawnych

Warszawa, 25 września (50 osób)

Spotkanie zorganizowane przez PKPP Lewiatan, Radę Podatkową, we współpracy z UKIE, z wybitnym ekspertem Komisji Europejskiej Olivier Palatem, połączone z dyskusją o Wspólnej Jednolitej Podstawie Opodatkowania (CCCTB), z udziałem biznesu i przedstawicieli administracji m.in. ministerstwa finansów.

Czy energia jest luksusem?

Warszawa, 13 października (150 osób)

Konferencja, otwierająca projekt Ministerstwa Środowiska „Partnerstwo dla Klimatu”, realizowany w związku z XIV Konferencją Stron Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu (UNFCCC). Debata miała na celu przedstawienie stanowisk przedsiębiorców, administracji oraz odbiorców końcowych energii (konsumentów), dotyczących usprawnienia mechanizmów oszczędzania energii i zderze-

7. NAJWAŻNIEJSZE KONFERENCJE, WYDARZENIA, SEMINARIA

nie różnych punktów widzenia na temat optymalizacji metod efektywnego wytwarzania oraz użytkowania energii, w celu wypracowania dobrych zasad poprawy efektywności energetycznej kraju. Debata, wspierana przez Ambasadę Brytyjską, inauguruje projekt „Promowanie rozwiązań sprzyjających produkcji energii niskoemisyjnej”.

Czy kryzys finansowy zagraża polskiej gospodarce?

Warszawa, 10 października (250 osób)

Nadzwyczajna konferencja z udziałem biznesu, ekspertów i przedstawicieli ministerstwa finansów i instytucji regulacji rynku finansowego, poświęcona skutkom kryzysu finansowego i wypracowaniu rekomendacji w kwestii szybkich programów interwencyjnych, scenariuszy działań zależnych od ostatecznych rozmiarów kryzysu i nowego spojrzenia na kwestie regulacyjne, możliwości przeciwdziałania kryzysom w gospodarce globalnej, roli państw i instytucji ponadnarodowych. Zarysowano także rekomendacje dla firm – czy i co powinny zrobić, by obronić się przed skutkami kryzysu, czy powinny modyfikować dotychczasowe strategie rozwoju.

Głos Biznesu 2008

Katowice, Gdańsk, Poznań, Olsztyn (500 osób)

Kontynuacja cyklu konferencji regionalnych. Dyskusja o konkurencyjności gospodarki, barierach rozwoju firm oraz propozycjach rozwiązań przyjaznych przedsiębiorcom, która wpisywała się w debatę środowisk biznesowych o strategii i perspektywach gospodarczych dla kraju i regionu, na tle prezentacji wyników badań PKPP Lewiatan pt. „Konkurencyjność MSP” oraz „Pracujący Polacy”. W programie ponadto prezentacje korzyści dla małych i średnich firm z zakresu nowoczesnego finansowania działalności: leasingu i factoringu, ze środków Banku Światowego oraz Funduszy Strukturalnych w nowym okresie programowania 2007-2013.

Fundusze Europejskie 2007-2013. Mapa przedsiębiorcy

Toruń, listopad

Pierwsza z cyklu planowanych na 2009 rok konferencji regionalnych PKPP Lewiatan, których celem jest propagowanie i edukowanie poprzez informację, gdzie i jak poszukiwać optymalnych źródeł finansowania oraz jak konstruować „wygrywające” projekty, a także wspieranie firm, które chcą korzystać z funduszy UE. Konferencjom towarzyszą szkolenia specjalistyczne, poświęcone poszczególnym tematom związanym z konkretnymi programami i mechanizmami pozyskiwania środków finansowych w ramach dotacji z programów operacyjnych.

Konkurencyjność sektora MSP 2008

Warszawa, 10 grudnia (200 osób)

Rocznica prezentacja wyników badania PKPP, w tym roku organizowana wspólnie z sejmową Komisją „Przyjazne Państwo”, na reprezentatywnej grupie MSP (1000 firm, 80 pytań), której celem jest ocena zmian w sektorze MSP, określenie nowych barier rozwoju a przede wszystkim dyskusja nad możliwościami i sposobami rozwiązań, które najlepiej służyłyby podnoszeniu konkurencyjności polskich przedsiębiorstw, szczególnie w warunkach osłabienia koniunktury gospodarczej, spowodowanej skutkami kryzysu. Uczestniczyli przedstawiciele władzy ustawodawczej i wykonawczej, administracji i samorządu terytorialnego, organizacji i stowarzyszeń biznesowych, przedsiębiorców i prezesów firm, ekspertów i dziennikarzy.

Konferencje, seminaria i wydarzenia Rady Podatkowej

Spotkanie z Danem Mitchellem na temat podatku liniowego

2 kwietnia 2008 r. gościem Rady Podatkowej był Daniel J. Mitchell, amerykański ekonomista, wykładowca akademicki, członek organizacji CATO. W wykładzie na temat podatku liniowego przedstawił nie tylko argumenty, przemawiające za tym rozwiązaniem, ale także przykłady z całego świata, świadczące o tym, że tam, gdzie przyjęto niski podatek liniowy i obcięto rządowe wydatki, społeczeństwo bogaci się szybciej.

7. NAJWAŻNIEJSZE KONFERENCJE, WYDARZENIA, SEMINARIA

Śniadanie prasowe na temat podatku od nieruchomości

15 kwietnia eksperci Rady Podatkowej oraz reprezentanci firm członkowskich PKPP Lewiatan zaprezentowali na śniadaniu prasowym problemy dotyczące podatku od nieruchomości. Wystąpienie dotyczyło problemów z definicją budowli oraz barierami administracyjnymi.

Spotkanie członków Rady Podatkowej z Ministrem Jackiem Kapicą

6 maja w siedzibie Ministerstwa Finansów odbyło się spotkanie członków PKPP Lewiatan oraz ekspertów Rady Podatkowej z Ministrem Jackiem Kapicą, poświęcone ocenie oddanego konsultacjom społecznym projektu ustawy o podatku akcyzowym.

Podczas spotkania, poświęconego w większości problemom i postulatom branżowym, eksperci mieli możliwość konfrontacji własnych stanowisk i wątpliwości ze stanowiskiem Ministerstwa Finansów, dyskusji i zwrócenia uwagi na ewentualne wątpliwości, m.in. na to, że projekt w wielu miejscach jest zbyt restrykcyjny, chociażby w zakresie propozycji zaostreżenia rygoryzmu funkcjonowania zwolnień od podatku akcyzowego. Zaproponowano rozważenie rozszerzenia możliwości składania zabezpieczenia akcyzowego również o weksel, co miałooby niebagatelne znaczenie z uwagi na fakt, iż składane gwarancje bankowe blokują linie kredytowe przedsiębiorców.

Zespół do spraw monitorowania orzecznictwa organów podatkowych i przestrzegania przez nie procedur administracyjnych

W ramach Rady Podatkowej PKPP Lewiatan utworzono Zespół do spraw monitorowania orzecznictwa organów podatkowych i przestrzegania przez nie procedur administracyjnych. Celem zespołu jest sygnalizowanie opinii publicznej oraz Ministrowi Finansów przypadków powstania rażącej rozbieżności interpretacyjnych lub gdy stosowanie prawa wymaga wydania interpretacji ogólnej. Zespół ma też monitorować przebieg postępowania podatkowego oraz naruszanie praw podatnika.

Wspólna Jednolita Podstawa Opodatkowania Osób Prawnych ("Common Consolidated Corporate Tax Base")

Seminarium Rady Podatkowej oraz Urzędu Komitetu Integracji Europejskiej, poświęcone Wspólnej Jednolitej Podstawie Opodatkowania (CCCTB).

CCCTB to propozycja Komisji Europejskiej, mająca na celu zwiększenie stopnia harmonizacji podatkowej w Unii oraz ograniczenie kosztów i redukcję przeszkód dla działalności firm transgranicznych. Na seminarium omawiano zarówno problemy, jakie wynikają z zaproponowanej inicjatywy, stan prac w Komisji oraz stanowisko Ministerstwa Finansów. Głównym prelegentem był przedstawiciel Komisji Europejskiej Olivier Palat.

Optymalizacja i restrukturyzacja podatkowa – szanse i zagrożenia w 2009 r.

Seminarium Rady Podatkowej PKPP Lewiatan we współpracy z doradcami podatkowymi z kancelarii Ożóg i Wspólnicy oraz ekspertami z CANN Financial Advisory.

Celem spotkania było zaprezentowanie szans i zagrożeń, jakie stoją przed przedsiębiorcami, dokonującymi restrukturyzacji i optymalizacji podatkowych, w szczególności w świetle nowych przepisów podatkowych, wchodzących w życie pod koniec 2008 r. i na początku 2009 r. Zaprezentowane zostały korzyści i ryzyka podatkowe, a także praktyczne problemy, jakie mogą powstać dla polskich przedsiębiorców w związku z wykorzystaniem wybranych rozwiązań w zakresie restrukturyzacji i optymalizacji podatkowej.

7. NAJWAŻNIEJSZE KONFERENCJE, WYDARZENIA, SEMINARIA

SEMINARIA I WARSZTATY PKPP LEWIATAN

Sprawozdanie finansowe i analiza finansowa – pułapki dla odbiorcy**21 lutego**

Szkolenie poświęcone analizie sprawozdań finansowych w firmie – bilans, rachunek wyników oraz przepływów pieniężnych. Zakres obejmował ocenę sprawozdań z punktu widzenia podjęcia współpracy z potencjalnymi inwestorami. W dzisiejszych czasach temat analizy sprawozdań finansowych jest bardzo ważki w procesie podejmowania strategicznych decyzji i określania planów inwestycyjnych. Szkolenie zaprezentowało, jakie są podstawowe zasady sporządzania sprawozdania finansowego, jak je analizować i jakie w nim znajdują się pułapki, często niezauważalne dla odbiorcy. Seminarium skierowane zostało do kadry zarządzającej, dyrektorów finansowych oraz kierowników służb, odpowiadających za sprawy szeroko rozumianych finansów w przedsiębiorstwie.

Prawo pracy – czas pracy w przedsiębiorstwach**12 marca**

Tematem szkolenia, przeprowadzonego przez doświadczonych ekspertów Głównego Inspektoratu Pracy, było omówienie problemów związanych z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy oraz przedstawienie zagadnień związanych z rodzajem i charakterystyką udzielanych urlopów. Szkolenie uwzględniło ostatnie regulacje prawne, w tym: treść i tryb zawarcia umowy o pracę poprzez obowiązki pracodawcy związane z jej nawiązaniem, rozwiązanie umowy o pracę w różnych aspektach i sytuacjach poprzez wygaśnięcie umowy i określenie obowiązków pracodawcy oraz omówienie rodzaju udzielanych urlopów w podziale na urlop wypoczynkowy, bezpłatny, szkoleniowy i okolicznościowy.

Ustawa o partnerstwie publiczno-prywatnym**19 marca**

Partnerstwo Publiczno-Prywatne nie jest jedynym narzędziem rozwijania inwestycji i zaspakajania społecznych potrzeb, ale – jak pokazują doświadczenia wielu krajów – może odegrać w tym zakresie niezwykle pozytywną rolę. Zakres szkolenia obejmował takie zagadnienia, jak: omówienie definicji partnerstwa publiczno-prywatnego, przedstawienie uwarunkowań popytu i podaży na projekty PPP w Polsce i krajach UE, modele PPP oraz zaprezentowanie modelowego cyklu projektu w poszczególnych fazach jego realizacji. Szkolenie przeprowadzone zostało przez współautora ustawy o PPP oraz doświadczonych praktyków z tej dziedziny.

Cykl szkoleń – Fundusze Strukturalne 2007-2013**31 marca, 19-20 maja**

Cykl seminariów, stanowiących kompendium informacji w zakresie pozyskiwania funduszy strukturalnych, przewidzianych na lata 2007-2013. Nowy okres programowania to nowe szanse i nadzieje. W ramach seminarium prezentowana była kompleksowa oferta programowa, procedury i wymagania, stojące przed beneficjentami pomocy. Uczestnicy mogli znaleźć odpowiedzi na pytania, związane z procesem zarządzania i rozliczania wsparcia z funduszy unijnych.

Finanse dla nie-finansistów**2-3 kwietnia, 10 października**

Dwudniowe szkolenie z tematu finanse dla nie-finansistów skierowane zostało do kadry zarządzającej, dyrektorów oraz kierowników służb, niezwiązanych bezpośrednio z finansami w firmie, lecz korzystających z ich informacji oraz danych. Podejmowanie wielu decyzji o charakterze strategicznym czy gospodarczym nie może opierać się tylko na „wycuciu” – musi wspierać się konkretnymi wyliczeniami, analizą i danymi liczbowymi. Szkolenie zaprezentowało, jakie są najważniejsze elementy finansów, które są niezbędne do podejmowania kluczowych decyzji w przedsiębiorstwie. Odpowiedziało na pytania, które dane są kluczowe do ich podjęcia oraz jakie informacje i w jakiej formie powinien otrzymywać zarząd firmy od swoich służb odpowiedzialnych za finanse.

7. NAJWAŻNIEJSZE KONFERENCJE, WYDARZENIA, SEMINARIA

Skuteczna kampania reklamowa

16 kwietnia

Szkolenie poświęcone tworzeniu kampanii w mediach, którego celem było pokazanie procesu powstawania skutecznych kampanii reklamowych. Podczas szkolenia uczestnicy zapoznali się z całym procesem tworzenia planów mediowych, obejmujących odpowiedzi na pytania, od czego zależy skuteczność kampanii, w oparciu o jakie badania dobierane powinny być media, co zrobić, aby zwiększyć efektywność kampanii. W celu przybliżenia „świata Domu Mediowego” szkolenie przeprowadzone zostało w oparciu o zrealizowane strategie reklamowe, które przełożyły się na osiągnięcie celów marketingowych. Omówiono także proces decyzyjny, dotyczący współpracy Klienta, Domu Mediowego i Mediów. Każdy uczestnik, podczas ćwiczeń warsztatowych, miał okazję poznać zadania osób, zajmujących się na co dzień tworzeniem kampanii reklamowych.

Zagadnienia podatku dochodowego od osób prawnych przy przejęciach i fuzjach

4 czerwca

W przeprowadzonym seminarium prowadzący zaprezentowali analizę różnych form transakcji fuzji i przejęć spółek w świetle aktualnie obowiązującej ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych. Zakres seminarium obejmował analizę różnych form transakcji fuzji i przejęć spółek w tym: kupno aktywów, wniesienie aktywów aportem, kupno przedsiębiorstwa, wniesienie przedsiębiorstwa aportem, kupno akcji lub udziałów, wniesienie akcji lub udziałów aportem, kodeksowe łączenie spółek oraz podział spółek. Podczas seminarium zostały poddane analizie kluczowe dla transakcji fuzji i przejęć uregulowania, zawarte w ustawie o podatku dochodowym od osób prawnych. Wszystkie formy transakcji fuzji i przejęć zostały zilustrowane przykładami liczbowymi, rozwiązywanymi wspólnie z prowadzącym.

Rachunek przepływów pieniężnych – Cash-flow

2-3 lipca

Dwudniowe warsztaty praktyczne w przystępny sposób przedstawiły zakres, metody i sposoby sporządzania rachunku przepływów pieniężnych. Szkolenie obejmowało, oprócz teorii, przeprowadzenie i omówienie przykładów (case studies) w formie warsztatów interaktywnych. Seminarium kierowane do dyrektorów finansowych oraz kierowników służb odpowiadających za finanse w przedsiębiorstwie.

Współczesne wyzwania w sprzedaży

1 października

Seminarium nt. współczesnych wyzwań w sprzedaży obejmowało omówienie oraz próbę rozwiązania problemów, których każdy, kto zajmuje się zawodowo sprzedawaniem lub zarządzaniem sprzedażą, na pewno doświadczył. Są to m.in.: trudności w realizacji celów sprzedażowych, mimo wysiłków i zaangażowania, przeciągające się w nieskończoność rozmowy handlowe, z których niejednokrotnie sprzedający „wychodzą z pustymi rękami”, problemy z niezadowolonymi klientami, którzy otrzymali od sprzedających obietnice bez pokrycia, wymagający i często „roszczeniowi” klienci, którym udaje się uzyskiwać od sprzedających kosztowne ustępstwa, częste zapytania klientów o rekomendacje i polecenia oraz unikanie odbierania „zimnych telefonów”. W trakcie seminarium zostały przedstawione sprawdzone i stosowane w efektywnym zarządzaniu sprzedażą metodologie: System Sprzedaży Sandlera®, Networking BNI® oraz DISC®.

Cykl szkoleń – Fundusze Europejskie – Mapa Przedsiębiorcy 2007-2013

26,27,28 listopada – Toruń, Grudziądz i Inowrocław

Cykl szkoleń zrealizowanych w ramach projektu Fundusze Europejskie – Mapa Przedsiębiorcy 2007-2013. Szkolenia zorganizowane zostały w 3 miastach woj. kujawsko-pomorskiego. Wielu przedsiębiorców stara się o dotację z Unii Europejskiej. Wielu też wciąż szuka najciekawszej oferty w ramach istniejących programów operacyjnych na lata 2007-2013. Są również tacy, którzy dopiero planują przedsięwzięcia rozwojowe. Cykl szkoleń ułatwił uczestnikom znalezienie informacji, gdzie i jak poszukiwać optymalnych źródeł finansowania oraz jak konstruować „wygrywające” projekty. W spotkaniach udział wzięło ponad 350 uczestników.

8.

ZAŁĄCZNIKI

8. ZAŁĄCZNIKI

PKPP LEWIATAN W RADACH I KOMISJACH

Aktywność PKPP Lewiatan w dialogu społecznym i w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

Dialog społeczny po latach pozorowanych prac nad umową społeczną, łamania trybu konsultacji aktów prawnych i sporadycznych, często wymuszonych spotkań z rządzącymi, zgodnie z zapowiedziami rządu miał stać się trwałym elementem funkcjonowania demokratycznego państwa prawa. Oczekiwania były duże. Pierwsze miesiące charakteryzowały się eskalacją żądań, zwłaszcza płacowych, różnych grup zawodowych, od lekarzy i pielęgniarek, nauczycieli po służby celne i pracowników cywilnych. Odbływały się manifestacje, konsultacje i negocjacje, co umożliwiło wyciszenie konfliktów. Ważnym elementem stabilizacji sytuacji w 2008 roku było przywrócenie normalnych prac Trójstronnej Komisji, która dzięki nowemu przewodniczącemu, Wicepremierowi i Ministrowi Gospodarki, zaczęła zyskiwać na znaczeniu. Najważniejszym elementem odbudowy zaufania i przywrócenia zasad dialogu było podjęcie uchwały nr 31 i rozpoczęcie negocjacji w kluczowych kwestiach, tj. emerytur pomostowych, reprezentatywności, systemu płac w sferze budżetowej, mechanizmów wzrostu płac w sektorze przedsiębiorstw. Skutkiem tej uchwały i determinacji rządu zakończenia prac nad emeryturami pomostowymi były ustępstwa w wielu innych sferach, w szczególności zmianach w prawie pracy, które na wniosek związków zawodowych nie były dyskutowane w Komisji „Przyjazne Państwo”, trafiając do prac w Komisji Trójstronnej.

Prace nad emeryturami pomostowymi były najważniejszym przedsięwzięciem, angażującym Trójstronną Komisję w 2008 roku. Dzięki zaangażowaniu specjalistów z zakresu medycyny pracy, odbyły się bardzo merytoryczne negocjacje, skoncentrowane na jednym, ale jakże złożonym elemencie systemu ubezpieczeń społecznych. Niestety zakończyły się one brakiem porozumienia. Mimo to udało się ostatecznie przyjąć rozwiązania, które otworzyły przestrzeń do kolejnych inicjatyw w ramach dialogu społecznego. Innymi przedsięwzięciami, istotnymi w obszarze dialogu społecznego w 2008 roku, była odbudowa dialogu i rozmów nad reformą ochrony zdrowia. „Biały Szczyt” to projekt, który zapoczątkował normalne rozmowy przy stole dialogu. Pomimo różnic oraz kontrowersji wokół reformy, może być traktowany jako symbol i alternatywa wobec „Białego Miasteczka”, wielkiej porażki dialogu społecznego i kryzysu zaufania.

Poprawie uległa także codzienna współpraca, związana z realizacją procesu legislacyjnego, bez większych zakłóceń odbywają się konsultacje aktów prawnych w trybie ustawy o związkach zawodowych i ustawy o organizacjach pracodawców. Przedstawiciele partnerów społecznych zapraszani są do udziału w Komisjach Sejmowych i Senackich. Niestety, wciąż można znaleźć przykłady naruszania tych zasad. Bilans dialogu w 2008 roku jest pozytywny. Problemy z utrzymaniem pokoju społecznego to jedno z największych wyzwań, a skala wyzwań także tych, związanych z kryzysem gospodarczym, znacząco rośnie.

W roku 2008 PKPP Lewiatan aktywnie uczestniczyła w pracach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych poprzez cykliczne posiedzenia Prezydium Trójstronnej Komisji, Posiedzenia Plenarne i posiedzenia Zespołów Problemowych TK. Obecnie do składu Komisji zostali powołani przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki (Waldemar Pawlak Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Gospodarki jest jednocześnie Przewodniczącym Komisji), Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Infrastruktury, Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Stronę pracowników w Komisji reprezentują przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych. Obecnie za takie uznane zostały: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych. Stronę pracodawców w Komisji reprezentują przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców: Konfederacja Pracodawców Polskich, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Związek Rzemiosła Polskiego i Business Centre Club – Związek Pracodawców.

8. ZAŁĄCZNIKI

PKPP Lewiatan w Komisji Trójstronnej reprezentowały następujące osoby:

- Wiceprzewodnicząca Komisji Trójstronnej, Członek Prezydium – Henryka Bochniarz
- Członkowie Komisji Trójstronnej – Henryka Bochniarz, Jacek Męcina (sekretarz Prezydium), Małgorzata Krzysztozek, Jeremi Mordasiewicz, Andrzej Stępniewski
- W Zespołach Problemowych Komisji PKPP Lewiatan reprezentuje łącznie 12 przedstawicieli i ekspertów PKPP Lewiatan.

W okresie od stycznia do grudnia 2008 r. odbyło się 7 posiedzeń plenarnych Komisji, podczas których zajmowano się między innymi:

- ustawą o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- ustawą o pomocy społecznej,
- ustawą o minimalnym wynagrodzeniu,
- ustawą o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej,
- ustawą o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców,
- projektem ustawy o emeryturach pomostowych,
- projektem ustawy budżetowej na 2009 r.

W trakcie posiedzeń plenarnych Komisja przyjęła następujące Uchwały:

- Nr 31 TK z dnia 3 kwietnia 2008 r. w sprawie podjęcia prac nad rozwiązaniami w kluczowych kwestiach społeczno-gospodarczych,
- Nr 32 TK z dnia 2 czerwca 2008 r. w sprawie trybu negocjacji wskaźnika waloryzacji emerytur i rent,
- Nr 33 TK z dnia 15 lipca 2008 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2009 r.

W ramach Trójstronnej Komisji działa 9 zespołów problemowych: ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, ds. ubezpieczeń społecznych, ds. prawa pracy i układów zbiorowych, ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, ds. funduszy strukturalnych UE, ds. rozwoju dialogu społecznego, ds. usług publicznych, ds. współpracy z MOP, ds. Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej oraz jeden konsultacyjny ds. Unii Europejskiej. W sumie – w ramach omawianego okresu – odbyły się 72 posiedzenia zespołów problemowych (w tym 24 w połączonych składach).

Zgodnie z przyjętą Uchwałą nr 31, Komisja podjęła prace nad rozwiązaniami w kluczowych kwestiach społeczno-gospodarczych. W uchwale określone zostały obszary tematyczne do negocjacji w ramach porozumienia społecznego, mającego na celu wypracowanie w szczególności:

- modelu i mechanizmów kształtowania wynagrodzeń w sferze publicznej,
- modelu i mechanizmów kształtowania wynagrodzeń u przedsiębiorców,
- programu aktywizacji zawodowej osób po 50. roku życia,
- spójnego systemu emerytalnego,
- wzmocnienie dialogu społecznego poprzez doprecyzowanie zasad reprezentatywności.

Prace w zespołach problemowych przebiegały zatem dwutorowo, zarówno nad porozumieniem społecznym, jak również nad bieżącymi sprawami, związanymi z realizacją ustawowych zadań i aktualnymi zagadnieniami, zgłaszanymi przez partnerów społecznych.

W ramach prac połączonych Zespołów ds. ubezpieczeń społecznych oraz ds. polityki gospodarczej i rynku pracy omówiono i przedyskutowano: projekt ustawy o zakładach emerytalnych, Program Solidarność pokoleń – Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+. Przyjęto Stanowisko Zespołu TK ds. ubezpieczeń społecznych oraz Zespołu TK ds. polityki gospodarczej i rynku pracy z dnia 15 maja 2008 r., dotyczące trybu negocjacji wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent. Dyskutowano na temat emerytur ze środków zgromadzonych w OFE. Zespół przyjął Stanowisko w sprawie projektu ustawy o funduszach dożywotnich emerytur kapitałowych z dnia 20 sierpnia 2008 r.

8. ZAŁĄCZNIKI

Ponadto odbyła się kompleksowa dyskusja i poszukiwanie kompromisu w zakresie systemu emerytur pomostowych dla osób pracujących w warunkach szczególnych i dla osób wykonujących pracę w szczególnym charakterze.

Partnerzy społeczni połączonych zespołów w trakcie dyskusji nad projektem ustawy o emeryturach pomostowych uznali za uzgodnioną definicję pracy w szczególnych warunkach. Zaakceptowano również wypracowany wykaz czynników ryzyka w szczególnych warunkach pracy, które przed osiągnięciem wieku emerytalnego mogą stawiać przed pracownikami wymagania, przekraczające poziom ich możliwości w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku.

Ponadto Zespół ds. polityki gospodarczej i rynku pracy omawiał sytuację Drukarni Naukowo-Technicznej, oddziału Polskiej Agencji Prasowej oraz sytuację w Poczcie Polskiej.

W trakcie posiedzeń Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych dyskutowano między innymi na temat: wysokości minimum egzystencji, ustalonego przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych dla 2007 roku, w zestawieniu z aktualnie obowiązującymi kryteriami dochodowymi, określonymi w ustawie o pomocy społecznej oraz na temat aktualnej struktury koszyka, ustalonego przez GUS do obliczania współczynnika cen towarów i usług konsumpcyjnych. Dyskutowano na temat wybranych wskaźników makroekonomicznych, stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na 2009 r. Rozmawiano na temat uchylenia ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców. Dyskutowano nt. wysokości zwiększenia wskaźnika waloryzacji świadczeń zgodnie z art. 89 ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Podjęto próbę wypracowania wspólnego stanowiska w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2009 r. i wysokości średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2009 r. Dyskutowano również nad projektem ustawy budżetowej na 2009 r.

Na posiedzeniach połączonych zespołów ds. prawa pracy i układów zbiorowych oraz ds. rozwoju dialogu społecznego dyskutowano nt. rozwiązywania sporów zbiorowych, wzmocnienia dialogu społecznego poprzez doprecyzowanie zasad reprezentatywności. Rozmawiano również nt. uprawnienia organizacji reprezentatywnych w Ustawie o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Zespół ds. prawa pracy i układów zbiorowych omawiał projekt ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy i ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, zmiany w czasie pracy, wynikające z dyrektywy europejskiej. Analizowano postulaty partnerów społecznych, dotyczące nowelizacji Kodeksu pracy. Poruszano kwestie przestrzegania minimalnych standardów pracy w zawodzie pracowników ochrony.

Zespół na 15 posiedzeniach omawiał następujące problemy:

- projekt ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy i ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, opracowany przez Międzyresortowy Zespół w ramach pakietu dla przedsiębiorczości,
- przestrzeganie minimalnych standardów pracy w zawodzie pracowników ochrony oraz zdiagnozowanie przyczyn negatywnych zjawisk w zatrudnieniu,
- reprezentatywność organizacji związkowej a uprawnienia, w tym w zakresie tworzenia specyficznych źródeł prawa pracy i wzmocnienia dialogu społecznego poprzez doprecyzowanie zasad reprezentatywności,
- rozwiązywanie sporów zbiorowych poprzez doprecyzowanie zasad reprezentatywności,
- postulaty partnerów społecznych, dotyczące nowelizacji Kodeksu pracy,
- zmian w prawie pracy:
 - uracjonalnienie przepisów o wypłacie wynagrodzenia za pracę w sobotę,
 - wydłużenie dla pracowników terminu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy do 5 lat,
 - wprowadzenie zastępczego powiadomienia o wypowiedzeniu lub rozwiązaniu umowy o pracę w sytuacji, gdy oświadczenie pracodawcy nie może być skutecznie złożone pracownikowi,
 - wprowadzenie i zdefiniowanie pojęcia samozatrudnienie,
 - wprowadzenie do Kodeksu pracy możliwości stosowania klauzuli opt-out oraz ruchomego systemu czasu pracy,
- zmiany w czasie pracy, wynikające z Dyrektywy Europejskiej.

8. ZAŁĄCZNIKI

W ramach prac Zespołu ds. Rozwoju Dialogu Społecznego dyskutowano także na temat roli i znaczenia dialogu obywatelskiego w kontekście współpracy Komisji Trójstronnej z Radą Pożytku Publicznego. Inną kwestią był status Zespołów Branżowych w dialogu trójstronnym. Efektem był apel, wystosowany do Zespołów Branżowych przez Przewodniczącą Komisji Trójstronnej, o włączenie w jej prace przedstawicielstw branżowych wszystkich organizacji reprezentatywnych, co wymaga stosownej zmiany statutów Zespołów.

Zespół ds. usług publicznych dyskutował nt. sytuacji pracowników w służbach podległych Ministrowi Finansów, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji płacowej i kadrowej. Omówiono poziom przygotowań Ministerstwa Edukacji Narodowej i jednostek samorządu terytorialnego do wprowadzenia obowiązku szkolnego dla dzieci od 6 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem stanu przygotowania podstawy programowej i kosztów wdrażania projektowanych zmian. Dyskutowano na temat rozwiązań płacowych w placówkach podległych Ministrowi Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

W ramach prac Zespołu ds. współpracy z MOP ustalono, że Zespół będzie pracował nad planem przeglądu nieratyfikowanych konwencji, opierając się na projekcie wcześniejszym, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych po konsultacjach wewnętrznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Na forum Zespołu ds. funduszy strukturalnych UE dyskutowano nt. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Omówiono Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko – przygotowanie do realizacji zadań, harmonogram dalszych działań. Rozmawiano nt. Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka i Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej. Zapoznano się z informacją z realizacji projektu systemowego Poddziałania 5.5.1 PO KL. Przedstawiono informację strony rządowej, dotyczącą stanu realizacji prac nad wdrożeniem przyjętych ustaleń przez partnerów społecznych w zakresie Poddziałania 5.5.2 POKL – dotyczącego rozwoju dialogu społecznego.

Podczas posiedzenia Zespołu ds. Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej określono kierunki prac Zespołu oraz ustalono wstępny harmonogram oraz listę niezbędnych materiałów dla dalszej pracy.

Posiedzenia Komisji poprzedzały spotkania Prezydium, których było 16. W trakcie posiedzeń zajmowano się aktualną sytuacją w ochronie zdrowia. Zapoznano się z informacją na temat stanu rozmów w obszarach objętych niepokojami społecznymi, takich jak: służba celna, górnictwo, ochrona zdrowia i oświata. Członkowie Prezydium omówili propozycje obszarów i sposób dyskusji w sprawie porozumienia w kluczowych kwestiach społeczno-gospodarczych. Zapoznano się z informacją Ministra Zdrowia na temat projektowanych reform w sektorze ochrony zdrowia. Ponadto Prezydium TK wysłuchało informacji Ministra Skarbu Państwa na temat projektu ustawy o zmianie ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji oraz niektórych innych ustaw. Dyskutowało nt. promocji dialogu w TVP. Omówiona została również współpraca Trójstronnej Komisji z Radą Działalności Pożytku Publicznego. Na forum Prezydium toczyła się dyskusja na temat projektu ustawy o emeryturach pomostowych. W ramach prac Prezydium TK monitorowane były sytuacje konfliktowe wielu branż i przedsiębiorstw.

Trójstronne Zespoły Branżowe

Trójstronne zespoły branżowe, działające poza Trójstronną Komisją ds. Społeczno-Gospodarczych, zajmują się problemami branż w związku z restrukturyzacją, postępującą prywatyzacją i reorganizacją wybranych sektorów. Chociaż procesy restrukturyzacji branż leżą w gestii ministrów odpowiedzialnych za dany sektor, większość z zespołów została umiejscowiona przy resorcie pracy – odpowiedzialnym za dialog społeczny oraz za sprawy bezpieczeństwa socjalnego zatrudnionych oraz zwalnianych pracowników. PKPP Lewiatan ma swoich przedstawicieli lub obserwatorów w 5 Zespołach. W przeszłości trójstronne zespoły branżowe powoływano bez konkretnej podstawy prawnej – na mocy decyzji kolejnych ministrów pracy, podejmowanych w wyniku realizacji ustaleń, wieńczących negocjacje strony rządowej z partnerami społecznymi. Obecnie zespoły w większości działają w sformalizowany sposób, na podstawie własnych regulaminów i harmonogramów prac oraz terminarzy spotkań. Zgodnie z tymi zasadami, zespoły na ogół posiadają prezydium i mogą powoływać podzespoły oraz węższe grupy robocze, w celu wypracowania stanowisk wobec problemów czy zagadnień szczegółowych, które poddawane są następnie szerszej dyskusji na posiedzeniach plenarnych. W skład zespołów wchodzi reprezentanci związków zawodowych, działających w danej branży, oraz organizacji pracodawców tego sektora. Stronę rządową reprezentują przedstawiciele właściwych

8. ZAŁĄCZNIKI

resortów – w randze sekretarzy i podsekretarzy stanu – gwarantujący realizację przyjętych ustaleń. Każdy z zespołów ma trzech współprzewodniczących. Do udziału w posiedzeniach i do prac w zespołach zapraszani są również przedstawiciele izb i samorządów gospodarczych oraz reprezentanci samorządu terytorialnego. W niektórych przypadkach w posiedzeniach uczestniczą poszczególni pracodawcy, funkcjonujący w sektorze. Na określonych warunkach w spotkaniach uczestniczyć mogą doradcy stron. W okresie od stycznia do grudnia 2008 r. odbyło się ponad 30 posiedzeń Trójstronnych Zespołów Branżowych.

PKPP Lewiatan brała udział w pracach następujących Zespołów:

Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej

Odbyły się 4 posiedzenia. Uczestniczyli przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Urzędu Regulacji Energetyki. Podczas posiedzeń Zespołu omawiano: Krajowy Plan rozdziału uprawnień do emisji CO₂ na lata 2008-2012; stan realizacji „Programu dla elektroenergetyki” w odniesieniu do działań konsolidacyjnych w poszczególnych grupach; projekty aktów wykonawczych do ustawy „O zasadach nabywania od Skarbu Państwa akcji w procesie konsolidacji...”; zagrożenia utrzymania zapasów strategicznych węgla w sezonie grzewczym 2008-2009, spowodowane zmniejszonymi dostawami z kopalń; problematykę funkcjonowania Operatorów Systemów Dystrybucyjnych; stanowisko w sprawie tzw. pakietu klimatycznego; sytuację elektrociepłowni śląskich – Zabrze S.A., Bytom S.A.

Zespół ds. Przemysłu Lekkiego

Odbyły się 3 posiedzenia plenarne, 2 posiedzenia Zespołu roboczego. Uczestniczyli przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Podczas posiedzeń Zespołu odbyła się dyskusja i zaaprobowanie projektu dokumentu Analiza konkurencyjności sektorów przemysłu lekkiego. Przedstawiona została informacja na temat instrumentów ochrony rynku unijnego i krajowego w obszarze tekstyliów, po 1 stycznia 2008 roku. Omawiano również problematykę, związaną z liczbą uprawnień do emisji dwutlenku węgla na lata 2008-2012, na przykładzie ZPB Frotex S.A.; sytuację ekonomiczną i społeczną w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego, w których Skarb Państwa ma swoje udziały, ze szczególnym uwzględnieniem dramatycznej sytuacji w Przędzalni Zawiercie S.A. oraz stan uzgodnień w zakresie zwiększenia limitów produkcyjnych objętych opłatami.

Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego (Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej)

Odbyły się 2 posiedzenia. Uczestniczyli przedstawiciele: Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

W trakcie posiedzeń Zespół dyskutował nad dostosowaniem dokumentacji rejestracyjnej i produkcyjnej leków krajowych do acquis do końca 2008 r. Ministerstwo Zdrowia przedstawiło planowane zmiany w systemie refundacji leków. Omówiono stanowiska pracodawców w związku z planowanymi przez Ministerstwo Zdrowia zmianami ustawodawczymi w zakresie refundacji i stanowienia cen leków. Zespół dyskutował również nad: działaniami oraz sytuacją spółek wchodzących w skład Polskiego Holdingu Farmaceutycznego S.A.; działaniami Ministra Gospodarki w sprawie zmiany „Strategii dla przemysłu farmaceutycznego do roku 2008”, w świetle stanowiska kolegium Ministerstwa Skarbu Państwa, dotyczącego prywatyzacji spółek skonsolidowanych w PHF S.A. Omawiana była również prywatyzacja CF Cefarm S.A.

Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej

Odbyły się 2 posiedzenia. Uczestniczyli przedstawiciele: Ministerstwa Infrastruktury, Ministerstwa Gospodarki Przestrzennej i Mieszkaniowej, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, Ministerstwa Edukacji, Ministerstwa Środowiska. Zespół zajmował się: problematyką zatrudnienia w budownictwie; uwarunkowaniami dotyczącymi realizacji inwestycji EURO 2012, w kontekście zatrudniania pracowników chińskich na polskim rynku budowlanym i warunków dopuszczania do przetargów na wykonanie infrastruktury sportowej i drogowej; funkcjonowaniem firm spoza krajów UE na polskim rynku budowlanym oraz wprowadzeniem do polskiego systemu prawnego warunków kontraktowych według wzoru FIDIC.

8. ZAŁĄCZNIKI

Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia

O odbyło się 8 posiedzeń. Uczestniczyli przedstawiciele: Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Podczas prac Zespołu omawiano m.in.: czas pracy w zakładach opieki zdrowotnej; projekty ustaw o zakładach opieki zdrowotnej oraz przepisy wprowadzające ustawy z zakresu ochrony zdrowia; problematykę funkcjonowania: uzdrowisk, Państwowej Inspekcji Sanitarnej, Regionalnych Centrów Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa oraz ratownictwa medycznego; zasady kontraktowania świadczeń zdrowotnych na rok 2009, ze szczególnym uwzględnieniem finansowania szpitalnych oddziałów ratunkowych oraz zasad finansowania świadczeń w systemie jednorodnych grup pacjentów.

Rada Nadzorcza ZUS

Rada Nadzorcza Zakładu Ubezpieczeń Społecznych realizuje zadania wyznaczone jej przez ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych, które dotyczą zarówno Zakładu jako instytucji, jak również systemu ubezpieczeń społecznych. Rada składa się z wybieranych na pięcioletnią kadencję przedstawicieli: rządu, organizacji pracodawców, organizacji związkowych oraz przedstawiciela organizacji emerytów i rencistów. Reprezentantem PKPP Lewiatan w Radzie Nadzorczej ZUS jest Jeremi Mordasewicz.

W 2008 r. Rada Nadzorcza ZUS odbyła 10 posiedzeń plenarnych i podjęła 80 uchwał:

- zatwierdziła Sprawozdanie z wykonania planu finansowego ZUS za 2007 r. oraz Sprawozdanie z działalności ZUS za 2007 r.,
- zaopiniowała pozytywnie Sprawozdanie z wykonania planu finansowego FUS za rok 2007 oraz Sprawozdanie z wykonania planu finansowego FRD za 2007 r.,
- zatwierdziła zmiany do Planu finansowego ZUS na rok 2008,
- zatwierdziła Plan finansowy ZUS na 2009 r.,
- zaopiniowała pozytywnie Projekt planu finansowego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na 2009 r. oraz Projekt planu finansowego Funduszu Rezerwy Demograficznej na 2009 r.,
- oceniła pozytywnie pracę Zarządu ZUS za 2007 r.,
- na wniosek Prezesa Zakładu dokonała zmian w składzie Zarządu ZUS,
- zgłosiła inicjatywę legislacyjną zmian zasad rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne za osoby prowadzące pozarolniczą działalność i osoby z nimi współpracujące,
- zaopiniowała 26 projektów aktów prawnych z zakresu ubezpieczeń społecznych, z czego do najważniejszych należały projekty ustaw, dotyczących dokończenia reformy ubezpieczeń społecznych,
- wybrała biegłych rewidentów, mających zbadać sprawozdania finansowe ZUS, FUS i FRD za lata 2008-2010,
- monitorowała sytuację finansową Zakładu, analizując kwartalne informacje na temat wykonania planów finansowych ZUS i FUS na 2008 r.,
- zainicjowała przygotowanie przez Zarząd Strategii informatyzacji ZUS na lata 2008-2010,
- omówiła działalność kontroli wewnętrznej w Zakładzie,
- przedyskutowała wyniki kontroli kosztów funkcjonowania ZUS, przeprowadzonej przez NIK,
- zapoznała się ze stanem przygotowań ZUS do realizacji nowych zadań wynikających ze zmian prawnych, mających obowiązywać od 1 stycznia 2009 r. oraz przewidywanych od 2009 r. zmian organizacyjnych w Zakładzie.

Rada Nadzorcza Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Celem naszej aktywności w RN PFRON było zapewnienie większej efektywności i przejrzystości funkcjonowania funduszu. PKPP Lewiatan od dawna stała na stanowisku, że zwiększenie efektywności funkcjonowania funduszu i pomoc osobom niepełnosprawnym musi odbywać się dzięki mechanizmom wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku. Aby osiągnąć ten cel, potrzebne jest uproszczenie i odbiurokratyzowanie procedur, zmiany w statusie osób niepełnosprawnych i poszerzenie zakresu refundacji. Wiele z tych postulatów znalazło się w rządowym projekcie ustawy o zmianie ustawy

8. ZAŁĄCZNIKI

o rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Najważniejsze z nich to wprowadzenie nowych, uproszczonych zasad refundacji kosztów płacy dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne, ujednolicenie zasad dofinansowania bez względu na status pracodawcy – tym samym wszyscy pracodawcy, zarówno zakłady pracy chronionej, jak i pracodawcy z tzw. otwartego rynku pracy, uzyskają taki sam dostęp do dofinansowania kosztów płacy pracowników, będących osobami niepełnosprawnymi, uproszczenie systemu wsparcia zatrudniania osób niepełnosprawnych poprzez subsydia i refundacje dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników, będących osobami niepełnosprawnymi, poszerzenie katalogu, uprawniającego do zwrotu poniesionych kosztów, o zakup i autoryzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych, w tym technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb, wynikających z ich niepełnosprawności, zwiększenie maksymalnej kwoty zwrotu dodatkowych kosztów pracodawcy do wysokości dwudziestopięciokrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za każde przystosowane stanowisko pracy osoby niepełnosprawnej. Zmiana ta wychodzi naprzeciw zwiększającym się kosztom technicznym i budowlanym, z jakimi borykają się firmy; poszerzenie katalogu pracowników, będących osobami niepełnosprawnymi, dla których pracodawca może uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń, zlikwidowanie dotychczasowego ograniczenia, wykluczającego dofinansowanie dla pracowników, będących osobami niepełnosprawnymi, którzy mają ustalone prawo do emerytury. Zmiany te popierane przez naszego przedstawiciela w RN PFRON powinny lepiej służyć aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Innym obszarem działań podjętych przez PFRON, z inicjatywy przedstawiciela PKPP Lewiatan, było utworzenie programu, który szerzej wykorzystuje w aktywizacji osób niepełnosprawnych telepracę. Kwestie poruszane i podejmowane przez RN dotyczyły również finansowania przez PFRON krajowych programów wsparcia osób niepełnosprawnych, związanych z dostępem do informacji, finansowania dojazdów, programów edukacyjnych.

Naczelna Rada Zatrudnienia

Członkowie zespołu, reprezentujący PKPP Lewiatan: Małgorzata Rusewicz, Andrzej Rutka. W 2008 r. Rada odbyła 6 posiedzeń.

Rada opiniowała dokumenty, do których zobowiązuje ją ustawa, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a mianowicie:

- projekty Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia oraz roczne sprawozdania z jego realizacji,
- projekty regionalnych planów działań na rzecz zatrudnienia,
- plany finansowe oraz roczne sprawozdanie dotyczące wydatków Funduszu Pracy,
- plany finansowe oraz roczne sprawozdanie z działalności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- projekty ustaw dot. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Przedmiotem prac Rady był także program „Solidarność pokoleń” – działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+. Rada zajmowała się także działalnością spółdzielni socjalnych oraz sytuacją osób niepełnosprawnych na rynku pracy, w świetle planowanych zmian w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

Z zestawienia frekwencji członków NRZ na posiedzeniach w latach 2004-2008 wynika, że na 10 z 24 posiedzeń nie było quorum, umożliwiającego podjęcie uchwały w sprawach opinii Rady. Ponadto aż 17 osób uczestniczyło w mniej niż połowie spotkań, w tym 3 osoby poniżej 10%.

Rada przedstawicieli organizacji społecznych przy biurze ds. integracji ze strefą euro w Narodowym Banku Polskim

W 2008 r. przedstawiciele PKPP Lewiatan współpracowali z NBP, z Biurem ds. Integracji ze Strefą Euro (BISE), w ramach Rady Przedstawicieli Organizacji Społecznych, przy przygotowaniu Raportu, dotyczącego pełnego uczestnictwa Rzeczypospolitej Polskiej w strefie euro. Przedmiotem dyskusji w trakcie prac Rady była ocena korzyści i kosztów przystąpienia Polski do strefy euro.

8. ZAŁĄCZNIKI

PKPP Lewiatan przygotowała stanowisko ws. integracji ze strefą euro, w którym opowiedziała się za jak najszybszym przystąpieniem Polski do strefy euro oraz wskazała na przewagę korzyści z przyjęcia euro. Odniosła się również do zagrożeń, które mogą opóźnić wejście Polski do strefy euro oraz przedstawiła propozycje, ograniczające możliwość wystąpienia tych zagrożeń.

PKPP Lewiatan przeprowadziła wśród swoich Członków ankietę, dotyczącą oceny przez przedsiębiorców kosztów i korzyści wejścia Polski do strefy euro. Jej wyniki zostały przekazane do Biura ds. Integracji ze Strefą Euro w NBP i są składową przygotowanego przez BISE Raportu, dotyczącego pełnego uczestnictwa Rzeczypospolitej Polskiej w strefie euro.

Rada Nadzorcza Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości

W kwietniu 2008 r. przedstawiciel PKPP Lewiatan został powołany w skład Rady Nadzorczej Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. W okresie od maja do grudnia 2008 r. odbyło się 7 posiedzeń Rady Nadzorczej PARP. Zadaniem Rady Nadzorczej PARP jest nadzór nad działalnością Agencji, w tym przede wszystkim opiniowanie jej planów działania, dokonywanie oceny ich wykonania, analiza i ocena efektywności działań podejmowanych przez Agencję. Udział przedstawiciela PKPP Lewiatan w pracach RN jest ważny ze względu na zadania PARP, do których należy m.in. zarządzanie funduszami, pochodzącymi z budżetu państwa i Unii Europejskiej, przeznaczonymi na wspieranie przedsiębiorczości i rozwój zasobów ludzkich, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb małych i średnich przedsiębiorstw. PARP jest odpowiedzialna także za prowadzenie działań, mających na celu wzrost innowacyjności i konkurencyjności polskich przedsiębiorstw.

W okresie od kwietnia do grudnia 2008 r. Rada przeanalizowała m.in. przygotowanie PARP do wdrażania funduszy strukturalnych, na bieżąco analizowała i oceniała stopień realizacji planu działania, związanego z wdrażaniem sektorowych Programów Operacyjnych perspektywy finansowej 2004-2006 (SPO WKP oraz SPO RZL), a także z wdrażaniem Programów Operacyjnych w ramach nowej perspektywy finansowej 2007-2013 (Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej). Oceniała działania PARP, związane z rozwojem współpracy międzynarodowej. Dyskutowała również problemy statutowej działalności PARP, w tym m.in. problemy, wynikające z rozliczania dotacji rozwojowej w systemie rocznym, z opóźnień wynikających z wydatkowania środków unijnych.

8. ZAŁĄCZNIKI

KALENDARIUM NAJWAŻNIEJSZYCH WYDARZEŃ W PKPP LEWIATAN W ROKU 2008

STYCZEŃ

- 1.01.2008 Członkiem Konfederacji zostaje Polska Izba Przemysłu Chemicznego
- 4.01.2008 Spotkanie Komitetu Organizacyjnego I Kongresu Pracodawców
- 7.01.2008 Konferencja prasowa: Czego możemy się spodziewać w polskiej gospodarce w 2008 r.?
- 8.01.2008 Spotkanie zespołu ds. Partnerstwa Publiczno-Prywatnego
- 8.01.2008 Spotkanie partnerstwa Gender Index
- 8.01.2008 Posiedzenie Rady Dyrektorów Personalnych
- 10.01.2008 Konferencja prasowa: Czarna Lista Barrier – czyli co przeszkadza firmom w Polsce w szybszym rozwoju?
- 14.01.2008 Konferencja prasowa: Migracja pracowników – szansa czy zagrożenie?
- 15.01.2008 Konferencja prasowa organizatorów I Kongresu Pracodawców
- 15.01.2008 Spotkanie partnerstwa Gender Index
- 17.01.2008 I Kongres Pracodawców
- 18.01.2008 Posiedzenie Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia, poświęcone omówieniu aktualnej sytuacji w zakładach opieki zdrowotnej
- 21.01.2008 Gala konkursu Firma Równych Szans
- 21.01.2008 Spotkanie z BIAC (The Business and Industry Advisory Committee to the OECD)
- 21.01.2008 Udział w Białym Szczycie, organizowanym przez Premiera Donalda Tuska
- 22.01.2008 Spotkanie prasowe dot. podsumowania konkursu Firma Równych Szans
- 22.01.2008 Rozpoczęcie współpracy z Komisją Sejmową „Przyjazne Państwo”, wystąpienie Henryki Bochniarz i prezentacja Czarnej Listy Barrier
- 23.01.2008 Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
- 24.01.2008 Spotkanie Rady Rynku Pracy PKPP Lewiatan
- 25-26.01.2008 Spotkanie Zarządu PKPP Lewiatan z Prezydium KK NSZZ Solidarność
- 28.01.2008 Spotkanie z Prezesem PAiZ
- 28.01.2008 Spotkanie Grupy Roboczej Rady Podatkowej ds. VAT
- 30.01.2008 Konferencja prasowa koalicji Zmień kraj. Idź na wybory

LUTY

- 1.02.2008 Udział w debacie Rzeczypospolitej EURO w Polsce – nadzieja czy zagrożenie?
- 4.02.2008 Rozpoczęcie współpracy z Ambasadą Brytyjską przy projektach dotyczących zmian klimatycznych i energii
- 5.02.2008 Śniadanie prasowe: Opodatkowanie szkoleń szkodzi rynkowi pracy
- 5.02.2008 Konferencja prasowa: 50+ na rynku pracy – dylematy i wyzwania polityki społecznej w kontekście doświadczeń Programu Inicjatywy Wspólnej EQUAL
- 6.02.2008 Spotkanie dla przedsiębiorców: Równość kobiet i mężczyzn w miejscu pracy jako sposób na zwiększenie efektywności firmy i jej konkurencyjności na rynku – konkurs Firma Równych Szans 2008
- 6.02.2008 PKPP Lewiatan laureatem wyróżnienia The Warsaw Voice

8. ZAŁĄCZNIKI

- 7.02.2008 Spotkanie z przedstawicielami firmy Żabka
- 13.02.2008 Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
- 14.02.2008 Spotkanie z delegacją z Macedonii
- 15.02.2008 Posiedzenie Trójstronnej Komisji z udziałem min. Rostowskiego
- 15.02.2008 Konferencja prezentująca program EUR-ASSIST
- 18.02.2008 Śniadanie prasowe Rady Podatkowej: Nowelizacja Ustawy o VAT szansą na zwiększenie konkurencyjności polskiego systemu podatkowego
- 19.02.2008 Konferencja prasowa: Producenci odzieży gwarantują każdemu: naukę zawodu, zatrudnienie i rozwój
- 20.02.2008 Śniadanie prasowe: W Polsce Partnerstwo Publiczno-Prywatne to rodzaj ułudy: niby jest, ale go nie ma. Jak to zmienić?
- 21.02.2008 Konferencja prasowa: 100 dni rządu Donalda Tuska w ocenie przedsiębiorców
- 21.02.2008 Seminarium: Sprawozdanie finansowe i analiza finansowa – pułapki dla odbiorcy
- 22.02.2008 Konferencja prasowa: Kapitał ludzki – wyzwania rozwojowe
- 25.02.2008 Posiedzenie Zespołu ds. aktywizacji zawodowej Rady Rynku Pracy
- 26.02.2008 Spotkanie firm telekomunikacyjnych z Wiceministrem Infrastruktury Andrzejem Panasiukiem
- 27.02.2008 Konferencja prasowa: Elastyczne formy zatrudnienia – czy prawo pracy pozwala na większą elastyczność
- 27.02.2008 Udział LBA w konferencji: TMT.Ventures '08 Warsaw – Web 2.0 still hot? Who would have thought?
- 27.02.2008 EURO 2012 polsko-włoskie Business Forum
- 28.02.2008 Konferencja: Kapitał finansowy i kapitał intelektualny szansą na rozwój MSP
- 28.02.2008 Rada Dyrektorów Personalnych
- 28.02.2008 Konferencja prasowa: Kapitał finansowy i kapitał intelektualny szansą na rozwój MSP
- 29.02.2008 Posiedzenie Zespołu przy MNiSW ws. reformy nauki i szkolnictwa wyższego

MARZEC

- 3.03.2008 Spotkanie zespołu roboczego do spraw Centrum PPP
- 4.03.2008 Prezydium grupy VAT Rady Podatkowej
- 5.03.2008 Udział Henryki Bochniarz w konferencji ONZ
- 6.03.2008 Uroczyste wręczenie Dyplomów kandydatom do Europejskich Nagród Biznes dla Środowiska
- 6.03.2008 Prezydium Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Posiedzenie, poświęcone omówieniu propozycji obszarów i sposobu dyskusji w sprawie porozumienia w kluczowych kwestiach społeczno-gospodarczych
- 7-9.03.2008 Wyjazdowe spotkanie władz Konfederacji w Krynicy
- 10.03.2008 Spotkanie Szefów Organizacji Pracodawców dot. Kongresu Przedsiębiorców
- 10.03.2008 Spotkanie nt. Poprawy funkcjonowania systemu dialogu społecznego
- 10.03.2008 Spotkanie z ambasadorem Węgier Robertem Kiss
- 12.03.2008 Seminarium: Czas pracy w firmie 2008
- 13.03.2008 Henryka Bochniarz ambasadorką Wielkiej Kampanii Życia Avon Kontra Rak Piersi, Gala 10-lecia obchodów kampanii Avon kontra Rak Piersi
- 14.03.2008 Spotkanie z Organizacją Pracodawców Ziemi Lubuskiej w Zielonej Górze
- 14.03.2008 Spotkanie Centrum PPP
- 14.03.2008 Konferencja zorganizowana z Urzędem Patentowym, ONZ, PARP, KIG i Światową Organizacją Własności Intelektualnej (WIPO) pod hasłem Ochrona własności intelektualnej warunkiem sukcesu kobiet w nauce i biznesie
- 14.03.2008 Spotkanie przedstawicieli PKPP Lewiatan z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym i przedstawicielami rządu (Premier Waldemar Pawlak, m.in. Adam Szejnfeld).

8. ZAŁĄCZNIKI

- 17.03.2008 Konferencja GłOS BIZNESU w Katowicach
- 17.03.2008 Seminarium: Spotkanie z rynkiem pracy
- 18.03.2008 Konferencja prasowa Rady Podatkowej: Nowelizacja Ustawy o VAT szansą na zwiększenie konkurencyjności polskiego systemu podatkowego
- 18.03.2008 Spotkanie z ambasadorem Francji François Barry Delongchamps
- 19.03.2008 Seminarium: Ustawa o Partnerstwie Publiczno-Prywatnym
- 19.03.2008 Spotkanie z ambasadorem Holandii Martinem Kropem
- 19.03.2008 Spotkanie z ambasadorem USA w Polsce Victorem Ash
- 20.03.2008 Konferencja prasowa Kongresu Pracodawców
- 20.03.2008 Konsultacje z członkami Konfederacji nt. upadłości konsumenckiej
- 20.03.2008 Posiedzenie Zespołu Prawa Pracy i Układów Zbiorowych: Kontynuacja dyskusji w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks Pracy i ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy
- 26.03.2008 Polsko-holenderski okrągły stół gospodarczy z udziałem Premiera Jana Petera Balkenende oraz Ministra ds. Europejskich Fransa Timmermansa, Spotkanie z delegacją przedsiębiorców holenderskich oraz z holenderską konfederacją pracodawców
- 26-28.03.2008 Spotkanie z prezydium Komisji Finansów Publicznych
- 28.03.2008 Spotkanie z delegacją z Japonii
- 27.03.2008 Zgromadzenie Ogólne PKPP Lewiatan
- 31.03.2008 Konferencja prasowa: Co może zagrozić rozwojowi przedsiębiorstw w Polsce?

KWIECIEŃ

- 1.04.2008 Spotkanie z przedstawicielami OPZZ
- 2.04.2008 Spotkanie zespołu problemowego ds. aktywizacji zawodowej przy Radzie Rynku Pracy
- 2.04.2008 Konferencja GłOS BIZNESU w Kielcach
- 2.04.2008 Seminarium: Podatek liniowy, czyli globalna rewolucja i szansa dla Polski
- 3.04.2008 Spotkanie z przedstawicielami NSZZ Solidarność
- 3.04.2008 Posiedzenie Plenarne Komisji Trójstronnej
- 4.04.2008 Spotkanie przedsiębiorców z Ministerem Rozwoju Regionalnego Elżbietą Bieńkowską
- 7.04.2008 Spotkanie inauguracyjne Centrum PPP
- 7.04.2008 Członkiem Konfederacji zostaje Nadwiślański Związek Pracodawców
- 7.04.2008 Żabka Polska nowym członkiem PKPP Lewiatan
- 7.04.2008 Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
- 7.04.2008 Spotkanie w UKIE w sprawie wspólnej podstawy opodatkowania CIT
- 8.04.2008 Spotkanie z Sudeckim Związkiem Pracodawców w Wałbrzychu
- 9.04.2008 Spotkanie z delegacją MEDEF – francuskiej organizacji pracodawców
- 9.04.2008 Spotkanie zarządu Konfederacji z Prezydium EKES w Krakowie
- 10.04.2008 Wyjazdowe posiedzenie grupy pracodawców Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego, Konferencja w Krakowie: Tak dla rozszerzającej się Europy, która otwiera się na świat – perspektywa biznesu
- 11.04.2008 Zespół Prawa Pracy Komisji Trójstronnej
- 11.04.2008 Walne Zgromadzenie Związku Pracodawców Energetyki
- 14.04.2008 Wizyta Sekretarza i Podsekretarza Stanu rządu Kanady
- 13.04.2008 Kongres EBAN (European Business Angel Network) w Holandii. Przedstawiciel Lewiatan Business Angels zostaje członkiem zarządu organizacji
- 15.04.2008 Śniadanie prasowe Rady Podatkowej: podatek od nieruchomości – bariery w rozwoju infrastruktury w Polsce

8. ZAŁĄCZNIKI

- 15.04.2008 Spotkanie w MIPS, dotyczące założeń Krajowego Programu Działań na rzecz integracji społecznej na lata 2006-2008
- 15-16.04.2008 Wizyta delegacji tureckiej
- 16.04.2008 Seminarium: Skuteczna kampania reklamowa
- 16.04.2008 Spotkanie z Fundacją Centrum Twórczości Narodowej
- 16.04.2008 Posiedzenie Prezydium Komisji Trójstronnej
- 17.04.2008 Spotkanie z Wiceministrem Finansów Stanisławem Gomółką nt. podatków
- 18.04.2008 Konferencja prasowa: Sytuacja na rynku wyrobów budowlanych
- 21.04.2008 Udział Henryki Bochniarz w 5. Dorocznej Konferencji BPCC
- 21.04.2008 Spotkanie przedstawicieli firm ubezpieczeniowych z ekspertami PKPP Lewiatan nt. propozycji wprowadzenia dodatkowych dobrowolnych ubezpieczeń zdrowotnych, przedstawionej w projekcie Polskiej Izby Ubezpieczeń
- 22.04.2008 Spotkanie zespołu problemowego ds. edukacji przy Radzie Rynku Pracy
- 23.04.2008 Spotkanie ze Związkiem Pracodawców Firm Architektonicznych
- 24.04.2008 Spotkanie z Forum Związków Zawodowych
- 24.04.2008 Podsumowanie projektu śląskiej sieci Aniołów Biznesu SiłBAN w Katowicach
- 24.04.2008 Spotkanie Naczelnej Rady Zatrudnienia
- 25.04.2008 Międzynarodowa konferencja Fundacji Edukacyjnej Przedsiębiorczości w Łodzi, wykład Aniołowie Biznesu jako kluczowy element rozwoju start-up'ów

MAJ

- 6.05.2008 Seminarium polsko-niemieckie: Prawne możliwości uelastycznienia czasu pracy – doświadczenia polskie i niemieckie (RDP)
- 6.05.2008 Spotkanie członków PKPP Lewiatan z Podsekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów Jackiem Kapicą
- 7-8.05.2008 I Forum Funduszy Europejskich MRR. Konferencja PKPP Lewiatan Innowacyjny rozwój Fundusze Europejskie dla gospodarki i przedsiębiorstw
- 8.05.2008 Posiedzenie Zespołów: ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych oraz ds. Rozwoju Dialogu Społecznego – CPS Dialog
- 12.05.2008 Spotkanie przedstawicieli organizacji pracodawców regionu krajów nadbałtyckich, organizowane przez łotewską organizację pracodawców
- 12.05.2008 Spotkanie z Grażyną Rokicką, Prezes Stowarzyszenia Konsumentów Polskich
- 12.05.2008 Walne Zgromadzenie Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Przemysłu Motoryzacyjnego i Ciągnikowego
- 14.05.2008 Posiedzenie zarządu PKPP Lewiatan
- 19.05.2008 Gala akcji Dobroczynca Roku
- 19-20.05.2008 Seminarium: Fundusze strukturalne dla biznesu – 2007-2013
- 20.05.2008 Spotkanie Zarządu PKPP Lewiatan z Sędem Arbitrażowym
- 21.05.2008 Konferencja uzgodnieniowa w sprawie projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw, w związku z wdrażaniem Funduszy Strukturalnych i Funduszu Spójności
- 21.05.2008 Zebranie Zarządu Związków Pracodawców Prywatnych Energetyki
- 21.05.2008 Prezydium Komisji Trójstronnej
- 26.05.2008 Spotkanie z ministrem Rozwoju Regionalnego Elżbietą Bieńkowską
- 26.05.2008 Gala Nagród PKPP Lewiatan
- 28.05.2008 Konferencja prasowa: Czy to początek końca dynamicznego rozwoju przedsiębiorstw?
- 28.05.2008 Ogólne Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze Małopolskiego Związku Pracodawców
- 29.05.2008 Spotkanie z reprezentacją Krajowej Rady Komorniczej na temat stanu egzekucji komorniczej w Polsce
- 30.05.2008 III posiedzenie Komitetu Monitorującego Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia

8. ZAŁĄCZNIKI

CZERWIEC

- 2.06.2008 Posiedzenie Komitetu Monitorującego Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów ludzkich
- 2.06.2008 Posiedzenie Prezydium Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
- 3.06.2008 Spotkanie ze Zrzeszeniem Handlu i Usług
- 3.06.2008 Spotkanie z Zarządem oraz członkami Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
- 4.06.2008 Spotkanie członków PKPP Lewiatan z Minister Pracy i Polityki Społecznej Jolantą Fedak
- 5.06.2008 Udział Henryki Bochniarz w debacie Tischnerowskiej: Polityka a zmiany klimatyczne
- 5.06.2008 Spotkanie z Polskim Stowarzyszeniem Sprzedaży Bezpośredniej
- 6.06.2008 Posiedzenie Rady Rynku Pracy, połączone z seminarium polsko-niemieckim: Wyzwania rynku pracy – aktywizacja zawodowa osób po pięćdziesiątym roku życia, doświadczenia polskie i niemieckie
- 6.06.2008 Spotkanie z ambasadorem Japonii Ryuichi Tanabe
- 11.06.2008 Walne Zgromadzenie Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
- 12-13.06.2008 Wyjazdowe posiedzenie Zespołu Prawa Pracy i Układów Zbiorowych
- 13.06.2008 Spotkanie z Zarządem Związku Agencji Pracy Tymczasowej
- 16.06.2008 Konferencja prasowa: Czy proponowana przez Ministerstwo Finansów struktura akcyzy na tytoń faktycznie przyniesie oczekiwany wzrost wpływów budżetowych?
- 17.06.2008 Konferencja Flexicurity
- 17.06.2008 Spotkanie Szefów Organizacji Przedsiębiorców dot. Kongresu Przedsiębiorczości
- 18.06.2008 Członkiem PKPP Lewiatan zostaje CEMEX Polska
- 18.06.2008 Śniadanie biznesowe: Podbój i zdobywanie rynków. Fuzje i przejęcia polskich firm na rynku wewnętrznym i za granicą
- 18.06.2008 Posiedzenie Komitetu Monitorującego SPO WKP
- 1.06.2008 Śniadanie prasowe Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki: Jak zapewnić Polsce bezpieczeństwo dostaw energii elektrycznej?
- 18.06.2008 Wizyta Studyjna członków Rady Dyrektorów Personalnych w Niemczech
- 18.06.2008 Konferencja Głos Biznesu w Gdańsku
- 18.06.2008 Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan z udziałem posła Janusza Palikota
- 19.06.2008 Udział Henryki Bochniarz w debacie Dziennika: Mniej biurokracji, więcej biznesu
- 19.06.2008 Spotkanie z szefami organizacji pracodawców
- 19.06.2008 Posiedzenie Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia w sprawie przekształceń własnościowych w sektorze zdrowia
- 23.06.2008 Zespół Trójstronnej Komisji ds. funduszy strukturalnych
- 23.06.2008 Fundacja im. Stefana Batorego, debata publiczna: Jakich reform potrzebuje Polska?
- 23.06.2008 Spotkanie Komitetu Honorowego Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce
- 24.06.2008 Spotkanie z Minister Elżbietą Bieńkowską, omówienie perspektyw efektywnego wykorzystania środków UE, przeznaczonych dla przedsiębiorców w latach 2007-2013
- 25.06.2008 Konferencja wieńcząca konkurs Dobre praktyki Partnerstwa Publiczno-Prywatnego w Polsce
- 26.06.2008 Posiedzenie Naczelnej Rady Zatrudnienia
- 30.06.2008 Warsztaty: Pracodawcy i osoby kreujące politykę społeczną w regionie, solidarni wobec wyzwań rynku pracy. Budowanie efektywnego partnerstwa, nowe rozwiązania i dobre praktyki.
- 30.06.2008 Posiedzenie Zarządu Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki

8. ZAŁĄCZNIKI

LIPIEC

- 1.07.2008 Spotkanie Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych z Agnieszką Chłoń-Domińczak, Wiceminister Pracy i Polityki Społecznej
- 1.07.2008 Spotkanie Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki z Michałem Bonim, szefem doradców Premiera RP
- 2.07.2008 Spotkanie Fundacji Dublińskiej
- 2.07.2008 Analiza rachunku cash flow – warsztat praktyczny
- 3.07.2008 Spotkanie ws. projektu o odzysku i recyklingu baterii
- 4.07.2008 Rada Regionów
- 7.07.2008 Spotkanie w Polskiej Izbie Ubezpieczeń ws. nowelizacji ustawy o ochronie danych osobowych
- 8.07.2008 Spotkanie Stowarzyszenia Marketingu Bezpośredniego z Ministrem Andrzejem Lewińskim, Z-cą Dyrektora Generalnego Inspektoratu Ochrony Danych Osobowych
- 8.07.2008 Śniadanie prasowe: Czy nowe limity emisji CO₂ wywołają kryzys w strategicznych sektorach gospodarki?
- 8.07.2008 Spotkanie z Ministerstwem Środowiska Maciejem Nowickim w sprawie COP14
- 9.07.2008 Konferencja z UKIE: 4 lata Polski w UE
- 9.07.2008 Spotkanie z ambasadorem Holandii Martinem Kropem
- 9.07.2008 Posiedzenie Komisji Nadzwyczajnej „Przyjazne Państwo”
- 10.07.2008 Podpisanie aktu notarialnego fundacji Centrum PPP
- 10.07.2008 Spotkanie z Polską Organizacją Handlu i Dystrybucji
- 10.07.2008 Spotkanie z Forum Związków Zawodowych
- 11.07.2008 Debata Głos Biznesu oraz Piknik Przyjaciół PKPP Lewiatan
- 14.07.2008 Konferencja prasowa: Upadłość konsumencka – czy będzie skutecznym narzędziem?
- 15.07.2008 Posiedzenie Komisji Trójstronnej
- 15.07.2008 Spotkanie z ambasadorem Rzeczypospolitej Polskiej w Stanach Zjednoczonych Ameryki Północnej Januszem Rejterem
- 16.07.2008 Spotkanie z wiceministrem sprawiedliwości Zbigniewem Wroną
- 20.07.2008 Spotkanie przedstawicieli pracodawców, związków zawodowych oraz rządu z organizacją pracodawców Korei KOALIF
- 21.07.2008 Spotkanie w MPiPS w sprawie Projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Integracji Społecznej na lata 2008-2010
- 28.07.2008 Konferencja prasowa z udziałem Waldemara Pawlaka nt. powołania Kongresu Przedsiębiorczości
- 29.07.2008 Spotkanie z Ministrem Kultury i Dziedzictwa Narodowego Bogdanem Zdrojewskim

SIERPIEŃ

- 1.08.2008 Spotkanie grupy inicjatywnej Centrum Badań Strategicznych
- 6.08.2008 Spotkanie z Ministrem Finansów Janem Vincent-Rostowskim, Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
- 11.08.2008 Spotkanie z Janem Krzysztofem Bieleckim
- 12.08.2008 Posiedzenie pierwszej Rady Fundacji Centrum PPP
- 12.08.2008 Spotkanie z Wiceministrem Gospodarki Adamem Szejnfeldem
- 13.08.2008 Spotkanie Zespołu ds. uproszczeń. Akcja Proste Fundusze
- 20.08.2008 Spotkanie z Federacją Związków Komunikacji Marketingowej
- 21.08.2008 Posiedzenie Prezydium Komisji Trójstronnej
- 21.08.2008 Spotkanie z Ministrem Gospodarki Waldemarem Pawlakiem

8. ZAŁĄCZNIKI

- 27.08.2008 Spotkanie ze Związkiem Pracodawców Innowacyjnych Firm Farmaceutycznych INFARMA
- 28.08.2008 Konferencja prasowa: Jak skutecznie osłabić wzrost gospodarczy?
- 29-31.08.2008 Pierwsze Regaty Żeglarskie PKPP Lewiatan w Mikołajkach
- 31.08.2008 Piknik z klimatem. Ogłoszenie Manifestu Klimatycznego

WRZESIEŃ

- 2.09.2008 Spotkanie ze Zbigniewem Jakubasem, prezesem PRB
- 3.09.2008 Spotkanie z delegacją agencji ratingowej Moody's Investors Service Ltd.
- 3.09.2008 Spotkanie Zespołu ds. edukacji przy Radzie Rynku Pracy PKPP Lewiatan
- 4.09.2008 Spotkanie z Partnerami projektu Rozwój strategicznych kompetencji PKPP Lewiatan
- 5.09.2008 Spotkanie z przedstawicielami Instytutu Sobieskiego
- 10.09.2008 Posiedzenie Prezydium KomisjiTrójstronnej
- 10.09.2008 Posiedzenie KomisjiTrójstronnej, poświęcone wskaźnikom przyrostu wynagrodzenia u przedsiębiorców w 2009 roku
- 11.09.2008 Spotkanie z Prezesem Głównego Inspektoratu Pracy Tadeuszem Zającem
- 11.09.2008 Spotkanie z posłem Pawłem Poncyliszem
- 15-20.09.2008 Wizyta studyjna w Wielkiej Brytanii dot. polityki klimatycznej
- 17.09.2008 Komitet Monitorujący SPO RZL i EQUAL
- 17.09.2008 Komitet Monitorujący ZPORR
- 17.09.2008 Spotkanie z Elżbietą Bieńkowską, Minister Rozwoju Regionalnego
- 17.09.2008 Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
- 18.09.2008 Spotkanie z posłem Platformy Obywatelskiej, Przewodniczącym Komisji „Przyjazne Państwo” Januszem Palikotem
- 18.09.2008 Śniadanie prasowe: Euro 2012 i euro 2012? Czy skończy się na obietnicach?
- 19.09.2008 Spotkanie z grupą z INSEADU
- 19.09.2008 Spotkanie z Chubu Economic Federation
- 23.09.2008 Śniadanie biznesowe z Warsaw Business Journal: Partnerstwo Publiczno-Prywatne w Polsce: czy dać mu jeszcze jedną szansę?
- 23.09.2008 Spotkanie w siedzibie Polskiej Federacji Producentów Żywności ws. ustawy o Sanepidzie
- 24.09.2008 Prezydium KomisjiTrójstronnej i Posiedzenie Plenarne
- 24-25.09.2008 Konferencja we współpracy z Akademią Rozwoju Filantropii: Zysk z dojrzałości
- 25.09.2008 Komitet Monitorujący PO IG
- 25.09.2008 Spotkanie z Ministrem Skarbu Aleksandrem Gadem
- 25.09.2008 Seminarium: Wspólna Jednolita Podstawa Opodatkowania Osób Prawnych
- 25.09.2008 Debata nad kształtem Zbiorowego Prawa Pracy
- 29.09.2008 Posiedzenie Zarządu Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki
- 29.09.2008 Poprawa funkcjonowania systemu dialogu społecznego – debata ekspertów
- 29-30.09.2008 Komitet Monitorujący PO KL
- 29-30.09.2008 Udział w konferencji: Dialog społeczny na poziomie europejskim i krajowym w Rydze
- 30.09.2008 Konferencja prasowa konkursu EFFIE
- 30.09.2008 Spotkanie z zespołem ds. edukacji przy Radzie Rynku Pracy PKPP Lewiatan z przedstawicielami OECD

8. ZAŁĄCZNIKI

PAŹDZIERNIK

-
- 1.10.2008 Seminarium: Współczesne wyzwania w sprzedaży
 - 1.10.2008 Spotkanie robocze z członkami PKPP Lewiatan ws. prac legislacyjnych, dotyczących projektów upadłości konsumenckiej
 - 2.10.2008 Konferencja prasowa Prezydium Komisji „Przyjazne Państwo” i Kongresu Przedsiębiorczości: Dlaczego Kongres Przedsiębiorczości popiera działania Komisji „Przyjazne Państwo”?
 - 2.10.2008 Posiedzenie Rady Przedsiębiorczości
 - 3.10.2008 Konferencja Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych w Ossie
 - 3.10.2008 Spotkanie z ministrem w kancelarii Prezydenta Piotrem Kownackim
 - 6.10.2008 Konferencja prasowa: Sprzedawcy sprzętu elektronicznego zagrożeni. Szkodliwa propozycja rządu
 - 6.10.2008 Konferencja regionalna GŁOS BIZNESU w Poznaniu
 - 7.10.2008 Konferencja prasowa dot. projektu ustawy depenalizacyjnej, przygotowanej przez Społecznego Rzecznika Przedsiębiorców
 - 8.10.2008 Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan z udziałem Ministra Infrastruktury Cezarego Grabarczyka
 - 8.10.2008 Konferencja prasowa nt. polityki migracyjnej: Polska potrzebuje pracowników z zagranicy
 - 9.10.2008 Spotkanie z Rektorami Szkół Wyższych
 - 10.10.2008 Seminarium: Współczesne Chiny a prawo
 - 10.10.2008 Konferencja organizowana przez PKPP Lewiatan pt. Jak bronić polską gospodarkę przed skutkami kryzysu na rynku finansowych?
 - 13.10.2008 Czy energia jest luksusem? – debata PKPP Lewiatan w ramach Partnerstwa dla klimatu
 - 14.10.2008 Spotkanie z delegacją z Japonii
 - 14.10.2008 Konferencja prasowa: Polskie uczelnie nie kształcą potrzebnych fachowców
 - 16.10.2008 Konferencja prasowa Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Producentów Odzieży i Tkanin Lewiatan: Polska moda – lider innowacyjności
 - 17.10.2008 Posiedzenie Zespołu Komisji Trójstronnej ds. ubezpieczeń społecznych
 - 17.10.2008 Spotkanie Rady Nadzorczej Fundacji Dublińskiej
 - 20.10.2008 Śniadanie Komitetu Honorowego Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości z udziałem Premiera Waldemara Pawlaka
 - 20.10.2008 Konferencja GPW: Między wyzwaniami a realiami, czyli Polska Gospodarka w 2008 roku
 - 20.10.2008 Spotkanie w PIP, kapituła konkursu Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej
 - 21.10.2008 Spotkanie z MSZ ws. bazy innowacji
 - 22.10.2008 Spotkanie członków PKPP Lewiatan – Zespołu roboczego w sprawie zmian dot. czasu pracy
 - 23.10.2008 Spotkanie członków PKPP Lewiatan z Prezesem UOKiK
 - 27.10.2008 Konferencja prasowa: Jak polskie przedsiębiorstwa zniosą zawirowania na rynku finansowym?
 - 27.10.2008 Spotkanie w sprawie reformy systemu kształcenia zawodowego
 - 28.10.2008 Konferencja prasowa Polish National Sales Awards (PKPP Lewiatan patronem konkursu)
 - 28.10.2008 Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
 - 29.10.2008 Posiedzenie plenarne Trójstronnej Komisji – omówienie stanu prac nad projektem ustawy o emeryturach pomostowych
 - 29.10.2008 Konferencja prasowa Talent Club
 - 30.10.2008 Posiedzenie Narodowej Rady Zatrudnienia
 - 30.10.2008 Seminarium: Finanse dla nie-finansisty
 - 30.10.2008 Warsztaty arbitrażowe: Praktyczne aspekty sporów inwestycyjnych na tle traktatów o obrocie inwestycji
 - 30.10.2008 Spotkanie Komisji Trójstronnej

8. ZAŁĄCZNIKI

LISTOPAD

- 3.11.2008 Gala Effie Awards, Teatr Wielki
- 4.11.2008 Konferencja prasowa: Jaka jest prawda o emeryturach pomostowych?
- 4.11.2008 Konferencja regionalna GŁOS BIZNESU w Olsztynie
- 4.11.2008 Seminarium: Nowelizacja Ustawy Prawo Zamówień Publicznych
- 5.11.2008 Spotkanie z Rektorami Prywatnych Uczelni Wyższych
- 5.11.2008 Posiedzenie Zespołu Komisji Trójstronnej ds. ubezpieczeń społecznych
- 5.11.2008 Spotkanie przedstawicieli biznesu, zarządu PKPP Lewiatan z Prezesem Narodowego Banku Polskiego
- 6.11.2008 Walne Zgromadzenie Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Edukacji
- 7.11.2008 Spotkanie przedstawicieli biznesu, zarządu PKPP Lewiatan z Przewodniczącym Komisji Nadzoru Finansowego Stanisławem Kluzą
- 12.11.2008 Konferencja prasowa: Jakie korzyści będą mieli Polacy dzięki świadectwom energetycznym?
- 13.11.2008 Finał Konkursu Szarych Komórek na najciekawszą pracę magisterską z zakresu psychologii ekonomicznej
- 14.11.2008 Prezydium Komisji Trójstronnej
- 17.11.2008 Konferencja prasowa: Podsumowanie roku rządów PO
- 17-23.11.2008 Tydzień Przedsiębiorczości w Polsce; PKPP Lewiatan koordynatorem projektu
- 17.11.2008 Panel Ekspertów Dialogu Społecznego
- 18.11.2008 Spotkanie otwierające projekt Flexicurity
- 19-20.11.2008 Program Rozwoju Dialogu Społecznego na Ukrainie – Prezentacja doświadczeń polskich w zakresie reformowania prawa pracy
- 19.11.2008 Największe firmy i banki apelują do NBP, MF i KNF o natychmiastowe działania antykryzysowe
- 19.11.2008 Posiedzenie Komisji Trójstronnej
- 20.11.2008 Członkiem PKPP Lewiatan zostaje Wielkopolska Federacja Pracodawców
- 20.11.2008 Konferencja: Zarządzanie różnorodnością
- 20.11.2008 Konferencja GŁOS BIZNESU w Bydgoszczy
- 20.11.2008 Konferencja inaugurująca projekt Fundusze europejskie Mapa przedsiębiorcy 2007-2013
- 20.11.2008 Posiedzenie Rady Fundacji Centrum PPP
- 20.11.2008 Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
- 20.11.2008 Wizyta studialna przedstawicieli rządu, organizacji przedsiębiorców i instytucji okołobiznesowych z Chorwacji
- 21.11.2008 Konferencja prasowa (Politechnika Warszawska): Światowy Tydzień Przedsiębiorczości
- 21.11.2008 Posiedzenie Rady Polski Przedsiębiorczej z udziałem Honorowego Przewodniczącego Lecha Wałęsy oraz wstępne podsumowanie Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce. Henryka Bochniarz odebrała Nagrodę Ministra Gospodarki dla PKPP Lewiatan za zainicjowanie i koordynację ŚTPWP.
- 24.11.2008 Spotkanie Arbitrów Sądu Arbitrażowego
- 25.11.2008 Konferencja regionalna GŁOS BIZNESU w Toruniu: Fundusze Europejskie. Mapa przedsiębiorcy 2007-2013
- 25.11.2008 Rada Dyrektorów Personalnych PKPP Lewiatan
- 25.11.2008 Walne Zgromadzenie Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Branży Kosmetycznej
- 26.11.2008 Rada Programowa Kongresu Kobiet
- 26.11.2008 Cykl szkoleń – Fundusze Europejskie – Mapa Przedsiębiorcy 2007-2013 (Toruń)
- 27.11.2008 Cykl szkoleń – Fundusze Europejskie – Mapa Przedsiębiorcy 2007-2013 (Grudziądz)
- 28.11.2008 Cykl szkoleń – Fundusze Europejskie – Mapa Przedsiębiorcy 2007-2013 (Inowrocław)
- 28.11.2008 Spotkanie Zespołu ds. edukacji przy Radzie Rynku Pracy
- 28.11.2008 Seminarium polsko-niemieckie nt. kształcenia zawodowego

8. ZAŁĄCZNIKI

GRUDZIEŃ

- 1.12.2008 Czy kryzys na światowych rynkach finansowych i osłabienie gospodarcze na świecie ostudzi niedawno jeszcze bardzo duży optymizm małych i średnich firm? Konkurencyjność Sektora MSP 2008
- 5.12.2008 Kongres Przedsiębiorczości o koniecznych działaniach chroniących polską gospodarkę przed kryzysem
- 8.12.2008 Współorganizowana przez Onet, Financial Times i Gazetę Prawną konferencja: Czy i kiedy Polska (i Europa Środkowa) odzyska zaufanie inwestorów?
- 8-9.12.2008 I spotkanie wyjazdowe biura w ramach projektu Rozwój strategicznych kompetencji sieci PKPP Lewiatan
- 9.12.2008 Posiedzenie Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia
- 10.12.2008 Uroczysta Gala Rankingu Najbardziej Innowacyjnych Firm 2008
- 10.12.2008 Spotkanie Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki z Sekretarzem Stanu Michałem Bonim
- 11.12.2008 Organizowana przez Fundację im. Stefana Batorego debata publiczna, poświęcona obecnemu kryzysowi ekonomicznemu
- 11.12.2008 Spotkanie Rady Programowej Kongresu Kobiet
- 11.12.2008 Konferencja prasowa: Prezentacja rekomendacji Rady Rynku Pracy, dotyczących systemu edukacji – Polska potrzebuje zmian w systemie kształcenia zawodowego
- 11.12.2008 Debata publiczna, organizowana przez Fundację im. Stefana Batorego, poświęcona obecnemu kryzysowi ekonomicznemu i działaniom, które w tej sytuacji powinny zostać podjęte przez polskie władze
- 11.12.2008 Konferencja ws. poselskiego projektu ustawy o odpowiedzialności urzędników
- 12.12.2008 Spotkanie zespołu negocjującego zmiany w dyrektywie o urlopach wychowawczych
- 12-14.12.2008 Wyjazdowe posiedzenie Władz i Członków Konfederacji w Ossie
- 15.12.2008 Udział Henryki Bochniarz w debacie zorganizowanej przez Rzeczpospolitą: Wpływ światowego kryzysu finansowego na polską gospodarkę
- 15.12.2008 Konferencja dla członków PKPP Lewiatan: Pozwy zbiorowe
- 16.12.2008 Spotkanie Zespołu Rady Podatkowej ds. monitorowania orzecznictwa organów podatkowych i przestrzegania przez nie procedury podatkowej
- 16.12.2008 Spotkanie przedsiębiorców z Wiceminister Nauki i Szkolnictwa Wyższego Grażyną Pawelską-Skrzypek, Reforma szkolnictwa wyższego – perspektywa przedsiębiorstw
- 18.12.2008 Spotkania członków Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Edukacji z Grażyną Pawelską-Skrzypek, Wiceminister Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Temat spotkania: reforma szkolnictwa wyższego – perspektywa niepublicznych szkół wyższych („Batalia o jakość nauki i edukacji polskiej”)
- 18.12.2008 Podsumowanie prac Naczelnej Rady Zatrudnienia za 2008 r.
- 18.12.2008 Posiedzenie Prezydium Komisji Trójstronnej
- 18.12.2008 Seminarium: Optymalizacja i restrukturyzacja podatkowa – szanse i zagrożenia w 2009 roku
- 23.12.2008 Spotkanie Gwiazdkowe biura

8. ZAŁĄCZNIKI

AKTYWNOŚĆ PKPP LEWIATAN W BUSINESSEUROPE I UE

STYCZEŃ

- 14.01.2008 Posiedzenie zespołu zadaniowego ds. Partnerstwa Publiczno-Prywatnego – PPP task force BUSINESSEUROPE
- 22.01.2008 Posiedzenie robocze BOSMIP – Business Organizations as Single Market Integration Players – program BUSINESSEUROPE dla wzmocnienia współpracy z organizacjami z nowych państw członkowskich
- 23.01.2008 Posiedzenie Grupy Roboczej ds. Polityki Regionalnej BUSINESSEUROPE
- 29.01.2008 Posiedzenie Komitetu ds. Socjalnych BUSINESSEUROPE

LUTY

- 14.02.2008 Posiedzenie Executive Committee BUSINESSEUROPE
- 21.02.2008 European Business Summit 2008
- 27.02.2008 Posiedzenie Komitetu ds. Dialogu Społecznego

MARZEC

- 5.03.2008 Posiedzenie Komitetu ds. Socjalnych BUSINESSEUROPE

KWIECIEŃ

- 8.04.2008 Posiedzenie Enterprise Policy Group
- 17.04.2008 Spotkanie zespołu zadaniowego ds. Partnerstwa Publiczno-Prywatnego – PPP Task Force BUSINESSEUROPE
- 23.04.2008 Posiedzenie Grupy Roboczej ds. Polityki Regionalnej BUSINESSEUROPE

MAJ

- 8.05.2008 Posiedzenie Komitetu ds. Socjalnych BUSINESSEUROPE
- 15.05.2008 Posiedzenie Executive Committee BUSINESSEUROPE
- 20.05.2008 Posiedzenie grupy roboczej ds. Równowagi między karierą i życiem prywatnym w ramach komitetu ds. dialogu społecznego

CZERWIEC

- 10.06.2008 Posiedzenie grupy roboczej ds. Stresu w ramach komitetu ds. dialogu społecznego
- 11-12.06.2008 Rada prezydentów BUSINESSEUROPE, Maribor, Słowenia
- 27.06.2008 Posiedzenie Komitetu ds. MŚP i Przedsiębiorczości BUSINESSEUROPE

8. ZAŁĄCZNIKI

LIPIEC

- 2.07.2008 Spotkanie CDEIF – Konferencja Dyrektorów Europejskich Federacji Przemysłu, Drezno
- 8.07.2008 Posiedzenie Komitetu ds. Socjalnych BUSINESSEUROPE
- 16.07.2008 Seminarium BUSINESSEUROPE: Defining the post-2010 Lisbon Agenda

SIERPIEŃ

- 27-28.08.2008 Summer University MEDEF w Paryżu

WRZESIEŃ

- 9.09.2008 Seminarium: post-Lisbon Agenda 2010 z udziałem stałych przedstawicieli federacji członkowskich w Brukseli
- 25.09.2008 Posiedzenie Executive Bureau BUSINESSEUROPE
- 30.09.2008 Spotkanie vice-prezydentów BUSINESSEUROPE z Nicolas'em Sarkozy, Prezydentem Republiki Francuskiej, Paryż

PAŹDZIERNIK

- 1.10.2008 Posiedzenie Komitetu Stosunków Międzynarodowych BUSINESSEUROPE
- 2.10.2008 Posiedzenie Komitetu ds. Rynku Wewnętrznego BUSINESSEUROPE
- 2.10.2008 Posiedzenie Grupy Roboczej ds. Energii BUSINESSEUROPE
- 3.10.2008 Posiedzenie grupy roboczej ds. Zmian klimatycznych BUSINESSEUROPE
- 8.10.2008 Regions and Companies: A question of partnership – seminarium BUSINESSEUROPE w ramach Europejskiego Tygodnia Regionów i Miast
- 9.10.2008 Posiedzenie Komitetu ds. Socjalnych BUSINESSEUROPE
- 10.10.2008 Posiedzenie Grupy Roboczej ds. Konsumentów BUSINESSEUROPE
- 16.10.2008 Konferencja BUSINESSEUROPE na temat wdrożenia dyrektywy usługowej Ready, Steady, Service!
- 22.10.2008 Spotkanie grupy negocjacyjnej przy Komisji Europejskiej ds. Dyrektywy w sprawie urlopów wychowawczych
- 23.10.2008 Posiedzenie Executive Committee BUSINESSEUROPE
- 28.10.2008 Konferencja BUSINESSEUROPE: Going global – the way forward

LISTOPAD

- 12.11.2008 Posiedzenie Komitetu ds. Dialogu Społecznego
- 18.11.2008 Posiedzenie Grupy Roboczej ds. Polityki Regionalnej BUSINESSEUROPE
- 18.11.2008 Posiedzenie Enterprise Policy Group
- 20.11.2008 Posiedzenie Komitetu ds. Socjalnych BUSINESSEUROPE
- 20.11.2008 Posiedzenie Executive Bureau BUSINESSEUROPE
- 20.11.2008 Posiedzenie Komitetu ds. Socjalnych BUSINESSEUROPE
- 27.11.2008 Doroczne konsultacje Komisji Europejskiej z partnerami społecznymi na temat polityki spójności

GRUDZIEŃ

- 4-5.12.2008 Rada prezydentów BUSINESSEUROPE, Paryż

8. ZAŁĄCZNIKI

NAJCIEKAWSZE PROJEKTY OBJĘTE PATRONATEM PKPP LEWIATAN

TYTUŁ	ORGANIZATOR	RODZAJ IMPREZY
AlterPraca.pl	Przedsiębiorstwo Wydawnicze Rzeczpospolita SA	akcja społeczna
Dach nad głową – Habitat	Habitat for Humanity	akcja społeczna
W pełni zaradni	Eskadra Group	akcja społeczna
Dobroczyńca Roku	Centrum Wolontariatu	akcja społeczna
Zysk z dojrzałości	Akademia Rozwoju Filantropii	akcja społeczna, konferencja i warsztaty
Dotacje z UE dla Twojej Firmy. Pozyskiwanie funduszy pomocowych w latach 2007-20013 na rozwój przedsiębiorstw	Fundusze Europejskie i Bank BPH	cykl e-spotkań
Ogólnopolskie Konferencje Kobiet Przedsiębiorczych	Vision Consulting Group	cykl konferencji
Polski węgiel – przekleństwo czy błogosławieństwo	Koło Naukowe Politechniki Warszawskiej	cykl spotkań
Kwiecień miesiącem inwestycji	PANAEUROPA przy Akademii Ekonomicznej w Katowicach	cykl wydarzeń w związku z miesiącem inwestycji
Partnerstwo prywatno-społeczne na rzecz zwiększenia innowacyjności i konkurencyjności firmy	UNDP w Polsce	debata dla biznesu
Forum Biznesu Sportowego	Ciszewski Marketing Sportowy	forum
Forum Przedsiębiorczości Microsoft	Instytut Wzornictwa Przemysłowego i Microsoft	forum
Maraton Warszawski	Fundacja Maraton Warszawski	impreza sportowa
Private Equity	Manager Media Sp. z o. o.	konferencja
Biznes Polska	HRP Group Sp. z o. o.	konferencja
Celuj w Polskę! Jak osiągnąć sukces nad Wisłą?	Eurobuildpoland/Media Conference	konferencja
Drogowskazy Kariery	Niezależne Zrzeszenie Studentów przy Szkole Głównej Handlowej	konferencja
Finansowanie i realizacja inwestycji komunalnych w obliczu kryzysu finansowego	Investment Support	konferencja
Międzynarodowa Konferencja VII Dni Marketingu Sportowego	Sport&Business Foundation	konferencja
Nowelizacja ustawy o podatku od towarów i usług oraz wybrane problemy w prawie podatkowym	Akademia Biznesu MDDP i Baker&McKenzie	konferencja
Ogólnopolskie Konferencje Kobiet Przedsiębiorczych	Vision Consulting Group	konferencja
Orzecznictwo w zakresie prawa podatkowego	Towarzystwo Biblioteki Słuchaczy Prawa UJ	konferencja
Problem plagiatowania w polskim szkolnictwie wyższym	Fundacja im. Augustina-Jeana Fresnela	konferencja

8. ZAŁĄCZNIKI

TYTUŁ	ORGANIZATOR	RODZAJ IMPREZY
Sięgnij po szanse rozwoju	HR Projekty Rozwoju	konferencja
Sztuka zatrudniania i zatrzymywania najlepszych	Best Seminars Sp. z o. o.	konferencja
Zjazd Specjalistów ds. Zamówień Publicznych	Grupa APEXnet	konferencja
III Kongres Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych	Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych	kongres
Biznes dla środowiska	Fundacja Partnerstwo dla Środowiska	konkurs
Dobre Praktyki PPP	Investment Support	konkurs
ELFIE – konkurs efektywności reklamowej	Stowarzyszenie Agencji Reklamowych	konkurs
Konkurs Kadrowy Roku 2008	Serwis Prawno-Pracowniczy, redakcja Gazety Prawnej, INSERT Sp. z o. o.	konkurs
Księgowy Roku 2008	Sage Symfonia Sp. z o.o., Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, Grupa INFOR PL S.A	konkurs
Polish National Sales Awards	Magazyn BRIEF i partnerzy	konkurs
Primus Inter Pares	Stowarzyszenie Primus Inter Pares	konkurs
V Konkurs Wiedzy Informatycznej Uczniów Szkół Gimnazjalnych	IV LO w Szczecinie	konkurs
III Mistrzostwa Ratownictwa Bezpieczna Firma 2008	Fundacja Medcover	mistrzostwa
Zysk z dojrzałości	Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce	program
Talent Club	Diners Club Polska	badania i program rozwoju talentów
Jak odnieść sukces na niemieckim rynku?	NRW.Invest, Deloitte, Bre Bank, Commerzbank	projekt
Wolontariat na rzecz III sektora	Euro RSCG Sensors i Provident	projekt
Finanse Firmy	e-ProfitSystem s. c. A. Fesnak & F. Staniszewski	seminarium cykliczne
15. Inżynierskie Targi Pracy Politechniki Warszawskiej	Stowarzyszenie Studentów	targi
X Inżynierskie Targi Pracy	Organizacja studencka przy AGH	targi
Środkowoeuropejskie Targi Nieruchomości i Inwestycji CEPIF	redNet Property Group Sp. z o.o.	targi
Warszawskie Spotkania Biznesowe	Meetings Management	targi
Dni Kariery	AIESEC Polska, Organizacja Pożytku Publicznego	targi i szkolenia
Drogowskazy kariery	Niezależne Zrzeszenie Studentów	warsztaty
Business Billboard Poland	Crossmarketing Venture Sp. z o.o.	akcja promująca polski biznes za granicą

8. ZAŁĄCZNIKI

PRZEDSTAWICIELE PKPP LEWIATAN W WKDS

Lp.	PRZEDSTAWICIEL PKPP LEWIATAN	WOJEWÓDZTWO
1.	Bogdan JEŻ	dolnośląskie
2.	Wojciech DACKO	dolnośląskie
3.	wakat	dolnośląskie
4.	Beata SOBCZAK	kujawsko-pomorskie
5.	Edward MITEK	kujawsko-pomorskie
6.	Maria Anna KARWOWSKA	kujawsko-pomorskie
7.	Zbigniew RYMZA	lubelskie
8.	Dariusz JODŁOWSKI	lubelskie
9.	Sebastian PODKAŃSKI	lubelskie
10.	Stanisław IWAN	lubuskie
11.	Jerzy KOTARSKI	lubuskie
12.	Karol HUMIŃSKI	lubuskie
13.	Artur MATIASZCZYK	łódzkie
14.	Grzegorz WITON	łódzkie
15.	Małgorzata BRZEZIŃSKA	łódzkie
16.	Wenancjusz MARCZYK	małopolskie
17.	Jan Jerzy WRZECIOŃ	małopolskie
18.	Eugeniusz BATKO	małopolskie
19.	Andrzej STĘPNIEWSKI	mazowieckie
20.	Jan Tadeusz SKRZYPCZAK	mazowieckie
21.	Beata MATECKA	mazowieckie
22.	Alojzy DREWNIAK	opolskie
23.	Ewa RURYNKIEWICZ	opolskie
24.	Jarosław RUDNO-RUDZIŃSKI	opolskie
25.	Jerzy MIODUSZEWSKI	podlaskie
26.	Andrzej WASILEWSKI	podlaskie
27.	Czesław ZALEWSKI	podlaskie

8. ZAŁĄCZNIKI

Lp.	PRZEDSTAWICIEL PKPP LEWIATAN	WOJEWÓDZTWO
28.	Andrzej KOSZMIDER	podkarpackie
29.	Artur ROZMUS	podkarpackie
30.	Krzysztof KASZUBA	podkarpackie
31.	Jolanta SZYDŁOWSKA	pomorskie
32.	Zbigniew MAKSYMIOUK	pomorskie
33.	Piotr SOYKA	pomorskie
34.	Marek ZYCHLA	śląskie
35.	Bartosz DACZYŃSKI	śląskie
36.	Andrzej PIĘTKA	śląskie
37.	Marek Michał BANASIK	świętokrzyskie
38.	Adam SZYMAŃSKI	świętokrzyskie
39.	Jan WALUSZEWSKI	świętokrzyskie
40.	Mirosław MÓWIŃSKI	warmińsko-mazurskie
41.	Mirosław HISZPAŃSKI	warmińsko-mazurskie
42.	Przemysław CHOJNOWSKI	warmińsko-mazurskie
43.	Jan KUCHARSKI	wielkopolskie
44.	Jacek SILSKI	wielkopolskie
45.	Lech WOJCIESZYŃSKI	wielkopolskie
46.	Zbigniew MIODOWSKI	zachodniopomorskie
47.	Mariusz PŁOCHARSKI	zachodniopomorskie
48.	Tomasz ADAMCZYK	zachodniopomorskie



BIURO PKPP LEWIATAN W WARSZAWIE

ul. Klonowa 6, 00-591 Warszawa
telefon (+48 22) 845 95 50
faks (+48 22) 845 95 51
e-mail: lewiatan@pkpplewiatan.pl

BIURO PKPP LEWIATAN W BRUKSELI

Rue de Trèves 49, Bte 7, 1040 Brussels, Belgium
telefon (+32 2) 285 06 16
faks (+32 2) 230 70 35
e-mail: brussels@pkpplewiatan.pl



www.pkpplewiatan.pl